UvA

Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
T.a.v. prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Datum	**Telefoon**	**Uw kenmerk**
6 maart 2026	020 525 6955	2025-114192 -versie 9-2-2026
Contactpersoon	**Bijlagen**	**Ons kenmerk**
G. Bron	-	COR 26u0306-01

Onderwerp: COR reactie op instemmingsverzoek Plan van aanpak RI&E Centraal Beleid Arbozorg

Geacht College van Bestuur, beste Peter-Paul, beste Richard,

Op 9 juli 2025 ontving de Centrale Ondernemingsraad (COR) uw instemmingsverzoek met betrekking tot het plan van aanpak behorende bij de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) Centraal beleid Arbozorg van de Universiteit van Amsterdam. Naar aanleiding van diverse overleggen en de op 19 november 2025 aangepaste versie van het plan van aanpak heeft de COR verzocht om een aantal vervolgstappen, gericht op een plan van aanpak dat daadwerkelijk geïmplementeerd kan worden in de gehele organisatie. Dit heeft geleid tot de voorliggende versie van het plan van aanpak RI&E Centraal beleid Arbozorg, d.d. 9 februari 2026.

De UvA is een organisatie waarin mensen het verschil maken. De wijze waarop aandacht voor de medewerkers wordt geborgd heeft voor de COR dan ook de hoogste prioriteit. Enerzijds vanuit respect voor de medewerkers, anderzijds uit respect voor het primaire proces waar de medewerkers het verschil maken.

De UvA besteedt jaarlijks circa €600 miljoen aan salariskosten. Circa. €50 miljoen wordt niet effectief benut als gevolg van ziekte, fysiek of mentaal verzuim of vanwege presenteïsme (wel aanwezig zijn maar gezien fysieke of mentale problemen niet efficiënt kunnen werken). Een substantieel deel hiervan is door de UvA beïnvloedbaar. De COR beschouwt preventie als zorgplicht van de UvA. Voor de COR is het plan van aanpak van de RI&E centraal arbobeleid een belangrijke basis om invulling te geven aan deze zorgplicht, om te borgen dat vastgesteld beleid merkbaar is op de werkvloer.

Over het plan van aanpak hebben een tweetal technische overleggen plaatsgevonden (op 3 oktober en 20 november 2025), waarin de COR zijn zorg heeft geuit en voorstellen heeft gedaan voor aanscherping. Veel van deze suggesties zijn opgenomen in de voorliggende versie van het plan van aanpak. Hiermee geeft het plan dan ook richting aan een goede beleidsmatige basis.

Desondanks zijn niet alle zorgen van de COR weggenomen. In meerdere overleggen over onder meer het arbobeleid is gebleken dat de implementatie van centraal beleid binnen de decentraal georganiseerde bestuursstructuur een gedeelde uitdaging en zorg vormt. Dit is ook een van de thema's die door de Arbeidsinspectie op dit moment worden onderzocht.

Ons kenmerk
COR26u0306-01

Aandacht voor arbozorg vraagt dan ook niet alleen om een helder beleid, maar ook om een degelijke uitvoeringsorganisatie met daadkracht. Daarnaast is ook een decentrale katalysator met de juiste kennis, competenties en mandaat cruciaal. De rol van deze medewerker is om de plannen van aanpak van de RI&E's te vertalen in concrete, uitvoerbare en begrijpbare acties voor de medewerkers en de derde en vierde lijn leidinggevenden.

De COR meent dat het beleid van de UvA in overeenstemming moet zijn met de Arbeidsomstandigheden-wet. De onderzoeken, rapporten en adviezen moeten dan ook voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Daarnaast moeten rapporten en adviezen echter ook organisatiebestendig zijn. Daarmee wordt bedoeld dat het beleid vertaald moet worden naar concrete stappen op de werkvloer.

Het is van belang om naast het beleid na te denken over de inrichting van de structuur waarbinnen het beleid wordt vormgegeven. Binnen deze structuur zullen de bestuurders moeten kiezen voor (mogelijk nieuwe) werkbare vormen, in plaats van het steeds opnieuw versterken van de bestaande werkwijze en in de praktijk niet effectief gebleken methoden. In dit kader verwacht de COR dat de huidige onderzoeksmethoden worden geëvalueerd. Binnen de gekozen aanpak zou aandacht voor de zorg voor mensen een cyclus moeten hebben vergelijkbaar met zoals we die voor de begrotingen kennen, namelijk een afgebakend traject met duidelijk meetbare kwalitatieve en kwantitatieve doelen.

De COR ziet aandacht voor bovengenoemde punten voldoende terug in het huidige plan van aanpak en kan dan ook instemmen met het huidige plan van aanpak. Hierbij wil de COR de volgende voorwaarden opnemen:

- Er komt een duidelijke planning (jaarkalender) van de activiteiten in het kader van monitoring (voortgangsrapportages en audits). Dit geeft inzicht in de wijze waarop het plan van aanpak wordt geïmplementeerd.
- De medezeggenschap krijgt instemming op het plan van aanpak dat voortvloeit uit de audit, conform de bepalingen van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).
- De COR wil inzicht in hoe zowel de decentrale raden als de medewerkers die voor de uitrol verantwoordelijk zijn worden geïnformeerd over de uitrol van het plan van aanpak op decentraal niveau. De uitvoering van het beleid decentraal vraagt om een actieve rol van de decentrale ondernemingsraden.
- De uitkomsten van het onderzoek van de Arbeidsinspectie worden geïntegreerd in het plan van aanpak RI&E Centraal Arbobeleid.

De COR spreekt tot slot zijn waardering uit voor de constructieve samenwerking met het bestuur, die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van deze instemming.

Met vriendelijke groet,

Dr. Gerwin van der Pol
Voorzitter COR

Dr. Charlotte Hille
Vicevoorzitter COR