UvA

Centrale Ondernemingsraad

Verslag interne COR-vergadering

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum	Verslag door	Tijd
17 mei 2024	Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins	10:00-12:30 uur

Locatie
MH 0.21 en **hybride**

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. Onderzoek Versterking HR-functie
   - In aanwezigheid van Robert Grem
3. **Mededelingen**
   - Update AO 15/5
   - Update DB - halfjaargesprek RvT-lid Omar Ramadan 13/5
   - Update DB - GV n.a.v. opzeggen van vertrouwen CSR jegens het CvB
4. **Update Demonstratie (& ontruiming) van studentenprotesten op het REC en het Binnengasthuisterrein**
5. **Vastelling verslagen:**
   - Vaststelling concept verslag 19-04-2024
   - Vaststelling concept verslag 26-04-2024
6. **Handreiking hybride werken**
7. **Erkennen en Waarderen, o.v.b.**
   - Updates inventarisatie best practices
   - Jaargespreksformulier – stand van zaken
8. **Voorbereiding OV 24 mei**
   - Laatste OV met huidige CvB-voorzitter Geert ten Dam
9. **Jaarverslag COR 2023 en COR-Verslag 2021-2024, o.v.b.3**
   - Procedure vaststellen COR-Verslag 2021-2024
   - Concepten Commissievoorzitters vaststellen COR-jaarverslag 2023 en 1e versie Jaarverslag COR 2023
10. **Commissies – stand van zaken**
    - HRM - 1e concept
    - Vacature lid op voordracht van de COR
    - Andere zaken
    - O&O
    - Financiën
    - Huisvesting
    - Communicatie
11. **Rondvraag**

Aanwezig: E. Grassiani (vicevoorzitter), D. Donner, C. Hille (Plv. voorzitter), D. Hollanders, H. Kjos, J. Koopmans (vervangt tijdelijk G. van der Pol (voorzitter) namens OR-FGw), N. Naaraat, O. van Tubergen, N. van Woerden, E. Pasman, L. Schaap, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)
Afwezig met bericht: H. Brand, P. van Leeuwen
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): de heer drs. R. (Robert) Grem, Directeur HRM

UvA

COR Centrale Ondernemingsraad

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Plv. voorzitter Hille opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Vervolgens deelt zij mee dat een deel van de vergadering besloten is en legt vervolgens de spelregels uit voor deze IV. Ook deelt zij mee dat voorzitter Van der Pol met de COR meeleeft en de COR succes wenst.

Plv. voorzitter Hille stelt de agenda ongewijzigd vast.

2. Onderzoek Versterking HR-functie

Plv. voorzitter Hille vraagt of de heer Grem een toelichting kan geven over het Onderzoek Versterking HR-functie.

De heer Grem geeft een update over de achtergrond van het onderzoek. Vanuit het UvA Instellingsplan 'Inspiring Generations 2021-2026', is een toekomstbeeld ontwikkeld (het HR Manifest) en een doorvertaling gemaakt in een HR Programma 2022 - 2026. Onderkend werd dat het opschrijven van een visie en doelstellingen nog geen garantie biedt voor het realiseren daarvan. Om deze reden is het onderzoek in 2023 verricht naar de integrale HR-functie van de UvA. Bij dat onderzoek is met verschillende stakeholders gesproken zowel op centraal als op decentraal niveau. Het vergaderstuk dat voor ligt is daarvan het resultaat. De conclusie van het onderzoek is dat er verbeteringen nodig zijn voor alle betrokkenen uit het HR-ecosysteem (bestuurders, leidinggevenden, medewerkers en HR-kolom. In het rapport zijn per doelgroep aanbevelingen opgenomen.

Raadslid Naaraat dankt de heer Grem voor zijn toelichting. Wel heeft hij een aantal vragen. Hij geeft aan dat het een punt van aandacht is dat leidinggevenden vaak niet voldoende toegerust zijn om leidinggevende taken op zich te nemen. Raadslid van Tubergen vraagt zich dat ook af. Daarnaast wil raadslid Naaraat weten of ook met de met de WP-leidinggevende hierover is gesproken om de benodigde informatie op te halen. De heer Grem antwoordt bevestigend met betrekking tot het ophalen van informatie bij het WP. Daarnaast geeft hij aan dat de bestuurder als prioriteit van het HR-beleid heeft bestempeld. In het document krijgt dit onderwerp ook gericht aandacht.

Raadslid Naaraat geeft verder aan dat het een punt van aandacht is dat binnen de organisatie HR vaak wordt gezien als verlengstuk van het bestuur c.q. de leidinggevende, terwijl HR ook een dienstverlenende rol zou moeten hebben voor de medewerkers. In praktijk signaleert de COR regelmatig dat dat niet het geval is en vraagt de opinie van de heer Grem hierover. De heer Grem antwoordt dat HR vaak wordt gezien als verlengstuk van het bestuur c.q. de leidinggevende, maar hij benadrukt dat HR er wel degelijk voor de medewerker is. Medewerkers maken dan ook in de praktijk gebruik van de dienstverlening van HR. Hij illustreert dit aan de hand van voorbeelden.

Raadslid Naaraat vraagt of de afkorting PSA voluit kan worden geschreven, aangezien deze afkorting verschillende betekenissen heeft, te weten Psychosociale Arbeidsbelasting en Personeels- en salarisadministratie. De heer Grem neemt dit mee en geeft daarbij aan dat in het document het de afkorting personeel en salarisadministratie betreft.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het hem opviel dat het document complexe materie betreft. Bij zijn faculteit, de FdR is het een punt van aandacht dat er te weinig HR-medewerkers zijn om al het benodigde werk uit te voeren. Hij signaleert dat er keuzes worden gemaakt over wat wel en wat niet wordt uitgevoerd en dat kan niet de bedoeling zijn. Daarbij aanvullend wil raadslid Kjos weten in hoeverre er ruimte is om de leidinggevende te ontzorgen. De heer Grem antwoordt dat de FdR er inderdaad een HR-adviseur bij krijgt, maar door het aannemen van meer personeel worden niet alle problemen weggenomen legt hij uit. Leidinggevenden moeten ruimte krijgen om leidinggevende taken uit te voeren en niet de meeste tijd besteden aan het voeren van de administratie. Het is de bedoeling dat hier ook meer op ingezet gaat worden qua facilitering.

Raadslid van Tubergen vraagt zich verder af wat de scope van het document is. De heer Grem antwoordt dat op decentraal niveau op het moment onderzocht wordt welke verschillende lagen van 'span of control' er zijn. Als dat goed wordt doorgrond kunnen leidinggevenden beter gefaciliteerd worden.

Raadslid Kjos vraagt naar het vervolg en de wijze waarop de COR verder betrokken gaat zijn. De heer Grem antwoordt dat hij met enige regelmaat graag terugkomt in de IV om de COR te

informeren over ontwikkelingen. Het mandaat van de medewerkers ligt bij de decanen en steun van de medezeggenschap om belangrijke thema's hoger op de agenda te krijgen kan helpen om stappen in de goede richting te zetten.

Plv. voorzitter Hille dankt de heer Grem voor zijn bijdrage aan deze IV.

De heer Grem verlaat de IV om 10:30

3. Mededelingen

- Plv. voorzitter Hille geeft een update over het Agenda Overleg van afgelopen woensdag met Collegevoorzitter Ten Dam. Zij heeft het Dagelijks bestuur (DB) geüpdatet over wat er de afgelopen dagen is gebeurd en hoe het College daar mee is omgegaan. De sluiting van de UvA voor twee dagen had als belangrijkste reden het garanderen van de veiligheid van de medewerkers en studenten. Na overleg met veel verschillende gremia heeft het College besloten dat de UvA na twee dagen sluiting weer open moest gaan. Raadslid Koopmans geeft aan dat het vooral van belang is erachter te komen wat er precies op welk moment is gebeurd. Plv. voorzitter Hille is het daar mee eens. Er zal volgende week tijdens de OV naar een tijdlijn worden gevraagd.
- Plv. voorzitter Hille geeft een update over het Halfjaargesprek vanaf gelopen maandag met het RvT-lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap Omar Ramadan en het DB. Tijdens deze periodieke gesprekken bespreekt het DB actuele zaken die spelen. Plv. voorzitter Hille geeft vervolgens aan dat ditmaal alle tijd is opgegaan aan de bespreking van twee onderwerpen: de demonstratie (& ontruiming) van studentenprotesten en de relatie CSR en CvB en het ontbreken van vertrouwen van de CSR in het CvB. Tijdens de GV d.d. 26 april 2024 is het artikel in de krant afkomstig van de CSR over het opzeggen van vertrouwen in het CvB besproken. Tijdens die GV heeft de COR veel informatie opgehaald over de achtergrond van het besluit van de CSR. Ook is er tijdens die GV consensus bereikt over het feit dat zolang de CSR het vertrouwen heeft opgezegd in het College de COR en de CSR enkel nog op informele wijze met elkaar zullen overleggen. De reden hiervoor is dat de CSR het CvB niet meer als gesprekspartner erkent. Vervolgens is tijdens die GV afgesproken dat de voorzitters van de COR en de CSR regelmatig informeel contact zullen houden over het verdere verloop van dit dossier en dat andere-raadsleden ook informeel contact kunnen houden over dossiers waarop wordt samengewerkt. Plv. voorzitter Hille verzoekt hierbij dat de raadsleden haar goed op de hoogte houden over de informele contacten zodat de COR goed geïnformeerd blijft.

  Verder is het belangrijk om te vermelden dat de voorzitter van de CSR haar had gevraagd vorige week woensdag of er vorige week vrijdag een informeel spoedoverleg met de COR en de CSR kon plaatsvinden met als onderwerp alle demonstraties en ontruimingen. Aangezien vorige week vrijdag de UvA gesloten was wegens een nationale feestdag hebben zij en vicevoorzitter Grassiani vorige week vrijdag informeel gesproken met de voorzitter van de CSR. Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat de CSR vooral van de COR wilde weten wat hun opinie is over alle gebeurtenissen die op de campus plaatsvonden. Plv. voorzitter Hille en Grassiani kregen vervolgens aan het eind van de middag een persbericht onder ogen waarin stond dat de CSR wil dat het CvB opstapt. Plv. voorzitter Hille heeft na het verschijnen van dat bericht in de krant contact opgenomen met het Collegevoorzitter Ten Dam om hierover te spreken. Raadslid Van Woerden geeft aan regelmatig informeel contact te hebben met een van de raadsleden van de CSR en betoogt waarom het wel opportuun zou kunnen zijn om deze middag nog een 'spoed' GV te beleggen. Voor dat voorstel blijkt in de IV weinig animo, omdat juist is afgesproken dat er op het moment enkel op informele wijze met de CSR wordt gecommuniceerd en daarnaast is het te kort dag om ervoor te zorgen dat er voldoende raadsleden aanwezig zullen kunnen zijn om de zowel de COR als de CSR te vertegenwoordigen. Het voorstel om een Informeel Overleg te beleggen voor volgende week vrijdag wordt geparkeerd tot nader order.

4. Update Demonstratie (& ontruiming) van studentenprotesten op het REC en het

Binnengasthuisterrein[1]

Plv. voorzitter Hille deelt als eerste de spelregels mee voor de bespreking van dit onderwerp. Voor een goede bespreking van dit onderwerp is het noodzakelijk dat iedereen elkaar laat uitpraten, zelfs als men het niet met elkaar eens is. Daarbij is het van belang dat men niet persoonlijk wordt, elkaar niet beledigt en zodat eenieder in deze IV zich veilig voert om vrij te kunnen spreken. Deze spelregels gelden altijd, maar bij moeilijke onderwerpen is het van belang deze expliciet te benoemen.

Plv. voorzitter Hille trapt het gesprek af door eerst te inventariseren wat de opinie is van de decentrale raden rondom de gebeurtenissen. Als resultaat van deze inventarisatie stelt plv. voorzitter Hille vast dat alle aanwezigen het verschrikkelijk vinden wat er in Gaza gebeurt en dat nog steeds niet alle gegijzelden zijn vrijgelaten.

Ook staat vast dat alle aanwezigen ook geschrokken zijn over de gebeurtenissen die de afgelopen twee weken op de campus van de UvA hebben plaatsgevonden. De raad is het erover eens dat intimidatie en/of geweld en of vernielingen geen plaats hebben bij demonstraties. Wel wordt over het gebruik van geweld door politie en de ME en ook het handelen van het CvB als reactie op de geescaleerde demonstraties verschillend gedacht. Het viel ook op dat by-standers die de escalaties gadesloegen geen standpunt innamen tegen het geweld c.q. intimidatie en het blijkt dat er ook documenten circuleren binnen de UvA waarin geweld en intimidatie worden aangemoedigd. Dat is zorgelijk. Echter moet ook worden genoemd dat het geweld en de vernielingen per definitie geen synoniem moeten worden voor protesterende studenten. In de communicatie over deze gebeurtenissen blijkt men niet scherp genoeg te zijn in het maken van dit onderscheid.

Verder is het zaak dat de COR zo spoedig mogelijk helderheid verkrijgt over wat er zich precies wanneer heeft afgespeeld. OR-FGw heeft schriftelijke vragen gesteld hieromtrent en deze zullen dienen als vergaderstuk voor de OV van volgende week. Daarbij is ook opheldering over de wijze van communicatie van belang. Er gaat veel misinformatie rond en de COR is voornemens vragen te stellen over hoe de communicatie kan worden verbeterd. Het is zaak dat het CvB heel zorgvuldig en tijdig communiceert.

Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat met betrekking tot de Walk-Out d.d. 13 juli 2024 de communicatie ook niet helder was. Zij benadrukt dat de Walk-out was georganiseerd door de staf – terwijl in de communicatie van de UvA werd gecommuniceerd dat het studenten en staf betrof. Deze Walk-Out verliep vreedzaam totdat deze was afgelopen. Pas toen de Walk-out was geëindigd en de staf alle geluidsinstallaties heeft weggehaald is een groep ‘kapers’ het REC-gebouw binnengegaan met alle gevolgen van dien. Zij geeft aan dat het opvalt dat het CvB heel stil is over wat er in Gaza gebeurt, maar heel veel zegt over de vernielingen en de veiligheid van de UvA. Verder legt zij uit dat dat ‘het snijden van banden met Israëlische Universiteiten’ niet betekent dat met de banden van kritische Israëlische academici worden verbroken. Er kan dan nog steeds met individuele onderzoekers worden gewerkt. Uiteraard zijn er grijze gebieden, maar het gaat erom dat institutionele banden worden verbroken.

Plv. voorzitter Hille deelt mee dat tijdens het Halfjaargesprek van afgelopen maandag met het RvT-lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap Omar Ramadan en het DB er onder meer aan het DB is gevraagd of zij nog vertrouwen hebben in de CvB. Hierbij gelet op het standpunt van de CSR. Vervolgens vindt hierover bij acclamatie stemming over de vraag plaats.

Het stemvoorstel is als volgt:
Heeft de COR op dit moment nog vertrouwen in het CvB.

Bij is acclamatie is het stemvoorstel aangenomen.

Plv. voorzitter Hille geeft aan dat het zaak is dat de COR deze middag een COR-statement doet uitgaan en inventariseert wat er in het statement dient te komen wat nog niet al eerder is genoemd. Als resultaat van deze inventarisatie stelt plv. voorzitter Hille vast dat COR het van belang vindt dat er een zorgvuldig en onafhankelijk onderzoek komt over de vraag hoe de situatie op de UvA campus de afgelopen weken zo heeft kunnen escaleren. Daarnaast dient de COR na ta gaan op de komende

[1] Dit onderdeel is terughoudend opgeschreven voor publicatie, omdat het onderdeel als vertrouwelijk is aangemerkt.

OV wat de status is van de richtlijnen van UNL over demonstraties.

Ook is het van belang dat er een breed gevoerde discussie wordt gevoerd over botsende grondrechten. Deze discussie past bij het dossier over de huisregels. Plv. voorzitter Hille komt binnenkort terug met een antwoord over hoe dit het best kan worden aangevlogen. Raadslid Van Woerden pleit ervoor dat er ook een discussie moet komen over de vraag wat de plek van de universiteit is in de maatschappij en zou daar graag het Stolker-rapport (d.d. 28 juni 2023) bij willen betrekken.

Plv. voorzitter Hille dankt de raadsleden voor het feit dat deze discussie goed is gevoerd. Na de IV komt zij heel snel met een concept COR-statement over de conclusies van wat is besproken.

5.1 Verslag IV d.d. 19-04-2024

Tekstueel
Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

Openstaande Acties
N.a.v. IV d.d. 19-04-2024

- Plv. voorzitter Hille geeft aan dat het daarnaast ook opportuun kan zijn om informatie over best practices op te halen bij andere universiteiten. Zij en raadslid Van Woerden zullen via hun connecties ‘best practices’ ophalen bij andere universiteiten en deze informatie delen met AS Nagobi-Prins ***(Actiepunt plv. voorzitter Hille en raadslid Van Woerden). Afgehandeld, want het onderwerp is geagendeerd voor deze IV.***
- Plv. voorzitter Hille vraagt of raadslid Donner zijn opmerkingen wil delen met AS Nagobi-Prins zodat zij een concept-antwoord voor het College zal kunnen voorbereiden ***(Actiepunt AS Nagobi-Prins). Afgehandeld***
- Plv. voorzitter Hille geeft AS Nagobi-Prins opdracht om een concept-vacature voor te bereiden voor de IV van mei ***(Actiepunt AS Nagobi-Prins).*** In de benoemings- en adviescommissie zullen plv. voorzitter Hille, de voorzitter van de Commissie HRM, raadslid Naaraat en een DB-lid deelnemen. ***Aanhouden, het concept is nog niet gereed***

5.2 Verslag IV d.d. 26-04-2024

Tekstueel
Het verslag is ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen openstaande acties.

6. Handreiking hybride werken ter bespreking, o.v.b.
Raadslid Van Tubergen laat zich kritisch uit over het document. Het document is bedoeld voor OBP-ers, echter mist hij hierbij een toekomstvisie. In de IV wordt afgestemd dat hij vragen gaat voorbereiden, omdat hij zelf volgende week niet bij de OV kan zijn.

7. Erkennen en Waarderen, o.v.b.
Plv. voorzitter Hille stelt voor – wegens gebrek aan tijd - dat het onderwerp voor de volgende IV wordt geagendeerd en zullen deze best practices met elkaar kunnen worden vergeleken.

8. Voorbereiding OV 24 mei
- Laatste OV met huidige CvB-voorzitter Geert ten Dam
Raadslid Brand heeft vragen over de starters- en stimuleringsbeurzen. Hij zal zijn vragen delen met ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins. Daarnaast is het van belang vragen te stellen over de aanbesteding met het promotievolgsysteem.

Alle overige onderwerpen zijn besproken en het afscheid wordt besproken bij de rondvraag.

9. Jaarverslag COR 2023 en COR-Verslag 2021-2024, o.v.b.
(AS) Nagobi-Prins geeft op verzoek van plv. voorzitter Hille aan wat er nodig is voor beide verslagen. Alle Commissievoorzitters zullen een bijdrage moeten leveren voor het jaarverslag 2023.

Alle onderwerpen zijn besproken en het afscheid wordt besproken bij de rondvraag.

10. Commissies – stand van zaken

- HRM - 1e concept

- Vacature lid op voordracht van de COR

Plv. voorzitter Hille geeft aan dat dit actiepunt nog open staat en daarom opnieuw wordt geagendeerd voor de volgende IV. AS Nagobi-Prins werkt aan het finetunen van het concept.

- Andere zaken

- O&O

Raadslid Van Woerden kondigt aan dat de GV binnenkort een advies verzoek van de bestuurder gaat ontvangen over de Kritische Reflectie Instellingstoets kwaliteitszorg. Hij en raadslid Koopmans zijn nauw betrokken bij dit dossier. Hij geeft aan dat de GV een reflectie paragraaf mag invullen en het is daarbij van belang dat ook een korte paragraaf te wijden aan wat verschillende crises in de wereld met universiteiten doet.

Verder noemt raadslid Van Woerden de volgende onderwerpen als lopende zaken: flexibilisering in het onderwijs, het project slimmer collegejaar, UvA Q en het docentenbeleid. Tot slot geeft hij aan dat er op 31 mei een benen-op-tafel-overleg is gepland door AcZ en hij wil weten wie van de COR daar nog meer bij zullen zijn. Raadsleden Hollanders, Brand en misschien vicevoorzitter Grassiani zullen daarbij zijn.

- Financiën

Raadslid Donner legt uit wat de achtergrond is van de casus van de CSR over het opzeggen van het vertrouwen in de bestuurder. Daarnaast ontvangt de GV het jaarverslag en een uitnodiging voor inzage in de accountantsverklaring.

- Huisvesting

Van Tubergen deelt mee dat komende woensdag er een overleg is gepland over de ontwikkelingen vd programmagroep van het Universiteitskwartier over de ontwikkelingen van de verbouwing van Oudemanhuispoort. Daarnaast zullen vermoedelijk ook kosten worden besproken over de Amsterdamse Academische Club. Verder geeft hij aan om de huidige onderwijszalen in te richten als active learningspace. Deze ontwikkelingen kunnen extra werk voor docenten met zich meebrengen omdat daardoor ook hun onderwijs anders ingericht moet worden en dat is een punt van aandacht.

- Communicatie

Raadslid van Leeuwen geeft aan dat hij volgende week een overleg heeft met Bora Fidan inzake het dossier Versterking Medezeggenschap.

16. Rondvraag

Raadslid Kjos doet het voorstel om de het onderwerp ‘levenscyclus-gerelateerde thema’s zoals de (peri-) menopauze, in de opdrachtformulering RI&E Centraal beleid Arbozorg. De COR vindt dat een goed idee. Zij zal een concept delen met AS Nagobi-Prins deze middag.

Raadslid Van Tubergen vraagt het DB over het afscheid van Collegevoorzitter Ten Dam. Plv. voorzitter Hille geeft aan dat het DB al iets heeft bedacht en deelt dat idee met de COR en de COR vindt het een goed idee.

Raadslid Donner kondigt aan dat de GOR het besluit heeft genomen om hun GOR-reglement te wijzigen. Een belangrijke wijziging houdt in dat de nieuwe GOR begint op 1 juni in plaats van 1 juli. Vier van de huidige GOR-leden gaan door naar de volgend raad, waaronder hij zelf en raadslid Schaap.

Verschillende raadsleden danken plv. voorzitter Hille voor het goed en strak leiden van deze IV.

Plv. voorzitter Hille bedankt allen aanwezigen en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Openstaande Acties
N.a.v. IV d.d. 19-04-2024

- Plv. voorzitter Hille geeft AS Nagobi-Prins opdracht om een concept-vacature voor te bereiden voor de IV van mei ***(Actiepunt AS Nagobi-Prins).*** In de benoemings- en adviescommissie zullen plv. voorzitter Hille, de voorzitter van de Commissie HRM, raadslid Naaraat en een DB-lid deelnemen.

325