UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 138e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
21 april 2023	Dhr. O.D.A. Abbring	13:30-15:30 uur

Locatie
Belle van Zuylenzaal, Universiteitsbibliotheek, Singel 1.13 (Singel 425 Amsterdam)

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Projectcoördinator versterking Medezeggenschap: Bora Fidan**
    a. **Taken en verantwoordelijkheden**
    b. **Contact met de GV**
4. **Democratisering van de positionering van decanen**
5. **Vaststelling verslag**
   - GV 137 d.d. 17-03-2023
6. **GV-Instemmingsverzoek over de nieuwe opleiding Business Information Technology, MA**
7. **Rondvraag**
8. **Sluiting**

Aanwezig:
CSR: T. Trapp, A. Kapo, T. Yazar, J. Vermaas, J. Groenewoudt, A. George, R. Blom, C. van Eck, C. Zuber, M. Krugers Dagneaux, O. Abbring (*ambtelijk secretaris)*.

COR: L. Schaap, A. Dankers, N. van Woerden, O. van Tubergen, D.J. Donner, G. van der Pol, E. Schinkel, N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA: Bora Fidan (*Projectcoördinator Versterking Medezeggenschap).*
Tolk: Karin van de Berg (*Engelse taal*).

Publieke tribune: -

Afwezig:
CSR*:* A. Jhingur, E. Weijenberg, N. Pellikaan, R. Mangoud.
COR*:* E. Pasman, E. Grassiani, H. Kjos, N. Naaraat, T. Markaki, H. Brand, C. Hille, G. van Houwelingen

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Trapp opent de vergadering om 13:31.
De agenda is zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Mededelingen
Trapp informeert de GV over de mutaties in de samenstelling van de CSR. Mignon Kroon heeft per 1 april haar lidmaatschap van de CSR opgezegd. Aurora Kapo vervult dat lidmaatschap per 1 april. Job Vermaas heeft de functie van commissie voorzitter O&F van de CSR neergelegd. Carlos van Eck is verkozen als commissievoorzitter van de O&F commissie van de CSR. Daarbij zal Job Vermaas per 31 april zijn lidmaatschap van de CSR opzeggen.

Van der Pol informeert de GV over de mutaties in de samenstelling van de COR. Alain Dankers zal de COR verlaten, Gijs van Houwelingen heeft de COR al verlaten.

3. Projectcoördinator Versterking Medezeggenschap: Bora Fidan
Bora Fidan, projectcoördinator Versterking Medezeggenschap introduceert zichtzelf. De leden van de GV introduceren zichzelf. De GV bespreekt vandaag de taken en verantwoordelijkheden van de projectcoördinator en stemt af hoe het contact met de GV verloopt.

<u>Taken en verantwoordelijkheden</u>
Donner geeft aan dat de selectiecommissie en de GV middels het functieprofiel de prioriteit heeft gelegd bij het versterken van de opleidingscommissies, het verhogen van de opkomst bij verkiezingen voor studenten en voor medewerkers en het versterken van de zichtbaarheid van de medezeggenschap in de organisatie. De voorkeur van Fidan is om eerst vast te stellen wat de huidige stand van zaken is op de bovenstaande gebieden.
Trapp voegt toe dat zij ook graag ziet dat Fidan de OCs en de facultaire raden benaderd om daar ook in contact te treden met vertegenwoordigers van de medezeggenschap.

Van Woerden zou graag zien dat Fidan bevindingen opschrijft, zodat die na de oriëntatiefase met de medezeggenschap gedeeld kan worden. Fidan geeft aan nu al een lijstje bij te houden van zijn bevindingen in zijn eerste periode, om zo te zien welke observaties hij gemaakt heeft.

Van der Pol voegt toe dat de genoemde onderwerpen deels ook samenvallen, waar de verkiezingen van de OCs op dit moment niet altijd plaatsvinden, omdat er niet genoeg kandidaten zijn en de zichtbaarheid van medezeggenschap dus weer een rol speelt. Van Woerden voegt daarbij toe dat de centrale raden en de facultaire raden meer officiële communicatiekanalen hebben, terwijl OCs die niet altijd hebben.

Donner noemt als extra onderzoeksonderwerp de continuïteit van de medezeggenschap. Studentleden zijn voor één jaar verkozen, medewerkers zijn voor drie jaar verkozen en in beide geledingen vindt uitval plaats. Een extra punt is de vrijwilligheid van het werk van de medezeggenschap.

Zuber stelt dat Fidan naast zijn formele taakstelling ook zijn reeds opgedane kennis kan gebruiken om gesprekspartners te informeren over manier waarop medezeggenschap in verschillende organen georganiseerd is. Hieraan voegt Van der Pol toe dat de wens ook is dat er niet pas na twee jaar actie ondernomen wordt, maar dat Fidan ook tussentijds acties onderneemt om medezeggenschap te versterken. Fidan sluit zich hierbij aan.

In het kader van tussentijds communiceren wil Donner voorstellen om eind augustus te komen met een tussentijdsrapport van bevindingen, op deze manier kan de huidige samenstelling van de GV noch meekijken naar de bevindingen en is het voor de leden van de CSR ook makkelijker om een goede overdracht te faciliteren richting de nieuwe CSR. Fidan bevestigd dat zijn streven ook is om dit tussentijdsrapport in juni al af te hebben en deze met de medezeggenschap te delen.

Contact met de GV

Fidan geeft aan al een contactpersoon te hebben bij zijn afdeling Student Services. De voorkeur van de GV is om namens de CSR en namens de COR één persoon per geleding af te vaardigen die als contactpunt optreden. De GV benoemt Tessa Trapp en Gerwin van der Pol als contactpersoon voor de projectcoördinator Versterking Medezeggenschap.

Fidan geeft aan dat hij het contact vooral ziet als mogelijkheid om ondersteuning te krijgen op technische zaken, om vragen te stellen over inhoudelijke zaken en om informatie op te kunnen halen. Het contact zou wat hem betreft regulier zijn, één á twee keer per maand, waarbij hij ook aandacht heeft voor het gebruiken van het contact om pilots te peilen en bevindingen te delen.

Nagobi-Prins organiseert een bijeenkomst met de secretarissen van de ondernemingsraden en zal Fidan uitnodigen voor die bijeenkomst. Fidan zal ook uitgenodigd worden voor de aankomende GVen.

4. Democratisering van de positionering van decanen

Van Eck informeert de GV over het idee om de positie van decaan te democratiseren. De CSR heeft een advies gestuurd naar het CvB de democratisering van de selectie van decanen. De CSR heeft bevonden dat de medezeggenschap moeite heeft om in het huidige systeem voldoende mee te kijken met de selectie van decanen binnen de UvA. Hierbij is specifiek het draagvlakgesprek genoemd als mogelijkheid om de selectie van decanen met meer medezeggenschap in te vullen.

Van der Pol was betrokken bij de selectie van een decaan binnen de faculteit waar hij werkzaam is. Hij is lid geweest van een selectiecommissie voor en nieuwe decaan, waar inderdaad geheimhouding van toepassing was. Als lid van die commissie ervaarde hij dat het kennisverschil tussen zijn positie als commissielid en de andere leden van de medezeggenschap groot was en dat het op dat moment moeilijk kan zijn. In zijn perspectief is de kans op een negatief gevolg, namelijk, het lekken van de naam van de kandidaat, na een beraad van 48 uur groter. Het lekken van de naam kan teweegbrengen dat kandidaten ernstig geschaad kunnen worden in hun positie. Hiermee stelt van der Pol dat het wel belangrijk is om een duidelijke opdracht vast te stellen voor een lid van de medezeggenschap, daarnaast vereist de afvaardiging in deze commissie vertrouwen in de persoon die lid wordt van een selectiecommissies.

Van Eck snapt deze redenering, maar stelt dat er op dit moment draagvlakgesprekken en bedenktijden zijn van een langere periode zijn dan de formele tijd die er nu voor staat.

Trapp begrijpt dat er een verschil van mening bestaat over de inhoud van het regelement en de werkbaarheid, maar vraagt aan de COR of zij net zoals de CSR de wens hebben om het reglement en de manier van inspraak te herzien. Van der Pol geeft aan dat deze wens niet besproken is. Hij ziet zelf wel een mogelijkheid in het verbeteren van het proces voor het vaststellen van de opdracht van de medezeggenschap aan een afgevaardigde die in een selectiecommissie deelneemt.

Van Tubergen geeft aan dat de werkwijze voor de benoeming van een lid van het College van Bestuur van de Universiteit ook bij de faculteiten geïmplementeerd kan worden. Op deze manier wordt de medezeggenschap aan het begin van de het proces betrokken bij de benoeming. De medezeggenschap kan dan in overeenstemming met het faculteitsbestuur het proces nader vaststellen.

Van Tubergen vraagt of er gebreken zijn in de facultaire regelementen betreffende de selectie van seniorposities binnen de faculteiten. Van Eck legt uit dat er een centrale richtlijn is die bepaalt hoe de procedure werkt. Het inpassen van de mogelijkheid om in samenspraak met de medezeggenschap tot een procesvoorstel te komen zou wat Van Eck betreft vastgesteld moeten worden in dit regelement en daarmee zou het reglement dus moeten worden herzien.

De GV stelt vast dat er een advies opgesteld zal worden om het bovenstaande als advies aan het CvB aan te bieden, dit advies zal dan bij een volgende GV in stemming gebracht worden.

Carlos van Eck verlaat de vergadering

5. Vaststelling verslagen
Het verslag van 17 maart 2023 wordt bij een volgende vergadering vastgesteld.

6. GV-Instemmingsverzoek over de nieuwe opleiding Business Information Technology, MA
Dankers geeft aan dat de ondernemingsraad dit voorstel ook heeft besproken. De track binnen de Master Business Administration, business information is zo populair dat gekozen is om deze specifieke Master aan te gaan bieden. De decaan heeft ook toegezegd dat de nieuwe master gecombineerde keuzevakken heeft met de bestaande Master Business Administration. Dit maakt dat dat beide opleidingen zonder problemen kunnen blijven bestaan.
Trapp geeft aan dat zij gesproken heeft met de voorzitter van de FSR FEB, die heeft aangegeven dat zij geen probleem zien met deze nieuwe Master.

Vermaas geeft aan dat hij het lastig vindt dat er nu weer een voorstel ligt voor een nieuwe opleiding, terwijl het studentenaantal blijft groeien. Hij zou zelf graag zien dat de UvA wacht met deze opleiding tot er meer duidelijkheid is over de manier waarop de studentengroei vermindert kan worden. Daarom zal Vermaas tegenstemmen met de toevoeging dat hij voor de nieuwe opleiding is, maar als er een duidelijk plan was om de studentengroei te beperken dat hij dan voorgestemd zou hebben.

Van der Pol geeft aan dat deze notitie toegevoegd kan worden, maar het recht van de medezeggenschap ligt bij het nalopen of de procedure voldoende is doorlopen. Daarmee ziet hij niet dat hier met deze redenering tegengestemd kan worden.

Trapp concludeert dat er verder geen discussiepunten zijn. Daarom zal er een emailstemming plaatsvinden vanaf maandag.

7. Rondvraag
Er is geen rondvraag.

8. Sluiting
Trapp sluit de vergadering om 15:00.

Openstaande actiepunten GV
~~221014-01 Nagobi organiseert een technisch overleg met vertegenwoordigers van het CvB over het universiteitsreglement van de UvA.~~

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën

PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesterwetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt