UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Besluit

Datum
18 december 2015
Nummer
2015rtb007
Onderwerp
Vaststelling *Besluit rechtspositie leden College van Bestuur Universiteit van Amsterdam*

DE RAAD VAN TOEZICHT VAN DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM;

gezien:

- het besluit van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 10 december 2012, strekkende tot intrekking per 1 januari 2013 van het *Besluit rechtspositie leden colleges van bestuur van openbare universiteiten* (verder: "het Besluit");

in aanmerking nemende dat:

- het inmiddels ingetrokken Besluit erin voorzag dat, voor zover de Raad van Toezicht niet anders had besloten, de rechtspositievoorschriften zoals die gelden voor het overige personeel, (ook) op de leden van het College van Bestuur van toepassing waren;
- deze bepaling als gevolg van intrekking van het Besluit is komen te vervallen, waardoor een leemte was ontstaan die moest worden weggenomen;
- de Raad van Toezicht, voor zover het de rechtspositie van de leden van het College van Bestuur betreft, het exclusief bevoegde gezag is;
- ervoor is gekozen de rechtspositievoorschriften zoals die gelden voor het overige personeel zoveel mogelijk ook op de leden van het College van Bestuur toe te passen, behoudens bijzondere gevallen waarin dit redelijkerwijze niet mogelijk is;
- de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur een bijzonder karakter heeft, onder meer omdat op hen als topfunctionaris in de zin van de *Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector* (WNT) het bezoldigingsmaximum van toepassing is;

BESLUIT:

I. het *Besluit rechtspositie leden College van Bestuur Universiteit van Amsterdam* vast te stellen; en
II. het te publiceren en in afschrift toe te sturen aan de leden van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht,

mr. drs. Atzo Nicolaï,
voorzitter

BESLUIT RECHTSPOSITIE LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Vastgesteld bij besluit van de Raad van Toezicht van 18 december 2015, nr. 2015rtb007

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

a. College van Bestuur: het College van Bestuur, bedoeld in hoofdstuk III van het Universiteitsreglement;
b. Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht, bedoeld in hoofdstuk II van het Universiteitsreglement;

Artikel 2 Rechtspositie algemeen

Op het lid van het College van Bestuur zijn, voor zover het de algemene rechtpositie betreft, van toepassing de CAO Nederlandse Universiteiten en de ter uitvoering van de CAO Nederlandse Universiteiten vastgestelde regelingen met nadere voorschriften ten aanzien van de rechtspositie van werknemers, tenzij de Raad van Toezicht anders heeft besloten.

Artikel 3 Bezoldiging

1. Het salaris van het lid van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
2. De Raad van Toezicht kan het lid van het College van Bestuur, al dan niet onder bepaalde voorwaarden, een toelage toekennen. De hoogte van de toelage wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
3. De som van het salaris, bedoeld in het eerste lid, en de toelage, bedoeld in het tweede lid, vormen tezamen de bezoldiging.

Artikel 4 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na publicatie op de website van de Universiteit van Amsterdam.

Artikel 5 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit rechtspositie leden College van Bestuur Universiteit van Amsterdam.

TOELICHTING

Algemeen

Tot 1 januari 2013 was de rechtspositie van leden van colleges van bestuur van openbare universiteiten formeel geregeld in het *Besluit rechtspositie leden van colleges van bestuur van openbare universiteiten*. Het Besluit werd ingetrokken vanwege de inwerkingtreding van de *Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector* (WNT), die van een wezenlijk andere strekking was. Was in het Besluit een vaste salarisschaal voorgeschreven, de WNT kent uitsluitend een toegestane bezoldigingsmarge. De bestaande bezoldigingsnormen volgens het Besluit belemmerden wat dat betreft een goede werking van de WNT. Bovendien doorbrak de WNT de bestaande beloningssystematiek door de bevoegdheid tot regeling van de inkomens van topfunctionarissen te delegeren aan de minister die het aangaat. De bestaande bezoldigingsnormen, onder meer die volgens het Besluit, waren aldus niet langer in overeenstemming met de WNT, terwijl het de wens van de regering was het bezoldigingsbeleid van topfunctionarissen juist via de WNT te regelen.

Bijkomend was de doublure van een aantal bepalingen ten opzichte van de *Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek* (WHW), waarin inmiddels was geregeld dat de raad van toezicht belast is met het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur (artikel 9.8, eerste lid, van de WHW). Hierdoor was de bepaling in het Besluit dat de raad van toezicht optreedt als bevoegd gezag (artikel 2, eerste lid) overbodig geworden.

Zonder nadere regeling heeft de intrekking van het Besluit evenwel ook een leemte gecreëerd, die moest worden weggenomen. Ten aanzien van leden van colleges van bestuur maakte het Besluit onderscheid tussen de rechtspositie in algemene zin aan de ene kant (geregeld in artikel 2) en de bezoldiging aan de andere kant (geregeld in artikel 3). Ten aanzien van de algemene rechtspositie, werden, voor zover de raad van toezicht in bijzondere gevallen niet anders had besloten, de rechtspositievoorschriften zoals die golden voor het overige personeel op de leden van het college van bestuur van toepassing verklaard. Het vervallen van deze bepaling als gevolg van de intrekking van het Besluit creëert voor de raden van toezicht van de instellingen de noodzaak die (algemene rechtspositie) zelf te regelen. Met het Besluit rechtspositie leden van het College van Bestuur Universiteit van Amsterdam is geregeld dat, voor zover niet anders is besloten, alle voor de werknemers van de UvA geldende rechtspositievoorschriften op de leden van het College van Bestuur van toepassing zijn, behalve die met betrekking tot de bezoldiging. Hiermee wordt artikel 1.4 van de CAO Nederlandse Universiteiten, waarin is bepaald dat zij niet van toepassing is op leden van colleges van bestuur, *extra legem* van toepassing verklaard. Een geval waarin de algemeen geldende voorschriften niet op de leden van het College van Bestuur van toepassing zijn, betreft de vergoeding van (on)kosten. Voor leden van het College van Bestuur is die apart geregeld in de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur Universiteit en Hogeschool van Amsterdam*.

Artikelsgewijs

artikel 1
Dit artikel bevat formele begripsbepalingen die alle verwijzen naar het Universiteitsreglement.

artikel 2
Dit artikel neemt de leemte weg, die was ontstaan door het vervallen van artikel 2, tweede lid, van het *Besluit rechtspositie leden college van bestuur van openbare universiteiten*. De bepaling brengt met zich mee dat, uitgezonderd de bepalingen die de bezoldiging betreffen, in beginsel de voor het overige personeel geldende voorschriften op de leden van het College van Bestuur van toepassing zijn. Dit betreft niet alleen de voorschriften die zijn opgenomen in de CAO Nederlandse Universiteiten, maar ook de ter uitvoering daarvan vastgestelde regelingen. Uitzondering op het beginsel dat, voor zover het de rechtspositie in algemene zin betreft, voor leden van het College van Bestuur dezelfde voorschriften gelden als voor het overige personeel, vormt de regeling voor het vergoeden van (on)kosten. Exclusief voor hen geldt de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur Universiteit en Hogeschool van Amsterdam*.

artikel 3
Dit artikel regelt de bezoldiging. In afwijking van het *Besluit rechtspositie leden colleges van bestuur van openbare universiteiten*, maar in lijn met de WNT, geldt niet langer een vaste salarisschaal, maar wordt de bezoldiging per individueel geval door de Raad van Toezicht vastgesteld, zulks vanzelfsprekend met inachtneming van het door de minister voor topfunctionarissen in een specifieke sector vastgestelde bezoldigingsmaximum. Het artikel biedt voorts een grondslag voor het toekennen van een toelage en voor de bevoegdheid om aan de toekenning voorwaarden te verbinden. Te denken is bijvoorbeeld aan de situatie waarin het lid van het College van Bestuur bij wijze van waarneming gedurende een zekere periode extra taken krijgt.

artikel 4
Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

artikel 5
Dit artikel regelt hoe dit besluit wordt aangehaald.