Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 133e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
4 november 2022	Dhr. O.D.A. Abbring	13:00-15:00 uur

Locatie
OMHP C1.17 (Oudemanhuispoort 4-6, Amsterdam)

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Concept Begroting 2022**
4. **Rondvraag**
5. **Sluiting**

Aanwezig:
CSR: T. Trapp (Voorzitter GV), R. Blom, M. Kroon, A. Jhingur, J. Vermaas, C. van Eck, C. Zuber, E. Weijenberg, R. Mangoud, A. George, J. Groenewoudt, O. Abbring (*ambtelijk secretaris)*.

COR: L. Schaap, D.J. Donner, E. Grassiani, N. van Woerden, M. Sanders, G. van Houwelingen, T. Markaki, H. Kjos, A. Dankers, G. van der Pol (Vicevoorzitter GV, N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA: Daan Rademaekers (*Student assessor*).
Tolk: Karin van de Berg (*Engelse taal*).

Afwezig:
CSR*:* N. Pellikaan, M. Krugers Dagneaux, T. Yazar.
COR*:* O. van Tubergen, N. Naaraat, E. Pasman, C. Hille, H. Brand, L. Torenvliet.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Trapp opent de vergadering om 13:00. De leden van de GV die afwezig waren bij de vorige GV introduceren zichzelf.

De mededeling ‘update impulsbudget’ is van de agenda gehaald.

De notulen van de vergadering van 14 oktober zullen bij een volgende bijeenkomst vastgesteld worden.

2. Mededelingen

Trapp deelt mee dat er een technisch overleg is over het Universiteitsreglement op woensdag 9 november van 14:00 tot 15:00. Alle GV-leden mogen aanwezig zijn. Vragen kunnen ook uiterlijk maandag 7 november met het DB van de GV gedeeld worden. Van der Pol heeft contact gehad met Elsbeth Brouwer, zij is in de vorige GV betrokken geweest bij het opstellen van het Universiteitsreglement en zal ook input geven op het voorstel. Trapp is in contact geweest met de portefeuillehouders van twee jaar geleden en hun input zal ook meegenomen worden.

De GV heeft de instemming met het Incidentenbeleid naar het CvB gestuurd.

3. Concept begroting 2023

De GV heeft een reactie ontvangen op het ingestuurde stuk over de kaderbrief en de GV heeft de begroting voor de UvA van 2023 ontvangen. Bij dit overleg zal de GV de reactie op de kaderbrief bespreken, gevolgd door de begroting van de UvA 2023 en het Huisvestingsplan.

Donner loopt de reactie van het CvB op kaderbrief door en stelt de reacties van het CvB op de drie breekpunten.

Profileringsfonds

Gevraagd is om de tarieven in het profileringsfonds te verhogen. Deze bedragen zijn door het CvB verhoogd met ongeveer 9%, naar €300. De verhoging van dit bedrag is een normale stijging van de tarieven in het profileringsfonds, maar dit is dus geen verhoging naar aanleiding van het verzoek van de GV. Vermaas vraagt daarom alsnog om te verzoeken om een verhoging van de profileringsfondsen gezien de inflatie. Vermaas voegt toe dat het CvB heeft aangegeven dat zij de compensatie wel willen verhogen, maar dat zij dat willen doen in gelijke trend met andere universiteiten. De GV wil de toezegging van het CvB dat zo een verhoging doorgaat, ongeacht de keuze van andere universiteiten.

Een tweede verzoek is een vergoeding voor studentbestuurders die van buiten de EU komen, die de functie fulltime invullen en geen lessen volgen. Bij een technisch overleg is aangegeven dat het compenseren hiervan niet kan in verband met nationale regelgeving dat voorschrijft dat de studenten rechtmatig in Nederland mogen verblijven om te studeren. De CSR heeft alleen nog geen eenduidige reactie op de vraag of er een uitzondering mogelijk is.

Evaluatie tariefstelling roosteraars

Dit betreft tarieven die gerekend worden voor zaalreservering en andere zaken die via facility services geregeld moeten worden. De GV heeft verzocht om inzicht over de manier waarop de tarieven zijn opgebouwd. Er is namens het CvB een technisch overleg voorgesteld en dit overleg zal in november plaatsvinden.

Verschuiving van budget van sociale veiligheid van centraal naar facultair

Het CvB is niet voornemens om gevolg te geven aan het verschuiven van budgetten van centraal naar facultair voor sociale veiligheid. Het CvB heeft aangegeven dat het belangrijk is voor de faculteiten om binnen de eigen middelen ruimte maken voor de inzet van gelden om de sociale veiligheid te verbeteren. Het is niet de bedoeling dat de faculteiten verplicht invulling moeten geven aan opdrachten die gegeven worden vanuit het CvB met middelen die daarvoor beschikbaar gesteld worden.

George heeft het gesprek over de financiering van de verspreiding van information over sociale veiligheid gevoerd en hoort dat studenten niet weten bij welke persoon of instantie zij zich kunnen melden om meer informatie te krijgen over sociale veiligheid, wanneer studenten doorverwezen worden krijgen zij pas na maanden antwoord. Daarom moet er een verhoging komen van het beschikbare budget op een centraal niveau. Ook wil de CSR meer duidelijkheid over de definities van zaken die wel en niet onder de term ‘sociale veiligheidsbeleid’ vallen.

Het voorstel van de CSR om de budgetten voor sociale veiligheid bij alle faculteiten gelijk te krijgen, zodat alle faculteiten dezelfde financiële kansen hebben. Het is ook belangrijk om de kwaliteit van de behandeling van zaken omtrent sociale veiligheid tussen faculteiten op eenzelfde niveau te hebben. De CSR wil een minimale allocatie van budget om de kwaliteit van het sociale veiligheidsbeleid bij de faculteiten te verzekeren. Trapp geeft aan dat de medewerkers van de Central Student Service Desk al een extra training krijgen om vragen betreffende sociale veiligheid beter te kunnen beantwoorden.

Van Houwelingen vraagt zich af, omdat het doel is om het sociale veiligheidsbeleid te verbeteren of het mogelijk is om inzicht te krijgen in de problemen die er zijn. Voor de CSR is het belangrijk dat er vooral meer budget gaat naar een nieuwe manier om het beleid van sociale veiligheid te verbeteren. Om af te stemmen waar de kwaliteit precies verbeterd kan worden moet er een bijeenkomst komen tussen portefeuillehouders van de CSR en de COR.

De bovenstaande punten zullen met het CvB besproken worden tijdens de aankomende GOV.

De GV heeft ook verzoeken openstaan die zij graag in de begroting 2023 zien.

ruimtenorm

Hier is een technisch overleg over gevoerd. Dit onderwerp zal in de kaderbrief van 2024 in een voorstel verwerkt worden.

Huisvestingsprojecten

Hier zijn geen opmerkingen over.

NPO money

De GV wil opheldering waar deze gelden aan worden toegewezen. Verschillende probleemgebieden worden nu bekeken. De universiteiten krijgen de NPO gelden in 2023 ook nog, dus de verwachting is niet dat de UvA deze gelden terug moet betalen. Daarmee is het niet nodig om hier nog verder navraag over te doen.

ICG gelden

Hier wordt een evaluatie op gedaan en er wordt gekeken of de punten van de GV tijdens het technisch overleg gevolgd worden. De verwachting is dat er op sommige punten bijstelling moet zijn, maar dit wordt nog verwerkt.

SLA-cyclus

Het gesprek tussen de GV en FS-Bol zal over dit onderwerp gaan. De discussie over de SLA-cyclus kan bij dit technisch overleg gevoerd worden.

Kwaliteitsgelden

Er komen ontwikkelingen aan die de GV moet volgen, maar dit is nu geen urgent onderwerp. De financiële commissie van de GV blijft de ontwikkelingen volgen.

Covid 19 beleid

Er is beleid opgesteld en de GV moet volgen hoe hier uitvoering aan gegeven gaat worden. Kjos voegt als aandachtspunt toe dat de UvA zich zal inzetten om COVID-19 zelftesten gratis aan te bieden. Dat brengt hoge kosten mee en daarom is het belangrijk dat de GV vraagt naar de manier waarop de UvA ook gaat inzetten op preventie. De GV moet vragen of de UvA budget vrij gaat maken om deze testen te betalen.

Kjos vraag naar de manier waarop de uitval van medewerkers gefinancierd gaat worden. Van der Pol stelt dat het uitvallen van medewerkers door COVID-19 niet eens geregistreerd wordt, aangezien deze medewerkers zich gewoon ziekmelden. De GV kan vragen naar de manier waarop de UvA de lange termijn gevolgen van het uitvallen van medewerkers gaat opvangen, om de kwaliteit van het onderwijs op niveau te houden.

Jhingur voegt toe dat hij wil weten of de UvA ook een dekking heeft voor het geval dat het derde of vierde stadium van het Sectorplan COVID in werking treedt.

Oekraïense studenten
In de conceptbegroting staat een aparte paragraaf over de studenten die door de oorlog in Oekraïne hier verblijven en onderwijs volgen.

frisse scholen
Dit heeft te maken met ventilatienormen op scholen. De GV kan de ontwikkelingen hieromtrent volgen.

Acta
De GV moet bij de volgende GOV of bij een vervolggesprek vragen naar de ontwikkelingen bij ACTA om ACTA financieel gezond te houden. Ook moet gevraagd worden wat de toekomstplannen zijn voor ACTA.

Pauze 13:50 – 14:00

De GV bespreekt de conceptbegroting van de UvA voor het jaar 2023.

Er moeten nog enkele gegevens verwerkt worden in de conceptbegroting, een gevolg hiervan is dat er nog wijzigingen kunnen plaatsvinden en dat de GV bij de GOV goed moet luisteren naar de mondelingen toelichting van het CvB.

Een aandachtspunt dit jaar is het bestuursakkoord. Dit geeft invulling aan het coalitieakkoord van de landelijke overheid, waardoor de UvA extra geld kan verwachten. De GV moet ook rekening houden met de inflatie en extra energiekosten. Deze punten zijn opgenomen in een extra paragraaf dat gaat over de risico's. Ook moet de GV rekening houden met de toename van het aantal studenten en de gevolgen van het sectorplan COVID-19.

De financiële commissie gaat vooraf vragen insturen naar het CvB, een daarvan gaat over de splitsing van de posten bij he risicoparagraaf. De GV kan het kader van het risicoprofiel opvragen, dit geeft namelijk inzicht in de risico's die de UvA ziet.

Een kernpunt van de CSR is de stijging van het aantal studenten over de aankomende jaren. In de conceptbegroting staat bij de risico's omtrent van de studentenaantallen. Deze vindt de CSR optimistisch, aangezien een grote groei van het aantal studenten bij faculteiten direct tot problemen kan leiden, het risico bij het groeiende aantal studenten moet volgens de CSR daarom verhoogd worden. De CSR wil allereerst weten hoe de inschatting van het risico van het groeiend aantal studenten is gemaakt en daarna wil de CSR adviseren om de groei van het aantal studenten als groter risico in te chatten en de begroting daaraan ook aan te passen.

Van der Pol wil van de UvA een assessment zien van de gevolgen die er zijn als het aantal studenten bij de UvA stijgt. Alleen op basis van zo een assessment kan vastgesteld worden welke risico's er zijn en hoe deze goed ondervangen kunnen worden.

Huisvestingsplan
De GV heeft adviesrecht op het Huisvestingsplan. De financiële commissie heeft opmerkingen over het aantal studenten dat genoemd is in het Huisvestingsplan. Er zijn enkele veranderingen in het huisvestginsplan, zoals de verdeling van werkplekken door de nieuwe ruimtenorm. Deze vernieuwde ruimtenorm wordt wel al gebruikt voor de berekening in het Huisvestingsplan, terwijl deze nog niet bevestigd is waardoor het lijkt alsof er minder ruimte nodig is.

Bij het universiteitskwartier wordt er op dit moment nog weinig uitgevoerd in de renovatie, dit

verschilt met de ontwikkelingen op het REC en bij Science Park, waar de kosten in het Huisvestingsplan vaak overschreden worden. Dit maakt dat misschien niet alle projecten uitgevoerd kunnen worden.

De hoofdvraag van de GV is of de plannen in het Huisvestingsplan realistisch zijn en hoe de verdeling tussen vraag en aanbod in het Huisvestingsplan tot stand is gekomen. Waarbij rekening gehouden wordt met het gegeven dat de nummers die gebruikt zijn gebaseerd zijn op een ruimtenorm die nog met de GV besproken moet worden.
Een tweede vraag is hoe het CvB gaat ondervangen dat er genoeg middelen beschikbaar zijn om alle huisvestingsplannen te financieren, gezien de overschrijding bij REC en Science Park.

Voor Donner is het belangrijk dat de investeringen van de UvA bij de huisvestingsprojecten onder de 12% van de omzet van de UvA blijft en dat de oplevering van huisvestingsprojecten binnen de planning gebeurt en dat de huisvestingsprojecten wel gebeuren binnen de vastgestelde ontwerpen. Donner voegt toe dat de overschrijding bij het REC en Science Park komt door het onderhoud en niet door de bouwprojecten zelf. Dit is een discussie die de GV met FS moet voeren. Donner geeft aan dat bij het technisch overleg afgesproken is dat de GV, na doorrekening van de ruimtenorm en de Kaderbrief de GV instemmingrecht heeft op deze ruimtenorm.

Als laatste punt geeft Donner aan dat er bij de technische sessie ook kort gesproken is over het hybride werken. De GV gaat vragen hoe hybride werken, met het oog op de lopende pilot effect gaat hebben in het Huisvestingsplan.

Het is ook relevant om te vragen hoe de gelden uit het bestuursakkoord besteed gaan worden en hoeveel vrijheid de faculteiten hebben om deze gelden te besteden. De GV gaat vragen wat de status van het gesprek is over de besteding van de gelden uit het bestuursakkoord.

Zuber wil ook weten of er genoeg gelden gereserveerd zijn om de ontwikkelingen omtrent de toegankelijkheid van de UvA te betalen.

Extra punten
De CSR ontvangt graag een adviesverzoek over de digitaliseringsagenda.

Het gealloceerde geld aan student services wordt wel verhoogd met de inflatie, maar niet met de stijging van het aantal studenten. Vermaas wil vragen waarom het budget van student services niet stijgt met het aantal studenten. Donner legt uit dat bij een stijging van het aantal studenten de inkomsten van studenten services ook omhoog gaat. Een belangrijk punt voor Vermaas is dat meer (internationale) studenten ook leidt tot meer diverse problemen, waardoor student services meer diverse vragen gaat krijgen en daarmee meer druk gaat ervaren.

Er moet ook meer geld bij facility services vrijgemaakt worden om gratis menstruatieproducten te kunnen aanbieden.

De CSR ziet dat de FEB gebruik maakt van de diensten van OnCampus, met als doel om internationale studenten te begeleiden met hun vooropleiding, terwijl het bestuursakkoord schrijft dat er geen promotie meer gemaakt wordt gericht aan internationale studenten. De GV kan vragen of het CvB kennis heeft van de werving bij FEB en de visie van het CvB hierop.
Een tweede vraag kan zijn wat de status is van het gesprek tussen de UvA en de Minister van Onderwijs over de internationalisering van het onderwijs.

4. Sluiting
Trapp sluit de vergadering om 14:58.

Openstaande actiepunten GV

275 221014-01 Nagobi organiseert een technisch overleg met vertegenwoordigers van het CvB over het universiteitsreglement van de UvA.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale Studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale Ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV-meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de Gezamenlijke Vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Public Relations
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law, and Economics	Politiek, Psychologie, Rechten en Economie
SA	Student Assessor	Student Assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt