Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 139e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
9 juni 2023	Dhr. O.D.A. Abbring	13:30 - 15:30 uur

Locatie
Belle van Zuylenzaal (1.13, UB (Singel 425 Amsterdam))

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslagen**
   - GV137 d.d. 17-03-2023
   - GV 138 d.d. 21-04-2023
4. **GV-Instemmingsverzoek concept Kaderbrief 2024**
5. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: T. Trapp, N. Pellikaan, A. George, A. Kapo, F. Lynch, R. Blom, M. Krugers Dagneaux, R. Mangoud, O. Abbring (*ambtelijk secretaris, verslag)*, A. Gilchrist *(ambtelijk secretaris)*.

COR: O. van Tubergen, D.J. Donner, E. Grassiani, H. Kjos, H. Brand, N. van Woerden, L. Schaap, X. Sneek, G. van der Pol N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA: -.
Tolk: Marieke Lest (*Engelse taal*).

Afwezig:
CSR*:* A. Jhingur, C. Zuber, T. Yazar, J. Groenewoudt, E. Weijenberg.
COR*:* N. Naaraat, M. Sanders, T. Markaki, E. Pasman, C. Hille.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Trapp opent de vergadering om 13:34.

Trapp introduceert de nieuwe ambtelijk secretaris van de CSR, Abigail Gilchrist, Florence Lynch, nieuw CSR-lid, Aurora Kapo, nieuw CSR-lid, en Xander Sneek, nieuw COR-lid.

Het agendapunt ondertekenen brief crisis policy is toegevoegd als agendapunt 5.

De agenda is gewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen
Er zijn geen mededelingen.

3. Vaststelling verslagen
Het verslag van de 137e GV van 17 maart 2023 is ongewijzigd vastgesteld.
Het verslag van de 138e GV van 21 april 2023 is ongewijzigd vastgesteld.

4. GV-instemmingsverzoek concept Kaderbrief 2024
De GV heeft de kaderbrief ontvangen. De financiële portefeuillehouders hebben onderling overlegt en een overleg gehad met Eric Boels. De GV is verzocht om op de kaderbrief te reageren voor 4 juli 2023. Op 16 juni is er een GOV, met het CvB van de UvA waar de kaderbrief besproken wordt. Op 23 juni is er een laatste GV om de kaderbrief te bespreken.

De GV stemt af om van tevoren vragen aan te leveren bij het CvB, zodat die vragen tijdens het overleg op 16 juni behandeld kunnen worden.

Starters- en stimuleringsbeurzen
De financiële commissie wil dit vragen, omdat het relevant is voor de begroting 2024. De vraag gaat zijn er of er voor de GV vervolgacties zullen zijn en of er leerpunten zijn van het opstellen van de begroting van 2023. Tijdens het aanbrengen van de starters- en stimuleringsbeurzen is er aandacht besteed aan de verdeling, maar de financiële commissie wil weten of de leerpunten van afgelopen jaar ook meegenomen gaan worden in het opstellen van de begroting van 2023.

Op verzoek van Kapo zal de GV ook vragen naar een duidelijk overzicht van alle beurzen die beschikbaar zijn binnen de universiteit van Amsterdam.

Duurzaamheid
Kapo introduceert dat er in de kaderbrief op een zeer algemene manier gesproken worden over de plannen om duurzaamheid te verbeteren. In de kaderbrief staat dat het budget voor duurzaamheid van €300k naar €500k verhoogt kan worden, maar dat er financiële limiteringen zijn waardoor het niet zeker is of dit mogelijk is. Kapo geeft aan dat zij wil weten of deze verhoging nog steeds een optie is en wat de financiële limiteringen zijn.
Van Eck heeft vandaag met Eric Boels gesproken. Aangegeven is dat het CvB de druk op de faculteiten niet wil verhogen door het centrale budget te verhogen. Omdat de faculteiten geen plannen hebben om dit extra geld uit te geven zou dit extra werkdruk opleveren en zou de betere optie zijn om het geld op centraal niveau te alloceren.
Donner geeft aan dat het doel met deze verhoging is bedoeld om ruimte te creëren in 2024 om huisvesting en de organisatie te verduurzamen. Omdat er in het najaar een uitwerking komt van dit plan zou de GV rekening moeten houden met deze mogelijke wijziging in de duurzaamheidsambitie. Met deze conclusie zou Donner graag het verzoek om meer geld te alloceren indienen wanneer de GV betrokken wordt bij de UvA begroting 2024.

Internationale studenten & Huisvesting
De financiële commissie wil weten hoe ver het CvB zich kan voorbereiden op de instroom van nieuwe studenten. In een overleg met Eric Boels is besproken hoe de UvA een prognose plaatsvindt voor nieuwe studenten. De conclusie is dat het aantal Nederlandse studenten sinds 2021-2022 afneemt. De groep internationale studenten is sinds 2017 gegroeid, dit zijn EU- en niet-EU-studenten. In het Huisvestingsplan wordt gerekend hoeveel capaciteit er nodig is om de prognose aan studenten op te vangen. Deze prognose is veranderd sinds 2018, door de toename van het aantal internationale studenten. Dit maakt dat de verwachting dat het aantal studenten per 2022 niet meer groeit, niet meer correct is. De verwachting dat huisvesting niet meer uitgebreid moet worden was in 2022 dus niet meer reëel. De inschrijfcijfers van 2023 laten echter zien dat er mogelijk een plafond bereikt is qua aantal inschrijvingen. Omdat de groei nog wel doorgezet is tot 2023 maakt dat het

capaciteit op het REC aan de max zitten. Voor het REC is de verwachting dat, omdat daar de grootste groep internationale studenten zitten, dat daar meer studieplekken bij moeten en betere voorzieningen beschikbaar moeten zijn zoals catering.
Voor ditzelfde onderwerp op het REC is de besteding van de kwaliteitsmiddelen ook belangrijk, geeft van Tubergen aan. Deze kwaliteitsmiddelen moet de kwaliteit van kleinschalig onderwijs verbeteren. Dit gebeurt nu nog onvoldoende, terwijl de kwaliteitsmiddelen er wel zijn. Van Tubergen geeft aan dat er in de kaderbrief niks geschreven staat over deze uitgaves. Dit zou er wel in moeten. Nagobi-Prins geeft aan dat de medische faculteit ook aangegeven heeft dat zij graag extra kwaliteitsmiddelen willen voor kleinschalig onderwijs.

Donner begint met het verzoek dat de medezeggenschap nog steeds nauw betrokken wil zijn bij de HuisvestingsOntwikkeling op het REC

Het ministerie van onderwijs heeft een brief gestuurd die handvaten biedt om universiteiten de mogelijkheid te bieden om internationalisering tegen te gaan. Uit de gesprekken tussen de CSR en het CvB is er geen concrete uitwerking gegeven over hoe de UvA dit beleid gaat toepassen. Donner geeft aan dat dit ook bij de overleggen met Eric Boels niet beantwoord is. De GV kiest daarom om hier ook een vraag over te stellen.

Toegankelijkheid – fysiek en facilitair (internationale medewerkers/studenten)
De financiële commissie heeft begrepen dat er ontwikkelingen gaande zijn binnen de universiteit door de inzet van een werkgroep, deze staan ook vermeld in de kaderbrief. Er is nog geen beleidsplan gemaakt over toegankelijkheid, maar de GV kiest actief te vragen naar de facilitering doe geregeld moet worden voor 2024 om ideeën en plannen uit te voeren. Tijdens een overleg is ook bevestigd dat Eric Boels die commissie benadert om hen te vragen wat zij verwachten nodig te hebben. De reactie kan ook gevraagd worden.
De GV gaat ook vragen naar facilitering voor internationale studenten en medewerkers, zoals andersoortige toetsenborden dan QWERTY toetsenborden.
Van der Pol wil ook actief vragen naar het verbeteren van het inwerken van (internationale) medewerkers, waarbij er vooral voor het inwerken van internationale medewerkers extra uitdagingen liggen, omdat die ook de Nederlandse cultuur moeten leren kennen.

Reserves
In de aanbiedingsbrief is al aangegeven dat er voor faculteiten ruimte is om extra reserves opgenomen kan worden. Het is niet toegestaan om reserves te hoog op te potten en reserves moeten altijd een allocatie hebben. De GV constateert echter dat het CvB wel kan aankaarten dat reserves gebruikt moeten worden, maar de faculteiten moeten die plannen dan wel uitwerken en daarmee ook de risico's dragen als de reserves uiteindelijk uitgeput zijn. De GV kan kiezen om de beperkte budgetten voor duurzaamheid of toegankelijkheid aan te vullen. Daarbij is het aan de medezeggenschap van raden en diensten om deze initiatieven van het faculteitsbestuur te vragen en daar ook druk achter te zetten en om in de jaarverslagen te verzoeken om uitleg te krijgen over hoe reserves besteed gaan worden. Grassiani vraagt zich af of de GOV ook wel de plek is om het begrotingsoverzicht van faculteiten te benoemen. Donner legt uit dat er met Eric Boels besproken wordt dat het CvB strenger kan zijn op de begrotingsdiscipline van de faculteiten, maar dat de verachting is dat dit weinig impact zal hebben. Het is belangrijk dat de medezeggenschap hier een belangrijke rol in speelt. Voor de faculteiten is het belangrijk om ook tijdig te beginnen met het verzoeken om reserves te gebruiken.

Van Eck stelt dat er ook bepaalde beleidsbudgetten, zoals sociale veiligheid, de nu niet uitgebreid worden. Als er echt te veel reserves zijn en faculteiten vaak positief uitkomen, dan zou het goed zijn om de beleidsbudgetten te vergroten met deze reserves.

---

pauze

Sociale veiligheid

Tijdens dit jaar zijn er structurele investeringen benoemd die plaats moeten vinden om sociale veiligheid te verbeteren. Het idee is om hier €150k voor beschikbaar te stellen. Van Eck heeft hier vanochtend over gesproken met Eric Boels. Daarnaast heeft de minister van onderwijs aangegeven dat er extra investeringen moeten worden gedaan en daar zal ook extra geld voor beschikbaar worden gesteld. Hier moet ook rekening mee gehouden worden in de kaderbrief 2024.
Met deze stap zou de UvA voorloper zijn in beschikbaar stellen van middelen voor het versterken van sociale veiligheid binnen de universiteit.

Casual UvA
Er is een nakijkstaking bij een aantal faculteiten. Dit zijn juniordocenten die meer baanzekerheid willen of een betere mogelijkheid voor een promotie van D4 naar D3 docent. Van Eck hoort graag of de GV dit ook wil verzoeken en het verbeteren van de positie van juniordocenten wil verbeteren. Op dit moment is de reactie van het CvB dat er geen middelen beschikbaar zijn om dit te faciliteren. Het al dan niet faciliteren van de doorstroom van D4 naar D3 docent ligt bij de faculteiten en opleidingen. Daarom zou dit niet aangekaart moeten worden op centraal niveau.

AI in onderwijs - onderwijsaanpassingen ChatGPT
De UvA heeft een informatiemiddag georganiseerd waarin de gevolgen voor het gebruik van ChatGPT in het onderwijs. Hierbij is door de rector magnificus gezegd dat het implementeren van dit beleid veel tijd kan gaan kosten van docenten. Daarom kan de GV het CvB vragen op welke manier de organisatie is voorbereid om voorzieningen te treffen in het uitvoeren van beleid om AI in het onderwijs een plek te geven. Dit betreft zowel het aanpassen van huidig onderwijs als een gehele herziening van het onderwijs om AI een plek te geven.
Er is ook een werkgroep voor de toepassing van AI in het onderwijs.
Het CvB zou verder zelf met suggesties en oplossingen moeten komen om AI in het onderwijs een plek te geven, waarbij het doel moet zijn om dat de UvA niet te laat begint met de implementatie.

Catering
De verwachting is dat de prijs van voedsel zal blijven stijgen. Dit staat in contrast met de wens om voedsel betaalbaar te houden en meer duurzaam te maken. Zuber, die vandaag afwezig is, heeft verzocht om vragen te stellen over de manier waarop het CvB de kwaliteit en betaalbaarheid van voedsel blijft controleren. Van Eck zal met Zuber afstemmen of catering benoemd zal worden met het oog op duurzaamheid en/of betaalbaarheid.

5. Nieuw agendapunt: Crisisbeleid
De CSR heeft een brief opgesteld om vragen te stellen over het crisisbeleid van de UvA. De COR heeft dit verzoek doorgenomen en is het eens met de keuze om zo een brief in te sturen, maar wil graag, samen met de CSR de brief doornemen. Trapp en Donner zullen de brief doornemen en daarna voorleggen aan de GV.

6. Rondvraag en sluiting
Er is geen rondvraag.

Trapp sluit de vergadering om 15:13.

Openstaande actiepunten GV
Er zijn geen openstaande actiepunten

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering

GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt