UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
9 februari 2018	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 12-01-2018
4. P-processen en P-dossiers (ter instemming)
5. HR-Agenda: Loopbaanbeleid WP/OBP
6. Plan van Aanpak door Taskforce Werkdruk
7. Verzoek UvAsociaal inz. Turnitin
8. KPI-overzicht
9. Nabespreking WHW-overleg d.d. 01-12-2017
10. Voorbespreking GV d.d. 16-02-2018
11. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E Gonzalez, C. Kleverlaan, M. Koster, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken
Afwezig met bericht: C. Hille, J. Maat, P. Rodenburg, P. Tamminga
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 10.01 uur en heet iedereen van harte welkom. Aangezien er nog een brief van het CvB over de beleidsnotitie Loopbaanbeleid WP/OBP wordt verwacht, wordt agendapunt 5 naar de volgende vergadering verschoven. Ook het agendapunt over Turnitin vervalt voor deze vergadering vanwege het nog ontbreken van de conceptbrief van UvAsociaal. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

- Nog in aanvulling op Turnitin: UvAsociaal heeft al contact met de student die de kwestie heeft aangekaart. Ook is er gesproken met ICTS. De conceptbrief volgt op korte termijn.
- De werkgroep Sterke Medezeggenschap presenteert op 20 februari a.s. haar eindrapport. Het CvB heeft gevraagd of de COR personen voor een panel wil afvaardigen. Het DB heeft besloten om hiervan af te zien vanwege de eerdere geringe betrokkenheid.
- De ronde tafels voor de herijking van het Instellingsplan zijn afgerond. Enkele raadsleden waren bij de ronde tafels aanwezig. COR-lid Van Tubergen was aanwezig bij de ronde tafel

‘Relatie Amsterdam/werkveld’. Hij heeft tijdens de bijeenkomst voorgesteld om samenwerkingen met cultuurinstellingen extern beter zichtbaar te maken. Raadslid Donner was aanwezig bij de ronde tafel ‘Innovatie en impact’. Er is onder meer gesproken over hoe flexibel de organisatie moet zijn en over mogelijke strategische allianties. Raadslid Donner heeft ook diversiteit tijdens de discussie genoemd. Raadslid Terpstra was aanwezig bij de ronde tafel ‘Research Practices’. Hierbij is onder meer gesproken over de beginselen van wetenschappelijke integriteit en goede wetenschappen.

- Er wordt melding gedaan van de afwezigen met bericht.

Naar aanleiding van deze mededeling merkt raadslid Breetvelt op te hebben vernomen dat bij herstel van ziekte een werknemer die ook in de OR zit, eerst in de eigen functie moet reintegreren. De medezeggenschapsfunctie wordt hier niet onder gerekend. Er wordt beweerd dat UWV deze regel hanteert. Zij heeft dit nagevraagd bij P&O en de VIR, maar nog geen antwoord ontvangen. Ze twijfelt of deze regel juridisch wel bestaat. Raadslid Breetvelt zal een conceptbrief over deze kwestie schrijven ***(actiepunt)***.

3. Verslag van de vergadering d.d. 12-01-2018
Tekstueel:
Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **P. 1, r. 46 t/m 50:** raadslid Donner geeft aan dat indien een volgende keer zowel de voorzitter als de vicevoorzitter afwezig is, volgens het huishoudelijk reglement van de COR de aanwezige raadsleden democratisch een plaatsvervangend voorzitter moeten kiezen. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat de volgende keer het huishoudelijk reglement zal worden gevolgd.
- **P. 2, r. 97 t/m 101:** raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij in de werkgroep Binnenstadscampus nog een keer heeft benadrukt dat bij de bouw en de ontwikkeling van de Binnenstadcampus er ook nadrukkelijk aandacht moet worden besteed aan personen met een functiebeperking.
- **P. 4, r. 180 t/m 206:** raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij het persoonlijk opmerkelijk vindt dat bij het jaargesprek het medezeggenschapswerk niet wordt besproken, terwijl er wel veel tijd aan wordt besteed. Raadslid Gonzalez geeft aan dit ook met de VIR te hebben besproken en die heeft gezegd dat het medezeggenschapswerk bij de taken van het personeelslid hoort en daar hoort de leidinggevende dan ook oog voor te hebben. Raadslid Caron stelt de OR te zien als een zelfsturend team en meent dat er literatuur is over hoe daar beoordelingen plaatsvinden. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij er nu voor heeft gekozen om stukken aan te leveren voor het jaargesprek die betrekking hebben op zijn functioneren in de medezeggenschap. Raadslid Breetvelt stelt dat er een structurelere oplossing nodig is, namelijk dat het medezeggenschapswerk dient te worden erkend als commissiewerk binnen de UFO-profielen.
- **P. 6, r. 303 t/m 305:** raadslid Van der Pol vraagt naar de eventuele cursus over het allocatiemodel. De ambtelijk secretaris antwoordt dat de persoon die de vorige twee trainingen heeft gegeven nu niet in staat is om de cursus te geven. Ze zal navragen bij de voorzitter van de GV of iemand anders van het Rathenau Instituut de GV kan adviseren.
- **P. 6, eerste actiepunt:** voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat er al veel directeuren ICTS zijn geweest en dat er weinig voor elkaar is gekomen. Hij ziet niet in dat dit kan worden gerealiseerd. Het actiepunt wordt geschrapt.
- **P. 6, tweede actiepunt:** dit actiepunt zal worden opgepakt.
- **P. 6, derde actiepunt:** er is nog geen antwoord van de UCLO binnengekomen.

4. P-processen en P-dossiers
Raadslid Terpstra geeft aan dat de P-processen en P-dossiers, in het bijzonder de VPN, de auditlog en SAP Fiori, zijn besproken tijdens de laatste OV. Hij roept de raadsleden op om in te stemmen, aangezien het CvB op veel punten toezeggingen heeft gedaan.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan persoonlijk pessimistisch gestemd te zijn. Het CvB schetst een tijdspad voor de nieuwe VPN die loopt tot en met oktober, terwijl de kwestie al twee jaar geleden is opgemerkt. Hij stelt wel gevoelig te zijn voor de argumentatie van raadslid Terpstra.

De raadsleden hebben geen bezwaar tegen instemming met het project Digitalisering P-processen en P-dossiers. De conceptbrief wordt in de huidige vorm naar het CvB verzonden.

5. HR-Agenda: Loopbaanbeleid WP/OBP

Dit agendapunt wordt in de volgende IV besproken.

6. Plan van Aanpak door Taskforce Werkdruk

Raadslid Koster was door de COR afgevaardigd als lid van de Taskforce. Hij vindt het opvallend dat sommige zaken niet zijn opgenomen in het plan van aanpak, ondanks dat hij die wel heeft genoemd. Zo wilde hij enkele zinnen over de verhouding tussen taken en belasting, namelijk dat er meer moet worden uitgegaan van de contractuele uren. Raadslid Koster geeft aan dat het bij de FEB mogelijk is om voor tien procent overboekt te worden. Dit laat ruimte om personeel stelselmatig te overboeken. Hij wilde ook expliciet een stuk over de verhouding tussen taken en middelen, maar dat is eveneens niet opgenomen. Verder wenste hij een zin over dat het werkproces de werknemer moet volgen, en niet andersom. Er wordt momenteel geregeld geen rekening gehouden met de verplaatsing van een docent tussen de verschillende locaties en de beschikbare tijd. Daarnaast wordt het OBP in het plan van aanpak niet genoemd. Daarnaast is er weinig opgenomen over de publicatie-eisen. Er wordt met name gewezen op externe factoren, terwijl er ook intern druk wordt opgelegd.

Raadslid Van Tubergen voegt toe dat de toenemende bureaucratie bij de UvA een probleem. Dit is ook niet genoemd in het plan van aanpak.

Raadslid Breetvelt geeft aan dat het de vraag is of werkdruk op cao-niveau beter geregeld zou moeten zijn. Dan zou het CvB of de vakbond kunnen worden aangesproken. Als het met name een probleem is dat binnen de UvA speelt, dan moet het CvB worden aangesproken.

Raadslid Caron geeft aan dat er enkele jaren geleden ook een plan van aanpak was gemaakt waarin concrete handvatten stonden. Er wordt in het plan van aanpak van de Taskforce Werkdruk niet verwezen naar dit eerder verschenen stuk. Als het plan van aanpak opnieuw niet wordt geïmplementeerd, dan zal er wederom niets veranderen.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat er nog zal worden gewacht op de reactie van de UCLO. Daarna zal het opnieuw worden besproken.

7. Verzoek UvAsociaal inz. Turnitin

Dit agendapunt wordt in een volgende IV besproken.

8. KPI-overzicht

Raadslid Donner geeft aan dat een aantal KPI's wel zal worden gehaald en dat het Instellingsplan dan ook functioneert. Het KPI-overzicht is opgesteld voor de aanstaande midterm review. Er moet worden gekeken op welke punten van het Instellingsplan de verwachtingen moeten worden bijgesteld. Het is te zien aan bepaalde KPI's waarom de werkdruk nu zo hoog is. Het is goed om dit aan te kaarten. De KPI's voor onderwijs blijken te ambitieus. Bij de onderzoek KPI is het eigen gedrag van de faculteiten goed zichtbaar. De achtste KPI laat zien dat er een sterke ontwikkeling is wat betreft de ondernemende universiteit en de negende KPI aangaande de octrooi is niet geactualiseerd. Het KPI-overzicht kan verder worden besproken met het CvB tijdens de OV.

9. Nabespreking WHW-overleg d.d. 01-12-2017

Raadslid Van Tubergen geeft aan na het WHW-overleg met de RvT het gevoel te hebben overgehouden dat de COR kansen heeft laten liggen. Zo ging het laatste overleg met name over één onderwerp, waardoor er tekort is gedaan aan andere onderwerpen. Hij stelt voor om de volgende keer meer in de lead te zijn en beter voor te bereiden, zodat er niet te veel tijd aan slechts enkele punten

wordt besteed. Raadslid Bekkenkamp merkt op dat ze de vergadering positief heeft ervaren. Zij is het wel eens met raadslid Van Tubergen dat er nog meer kan worden uitgehaald.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR de RvT in zijn huidige samenstelling twee keer heeft gesproken. De RvT wil tijdens het overleg informatie inwinnen, de COR wil informeren. Hij is het eens dat sommige onderwerpen in december onderbelicht zijn gebleven, maar de COR had de mogelijkheid om onderwerpen op de agenda te zetten en te bespreken. Het is mogelijk dat de COR de volgende keer weer voorzit.

Raadslid Van der Pol stelt dat een technisch voorzitter ook een optie zou kunnen zijn. Voorzitter Ó Nualláin vraagt zich af of het overleg wel zo streng moet worden geleid.

Raadslid Terpstra geeft aan dat iedereen werd gevraagd om input te leveren. Hij constateert dat de HRM-commissie zich goed had voorbereid en de rest minder. Raadslid Breetvelt vult aan dat het niet verwonderlijk is dat er meer wordt gesproken over dossiers die minder goed gaan. Raadslid Donner is van mening dat er leek te worden onderhandeld met de RvT, wat niet hoort. Er moet worden gekeken hoe onderwerpen worden besproken en wat er uit het overleg moet worden gehaald.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat tijdens het volgende WHW-overleg goed moet worden gekeken naar welke punten moeten worden besproken en wie er voorzit. Ook kan er kort worden stilgestaan bij punten die wel goed zijn gegaan voor een evenwichtiger beeld.

10. Voorbespreking GV d.d. 19-01-2018

Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat de werkgroep Voertaal GV de vertaalopties heeft bestudeerd. Het voorstel is om met de verschillende opties te experimenteren. Als alle opties zijn getest, dan kan er worden gekeken naar welke wijze het beste werkt. Ze benadrukt dat de UvA heeft gekozen voor tweetaligheid en dat er daarom in de vergadering ook Nederlands zal worden gesproken.

Raadslid Van Tubergen gaat in op het agendapunt aangaande de nieuwe masteropleiding Gezondheidsrecht. Gezondheidsrecht is nu al jaren een track van de master Publieksrecht. Het zal een meerwaarde hebben voor studenten wanneer de track een eigen opleiding is. De OR heeft al ingestemd met het verzoek.

Raadslid Donner heeft nog enkele opmerkingen over het geagendeerde allocatiemodel. Hij wijst de COR erop om scherp te kijken naar de RPA's. Het zwaartepuntenbeleid was eerder uitvoeriger besproken. Verder is bijvoorbeeld het AMC een aandachtspunt. Het AMC vindt het problematisch dat de matching niet volledig wordt gecoverd, terwijl dit bij andere faculteiten wel gebeurt. Het AMC heeft wel werkplaatsgelden, wat de andere faculteiten niet hebben.

Raadslid Van der Pol vraagt hoe de COR zal omgaan met de decentrale adviezen over het allocatiemodel. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat alle raadsleden zonder last en ruggenspraak in de GV zitting nemen en dat de adviezen dan ook door raadsleden afzonderlijk moeten worden afgewogen.

11. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat de koffie die geleverd wordt voor vergaderingen minder goed smaakt dan de koffie die in de kantine wordt verkocht. Zij vraagt of leden voortaan koffie in de kantine kunnen halen. Voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat hiernaar zal worden gekeken.
- Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de ambtelijk secretaris van de OR FdR wegens gezondheidsredenen afwezig is en dat het advies over het allocatiemodel daarom niet zal worden verzonden. Hij vertelt dat de OR FdR tevreden is over het allocatiemodel.

Voorzitter Ó Nualláin dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.03 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 15-09-2017

- Juridisch advies vragen over gezagsverhouding UvA - UvA Holding BV (Breetvelt en DB).

n.a.v. de IV d.d. 18-01-2018

- Contact opnemen met de UCLO over het plan van aanpak van de Taskforce Werkdruk (Terpstra).