UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
18 mei 2018	E.B.I. Moors	9.00-10.00 uur

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens (ter instemming)
4. Reglement cameratoezicht (ter instemming)
5. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: J. Bekkenkamp (vanaf 9.10 uur), I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Hille, C. Kleverlaan, M. Koster, B. Ó Nualláin (voorzitter), E. Pasman, G. van der Pol, M. Terpstra, O. van Tubergen (vanaf 9.05 uur), J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
Afwezig met bericht: J. Maat, P. Rodenburg
Afwezig zonder bericht: -

Gast: I. Wárlám (jurist en eigenaar Wárlám Legal)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.01 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij geeft aan dat voor het instemmingsverzoek Privacybeleid en het instemmingsverzoek Camerareglement juridisch advies is gevraagd. Mevrouw Wárlám heeft het juridische advies opgesteld en is vandaag als gast aanwezig.

De raad besluit de mededelingen te doen na de bespreking van beide instemmingsverzoeken. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

9.05 uur raadslid Van Tubergen treedt de vergaderzaal binnen.

3. Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens

De raad loopt de adviespunten voor het Privacybeleid door met mevrouw Wárlám. Mevrouw Wárlám geeft desgevraagd aan dat het voorliggende beleid meer een kaderdocument is dat nader uitgewerkt dient te worden. Het is niet duidelijk tot wie het beleid zich richt. Dit zou het CvB moeten zijn, dat voor implementatie en naleving van het beleid moet zorgdragen. Er wordt echter vaak gesproken in een lijdende vorm zonder daarbij te vermelden wie verantwoordelijk is. Het heeft de

voorkeur dat het beleid overal een functietitel/instantie aanwijst die voor de betreffende uitwerking/acties moet zorgdragen. Ook moeten de onjuiste interpretaties van de AVG en van de verschillende definities worden gecorrigeerd.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de uitwerkingen die mevrouw Wárlám in het juridische advies als instemmingsplichtig heeft benoemd. Mevrouw Wárlám antwoordt dat volgens de WOR de uitwerking van de verwerkingskaders ter instemming moet worden voorgelegd aan de COR. De vaststelling van de doeleinden (in de verwerkingsregisters of elders) en de toegangsrechten zijn hier voorbeelden van. De COR kan het CvB vragen om schriftelijke erkenning dat nader instemmingsrecht geldt.

9.10 uur raadslid Bekkenkamp betreedt de vergaderzaal.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de sanctiemogelijkheden die in het beleid zijn genoemd. Mevrouw Wárlám antwoordt dat een medewerker geen nalatigheid kan worden verweten, zolang het beleid dusdanig onduidelijk is. Er kan pas worden gesproken van sancties, wanneer de UvA heldere instructies en procedures voor het personeel heeft.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt wat er in het juridische advies wordt bedoeld met traditionele rollen. Mevrouw Wárlám antwoordt dat een voorbeeld van een traditionele rol de werkgever-werknemer rol is. Het zijn rollen in de samenleving die kunnen uitwerken in de verwerking van persoonsgegevens.

Raadslid Breetvelt geeft aan dat aansprakelijkheid niet wordt genoemd. Aansprakelijkstelling kan echter ook leiden tot hoge boetes. Mevrouw Wárlám antwoordt dat de AVG boetes niet op de individuele werknemer vallen. Ook de Functionaris Gegevensbescherming is niet persoonlijk aansprakelijk. De boetes worden opgelegd aan de verantwoordelijke organisatie. Deze kunnen in beginsel niet, hoogstens in zeer uitzonderlijke opzet-situaties worden verhaald op een individuele werknemer.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt of er sprake kan zijn van belangenverstrengeling nu het hoofd Juridische Zaken ook de functie van Functionaris Gegevensbescherming interim bekleedt. Mevrouw Wárlám antwoordt dat belangenverstrengeling in de praktijk kan optreden. De UvA moet duidelijk maken hoe zij belangenverstrengeling gaat voorkomen. Het advies van de Artikel 29-werkgroep verbiedt deze combinatie van functies niet, maar in de praktijk kan het wel wringen. Raadslid Pasman stelt een evaluatiemoment voor indien de interim-periode lang voortduurt. Eventuele signalen kunnen dan met de bestuurder worden besproken.

Voorzitter Ó Nualláin merkt op dat in het juridische advies staat dat de Nederlandse rechter tot nu toe bewijs dat in strijd met privacyrecht verkregen is, kan toelaten. Hij vraagt hier meer uitleg over. Mevrouw Wárlám antwoordt dat hier jurisprudentie voor is. Bij civiel recht wordt dergelijk onjuist verkregen bewijs toch meegenomen. Dit kan zorgelijk zijn als er bijvoorbeeld een juridisch geschil is waarbij persoonsgegevens een rol spelen en het hoofd Juridische Zaken tevens Functionaris Gegevensbescherming is. Beide rollen zullen een ander belang hebben bij dit soort zaken.

Raadslid Breetvelt haalt de paragraaf over geheimhouding van het Privacybeleid aan. Hier vraagt mevrouw Wárlám in het juridische advies of de UvA de geheimhoudingsplicht in de arbeidsovereenkomst aan alle werknemers heeft opgelegd. Raadslid Breetvelt vraagt of dit wel wenselijk is vanuit het personeelsbelang beschouwd. Mevrouw Wárlám antwoordt dat de verantwoordelijke de geheimhoudingsplicht aan werknemers moet opleggen conform de huidige Wbp alsook de AVG.

Raadslid Breetvelt vraagt of gelieerde organisaties aan de UvA eigen privacybeleid dienen te formuleren. Mevrouw Wárlám antwoordt dat deze organisaties in principe zelf verantwoordelijk zijn voor het eigen beleid. Het CvB kan wel aangeven dat het UvA-beleid mag worden gebruikt. De organisaties moeten dan wel zelf zorgdragen voor de verdere uitwerking. Als de UvA echter het gebruik van bepaalde verwerkingssystemen oplegt, dan is zij wel medeverantwoordelijk.

Voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de archivering van personeelsgegevens. Mevrouw Wárlám antwoordt dat nadere toelichting in het Privacybeleid nodig is. Archivering van personeelsgegevens voor langere tijd hoort alleen bij uitzondering noodzakelijk te zijn. Voordat er wordt ingestemd, moet duidelijk zijn wat dit onderdeel van het beleid betekent voor werknemers. Raadslid Caron vult aan dat bij archivering de nadruk op beleid hoort te liggen zodat burgers onderzoek kunnen doen naar de besteding van het belastinggeld.

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat in het juridische advies wordt genoemd dat het recht op bezwaar tegen gegevensverwerking voor direct marketing doeleinden in het beleid ontbreekt. Op het moment worden bij de UvA systemen gebruikt waarbij trackers worden ingezet. Voorzitter Ó Nualláin vraagt of hier bezwaar tegen kan worden ingediend. Mevrouw Wárlám antwoordt dat dit recht op bezwaar volgens de AVG in het kader van direct marketing in alle situaties bestaat. In sommige situaties mag overigens wel worden geprofileerd.

Raadslid Kleverlaan vraagt of er beleid moet zijn voor onder meer track and trace systemen en cookies. Mevrouw Wárlám antwoordt dat dit er wel zou moeten zijn. Voor internet- en emailmonitoring is apart beleid nodig aangezien dit alleen onder strenge voorwaarden mogelijk is. Voor gerichte controle moeten andere middelen eerst zijn uitgeput.

Raadslid Breetvelt vraagt of cognitieve meetgegevens als prestatiegegevens, competenties en IQ-testuitslagen vallen onder de categorie bijzondere persoonsgegevens. Deze gegevens worden veelvuldig in sociaal onderzoek gebruikt. Mevrouw Wárlám antwoordt dat dit gezondheidsgegevens kunnen zijn, en in dat geval bijzondere persoonsgegevens. Zo niet, dan zijn dit sowieso gevoelige persoonsgegevens die een hoger risico meebrengen, zoals stigmatisering.

4. Reglement cameratoezicht

Voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de algemene strekking van het juridische advies voor het Camerareglement is dat het reglement te vaag is. Er zou moeten worden gevraagd naar uitgewerkte procedures en instructies waar instemmingsrecht op zou moeten gelden. Mevrouw Wárlám stelt in het juridische advies voor dat de uitgewerkte procedures en instructies voor het einde van 2018 gereed moeten zijn. Voorzitter Ó Nualláin vraagt hoe er moet worden omgegaan met camerabeelden en derden. Mevrouw Wárlám geeft aan dat de UvA bij een vordering van bevoegde autoriteiten de beelden moet verstrekken. Als de UvA taken uitbesteedt aan derde partijen, dan zijn verwerkersovereenkomsten nodig.

Raadslid Van Tubergen vindt het Camerareglement achterhaald. Het moet beter voorzien in de combinatie van cameratoezicht met verschillende ICT-technieken zoals gezichtsherkenning. Raadslid Van Tubergen geeft verder aan dat het verkrijgen van inzage in beelden enkele maanden kan duren vanwege een eventuele bezwaarprocedure, terwijl de bewaartermijn van de beelden vier weken is. Mevrouw Wárlám bevestigt dat in het Camerareglement moet worden opgenomen dat beelden niet tussentijds mogen worden verwijderd gedurende een bezwaarprocedure.

Raadslid Van Tubergen gaat in op artikel 3 van het Camerareglement. Cameratoezicht kan ook worden gebruikt om toezicht te houden. BHV'ers zouden gebruik willen maken van de beelden bij hun inzet (bijvoorbeeld evacuatie). Mevrouw Wárlám antwoordt dat BHV'ers zouden kunnen worden toegevoegd aan de lijst met personen die de beelden mogen inzien.

Raadslid Kleverlaan vraagt waarom het inzagerecht bij de beheerder wordt belegd en niet bij de Corporate Risk- and Insurance Manager. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat de decanen en directeuren bedrijfsvoering hiervoor zijn aangewezen.

Mevrouw Wárlám geeft nog aan dat de COR instemmingsrecht heeft op personeelsvolgsystemen. Geheime camera's vallen onder personeelsvolgsystemen. De COR zou kunnen stellen dat hij bij plaatsing van geheime camera's per individuele keer om instemming moet worden gevraagd. De

COR zou ook kunnen instemmen met een specifieke procedure voor de plaatsing van geheime camera's.

Voorzitter Ó Nualláin dankt mevrouw Wárlám voor het uitgebreide advies en toelichting. Er volgt direct op deze vergadering een OV over het Privacybeleid en het Camerareglement. Volgende week vrijdag zal tijdens de IV worden besloten over beide instemmingsverzoeken.

2. Mededelingen

- Er wordt melding gedaan van de afwezigen met bericht.
- Het afscheidsetentje voor Pieter Tamminga vindt plaats op 23 mei in Vasso. Afmeldingen en dieetwensen kunnen worden doorgegeven aan de ambtelijk secretaris.
- Het reces van de COR duurt van 20 juli tot en met 24 augustus.
- Aan raadsleden die niet terugkeren in de decentrale medezeggenschap op 1 juli wordt gevraagd of ze nog wel demissionair willen aanblijven in de COR tot 1 september. Het antwoord kan medegedeeld worden aan de voorzitter.
- Op 31 augustus vindt de constituerende vergadering van de nieuwe COR plaats. Raden zullen worden verzocht door de ambtelijk secretaris om gelieve uiterlijk halverwege juli door te geven welke leden gekozen zijn in de COR.
- De Interne Vergadering begint volgende week om 9.30 uur vanwege de hoeveelheid agendapunten.
- Het CvB heeft laten weten niet te willen betalen voor het juridische advies aangaande de zeggenschapsrelatie tussen de UvA en de UvA Holding. De raad zal zich volgende week hierover beraden.

5. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Caron meldt dat hij de COR per 1 juni verlaat vanwege een nieuwe functie. Voorzitter Ó Nualláin dankt hem voor zijn inzet en bijdragen.

Voorzitter Ó Nualláin dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.02 uur.

<u>Openstaande actiepunten</u>

n.a.v. de IV d.d. 15-09-2017
- Juridisch advies vragen over gezagsverhouding UvA - UvA Holding BV (Breetvelt en DB).

n.a.v. de IV d.d. 18-01-2018
- Advies schrijven over het Plan van Aanpak van de Taskforce Werkdruk (Gonzalez).

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018
- Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB).
- Brief over sterke medezeggenschap schrijven (voorzitter COR).

n.a.v. de IV d.d. 20-05-2018
- Brief over OR-verkiezingen schrijven (voorzitter COR).
- Brief schrijven over zorgen die zijn aangekaart door de OR ACTA (Donner).
- Vergaderstuk over UD- en UHD-benoemingen schrijven (Wirken).
- Compromis schrijven voor antwoordbrief over re-integratie bij ziekte in medezeggenschap (Wirken).