

Annelies E.M. van Vianen

Personal data

Anna Elizabeth Maria van Vianen

PhD. Psychology, November 1987, University of Leiden, The Netherlands.

Position

Full professor and program director Organizational Psychology

Department of Psychology

Program Work and Organizational Psychology

University of Amsterdam

Weesperplein 4

1018 XA Amsterdam, The Netherlands

Phone: +31 20 525 6856/6860

Email: a.e.m.vanvianen@uva.nl

Personal webpage: <http://home.medewerker.uva.nl/a.e.m.vanvianen/>

Research areas

Organizational culture

Person-Organization Fit, Person-Group Fit,

Team diversity.

Task and roles in teams.

Job mobility, work careers, and aging

Gender and work

Personnel selection

Leadership

Intelligence

Self-regulation and adaptability

Awards

8. Best Symposium Award 2013 (contributor) from the Careers Division of the Academy of Management.
7. European Journal of Social Psychology early career best Manuscript Award 2013 for the published paper: Barbora Nevicka, Annebel H. B. De Hoogh, Annelies E. M. Van Vianen and Femke S. Ten Velden (2013). Uncertainty enhances the preference for narcissistic leaders, *EJSP*, 43(5) 370–380.
6. Management Honorary member of Società Italiana per l'Orientamento (SIO, Italian Society of Vocational Guidance), since January 2011.
5. Best Symposium Award 2010 (contributor) from the Careers Division of the Academy of Management.
4. Finalist Best Paper Award WAOP 2010: Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M.

3. Finalist Best Paper Award SIOP 2007: De Pater, I.E., Van Vianen, & Bechtoldt, M.N.
2. Finalist Best Paper Award WAOP 2007: De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.C.
1. Supervisor of winner of the David van Lennep Prize (NSVP, 2006)

Editorial positions

Co-editor of a special issue of *Journal of Organizational Behavior* (2012). Coping with economic stress.

Editor of a special issue of *Applied Psychology: an International Review* (2001) on person-organization fit.

Editor of *Gedrag en Organisatie* (1998 - 2001)

Editorial board positions

International Editorial Advisory Board: Fundamentals in Human Resource Management, Sage's Major Works, 2008

International Journal for Educational and Vocational Guidance (2012-present)

Academy of Management Review (2008 – 2011)

Academy of Management Journal (2007 – 2010)

International Journal of Selection and Assessment (2007 – present)

Personnel Psychology (2004 – 2007)

Editorial council *Gedrag en Organisatie* (2002 – present)

Gedrag en Organisatie (1988 - 2001)

ACADEMIC PUBLICATIONS

In press / forthcoming

Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2014). Job-Search and employability after compulsory reemployment courses: The role of choice, usefulness and motivation. *Applied Psychology: an International Review*,

Van Vianen, A.E.M., Koen, J., & Klehe, U.C. (2014). Unemployment: Creating and conserving resources for career self-regulation. In: L. Nota & J. Rossier (Eds.) *Handbook of the Life Design paradigm: From practice to theory, from theory to practice* (pp. xxx-xxx). Bingley, UK: Hogrefe.

Buyken, M.B.W., Klehe, U.C., Zikic, J., & Van Vianen, A.E.M. (2015). Adult's career adaptability: Bringing a useful concept to its full potential. In: A. De Vos & B.I.J.M. van der Heijden (Eds.). *Handbook of research on sustainable careers* (pp.xx – xx). Cheltenham Glos, UK: Edward Elgar Publishing

Herr, R.M., Bosch, J.A., Van Vianen, A.E.M., Jarczok, M.N., Thayer, J.F., Li, J., Schmidt, B., Fischer, J.E., & Loerbroeks, A. (2014). Organizational justice is related to HRV in white-collar workers, but not in blue-collar workers - findings from a cross-sectional study. *Annals of Behavioral Medicine*,

Books and special issues

7. Van Vianen, A.E.M. (2013). *Dynamische loopbanen: een kwestie van vooruitkijken* (Dynamic Careers: A matter of anticipation). Assen: Koninklijke Van Gorcum.
6. Klehe, U.C., Van Vianen, A.E.M., Zikic, J. (2012). Coping with economic stress: Introduction to the Special Issue. *Journal of Organizational Behavior*, 33, 745-751.
5. Van Vianen, A.E.M. (2006). Zelfdoen! Over de maakbaarheid van loopbanen. Inaugurele rede Universiteit van Amsterdam, 24 maart, pp. 1-24.
4. Van Vianen, A.E.M. (2001). Special issue on person-organization fit (Ed.) *Applied Psychology: an International Review*.
3. Boerlijst, J.G., Van der Flier, H., Van Vianen, A.E.M. (1993). *Werk maken van loopbanen*. Uitgeverij Lemma, Utrecht.
2. Van Vianen, A.E.M. (1987). *Het selectie-interview, over de rol van sekse-stereotypen*. Dissertatie, Rijksuniversiteit Leiden.
1. Schoemaker, N., Van Vianen, A. E. M., Demenint, M., Van Gageldonk, A. (1981). *Deeltijd in het bedrijf*. Samsom.

Book chapters

30. Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.C. (2014). New economy careers call for adaptive mental models and abilities. In U.C. Klehe & E.A.J. Van Hooft (Eds). *Oxford handbook of job loss and job search* (pp. xx-xx). Oxford University Press. Published in Oxford Handbook online, June 2014.
29. Verbruggen, M., Dries, N., & Van Vianen, A.E.M., (2013). The counseling needs of employed adults: Implication for career counselling provision, practice, and research. In: A. Di Fabio and J.G. Maree (Eds.) *A Psychology of Career Counseling: new challenges for a new era* (pp. 101-116). New York: Nova Science Publishers.
28. Van Vianen, A.E.M, Stoelhorst, J.W., & De Goede M.E.E. (2013). The Construal of Person-Organization Fit during the ASA Stages: Content, source, and focus of comparison. In: A.L. Kristof-Brown & J. Billsberry (Eds.), *Key issues and new directions in organizational fit* (pp. 145-169). Wiley-Blackwell.
27. Klehe, U.C., Zikic, J., Van Vianen, A.E.M., Koen, J., & Buyken, M. (2012). Coping proactively with economic stressors: Career adaptability in the face of job insecurity, job loss, unemployment, and underemployment. In: P.L. Perrewé, J R.B. Halbesleben, & C.C. Rosen (Eds.) *Research in Occupational Stress and Well Being, Volume 10* (pp. 131-171). Bingley, UK: Emerald Group Publishing Limited.
26. Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I.E. (2012). Content and development of newcomer person-organization fit: An agenda for future research. In: C. Wanberg (Ed.). *The Oxford Handbook of Socialization* (pp. 139-157). Oxford: Oxford University Press, Inc.
25. Dalhoeven, B., Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I. E. (2011). Effecten van impliciete overtuigingen op de inzetbaarheid en mobiliteit van oudere medewerkers. In: J. Boonstra, J. van Muijen, & H. Tours (Eds.), *Leiderschap in organisaties. Crisis in leiderschap – op zoek naar nieuwe wegen*, pp. 73-89. Deventer, Kluwer bv.
24. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E., & Preenen, P.T.Y. (2008). Career Management: Taking Control of the Quality of Work Experiences. In: J.A. Athanasou, & R. Van Esbroeck (Eds). *International Handbook of Career Guidance* (pp. 283-301). Leusden: Springer

23. Willemssen, T.M., & Van Vianen, A.E.M. (2008). Gender, career and leadership. In: L. Steg, A. P. Buunk, & J. A. Rothengatter (Eds.), *Applied Social Psychology: Understanding and Managing Social Problems* (pp. 206-225). Cambridge, UK: Cambridge University Press.
22. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E. & Caligiuri, P. M. (2005). International careers: Attractiveness and selection. In: A. Evers, N. Anderson, and O. Voskuijl (Eds.) *Handbook of selection*, 458-475. Blackwell Publishing.
21. Van Vianen, A.E.M. (2005). A review of person-environment fit research: Prospects for personnel selection. In: A. Evers, N. Anderson, and O.F. Voskuijl (Eds.) *Handbook of personnel selection* (pp. 419-439). Oxford: Blackwell Publishing.
20. Fischer, A.H., Van Vianen, A.E.M. (2004) The persistence of the glass ceiling: Masked masculinity in organizations. In: P. Essed, A. Kobayashi, D. T. Goldberg (Eds.) *The Blackwell Companion to Gender Studies* (pp 342-352). New York, Basil Blackwell.
19. De Dreu, C.K.W., Harinck, F., & Van Vianen, A.E.M. (2001). Conflict and performance in groups and organizations. In C.Cooper and I. Robertson (Eds.), *Organizational Psychology and Development: A Reader for Students and Practitioners* (pp. 197 - 242). Chichester: Wiley.
18. De Dreu, C.K.W., Harinck, F., & Van Vianen, A.E.M. (1999). Conflict and performance in groups and organizations. In C.L.Cooper and I. Robertson (Eds.), *International Review of Industrial and Organizational Psychology* (vol. 14, pp. 369–414). Chichester: Wiley.
17. Van Vianen, A.E.M. (1998). Persoon-organisatie congruentie: Belemmering voor innovatie? In: H. Kuipers, H.O. Steensma & K. Midden (red.), *Wie is aan zet? Het veranderen van individuen, groepen en organisaties*. Utrecht, Elsevier/De Tijdstroom, p. 33-48.
16. Van Vianen, A.E.M. (1998). De wetenschappelijke loopbaan van mannen en vrouwen: publicatiecompetitie om de schaarse functies. In: B. van Balen en A.H. Fischer, *De universiteit als modern mannenklooster*. Amsterdam, Het Spinhuis, p. 93-103.
15. Van Vianen, A.E.M. (1998). Persoon-organisatie congruentie: Aantrekking, selectie en betrokkenheid. In: Handboek Loopbaanmanagement, 7, B.II.3.8, 1-12. Deventer: Kluwer b.v.
14. Van Vianen, A.E.M. (1997) De congruentie tussen persoon en omgeving. In: K.A.A. van Dam, W. Bloemers (red.), *Individu, arbeid & organisatie; ontwikkelingen in de arbeids- en organisatiepsychologie*. Utrecht, De Tijdstroom, p. 103-115
13. Van Vianen, A.E.M. (1995). *Sex differences in managerial intention*. In: A. Hantzi & M. Solman. IV European Congress of Psychology, Athens 2-7 July 1995, Abstracts, p. 393.
12. Van Vianen, A.E.M. (1995) Organisatiecultuur en belasting. In: M.J. Schabracq, J.A.M Winnubst, A.C. Perreijn, J. Gerrichhauzen (red.), *Mentale belasting in het werk*. Utrecht, Lemma BV, pg. 193-208.
11. Van Vianen, A.E.M. (1995) Vrouw en arbeid. Gevolgen voor de gezondheid. In: J.A.M. Winnubst, M.J. Schabracq, J. Gerrichhauzen, A. Kampermann (red.), *Arbeid, levensloop en gezondheid*. Utrecht, Lemma BV, pg. 249-261.
10. Boerlijst, J.G., Van der Flier, H., Van Vianen, A.E.M. (1993). Loopbaanontwikkeling- en begeleiding: introductie. In: J.G. Boerlijst et al. (red.), *Werk maken van loopbanen*. Utrecht, Uitgeverij Lemma.
9. Van Vianen, A.E.M., Keizer, W.A.J. (1993). De ambitie van mannen en vrouwen voor een leidinggevende functie in traditioneel door mannen beheerste werkomgevingen. In: J.G. Boerlijst et al. (red.), *Werk maken van loopbanen*. Utrecht, Lemma BV.

8. Van Vianen, A.E.M. (1992). Barrières voor vrouwen bij selectie en doorstroming. In: M.I. Demenint en C.E. Disselen (red.), *Vrouwen, Leiderschap en Management* (pp. 61-70), Lemma, Utrecht.
7. Van Vianen, A.E.M. (1992). Beter selecteren: meer kansen voor vrouwen. In: M. I. Demenint en C. E. Disselen (red.), *Vrouwen, Leiderschap en Management* (pp. 97-107), Lemma, Utrecht.
6. Van Vianen, A.E.M. (1991). Een getrapte assessmentprocedure: bijdrage van de situatietest voor de functie van instructeur. In: H. van der Flier et al. (red.), *Selectieresearch in de praktijk*. Swets & Zeitlinger.
5. Van Vianen, A.E.M. (1991). Neurotische labiliteit als predictor in de selectie van mannen en vrouwen. In: H. van der Flier et al. (red.), *Selectieresearch in de praktijk*. Swets & Zeitlinger.
4. Van Vianen, A.E.M. (1991). Selectie van postcode indexeerders. In: H. van der Flier et al. (red.), *Selectieresearch in de praktijk*. Swets & Zeitlinger.
3. Van Schie, E.C.M., Van Vianen, A.E.M. (1988). Vrouwelijke sollicitanten in wervings- en selectieprocedures. In: M.J. Weggelaar et al. (red.), *emancipatie aan het werk. De positie van vrouwen in arbeidsorganisaties*.
2. Van Vianen, A.E.M. (1988). Selectiekansen van vrouwelijke en mannelijke sollicitanten. *Toegepaste Sociale Psychologie*, deel III.
1. Van Vianen, A.E.M. (1988). Psychologische processen in de sollicitatieprocedure. In: Scholten, H.N. (Red.), *Bij gelijke geschiktheid*, uit de *Serie Studies van het Hoger Onderwijsbeleid*, publicatienr. 59. Universiteit Twente.

Journal articles (peer reviewed)

87. Preenen, P.T.Y., Van Vianen, & De Pater, I. E. (2014). Challenging assignments and activating mood: the influence of goal orientation. *Journal of Applied Social Psychology*, 44, 650-659.
86. Schmidt, B., Bosch, J. a., Jarczok, M.N., Herr, R.M., Loerbroks, A., van Vianen, A.E.M. Fischer, J. (2014). Effort-reward imbalance is associated with the metabolic syndrome - findings from the Mannheim Industrial Cohort Study (MICS). *International Journal of Cardiology*, 178, 24–28. doi:10.1016/j.ijcard.2014.10.115.
85. Koen, J., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.-C. (2014). De Sleutel tot succesvolle re-integratie: over de cruciale rol van duurzame inzetbaarheid bij het vinden van (passend) werk. *Gedrag en Organisatie*, 27(3), 331-351.
84. Dalhoeven, B.A.G.W., Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I. E. (2014). Waarover praten zij? Het functioneringsgesprek met oudere en jongere medewerkers over ontwikkeling en comfort. *Gedrag en Organisatie*, 27(3), 241-267.
83. Preenen, P.T.Y., Van Vianen, A.E.M, & De Pater, I. E. (2014) Challenging tasks: The role of employees' and supervisors' goal orientations. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23, 48- 61.
82. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Does coaching work? - A meta-analysis on the effects of coaching on individual level outcomes in an organizational context. *The Journal of Positive Psychology*, 9, 1-18.
81. Nevicka, B., De Hoogh, A. H. B., Van Vianen, A.E.M., & Ten Velden, F.S. (2013). Uncertainty enhance the preference for narcissistic leaders. *European Journal of Social Psychology*, 43, 370–380.

80. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Employability among the long-term unemployed: A futile quest or worth the effort? *Journal of Vocational Behavior*, 82, 37-48.
79. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., Klehe, U. (2013). A tailored policy-capturing study on PO fit perceptions: The ascendancy of attractive over aversive fit. *International Journal of Selection and Assessment*, 21, 85-98.
78. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., & Van Dierendonck, D. (2013). Selection Fairness and Outcomes: A Field Study of Interactive Effects on Applicant Reactions. *International Journal of Selection and Assessment*, 21, 22-31.
77. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., & Van Dierendonck, D. (2013). Reacties van sollicitanten op selectieprocedures en –uitkomsten. De invloed van feedback, rechtvaardigheid en attributies. *Gedrag en Organisatie*, 26, 379-404.
76. Van Vianen, A.E.M. (2012). Reflectie op de Arbeids- & Organisatie psychologie en haar toekomst. *Gedrag en Organisatie*, 25, 312-319.
75. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2012). Training career adaptability to facilitate a successful school-to-work transition. *Journal of Vocational Behavior*, 81, 395-408.
74. Dries, N., Van Esbroeck, R., Van Vianen, A.E.M., De Cooman, R., & Pepermans, R. (2012). Psychometric Characteristics and Construct Validity of the CAAS (Career Adapt-Abilities Scale) – Belgium Form. *Journal of Vocational Behavior*, 79, 674-679.
73. Van Vianen, A.E.M., Klehe, U.C., Koen, J., & Dries, N. (2012). Career Adapt-Abilities Scale – Netherlands Form: Psychometric Properties and Relationships to Ability, Personality, and Regulatory Focus. *Journal of Vocational Behavior*, 79, 716–724.
72. Schinkel, S., Van Dierendonck, D., Van Vianen, A.E.M., & Ryan, A.M. (2011) Applicant reactions to rejection. Feedback, fairness, and attributional style effects. *Journal of Personnel Psychology*, 10, 146-156.
71. Nevicka, B., Ten Velden, F.S., De Hoogh, A. H. B., & Van Vianen, A.E.M. (2011). Reality at odds with perceptions: Narcissistic leaders and group performance. *Psychological Science*, 22, 1259-1264.
70. Nevicka, B., De Hoogh, A. H. B., Van Vianen, A.E.M., Beersma, B. (2011). All I Need Is a Stage to Shine: Narcissist's Leader Emergence and Performance. *Leadership Quarterly*, 22, 910-925.
69. Preenen, P.T.Y., De Pater, I. E., & Van Vianen, A.E.M, Keijzer, L. (2011). Managing voluntary turnover through challenging assignments. *Group and Organization Management*, 36 (3), 308-344.
68. Van Vianen, A.E.M, Shen, C.T., & Chuang, A. (2011). Person-Organization and Person-Supervisor Fits: Employee Commitments in a Chinese Context. *Journal of Organizational Behavior*, 32, 906-926.
67. Klehe, U.C., Zikic, J., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I. (2011). Career adaptability, turnover and loyalty during organizational downsizing. *Journal of Vocational Behavior*, 217-229.
66. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U. (2011). Attracting applicants on the web: PO Fit, industry culture stereotypes, and website design, *Journal of Selection and Assessment*, 19(1), 51-61.
65. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E., Bechtoldt, M.N., & Evers, A.V.A.M. (2011). The strength and quality of climate perceptions. *Journal of Managerial Psychology*, 26, 77-92.
64. Van Vianen, A.E.M., Dalhoeven, B.A.G.W., De Pater, I.E. (2011). Aging and employability willingness: Employee and supervisor mindsets. *Journal of Organizational Behavior*, 32, 226-247.

63. Preenen, P.T.Y., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I. E., & Geerling, R. (2011). Ervaren uitdaging op het werk: Ontwikkeling van een meetinstrument. *Gedrag & Organisatie*, 24, 64-83.
62. Dalhoeven, B., Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I. E. (2011). Employability van oudere werknemers vereist een ontwikkelings-mindset van leidinggevend. *M&O tijdschrift voor Management en Organisatie*, 65(4), 43-58.
61. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M., Zikic, J., Nauta, A.(2010). Job-search strategies and reemployment quality: The impact of career adaptability. *Journal of Vocational Behavior*, 77, 126-139.
60. Cho, S.H., Te Nijenhuis, J., Van Vianen, A.E.M., Kim, H.B., & Lee, K.H. (2010). The relationship between diverse components of intelligence and creativity. *Journal of Creative Behavior*, 44, 125-137.
59. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., & Bechtoldt, M.N. (2010). Gender differences in job challenge: A matter of task allocation. *Gender, Work and Organization*, 17 (4), 433-453.
58. Savickas, M., Nota, L., Rossier, J., Dauwalder, J.P., Duarte, M.E.C, Guichard, J., Soresi, S., Van Esbroeck, R., & Van Vianen, A.E.M. (2009)¹. Life design: A paradigm for career construction in the 21st century. *Journal of Vocational Behavior*, 75, 239-250.
57. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Humphrey, R.H., Sleeth, R.G., Hartman, N.S., & Fischer, A.H (2009). Individual task choice and the distribution of challenging tasks between men and women. *Group and Organization Management*, 34, 563-589.
56. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E., & Preenen, P.T.Y. (2009). Adaptable careers: Deciding less and exploring more. *Career Development Quarterly*, 57, 298-310.
55. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Bechtoldt, M.N., & Klehe, U. (2009). Employees' Job Challenge and Supervisors' Evaluations of Promotability. *Personnel Psychology*, 62, 297-325.
54. Nauta, A, Van Vianen, A.E.M., Van Der Heijden, B., Van Dam , K., Willemsen M. (2009). Understanding the Factors that Promote Employability Orientation: The Moderating Impact of Employability Culture. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82, 233-251.
53. Must, O., Te Nijenhuis, J., Must, A., & Van Vianen, A.E.M. (2009). Comparability of IQ Scores Over Time. *Intelligence*, 37, 25-33.
52. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, & Van Ginkel, W. (2009). Challenging Experiences: Gender Differences in Task Choice. *Journal of Managerial Psychology*, 24, 4-28.
51. Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I.E. (2008). Current practices and future visions of career counseling in Europe. *International Journal of Psychology*, 43, 753.

¹ Translations of this paper have appeared in: French (Construire sa vie (Life designing): un paradigme pour l'orientation au 21^e siècle. *L'Orientation Scolaire Professionnelle*, 39 (1), 5-39), Italian (Life design: Un paradigma per la costruzione della vita professionale nel XXI secolo. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, 11, 3-18, 2010), Brazilian (A Construção da vida: Um novo paradigma para entender a carreira no século XXI. *Revista Interamericana de Psicologia* [Interamerican Journal of Psychology, 2010], 44, 203-217), German (Life designing: ein paradigma für die berufliche laufbahngestaltung im 21. jahrhundert. *Deutscher Verband für Bildungs – und Berufsberatung (DVB) e. V.* (German Association for Career Guidance Forum) January 2011, pp. 33-47.), Greek (ΕΑΛΩΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΗΠΟΣΑΝΑΤΟΑΙΣ [Quarterly Review of Counselling and Guidance] (2010, March-June), 90-91, 99-126), and Portuguese (A construção da vida: um novo paradigma para compreender a carreira no século XXI, *Revista Portuguesa de Psicologia*, 42, 13-44, 2010/2011).

50. Van Vianen, A.E.M, Nijstad, B.A., Smit-Voskuil, O.F. (2008). A Person-Organization Fit Approach to Volunteerism: Volunteer Personality-Fit and Culture-Fit as Predictors of Affective Outcomes. *Basic and Applied Social Psychology*, 30, 153-166.
49. Te Nijenhuis, J., Van Vianen, A.E.M., & Van der Flier, H. (2007). Score gains on g-loaded tests: No g?. *Intelligence*, 35, 283-300.
48. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E., Van Dijk, F. (2007). Work value fit and turnover intention: same-source or different-source fit. *Journal of Managerial Psychology*, 22(2), 188-202.
47. Van Vianen, A.E.M. (2007). Onbegrensde loopbanen: een kwestie van persoon én organisatie. *Gedrag en Organisatie*, 20, 301-316.
46. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., & A.H. Fischer (2007). Uitdagende ervaringen als determinant van de beoordeling van groeipotentieel. *Gedrag en Organisatie*, 20, 41-56.
45. Taris, R., Feij, J.A., Van Vianen, A.E.M. (2005). Met expectations and supplies-values fit as determinants of work outcomes. *International Journal of Human Resource Management*, 16, 366-382.
44. Nijstad, B.A., Van Vianen, A.E.M, Stroebe, W., & Lodewijkx, H.F.M. (2004). Persistence in Brainstorming: Exploring Stop Rules in Same-Sex Groups. *Group Processes and Intergroup Relations*, 7, 195-206.
43. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I, Kristof-Brown, A.L., & Johnson, E.C. (2004) Fitting in: Surface- and deep-level cultural differences and expatriates' adjustment. *Academy of Management Journal*, 47, 687-709.
42. Cooper-Thomas, H.D.C., Van Vianen, A.E.M., & Anderson, N. (2004). Changes in Person-Organization Fit: The Impact of Socialization Tactics on Perceived and Actual P-O Fit. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 13, 52-78.
41. Van Vianen, A.E.M., Taris, R., Scholten, E., & Schinkel, S. (2004) Perceived fairness in personnel selection: Determinants and outcomes in different stages of the assessment procedure. *International Journal of Selection and Assessment*, 12, 149-159.
40. Fischer, A.H., Rodriguez Mosquera, P., Van Vianen, A.E.M, & Manstead, A.S.R. (2004). Gender and culture differences in emotion. *Emotion*, 4, 87-94.
39. Judge, T., Van Vianen, A.E.M , & De Pater, I.E. (2004). Emotional Stability, Core Self-Evaluations, and Job Outcomes: A Review of the Evidence and an Agenda for Future Research. *Human Performance*, 17, 325-346.
38. Johnson, E.C., Kristof-Brown, A.L., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E., & Klein, M.R. (2003). Expatriate social ties: Personality antecedents and consequences for adjustment. *International Journal of Selection and Assessment*, 11, 277-288.
37. Van Vianen, A.E.M., Feij, J.A., Krausz, M., Taris, R. (2003). Personality factors and adult attachment styles affecting job mobility. *International Journal of Selection and Assessment*, 11, 253-264.
36. Van Oudenhoven, J.P., Taris, T., & Van Vianen, A.E.M. (2003). Cultuurverschillen tussen en binnen organisaties, *Gedrag en Organisatie*, 16, 297-307.
35. Derksen, M., Van Vianen, A.E.M. (2003). Het ambiëren van een expatriatefunctie: Factoren die bijdragen aan internationale mobiliteit. *Gedrag en Organisatie*, 16, 370-384.
34. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Derksen, M. (2003) Het aangaan van hechte relaties en de cross-culturele aanpassing van expatriates: de rol van persoonlijkheid en hechtingsstijl. *Gedrag en Organisatie*, 16, 89-107.
33. Van Balen, B., & Van Vianen, A.E.M. (2002). Old boys networks in de academie. Sociale sluiting in universiteiten. *Tijdschrift voor Genderstudies*, 5, 18-27.

32. Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. (2002). Illuminating the glass ceiling: The role of organizational culture preferences. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75, 315-337.
31. Van Vianen, A.E.M., De Dreu, C.K.W (2001). Personality in teams: Its relationship to social cohesion, task cohesion and team performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 10, 97-120.
30. De Dreu, C.K.W., Van Vianen, A.E.M. (2001). Managing relationship conflict and the effectiveness of organizational teams. *Journal of Organizational Behavior*, 22, 309-328.
29. Van Vianen, A.E.M. (2001). Person-organization fit: The match between theory and methodology. *Applied Psychology: an International Review*, 50, 1-4.
28. Van Vianen, A.E.M. (2000) Person-Organization Fit: The match between newcomers' and recruiters' preferences for organizational cultures. *Personnel Psychology*, 53, 113-149.
27. Harinck, F., De Dreu, C.K.W., Van Vianen, A.E.M. (2000). The impact of conflict issues on fixed-pie perceptions, problem solving and integrative outcomes in negotiation. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 81, 329-358.
26. Van Vianen A.E.M. (1999) Managerial self-efficacy, outcome expectancies, and work-role salience as determinants of ambition for a managerial position. *Journal of Applied Social Psychology*, 29, 639-665.
25. Harinck, F., De Dreu, C.K.W., Van Vianen, A.E.M. (1999). Waargenomen conflict in onderhandelingen. De invloed van belangen, feiten en meningen. *Gedrag en Organisatie*, 12, 32-48.
24. Van Vianen, A.E.M., Kmieciak, Y.E. (1998). The match between recruiters' perceptions of organizational climate and personality of the ideal applicant for a management position. *International Journal of Selection and Assessment*, 6, 153-163.
23. Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. (1998). Sekseverschillen in voorkeuren voor een 'mannelijke' organisatiecultuur, *Gedrag en Organisatie*, 11, 264-279.
22. Van Vianen A.E.M. (1997). A social information processing perspective on transfer of attitudes toward continued training. Commentary on "Dilemmas in training of transfer and retention" by Beryl Hesketh. *Applied Psychology: an International Review*, 46, 354-359.
21. Van Vianen A.E.M., Prins, M.G. (1997). Changes in newcomers' person-environment fit following the first stage of socialization. *International Journal of Selection and Assessment*, 5, 101-114.
20. Van Vianen, A.E.M. (1997). D.L. Collison and J. Hearn (ed.), 1996. Men as managers, managers as men. Critical perspectives on men, masculinities and managements. *International Journal of Selection and Assessment*, 5, 236-237.
19. Van Vianen, A.E.M., Ottens, M., Van Schie, E.C.M. (1997). Wetenschappelijke productie van vrouwen en mannen in de psychologie. Deelname in de publicatierace. *Nederlands Tijdschrift voor de Psychologie*, 52, 192-198.
18. Van Vianen, A.E.M., Van den Heuvel, H., Van Schie, E.C.M. (1997). Sekse en loopbaan. Het afstemmen van een loopbaanbeleid op de levensloop. *Gedrag en Organisatie*, 10, 212-222.
17. Van Vianen, A.E.M., Keizer W.A.J. (1996). Gender differences in managerial intention. *Gender, Work, and Organizations*, 3, 103-114.
16. Van Vianen, A.E.M. (1996). J.A. Jacobs (ed.), 1995. Gender inequality at work. *International Journal of Selection and Assessment*, 4 (1), 56-57.

15. Van Vianen, A.E.M., Van Schie, E.C.M. (1995). Assessment of male and female behaviour in the employment interview. *Journal of Community & Applied Social Psychology*, 5, 243-257.
14. Van Vianen, A.E.M., Ten Bruggencate, M. (1995). Persoon-klimaatfit van nieuwkomers in de organisatie. *Gedrag en Organisatie*, 8, 30-49.
13. Van Vianen, A.E.M. (1994). I.J.H. van Emmerik. Loopbanen. Een vergelijkend onderzoek tussen mannen en vrouwen in een dienstverlenende organisatie. *Gedrag en Organisatie*, 7, 301-302.
12. Van Vianen, A.E.M. (1993). T.J. Top en J.A.M. Heesink. Psychologie en sekse. *Gedrag en Organisatie*, 6, 323 - 326.
11. Van Vianen, A.E.M., Van der Velde, K. (1993). Doorgroei naar een managementfunctie: een kwestie van ambitie? *Tijdschrift voor Vrouwenstudies*, 14, 337-348.
10. Van Vianen, A.E.M., Willemsen, T.M. (1992). The employment interview, the role of sex stereotypes in the selection of male and female applicants in the Netherlands. *Journal of Applied Social Psychology*, 22, 471-491.
9. Van Vianen, A.E.M., Keizer, W.A.J. (1992). De ambitie van mannen en vrouwen voor een leidinggevende functie in traditioneel door mannen beheerste werkomgevingen. *Gedrag en Organisatie*, 5, 382-402.
8. Boerlijst, J.G., Van der Flier, H., Van Vianen, A.E.M. (1992). Loopbaanontwikkeling- en begeleiding, Introductie. *Gedrag en Organisatie*, 5, 339-342.
7. Van Vianen, A.E.M. (1992). C. Bouw, J. van Hoof et al., (red.);, Macht en onbehagen. Veranderingen in de verhoudingen tussen vrouwen en mannen. *Gedrag en Organisatie*, 5, 71-73.
6. Van Vianen, A.E.M. (1992). P.G.W. Jansen. Het beoordelen van managers. Effectiviteit van assessment center methoden bij selectie en ontwikkeling van managers. *Gedrag en Organisatie*, 5, 203-205.
5. Van Vianen, A.E.M. (1991). A. Veldman, R. Wittink, De kans van slagen. Invloeden van culturen en regels op de loopbanen van vrouwen. *Gedrag en Organisatie*, 3, 258 - 260.
4. Zaal, J.N., Van Vianen, A.E.M. (1990). Assessment van leidinggevend talent. *Gedrag en Organisatie*, 3, 358-375.
3. Van Vianen, A.E.M. (1988). Gedrag en gedragsbeoordeling in het selectie-interview, de rol van sekse-stereotypen. *Gedrag en Organisatie*, 2, 3-18.
2. Van Vianen, A.E.M., Nieuwland, H. (1985). Het meten van de intentie tot gedrag, een onderzoek naar de houding van fulltime leerkrachten ten aanzien van deeltijdarbeid, op basis van het model van Ajzen en Fishbein. *Gedrag, Tijdschrift voor de Psychologie*, 13, 44-59.
1. Van Vianen, A. E. M (1978). Een onderzoek naar het lees-leerproces van leerlingen van een 6e klas basisschool, m.b.v. een oculometer en een kennisrepresentatietechniek. *Tijdschrift voor Onderwijsresearch*, 216 - 235.

Research reports and professional publications

36. Van Vianen, A.E.M. (2014). Zelfsturing: eerst maar eens de rugzak vullen. *Loopbaanvisie*, 3, 92-93.
35. Van Vianen, A.E.M., Koen, J., & Klehe, U.C. (2014). Bronnen voor zelfregulatie in een dynamische loopbaan. *Loopbaanvisie*, 1, 75-81.
34. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Wat is coaching en werkt het? *Tijdschrift voor Coaching*, 9, 97-100.

33. Koen, J., Nauta, A., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Duurzame inzetbaarheid. Nader onderzoek binnen het project Dialoog. Onderzoeksrapport Universiteit van Amsterdam.
32. Koen, J., Van Vianen, A.E.M., Klehe, U.-C. (2013). "Re-integreerbaarheid", onderzoek naar de effectiviteit van re-integratie. Dienst Werk en Inkomen, Gemeente Amsterdam.
31. Van de Ven, C., Nauta, A., De Pater, I.E., & Van Vianen, A.E.M. (2012). Iedereen een i-deal? Onderzoek naar dialoog en i-deals bij UMC's en ING. *Tijdschrift voor HRM*, 15, 79-102.
30. Koen, J., Klehe, U.-C., & Van Vianen, A.E.M. (2012). *Onderzoek instroomtraject DWI*. Technical report. Dienst Werk en Inkomen, Gemeente Amsterdam.
29. Preenen, P.T.Y., Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I. E. (2011). Uitdaging en motivatie: De rol van doeloriëntaties. *Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties*, 44-48.
28. Van Vianen, A.E.M. (2010). Loopbaanonderzoek afdeling Arbeids- en Organisatiepsychologie, Universiteit van Amsterdam. Zelfregulatie en aanpassing. *Loopbaanvisie*, 1, 75-80.
27. Van Vianen, A.E.M., & Voskuil, O.F. (2010). Integriteit en ethiek: een kwestie van bewustzijn. *Nederlands Tijdschrift voor Coaching*, 6, 14-18.
26. Koen, J., Klehe, U.-C., & Van Vianen, A.E.M. (2009). *Ontwikkeling van re-integreerbaarheid*. Technical report. Dienst Werk en Inkomen, Gemeente Amsterdam.
25. Van Vianen, A.E.M. (2009). Taakvariatie voor ouderen: méér tijd en motivatie. *Digitale nieuwsbrief NSVP*, september 2009. <http://www.innovatiefinwerk.nl/nieuws/>
24. Klehe, U.-C., Van Vianen, A.E.M., & Boendermaker, W. (2008). *Personeelsselectie in Nederland. Aanbevelingen voor selectie van personeel in tijden van krapte*. Yacht, competence HRM.
23. Koen, J., Klehe, U.-C., & Van Vianen, A.E.M. (2008). *Competentieontwikkeling & Re-integreerbaarheid van DWI klanten*. Technical report. Dienst Werk en Inkomen, Gemeente Amsterdam.
22. Van Vianen, A.E.M. (2008). Loopbaanadvisering in Nederland, *NSVP Journaal*, 4 (1), 7.
21. Van Vianen, A.E.M. (2008). Certificering: een kwestie van kwaliteitszorg. *Loopbaan, tijdschrift voor loopbaanadviseurs en-begeleiders*, 13 (7), 28-29.
20. Van Vianen, A.E.M. (2007). De houdbaarheid van loopbanen. *Cinoptiek, magazine over innovatie en beroepsopleidingen*, 2, p. 9.
19. Van Vianen, A. E. M., & De Pater, I. E. (2006). Uitdagend werk, goed voor u. Doe je dingen goed of doe je de goede dingen? *Gids voor Personeelsmanagement*, 85, 22-24.
18. Van Vianen, A.E.M. (2006). Geluk is heel gewoon. *NSVP journaal*, 2 (3), p. 3.
17. Van Vianen, A.E.M. (2006). Reactie op Luken over de toekomstvisie van de overheid. *Loopbaan, tijdschrift voor loopbaanadviseurs en-begeleiders*, 12 (2), p.18.
16. Van Vianen, A.E.M. (2005). Mobiliteit van gewoontemensen. *KPN personeelskrant Mobiliteit Inzicht*, December 2005
15. Van Doorne-Huiskes, A., De pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., & Brouns, M.L.M. (2004). Loopbanen van vrouwelijke en mannelijke geowetenschappers. Onderzoek in opdracht van GAIA Netwerk voor vrouwen in de aardwetenschappen.
14. Noordenbos, G, & Van Vianen A.E.M. (2002). De universitaire piramide: Structureel obstakel voor de doorstroom van vrouwen naar de wetenschappelijke top. *Lover*, 4, 23-26.
13. Van Vianen A.E.M. (1998). Redactioneel. Tien jaar Gedrag & Organisatie; Tijdschrift voor Sociale, Arbeids-en Organisatiepsychologie. *Gedrag en Organisatie*, 11, 47-48.
12. Deuzeman, C., Van Vianen, A.E.M. (1996). De sollicitant als selecteur. *Gids voor personeelsmanagement*, 75, 14-19.
11. Van Vianen, A.E.M. (1995). Vrouwen en arbeid. *De Gelderlander*, 22 juni.

10. Van Vianen, A.E.M.(1994) De congruentie tussen persoon en omgeving. *Psycholoog*, 29, 457-462.
9. Van Vianen, A.E.M. (1993). Leiding in deeltijd. *ABOP vrouwenkrant*, 14, 14-17.
8. Van Vianen A.E.M., Kwaks, A. (1992). Loopbaanambitie van vrouwen in de informatica. *Tijdschrift vrouwen en informatica*, 6, 5-8.
7. Jansen, P.G.W., Van Vianen, A.E.M. (1992). Werven en selecteren voor een loopbaan: de rol van managers en mentoren. *Human Resource Management Themacahiers* 18, 31-46.
6. Van Vianen, A.E.M (1991). Solliciterende mannen en vrouwen horen zich te gedragen. *Gids voor Personeelsmanagement*, 6, 40-44.
5. Van Vianen, A.E.M., Van Schie, E.C.M., Willemsen, T.M. (1986). *Werving en selectie aan de Rijksuniversiteit Leiden, de behandeling van vrouwen en mannen*. Werkgroep Arbeidsvraagstukken en Welzijn, Rijksuniversiteit Leiden.
4. Van Vianen, A.E.M., Schie, E.C.M. van, Willemsen, T.M. (1986). *Werving en selectie aan de Rijksuniversiteit Leiden, de behandeling van vrouwen en mannen*. Samenvattende publicatie, Rijksuniversiteit Leiden.
3. Van Vianen, A.E.M., Schalekamp, H., Schokking-Siegerist, E.C. (1984). *Deeltijdarbeid wijs of onwijs*. Samenvattend publicatie. Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen.
2. Van Vianen, A. E. M, Schalekamp, H., Schokking-Siegerist, E.C. (1983). *Deeltijdarbeid in het onderwijs*. Deel 1, 2 en 3.
1. Van Vianen, A. E. M (1977). Een onderzoek naar het lees-leerproces van leerlingen van een 6e klas basisschool m.b.v. een oculometer en een kennisrepresentatietechniek. *SVO-rapport 0113A*.

Conference papers and presentations (international)

82. Nevicka, B., De Hoogh, A., Van Vianen, A.E.M. (2015). Narcissistic leaders in times of crisis. Paper submitted for presentation at EAWOP, Oslo, Norway, May 20-23.
81. Koen, J., Van Vianen, A.E.M., & Nauta, A. (2015). Managing Employees' Employability and Job Quality: Different Ages require Different Approaches. Paper submitted for presentation at EAWOP, Oslo, Norway, May 20-23.
80. De Pater, I. E., Van Vianen, A.E.M., & Preenen, P.T.Y. (2014). Job Challenge as a Motivational State. Accepted for presentation at the Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, Pennsylvania, USA, August 1-5, 2014.
79. Andre, L., Peetsma, T., & Van Vianen, A. E. M. (2014). Meta-analysis on future time perspective across life domains. Presentation at the 11th International Conference on Time Perspective in Poland. Warsaw, 29th July – 1st August 2014
78. Van Vianen, A.E.M. (2014). A Dutch format for the development of an European Doctoral Program in Career Guidance and Counselling. Symposium accepted for presentation at the 28th International Congress of Applied Psychology, Paris, France, July 8-13.
77. Rosenauer, D., Homan, A.C., Van Vianen, A.E.M., & Voelpel, S.C. (2014). Mentoring in context: An application of multilevel mediation models in organizational research. Presentation at the European Conference on Data Analysis, Germany, Jacobs University, Bremen, July 2 – 4.
76. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2014). Solution-Focused Coaching questions: broadening perspectives and initiating change. Presentation at the 7th European Conference on Positive Psychology (ECP), Amsterdam, July 1-4.

75. Koen, J., Van Vianen, A.E.M., Van Hooft, E.A.J., & Klehe, U. (2014). Autonomy during Reemployment: "the more, the better" or a case of "fit"? Paper accepted for presentation at SIOP, Hawaii, May 15-17, 2014.
74. Rosenauer, D., Homan, A.C., Van Vianen, A.E.M., & Voelpel, S.C. (2014). Mentoring in Context: A multilevel study on differential and shared mentoring perceptions. Presentation at the Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resource Management at the University Paris Dauphin, Paris, May 6-7.
73. Van Vianen, A.E.M., Koen, J., & Klehe, U. (2013). Creating and conserving resources for career self-regulation. Invited keynote presentation at the international conference Life Design and career counseling: Building hope and resilience; Padova, Italy, June 20-22, 2013.
72. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Coaching in organizations. A meta-analytic review of individual level effects. Paper accepted for presentation at Academy of Management, Orlando, USA, August 2013.
71. Koen, J., Zikic, J., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U. (2013). "A whole new future". Motives and methods of building a career identity. Paper presented at Academy of Management, Lake Buena Vista, USA, August 2013.
70. Koen, J., Van Vianen, A.E.M., Van Hooft, E.A.J., & Klehe, U. (2012). The more, the better? Autonomy in the job search process. Paper accepted for presentation at Academy of Management, Orlando, USA, August 2013.
69. Herr, R.M., Loerbroks, A., Bosch, J.A., X Schmidt, B., Jarczok, M.N., Van Vianen, A.E.M., Thayer, J.F., Li, J., & Fischer, J.E. (2013). Associations between organizational justice and heart rate variability in white-collar and blue-collar workers in the 2007 MIPH Industrial Cohort Studies (MICS). Abstract submitted for presentation at the 6th ICOH International Conference on Work Environment and Cardiovascular Diseases, Tokyo, Japan, March 27-30.
68. Koen, J., Zikic, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2013). Constructing career identity. Paper accepted for presentation at EAWOP, Münster, Germany, May 22-25.
67. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Van Dierendonck, & Anderson, N. (2013). Applicant test-taking attitude after rejection. Paper accepted as a poster at EAWOP, Münster, Germany, May 22-25.
66. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Van Dierendonck (2013). Applicant Reactions to Selection Procedures and Outcomes: A Field Study. Paper accepted for presentation at EAWOP, Münster, Germany, May 22-25.
65. Van de Ven, C., Nauta, A., De Pater, I., Van Vianen, A.E.M. (2013). "Deals people make": The multifaceted relation between creative dialogues, (i-)deals and employability. Paper accepted for presentation at EAWOP, Münster, Germany, May 22-25.
64. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2012). Job-Search and Employability after Compulsory Reemployment Courses: The Role of Choice, Usefulness and Quality of Motivation. IAEVG conference, Mannheim Germany, October 3-6.
63. Dries, N., Van Vianen, A.E.M., Van Esbroeck, R., Klehe, U.C., De Cooman, R., Koen, J., & Pepermans, R. (2012). Development and validation of the Dutch CAAS: Comparative evidence from Belgium and the Netherlands. Paper accepted for presentation at International Congress of Psychology (ICP), Cape Town South Africa, 22-27 July 2012.
62. Van Vianen A.E.M., "Speaker" on the PDW titled "Publish or Perish Goes Global: International Scholars' Strategies for Publishing in Top Journals (chair: C.Post), accepted for the Academy of Management meeting, Boston USA, August 2012.
61. Van de Ven, C., Nauta, A., De Pater, I., Van Vianen, A.E.M. (2012). Dialogue and I-deals

- in University Medical Centers and a Bank. Paper accepted for presentation in a paper session titled: What's the Deal with Employability? The Multi-Faceted Relationship between I-deals and Employability at the Academy of Management, Boston USA, August 2012.
60. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.C. (2012). Job-seekers' Regulatory Focus and their PO Fit Perceptions. Paper accepted for presentation at SIOP, San Diego, April 26-28, 2012.
 59. Van Vianen, A.E.M., Koen, J., Klehe, U.C. (2011). Training career adaptability among university graduates: short-term and long-term effects. Presentation at the International Conference of Vocational Designing and Career Counseling, September 12-14, Padova, Italy.
 58. Van Vianen, A.E.M., Stoelhorst, J.W., & De Goede M.E.E. (2011). Person-Organization Fit: Processes of Comparison. In Symposium: J. Billsberry, New directions in organizational fit. Symposium abstract accepted for presentation at the Academy of Management meeting, August 12-16, San Antonio, USA.
 57. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2011). Distance to the labor market: An employability-based conceptualization. Paper accepted for presentation at the Academy of Management meeting, August 12-16, San Antonio, USA.
 56. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.C. (2011). Person-Organization fit and temporal distance: Future and present fit perceptions. Paper accepted for presentation at EAWOP, Maastricht, May 25-28, 2011.
 55. Schinkel, S., Van Dierendonck, D., Van Vianen, A.E.M., & Ryan, A.M. (2011). Applicant reactions to rejection: Feedback, fairness and attributional style effects. Paper accepted for presentation at EAWOP, Maastricht, May 25-28, 2011.
 54. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2011). Prepare before you pursue: The effects of career adaptability training on job-search success among university graduates. Paper accepted for presentation at EAWOP, Maastricht, May 25-28, 2011.
 53. Theeboom, T., Van Vianen, A.E.M., & Beersma, B. (2011). Paper accepted for presentation at EAWOP, Maastricht, May 25-28, 2011.
 52. Van Vianen, A.E.M., Koen, J., Klehe, U.C. (2011). Interventions during unemployment in The Netherlands: How effective are they? Presentation at the second international Conference of the Erasmus - Nice WP 2: Innovation in career guidance and counseling, May 18-20, Heidelberg, Germany.
 51. Preenen, P.T.Y., Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I. E. (2011). Challenging tasks: The role of employees' and supervisors' goal orientations. Paper accepted for presentation at SIOP, Chicago, April 14-16, 2011.
 50. Klehe, U.C., Bechtoldt, M.N., De Goede, M., Van Vianen, A.E.M. (2010). Headhuntern in die Karten geschaut: Soziale und Ökonomische Faktoren bestimmen die Verwendung verschiedener Personal-Rekrutierungsverfahren, DGPS conference, Germany, September 2010.
 49. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2010). Compulsory Job-Search in Reemployment: useful or useless? Abstract accepted for presentation at the 4th International SDT Conference, Ghent University, Belgium, May 13-16.
 48. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M., (2010). Development of Job-Search and Employability over Time: a Matter of Motivation? Paper accepted for presentation at the Academy of Management, Montreal Canada, August 2010.
 47. Shen, C.T., Van Vianen, A.E.M., (2010) PO Misfit and Intent to Quit: The Moderation Effects of Extrinsic Motivational Orientation and Extrinsic Reward Satisfaction. Paper accepted for presentation at the Academy of Management, Montreal Canada, August 2010.

46. Van Vianen, A.E.M., Koen, J., & Klehe, U.C. (2010). Adapting and adaptability: Behaviors and abilities. The 27th International Congress of Applied Psychology, Melbourne, Australia, 11 – 16 July, 2010. Invited symposium, chair Savickas.
45. Kristof-Brown, A., et al. & Van Vianen (co-facilitator). Fit happens: An international collaboration on future research and practice on person-environment fit and misfit. Caucus proposal accepted for inclusion in the 2009 Academy of Management meeting, August 7-11, Chicago.
44. Klehe, U.C., Van Vianen, A.E.M., Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9.-11. September 2009, Wien
43. Neivicka, B., De Hoogh, A., Van Vianen, A.E.M, & Beersma, B. (2009). All I need is a stage to shine: Narcissists' performance and leader emergence. Paper accepted for presentation at the Academy of Management, August 7-11, Chicago.
42. Klehe, U.C., König, C.J., Van Vianen, A.E.M., & Kleinmann, M. (2009). Choosing how to choose: Institutional pressures affecting the adoption of personnel selection procedures – a three country comparison. Paper accepted for presentation at EAWOP, Santiago de Compostela, May 13-16, 2009.
41. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Van Dierendonck, D., & Anderson, N. (2009) *Applicant reactions to selection outcomes: A field study*. Paper accepted for presentation at SIOP, New Orleans, April 2-4, 2009.
40. Koen, J., Klehe, U.C., & Van Vianen, A.E.M. (2009). The way towards job search: Development of reemployability among long-term unemployed people. Paper accepted for presentation at SIOP, New Orleans, April 2-4, 2009.
39. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U.C. (2009). Job-seekers Perceived Person-organization fit: Appetitive, Aversive or Overall Fit. Paper accepted for presentation at SIOP, New Orleans, April 2-4, 2009.
38. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Van Dierendonck, D., & Anderson, N. (2008) *Applicant reactions to selection outcomes and fairness: A field study application*. Paper accepted for presentation at the IWP conference, Sheffield, June 18-20, 2008.
37. Klehe, U.C., Zikic, J., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I. E., & Sih, S.L. (2008). *Should I stay or should I go? The role of career-adaptability in predicting job-search and turnover during times of job insecurity*. Paper accepted for presentation at the EAWOP Small Group Meeting on "Job Insecurity in Europe: State of the Art and New Directions", September 17-19, 2008.
36. De Pater, I. E., Klehe, U. C., Van Vianen, A. E. M. (2008). *Targets, instigators, and bystanders of uncivil incidents*. Part of the Symposium: *The Individual and International Context: New Frontiers in Social Stressors Research*, A. E. Nixon and L. Yang (Chairs), presented at the 2008 Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA.
35. Preenen, P.T.Y., De Pater, I. E., & Van Vianen, A.E.M (2008). *Provided job challenge and learning as predictors of turnover intentions, job search behaviors and voluntary turnover*. Paper accepted for presentation at the Academy of Management, Anaheim, August 2008.
34. Van Vianen, A.E.M, et al. (2008). P-E Fit Incubator, proposal accepted for the Academy of Management, Anaheim (CA), August 2008.
33. Van Vianen, A.E.M., & De Pater, I.E. (2008). *Current practices and future visions of career counseling in Europe*. Paper accepted for presentation at the International Conference of Psychology, Berlin July 2008.

32. Van Vianen, A.E.M. van (2008). Career counseling in Europe: a future agenda for research and practices. Symposium accepted for presentation at the International Conference of Psychology, Berlin July 2008.
31. De Pater, I.E., & Van Vianen, A.E.M. (2008). *Employees' Job Challenge and Supervisors' Evaluations of Promotability*. Paper accepted for presentation at SIOP, San Francisco May 2008.
30. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Van Dierendonck, D., & Anderson, N. (2008) *Applicant Reactions to Rejection: Fairness and Attributional Style as Moderators*. Paper accepted for presentation at SIOP, San Francisco May 2008.
29. Van Vianen, A.E.M., & Stoelhorst, J.W. (2007). Homogeneity of personalities generating organizational culture: Bottom-up rather than top-down fit. Paper presented at the 1st Global e-Conference on Fit, 19 – 21 November.
28. Van Vianen, A.E.M (2007). Adaptable careers: Deciding less and exploring more. Invited keynote lecture IAEVG International Conference, 3-6 september 2007, Padova, Italy.
27. Nauta, A., van der Heijden, B., Van Vianen, A.E.M., Preenen, P., & Van Dam, K. The impact of job type on relationships between age and the motivation and obligation to change jobs. EAWOP, May 2007.
26. Klehe, U.C., Zikic, J., Van Vianen, A.E.M., & Siok-Sih L. (2007). Should I stay or should I leave? Predicting job-search during times of job-insecurity. Symposium accepted for presentation at SIOP 2007
25. Schinkel, S., Van Vianen, A.E.M., Anderson, N., & Van Dierendonck, D. (2007). *Applicant Reactions to Performance Feedback: Interactive Effects of Attributions and Fairness Perceptions* Paper accepted for presentation at SIOP 2007
24. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., & Bechtoldt, M.N. (2007). Gender Differences in Job Challenge: A Matter of Task Allocation. Paper accepted for presentation at SIOP 2007. Because of extremely high ratings, this paper was elected for the new Featured Posters session at the All-Conference Reception.
23. Van Vianen, A.E.M., Bechtoldt, M.N., De Pater, I.E., & Evers, A. (2007) Climate strength and quality: Do they affect individual affective commitment? . Paper accepted for presentation at SIOP 2007.
22. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. (2006). Gender Differences in Job Challenge: A Matter of Task Preferences or Task Allocation?, The EAESP Small group Meeting on Gender and Career Advancement, 14-16 June.
21. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. (2006). Taking up a challenge: Determinants of task choice, task allocation outcomes, and the performance of challenging tasks, Kurt Lewin Institute Conference, June 8-9, 2006.
20. Te Nijenhuis, J., Van Vianen, A.E.M., & Van der Flier, H.: *Score gains on g-loaded tests: No g*. ISIR conference, Albuquerque, NM, December, 2005
19. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. Employees' challenging experiences as cues for promotion evaluations. A new perspective on the glass ceiling. Accepted for presentation at the Academy of Management, Honolulu, August 2005.
18. Van Vianen, A.E.M., & Stoelhorst, J.W. The theoretical foundations of PE fit and the attraction-selection-attrition model: An evolutionary perspective. Accepted for presentation at the Society of Industrial and Organizational Psychology, April 2005
17. Van Vianen, A.E.M (chair), & Kristof-Brown. Foundations of fit: Theoretical and empirical examinations of person-environment fit over time. Symposium accepted for presentation at the Society of Industrial and Organizational Psychology, April 2005
16. Van Vianen, A.E.M. An Evolutionary approach to socio-economic organization: Linking selection of organizations to selection within organizations. NWO seminar, November 15-16, 2004.

15. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Humphrey, R., Sleeth, R.G., & Hartman, N.S., Fischer, A.H. You Can't Always Get What You Want. Accepted for presentation at the Society for Industrial and Organizational Psychology, April 2004.
14. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H., Haijtema, D. & Van Ginkel, W. Doing Things Right or Doing the Right Thing: Sex Differences in Task Choice and Consequences for Promotion Opportunities. Accepted for presentation at the Society for Industrial and Organizational Psychology, April 2004.
13. Taris, R, Van Vianen, A.E.M., & Scholten, E. Perceived fairness in personnel selection: Determinants and outcomes in different stages of the assessment procedure. Accepted for presentation at the European Congress on Work and Organizational Psychology, May 2003, Lissabon.
12. Van Vianen, A.E.M., De Pater, I, Kristof-Brown, A.L., & Johnson, E.C. (2002) Culture similarity and value-fit as predictors of expatriates' cross-cultural adjustment. Accepted for presentation at the Society for Industrial and Organizational Psychology, April 2002.
11. Johnson, E.C., Kristof-Brown, A.L., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I., Risgsby, M.M. () Expatriate social ties: The impact of relationships with comparable others and host country nationals. Accepted for presentation at the Academy of Management, Denver, August 2002.
10. De Pater, I.E., Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H., & Haijtema, D. (.....) Gender, Task Preferences, and Management Potential Judgments. Accepted for presentation at the Academy of Management, Denver, August 2002.
9. Van Vianen, A.E.M., & Feij, J. Personality factors and adult attachment orientation predicting voluntary job change and job rotation. Paper presented at the European Congress on Work and Organizational Psychology,, 16-19 May, 2001, Prague
8. Van Vianen, A.E.M., Fischer, A.H. Unraveling the glass ceiling: The role of organizational culture preferences. Paper presented at the Society for Industrial and Organizational Psychology,, 26-29 April 2001, San Diego, USA.
7. Sonnentag, S., Dijkstra, M. T. M., Evers, A., Van Knippenberg, D., & Van Vianen, A. E. M. (2000). Group processes and individual well-being in a production company. Paperpresented at the Academy of Management Annual Meeting, 4-9 August 2000, Toronto, Canada.
6. Van Vianen, A.E.M. (1999) Person-Organization Fit: The match between newcomers' and recruiters' preferences for organizational cultures. Paper presented at the 1999 meeting of the Academy of Management, Chicago.
5. Harinck, F., De Dreu, C.K.W., Van Vianen, A.E.M. (1998). Perceived consensus and conflict in social decision making: The importance of interests, facts and values. Paper accepted for presentation at the 1998 meeting of the International Association for Conflict Management, Washington DC, june.
4. De Dreu, C.K.W., Van Vianen, A.E.M., Harinck, F., McCusker, C. (1998). Contextual and task performance in teams: The functionality of nature and management of conflict. Paper accepted for presentation at the 1998 meeting of the International Association for Conflict Management, Washington DC, june.
3. Van Vianen, A.E.M. (1997). Homogeneity, diversity or proportion of personalities in work teams. Michigan State University, USA.
2. Van Vianen, A.E.M. (1995). *Gender differences in managerial intention*. 4th European congress of Psychology, Athens, Greece.
1. Van Vianen, A.E.M. (1989). *Psychological practice today*. 1st European congress of Psychology, Amsterdam, the Netherlands.

Conference papers and presentations (national)

47. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2014). The Broadening and Building Effects of Solution-Focused Coaching Questions. Paper presented at the annual WAOP conference, November 28, Utrecht.
46. Van Vianen, A.E.M. (2014). Inzetbaarheid. Randstad kick off bijeenkomst Duurzaamheid in Flexibiliteit. Amsterdam, 3 april
45. Van Vianen, A.E.M. (2014). Dynamische loopbanen, een kwestie van vooruitkijken. NIP Professionaliseringslezing. Utrecht, 11 maart.
44. Van Vianen, A.E.M. (2013). Dynamische loopbanen. Lezing NSVP Innovatief in werk expertmeeting, Amersfoort, 16 september.
43. Theeboom, T., Beersma, B., & Van Vianen, A.E.M. (2012). Effective intervention or luxury fad? – A meta-analysis on the effects of coaching on individual level outcomes in an organizational context. Paper presented at the annual WAOP conference, November 23, Groningen.
42. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2012). Compulsory Reemployment Courses the role of choice, usefulness and motivation. Paper presented at the biannual KLI conference, May 10-11, 2012, Zeist
41. De Hoogh, A., Neuvicka, B., Den Hartog, D., Van Vianen, A.E.M., Ten Velden, F., & Beersma, B. (2012). Male and Female Narcissistic Leaders and Effectiveness; A Matter of Perception. Invited lecture at the biannual KLI conference, May 10-11, 2012, Zeist
40. Van Vianen, A.E.M. (2012). Field research: The CMV hurdle. Presentation KLI workshop, March 30.
39. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2011). Employability among the long-term unemployed. Paper presented at the *Summer Small Group Meeting: I-deals and Employability*, University of Amsterdam, July 7-8.
38. Van Vianen, A.E.M. , Koen, J., & Klehe, U. (2011). Reintegratie-interventies en re-integreerbaarheid. Lezing in het kader van de workshop ‘Kennis voor de Stad’, Gemeente Amsterdam, 1 april 2011.
37. Neuvicka, B., De Hoogh, A. H. B., Van Vianen, A. E. M., & Ten Velden, F. S. (2010, November). *Wanted: A narcissist! Preferring narcissistic leaders in times of crisis*. Paper presented at the annual WAOP conference, Brussels, Belgium.
36. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M. (2010). Distance to the labor market: An employability-based conceptualization. WAOP conference, November, 2010.
35. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U. (2010). Person-Organization Fit and Temporal Distance: Future and Present Fit Perceptions. WAOP conference, November, 2010.
34. Van Vianen, A.E.M. (2010). Doing field research. Presentation KLI workshop, March 26.
33. Van Vianen, A.E.M. (2010). Vrouwen naar de top: een kwestie van cultuur en mentaliteit? Ministerie van OCW, 3 februari.
32. Van Vianen, A.E.M. (2009). Field research: Digging in unruly ground. Presentation KLI workshop, April 24.
31. Klehe, U.C. & Van Vianen, A.E.M. (2009). Personnel selection in The Netherlands. Seminar ‘Kwaliteit’, Dutch Branch Organization for recruitment, search and selection (OAWS). Utrecht, March.
30. Neuvicky, B., De Hoogh, A., Van Vianen, A.E.M, & Beersma, B. (2008). All I need is a stage to shine: Narcissists’ performance and leader emergence, WAOP conference, November.

29. Preenen, P., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E. (2008). The meaning of challenge: a concept mapping approach, WAOP conference, November.
28. Koen, J., Klehe, U., & Van Vianen, A.E.M., Nauta, A., Zicic, J. (2008). Searching hard or searching smart during unemployment: the impact of career adaptability, WAOP conference, November.
27. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., & Klehe, U. (2008). Job-seekers' Perceived Person-Organization fit: Appetitive, aversive or holistic fit, WAOP conference, November 2008.
26. Van Vianen, A.E.M. & Klehe, U.C. (2008). Personeelsselectie in Nederland. Yacht seminar, Tiel, 22 mei 2008.
25. Van Vianen, A.E.M. (2008). Passen en bewegen. Key note lecture Nip congres: De fit tussen persoon en organisatie. De 'best practices' in het beïnvloeden van/ontwikkelen van organisatiecultuur, 18 jan. 2008.
24. De Goede, M., Van Vianen, A.E.M., Klehe, U. (2007). Organizational Attraction and Choice: Web Site Features and Signaled P-O Fit, WAOP conference, November 2007
23. Preenen, P., Van Vianen, A.E.M., De Pater, I.E. (2007). Provided job challenge and on-the-job learning as predictors of turnover intentions, job search behaviours, and voluntary turnover, WAOP conference, November 2007
22. Van Vianen, A.E.M. (2007). Forum: 'Generatieconflict? De komende strijd tussen generaties', diesviering alumni 10 februari, RUL
21. Van Vianen, A.E.M. (2006). De maakbaarheid van loopbanen. NSVP loopbaancongres, IJsselstein, 14 november.
20. Van Vianen, A.E.M. (2005). Uitdagende taken. Lezing Belastingdienst, 9 dec. 2005
19. Van Vianen, A.E.M. (2005). Uitdagende taken. Lezing Bachelor uitreiking UvA, 20 okt. 2005
18. Van Vianen, A.E.M. (2003). Lezing GAIA
17. Van Vianen, A.E.M. (2003). A review of P-E fit issues. KLI workshop.
16. Van Vianen, A.E.M. & Feij, J. (2001). Intra-organizational and inter-organizational mobility. KLI congres, May
15. Van Vianen, A.E.M. (2001). The role of organizational culture preferences. KLI workshop.
14. Van Vianen, A.E.M. (2000). Doorstroom van vrouwen. Lezing in het kader van het symposium "Doorstroom van vrouwen naar hogere functies aan universiteiten", 1 maart 2000, UvA.
13. Van Vianen, A.E.M. (1999). Organisational culture: processes of exclusion of women. Are women only victims? Lezing gehouden op 1 november, TU Delft
12. Van Vianen, A.E.M. (1999). De loopbaan van vrouwen in de wetenschap. Lezing gehouden op 15 september, Universiteit Groningen.
11. Van Vianen, A.E.M. (1999). Vrouwen in traditioneel door mannen gedomineerde werkomgevingen. Lezing gehouden op 12 juni, Universiteit Utrecht.
10. Van Vianen, A.E.M. (1999). Het glazen plafond maken en breken: De dynamiek van organisatieculturen. Lezing gehouden op 17 mei in het kader van Studium Generale, Universiteit van Amsterdam.
9. Van Vianen, A.E.M. (1998). P-O fit: The match between newcomers' and recruiters' preferences for organizational culture. Lezing gehouden op 11 december in het kader van de KLI workshop Person-Organization Fit.
8. Van Vianen, A.E.M. (1998). De wetenschappelijke loopbaan van vrouwen en mannen, een kwestie van competitie voor schaarse functies. Lezing gehouden op 9 maart in de aula van de Universiteit van Amsterdam.

7. Van Vianen, A.E.M. (1997). Kwantitatief onderzoek, voordracht ten behoeve van de cursus Methodologie en Vrouwenstudies van de Nederlandse Onderzoeksschool Vrouwenstudies (NOV), 10 februari 1997.
6. Van Vianen, A.E.M. (1996). Persoonlijkheid-cultuur congruentie van de ideale manager, voordracht ten behoeve van de KLI-workshop Person-Environment Fit: theory, research and applications, 12 december, 1996.
5. Van Vianen, A.E.M. (1995). Persoon-organisatieklimaat congruentie, voordracht ten behoeve van de KLI-workshop cultuur, organisatie en management, 3 november, 1995.
4. Van Vianen, A.E.M. (1995). Arbeidsemancipatie en feminisme. Voordracht in het kader van een filosofische avond in Hotel de Filosoof, Amsterdam, 30 maart, 1995.
3. Van Vianen, A.E.M. (1995). Ambitie en werk. Voordracht ten behoeve het symposium: Ambigue ambitie, Rijksuniversiteit Limburg, 13 juni, 1995.
2. Van Vianen, A.E.M. (1995). Vrouwvriendelijk personeelsbeleid. Voordracht ten behoeve van de cursus Women resource management van het management studiecentrum, 31 oktober, 1995.
1. Van Vianen, A.E.M. (1994). Symposium: De congruentie tussen persoon en omgeving. Achtste Nederlandse Psychologencongres. Psychologie bij bewustzijn. Nijmegen, 20-21 oktober

About 30 lectures between 1988 and 1994, for professionals, concerning: professional quality, personnel selection, gender differences, assessment centers, career development, person-environment fit.