



**Gezamenlijke Vergadering**

**COR-secretariaat**

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

15

## Verslag 123<sup>e</sup> Gezamenlijke Vergadering

Datum

19 november 2021

Verslag door

Dhr. O.D.A. Abbring

Tijd

13:00-15:00 uur

Locatie

20 Doelenzaal; Universiteitsbibliotheek (Singel 425, Amsterdam Noord-Holland)

---

### AGENDA

25

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslag**  
- GV122 d.d. 05-11-2021
4. **Blended learning en toetsing tentamens**
5. **Toegankelijkheid van de UvA**
- 30 6. **Corona-update - nieuws**
7. **Concept begroting 2022**
8. **Rondvraag**
9. **Sluiting**

35

---

#### Aanwezig:

**CSR:** A. Gilchrist, M. Jhinkoe-Rai, S. Kemper, J. Moran, T. Manrique Hehl, T. Riedlsperger, A. Staszak, T. Trapp, S. Bhatia, O. Abbring (ambtelijk secretaris).

40

**COR:** E. Grassiani, O. van Tubergen, H. Brand, D.J. Donner, T. Markaki, L. Torenvliet, H. Kjos, , G. van der Pol, N. van Woerden, L. Schaap, N. Nagobi (ambtelijk secretaris).

**UvA:** Dikran Kassabian, Student Assessor (op de publieke tribune).

**Tolk:** Karin van den Berg (Engelse taal).

45

#### Afwezig:

**CSR: met bericht:** Y. Bras, N. Golovenko, S. Neumayer Toimil, M. Sivolap;

**COR: met bericht:** C. Hille, N. Naaraat, R. Jonkman, E. Pasma, M. Sanders.

*Zonder bericht:* -

50

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter van de gezamenlijke vergadering Jhinkoe-Rai opent de vergadering om 13:03 uur.

55

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 2. Mededelingen

60 Jhinkoe-Rai deelt mee dat de gezamenlijke overlegvergadering en gezamenlijke vergadering van 26 november volgende week beide online plaats zullen vinden. De vergaderlink is gedeeld. Er zijn verder geen mededelingen.

## 3. Vaststelling verslag GV122 d.d. 5-11-2021

65 Het verslag van de 122<sup>e</sup> gezamenlijke vergadering van 5 november 2021 is zonder wijzigingen vastgesteld.

## 4. Corona update - nieuws

70 Tijdens de gezamenlijke vergadering van 5 november is vastgesteld dat de gemeenschappelijke vergadering met spoed bijeenkomt als er sprake is van het 2G systeem binnen de universiteiten. Moran vraagt zich of er reglementen zijn voor het testen, als een student symptomen vertoont. Studenten die symptomen hebben worden toch verwacht om bij examens aanwezig te zijn en zij krijgen geen andere optie als zij niet aanwezig zijn. Grassiani geeft aan dat de landelijke regel, 'heb je klachten, blijf thuis', ook voor de universiteit geldt. De invulling van de examenreglementen verschillen per opleiding, maar als een student ziek is dan is er altijd nog de herkansing waar een student bij kan zijn. Een extra examen aanbieden levert veel werkdruk op voor de toch al drukke medewerkers.

75 Moran geeft aan dat zij dan toch een alternatief wil zien voor een herkansing, want studenten hebben minder kans als de herkansing de eerste en mogelijk enige kans is. Grassiani geeft aan dat zij de opmerking begrijpt, maar dit onderwerp moet decentraal opgepakt worden en zal niet via centraal beleid opgelost kunnen worden, omdat de examenreglementen decentraal vastgesteld worden.

80 Kemper geeft aan dat zij bij GALOP begrepen heeft dat het COVID-crisisteam van de universiteit is opgeheven. Zij vindt dit opmerkelijk gezien het stijgend aantal besmettingen. De andere gezamenlijke vergaderingsleden waren hier niet van op de hoogte. Kemper zal de opheffing aankaarten bij het college van bestuur.

85

## 5a. Concept begroting 2022 *bespreken adviezen decentraal*

90 Donner introduceert dit onderwerp. De commissies van de centrale ondernemingsraad en de centrale studentenraad hebben intensief contact gehad over de universiteitsbegroting van 2022. De begroting die is voorgelegd heeft dezelfde onzekerheid als de kaderbrief die in 2021 is vastgesteld voor 2022, deze onzekerheid is dat enkele cijfers pas bij de definitieve begroting ingevuld kunnen worden. Bij de voorbereidingscommissie is niet gekeken naar de specifieke cijfers, maar is er gekeken naar de onderwerpen die zorgwekkend zijn en of de hoeveelheid geld op de begroting voldoende is om de zorgen weg te nemen. De mentale gezondheid van studenten is bijvoorbeeld een centraal issue. De commissie heeft met de bestuurder gesproken om te kijken of er betere centrale gezondheidszorg voor studenten geregeld kan worden en of daar voldoende budget voor aangemerkt is.

95 Een ander punt dat naar voren is gekomen zijn de verwachtingen rond huisvesting. Een probleem bij huisvesting is dat de begrote bedragen moeten worden herzien. In het huidige huisvestingsplan kan gelezen worden wat de nieuwe plannen zijn om kosten te verminderen. Er zijn zorgwekkende voorstellen gedaan, zoals de ruimtenorm die wordt neergelegd. De ruimtenorm is het aantal vierkante meter werkoppervlak per medewerker per afdeling. Deze norm wordt als standaard gebruikt voor de invulling van gebouwen. In het nieuwe plan wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende categorieën medewerkers. Bij een afname van het aantal vierkante meters in een categorie zal die groep medewerkers dus minder ruimte hebben op de afdeling per medewerker. Een ander issue is het aantal huisvestingsprojecten dat loopt. Als er bij het universiteitskwartier, op 100 het Science Park en bij de Roeterseilandcampus projecten lopen, dan is het niet zeker of de medewerkers van facility services deze druk kan dragen.

105 Het centrale probleem is dat in het huisvestingsplan gekeken wordt naar mogelijke bezuinigingen. Maar er wordt niet gekeken naar wat er gebeurt als het aantal studenten aan de universiteit weer stijgt. Het is niet duidelijk wat er gedaan wordt met het onderwijs en de studieplekken. De 110 verwachting is dat onderwijslocaties al vol zitten en in het huisvestingsplan wordt er niet

geanticipeerd op een mogelijke stijging van het aantal studenten. De financiële commissie wil aan de bestuurder vragen om een scenario te schetsen voor het geval dat het aantal studenten blijft stijgen. Tijdens een volgend technisch overleg zal de financiële commissie ook vragen om een plan op het gebied van duurzaamheid.

115

#### Mentale gezondheid

Donner geeft aan dat het probleem omtrent de mentale gezondheid twee onderdelen betreft. Het eerste onderdeel is hoe de nationaal programma onderwijsmiddelen besteed worden om de mentale gezondheidszorg voor studenten te verbeteren. Daarbij is het idee van vergaderingen met financiële

120

medewerkers van de UvA om de middelen te besteden aan concrete gezondheidszorg. Het tweede deel heeft te maken met een meer structurele oplossing van het probleem. Over dit tweede onderdeel is een technisch overleg geweest, hierbij is onder andere het project Care 2.0 besproken. Hierbij heeft de bestuurder en de directeur van studenten services geluisterd en hebben zij aangegeven dat het project Care 2.0 de behoefte aan zorg vast zal leggen en op basis daarvan

125

meer structurele aanpassingen adviseren en opleveren. Tijdens dit overleg zijn echter geen definitieve cijfers genoemd om deze veranderingen teweeg te brengen. De insteek van de financiële commissie is dat er op wel gekeken moet worden naar de garantie dat er budget aan een structurele verandering besteed wordt.

130

Bhatia voegt toe dat er vorig jaar geld was dat naar studentenservices ging. Dit bedrag is door de stijging van het aantal studenten in ratio afgenomen. Het is voor de financiële commissie niet duidelijk of het huidige bedrag voldoende is om de problemen van studenten op te lossen.

Jhinkoe-Rai benadrukt nog een keer dat de universiteit ervan moet uitgaan dat het aantal studenten gaat toenemen en dat dit door de bestuurder meegenomen moet worden om de mentale gezondheid van studenten te kunnen verbeteren.

135

#### Huisvesting

Van Tubergen geeft aan dat er in het huisvestingsplan sprake is van een afname van de ruimtenorm bij ondersteunend bestuurspersoneel per persoon van 2 vierkante meter. Deze afname staat nog niet vast, maar de commissie mist een onderbouwing waarom deze afname noodzakelijk is. Torenvliet geeft aan dat twee vierkante meter ongeveer €500 aan ruimte per jaar is. Dit bedrag is niet proportioneel met het voorstel voor de afname. Van der Pol geeft aan dat er een werkgroep is die dit voorstel nakijkt, maar de gezamenlijke vergadering is niet op de hoogte van de voortgang. Daarbij wordt de gezamenlijke vergadering gevraagd om in te stemmen met het huisvestingsplan waar dit voorstel in staat. Dat is niet de juiste volgorde geeft Van Tubergen aan. Van der Pol voegt wel toe dat er sprake is van ruimte voor ruimte, wat betekent dat deze afname van twee vierkante meter ruimte op kan leveren voor andere afdelingen. Dit voorstel haakt dus aan op de vraag hoe de universiteit in de toekomst onderwijs zal aanbieden.

140

145

150

Kemper geeft aan dat in het huisvestingsplan vaak sprake is van de stelling 'corona heeft ons laten zien dat er anders omgegaan kan worden met onze ruimte' maar het is niet duidelijk wat dit effect dan is en op basis van welke onderzoeken een wijziging in het gebruik van ruimte dan plaats zal vinden.

155

Bhatia geeft aan dat er in het huisvestingsplan ook aangegeven moet worden op basis waarvan de bestuurder verwacht dat het de toename van het aantal studenten per 2025 gestopt zal zijn.

Moran geeft hierbij aan dat er bij de Faculteit Maatschappij & Gedrag verwacht wordt dat het aantal studenten zal afnemen door de verhoging van de studiekosten.

160

Kemper nuanceert wel dat de groei niet alleen bestaat uit studenten die niet uit de Europese Unie komen, het aantal Europese studenten aan de universiteit neemt ook toe.

Kemper voegt toe dat er in het huisvestingsplan veel gesproken wordt over het gebruiken van het universiteitsbibliotheek als opvang voor de projecten bij het universiteitskwartier en de Roeterseilandcampus. Het is onduidelijk hoe dat gaat passen en dit wordt ook niet in het huisvestingsplan uitgewerkt. Van Tubergen bevestigt dat er ook geen plan is, terwijl het wel in het huisvestingsplan genoemd wordt dat de universiteitsbibliotheek als alternatief gebruikt wordt. Van

165

der Pol geeft aan dat het P.C. Hoofthuis ook als alternatieve locatie gebruikt wordt voor locaties die gerenoveerd worden, hierdoor blijft een gebouw dat eigenlijk niet structureel gebruikt kan worden toch aangehouden wordt. Dit kan zelfs voor zo een lang termijn gebeuren dat een gebouw eigenlijk  
170 gerenoveerd moet worden om überhaupt als alternatieve locatie gebruikt kan worden. Kemper geeft aan dat voor het P.C. Hoofthuis en de universiteitsbibliotheek een investering opgenomen is om de gebouwen te renoveren, terwijl er ook in het plan staat dat de beide gebouwen binnenkort afgestoten moet worden.

Van der Pol voegt toe dat dit ook geldt voor de Oudemanhuispoort. Dat gebouw moet gerenoveerd worden om drie jaar lang als alternatieve locatie gebruikt te kunnen worden, waarna het over drie  
175 jaar gerenoveerd moet worden om opnieuw structureel in gebruik genomen te kunnen worden. Brand geeft aan dat er ook in de gaten gehouden moet worden dat de toename van het aantal studenten niet gelijk over de universiteit verdeeld is, bij sommige faculteiten is de groei groter, wat een juiste investering belangrijker maakt.

#### 180 Bezuinigingen op de huisvesting in verhouding met de groeiende studentenpopulatie.

Kemper geeft aan dat zij wil zien dat er een duidelijke onderbouwing ten grondslag ligt aan de stelling van de universiteit dat de verwachting bestaat dat de studententoe name zal afvlakken. Dit wordt al jaren geclaimd, maar het komt nooit uit. Jhinkoe-Rai voegt toe dat zijn ervaring is dat men digitalisering gebruikt om het toenemende aantal studenten te faciliteren, wat niet de reden voor  
185 digitalisering moet zijn. Van Tubergen voegt toe dat de gezamenlijke vergadering kan nadenken over de vraag wat goed onderwijs is, voordat men kijkt naar de inpassing van digitalisering in het onderwijs. Donner stelt dat daarmee de leidende vraag moet zijn wat goed onderwijs is ten tijde van en na COVID-19.

Kemper voegt toe dat de manier waarop onderwijs gegeven gaat worden niet moet afleiden van de vraag hoe de universiteit de groei van het aantal studenten gaat faciliteren. Kemper geeft aan dat er  
190 een digitale agenda aankomt in het eerste kwartaal van 2022, zij verwacht dat dit document als handvat dient om aan te geven hoe digitalisatie ingepast gaat worden. Torenvliet geeft aan dat dit een verkeerde gang van zaken zou zijn. Een agenda kan pas opgesteld worden als duidelijk is wat het beleid is.

Donner voegt toe dat het Instellingsplan de grondslag zal zijn van de digitale agenda, dus dat er wel al een document is waarin het beleid staat. Van Tubergen geeft aan een overzicht te willen hebben van meer concrete plannen inclusief tijdspad voor de digitalisatieagenda van de universiteit.

#### **5b. Concept begroting bespreking instemmingsverzoek**

Donner geeft aan dat de volgende stap een technisch overleg is met de directeur financiën. De financiële commissie zal van tevoren ook vaststellen welke vragen door het bestuur voor de gezamenlijke overlegvergadering beantwoord moeten worden en welke vragen ook op een later moment beantwoord kunnen worden. Bij het technisch overleg zal de bekostigingsfactor van FdG en de uitgaven voor duurzaamheid besproken worden. Het technisch overleg zal leiden tot enkele  
205 antwoorden op de vragen van de gezamenlijke vergadering. Tijdens de gemeenschappelijke overlegvergadering worden de vragen van de gezamenlijke vergadering besproken met de bestuurder worden. Na de gemeenschappelijke overlegvergadering vindt de gemeenschappelijke vergadering plaats, daar wordt een mening vastgelegd over het advies op het huisvestingsplan en wordt er besproken of de gemeenschappelijke vergadering instemt met de begroting van de universiteit of  
210 wordt er besloten of er op basis van reacties een verdere discussie aangegaan zal moeten worden. Daarna volgt er een brief, deze brief wordt geredigeerd en zal op waarschijnlijk op 29 november verzonden worden.

#### **9. Rondvraag**

215 Er zijn geen verdere vragen.

#### **10. Sluiting**

Jhinkoe-Rai sluit de vergadering om 14:16.

#### **220 Openstaande actiepunten GV**

210917-03 De ambtelijk secretarissen delen de contactinformatie van de voorzitters van de commissies van de CSR en de COR met elkaar.