UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 131e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
26 augustus 2022	Dhr. O.D.A. Abbring	10:00-12:00 uur

Locatie
Universiteitsbibliotheek C1.13 (Doelenzaal, Singel 421-427, Amsterdam)

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Voorstel CvB voor inzet van de extra middelen voor versterking medezeggenschap**
4. **Rondvraag**
5. **Sluiting**

Aanwezig:
CSR2021-2022: A. Gilchrist, M. Jhinkoe-Rai, S. Neumayer Toimil, T. Trapp, O. Abbring (ambtelijk secretaris).
CSR2022-2023: N. Pellikaan, A. George, M. Krugers Dagneaux, J. Vermaas, J. Groenewoudt.

COR: D.J. Donner, O. van Tubergen, A. Dankers, E. Grassiani, C. Hille, H. Brand, N. van Woerden, M. Sanders, L. Schaap, T. Markaki, G. van Houwelingen, G. van der Pol.

UvA: Tetje Timmermans (*Medewerker Academische zaken*).
Tolk: Karin van de Berg (Engelse taal).

Afwezig:
CSR: *met bericht:* Y. Bras, N. Golovenko, S. Bhatia, T. Manrique Hehl, J. Moran, T. Riedlsperger, S. Kemper, A. Staszak, M. Sivolap, L. Theunissen (raadsassistent);
COR: *met bericht:* L. Torenvliet, E. Pasman, N. Naaraat, H. Kjos, N. Nagobi (ambtelijk secretaris).

Zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Jhinkoe-Rai opent de vergadering om 10:35 uur. Jhinkoe-Rai heet de beleidsmedewerker Tetje Timmermans welkom die toelichting zal geven over de extra middelen voor de versterking van medezeggenschap. Daarna verwelkomt Jhinkoe-Rai de nieuwe Centrale Studentenraadsleden die aanwezig zijn.

2. Mededelingen
Jhinkoe-Rai informeert dat, omdat er geen quorum gehaald is er vandaag niet gestemd zal worden. Wel zal gekeken worden om op maandag een emailstemming plaats te laten vinden.

3.1. Voorstel CvB voor inzet van de extra middelen voor versterking medezeggenschap (memo)
Timmermans zal de vragen van de GV over de inzet van de extra middelen voor versterking medezeggenschap beantwoorden en duiding geven aan het door het College van Bestuur (hierna: CvB) voorgestelde project.

Timmersmans ligt toe dat de Universiteit van Amsterdam (hierna: UvA) extra geld heeft ontvangen om de medezeggenschap in de organisatie te versterken. In 2017 is de Wet Versterking Bestuurskracht Onderwijsinstellingen ingevoerd. Dit wetsvoorstel heeft als wijziging in de Wet Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek de belangrijkste taak van de opleidingscommissies (hierna: OCs) genoemd, namelijk het adviseren over de kwaliteit van de opleiding.

Na een evaluatie van het onderzoeksbureau Berenschot zijn er verbeterpunten gevonden in de positie van de medezeggenschap. De Nederlandse overheid heeft, om deze positie te versterken op basis van studentenaantallen middelen beschikbaar gesteld. Deze middelen worden over een periode van vier jaar verdeeld, de eerste drie jaar ontvangt de UvA 150.000, in het laatste jaar 120.000 ontvangt de UvA.

In het onderzoek van Berenschot is naar voren gekomen dat de continuïteit van de medezeggenschap verbeterd moet worden. De (kennis)overdracht van een lichting leden van de medezeggenschap naar de volgende lichting is lastiger door doorstroom. Specifiek bij de studentenmedezeggenschap is als probleem geconstateerd dat de leden maximaal drie jaar bij de medezeggenschap actief zijn.
Ook is er beperkte animo voor kandidaatstelling voor de medezeggenschap.

Het idee is om het geld in samenspraak met de medezeggenschap een doel te geven. Het CvB heeft gekozen om de GV bij dit proces te betrekken, omdat de UvA ongeveer 90 opleidingscommissies heeft, waardoor die niet allemaal betrokken kunnen worden bij het opzetten van dit project. Het voorgestelde project bestaat uit het aanstellen van een zogenaamde medezeggenschapscoördinator, deze coördinator krijgt de opdracht om binnen een termijn van vier jaar concrete voorstellen op papier te zetten die structureel uitgevoerd kunnen worden om het niveau van de medezeggenschap te verbeteren. Een voorbeeld is om structureel trainingen aan te bieden, bijvoorbeeld in de aanloop naar de behandeling van de begrotingen van de opleidingen.

Timmermans legt uit dat het aantal werkzame uren per week van deze coördinator nog te bespreken is. Het voorstel van het CvB is om de centrale medezeggenschap mee te nemen in het opstellen van het profiel van de coördinator. Dit profiel kan onder andere een voorkeur uitspreken over het hebben van kennis van UvA en van medezeggenschap.

Trapp geeft aan dat in het voorstel aan de GV voorgelegd is dat de coördinator trainingen en kennisclips gaat maken. Trapp vraagt zich af wie de trainingen en kennisclips relevant gaat houden wanneer de coördinator uit dienst treedt. Timmersmans geeft aan dat Juridische Zaken en Academische Zaken al trainingen geven aan de medezeggenschap. Het doel van de coördinator is om een advies op te stellen welke trainingen een welke medezeggenschapsorganen op welke moment gegeven moeten worden, zodat zij zo goed mogelijk functioneren. De kennisclips kunnen daarnaast ook door bedrijven of externe organisaties worden gemaakt, waarbij de opdracht dan kan zijn dat de inhoud van de kennisclips langdurig relevante informatie moet bevatten.

Grassiani wil meer inzicht over geschatte loonkosten van de coördinator en hoeveel geld er dan nog beschikbaar is om verder te besteden aan de inhoud van het project. Timmersmans geeft aan dat de kosten van de coördinator afhankelijk zijn aan de taak van de coördinator. Voor dit kalenderjaar zijn de loonkosten in verhouding ook anders dan voor de jaren waarin de coördinator voor een volledig

jaar aangesteld is. De verwachting is dat een kwart van de beschikbare middelen aan salaris uitgegeven wordt. Maar de medezeggenschap kan er ook voor kiezen om iemand voor een kortere termijn aan te nemen en daarmee het overgebleven geld anders te gebruiken.

Van der Pol stelt dat er bij faculteit der geesteswetenschappen al een coördinator is aangesteld. Waarom moeten deze middelen gebruikt worden om zo een centrale coördinator aan te nemen. Timmermans weet dat er bij faculteit der geesteswetenschappen een coördinator is. De reden is dat daar 40 in verhouding kleinere OCs zijn. In de praktijk heeft deze coördinator een meer praktische rol, namelijk het beantwoorden van vragen en het ondersteunen van de medezeggenschap. Het idee in het voorliggende voorstel is een coördinator die meer als projectmanager functioneert.

Trapp vraagt zich af hoe de coördinator het traject van 90 verschillende OCs kan opstellen. Timmermans geeft aan dat het voorstel is om de werkzaamheden en het inzicht in de OCs te structureren. Timmersmans voegt toe dat er nu ook nog geen centraal overzicht is van de personen die zich inzetten voor de OCs. Dit moet altijd opgevraagd worden op decentraal niveau.

Houwelingen heeft na het doornemen van de memo het idee dat er al een duidelijk inzicht bestaat in de benodigde extra ondersteuning, zoals meer trainingen en extra scholing. Houweling wil daarom weten waarom er niet volledig ingezet wordt op de extra scholing en ondersteuning? Timmermans geeft aan dat het voordeel van de coördinator is dat inzichtelijk gemaakt wordt welke trainingen aangeboden moeten worden en op welk moment deze trainingen plaats moeten vinden om het gewenste effect te hebben. Na dit project kan de UvA ervoor kiezen om de nodige scholing structureel in de begroting op te nemen, maar voor nu is het mede belangrijk om de structuur van deze scholing en extra ondersteuning vast te stellen.

Jhinkoe-Rai stelt dat hij wil weten waarom het geld niet gebruikt wordt om de ambtelijke ondersteuning van de OCs te verbeteren, zodat op dat niveau vanuit de eigen faculteit met aanpassingen gekomen kan worden. Timmermans geeft aan dat de OCs op elk niveau dezelfde rechten en plichten heeft. De ondersteuning in deze basistaken vereist niet veel verbetering. Wat verbetering verdient is de kennis over de rechten en hoe deze rechten uitgevoerd kunnen worden.

Als de conclusie is van de coördinator is dat er meer ambtelijke ondersteuning moet komen voor OCs dan kan dit nog steeds opgezet worden tijdens en na het project.

Jhinkoe-Rai vraagt wat er gebeurt als het geld voor dit jaar niet (geheel) gebruikt wordt. Timmermans geeft aan dat het geld gereserveerd kan worden, als er een duidelijke allocatie voor het geld is.

Trapp vraagt of de coördinator ook de vergoeding voor de medezeggenschap onder de loep neemt. Timmermans geeft aan dat de leden van de OCs een redelijke vergoeding krijgen in vergelijking met de andere universiteiten en het aantal werkzame uren. Als de coördinator concludeert dat de vergoeding voor de medezeggenschapsleden te laag is, dan kan er wel een verandering geadviseerd worden.

Van Woerden stelt dat de kennisdeling tussen de OCs ook beter gefaciliteerd moet worden. Van Woerden wilt voorstellen om een deel van de gelden te gebruiken om de interne samenwerking van OC-leden te verbeteren. Timmermans geeft aan dat dit een goed verbeterdoel zou kunnen zijn waar de coördinator aandacht aan kan besteden. Dit geldt ook voor de relatie van de OCs met de opleidingsdirecteuren. Dit specifieke onderwerp staat niet in het onderzoek van Berenschot, maar de GV kan dit wel meegeven aan de coördinator.

Markaki mist twee punten in het voorstel, het verbeteren van de zichtbaarheid van de medezeggenschap en het contact houden met de achterban. Markaki stelt voor om een deel van het geld beschikbaar te stellen om de zichtbaarheid van de medezeggenschap en het onderhouden van contact met de achterban te verbeteren.

Timmermans geeft aan dat deze problemen ook gezien zijn in het onderzoek van Berenschot. Het aanstellen van een coördinator aan de slag gaat om de zichtbaarheid en het contact met de achterban te verbeteren kan op de langere termijn een beter resultaat zal opleveren dan er nu alleen extra geld voor beschikbaar te stellen.

Brand voegt toe dat een verdeling op decentraal niveau onmogelijk eerlijk te doen is. Sommige faculteiten hebben 40 OCs en sommige faculteiten hebben er maar een. Daarnaast zijn de OC-leden van ACTA niet in het systeem van de UvA te vinden waarbij de vraag al opkomt of deze dan überhaupt geld krijgen als het decentraal verdeeld wordt.

Trapp vraagt wat er met de gelden gebeurt die niet gebruikt worden om het salaris van de coördinator te betalen. Timmersmans geeft aan dat deze gebruikt kunnen worden om de geadviseerde projecten van de coördinator te betalen. Hiermee komen deze gelden dus ook ten goede van de medezeggenschap.

Van Tubergen concludeert dat de coördinator voor het eerste jaar dus vooral het huidige system van de medezeggenschap in kaart brengt. Pas als dit systeem in kaart gebracht is, dan gaan er wijzigingen voorgesteld worden. Van Tubergen geeft aan dat er al een budget is voor de medezeggenschapsraden dat niet gebruikt wordt of blijft liggen, naast de gelden die de universiteit krijgt is er nog veel meer geld beschikbaar om scholing aan te bieden en ondersteuning te regelen. Van Tubergen vindt dat er daarom ook rekening gehouden moet worden met de gelden die de faculteiten en OCs hebben.

Jhinkoe-Rai concludeert dat de GV voldoende informatie van Timmermans ontvangen heeft en bedankt haar voor de aanwezigheid bij deze vergadering.

Timmermans verlaat de vergadering

De vergadering wordt geschorst voor een korte pauze. Na de pauze zal de GV het voorstel voor de extra middelen voor versterking medezeggenschap intern bespreken.

3.2. Voorstel CvB voor inzet van de extra middelen voor versterking medezeggenschap (memo) - Stemming GV (of) Besluit tot emailstemming (periode 29/08/22 – 31/08/22)

Jhinkoe-Rai heropent de vergadering om 11:47.

In dit deel van de vergadering staat centraal of de GV-akkoord gaat met het aanstellen van de coördinator. Het bespreken van het profiel voor de coördinator en de maximum allocatie gebeurt bij het akkoord op het aanstellen van de coördinator op een later moment. De GV zal betrokken zijn bij het opstellen van het profiel en de allocatie van de gelden voor de coördinator.

Gilchrist geeft aan dat zij op dit moment niet overtuigd is om een keuze te maken over het aanstellen van een coördinator, ten eerste omdat er volgende week een nieuwe CSR aantreedt en daarnaast omdat er al een emailstemming bij de CSR is geweest, waarbij er geen quorum gehaald is en er bij deze vergadering ook geen quorum is door de afwezigheid van CSR-leden.

Gilchrist geeft aan dat zij een meer uitgewerkt plan wil zien voordat het voor haar mogelijk is om akkoord te gaan met een coördinator. Donner vraagt of er dan een geloofwaardig alternatief is op het aanstellen van een coördinator. Zo ja, dan is het logisch om op dit moment geen besluit te nemen. Als de medezeggenschap op dit moment wel akkoord gaat met het aanstellen van een coördinator, dan heeft de medezeggenschap de tijd om een invulling te geven aan het profiel. Gilchrist geeft aan dat de CSR een voorbespreking heeft gehad voor deze vergadering. Daar is ook geconcludeerd dat de medezeggenschap versterkt moet worden. Alleen op dit moment is het niet duidelijk wat er gedaan moet worden om tot betering te komen. Trapp voegt toe dat zij ook vindt dat het niet

duidelijk is wat de coördinator precies gaat doen en dat zij daarom nu geen besluit wil nemen en dit aan de volgende lichting CSR-leden wil laten.

Van der Pol stelt toe dat het niet akkoord gaan met het voorstel als gevolg heeft dat de UvA meer dan een maand korter de tijd om het profiel voor de coördinator op te stellen. Als de GV nu instemt, dan heeft de UvA in september de tijd om een profiel op te stellen, in samenspraak met de medezeggenschap.

Markaki geeft aan dat zij geen voorstander is van het aanstellen van zo coördinator en de extra middelen voor de medezeggenschap op de door het CvB voorgestelde manier te besteden, omdat het geld beter besteed kan worden aan de door haar eerder benoemde punten, namelijk de promotie en communicatie met de achterban voor FSRen en de ORen.

Grassiani stelt dat de keuze voor het besteden van de gelden toch door de centrale medezeggenschap gemaakt moet worden. Door het aanstellen van een coördinator kan dit goed gedaan worden. Daarnaast, zoals Van Tubergen ook aangaf is er ook meer geld beschikbaar voor de medezeggenschap. De besteding hiervan moet meegenomen worden in de evaluatie van de coördinator.

De voorkeur van Trapp is toch om af te wachten met het besluit, zodat de nieuwe lichting CSR-leden zich over een meer concreet voorstel kan buigen.

In verband met andere verplichtingen verlaat Trapp de vergadering.

Gilchrist wil het CvB vragen om een plan op te stellen in september en dat bij de volgende GV voor te leggen waarin meer inzicht wordt gegeven in de taken en de uitvoering van de rol van de coördinator. Ook zou er geen vertraging zijn als de UvA in samenspraak met de medezeggenschap ondertussen al aan een profiel voor een coördinator gaat werken, zodat dit profiel bij de volgende GV besproken kan worden.

Van der Pol geeft aan dat het voorstel voor hem niet onduidelijk is. De toelichting van Timmersmans tijdens de GV was duidelijk en hij is dan ook voldoende geïnformeerd om tot een besluit te komen. Het afzien van een besluit zou het proces vertragen.

Volgens Brand bestaat de huidige discussie uit de vraag of de GV-akkoord moet gaan met het voorliggende voorstel van het CvB, of dat het CvB in samenspraak met de medezeggenschap een profiel moet opstellen, waarna de GV tegelijkertijd besluit over dat profiel en over de rol van de coördinator.

Donner verzoekt het DB van GV om twee stemvoorstellen via een emailstemming aan de GV voor te leggen. Het eerste voorstel is om de stemming op te schorten en het tweede voorstel is om de coördinator aan te stellen. Een derde voorstel, van Markaki is alle extra middelen voor de medezeggenschap uit te delen aan de faculteiten en dat geld op dat niveau verder te verdelen.

Jhinkoe-Rai vat samen dat de GV gesproken heeft over het voorstel van de coördinator en enige alternatieven. Waarbij de GV gevraagd is om te stemmen over het aanstellen van de coördinator. Daarna zal de invulling van het profiel, de omvang van de aanstelling en het verdere verloop van het proces op een later moment besproken worden door de GV. Gilchrist en Markaki hebben alternatieven aangedragen. Hierover kan de GV besluiten via een emailstemming. Als ingestemd wordt met de coördinator dan kan de GV in de maand september het profiel voor de coördinator met de CvB opstellen en bespreken.

Jhinkoe-Rai voegt toe dat er haast ligt achter de snelheid waarop besloten moet worden, omdat het voorstel er al enige tijd ligt. De GV zal een stemming via e-mail houden. Hierbij zal de deadline 31

augustus zijn, zodat de huidige GV-leden stemrecht hebben en dit besluit rechtsgeldig kunnen nemen.

4. Rondvraag

Jhinkoe-Rai geeft aan dat hij vernomen heeft dat de ontwikkeling van Plot V volgens schema verloopt en dat Plot V tijdig in gebruik genomen kan worden. Grassiani geeft aan iets minder enthousiast te zijn over de ontwikkelingen rond Plot V, maar ziet graag dat de ingebruikname tijdig kan gebeuren.

Van der Pol bedankt de voorzitter, Jhinkoe-Rai voor het voorzitten van de vergaderingen en voor de samenwerking in het DB van de GV. Van der Pol geeft aan dat de samenwerking in het DB plezierig was. Grassiani sluit zich hierbij aan.

5. Sluiting

Jhinkoe-Rai sluit de vergadering om 12:24.

Openstaande actiepunten GV

220603-01	De afgevaardigden gaan bij hun faculteit na of er binnen de faculteit studenten zijn die een ander soort toetsenbord willen dan QWERTY.
~~220603-02~~	~~Van der Pol en Kemper stellen de reactie kwaliteitsafspraken van de GV op en sturen deze uiterlijk donderdag 9 juni naar de GV-leden.~~
220603-03	Voor de volgende GV van 17 juni benaderen Neumayer en Bhatia het GV-lid Grassiani om een meer uitgewerkte meeleesmemo te maken over het onderwerp sociale veiligheid.
~~220401-01~~	~~De O&O commissies van de GV zullen een overleg plannen om te beraadslagen over het opstellen van crisisbeleid voor de universiteit van Amsterdam.~~
220401-02	De leden van de CSR zullen de GV informeren over de uitkomst van het gesprek met het college van bestuur over de uitzondering door COVID-19.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale Studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale Ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV-meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de Gezamenlijke Vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Public Relations
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid

ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law, and Economics	Politiek, Psychologie, Rechten en Economie
SA	Student Assessor	Student Assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt