



Centrale Ondernemingsraad

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
T.a.v. mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
25 februari 2022

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk
2021-161092

Contactpersoon
Mw. mr. N.M. Nagobi

Bijlagen
-

Ons kenmerk
COR 21/u038 en COR
21/u031

Onderwerp: Arbodienstcontract extra verlenging 1 jaar - Arbodienst Amsterdam UMC

Geacht College,

De Centrale Ondernemingsraad (COR) heeft in de IV d.d. 17 december 2021, op heel korte termijn besloten, nadat de Commissie HRM van de COR het gesprek met Robert Grem, Directeur HR UvA heeft gehad, om in te stemmen met de verlenging van een extra jaar zoals gevraagd in het instemmingsverzoek.

De reden waarom de COR dit besluit (21/u031) op een zo kort mogelijke termijn liet weten, heeft te maken met het feit dat de COR de bestuurder alvast wilde laten weten wat zijn standpunt is, gezien de urgentie en het belang om niet zonder Arbodienst te komen. In dit besluit had de COR aangekondigd op een later tijdstip met aanvullende motivatie komen, mede omdat de COR bezwaren heeft bij deze instemming.

Om te beginnen betreurt de COR dat het proces rond opzeggen en daarna verlengen van het contract met de Arbodienst op deze manier gelopen is. In deze brief wil de COR vastleggen wat van belang is voor het proces van de komende maanden.

Tijdens de Interne Vergadering van de COR op 12 november 2021 is de raad tot de conclusie gekomen dat met dit verbeterplan de Arbodienst Amsterdam UMC de vastgestelde verbeterpunten onvoldoende zijn behaald. Tot deze conclusie komen de schrijvers van het document ook zelf in de samenvatting. (“Helaas moeten we constateren dat niet alle in het plan beschreven resultaten volledig zijn behaald.”)

De bezwaren liggen vooral in de hoek van de vraag of de bestuurder deze situatie niet had kunnen voorzien. De COR is het eens met het feit dat er moet worden aanbesteed. De vraag is echter of het noodzakelijk is dat daarvoor het huidige contract van de UvA met de Arbodienst met een jaar moet worden verlengd, nu in november 2021 bekend werd dat de COR niet met een verlenging van het contract kan instemmen.

Een tweede vraag is of extra HR expertise van buiten moet worden gezocht bij het begeleiden van dit complexe proces, gezien het feit dat de HR afdeling vrij klein is. De COR is verheugd dat u rond mei 2022 een visie ten aanzien van het arbobeleid wilt hebben. Daarbij wil de COR benadrukken dat het



Ons kenmerk
Cor21/u038

belangrijk is dat de visie vanuit de organisatie zelf komt, ondersteund door een externe partij, en dat een visie niet wordt uitbesteed aan een externe partij.

De COR gaat akkoord met een verlenging van 'een jaar' van het huidige contract met de Arbodienst, omdat deze verlenging ten doel heeft om de voorgenomen aanbesteding in goede banen te leiden en om te borgen dat de UvA straks niet zonder Arbodienst komt te zitten.

De COR acht het belangrijk dat de relatie met de Arbodienst Amsterdam UMC aandacht krijgt, omdat er in de periode tot 1 januari 2024 een werkbare situatie dient te zijn, en wat de COR betreft ook de Arbodienst Amsterdam UMC deel kan nemen aan de aanbesteding.

De COR wordt graag opgenomen in de discussies en besluiten rond de aanbesteding, voor zover deze binnen de bevoegdheid van de wet liggen.

De COR kijkt uit naar een goede samenwerking en ziet graag op korte termijn een antwoord tegemoet.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,
Voorzitter

Erella Grassiani,
Vicevoorzitter