UvA

Centrale Ondernemingsraad

Verslag (extra) interne COR-vergadering

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum	Verslag door	Tijd
26 april 2024	Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins	10:00-11:00 uur

Locatie
MH 0.21 en **hybride**

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
   - Folia Intreeweek Addition
   - Privatized programmes
   - Crisis Policy
   - Verslag IV d.d. 19-04-2024[1]
3. **Huisregels[2]**
   3.1 Concept house rules m.b.t. botsende grondrechten en academische vrijheid
   3.2 Concept brief over Israël/Palestina
4. **Rondvraag**

Aanwezig: H. Brand, E. Grassiani (vicevoorzitter), D. Donner, C. Hille (plv. voorzitter), D. Hollanders, H. Kjos, J. Koopmans (vervangt tijdelijk G. van der Pol (voorzitter) namens OR-FGw), E. Pasman, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)
Afwezig met bericht: N. Naaraat, P. van Leeuwen, L. Schaap, O. van Tubergen, N. van Woerden,
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en):

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda
Plv. voorzitter Hille opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Vervolgens deelt zij mee dat naar aanleiding van een artikel in het Parool dat zojuist is verschenen eerst dient te worden vastgesteld of de agenda in de huidige vorm kan worden vastgesteld.

In het artikel in het Parool roept de CSR met de motie van wantrouwen het CvB op tot aftreden, en anders afzetting[3]. Als de COR kan vaststellen dat de informatie uit het Parool correct is dan heeft dat direct consequenties voor de GV en ook de COR. Plv. voorzitter Hille voegt dit onderwerp toe aan de agenda en dat betekent dat het onderwerp over de Huisregels wordt opgeschort totdat de COR duidelijkheid heeft verkregen over dit nieuwe onderwerp en ook over de omgang met de CSR in de GV gelet op de huidige situatie.

[1] Het Vergaderstuk is o.v.b. beschikbaar vanaf 25-04-2024. Verslagen dienen twee dagen voorafgaande de IV beschikbaar te zijn. De vaststelling zal geschieden op de eerstvolgende IV.
[2] Het betreft twee onderwerpen inzake twee verschillende documenten, waarvan op het moment 1 concept beschikbaar is.
[3] Bron: Het Parool, 26 april 2024, 'UvA verbaasd over motie van wantrouwen vanwege te hoog collegegeld studenten: 'Compensatie kost tijd'

2. Nieuw: Motie van wantrouwen CSR jegens het CvB over mogelijk te hoog collegegeld
Plv. voorzitter Hille beschrijft eerst de casus. Zij benadrukt hierbij dat het gaat over een onderwijskwestie die niet eerder in GV-verband noch in de COR-verband is besproken. "*Met de motie van wantrouwen roepen de studenten op tot aftreden, en anders afzetting, van het College van Bestuur. Aanleiding voor deze motie is het door de studentenraad zogenoemde 'artikel 21-schandaal'. Dat houdt in dat mogelijk duizenden studenten te veel collegegeld hebben betaald.*"[4]

Raadsleden Brand en Pasman drukken hun ongenoegen uit over het feit dat de COR deze informatie uit de krant heeft vernomen en niet via een formele brief van de CSR. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij informeel heeft vernomen dat een formele brief onderweg is. Daarnaast staat de het de CSR vrij te handelen zoals zij hebben gedaan.

Plv. voorzitter Hille stelt vast dat de COR over een aantal zaken helderheid dient te krijgen. Als eerste dient de COR vast te stellen of de GV van deze middag nog wel kan doorgaan, nu sinds de motie van wantrouwen van de CSR er geen besluiten meer kunnen worden genomen in GV-verband. Een discussie is nog wel mogelijk.

Vervolgens dient de COR vast te stellen hoe ernstig deze kwestie is. De COR heeft de informatie uit de krant en staat het vast dat er meer informatie nodig is alvorens de COR zich een goed oordeel kan vellen over de huidige situatie. Plv. voorzitter Hille zal na de IV contact opnemen met de voorzitter van de CSR.

Zodra de COR een formele reactie van de CSR heeft ontvangen, zal de COR moeten vaststellen of het noodzakelijk is om te reageren en zo ja: in welke vorm.

3. Huisregels – procedure[5]
Plv. voorzitter Hille stelt vast dat gelet op de nieuwe situatie de COR dient vast te stellen of het nog wel zinvol is om een discussie te voeren in de GV deze middag. De motie van wantrouwen van de CSR maakt duidelijk dat er op dit moment geen beslissingen genomen kunnen worden in GV-verband. Het CvB heeft eerder aangekondigd dat het College op korte termijn een concept over de herziene huisregels zal voorleggen aan de COR en de CSR. Wellicht is het opportuun om daar eerst op te wachten. De COR kan zich hierin in vinden. Plv. voorzitter Hille stelt vast dat de inhoudelijke discussie over de huisregels op zijn vroegst pas gevoerd kan worden zodra er duidelijkheid is over de motie van wantrouwen van de CSR. Dat zal vermoedelijk begin juni zijn, want op dat moment is er weer een IV en een GV. Wel blijft de COR graag in gesprek met de CSR en is het de insteek van de COR om deze middag deel te nemen aan de GV en de CSR-GV-raadsleden te horen over de achtergrond van de motie van wantrouwen.

3. Mededelingen

- **Folia Intreeweek Addition**
  Plv. voorzitter Hille deelt mee dat de voorzitter van de GV heeft voorgesteld om gebruik te maken van het aanbod van de Folia om tijdens de UvA-Intreeweek als GV op de cover te staan, met als doel het belang van de GV meer onder de aandacht te brengen. De kosten hiervan bedragen EUR 600. Plv. voorzitter Hille stelt voor dat dit doel ook op een andere en meer effectievere wijze kan worden bereikt, namelijk door het geven van een interview. Daaraan zijn geen kosten verbonden.
- **Privatized programmes**
  Plv. voorzitter Hille deelt mee dat tijdens de GV van 19 april jl. het onderwerp Privatized Programmes was ingebracht door één GV-CSR-raadslid. Noch tijdens de vorige IV noch tijdens de GV van 19 april is duidelijk geworden wat hiermee werd bedoeld en om die reden had raadslid Koopmans een dag eerder met de voorzitter van de GV een afspraak met als doel meer duidelijkheid te verkrijgen. Raadslid Koopmans geeft aan dat tijdens dat gesprek werd duidelijk gemaakt dat er op het moment plannen zijn bij UNL om te onderzoeken of delen van het onderwijs privaat gefinancierd kunnen worden. Raadslid Koopmans geeft aan dat het goed zou zijn om het College hierover te bevragen. Het is van belang om te achterhalen wat het College vindt van deze plannen en daarnaast kan het College overwegen om het

[4] Idem.
[5] Bij de vaststelling van de Agenda onder nr. 1 is besloten om dit agendapunt alleen procedureel te behandelen.

protocol inzake samenwerkingsverbanden uit te breiden naar andere activiteiten zoals bijvoorbeeld “Privatized Programmes’.

- **Crisis Policy**
  Plv. voorzitter Hille deelt mee dat de GV recent een reactie van het CvB heeft gekregen op het Ongevraagd Advies over Crisis Response Policy en vraagt vicevoorzitter Grassiani om een reactie[6]. *Overall* is de reactie van het CvB niet nieuw en gaan ze bovendien niet in op de aandachtspunten van de GV. Vicevoorzitter Grassiani heeft informeel begrepen dat twee GV-CSR-raadsleden op persoonlijke titel voornemens zijn om een reactie te sturen aan het CvB. Ook zal er een artikel in de Folia worden gewijd, hebben de twee GV-CSR-raadsleden aangekondigd. Momenteel is het idee dat er ook iets in de Nota Diversiteit komt te staan hierover.

4. Rondvraag en sluiting

Raadslid Donner geeft aan dat het hem opvalt dat het de laatste tijd vaak voorkomt dat de GV-CSR-raadsleden op persoonlijke titel moties inbrengen. Recent kwam een GV-CSR-raadslid bij hem met het verzoek om een disciplinaire commissie op te stellen met als doel te vast te stellen hoe moties in behandeling dienen te worden genomen. Plv. voorzitter Hille antwoordt dat er institutionele procedures aanwezig zijn die een antwoord op genoemd vraagstuk kunnen geven en het is zaak dat dat wordt benadrukt.

Raadslid Koopmans deelt mee dat het bezwaar van OR-FGw gegrond is verklaard. Hij beschrijft vervolgens gedetailleerd de casus. Het resultaat van het gegronde bezwaar is dat een PhD-kandidaat alsnog kan toetreden tot OR-FGw.

Raadslid Pasman geeft aan dat het wenselijk is om vanuit centraal na te gaan of er met betrekking tot de trainingen die de CSR bij het de start van het academisch jaar krijgt een verbeterslag gemaakt kan worden. Hij heeft sterk de indruk dat de huidige CSR niet goed weet hoe de lijnen lopen binnen de UvA en ook de medezeggenschap.

Vervolgens bespreekt raadslid Pasman een vertrouwelijk onderwerp van 10:52 tot 10:55.

Plv. voorzitter Hille deelt mee dat de nieuwe decaan van de FdG in de IV van mei of juni wordt uitgenodigd voor een kennismaking.

Raadslid Kjos deelt mee dat zij een dag eerder namens de COR deelnam aan de eerste klankbord-bijeenkomst van het CDO-team. Tijdens dat gesprek is besproken ‘op welke wijze we beter naar elkaar kunnen luisteren als het we het hebben over diversiteit.’ Het was een prettige en constructieve bijeenkomst.

Plv. voorzitter Hille bedankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:58 uur.[7]

[6] COR 24u03 GV response re response CvB inzake Crisis Response Policy.

[7] Deze IV betreft een extra IV. De acties en het verslag van de vorige IV worden geagendeerd op de reguliere IV in mei.