UvA

Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
T.a.v. prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Datum	**Telefoon**	**Uw kenmerk**
28 november 2025	020 525 6955	2025-114192
Contactpersoon	**Bijlagen**	**Ons kenmerk**
G. Bron	-	COR 25u1128-01

Onderwerp: COR reactie op instemmingsverzoek Plan van aanpak RI&E Centraal Beleid Arbozorg

Geacht College van Bestuur, beste Peter-Paul, beste Richard,

Recent besprak de COR het instemmingsverzoek Plan van aanpak RI&E Centraal Beleid Arbozorg in de Overleg Vergadering op 31 oktober 2025. Ook hebben er twee technische overleggen met hoofd HRM en beleidsadviseur HRM gezond en veilig werken plaatsgevonden op 3 oktober 2025 en 20 november 2025.

Op basis van de huidige informatie (aangepaste versie *Plan van aanpak* ontvangen op 19 november 2025) ziet de COR geen grond om op dit moment in te stemmen met het *Plan van aanpak.*
Dit aangezien de gevolgde aanpak geen zicht geeft op de manier waarop de acties uit het Plan van aanpak effectief kunnen zijn voor de medewerker. Ook zijn acties onvoldoende uitgewerkt.
De COR wil meer tijd om zo ook het College van Bestuur de gelegenheid te geven de benodigde stappen te zetten, die zullen resulteren in een plan van aanpak dat daadwerkelijk geïmplementeerd kan worden in de gehele organisatie.

In het navolgende zet de COR uiteen welke vervolgstappen de COR noodzakelijk acht voordat hij een nieuw instemmingsverzoek tegemoet wil zien. Daarbij benoemt de COR ook de positieve ontwikkelingen op het gebied van RI&E binnen de centrale organisatie.

Samenvatting verbeterpunten
Het betreft hier de verbetermaatregelen op het gebied van, en verantwoordelijken die betrokken zijn bij het thema preventie binnen de organisatie, de veiligheids- en gezondheidscultuur, alsmede de uitwerking en de inhoud van de hoofdstukken 6 en 7 en bijlagen 1 en 2.
Op de andere punten van het *Plan van aanpak* heeft de COR geen aanvullende opmerkingen en heeft de COR er vertrouwen in dat dit bij gaat dragen aan een beter centraal arbobeleid.

Positieve ontwikkelingen
De COR ziet dat er vanuit de bestuursstaf constructieve stappen worden gezet om het arbobeleid op centraal niveau vorm te geven, en ziet hierin de gedeelde behoefte aan een proactieve aanpak ten aanzien van preventie. Dit lijkt een positieve verandering ten opzichte van het beleid van de afgelopen jaren. De *RI&E Centraal Arbobeleid* bevat een goede analyse van de huidige stand van zaken, waarin knelpunten goed worden benoemd.

Ook kan de COR zich op hoofdlijnen vinden in het *Plan van aanpak Reductie PSA,* de *Analyse van de Arbodienst*, de ontwikkeling van het leiderschapsprofiel en de verdiepende analyse *Effectief Leidinggeven aan de UVA*.
Vanuit het perspectief van de COR zijn de rapporten en analyses een belangrijk aanknopingspunt, zo niet een start voor een verdere verbetering van het arbobeleid binnen de UvA.

Hier ligt ook de grootste zorg. Ondanks de goede initiatieven op centraal niveau wordt het beoogde beleid niet gevoeld door de medewerkers op de werkvloer bij de diensten en de faculteiten. In de uitvoering van het beleid gaat het dan ook in de praktijk fout.

Verbeterpunten
De COR ziet verschil tussen bedrijfsonderdelen in het prioriteren, zoals met de thema's werkdruk, sociale veiligheid en leiderschapsontwikkeling. De ambitie wordt weliswaar met de mond beleden "Te hoge werkdruk is niet gewenst", maar het ontbreekt de UvA aan slagvaardigheid, kennis en aandacht om daadwerkelijk de situatie voor de medewerker te veranderen. De COR benadrukt dat iedere medewerker recht heeft op een veilige en gezonde werkomgeving.
Zorg is er binnen de COR over hoe het huidige besturingsmodel, met een decentraal mandaat op HR en Arbo, de uitvoering van centraal ontwikkeld beleid op het thema arbo belemmert. Het hebben van een solide decentrale uitvoeringsorganisatie is hier cruciaal. In de praktijk merkt de COR dat deze belemmering te wijten is aan het ontbreken van de juiste kennis in de decentrale lijnorganisatie en aan een soms afhoudende houding naar de medezeggenschap t.a.v. het delen of bespreken van informatie over Arbo-zaken. Hierdoor wordt de medezeggenschap niet goed in staat gesteld zijn rol te vervullen.
In de RI&E rapportage wordt gesproken over noodzaak van het professionaliseren van de preventie-organisatie en het verbeteren van de gezondheids- en veiligheidsorganisatie. Dit om effectief te kunnen zijn in de implementatie van het vastgestelde beleid. Naast het professionaliseren van de arbo professionals op stafniveau vraagt dit ook om een professionalisering van het lijnmanagement op deze thema's. In het huidige *Plan van aanpak* ziet de COR deze uitwerking onvoldoende terug. Op dit punt kan de COR dan ook niet instemmen.

De COR acht het van belang dat er niet alleen beleid wordt ontwikkeld, maar dat ook wordt gekeken naar de organisatorische inbedding van arbo, psychosociale arbeidsbelasting (PSA), veiligheid en gezondheid in de gehele organisatie. In het technisch overleg van 20 november jl. is aangegeven dat deze zienswijze ook door de bestuurder wordt gedeeld en dat dit mogelijk via een separaat traject opgepakt dient te worden. Ook zal vanuit dit perspectief het huidige besturingsmodel moeten worden heroverwogen. De COR is van mening dat er een plan moet komen om de gewenste wijziging te realiseren. De COR wil graag instemming op dit traject.

De volgende onderdelen van het plan zijn voor de COR relevant:
- Concretisering van het plan van aanpak met nadrukkelijk aandacht voor de implementatie in de lijnorganisatie.
- Heroverwegen van het huidige bestuursmodel op thema's zoals Arbo en duurzaamheid.
- De COR stelt voor om per faculteit of dienst jaarlijks op deze thema's een jaarverslag en een jaarplan op te stellen (de laatste jaarrapportage betrof de periode 2022-2023). Daarnaast stelt de COR voor om eens per drie jaar door de centrale afdeling HRM een audit uit te laten voeren bij de faculteiten en diensten, waarbij wordt gelet op proces en output.
- Een traject met een duidelijk tijdspad met duidelijke doelen en gewenste resultaten.

- Een rol van de deelraden van de medezeggenschap in de aanpak.
- Binnen de preventieorganisatie aandacht voor voldoende capaciteit en kennis om slagvaardig te kunnen opereren.
- Kennisdeling tussen alle arbo professionals binnen de hele organisatie.
- Helder Responsible, Accountable, Supporting, Consulted, Informed (RASCI)-model op centraal en decentraal niveau.
- Actief beleid t.a.v. de conclusies uit het analyserapport *Effectief leidinggeven*.
- Zicht op de agendering van dit thema in de reguliere overleggen, bijvoorbeeld in het bedrijfsvoerders overleg (BVO) respectievelijk het centraal bestuurlijk overleg (CBO).
- Goede doelgroepenanalyse om te beoordelen waar de focus in aanpak moet komen te liggen.

De COR blijft, totdat een nieuw instemmingsverzoek aan de orde is, graag met u in gesprek over dit dossier.

Met vriendelijke groet,

Dr. Gerwin van der Pol
Voorzitter COR

Dr. Charlotte Hille
Vicevoorzitter COR