UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
30 november 2018	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur

Locatie
Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 02-11-2018
4. Plan van Aanpak Centraal beleid arbozorg (ter instemming)
5. Rapportage Uitvoeringsplan, een jaar na de ontvlechting
6. Stand van zaken werkgroepen Kwaliteitsafspraken
7. Tweetalig beleid UvA: medezeggenschapsrechten en onbedoelde effecten
8. Activiteiten inz. duurzame inzetbaarheid
9. Aandragen agendapunten OV d.d. 21-12-2018
10. Voorbereiding GV d.d. 07-12-2018
    - Conceptbegroting 2019 (ter instemming en advies)
    - Werving RvT-lid met speciaal vertrouwen medezeggenschap
11. Terugkoppeling BAC inz. wervingsprocedure (plaatsvervangend) lid Klachtencommissie
12. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, E. Grassiani, R. Huygens, I. Kraal, S. Landhuis, G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
Afwezig met bericht: E. Gonzalez, C. Kleverlaan, E. Pasman
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.03 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen
- Er wordt melding gedaan van de afwezigen.
- Het DB heeft informeel gesproken met de voorzitter van de RvT en het RvT-lid met financiën in zijn portefeuille om nader kennis te maken. Er is onder meer gesproken over de werving van het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap en de financiën van de universiteit.

- De RvT nodigt de centrale medezeggenschapsraden en het CvB uit voor een kerstlunch op 21 december. Een Outlook-agendaverzoek zal nog worden gestuurd.
- Het DB zal na deze IV praten met Nathalie Sinnema, informatiemanager van de bestuursstaf, over een DMS voor de COR.
- Het Outlook-agendaverzoek met het programma voor de informatiebijeenkomst over de implementatie van de HR-Agenda op 7 december is onlangs verstuurd.
- Raadsleden Gonzalez en Breetvelt zijn geïnterviewd door onderzoekers van BING, die onderzoek doen naar sociale veiligheid binnen de UvA. Er is onder meer gesproken over de regelingen en enkele casussen. De rapportage wordt op korte termijn verwacht.
- Er wordt opnieuw gekeken naar de evaluatie van UvA Q. Na bezwaar van de commissie O&O heeft het CvB gevraagd om de oorspronkelijke mail over de evaluatie als niet-verzonden te beschouwen.
- Raadslid Walstra heeft met collega's naar het memo gekeken waarin de VPN keuze wordt toegelicht. Zij zijn het erover eens dat het een slecht stuk is en dat ICTS zich lijkt te laten leiden door Microsoft vanwege de implementatie van Office 365.
- De CSR kijkt naar de mogelijkheid van een vaste vakantieweek in mei. De discussie hierover hangt samen met het 8-8-4 systeem.
- De Opleidingscommissiedag heeft plaatsgevonden op 21 november. Het leek beter georganiseerd te zijn dan vorig jaar, maar was matig bezocht omdat veel OC's al intern opleidingen hebben gehad.

Naar aanleiding van de tweede mededeling geeft de commissie Financiën aan ook graag het RvT-lid met financiën in zijn portefeuille te spreken. De ambtelijk secretaris zal hiernaar kijken (***actiepunt***).

Wat betreft de achtste mededeling besluit de raad dat er een technisch overleg over de VPN keuze moet plaatsvinden om meer te weten te komen over de precieze argumentatie. Raadsleden Walstra, Landhuis en Huygens geven aan in ieder geval graag bij dit overleg aanwezig te zijn. Raadslid Walstra geeft aan ook oud-voorzitter Ó Nualláin uit te zullen nodigen.

3. Verslag van de vergadering d.d. 02-11-2018

Tekstueel:

Het verslag wordt met enkele tekstuele aanpassingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **Pagina 4, eerste actiepunt:** de commissie Communicatie en het DB zijn over de heidag in gesprek.
- **Pagina 4, tweede actiepunt:** het actiepunt wordt geschrapt.
- **Pagina 4, derde actiepunt:** het DB zal een compromis voorstellen.
- **Pagina 4, vierde actiepunt:** het actiepunt is afgehandeld.
- **Pagina 4, vijfde actiepunt:** het actiepunt wordt nog opgepakt.
- **Pagina 4, zesde actiepunt:** het actiepunt wordt in overleg met de leden van de FNWI geschrapt.
- **Pagina 4, zevende actiepunt:** het actiepunt wordt geschrapt. Het onderwerp zal weer ter sprake komen bij de behandeling van de rapportage.
- **Pagina 4, achtste actiepunt:** raadslid Kraal heeft verzoeken uitstaan.

4. Plan van Aanpak Centraal beleid arbozorg

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het instemmingsverzoek moet worden voorbereid voor de aanstaande OV. Mariette de Graaf, stafadviseur Integrale Veiligheid, zal voor de bespreking van het agendapunt aanschuiven.

Raadslid Breetvelt geeft aan de gestuurde documenten te hebben doorgenomen alsook andere documenten die gerelateerd zijn aan het onderwerp. De aandachtspunten van de RI&E komen wel aan de orde. De maatregelen lijken echter papieren tijgers en niet onderbouwd met bronnen. De taaklast

komt ook bijna niet voor in de documenten. GV-lid Huygens beaamt dat het instrumentarium wel moet worden genoemd.

Raadslid Kraal mist een kolom besluitvorming. Raadslid Sluijs vindt daarbij dat het duidelijker moet zijn wat waar wordt belegd. Ook moet worden aangegeven waarom niet alle faculteiten zijn opgenomen.

Raadslid Rodenburg vraagt zich af wat deze RI&E toevoegt aan wat er decentraal gebeurt. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het instemmingsverzoek over het totale beleid gaat. Inhoudelijk ingaan op de RI&E kan in een ander verband worden besproken.

De commissie HRM zal de bespreking voor de OV voorbereiden.

5. Rapportage Uitvoeringsplan, een jaar na de ontvlechting

Raadslid Huygens vond de bespreking tijdens de laatste OV niet verhelderend. Er werd vooral gesproken in algemene termen, waardoor de discussie wazig werd. Het moet duidelijk worden hoe de evaluatie van de samenwerking eruit zal zien.

Raadslid Landhuis vraagt welke diensten betrokken zijn bij de samenwerking. Ze werkt veel met de diensten waarbij ze merkt dat vaak mensen uitvallen en taken blijven liggen. Raadslid Huygens antwoordt de UB, FS, AC en ICTS.

Raadslid Kraal vraagt hoe de faculteiten de dienstverlening ervaren. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat het vroeger goed was, maar nu onder druk staat. Bepaalde dienstverlening laat langer op zich wachten of is in sommige gevallen niet meer mogelijk.

Voorzitter Van der Pol vraagt hoe de evaluatie moet worden besproken. Raadslid Breetvelt vindt dat de fundamentele vraag is hoe effectief en wenselijk de samenwerking is. Berenschot heeft al eerder naar de samenwerking gekeken. Wellicht kan een dergelijk onderzoek worden herhaald. Raadslid Van Tubergen stelt dat de discussie met het CvB gestructureerd moet worden gevoerd. De vraagstelling moet duidelijker worden dan de vorige keer. De GOR dient zich in het bijzonder bezig te houden met het personeel van de diensten.

Raadsleden Van Tubergen, Huygens en Kraal zullen de bespreking voor de OV voorbereiden.

6. Stand van zaken werkgroepen Kwaliteitsafspraken

Raadslid Walstra neemt zitting in de werkgroep onderwijsfaciliteiten. Het beleidsstuk zal nog een laatste keer worden besproken in de werkgroep. Raadslid Walstra merkt op dat er specifieke wensen zijn per campus. Zo wenst het AMC de inrichting van een ehealth living lab voor studenten Medische Informatiekunde. In het algemeen vindt raadslid Walstra het stuk concreet en vruchtbaar en is hij positief gestemd.

Raadslid Grassiani neemt zitting in de werkgroep Teaching and Learning Centres. Ze vindt het beleidsstuk wat wollig. Het hoofd Academische Zaken is benieuwd of de medezeggenschap zich kan vinden in het bedrag dat naar de facultaire TLC's zal gaan.

Voorzitter Van der Pol zit in de werkgroep docentprofessionalisering. De werkgroep is goed georganiseerd en er zijn goede discussies gevoerd. De input van de werkgroep is ook goed in het beleidsstuk verwerkt. Het streven is om docenten zoveel mogelijk te laten profiteren. Voorzitter van der Pol is tevreden over het proces.

De raad is op het moment niet negatief gestemd over de beleidsstukken. De GV zal in 2019 over de beleidsstukken oordelen.

7. Tweetalig beleid UvA: medezeggenschapsrechten en onbedoelde effecten

Raadslid Landhuis geeft aan dat vanuit de FEB het bericht was binnengekomen dat UvANose tweetaligheid niet ondersteunt en er wordt gestuurd op communicatie in het Engels. Ze vindt dat het duidelijk moet worden wat de meerwaarde is van het taalbeleid.

Raadslid Breetvelt geeft aan dat ze heeft gekeken naar de medezeggenschapsrechten rondom het taalbeleid. Voor een volledig beeld aangaande het taalbeleid moet echter iedereen kijken hoe het facultair is geregeld. De facultaire OR'en kunnen in ieder geval kijken of de verengelsing van een opleiding goed genoeg is gemotiveerd. De motivering is wettelijk verplicht. Raadslid Kraal geeft aan dat ze zich kan vinden in de kritische vragen van raadslid Breetvelt. Ze zal nog kijken naar de formulering.

Raadslid Rodenburg stelt dat het bericht van de FEB laat zien dat het Engels het Nederlands verdringt. Als er niet wordt ingegrepen, wordt de UvA een Engelstalige universiteit. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat voor een sterke zaak er meer input moet komen. Hij roept de raadsleden op om facultair na te gaan waar er verengelsing plaatsvindt, wat de effecten van de verengelsing zijn en of er goede motiveringen worden gegeven voor het verengelsen van opleidingen ***(actiepunt)***. Het bericht over UvANose zal aan het CvB worden gemeld tijdens het AO.

8. Activiteiten inz. duurzame inzetbaarheid

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de vicevoorzitter heeft gevraagd of de raadsleden kunnen inventariseren wat er decentraal wordt ondernomen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Raadslid Sluijs antwoordt dat men binnen ACTA nog zoekende is. Raadslid Huygens merkt op dat er bij de diensten een roadmap duurzame inzetbaarheid is. In de notitie is aangegeven dat opleidingen onderdeel zijn van duurzame inzetbaarheid. De rol van de leidinggevende is groot, aangezien duurzame inzetbaarheid terug moet komen in de jaargesprekken.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat er uitleg is geweest over het jaargesprek in zijn nieuwe vorm. De documentatie hiervoor lijkt echter te ontbreken. Raadslid Landhuis voegt toe dat de jaargesprekken verschillend worden gevoerd per afdeling.

Raadslid Kraal merkt op dat er ook geen visie lijkt te zijn over wat leiderschap is binnen de UvA. Raadslid Grassiani antwoordt dat er binnen universiteiten verschillende vormen van leiderschap zijn. Vaak krijgt een hoogleraar de leidinggevende rol erbij naast andere taken. Raadslid Breetvelt geeft aan dat leiderschapsontwikkeling WP een onderdeel van de HR-Agenda is. Leiderschapsontwikkeling OBP ontbreekt nog. Raadslid Kraal vindt dat er een algemene visie zou moeten zijn die niet gesplitst is voor OBP en WP.

Wat betreft duurzame inzetbaarheid geeft raadslid Van Tubergen aan dat het te maken heeft met SSP en loopbaanbeleid. Dit zal waarschijnlijk terugkomen bij de informatiesessie over de implementatie van de HR-Agenda van 7 december. Raadslid Kraal merkt op dat er naast de informatiesessie ook goed naar de cao-nu moet worden gekeken. Voorzitter Van der Pol concludeert dat eerst de informatiesessie over de implementatie van de HR-Agenda wordt afgewacht.

9. Aandragen agendapunten OV d.d. 21-12-2018

Het Plan van Aanpak Centraal beleid arbozorg, een stand van zaken van Grip op werkdruk en de rapportage van het Uitvoeringsplan staan op de agenda. Het overleg is tevens een artikel 24-overleg.

10. Voorbereiding GV d.d. 07-12-2018

- **Conceptbegroting 2019 (ter instemming en advies)**
- **Werving RvT-lid met speciaal vertrouwen medezeggenschap**

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er moet worden besloten over de conceptbegroting 2019. Verder moeten de COR en CSR een nieuw RvT-lid werven, waarvoor een BAC moet worden samengesteld. De vorige keer zaten de voorzitters en vicevoorzitters in de BAC. Het voorstel is om het dit jaar hetzelfde te doen. Er wordt ook nagedacht om een huidig RvT-lid in een adviserende rol aan de BAC toe te voegen. Er dienen twee kandidaten voorgedragen te worden aan de minister van OCW.

Raadslid Kraal geeft aan dat ze enkele suggesties heeft voor de profielschets van vorig jaar en deze zal sturen naar de ambtelijk secretaris. De versie van raadslid Kraal kan dan worden besproken in de GV.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de behandeling van de begroting moet worden verbeterd. Er zijn dit jaar dusdanig veel vragen gesteld, dat de kernvragen niet zijn beantwoord. De vragenlijst hoort in het technisch overleg te worden afgehandeld, waaruit vervolgens hoofdpunten worden gehaald. De vergaderingen zijn op het moment niet efficiënt, ook vanwege de tweetaligheid.

Raadslid Rodenburg geeft aan dat hij met een CSR-lid heeft besproken dat de behandeling anders moet. De meeste onderwerpen moeten in het voorjaar bij de kaderbrief al besproken zijn. Het is wel lastig gezien de wisseling van de CSR in de zomer.

11. Terugkoppeling BAC inz. wervingsprocedure (plaatsvervangend) lid Klachtencommissie
Raadslid Sluijs geeft aan dat de vacature twee weken online heeft gestaan en dat er aandacht aan is besteed in de nieuwsbrief. Er zijn vervolgens gesprekken gevoerd met enkele kandidaten, waarna twee personen zijn geselecteerd.

De voordracht van de leden voor de Klachtencommissie is vertrouwelijk en is daarom besloten behandeld.

12. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Grassiani geeft aan dat zij heeft opgemerkt dat de kosten van de promotieceremonie blijken te verschillen. Ze verzoekt of hiernaar kan worden gevraagd tijdens de aanstaande OV. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat het zal worden ingebracht bij de rondvraag van de OV.
- Raadslid Sluijs geeft aan dat de brief aangaande werkdruk iets is aangepast. De brief wordt in de middag verstuurd.

Voorzitter Van der Pol dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.24 uur.

<u>Openstaande actiepunten</u>

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018
- Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB/commissie Communicatie).

n.a.v. de IV d.d. 20-05-2018
- Compromis schrijven voor antwoordbrief over re-integratie bij ziekte in medezeggenschap (DB).

n.a.v. de IV d.d. 05-10-2018
- Brief schrijven over uitslag NSE (commissie O&O).

n.a.v. de IV d.d. 02-11-2018
- Kijken naar een geschikt vertaalbureau en vergaderruimte voor de G(O)V (Kraal).

n.a.v. de IV d.d. 30-11-2018
- Plannen van informeel overleg tussen RvT-lid Becker en commissie Financiën (AS).
- Decentraal nagaan waar er verengelsing plaatsvindt, wat de effecten van de verengelsing zijn en of er goede motiveringen worden gegeven voor het verengelsen van opleidingen (gehele raad).