UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Status: Vastgesteld door CvB en goedgekeurd door RvT
Versienummer: 1.0DEF
Datum: 15-12-2025

BEGROTING 2026

We are



Fotograaf: Lisa Maier

WOORD VOORAF 3

1 INLEIDING 4

2 STRATEGISCHE ONTWIKKELINGEN 5

3 MEERJARENBEELD UVA 8

3.1 INLEIDING 8
3.2 MEERJARENBEELD 9
3.3 ACTUALISATIES TEN OPZICHTE VAN DE KADERBRIEF 12
3.4 INVESTERINGEN 14
3.5 RISICOPARAGRAAF 17
3.6 FINANCIËLE KENGETALLEN, BALANSONTWIKKELING EN KASSTROMEN 19

4 RESULTAAT NAAR ORGANISATIEONDERDEEL 23

4.1 ALLOCATIE 25
4.2 FACULTEITEN 27
4.3 DIENSTEN 30
4.4 CENTRAAL 33
4.5 VASTGOED- & TREASURYADMINISTRATIE 38

5 TABELLEN 41

5.1 RIJKSBIJDRAGE EN COLLEGEGELDEN 41
5.2 ONDERWIJSBUDGETTEN 44
5.3 ONDERZOEKSBUDGETTEN 49
5.4 EXCEDENT HUISVESTING 55
5.5 ADDITIONELE EN BELEIDSBUDGETTEN DIENSTEN 55
5.6 THEMABUDGETTEN & BELEIDSBESTEDINGEN 58
5.7 TARIEVEN EN PRIJZEN 59
5.8 AANTALLEN 61

Bijlagen:

1. Verklarende woordenlijst
2. Actualisaties ten opzichte van de kaderbrief (tabellen)
3. Begrotingen faculteiten en diensten
4. MJUP ICT-Portfolio 2026

Woord vooraf

De begroting 2026 komt tot stand op het moment dat de Nederlandse overheid fors bezuinigt op het hoger onderwijs. Het bedrag voor de UvA kan de komende jaren oplopen tot 50 miljoen. Door een dalende instroom van studenten, bezuinigingen op het wetenschappelijk onderzoek en toenemende kosten door inflatie moeten faculteiten en diensten alle zeilen bijzetten om de komende jaren een sluitende begroting te kunnen realiseren. Dit is nog afgezien van de verwachtte implementatie van de Wet Internationalisering in Balans op termijn die impact zal hebben op de instroom van internationale studenten.

De bezuinigingen vanuit de overheid op het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs staan in schril contrast met het rapport dat Mario Draghi in opdracht van de Europese Commissie eind 2024 uitbracht over het concurrentievermogen van de EU. Draghi's conclusie is dat lidstaten en de EU stevig moeten investeren in fundamenteel onderzoek, innovatie en onderwijs. Alleen met voldoende kennis en vaardigheden kan de Europese economie concurrerend blijven. Ook Enrico Letta, die in opdracht van de Europese Commissie een rapport opstelde over versterking van de interne markt in Europa, ziet een belangrijke rol weggelegd voor onderwijs, onderzoek en innovatie. Europese landen hebben afgesproken dat ieder land 3% van het bruto binnenlands product aan onderzoek en innovatie moet uitgeven. Nederland voldoet daar op dit moment niet aan. Wij zullen als College van Bestuur, samen met de collega-universiteiten, niet nalaten het belang van de beide rapporten te benadrukken.

Inhoudelijk staat onze universiteit er goed voor. We kregen in 2025 een positief oordeel van de NVAO over onze onderwijskwaliteit. In externe subsidies vanuit onder meer NWO en de Europese Unie zijn onze onderzoekers succesvol. Medewerkers zijn positief over de UvA als werkgever, zo blijkt uit de het recente medewerkerstevredenheidsonderzoek en de waardering van studenten voor hun opleiding is stabiel over de laatste jaren. De UvA-gemeenschap is in beweging. Er is een grote mate van betrokkenheid en daarmee samenhangende behoefte aan verbinding. Dat alles biedt een mooie basis om op voort te bouwen. In 2026 zullen we een nieuwe strategie opstellen voor de komende jaren met als doel de universiteit nog beter te positioneren en een nog betere plaats maken om te werken en studeren.

Het college van bestuur,
Peter-Paul Verbeek, rector magnificus, wnd voorzitter
Richard Goldstein, vicevoorzitter

1 Inleiding

In de voorliggende UvA-begroting is de financiële planningsinformatie voor 2026-2029 opgenomen. Het uitgangspunt voor de begroting is de kaderbrief 2026, die op 9 juli 2025 door het College van Bestuur (CvB) is vastgesteld met instemming op de hoofdlijnen van de begroting zoals opgenomen in de kaderbrief 2026 door de Gemeenschappelijke Vergadering (GV). Ten opzichte van de kaderbrief zijn de hoofdlijnen van de begroting niet gewijzigd. De Raad van Toezicht heeft op 15 december 2025 de begroting goedgekeurd.

Bij het opstellen van de begroting is gebruik gemaakt van de informatie uit de gesprekken over de conceptbegroting. Op 6 oktober is de vastgestelde conceptbegroting (de voorloper op deze begroting) gepubliceerd. Op basis van de conceptbegroting is het CvB het gesprek met de decanen en de directeuren (bedrijfsvoering) aangegaan over de te maken keuzes voor de begroting 2026. De conceptbegroting is ter consultatie voorgelegd aan de universitaire gemeenschap om bredere afstemming te zoeken. De conceptbegroting is op 6 oktober ook ter advies aangeboden aan de Centrale Ondernemingsraad en de Centrale Studentenraad en op 7 november met de medezeggenschap besproken in de GOV. De uitkomsten van de hiervoor genoemde afstemmingen zijn meegenomen bij het opstellen van de begroting 2026.

Door het op basis van de kaderbrief opstellen van de begroting, zowel op eenheidsniveau als UvA-breed, is de hoofdlijn van de begroting opgenomen in deze begroting. In hoofdstuk 2 worden de hoofdlijnen van de begroting beschreven. In paragraaf 2.3 van de begroting is een beschrijving opgenomen van de uitwerkingen van de hoofdlijnen en actualisaties ten opzichte van de kaderbrief.

2 Strategische ontwikkelingen

In 2021 heeft de universiteit het Instellingsplan *Inspiring Generations* vastgesteld waarin de ambities van de universiteit zijn vastgelegd voor de periode 2021-2026. De uitvoering van het instellingsplan bevindt zich inmiddels in de laatste fase en we staan aan de vooravond van de ontwikkeling van een nieuw plan, dat medio 2026 gereed zal zijn. De nieuwe strategie zal voortbouwen op het huidige instellingsplan en tegelijk een antwoord bieden op recente in- en externe ontwikkelingen. Er wordt fors bezuinigd op het Hoger Onderwijs en het gezag van de onafhankelijke wetenschap en universiteiten als institutie is tegenwoordig niet meer vanzelfsprekend. In de politiek worden serieus vragen gesteld bij de wenselijkheid van internationalisering in het hoger onderwijs en de instroom van internationale studenten. Dat heeft een grote impact op het profiel van de UvA, maar het raakt ook aan belangrijke waarden van het universitaire onderwijs. Onze universiteit zal op die ontwikkelingen, naast een aantal andere, het komende jaar met de nieuwe strategie een antwoord moeten bieden. De teruglopende middelen vragen bovendien om nog scherpere keuzes te maken in de beleidsprioriteiten. Ook daar moet een nieuwe strategie aan bijdragen.

Kwaliteit en maatschappelijk betrokken
Het profiel van de UvA wordt bepaald door een hoge kwaliteit van onderwijs en onderzoek, gecombineerd met een grote maatschappelijke betrokkenheid. Docenten, onderzoekers, bestuurders en ondersteuning werken dagelijks om die hoge kwaliteit te leveren. De combinatie van kwaliteit en maatschappelijke betrokkenheid laat zich goed zien in de vier strategische onderzoeksthema's waarin onderzoekers uit verschillende faculteiten gezamenlijk en interdisciplinair werken aan grote maatschappelijke uitdagingen op het gebied van gezondheid, weerbare samenleving, duurzaamheid en klimaat en digitale ontwikkelingen. Wij combineren daarbij een profiel in de geestes- en gedragswetenschappen met de exacte en medische wetenschappen. Juist daardoor zijn wij in staat om op onze eigen wijze een bijdrage te leveren aan maatschappelijk uitdagingen.

Over deze volle breedte van disciplines heeft de UvA een sterke traditie in technologieonderzoek en -innovatie, op het gebied van AI, data science, quantum computing en materialen, maar ook op het gebied van de sociale, juridische, ethische en culturele implicaties van technologie. Het afgelopen jaar heeft een taskforce advies uitgebracht over versterking van het technologieprofiel van de UvA. In het komende jaar zullen de aanbevelingen verder worden uitgewerkt voor onderzoek en onderwijs.

Ook in het onderwijs brengt de UvA vakgebieden samen om studenten te laten werken aan interdisciplinaire vraagstukken. Het Instituut voor Interdisciplinaire Studies geeft actief invulling aan de ontwikkeling hiervan. Het afgelopen jaar is een universiteitsbreed gesprek gestart over een nieuwe onderwijsvisie, die in 2026 zal worden vastgesteld. Daarin zal interdisciplinariteit ook een plaats krijgen.

Een omgeving waar iedereen zich thuis voelt
Een randvoorwaarde voor goed onderwijs en onderzoek is dat studenten en medewerkers met plezier op de UvA studeren en werken. De UvA vormt een diverse gemeenschap van studenten en medewerkers met een grote variëteit aan achtergronden en het is van belang dat iedereen zich thuis voelt. Dat is nog lang niet altijd voor iedereen het geval. Het versterken van het inclusieve karakter van de universiteit, het vergroten van de sociale veiligheid en het verminderen van de werkdruk, zijn daarom ook in het komende jaar belangrijke thema's.

We willen een campusuniversiteit zijn. De fysieke omgeving is daarom minstens zo belangrijk als de sociale kant voor een goed werk- en studieklimaat. Daarom zullen we een nieuw huisvestingsplan vaststellen waarmee we de komende jaren richting geven aan onze huisvestingsontwikkeling. We zetten gericht in op het verder verbeteren van de studie- en

werkomgeving, met veel aandacht voor de menselijke maat en tegelijkertijd betaalbaar. Door slimmer gebruik te maken van onze gebouwen kunnen we investeren in gezonde, toegankelijke en duurzame ruimtes waarin ontmoeting en samenwerking van onze gemeenschap centraal staat. En tegelijk zal een nieuwe visie op eten en drinken binnen de universiteit worden opgesteld en werken we aan verdere verduurzaming van onze campussen.

Digitale ontwikkelingen
De ontwikkelingen op het gebied van Generatieve AI gaan razendsnel en hebben grote impact op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, terwijl we nog niet volledig kunnen overzien welke kansen en risico's GenAI met zich meebrengt. In 2025 heeft de universiteit beleid ontwikkeld op AI in het onderwijs en een eigen veilige AI-omgeving ontwikkeld die medewerkers en studenten van de UvA kunnen gebruiken. Het komende jaar zullen we een programma starten om gestructureerd te werken aan het gebruik van AI in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.
De UvA heeft een sterke positie op het gebied van Data Science. Het Data Science Center versterkt de kennis en het gebruik van datascience over grenzen van faculteiten en is een vliegwiel voor kennisdeling en innovatie binnen de universiteit. De infrastructuur op dit gebied in de universiteitsbibliotheek biedt ook een belangrijke basis voor verdere ontwikkeling van Open Science binnen de UvA.

Anticiperen op teruglopende middelen
Vanwege de aangekondigde bezuinigingen en teruglopende studentenaantallen is in 2025 het project VIDI gestart dat erop gericht is om de efficiëntie in de bedrijfsvoering verder te kunnen vergroten, met behoud van kwaliteit. Er zijn diverse initiatieven gestart om onder meer het aantal vierkante meters terug te brengen en administratieve processen te vereenvoudigen.

Bestuurlijke prioriteiten
In de midterm-evaluatie van het instellingsplan heeft het college van bestuur besloten verdere focus aan te brengen in de uitvoering van de universitaire strategie en zich in de resterende periode te richten op drie ambities. Op elk van die drie ambities formuleert het College van Bestuur bestuurlijke prioriteiten die tezamen de bestuurlijke agenda 2026 vormen.

AMBITIE
1. *We leveren een maatschappelijke bijdrage met ons onderwijs, onderzoek en valorisatie en zoeken nieuwe perspectieven, inzichten en oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen*

BESTUURLIJKE PRIORITEITEN 2026
- De vier strategische onderzoeksthema's worden verder vormgegeven (inclusief governance), op basis van vastgestelde roadmaps.
- Er is een advies opgeleverd over het wegnemen van obstakels die interfacultaire samenwerking belemmeren, er wordt uitvoering gegeven aan het advies
- Het advies over ons technologieprofiel is nader uitgewerkt in samenhang met onze strategische thema's, besluitvorming heeft plaatsgevonden
- Het vervolgprogramma GenAI in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering is vastgesteld en in uitvoering
- Er is een nieuwe onderwijsvisie vastgesteld en een uitvoeringsplan in werking
- De tweede fase van het Data science center is gestart gericht op realiseren van een structurele inbedding

AMBITIE
2. *We blijven werken aan een uitdagende en plezierige studie- en werkomgeving voor alle medewerkers en studenten*

BESTUURLIJKE PRIORITEITEN 2026
- Er wordt verder invulling gegeven aan de visie van wendbaar leiderschap en het versterken van leidinggeven in een academische context
- We verhogen de sociale veiligheid en verminderen de werkdruk door bronaanpak

- Er wordt uitvoering geven aan Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid, waaronder studeren en werken met een functiebeperking
- Het nieuwe huisvestingsplan is vastgesteld en in uitvoering
- De nieuwe fase van het duurzaamheidsprogramma is in uitvoering

AMBITIE

3. *We werken samen met partners – lokaal, nationaal en internationaal- om onze ambities te realiseren*

BESTUURLIJKE PRIORITEITEN 2026

- Er is verder vormgegeven aan de samenwerking in de regio Amsterdam
- In internationaal verband zetten we ons actief in voor het volgende kaderprogramma, waarbij we inzetten op duurzame samenwerkingsverbanden met onze partners nationaal en internationaal.

3 Meerjarenbeeld UvA

3.1 Inleiding

Voor de UvA geldt, net als voor alle universiteiten, dat zowel de in- als externe dynamiek en onzekerheid hoog is. Politieke discussies, onder andere over de Rijksbijdrage, hebben grote invloed op de universiteit. Ook internationaal komt er voorlopig geen einde aan de geopolitieke spanningen, die in toenemende mate invloed hebben op het UvA-onderwijs, -onderzoek en -valorisatie. Daarbij is 2026 het laatste jaar van de huidige strategie en maakt de UvA dan een transitie naar nieuwe strategische doelstellingen.

Op financieel gebied is 2026 een tussenjaar. Voor 2026 is er een relatief stabiel beeld van de Rijksbijdrage. Door het niet uitkeren van prijscompensatie was er al enige bezuinigingsdruk. Er zijn echter recent door OCW nog meer bezuinigingen (vooral de uitwerking van de korting op internationalisering) afgekondigd, oplopend naar M€ 9,5 in 2029. Samen met andere mutaties ten opzichte van de kaderbrief daalt de verwachte rijksbijdrage in 2029 met M€ 12. Met de ruimte die er nog in de kaderbrief bestond is deze tegenvaller opgevangen. Begrotingsjaar 2026 bevat een klein tekort waarmee zichtbaar is dat er financiële druk is. Het beperkte tekort in 2026 is aanvaardbaar gezien de financiële gezondheid van de UvA.

De dreiging van verdere bezuinigingen is nog steeds een reëel gevaar bij invoering van de Wet Internationalisering in Balans. Deze kan op termijn, dat wil zeggen vanaf 2029 en verder, leiden tot tientallen miljoenen euro's minder inkomsten voor de UvA door verder dalende studentenaantallen. De UvA onderschrijft de verkiezingsinzet voor herstel van bekostiging zoals deze door UNL is opgesteld. De meerjarenramingen waarin vooruitgekeken wordt naar 2029 zijn door dit alles, nog meer dan in het verleden, met grote onzekerheden omgeven.

Om de verwachte daling van baten op te vangen, zijn verderop in dit hoofdstuk verschillende beheersmaatregelen beschreven en worden ook kostenbesparingen in het ViDi-programma voorzien. Op termijn leidt dat tot een kostenreductie van M€ 24. Zeker voor besparingen in het metergebruik bij huisvesting (met name door normering 0,7 werkplek/fte) geldt dat deze in een aantal gevallen meer tijd zullen vragen om het voor elkaar te krijgen. Voor een aantal besparingen geldt dat deze afhankelijk is van strategische keuzes in het huisvestingsplan dat in het voorjaar 2026 zal worden afgerond.

Door het realiseren van besparingen in het metergebruik zullen er ook stapsgewijs meer gebouwen zijn waar de UvA geen gebruik meer van zal maken. Het afstoten daarvan is ook voorwaardelijk om de investerings-en renovatieplannen te kunnen financieren.

De in de volgende paragrafen getoonde opstellingen zijn een verdere uitwerking en invulling van de in de kaderbrief beschreven hoofdlijnen.

3.2 Meerjarenbeeld

UvA meerjarenbeeld	2025		2026	2027	2028	2029
		Prognose*				
BATEN						
Rijksbijdrage OCW	696.069	693.376	730.216	714.465	701.325	686.315
College-, cursus-, les- en examengelden	157.222	157.621	165.252	165.607	162.748	160.445
Baten werk iov derden	150.208	150.317	152.902	149.012	151.712	155.168
Overige baten	35.750	47.028	29.727	29.485	28.662	30.458
TOTAAL BATEN	**1.039.250**	**1.048.342**	**1.078.097**	**1.058.569**	**1.044.446**	**1.032.386**
LASTEN						
Personele lasten	749.838	747.908	786.935	773.472	759.490	751.283
Afschrijvingen	47.599	46.155	45.973	46.773	45.089	45.834
Huisvestingslasten	80.222	76.897	82.884	79.557	78.759	77.231
Overige lasten	167.786	159.375	171.507	166.510	165.374	162.340
TOTAAL LASTEN	**1.045.445**	**1.030.335**	**1.087.299**	**1.066.311**	**1.048.712**	**1.036.689**
Saldo Baten en Lasten	**-6.196**	**18.007**	**-9.202**	**-7.742**	**-4.265**	**-4.303**
Financiele baten en lasten	3.015	4.865	1.856	2.742	2.865	2.903
Resultaat	**-3.181**	**22.872**	**-7.346**	**-5.000**	**-1.400**	**-1.400**
Belastingen	-		-	-	-	-
Resultaat deelnemingen	1.900	-1.009	1.000	1.400	1.400	1.400
Resultaat na belastingen	**-1.281**	**21.863**	**-6.346**	**-3.600**	**0**	**0**
Aandeel derden	-	-	-	-	-	-
RESULTAAT	**-1.281**	**21.863**	**-6.346**	**-3.600**	**0**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	12.323	12.323	6.665	4.262	2.613	1.475

* Prognose Q3 2025

Tabel 1: Begrotingsresultaat UvA enkelvoudig (x € 1.000)

De cijfers voor 2025 betreffen de begroting 2025 en de prognose 2025 ten tijde van de halfjaarrapportage van de UvA.

Voor 2026 begroot de UvA een resultaat van M€ -6,3. Om de begroting vanaf 2028 weer sluitend te krijgen worden verschillende maatregelen genomen om de bezuinigingen van het kabinet en verwachte krimp in studentaantallen op te vangen. Deze worden verderop in deze paragraaf beschreven.

In 2026 stijgen de verwachte totale baten van de UvA ten opzichte van begroting 2025 met M€ 38,9 (3,7%). Deze stijging is met name te danken aan (verwachte) loon-/prijsindexatie, de verhoging van budget voor werkdruk- en talentbeleid en de verhoging van de collegegeldtarieven, maar onvoldoende om de kostenstijgingen als gevolg van cao-afspraken en inflatie volledig op te vangen. Op langere termijn dalen de baten met M€ 45,7 (4,2%) naar M€ 1.032 in 2029. Het kabinetsbeleid zorgt voor zware financiële druk op de UvA en de sector in het geheel. Met de uitvoering van de voorgenomen beheersmaatregelen is het mogelijk ook de lasten in dezelfde mate te laten dalen. Dat is een forse opgave voor de organisatie. De begrote daling van personele

lasten van 2026 naar 2029 met M€ 35,6 betekent grofweg 350 FTE minder. Dat vraagt om secure en soms moeilijke keuzes op allerlei plekken in de organisatie.

Een aantal eenheden is gevraagd een aanpassing te doen op de (meerjarige) conceptbegroting. De gevraagde aanpassingen zijn verwerkt in deze begroting. Daarnaast is het beleid om het tekort in het allocatiemodel in te lopen (zoals toegelicht in hoofdstuk 4). Hierdoor ontstaat extra financiële ruimte voor de inzet van reserves, nieuwe initiatieven of het opvangen van de effecten van een teruggang in baten als gevolg van een lagere instroom van (internationale) studenten of andere bezuinigingen van de Rijksoverheid.

Een voorbeeld daarvan is het schrappen van de prijsbijstelling 2025 door het rijk. Dit heeft een negatief effect van M€ -4,4. Voor 2026 is uitgegaan van een loon-/prijsbijstelling van 4%. Als het rijk besluit weer een deel van de bijstelling te schrappen, zorgt dat direct voor nog grotere druk op onderwijs en onderzoek.

In onderstaande tabel wordt meer inzicht gegeven in de bezuinigingen van het kabinet en de beheersmaatregelen die de UvA zal nemen om de budgetdaling op te vangen. De tabel bevat de specifieke kabinetsmaatregelen, de reguliere ontwikkeling (daling) van studentenaantallen (die ook zorgt voor druk op de sector) is hier niet in meegenomen.

Effect kabinetsbeleid	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Verwerkt in begroting 2025	*-28,8*	*-28,8*	*-28,8*	*-28,8*	*-28,8*
Stopzetten startersbeurzen	-17,0	-17,0	-17,0	-17,0	-17,0
Stopzetten stimuleringsbeurzen	-19,2	-19,2	-19,2	-19,2	-19,2
Werkdruk en talentbeleid	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4
Verwerkt in kaderbrief 2026	*0,2*	*3,7*	*3,7*	*3,7*	*0,7*
Verhoging budget voor werkdruk en talentbeleid	3,2	3,2	3,2	3,2	0,2
Nieuwe startersbeurzen	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
Schrappen prijsbijstelling 2025 (gedeeltelijk verwerkt in KB)	-5,6	-2,1	-2,1	-2,1	-2,1
Verwerkt in begroting 2026	-	*-3,8*	*-6,7*	*-8,8*	*-9,4*
Taakstelling internationalisering		-0,5	-2,8	-4,8	-5,3
Schrappen prijsbijstelling 2025 (restant)		-2,3	-2,1	-2,1	-2,1
Dekkingsopgave voorjaar 2025 HO&S		-0,9	-1,5	-1,6	-1,9
Taakstellingen en dekkingsopgaven (NIS2)		-0,2	-0,2	-0,2	-0,1
Nog te verwachten effecten					
Verlies collegegeld als gevolg van minder int. stud.	-	-	pm	pm	pm
Zelfregie		-	-	pm	pm
Wet internationalisering in balans (WIB)	-	-	-	pm	pm
Totaal effect kabinetsbeleid (+pm)	**-28,6**	**-28,9**	**-31,8**	**-33,9**	**-37,5**

Tabel 2: Effect kabinetsbeleid (x M€)

Het grootste deel van de effecten van het kabinetsbeleid waren al verwerkt in begroting 2025 en in de kaderbrief. Aanvullend daarop is voor M€ 3,8 aan bezuinigingen in 2026 opgenomen in de begroting. Dit loopt op tot M€ 9,4 in 2029, wanneer de totale bezuinigingen M€ 37,5 zullen bedragen. Het grootste aandeel hiervan is het stopzetten van de starters- en stimuleringsbeurzen, deels gecompenseerd door werkdruk en talentbeleid. Steeds komen er nieuwe of grotere effecten van eerdere maatregelen bij, zoals bij de taakstelling internationalisering.

Daarbij moet opgemerkt worden dat de pm-posten in bovenstaande tabel het totaal aan daling van de baten van de UvA nog met een significant bedrag kunnen doen toenemen. Het gaat dan met name om het verlies van collegegeldinkomsten als gevolg van minder internationale studenten en

een mogelijk aanvullend verlies aan baten als gevolg van minder studenten door invoering van de WIB.

Met de blijvende spanning op de Rijksbegroting en de formatie valt verder niet uit te sluiten dat vanaf 2027 en verder nieuwe bezuinigingen zullen vragen om verdere aanpassing van de begroting. De dreiging van verdere bezuinigingen is in ieder geval nog steeds een reëel gevaar bij invoering van de Wet Internationalisering in Balans. Deze kan op termijn, dat wil zeggen vanaf 2028 en verder, leiden tot tientallen miljoenen euro's minder inkomsten voor de UvA. De UvA blijft zich in UNL-verband inzetten voor het terugdraaien van de bezuinigingen van het inmiddels demissionaire kabinet.

Voor de nu bekende effecten van het kabinetsbeleid heeft de UvA maatregelen genomen om de kosten van de UvA mee te laten dalen met de daling van de inkomsten. In de tabel hieronder zijn verschillende beheersmaatregelen opgenomen.

Beheersmaatregelen	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Verwerkt in begroting 2025	*26,3*	*28,8*	*28,8*	*28,8*	*31,3*
Beeindigen toekenning starters- en stimuleringsbeurzen	36,2	36,2	36,2	36,2	36,2
Beeindigen toekenning UvA-startersbeurzen	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Transitie en compensatie	-5,0	-2,5	-2,5	-2,5	-
Inzetten reserves beurzen voor bestaande toekenningen	pm	pm	pm	pm	pm
Inzet middelen werkdruk en talentbeleid	-7,4	-7,4	-7,4	-7,4	-7,4
Verwerkt in kaderbrief 2026	*26,3*	*0,8*	*0,8*	*0,8*	*3,8*
Inzet verhoging budget voor werkdruk en talentbeleid	-3,2	-3,2	-3,2	-3,2	-0,2
Inzet nieuwe startersbeurzen	-2,6	-2,6	-2,6	-2,6	-2,6
Transitie en compensatie	-5,0	-2,5	-2,5	-2,5	-2,5
Besparingen centrale beleidsbudgetten	-	2,5	2,5	2,5	2,5
Lagere indexatie onderwijsbudgetten en -prijzen in allocatiemodel		6,6	6,6	6,6	6,6
Verwerkt in begroting 2026		*2,5*	-	-	-
Transitie en compensatie		5,0	-	-	-
Besparingen centrale beleidsbudgetten		-2,5	-	-	-
Nog te verwachten effecten		-	-	-	-
Maatregelen WIB				pm	pm
Maatregelen zelfregie				pm	pm
Uitvoeren plannen uit stresstest			pm	pm	pm
Totaal beheersmaatregelen	**26,3**	**32,1**	**29,6**	**29,6**	**35,1**
Saldo bezuinigingen en beheersmaatregelen	**-2,5**	**3,2**	**-2,2**	**-4,3**	**-2,4**

Tabel 3: Beheersmaatregelen op kabinetsbeleid (x M€)

In de begroting 2025 en de kaderbrief 2026 zijn reeds verschillende beheersmaatregelen opgenomen om de bezuinigingen van het kabinet op te vangen. Zo is de interne toekenning van starters- en stimuleringsbeurzen stopgezet en is voor 2026 een lagere indexatie op onderwijsbudgetten en -prijzen in het allocatiemodel toegekend. Daarnaast was al eerder besloten om de onderzoeksbudgetten en -prijzen in het allocatiemodel niet te indexeren zolang er een tekort in het allocatiemodel bestaat en worden er maatregelen getroffen om het effect dat de verwachte krimp in studentaantallen op de baten heeft op te vangen. Deze ontwikkelingen zorgen voor

financiële druk die binnen alle faculteiten wordt gevoeld. In 2024 is al het actieplan ViDi opgesteld om binnen de gehele UvA te besparen op de kosten voor bedrijfsvoering. In paragraaf 3.3 is de huidige stand van zaken van het actieplan ViDi weergegeven.

De middelen voor werkdruk en talentbeleid en de nieuwe startersbeurzen die vanaf 2025 in de rijksbijdrage zijn opgenomen zorgen tijdelijk voor enige verlichting van de financiële druk. Mede hierdoor is het budget dat voor transitie en compensatie was gereserveerd en de daaraan gekoppelde besparing op centrale beleidsbudgetten in 2026 niet nodig. Dit is verwerkt in deze begroting.

3.3 Actualisaties ten opzichte van de kaderbrief

De begroting is gebaseerd op de kaderbrief, zowel op eenheidsniveau als UvA-breed. Voor de begroting zijn zowel de baten en lasten centraal, als die op eenheidsniveau geactualiseerd. In tabel 9 in hoofdstuk 4 staan de mutaties ten opzichte van kaderbrief uitgesplitst naar organisatieonderdeel. In bijlage 2 is een toelichting op de actualisatie van de baten en lasten ten opzichte van de kaderbrief opgenomen. Ten opzichte van de kaderbrief zijn de hieronder beschreven actualisaties in interne bekostiging verwerkt.

Tellingen en ramingen bekostigde prestaties en studentaantallen
In oktober zijn het aantal bekostigde studiepunten, bekostigde diploma's en de studentaantallen voor de begroting 2026 per faculteit en opleiding geteld. Daarnaast hebben faculteiten voor de jaren 2027-2029 actuele prognoses van de bekostigde prestaties in het allocatiemodel en de studentaantallen voor de door de diensten door te belasten kosten doorgegeven. Deze tellingen en prognoses zijn verwerkt in de variabele onderwijs- en onderzoeksbudgetten en de vanuit de diensten doorbelaste kosten. Ten opzichte van de conceptbegroting zijn de baten van de diensten met k€ 321 gedaald. De budgetten van de faculteiten zijn door de telling in totaal met M€ 9,5 gestegen. Hierdoor is het tekort in het allocatiemodel ten opzichte van de conceptbegroting gegroeid. In de kaderbrief 2027 zal extra aandacht gegeven worden aan het tekort in het allocatiemodel en de afwijking van de telling van bekostigde prestaties ten opzichte van de eerdere prognoses van de faculteiten. Om voor de begroting 2026 de impact op het UvA-brede resultaat te beperken is aan de faculteiten gevraagd om tegenover de extra interne baten slechts beperkt extra lasten te ramen. Hierdoor is het resultaat 2026 van de faculteiten ten opzichte van de conceptbegroting met M€ 5,5 verbeterd.

Loon-prijsbijstelling
De budgetten die worden geïndexeerd op basis van de loon-prijsbijstelling van het rijk, o.a. doorgegeven (geoormerkte) rijksbijdrage, zijn herrekend op basis van de werkelijke loonbijstelling in plaats van de verwachte loon- en prijsbijstelling. Door het schrappen van de prijsbijstelling vallen deze budgetten lager uit.

Werkdruk en Talentbeleid
De reeds verdeelde budgetten Werkdruk en Talentbeleid zijn geactualiseerd naar de meest recente informatie van OCW en studentenaantallen. De verwachte indexatie uit loon-prijsbijstelling 2026 van 4% is ook toegevoegd aan deze budgetten.

ACTA en AUC
De budgetten voor ACTA en AUC zijn geactualiseerd naar de laatst bekende informatie over rijksbekostiging en aantallen. De rijksbijdrage voor ACTA met betrekking tot de uitbreiding van de numerus fixus is door OCW geheel bij de VU verwerkt. VU en UvA hebben OCW gevraagd dit te corrigeren en te verdelen conform de verhouding van de uitbreiding van het aantal opleidingsplaatsen (4 (VU) / 5 (UvA)).

Zwaartekracht Second Genome of Plants
De rijksbijdrage Zwaartekracht Second Genome of Plants voor FNWI eindigt per 2028. Dit budget liep in de kaderbrief nog door tot en met 2029, dat is aangepast naar 2028.

Verlaging rijksbijdrage opleidingsplaatsen Geneeskunde
De in de rijksbijdrage opgenomen korting met betrekking tot het aantal opleidingsplaatsen Geneeskunde was in de kaderbrief opgenomen, maar nog niet aan FdG gelabeld. In de begroting is dit budget geactualiseerd en verwerkt in de middelen voor FdG.

Sectorplan Bèta en Techniek voor FdG
De SBT-commissie heeft besloten om k€ 250 van het ingedaalde sectorplan Bèta en Techniekbudget van UT over te hevelen naar de UvA ten gunste van de FdG. Dit is in deze begroting zowel in de geraamde rijksbijdrage als in de doorgegeven rijksbijdragebudgetten verwerkt.

Excedent huisvesting FGw
Het excedent huisvesting FGw is met k€ 425 verlaagd vanwege de reductie van het vierkante metergebruik in het P.C. Hoofthuis.

Update ViDi
In de begroting voor 2026 is een bedrag van M€ 3,6 aan tariefs- en budgetverlaging verwerkt, oplopend naar M€ 4,9 voor 2027 en de jaren daarna. Daarnaast is de planning dat in 2026 nog M€ 5,8 gerealiseerd zal worden door de eenheden. De nader uit te werken ViDi-doelstelling bedraagt vanaf 2029 in totaal M€ 15,1 . Het grootste deel hiervan (M€ 12) is op conto van Vastgoed, waarbij de reductie van vierkante meters en de bijbehorende servicelasten nog niet door alle eenheden is verwerkt in hun begrotingen.

Tijdens de gesprekken met de eenheden over de conceptbegroting kwam naar voren dat het voor ACTA niet haalbaar is om de ViDi-doelstelling te realiseren. Voor IAS is de doelstelling van €10K komen te vervallen vanwege het geringe bedrag. Bij UB is de taakstelling gehalveerd, omdat deze eenheid voor slechts circa 50% uit dienstverlening bestaat. Deze bijstellingen hebben geleid tot aangepaste doelstellingen van in totaal M€ 23,7 voor 2029 en verder, waarmee deze iets lager uitvallen dan de eerder in de conceptbegroting opgenomen M€ 24,4.

Aangepaste doelstellingen

Organisatie | Kalenderjaar	2026	2027	2028	2029
Diensten en bestuursstaf	5.317	6.762	6.762	6.762
Vastgoed	1.470	4.050	6.170	12.000
Faculteiten	3.980	4.970	4.970	4.970
Totaal	10.767	15.782	17.902	23.732

Verwerkt in conceptbegroting 2026

Organisatie | Kalenderjaar	2026	2027	2028	2029
Diensten en bestuursstaf - via tarieven kaderbrief	3.610	4.877	4.877	4.877
Diensten en bestuursstaf	2.259	1.473	1.473	1.473
Vastgoed	1.718	1.972	-	-
Faculteiten	1.829	1.994	2.262	2.295
Totaal	9.416	10.316	8.612	8.645

Nog in te vullen doelstelling

Organisatie | Kalenderjaar	2027	2028	2029 en verder
Diensten en bestuursstaf	412	412	412
Vastgoed	2.078	6.170	12.000
Faculteiten	2.976	2.708	2.675
Totaal	5.466	9.290	15.087

Tabel 4: Financieel effect ViDi (x K€)

Als de nog in te vullen doelstelling wordt gerealiseerd, betekent dat dat er meer financiële ruimte ontstaat voor het primaire proces. De uitvoering en effecten van de besparingsprojecten worden nauwlettend gemonitord en extra informatie wordt opgenomen in periodieke management-rapportages. De voortgang wordt besproken in reguliere bestuurlijke overleggen tussen het CvB en de faculteiten en diensten.

3.4 Investeringen

3.4.1 Beleidsinvesteringen

In de kaderbrief zijn beleidsinvesteringen vanuit de centrale en decentrale middelen opgenomen. De beleidsinvesteringen in de kaderbrief zijn in de vorm van een budget opgenomen om een extra stimulans te geven voor specifieke onderwijs- en onderzoeksonderwerpen. Deze investeringen dragen bij aan de UvA-strategie. Besluitvorming over de inzet van de diverse beleidsmiddelen loopt grotendeels volgens reeds bestaande processen zoals voor de IT-investeringen via de regiegroep ICT.

Ten opzichte van Kaderbrief 2026 zijn de volgende wijzigingen in beleidsinvesteringen verwerkt in de begroting 2026.

Beleidsbudget onderwijs FdG
In de kaderbrief zijn de uitkomsten van de bestuurlijke evaluatie van het allocatiemodel verwerkt. Onder andere zijn de beleidsbudgetten herijkt naar het bedoelde %. Voor de onderwijsbudgetten is dat 10% van het variabele onderwijsbudget. De FdG had een hoger budget dan het herijkte bedrag en het decentrale beleidsbudget was hier in de kaderbrief voor aangepast. Deze aanpassing van k€ 443 is ongedaan gemaakt en weer aan het budget voor FdG toegevoegd.

Ingroei decentraal beleidsbudget PPLE
In de berekening van het aanvullende beleidsbudget PPLE voor 2026 en verder is nu verwerkt dat bij de kaderbrief 2026 het decentrale beleidsbudget onderwijs en onderzoek is herijkt naar (het

gemiddelde van) de variabele bekostiging over 2023-2025. In deze variabele bekostiging 2023-2025 is de ingroei van PPLE opgenomen, waardoor het resterende budget onderwijs en onderzoek dat gerelateerd is aan de ingroei naar beneden bijgesteld is met respectievelijk k€ 300 en k€ 150.
TLC centraal
Het budget voor de bestuursstaf met betrekking tot het centrale Teaching and Learning Center is aangepast naar M€ 2,45 (kaderbrief M€ 2,25). Dit is een technische correctie van de eerdere berekening. Hiermee blijft het budget voor het centrale TLC op gelijk niveau. Dit budget is meerjarig opgenomen in afwachting van de uitkomsten van de evaluatie.

Data Science Center
Voor het Data Science Center is voor drie jaar een jaarlijks bedrag van circa M€ 2 toegekend (2026-2028). In 2026 komt dit ten laste van het in de kaderbrief al opgenomen Strategisch beleidsbudget. Voor de jaren 2027 en 2028 komt dit ten laste van het allocatiemodel.

Transitie en compensatie
In de kaderbrief 2026 is een budget van M€ 5 opgenomen om transitieknelpunten op te vangen. Inmiddels is duidelijk dat deze middelen in 2026 nog niet ingezet hoeven te worden. Dit budget is voor 2026 teruggebracht naar nul. Hetzelfde geldt voor het (negatieve) budget van M€ -2,5 met betrekking tot de besparing op centrale beleidsbudgetten. Deze besparing zal in 2026 nog niet worden behaald.

AMS-beurzen
Het budget voor AMS-beurzen dat aan StS wordt toegekend is vanaf 2026 met k€ 100 verlaagd vanwege het stopzetten van de jaarlijkse bijdrage aan het AUC Scholarship.

Uit de reeds eerder toegekende en gereserveerde middelen zijn de volgende budgetten aan eenheden toegewezen:

ViDi-budgetten
Nog niet verdeelde budgetten voor plannen van eenheden zijn toegekend. Zie 3.3 voor de stand van zaken met betrekking tot ViDi.

Aanloopkosten Master Complex Systems and Policy
Uit het budget voor interfacultaire onderwijsinzet is meerjarig een bedrag toegekend aan FNWI voor de Aanloopkosten Master Complex Systems and Policy (2026 K€ 426, 2027 K€ 366, 2028 K€ 162 en 2029 K€ 54.

Onderwijsontwikkeling actielijn 1
Uit het budget voor interfacultaire onderwijsinzet is voor 2026 K€ 208 toegekend aan FGw voor Onderwijsontwikkeling actielijn 1.

3.4.2 ICT investeringen

In de kaderbrief zijn de ICT investeringen uit het investeringsportfolio opgenomen. De nadere uitwerking van deze investeringen voor 2026 en verdere jaren is opgenomen in de bijlage ‘Meerjaren Uitvoeringsplan (MJUP) / ICT projecten portfolio 2026’.

De UvA wil de komende jaren blijven investeren in IT, zoals blijkt uit de ambities geformuleerd in het Instellingsplan 2021-2026. In 2022 is de digitale agenda tot stand gekomen. Het CvB heeft de digitale agenda vastgesteld op 10 mei 2022. De digitale agenda geeft richting aan de ontwikkeling van digitalisering bij de UvA. Het is een uitwerking van het Instellingsplan, de facultaire strategische plannen en input vanuit de diensten. Het doel is om studenten en medewerkers maximaal te ondersteunen en zo weinig mogelijk te belasten. Dit vertaalt zich op de eerste plaats naar activiteiten die ervoor zorgen dat de digitale dienstverlening op orde is en blijft, zodat onze studenten en medewerkers gemakkelijk en effectief kunnen studeren en werken.

Daarnaast geeft de digitale agenda richting aan vernieuwing, zodat we tijdig inspelen op nieuwe kansen en risico's en digitalisering optimaal bijdraagt aan de ambities van de UvA. Het MJUP / ICT-projecten portfolio is het uitvoeringsplan van de digitale agenda voor 2026. Dit plan betreft zowel activiteiten om te zorgen dat de digitale dienstverlening op orde is en blijft, als initiatieven die richting geven aan vernieuwing, zodat we tijdig inspelen op kansen en risico's op het gebied van digitalisering.

3.4.3 Vastgoedinvesteringen en Huisvestingsplan

In het HvP 2025 is geconcludeerd dat de huidige huisvestingstrategie niet meer betaalbaar en niet meer financierbaar is. Dit wordt versterkt door een aantal projecten in voorbereiding met oplopende bouwkosten en een hoog risicoprofiel. Vanwege krimp en de ViDi-inzet op doelmatig ruimtegebruik van kantoren is de aanname dat de ruimtebehoefte van de UvA aanzienlijk zal gaan dalen. Deze krimp biedt ruimte om andere keuzes te maken ten aanzien van toekomstige aard en omvang van de portefeuille, bijvoorbeeld door in te zetten op huisvesting met lage lasten en door risicovolle en kostbare projecten te schrappen.

De inzet bij de kaderbrief was om al bij de begroting 2026 tot een herijking van het HvP te komen. De complexiteit maakt dat dit proces meer tijd nodig heeft. Er wordt nu toegewerkt naar een herijkt HvP dat begin 2026 kan worden vastgesteld.

In november 2025 is de richting van het HvP op hoofdlijnen vastgesteld.[1] Een belangrijk onderdeel van deze koers is de verdere ontwikkeling van het Universiteitskwartier. De monumentale panden BG5 en Oudemanhuispoort krijgen de komende jaren een nieuwe impuls, zodat dit unieke deel van de stad kan uitgroeien tot een levendige, herkenbare stadscampus waar onderwijs, onderzoek, cultuur en ontmoeting samenkomen. Zo blijven de historische gebouwen een betekenisvolle plek voor de UvA-gemeenschap én voor Amsterdam. Deze plannen zijn haalbaar onder een aantal duidelijke voorwaarden, zoals het doelmatiger vormgeven van projecten en het verkleinen van de vastgoedportefeuille.

De keuzes ten aanzien van de HvP projecten, verduurzaming en de instandhouding van de portefeuille worden ingekaderd door de investeringscapaciteit die de UvA beschikbaar kan maken uit extra leningen, verkoopbaten van af te stoten panden en vrije cashflow.
Daarbij wordt gestuurd op aanvaardbare huisvestingslasten met een stabiele en voorspelbare prijsontwikkeling. Het doel is om te komen tot een beheersbare en betaalbare vastgoed-portefeuille, die de strategische ambitie van de UvA op een doelmatige wijze ondersteund. Het nieuwe HvP zal verwerkt worden in de Kaderbrief 2027.

De vastgoedbegroting voor 2026-2029 is als onderdeel van deze begroting geactualiseerd op basis van de Kaderbrief 2026. Zie paragraaf 4.5 voor verdere toelichting op de vastgoedbegroting.

Ontwikkelingen vastgoedportefeuille
In 2025 is de nieuwe UB in gebruik en beheer genomen. De UB Singel is in leegstandsbeheer, in afwachting van verkoop in 2026. Met de oplevering van de nieuwe UB is de bibliotheek locatie PC Hoofthuis gesloten. Ook heeft FGw met een interne verhuizing een deel van het PCHH vrijgemaakt. Vanwege brandveiligheid is de capaciteit van het gebouw afgeschaald en kunnen de m² niet op een andere wijze worden ingezet. Hiermee neemt het aantal m² bouwkundige leegstand toe.

Door herijking van het HvP is er stagnatie ontstaan bij de voortgang van de lopende huisvestingsprojecten op het Universiteitskwartier (OMHP en BG5). Alle lopende projecten

[1] Zie: https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2025/11/uva-investeert-de-komende-jaren-in-sterke-stadscampussen.html?origin=C7qo0vSuQiCeMfPYaosIew

worden na afronding van de huidige fases tijdelijk op ‘on hold’ gezet in afwachting van de uitgangspunten van het nieuwe HvP. Afhankelijk van de uitkomst van de herijking zullen de projecten al dan niet in aangepaste vorm worden opgepakt, dan wel definitief stopgezet.

Het kadeherstel van de Grimburgwal gaat ongehinderd door en zal in 2026 worden uitgevoerd. Ook worden de eerste projecten voor de inrichting van de buitenruimte opgepakt. Voor het Allard Pierson en BG1 is een opdrachtbrief voor een herinvestering in voorbereiding, met een beoogde uitvoering in 2027/2028.

Voor de Roeterseilandcampus wordt gewerkt aan het gevelherstel van REC ABCD en de uitwerking van het sportcentrum in REC JK. In de komende jaren ligt er voor de campus een grote opgave om het ruimtegebruik kantoren te verlagen en ruimte vrij te maken voor andere inzet (ViDi programma Doelmatig Ruimtegebruik kantoren).

Op het Amsterdam Science Park wordt verder gewerkt aan de planvorming voor de nieuwbouw van Lab Q. De financiële analyse op de exploitatie is in het najaar 2025 doorgerekend, met de conclusie dat deze onder een aantal voorwaarden haalbaar is. Het tekort op het UvA programma komt ten laste van het HvP, het tekort op het co-creatie programma wordt gedekt uit de groeifondssubsidie. In de komende tijd worden in het ontwerp optimalisaties gezocht om de bouwkosten binnen de gestelde kaders te houden. Door het verplaatsen van de Q/N naar REC JK ontstaat vermogen voor de aansluiting van Lab Q. In combinatie met een tijdelijke batterij kan de netcongestie waarschijnlijk worden ondervangen. Voor de herinvestering in ASP 904 is in juli een uitvoeringsbesluit genomen. De uitvoering kan stapsgewijs aanvangen en loopt verder door in 2027. ASP 107 is de komende jaren beschikbaar als schuifpand, de mogelijkheden voor inzet in de toekomst worden verder onderzocht.

3.5 Risicoparagraaf

In deze paragraaf van de kaderbrief zijn de belangrijkste financiële risico’s weergegeven. De onderstaande tabel geeft de grootste inherente risico’s weer; dit betreft de weergave van risico’s voordat er beheersmaatregelen zijn getroffen. De tabel geeft de inschatting weer van de kans van voordoen, klein (1), aanzienlijk (2) en groot (3) en de inschatting van het niveau van het gevolg, aanzienlijk (1), groot (2) en zeer groot (3). Aan de hand van de uitkomst van deze inschattingen (kans x impact) zijn de risico’s gerangschikt op prioriteit. Onder de tabel worden de risico’s nader toegelicht en worden de beheersmaatregelen beschreven.

Inherente risico’s

nr	Risico-omschrijving	kans	Impact	k x i
1	Bezuinigingen Hoger onderwijs	3	3	9
2	Een kleinere omvang van de UvA zorgt voor een daling in ruimtebehoefte, die niet snel genoeg vertaald wordt naar een kleinere vastgoedportefeuille om de huisvestingslasten te verlagen.	3	3	9
3	Als gevolg van dalende aantallen studenten dalen de opbrengsten	3	3	9
4	Stijgende kosten en risico’s huisvestingsprojecten	2	3	6
5	Desinvesteringen in huisvesting	3	2	6
6	Forse inflatie icm onvoldoende loon- prijscompensatie	2	2	4
7	Macro-economische ontwikkelingen en monetair beleid: stijging rentetarieven	2	2	4
8	Oplopende onderhoudskosten, hoger dan in HVP geraamd	3	1	3

Uitkomst kans x impact:

Direct actie ondernemen

Direct actie ondernemen

Actie is verplicht om risico te verminderen

Actie is wenselijk om risico te verminderen

1. De beleidswijzigingen en keuzes van het inmiddels demissionaire kabinet hebben negatieve gevolgen voor de financiering en realisatie van onderwijs- onderzoek en valorisatiedoelstellingen, wat direct effect heeft op de (meerjaren)begrotingen van de UvA. De verwachte impact is in kaart gebracht, inclusief maatregelen om de ongewenste effecten op te vangen. De formatie van een nieuw kabinet zal bepalend zijn voor de onderwijs- en onderzoeksfinanciering. De ontwikkelingen worden nauwlettend gevolgd. De UvA zet onder andere in op twee activiteiten om de bedrijfsvoering te verbeteren en lasten te verlagen: het (eerder genoemde) ViDi-project en een uitgevoerde stresstest op budgetbijsturing van universiteitsbrede diensten. De UvA blijft zich in UNL-verband inzetten voor het terugdraaien van de bezuinigingen.

2. De huisvestingsbehoefte van faculteiten zal bij dalende studentenaantallen en doelmatiger ruimtegebruik kantoren sterk krimpen, waardoor de betaalbaarheid van het Huisvestingsplan verder onder druk komt te staan. Eenheden moeten ruimte maken voor andere inzet van de gebouwen om deze te kunnen afstoten of externe opbrengsten te genereren, wat tijd, energie en mogelijk aanpassingsinvesteringen vraagt. Wendbaarheid in de huisvestingstrategie wordt steeds belangrijker. Dit wordt beheerst door monitoring van huisvestingsbehoefte op korte en lange termijn, scenario-analyse voor groei en krimp, en herijking van het HvP met focus op een kleinere en beheersbare vastgoedportefeuille.

3. Het demissionaire kabinet wil met de Wet Internationalisering in balans (WIB) inzetten op verlaging van het aantal internationale studenten. Dit heeft vooral voor UvA veel impact. Hierdoor kunnen de baten door dalende studentaantallen nog verder afnemen. Demografische ontwikkelingen wijzen op een afname van het aantal Nederlandse studenten. Bij een lager aantal studenten dan verwacht kunnen de inkomsten op de middellange termijn onvoldoende zijn om de kosten (van investeringen) te dekken. De ontwikkelingen worden nauwlettend gemonitord en worden meerjarig in kaart gebracht. Deze worden intern gecommuniceerd en verwerkt in de kaders voor de begroting. Er wordt gebruik gemaakt van scenario's om proactief te acteren, met name rond huisvesting. Flankerend wordt ingezet op lobby naar de politiek om impact en kans te verkleinen.

4. Huisvestingsprojecten kunnen vertragingen en budgetoverschrijdingen ondervinden door prijsstijgingen, netcongestie en veranderende eisen van de gemeente. Dit kan leiden tot hogere kosten of het niet kunnen financieren van investeringen, en mogelijk extra onderhoudskosten voor bestaande panden door vertragingen. Dit wordt beheerst door herijking van het HvP waar de investeringsomvang wordt verlaagd en projecten worden vereenvoudigd, actieve monitoring van marktontwikkelingen en bouwkostenindex (IGG), of andere optimalisatie om eventuele consequenties op te vangen, en risicomanagement in alle projectfases.

5. Bij een dalende ruimtebehoefte bestaat het risico van ondoelmatig ruimtegebruik of leegstand. Het risico wordt beheerst door de herijking van het HvP en uitvoering van het ViDi programma Doelmatig Ruimtegebruik Kantoren. Door de gefaseerde besluitvorming met een toets op toekomstbestendigheid en betaalbaarheid bij investeringsbeslissingen blijft tijdige bijsturing mogelijk. Voor de hele vastgoedkolom wordt ingezet op de inrichting en verdere professionalisering van risicomanagement om tijdig zicht te krijgen op risico's (kans en impact) en de beheersmaatregelen. Besluitvorming over af te stoten gebouwen is voorzien in 2025/2026.

6. De meeste inkomsten van de UvA komen van de Rijksoverheid en worden geïndexeerd voor inflatie en loonstijgingen. Het rijk kan echter besluiten onvoldoende loon en/of prijs compensatie te bieden (ook als verkapte bezuiniging), wat kan leiden tot tekorten. Ook meerjarige 2e en 3e geldstroomcontracten kunnen onvoldoende meegroeien met inflatie. Dit wordt beheerst door maatschappelijk aandacht vragen voor de financiële positie van universiteiten o.a. via UNL, monitoring van ontwikkelingen met het oog op lange termijnplanning, en binnen de UvA te anticiperen, zodat flexibel kan worden gereageerd.

7. Het risico omvat hogere rente-uitgaven ten aanzien van opgenomen en toekomstige leningen. En ook minder stabiliteit en voorspelbaarheid van kasstromen. Een groot deel van de rente-uitgaven staat voor langere tijd vast. Het renterisico wordt actief beheerst wat de potententiele impact beperkt. Toch zal er altijd een deel renterisico overblijven, vooral wanneer nieuwe leningen worden afgesloten zoals dat in deze planningshorizon wordt verwacht.

8. Het vastgoed van de UvA moet op een duurzame manier in stand worden gehouden. Omdat de voortgang in met name de UK-renovatieprojecten stagneert, moeten panden in de binnenstad langer in gebruik blijven. De kosten voor met name het dagelijks onderhoud nemen hierdoor toe. Daarnaast verslechtert de technische staat van leegstaande panden die in afwachting zijn van renovatie. Het risico wordt beheerst door het opnemen van extra onderhoudsbudget in het HvP, het inzetten van extra formatie op onderhoudsvraagstukken en het professionaliseren van het onderhouds- en assetmanagement beleid. .

3.6 Financiële kengetallen, balansontwikkeling en kasstromen

In onderstaande tabel staan enkele ratio's weergegeven die belangrijk zijn om de financiële gezondheid van de UvA te monitoren.

Ratio's	Grenswaarde	2025	2026	2027	2028	2029
Solvabiliteit I		37%	37%	38%	37%	36%
Solvabiliteit II	38% - 44%	41%	42%	43%	41%	40%
Liquiditeit	≥ 0,5	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5
DSCR	≥ 1,0	4,5	3,0	3,3	2,6	1,9
Signaleringswaarde bovenmatige reserves	≤ 1,0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

Tabel 5: Financiële ratio's

Solvabiliteit II

Signaleringswaarde Onderwijsinspectie

De Onderwijsinspectie hanteert een ondergrens als signaleringsgrens voor de Solvabiliteit II, deze grens is 30%. Het onderschrijden van een signaleringsgrens wordt door de Inspectie gezien als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van financieel (continuïteits)risico. Op basis van de in de begroting ingerekende plannen blijft de solvabiliteit II ruim boven deze grens.

Interne UvA norm

Voor de solvabiliteit II geldt dat de UvA ernaar streeft om deze tussen de 38% en de 44% te houden. Uit de raming blijkt dat de solvabiliteit de gehele periode redelijk stabiel blijft en binnen deze bandbreedte. Hierbij zijn wel de aannames omtrent de investeringsplanning en daarmee samenhangende externe financieringsbehoefte van belang. De eerstkomende jaren kunnen huisvestingsinvesteringen uit de bestaande liquiditeitspositie worden gefinancierd. Na verloop van tijd zal ook een beroep op externe financiering moeten worden gedaan. In het kasstroomoverzicht is nu uitgegaan van het aantrekken van leningen in 2028 en 2029 voor zover de financieringsruimte dat toelaat. De investeringsbedragen voor huisvesting zijn hiervan afgeleid. In het voorjaar van 2026 zullen concrete keuzes gemaakt moeten worden hoe de UvA de beschikbare investeringsruimte wil benutten.

Liquiditeitsratio

Signaleringswaarde Onderwijsinspectie

Met betrekking tot de liquiditeit van de universiteit blijft het de verwachting dat de investerings-planning in de komende jaren niet volledig uit interne kasstroom of liquide middelen gefinancierd kan worden. Er wordt nu van uitgegaan dat vanaf 2028 nieuwe leningen opgenomen moeten

worden om de gewenste investeringen te plegen en gelijktijdig de liquiditeit op peil te houden. Op deze manier blijft de liquiditeitsratio van de UvA op of boven 0,5 te houden. Dat is de signaleringswaarde die door de Onderwijsinspectie voor universiteiten wordt gehanteerd. Voorshands is in de meerjarenraming uitgegaan van circa M€ 120 aan nieuwe leningen in de periode tot en met 2029.

DSCR > 1,0

Afspraak UvA met BNG

De Debt Service Coverage Ratio (DSCR) is een maatstaf voor de hoeveelheid kasgeld die de UvA in het jaar genereert wat beschikbaar is om rente en aflossing te betalen. Jaarlijks moet ten minste voldoende vrije kasstroom beschikbaar zijn om de rente en aflossing te kunnen betalen. Deze ratio moet groter dan 1 zijn, omdat dit contractueel is afgesproken met de BNG waarbij de UvA leningen heeft opgenomen. In de financiële planning blijft UvA ruimschoots boven deze norm. Echter, door het opnemen van nieuwe leningen in 2028 en 2029 zal de DSCR wel dalen en onder 2,0 komen. Een DSCR lager dan 2,0 is niet wenselijk, omdat dit betekent dat er na betaling van rente en aflossingen relatief weinig kasstroom beschikbaar is voor de financiering van (vervangings)investeringen. Ook is het wenselijk om speling te houden (buffer) tussen dat wat de banken als contractuele grens hebben gesteld. Bovendien stellen banken tegenwoordig een hogere DSCR als kredietvoorwaarde (vermoedelijk 1,25). Dus als de UvA in de toekomst nieuwe leningen wil opnemen, is het belangrijk dat de DSCR ten opzichte daarvan voldoende speling behoudt. De geprognosticeerde ontwikkeling van de DSCR wordt door de UvA nog als acceptabel beschouwd, maar zal na 2030 niet verder moeten dalen. Dit heeft niet direct implicaties voor de exploitatie van de UvA na 2029, maar wel voor de investeringsruimte in die periode.

Signaleringswaarde bovenmatige reserves

Signaleringswaarde Onderwijsinspectie

De set aan signaleringsgrenzen van de Onderwijsinspectie is enkele jaren geleden uitgebreid met de signaleringswaarde voor ‘bovenmatige reserves’. De norm ligt op 1,0. Het overschrijden van een signaleringsgrens wordt door de Inspectie gezien als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van onnodige buffervorming. De UvA heeft een normatief publiek eigen vermogen dat ruim onder de signaleringswaarde blijft.

In de volgende tabellen worden de verwachte balansstanden per jaareinde alsmede de ontwikkeling van de financiële kasstromen over de periode 2025-2029 getoond.

Balans	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Immateriele vaste activa	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Materiele vaste activa	598,1	606,1	623,0	655,0	710,2	756,9
Financiele vaste activa	58,3	63,7	65,0	66,7	68,4	70,1
Totaal vaste activa	*658,4*	*671,5*	*689,8*	*723,5*	*780,4*	*828,8*
Voorraden	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Vorderingen	73,3	73,3	73,3	73,3	73,3	73,3
Effecten	-	-	-	-	-	-
Liquide middelen	273,8	255,5	208,5	141,7	121,2	106,9
Totaal vlottende activa	*347,2*	*328,9*	*281,9*	*215,1*	*194,6*	*180,3*
Totaal activa	**1.005,6**	**1.000,4**	**971,6**	**938,6**	**975,0**	**1.009,1**
Asbestreserve						
Huisvestingsreserve						
Algemene / overige reserves						
Totaal eigen vermogen	*348,3*	*370,1*	*363,8*	*360,2*	*360,2*	*360,2*
Voorzieningen	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2
Langlopende schulden	169,0	161,7	154,1	146,5	195,9	241,8
Kortlopende schulden	447,2	427,4	412,5	390,6	377,6	365,8
Totaal vreemd vermogen	*657,4*	*630,3*	*607,8*	*578,3*	*614,8*	*648,8*
Totaal passiva	**1.005,6**	**1.000,4**	**971,6**	**938,6**	**975,0**	**1.009,1**

* 2025 betreft de verwachte stand per 31/12/25.

Tabel 6: Balansprognose (x M€)

Kasstroomoverzicht (x M€)	2025	2026	2027	2028	2029
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat (excl. verkoop activa)	11,9	-9,2	-7,7	-4,3	-4,3
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen	46,2	46,0	46,8	45,1	45,8
- mutatie voorzieningen	-	-	-	-	-
Veranderingen in werkkapitaal:					
- mutatie voorraden	-	-	-	-	-
- mutatie vorderingen en effecten	-	-	-	-	-
- mutatie kortlopende schulden	-19,8	-14,9	-21,9	-13,0	-11,8
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	*38,3*	*21,9*	*17,2*	*27,9*	*29,7*
Ontvangst/bijstorting financiele vaste activa	-	-	-	-	-
Ontvangst vanwege verkoop activa	-	-	-	-	-
Saldo rentebaten en lasten	-0,6	-1,4	-2,5	-3,9	-6,0
Kasstroom uit operationele activiteiten	*37,7*	*20,5*	*14,7*	*24,0*	*23,7*
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
(Des)investeringen in immateriele vaste activa	-	-	-	-	-
-Investeringen mva	-48,4	-59,6	-73,6	-93,5	-83,6
-Desinvesteringen mva	-	-	-	-	-
(Des)investeringen in materiele vaste activa	-48,4	-59,6	-73,6	-93,5	-83,6
-Investeringen fva	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
-Desinvesteringen fva	-	-	-	-	-
(Des)investeringen in financiële vaste activa	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	*-48,7*	*-59,9*	*-73,9*	*-93,8*	*-83,9*
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	-	-	-	60,0	60,0
Aflossingen langlopende leningen	-7,3	-7,6	-7,6	-10,6	-14,1
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	*-7,3*	*-7,6*	*-7,6*	*49,4*	*45,9*
Netto kasstroom	-18,3	-47,0	-66,8	-20,4	-14,4
Toename/afname liquide middelen	-18,3	-47,0	-66,8	-20,4	-14,4

Tabel 7: Kasstroomoverzicht (x M€)

4 Resultaat naar organisatieonderdeel

In onderstaande tabel is een organisatorische uitsplitsing opgenomen van het resultaat van de UvA voor de komende jaren.

UvA meerjarenbeeld organisatorisch	2025		2026	2027	2028	2029
		Prognose*				
Allocatie						
Allocatie onderwijs	12.501	15.941	7.186	8.935	7.829	8.493
Allocatie onderzoek	-30.437	-33.298	-28.660	-29.488	-29.329	-24.876
Subtotaal allocatie	**-17.936**	**-17.357**	**-21.475**	**-20.553**	**-21.500**	**-16.383**
Organisatie						
Faculteiten	-2.428	-2.482	4.973	2.152	3.939	-4.715
Diensten	-55	8.501	421	720	893	1.881
Bestuurstaf en beleid	-1.021	1.765	-923	-796	-796	-796
Subtotaal organisatie	**-3.504**	**7.784**	**4.471**	**2.076**	**4.036**	**-3.630**
Vastgoed & Treasury						
Vastgoed	10.222	16.456	2.263	6.073	8.363	11.945
Treasury	9.939	14.980	8.395	8.805	9.102	8.070
Subtotaal vastgoed & treasury	**20.160**	**31.436**	**10.658**	**14.877**	**17.465**	**20.014**
RESULTAAT	**-1.281**	**21.863**	**-6.346**	**-3.600**	**0**	**0**

* Prognose Q3 2025

Tabel 8: Resultaat uitgesplitst naar organisatieonderdeel (x € 1.000)

In 2026 zet de UvA via de allocatiemodellen meer middelen in bij de faculteiten dan die beschikbaar worden gesteld door het rijk. Meerjarig beweegt het verschil tussen M€ -16 en M€ -21 Ook na het verwerken van de beheersmaatregelen met betrekking tot starters- en stimuleringsbeurzen en middelen voor werkdruk en talentbeleid is het saldo van inkomsten en uitdeling negatief. Dat is geen structureel houdbare situatie. In 2026 en verder worden de maatregelen doorgezet om het negatieve resultaat in allocatie te verkleinen, waarbij de focus ligt op allocatie onderzoek. De oplossing wordt gevonden door de prijzen in allocatie onderzoek pas weer te laten stijgen als het resultaat allocatie dat toelaat.

De hierna opgenomen tabel geeft het verloop van het resultaat volgens de kaderbrief naar het resultaat uit de begroting weer, uitgesplitst naar organisatieonderdeel. Na de tabel worden de mutaties toegelicht. In bijlage 2 staan de mutaties ten opzichte van kaderbrief weergegeven gesplitst in baten en lasten.

Opbouw mutaties meerjarenbeeld organisatorisch	2026	2027	2028	2029
Start: Netto Resultaat in kaderbrief 2026	**0,0**	**9,2**	**15,1**	**22,1**
Actualisatie resultaten				
Allocatie	-14,7	-20,1	-22,6	-22,0
Onderwijs	*-12,7*	*-15,2*	*-17,8*	*-16,8*
Onderzoek	*-2,1*	*-4,9*	*-4,8*	*-5,2*
Organisatie	11,2	7,6	4,5	-2,9
Faculteiten	*12,0*	*8,9*	*5,6*	*-2,7*
Diensten	*-0,8*	*-1,3*	*-1,2*	*-0,2*
Bestuursstaf en Beleid	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
Vastgoed & Treasury	-2,8	-0,3	3,0	2,8
Treasury	*-0,9*	*1,3*	*3,7*	*4,3*
Vastgoed	*-1,9*	*-1,6*	*-0,7*	*-1,5*
Beheersmaatregelen				
Verwachte verandering resultaat allocatiemodel	0,0	0,0	0,0	0,0
Ruimte voor extra inzet facultaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat conceptbegroting 2026	**-6,3**	**-3,6**	**0,0**	**0,0**

Tabel 9: Verloop resultaat kaderbrief – begroting naar organisatieonderdeel (x M€)

Per saldo is het resultaat van de faculteiten, diensten en bestuursstaf en beleid in 2026 M€ 6,3 lager dan het resultaat in de kaderbrief. Het meer positieve resultaat bij Organisatie is voornamelijk het effect van de positieve resultaten van faculteiten, voornamelijk door de toename van interne bekostiging van prestaties. Dat heeft het omgekeerde effect op Allocatie.

Bij alle eenheden stijgen de lasten als gevolg van onder andere de cao-stijging en inflatie. Bij de diensten lukt het per saldo om de gestegen kosten binnen de begroting op te vangen en al een deel van de ViDi-doelstellingen te verwerken.

In de volgende paragrafen worden de organisatieonderdelen verder toegelicht.

4.1 Allocatie

4.1.1 Resultaat allocatie onderwijs

In de volgende tabel is de huidige stand in het allocatiemodel onderdeel onderwijs opgenomen.

Allocatiemodel onderwijs	2025	2026	2027	2028	2029
Inkomsten					
Rijksbijdrage onderwijs	378.196	393.266	378.050	370.183	365.069
Collegegeld onderwijs	101.988	103.560	104.235	102.784	101.885
- Erfgoed & Bewaar onderwijs	-10.824	-10.892	-10.800	-10.719	-10.745
Totaal inkomsten onderwijs	**469.361**	**485.935**	**471.485**	**462.248**	**456.209**
Allocatie					
Variabele allocatie onderwijs	-310.304	-331.078	-319.678	-315.102	-311.612
Doorgegeven Rijksbijdrage en collegegeld ow	-40.847	-14.645	-14.262	-13.966	-13.905
Capaciteitsbudget onderwijs	-10.007	-10.257	-10.257	-10.257	-10.257
Beleidsbudget onderwijs	-40.122	-70.356	-70.455	-68.732	-68.732
Additioneel budget onderwijs	-9.813	-5.092	-5.088	-5.068	-5.074
Overig beleidsbudget onderwijs	-14.990	-17.082	-14.011	-13.016	-10.082
Aandeel centrale kosten onderwijs	-30.776	-30.238	-28.798	-28.278	-28.053
Totaal allocatie onderwijs	**-456.859**	**-478.749**	**-462.549**	**-454.419**	**-447.716**
Resultaat Onderwijs	**12.501**	**7.186**	**8.935**	**7.829**	**8.493**

Tabel 10: Allocatiemodel onderwijs (x € 1.000)

Inkomsten
De inkomsten van het allocatiemodel onderwijs bestaan uit de centraal ontvangen rijksbijdrage voor onderwijs, de wettelijke collegegelden en 80% van de 11,5% afgedragen instellingscollegegelden door faculteiten, verminderd met het aan onderwijs toegerekende deel van het erfgoed- en bewaarbudget.

De verwachte rijksbijdrage onderwijs 2026 is met name door de (verwachte) loon-/prijscompensatie hoger dan 2025 (+ M€ 15). De verwachte inkomsten collegegelden voor allocatiemodel onderwijs zijn hoger dan 2025 door aanpassing van het tarief wettelijk collegegeld gecombineerd met een lichte daling van het aantal wettelijk collegegeld betalende studenten. Het instellingscollegegeld laat een stijging zien ten opzichte van 2025 van M€ 5,9. Dit is gebaseerd op een inschatting van de faculteiten.

Het budget voor erfgoed en bewaar is geïndexeerd voor loon-/prijsbijstelling rijksbijdrage.

De opbouw van de geraamde rijksbijdrage en collegegelden 2026-2029 is te vinden in paragraaf 5.1.

Allocatie
De opbouw van de allocatie aan de UvA eenheden is te vinden in hoofdstuk 5 waar de tabellen per onderdeel worden weergegeven. De stijging van allocatie onderwijs aan de faculteiten in 2026 met 4,8% ten opzichte van 2025 is 1,3% hoger dan de stijging van de inkomsten (3,5%).

4.1.2 Resultaat allocatie onderzoek

In onderstaande tabel is de huidige stand in het allocatiemodel onderdeel onderzoek opgenomen.

Allocatiemodel onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
Inkomsten					
Rijksbijdrage onderzoek	300.422	316.921	315.859	315.697	309.828
Collegegeld onderzoek	1.668	1.516	1.503	1.461	1.421
Rendement Eigen Vermogen	10.400	10.400	10.400	10.400	10.400
- Erfgoed & Bewaar onderzoek	-6.584	-6.948	-7.073	-7.155	-7.129
Totaal inkomsten onderzoek	**305.906**	**321.889**	**320.689**	**320.403**	**314.520**
Allocatie					
Variabele allocatie onderzoek	-171.652	-185.368	-184.803	-185.811	-186.200
Doorgegeven Rijksbijdrage oz	-25.896	-21.072	-21.203	-20.183	-17.963
Capaciteitsbudget onderzoek	-22.716	-22.716	-22.716	-22.716	-22.716
Beleidsbudget onderzoek	-87.378	-89.956	-92.133	-91.970	-85.705
Additioneel budget onderzoek	-2.884	-2.801	-2.846	-3.061	-3.055
Overig beleidsbudget onderzoek	-9.378	-10.896	-9.176	-8.688	-6.689
Aandeel centrale kosten onderzoek	-16.439	-17.740	-17.300	-17.302	-17.066
Totaal allocatie onderzoek	**-336.343**	**-350.549**	**-350.177**	**-349.732**	**-339.396**
Resultaat Onderzoek	**-30.437**	**-28.660**	**-29.488**	**-29.329**	**-24.876**
Resultaat onderwijs + onderzoek	**-17.936**	**-21.475**	**-20.553**	**-21.500**	**-16.383**

Tabel 11: Allocatiemodel onderzoek (x € 1.000)

Inkomsten

De inkomsten van het allocatiemodel onderzoek bestaan uit de centraal ontvangen rijksbijdrage voor onderzoek, 20% van de 11,5% afgedragen instellingscollegegelden door faculteiten, het rendement eigen vermogen, verminderd met het aan onderzoek toegerekende deel van het erfgoed en bewaar budget.

De verwachte rijksbijdrage onderzoek 2026 is hoger dan in begroting 2025 (+ M€ 16,5) door de (verwachte) loon-/prijsbijstelling opgenomen en toename van de middelen voor werkdruk en talentbeleid. Het rendement eigen vermogen is gelijk aan begroting 2025. Het budget voor erfgoed en bewaar is geïndexeerd voor loon-/prijsbijstelling rijksbijdrage.

De opbouw van de geraamde rijksbijdrage en collegegelden 2026-2029 is te vinden in paragraaf 5.1.

Allocatie

De opbouw van de allocatie aan de UvA eenheden is te vinden in hoofdstuk 5 waar de tabellen per onderdeel worden weergegeven. Zoals voor het eerst in de begroting 2024 is aangekondigd, is er in de komende jaren geen ruimte om de prijzen in het allocatiemodel onderzoek te vergroten of nieuwe uitgaven te doen. De uitkeringen in dit deel van het allocatiemodel zullen pas weer stijgen als het gecombineerde resultaat van allocatiemodel onderwijs en onderzoek daar ruimte voor geeft. In de komende jaren zal het resultaat in het allocatiemodel onderzoek daarmee stapsgewijs verbeteren.

4.2 Faculteiten

Begroting faculteiten
De faculteiten hebben de begrotingen opgesteld op basis van de technische instructies voor de begroting en de kaderbrief 2026. Het resultaat van alle faculteiten tezamen is M€ 5,0, na inzet reserves M€ 10,7.

Hieronder worden de resultaten van elke faculteit afzonderlijk weergegeven. De begrotingen van de faculteiten zijn opgenomen in de bijlage.

Resultaat per faculteit en instituut	2025	2026	2027	2028	2029
Faculteit der Geesteswetenschappen	5.566-	3.464	79	0	0
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1.000-	800	1.000	1.200	1.000
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	5.501-	3.520-	2.803-	0	0
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	320	4.123	2.784	236	0
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	2.840-	500-	0	0	0
Faculteit der Geneeskunde	0	-	-	-	-
Faculteit der Tandheelkunde (55%)	283	240	611	484	451
Amsterdam University College (50%)	124-	116	232	454	532
Institute for Advanced Studies	150-	1	0	0	0
Subtotaal	**-14.578**	**4.723**	**1.903**	**2.375**	**1.984**
Overige posten (centraal / niet verdeeld)	12.150	250	250	1.568	-6.695
Totaal	**-2.428**	**4.973**	**2.153**	**3.943**	**-4.711**

Tabel 12: Begroot resultaat per faculteit en instituut (x € 1.000)

Het resultaat Overig betreft onder andere onder andere een meerjarige reservering van M€ 2,5 voor verrekening van joint degrees met de VU en een correctie op de lasten omdat van enkele gereserveerde budgetten verwacht wordt dat ze komend jaar nog niet volledig besteed zullen worden. In 2029 is onder ‘Overig’ een negatief resultaat zichtbaar. In dit jaar is een stelpost opgenomen met betrekking tot een aantal onzekere factoren zoals marktaandeeldaling, Wet Internationalisering in Balans en benodigde middelen ter ondersteuning strategie en frictie.

De door de faculteiten opgenomen mutaties bestemde reserves in de begroting zijn in onderstaande tabel opgenomen.

Mutaties bestemde reserves	2025	2026	2027	2028	2029
Faculteit der Geesteswetenschappen	2.215	541	330	330	330
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1.000	-	-	-	-
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	3.113	3.930	2.259	610	222
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	672	1.272	-	-	-
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	2.840	-	-	-	-
Institute for Advanced Studies	150	-	-	-	-
Totaal	**9.990**	**5.742**	**2.589**	**940**	**552**

Tabel 13: Mutaties bestemde reserves faculteiten (x € 1.000)

In de volgende tabel worden alle begrotingen van de faculteiten en instituten cumulatief getoond.

Faculteiten en instituten	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	310.304	331.078	319.678	315.102	311.612
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	34.611	11.584	11.592	11.516	11.455
Capaciteitsbudget onderwijs	10.007	10.257	10.257	10.257	10.257
Beleidsbudget onderwijs	39.322	69.656	69.755	68.032	68.032
Instellingscollegegeld ow	42.623	47.927	47.681	46.588	45.498
Contractonderwijs	19.994	18.626	18.602	18.607	18.612
Totale baten onderwijs	**456.862**	**489.128**	**477.566**	**470.103**	**465.467**
Variabele allocatie onderzoek	171.425	184.974	184.629	185.554	185.944
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	25.891	21.072	21.203	20.183	17.963
Capaciteitsbudget onderzoek	22.716	22.716	22.716	22.716	22.716
Beleidsbudget onderzoek	87.378	89.916	91.885	91.722	85.457
Instellingscollegegeld oz	10.593	11.899	11.837	11.564	11.292
Contractonderzoek	112.125	115.902	112.000	114.593	117.934
Totale baten onderzoek	**430.129**	**446.479**	**444.271**	**446.332**	**441.307**
Beleidsbudget overig	8.864	6.763	8.349	7.539	7.539
Excedent huisvesting	4.752	4.484	4.525	4.525	4.525
Directe rijksbijdrage	17.451	20.028	20.556	15.445	11.418
Overige baten werk iov derden	6.128	6.004	6.029	6.139	6.249
Overige baten extern	1.381	4.108	3.720	2.068	2.045
Totale overige baten	**38.576**	**41.387**	**43.179**	**35.715**	**31.776**
Interne doorgifte CvB budgetten	0	800-	800-	800-	800-
Interne baten variabele verrekeningen	13.634	14.111	10.482	10.228	10.066
Totale baten interne verrekeningen	**13.634**	**13.311**	**9.682**	**9.428**	**9.266**
TOTALE BATEN	**939.200**	**990.305**	**974.697**	**961.579**	**947.816**

Faculteiten en instituten	2025	2026	2027	2028	2029
LASTEN					
Personeel in dienst	579.806	609.677	601.510	589.905	587.666
Ingehuurd personeel	21.585	21.047	21.010	21.000	20.917
Interne verrekeningen personele lasten	6.927	7.692	7.114	6.855	6.741
Totale personele lasten	**608.318**	**638.416**	**629.634**	**617.760**	**615.324**
Overige beheerslasten	85.355	91.657	90.425	89.314	91.529
Huisvestingslasten	14.911	15.493	15.489	15.499	15.488
Afschrijvingen	5.001	4.017	4.027	4.357	4.355
Subsidies en Overdrachten	8.044	8.920	8.111	8.016	8.014
Totale overige lasten extern	**113.311**	**120.087**	**118.052**	**117.185**	**119.385**
Kosten Vastgoed	40.192	41.353	40.559	40.571	41.459
Kosten Energie	8.586	8.321	8.071	8.074	8.250
Kosten Facility Services	48.822	48.796	47.983	47.869	48.033
Kosten ICT Services	29.758	30.213	30.329	30.671	30.595
Kosten UB	28.769	29.282	29.254	29.240	29.291
Kosten Administratief Centrum	16.217	17.470	17.513	17.552	17.486
Kosten Communicatie	7.391	7.525	7.418	7.310	7.223
Kosten Studenten Services	14.523	17.233	16.972	16.709	16.496
Kosten ARBO	1.412	1.617	1.685	1.756	1.756
Kosten IXA-UvA	2.454	2.631	2.728	2.721	2.746
Variabele dienstverlening	22.003	22.388	22.346	22.352	22.389
Totale lasten interne dienstverlening	**220.126**	**226.830**	**224.859**	**224.826**	**225.726**
TOTALE LASTEN	**941.756**	**985.332**	**972.545**	**959.771**	**960.435**
RESULTAAT	**2.555-**	**4.973**	**2.151**	**1.808**	**12.619-**
Nog te verwerken verbetering resultaat	**127**	**0**	0	2.131	7.904
RESULTAAT NA VERBETERING	2.428-	**4.973**	2.152	3.939	4.715-
Mutatie (bestemde) reserve	9.990	5.742	2.589	940	552
Resultaat na mutatie reserve	**7.562**	**10.715**	**4.741**	**4.879**	**4.163-**

Tabel 14: Resultaat faculteiten UvA (x € 1.000)

De faculteiten begroten in 2026 nog hogere baten dan in 2025 (+ M€ 51), maar daarna nemen de verwachte baten af naar het niveau van begroting 2025. Deze daling in de jaren na 2026 wordt veroorzaakt door de ontwikkeling van de bekostigde prestaties onderwijs en de afloop van de middelen voor starters- en stimuleringsbeurzen (Directe rijksbijdrage).

De begrote lasten van de faculteiten nemen ook toe ten opzichte van 2026 en nemen daarna af. Met name de personele lasten laten eerst een grote stijging zien, maar ook de overige lasten en lasten voor interne dienstverlening door de diensten stijgen. Het negatieve resultaat in 2029 wordt veroorzaakt door de aan het begin van 4.2 beschreven stelpost van M€ 6.

Totale allocatie per faculteit

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling in het totaal gealloceerde eerste geldstroombudget per faculteit weergegeven, gebaseerd op de in deze begroting opgenomen budgetten en prognoses van de aantallen (zie hoofdstuk 5). Aangezien de in deze tabel opgenomen

meerjarige budgetten zijn gebaseerd op verwachte aantallen bekostigde prestaties kunnen hieraan geen rechten worden ontleend. De bedragen zijn exclusief excedenten huisvesting, themabudgetten en interne verrekeningen tussen faculteiten.

Totale reguliere allocatie per faculteit en instituut	2025	2026	2027	2028	2029
Faculteit der Geesteswetenschappen	102.981	114.927	110.344	108.114	105.628
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	59.977	65.692	65.135	64.287	62.879
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	173.139	180.674	178.604	178.779	174.121
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	65.734	74.340	73.157	71.792	69.074
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	138.634	147.720	143.194	142.418	141.206
Faculteit der Geneeskunde	103.397	111.984	111.375	110.809	111.222
Faculteit der Tandheelkunde	26.728	27.143	26.083	26.252	26.056
Amsterdam University College	13.532	14.480	14.413	14.365	14.179
Institute for Advanced Studies	1.203	1.277	1.277	1.277	1.277
Overig	16.330	3.016	8.135	6.989	7.796
Totaal	**701.655**	**741.254**	**731.716**	**725.083**	**713.438**

Tabel 15: Totale allocatie per faculteit (x € 1.000)

In voorgaande paragrafen is reeds duidelijk geworden en toegelicht dat de allocatie aan faculteiten in 2026 sterk is toegenomen en daarna naar verwachting weer afneemt. De verschillende stijgingen bij de faculteiten zijn mede afhankelijk van de ontwikkeling in de aantallen en een aantal specifieke budgettoekenningen. De budgettoekenningen zijn gespecificeerd in tabellen in hoofdstuk 5.

De sterke stijging daling ‘Overig’ in 2026 ten opzichte van 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door de in 2025 nog niet verdeelde middelen werkdruk en talentbeleid van M€ 7,4 en het nog niet benodigde (en voor 2026 vervallen) transitiebudget van M€ 5.

4.3 Diensten

Begroting diensten

De diensten hebben de begrotingen opgesteld op basis van de technische instructies voor de begroting en de kaderbrief 2026. Het resultaat van alle diensten tezamen is M€ 0,4.

Hieronder worden de resultaten van elke dienst afzonderlijk weergegeven. De begroting van iedere dienst is opgenomen in de bijlagen.

Resultaat per dienst	2025	2026	2027	2028	2029
IXA-UvA	0	130-	0	0	0
Administratief Centrum	632	139	464	464	464
ICT Services	478-	450	450	450	450
Facility Services	500-	1.200-	1.310-	1.170-	0
Universiteitsbibliotheek	1.179	1.347	1.115	1.149	965
Studenten Services	900-	346-	0	0	0
Bureau Communicatie	1	0	0	0	0-
Studenten Gezondheidszorg	0	0	0-	0	0-
Huisvestingsontwikkeling	10	159	0	0	0
Bureau Alumnirelaties	0	-	-	-	-
Energiebedrijf	0	0	0	0	0
Totaal	**-55**	**421**	**721**	**894**	**1.880**

Tabel 16: Begroot resultaat per dienst (x € 1.000)

De door de diensten opgenomen mutaties bestemde reserves in de begroting zijn in onderstaande tabel opgenomen.

Mutaties bestemde reserves	2025	2026	2027	2028	2029
ICT Services	800	-	-	-	-
Facility Services	500	-	750	750	-
Totaal	**1.300**	**0**	**750**	**750**	**0**

Tabel 17: Mutaties bestemde reserves per dienst (x € 1.000)

In de volgende tabel worden alle begrotingen van de diensten cumulatief getoond.

Diensten	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget onderwijs	800	700	700	700	700
Totale baten onderwijs	**800**	**700**	**700**	**700**	**700**
Variabele allocatie onderzoek	227	394	174	258	256
Contractonderzoek	1.000	1.500	1.500	1.500	1.500
Totale baten onderzoek	**1.232**	**1.894**	**1.674**	**1.758**	**1.756**
Beleidsbudget overig	29.882	34.934	31.965	31.893	26.960
Additioneel budget	7.945	3.409	3.409	3.604	3.604
Uitkering Valorisatie	750	750	750	750	750
Administratieve opbrengsten collegegelden	350	350	350	350	350
Overige baten werk iov derden	10.961	10.871	10.881	10.872	10.872
Overige baten extern	17.418	17.294	17.344	17.353	17.329
Totale overige baten	**67.306**	**67.608**	**64.699**	**64.823**	**59.866**
Interne baten vaste pakketten	196.354	202.210	200.682	200.715	200.715
Interne baten variabele verrekeningen	35.040	36.538	35.920	35.920	35.920
Totale baten interne verrekeningen	**231.394**	**238.748**	**236.602**	**236.635**	**236.635**
TOTALE BATEN	**300.731**	**308.949**	**303.675**	**303.915**	**298.957**
LASTEN					
Personeel in dienst	98.549	100.977	98.424	99.259	99.505
Ingehuurd personeel	21.109	21.064	22.020	21.387	19.791
Interne verrekeningen personele lasten	1.046	1.654	1.617	1.617	1.374
Totale personele lasten	**120.704**	**123.695**	**122.061**	**122.263**	**120.670**
Overige beheerslasten	44.836	45.016	42.849	43.814	41.966
Huisvestingslasten	43.716	44.963	43.416	42.859	42.279
Afschrijvingen	7.698	6.871	7.669	7.051	6.666
Subsidies en Overdrachten	12.514	14.099	13.545	13.482	11.766
Totale overige lasten extern	**108.765**	**110.949**	**107.479**	**107.205**	**102.678**
Kosten Vastgoed	32.787	34.011	34.390	34.390	34.390
Kosten Energie	6.749	6.592	6.592	6.592	6.592
Kosten Facility Services	13.106	13.819	13.492	13.492	13.492
Kosten ICT Services	10.993	11.185	11.213	11.323	11.323
Kosten Administratief Centrum	2.508	2.779	2.796	2.813	2.830
Kosten Communicatie	76	78	78	78	78
Kosten ARBO	239	271	283	295	295
Variabele dienstverlening	4.860	5.148	4.573	4.573	4.731
Totale lasten interne dienstverlening	**71.318**	**73.884**	**73.416**	**73.555**	**73.730**
TOTALE LASTEN	**300.787**	**308.529**	**302.956**	**303.023**	**297.078**
RESULTAAT	**56-**	**420**	**719**	**892**	**1.879**

Tabel 18: Begrotingen van diensten gezamenlijk (x € 1.000)

De baten van de diensten stijgen van M€ 301 in 2025 naar M€ 309 in 2026. Het grootste deel van deze stijging vindt plaats in de interne doorbelasting aan andere eenheden van de UvA; voornamelijk in de vaste dienstverlening. Na 2026 nemen de baten interne dienstverlening af. De diensten werken verder aan de (implementatie van plannen) ViDi en ambities in het IP, ook met de HvA voor de gezamenlijke dienstverlening.
In de verrekening van de vaste dienstverlening zijn de prijzen voor de diensten geactualiseerd bij kaderbrief 2026 na afstemming tussen diensten en faculteiten als onderdeel van de SLA-cyclus.

Ontwikkeling dienstverlening diensten
In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling in de interne baten per dienst weergegeven (exclusief ICT-portfolio). Dit is gebaseerd op de in deze begroting opgenomen dienstverlening vaste pakketten, variabele dienstverlening, beleids- en themabudgetten en additionele budgetten. Ook de uitkering Valorisatie valt hieronder. De bedragen zijn exclusief excedent huisvesting.

Interne baten vaste en variabele dienstverlening	2025	2026	2027	2028	2029
IXA-UvA	2.511	2.660	2.741	2.734	2.759
Administratief Centrum	20.627	22.240	21.736	21.801	21.761
ICT Services	44.433	45.055	45.206	45.675	45.599
Facility Services	82.292	83.470	82.273	82.159	82.322
Universiteitsbibliotheek	37.397	38.287	38.259	38.245	38.296
Studenten Services	14.869	17.551	17.259	16.996	16.784
Bureau Communicatie	9.110	9.168	9.061	8.953	8.866
Studenten Gezondheidszorg	142	142	142	142	142
Huisvestingsontwikkeling	3.400	4.050	4.050	4.050	4.050
Bureau Alumnirelaties	-	-	-	-	-
Energiebedrijf	16.613	16.126	15.876	15.879	16.055
Overig	-	-	-	-	-
Totaal	**231.394**	**238.748**	**236.602**	**236.635**	**236.635**

Tabel 19: Totaal interne baten per dienst (x € 1.000)

4.4 Centraal

Het centrale resultaat van de UvA valt uiteen in de kosten van het bestuur en staf en beleidsuitgaven.

4.4.1 Beleid en bestuur en staf

De begroting van Beleid, bestuur en staf in totaal heeft een resultaat van M€ -0,9. Dit houdt verband met uit reserves in te zetten gelden voor respectievelijk versterking medezeggenschap, arbeidsvoorwaardengelden, slimmer collegejaar, Opera en sociale veiligheid en inclusie, die dit negatieve resultaat dekken.

Externe ontwikkelingen vragen om extra (tijdelijke beleids)inzet van de UvA Bestuursstaf, zoals in 2026 wordt voorzien o.a. rond recruitment, duurzaamheid (sustainability office), lokale ondersteuning ethische commissie, onderzoek koloniale verleden (NIOD) en Open Science. De inzet van (beleids-)ontwikkelingen uit de afgelopen jaren wordt strikter gemonitord en afgerond om doorloop van projecten en daardoor doorlopende kosten te voorkomen. Verdergaande prioriteitsstelling, ook in de tijd, moet resulteren in nulbegrotingen voor 2026 en volgende jaren en het behalen van de ViDi-doelstellingen. In 2026 wordt hierbij een besparing in de m^{2}-kosten gerealiseerd van k€ 500. Tegelijkertijd probeert de bestuursstaf de zo belangrijke ruimte voor vernieuwing te behouden.

In 3.4.1 staat de exploitatiebegroting van Beleid, bestuur en staf afgebeeld. In 3.4.2 staat de geplande inzet van de themabudgetten binnen deze begroting weergegeven.

B&B	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderw	6.236	3.061	2.670	2.450	2.450
Totale baten onderwijs	**6.236**	**3.061**	**2.670**	**2.450**	**2.450**
Beleidsbudget overig	50.245	52.099	46.845	45.726	45.266
Overige baten extern	655	1.353	1.353	1.353	1.353
Totale overige baten	**50.900**	**53.452**	**48.198**	**47.079**	**46.619**
Interne baten vaste pakketten	1.711	1.958	2.040	2.125	2.125
Interne baten variabele verrekeningen	503	593	593	593	593
Totale baten interne verrekeningen	**2.215**	**2.550**	**2.632**	**2.718**	**2.718**
TOTALE BATEN	**59.350**	**59.103**	**53.748**	**52.495**	**52.035**
LASTEN					
Personeel in dienst	26.530	30.037	28.849	28.416	27.859
Ingehuurd personeel	5.219	7.913	5.439	4.794	4.858
Interne verrekeningen personele lasten	3.128	1.913	1.570	1.570	1.570
Totale personele lasten	**34.877**	**39.863**	**35.858**	**34.781**	**34.288**
Overige beheerslasten	16.810	10.997	10.323	10.125	10.154
Waarvan budget CSR	*90*	*90*	*90*	*90*	*90*
Subsidies en Overdrachten	-	1.055	1.056	1.056	1.056
Totale overige lasten extern	**16.810**	**12.053**	**11.379**	**11.181**	**11.210**
Kosten Vastgoed	2.315	2.160	2.184	2.184	2.184
Kosten Energie	495	435	435	435	435
Kosten Facility Services	1.175	1.309	1.279	1.279	1.279
Kosten ICT Services	881	897	903	918	918
Kosten UB	9	8	9	9	9
Kosten Administratief Centrum	516	552	556	559	563
Kosten Communicatie	1.289	1.315	1.315	1.315	1.315
Kosten ARBO	60	69	72	75	75
Variabele dienstverlening	1.944	1.366	556	556	556
Totale lasten interne dienstverlening	**8.684**	**8.111**	**7.307**	**7.329**	**7.333**
TOTALE LASTEN	**60.371**	**60.026**	**54.544**	**53.291**	**52.831**
RESULTAAT	**1.021-**	**923-**	**796-**	**796-**	**796-**
Mutatie (bestemde) reserve	1.033	923	923	923	923
Resultaat na mutatie reserve	**12**	**0**	**127**	**127**	**127**

Tabel 20: Begroting Beleid, bestuur en staf (x € 1.000)

4.4.2 Beleid

Themabudgetten	2025	2026	2027	2028	2029
(Beleids-)budget	17.545	17.761	16.717	15.935	15.774
Doorgegeven rijksbijdrage	5.795	2.604	2.604	2.450	2.450
Beschikbaar	**23.340**	**20.365**	**19.320**	**18.385**	**18.224**
Internationalisering	1.049	1.091	1.091	1.091	1.091
Personeel & Medezeggenschap	4.537	3.834	3.834	3.834	3.834
Beschikbaarheid informatie	365	456	456	456	456
Strategische communicatie	87	48	48	48	48
Universitaire faciliteiten	550	604	604	604	604
Strategische investeringen	12.033	8.989	8.989	8.989	8.989
Overige	1.650	1.550	1.550	1.550	1.550
TOTAAL verdeelde budgetten	**20.271**	**16.572**	**16.572**	**16.572**	**16.572**

Tabel 21: Verdeling budgetten Beleid (x € 1.000)

4.4.3 ICT-projectenportfolio

In onderstaande tabel worden de in de begroting beschikbare budgetten voor de ICT-projectenportfolio voor de jaren 2025-2029 weergegeven. In de tabel wordt onderscheid gemaakt tussen de toegekende budgetten en de meerjarig gereserveerde bedragen voor themafinanciering. Tezamen met de toegekende financiering komt het budget voor 2026 uit op M€ 7,5. In de bijlage 'MJUP ICT-Portfolio 2026' is de verdeling van het totaal beschikbare budget over de verschillende thema's uitgewerkt.

De ICT-projectenportfolio continueert de ingezette thema's, zoals IT-voorzieningen voor onderzoekers (zoals rekencapaciteit en ondersteuning op het gebied van privacy en dataopslag), betrouwbare en voorspelbare ICT-voorzieningen voor docenten (b.v. een informatiesysteem ter ondersteuning van het scriptieproces)), verbeterde processen in het onderwijs logistieke domein (zoals Studieplan, een nieuw aanmeldsysteem Master Admission) en doorontwikkeling van gerealiseerde informatievoorziening voor studenten, de modernisering van de werkomgeving. Voor het ondersteunen van het promotieproces wordt er 2026 een informatiesysteem geïntroduceerd. In de bijlage 'MJUP ICT-Portfolio 2026' is dit nader uitgewerkt.

Voor het realiseren van de ambities met betrekking tot AI zijn investeringen nodig waarmee generatieve AI als nieuwe ICT-dienstverlening voor onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering tot stand kan komen. Hiervoor is zoals beschreven in de kaderbrief naast het ICT-projectenportfolio een investeringsbudget gereserveerd voor de periode 2026 t/m 2028.

ICT-investeringen (ICT-ontwikkeling)	2025	2026	2027	2028	2029
BUDGETTOEKENNINGEN					
ICT projecten: ICT & bedrijfsvoering	400	400	400	400	400
ICT projecten: ICTO programmaraad	600	600	600	600	600
ICT projecten: SURF bijdrage	583	529	529	529	529
ICT projecten: Uren ICTS	1.360	1.460	1.460	1.460	1.460
Subtotaal ICT projecten regulier	2.943	2.989	2.989	2.989	2.989
ICT themafinanciering: Onderwijs	723	602	550	550	550
ICT themafinanciering: Leven Lang Ontwikkelen	350	-	200	-	-
ICT themafinanciering: Onderzoek*	744	400	700	300	300
ICT themafinanciering: Onderwijslogistiek	1.395	1.787	1.260	1.036	1.036
ICT themafinanciering: Onderwijslogistiek Studieplan	335	341	588	588	250
ICT themafinanciering: Bedrijfsvoering	809	548	338	338	250
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering UvAweb	330	59	259	259	259
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering ESM	1.349	-	-	-	-
ICT themafinanciering: Informatiebeveiliging	75	50	-	-	-
ICT themafinanciering: Data en AI voor de UvA	320	150	-	-	-
ICT themafinanciering: Basisdiensten	674	574	-	-	-
Subtotaal themafinanciering toegekend	7.103	4.511	3.895	3.071	2.645
ICT themafinanciering: Gereserveerd	-	-	616	1.440	1.866
TOTAAL	**10.046**	**7.500**	**7.500**	**7.500**	**7.500**

*In 2023-2025 inclusief 400k voor Lisa GPU cluster (via de begroting als beleidsbudget onderzoek toegekend aan de FNWI)

Tabel 22: Begroting ICT-portfolio (x € 1.000)

4.4.4 Amsterdam Science Park

De begroting betreft UvA in enkelvoudige zin, dus zonder gelieerde ondernemingen. Eén gelieerde onderneming dient wel bij de begroting te worden vermeld teneinde te voorzien in de autorisatie van de uitgaven. Het betreft de samenwerking met de gemeente Amsterdam tot ontwikkeling van het Amsterdam Science Park die in 2006 met een overeenkomst is bekrachtigd. De 'joint venture' bestaat in de volgende verhouding: 65% UvA, 35% gemeente. Het project beoogt de gronden die universiteit en gemeente in de Watergraafsmeer hebben te ontwikkelen voor wetenschap gelieerde bedrijvigheid en is verdeeld in twee fasen.

De in 2019 vastgestelde herziene grondexploitatie (inclusief procesmanagementkosten) bedraagt per saldo M€ 1 (netto contante waarde, prijspeil 1 januari 2020). Vanuit financiële beheers-overwegingen is afgesproken dat het saldo van de grondexploitatie (GREX) minimaal nul blijft en dat daarbinnen de risico's worden gemanaged. In 2025 is de doorrekening grondexploitatie geactualiseerd. Vanwege de netcongestie stagneert de kaveluitgifte en daarmee ook de verdere ontwikkeling van het park. De gemeente en de UvA onderzoeken of de GREX in de komende jaren op de huidige werkwijze moet worden voortgezet.

De ontwikkeling van Amsterdam Science Park wordt als project geadministreerd gebruikmakend van de procedures van de gemeente. Vanuit autorisatie-oogpunt is het dan wenselijk dat door opname in de universitaire begroting goedkeuring voor de te plegen uitgaven wordt verkregen.

Het Science Park maakt immers geen deel uit van het Huisvestingsplan of een ander goedgekeurd plan. De gemeentelijke begroting en Werkplan 2026 zijn op dit moment nog niet beschikbaar, ook vanwege de gesprekken rondom de voortzetting. Onderstaande tabel uit 2025 dient daarom als indicatie :

Begroting 2025 Amsterdam Science Park	**uitgaven in K€**
1. procesmanagement gebiedsontwikkeling	765
2. voorinvesteringen grondexploitatie	841
3. Science &Business	375
Punten 1 en 2 overgenomen uit het concept Werkplan 2025	

Tabel 34: Begroting 2025

De drie grondeigenaren van het hele gebied Science Park, NWO (Science Park West), gemeente Amsterdam en UvA hebben de Stichting Science & Business Amsterdam Science Park opgericht om het Science Park tot een unieke vestigingslocatie te maken voor bedrijven en instellingen die aansluiten op het inhoudelijke profiel van de aanwezige kennisinstellingen en instituten. Afgesproken is dat de drie grondeigenaren hiervoor een financiële bijdrage leveren. Voor de UvA is deze bijdrage K€ 375 per jaar.

4.5 Vastgoed- & Treasuryadministratie

Vastgoedadministratie

VG	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Overige baten extern	16.296	6.973	7.067	7.888	9.731
Totale overige baten	**16.296**	**6.973**	**7.067**	**7.888**	**9.731**
Interne baten vaste pakketten	87.129	90.594	90.348	90.360	91.248
Interne baten variabele verrekeningen	172	178	178	178	178
Totale baten interne verrekeningen	**87.301**	**91.572**	**91.326**	**91.337**	**92.226**
TOTALE BATEN	**103.597**	**98.544**	**98.393**	**99.226**	**101.956**
LASTEN					
Interne verrekeningen personele lasten	5.030	6.280	6.280	6.280	6.280
Correctie PL ivm activering	2.872-	3.780-	3.780-	3.780-	3.780-
Totale personele lasten	**2.159**	**2.500**	**2.500**	**2.500**	**2.500**
Overige beheerslasten	78	426-	11	17	36
Huisvestingslasten	21.595	22.427	20.651	20.401	19.464
Afschrijvingen	34.900	35.085	35.077	33.682	34.813
Correctie FL ivm activering	5.351-	3.231-	5.227-	6.752-	8.907-
Totale overige lasten extern	**51.222**	**53.856**	**50.513**	**47.348**	**45.407**
Kosten Vastgoed	11.835	13.070	13.215	13.215	13.215
Kosten Energie	413	260	260	260	260
Kosten Facility Services	961	818	791	791	791
Kosten ICT Services	167	109	109	111	111
Kosten Administratief Centrum	497	582	587	592	598
Variabele dienstverlening	4.411	4.979	3.115	3.115	3.115
Doorbelaste rentekosten	21.711	20.108	21.229	22.929	24.014
Totaal lasten interne dienstverlening	**39.995**	**39.926**	**39.307**	**41.014**	**42.105**
TOTALE LASTEN	**93.375**	**96.282**	**92.320**	**90.862**	**90.011**
RESULTAAT	**10.222**	**2.263**	**6.073**	**8.363**	**11.945**
Mutatie (bestemde) reserve					
Resultaat na mutatie reserve	**10.222**	**2.263**	**6.073**	**8.363**	**11.945**

Tabel 23: Begroting vastgoedadministratie (x € 1.000)

Het begrote jaarresultaat 2026 bedraagt M€ 2,2 positief. Dat is M€ 1,9 negatiever dan was voorzien in de kaderbrief. De belangrijkste oorzaken zijn hogere onderhoudslasten als gevolg van een gewijzigde inschatting van de kosten van onderhoud van buiten gebruik gestelde m^2. De financiële baten en lasten vormden een meevaller omdat het rentetarief voor de interne doorbelasting van de vermogenskosten daalt, in lijn met de werkelijk lagere interestlasten. Verder zijn de interne kosten voor compensatie schuifruimte gestegen en zijn de zakelijke lasten (met name OZB) gestegen. Uit de afstemming over de afname van vierkante meters volgt dat de interne

kosten via de vaste pakketten hoger uitkomen door hogere leegstand dan in de kaderbrief was aangenomen.

Voor het onderhoud is een risico gesignaleerd dat in de komende jaren extra groot onderhoud nodig is, onder andere om zeker te stellen dat de UvA aan alle vergunningsverplichtingen voldoet. In het HvP was in 2025 uitgegaan van een tijdelijk hoger onderhoudsniveau, voor 2026 wordt dit weer teruggebracht naar een bandbreedte die aansluit bij de uitvoeringscapaciteit en past binnen de financiële kaders. Daarnaast zijn er extra middelen opgenomen voor het nieuwe Programma Brandveiligheid. FS werkt aan de inrichting van het assetmanagement, waaronder een verbetering van de meerjarenonderhoudsplannen. Op basis van een quick scan komt de opgave beter in kaart en kan in overleg tussen FS en FP&C nader worden bepaald welk groot onderhoud op de korte en middellange termijn extra moet worden uitgevoerd.

De verduurzaming van de portefeuille komt ook opgang. Inmiddels zijn meerdere programma's (zoals vervanging naar LED-verlichting) gestart die portefeuille breed worden uitgevoerd. Per gebouw wordt de verduurzaming opgepakt via het GO of bij herinvesteringen.

Als gevolg van de langere doorlooptijd van de realisatie van renovaties in het Universiteits-kwartier is er langer sprake van leegstand die niet kan worden verhuurd en is het aantal vierkante meter bouwkundige leegstand in deze planperiode fors hoger dan eerder aangenomen. De latere oplevering van gebouwen maakt dat er aan het eind ook pas later vierkante meters/gebouwen vrijkomen (uitstel van externe opbrengsten). De toegenomen bouwkundige leegstand wordt ook veroorzaakt door de eerste effecten van het ViDi-programma, waarin een reductie in m^2 van de gebruikers gepland staat. Ook is er in de komende jaren nog schuifruimte nodig voor het uitvoeren van HvP projecten en herinvesteringen.

Treasuryadministratie
Het resultaat van de treasuryadministratie is geactualiseerd rekening houdend met nieuwe verwachtingen ten aanzien van de resultaten van deelnemingen, de meerjarige renteverrekening met de vastgoedadministratie, de interne valorisatie-uitkeringen en de financiële lasten. De interne rentebaten van Treasury (die ten laste van de vastgoedadministratie komen) zijn gekoppeld aan de ontwikkeling van de investeringen in vastgoed. Deze opbrengsten zullen in komende jaren verder toenemen door een toename van het investeringsniveau. Dit heeft een positief effect op het resultaat van Treasury. Het resultaat van de deelnemingen wordt in 2025 en 2026 gedrukt door herwaardering van activa en andere ontwikkelingen bij UvA Ventures Holding. In de jaren daarop wordt uitgegaan van herstel daarvan.

De verwachte financiële lasten (d.w.z. het saldo van de rentekosten en –baten) nemen in de komende jaren geleidelijk toe. Dit heeft in de eerste jaren vooral te maken met lagere rentebaten, Dit is het gevolg van zowel lagere rentetarieven (dan in 2025) als afnemende omvang van de liquiditeitspositie. Vanaf 2028 wordt uitgegaan van een toename van de opgenomen leningen waarop rente betaald moet worden, wat ook resulteert een stijging van de financiële lasten. Op dit moment heeft bijna circa 70% van de leningenportefeuille een vaste rente. En tegenover de overige 30% leningen met variabele rente hebben we liquiditeiten staan waarop we variabele rente ontvangen. De netto positie is dat we meer liquiditeiten hebben dan leningen waarop variabele rente rust. Netto loopt de UvA dus geen risico op hogere rente-uitgaven op leningen, wel risico op tegenvallende rentebaten.

Treasury	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	10.400-	10.400-	10.400-	10.400-	10.400-
Uitkering Valorisatie	750-	750-	750-	750-	750-
Resultaat deelnemingen	1.900	1.000	1.400	1.400	1.400
Totale overige baten	**9.250-**	**10.150-**	**9.750-**	**9.750-**	**9.750-**
Interne baten variabele verrekeningen	21.711	20.108	21.229	22.929	24.014
Totale baten interne verrekeningen	**21.711**	**20.108**	**21.229**	**22.929**	**24.014**
TOTALE BATEN	**12.461**	**9.958**	**11.479**	**13.179**	**14.264**
LASTEN					
Overige beheerslasten	187	188	189	190	190
Financiële lasten	2.336	1.375	2.485	3.887	6.004
Totale overige lasten extern	**2.523**	**1.563**	**2.674**	**4.077**	**6.194**
TOTALE LASTEN	**2.523**	**1.563**	**2.674**	**4.077**	**6.194**
RESULTAAT	**9.939**	**8.395**	**8.805**	**9.102**	**8.070**
Mutatie (bestemde) reserve					
Resultaat na mutatie reserve	**9.939**	**8.395**	**8.805**	**9.102**	**8.070**

Tabel 24: Begroting Treasuryadministratie (x € 1.000)

5 Tabellen

5.1 Rijksbijdrage en collegegelden

Inkomsten rijksbijdrage onderwijs	2025	2026	2027	2028	2029
Gewogen bekostigingseenheden onderwijs UvA	44.169	46.055	45.157	44.471	43.784
Prijs per gewogen eenheid onderwijs wo	4.587	4.630	4.412	4.321	4.284
Studentgebonden financiering UvA (x 1.000)	**202.595**	**213.225**	**199.236**	**192.171**	**187.580**
Marktaandeel UvA in studentgebonden financiering	11,11%	11,33%	11,25%	11,26%	11,26%
Totaal studentgebonden financiering wo (x 1.000)	1.823.163	1.881.775	1.771.370	1.706.169	1.665.578
Studentgebonden financiering UvA (x 1.000)	**202.595**	**213.225**	**199.236**	**192.171**	**187.580**
% onderwijsopslag UvA	11,03%	11,03%	11,02%	11,01%	11,00%
Totaal onderwijsopslag WO (x 1.000)	1.397.354	1.446.839	1.445.466	1.444.293	1.443.121
Onderwijsopslag in % UvA (× 1.000)	**154.188**	**159.615**	**159.338**	**159.060**	**158.783**
Kwetsbare opleidingen (x1.000)	3.369	3.493	3.493	3.493	3.493
Bijzondere voorzieningen (x1.000)	2.730	2.027	1.658	1.414	1.414
Onderwijsopslag in bedragen UvA (x1.000)	**6.099**	**5.520**	**5.151**	**4.908**	**4.908**
Verwachte loon- en prijsindexatie 2025	14.562	-	-	-	-
Verwachte loon- en prijsindexatie 2026	-	15.193	14.606	14.300	14.104
Verwachte mutaties rijksbijdrage onderwijs (x 1.000)	**14.562**	**15.193**	**14.606**	**14.300**	**14.104**
Duurzame Geesteswetenschappen van RB OW naar RB OZ	1.401-	1.397-	1.397-	1.397-	1.397-
Rijksbijdrage VU voor AUC	2.153	1.110	1.117	1.140	1.091
Technische correcties rijksbijdrage onderwijs (x 1.000)	**752**	**287-**	**281-**	**257-**	**306-**
Totale rijksbijdrage onderwijs (× 1.000)	**378.196**	**393.266**	**378.050**	**370.183**	**365.069**

Inkomsten rijksbijdrage onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
Gewogen bekostigingseenheden onderzoek UvA	19.597	19.970	20.108	20.251	20.171
Prijs per gewogen eenheid onderzoek wo	2.103	2.129	2.078	2.074	2.065
Graden UvA (x 1.000)	**41.216**	**42.508**	**41.785**	**41.996**	**41.660**
Marktaandeel UvA in graden	11,25%	11,23%	11,05%	11,11%	11,12%
Totaal graden wo (x 1.000)	366.344	378.607	378.076	378.054	374.625
Graden UvA (x 1.000)	**41.216**	**42.508**	**41.785**	**41.996**	**41.660**
Promoties UvA (3 jr gem.)	570	593	616	634	634
Ontwerpcertificaten UvA (3 jr gem.)	17	20	21	22	22
Prijs per promotie wo	92.771	91.421	87.022	84.771	84.002
Prijs per ontwerpcertificaat wo	77.309	76.184	72.518	70.643	70.002
Promoties en ontw.cert. UvA (x 1.000)	**54.152**	**55.752**	**55.181**	**55.299**	**54.797**
Marktaandeel UvA in promoties en ontw.cert.	11,17%	11,12%	11,03%	11,05%	11,05%
Totaal promoties en ontwerpcertificaten wo (x 1.000)	484.959	501.192	500.490	500.461	495.921
Promoties en ontw.cert. UvA (x 1.000)	**54.152**	**55.752**	**55.181**	**55.299**	**54.797**
% onderzoeksopslag UvA	9,50%	9,50%	9,50%	9,50%	9,50%
Totaal onderzoeksopslag wo (x 1.000)	1.533.763	1.586.236	1.585.519	1.588.413	1.591.224
Onderzoeksopslag in % UvA (× 1.000)	**145.696**	**150.680**	**150.612**	**150.887**	**151.154**
Werkdruk en Talentbeleid I	7.400	4.995	4.995	4.995	4.995
Werkdruk en Talentbeleid II	-	8.866	8.866	8.866	5.710
Zwaartekrachtmiddelen	7.754	7.902	8.246	7.483	5.568
Sectorplan Bèta en Techniek	4.274	4.431	4.431	4.431	4.431
Sectorplan Bèta en Techniek - overheveling 2e GS	3.863	4.005	4.005	4.005	4.005
Sectorplan SSH	867	899	899	899	899
SSH Geesteswetenschappen	5.152	5.343	5.343	5.343	5.343
SSH Maatschappij en Gedragswetenschappen	4.144	4.297	4.297	4.297	4.297
SSH Dwarsdoorsnijdend thema SSH	1.792	1.858	1.858	1.858	1.858
Beta Aard- en Milieu wetenschappen	1.220	1.265	1.265	1.265	1.265
Beta Astronomie (UL)	650	674	674	674	674
Beta Biologie	2.240	2.323	2.323	2.323	2.323
Beta informatica	1.098	1.138	1.138	1.138	1.138
Medische en Gezondheidswetenschappen	5.674	5.884	5.884	5.884	5.884
Onderzoeksopslag in bedragen (x1.000)	**46.128**	**53.881**	**54.226**	**53.463**	**48.391**
Verwachte loon- en prijsindexatie 2025	11.488	-	-	-	-
Verwachte loon- en prijsindexatie 2026	-	12.113	12.072	12.066	11.840
Sectorplan Bèta en Techniek - deel FdG	-	250	250	250	250
Verwachte mutaties rijksbijdrage onderzoek (x 1.000)	**11.488**	**12.363**	**12.322**	**12.316**	**12.090**
Duurzame Geesteswetenschappen van RB OW naar RB OZ	1.401	1.397	1.397	1.397	1.397
Rijksbijdrage VU voor AUC	341	340	336	339	338
Technische correcties rijksbijdrage onderzoek (x 1.000)	**1.742**	**1.738**	**1.733**	**1.737**	**1.736**
Totale rijksbijdrage onderzoek (× 1.000)	**300.422**	**316.921**	**315.859**	**315.697**	**309.828**

Centrale inkomsten collegegeld	2025	2026	2027	2028	2029
Collegejaar	24/25	25/26	26/27	27/28	28/29
Reguliere studenten (per oktober)	35.272	34.936	34.406	33.874	33.442
Collegegeld regulier	2.530	2.601	2.695	2.695	2.695
Collegegeld oudejaars studenten regulier tarief (x 1.000)	**89.238**	**90.869**	**92.723**	**91.290**	**90.126**
Collegegeld studenten kleinschalig intensief (PPLE en AUC) (x 1.(	6.870	7.459	7.459	7.459	7.459
Collegegeld studenten deeltijd (x 1.000)	1.705	1.577	1.577	1.577	1.577
Collegegeld schakelstudenten (x 1.000)	1.432	1.280	1.280	1.280	1.280
Collegegeld overig (x 1.000)	518	353	353	353	353
Collegegeld studenten niet regulier tarief (x 1.000)	**10.526**	**10.669**	**10.669**	**10.669**	**10.669**
Restitutiepercentage	5,68%	5,94%	5,94%	5,94%	5,94%
Restitutie collegegeld	**5.667-**	**6.031-**	**6.142-**	**6.056-**	**5.987-**
Percentage instroom na oktober	1,69%	1,38%	1,38%	1,38%	1,38%
Collegegeld van instromers na oktober	**1.686**	**1.401**	**1.427**	**1.407**	**1.391**
Correcties ivm AUC, PPLE, deeltijd, flex en schakel					
Collegegeld per collegejaar	**95.783**	**96.908**	**98.678**	**97.309**	**96.199**
Omzetting collegejaar naar kalenderjaar	**95.316**	**97.498**	**98.222**	**96.939**	**96.199**
afdracht faculteiten ICG onderwijs	6.672	6.063	6.014	5.845	5.685
afdracht faculteiten ICG onderzoek	1.668	1.516	1.503	1.461	1.421
Totale centrale collegegelden (× 1.000)	**103.656**	**105.076**	**105.739**	**104.246**	**103.306**
Totale inkomsten allocatiemodel onderwijs (× 1.000)	**101.988**	**103.560**	**104.235**	**102.784**	**101.885**
Totale inkomsten allocatiemodel onderzoek (× 1.000)	**1.668**	**1.516**	**1.503**	**1.461**	**1.421**

5.2 Onderwijsbudgetten

Prestaties

Bekostigde prestaties onderwijs	2025	2026	2027	2028	2029
FEB					
Studiepunten laag	248.135	263.399	260.000	255.000	250.000
Diploma's laag	2.003	2.321	2.200	2.100	2.000
FdR					
Studiepunten laag	187.049	198.168	200.363	195.439	190.729
Diploma's laag	1.735	1.804	1.790	1.715	1.657
FGW					
Studiepunten laag	293.476	319.715	298.000	285.500	278.900
Studiepunten hoog	3.201	3.480	3.400	3.400	3.400
Diploma's laag	1.881	2.166	2.070	2.045	1.920
Diploma's hoog	36	37	30	30	30
FNWI					
Studiepunten hoog	287.747	286.237	276.322	278.700	280.278
Diploma's hoog	1.875	1.932	1.760	1.767	1.773
FMG					
Studiepunten laag	449.762	435.288	410.000	410.000	410.000
Studiepunten hoog	15.442	17.920	20.000	20.000	20.000
Diploma's laag	3.402	3.548	3.400	3.200	3.200
Diploma's hoog	89	147	150	150	150
FdG					
Studiepunten hoog	8.606	9.023	9.000	9.000	9.000
Studiepunten top	112.066	120.697	117.500	117.000	116.500
Diploma's hoog	53	49	50	50	50
Diploma's top	594	648	660	660	650
TOTAAL					
Studiepunten laag	**1.178.422**	**1.216.570**	**1.168.363**	**1.145.939**	**1.129.629**
Studiepunten hoog	**314.996**	**316.660**	**308.722**	**311.100**	**312.678**
Studiepunten top	**112.066**	**120.697**	**117.500**	**117.000**	**116.500**
Diploma's laag	**9.021**	**9.839**	**9.460**	**9.060**	**8.777**
Diploma's hoog	**2.053**	**2.165**	**1.990**	**1.997**	**2.003**
Diploma's top	**594**	**648**	**660**	**660**	**650**

Bekostigde prestaties onderwijs	2025	2026	2027	2028	2029
AUC					
Inschrijvingen hoog UvA	555	704	712	710	710
Bachelordiploma hoog UvA	105	103	104	108	102
Inschrijvingen hoog VU	117	-	-	-	-
Bachelordiploma hoog VU	105	103	104	108	102
Aantal NIET EER studenten	145	152	152	152	152
Aantal EER studenten	733	722	722	722	722
FdT					
Inschrijvingen top	361	364	400	400	400
Bachelordiploma top	67	78	64	64	64
Masterdiploma top	80	83	64	64	64
Proefschriften	17	17	17	17	17
Aantal NIET EER studenten	28	28	28	28	28
Aantal EER studenten	470	459	459	459	459

Bekostigingsfactoren en tarieven

Bekostigingsfactor	2025	2026	2027	2028	2029
Laag	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Hoog	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
Top	2,27	2,27	2,27	2,27	2,27

Tarieven onderwijsparameters	2025	2026	2027	2028	2029
Studiepunten	125,60	128,70	128,70	128,70	128,70
Diploma's	4.430	4.540	4.540	4.540	4.540

Tarieven onderwijsparameters	2025	2026	2027	2028	2029
Inschrijving top (FdT)	16.716	16.887	16.271	16.049	15.986
Bachelor top (FdT)	16.716	16.887	16.271	16.049	15.986
Master top (FdT)	16.716	16.887	16.271	16.049	15.986
Inschrijving hoog (AUC)	8.358	8.443	8.135	8.025	7.993
Bachelor hoog (AUC)	8.358	8.443	8.135	8.025	7.993
Inschrijving hoog VU (AUC)	8.358	8.443	8.135	8.025	7.993
Bachelor hoog VU (AUC)	8.358	8.443	8.135	8.025	7.993
Collegegeld FdT	2.530	2.601	2.695	2.695	2.695
Collegegeld AUC	4.940	5.400	5.589	5.589	5.589

Doorgegeven rijksbijdrage/collegegelden onderwijs

Doorgegeven Rijksbijdrage onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Versterken regionale samenwerkingsverbanden	Beleid	297	-	-	-	-
Toekenning Nederlandse Hogeronderwijspremie 2022	FdR	145	-	-	-	-
Toekenning pilot Slimmer collegejaar 2024-2026	Bestuursstaf	377	391	-	-	-
Kennisveiligheid	FdG	32	33	33	-	-
Kennisveiligheid	Bestuursstaf	64	66	66	-	-
Sectorplan natuur en scheikunde	FNWI	340	348	348	348	348
Versterking medezeggenschap	Beleid	148	154	154	-	-
Nog door te geven verwachte rijksbijdrage	FdT	672	524	524	524	524
Nog door te geven verwachte rijksbijdrage	AUC	329	342	342	342	342
Vaste voet verlaging nf Geneeskunde	FdG	-	62-	123-	185-	246-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	Beleid	5.350	2.450	2.450	2.450	2.450
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FdG	3.201	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FGW	3.664	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FdR	2.303	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FNWI	4.606	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FEB	3.055	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	FMG	5.785	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken	Niet verdeeld	450	-	-	-	-
(Voorlopige) middelen kwaliteitsafspraken via VU	AUC	-	-	-	-	-
Voorlopige middelen kwaliteitsafspraken	FdT	1.005	1.042	1.042	1.042	1.042
Voorlopige middelen kwaliteitsafspraken	AUC	872	874	874	874	874
Huisvesting Restauratorenopleiding	FGW	820	850	850	850	850
Gezondheidszorgopleidingen	FdG	1.804	1.849	1.849	1.849	1.849
Duurzame geesteswetenschappen	FGW	2.102	2.180	2.180	2.180	2.180
Archiefschool	FGW	279	286	286	286	286
Totaal		**37.698**	**11.328**	**10.876**	**10.561**	**10.500**

Doorgegeven collegegelden onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Schakelstudenten	FdG	91	111	111	111	111
Schakelstudenten	FGW	415	331	331	331	331
Schakelstudenten	FdR	97	139	139	139	139
Schakelstudenten	FNWI	96	69	69	69	69
Schakelstudenten	FEB	290	319	319	319	319
Schakelstudenten	FMG	504	471	471	471	471
Institutional Fees PPLE	FdR	1.656	1.877	1.946	1.965	1.965
Totaal		**3.149**	**3.317**	**3.386**	**3.405**	**3.405**

Capaciteitsbudget onderwijs

Capaciteitsbudget onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Restauratorenopleiding	FGW	2.503	2.565	2.565	2.565	2.565
Kleinschalig onderwijs PPLE	FdR	377	387	387	387	387
Kleine letteren	FGW	3.736	3.830	3.830	3.830	3.830
Infrastructuur	FNWI	2.135	2.188	2.188	2.188	2.188
Beta/medisch-profiel gammafac.	FMG	1.256	1.287	1.287	1.287	1.287
Totaal		**10.007**	**10.257**	**10.257**	**10.257**	**10.257**

Beleidsbudget onderwijs

Decentraal beleidsbudget onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Beleidsruimte onderwijs	FdG	4.064	7.870	7.870	7.870	7.870
Beleidsruimte onderwijs	FGW	3.910	8.591	8.591	8.591	8.591
Beleidsruimte onderwijs	FdR	2.180	5.863	5.863	5.863	5.863
Beleidsruimte onderwijs	FNWI	4.616	10.827	10.827	10.827	10.827
Beleidsruimte onderwijs	FEB	3.187	7.336	7.336	7.336	7.336
Beleidsruimte onderwijs	FMG	5.421	13.927	13.927	13.927	13.927
Totaal		**23.378**	**54.414**	**54.414**	**54.414**	**54.414**

Centraal beleidsbudget onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Interne variabele bekostiging tweejarige educatieve masters	FGW	78	107	79	79	79
AUC tariefscompensatie	AUC	665	738	738	738	738
PPLE ingroei decentraal beleidsbudget	FdR	324	23	30	37	37
POLDER	IAS	11	-	-	-	-
Aanvullende middelen ICG Oekraine	FEB	262	-	-	-	-
Aanvullende middelen ICG Oekraine	FdR	39	-	-	-	-
Aanvullende middelen ICG Oekraine	FGW	53	-	-	-	-
Aanvullende middelen ICG Oekraine	FMG	112	-	-	-	-
Aanvullende middelen ICG Oekraine	FNWI	46	-	-	-	-
ILO	FMG	1.043	1.069	1.069	1.069	1.069
IIS	FNWI	1.265	1.297	1.297	1.297	1.297
Huisvestingslasten REC A	FdR	450	450	450	450	450
Extra impuls tweejarige educatieve masters	FGW	24	34	25	25	25
Interfacultaire onderwijsinzet	Niet verdeeld	3.000	2.366	2.634	838	946
Aanloopkosten master	FNWI	-	426	366	162	54
Onderwijsontwikkeling actielijn 1	FGW	-	208	-	-	-
Beleidsbudget onderwijs FdT	FdT	7.302	7.573	7.302	7.573	7.573
AMS-beurzen	StS	800	700	700	700	700
Afwikkeling organisatieveranderingen FGw	FGw	100	100	100	100	100
Aanvullende middelen schakeltrajecten	Niet verdeeld	-	-	1.250	1.250	1.250
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FdG	54	69	-	-	-
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FGw	321	241	-	-	-
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FdR	63	88	-	-	-
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FNWI	109	50	-	-	-
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FEB	260	233	-	-	-
Aanvullende middelen schakeltrajecten	FMG	362	170	-	-	-
Totaal		**16.744**	**15.942**	**16.041**	**14.318**	**14.318**

Totaal onderwijsbudget

2026	FEB	FdR	FGW	FNWI	FMG	FdG	FdT	AUC	Beleid	StS	Niet verdeeld	TOTAAL
Onderwijs												
Variabel budget	44.437	33.694	51.788	59.748	76.025	43.752	10.059	11.574	-	-	-	331.078
- Studiepunten	*33.899*	*25.504*	*41.734*	*48.259*	*59.043*	*36.783*			-	-	-	*245.222*
- Diploma's	*10.537*	*8.190*	*10.054*	*11.490*	*16.982*	*6.970*			-	-	-	*64.223*
Doorgegeven rijksbijdrage/collegegeld	319	2.016	3.647	417	471	1.932	1.566	1.216	2.604	-	-	14.188
Capaciteitsbudget	-	387	6.395	2.188	1.287	-			-	-	-	10.257
Beleidsbudget	7.569	6.424	9.281	12.600	15.167	7.939	7.573	738	-	700	2.366	70.356
- Decentraal beleid	7.336	5.863	8.591	10.827	13.927	7.870	-	-	-	-	-	*54.414*
- Centraal beleid	*233*	*561*	*690*	*1.773*	*1.239*	*69*	*7.573*	*738*	-	*700*	*2.366*	*15.942*
Allocatie Onderwijs	**52.325**	**42.521**	**71.111**	**74.954**	**92.949**	**53.623**	**19.198**	**13.528**	**2.604**	**700**	**2.366**	**425.879**

5.3 Onderzoeksbudgetten

Prestaties

Bekostigde prestaties onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
FEB					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	19,6	18,7	20,6	20,8	20,7
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	1.120	1.146	1.676	1.676	1.676
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	745	846	745	745	745
Omzet 3e GS (€ 1.000)	442	812	442	442	442
FdR					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	11,3	12,7	14,7	14,7	14,3
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	1.280	1.743	1.837	1.887	1.887
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	1.740	1.688	1.412	1.462	1.462
Omzet 3e GS (€ 1.000)	2.851	4.807	3.096	3.146	3.146
FGW					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	63,3	63,7	64,0	67,0	67,7
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	5.633	6.328	6.200	6.100	5.900
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	3.914	4.105	4.950	5.100	5.000
Omzet 3e GS (€ 1.000)	887	1.544	1.900	2.400	2.100
FNWI					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	124,7	139,7	155,7	176,0	179,0
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	23.907	26.104	28.000	27.750	28.000
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	14.554	15.500	15.750	16.250	16.500
Omzet 3e GS (€ 1.000)	17.985	18.550	19.750	19.000	19.000
FMG					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	80,5	76,0	76,0	77,0	75,0
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	12.133	14.539	15.500	16.000	16.250
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	10.040	11.466	12.000	12.500	12.700
Omzet 3e GS (€ 1.000)	2.913	2.787	2.875	2.950	3.050

Bekostigde prestaties onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
FdG					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	271,7	287,3	295,7	295,0	308,3
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	54.500	54.500	54.500	54.500	54.500
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	13.800	13.800	13.800	13.800	13.800
Omzet 3e GS (€ 1.000)	55.900	55.900	55.900	55.900	55.900
UB					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)					
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	49	234	108	163	163
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 3e GS (€ 1.000)	1.428	1.927	892	1.337	1.337
TOTAAL					
Promoties 3-jarig gemiddelde (aantal)	**571,1**	**598,0**	**626,6**	**650,5**	**665,0**
Omzet 2e GS HOT (€ 1.000)	-	-	-	-	-
Omzet 2e GS NWO (€ 1.000)	**98.622**	**104.595**	**107.821**	**108.076**	**108.376**
Omzet 3e GS EU (€ 1.000)	**44.793**	**47.404**	**48.657**	**49.857**	**50.207**
Omzet 3e GS (€ 1.000)	**82.406**	**86.328**	**84.855**	**85.175**	**84.975**

Bekostigde prestaties onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
AUC					
Bachelordiploma hoog 3 jarig gemiddelde	207,7	205,3	207,3	209,7	209,3
FdT					
Bachelordiploma top 3 jarig gemiddelde	87,7	86,3	69,7	68,7	64,0
Masterdiploma top 3 jarig gemiddelde	74,7	80,3	75,7	70,3	64,0
Proefschriften 3 jarig gemiddelde	18,3	15,7	17,0	17,0	17,0

Tarieven, oplagen en percentages

Bekostigingsfactor	2025	2026	2027	2028	2029
Laag	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Hoog	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
Top	2,27	2,27	2,27	2,27	2,27

Opslagfactor onderzoek	2025	2026	2027	2028	2029
Opslagfactor onderzoek (%)	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%

Matchingspercentages	2025	2026	2027	2028	2029
Omzet 2e GS HOT	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%
Omzet 2e GS NWO	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%
Omzet 3e GS EU	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%
Omzet 3e GS	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%

Tarief onderzoeksparameter	2025	2026	2027	2028	2029
Promoties	91.335	92.771	92.771	92.771	92.771

Tarieven onderzoeksparameters	2025	2026	2027	2028	2029
Bachelor hoog (AUC)	3.155	3.193	3.117	3.111	3.098
Master hoog (AUC)	6.309	6.386	6.234	6.221	6.196
Bachelor top (FdT)	6.309	6.386	6.234	6.221	6.196
Master top (FdT)	12.618	12.771	12.468	12.443	12.392
Proefschriften (FdT)	92.771	91.421	87.022	84.771	84.002

Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek

Doorgegeven Rijksbijdrage onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Zwaartekracht Second Genome of Plants	FNWI	3.287	3.343	3.876	2.466	-
Zwaartekracht iCNS	FNWI	2.460	2.551	2.551	2.551	2.586
Zwaartekracht ALGOSOC	FdR	2.317	2.324	2.150	2.766	3.204
Sectorplan Bèta en Techniek (totaal FNWI)	FNWI	8.462	8.774	8.774	8.774	8.774
Sectorplan Bèta en Techniek - deel FdG	FdG	-	250	250	250	250
Sectorplan natuur en scheikunde	FNWI	1.420	1.420	1.420	1.420	1.420
Sectorplan SSH	FdR	902	935	935	935	935
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FdG	1.364	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FGW	494	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FdR	214	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FNWI	1.870	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FEB	111	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	FMG	1.296	-	-	-	-
SEO middelen overheveling naar 1e GS	UB	5	-	-	-	-
Nog door te geven verwachte rijksbijdrage	FdT	268	212	212	212	212
Nog door te geven verwachte rijksbijdrage	AUC	26	37	37	37	37
Vaste voet verlaging nf Geneeskunde	FdG	-	227-	454-	681-	907-
Duurzame Geesteswetenschappen	FGW	1.401	1.453	1.453	1.453	1.453
Totaal		**25.896**	**21.072**	**21.203**	**20.183**	**17.963**

Capaciteitsbudget onderzoek

Capaciteitsbudget onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Onderzoeksprofiel fac.	FEB	1.803	1.803	1.803	1.803	1.803
Infrastructuur	FNWI	16.707	16.707	16.707	16.707	16.707
Brede Geesteswetenschappen	FGW	4.206	4.206	4.206	4.206	4.206
Totaal		**22.716**	**22.716**	**22.716**	**22.716**	**22.716**

Decentraal beleidsbudget onderzoek

Decentraal beleidsbudget onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Beleidsruimte onderzoek	FdG	6.831	7.517	7.517	7.517	7.517
Beleidsruimte onderzoek	FGW	3.767	4.519	4.519	4.519	4.519
Beleidsruimte onderzoek	FdR	1.710	2.269	2.269	2.269	2.269
Beleidsruimte onderzoek	FNWI	7.849	10.060	10.060	10.060	10.060
Beleidsruimte onderzoek	FEB	2.116	2.900	2.900	2.900	2.900
Beleidsruimte onderzoek	FMG	5.944	6.782	6.782	6.782	6.782
Totaal		**28.217**	**34.047**	**34.047**	**34.047**	**34.047**

Zwaartepuntbudgetten en RPA's

Research Priority Areas	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
RPA Urban Mental Health	FNWI	2.000	2.000	2.000	2.000	-
RPA Trust in the digital society	FdR	300	300	300	-	-
RPA Personal Microbiome Health	FdT	450	-	-	-	-
RPA Organizational Ethics	FdR	300	300	-	-	-
RPA ENLENS	FNWI	300	300	-	-	-
RPA Decolonial Futures	FGW	350	350	350	-	-
RPA AI for Health Decision Making	FdG	450	-	-	-	-
RPA Human(e) AI	FGw	300	-	-	-	-
RPA Human(e) AI	FdR	-	300	300	300	-
RPA Emergent Phenomena in Society	FEB	350	350	350	350	-
Beschikbare RPA middelen	Niet verdeeld	400	650	1.250	1.900	4.850
RPA Shaping interfaces between science and the public	FGW	-	325	325	325	325
RPA Building interdisciplinary Team Science for Future Proof Higher Education	FMG	-	325	325	325	325
RPA Amsterdam Centre for European Studies	FMG	300	300	300	300	-
Totaal		**5.500**	**5.500**	**5.500**	**5.500**	**5.500**

Centraal beleidsbudget onderzoek

Centraal beleidsbudget onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Bijdrage nieuw contractonderzoek en schaalsprong valorisatie IP	Niet verdeeld	-	-	-	-	-
Robust	FNWI	120	120	120	-	-
PanAmsterdamse AI-samenwerking	FNWI	75	75	75	-	-
Valorisatiebijdrage LABQ	FNWI	100	100	100	100	100
UvA IAS	IAS	1.192	1.277	1.277	1.277	1.277
Ondersteuning uniprofs	FdR	40	80	80	80	80
Ondersteuning uniprofs	FNWI	40	40	40	40	-
Ondersteuning uniprofs	FMG	40	40	40	40	40
Ondersteuning uniprofs	Bestuursstaf	-	40	40	40	40
Ondersteuning uniprofs	Niet verdeeld	80	-	-	-	-
Versterking onderzoeksintensiteit FdR	FdR	1.000	-	-	-	-
Versterking onderzoeksintensiteit FEB	FEB	500	500	500	500	-
Bijdrage Ellis	FNWI	980	-	-	-	-
ELSA Lab	FdR	150	150	-	-	-
The International Rule of Law én Private and Public European Law	FdR	334	-	-	-	-
Systems Biology	FNWI	334	-	-	-	-
Sustainable Chemistry	FNWI	429	-	-	-	-
Bijdrage sectorplan Rechtsgeleerdheid	FdR	400	-	-	-	-
Sectorplan coalitieakkoord Bèta	FNWI	5.415	5.615	5.615	5.615	5.615
Sectorplan coalitieakkoord Medisch	FdG	5.901	6.120	6.120	6.120	6.120
Sectorplan coalitieakkoord SSH	FMG	4.887	4.873	4.873	4.873	4.873
Sectorplan coalitieakkoord SSH	FGW	5.819	6.034	6.034	6.034	6.034
Sectorplan coalitieakkoord SSH inclusief matching	FdR	393	407	407	407	407
Sectorplan coalitieakkoord SSH inclusief matching	FEB	433	449	433	433	433
SARA	FNWI	1.305	1.305	1.305	1.305	1.305
FMG - Rente Spinoza	FMG	47	25	25	25	-
QuSoft	FNWI	297	-	-	-	-
PPLE ingroei decentraal beleidsbudget	FdR	162	11	14	17	17
Oral Regenerative Medicine (Bioengineering)	FdT	329	329	329	329	329
Oral Infections and Inflammation	FdT	328	328	328	328	328
Medical Integromics	FdG	429	-	-	-	-

Centraal beleidsbudget onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Sectorplan coalitieakkoord SSH matching	FMG	560	560	560	560	560
Sectorplan coalitieakkoord SSH matching	FGW	440	440	440	440	440
Lisa GPU cluster	FNWI	400	-	-	-	-
Beta/techniek	Niet verdeeld	-	-	501	501	750
Beta/techniek	FNWI	781	781	249	249	-
GRAPPA	FNWI	328	-	-	-	-
Exploitatiebijdrage LAB42	FNWI	100	100	100	100	100
CREATE	FGW	429	-	-	-	-
Complex human systems lab	FEB	297	-	-	-	-
Compensatie m2 CEDLA	FGW	31	31	31	31	31
Communication-by-Action and Market Design	FEB	301	-	-	-	-
Promotiepositie IoP	FNWI	100	100	100	-	-
Besparingen centrale beleidsbudgetten	Niet verdeeld	-	-	2.500-	2.500-	2.500-
Transitie en compensatie	Niet verdeeld	5.000	-	5.000	5.000	2.500
Werkdruk en talentbeleid	Niet verdeeld	7.400	-	-	-	-
Werkdruk en talentbeleid	FGW	-	2.092	2.055	2.055	1.477
Werkdruk en talentbeleid	FdR	-	1.516	1.489	1.489	1.071
Werkdruk en talentbeleid	FNWI	-	2.068	2.031	2.031	1.461
Werkdruk en talentbeleid	FEB	-	1.739	1.708	1.708	1.228
Werkdruk en talentbeleid	FMG	-	3.028	2.974	2.974	2.138
Werkdruk en talentbeleid	FdG	-	811	797	797	573
Werkdruk en talentbeleid	FdT	-	134	131	131	94
Werkdruk en talentbeleid	AUC	-	209	205	205	148
Werkdruk en talentbeleid	Bestuursstaf	-	-	208	208	208
Amendement Bontenbal	FGW	-	505	505	505	505
Amendement Bontenbal	FdR	-	366	366	366	366
Amendement Bontenbal	FNWI	-	499	499	499	499
Amendement Bontenbal	FEB	-	420	420	420	420
Amendement Bontenbal	FMG	-	731	731	731	731
Amendement Bontenbal	FdG	-	196	196	196	196
Amendement Bontenbal	FdT	-	32	32	32	32
Amendement Bontenbal	AUC	-	51	51	51	51
Beleidsbudget ASSER	FdR	2.437	2.454	2.454	2.454	2.454
Beleidsbudget onderzoek FdT	FdT	3.497	3.626	3.497	3.626	3.626
Totaal		**53.661**	**50.410**	**52.587**	**52.424**	**46.159**

Totaal onderzoekbudget

2026	FEB	FdR	FGW	FNWI	FMG	FdG	FdT	AUC	UB	IAS	Niet verdeeld	TOTAAL
Onderzoek												
Variabel budget	13.854	11.759	23.860	49.761	38.107	43.694	3.284	656	394	-	-	185.368
- Onderzoeksopslag	*11.109*	*8.424*	*12.947*	*14.937*	*19.006*	*10.938*	-	-	-	-	-	*77.361*
- Promoties	*1.732*	*1.175*	*5.906*	*12.957*	*7.051*	*26.656*	-	-	-	-	-	*55.477*
- Matching 2e en 3e geldstroom	*1.013*	*2.160*	*5.007*	*21.867*	*12.050*	*6.100*	-	-	*394*	-	-	*48.590*
Doorgegeven rijksbijdrage	-	3.259	1.453	16.088	-	23	212	37	-	-	-	21.072
Capaciteitsbudget	1.803	-	4.206	16.707	-	-	-	-	-	-	-	22.716
Beleidsbudget	6.359	8.153	14.297	23.164	16.664	14.644	4.449	260	-	1.277	650	89.916
- Decentraal beleid	*2.900*	*2.269*	*4.519*	*10.060*	*6.782*	*7.517*	-	-	-	-	-	*34.047*
- Research Priority Areas	*350*	*900*	*675*	*2.300*	*625*	-	-	-	-	-	*650*	*5.500*
- Centraal beleid	*3.109*	*4.984*	*9.103*	*10.804*	*9.257*	*7.127*	*4.449*	*260*	-	*1.277*	-	*50.370*
- Compensatiebudget												-
Allocatie Onderzoek	**22.016**	**23.171**	**43.816**	**105.720**	**54.771**	**58.361**	**7.945**	**952**	**394**	**1.277**	**650**	**319.072**

5.4 Excedent huisvesting

Excedenten huisvesting	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Hoge opslagfactor	FEB	152	161	164	164	164
Hoge opslagfactor	FMG	929	961	969	969	969
FdR	FdR	183	188	190	190	190
FGW	FGW	3.107	2.793	2.821	2.821	2.821
FGW - BH / OIH	FGW	381	381	381	381	381
Totaal		**4.752**	**4.484**	**4.525**	**4.525**	**4.525**

5.5 Additionele en beleidsbudgetten diensten

Additionele budgetten diensten

Additionele budgetten diensten onderwijs	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Reservering risicoruimte groot onderhoud	Niet verdeeld	3.200	-	-	-	-
Afschrijvingslasten AP	UB	150	150	150	150	150
CREA (opnemen in SLA cyclus)	StS	1.463	-	-	-	-
Regulier budget BAU (opnemen in SLA cyclus)	BC	2.161	2.204	2.204	2.204	2.204
Terugverdienen investering uit reserve - EB	EB	84-	-	-	-	-
Totaal		**6.890**	**2.354**	**2.354**	**2.354**	**2.354**

Additionele budgetten diensten onderzoek	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Reservering ondersteuning valorisatie en partnerschappen	Niet verdeeld	55	55	55	250	250
Versterking ondersteuning valorisatie	BKT	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Totaal		**1.055**	**1.055**	**1.055**	**1.250**	**1.250**

Uitkeringen Valorisatie

Uitkeringen Valorisatie	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Valorisatiefonds UvA	BKT	750	750	750	750	750
Totaal		**750**	**750**	**750**	**750**	**750**

Overige beleidsbudgetten

Overige beleidsbudgetten	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Versterking TLC's	Bestuursstaf	1.500	1.500	-	-	-
IP - Financiele instrumenten	Niet verdeeld	1.935	-	-	-	-
IP - Financiele instrumenten	FdR	39	39	39	-	-
IP - Financiele instrumenten	FEB	39	39	39	-	-
IP - Financiele instrumenten	FMG	78	78	78	-	-
IP - Financiele instrumenten	FNWI	39	39	39	-	-
IP - Financiele instrumenten - valorisatie deel UvA	Niet verdeeld	1.000	-	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Continue ondersteuning	FdR	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Continue ondersteuning	FdG	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Continue ondersteuning	FGW	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Continue ondersteuning	FMG	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Continue ondersteuning	Niet verdeeld	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Opstart IP	FdR	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Opstart IP	FdG	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Opstart IP	FGW	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Opstart IP	FMG	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - Opstart IP	Niet verdeeld	150	150	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - mid size	FdR	150	200	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - mid size	FdG	91	200	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - mid size	FGW	184	300	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - mid size	FMG	124	300	-	-	-
IP - Financiele instrumenten - mid size	Niet verdeeld	1.000	-	2.500	2.500	2.500
IP - Financiele instrumenten - mid size - alg. matching	FGW	72	-	-	-	-
IP - Duurzaamheidsonderzoek	FdR	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Strategisch beleidsbudget	Niet verdeeld	-	2.028	4.000	4.000	4.000
Data Science Centre - 2e fase	UB	-	1.973	1.973	1.973	-
Investeringen Vidi	Niet verdeeld	2.000	2.463	-	-	-
Vidi-budget AC	AC	-	100	-	-	-
Vidi-budget FS	FS	-	300	-	-	-
Vidi-budget B&B	Bestuursstaf	-	1.137	-	-	-
Generatieve AI	ICTS	-	3.600	3.460	2.960	-
Business case AUF	BC	-	300	300	300	300
Ondersteuning beleidsimplementatie en beleidsruimte	Bestuursstaf	1.000	1.000	-	-	-
Regulier budget Staf	Bestuursstaf	30.058	30.555	29.983	29.646	29.346
ICT projecten: ICT & bedrijfsvoering	ICTS	400	400	400	400	400
ICT projecten: ICTO programmaraad	ICTS	600	600	600	600	600
ICT projecten: SURF bijdrage	ICTS	583	529	529	529	529
ICT projecten: Uren ICTS	ICTS	1.360	1.460	1.460	1.460	1.460
ICT themafinanciering: Onderwijs	ICTS	723	602	550	550	550

Overige beleidsbudgetten	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
ICT themafinanciering: Leven Lang Ontwikkelen	ICTS	350	-	200	-	-
ICT themafinanciering: Onderzoek	ICTS	344	400	700	300	300
ICT themafinanciering: Onderwijslogistiek	ICTS	1.395	1.787	1.260	1.036	1.036
ICT themafinanciering: Onderwijslogistiek Studieplan	ICTS	335	341	588	588	250
ICT themafinanciering: Bedrijfsvoering	ICTS	809	548	338	338	250
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering UvAweb	ICTS	330	59	259	259	259
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering ESM	ICTS	1.349	-	-	-	-
ICT themafinanciering: Informatiebeveiliging	ICTS	75	50	-	-	-
ICT themafinanciering: Data en AI voor de UvA	ICTS	320	150	-	-	-
ICT themafinanciering: Basisdiensten	ICTS	674	574	-	-	-
ICT themafinanciering: Gereserveerd	Niet verdeeld	-	-	616	1.440	1.866
Informatiebeveiliging	Beleid	1.389	1.338	601	-	-
Cybersecurity	Niet verdeeld	-	-	-	427	427
Cybersecurity	FdG	51	31	31	31	31
Studentenwelzijn	StS	718	745	745	745	745
Studentenwelzijn	SGZ	109	113	113	113	113
Sociale veiligheid	Bestuursstaf	141	146	146	146	146
Sociale veiligheid	FdG	7	8	8	8	8
Regulier budget Erfgoed (tot.)	UB	10.487	10.984	11.013	11.013	11.013
Data Science: Coördinatie	UB	180	-	-	-	-
Data Science: Data engineers/scientist	FGW	40	-	-	-	-
Data Science: Data engineers/scientist	FMG	19	-	-	-	-
Data Science: Data engineers/scientist	FNWI	134	-	-	-	-
Data Science: Data engineers/scientist	UB	100	-	-	-	-
Data Science: Data engineers/scientist	Niet verdeeld	166	-	-	-	-
Data Science: Data scientists 2e call	Niet verdeeld	616	616	616	-	-
Data Science: Innovatie fonds	UB	35	-	-	-	-
Data Science: Innovatie fonds	FMG	83	55	-	-	-
Data Science: Innovatie fonds	FdR	83	55	-	-	-
Data Science: Innovatie fonds	FNWI	249	166	-	-	-
Data Science: Innovatie fonds	FEB	83	55	-	-	-
Data Science: Innovatie fonds	FGW	83	55	-	-	-
Regulier budget Bewaar	UB	6.606	6.856	6.860	6.861	6.861
Regulier budget Beleid	Beleid	16.156	16.423	16.116	15.935	15.774
Totaal		**88.991**	**93.797**	**87.159**	**85.158**	**79.765**

5.6 Themabudgetten & beleidsbestedingen

Themabudgetten	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
(Beleids-)budget	Beleid	17.545	17.761	16.717	15.935	15.774
Doorgegeven rijksbijdrage		5.795	2.604	2.604	2.450	2.450
Beschikbaar		23.340	**20.365**	**19.320**	**18.385**	**18.224**
Internationalisering						
Bijdrage overige instituten buitenland		135	135	135	135	135
Duitslandinstituut		319	319	319	319	319
Instituut Athene		401	433	433	433	433
Instituut St Petersburg		169	179	179	179	179
International summerschools		25	25	25	25	25
Totaal internationalisering		**1.049**	**1.091**	**1.091**	**1.091**	**1.091**
Personeel & Medezeggenschap						
Arbeidsvoorwaardengelden UvA		3.616	2.732	2.732	2.732	2.732
Bijdrage ProActief		300	300	300	300	300
Bijdrage Sociaal Fonds (Sofokles)		80	80	80	80	80
Faciliteiten werknemersorganisaties		150	200	200	200	200
Medezeggenschap COR		278	387	387	387	387
UCLO		113	135	135	135	135
Totaal personeel & medezeggenschap		**4.537**	**3.834**	**3.834**	**3.834**	**3.834**
Beschikbaarheid informatie						
Stichting reprorecht		365	456	456	456	456
Totaal beschikbaarheid informatie		**365**	**456**	**456**	**456**	**456**
Strategische communicatie						
Int. Inf.cntr. & Archief Vrouwenbeweging		39	-	-	-	-
Stichting UAF		8	8	8	8	8
Sweelinckorkest		40	40	40	40	40
Totaal strategische communicatie		**87**	**48**	**48**	**48**	**48**
Universitaire faciliteiten						
Folia Civitatis		550	604	604	604	604
Totaal universitaire faciliteiten		**550**	**604**	**604**	**604**	**604**

Themabudgetten	Voor	2025	2026	2027	2028	2029
Strategische investeringen						
Diversity officer		600	600	600	600	600
Duurzaamheid		200	200	200	200	200
KA - Middelen kwaliteitsafspraken		5.350	2.450	2.450	2.450	2.450
Onvoorzien		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Ruimte voor strategische investeringen		3.054	3.054	3.054	3.054	3.054
Uniprofs		1.532	1.685	1.685	1.685	1.685
Versterken regionale samenwerkingsverbanden		297	-	-	-	-
Totaal strategische investeringen		**12.033**	**8.989**	**8.989**	**8.989**	**8.989**
Overige						
Bijdrage UNL		700	700	700	700	700
Campusontwikkeling		600	500	500	500	500
Vervoersdiensten		100	100	100	100	100
Verzekeringen (niet vastgoed)		250	250	250	250	250
Totaal overige		**1.650**	**1.550**	**1.550**	**1.550**	**1.550**
TOTAAL verdeelde budgetten		**20.271**	**16.572**	**16.572**	**16.572**	**16.572**
Nog niet verdeeld themabudget		**3.069**	**3.793**	**2.748**	**1.813**	**1.652**

5.7 Tarieven en prijzen

5.7.1 Instellingscollegegeldtarieven

De instellingscollegegeldtarieven staan in het inschrijvingsbesluit op de UvA website: https://www.uva.nl/over-de-uva/beleid-en-regelingen/onderwijs/inschrijvingsbesluit.html.

5.7.2 Tarieven Diensten

Tarieven diensten	2025	2026	2027	2028	2029
Basisdienst AC / k€ Baten	3,93	4,72	4,78	4,84	4,90
Bedrijfsgezondheid / IAR PID	234,00	265,00	276,13	287,73	287,73
BOL taartpuntzalen	15.900,62	15.614,56	15.614,56	15.614,56	15.614,56
BOL uren grote zalen	30,83	30,06	30,06	30,06	30,06
Communicatie / student	157,75	163,65	163,65	163,65	163,65
COS Connectiviteit Services	24,44	24,93	24,97	25,41	25,41
Corporate communicatie (totaal)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
CSA / student	189,92	200,65	203,71	206,77	206,77
Energie / m2	60,65	59,70	59,70	59,70	59,70
Faciliteiten / IAR GAST	60,93	62,15	62,15	62,15	62,15
Faciliteiten / IAR PID	317,10	323,44	323,44	323,44	323,44
Faciliteiten / IAR PNID	132,29	134,94	134,94	134,94	134,94
Faciliteiten / m2	53,74	58,57	58,57	58,57	58,57
Faciliteiten / student	185,12	188,82	188,82	188,82	188,82
Financiële administratie / factuur	28,51	29,08	29,08	29,08	29,08
CIS concern informatie systemen (totaal)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
AVC multimediadiensten (totaal)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
IC programmaleiding (totaal)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
MIB Medewerker ICT Basisservices	838,25	875,74	885,50	900,37	900,37
MSIB Medewerker en Stud. ICT-Basisdienst	8,64	9,71	9,90	10,06	10,06
Inkoop / k€ Overige kosten + inhuur PNID	12,98	13,65	13,65	13,65	13,65
IXA-UvA Basispakket	24,50	23,50	23,50	23,50	23,50
OOS Onderwijs- en onderzoekdiensten / student	261,73	263,48	269,21	274,13	274,13
Openingstijden beveiliging	64,61	65,90	62,90	62,90	62,90
Pers. & sal. adm. / IAR GAST	61,61	62,84	62,84	62,84	62,84
Pers. & sal. adm. / IAR PID	384,26	391,95	391,95	391,95	391,95
Pers. & sal. adm. / IAR PNID	184,90	188,60	188,60	188,60	188,60
Personeelsadvertenties / IAR PID	74,50	76,00	76,00	76,00	76,00
Proj. Adm. / WBS regels	64,28	65,57	65,57	65,57	65,57
RIS Research IT Services	173,96	238,94	243,18	246,82	246,82
Schoonmaak / m2 gewogen	31,69	32,59	30,70	30,70	30,70
Studiecentra / student	383,14	395,05	399,37	404,03	408,76
Studvoorz / student	330,04	399,41	399,41	399,41	399,41
UB / Facultaire collecties	1,57	1,62	1,64	1,66	1,68
UB / fte WP PID	446,32	460,19	465,23	470,66	476,17
UB / Wetenschappelijke Publicaties	96,47	99,47	100,55	101,72	102,92
UB / WP fte PID + student	131,99	136,09	137,58	139,18	140,81
WPS UvAwerkplek (Standaard) desktop	1.062,50	1.083,75	1.084,53	1.103,38	1.103,38
WPS UvAwerkplek (Standaard) laptop	1.224,45	1.248,94	1.253,07	1.274,80	1.274,80
WPS UvAwerkplek (Speciaal) desktop	1.457,97	1.487,13	1.496,10	1.521,97	1.521,97
WPS UvAwerkplek (Speciaal) laptop	1.619,92	1.652,32	1.664,64	1.693,38	1.693,38
WPS UvAwerkplek (Zelfsupport)	133,57	136,24	139,01	141,38	141,38
Vastgoed / m2	283,92	296,70	300,00	300,00	300,00

5.8 Aantallen

5.8.1 Aantallen Vaste Pakketten Faculteiten

Aantallen vaste pakketten faculteiten	2025	2026	2027	2028	2029
Basisdienst AC / k€ Baten	668.296	744.835	744.835	744.835	744.835
Bedrijfsgezondheid / IAR PID	6.035	6.103	6.103	6.103	6.103
BOL taartpuntzalen	998	994	994	994	994
BOL uren grote zalen	290.542	284.491	284.491	284.491	284.491
Communicatie / student	44.005	43.147	42.492	41.835	41.302
COS Connectiviteit Services	141.560	139.377	135.198	135.237	138.198
CSA / student	44.005	43.147	42.492	41.835	41.302
Energie / m2	141.560	139.377	135.198	135.237	138.198
Faciliteiten / IAR GAST	2.692	2.675	2.675	2.675	2.675
Faciliteiten / IAR PID	6.035	6.103	6.103	6.103	6.103
Faciliteiten / IAR PNID	1.060	989	989	989	989
Faciliteiten / m2	141.560	139.377	135.198	135.237	138.198
Faciliteiten / student	40.982	40.068	39.394	38.737	38.204
Financiële administratie / factuur	58.918	56.993	56.993	56.993	56.993
AVC multimediadiensten (totaal)	108.000	108.000	108.000	108.000	108.000
MIB Medewerker ICT Basisservices	9.787	9.767	9.767	9.767	9.767
MSIB Medewerker en Stud. ICT-Basisdienst	53.792	52.914	52.259	51.602	51.069
Inkoop / k€ Overige kosten + inhuur PNID	67.440	69.521	69.521	69.521	69.521
IXA-UvA Basispakket	100.144	111.965	116.083	115.808	116.858
OOS Onderwijs- en onderzoekdiensten / student	44.005	43.147	42.492	41.835	41.302
Openingstijden beveiliging	26.990	26.767	26.767	26.767	26.767
Pers. & sal. adm. / IAR GAST	2.692	2.675	2.675	2.675	2.675
Pers. & sal. adm. / IAR PID	6.035	6.103	6.103	6.103	6.103
Pers. & sal. adm. / IAR PNID	1.060	989	989	989	989
Personeelsadvertenties / IAR PID	6.035	6.103	6.103	6.103	6.103
Proj. Adm. / WBS regels	13.579	13.614	13.614	13.614	13.614
RIS Research IT Services	4.210	3.631	3.631	3.631	3.631
Schoonmaak / m2 gewogen	125.093	122.984	118.805	119.059	122.020
Studvoorz / student	44.005	43.147	42.492	41.835	41.302
UB / Facultaire collecties	2.406.685	2.406.685	2.406.685	2.406.685	2.406.685
UB / fte WP PID	4.210	4.271	4.271	4.271	4.271
UB / Wetenschappelijke Publicaties	5.573	6.108	6.108	6.108	6.108
UB / WP fte PID + student	46.952	46.122	45.463	44.806	44.273
WPS UvAwerkplek (Standaard) desktop	475	423	423	423	423
WPS UvAwerkplek (Standaard) laptop	2.895	2.977	2.977	2.977	2.977
WPS UvAwerkplek (Speciaal) desktop	55	20	20	20	20
WPS UvAwerkplek (Speciaal) laptop	301	290	290	290	290
WPS UvAwerkplek (Zelfsupport)	4.899	4.709	4.709	4.709	4.709
Vastgoed / m2	141.560	139.377	135.198	135.237	138.198

5.8.2 Aantallen Vaste Pakketten Diensten

Aantallen vaste pakketten diensten	2025	2026	2027	2028	2029
Basisdienst AC / k€ Baten	351.016	371.973	371.973	371.973	371.973
Bedrijfsgezondheid / IAR PID	1.023	1.024	1.024	1.024	1.024
COS Connectiviteit Services	118.090	114.788	114.788	114.788	114.788
Energie / m2	118.090	114.788	114.788	114.788	114.788
Faciliteiten / IAR GAST	180	191	191	191	191
Faciliteiten / IAR PID	1.023	1.024	1.024	1.024	1.024
Faciliteiten / IAR PNID	500	494	494	494	494
Faciliteiten / m2	118.090	114.788	114.788	114.788	114.788
Financiële administratie / factuur	28.040	26.303	26.303	26.303	26.303
CIS concern informatie systemen (totaal)	4.793.516	4.882.361	4.882.361	4.882.361	4.882.361
MIB Medewerker ICT Basisservices	1.703	1.709	1.709	1.709	1.709
MSIB Medewerker en Stud. ICT-Basisdienst	1.703	1.709	1.709	1.709	1.709
Inkoop / k€ Overige kosten + inhuur PNID	60.561	63.850	63.850	63.850	63.850
Openingstijden beveiliging	36.480	36.969	36.969	36.969	36.969
Pers. & sal. adm. / IAR GAST	180	191	191	191	191
Pers. & sal. adm. / IAR PID	1.023	1.024	1.024	1.024	1.024
Pers. & sal. adm. / IAR PNID	500	494	494	494	494
Personeelsadvertenties / IAR PID	1.023	1.024	1.024	1.024	1.024
Proj. Adm. / WBS regels	5.113	5.095	5.095	5.095	5.095
Schoonmaak / m2 gewogen	131.804	128.776	128.776	128.776	128.776
UB / Wetenschappelijke Publicaties	4	-	-	-	-
WPS UvAwerkplek (Standaard) desktop	643	604	604	604	604
WPS UvAwerkplek (Standaard) laptop	817	826	826	826	826
WPS UvAwerkplek (Speciaal) desktop	20	23	23	23	23
WPS UvAwerkplek (Speciaal) laptop	171	169	169	169	169
WPS UvAwerkplek (Zelfsupport)	357	267	267	267	267
Vastgoed / m2	157.162	158.682	158.682	158.682	158.682

5.8.3 Aantallen Vaste Pakketten Centraal

Aantallen vaste pakketten concern	2025	2026	2027	2028	2029
Basisdienst AC / k€ Baten	69.057	60.492	60.492	60.492	60.492
Bedrijfsgezondheid / IAR PID	255	260	260	260	260
COS Connectiviteit Services	8.155	7.280	7.280	7.280	7.280
Corporate communicatie (totaal)	1.270.000	1.295.400	1.295.400	1.295.400	1.295.400
Energie / m2	8.155	7.280	7.280	7.280	7.280
Faciliteiten / IAR GAST	38	55	55	55	55
Faciliteiten / IAR PID	255	260	260	260	260
Faciliteiten / IAR PNID	84	82	82	82	82
Faciliteiten / m2	8.155	7.280	7.280	7.280	7.280
Financiële administratie / factuur	3.414	3.989	3.989	3.989	3.989
MIB Medewerker ICT Basisservices	377	397	397	397	397
MSIB Medewerker en Stud. ICT-Basisdienst	377	397	397	397	397
Inkoop / k€ Overige kosten + inhuur PNID	13.225	13.813	13.813	13.813	13.813
Openingstijden beveiliging	3.145	5.206	5.206	5.206	5.206
Pers. & sal. adm. / IAR GAST	38	55	55	55	55
Pers. & sal. adm. / IAR PID	255	260	260	260	260
Pers. & sal. adm. / IAR PNID	84	82	82	82	82
Personeelsadvertenties / IAR PID	255	260	260	260	260
Proj. Adm. / WBS regels	494	455	455	455	455
RIS Research IT Services	14	11	11	11	11
Schoonmaak / m2 gewogen	8.460	7.744	7.744	7.744	7.744
UB / fte WP PID	14	11	11	11	11
UB / Wetenschappelijke Publicaties	11	18	18	18	18
UB / WP fte PID + student	14	11	11	11	11
WPS UvAwerkplek (Standaard) desktop	9	8	8	8	8
WPS UvAwerkplek (Standaard) laptop	257	252	252	252	252
WPS UvAwerkplek (Speciaal) laptop	16	18	18	18	18
WPS UvAwerkplek (Zelfsupport)	72	60	60	60	60
Vastgoed / m2	8.155	7.280	7.280	7.280	7.280

Bijlagen

Bijlage 1 Verklarende woordenlijst

AC	Administratief Centrum
ACE	Amsterdam Center for Entrepreneurship
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AES	Amsterdam Excellence Scholarship
AIHR	Amsterdam Institute for Humanities Research
AMC	Academisch Medisch Centrum
AMD	Arbo- en Milieudienst
AUC	Amsterdam University College
AUF	Amsterdam Universiteitsfonds
AUP	Amsterdam University Press
AUV	Amsterdamse Universiteits-Vereniging
BAu	Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds
Bc	Bureau Communicatie
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
BKT	Bureau Kennis Transfer
BOL	Bureau Onderwijs Logistiek
BYOD	Bring Your Own Device
COR	Centrale Ondernemingsraad
CRIS	Current Research Information System
DSCR	Debt Service Coverage Ratio
EB	Energiebedrijf
EI	Eerstejaars Bachelorstudenten
ESC	Education Service Center
FdG	Faculteit der Geneeskunde, ook wel AMC
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FdT	Faculteit der Tandheelkunde, ook wel ACTA
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FS	Facility Services
FSP	Facultair Strategisch Plan
GDS	Gemeenschappelijke Diensten en Services
GV	Gezamenlijke Vergadering
HEFCE	Higher Education Funding Council for England
HO	HuisvestingsOntwikkeling
HOT	Huisartsen Oudeturfmarkt
HOT	Handleiding Overheidstarieven
HRM	Human Resource Management
HvP	Huisvestingsplan
IAS	Institute for Advanced Study
ICTS	ICT Services
IIS	Instituut voor Interdisciplinaire Studies
ILO	Interfacultaire Lerarenopleidingen
IP	Instellingsplan
IRS	Informatie Regiesecretariaat
IViR	Instituut voor Informatierecht
IWO	Locatie: IWO-Gebouw
IXA	Innovation Exchange Amsterdam
IXA-UvA	UvA Ventures Holding B.V. and Innovation Exchange Amsterdam

KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
MJUP	Meerjaren Uitvoeringsplan
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek
O&O	Onderwijs & Onderzoek
OCW	Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)
OMHP	Oudemanhuispoort
OW	Onderwijs
OZ	Onderzoek
PDC	Productdienstencatalogus
PID	Personeel In Dienst
PNID	Personeel Niet in Dienst
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics
REC	Roeterseilandcampus
RPA	Research Priority Area
SARA	Betreft: SURFsara
SEP	Standaard Evaluatie Protocol / Standard Evaluation Protocol
SGZ	Studentengezondheidszorg
StS	Studenten Services
TBL	Team-Based Learning
TIN	Theater Instituut Nederland
UB	Universiteitsbibliotheek
UCLO	Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg
UD	Universitair Docent
VG	Vastgoed
UNL	Universiteiten van Nederland
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
VUmc	VU Medisch Centrum
WP	Wetenschappelijk Personeel
WSV	Wet studievoorschot
ZWP	Zwaartepunten

Bijlage 2 Actualisaties ten opzichte van de kaderbrief (tabellen)

De hierna opgenomen tabel geeft het verloop van het netto resultaat volgens de kaderbrief (voor de regels 'Verwachte verbetering resultaat' en 'Ruimte voor extra inzet reserves') naar het resultaat in de begroting weer. Er wordt een onderscheid gemaakt in actualisaties van de beschikbare middelen en de actualisatie van de inzet van middelen. Onder de samenvattende tabel hieronder staat het verloop ten opzichte van de kaderbrief per onderdeel van de tabel verder uitgewerkt.

Opbouw mutaties meerjarenbeeld	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Start: Netto Resultaat in kaderbrief 2026	**0,0**	**9,2**	**15,1**	**22,1**
Actualisatie baten				
Rijksbijdrage	2,4	-6,4	-5,8	-13,4
Collegegelden	4,8	3,9	1,4	-0,9
Baten werk iov derden	5,3	2,5	3,4	6,9
Overige baten	3,2	2,6	1,0	2,8
Subtotaal	*15,7*	*2,6*	*0,0*	*-4,6*
Actualisatie lasten				
Personele lasten	23,1	23,7	25,0	29,6
Afschrijvingen	-3,0	-0,7	0,0	0,7
Huisvestingslasten	4,9	3,0	2,5	1,0
Overige lasten	-1,4	-6,3	-5,1	-2,6
Subtotaal	*23,4*	*19,8*	*22,4*	*28,6*
Actualisatie financiële baten en lasten en resultaat deelnemingen				
Resultaat deelnemingen	-0,9	-0,5	-0,5	-0,5
Subtotaal	*1,3*	*4,4*	*7,2*	*11,2*
Netto resultaat begroting 2026 na actualisatie	**-6,3**	**-3,6**	**0,0**	**0,0**

Verloop resultaat kaderbrief – begroting (x M€)

Actualisatie baten

Rijksbijdrage

De verwachte rijksbijdrage is geactualiseerd op basis van de 1e rijksbijdragebrief 2026. Dit leidt voor 2026 tot een hogere verwachte rijksbijdrage dan in de kaderbrief, voor 2027-2029 tot een lager bedrag. In 2026 is de rijksbijdrage met M€ 2,4 toegenomen, de jaren daarna oplopend naar M€ 13,4 in 2029 afgenomen. De uitsplitsing van deze ontwikkeling is weergegeven in onderstaande tabel. De belangrijkste oorzaak van de stijging in 2026 is een eenmalige bijdrage 'Oploop kwaliteitsmiddelen'. De daling vanaf 2027 wordt met name veroorzaakt door de taakstelling internationalisering. Tevens zijn de dekkingsopgave voorjaar 2025 OH&S (overige bezuinigingen rijk) en lagere loon-prijsbijstelling oorzaken van de lagere rijksbijdrage.

Naast de effecten van de rijkbijdragebrief is een herberekening gedaan van het bedrag te ontvangen van VU met betrekking tot AUC. Dit is lager door het verschuiven van de inschrijving volledig naar de penvoerder (UvA), waardoor meer bijdragen direct via de rijksbijdrage lopen en minder via VU.

OCW heeft bevestigd dat de middelen voor de sectorplannen Bèta & Techniek en Social Sciences en Humanities 2019 - 2024 conform advies van de commissies worden gecontinueerd volgens de huidige verdeling. Hier was in de kaderbrief al rekening mee gehouden.

Actualisatie baten	2026	2027	2028	2029
Rijksbijdrage	2,4	-6,4	-5,8	-13,4
Taakstelling internationalisering	-0,5	-2,8	-4,9	-5,3
Loon-/prijsbijstelling	-2,3	-2,1	-2,1	-2,1
Overige bezuinigingen rijk	-1,1	-1,7	-1,8	-2,0
Referentieraming	0,8	-2,0	-1,3	-1,6
Oploop kwaliteitsmiddelen	4,3	0,0	0,0	0,0
Aanpassing Rijksbijdrage VU voor AUC	-1,0	-1,0	-1,0	-1,1
Variabele onderzoeksbekostiging	0,0	-1,2	-0,8	-0,8
Afloop zwaartekracht Second Genome of Plants	0,0	0,0	0,0	-2,5
Directe rijksbijdrage	1,9	4,8	8,3	4,1
Sectorplan Bèta en Techniek - deel FdG	0,3	0,3	0,3	0,3
Overige mutaties rijksbijdrage	0,2	-0,3	-2,1	-2,0

Actualisatie baten – Rijksbijdrage (x M€)

Collegegelden

De collegegelden voor 2026 en verder zijn geactualiseerd op basis van de verwachte wettelijke collegegelden en instellingscollegegelden. Het aantal studenten is vrijwel gelijk aan het aantal bij het opstellen van de kaderbrief 2026. In de definitieve begroting volgt een actualisatie op basis van de 1-oktobertelling. De toename van de baten uit collegegeld ten opzichte van kaderbrief wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging van de instellingscollegegeldtarieven in de raming van de faculteiten.

Het collegegeld 2025/2026 bedraagt € 2.601,-. Voor 2026/2027 is het wettelijk collegegeld vastgesteld op € 2.695,-. In de conceptbegroting is nog gerekend met het voorlopige tarief van €2.692,- en ook voor de studiejaren daarna. In de definitieve begroting wordt dit geactualiseerd. De wettelijke collegegelden zijn ongeveer M€ 0,3 hoger dan in de kaderbrief 2026. Het instellingscollegegeld valt in 2026 M€ 44,5 hoger uit in vergelijking met de kaderbrief 2026. De faculteiten hebben in hun begrotingen 88,5% van de verwachte instellingscollegegelden geraamd. Op basis daarvan is de aanvullende 11,5% als centrale inkomsten geraamd. De ramingen van de collegegelden voor 2027 en verder zijn nog onzeker vanwege het kabinetsbeleid en de WIB.

Actualisatie baten	2026	2027	2028	2029
Collegegelden	4,8	3,9	1,4	-0,9
Wettelijke collegegelden	0,3	0,6	0,3	-0,4
Instellingscollegegelden	4,5	3,3	1,0	-0,5

Actualisatie baten - Collegegelden (x M€)

Baten werk iov derden

De baten voor werk in opdracht van derden vallen hoger uit dan in de kaderbrief. De grootste verschuiving is zichtbaar bij het contractonderzoek. Daarvoor ramen de eenheden een stijging van M€ 6,9 ten opzichte van de kaderbrief 2026.

Actualisatie baten	2026	2027	2028	2029
Baten werk iov derden	5,3	2,5	3,4	6,9
Contractonderwijs	-1,4	-1,3	-1,6	-1,6
Contractonderzoek	6,9	4,2	5,3	8,6
Baten werk in opdracht van derden (excl. O&O)	-0,2	-0,4	-0,3	-0,2

Actualisatie baten – Baten werk iov derden(x M€)

Overige baten
De begrote overige baten voor 2026 zijn door een verwachte incidentele bate M€ 3,2 hoger dan het bedrag dat is opgenomen in de kaderbrief 2026.

Actualisatie baten	2026	2027	2028	2029
Overige baten	3,2	2,6	1,0	2,8

Actualisatie baten - Overige baten (x M€)

Actualisatie lasten
Personele lasten
De personele lasten vallen hoger uit dan opgenomen in de kaderbrief: M€ 23,1. De stijging heeft voor ongeveer M€ 1,4 te maken met een verschuiving van overige lasten naar personele lasten ten opzichte van de kaderbrief. Bij de kaderbrief waren de personele lasten onderschat en de overige lasten overschat. Het restant van de stijging wordt gedeeltelijk gedekt door de hierboven beschreven hogere baten en hieronder beschreven lagere afschrijvingskosten en draagt verder bij aan het zichtbare tekort in 2026.

Actualisatie lasten	2026	2027	2028	2029
Personele lasten	23,1	23,7	25,0	29,6
Faculteiten	15,8	15,2	19,3	19,1
Diensten	-2,1	0,6	-0,2	0,3
Centraal	9,5	7,9	5,9	10,2

Actualisatie lasten – Personele lasten (x M€)

Afschrijvingen
De afschrijvingen vallen in 2026 lager uit dan in de kaderbrief (M€ -3,0). Dit is met name het effect van planningsverschuivingen van huisvestingsprojecten, maar ook bij faculteiten en diensten zijn de afschrijvingslasten lager geraamd. Meer informatie over vastgoedinvesteringen is opgenomen in paragraaf 3.4.3.

Actualisatie lasten	2026	2027	2028	2029
Afschrijvingen	-3,0	-0,7	0,0	0,7
Faculteiten	-0,8	-0,6	-0,7	-0,7
Diensten	-0,8	0,0	-0,5	-0,9
Centraal	-1,4	0,0	1,1	2,3

Actualisatie lasten – Afschrijvingen (x M€)

Huisvestingslasten
Zowel de diensten als de vastgoedadministratie ramen voor de komende jaren meer lasten met betrekking tot huisvesting dan opgenomen in de kaderbrief. Dit betreft voornamelijk onderhoudskosten.

Actualisatie lasten	2026	2027	2028	2029
Huisvestingslasten	4,9	3,0	2,5	1,0
Faculteiten	0,5	0,3	0,4	0,4
Diensten	2,8	2,4	1,4	0,9
Centraal	1,5	0,3	0,7	-0,3

Actualisatie lasten – Huisvestingslasten (x M€)

Overige lasten
De overige lasten zijn M€ 1,4 lager dan geraamd bij de kaderbrief. Dit betreft een verschuiving die is beschreven onder Personele lasten.

Actualisatie lasten	2026	2027	2028	2029
Overige lasten	-1,4	-6,3	-5,1	-2,6
Faculteiten	-1,7	-4,9	-3,7	-0,6
Diensten	2,7	1,3	1,7	-1,1
Centraal	-2,4	-2,6	-3,0	-0,9

Actualisatie lasten – Overige lasten (x M€)

Bijlage 3 Begrotingen faculteiten en diensten

De in deze bijlage opgenomen begrotingen betreffen de door de faculteit of dienst aangeleverde begrotingen met in een aantal gevallen een beperkte aanpassing in de cijfers.

Bedragen in de tabellen zijn weergegeven als te vermenigvuldigen met € 1.000.

Faculteiten

Faculteit der Geesteswetenschappen

FGw	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	45.929	51.788	48.502	46.780	45.363
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	7.280	3.647	3.647	3.647	3.647
Capaciteitsbudget onderwijs	6.239	6.395	6.395	6.395	6.395
Beleidsbudget onderwijs	4.485	9.281	8.796	8.796	8.796
Instellingscollegegeld ow	7.301	8.724	8.796	8.561	8.561
Contractonderwijs	1.259	1.389	1.389	1.389	1.389
Totale baten onderwijs	**72.494**	**81.224**	**77.525**	**75.567**	**74.150**
Variabele allocatie onderzoek	21.810	23.860	23.086	22.928	22.436
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	1.895	1.453	1.453	1.453	1.453
Capaciteitsbudget onderzoek	4.206	4.206	4.206	4.206	4.206
Beleidsbudget onderzoek	11.136	14.297	14.259	13.909	13.332
Instellingscollegegeld oz	1.825	2.181	2.199	2.140	2.140
Contractonderzoek	11.951	13.600	13.000	12.500	12.377
Totale baten onderzoek	**52.824**	**59.597**	**58.203**	**57.137**	**55.945**
Beleidsbudget overig	679	655	-	-	-
Excedent huisvesting	3.488	3.174	3.202	3.202	3.202
Directe rijksbijdrage	3.573	4.240	4.202	2.534	436
Overige baten werk iov derden	575	539	539	539	539
Overige baten extern	2.636	2.592	2.592	2.545	2.545
Totale overige baten	**10.951**	**11.200**	**10.535**	**8.820**	**6.722**
Interne baten variabele verrekeningen	2.914	2.670	2.505	2.505	2.505
Totale baten interne verrekeningen	**2.914**	**2.670**	**2.505**	**2.505**	**2.505**
TOTALE BATEN	**139.183**	**154.691**	**148.767**	**144.029**	**139.323**
LASTEN					
Personeel in dienst	89.934	94.948	93.487	91.197	89.308
Ingehuurd personeel	2.530	2.277	2.047	2.047	2.047
Interne verrekeningen personele lasten	515	449	507	507	507
Totale personele lasten	**92.979**	**97.674**	**96.041**	**93.751**	**91.862**
Overige beheerslasten	5.987	7.032	6.814	6.814	6.814
Huisvestingslasten	1.127	1.051	1.127	1.127	1.127
Afschrijvingen	123	215	215	215	215
Subsidies en Overdrachten	1.947	2.323	2.087	2.087	2.087
Totale overige lasten extern	**9.184**	**10.622**	**10.243**	**10.243**	**10.243**
Kosten Vastgoed	6.111	5.875	5.941	5.941	5.941
Kosten Energie	1.305	1.182	1.182	1.182	1.182
Kosten Facility Services	9.805	9.665	9.513	9.467	9.449
Kosten ICT Services	5.577	5.680	5.637	5.666	5.638
Kosten UB	7.189	7.251	7.108	7.058	7.088
Kosten Administratief Centrum	3.018	3.224	3.171	3.152	3.141
Kosten Communicatie	1.454	1.444	1.375	1.335	1.319
Kosten Studenten Services	2.867	3.321	3.153	3.054	3.016
Kosten ARBO	263	292	304	317	317
Kosten IXA-UvA	256	281	306	282	282
Variabele dienstverlening	4.742	4.714	4.714	4.714	4.714
Totale lasten interne dienstverlening	**42.586**	**42.931**	**42.405**	**42.168**	**42.087**
TOTALE LASTEN	**144.750**	**151.227**	**148.688**	**146.161**	**144.192**
RESULTAAT	**5.566-**	**3.464**	**79**	**2.132-**	**4.869-**
Nog te verwerken verbetering resultaat				2.132	4.869
RESULTAAT	**5.566-**	**3.464**	**79**	**0**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	2.215	541	330	330	330
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**3.352-**	**4.005**	**409**	**330**	**330**

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

FdR	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	31.179	33.694	33.913	32.939	32.070
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	4.201	2.016	2.085	2.104	2.104
Capaciteitsbudget onderwijs	377	387	387	387	387
Beleidsbudget onderwijs	3.055	6.424	6.343	6.350	6.350
Instellingscollegegeld ow	2.139	2.415	2.513	2.513	2.513
Contractonderwijs	850	750	750	750	750
Totale baten onderwijs	**41.802**	**45.686**	**45.991**	**45.043**	**44.173**
Variabele allocatie onderzoek	10.506	11.759	11.643	11.424	11.166
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	3.433	3.259	3.084	3.701	4.139
Beleidsbudget onderzoek	7.225	8.153	7.679	7.382	6.664
Instellingscollegegeld oz	535	604	628	628	628
Contractonderzoek	4.421	4.545	4.900	5.050	5.050
Totale baten onderzoek	**26.120**	**28.320**	**27.935**	**28.186**	**27.647**
Beleidsbudget overig	1.572	1.594	1.039	1.000	1.000
Excedent huisvesting	183	188	190	190	190
Directe rijksbijdrage	3.253	2.000	1.878	1.664	1.093
Overige baten extern	675	855	1.025	915	1.000
Totale overige baten	**6.283**	**5.237**	**4.731**	**4.369**	**3.882**
Interne doorgifte CvB budgetten	150-	150-	-	-	-
Interne baten variabele verrekeningen	731	387	238	225	206
Totale baten interne verrekeningen	**581**	**237**	**238**	**225**	**206**
TOTALE BATEN	**74.786**	**79.480**	**78.895**	**77.822**	**75.908**
LASTEN					
Personeel in dienst	42.306	44.217	43.971	42.658	41.792
Ingehuurd personeel	1.600	1.500	1.500	1.500	1.500
Interne verrekeningen personele lasten	2.118	2.226	2.068	2.039	2.018
Totale personele lasten	**46.024**	**47.943**	**47.538**	**46.197**	**45.310**
Overige beheerslasten	3.890	3.540	3.540	4.240	3.540
Huisvestingslasten	210	210	210	210	210
Afschrijvingen	200	200	200	200	200
Subsidies en Overdrachten	2.747	2.953	2.746	2.742	2.741
Totale overige lasten extern	**7.047**	**6.903**	**6.696**	**7.392**	**6.691**
Kosten Vastgoed	3.507	3.643	3.683	3.344	3.344
Kosten Energie	749	733	733	665	665
Kosten Facility Services	5.116	5.185	5.131	5.013	4.992
Kosten ICT Services	3.074	3.129	3.136	3.127	3.095
Kosten UB	2.799	2.991	2.954	2.920	2.893
Kosten Administratief Centrum	1.654	1.826	1.820	1.814	1.795
Kosten Communicatie	838	897	875	855	837
Kosten Studenten Services	1.662	2.084	2.032	1.982	1.937
Kosten ARBO	136	149	156	162	162
Kosten IXA-UvA	144	194	149	153	153
Variabele dienstverlening	3.035	3.005	2.992	2.998	3.035
Totale lasten interne dienstverlening	**22.715**	**23.835**	**23.661**	**23.033**	**22.908**
TOTALE LASTEN	**75.786**	**78.680**	**77.895**	**76.622**	**74.908**
RESULTAAT	**1.000-**	**800**	**1.000**	**1.200**	**1.000**
Mutatie (bestemde) reserve	1.000	-	-	-	-
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**0**	**800**	**1.000**	**1.200**	**1.000**

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

FNWI	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	58.225	59.748	57.054	57.496	57.798
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	5.041	417	417	417	417
Capaciteitsbudget onderwijs	2.135	2.188	2.188	2.188	2.188
Beleidsbudget onderwijs	6.036	12.600	12.490	12.286	12.178
Instellingscollegegeld ow	2.676	3.836	3.836	3.836	3.836
Contractonderwijs	660	320	325	330	335
Totale baten onderwijs	**74.774**	**79.110**	**76.310**	**76.554**	**76.753**
Variabele allocatie onderzoek	46.542	49.761	50.831	52.473	52.911
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	17.498	16.088	16.621	15.210	12.780
Capaciteitsbudget onderzoek	16.707	16.707	16.707	16.707	16.707
Beleidsbudget onderzoek	20.953	23.164	22.295	22.000	19.140
Instellingscollegegeld oz	669	959	959	959	959
Contractonderzoek	57.724	62.801	60.731	63.619	67.028
Totale baten onderzoek	**160.094**	**169.479**	**168.144**	**170.969**	**169.526**
Beleidsbudget overig	422	205	39	-	-
Directe rijksbijdrage	2.892	6.651	5.535	3.284	1.399
Overige baten werk iov derden	561	684	698	698	698
Overige baten extern	4.199	5.808	5.202	3.682	3.482
Totale overige baten	**8.073**	**13.347**	**11.474**	**7.664**	**5.578**
Interne doorgifte CvB budgetten	1.355-	2.255-	2.362-	2.035-	800-
Interne baten variabele verrekeningen	3.090	4.615	2.054	1.893	1.753
Totale baten interne verrekeningen	**1.735**	**2.360**	**308-**	**142-**	**953**
TOTALE BATEN	**244.676**	**264.297**	**255.620**	**255.046**	**252.809**
LASTEN					
Personeel in dienst	156.705	170.408	164.799	161.478	157.479
Ingehuurd personeel	4.013	4.579	4.509	4.499	4.416
Interne verrekeningen personele lasten	2.141	2.397	2.250	2.151	2.133
Totale personele lasten	**162.859**	**177.384**	**171.559**	**168.129**	**164.028**
Overige beheerslasten	21.778	23.199	21.089	20.331	20.647
Huisvestingslasten	890	815	817	879	895
Afschrijvingen	3.616	2.905	2.859	2.785	2.780
Subsidies en Overdrachten	1.143	1.395	1.188	1.096	1.096
Totale overige lasten extern	**27.427**	**28.314**	**25.953**	**25.092**	**25.418**
Kosten Vastgoed	17.045	17.834	16.779	17.130	18.018
Kosten Energie	3.641	3.588	3.339	3.409	3.586
Kosten Facility Services	12.976	13.089	12.654	12.771	13.040
Kosten ICT Services	7.484	7.685	7.735	7.917	7.999
Kosten UB	5.055	5.084	5.260	5.357	5.434
Kosten Administratief Centrum	4.010	4.373	4.454	4.502	4.521
Kosten Communicatie	1.261	1.268	1.304	1.315	1.319
Kosten Studenten Services	2.342	2.722	2.811	2.837	2.847
Kosten ARBO	445	532	554	577	577
Kosten IXA-UvA	1.383	1.414	1.492	1.481	1.492
Variabele dienstverlening	4.250	4.530	4.530	4.531	4.531
Totale lasten interne dienstverlening	**59.891**	**62.118**	**60.912**	**61.826**	**63.364**
TOTALE LASTEN	**250.177**	**267.816**	**258.424**	**255.047**	**252.810**
RESULTAAT	**5.501-**	**3.520-**	**2.803-**	**0**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	3.113	3.930	2.259	610	222
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**2.388-**	**410**	**544-**	**610**	**222**

Faculteit Economie en Bedrijfskunde

FEB	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	40.039	44.437	43.450	42.353	41.255
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	3.345	319	319	319	319
Beleidsbudget onderwijs	3.709	7.569	7.336	7.336	7.336
Instellingscollegegeld ow	18.800	19.531	18.454	17.392	16.163
Contractonderwijs	12.500	12.000	12.000	12.000	12.000
Totale baten onderwijs	**78.393**	**83.855**	**81.559**	**79.400**	**77.073**
Variabele allocatie onderzoek	12.730	13.854	13.937	13.670	13.380
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	111	-	-	-	-
Capaciteitsbudget onderzoek	1.803	1.803	1.803	1.803	1.803
Beleidsbudget onderzoek	3.998	6.359	6.312	6.312	4.982
Instellingscollegegeld oz	4.700	4.883	4.614	4.348	4.041
Contractonderzoek	4.215	3.452	3.452	3.452	3.452
Totale baten onderzoek	**27.556**	**30.350**	**30.117**	**29.584**	**27.657**
Beleidsbudget overig	122	94	39	-	-
Excedent huisvesting	152	161	164	164	164
Directe rijksbijdrage	1.590	1.083	1.737	869	869
Overige baten extern	750	1.150	1.150	1.150	1.150
Totale overige baten	**2.614**	**2.488**	**3.090**	**2.182**	**2.182**
Interne baten variabele verrekeningen	1.412	1.407	1.295	1.213	1.232
Totale baten interne verrekeningen	**1.412**	**1.407**	**1.295**	**1.213**	**1.232**
TOTALE BATEN	**109.975**	**118.100**	**116.061**	**112.379**	**108.143**
LASTEN					
Personeel in dienst	58.949	61.746	61.292	60.574	60.097
Ingehuurd personeel	9.750	8.960	8.960	8.960	8.960
Interne verrekeningen personele lasten	362	773	617	484	410
Totale personele lasten	**69.061**	**71.479**	**70.869**	**70.019**	**69.467**
Overige beheerslasten	6.371	6.770	6.628	6.620	6.594
Huisvestingslasten	379	379	379	379	379
Afschrijvingen	48	38	28	25	25
Subsidies en Overdrachten	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301
Totale overige lasten extern	**8.099**	**8.487**	**8.336**	**8.325**	**8.298**
Kosten Vastgoed	3.617	3.814	3.857	3.857	3.857
Kosten Energie	773	767	767	767	767
Kosten Facility Services	7.636	7.574	7.531	7.484	7.437
Kosten ICT Services	4.359	4.451	4.500	4.508	4.437
Kosten UB	4.712	4.858	4.879	4.800	4.719
Kosten Administratief Centrum	2.580	2.786	2.804	2.783	2.738
Kosten Communicatie	1.317	1.363	1.353	1.312	1.271
Kosten Studenten Services	2.664	3.220	3.195	3.095	2.996
Kosten ARBO	139	154	160	167	167
Kosten IXA-UvA	57	66	67	67	67
Variabele dienstverlening	4.643	4.958	4.958	4.958	4.958
Totale lasten interne dienstverlening	**32.495**	**34.011**	**34.073**	**33.800**	**33.414**
TOTALE LASTEN	**109.655**	**113.977**	**113.278**	**112.143**	**111.179**
RESULTAAT	**320**	**4.123**	**2.784**	**236**	**3.036-**
Nog te verwerken verbetering resultaat					3.036
RESULTAAT	**320**	**4.123**	**2.784**	**236**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	672	1.272	-	-	-
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**992**	**5.395**	**2.784**	**236**	**0**

Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

FMG	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	74.618	76.025	72.467	71.559	71.559
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	6.289	471	471	471	471
Capaciteitsbudget onderwijs	1.256	1.287	1.287	1.287	1.287
Beleidsbudget onderwijs	6.939	15.167	14.997	14.997	14.997
Instellingscollegegeld ow	10.560	12.024	12.552	12.552	12.552
Contractonderwijs	3.934	3.334	3.314	3.314	3.314
Totale baten onderwijs	**103.595**	**108.307**	**105.087**	**104.179**	**104.179**
Variabele allocatie onderzoek	36.458	38.107	37.363	37.495	37.443
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	1.296	-	-	-	-
Beleidsbudget onderzoek	11.778	16.664	16.609	16.609	15.449
Instellingscollegegeld oz	2.640	3.006	3.138	3.138	3.138
Contractonderzoek	32.855	30.451	28.762	28.762	28.762
Totale baten onderzoek	**85.028**	**88.228**	**85.873**	**86.005**	**84.792**
Beleidsbudget overig	604	733	78	-	-
Excedent huisvesting	929	961	969	969	969
Directe rijksbijdrage	4.654	4.630	4.273	4.273	4.273
Overige baten werk iov derden	610	884	785	785	785
Overige baten extern	344	1.444	1.444	1.444	1.444
Totale overige baten	**7.141**	**8.652**	**7.549**	**7.471**	**7.471**
Interne doorgifte CvB budgetten	700	740	633	458	-
Interne baten variabele verrekeningen	4.738	4.559	4.036	4.039	4.017
Totale baten interne verrekeningen	**5.437**	**5.299**	**4.669**	**4.497**	**4.017**
TOTALE BATEN	**201.202**	**210.486**	**203.178**	**202.152**	**200.460**
LASTEN					
Personeel in dienst	134.923	138.847	133.049	131.549	130.049
Ingehuurd personeel	1.553	1.882	1.893	1.893	1.893
Interne verrekeningen personele lasten	529	410	410	410	410
Totale personele lasten	**137.005**	**141.139**	**135.351**	**133.851**	**132.351**
Overige beheerslasten	12.057	14.030	12.386	12.730	12.608
Huisvestingslasten	76	179	179	179	179
Afschrijvingen	544	178	178	178	178
Subsidies en Overdrachten	774	816	657	657	657
Totale overige lasten extern	**13.451**	**15.203**	**13.400**	**13.744**	**13.622**
Kosten Vastgoed	8.427	8.635	8.731	8.731	8.731
Kosten Energie	1.800	1.737	1.737	1.737	1.737
Kosten Facility Services	12.537	12.511	12.396	12.377	12.358
Kosten ICT Services	7.662	7.762	7.784	7.891	7.863
Kosten UB	7.224	7.243	7.170	7.200	7.229
Kosten Administratief Centrum	4.105	4.349	4.335	4.358	4.349
Kosten Communicatie	1.899	1.899	1.852	1.836	1.820
Kosten Studenten Services	3.702	4.308	4.194	4.154	4.114
Kosten ARBO	407	467	487	507	507
Kosten IXA-UvA	615	677	714	739	752
Variabele dienstverlening	5.208	5.057	5.027	5.027	5.027
Totale lasten interne dienstverlening	**53.585**	**54.644**	**54.427**	**54.557**	**54.487**
TOTALE LASTEN	**204.042**	**210.986**	**203.178**	**202.153**	**200.460**
RESULTAAT	**2.840-**	**500-**	**0**	**0**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	2.840	-	-	-	-
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**0**	**500-**	**0**	**0**	**0**

Faculteit der Geneeskunde

FdG	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	39.648	43.752	42.944	42.798	42.549
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	5.128	1.932	1.870	1.775	1.714
Beleidsbudget onderwijs	4.118	7.939	7.870	7.870	7.870
Instellingscollegegeld ow	94	127	127	127	127
Totale baten onderwijs	**48.988**	**53.750**	**52.811**	**52.571**	**52.260**
Variabele allocatie onderzoek	39.528	43.694	44.265	44.167	45.342
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	1.364	23	204-	431-	657-
Beleidsbudget onderzoek	13.611	14.644	14.629	14.629	14.405
Instellingscollegegeld oz	24	32	32	32	32
Totale baten onderzoek	**54.527**	**58.393**	**58.723**	**58.397**	**59.121**
Beleidsbudget overig	449	539	39	39	39
Totale overige baten	**449**	**539**	**39**	**39**	**39**
Interne doorgifte CvB budgetten	806	866	929	776	-
Interne baten variabele verrekeningen	660	407	317	317	317
Totale baten interne verrekeningen	**1.466**	**1.273**	**1.246**	**1.094**	**317**
TOTALE BATEN	**105.429**	**113.954**	**112.819**	**112.101**	**111.737**
LASTEN					
Personeel in dienst	67.736	73.241	72.457	71.957	71.707
Totale personele lasten	**67.736**	**73.241**	**72.457**	**71.957**	**71.707**
Overige beheerslasten	26.993	29.186	28.874	28.674	28.575
Huisvestingslasten	7.130	7.710	7.627	7.574	7.548
Totale overige lasten extern	**34.123**	**36.896**	**36.501**	**36.249**	**36.123**
Kosten ICT Services	886	816	834	847	847
Kosten UB	967	1.015	1.028	1.040	1.052
Kosten Administratief Centrum	480	520	530	538	538
Kosten Communicatie	398	424	425	425	425
Kosten Studenten Services	833	1.036	1.038	1.038	1.038
Variabele dienstverlening	7	7	7	7	7
Totale lasten interne dienstverlening	**3.571**	**3.818**	**3.862**	**3.895**	**3.907**
TOTALE LASTEN	**105.429**	**113.954**	**112.819**	**112.101**	**111.737**
RESULTAAT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Faculteit der Tandheelkunde (100%)

FdT	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	9.681	10.059	9.828	9.711	9.678
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	1.677	1.566	1.566	1.566	1.566
Beleidsbudget onderwijs	7.302	7.573	7.302	7.573	7.573
Instellingscollegegeld ow	458	604	604	604	604
Contractonderwijs	1.438	1.515	1.500	1.500	1.500
Totale baten onderwijs	**20.556**	**21.317**	**20.800**	**20.953**	**20.920**
Variabele allocatie onderzoek	3.196	3.284	2.857	2.743	2.618
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	268	212	212	212	212
Beleidsbudget onderzoek	4.604	4.449	4.318	4.447	4.410
Contractonderzoek	1.742	1.916	2.100	2.200	2.300
Totale baten onderzoek	**9.810**	**9.861**	**9.487**	**9.602**	**9.539**
Directe rijksbijdrage	23.941	24.142	25.977	25.908	26.704
Overige baten werk iov derden	6.680	5.798	6.000	6.200	6.400
Overige baten extern	1.082	985	1.000	1.000	1.000
Totale overige baten	**31.703**	**30.925**	**32.977**	**33.108**	**34.104**
Interne baten variabele verrekeningen	57	51	36	36	36
Totale baten interne verrekeningen	**57**	**51**	**36**	**36**	**36**
TOTALE BATEN	**62.126**	**62.154**	**63.300**	**63.700**	**64.600**
LASTEN					
Personeel in dienst	36.307	35.028	34.446	34.798	35.512
Ingehuurd personeel	1.599	952	1.100	1.100	1.100
Interne verrekeningen personele lasten	-	-	-	-	-
Totale personele lasten	**37.906**	**35.980**	**35.546**	**35.898**	**36.612**
Overige beheerslasten	13.186	14.855	15.612	15.144	15.380
Huisvestingslasten	9.080	9.200	9.200	9.200	9.200
Afschrijvingen	837	829	949	1.688	1.694
Totale overige lasten extern	**23.103**	**24.884**	**25.761**	**26.032**	**26.274**
Kosten ICT Services	151	133	139	142	142
Kosten UB	342	347	357	361	366
Kosten Administratief Centrum	98	101	105	107	107
Kosten Communicatie	79	80	81	81	81
Kosten Studenten Services	164	194	199	199	199
Totale lasten interne dienstverlening	**834**	**854**	**882**	**890**	**894**
TOTALE LASTEN	**61.843**	**61.718**	**62.189**	**62.820**	**63.780**
RESULTAAT	**283**	**436**	**1.111**	**880**	**820**

Amsterdam University College (100%)

AUC	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderwijs	10.984	11.574	11.520	11.466	11.341
Doorgegeven rijksbijdrage en collegegelden onderwijs	1.201	1.216	1.216	1.216	1.216
Beleidsbudget onderwijs	665	738	738	738	738
Instellingscollegegeld ow	1.600	1.875	2.141	2.345	2.484
Totale baten onderwijs	**14.450**	**15.403**	**15.615**	**15.766**	**15.780**
Variabele allocatie onderzoek	655	656	646	652	649
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	26	37	37	37	37
Beleidsbudget onderzoek	-	260	256	256	198
Instellingscollegegeld oz	400	469	535	586	621
Totale baten onderzoek	**1.081**	**1.421**	**1.474**	**1.531**	**1.504**
Overige baten werk iov derden	215	215	215	215	215
Overige baten extern	5	5	5	5	5
Totale overige baten	**220**	**220**	**220**	**220**	**220**
Interne baten variabele verrekeningen	33	15	-	-	-
Totale baten interne verrekeningen	**33**	**15**	**-**	**-**	**-**
TOTALE BATEN	**15.785**	**17.059**	**17.309**	**17.517**	**17.504**
LASTEN					
Personeel in dienst	7.552	7.818	7.818	7.818	7.818
Ingehuurd personeel	2.440	2.610	2.610	2.610	2.610
Interne verrekeningen personele lasten	1.045	1.263	1.263	1.263	1.263
Totale personele lasten	**11.037**	**11.691**	**11.691**	**11.691**	**11.691**
Overige beheerslasten	379	370	370	370	370
Huisvestingslasten	210	180	180	180	180
Afschrijvingen	20	50	50	50	50
Subsidies en Overdrachten	265	265	265	265	265
Totale overige lasten extern	**874**	**865**	**865**	**865**	**865**
Kosten Vastgoed	1.307	1.366	1.381	1.381	1.381
Kosten Energie	279	275	275	275	275
Kosten Facility Services	697	713	699	699	699
Kosten ICT Services	533	526	533	542	542
Kosten UB	481	493	498	504	510
Kosten Administratief Centrum	260	274	277	280	281
Kosten Communicatie	145	150	150	150	150
Kosten Studenten Services	290	349	349	349	349
Kosten ARBO	22	23	24	25	25
Variabele dienstverlening	106	104	104	104	104
Totale lasten interne dienstverlening	**4.121**	**4.272**	**4.290**	**4.310**	**4.316**
TOTALE LASTEN	**16.032**	**16.828**	**16.846**	**16.865**	**16.871**
RESULTAAT	**248-**	**232**	**463**	**652**	**633**

Institute Advanced Study (IAS)

IAS	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget onderwijs	11	-	-	-	-
Totale baten onderwijs	**11**	**-**	**-**	**-**	**-**
Beleidsbudget onderzoek	1.192	1.277	1.277	1.277	1.277
Totale baten onderzoek	**1.192**	**1.277**	**1.277**	**1.277**	**1.277**
Interne baten variabele verrekeningen	-	-	-	-	-
Totale baten interne verrekeningen	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
TOTALE BATEN	**1.203**	**1.277**	**1.277**	**1.277**	**1.277**
LASTEN					
Personeel in dienst	361	458	458	458	458
Ingehuurd personeel	40	20	192	191	191
Interne verrekeningen personele lasten	156	173	-	-	-
Totale personele lasten	**557**	**651**	**650**	**649**	**649**
Overige beheerslasten	467	280	280	280	280
Totale overige lasten extern	**467**	**280**	**280**	**280**	**280**
Kosten Vastgoed	178	186	188	188	188
Kosten Energie	38	37	37	37	37
Kosten Facility Services	54	60	59	59	59
Kosten ICT Services	31	31	31	32	32
Kosten Administratief Centrum	13	17	18	18	18
Kosten Communicatie	0	0	0	0	0
Kosten ARBO	1	1	1	1	1
Variabele dienstverlening	12	13	13	13	13
Totale lasten interne dienstverlening	**329**	**346**	**347**	**348**	**348**
TOTALE LASTEN	**1.353**	**1.277**	**1.277**	**1.277**	**1.277**
RESULTAAT	**150-**	**1**	**0**	**0**	**0**

Diensten

IXA-UvA

IXA	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Additioneel budget	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Uitkering Valorisatie	750	750	750	750	750
Overige baten extern	657	558	608	617	593
Totale overige baten	**2.407**	**2.308**	**2.358**	**2.367**	**2.343**
Interne baten vaste pakketten	2.454	2.631	2.728	2.721	2.746
Interne baten variabele verrekeningen	57	29	13	13	13
Totale baten interne verrekeningen	**2.511**	**2.660**	**2.741**	**2.734**	**2.759**
TOTALE BATEN	**4.918**	**4.968**	**5.099**	**5.102**	**5.102**
LASTEN					
Personeel in dienst	3.418	3.536	3.536	3.536	3.536
Ingehuurd personeel	345	396	396	396	396
Totale personele lasten	**3.763**	**3.933**	**3.933**	**3.933**	**3.933**
Overige beheerslasten	174	202	202	202	202
Subsidies en Overdrachten	550	550	550	550	550
Totale overige lasten extern	**724**	**752**	**752**	**752**	**752**
Kosten Vastgoed	151	139	140	140	140
Kosten Energie	32	28	28	28	28
Kosten Facility Services	69	71	70	70	70
Kosten ICT Services	97	99	100	102	102
Kosten Administratief Centrum	70	63	63	63	64
Kosten Communicatie	3	3	3	3	3
Kosten ARBO	8	10	10	10	10
Variabele dienstverlening	0	2	2	2	2
Totale lasten interne dienstverlening	**430**	**413**	**415**	**417**	**418**
TOTALE LASTEN	**4.918**	**5.097**	**5.099**	**5.102**	**5.102**
RESULTAAT	**0**	**130-**	**0**	**0**	**0**

Administratief Centrum

AC	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	-	100	-	-	-
Administratieve opbrengsten collegegelden	350	350	350	350	350
Overige baten werk iov derden	1.225	1.025	1.025	1.025	1.025
Overige baten extern	1.775	1.775	1.775	1.775	1.775
Totale overige baten	**3.350**	**3.250**	**3.150**	**3.150**	**3.150**
Interne baten vaste pakketten	19.738	21.383	21.452	21.517	21.478
Interne baten variabele verrekeningen	889	856	283	283	283
Totale baten interne verrekeningen	**20.627**	**22.240**	**21.736**	**21.801**	**21.761**
TOTALE BATEN	**23.977**	**25.490**	**24.886**	**24.951**	**24.911**
LASTEN					
Personeel in dienst	13.282	13.928	13.753	13.737	13.717
Ingehuurd personeel	2.180	1.792	1.617	1.676	1.656
Interne verrekeningen personele lasten	-	210	210	210	210
Totale personele lasten	**15.462**	**15.931**	**15.580**	**15.624**	**15.583**
Overige beheerslasten	2.378	3.506	2.922	2.933	2.933
Afschrijvingen	-	20	20	20	20
Totale overige lasten extern	**2.378**	**3.526**	**2.942**	**2.953**	**2.953**
Kosten Vastgoed	416	435	440	440	440
Kosten Energie	89	87	87	87	87
Kosten Facility Services	270	285	281	281	281
Kosten ICT Services	4.364	4.662	4.665	4.672	4.672
Kosten Administratief Centrum	192	218	220	221	223
Kosten Communicatie	11	11	11	11	11
Kosten ARBO	34	38	40	41	41
Variabele dienstverlening	129	157	157	157	157
Totale lasten interne dienstverlening	**5.505**	**5.894**	**5.900**	**5.910**	**5.911**
TOTALE LASTEN	**23.345**	**25.350**	**24.422**	**24.486**	**24.447**
RESULTAAT	**632**	**139**	**464**	**464**	**464**

ICT Services

ICTS	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	9.646	11.100	10.344	9.020	5.634
Overige baten werk iov derden	506	479	479	479	479
Overige baten extern	3.511	3.702	3.702	3.702	3.702
Totale overige baten	**13.663**	**15.281**	**14.525**	**13.201**	**9.815**
Interne baten vaste pakketten	41.798	42.403	42.553	43.023	42.946
Interne baten variabele verrekeningen	2.635	2.652	2.653	2.653	2.653
Totale baten interne verrekeningen	**44.433**	**45.055**	**45.206**	**45.675**	**45.599**
TOTALE BATEN	**58.096**	**60.336**	**59.731**	**58.876**	**55.414**
LASTEN					
Personeel in dienst	24.345	25.183	24.632	24.632	24.632
Ingehuurd personeel	10.795	10.940	11.951	11.282	9.783
Interne verrekeningen personele lasten	-	242	205	205	205
Totale personele lasten	**35.141**	**36.365**	**36.788**	**36.119**	**34.620**
Overige beheerslasten	15.442	15.644	14.884	15.297	13.715
Afschrijvingen	3.305	3.016	3.814	3.196	2.812
Subsidies en Overdrachten	583	529	-	-	-
Totale overige lasten extern	**19.330**	**19.190**	**18.698**	**18.494**	**16.527**
Kosten Vastgoed	1.150	1.194	1.208	1.208	1.208
Kosten Energie	246	240	240	240	240
Kosten Facility Services	802	885	875	875	875
Kosten ICT Services	713	752	758	771	771
Kosten Administratief Centrum	450	520	523	526	530
Kosten Communicatie	16	16	16	16	16
Kosten ARBO	50	56	59	61	61
Variabele dienstverlening	676	668	117	117	117
Totale lasten interne dienstverlening	**4.103**	**4.331**	**3.795**	**3.814**	**3.818**
TOTALE LASTEN	**58.573**	**59.886**	**59.281**	**58.426**	**54.964**
RESULTAAT	**478-**	**450**	**450**	**450**	**450**
Mutatie (bestemde) reserve	800				
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**322**	**450**	**450**	**450**	**450**

Facility Services

FS	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	-	300	-	-	-
Overige baten werk iov derden	2.582	2.519	2.520	2.520	2.520
Overige baten extern	5.729	6.114	6.114	6.114	6.114
Totale overige baten	**8.311**	**8.933**	**8.634**	**8.634**	**8.634**
Interne baten vaste pakketten	64.065	64.743	63.545	63.431	63.595
Interne baten variabele verrekeningen	18.227	18.728	18.728	18.728	18.728
Totale baten interne verrekeningen	**82.292**	**83.470**	**82.273**	**82.159**	**82.322**
TOTALE BATEN	**90.603**	**92.403**	**90.907**	**90.793**	**90.957**
LASTEN					
Personeel in dienst	16.520	17.236	17.236	17.236	17.236
Ingehuurd personeel	5.032	5.172	5.072	5.072	5.072
Interne verrekeningen personele lasten	11	11	11	11	11
Totale personele lasten	**21.563**	**22.420**	**22.320**	**22.320**	**22.320**
Overige beheerslasten	7.236	6.884	6.884	6.884	6.884
Huisvestingslasten	27.351	27.387	26.075	25.769	24.758
Afschrijvingen	2.411	2.406	2.406	2.406	2.406
Subsidies en Overdrachten	-	-	-	-	-
Totale overige lasten extern	**36.997**	**36.677**	**35.365**	**35.059**	**34.048**
Kosten Vastgoed	17.431	18.584	18.790	18.790	18.790
Kosten Energie	3.469	3.488	3.488	3.488	3.488
Kosten Facility Services	6.334	6.805	6.633	6.633	6.633
Kosten ICT Services	2.553	2.693	2.702	2.747	2.747
Kosten Administratief Centrum	618	707	712	717	722
Kosten Communicatie	12	12	12	12	12
Kosten ARBO	36	43	45	47	47
Variabele dienstverlening	2.090	2.174	2.149	2.149	2.149
Totale lasten interne dienstverlening	**32.542**	**34.507**	**34.532**	**34.585**	**34.589**
TOTALE LASTEN	**91.103**	**93.603**	**92.217**	**91.963**	**90.957**
RESULTAAT	**500-**	**1.200-**	**1.310-**	**1.170-**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve	500		750	750	
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**0**	**1.200-**	**560-**	**420-**	**0**

Universiteitsbibliotheek

UB	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Variabele allocatie onderzoek	227	394	174	258	256
Doorgegeven rijksbijdrage onderzoek	5	-	-	-	-
Contractonderzoek	1.000	1.500	1.500	1.500	1.500
Totale baten onderzoek	**1.232**	**1.894**	**1.674**	**1.758**	**1.756**
Beleidsbudget overig	17.408	19.813	19.846	19.847	17.875
Additioneel budget	150	150	150	150	150
Overige baten werk iov derden	1.200	1.000	1.000	1.000	1.000
Overige baten extern	650	775	775	775	775
Totale overige baten	**19.408**	**21.738**	**21.771**	**21.772**	**19.800**
Interne baten vaste pakketten	28.778	29.290	29.263	29.249	29.300
Interne baten variabele verrekeningen	8.619	8.997	8.997	8.997	8.997
Totale baten interne verrekeningen	**37.397**	**38.287**	**38.259**	**38.245**	**38.296**
TOTALE BATEN	**58.037**	**61.918**	**61.704**	**61.775**	**59.852**
LASTEN					
Personeel in dienst	17.610	18.583	18.583	18.583	18.583
Ingehuurd personeel	1.800	1.800	1.800	1.800	1.800
Interne verrekeningen personele lasten	160	243	243	243	-
Totale personele lasten	**19.569**	**20.626**	**20.626**	**20.626**	**20.383**
Overige beheerslasten	11.820	13.087	13.087	13.087	13.087
Huisvestingslasten	300	300	300	300	300
Afschrijvingen	800	500	500	500	500
Subsidies en Overdrachten	100	1.858	1.858	1.858	200
Totale overige lasten extern	**13.020**	**15.745**	**15.745**	**15.745**	**14.087**
Kosten Vastgoed	12.619	12.576	12.716	12.716	12.716
Kosten Energie	2.696	2.531	2.531	2.531	2.531
Kosten Facility Services	5.147	5.262	5.129	5.129	5.129
Kosten ICT Services	1.883	1.796	1.803	1.834	1.834
Kosten Administratief Centrum	445	489	493	496	499
Kosten Communicatie	16	16	16	16	16
Kosten ARBO	49	55	57	60	60
Variabele dienstverlening	1.414	1.475	1.475	1.475	1.633
Totale lasten interne dienstverlening	**24.269**	**24.200**	**24.219**	**24.256**	**24.418**
TOTALE LASTEN	**56.858**	**60.571**	**60.590**	**60.627**	**58.888**
RESULTAAT	**1.179**	**1.347**	**1.115**	**1.149**	**965**

Studentenservices

StS	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget onderwijs	800	700	700	700	700
Totale baten onderwijs	**800**	**700**	**700**	**700**	**700**
Beleidsbudget overig	718	745	745	745	745
Additioneel budget	1.463	-	-	-	-
Overige baten werk iov derden	3.039	2.888	2.888	2.888	2.888
Overige baten extern	3.977	3.192	3.192	3.192	3.192
Totale overige baten	**9.198**	**6.825**	**6.825**	**6.825**	**6.825**
Interne baten vaste pakketten	14.523	17.233	16.972	16.709	16.496
Interne baten variabele verrekeningen	346	317	287	287	287
Totale baten interne verrekeningen	**14.869**	**17.551**	**17.259**	**16.996**	**16.784**
TOTALE BATEN	**24.867**	**25.075**	**24.784**	**24.521**	**24.309**
LASTEN					
Personeel in dienst	8.518	8.085	7.570	7.482	7.423
Ingehuurd personeel	2	2	2	2	2
Totale personele lasten	**8.520**	**8.087**	**7.572**	**7.484**	**7.425**
Overige beheerslasten	2.257	2.141	2.036	1.916	1.818
Huisvestingslasten	1.727	2.010	2.010	2.010	2.010
Afschrijvingen	20	51	51	51	51
Subsidies en Overdrachten	11.272	11.153	11.128	11.065	11.007
Totale overige lasten extern	**15.276**	**15.356**	**15.226**	**15.042**	**14.886**
Kosten Vastgoed	437	428	433	433	433
Kosten Energie	93	86	86	86	86
Kosten Facility Services	197	193	191	191	191
Kosten ICT Services	338	322	324	330	330
Kosten Administratief Centrum	441	456	458	459	461
Kosten Communicatie	10	10	10	10	10
Kosten ARBO	33	34	36	37	37
Variabele dienstverlening	422	448	448	448	448
Totale lasten interne dienstverlening	**1.971**	**1.979**	**1.986**	**1.995**	**1.997**
TOTALE LASTEN	**25.767**	**25.421**	**24.784**	**24.521**	**24.308**
RESULTAAT	**900-**	**346-**	**0**	**0**	**0**

Bureau Communicatie

BC	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	-	300	300	300	300
Additioneel budget	2.161	2.204	2.204	2.204	2.204
Overige baten werk iov derden	160	160	169	160	160
Overige baten extern	180	127	127	127	127
Totale overige baten	**2.501**	**2.791**	**2.800**	**2.791**	**2.791**
Interne baten vaste pakketten	8.757	8.918	8.811	8.703	8.616
Interne baten variabele verrekeningen	353	250	250	250	250
Totale baten interne verrekeningen	**9.110**	**9.168**	**9.061**	**8.953**	**8.866**
TOTALE BATEN	**11.611**	**11.959**	**11.861**	**11.744**	**11.657**
LASTEN					
Personeel in dienst	7.236	7.718	7.769	7.696	7.723
Ingehuurd personeel	640	750	615	591	515
Interne verrekeningen personele lasten	76	148	148	148	148
Totale personele lasten	**7.952**	**8.615**	**8.531**	**8.435**	**8.386**
Overige beheerslasten	2.047	1.867	1.849	1.825	1.786
Huisvestingslasten	4	4	4	4	4
Afschrijvingen	2	2	2	2	2
Totale overige lasten extern	**2.062**	**1.882**	**1.864**	**1.840**	**1.801**
Kosten Vastgoed	227	262	265	265	265
Kosten Energie	49	53	53	53	53
Kosten Facility Services	159	171	168	168	168
Kosten ICT Services	906	715	716	719	719
Kosten UB	-	-	-	-	-
Kosten Administratief Centrum	118	133	134	134	135
Kosten Communicatie	6	6	6	6	6
Kosten Studenten Services	-	-	-	-	-
Kosten ARBO	17	21	22	22	22
Kosten IXA-UvA	-	-	-	-	-
Variabele dienstverlening	114	102	102	102	102
Totale lasten interne dienstverlening	**1.596**	**1.462**	**1.465**	**1.469**	**1.470**
TOTALE LASTEN	**11.610**	**11.959**	**11.861**	**11.744**	**11.657**
RESULTAAT	**1**	**0-**	**0-**	**0**	**0-**

Studentengezondheidszorg

SGZ	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Beleidsbudget overig	109	113	113	113	113
Overige baten werk iov derden	2.250	2.800	2.800	2.800	2.800
Overige baten extern	88	101	101	101	101
Totale overige baten	**2.447**	**3.014**	**3.014**	**3.014**	**3.014**
Interne baten variabele verrekeningen	142	142	142	142	142
Totale baten interne verrekeningen	**142**	**142**	**142**	**142**	**142**
TOTALE BATEN	**2.589**	**3.156**	**3.156**	**3.156**	**3.156**
LASTEN					
Personeel in dienst	1.990	2.530	2.527	2.525	2.525
Totale personele lasten	**1.990**	**2.530**	**2.527**	**2.525**	**2.525**
Overige beheerslasten	11	11	11	11	11
Totale overige lasten extern	**11**	**11**	**11**	**11**	**11**
Kosten Vastgoed	300	314	317	317	317
Kosten Energie	64	63	63	63	63
Kosten Facility Services	96	102	101	101	101
Kosten ICT Services	76	77	78	79	79
Kosten Administratief Centrum	29	31	31	32	32
Kosten Communicatie	2	2	2	2	2
Kosten ARBO	7	8	9	9	9
Variabele dienstverlening	14	18	18	18	18
Totale lasten interne dienstverlening	**589**	**616**	**619**	**621**	**621**
TOTALE LASTEN	**2.589**	**3.156**	**3.156**	**3.156**	**3.156**
RESULTAAT	**0**	**0**	**0-**	**0**	**0-**

Huisvestingsontwikkeling

HO	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Interne baten variabele verrekeningen	3.400	4.050	4.050	4.050	4.050
Totale baten interne verrekeningen	**3.400**	**4.050**	**4.050**	**4.050**	**4.050**
TOTALE BATEN	**3.400**	**4.050**	**4.050**	**4.050**	**4.050**
LASTEN					
Personeel in dienst	1.951	2.415	2.348	2.348	2.348
Ingehuurd personeel	314	211	566	567	567
Totale personele lasten	**2.265**	**2.626**	**2.914**	**2.915**	**2.915**
Overige beheerslasten	219	64	169	169	169
Huisvestingslasten	707	860	624	623	623
Totale overige lasten extern	**926**	**923**	**793**	**791**	**791**
Kosten Vastgoed	54	80	81	81	81
Kosten Energie	11	16	16	16	16
Kosten Facility Services	33	42	42	42	42
Kosten ICT Services	63	68	69	70	70
Kosten Administratief Centrum	31	25	25	25	25
Kosten Communicatie	1	2	2	2	2
Kosten ARBO	5	6	6	6	6
Variabele dienstverlening	0	102	102	102	102
Totale lasten interne dienstverlening	**199**	**341**	**342**	**344**	**344**
TOTALE LASTEN	**3.390**	**3.891**	**4.050**	**4.050**	**4.050**
RESULTAAT	**10**	**159**	**0**	**0**	**0**

Energieadministratie

EB	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN					
Additioneel budget	84-	-	-	-	-
Overige baten extern	850	950	950	950	950
Totale overige baten	**766**	**950**	**950**	**950**	**950**
Interne baten vaste pakketten	16.242	15.608	15.359	15.361	15.538
Interne baten variabele verrekeningen	371	518	518	518	518
Totale baten interne verrekeningen	**16.613**	**16.126**	**15.876**	**15.879**	**16.055**
TOTALE BATEN	**17.379**	**17.076**	**16.826**	**16.829**	**17.005**
LASTEN					
Interne verrekeningen personele lasten	800	800	800	800	800
Totale personele lasten	**800**	**800**	**800**	**800**	**800**
Overige beheerslasten	1.678	856	606	856	600
Huisvestingslasten	13.627	14.403	14.403	14.153	14.585
Afschrijvingen	1.160	875	875	875	875
Totale overige lasten extern	**16.465**	**16.134**	**15.884**	**15.885**	**16.060**
Kosten Facility Services	1	2	2	2	2
Kosten Administratief Centrum	114	137	138	139	140
Variabele dienstverlening	-	3	3	3	3
Totale lasten interne dienstverlening	**114**	**142**	**143**	**144**	**145**
TOTALE LASTEN	**17.379**	**17.076**	**16.826**	**16.829**	**17.005**
RESULTAAT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Mutatie (bestemde) reserve					
RESULTAAT NA MUTATIE RESERVE	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Meerjaren Uitvoeringsplan (MJUP)
ICT-portfolio 2026

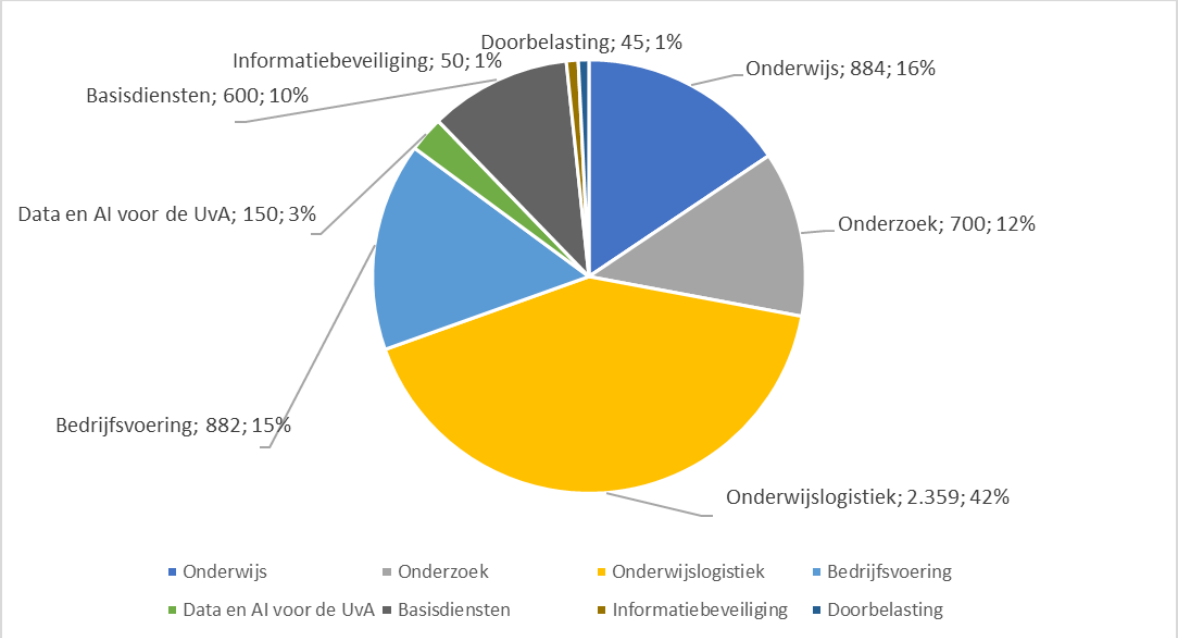
Datum
13-11-2025
Onderwerp
ICT Portfolio 2026
Van
Informatiemanagement (IM)

Inhoudsopgave

HET MJUP/ICT PORTFOLIO 2026 IN EEN VOGELVLUCHT 2
INLEIDING 3
BUDGET 3
LEESWIJZER 3
ONDERWIJS 4
ONDERZOEK 5
ONDERWIJSLOGISTIEK 6
BEDRIJFSVOERING 8
DATA EN AI VOOR DE UVA 10
SAMENWERKEN/ BASISDIENSTEN 11
INFORMATIEBEVEILIGING 12
OVERIGE DOMEINEN 12
AFSCHRIJVING EN DOORBELASTING 12
UVA-BEGROTING: KADER 13
OVERZICHT OVER ALLE DOMEINEN (2026) 14
MEERJARIGE PROGNOSE 2027 EN VERDER 16
PROGNOSE VOOR HET EFFECT INITIATIEVEN OP TARIEVEN VAN DE DIENSTEN 17
BIJLAGE 1. GEVOLGDE WERKWIJZE 18
BIJLAGE 2. TOELICHTING OP CATEGORIE 'ZEKER' 19

Het MJUP/ICT Portfolio 2026 in een vogelvlucht

Investeren in ICT om digitalisering krachtiger te benutten voor het vernieuwen van onderzoek en onderwijs. Dit Meer Jaren Uitvoeringsplan (MJUP)/ICT Portfolio bevat de initiatieven waar we in 2026 aan gaan werken én de initiatieven die in 2026 en verder staan ingepland. We gaan in 2026 voor 7,5 M€ investeren in de digitale omgeving van de UvA. Dit plan betreft zowel initiatieven om te zorgen dat de digitale dienstverlening op orde is en blijft, als initiatieven die richting geven aan vernieuwing, zodat we tijdig inspelen op kansen en risico's op het gebied van digitalisering. De investeringen doen we op basis van de visie op digitalisering zoals verwoord in de digitale agenda[1]. Centraal in deze visie staat dat we digitalisering krachtiger moeten benutten om onderzoek en onderwijs te vernieuwen.



Continuïteit in vernieuwing. Waar we aan gaan werken in 2026 wordt voor een groot deel (92%) bepaald door initiatieven die zijn gestart in 2025 (of eerder) en een vervolg krijgen in 2026 of, om verschillende redenen, noodzakelijk zijn om te worden uitgevoerd in 2026. De initiatieven zijn gelabeld als 'Zeker'.

Een selectie van onderwerpen waaraan gewerkt wordt. Het MJUP/ICT Portfolio omvat 31 initiatieven. Wat zijn de onderwerpen waaraan wordt gewerkt? Hieronder een kleine greep om een eerste beeld te geven:

- *Onderwijs.* Er komt een informatiesysteem ter ondersteuning van het scriptieproces.
- *Onderzoek.* Er vindt financiering plaats van rekencapaciteit (Lisa GPU cluster). Het verder ontwikkelen van IT-oplossingen voor onderzoekers wordt voortgezet.
- *Onderwijslogistiek.* De realisatie van het studieplan wordt voortgezet. Er komt een informatiesysteem voor het ondersteunen van het promotieproces.
- *Bedrijfsvoering*. De nieuwe oplossing voor de medewerkerssite en het UvAweb wordt geïmplementeerd.
- *Basisdiensten*. De centrale identity manager van de UvA en HvA wordt vervangen door een nieuwe, toekomstbestendige oplossing.

Generatieve AI (genAI). Voor de verdere ontwikkeling van de inzet van Generatieve AI bij de UvA is een apart beleidsbudget opgenomen in de UvA-begroting.

[1] De digitale agenda is te raadplegen op: https://www.uva.nl/over-de-uva/beleid-en-regelingen/algemeen/digitale-agenda.html.

Inleiding

Dit document beschrijft het Meerjaren-uitvoeringsplan (MJUP)/ ICT-projectportfolio 2026 voor de UvA. Het MJUP is onderdeel van de begroting van de UvA. Het MJUP/ ICT-portfolio is het uitvoeringsplan van de digitale agenda voor 2026. Dit plan betreft zowel activiteiten om te zorgen dat de digitale dienstverlening op orde is en blijft, als initiatieven die richting geven aan vernieuwing, zodat we tijdig inspelen op kansen en risico's op het gebied van digitalisering.[2] De gevolgde werkwijze om tot dit MJUP/ ICT portfolio te komen is opgenomen in Bijlage 1.

Budget

Het kader voor het ICT-portfolio, zoals opgenomen in de kaderbrief heeft een omvang van € 7.500 K. Hiervan is € 5.511 K beschikbaar voor initiatieven. Het ICT-portfolio 2026 heeft een overboeking op de kader gehanteerd van 2 %.[3] Het conceptportfolio bevat initiatieven met een totaal van € 5.670 K.

Leeswijzer

In dit document geven we, per domein, een overzicht van de initiatieven om uit te voeren in 2026.

De initiatieven zijn ingedeeld in twee categorieën:

- Doorlopend. Voor dit initiatief is meerjarig een budget beschikbaar. Dit budget wordt opgenomen in de meerjarenplanning. Het budget is indicatief: ieder jaar wordt dit budget feitelijk toegekend na een afweging binnen het gehele MJUP/ ICT Portfolio. Voor 2026 wordt het budget toegekend na besluitvorming over het MJUP/ ICT Portfolio.
- Ingepland. Voor dit initiatief komt, met het vaststellen van het MJUP/ ICT Portfolio, budget beschikbaar voor 2026 (en mogelijk ook voor 2027 en verder). Het budget wordt vrijgegeven op basis van een door de Regiegroep ICT beoordeeld plan. Als de exploitatiekosten stijgen na de realisatie van het initiatief, dan wordt dit plan ook ter akkoord voorgelegd aan het BVO.

Naast deze indeling is van de initiatieven vermeld of ze:
- Vereist zijn (in de tabellen aangegeven met ‘Zeker’). Deze initiatieven zijn onontkoombaar onderdeel van het portfolio 2026. Zie Bijlage 2 voor de gehanteerde criteria.
- Keuze zijn (in de tabellen aangegeven met ‘Keuze’). Initiatieven die door faculteiten, diensten en stafafdelingen gewenst zijn om te starten in 2026, geprioriteerd door IM en ter consultatie voorgelegd aan alle faculteiten, diensten en staven.
- Of het initiatief wordt gerealiseerd met de HvA (in tabellen aangegeven met ‘HvA’ in de kolom UvA/HvA).

[2] De UvA kent een jaarlijks ICT-Investeringsportfolio met een daarbij behorende investeringsbegroting. Doel van het ICT-Investeringsportfolio is een bijdrage te leveren aan de vernieuwing en modernisering van de ICT-dienstverlening ten behoeve van onderzoek, onderwijs en ondersteuning. In het MJUP/ ICT-portfolio worden de onderwerpen beschreven die passen binnen ICT-Investeringsportfolio. Het MJUP/ ICT-portfolio is een bijlage bij de UvA-begroting.
[3] In de periode 2018 – 2024 lag de realisatie van het portfolio tussen +2% (overschrijding) en -29% (onderbesteding) met een gemiddelde van -14%. De gemiddelde gehanteerde overboeking was 5,7%.

Onderwijs

Portfolio 2026

Succesvolle adoptie. *Docenten beschikken over digitale mogelijkheden voor het aanbieden en ontwikkelen van (online) onderwijs en worden daarin goed ondersteund.*

- DLO Board. Realisatie van het DLO-meerjarenplan zoals wordt opgesteld door de DLO Board. Jaarlijks maakt de DLO Board een jaarplan voor specifieke activiteiten en ontwikkelingen. Aan de onderwerpen in het jaarplan 2026 wordt nog gewerkt. Onderwerpen die naar verwachting worden opgepakt zijn o.a. pilot bring-your-own-device bij summatieve toetsing, een onderzoek naar de uniformering cursussen in Canvas en koppeling aanwezigheidsregistratie-software met Canvas.

- Scriptie workflow. Doelstelling is om met ingang van de start van het academisch jaar 2026/2027 een werkend, betrouwbaar en gebruikersvriendelijk informatiesysteem ter ondersteuning van het scriptieproces geïmplementeerd te hebben. Dit project zal de knelpunten uit de probleemanalyse, die 2022 is uitgevoerd, aanpakken wat leidt tot kostenreductie bij de faculteiten en vermindering van werkdruk.

Ontwikkelen en hergebruik van hoogwaardig onderwijsmateriaal. *Docenten hebben innovatieve mogelijkheden voor het ontwikkelen van digitaal onderwijsmateriaal. Ze delen en hergebruiken elkaars onderwijsmateriaal.*

Grassroot-innovatie versterken.

- Grassroot programma. Grassroots zijn kleinschalige, laagdrempelige ICT-projecten die worden uitgevoerd door docenten of studenten. De resultaten kunnen direct in het onderwijs ingezet worden. Het is een bottom-up vorm van (onderwijs)innovatie. Succesvolle grassroots bieden aanknopingspunten voor (campus brede) opschaling. De uitvoering van het grassroot-programma is ondergebracht bij de Teaching and Learning Center (TLC).

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Jaarplan DLO	Succesvolle adoptie	doorlopend	Zeker		300	300	300
Grassroots programma Onderwijs	Grassroot innovatie	doorlopend	Zeker		250	250	250
Scriptie workflow	Succesvolle adoptie	ingepland	Zeker		334		
Onderwijs totaal					**884**	**550**	**550**

Onderzoek

Portfolio 2026

State of the art infrastructuur.
Onderzoekers beschikken over een digitale infrastructuur die hen in staat stelt om top-wetenschappelijk onderzoek te bedrijven.

- Uitvoeringsplan ResearchIT 2026. Het verder ontwikkelen van IT-oplossingen voor onderzoekers wordt voortgezet. Zo worden o.a. de producten Virtual Research Environment (VRE) en Research Management Services (RMS) op basis van onderzoeks-behoeftes modulair doorontwikkeld.

- HPC (High Performance Computing). Om de gestaag groeiende inzet van AI en LLM's te accommoderen gaan we het daarvoor beschikbare GPU-cluster opschalen.

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Uitvoeringsplan Research IT 2024	State of the art infrastuctuur	doorlopend	Zeker	HvA	300	300	300
HPC	State of the art infrastuctuur	ingepland	Zeker		400	400	
Onderzoek totaal					**700**	**700**	**300**

Onderwijslogistiek

Portfolio 2026

Inzicht voor studenten. *We willen dat studenten overzicht en inzicht hebben in hun studeren. Hiermee nemen ze verantwoordelijkheid voor een succesvolle studie. Procedures zijn gebruiksvriendelijk en fair.*

- Jaarlijks vernieuwingsbudget Online informatievoorziening. Het permanent verbeteren en doorontwikkelen van *student.uva.nl* en de mobiele app voor studenten '*Mijn UvA'*. Studenten vinden er hun rooster, cijfers (uit SIS) en praktische informatie rondom hun studie. Daarnaast kunnen ze vanuit de app gemakkelijk naar andere apps en websites van de UvA navigeren zoals Canvas, GLASS (vakaanmelding) en de bibliotheek, en ook push notificaties activeren om meldingen te ontvangen voor last minute wijzigingen in hun persoonlijke rooster en bij nieuwe cijfers.

- Jaarlijks vernieuwingsbudget GLASS. Continu doorontwikkelen van de vakaanmelding applicatie.

- Realisatie Studieplan. Het studieplan zorgt ervoor dat studenten (en medewerkers) op één plek de informatie m.b.t. hun afstudeervereisten kunnen zien en in de praktijk kunnen afstuderen met 'één druk op de knop'. Dit is een meerjarig initiatief.
  Onder studenten en medewerkers bestaat grote behoefte aan een digitale voorziening waarmee studenten hun studieplan kunnen vormgeven en steeds kunnen inschatten of de combinatie van gekozen vakken voldoende diploma-waardig is en of zij voldoende 'op koers' liggen om te kunnen afstuderen. Nu worden studenten hierin onvolledig gefaciliteerd, wat leidt tot een veelvoud aan (onnodige) vragen en verrassingen op het moment dat de student gaat afstuderen, vertragingen en veel stress omtrent het afstuderen voor studenten. Gedurende de zomermaanden is dit ook een bottleneck in het diplomaproces voor de medewerkers.

- Master Admissions nieuw aanmeldsysteem. Het nieuwe systeem gaat een inzichtelijk, meetbaar UvA-breed proces voor student en organisatie faciliteren. Momenteel maken jaarlijks meer dan 30.000 aspirant-masterstudenten gebruik van verschillende admissions-systemen, wat zorgt voor verwarring en inefficiëntie. Overzicht van het gehele inschrijfproces per aspirant-student ontbreekt. Veel handelingen worden nog handmatig uitgevoerd, wat zowel arbeidsintensief als foutgevoelig is. Dit is een meerjarig initiatief (2024 – 2026).

Ondersteuning van studie-ambities. *We ondersteunen studenten in hun ambities. We inspireren studenten met de mogelijkheden die er zijn en zorgen dat die ook haalbaar zijn.*

- Promotie Volg. De UvA streeft naar een efficiënt en effectief promotieproces. Dit betekent één goed georganiseerde procesketen waarbij de promovendi, promotores en ondersteunende betrokkenen gedurende het volledige promotieproces zo goed mogelijk worden ondersteund met een UvA-breed, gebruiksvriendelijk, betrouwbaar en transparant informatiesysteem.

Inspelen op veranderende behoeften. *De organisatie van onderwijsondersteuning is zo ingericht dat we kunnen inspelen op veranderende wensen en behoeften.*

- Afschrijving POL. In het Programma Onderwijslogistiek (POL) is functionaliteit gebouwd die in de begroting meerjarig wordt afgeschreven.

- SaNS. Doorontwikkeling van het Studenteninformatiesysteem (SiS).

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Realisatie Studieplan	Inzicht voor studenten	ingepland	Zeker		341	348	321
Jaarlijks vernieuwingsbudget WISH	Inzicht voor studenten	doorlopend	Zeker		250	250	250
Jaarlijks vernieuwingsbudget Glass	Inzicht voor studenten	doorlopend	Zeker		150	150	150
Promotie volg	Ondersteuning studieambitie	ingepland	Zeker		306		
Master Admissions nieuw aanmeldsysteem	Inzicht voor studenten	ingepland	Zeker		452		
POL Afschrijving	Overig	doorlopend	Zeker		545	545	
SaNS	Overig	doorlopend	Zeker	HvA	315	315	315
Onderwijslogistiek totaal					**2.359**	**1.608**	**1.036**

Bedrijfsvoering

Portfolio 2026

Wendbaarheid vergroten. *Het voorspellend vermogen is vergroot, zodat we kunnen sturen en inspelen op veranderende omstandigheden, wensen en behoeften (wendbaarheid) om zo de continuïteit van de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering te realiseren.*

- SEC Jaarplan. Vernieuwing in het financiële domein, HR-domein, managementinformatie en onderliggende technische infrastructuur. Vernieuwing is gerelateerd aan SAP en wordt uitgevoerd door het SAP Expertise Centrum (SEC). Door de realisatie van de SAP Roadmap 2026 – 2029 werkt de UvA in de komende jaren toe richting een vernieuwd ERP-landschap. De roadmap richt zich niet alleen op technologische ontwikkelingen en de huidige SAP-lifecycle deadlines, maar ook op de implementatie van processen en structuren die de kosten en complexiteit beheersbaar houden en de wendbaarheid vergroten. Aan de onderwerpen in het jaarplan 2026 wordt nog gewerkt.

- SEC Jaarplan aanvulling. In 2026 start de noodzakelijke vernieuwing van de BI componenten wat met name zorgt dat voor het uitvoeren van de SAP Roadmap 2026 – 2029 in 2026 meer resources nodig zijn dan wat vanuit het jaarlijks SEC Jaarplan gefinancierd kan worden.

Verbeteren informatievoorziening en ondersteuning. *Medewerkers beschikken over de informatie en ondersteuning die nodig is om hun functie, rol en takenpakket goed te kunnen uitoefenen.*

- Medewerkerssite/UvAweb. In 2023 is de toekomst van de medewerkerssite en het UvAweb verkend en zijn scenario's voor de realisatie, organisatorische aspecten en randvoorwaarden uitgewerkt. De gekozen oplossing wordt in samenwerking met de faculteiten in de periode 2024 - 2026 geïmplementeerd.

- LMS voor UvA-medewerkers. Een Learning Management Systeem (LMS) biedt alle medewerkers toegang tot het UvA leer- en ontwikkelaanbod (van HR, TLC, UB, ProActief, IXA, etc.), zodat ze zelf regie kunnen pakken op hun eigen ontwikkeling en daarmee toegang hebben tot een leven lang leren. Het LMS biedt niet alleen de mogelijkheid voor medewerkers om informatie te vinden over het leer- en ontwikkelaanbod, zich hiervoor aan te melden, het aanbod te evalueren en een portfolio te beheren, maar draagt ook bij aan een betere registratie en verantwoording.

- Vervanging PPM 2026 – 2028. De toenemende behoefte in de faculteiten om het beheer van onderzoeksprojecten verder te professionaliseren laat zich goed combineren met de noodzakelijke technische vervanging van PPM: meer efficiëntie in de werkzaamheden, kwalitatief betere dienstverlening aan onderzoekers en management en uitgebreider risicobeheer. De huidige omvang van de projectenportefeuille van de UvA en de HvA bedraagt (mei 2025) ruim 2700 projecten met € 998M aan externe baten. Een nieuwe applicatie zou naast een efficiency besparing van 700k per jaar (waarvan 587K voor de UvA) ook een besparing van 35K in technisch en functioneel beheer opleveren.

Processen optimaliseren. *Door goed ontworpen en gedigitaliseerde processen is de bedrijfsvoering compliant aan wet- en regelgeving, efficiënt, gebruiksvriendelijk en passend bij de UvA.*

- Naar één CRM-systeem BC (migratie Studiekiezers). Binnen de UvA wordt gewerkt met verschillende Customer Relationship Management (CRM) databases. Voor studiokiezers en alumni, twee van de grootste doelgroepen wordt momenteel wel met dezelfde applicatie gewerkt (Microsoft Dynamics), maar nog

met twee aparte implementaties en dus twee verschillende databases met deels dezelfde data. Een derde CRM-omgeving met dezelfde applicatie wordt voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO) ingezet. We willen dit terugbrengen naar één centraal UvA CRM-systeem.

- Grip op HR-processen – PNID externe inhuur. Het project Grip op HR-processen PNID, is het project om het inhuren van externen bij de UvA en HvA opnieuw in te richten, zodat we grip gaan krijgen op de inzet en de uitgaven. Het project bestaat uit het ontwikkelen van de wensketen (bezig) en het realiseren van een vereenvoudigde, gestandaardiseerde en gedigitaliseerde keten voor de inhuur van externen. In de keten wordt grip gerealiseerd vanaf de start (inhuurbehoefte) tot het eind (betaling van de opdracht). Het project is in 2025 gestart en loopt door in 2026.

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
SEC Jaarplan	Wendbaarheid vergroten	doorlopend	Zeker	HvA	250	250	250
SEC Jaarplan, aanvulling	Wendbaarheid vergroten	ingepland	Keuze	HvA	50		
Medewerkerssite/ UvAweb	Informatievoorziening	ingepland	Zeker		59	259	259
Naar één CRM systeem BC (migratie Studiekiezers)	Processen optimaliseren	ingepland	Zeker		200		
LMS voor UvA medewerkers	Informatievoorziening	ingepland	Zeker		148		
Vervanging PPM 2026 - 2028	Informatievoorziening	ingepland	Keuze	HvA	-	338	338
Grip op HR-processen – PNID externe inhuur	Processen optimaliseren	ingepland	Keuze	HvA	175		
Bedrijfsvoering totaal					**882**	**847**	**847**

Data en AI voor de UvA

Portfolio 2026

UvA-ondersteuning klaar voor toepassing data en AI. *UvA-ondersteuning (centraal en decentraal) heeft kennis en expertise van data en AI, werkt onderling actief samen en maakt actief deel uit van een netwerk.*

- Vervolgstappen in data governance, datakwaliteit en data-infrastructuur. Om het meerjarenplan datagovernance, datakwaliteit en datainfrastructuur te realiseren gaan we in 2026 door met het inrichten van een professioneel centrum voor producten en diensten rondom data zoals we dat in 2024 gestart zijn. Dit initiatief zorgt ervoor dat al behaalde resultaten niet afgestoten hoeven te worden en er dus geen investering (t.w.v. € 40 K) nodig is om huidige producten en diensten op andere manieren te borgen. Dit initiatief levert op termijn aanzienlijke besparingen (verwacht € 900 K vanaf 2029) op en daarbij komen er nieuwe inzichten beschikbaar waarmee onder andere onderwijs beter passend gemaakt kan worden op de vraag en continue verbeteringen in het onderwijs eenvoudiger mogelijk worden gemaakt.

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Vervolgstappen in data governance, datakwaliteit en d	Infrastructuur	ingepland	Keuze		150		
Data en AI voor de UvA totaal					**150**	-	-

Samenwerken/ Basisdiensten

Portfolio 2026

Basisdiensten. *De digitale dienstverlening die voor verschillende domeinen van belang is, is op orde en passend bij wat er nodig is voor werken en studeren.*

- Vervanging Oracle identity manager. Om de centrale identity manager beheersbaar te houden en uitvoering te kunnen (blijven) geven aan moderne IAM-vraagstukken (Identity Access Management), heeft in 2025 een aanbesteding plaatsgevonden van de centrale identity manager. In 2026 vindt de implementatie plaats van de nieuwe identity manager. Als resultaat staat er een platform dat beheersbaar is, aansluit bij de wensen van de organisatie en volledig ondersteund wordt door de leverancier.

- Onderzoek en pilot Europese cloud. Om de Cloudstrategie HvA en UvA te kunnen uitvoeren gaan we onderzoek doen naar Europese Cloudproviders en bouwen we in één van deze providers een landing zone conform de huidige standaarden. Dat levert een uitwijkmogelijkheid (en een alternatief voor Amerikaanse aanbieders) op zodat we vorm kunnen geven aan de digitale soevereiniteit.

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Vervanging Oracle identity manager	Basisvoorzieningen	ingepland	Zeker	HvA	550		
Onderzoek en Pilot Europese Cloud	Basisvoorzieningen	ingepland	Keuze	HvA	50		
Samenwerken/Basisdiensten totaal					**600**	**-**	**-**

Informatiebeveiliging

Portfolio 2026

Borging in de organisatie. *Het beleggen van de verantwoordelijkheid voor informatiebeveiliging in de organisatie, het bewerkstelligen van samenwerkingsverbanden binnen de organisatie, en het controleren van de naleving van het beleid.*

- Cyberwetgeving (NIS2) impactanalyse + implementatie meldplicht. Om te voldoen aan de nieuwe wetgeving Cyberbeveiligingswet (Cbw/ EU NIS2) gaan we een vooronderzoek uitvoeren en een eerste implementatie scope vaststellen voor 2026 zodat we op 1 april 2026 voldoen aan de meldplicht incidenten en op 1 januari 2029 voldoen aan de zorgplicht van de Cbw.

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Cyberwetgeving (NIS2) impactanalyse + implementatie r	Borging in de organisatie	ingepland	Keuze		50		
Informatiebeveiliging totaal					**50**	-	-

Het Verbeterprogramma VIB3 (met als doel de faculteiten en gemeenschappelijke diensten op een volwassenheidsniveau te brengen) wordt buiten het portfolio gefinancierd.

Overige domeinen

Voor de volgende domeinen zijn er geen initiatieven opgenomen in het MJUP/ICT Portfolio 2026:

- Onderwijs voor Professionals;
- Duurzaamheid;
- Responsible IT.

Afschrijving en doorbelasting

Portfolio 2026

Doorbelasting externen ICTS. De interne doorbelasting van diensten, gerelateerd aan de inhuur van externen (die bij ICTS in de administratie staan).

Overzicht

Initiatief	Ambitie digitale agenda	Type	Categorie	UvA/ HvA	2026	2027	2028
Afschrijvingen		ingepland	Zeker				
Doorbelasting externen ICTS		doorlopend	Zeker		45	45	45
Afschrijving en doorbelasting totaal					**45**	**45**	**45**

UvA-Begroting: kader

Kader

De UvA kent een jaarlijks ICT-investeringsportfolio met een daarbij behorende investerings-begroting. Het ICT-investeringsportfolio kent zowel activiteiten om te zorgen dat de digitale dienstverlening op orde is en blijft, als initiatieven die richting geven aan vernieuwing, zodat we tijdig inspelen op kansen en risico's op het gebied van digitalisering ten behoeve van onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering.

Overzicht. 'ICT Projecten' worden gebruikt voor het financieren van kleine en middelgrote projecten op alle terreinen van de digitale agenda. In aanvulling onderscheiden we themafinanciering (zie onderstaande tabel). In totaal is voor de themafinanciering in 2026 € 4,5 M beschikbaar. Samen met het budget 'ICT Projecten', de uren voor ICT-portfolio, de bijdrage aan SURF en de compensatie afschrijvingssystematiek, komt het totaal beschikbare budget 2026 voor ICT-portfolio uit op € 7,5 M. Voor initiatieven is in totaal € 5.511K beschikbaar.

Themafinanciering. De budgetten 'Themafinanciering' geven een indicatieve meerjaren-doorkijk per domein. In de loop van 2025 wordt dit verder uitgewerkt en bijgesteld voor de definitieve begroting (uitkomst van het portfolio-proces).

Gereserveerde themafinanciering. In de begroting is met "ICT themafinanciering gereserveerd" de mogelijkheid gecreëerd voor nieuwe investeringen in alle terreinen van de digitale agenda.
Totdat het CvB een besluit neemt over toekenning van deze middelen, zijn deze ondergebracht onder de gereserveerde themafinanciering.

Portfolio	2025	2026	2027	2028	2029
ICT projecten: Jaarlijks budget	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
ICT Projecten: Uren ICTS	1.360	1.460	1.460	1.460	1.460
ICT Projecten: Compensatie afschrijvingssystematiek	-	-	-	-	-
ICT Projecten: SURF bijdrage	583	529	529	529	529
Subtotaal ICT projecten regulier	***2.943***	***2.989***	***2.989***	***2.989***	***2.989***
ICT themafinanciering Onderwijs	723	602	550	550	550
ICT themafinanciering Leven Lang Ontwikkelen	350		200	-	-
ICT themafinanciering Onderzoek	744	400	700	300	300
ICT themafinanciering Onderwijslogistiek	1.395	1.787	1.260	1.036	1.036
ICT themafinanciering Onderwijslogistiek Studieplan	335	341	588	588	250
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering	809	548	338	338	250
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering UvAweb	330	59	259	259	259
ICT themafinanciering Bedrijfsvoering ESM	1.349	-	-	-	-
ICT themafinanciering Data en AI voor de UvA	320	150	-	-	-
ICT themafinanciering Duurzaamheid	-	-	-	-	-
ICT themafinanciering Responsible IT	-			-	-
ICT themafinanciering Basisdiensten	674	574		-	-
ICT themafinanciering Informatiebeveiliging	75	50	-	-	-
ICT themafinanciering verbeterplan IB	-	-	-	-	-
ICT themafinanciering Inzet reserve IB Verbeterprogramma	-	-	-	-	-
Subtotaal themafinanciering toegekend	***7.103***	***4.511***	***3.895***	***3.071***	***2.645***
ICT themafinanciering gereserveerd	-	-	616	1.440	1.866
ICT themafinanciering Aanvullende reservering IB	-	-	-	-	-
Subtotaal themafinanciering gereserveerd	***-***	***-***	***616***	***1.440***	***1.866***
Totaal	**10.046**	**7.500**	**7.500**	**7.500**	**7.500**

Overzicht over alle domeinen (2026)

De prognose besteding voor 2026, zoals toegelicht per domein, geeft het onderstaande totaaloverzicht over alle domeinen.

Thema en initiatief	Som van 2026
Domein Onderwijs	**884**
Grassroots programma Onderwijs	250
Jaarplan DLO	300
Scriptie workflow	334
Domein Onderzoek	**700**
Uitvoeringsplan Research IT 2025	300
HPC	400
Domein Onderwijslogistiek	**2.359**
Jaarlijks vernieuwingsbudget Glass	150
Jaarlijks vernieuwingsbudget WISH	250
Master Admissions nieuw aanmeldsysteem	452
POL Afschrijving	545
Promotie volg	306
Realisatie Studieplan	341
SaNS	315
Domein Bedrijfsvoering	**882**
Medewerkerssite/ UvAweb	59
Naar één CRM systeem BC (migratie Studiekiezers)	200
LMS voor UvA medewerkers	148
SEC Jaarplan	250
Grip op HR-processen – PNID externe inhuur	175
SEC Jaarplan, aanvulling	50
Domein Basisdiensten	**600**
Vervanging Oracle identity manager	550
Onderzoek en Pilot Europese Cloud	50
Thema Data en AI voor de UvA	**150**
Vervolgstappen in data governance, datakwaliteit en data-infrastructuur	150
Thema Informatiebeveiliging	**50**
Cyberwetgeving (NIS2) impactanalyse + implementatie meldplicht	50
Jaarlijks budget	**45**
Afschrijvingen	
Doorbelasting externen ICTS	45
Eindtotaal	5.670

Domein / Thema	Som van 2026
Domein Onderwijs	884
Domein Onderzoek	700
Domein Onderwijslogistiek	2.359
Domein Bedrijfsvoering	882
Domein Basisdiensten	600
Thema Onderwijs voor Professionals	
Thema Data en AI voor de UvA	150
Thema Duurzaamheid	
Thema Responsible IT	
Thema Informatiebeveiliging	50
Afschrijving en doorbelasting	45
Eindtotaal	**5.670**
Uren ICTS	1.460
SURF innovatie Bijdrage	529
Kader	7.500
Beschikbare vrije ruimte	-159

Thema	Aantal van 2026	Aantal van UvA/HvA
Domein Onderwijs	3	
Domein Onderzoek	2	1
Domein Onderwijslogistiek	7	1
Domein Bedrijfsvoering	7	4
Domein Basisdiensten	2	2
Thema Onderwijs voor Professionals		
Thema Data en AI voor de UvA	1	
Thema Duurzaamheid		
Thema Responsible IT		
Thema Informatiebeveiliging	1	
Afschrijving en doorbelasting	1	
Eindtotaal	**24**	**8**

Overzicht van initiatieven in samenwerking met de HvA:

Domein	Initiatief	Toelichting
Onderzoek	Uitvoeringsplan ResearchIT 2024	Worden dezelfde producten (door)ontwikkeld (Research drive en VRE).
Onderwijslogistiek	SaNS	Bijdrage aan Studenteninformatiesysteem dat gezamenlijk wordt beheerd door SaNS.
Bedrijfsvoering	SEC Jaarplan SEC Jaarplan, aanvulling	Initiatieven in SAP-domein worden afgestemd tussen UvA en HvA.
	Grip op HR-processen – PNID externe inhuur.	Project gezamenlijk met de HvA
	Vervanging PPM 2026-2028	Project gezamenlijk met de HvA
Samenwerken Basisdiensten	Onderzoek en Pilot Europese Cloud	Infrastructuur voor zowel UvA als voor de HvA.
	Vervanging Oracle identity manager	Infrastructuur voor zowel UvA als voor de HvA.

Meerjarige prognose 2027 en verder

Domein	Initiatief	2027	2028	2029
Onderwijs	Jaarplan DLO	300	300	300
	Grassroots programma Onderwijs	250	**250**	250
Onderwijs totaal		**550**	**550**	**550**
Onderwijs voor professionals	Doorontwikkeling CRM LLO fase 3 & 4	200		
OVP Totaal		**200**	-	-
Onderzoek	Uitvoeringsplan Research IT 2024	300	300	300
	HPC	400		
Onderzoek totaal		**700**	**300**	**300**
Onderwijslogistiek	Realisatie Studieplan	348	321	321
	Jaarlijks vernieuwingsbudget WISH	250	250	250
	Jaarlijks vernieuwingsbudget Glass	150	150	150
	Master Admissions nieuw aanmeldsysteem			
	POL Afschrijving	545		
	SaNS	315	315	315
Onderwijsliogistiek totaal		**1.608**	**1.036**	**1.036**
Bedrijfsvoering	SEC Jaarplan	250	250	250
	Medewerkerssite/ UvAweb	259	259	259
	Vervanging PPM 2026 - 2028	338	338	
Bedrijfsvoering totaal		**847**	**847**	**509**
Diverse	Doorbelasting externen ICTS	45	45	45
	Uren ICTS	1.460	1.460	1.460
	SURF innovatie bijdrage	529	529	529
Diverse totaal		**2.034**	**2.034**	**2.034**
Totaal alle domeinen		**5.939**	**4.767**	**4.429**
Kader		**7.500**	**7.500**	**7.500**
Verschil t.o.v. kader		**1.561**	**2.733**	**3.071**

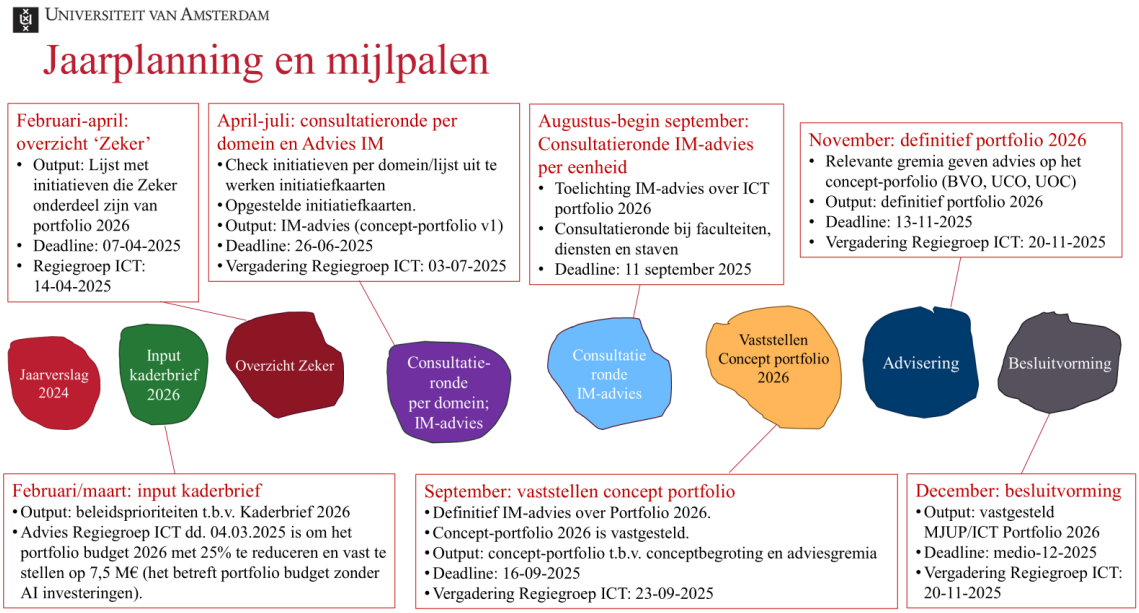
- Realisatie Studieplan: afschrijving (vanaf 2028) loopt door t/m 2032.
- Medewerkerssite/UvAweb: afschrijving (vanaf 2027) loopt door t/m 2031.

Prognose voor het effect initiatieven op tarieven van de diensten

		Prognose δ SLA				
Domein	**Initiatief**	**2026**	**2027**	**2028**	**BVO**	**Opmerkingen**
Onderwijs	Scriptieworkflow		254		Akkoord BVO 20-11-2024	-
Onderwijs voor professionals	Doorontwikkeling CRM LLO fase 3&4					Zie naar één CRM
Onderwijslogistiek	Realisatie Studieplan	120	120	55	Akkoord BVO 14-02-2024	-
	Promotie volg	150			Akkoord BVO 12-03-2025	Geen tariefstijging. Wijze van verrekening met faculteiten moet nog bepaald worden.
	Master admissions	-	-	-		Geen verhoging voorzien
Bedrijfsvoering	Medewerkerssite/ UvAweb	-	-	-		Geen verhoging voorzien
	Vervanging PPM 2026 - 2028	-	-	64	Akkoord BVO 05-11-2025	
	LMS voor UvA-medewerkers	64			Besproken in BVO 18-12-2024	Kosten worden gedekt in het centrale L&D-budget van de afdeling HRM.
	Naar één CRM systeem BC (migratie studiekiezers)	-	110			In 2026 zal het crm-systeem voor studiekiezers en alumni geïntegreerd zijn. Ook het crm-systeem voor OvP (onderwijs voor professionals) zal onder beheer van BC gaan vallen. De structurele (beheers)kosten voor bedragen circa 110.000 euro per jaar.
	Grip op HR-processen - PNID externe inhuur				-	
Data en AI voor de UvA	Vervolgstappen in data governance, datakwaliteit en data-infrastructuur	80			-	
Basisdiensten	OIM		tussen -100 en +50		-	

Bijlage 1. Gevolgde werkwijze

- In februari heeft de Regiegroep ICT de afdeling Informatiemanagement (IM) verzocht een aantal scenario's uit te werken waarbij het budget voor het portfolio lager is dan in 2025.
- In maart heeft de Regiegroep ICT als input voor de kaderbrief 2026 een budget van € 7,5M voorgesteld, een verlaging van 25% t.o.v. het budget van 2025. Als gevolg van het verminderde budget en de verwachting dat de resterende vrije ruimte zeer beperkt zou zijn, is het te volgen proces aangepast.
- In april is er een overzicht opgesteld en vastgesteld door Regiegroep ICT van initiatieven die onontkoombaar ('Zeker') onderdeel zijn van het portfolio 2026.
- In de periode april – juni heeft IM een gesprek gevoerd met de voorzitter van de board (als er geen board is met de procesverantwoordelijke), de centrale informatiemanager en de domeinlead. In dit gesprek heeft een check plaatsgevonden van de nieuwe initiatieven voor 2026 die al in beeld zijn en naar verwachting opgepakt moeten worden. Er zijn in totaal 11 nieuwe initiatieven ingebracht. Voor de geselecteerde initiateven is de initiatiefkaart uitgewerkt.
- In juni heeft IM in een werksessie de 11 initiatieven beoordeeld op de criteria 'wenselijkheid' en 'haalbaarheid'. De uitkomst is vastgelegd in het IM-advies (dd 24-06-2025). In dit advies is het overzicht van de initiatieven in de categorie 'Zeker' aangevuld met de door IM geprioriteerde initiatieven uit de 11 initiatieven ingebracht voor financiering uit de beschikbare vrije ruimte.
- IM heeft in augustus – september gesproken met alle faculteiten, diensten en staven over het MJUP/ ICT Portfolio 2026. Input voor deze gesprekken was het IM-advies. Kernvraag in de gesprekken was: hoe kijken jullie tegen het advies aan: welke gemaakte keuzen worden onderschreven en waar zou je andere keuzen maken? Uit de consultatieronde blijkt dat er brede steun was voor het IM advies. Alle faculteiten en staven onderschrijven de gemaakte keuzes. Twee diensten hadden op onderdelen andere keuzen gemaakt.
- In september heeft de Regiegroep ICT het conceptportfolio vastgesteld.
- In november heeft het BVO positief geadviseerd over het conceptportfolio. In het definitieve portfolio (dit document) is niets gewijzigd aan de opgenomen initiatieven voor 2026.



Bijlage 2. Toelichting op categorie ‘Zeker’

Criteria die gehanteerd worden om te bepalen of een initiatief in de categorie ‘Zeker’ wordt opgenomen:

- Jaarlijks budgetten in verschillende domeinen. Met deze budgetten wordt in het specifieke domein een minimum aan capaciteit voor innovatie en doorontwikkeling gegarandeerd. Bijvoorbeeld DLO board, grassroots fonds, Uitvoeringsplan research IT, vernieuwingsbudget Online informatievoorziening voor studenten en SaNS.
- Meerjarige projecten waarover besluitvorming voor 2025 heeft plaatsgevonden door de Regiegroep ICT. De initiatieven zijn gestart in 2025 of eerder en lopen door in 2026. Er kan wel nog onzekerheid zijn over de exacte omvang van het budget voor 2026.
- Afschrijflasten van eerdere afgeronde portfolioprojecten.
- Initiatieven die nieuw onderdeel zijn van het ICT Portfolio 2025 en mogelijk voortgezet worden in 2026. Het gaat hier om het afmaken van een gestart project. Of deze initiatieven er zijn, inclusief het benodigde budget, moet in april 2025 worden vastgesteld. Het benodigde budget zal hiervoor gereserveerd worden. De initiatieven worden dan toegevoegd aan ‘Zeker’.
- Initiatieven waarover in de periode februari – april 2025 besluitvorming plaatsvindt met impact op het portfolio 2026. Bij een positief besluit wordt een dergelijk initiatief toegevoegd aan ‘Zeker’.
- Noodzakelijk uit te voeren initiatieven. Noodzakelijkheid wordt beoordeeld door de Regiegroep ICT na advies van IM.