UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
23 februari 2018	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur

Locatie
Science Park, C4.174

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 09-02-2018
4. HR-Agenda: Loopbaanbeleid WP/OBP
5. Re-integratie en medezeggenschapswerk
6. Plan van Aanpak door Taskforce Werkdruk
7. Verzoek UvAsociaal inz. Turnitin
8. Aandragen agendapunten OV166 d.d. 09-03-2018
9. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Kleverlaan, M. Koster, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, P. Tamminga, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp, C. Hille, J. Maat, P. Rodenburg
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 10.17 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij geeft aan dat agendapunt 7 vervalt, aangezien er nog geen brief over Turnitin is binnengekomen. Er wordt voorgesteld om dit agendapunt te vervangen voor een bespreking over het advies en de eindpresentatie van de werkgroep Sterke Medezeggenschap. De raad is hiermee akkoord.

2. Mededelingen

- Op 2 maart vindt er een vergadering van het LOVUM plaats. De ambtelijk secretaris zal in ieder geval aanwezig zijn. Als er punten zijn die vanuit de COR moeten worden ingebracht, dan hoort de ambtelijk secretaris die graag.
- Op 26 februari wordt een informatiebijeenkomst georganiseerd over de werkomstandigheden van de schoonmakers op het REC. Raadslid Terpstra zal in ieder geval aanwezig zijn.
- Het CvB heeft nog gereageerd op het aangepaste reglement van de COR. De suggestie aangaande een bredere representatie zal worden meegenomen in de voorbereiding van een eventuele volgende aanpassing.

3. Verslag van de vergadering d.d. 09-02-2018
Tekstueel:
Het verslag wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **P. 5, eerste actiepunt**: dit zal raadslid Breetvelt op een rustiger moment oppakken.
- **P**. **5, tweede actiepunt**: raadslid Terpstra heeft contact opgenomen, maar er is nog geen reactie binnengekomen. De commissie HRM is van plan om een ongevraagd advies te schrijven. Het actiepunt is afgehandeld.

4. HR-Agenda: Loopbaanbeleid WP/OBP
Raadslid Breetvelt geeft aan dat het CvB een reactie heeft gestuurd op het beroep op de nietigheid van het vaststellingsbesluit inzake de beleidsnotitie Loopbaanbeleid WP/OBP. De advocaat heeft deze brief ook bekeken en heeft aangegeven dat er voor de COR waarschijnlijk onvoldoende mogelijkheid is om een toetsing op onredelijkheid te winnen. De advocaat noemt wel het beleid om decanen en leidinggevenden te laten beslissen over het al dan niet openstellen van een interne vacature zeer willekeurig. Willekeur getuigt niet van goed beleid. Er is dan geen sprake van transparantie. Over de tenure track heeft het CvB aangegeven dat er voor een vijfjarige tenure track een aanstelling voor zes jaar wordt gegeven. Raadslid Breetvelt vraagt zich wel af of het überhaupt realistisch is om een tenure track in vijf jaar te halen. Ze zou graag een brief willen schrijven waarin in ieder geval wordt gevraagd om de garantie dat elke tenure track feitelijk haalbaar is in vijf jaar.

Raadslid Van Tubergen vindt het jammer als het zo eindigt. Het zou onrecht doen aan de tijd die eraan is besteed door de COR. Raadslid Breetvelt antwoordt dat er bij het aantekenen van het beroep is gefocust op de punten die juridisch gezien de hoogste kans van slagen hadden. Die blijken nu toch waarschijnlijk weinig slagingskans te hebben voor de kantonrechter. Raadslid Caron meent dat de opmerking van de advocaat over de willekeur van beleid wellicht nog een aanknopingspunt zou kunnen zijn. Raadslid Breetvelt antwoordt dat er is gekeken naar de WOR en dat er is geconcludeerd dat de punten niet voldoende zijn om onredelijkheid van het CvB aan te tonen. Raadslid Terpstra vult aan dat een ongevraagd advies nog mogelijk is. Daar zal het CvB op moeten reageren.

Raadslid Kleverlaan vindt de tenure track nog wel een punt. Als er wordt ingestemd met het nieuwe allocatiemodel, zal er meer geld naar onderzoek gaan. Er is meer inzicht nodig in hoe het momenteel met de tenure track staat, gezien het extra geld dat naar onderzoek zal gaan. Raadslid Breetvelt geeft aan dat dit kan worden opgenomen in een advies als iemand daar punten voor aanlevert.

De raad besluit het CvB twee brieven te sturen. In de eerste brief zal het beroep op de nietigheid van het vaststellingsbesluit inzake de beleidsnotitie Loopbaanbeleid WP/OBP worden ingetrokken met daarbij een vermelding dat er nog een advies zal volgen. De tweede brief betreft een initiatiefadvies over het loopbaanbeleid WP.

5. Re-integratie en medezeggenschapswerk
De raad is akkoord met de verzending van de brief.

6. Plan van Aanpak door Taskforce Werkdruk
Raadslid Gonzalez geeft aan dat er met de UCLO een aantal quick wins zijn overeengekomen. Het enige nieuwe aspect lijkt de oprichting van ‘flying squads’. Raadslid Breetvelt merkt op dat ze niet geheel begrijpt waar de flying squads op zijn gebaseerd en wat deze inhouden. Ze begrijpt niet waarom de taak van de flying squads niet bij de Arbodienst wordt gelegd.

Raadslid Van der Pol vindt dat met het oprichten van de flying squads de urgentie van de kwestie wordt benadrukt. Het is een manier om kennis te verspreiden en op de juiste plek te krijgen. Raadslid Van Tubergen vindt dat de kennisachterstand structureel zou moeten worden aangepakt in plaats van ad hoc via flying squads. Raadslid Breetvelt geeft aan dat indien er een ongevraagd advies wordt geschreven, er moet worden aangegeven dat er een wanverhouding is tussen de beschikbare financi-

ele middelen, de ambities en de daaruit voortvloeiende taken. Er moet bereidheid zijn om de taakeisen ter discussie te stellen.

Raadslid Koster verduidelijkt dat het inroepen van de flying squads een manier is om te escaleren. Het basisidee is dat de flying squads een bindende analyse maken en ingrijpen waar dat nodig is. Raadslid Van der Pol geeft aan dat er kan worden gevraagd om resultaten voor enig inzicht. Raadslid Breetvelt waarschuwt dat dit wel weer administratieve druk met zich meebrengt.

De commissie HRM zal een ongevraagd advies opstellen ***(actiepunt)***.

7. Advies werkgroep Sterke Medezeggenschap

Raadslid Van Tubergen vindt het vreemd dat het eindrapport van de werkgroep nu slechts wordt gepresenteerd als 'maar een advies'. Ook de wijze waarop de werkgroep was ingesteld zonder overleg met de medezeggenschap vindt hij nog steeds apart. Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat gedurende deze zittingstermijn slechts een tijdelijke uitbreiding van de facilitering is gerealiseerd. Efficienter werken, waarvoor een concreet plan was, en een tool voor beter contact met de achterban zijn blijven liggen. Dit is het moment om er iets van te zeggen als medezeggenschap.

Raadslid Breetvelt meent dat het advies van de werkgroep Sterke Medezeggenschap op veel punten zou zorgen voor een verzwakking van de medezeggenschap. Een maximaal aantal zittingstermijnen is niet per se wenselijk aangezien de raad dan minder kennis en ervaring heeft. Verder ziet raadslid Breetvelt weinig in het advies staan over hoe de medezeggenschap positief zou kunnen bijdragen aan de loopbaan en academische vorming.

Raadslid Gonzalez vraagt wat de raadsleden vinden van het voorstel om een kortere zittingstermijn te hanteren voor een meer diverse raad. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat een kortere zittingstermijn in principe al kan. Er kunnen tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd. Het helpt echter niet altijd om met een kortere zittingstermijn bijvoorbeeld meer tijdelijk personeel voor de medezeggenschap te werven aangezien sommige werknemers met een tijdelijk contract zich liever niet te kritisch uitlaten tegenover de bestuurder.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt of een ongevraagd advies een idee is. Raadslid Donner meent dat dit niet met de collegevoorzitter hoeft te worden besproken. Het versterken van de medezeggenschap zou wel kunnen worden besproken met de OR'en. Raadslid Caron vindt het een goed idee om met de OR'en na te denken om zo tot een standpunt over sterke medezeggenschap te komen. Raadslid Kleverlaan stelt een heidag met alle OR'en aan het begin van de nieuwe zittingstermijn voor. Het CvB en de decanen zouden dan een introductie kunnen doen en de rest van de dag zou over andere onderwerpen kunnen worden gediscussieerd. Hij stelt voor om een groepje aan te wijzen die hieraan kan werken.

Voorzitter Ó Nualláin concludeert dat een concreet voorstel het organiseren van een heidag is. Hij vraagt of de raad verder nog iets wil zeggen over sterke medezeggenschap.

Raadslid Breetvelt geeft aan dat de ontevredenheid met de facilitering moet worden besproken. Dit is het moment om het nog eens kenbaar te maken. Raadslid Breetvelt vindt dat er moet worden gereageerd. Raadslid Kleverlaan vindt dat veel voorstellen bij de volgende raad horen te liggen. Raadslid Terpstra merkt op dat veel ook bij de decentrale medezeggenschap ligt. Daar kunnen bijvoorbeeld personeelsleden met een tijdelijk dienstverband worden verkozen waarna ze ook in de COR zitting zouden kunnen nemen.

Raadslid Kleverlaan vraagt om dit punt voor de volgende vergadering te agenderen met alle beschikbare stukken over sterke medezeggenschap. De raad is akkoord met dit voorstel.

8. Aandragen agendapunten OV166 d.d. 09-03-2018

De raad besluit de volgende punten te agenderen:

- Midterm review Instellingsplan/KPI-overzicht

- Plan van Aanpak AVG
- Stand van zaken Turnitin
- Update Canvas
- ICT-voorzieningen voor de medezeggenschap

9. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Breetvelt wil het CvB tijdens de OV vragen over re-integratie bij ziekte aan de UvA en het eigenrisicodragerschap door de UvA.
- Raadslid Donner geeft aan dat flexleden in de medezeggenschap een idee zou kunnen zijn. Ook vindt hij het goed om vaker van vergaderlocatie te wisselen.
- De ambtelijk secretaris meldt dat tijdens de volgende IV het nieuwe hoofd van de Arbodienst in ieder geval langskomt voor een kennismaking.

Voorzitter Ó Nualláin dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 11.46 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 15-09-2017

- Juridisch advies vragen over gezagsverhouding UvA - UvA Holding BV (Breetvelt en DB).

n.a.v. de IV d.d. 18-01-2018

- Advies schrijven over het Plan van Aanpak van de Taskforce Werkdruk (commissie HRM)