UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 161e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
13 juni 2025	Mw. A. Gilchrist	13:30-15:30 uur

Locatie
UB C1.13, Singel 425, 1012WP, Amsterdam.

AGENDA

1.	**Opening en vaststelling agenda**
2.	**Accessibility (Studeren met functiebeperking – SMF)**
3.	**Versterking medezeggenschap** -reactie op reactie CvB
4.	**Update Commissie O&O** - TLC (Teaching & Learning Centre) - Eindreflectie Kwaliteitsafspraken
5.	**WIB** - TAO (Toets Anderstalig Onderwijs) -UNL m.b.t. Engelstalige Bachelor Psychologie -volgend jaar benaderingen
6.	**Huisvestingsprojecten**
7.	**Beleidskader & Richtlijnen GenAI in het Onderwijs** **Vaststelling verslagen** *GV160 d.d. 16-05-2025*
8.	**Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (voorzitter GV), W. Misiak, M. Okpala, D. Nikolić, Y. Tripathi, L. Fioole, W. Volker, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, O. van Tubergen, N. van Woerden, J. Buursma, E. Gonzales, R. Pruppers, H. Kjos, C. Hill, W. Bron (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: meneer C. Verbruggen (*Engelse taal*).

Publieke tribune: B. Fidan (*versterking medezeggenschap*), A. Senchi (

Afwezig:
CSR: I. Djurica, B. Xin, G. Vinje, M. Yousef, F. Bruseghini, A. Cimsit, R. Wagenaer.

COR: A. Rilović, E. Pasman, N. Naaraat, H. Brand, P. Elbers.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Feciuc opent de vergadering om 13:34.

2. Toegankelijkheid

De CSR en de COR hebben contact met elkaar gehad om te werken aan zorgen rondom toegankelijkheid, met name rondom procedures voor tentamens. Studenten hebben aangegeven dat ze problemen ondervinden bij het aanvragen van extra tijd voor tentamens, bijvoorbeeld omdat ze moeten aantonen dat ze een diagnose hebben. Buursma en Tripathi zullen bespreken welke stappen er op centraal niveau genomen kunnen worden. Het onderwerp wordt doorgegeven aan de volgende GV.

3. Versterking Medezeggenschap

De COR en de CSR hebben met Martin en Fidan gesproken om de reactie van het CvB op de aanbevelingen van Versterking Medezeggenschap te schetsen. Om de communicatie te verbeteren, wil de GV ervoor zorgen dat de communicatie voor alle medezeggenschapsorganen binnen de UvA wordt verbeterd. De GV wil dat er binnen de communicatie een medewerker wordt aangesteld die als contactpersoon voor de medezeggenschapsorganen fungeert voor vragen over communicatie. Deze medewerker zou de medezeggenschapsorganen ook ondersteunen bij het bereiken van hun achterban. Tijdens het lopende kaderbriefproces is gesproken over het creëren van ruimte in de begroting voor een communicatiecoördinator voor de medezeggenschap. De GV is geïnformeerd dat een aanstelling van een volledige fte niet mogelijk is, maar de GV heeft alleen gevraagd om iemand en niet om een volledige fte. De GV geeft er de voorkeur aan dat de functie onafhankelijk is en binnen het bureau communicatie past. De GV zal ook een concept voor de vacatureteksten voorstellen en voor verdere betrokkenheid bij de vacatureprocedure voor de functie. Fidan vertrekt in december 2025, maar vindt het belangrijk dat de vacature voortbouwt op het werk dat al is gedaan en niet op zoek gaat naar nieuwe verbeterpunten. Van der Pol wil graag dat de vacature voor de zomervakantie wordt geplaatst. Van der Pol en Feciuc zullen een concept voor de vacature opstellen en deze naar het CvB sturen.

Misiak neemt deel aan de vergadering 13:43

De CvB heeft ook gesproken over het bieden van verdere ondersteuning om de ontwikkeling van administratieve secretarissen voor medezeggenschapsorganen te waarborgen. De door de CvB voorgestelde opleidingsondersteuning komt bovenop de reguliere opleidingsprogramma's die secretarissen volgen. De OR zal werken aan de professionalisering van zijn secretarissen, zodat zij de raad beter kunnen ondersteunen. Gonzales meldt dat de OR al is begonnen met het plannen van opleidingen voor OR-secretarissen.

4. Update commissie O&O

De CSR en COR O&O hebben de kwaliteitsafspraken besproken en een eerste concept van de reactie van de GV op de kwaliteitsafspraken is naar Van Dam gestuurd. De GV moet het definitieve concept goedkeuren, waarna het als definitief concept aan Van Dam wordt voorgelegd.

5. WIB

De CSR is geïnformeerd dat de UvA heeft besloten de voorbereidingen voor de WIB (Wet internationalisering in balans) stop te zetten als gevolg van de val van het kabinet. De uitvoering van de wet is te onduidelijk om door te gaan met de voorgestelde maatregelen. Donner stelt dat internationalisering zich ook na de val van het kabinet nog steeds ontwikkelt en stelt voor om tijdens de GOV aan het CvB te vragen of zij verwachtingen hebben voor de toekomst van internationalisering. Op basis van het antwoord van het CvB kan de GV de volgende stappen voorbereiden om verder te werken aan internationalisering. De GV is zich ervan bewust dat er in het

parlement een discussie gaande is over de vraag of de WIB als controversieel moet worden aangemerkt. De GV wil graag meer informatie over de vraag of het CvB actief betrokken is bij het lobbyproces, gezien de lopende parlementaire discussie en de gevolgen voor de implementatie van de WIB. Donner adviseert om de WIB binnen de COR en CSR apart te bespreken, zodat de focus kan liggen op specifieke acties die het CvB zal ondernemen om de medezeggenschapsorganen te informeren.

UNL

De GV heeft een brief gestuurd naar aanleiding van de zelfregiemaatregelen van UNL en de zorgen over het besluitvormingsproces van UNL. De zelfregie blijft van kracht totdat de internationale aantallen dalen of het probleem niet langer bestaat. Hille heeft de vragen van GV-leden voor het juridisch advies over programma-beslissingen op UNL-niveau doorgestuurd. De GV kan het juridisch advies volgende week verwachten. Het juridisch advies zal van invloed zijn op de voorbereiding en de volgende stappen van de GV. Van der Pol vindt het belangrijk om op de hoogte te zijn van de positie en rechten van de medezeggenschap binnen de UNL. Hille stelt dat er mogelijk een gang naar de rechter moet worden gemaakt als bepaalde maatregelen worden doorgevoerd. Hille zal het contactpunt zijn voor het juridisch advies in de GV.

6. Huisvestingsprojecten

Afgelopen woensdag vond een technische vergadering plaats over huisvestingsprojecten, waarin de GV uitleg kreeg over de koers voor de komende 12 maanden op het gebied van huisvesting aan de UvA. De GV ontvangt de kaders voor het huisvestingsprogramma bij de presentatie van de kaderbrief. In het tweede semester krijgt de GV meer informatie tijdens de begrotingsprocedure. De GV is geïnformeerd dat de markt is veranderd en dat de prijzen van woningen exponentieel zijn gestegen. Gezien de stijgende prijzen moet de financiële afdeling een nieuwe visie op huisvesting ontwikkelen (campusvisie). Er wordt een aparte commissie ingesteld die in september van start gaat met het verzamelen van ideeën voor een nieuwe visie. In het voorjaar van 2026 verwacht de huisvestingscommissie een huisvestingsplan te presenteren met een meerjarenplan. In het meerjarenplan worden ook de huidige bouwplannen voor BG5 en Science Park meegenomen.
Donner informeert de GV dat het plan in de kaderbrief alleen betrekking heeft op huisvestingsplannen voor de korte termijn. Donner verwacht dat het CvB zich zal beperken tot aanpassingen van de faciliteiten en geen nieuwe investeringen zal doen. De UvA zal moeten kijken naar de huisvestingsnorm en hoe deze in de nieuwe plannen past. De huisvestingsnorm zal waarschijnlijk worden verlaagd en het gebruik van ruimtes, verdiepingen en gebouwen zal verder moeten worden bekeken. De GV zal worden betrokken bij de activiteiten van de commissie die verantwoordelijk is voor de campusvisie.
Van Tubergen stelt dat de UvA op korte termijn te maken heeft met bezuinigingen. Het budget voor huisvesting voor 2026 zal niet ingrijpend worden gewijzigd. De UvA zal het gebruik van de door medewerkers gebruikte oppervlakte opnieuw moeten bekijken, die mogelijk wordt teruggebracht van 11 naar 7 vierkante meter. Er zal een werkgroep worden ingesteld om per faculteit te bekijken waar ruimte kan worden bespaard. De bevindingen van deze werkgroep zullen worden gepresenteerd in de vorm van niet-bindende voorstellen. Veranderingen in werkplekken zullen gevolgen hebben voor de medewerkers van bepaalde afdelingen. De gedecentraliseerde raden zullen worden betrokken bij de inkrimping van de faculteitsruimtes, aangezien centrale maatregelen niet kunnen worden opgelegd. De omvang van de inkrimping binnen de faculteiten is nog onbekend en zal op faculteitsniveau worden bepaald. Van Tubergen verwacht dat de gevolgen van de inkrimping van de ruimte per faculteit nog niet zichtbaar zullen zijn in de begroting voor 2026.
Donner informeert de GV dat er binnen de discussies over de ruimtebesparing momenteel geen intentie is om het aantal studieplaatsen te verminderen. Wel is gesproken over de archieven van de UB, waarvoor de UvA voldoende studieplaatsen moet realiseren in de nieuwe Universiteitsbibliotheek. Het plan is om het aantal studieplaatsen op hetzelfde niveau te houden of te verhogen ten opzichte van de beschikbaarheid in de Singel Universiteitsbibliotheek.

Kaderbrief

De GOV vindt plaats op 27 juni. De GV is momenteel bezig met het opstellen van de vragen die tijdens de GOV zullen worden gesteld. De vragen worden vandaag afgerond en volgende week naar het CvB gestuurd.
Tijdens het technisch overleg had de GV nog meer zorgen over de begroting voor studentenpsychologen. Op dat moment stelde de financiële afdeling dat het om een klein financieel onderwerp ging dat wel verband hield met de begrotingsdiscussie over de hoofdlijnen. De O&F-commissie van de GV is van mening dat de begroting verband houdt met studentenservice, wat een hoofdlijn van de begroting is. De GV zal extra ondersteuning voor het managementpersoneel toevoegen als vraag voor de FP&C. De vraag zal betrekking hebben op de mate waarin de kwaliteitscontrole voor het welzijn van studenten wordt gewaarborgd. In het huidige document is niet duidelijk welke medewerkers aan welke afdeling worden toegewezen. Donner vindt het belangrijk om de zorgen van de GV te delen met de verantwoordelijke directeur. Dit hoeft misschien niet in de GOV te worden behandeld, maar kan als vraag worden toegevoegd en er kan worden voorgesteld om een aparte discussie met de directeur te voeren.
Het huidige voorstel voor het opstellen van het antwoord van de GV op de kaderbrief is dat de commissieleden voorafgaand aan de GOV bespreken wie welke vragen aan het CvB zal stellen tijdens de GOV. De commissies komen zo snel mogelijk na de GOV bijeen om alle punten voor een aanbevelingsrapport ter goedkeuring door te nemen. De aanbevelingen voor instemming of niet-instemming worden na de week van 27 juni naar alle leden van de GV gestuurd. Idealiter rondt de DB het concept aan het einde van de week af en wordt de brief ter goedkeuring naar de hele GV gestuurd. De GV moet vóór 11 juli reageren, aangezien de CSR na 11 juli met zomerreces gaat. Kjos beveelt aan om in de Teams-omgeving een document op te nemen met de tijdlijn voor de kaderbrief en de deadlines voor wanneer leden van de GV input kunnen sturen. De antwoorden op de vragen in de GOV moeten worden besproken binnen de financiële commissies en eventuele andere punten van zorg moeten via e-mail worden behandeld. De O&F-commissies kunnen een extra inspanning leveren om alle antwoorden te documenteren en in Teams op te nemen, zodat de GV een goed overzicht heeft.

7. Beleidskader & Richtlijnen GenAI in het Onderwijs

Nikolić informeert de GV dat het bèta-programma GenAI aan de UvA zich in de testfase bevindt. Het bètatestprogramma heeft positieve reacties gekregen. Er heeft een technisch overleg plaatsgevonden met de COR en de CSR over zorgen rondom GenAI. Er worden verbeteringen aangebracht op het gebied van toegankelijkheid, waaronder het voorlezen van teksten, ook in verschillende accenten. Ook zijn er tools toegevoegd om het lezen te vergemakkelijken voor bijvoorbeeld mensen met dyslexie.
De COR heeft gesproken met de ombudsman, waarbij een van de meest voorkomende klachten van studenten plagiaat door AI is. Kjos voegt hieraan toe dat het voor studenten onduidelijk is wanneer er sprake is van plagiaat bij het gebruik van AI. Duidelijkheid en zekerheid over het gebruik van AI zou belangrijk zijn voor studenten en medewerkers. Senchi stelt dat de UvA verschillen heeft geconstateerd in het gebruik van AI in verschillende opleidingen. In sommige opleidingen mag AI worden gebruikt, terwijl dat in andere opleidingen niet het geval is. Naarmate mensen leren omgaan met het GenAI-programma, zullen leden van de UvA-gemeenschap meer ideeën kunnen aandragen over hoe het programma gebruikt en verder geïmplementeerd moet worden. Er is meer duidelijkheid nodig over hoe AI binnen opleidingen moet worden gebruikt. Er zijn opleidingen en examencommissies die verder gebruik van AI niet willen aanmoedigen.
Nikolić voegt hieraan toe dat het aan de programmacördinator of docent is om te beslissen of AI mag worden toegepast. AI-leerdoelen kunnen binnen bepaalde programma's worden gebruikt, maar programma's kunnen dit ook weigeren. Als een programma het gebruik van AI niet toestaat, wordt AI in die programma's en cursussen als plagiaat beschouwd. Van der Pol stelt dat communicatie het belangrijkste is om bezorgdheid over plagiaat weg te nemen, maar vindt het onderwerp in het algemeen complex. Van der Pol wil de kwestie van de communicatie met het CvB aan de orde stellen en belangrijke problemen die de GV ziet, ook in de communicatie met de faculteiten, benadrukken. De O&O-commissies van de GV zullen de zorgen binnen de GV over het plan voor GenAI verzamelen en een e-mail sturen naar het CvB.

8. Vaststelling verslagen

GV160 d.d. 16-05-2025

- De vaststelling van de notulen wordt uitgesteld wegens onvoldoende quorum.

9. Rondvraag

De GV bedankt Feciuc voor haar samenwerking in de GV en bedankt alle GV-leden voor hun werk in de afgelopen termijn.
Fidan is blij met de opkomst voor de studentenverkiezingen van meer dan 20%. Fidan stelt dat er ook binnen de organisatie meer aandacht aan is besteed en is blij met de resultaten van het werk dat twee jaar geleden is begonnen.

10. Sluiting

Feciuc sluit de vergadering om 14:38.

Openstaande actiepunten GV

250516-01 De O&O-commissies zullen het jaarverslag van de TLC bespreken.

240920-01 Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt