UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
15 september 2017	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 25-08-2017
4. COR DB samenstelling
5. HR-Agenda
   - UvA Leiderschapsontwikkeling WP
   - Verbetering jaargesprekken aan de UvA
   - Strategische Personeelsplanning bij de UvA
   - Loopbaanbeleid WP/OBP
6. Ontstane situatie VSNU
7. Medezeggenschap UvA Holding
8. Debriefing BAC Diversity Officer
9. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt (aanwezig vanaf 10.08 uur), W. Caron, D.J. Donner, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol , P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
Afwezig met bericht: C. Hille, E. Gonzalez, P. Tamminga
Afwezig zonder bericht: J.J. Wirken

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 10.03 uur en heet iedereen van harte welkom. Agendapunt 8 Debriefing BAC Diversity Officer vervalt, omdat de afgevaardigde van de COR ziek is. Op verzoek van raadslid Van der Pol wordt in plaats daarvan de GV van 8 september nabesproken, in het bijzonder de behandeling van het instemmingsverzoek nieuwe bacheloropleiding Cognition, Language and Communication. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen
- De commissie Privacy en Informatisering bereidt momenteel de infosessie voor die op vrijdag 29 september plaatsvindt. Onder meer aanwezig zijn JZ, ICTS en de Functionaris Gegevensbescherming.

10.08 uur raadslid Breetvelt treedt de vergaderzaal binnen.

- De Taskforce Werkdruk is van start gegaan. Voorzitter Ó Nualláin zou namens de COR zitting nemen in de Taskforce, maar de vergaderingen overlappen bijna altijd met zijn onderwijstaken. Raadslid Breetvelt zal hem vervangen waar mogelijk. Verder heeft de voorzitter van de Taskforce gevraagd of ook de GOR een afgevaardigde kan sturen.
  Raadslid Van Tubergen haakt in op de mededeling en geeft aan dat het helder moet zijn in de Taskforce dat er geen beslissingen namens de COR mogen worden genomen. Raadslid Breetvelt antwoordt dat dit duidelijk zal worden gemaakt. Verder meldt ze dat ze naast de vertegenwoordiging van de COR ook literatuuronderzoek zal doen voor de Taskforce. Een aantal COR-leden vraagt haar of ze beide rollen wel goed kan scheiden. Raadslid Breetvelt geeft hierop aan het niet bezwaarlijk te vinden als een ander raadslid de vertegenwoordiging van de COR op zich zou nemen. De raad beslist dat de commissie HRM een ander raadslid zal aandragen voor de Taskforce ***(actiepunt)***.
- De twee kandidaten die zijn voorgedragen voor de positie RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap hebben maandag 11 september jl. ieder separate gesprekken gevoerd met de RvT enerzijds en een afvaardiging van de COR en CSR anderzijds. Deze gesprekken zijn goed verlopen. Er wordt nu een brief opgesteld waarin beide kandidaten zonder voorkeur worden voorgedragen. Vervolgens wordt de brief naar de Minister van OCW gestuurd.
- Tijdens de IV van vrijdag 17 november zal de Diversity Officer van de UvA aanschuiven voor een kennismaking. Vanwege haar beperkte beschikbaarheid wordt de IV verschoven naar 13.00-15.00 uur.
- Op vrijdag 6 oktober organiseert SoFoKleS een bijeenkomst over werkdruk. Er is aan de COR gevraagd om namen van wetenschappers die affiniteit hebben met het onderwerp, door te geven.

3. Verslag van de vergadering d.d. 25-08-2017
Tekstueel:
Het verslag wordt met twee tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:
- **P. 4, r. 170-171**: de aanpassing van het COR-reglement moet worden toegevoegd als actiepunt. Over twee punten moet nog nader worden gediscussieerd, namelijk over of een OR ook iemand van een andere OR kan kiezen voor de COR en over de wijze waarop een OR de COR-leden kiest.
- **P. 6, eerste bullet**: commissie O&O zal op korte termijn bijeenkomen. Er zal ook worden gekeken naar de brief van het CvB aan de decanen. Raadslid Van Tubergen benadrukt dat duidelijk moet zijn wat wel en niet toelaatbaar gebruik is van UvA Q.
- **P. 6, tweede bullet**: voorzitter Ó Nualláin zal dit punt oppakken.
- **P. 6, derde bullet**: er is een verschil in inzicht binnen de commissie HRM over hoe de brief moet worden geformuleerd. Het DB zal bekijken of het inhoudelijk moet terugkomen in de IV van vrijdag 29 september.
- **P. 6, derde bullet**: een conceptbrief zal worden geagendeerd voor de IV van vrijdag 29 september.

4. COR DB samenstelling
Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat het vertrek van raadslid Markaki uit de COR ervoor zorgt dat er een DB-lid minder is. Het voorstel is om de resterende COR-termijn een driekoppig DB te hebben. De raad geeft aan geen bezwaar te hebben.

5. HR-Agenda (ter instemming)
- **UvA Leiderschapsontwikkeling WP**
- **Verbetering jaargesprekken aan de UvA**
- **Strategische Personeelsplanning bij de UvA**
- **Loopbaanbeleid WP/OBP**

Raadslid Breetvelt geeft aan dat de aanwezige leden van de commissie HRM de verschillende beleidsnotities zullen inleiden.

Loopbaanbeleid WP/OBP

Raadslid Koster geeft aan dat in de voorliggende beleidsnotitie een aantal zaken geen recht doet aan de eerder gevoerde discussies. In het Tienpuntenplan staat bij punt 7 dat er een evenwichtige balans moet zijn tussen onderwijs en onderzoek. Dit komt echter amper terug in deze beleidsnotitie die zeer beleidsarm is. In de gesprekken met de bestuursstaf is aangegeven dat het een universiteit waar research based education wordt gegeven, zou sieren om ook onderzoeksruimte bij kleine aanstellingen te waarborgen. In de beleidsnotitie staat hier echter niets over. Er staat alleen dat de leidinggevende ervoor moet zorgen dat er een balans is tussen onderwijs en onderzoek. Raadslid Koster vindt dat dit bij de directe leidinggevende op een te laag niveau wordt ingezet.

Raadslid Breetvelt vult aan dat bij onderwijsloopbanen even hoge eisen worden gesteld aan onderwijs als onderzoek, wat niet zou moeten. Verder vindt zij dat als iemand een onderwijsaanstelling heeft, er niet moet worden geëist dat er ook onderzoek wordt gedaan. Deze persoon kan wel kennis nemen van veranderingen in de wetenschap. Raadslid Van der Pol geeft aan dat personen met een onderwijsaanstelling bij de FGw tijd krijgen voor onderwijsgebonden onderzoek. Deze docenten mogen niet worden afgerekend op een minder hoog aantal publicaties.

Raadslid Koster merkt op dat hij nog een ander punt heeft over de beleidsnotitie. Zo zijn er voor tenure trackers geen zwangerschaps- en ziekteregelingen. Raadslid Koster vindt dat deze regelingen er wel moeten komen en in deze beleidsnotitie worden opgenomen.

Raadslid Breetvelt vindt het problematisch dat er een interne arbeidsmarkt ontbreekt voor WP. Bij bedrijven wordt er bijvoorbeeld wel eerst intern geworven. Raadslid Bekkenkamp stelt dat een interne arbeidsmarkt ook kan worden gekoppeld aan een bredere inzetbaarheid van het eigen personeel. Raadslid Van der Pol merkt op dat er bij de UvA het idee is dat personen van buiten per definitie nieuwe inzichten meebrengen en dat de UvA met deze personen zich voortdurend kan vernieuwen, wat impliceert dat het huidige personeel daar niet voor zorgt. Raadslid Breetvelt geeft aan dat deze gedachtegang ook terugkomt in de brief van de Senaat naar het CvB waarin hij zich uitspreekt tegen een interne arbeidsmarkt.

Raadslid Van Tubergen haalt nog het voorrangsbeleid aan. Hij geeft aan uit ervaring te weten dat iemand als voorrangskandidaat nadeel kan ondervinden van deze status. Vaak wordt er bij gelijke geschiktheid gekozen voor de externe kandidaat. Raadslid Breetvelt antwoordt dat dit bij de UCLO moet worden gelegd, aangezien het te maken heeft met de regeling werving en selectie.

Raadslid Koster geeft aan een conceptbrief op te stellen die rekening houdt met de zojuist gevoerde discussie. Raadslid Terpstra vraagt om ook op te nemen dat de COR betrokken dient te worden bij het opstellen van de leidraad voor interne mobiliteit OBP.

Verbetering Jaargesprekken aan de UvA

Raadslid Breetvelt gaat in op de beleidsnotitie ‘Verbetering Jaargesprekken aan de UvA’. Zij geeft aan dat het kernprobleem het niet aanleveren van de handreiking en de formulieren is. Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat mevrouw Brok de COR wel heeft gevraagd zitting te nemen in een werkgroep die de handreiking en de formulieren zal vormgeven. Raadslid Breetvelt stelt voor om instemming met de beleidsnotitie uit te stellen, totdat de werkgroep de handreiking en formulieren aanlevert. Raadslid Donner antwoordt dat dit niet handig is, aangezien de werkgroep de formulieren dan niet aan de hand van de beleidsnotitie kan opstellen.

Raadslid Van der Pol vraagt of er niet kan worden ingestemd met de beleidsnotitie met uitzondering van de handreiking en de formulieren. Die kunnen dan ter instemming worden voorgelegd, zodra ze gereed zijn. Raadslid Breetvelt geeft aan dat de COR dan procedureel in een niet heldere situatie terecht komt. Raadslid Kleverlaan stelt dat de handreiking en de formulieren op tafel moeten liggen, voordat er kan worden ingestemd.

Raadslid Breetvelt geeft nog aan het ook problematisch te vinden dat het Beoordelingsvoorschrift uit de beleidsnotitie is gehaald, aangezien dit het geschikte moment was om het aan te passen. In het Beoordelingsvoorschrift staat in artikel 9 dat het CvB in bijzondere gevallen mag afwijken van het Beoordelingsvoorschrift. Raadslid Breetvelt zou dit artikel geschrapt willen zien.

UvA Leiderschapsontwikkeling WP
Raadslid Breetvelt geeft aan dat zij geen opmerkingen heeft bij de beleidsnotitie 'UvA Leiderschapsontwikkeling WP'. Raadslid Rodenburg vraagt hoe het kan worden gegarandeerd dat er bekwame personen worden aangesteld als leidinggevenden. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat een assessment vooraf een idee is. Raadslid Breetvelt vindt de validiteit van assessments twijfelachtig.

Raadslid Bekkenkamp vindt dat er voor zeer slecht functionerende leidinggevenden een aparte procedure moet gelden. Zij vraagt of hierover een zin kan worden opgenomen in de conceptbrief. Raadslid Terpstra wil graag dat in de brief wordt gevraagd wanneer er naar leiderschapsontwikkeling OBP wordt gekeken.

Strategische Personeelsplanning bij de UvA
Raadslid Breetvelt vindt het merkwaardig dat in artikelen over SPP niet wordt gesproken over taken. Taken komen ook niet aan bod in deze beleidsnotitie. Verder merkt ze op dat werkdruk uit de notitie is gehaald, aangezien dit wordt geadresseerd door de Taskforce Werkdruk die is opgesteld n.a.v. het cao-onderhandelaarsakkoord.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt welke stappen er nu moeten worden genomen. Hij vraagt of er een koppeling kan worden gemaakt met de Taskforce. Raadslid Breetvelt antwoordt dat er in de reactie van de COR kan worden opgenomen dat er instemmingsrecht dient te gelden op de Plan van Aanpak van de Taskforce. Raadslid Kleverlaan vindt dat er moet worden aangegeven dat de Plan van Aanpak in overeenstemming met de UCLO moet zijn en ter instemming bij de COR moet worden gelegd.

Raadslid Breetvelt geeft aan dat er voor vrijdag 22 september conceptbrieven worden gestuurd naar de ambtelijk secretaris, zodat ze op de IV van vrijdag 29 september kunnen worden besproken ***(actiepunt)***.

6. Ontstane situatie VSNU
Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de CSR een persbericht heeft gestuurd waarin wordt opgeroepen om als UvA uit de VSNU te stappen n.a.v. de benoeming van de heer Duisenberg tot voorzitter. Rethink UvA heeft verder een petitie gestart waarin de oproep wordt gedaan dat de heer Duisenberg moet opstappen. Voorzitter Ó Nualláin vraagt de raadsleden wat zij hierover denken.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het CvB al hierop heeft gereageerd in de laatste OV, namelijk dat de heer Duisenberg unaniem is voorgedragen door de benoemings- en adviescommissie. Een voordracht kan dan niet gemakkelijk worden afgewezen. Verder heeft het CvB benadrukt dat de universiteiten de heer Duisenberg zullen houden aan de belangen van de universiteiten. Raadslid Donner merkt op dat de heer Duisenberg de standpunten van de VSNU zal moeten uitdragen, niet die van zijn partij. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat het nog de vraag is of de heer Duisenberg niet het standpunt van de regering zal uitdragen in plaats van die van de universiteiten. Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat dit goed te controleren valt.

Voorzitter Ó Nualláin stelt dat de heer Duisenberg een track record van dubieuze uitspraken heeft. Raadsleden Bekkenkamp en Van der Pol antwoorden dat hij nog geen track record als voorzitter van de VSNU heeft. Raadslid Donner geeft aan dat er moet worden vertrouwd op de beroepsprofessionaliteit van de heer Duisenberg. Het is aan het CvB om na te gaan of de belangen van de UvA goed worden behartigd door de VSNU. De UvA heeft een redelijke track record met de VSNU. Raadslid Maat geeft aan dat de VSNU moet voorkomen dat er weer kwaliteitsafspraken worden gemaakt. De

heer Duisenberg heeft meerdere malen aangegeven juist voor kwaliteitsafspraken te zijn. Raadslid Maat gelooft niet dat hij ineens als voorzitter van de VSNU een ander standpunt zal innemen.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt of er wel wordt voldaan aan punt 10 van het Tienpuntenplan, namelijk dat het CvB de politiek wijst op haar verantwoordelijkheid. Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat de heer Duisenberg als voorzitter van de VSNU kan worden gevraagd naar zijn standpunt over de zogenaamde pretstudies en kwaliteitsafspraken. Zij vindt het een goed idee om hem uit te nodigen voor een gesprek. Raadslid Van Tubergen vraagt of er een draagvlakgesprek is geweest. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat het hem onwaarschijnlijk lijkt. Hij vindt het vreemd dat de heer Duisenberg het beste aansloot bij het profiel en vraagt zich af hoe de plank zo is misgeslagen dat een petitie tegen de voorzitter door duizenden personen is ondertekend.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR de medewerkers van de UvA vertegenwoordigt. Duizenden medewerkers hebben de petitie van Rethink UvA getekend. Hij vraagt of de COR iets met de petitie zal doen. Raadslid Kleverlaan vraagt of er eerst kan worden gepolst wat de andere COR- en UR-voorzitters hierover denken. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat hij dit zal doen ***(actiepunt)***. Raadslid Rodenburg vindt het onsympathiek om te ageren tegen iemand die nog niet officieel is begonnen. Hij vindt dat de heer Duisenberg moet worden bewogen om uitspraken te doen. Daarna kan er worden geoordeeld. Raadslid Donner merkt op dat er geen consensus is binnen de COR. Voorzitter Ó Nualláin geeft aan het zorgelijk te vinden dat de COR geen sterker standpunt wil innemen.

7. Medezeggenschap UvA Holding

Raadslid Breetvelt geeft aan dat het een breder agendapunt betreft dan alleen de medezeggenschap. Ze wil graag juridisch advies over de gezagsverhouding tussen de UvA en de UvA Holding BV. De huidige gezagsverhouding is namelijk niet helder en zorgt voor problemen. Voor de medewerkers van de UvA Holding is bijvoorbeeld geen cao van toepassing, wat ze kwetsbaarder maakt. Wat verder volgens raadslid Breetvelt vreemd is, is het ontbreken van een medezeggenschap, terwijl er een soort groepsstructuur is. Er is grote onduidelijkheid bij de medewerkers van de UvA Holding over onder meer de voorzieningen, het ruimtegebruik en onder welke UvA-regelingen zij vallen. Raadslid Breetvelt vindt dat een jurist duidelijkheid moet verschaffen. Ze wil niet meer dat elke discussie wordt afgekapt met het argument dat de UvA Holding zelfstandig is.

Raadslid Van Tubergen vraagt of er een universiteit is waar dit wel goed is geregeld. Hij meent dat als dit zo zou zijn, de positie van de COR hierin sterker is. Raadslid Breetvelt antwoordt het niet te weten en vindt het ondoenlijk om dit zelf uit te zoeken.

Raadslid Kleverlaan geeft aan dat er in 2013 al een juridisch advies is gegeven. Hij vraagt wat het verschil is met het huidige voorstel. Raadslid Breetvelt antwoordt dat het vorige advies alleen ging om de realisatie van medezeggenschap bij de UvA Holding. De jurist had hierbij vier manieren voorgesteld. Het CvB had de voorstellen afgeslagen. Raadslid Caron vraagt of er nog juridische stappen zijn ondernomen. Raadslid Breetvelt antwoordt dat dit niet is gedaan, aangezien de decaan had aangegeven de rekening niet te zullen betalen.

Raadslid Bekkenkamp vraagt of het CvB kan worden gevraagd dit uit te zoeken. Raadslid Van Tubergen vraagt verder of dit ook niet met de voorzitters van de landelijke COR'en en UR'en kan worden besproken. Raadslid Breetvelt antwoordt dat ze graag een onafhankelijke partij hiernaar wil laten kijken. Ook wil ze niet dat er al vergelijkingen worden gemaakt, terwijl nog veel onduidelijk is. Raadslid Kleverlaan vraagt of het CvB een overzicht met het totale aantal bv's en fte kan sturen. Raadslid Breetvelt antwoordt dat dit niet alle vragen zal beantwoorden en dat een dergelijk overzicht ook online te vinden is.

Er wordt besloten dat raadslid Breetvelt een opzet maakt met daarin onder meer de hoofdvraag, namelijk wat de status van de UvA Holding BV t.o.v. de UvA is en wat dit betekent voor het personeel wat betreft de cao en UvA-regelingen. Het DB zal vervolgens de aanvraag voor juridisch advies doen bij de bestuurder ***(actiepunt)***.

8. Nabespreking GV d.d. 08-09-2017

Raadslid Van der Pol geeft aan het te willen hebben over het instemmingsverzoek inzake de nieuwe bacheloropleiding Cognition, Language and Communication. Tijdens de GV werd het instemmingsverzoek inhoudelijk besproken, terwijl het alleen over de procedure zou moeten gaan. Ook blijkt er nu onjuiste informatie te zijn verstrekt, die door de GV is meegewogen bij het nemen van het besluit. Als deze informatie eerder bekend was gemaakt, dan had dit van tevoren uitgezocht kunnen worden. Raadslid Van der Pol vraagt of de GV juist heeft gehandeld.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat hij de GV heeft nabesproken met de voorzitter van de GV. Beiden vinden dat er goed rekening is gehouden met de brieven van de OR en FSR, die inhoudelijk tegenstrijdig waren. Er leek verder op dat moment reden voor de GV om de nieuwe informatie mee te nemen.

Raadslid Rodenburg vindt ook dat het punt op deze wijze goed is besproken. Hij stelt dat uit de brief van de FSR blijkt dat er nog niet is ingestemd. De brief van de OR is ook zeer negatief. Raadslid Maat antwoordt dat dit geen goede manier van handelen is. Er wordt uitgegaan van instemmingsbrieven zonder het gehele dossier te kennen.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de werkwijze van de GV in de GV moet worden besproken.

9. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Koster vraagt hoe er kan worden gezorgd dat BOL luistert naar de onderwijsvraag. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat er een Programma van Eisen voor de onderwijszalen is en dat die periodiek wordt vastgesteld. Verzoeken aangaande de onderwijszalen moeten worden getoetst aan het Programma van Eisen.
- Raadslid Bekkenkamp heeft vernomen dat het gebouw waar de Artis-bibliotheek in is gevestigd, door de UvA is verkocht aan Artis. Zij zal hierover een vraag stellen tijdens de volgende OV.

Nadat voorzitter Ó Nualláin geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de bijdrage en sluit hij de vergadering om 12.05 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 20-01-2017
- Bekijken situatie UvA Q en mogelijk schrijven van nieuwe brief (commissie O&O).

n.a.v. de IV d.d. 25-08-2017
- De secretaris van de universiteit spreken over het online platform voor de medezeggenschap (voorzitter Ó Nualláin).
- Conceptbrief inz. de beleidsnotitie ‘Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans’ beoordelen (DB).
- Conceptbrief inz. P-processen en P-dossiers opstellen (voorzitter Ó Nualláin en raadslid Terpstra).
- Voorstellen tot aanpassing van het COR-reglement doen wat betreft de COR-verkiezingen (raadslid Van der Pol en DB).

n.a.v. de IV d.d. 15-09-2017
- Een lid afvaardigen naar de Taskforce Werkdruk (commissie HRM).
- Conceptbrieven schrijven voor de overige vier beleidsnotities van de HR-Agenda (commissie HRM).
- Informeren bij voorzitters van de COR en UR van andere universiteiten wat het standpunt is aangaande de benoeming van de nieuwe VSNU-voorzitter (voorzitter Ó Nualláin).
- Juridisch advies vragen over gezagsverhouding UvA - UvA Holding BV (Breetvelt en DB).