UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 162e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
19 september 2025	Mw. A. Gilchrist	13:30-15:30 uur

Locatie
REC GS.05, Roetersstraat 11, 1018WB, Amsterdam.

AGENDA

1.	**Opening en vaststelling agenda**
2.	**Introductieronde**
3.	**Mededelingen** -Portefeuilleverdeling CvB
4.	**Verkiezing Voorzitter & Vicevoorzitter - GV** **Instemmingsverzoek Beëindiging UvA instroom Educatieve MA Primair Onderwijs 2026-2027**
5.	**Ideeën Functie medewerker Medezeggenschap**
6.	**Ideeën Functie medewerker Communicatie**
7.	**Vaststelling verslagen** *GV160 d.d. 16-05-2025* *GV161 d.d. 13-06-2025*
8.	**Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: F. Bruseghini (voorzitter GV), N. Hajra, P. van der Plas, V. Karuvath, V. Nieboer, M. Okpala, D. Nikolić, K. Farbisz, Y. Chen, S. Koe-Krompecher, F. Lynch, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, O. van Tubergen, A. Rilović, H. Kjos, E. Grassiani,, P. Elbers C. Hill, W. Bron (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: meneer C. Verbruggen (*Engelse taal*).

Publieke tribune: B. Fidan (*versterking medezeggenschap*),

Afwezig:
CSR: V. Nap, A. Vercouteren, P. Greiner.
COR: N. van Woerden, J. Buursma, E. Gonzalez, R. Pruppers, E. Pasman, N. Naaraat, H. Brand.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Van der Pol opent de vergadering om 13:37. Van der Pol zal het voorzitterschap waarnemen totdat een nieuwe voorzitter is gekozen.

Kjos neemt deel aan de vergadering 13:38

2. Introductieronde
De leden van de CSR en de COR stellen zich voor.

3. Mededelingen
De GV heeft een overzicht ontvangen van de dossiers van het CvB in de huidige situatie zonder voorzitter. De COR en de CSR hebben afzonderlijk gevraagd om een overzicht van de dossiers die zonder derde CvB-lid minder prioriteit krijgen. Bruseghini stelt dat het een onstabiele periode zal zijn zolang het CvB niet voltallig is, maar wil niet dat de huidige situatie de GV belet om haar werk voort te zetten.
Nikolić merkt op dat de huidige werkdruk van het CvB zorgwekkend is, aangezien de informele vergaderingen zijn geannuleerd en bepaalde dossiers minder prioriteit krijgen. De COR stelt dat de informele vergaderingen voor de COR ook zijn geannuleerd, maar dat de AO's extra tijd hebben gekregen. De CSR zal extra tijd vragen voor de CSR AO's.
De COR heeft een ongevraagd advies gestuurd naar de RvT met het verzoek om een tijdelijk lid van het CvB aan te stellen ter ondersteuning van de huidige CvB. De COR heeft als antwoord gekregen dat er geen tijdelijk lid zal worden aangesteld. Grassiani maakt zich zorgen over dit antwoord en over de werkdruk voor het CvB en voor de medezeggenschap.

4. Verkiezing Voorzitter & Vicevoorzitter - GV
De GV kiest een nieuwe voorzitter en vicevoorzitter voor de GV. Standaard is de voorzitter van de CSR de voorzitter van de GV, terwijl de voorzitter van de COR de vicevoorzitter van de GV is. De kandidaat die niet tot voorzitter wordt gekozen, wordt automatisch tot vicevoorzitter gekozen.
Elbers vraagt naar de prioriteiten die Bruseghini als voorzitter zou hebben en hoe Bruseghini de GV het komende jaar zou leiden. Bruseghini stelt dat de GV de hele universitaire gemeenschap vertegenwoordigt en benadrukt het belang van het rekening houden met meerdere perspectieven door middel van diverse gesprekken. Bruseghini was vorig jaar aanwezig in de GV en wat hij het belangrijkst vond, was om leden te benaderen door naar elkaar te luisteren en ervoor te zorgen dat de GV één visie presenteert.
Bruseghini zal prioriteit geven aan de begroting en de focus zal liggen op het voortzetten van het proces om de begrotingsprocedures van het voorgaande jaar te verbeteren. Alle adviezen uit de kaderbrief zullen in de begroting worden meegenomen om ervoor te zorgen dat de UvA verantwoordelijk blijft. Het instellingsplan zal ook een prioriteit zijn die Bruseghini in de GV naar voren wil brengen. Bruseghini wil ook prioriteit geven aan het onderhouden van een goede communicatie tussen de GV en het CvB over bezuinigingen, om de rechten van de achterban die elk orgaan vertegenwoordigt te beschermen.

Stemvoorstel De GV 25-26 stemt voor Francesco Bruseghini als voorzitter van de GV. Quorum: 19 *Besluit*: *De GV 25-26 stemt voor Francesco Bruseghini als voorzitter van de GV.*

Gerwin van der Pol is verkozen tot vicevoorzitter van de GV.

5. Instemmingsverzoek Beëindiging UvA instroom Educatieve MA Primair Onderwijs 2026-2027
Het CvB heeft een verzoek tot instemming ingediend om de masteropleiding ‘Educatieve Primair Onderwijs’, een samenwerking tussen de UvA, de VU en Leiden, te beëindigen. De OR en FSR

hebben toestemming gegeven om de opleiding te beëindigen. Alle studenten die aan de master zijn begonnen, kunnen deze aan de UvA afronden. De UvA trekt zich terug uit de opleiding, maar de VU en Leiden blijven deelnemen.
Okpala vraagt waarom de UvA vertrekt terwijl de andere universiteiten blijven. Bruseghini legt uit dat de UvA zich liever blijft richten op haar eigen bacheloropleiding. Het CvB ziet de masteropleiding niet als functioneel voor de UvA. Grassiani voegt toe dat de aantallen voor de opleiding laag zijn en dat er andere opleidingen voor het basisonderwijs zijn aan de UvA.

Stemvoorstel: De GV 25-26 stemt in met de beëindiging van de masteropleiding Educatieve MA Primair Onderwijs 2026-2027 van de UvA.
Voor: COR (8); CSR (11)
Tegen:
Blanco:
Quorum: 19
Besluit: *De GV 25-26 stemt in met de beëindiging van de masteropleiding Educatieve MA Primair Onderwijs 2026-2027 van de UvA.*

6. Ideeën Functie medewerker Medezeggenschap

In 2024 besteedde Fidan 16 uur per week aan onderzoek naar hoe medezeggenschap versterkt kan worden. Fidan sprak met OR's, OC's, FSR's en de centrale organen voor feedback. Fidan heeft een rapport opgesteld dat door de GV is aangenomen en naar het CvB is gestuurd. Daarnaast heeft Fidan op basis van feedback van de OC's een OC-dashboard gemaakt. In de reactie van het CvB werden drie belangrijke verbeterpunten genoemd: ondersteuning en netwerk voor administratief secretarissen, aanvullende interne en externe trainingen en verbetering van de communicatie. Er zal een nieuwe medewerker worden aangesteld binnen Academische Zaken om prioriteit te geven aan het aanbieden van meer trainingen voor medezeggenschapsleden aan de UvA. Verder zal er een medewerker worden aangesteld binnen het bureau communicatie om effectieve communicatielijnen tussen de medezeggenschap en hun achterban te ontwikkelen.
Van der Pol wil dat de medewerker zich bezighoudt met het doorvoeren van interne veranderingen. Van der Pol wil ervoor zorgen dat de vacature en de functieomschrijving duidelijk zijn over de prioriteiten van de GV. Van der Pol geeft de voorkeur aan iemand die meer een adviseursfunctie vervult dan een juridisch expert. Van der Pol vindt het belangrijkst dat de medewerker vanuit het perspectief van de medezeggenschapsraad denkt. Okpala is van mening dat een hybride profiel het beste zou zijn: iemand met goede kennis van de organisatie en een hoge mate van betrokkenheid, maar die ook creatief genoeg is om met nieuwe ideeën te komen. Okpala zou graag zien dat de persoon deel uitmaakt van de organisatie in plaats van alleen maar ideeën aan te dragen.
De GV is het ermee eens dat het functieprofiel voorkeur moet geven aan iemand met ervaring in projectmanagement en medezeggenschap, en aandacht moet besteden aan decentrale medezeggenschap en communicatie. Rilović wil ook dat de medewerker de tijdlijn van het CvB begrijpt en een systeem voor medezeggenschap verder ontwikkelt om zich voor te bereiden op de tijdlijn van het CvB en de UvA.
Lynch vraagt of de GV rechtstreeks betrokken zal zijn bij het wervingsproces. Een vertegenwoordiger van de CSR, COR en OR zal hier rechtstreeks bij betrokken zijn. De GV heeft een werkgroep voor het profiel, bestaande uit Fidan, Van der Pol, Bruseghini en Gonzalez. Van der Pol beveelt de werkgroep aan om het profiel op te stellen, waarbij leden van de GV samen met Martin het concept zullen schrijven. Gilchrist zal zich hierbij aansluiten om het perspectief van ambtelijk secretarissen mee te nemen.

7. Ideeën Functie medewerker Communicatie

Het CvB heeft ook voorgesteld om een functie te creëren voor een medewerker die zich bezighoudt met communicatie binnen het communicatiebureau. De medewerker zou zich specifiek bezighouden met communicatie vanuit Medezeggenschap. De medewerker zou ook worden aangesteld vanuit het fonds Versterking Medezeggenschap. De functie zou permanent zijn en op operationeel niveau worden uitgeoefend.

Rilović vertrekt de vergadering 14:53

De functie zal waarschijnlijk worden uitbesteed aan een interne communicatiemedewerker in plaats van een nieuwe functie te adverteren. Fidan informeert de GV dat eerdere gesprekken over de gewenste output van de communicatiemedewerker onder meer betrekking hadden op de noodzaak om promotiemateriaal te maken en een participatieplatform op te zetten om rechtstreeks input van studenten en medewerkers te ontvangen. Van der Pol stelt dat er momenteel verschillende manieren van communiceren tussen faculteiten bestaan waarvan andere faculteiten niet op de hoogte zijn. Van der Pol zou graag zien dat er meer communicatie en uitwisseling van kennis tussen de faculteiten plaatsvindt, gefaciliteerd door de communicatiemedewerker. De medewerker moet zich ook richten op efficiëntie in communicatievoorstellen.
Nieboer vindt het ook belangrijk dat de medewerker bekend is met sociale media. Momenteel verloopt de communicatie over participatie via verouderde kanalen. Nieboer zou graag iemand vinden die de kennis over sociale media van alle verschillende instanties kan bundelen. De ambtelijk secretarissen Gilchrist en Bron, COR-lid Pruppers, Bruseghini en Van der Pol zullen het advies voor de functie uitwerken.

8. KNAW

Op 11 september heeft het bestuur van de KNAW een verklaring uitgegeven op basis van de conclusie dat Israël genocide pleegt in Gaza. De KNAW heeft de Minister van Onderwijs opgeroepen om samenwerkingen tussen onderwijsinstellingen, zoals deelname aan Horizon Europe, stop te zetten. De UvA kondigde aan dat alle samenwerkingsverbanden zouden worden stopgezet in afwachting van de uitkomst van een EU onderzoek. Het onderzoek is afgerond en de EU heeft geen verdere maatregelen genomen. Bruseghini wil dat de GV het CvB om duidelijke richtlijnen vraagt over de te nemen stappen en een beleid om geen nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan met Israëlische instellingen.
Grassiani steunt het verzoek om duidelijkheid van het CvB en vindt de opmerkingen van het CvB in de media zorgwekkend. Het CvB heeft aangegeven partnerschappen te willen blijven overwegen en is vaag gebleven over institutionele partnerschappen met Israëlische instellingen. Grassiani deelt de GV mee dat er een brief is verstuurd door professoren van de UvA waarin zij het CvB om een duidelijk standpunt vragen over partnerschappen met Israëlische instellingen. Grassiani heeft samen met andere academici in Nederland gewerkt aan een rapport over het verbreken van academische banden met Israël, waarin bewijs wordt geleverd voor medeplichtigheid en verdere redenen waarom de UvA de samenwerking met Israëlische instellingen zou moeten stopzetten. Grassiani heeft ook nauw contact gehad met academici uit Israël, die eveneens beperkingen van hun academische vrijheid hebben ervaren.
Okpala vraagt of de universiteitsmedewerkers in Israël gevolgen zullen ondervinden van het verbreken van de banden. Grassiani stelt dat de meeste onderwijsinstellingen in Israël geen actie ondernemen, met uitzondering van vijf universiteitsprofessoren die in de brief aan het College van Bestuur zijn genoemd. Grassiani stelt dat het verbreken van de samenwerking gevolgen zal hebben voor het personeel, maar dat voortzetting ook schadelijk is voor het personeel. Grassiani heeft met collega's in Israël gesproken en heeft vernomen dat zij zich niet kunnen uitspreken zonder het risico te lopen te worden ontslagen. Grassiani zou niet willen dat de UvA samenwerkt met universiteiten die medewerkers ontslaan omdat zij zich uitspreken.
Van der Plas vraagt of het Horizon Europe-programma als institutioneel wordt beschouwd en verband houdt met institutionele banden. Grassiani bevestigt dit, aangezien het contract institutioneel is en niet project specifiek. Van der Plas heeft onlangs een artikel gelezen over hoe moeilijk het is om banden te verbreken op basis van contractrecht en vindt het wellicht moeilijk om deelname aan het programma te staken. Grassiani vermeldt dat de voorkeur uitgaat naar maatregelen op Europees niveau om contracten te verbreken en de juridische belemmeringen aan te pakken. Grassiani stelt dat het nog steeds belangrijk is om de partnerschappen aan de UvA te beperken, aangezien er slechts enkele buiten het Horizon Europe-programma lopen.
Elbers vraagt of een brief van de GV met het verzoek om een duidelijk standpunt en houding onmiddellijk effect zou hebben op de faculteiten. Grassiani verduidelijkt dat de UvA eerst met de faculteiten moet overleggen. Sommige faculteiten van de UvA handelen sneller dan het CvB en

kondigen aan dat ze de samenwerking met Israël niet zullen voortzetten. Het CvB zal met de decanen moeten overleggen, maar als het CvB een besluit neemt, zal dat gevolgen hebben voor alle faculteiten.
Elbers stelt dat bij AMC de nadruk ligt op neutraliteit, aangezien geneeskunde voor iedereen toegankelijk moet zijn. Als de UvA een standpunt zou innemen, wat Elbers ondersteunt, vraagt hij zich af of de GV ervoor moet zorgen dat de faculteit Geneeskunde dit standpunt volgt. Hille stelt dat het belangrijk is dat het om institutionele samenwerking gaat. Partnerschappen tussen individuele wetenschappers zouden mogelijk zijn. Elbers vindt dat de relatie tussen de faculteit en het centrale niveau vaak afstandelijk is en moeilijk te begrijpen, vooral wat betreft institutionele samenwerking.
Grassiani stelt dat het belangrijk is om eerst een duidelijk standpunt van het centrale niveau te hebben, waarna verdere acties op decentraal niveau kunnen worden besproken.
Bruseghini voegt toe dat de FGw al heeft verklaard dat er geen nieuwe samenwerkingsverbanden met Israëlische instellingen zullen worden aangegaan. Bruseghini vindt het belangrijk dat er duidelijke richtlijnen zijn om de faculteiten te begeleiden.
De GV zal een brief opstellen die per e-mail zal worden verstuurd ter goedkeuring. Bruseghini, Van der Pol en Grassiani zullen aan de brief werken. De GV zal een redactieronde houden en stemmen over het definitieve ontwerp. Kjos wil ervoor zorgen dat de tekst in één taal wordt goedgekeurd voordat de brief wordt vertaald.

9. Vaststelling verslagen
GV160 d.d. 16-05-2025
- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

GV161 d.d. 13-06-2025
- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

9. Rondvraag
Er zijn geen vragen.

10. Sluiting
Bruseghini sluit de vergadering om 15:29.

Openstaande actiepunten GV

250516-01	De O&O-commissies zullen het jaarverslag van de TLC bespreken.
240920-01	Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen

FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt