Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 5256955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 67e Gezamenlijke Overlegvergadering

Datum	Verslag door	Tijd
27 juni 2025	Mw. A. Gilchrist	13:00-15:00 uur

Locatie
Universiteitstheater 1.01A, Nieuwe Doelenstraat 16, 1012 CP Amsterdam

---

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Verslag van de 66e GOV Begroting 2025 08-11-2024**
4. **Kaderbrief 2026**
5. **Samenwerking met derden**
6. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (Voorzitter CSR), Y. Tripathi, W. Volker, L. Fioole, D. Nikolić, G. Vinje, W. Misiak, B. Xin, A. Gilchrist (ambtelijk secretaris).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, N. van Woerden, R. Pruppers, J. Buursma, P. Elbers, E. Gonzalez, N. Naaraat, A. Rilović, H. Kjos, O. van Tubergen, W. Bron (ambtelijk secretaris).

College van Bestuur: P.P. Verbeek (Rector magnificus), A. Nolkaemper (tijdelijk lid van de CvB), H. Martin (bestuurssecretaris)

Gasten: P. Bosman (Financieel directeur UvA), A. Senchi (Centrale studentassessor UvA), L. Van de Zande (*Secretaris van de Uva*)
Op de publieke tribune: B. Fidan (Medezeggenschap coördinator), C. Verbruggen (fluistertolk: Engelse taal)

Afwezig:
CSR: *met bericht:* R. Wagenaer, I. Djurca, F. Bruseghini, M. Yousef, M. Okpala, A. Cimsit.
COR: *met bericht:* C. Hille, E. Grassiani, H. Brand, E. Pasman.
CvB: *met bericht:*

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

CONCEPT

De voorzitter van de Gezamenlijke Vergadering (hierna: GV) Feciuc opent de vergadering om 13:01 uur.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen
CvB:

- De UvA reikt vandaag de jaarlijkse Erepenningen uit aan personen die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de UvA.
- De afgelopen week heeft de UvA zes subsidies ontvangen. Een van deze subsidies is toegekend aan de decaan van de Faculteit der Geesteswetenschappen, die haar functie zal neerleggen.
- De Amsterdam Impact Award is toegekend aan Joyeeta Gupta en Tessa Roseboom.
- Het Singel-bibliotheekgebouw sluit zondag definitief zijn deuren. Op 1 september gaat de nieuwe universiteitsbibliotheek open.

Vinje neemt deel aan de vergadering 13:05
Hille en Senchi nemen deel aan de vergadering 13:07

3.1 Vaststelling van het verslag van de 66e GOV d.d. 08-11-2024
De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Kaderbrief 2025
De GV is bezig met het afronden van de antwoordbrief aan het college over de kaderbrief. De deadline voor het concept is 1 juli. De GV zal waarschijnlijk aanstaande dinsdag een redactieronde houden, die woensdag wordt afgerond. De GV hoopt de brief uiterlijk 11 juli te versturen. De GV heeft een overzicht gestuurd van de belangrijkste vragen die nog openstaan over de kaderbrief.

Toegankelijkheid
De GV heeft twee punten van zorg met betrekking tot de toegankelijkheid. Het eerste punt gaat over de tekst-naar-spraak-toepassing voor toegankelijkheid. Tripathi stelt dat de GV is geïnformeerd dat er geen bezuinigingen zullen worden doorgevoerd op het budget voor de toepassing die wordt gebruikt voor tekst-naar-spraak, maar dat er ook geen verdere verbeteringen zullen worden aangebracht.
De GV wil liever aanbevelingen doen dan breekpunten aanwijzen. Donner deelt mee dat er momenteel een pilot loopt over digitale toegankelijkheid voor onderwijsmateriaal en teksten. Tekst-naar-spraak is een van de opties voor studenten met een visuele beperking. In de pilot worden ook andere opties onderzocht. Het project wordt deze zomer geëvalueerd om te beoordelen welk product het beste is, dat in een aantal programma's is getest. De evaluatie wordt gedeeld met de volgende GV.
De tweede zorg heeft betrekking op de vraag of het budget toereikend is voor alle behoeften op het gebied van toegankelijkheid (faciliteiten, fysieke aanpassingen, examenvoorzieningen, enz.). Het CvB stelt voor om meer gedetailleerde en inhoudelijke vragen te behandelen tijdens het technisch overleg op 12 september.

Duurzaamheid
De afgelopen twee jaar heeft de GV met FP&C en huisvesting gesproken over ontwikkelingen ter verbetering van de duurzaamheid op de universiteit. De GV is benieuwd naar de bevindingen in de komende rapportages. De GV deelt ook zijn zorgen over de haalbaarheid van de plannen in het huidige kader, met name gezien de prijsstijgingen en de stijging van de huisvestingskosten. De GV vraagt of deze zorgen in het nieuwe huisvestingsplan voor de komende 9 maanden zullen worden meegenomen.

De GV en het CvB zijn beiden bezorgd over dit onderwerp. Bosman heeft vorige week een memo gestuurd over de aanpak van het huisvestingsplan. Duurzaamheid wordt daarin niet expliciet

CONCEPT

genoemd, maar Bosman bevestigt dat duurzaamheid in alle facetten van dat plan zal worden meegenomen.
De GV heeft gevraagd of er een stappenplan voor duurzaamheid komt, zodat duidelijk wordt hoe en wanneer de UvA haar duurzaamheidsdoelstellingen gaat realiseren. Het CvB antwoordt dat zij zich blijven inzetten voor duurzaamheid, afgezien van de energietransitie. Er wordt, volgens een gestructureerde aanpak, gecoördineerd gewerkt aan een duurzame manier van werken voor de UvA. De GV vraagt om een stappenplan met een duidelijk overzicht van alle mijlpalen die de UvA wil bereiken, omdat dit het overleg in de GV ten goede komt. De GV kan dan monitoren of de ontwikkelingen op schema liggen. De GV zal eerst bespreken of de door het CvB verstrekte bijlage voldoende is voor de kaderbrief of dat er meer informatie nodig is om verder advies te kunnen geven. Donner vult aan dat hij het belangrijk vindt er duidelijkheid is over de doelstellingen, maar dat het aan de GV is om de urgentie hiervan te beoordelen.

Diversiteit & inclusie
De GV heeft een aanbeveling opgenomen om ruimte te creëren voor benoemde diversiteitsfunctionarissen binnen de faculteiten. De GV constateert namelijk dat het Centraal Diversity Office (CDO) alleen kijkt naar de kwesties op centraal niveau en vaak niet in staat is om meer diepgaand te coördineren met de faculteiten. Het CvB antwoordt dat faculteiten voldoende middelen hebben om in lijn met het centrale diversiteitsbureau te opereren. Donner verwoordt de kern van de zorgen van de GV, namelijk wat het einddoel van het diversiteitsbeleid is en hoe dit gecontroleerd kan worden. De GV vraagt of er binnen de faculteiten evaluaties plaatsvinden en of deze worden gecontroleerd. Het CvB antwoordt dat het CDO jaarlijks verslag uitbrengt over de activiteiten van de UvA.
Op centraal niveau is de CDO een fulltime functie, terwijl FDO's parttime functies zijn. De GV merkt op dat dit leidt tot een mismatch tussen de werktijden van de CDO en de FDO's. De GV zou daarom graag een fulltime functie op elke faculteit zien, maar heeft vernomen dat er geen uitbreiding van het aantal FDO's wordt verwacht. Het belangrijkste punt van de GV is dat er voldoende ondersteuning voor de FDO's moet zijn. De FDO's hebben aangegeven dat er dossierhouders zijn, maar dat er meer centrale coördinatie nodig is omdat er onvoldoende decentrale capaciteit is om de implementatie van diversiteit en inclusie te verbeteren. Nollkaemper vindt het belangrijk om te beoordelen wat er nodig is om de implementatie te ondersteunen, aangezien dit niet specifiek te maken heeft met meer FTE, maar met middelen voor de implementatie. Donner stelt dat volgens de GV middelen tekortschieten. De mensen die maatregelen moeten implementeren, hebben mogelijk niet voldoende middelen om bepaalde maatregelen voor diversiteit en inclusie te implementeren. Het is de vraag of de begroting op centraal of decentraal niveau thuishoort. Op centraal niveau wordt geconstateerd dat faculteiten het beleid op centraal niveau niet voldoende kunnen uitvoeren.
Kjos voegt toe dat de huidige discussie betrekking heeft op eigenaarschap. Het CvB informeert de GV dat er gewerkt wordt aan een nieuw uitvoeringskader voor het diversiteitsbeleid van de UvA. Als de GV meer ondersteuning voor de faculteiten wenst, biedt het uitvoeringskader mogelijkheden om hierover te discussiëren. Het CvB stelt voor om de implementatie van het diversiteitsbeleid in het najaar met de GV te bespreken. Van de Zande stelt voor om in het implementatiekader een nadere toelichting op te nemen om tegemoet te komen aan de zorgen van de GV. Het kader zal pas tegen het einde van het derde kwartaal gereed zijn. Donner vindt het belangrijk om duidelijkheid te krijgen over waar de verantwoordelijkheid voor diversiteit de komende zes jaar ligt, omdat dit van belang is voor de huidige kaderbrief. Het belangrijkste discussiepunt is of dit een centraal thema wordt of een onderwerp voor de faculteiten. De GV wil dat de faculteiten meer middelen krijgen om diversiteit vorm te geven en wil in een eerder stadium informatie om zich voor te bereiden. Tripathi adviseert de GV om haar advies over de CDO verder te structureren. De zorgen van de GV over de ontwikkeling van FDO zullen door de volgende GV worden opgepakt. De GV zal de discussie intern voortzetten.

Cultuur & sport
In de beschrijving van de bezuinigingen van het ministerie wordt vermeld dat er op sportprogramma's van universiteiten bezuinigd wordt. Studenten moeten daardoor meer betalen om gebruik te maken van de sportfaciliteiten. De UvA zal niet bezuinigen op sport. Zowel CREA als USC zullen geen bezuinigingen doorvoeren. Voor CREA zal er echter een lichte prijsverhoging doorgevoerd

CONCEPT

worden. De GV wil graag van het CvB duidelijkheid over de tekorten in de begroting van CREA. De UvA wil graag dat CREA weer een financieel gezonde organisatie wordt. Bosman zegt dat er een discussie gaande is over technische details, waarbij de begroting niet wordt verhoogd, maar de UvA bezuinigingen heeft voorkomen. Het antwoord is voldoende voor de GV.

Internationalisering

De GV heeft een overgangsplan voor het personeel gezien, maar geen plan voor studenten op basis van het nieuwe internationaliseringsbeleid. De GV is geïnformeerd dat er geen overgangsplan voor studenten is. De UvA gaat ervan uit dat studenten zelf Nederlandse taalcursussen regelen. Het CvB geeft aan dat de zelfregiemaatregelen ervoor hebben gezorgd dat de taaltoets voor bestaande niet-Nederlandse opleidingen van tafel is. In dit geval zal de enige opleidingsovergang plaatsvinden voor de bacheloropleiding psychologie.
De versterking van de masteropleiding moet worden voortgezet met voldoende onderzoekscapaciteit. Dit zijn de hoofdlijnen van de discussie over maatregelen bij psychologie. Het CvB verduidelijkt dat dit geen gevolgen heeft voor de huidige studenten, aangezien zij hun opleiding volledig in het Engels kunnen afronden.
In de kaderbrief wordt verdere ondersteuning genoemd voor Nederlandse taalcursussen voor Engelssprekende studenten om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Het CvB verduidelijkt dat er momenteel geen integratieplan is voor de huidige Engelssprekende studenten, maar dat er wel een plan is om medewerkers en studenten verder te helpen integreren m.b.t. de Nederlandse taal.
De GV heeft UNL om opheldering gevraagd over het governance model binnen het zelfregiepakket. De GV wil in de toekomst verder discussiëren over wat universiteiten kunnen doen in toekomstige vergelijkbare situaties als nu met het zelfregiepakket van de UNL.

UvA communicatie

De GV heeft gevraagd of er plannen zijn om een fulltime functie voor een medezeggenschap-liaison in te stellen. Er is momenteel nog geen concreet antwoord, aangezien het plan nog in ontwikkeling is.

Nikolić vertrekt uit de vergadering 14:27

De GV heeft verder zorgen over de communicatie met hun achterban. De GV heeft gesprekken gevoerd over hoe de GV haar bereik kan vergroten. De GV heeft behoefte aan een specifieke medewerker als contactpersoon. Van de Zande meldt dat er een communicatiecontactpersoon voor de medezeggenschap komt. De activiteiten die bij deze functie horen, kunnen door meerdere medewerkers worden uitgevoerd.

ViDi

De GV heeft een overzicht ontvangen van alle ViDi-voorstellen. Niet alle voorstellen zijn definitief, maar de voorstellen kunnen worden gedeeld omdat het openbare informatie betreft.

Huisvestingsplan

De GV heeft de gevraagde informatie ontvangen. De informatie is voldoende.

Allocatiemodel

In een eerder allocatiemodel was 3% de drempel voor harmonisatie tussen interne en externe ontwikkelingen. De drempel is verhoogd naar 5% omdat de resultaten van de 3%-drempel onvoldoende waren. De GV vindt het belangrijk om schommelingen binnen het allocatiemodel te beperken.

De GV heeft een intern proces opgesteld om de kaderbrief op te stellen. De GV zal de antwoorden intern verder bespreken en streeft ernaar om uiterlijk 11 juli te reageren.

5. Samenwerking met derden

De GV heeft een brief gestuurd over samenwerking met derden en heeft de reactie van het CvB ontvangen. De GV wil graag de reactie en eventuele openstaande punten bespreken.

CONCEPT

Het CvB begrijpt het verzoek van de GV om partnerschappen met Israëlische universiteiten op te schorten. Het CvB heeft besloten geen nieuwe verzoeken tot samenwerking met Israëlische instellingen in te dienen. De huidige samenwerkingsverbanden worden momenteel geëvalueerd op basis van het Associatieverdrag van de Europese Unie. De UvA blijft de instelling en het land waar de instelling is gevestigd, alsmede de projecten zelf, nauwlettend volgen.
Feciuc vraagt hoe de UvA zal reageren als de Europese Uniesamenwerkingsverbanden zoals Horizon Europe heeft beoordeeld. Het CvB is hier nog niet over uit.
Rilović is van mening dat er geen redenen meer zijn om de samenwerking voort te zetten als de Europese Unie een negatief advies uitbrengt. Rilović wil meer duidelijkheid over de criteria die het CvB hanteert om te beoordelen of de samenwerking wordt voortgezet als het advies negatief is.
Nollkaemper stelt dat het proces politiek is, wat kan leiden tot een pauze in de samenwerkingsverbanden of tot volledige beëindiging van het verdrag. Alle verschillende uitkomsten vragen om verschillende reacties van de UvA. Verbeek verduidelijkt dat het CvB werkt aan een beoordeling van richtlijnen voor samenwerking met derden, waarvan de laatste versie volgende week zal worden gepubliceerd. Mensenrechten zullen ook in het kader worden opgenomen. Het CvB zal dat kader gebruiken om de resultaten van het politieke proces te beoordelen. Feciuc vraagt of de richtlijnen die binnenkort worden gepubliceerd alleen voor nieuwe samenwerkingsverbanden gelden of ook voor lopende samenwerkingsverbanden. Het CvB verduidelijkt dat bestaande partnerschappen kunnen worden opgezegd als er sprake is van mensenrechtenschendingen. De richtlijnen omvatten alle schendingen van mensenrechten voor toekomstige en bestaande partnerschappen. Er zijn juridische obstakels die een onmiddellijke opzegging kunnen verhinderen, maar deze worden momenteel onderzocht.
ACEC heeft geadviseerd dat decanen betrokken kunnen worden bij maatregelen om bepaalde projecten te delen. Feciuc stelt dat het moeilijk is om maatregelen te nemen tegen schendingen van mensenrechten. Feciuc wil meer duidelijkheid over hoe het CvB mitigatiemaatregelen voor samenwerkingen met mensenrechtenschendingen ziet. Verbeek verduidelijkt dat het niet gaat om mitigatiemaatregelen om mensenrechtenschendingen te voorkomen, maar om te voorkomen dat de UvA bij dergelijke omstandigheden betrokken raakt. Als er binnen een samenwerking een indirect effect is, moet de UvA evalueren wat er kan worden gedaan om te voorkomen dat zij indirect bijdraagt aan mensenrechtenschendingen. Feciuc vraagt of er beoordelingsmaatregelen zijn voor indirecte medeplichtigheid en richtlijnen voor het meten van redlines. Verbeek verduidelijkt dat het woord medeplichtigheid niet in het kader past, maar eerder betrokkenheid die kan leiden tot mensenrechtenschendingen. De beoordeling gaat niet over medeplichtigheid. Het gaat om directe betrokkenheid. Een project over een drone zou je bijvoorbeeld op dit moment niet direct uitvoeren met Hebrew University, maar wel met de University of Stockholm.
Rilović vraagt of het acceptabel is dat een universiteit waarvan is bewezen dat zij betrokken is bij mensenrechtenschendingen, meewerkt aan een project dat niet direct verband houdt met schendingen. Het CvB stelt dat dit moet worden beoordeeld door ACEC, waarbij omstandigheden kunnen worden vastgesteld die aantonen dat bepaalde instellingen zo in strijd zijn met de waarden van de UvA dat projecten alleen in uitzonderlijke gevallen kunnen plaatsvinden. Tot nu toe zijn dergelijke instellingen nog niet gevonden.
Rilović meldt dat deskundigen op het gebied van mensenrechtenwetgeving een brief aan universiteiten hebben gestuurd waarin zij afraden om projecten per geval te beoordelen. Rilović stelt dat de universiteiten in Israël al jarenlang betrokken zijn bij de vernietiging van levens, wat goed gedocumenteerd is door deskundigen die een direct verband leggen tussen samenwerking en het legitimeren van deze instellingen. Rilović zou graag een verdere argumentatie en informatie zien over waarom het geen legitimering zou zijn als de UvA zou blijven samenwerken met Israëlische instellingen. Het CvB stelt dat het rapport niet heeft vastgesteld dat alle activiteiten van universiteiten intrinsiek verbonden zijn met genocidaal geweld. Het rapport constateerde dat bepaalde universiteiten banden hebben met IDF, maar dat niet alle activiteiten daarmee verband houden. De UvA heeft geen boycotbeleid, maar onderzoekt betrokkenheden en inventariseert risico's.
Rilović vraagt wat er nodig zou zijn om de CvB de huidige situatie als genocide te laten erkennen, aangezien deskundigen hebben vastgesteld dat genocidaal geweld niet verschilt van genocide.
Nollkaemper stelt dat de UvA meer gewicht heeft toegekend aan het internationaal recht en afwijkende deskundigen in Israël om de academische samenwerking op individueel niveau voort te

CONCEPT

zetten. Nollkaemper vraagt zich af waarom de nadruk ligt op genocide, aangezien er ook oorlogsmisdaden en andere schendingen zijn die aan de orde worden gesteld. Nollkaemper vindt het belangrijk om niet alleen aandacht te besteden aan genocide, maar ook aan internationale normen in het internationaal recht.
Elbers meldt dat er bezorgdheid bestaat onder medewerkers van het AMC over het begrip van het CvB ten aanzien van kritiek op samenwerking met Israëlische instellingen. Het CvB is in gesprek met de decaan van het AMC en heeft geconstateerd dat de ethische beoordeling van samenwerkingsverbanden bij het AMC wordt bemoeilijkt doordat het AMC zowel aan de VU als de UvA verbonden is. Het AUMC wint hierover juridisch advies in. Naaraat vraagt of de kwestie van de samenwerking ook aan de orde zal komen in de ACTA-OR. Het CvB zal de discussie ook voorleggen aan de OR van ACTA.
Feciuc vraagt of er een timeframe is voor de voorgestelde consultaties met studenten en medewerkers over de samenwerkingsrichtlijnen. Wanneer het ontwerp van de richtlijnen wordt gepubliceerd, zal een timeframe worden opgenomen en zullen de consultaties na de zomer van start gaan.

6. Rondvraag en sluiting

GV-voorzitter Feciuc dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 15.02 uur.

CONCEPT