UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering
Centrale Studentenraad (CSR) & Centrale Ondernemingsraad (COR)

GV-secretariaat (COR)

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 164e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
5 december 2025	G. Bron	13:30-15:30 uur

Locatie
UB D2.08 (Ruyszaal), Vendelstraat 2, 1012 XX Amsterdam

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
   - GV brief Concept Begroting
   - COR/CSR reacties advies/instemmingsverzoek Addendum M-OER
   - COR/CSR reacties herzien Toetsingskader Samenwerking Derden
   - COR reactie instemmingsverzoek herziene Huisregels
   - CSR instemmingsverzoek Beleidskader Studeren met Functiebeperking
   - CvB memo Onderwijs- en collegetijden (n.a.v. CSR advies m.b.t.lunchpauzes)
3. **Instemmingsverzoek Naamswijziging**
   MSc Actuarial Science and Mathematical Finance
4. **Voorstel OC Dashboard nieuwe ontwikkelingen en support**
5. **Model-OER Bespreking - update stand van zaken in CSR en COR**
   - datum gezamenlijk overleg Academische Zaken – CSR – COR

   PAUZE
6. **Slimmer Collegejaar / 8-8-4**
   - uitwisselen gedachten COR en CSR
7. **AI fraude door studenten en docenten**
   - uitwisselen gedachten m.b.t. beleid studenten en docenten
8. **Instemmingverzoek Joint Degrees ACASA (+ FGw Advies aanvraag)**
9. **Vaststelling verslag (GV 31 oktober 2025)**
10. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: Francesco Bruseghini (voorzitter GV), Kaspar Farbisz, Philippe Greiner, Noor Hajra, Vaisakh Karuvath, Saskia Koe-Krompecher, Florence Lynch, Vincent Nap, Dina Nikolić, Viktor Nieboer, Maximiliano Okpala, Pieter-Joost van der Plas, Alies Vercouteren, Abigail Gilchrist (*ambtelijk secretaris CSR*).
COR: David Jan Donner, Paul Elbers, Estela Gonzalez, Hege Elisabeth Kjos, Gerwin van der Pol (vicevoorzitter GV), Otto van Tubergen, Njal van Woerden, Wendy Bron (*ambtelijk secretaris COR*).
Tolk: dhr. Tim Mitchell (*Engelse taal*).
Publieke tribune: Bora Fidan (*Versterking Medezeggenschap*), Willem Volker *(Student Assessor)*.

Afwezig:
CSR: Yipeng Chen.
Publieke tribune: Willem Volker *(Student Assessor)*.
COR: Henk Brand, Jan Buursma, Erella Grassiani, Charlotte Hille, Niels Naaraat, Edward Pasman, Roger Pruppers, Andro Rilović.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Voorzitter Bruseghini opent de vergadering om 13:33 uur. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

- **GV brief adviesverzoek Conceptbegroting 2026**
Donner geeft een update. De GV heeft per mail gestemd over de adviesbrief en de stemperiode is om 12:00 uur vandaag gesloten. De brief zal zoals voorgelegd worden verstuurd. Het GV negatieve advies is gebaseerd op ontbrekende informatie, waar door ACTA en Amsterdam UMC om gevraagd is en waardoor deze faculteiten hun advies nog niet hebben uitgebracht. Inmiddels heeft ACTA de gevraagde informatie net ontvangen. De GV zal daarom de adviesbrief met begeleidende mail versturen. Volgende week zal een technisch overleg met de bestuurder plaats vinden.
<u>Actie</u>: A.s. Bron zal de brief opmaken en vandaag (5 december 2025) verzenden.

- **COR/CSR reacties advies/instemmingsverzoek Addendum M-OER**
De COR en CSR hebben beiden hun adviesbrief respectievelijk instemmingsbrief verstuurd.

- **CvB memo Onderwijs- en collegetijden (n.a.v. CSR advies m.b.t. lunchpauzes)**
Van Tubergen geeft een reactie hierop. In het memo wordt gesuggereerd dat roosteraars rekening met de lunchpauzes zouden kunnen houden. Dit is onjuist omdat het vak-aanmeldingssysteem erop is geprogrammeerd dat hoorcolleges en werkgroepen aansluitend geroosterd moeten worden. Van Woerden vult hierop aan dat i.v.m. buiten de stad woonachtige studenten ernaar gestreefd wordt het onderwijs in vier in plaats van vijf dagen te plannen. Van Tubergen vult aan dat dit ook voor docenten wenselijk is. Bovendien is er het sticky campus streven. Er zijn dus meer redenen voor het gebrek aan lunchpauzetijd dan de factoren waar de roosteraars invloed op hebben.
Nieboer was zich niet bewust van de redenen, maar is persoonlijk wel voor spreiding. Van Tubergen concludeert dat de oplossing is om dit binnen de eigen faculteiten te adresseren, aangezien er niet eenzelfde wens voor iedereen geldt.

De COR/CSR reacties herzien Toetsingskader Samenwerking Derden
(ter informatie bij vergaderstukken)

- **COR reactie instemmingsverzoek herziene Huisregels**
(ter informatie bij vergaderstukken)

- **CSR instemmingsverzoek Beleidskader Studeren met Functiebeperking**
(ter informatie bij vergaderstukken)

3. Instemmingsverzoek Naamswijziging MSc Actuarial Science and Mathematical Finance
Voorzitter Bruseghini introduceert het agendapunt. De FEB heeft het CvB verzocht om de naamswijziging, met als reden dat de nieuwe naam beter het curriculum reflecteert. Het voorstel is al langs de OC, de OR en de FSR geweest en allen hebben positief geadviseerd.

Er zijn geen vragen vanuit de GV leden. Er vindt een stemming plaats:

Stemvoorstel: *De GV 25-26 stemt in met de naamswijziging van Master of Science Actuarial Science and Mathematical Finance naar Master of Science Actuarial Science and Risk Analytics.*
Quorum: 20
Voor: 20 (7 COR; 13 CSR)
Tegen: -
Blanco: -
Onthouding: -
Besluit: *De GV 25-26 stemt in met de naamswijziging van Master of Science Actuarial Science and Mathematical Finance naar Master of Science Actuarial Science and Risk Analytics.*

***Actie*: A.s. Bron zal de brief opmaken en (op 10 december 2025) verzenden.**

4. Voorstel OC Dashboard nieuwe ontwikkelingen en support

Bruseghini geeft het woord aan Fidan die het verzoek toelicht. Er was geld beschikbaar en doel om dit aan OC's te besteden. De app is nog in ontwikkeling. Dat koste ontwikkeltijd en medewerkers. Het is een eenmalige investering voor een langdurige ontwikkeling, omdat het daarna door het kernteam onderhouden zal worden.

Gonzalez verwijst naar de vier thema's die OCW heeft gedefinieerd als bestedingsdoelen: scholing, ondersteuning, communicatie en vergoeding. Ze vraagt waarom dit dashboard bekostigd moet worden uit het budget versterking medezeggenschap (en niet uit bijvoorbeeld ICT-budget). Fidan geeft aan dat dat aanvankelijk ook het plan was, maar door bezuinigingen de prioriteit voor het OC Dashboard lager werd. Omdat het dashboard ook onder medezeggenschapsondersteuning valt is de wens nu om dit budget te benutten. Ook de externe medewerkers die hieraan werken worden uit dit budget benut. Gonzalez en Van der Pol geven aan het dashboard te ondersteunen, maar het bedrag extreem hoog te vinden om uit het medezeggenschapsbudget te bekostigen, waar dit uit ander budget binnen de organisatie zou moeten worden gefinancierd.

Fidan geeft aan dat er in de pot nog circa 400.000 zit en nog eens 400.000 bij komt tot eind 2027. Zijn streven is om het geld zo veel mogelijk te besteden want anders wordt het teruggestuurd.

Koe-Krompecher vindt het ook extreem veel geld om aan een dashboard en technische staf alleen uit te geven en zou graag meer geld aan training van OC-leden besteed zien. Okpala benadrukt dat ook een duidelijke structuur noodzakelijk is. Van der Plas is het eens met Fidan om het beter uit te geven dan niet. Van Woerden is het daarmee eens maar vindt het wel een drogreden dat het dan aan een ICT-er voor een applicatie wordt uitgegeven. Er zijn ongetwijfeld betere bestedingen te bedenken.

Fidan benadrukt dat het dashboard tot afgelopen zomer door het UvA datateam werd bekostigd. Het gaat nu om de ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten en onderhoud. Daarnaast is de praktijk dat er onvoldoende aanvragen komen voor andere besteding van dit budget aan de medezeggenschap.

Gonzalez pleit voor meer ondersteuning van de ambtelijk secretarissen. Fidan beaamt dat de nieuwe projectmedewerker Versterking Medezeggenschap die taak onder andere krijgt toebedeeld. Koe-Krompecher wil graag meer duidelijkheid over het budget en de besteding ervan en waarom het niet voldoende besteed wordt. Scholing met betrekking tot medezeggenschap voor studenten en staf kan veel beter en structureler.

Donner verklaart dat de IT-markt krap is en de expertise niet vast binnen de UvA aanwezig is. Daarom moet dit extern worden ingehuurd. Van Woerden en Van der Pol zien duidelijk het nut en de kwaliteit van het dashboard.

Koe-Krompecher vraagt om inzage in de besteding, en om feedback vanuit de OC's en in hoeverre het dashboard gebruikt wordt. Fidan geeft aan dat het veel wordt gebruikt. Ter indicatie: er zijn 90 IC's met gemiddeld 12 personen per OC, dus het gaat al gauw over 1000 gebruikers. Elbers suggereert om eventueel voor de helft van het bedrag in te stemmen. Fidan

ziet daar geen heil in want dan gaat het over half werk levert weinig op. Ook uitstel van stemming levert weinig andere perspectieven op. Bovendien zou de aanstelling van de ICT medewerker zou bij voorkeur zo spoedig mogelijk zijn. Donner benadrukt dat een deel van het budget dit jaar besteed moet worden.

Actie: Fidan deelt het overzicht van de besteding van het budget en meer informatie over het dashboard met de GV.

Er vindt een stemming plaats:

Stemvoorstel: *De GV 25-26 stemt in met de toewijzing van 110.872,30 Euro uit het budget Versterking Medezeggenschap voor de versterking van het OC dashboard conform voorstel van Fidan.*
Quorum: 20
Voor: 9 (6 COR; 3 CSR)
Tegen: 3 (1 COR; 2 CSR)
Blanco: 7 (0 COR; 7 CSR)
Onthouding: -
Besluit: *De GV 25-26 stemt in met de toewijzing van 110.872,30 Euro uit het budget Versterking Medezeggenschap voor de versterking van het OC dashboard conform voorstel van Fidan.*

5. Model-OER Bespreking - update stand van zaken in CSR en COR

Koo-Krompecher geeft een toelichting op het onderwerp. Vanuit het CvB stond er voor dit jaar nog geen wijziging van de hele OER in de planning. Er wordt gewacht op de WIB. De FSR-en willen wel wijzigingen aangezien er al 6 jaar niks aan veranderd is.

Van Woerden noemt als aandachtpunt vanuit de COR voor de Model-OER dat enerzijds centraal zaken geregeld worden maar anderzijds de ruimte voor meer eigenaarschap in de faculteiten. Van der Pol vult aan dat momenteel het model vaak standaard wordt overgenomen, terwijl de faculteiten ruimte hebben en zouden moeten nemen. Er is zowel wat CSR als wat COR betreft haast bij om dit het komende semester nog voor 2026-27 te realiseren. Als de WIB aanpassingen vereist kan dat ok weer door middel van een Addendum.

Koe-Krompecher zou graag de FSR adviezen mee willen nemen in het GV voorstel. Van der Pol geeft aan dat een dergelijke procedure er niet voor de OR-en is. Er wordt besloten dat de aan het CvB te verzenden brief via een e-stemming zal worden vastgesteld.

Actie: A.s. Bron zal een concept brief de concept brief ter redactie rondsturen aan de GV (op 11 december 2025) en verzenden (op 17 december 2025).

Na een korte pauze om 14:27 wordt de vergadering hervat om 14:37 uur.

6. Slimmer collegejaar / 8-8-4

Van der Pol licht de aanleiding van het ongevraagde advies toe. Het gaat over werkdruk, gebrek aan pauzes, het studiejaar duurt te lang (Nederland behoort tot de landen met het langste studiejaar). Er zijn grote verschillen per faculteiten. Een nieuwe model zou idealiter korter zijn en meer gericht moeten zijn op de wens met betrekking tot welk onderwijs je wilt geven en hoe medewerkers daaraan kunnen voldoen. Van Woerden vat het samen als te veel werkdruk voor docenten en studiedruk voor studenten. De COR commissie O&O heeft hier met HR en Academische Zaken over overlegd. Helaas kon er geen CSR lid meer bij aansluiten. Een van de uitkomsten is dat opheffen van het 884 systeem niet waarschijnlijk lijkt. Wel kan worden gekeken naar meer flexibiliteit en creativiteit om het anders in te richten. Bijvoorbeeld onderlinge verschuiving van de blokken en weken. Daarnaast kan het aantal toetsen en herkansingen worden herzien om werkdruk te verminderen. Een ander punt is meer duidelijkheid met betrekking tot het bindend studieadvies en dit niet meer per opleiding te regelen. Kjos noemt ook de wens onder studenten voor een langere vakantie om

studeren en werken beter te kunnen scheiden. Van der Pol ziet in het tussenrapport Slimmer Collegejaar veel aanbevelingen waar de COR het mee eens is en wil die uitkomsten graag niet alleen in pilotvorm maar toegepast zien. Hij benadrukt dat hij hoopt dat niet bij voorbaat wordt vastgehouden aan 8-8-4. Het CvB heeft begripvol gereageerd op het ongevraagde advies van de COR. De COR heeft ook veel reacties van collega's ontvangen waaruit blijkt dat het veel speelt in de organisatie. Van Woerden verwijst in dit kader ook naar de werkgroep reële taaklast die werkt aan het hanteerbaar maken van de werkdruk in het onderwijs. De COR wil niet op zoek naar tijdelijke oplossingen maar dat het systeem op de schop gaat. Er is niet één oplossing voor iedereen, dus mogelijk moeten er meerdere systemen komen.

Donner haalt aan dat het hele principe van 8-8-4 was dat er één systeem voor de hele universiteit zou komen, met dezelfde tijdsverdeling. Dat had te maken met de wens om studenten de mogelijkheid te geven om tussen opleidingen te kunnen bewegen, en verschillende colleges te kunnen volgen. Omdat de opleidingen zelf invulling aan 8-8-4 mochten geven is een ongewenst gevolg dat opleidingen ook het derde blok met cursussen te vullen. Maar de bedoeling was flexibiliteit voor studenten creëren en dat moet niet uit het oog verloren worden. Van Woerden voegt toe dat criteria als de kwaliteit van en rust in studeerbaarheid ook noodzakelijke punten van aandacht zijn.

7. AI fraude door studenten en docenten

Elbers licht toe waarom het onderwerp geagendeerd staat. Er zijn recentelijk gevallen geweest van sancties voor studenten. Folia heeft bericht over fraudecasussen van studenten die AI gegenereerde bronvermeldingen hadden gebruikt. De sancties voor deze studenten waren zeer zwaar. Er was ook een docent van de faculteit der Geneeskunde die AI gegenereerde bronvermeldingen voor een wetenschappelijk artikel waren gebruikt. Sancties voor de docent lijken verder uit te blijven. Media wekken de suggestie dat de UvA niet een cultuur bevordert waarin schendingen bespreekbaar zijn. De vraag aan de GV van Elbers is om dit bespreekbaar te maken in de GOV, met als doel om helderheid en gelijkheid m.b.t. beleid en communicatie daarover te bewerkstelligen. Er is geen reglement met betrekking tot medewerkers en AI fraude.

Gonzalez geeft aan dat examencommissies elk hun eigen sancties maken. Haar ervaring is dat studenten naarmate de studie verder gevorderd is. Ook wijst ze op de beroepsmogelijkheid voor studenten.

De CSR geeft aan behoefte aan duidelijkheid en eenduidigheid voor studenten te hebben over wat wel of niet is toegestaan. De discrepantie tussen hoe staf en studenten daarin beoordeeld worden is onwenselijk. De COR geeft aan dat de faculteiten ook behoefte aan duidelijkheid hebben.

<u>Actie</u>: De commissies O&O bespreken het nader.

8. Instemmingverzoek Joint Degrees ACASA (+ FGw Advies aanvraag)

De OC's FSR, en OR hebben al ingestemd met de omzetting van de Joint Programmes ACASA naar Joint Degrees. Van der Pol licht toe dat iedereen die hierbij betrokken is dit wil. Helaas is het proces door tijdnood niet geheel vlekkeloos verlopen, maar wel alle betrokkenen zijn gehoord. De samenwerking gaat goed en wordt door iedereen als plezierig ervaren. De formalisering van de samenwerking UvA-VU is waar de complexiteit in zit. Samengevat is de Joint Degree bedacht om het aantrekkelijk te maken en studenten te trekken en zo de programma's te behouden. Ondanks de kritische noten met betrekking tot het proces is de GV akkoord met stemming.

Er vindt een stemming plaats:

Stemvoorstel: *De GV 25-26 stemt in met de omzetting van de Joint Programmes ACASA naar Joint Degrees met de VU.*
Quorum: 20
Voor: 19 (6 COR; 13 CSR)
Tegen: -
Blanco: 1 (COR)
Onthouding: -
Besluit: *De GV 25-26 stemt in met de verlenging van het contract van de Projectcoördinator Versterking Medezeggenschap conform het voorstel met vijf uur per week voor de periode van een jaar.*

***Actie*: A.s. Bron zal de brief opmaken en (op 10 december 2025) verzenden.**

7. Vaststelling verslag (Adoption of minutes)
Het concept verslag van de GV 31 oktober 2025 wordt ongewijzigd vastgesteld.

8. **Rondvraag en sluiting**

- *Kjos* deelt mee het zeer waardevol te vinden om als COR en CSR samen op te trekken in de Central Diversity klankbordgroep.
- *Kjos* geeft aan dat de Algemene Instemmingsgroep Ethische Commissie (AIEC) helaas stroperig verloopt en wil graag met de CSR (*Nikolic*) denken over verbetermogelijkheden.
- *Kjos* deelt mee bezig te zijn met facilitering van studeermogelijkheden aan de UvA voor Oekraïense studenten.
- *Van der Plas* wil als CSR ook graag met de COR in gessrek over de Onderwijskwalitei, D-lijn en U-lijn.

Bruseghini sluit de vergadering om 15:27 uur.

Openstaande actiepunten GV

251205	De O&O-commissies zullen AI fraude nader bespreken.
250516-01	De O&O-commissies zullen het jaarverslag van TLC bespreken.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)

PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt