UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Hoe werkt het UvA-Allocatiemodel?

Versie 2025

Met het UvA-Allocatiemodel worden gelden voor onderwijs en onderzoek toegekend aan alle faculteiten. De uitgangspunten voor de toekenning zijn gebaseerd op het vergoeden van onderwijs- en onderzoektaken en het belonen van prestaties.

Wat gaat aan het allocatiemodel vooraf?

Universiteiten ontvangen van de Minister van OCW elk jaar een Rijksbijdrage voor onderwijs én voor onderzoek. Samen met de inkomsten uit Collegegelden heet dit: de eerste geldstroom. De UvA heeft daarnaast inkomsten uit de tweede en derde geldstroom. De brede tweede geldstroom bestaat uit subsidiegelden van NWO, KNAW en EU. De derde geldstroom bestaat uit inkomsten uit contractonderwijs en contractonderzoek. Tweede en derde geldstroomgelden worden door de medewerkers van de faculteiten zelf verworven en gaan dan ook rechtstreeks naar die faculteiten.

Verdeling eerste geldstroomgelden

De UvA kan zelf bepalen hoe ze de inkomsten uit de eerste geldstroom intern verdeelt. Universiteiten zijn niet verplicht de Rijksbijdragen Onderwijs en Onderzoek in dezelfde verhouding door te geven aan de faculteiten. De UvA doet dat wel.

Onderwijs- en Onderzoeksgelden

- De Rijksbijdrage Onderwijs en de Collegegelden vormen samen de Onderwijsgelden.
- De Rijksbijdrage Onderzoek, het Rendement Eigen Vermogen en een klein gedeelte van de instellingscollegegelden vormen samen de Onderzoeksgelden. Het Rendement Eigen Vermogen ontstaat doordat de UvA eigen vermogen inzet voor het betalen van een deel van de investeringen in renovatie en nieuwbouw van huisvesting voor onderwijs en onderzoek. Zo hoeft de UvA minder rente op leningen te betalen. De geldbesparing die dat oplevert, voegt de UvA toe aan de Onderzoeksgelden.



Verdeling Onderwijsgelden & Onderzoeksgelden



1. Centrale Kosten

De centrale kosten bestaan grofweg uit:

- centraal bestuur en staf
- themabudgetten, zoals internationalisering, personeel & medezeggenschap, valorisatie en communicatie. Denk aan: Folia, het Sweelinckorkest en de arbeidsvoorwaardengelden.

2. Erfgoed & UB-collecties

Dit betreft de Musea en Bijzondere Collecties van de UvA en de Universiteitsbibliotheek.



Posten 1 en 2 zijn zaken van algemeen belang. Hier gaat circa acht procent van de Rijksbijdrage en Collegegelden naartoe. Tweeënnegentig procent van de Rijksbijdrage en Collegegelden gaat naar de faculteiten en het Amsterdam University College. Zij betalen hiermee hun onderwijs, onderzoek, medewerkers, en diensten als huisvesting, ICT, facilitaire services en administratie. Deze dienstverleners ontvangen niet direct middelen uit de onderwijs- en onderzoeksgelden.

3. Bijzondere toekenningen

Aan diensten en faculteiten die door bijzondere omstandigheden extra kosten moeten maken, kan tijdelijk extra budget worden toegekend.



4. AUC en FdT

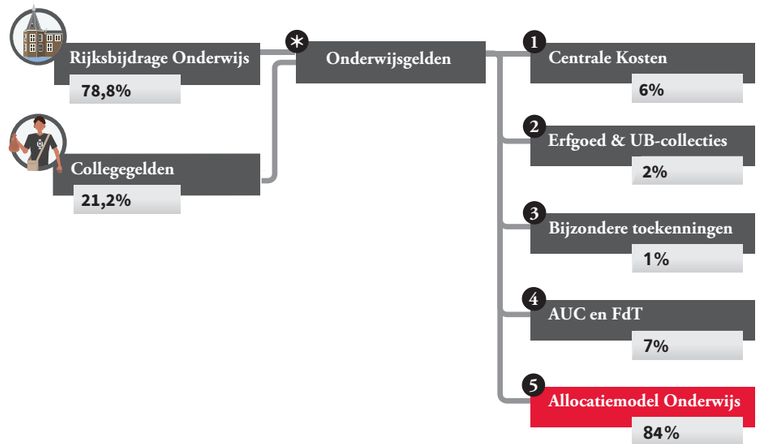
AUC en FdT (ACTA) zijn samenwerkingsverbanden met de VU. Hiervoor geldt een op het rijksbijdrage model gebaseerde met de VU overeengekomen financiering.

5. Het allocatiemodel

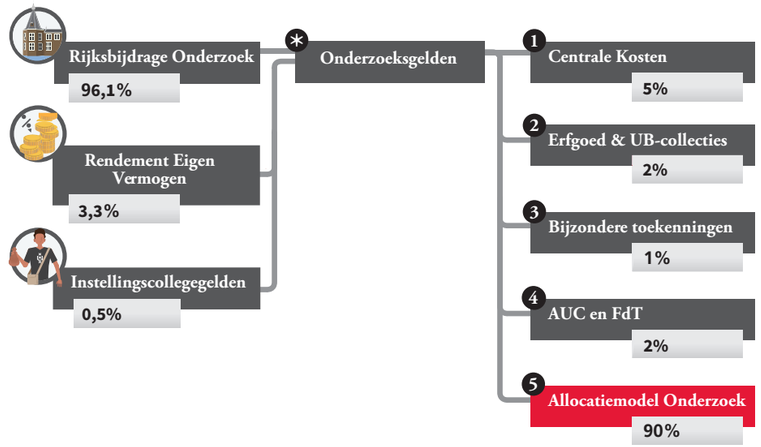
Voor de verdeling over de faculteiten gebruiken we het Allocatiemodel. Er zijn verdeelafspraken voor onderwijs en voor onderzoek. Deze zijn gebaseerd op het vergoeden van onderwijs- en onderzoektaken en het belonen van prestaties. De wijze van bepaling van de vergoeding aan de faculteiten wordt op de volgende pagina's nader toegelicht.

* In het allocatiemodel zijn de inkomsten Onderwijs en inkomsten Onderzoek niet ieder jaar exact gelijk aan de uitdeling door bijvoorbeeld een verschil in de interne ontwikkeling van prestaties en de externe financiering.

Onderwijsgelden



Onderzoeksgelden



Om de werking van het allocatiemodel uit te leggen, gebruiken we in de infographic percentages die gebaseerd zijn op cijfers uit de begroting 2025. Omdat budgetten en prijzen per prestatie in de kaderbrief en begroting bijgesteld kunnen worden, zijn deze niet opgenomen in deze infographic. Geïnteresseerden kunnen deze vinden in de meest recente kaderbrief of begroting. Omwille van de helderheid is in de infographic op enkele plaatsen gekozen voor een andere term of ordening. Te allen tijde geldt de begroting als leidend.

Allocatie onderwijsgeld

Versie 2025

A Studiepunten

63%

Hoe meer studenten, hoe groter de onderwijstaak van een faculteit. We hebben daarom afgesproken dat faculteiten een vergoeding krijgen per behaald studiepunt. Circa drieënzestig procent van het onderwijsgeld wordt verdeeld op basis van studiepunten. Studiepunten worden bekostigd in het begrotingsjaar volgend op het studiejaar waarin ze behaald zijn. Bijvoorbeeld: voor de begroting 2025 tellen de studiepunten mee die behaald zijn in studiejaar 2023/2024.

- *Behaald studiepunt x prijs per studiepunt*

B Diploma's

15%

De UvA vindt het belangrijk dat opleidingen worden afgerond. Daarom wordt het behalen van diploma's beloond. Het hanteren van een diplomabekostiging sluit aan bij de Rijksbekostiging. Diploma's worden net als studiepunten bekostigd in het begrotingsjaar volgend op het studiejaar waarin ze behaald zijn.

- *Behaald bachelor-of masterdiploma x prijs per diploma*

C Bekostigingsfactor

Sommige opleidingen zijn duurder dan andere. In het UvA allocatiemodel wordt net als in de Rijksbijdrage onderscheid gemaakt tussen kostenverschillen van opleidingen. Studiepunten en diploma's worden vermenigvuldigd met een bekostigingsfactor om hier rekening mee te houden. De bekostigingsfactor is een gemiddelde van de rijksbekostigingsfactor per opleiding en het collegegeld.



Alfa/gamma x1

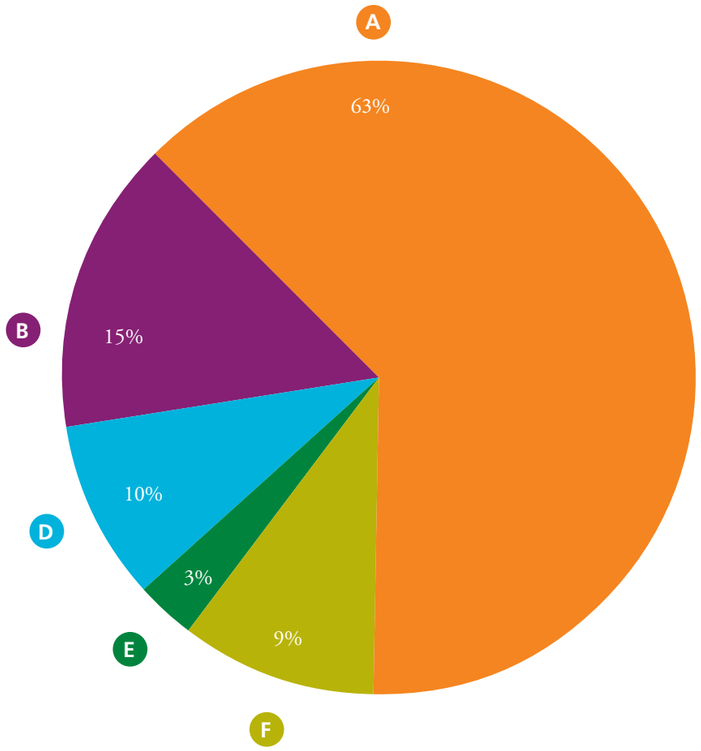


Beta x1,31



Medisch x2,27

Het UvA-Allocatiemodel kent zes uitgangspunten voor de allocatie van de onderwijsgelden.



D Doorgegeven Rijksbijdrage & collegegelden

10%

Dit budgetdeel bestaat uit Rijksbijdrage die bestemd is voor specifieke opleidingen en het collegegeld dat in het geval van schakelstudenten en opleidingen met verhoogd collegegeld wordt doorgegeven aan de faculteit.

Voorbeelden van Rijksbijdrage voor specifieke opleidingen:
Sectorplan natuur- en scheikunde
Huisvesting Restauratorenopleiding
Duurzame Geesteswetenschappen

E Capaciteitsbudgetten

3%

Capaciteitsbudgetten zijn budgetten voor bijzondere functies of opleidingen die structureel extra middelen behoeven. Het zijn budgetten ten behoeve van specifieke onderwijsfuncties met kosten die het normale draagvermogen van een faculteit te boven gaan, die bijdragen aan het UvA-brede profiel en/of een belangrijk UvA-breed gedragen doel.

Voorbeelden van capaciteitsbudgetten:
Kleine letteren
Beta/Medisch-profiel gammafaculteit
Infrastructuur FNWI

F Beleidsbudgetten

9%

In het allocatiemodel is een budget opgenomen dat is bedoeld om strategische onderwijsdoelen te bereiken. De omvang van het beleidsbudget is bepaald bij invoering van het allocatiemodel door een percentage te nemen van het variabele budget. Sindsdien is het een vast budget. Het toegekende beleidsbudget is beschikbaar voor faculteiten ter eigen invulling. Daarnaast zijn er nog budgetten voor centraal onderwijsbeleid.

Hoeveel geld een faculteit voor onderwijs ontvangt, is afhankelijk van:

(**Studiepunten** + **Diploma's**) × **Bekostigingsfactor** (*Alfa/gamma x1*, *Beta x1,31*, *Medisch x2,27*) + **Doorgegeven Rijksbijdrage & collegegelden** + **Capaciteitsbudgetten** + **Beleidsbudgetten**

Variabel budget — Vast budget

Allocatie onderzoeksgeld

Versie 2025

A Onderzoeksopslag

25%



De universiteit hecht grote waarde aan een sterke koppeling tussen onderwijs en onderzoek. Om deze koppeling te versterken, is in het allocatiemodel een onderzoeksopslag van 25% van het variabele onderwijsbudget opgenomen. Dit budget stelt faculteiten in staat om de onderzoeksinspanning mee te laten bewegen met de ontwikkeling van studentenaantallen.

B Promoties

17%



De UvA ontvangt van het Rijk een premie per afgeronde promotie. Dit is een vergoeding voor de kosten die de faculteit maakt voor begeleiding van de promovendus en een tegemoetkoming in de kosten voor het in stand houden van het betreffende onderzoeksgebied. Daarom gaat die premie volledig naar de faculteiten.

- *Promotie x prijs per promotie*

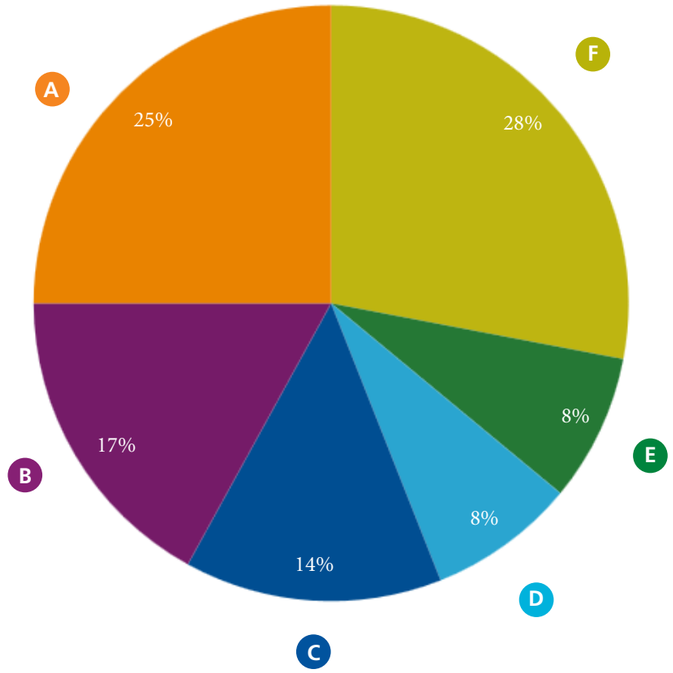
C Matching

14%



Om het verwerven van onderzoeksmiddelen voor kwalitatief hoogwaardig onderzoek te stimuleren, wordt een matchingsbudget aan faculteiten toegekend. Dit budget is bedoeld om (een deel van) de niet door de subsidieverstrekker vergoede kosten te kunnen dekken. Het matchingspercentage is gebaseerd op de soort subsidie en de dekking van kosten die de subsidiegever gemiddeld biedt. Voor alle onderzoeksprojecten wordt een matchingsbudget toegekend.

Het UvA-Allocatiemodel kent zes uitgangspunten voor de allocatie van de onderzoeksgelden.



D Doorgegeven Rijksbijdrage

8%



Budgetten die door het Rijk al geoormerkt zijn voor specifieke (beleids)doelen, geoormerkte rijksbijdrage, worden rechtstreeks doorgegeven aan de betreffende faculteit.

Voorbeelden
Sectorplan natuur- en scheikunde
Duurzame Geesteswetenschappen

E Capaciteitsbudgetten

8%



Capaciteitsbudgetten zijn budgetten voor bijzondere functies of onderzoeksfaciliteiten. Voorbeelden van capaciteitsbudgetten zijn budgetten voor laboratoria.

F Beleidsbudgetten

36%



In het allocatiemodel is een budget opgenomen dat is bedoeld om strategische onderzoeksdoelen te bereiken. De omvang van het beleidsbudget is bepaald bij invoering van het allocatiemodel als percentage van het variabele budget en sindsdien is dit een vast budget. Het toegekende beleidsbudget is beschikbaar voor faculteiten ter eigen invulling. Daarnaast ontvangen faculteiten budget voor sectorplannen. Ook zijn er nog budgetten voor centraal onderzoeksbeleid (zoals de Research Priority Areas).

Hoeveel geld een faculteit voor onderzoek ontvangt, is afhankelijk van:

Onderzoeksopslag
Studiepunten + Diploma's
% van variabel onderwijsbudget

\+ **Promoties**

\+ **Matching**

\+ **Doorgegeven Rijksbijdrage**

\+ **Capaciteitsbudgetten**

\+ **Beleidsbudgetten**

Variabel budget — Vast budget