UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

**Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

# Verslag interne COR-vergadering

| Datum | Verslag door | Tijd |
|---|---|---|
| 29 september 2017 | E.B.I. Moors | 10.00-12.00 uur |

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

## AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 15-09-2017
4. Conceptbrieven HR-Agenda
   - UvA Leiderschapsontwikkeling WP
   - Verbetering jaargesprekken aan de UvA
   - Strategische Personeelsplanning bij de UvA
   - Loopbaanbeleid WP/OBP
   - Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans
5. Conceptbrief Digitalisering P-processen en P-dossiers
6. Aanpassing COR-reglement
7. Ontstane situatie VSNU
8. Jaarverslag 2016 van Arbodienst AMC
9. Aandragen agendapunten OV163 d.d. 13-10-2017
10. Rondvraag en sluiting

**Aanwezig:** I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Kleverlaan, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol , P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
**Afwezig met bericht:** J. Bekkenkamp, C. Hille, M. Koster, J. Maat, J.J. Wirken
**Afwezig zonder bericht:** -

## VERSLAG

### 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 10.03 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij vraagt of er opmerkingen zijn naar aanleiding van de agenda. Raadslid Van der Pol geeft aan dat hij het nog graag zou willen hebben over het allocatiemodel. Hij heeft van de decanen gehoord dat er te weinig tijd is geweest om het allocatiemodel goed te bespreken. Raadslid Donner merkt op dat de commissie Financiën van de COR en CSR-leden met het allocatiemodel in hun portefeuille zijn uitgenodigd voor een technisch overleg met de directeur Financiën. Hij vraagt dit overleg af te wachten. Tijdens de GV van 6 oktober zal het allocatiemodel verder worden besproken. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2. Mededelingen**

- Direct na deze IV vindt de informatiesessie over privacy en gegevensbescherming plaats. Iedereen is van harte uitgenodigd om deel te nemen.
- De eerstvolgende vergadering van het LOVUM vindt plaats op vrijdag 27 oktober. Indien iemand namens de COR wenst te gaan, dan kan dit worden gemeld aan de ambtelijk secretaris.
- Op dinsdag 3 oktober wordt de workshop 'Privacy and data protection: Do you know and what should you do about it?' georganiseerd op de FEB. Aanmelden is mogelijk tot en met vandaag, 29 september.
- Raadslid Koster was bij de tweede vergadering van de Taskforce Werkdruk als afgevaardigde van de COR aanwezig. Hij heeft gemeld dat O&O in de Taskforce niet goed is vertegenwoordigd. Raadslid Breetvelt beaamt dat WP in de minderheid is in de Taskforce.
- Het afscheidsetentje van Tatiana vindt plaats in restaurant Razmataz op vrijdag 13 oktober.
- De mid-term review COR 2015-2018 wordt door de ambtelijk secretaris naar de raad gestuurd voor een redactionele ronde.
- De zaak Valkhoff is kort geleden voor de rechter gekomen. De zitting duurde vier uur en de uitspraak zal binnen zes weken volgen. De UvA is niet ingegaan op een schikkingsmogelijkheid.

**3. Verslag van de vergadering d.d. 15-09-2017**
**Tekstueel:**
Het verslag wordt met een tekstuele wijziging vastgesteld.

**Naar aanleiding van:**

- **P. 6, eerste bullet**: dit actiepunt zal worden opgepakt. Raadslid Van der Pol meldt dat de OR FGw de komende week hoort wat de decaan gaat doen met UvA Q.
- **P. 6, tweede bullet**: voorzitter Ó Nualláin zal vandaag de secretaris van de universiteit spreken.
- **P. 6, derde bullet**: dit actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, vierde bullet**: dit actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, vijfde bullet**: dit actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, zesde bullet**: dit actiepunt is afgehandeld. Raadslid Koster zal de afgevaardigde van de COR in de Taskforce zijn.
- **P. 6, zevende bullet**: dit actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, achtste bullet**: dit actiepunt is afgehandeld.
- **P. 6, negende bullet**: dit actiepunt is opgepakt. De offerte moet nog worden aangevraagd.

**4. Conceptbrieven HR-Agenda**

Raadslid Breetvelt laat weten dat de conceptbrieven voor de beleidsnotities 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA' en 'UvA Leiderschapsontwikkeling WP' nog niet gereed zijn. Het opstellen van deze brieven was toebedeeld aan raadslid Hille, die ze vanwege onderwijsverplichtingen niet heeft kunnen schrijven. Raadslid Breetvelt zal de conceptbrieven komende week opstellen.

*Leiderschapsontwikkeling WP*
In de brief zal worden geschreven dat er is ingestemd met de beleidsnotitie. Verder wordt vermeld dat duidelijkheid rondom leiderschapsontwikkeling OBP gewenst is en dat er voor kwalijke gevallen van leiderschap scherpere maatregelen moeten zijn.

*Verbetering jaargesprekken*
In deze brief zal worden vermeld dat er niet is ingestemd met de beleidsnotitie vanwege het ontbreken van de handreiking en de formulieren. Deze documenten zijn de meest inhoud bepalende elementen in het jaargesprek. Een ander pijnpunt is artikel 9 van het Beoordelingsvoorschrift. De mogelijkheid voor het CvB om af te wijken van het Beoordelingsvoorschrift doet afbreuk aan de procedure en zou nadelig kunnen uitvallen voor werknemers.

*SPP*
Voor SPP ligt een conceptbrief voor. In de beleidsnotitie SPP wordt niet gekeken naar taken en taaklast, maar naar wat er nodig is om bepaalde doelen te behalen. In de conceptbrief wordt aangegeven dat er niet wordt ingestemd. Raadslid Van Tubergen meent dat SPP is geschreven vanuit het perspectief van de werkgever en niet de werknemer. Het bekendmaken van de strategie aan de werknemers wordt bijvoorbeeld niet genoemd in de beleidsnotitie. Het belang van de werknemer zou meer moeten worden benadrukt. Raadslid Van Tubergen zal kijken of hij dit punt kan toevoegen aan de huidige conceptbrief.

Raadslid Kleverlaan vindt dat de Taskforce Werkdruk nadrukkelijker in de brief moet worden gezet. Voorzitter Ó Nualláin haakt hierop in en geeft aan dat hij informeel heeft gevraagd aan de bestuurder of het Plan van Aanpak van de Taskforce ter instemming bij de COR kan worden gelegd. Hierop is negatief gereageerd. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het CvB kan antwoorden dat de COR al betrokken is bij de Taskforce. De raad besluit om de zorg om de Taskforce nadrukkelijker op te nemen in de brief en ook aan te geven in de OV.

*Loopbaanbeleid WP/OBP*
In de conceptbrief aangaande Loopbaanbeleid WP/OBP wordt voorwaardelijk ingestemd. In de brief worden de tenure track, interne mobiliteit WP (nadruk op het ontbreken van een interne arbeidsmarkt) en de onderwijsloopbaan genoemd. Raadslid Terpstra geeft aan dat er nog moet worden genoemd dat de COR betrokken wenst te worden bij de leidraad voor OBP.

Raadslid Rodenburg pleit ervoor om geheel tegen de tenure track te zijn. Er moet vertrouwen aan het personeel worden gegeven, geen hindernisbaan worden opgelegd. De cao staat de tenure track toe, maar de universiteit hoeft dergelijke aanstellingen niet aan te bieden. Verder kunnen normale UD's door tenure trackers minder makkelijk doorstromen naar hogere posities. Raadslid Rodenburg zal hiervoor een voorstel aanleveren voor de brief.

*Balans tijdelijk en vast personeel*
Raadslid Kleverlaan geeft aan dat binnen de commissie HRM de meningen verdeeld waren over de conceptbrief en dat hij namens het DB de brief op enkele punten heeft aangepast. Hij heeft het voorgestelde percentage voor docent 3 en docent 4 naar beneden gehaald en een tijdpad toegevoegd. Ook is er een formulering opgenomen om van de tenure track te komen en staat er dat geclausuleerd dienstverband maximaal vier jaar mag duren. Raadslid Breetvelt vindt de huidige versie onduidelijk en meent dat er cruciale elementen uit de brief zijn gehaald die waren afgestemd met de vakbonden. Zij is van mening dat aangezien leden ook vanuit de vakbonden zijn aangesteld deze bijdragen moeten worden meegenomen. Meerdere leden antwoorden hierop dat niet iedereen vanuit de vakbonden zitting in de COR neemt.

Voorzitter Ó Nualláin besluit om te stemmen over de voorliggende conceptbrief met uitzondering van enkele tekstuele aanpassingen die nog moeten worden gedaan.

**Stemvoorstel:** De COR stemt in met de conceptbrief aangaande de HR-Agenda beleidsnotitie 'Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans'.

| | |
|---|---|
| Voor | 5 |
| Tegen: | 3 |
| Blanco: | 0 |
| Onthouding: | 3 |

*Het stemvoorstel is aangenomen.*

Voorzitter Ó Nualláin concludeert dat de brief in deze vorm, met uitzondering van enkele tekstuele wijzigingen, wordt verstuurd. Verder worden de brieven voor Verbetering jaargesprekken en Leiderschapsontwikkeling WP nog aangeleverd en worden de brieven voor SPP en Loopbaanbeleid WP/OBP aangepast.

**5. Conceptbrief Digitalisering P-processen en P-dossiers**

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat hij informeel heeft vernomen dat er inmiddels verbeteringen zijn wat betreft de communicatie naar personeel en dat de verbinding tussen SAP en SAP GUI nu versleuteld is. De problemen met VPN zijn echter nog niet opgelost. De raad is akkoord met het versturen van de voorliggende conceptbrief.

**6. Aanpassing COR-reglement**

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat het voorstel voor het aanpassen van het COR-reglement de artikelen betreft die ingaan op het kiezen van leden voor de COR. Daarnaast heeft raadslid Gonzalez voorgesteld om een zin op te nemen dat er bij zwangerschap of ziekte een tijdelijke plaatsvervanger wordt aangewezen. Dit wordt momenteel ook in het OR-reglement van de FEB opgenomen. Bij ziekte of zwangerschap van een raadslid zal bij de OR FEB de volgende persoon op de kieslijst tijdelijk het raadslid vervangen.

Raadslid Donner geeft aan niet positief te staan tegenover tijdelijke plaatsvervanging in de COR bij ziekte of zwangerschap. Hij stelt dat plaatsvervanging niet geldt voor de COR. Een raadslid wordt benoemd op naam. Personen kunnen zich laten vervangen, maar dat is een issue voor de OR'en. De plaatsvervanging zou in ieder geval niet ad hoc moeten zijn. Raadslid Donner vindt dat bij de benoeming van de COR-leden de plaatsvervangers al bekend moeten zijn om oponthoud te voorkomen. Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat hij zich niet kan vinden in het standpunt van raadslid Donner.

Raadslid Kleverlaan stelt voor om het voorstel van raadslid Gonzalez bij een volgende actualisering van het reglement mee te nemen om de aanpassingen aangaande de verkiezingen niet te vertragen. Raadslid Gonzalez geeft aan hiermee akkoord te zijn. Zij zal haar voorstel uitwerken en komt er later op terug. Raadslid Breetvelt zal dan ook een voorstel doen voor artikel 2 om de UvA Holding te betrekken.

Raadslid Donner gaat in op de aanpassingen aangaande de verkiezingen. Hij vraagt of de artikelen die worden geschrapt in het reglement kunnen worden aangegeven als vervallen. De raadsleden hebben hier geen bezwaar tegen.

De ambtelijk secretaris schetst de vervolgprocedure. Volgens JZ dienen de OR'en gehoord te worden, wat geen formeel advies of instemmingsmoment is. De ambtelijk secretaris zal het aangepaste reglement opsturen naar de ambtelijk secretarissen van de OR'en met de vraag te reageren binnen een maand. Na het behandelen van het eventueel binnengekomen commentaar wordt het stuk naar het CvB gestuurd. Het CvB zal het laten toetsen door JZ.

**7. Ontstane situatie VSNU**

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat hij gesproken heeft met zijn evenknieën over de huidige situatie rondom de VSNU. Er zijn of worden kritische vragen gesteld bij de VU, RUG, UU en UM. Voorzitter Ó Nualláin vertelt dat de heer Duisenberg naar de UvA wil komen om met een kleine groep te spreken. De CSR wil daarentegen een openbare bijeenkomst. De petitie waarin wordt opgeroepen dat de heer Duisenberg moet opstappen, is waarschijnlijk grotendeels (in ieder geval meer dan de helft) getekend door personen die verbonden zijn aan de UvA. Voorzitter Ó Nualláin geeft verder aan dat in het profiel van de VSNU staat dat de voorzitter een representant van de universiteiten moet zijn die verbindend werkt. Hij vraagt of de COR een standpunt wil innemen.

Raadslid Kleverlaan vraagt of Rethink UvA de organisator van de petitie is en wat er met de petitie zal worden gedaan. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat Rethink UvA één van de organiserende partijen is en dat het zich aan het beraden is over de volgende stappen.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de heer Duisenberg unaniem is voorgedragen door de BAC. Als er vragen moeten worden gesteld over de aanstelling van de heer Duisenberg, dan moeten die aan de BAC worden gesteld. Raadslid Kleverlaan merkt op dat de bestuurders van de universiteiten de BAC hebben opgesteld en hebben ingestemd met de voordracht. Hij vindt dat alle bestuurders

moeten worden aangeschreven. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het standpunt van de collegevoorzitter van de UvA bekend is. Hij vraagt zich af wat er kan worden bereikt. De COR zal niet horen hoe de BAC tot zijn conclusie is gekomen, aangezien dat niet bekend wordt gemaakt. Er kan worden aangegeven dat mogelijk andere kandidaten beter zouden passen.

Raadslid Donner vindt dat de heer Duisenberg wel aansluit op het gewenste profiel. Hij is ingewerkt in de relevante dossiers en hij kan goed lobbyen in Den Haag. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat de eerdere uitspraken van de heer Duisenberg niet in het voordeel van de universiteiten zijn. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat de heer Duisenberg niet moet worden afgerekend op zijn politieke achtergrond. Raadslid Donner geeft aan dat een zekere wendbaarheid ook goed is bij deze functie.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt nogmaals of er een standpunt kan worden ingenomen. Meerdere raadsleden geven aan nog te willen wachten, aangezien de heer Duisenberg nog niet officieel in functie is. Raadslid Kleverlaan stelt voor om het CvB wel te laten weten dat er zorgen zijn over de handelwijze van de bestuurders bij de voordracht. De raad bespreekt of dit beter in een OV of in een brief kan worden gemeld. Er wordt besloten om het te agenderen voor de volgende OV. Voorzitter Ó Nualláin zal een vergaderstuk opstellen.

**8. Jaarverslag 2016 van Arbodienst AMC**

Het Jaarverslag 2016 van Arbodienst AMC t.b.v. de UvA zal worden geagendeerd voor de OV. Raadsleden Breetvelt en Gonzalez zullen een vragenlijst samenstellen.

**9. Aandragen agendapunten OV163 d.d. 13-10-2017**

Op de agenda staan de kennismaking met Jan Lintsen, het Jaarverslag 2016 van de Arbodienst AMC en de ontstane situatie VSNU. Andere agendapunten kunnen nog de komende week worden gemaild naar de ambtelijk secretaris.

**10. Rondvraag en sluiting**

- Raadslid Caron: stelt zich nog voor, aangezien daar de vorige keer geen tijd voor was. Raadslid Caron geeft aan te werken bij de DIV. Daarnaast zit hij in de GOR. In de COR heeft hij zich aangesloten bij de tijdelijke commissie Privacy, Informatiebeveiliging en Gegevensbescherming. Voorzitter Ó Nualláin heet raadslid Caron nog van harte welkom.
- Raadslid Kleverlaan: heeft een artikel gelezen over gefuseerde gemeenten die alsnog btw moeten betalen. Raadslid Terpstra geeft aan dat de UvA een ander geval is door de KvGR.
- Raadslid Van der Pol: geeft aan teleurgesteld te zijn over de brief van de GV inz. CLC en heeft principiële bezwaren. Hij zal deze volgende week inbrengen in de GV.
- Raadslid Tamminga: meldt dat na goedkeuring van de ACM VUmc en AMC binnenkort zullen fuseren.

Nadat voorzitter Ó Nualláin geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de bijdrage en sluit hij de vergadering om 12.00 uur.

**<u>Openstaande actiepunten</u>**

n.a.v. de IV d.d. 20-01-2017
- Bekijken situatie UvA Q en mogelijk schrijven van nieuwe brief (commissie O&O).

n.a.v. de IV d.d. 25-08-2017
- De secretaris van de universiteit spreken over het online platform voor de medezeggenschap (voorzitter Ó Nualláin).

n.a.v. de IV d.d. 15-09-2017
- Juridisch advies vragen over gezagsverhouding UvA - UvA Holding BV (Breetvelt en DB).