



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. D.C. van den Boom  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum	Telefoon	Uw kenmerk
15 december 2015	020 525 6955	2015cu1685
Contactpersoon	Bijlage	Ons kenmerk
P.C. Boelsma	-	Cor15/u017

Onderwerp

Reactie op uw antwoord d.d. 10 november jl. met betrekking tot instemmingsverzoek HR Agenda 2015-2020 UvA, inclusief prioriteitenoverzicht

Geacht College van Bestuur,

De COR kan niet geheel meegaan in uw voorstelling van zaken dat de HR-Agenda “meer een agenda dan een strategie inhoudt.” Niet de naamgeving van het document is bepalend, maar de inhoud ervan. In de inleiding van de HR Agenda 2015 - 2020 staat: “wordt in deze beleidsagenda nadrukkelijk gekozen voor...” en “De HR beleidskeuzes en doelstellingen worden alleen op hoofdlijnen weergegeven”. De COR is van mening dat dit document naar aard en inhoud een beleidsdocument is.

De COR is verheugd van u vernomen te hebben dat de uitwerking van deelbeleid uit de HR Agenda net als de HR Agenda wat u betreft ter instemming voorgelegd zal worden.

De COR betreurt het dat u van mening bent dat de door haar ingebrachte aandachtspunten betreffende de tekst van de HR-Agenda niet in die tekst verwerkt zouden kunnen worden, maar doorgeschoven moeten worden naar de uitwerking van deze HR-Agenda.

In de overlegvergadering van 11 december 2015 heeft u toegezegd dat de uitwerkingen van de in de Agenda opgenomen prioriteiten allen ter instemming aan de COR zullen worden voorgelegd. Daarbij heeft u aangegeven dat de door ons geformuleerde aandachtspunten alsmede de hierboven genoemde punten deel zullen uitmaken van die uitwerking.

U heeft tevens toegezegd dat, gegeven het belang dat wij hechten aan een voortvarende uitwerking, deze instemmingsverzoeken voor de start van het studiejaar 2016/2017 tegemoet gezien kunnen worden.



Tenslotte heeft u aangegeven dat u de HRM commissie van de COR zeer regelmatig zult informeren over de inhoud en voortgang van de deeltitwerkingen. Daarbij dacht u aan éénmaal in de maand een update danwel overleg. De COR spreekt haar waardering uit op deze wijze betrokken te worden bij de beleidsvorming.

Gegeven deze toezeggingen in de overlegvergadering stemmen wij in met de HR Agenda 2015-2020.

Met vriendelijke groet,

Dr Breannán Ó Nualláin,  
voorzitter

Drs Tatiana Markaki,  
DB-lid, dossierhouder