



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
T.a.v. mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
25 januari 2022

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk

Contactpersoon
Mw. mr. N.M. Nagobi

Bijlagen
-

Ons kenmerk
COR 21/u035

Onderwerp: Ongevraagd advies COR - Coronaverlof

Geacht College,

In verschillende nieuwsbrieven, centraal en facultair, is de afgelopen maanden de Corona-verlofregeling onder de aandacht gebracht. Vanuit medewerkers bereikte de medezeggenschap signalen dat de goedbedoelde regeling niet goed werkt. De facultaire OR FGw heeft het faculteitsbestuur van FGw in een brief hier op gewezen. Deze brief heeft ook de COR bereikt, die hierbij een aantal van de gemaakte punten uit de brief voorlegt aan het CvB, vooral omdat het vooral gaat om de regeling zelf.

De COR waardeert het bestaan van deze regeling, maar wil in deze brief over een aantal (onbedoelde) effecten adviseren:

Allereerst betreurt de COR het dat er alleen aandacht is voor medewerkers met kinderen, alsof medewerkers zonder kinderen geen coronaverlof nodig zouden kunnen hebben.

Ouders kunnen gebruik maken van bestaande verlofregelingen, onder de noemer 'coronaverlof'. Een aanvraag voor dit verlof bestaat uit de volgende vijf stappen:

1. de werknemer bespreekt de verlofsoorten met de leidinggevende en het hoofd bedrijfsvoering van de afdeling;
2. de werknemer, leidinggevende en het hoofd bedrijfsvoering bepalen in hoeverre de onderwijsverplichtingen samenvallen met het verlof en maken vervolgens maatwerkafspraken;
3. er wordt gekeken of er een vervanger gevonden kan worden;
4. zo ja, dan registreert het hoofd bedrijfsvoering die uren in PLAN;
5. het hoofd bedrijfsvoering dient een aanvraag in bij de faculteit om de uren uit het coronabudget te compenseren.

De kans bestaat dat medewerkers wel gebruik hebben gemaakt van een bestaande regeling in het kader van Corona, maar omdat er geen vervanger is gevonden of omdat er wordt besloten bepaalde werkzaamheden (onderzoek) dan maar niet te doen, is er vervolgens geen aanvraag voor het coronabudget gedaan. Dit leidt tot de misvatting bij het CvB dat weinig medewerkers van het 'coronaverlof' gebruik hebben gemaakt. Het CvB kan zich immers alleen baseren op de aanvragen uit het coronabudget.

De nieuwsberichten suggereren dat het verlof makkelijk aangevraagd kan worden, bijvoorbeeld in de Zelfbediening. Dat is niet zo. Er moeten afspraken met de leidinggevendenden gemaakt worden. Dat zijn afspraken die te veel afhankelijk zijn van de willekeur van leidinggevendenden.

Ons kenmerk
Cor21/u035

En als de afspraken al gemaakt worden, zijn het zachte afspraken, die lang niet altijd administratief verwerkt worden. Omdat blijkbaar alleen de 'onderwijs-verplichtingen' worden vervangen, indien noodzakelijk en indien mogelijk, is de medewerker voor de goedkeuring van het coronaverlof afhankelijk van de beschikbaarheid van een vervanger, die in veel gevallen speciaal aangesteld zal moeten worden en van buiten zal moeten komen.

Het CvB stelt dat het goed is om gebruik te maken van verlof “juist om verlichting te brengen op momenten dat het nodig is”. Daar kan iedereen het mee eens zijn, maar er is geen regeling op papier, waardoor de mate waarin er coronaverlof is aangevraagd niet meetbaar is.

Een ander knelpunt is de oppasregeling: de mogelijkheid die de UvA aan ouders biedt om de kosten van een oppas te declareren als een kind verplicht thuis moet blijven. Hieraan zijn twee voorwaarden verbonden die met elkaar in strijd zijn: De oppas moet KvK-geregistreerd zijn en er kan maximaal tien euro per uur gedeclareerd worden. Inmiddels is gebleken dat er geen of nauwelijks KvK-geregistreerde oppassen zijn die voor tien euro per uur willen werken of daarvan rond kunnen komen. Laten we bijvoorbeeld kijken naar oppascentrale Kriterion (van oudsher aan de UvA gelieerd). Die hanteert een minimum-uur-tarief van €8,50 (voor de oppas) + €5 (administratiekosten). Ouders in bepaalde wijken van de stad betalen per uur €3,50 extra. Alle ouders betalen €25 inschrijvingskosten en €10 voor een kennismakingsgesprek. De eigen bijdrage van de ouder voor twee dagen opvang (het maximaal te vergoeden aantal dagen per week) komt daarmee op minimaal €56-€112 euro per week, als de oppascentrale al nieuwe aanvragen in behandeling neemt.

Na onderzoek blijkt deze regeling, hoe goed bedoeld ook, niet uitvoerbaar. Het is dan ook geen wonder dat het CvB constateert dat ook van deze regeling nauwelijks gebruik wordt gemaakt.

Om de discrepantie tussen de intentie van het beleid en de praktische mogelijkheden op te heffen, wordt voorgesteld:

- Roep 'coronaverlof' in het leven, ook in administratieve zin;
- Maak ook voor medewerkers zonder kinderen een coronaverlofregeling;
- Voeg in de Zelfbediening een optie 'coronaverlof' toe;
- Maak elke urenvermindering als gevolg van de administratieve verlofaanvraag zichtbaar in PLAN (niet alleen de te vervangen uren);
- Maak het mogelijk om coronaverlof met terugwerkende kracht aan te vragen, zodat de medewerkers alsnog de steun krijgen waarvan iedereen verwacht dat die er al is geweest;
- Stel leidinggevend op de hoogte van de realiteit of nieuwe mogelijkheden om verlof administratief en accuraat te verwerken (dus bijvoorbeeld niet als vakantieverlof);
- Kom terug op de eis dat een oppas bij de KvK ingeschreven moet zijn om voor vergoeding van de kosten in aanmerking te komen;
- Leg in een nieuwsbericht duidelijker uit welke stappen moeten worden genomen.

De COR ziet graag op korte termijn een antwoord tegemoet.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,
Voorzitter

Erella Grassiani,
Vicevoorzitter