UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
2 november 2018	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 05-10-2018
4. Conceptbief aangaande aanpak werkdruk
5. GV werkgroep voor evaluatie Draaiboek Opleidingsaanbod
6. Antwoordbrief CvB inz. deskundigenraadpleging zeggenschapsrelatie UvA-UvA Ventures Holding BV
7. Casus aangaande ongewenst gedrag op werkvloer
8. Voorbereiding GV d.d. 16-11-2018:
    - Conceptbegroting 2019 (ter instemming en advies)
9. Voorbereiding WHW-overleg d.d. 16-11-2018
10. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: E. Gonzalez, E. Grassiani, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal (aanwezig vanaf 9.19 uur), S. Landhuis, E. Pasman (aanwezig vanaf 9.07 uur), G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 9.03 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij stelt voor om deze vergadering ook de OV, die direct op de IV volgt, voor te bespreken, indien er genoeg tijd is. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen
- De vacature voor de leden van de Klachtencommissie staat online. Raadsleden wordt verzocht om geschikte UvA-medewerkers in het eigen netwerk te wijzen op de vacature. In de nieuwsbrief van 6 november zal de vacature extra onder de aandacht worden gebracht.
- Volgende week vrijdag, 9 november, vindt de training van de COR plaats. Raadsleden worden herinnerd om vandaag te reageren op de vooraf gestelde vragen van de trainer.
- Op 14 november houdt de CSR een kennismakingsborrel waar ook alle COR-leden voor zijn uitgenodigd. De borrel start om 18.30 uur en vindt plaats in de Schreierstoren.

- Op verzoek van het CvB wordt er een extra GOV gehouden op 16 november om te spreken over de niet-instemming met de startnotitie kwaliteitsafspraken. Deze GOV vindt plaats direct na het WHW-overleg met de RvT.
- Op 7 december zal HR Beleid & Strategie de COR informeren over de stand van zaken aangaande de implementatie van de HR-Agenda.
- Het DB heeft de voorzitter en secretaris van de RvT gesproken. Tijdens dit overleg is de agenda opgesteld voor het WHW-overleg. Verder heeft het DB kennisgemaakt met Edith Hooge, het RvT-lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap.

9.07 uur raadslid Pasman betreedt de vergaderzaal.

3. Verslag van de vergadering d.d. 05-10-2018
Tekstueel:
Het verslag wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:
- **Pagina 8, eerste actiepunt:** de conceptbrief is geagendeerd. Het actiepunt is afgehandeld.
- **Pagina 8, tweede actiepunt:** commissie Communicatie en het DB zullen binnenkort bijeenkomen.
- **Pagina 8, derde en vierde actiepunt:** raadslid Breetvelt, die oud-raadslid Wirken zou benaderen hierover, is afwezig. De actiepunten blijven staan.
- **Pagina 8, vijfde actiepunt:** het actiepunt wordt iets aangepast. Er zal worden gevraagd om naast het decentrale advies ook de begroting waarover het advies gaat, mee te sturen.
- **Pagina 8, zesde actiepunt:** commissie O&O zal binnenkort bijeenkomen.
- **Pagina 8, zevende actiepunt:** commissie Financiën moet de brief nog intern bespreken.

9.19 uur raadslid Kraal betreedt de vergaderzaal.

4. Conceptbief aangaande aanpak werkdruk
Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er een conceptbrief is geschreven over de aanpak van werkdruk op de UvA. Hij vraagt of de raad zich in de conceptbrief kan vinden.

Raadslid Pasman geeft aan dat hij in het bijzonder heeft gekeken naar de FdG. De situatie is daar ingewikkelder omdat er mensen zijn die in dienst zijn van de UvA, mensen die in dienst zijn van het AMC en mensen die een gecombineerde aanstelling hebben. Er kan wel worden gevraagd naar de specifieke redenen om de FdG niet mee te nemen.

Raadslid Walstra geeft aan dat omscholing en het aanpassen van onderwijsmethodes ook extra werk kunnen betekenen. Hij ziet dit graag explicieter in de brief. Raadslid Grassiani noemt ook dat de groei van de universiteit enerzijds en de doelen van de kwaliteitsafspraken anderzijds niet overeenkomen. Raadslid Pasman merkt op dat er bij de FdG wordt ingezet op het verkleinen van groepen. De vraag is of dat wel reëel is. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat ook een reorganisatie als verandertraject werkdruk verhogend kan zijn.

Raadslid Sluijs zal de brief op bovenstaande punten aanpassen. Vervolgens wordt de brief nog een keer redactioneel rondgestuurd.

5. GV werkgroep voor evaluatie Draaiboek Opleidingsaanbod
Raadsleden Walstra en Gonzalez zullen zitting nemen in de werkgroep die de evaluatie van het Draaiboek Opleidingsaanbod zal voorbereiden.

6. Antwoordbrief CvB inz. deskundigenraadpleging zeggenschapsrelatie UvA-UvA Ventures Holding BV
Voorzitter Van der Pol vraagt de raadsleden wat zij vinden van de antwoordbrief van het CvB, waarin wordt aangegeven waarom de deskundigenraadpleging niet door het CvB zal worden betaald.

Raadslid Huygens vindt het antwoord van het CvB onbevredigend en zorgelijk. Hij vraagt zich af hoe het met de transparantie binnen de Holding staat.

Raadsleden Sluijs, Kraal en Pasman kunnen zich wel vinden in het antwoord van het CvB. Het is een complexe zaak. In de OV van 14 september heeft de collegevoorzitter aangegeven dat de directeur bereid is om met de COR te spreken over de Holding. De COR zou dit eerst kunnen doen, voordat andere stappen worden overwogen.

Raadslid Kleverlaan geeft aan dat er signalen zijn die erop wijzen dat de Holding niet zo losstaat van de UvA als het CvB beweert. Zo is een CvB-lid lid van de Raad van Commissarissen. Raadslid Grassiani voegt toe dat de UvA 100 procent aandeelhouder is van de Holding.

Raadslid Huygens vindt de situatie in de Holding schimmig. De stelligheid van het CvB roept vragen op. Raadslid Van Tubergen stelt dat raadslid Breetvelt, die vandaag afwezig is, al jaren met de Holding bezig is. Het is diverse keren aangehaald bij de bestuurder.

Een meerderheid van de raad geeft aan graag eerst met de directeur te willen spreken, voordat er verdere stappen worden ondernomen. Raadslid Sluijs geeft aan dat de COR wel goed voorbereid het overleg in moet gaan. Raadslid Kraal merkt op dat stukken bij de KvK kunnen worden opgevraagd.

7. Casus aangaande ongewenst gedrag op werkvloer

Voorzitter Van der Pol licht toe dat het DB graag de casus en de kwestie in het algemeen onder de aandacht brengt van het CvB. Hij vraagt of de casus als vergaderstuk moet worden besproken in een OV. De casus kan ook eerst verwerkt worden in een brief, waarna het in een OV kan worden besproken.

Een meerderheid van de raad geeft aan de voorkeur te geven aan het versturen van een brief. De commissie HRM stelt een conceptbrief op ***(actiepunt)***.

8. Voorbereiding GV d.d. 16-11-2018

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de voertaal nog steeds een ingewikkelde kwestie is. Het idee is om bij de aanstaande GV nogmaals tweetalig voor te zitten. Voorzitter Van der Pol zal er op toezien dat de samenvattingen in beide talen volledig zijn.

Meerdere raadsleden uiten hun bezwaar tegen leden in de medezeggenschap die niet passief de Nederlandse taal beheersen. Deze leden kunnen de onderwerpen niet goed voorbereiden vanwege de Nederlandstalige stukken.

Raadslid Grassiani stelt dat er nu vijf CSR-leden in de GV zitten die niet het Nederlands beheersen, en voor hen moet een oplossing worden gevonden. Verder vindt zij het bezwaarlijk dat de GV-voorzitter het vertalen van de vergadering als extra taak heeft. Raadslid Kleverlaan geeft aan dat er een professioneel vertaalbureau kan worden ingehuurd. Daar zijn wel specifieke faciliteiten voor nodig. Raadslid Kraal geeft aan dat ze zal kijken naar mogelijke vertaalbureaus en geschikte vergaderruimtes ***(actiepunt)***.

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat inhoudelijk de kwaliteitsafspraken op de agenda staan ter voorbereiding van de GOV van 16 november en de conceptbegroting 2019. Hij vraagt de commissie Financiën wat er is besproken tijdens het technische overleg met de directeur FP&C. Raadslid Pasman geeft aan dat het Huisvestingsplan nog niet is besproken; dat zal apart worden gedaan. De reserves waren wel besproken. FP&C probeert faculteiten aan te sporen om niet al te grote reserves op te bouwen. Faculteiten die dit jaar reserves opbouwen zijn de FEB en FNWI. Daarnaast zijn onder meer de loon- en prijscompensatie, stichting Science Park en de positie van het USC behandeld. Voor ICT wordt extra geld gereserveerd maar een daadwerkelijke proactieve houding lijkt tot nu toe te ontbreken.

Raadslid Rodenburg merkt op het zorgwekkend te vinden dat bij docenten die nu vanwege de toenemende studentaantallen worden aangenomen de connectie met onderzoek ontbreekt. Raadslid Kleverlaan stelt dat er wellicht ander beleid nodig is.

9. Voorbereiding WHW-overleg d.d. 16-11-2018

Voorzitter Van der Pol neemt de agenda door. De RvT is benieuwd naar de doelstellingen van de COR deze zittingstermijn. Ook hoort de RvT graag hoe de COR de relatie met de achterban wil onderhouden. Een ander agendapunt betreft de activiteiten van WOinActie. Hierbij kan worden gesproken over de effectiviteit van de acties en de zorgen rondom werkdruk. De overige twee inhoudelijke agendapunten betreffen de onduidelijkheid omtrent de relatie tussen de UvA en de Holding en het proces dat met het CvB wordt doorlopen, en de samenwerking tussen de UvA en de HvA.

Raadslid Huygens gaat in op de samenwerking tussen de UvA en de HvA. Hij geeft aan een beetje overvallen te zijn door de laat verstuurde, schriftelijke antwoorden van het CvB op de vragen van de COR voor de OV dadelijk. Er wordt veel verwezen naar stukken. Er moet worden gekeken naar die stukken of die daadwerkelijk meer helderheid bieden. Het is goed om met name aan te horen bij de OV. Daarna moet er nog wel over de antwoorden worden gesproken.

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de collegevoorzitter helaas niet bij de eerste helft van de vergadering aanwezig kan zijn. De samenwerking zou nogmaals in december kunnen worden geagendeerd.

Raadslid Kleverlaan geeft aan ontevreden te zijn over de rapportage. Het laat geen visie zien. Raadslid Kraal stelt voor om een werkgroep op te richten met de GOR, zodat iedereen een goed beeld krijgt van het dossier. Raadslid Huygens antwoordt dit een goed idee te vinden. Het is goed om te weten hoe breed gedragen de samenwerking is.

13. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij eventuele vragen over het Huisvestingsplan graag beantwoordt.
- Raadslid Pasman geeft aan dat studenten Geneeskunde die stage liepen bij het Slotervaartziekenhuis zijn teruggehaald.

Voorzitter Van der Pol dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 11.00 uur.

<u>Openstaande actiepunten</u>

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018
- Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB/commissie Communicatie).

n.a.v. de IV d.d. 20-05-2018
- Vergaderstuk over UD- en UHD-benoemingen schrijven (Wirken).
- Compromis schrijven voor antwoordbrief over re-integratie bij ziekte in medezeggenschap (Wirken).

n.a.v. de IV d.d. 07-09-2018
- Conceptbegrotingen faculteiten en diensten opvragen bij ambtelijk secretarissen (AS).

n.a.v. de IV d.d. 05-10-2018
- Brief schrijven over uitslag NSE (commissie O&O).
- Brief OR FNWI bespreken en mogelijke reactie voorbereiden (commissie Financiën).

n.a.v. de IV d.d. 02-11-2018
- Brief schrijven over ongewenst gedrag op de werkvloer (commissie HRM).
- Kijken naar een geschikt vertaalbureau en vergaderruimte voor de G(O)V (Kraal).