UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 140e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
23 juni 2023	Mw. A. Gilchrist	10:00-12:00 uur

Locatie
OMHP C2.17, Oudemanhuispoort, 4-6, Amsterdam

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslag**
   - GV139 d.d. 09-06-2023
4. **NIEUW: Eerste observaties en aanbevelingen voor de versterking van de medezeggenschap (opgesteld door Bora Fidan)**
5. **1e Versie – Concept brief GV Crisis beleid**
6. **Memo Herbestemming kwaliteitsgelden Faculteit der Geneeskunde**
7. **GV-Instemmingsverzoek concept Kaderbrief 2024**
8. **Rondvraag**

Aanwezig:
CSR: T. Trapp, A. Kapo, A. George, C. van Eck, C. Zuber, M. Krugers Dagneaux, M. Mangoud, N. Pellikaan, R. Blom, O. Abbring (*ambtelijk secretaris)*, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol, D.J. Donner, E. Grassiani, E. Pasman, H. Kjos, H. Brand, L. Schaap, O. van Tubergen, X. Sneek, N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA: Bora Fidan (*Projectcoördinator Versterking Medezeggenschap).*
Tolk: Karin van de Berg (*Engelse taal*).

Publieke tribune: D. Rademeakers (*student assessor)*; Berk Uzunalioglu (*Voorzitter FSR-FdG)*;

Afwezig:
CSR: A. Jhingur, E. Weijenberg, F. Lloyd, J. Groenewoudt, T. Yazar.
COR: A. Dankers, C. Hille, M. Sanders, N. Naaraat, N. van Woerden, T. Markaki.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Trapp opent de vergadering om 10:01 en heet iedereen welkom.

Trapp deelt mee dat Uzunalioglu, de voorzitter van de facultaire studentenraad Geneeskunde als gast zal deelnemen aan deze GV.

2. Mededelingen
Trapp kondigt aan dat de concept-notulen van de GOV gereed zijn voor vaststelling. Het is de insteek de concept notulen maandag met het CvB worden gedeeld ter beoordeling. Zodra de notulen zijn beoordeeld door zowel het DB van de GV als het CvB zal het concept met de alle vergaderdeelnemers worden gedeeld voor vaststelling.

3. Vaststelling verslagen
GV139 d.d. 09-06-2023

- De notulen van 9 juni zullen per e-mail worden vastgesteld of op de eerst volgende GV.

4. NIEUW: Eerste observaties en aanbevelingen voor de versterking van de medezeggenschap
Fidan heeft een conceptoverzicht van observaties en aanbevelingen aan medezeggenschap opgesteld. Trapp stelt voor om te bespreken of de GV bezwaren heeft tegen de bevindingen en voorstellen in het rapport van Fidan voordat in augustus een definitieve versie wordt vastgesteld.

Fidan geeft een korte samenvatting van zijn observaties en aanbevelingen om de medezeggenschap te versterken. Hij vermeldt dat het doel van het rapport is om vast te stellen wat er goed gaat binnen faculteiten en medezeggenschap in het algemeen, en wat verbetering behoeft. Hij stelt dat er over het algemeen binnen de faculteiten niet veel suggesties zijn, behalve kleine aanpassingen. Fidan signaleert dat HR werving en zichtbaarheid extra aandacht behoeven.

Trapp vraagt of er in het rapport meer aandacht kan worden besteed aan studenten. Fidan antwoordt dat hij heeft gemerkt dat er een probleem is met een gebrek aan feedback en onduidelijkheid in advies- en instemmingsrechten in de ondernemingsraden. Ook hij heeft problemen gevonden die aangepakt moeten worden in studentenraden en opleidingscommissies.

Zuber vraagt of er verschillende problemen zijn in verschillende facultaire opleidingscommissies of dat opleidingscommissies vergelijkbare problemen ervaren. Fidan antwoordt dat de FSR'en en OR'en per faculteit verschillend zijn georganiseerd en dat er grote verschillen zijn in hun opleidingspakketten en -structuren. Fidan vindt dat de basisopleidingen op de faculteiten min of meer gelijk moeten zijn en dat is een punt dat hij in het conceptverslag heeft aangegeven.

De GV wil het conceptrapport van Fidan graag voor de zomer met het CvB bespreken en spreekt af dat de COR en de CSR het rapport in aparte vergaderingen met het CvB bespreken.

Trapp geeft tot slot aan dat er dient te worden gestemd over het rapport met betrekking tot de toekenning van gelden die kunnen worden gebruikt voor de versterking van de medezeggenschap. Ze vermeldt dat naar aanleiding van het voorgaande het volgende stemvoorstel:

Het stemvoorstel houdt in dat de procedure over hoe het geld op korte termijn dient te worden besteed aan promotie en het vergroten van de bekendheid van medezeggenschap. Elke factuur die Fidan opstelt dient te worden besproken met het DB van de GV.

De GV heeft geen bezwaren tegen het stemvoorstel en het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.

5. 1e Versie – Concept brief GV Crisis beleid
Trapp informeert de GV over de vergadering om technische kwesties in het ontwerp van het crisisbeleidsadvies te wijzigen en vraagt de GV om input.

Grassiani noemt de term "crisis" nog steeds problematisch. Zij legt uit dat een crisis een plotselinge gebeurtenis is in plaats van lange termijn gebeurtenis. Volgens haar is het onduidelijk of het crisisbeleid gericht is op acties op korte of lange termijn.

Trapp vraagt of er nog meer tekstuele punten zijn om deze via e-mail te sturen zodat ze kunnen worden aangepast en er in de vergadering van vandaag kan worden gestemd over de inhoud.

De GV bespreekt alternatieven voor de naam crisisbeleid om de korte termijn actie aan te pakken, zoals financiële hulp. Pasman waarschuwt de GV voor het gebruik van termen die juridische gevolgen hebben, zoals "reactie". Trapp raadt de werkgroep aan om de naam te veranderen als ze zich zorgen maken. Donner zegt dat het belangrijk is om na te denken over wat er bedoeld wordt met "reactie" en wat de GV voor actie achter het woord ziet. Hij noemt ondersteuning misschien een neutralere term en richt zich op de actie die de universiteit zou ondernemen richting studenten en medewerkers. De naam wordt veranderd in beleid voor initiële crisisondersteuning.

Stemvoorstel: De GV 22/23 stemt voor het versturen van het advies over het initiële crisissteunbeleid met de voorgestelde wijzigingen uit de vergadering van vandaag.
Voor: 17 (Noah, Carlos)
Tegen: 0
Onthouden: 1
Blanco: 0
Beslissing: *De GV 22/23 stemt voor het versturen van het advies over het initiële crisissteunbeleid met de voorgestelde wijzigingen uit de vergadering van vandaag.*

Het stemvoorstel is aangenomen.

6. Memo Herbestemming kwaliteitsgelden Faculteit der Geneeskunde
De GV heeft een voorstel ontvangen met betrekking tot wijzigingen en aanpassingen van de kwaliteitsgelden voor de Faculteit der Geneeskunde. De Faculteit Geneeskunde heeft ook ingestemd met het voorgestelde voorstel.

Grassiani herinnert de GV eraan dat ze de toewijzing van de kwaliteitsgelden al hebben aangenomen en goedgekeurd, maar omdat er wijzigingen en amendementen zijn, moet de GV opnieuw stemmen.

Er zijn geen bezwaren en de stemming gaat door.

Stemvoorstel: De GV 22/23 stemt voor de voorgestelde wijziging in de allocatie van de kwaliteitsgelden voor de Faculteit der Geneeskunde.
Voor: 17 (Noah, Carlos)
Tegen: 0
Onthouden: 1
Blanco: 0
Beslissing: *De GV 22/23 stemt voor de voorgestelde wijziging van de allocatie van de kwaliteitsgelden voor de Faculteit der Geneeskunde.*

Het stemvoorstel is aangenomen.

7a. GV-Instemmingsverzoek concept Kaderbrief 2024
De GV neemt de toegestuurde vragen door om de antwoorden van het CvB te bespreken en of er problemen of breekpunten zijn.

Bestuursbeurzen
De GV concludeert dat de toezeggingen van het CvB met betrekking tot bestuursbeurzen voldoende

zijn. Het CvB heeft toegezegd allocatieproblemen op facultair niveau te evalueren en een overzicht van de bestuursbeurzen aan de GV te verstrekken. Kapo geeft aan dat zij per e-mail om een overzicht van de beurzen heeft gevraagd.

Duurzaamheid
De GV heeft van het CvB de toezegging gekregen dat er geld zal worden uitgetrokken om duurzame doelen te bereiken volgens het White Paper, als dat nodig is.

Van Eck vindt dat de belofte om te investeren en geld uit te trekken voor duurzaamheid, sociale veiligheid en toegankelijkheid op een passieve toon is gepresenteerd. Hij maakt zich zorgen over de scheve verhouding tussen de taal in de Kaderbrief en de toezegging van het CvB om geld toe te wijzen op basis van de voorstellen en adviezen van werkgroepen. Hij stelt voor dat de GV de toezegging van het CvB om geld voor duurzaamheid toe te wijzen op basis van de uitkomsten van werkgroepen in hun advies noemt.

Donner beaamt dat het toewijzen van geld aan duurzaamheid een aandachtspunt is. Hij vindt het een vage toezegging, omdat onbekend is wat de wijzigingen in het duurzaamheidsplan en de doelstellingen zijn waaraan geld moet worden toegewezen. Hij vraagt of de GV specifieke eisen heeft die zij wil voorstellen op basis van de doelstellingen van het White Paper en of de GV input wil hebben op de amendementen die mogelijk worden voorgesteld. aan doelstellingen te verbinden en eisen te stellen op basis van amendementen. Donner denkt dat als de voorstellen van de werkgroep er eenmaal liggen, de GV minder mogelijkheden heeft om invloed uit te oefenen. Hij stelt dat het iets is waar de redactiegroep over het advies zich op moet richten.

Kjos noemt een specifiek punt over de inzameling van blikjes en recycling en vraagt of een punt over catering in het advies van de GV moet worden genoemd.

Zuber antwoordt dat catering het witboek aan het herschrijven is om meer cateringdoelen te definiëren en op te nemen. Ze geeft aan dat facilitaire diensten het hele voedselsysteem van UvA en HvA aan het heroverwegen is en totdat de projecten klaar en gedefinieerd zijn, kan het moeilijk zijn om specifieke uitkomsten of budgettering te vragen zonder een vastgestelde visie. Van der Pol geeft aan dat het opvallend is dat catering als heel slecht naar voren kwam wat betreft duurzaamheid en is het ermee eens om het daarom te noemen.

Zuber noemt dat de GV heeft gesproken over de 3rd party samenwerkingen en de fossiele brandstof industrie en vraagt of de GV het onderwerp in hun brief moet opnemen. Donner raadt de GV aan om te vermelden dat ze inzicht hebben in de mogelijke financiële gevolgen als het CvB besluit om bepaalde derde partijen uit te sluiten. Hij stelt voor dat de GV de mogelijke financiële gevolgen van het uitsluiten van 3rd party verder bespreekt met het CvB. Brand is het ermee eens dat de GV duidelijk moet maken of er financiële consequenties zijn met betrekking tot samenwerking met 3e partijen, het CvB moet de impact met de GV bespreken.

Het aandachtspunt m.b.t. toewijzing van middelen voor veranderingen in het Witboek en duurzaamheid zal in het advies worden vermeld.

Internationalisering
Trapp vindt dat er geen duidelijke uitkomst was van de GOV over het onderwerp internationalisering en weet niet zeker hoe verder te gaan op het punt van internationalisering in het advies. Pasman noemt dat het Amsterdam UMC gaat beginnen met het veiligstellen van de salarissen van internationale studenten, met name promovendi, omdat het huidige minimumloon voor internationale studenten geen financiële stabiliteit biedt om te integreren in de Nederlandse samenleving.

Trapp verduidelijkt of het plan van Amsterdam UMC om internationale studenten te faciliteren via financiële middelen op dit moment financiële complicaties heeft. Pasman geeft aan dat dit op dit

moment niet het geval is, maar dat er in de toekomst consequenties aan verbonden zullen zijn. Van der Pol verduidelijkt dat de brief en het advies voor vandaag onzeker is wat betreft internationalisering maar dat het duidelijk is dat er problemen aankomen. Hij verwacht dat als er problemen ontstaan en de situatie duidelijker wordt, de brief de veranderingen in internationalisering en de toewijzing van middelen zal gaan weerspiegelen. Pasman is het hiermee eens, maar is bezorgd dat de nieuwe instroom van studenten die in september aankomt, een versnelde poging zou vereisen om na te gaan of de financiële gevolgen van de internationalisering negatieve gevolgen hebben. Trapp concludeert dat de discussie niet voor het huidige Kaderbriefadvies is.

Brand beaamt dat er veel onduidelijkheid is over wat de minister gaat doen naar aanleiding van het debat over internationalisering in de Tweede Kamer. Hij stelt voor dat de GV het CvB vroegtijdig vraagt om specifieke scenario's voor te bereiden op basis van verschillende uitkomsten die de minister kan voorstellen. Trapp adviseert het CvB om vroegtijdig scenario's voor te bereiden.

Van Eck voegt toe dat er meerdere adviespunten zijn als de UvA een vergelijkbare instroom van internationale studenten krijgt. Hij noemt specifiek het profiel van internationale studenten anders dan dat van Nederlandse studenten en geeft als voorbeeld dat de campus voor internationale studenten een studieruimte is, maar ook een woonruimte. Trapp stelt voor om toe te voegen dat internationale studenten een ander studentenprofiel hebben als aandachtspunt voor het CvB.

Donner verduidelijkt dat de GV voorlopige antwoorden heeft gekregen tijdens de GOV over onderwerpen als studieruimtes en vergaderruimtes om internationalisering te faciliteren. Hij stelt voor om de zorgen van de GV nogmaals op te schrijven, maar dan specifieker te zijn over de zorgen. Het onderwerp wordt afgesloten als de GV akkoord gaat met het sturen van specifieke zorgen en input voor de briefschrijfcommissie om te verwerken.

Huisvesting

Trapp raadt de GV aan om in het advies opnieuw te vragen om opgenomen te worden in de werkgroep campusontwikkeling REC. Ze vraagt of de GV tevreden is met de reactie van het CvB over kleinschalig onderwijsgebruik bij REC.

Donner noemt dat kleinschalige onderwijsvoorzieningen op dit moment niet genoemd worden in de Kaderbrief. De GV wil dat er een reservering of budget wordt voorgesteld voor kleinschalig onderwijs en kleine groepen op de campus, ook al zijn er op dit moment geen concrete plannen voor kleinschalig onderwijs.

Van der Pol vraagt hoe het verzoek om aan te sluiten bij de campuswerkgroep REC sterker gemaakt kan worden. Donner stelt voor om van het verzoek om aan te sluiten bij de werkgroep een breekpunt te maken. De GV is het ermee eens dat aansluiting bij de werkgroep campusontwikkeling van REC een breekpunt moet zijn.

SLA-cyclus

Donner vermeldt dat er een paar opmerkingen zijn van de werkgroepen en commissies die de SLA-documenten nader onderzoeken, het is geen onderwerp voor het Kaderbriefadvies.

Toegankelijkheid

De GV vindt het duidelijk dat het CvB ervoor zal zorgen dat de voorstellen van de werkgroep bereikbaarheid financieel gefaciliteerd zullen worden. De GV vindt het belangrijk om het CvB te houden aan hun toezegging in het advies om op basis van de voorstellen en adviezen van de werkgroep geld uit te trekken voor bereikbaarheid.

Donner vraagt zich af hoe de GV ervoor kan zorgen dat het CvB wordt gehouden aan hun toezegging om geld uit te trekken voor toegankelijkheid en vraagt of de GV moet vragen om de beleidsvoorstellen in te zien voordat ze naar het CvB worden gestuurd. Hij maakt zich zorgen dat als de GV de voorstellen niet van tevoren kan inzien, ze teleurgesteld kunnen zijn in de uitkomsten die

het CvB volgens hun toezegging zal volgen.

Zuber beaamt dat het een goed punt is om toegankelijkheidsbeleidsvoorstellen te noemen in het advies dat de GV moet aangeven dat ze belangrijk is. Ze informeert de GV dat de werkgroep toegankelijkheid heeft gekeken naar de structuur van accommodaties en trainingen. Ze meldt dat er een begroting komt voor het beleid en dat het advies over beleidsvoorstellen vandaag naar het CvB wordt gestuurd. De GV zegt toe hun interesse om de beleidsvoorstellen van de werkgroep toegankelijkheid te bespreken met het CvB toe te voegen in hun advies.

Kjos wil graag een reminder opnemen in het advies over de toezegging van het CvB om te onderzoeken of er goede faciliteiten zijn voor internationale studenten, zoals non-qwerty toetsenborden tijdens tentamens. Brand vraagt zich af of er een duidelijk beeld is van wat er nodig is en wat het zou kosten om de faciliteiten voor internationale studenten aan te pakken. Hij voegt eraan toe dat de GV het CvB zou moeten voorstellen om andere faciliteiten te onderzoeken die internationale studenten nodig zouden kunnen hebben.

Trapp geeft aan dat in de toezegging moet komen te staan dat de GV graag voorlopige resultaten wil zien over welke faciliteiten nodig kunnen zijn om internationale studenten te huisvesten en wat de financiële impact kan zijn van het faciliteren.

Van der Pol verduidelijkt dat de GV zich niet alleen zorgen maakt over het faciliteren van internationale studenten, maar ook over het faciliteren van internationale medewerkers. Hij noemt de zorg van de GV met betrekking tot het inwerkproces van docenten en verduidelijkt dat het gaat om studeerbaarheid. Hij vindt dat het punt sterker moet worden gemaakt en benadrukt dat het inwerkproces moet worden gestandaardiseerd en dat er aandacht aan moet worden besteed. Hij verzoekt het inwerkproces toe te voegen aan het advies en ervoor te zorgen dat het punt sterk naar voren komt. Brand sluit zich aan bij de toezegging van het CvB om de inwerkprocessen voor docenten te evalueren. Van der Pol concludeert dat er geld moet worden uitgetrokken voor het evalueren en uitvoeren van de inwerkprocessen voor internationale docenten.

Reserves

Van Eck geeft aan dat het hem niet duidelijk is wat de uitkomst is van de GOV-discussie over reserves en welke toezeggingen er zijn gedaan. Donner beaamt dat er geen toezeggingen zijn gedaan en dat het duidelijk is dat de extra uitgaven aan reserves zullen worden gefaciliteerd. Hij vermeldt dat het CvB heeft verklaard dat het waarborgen heeft ingebouwd dat de algemene reserves niet zomaar onbeperkt groeien. Volgens hem is er bewijs dat het CvB zich aan de regels houdt en de faculteiten heeft gevraagd geld uit te geven als er te veel is opgebouwd.

Trapp verduidelijkt of de reserves een breekpunt of advies zijn. Donner zegt dat de GV duidelijk moet zijn wat de vraag is als het een breekpunt is. Hij noemt het vooral een facultaire kwestie om het geld uit te geven en waaraan. Hij stelt dat de GV zou kunnen onderzoeken waar de reserves uit bestaan, maar dat is het meeste wat gedaan kan worden.

Van Eck denkt dat de GV het CvB nog steeds kan adviseren om met grotere faculteiten te praten om ervoor te zorgen dat het geld wordt uitgegeven. Trapp verduidelijkt dat het algemene advies is om het CvB er bij faculteiten op aan te laten dringen om het geld goed te verdelen en te plannen om de reserves uit te geven.

Sociale veiligheid

George informeert de GV dat ze een verklaring heeft aangevraagd over de toewijzing van middelen voor sociale veiligheid, maar geen reactie heeft ontvangen van het CvB. George wil van het aanvragen van een coördinator sociale veiligheid een breekpunt maken in het advies. Ze geeft aan dat de mensen die werken aan sociale veiligheid op de universiteit momenteel worstelen met de taakverdeling en hebben vastgesteld dat de structuur van het sociale veiligheidsbeleid meer moet worden gedefinieerd. Grassiani verduidelijkt dat er geen afdeling sociale veiligheid is en dat er op de

universiteit geen plek is waar alle informatie over sociale veiligheid samenkomt.

Donner vermeldt dat het CvB heeft toegezegd sociale veiligheid toe te wijzen aan HR voor personeelsleden en het CvB erkent dat er een voorziening moet komen voor studenten. Hij stelt dat de voorziening voor sociale veiligheid en beleid voor studenten is toegewezen aan academische zaken, volgens het CvB.

George geeft aan dat ze het niet genoeg vindt om sociale veiligheid voor studenten toe te wijzen aan academische zaken. Ze vindt dat er ook iemand van studentenservices aan sociale veiligheid moet werken, gezien de ervaring van de afdeling studentenservices in studentenzaken.

Van Eck geeft aan dat het doel is om een meer centrale coördinatieafdeling voor sociale veiligheid te adviseren. Hij noemt dat er een toezegging is vanuit het CvB om iemand van academische zaken aan te stellen voor sociale veiligheid, maar hij denkt dat dit niet het beste bij academische zaken zou passen. Het voorstel van de CSR is om erop aan te dringen dat er een coördinator sociale veiligheid komt die op centraal niveau de taken beheert die nodig zijn voor sociale veiligheid.

Van der Pol geeft aan niet helemaal voor een breekpunt te zijn. Hij stelt dat het CvB een oplossing heeft gevonden waar de GV het misschien niet mee eens is, maar de GV zou moeten benadrukken dat ze de inzet voor sociale veiligheid accepteren onder bepaalde voorwaarden die in het advies verder kunnen worden uitgewerkt. Trapp adviseert dat als het advies van de GV over een coördinator sociale veiligheid niet wordt opgevolgd, dit een breekpunt kan worden in de begroting van 2024. De GV gaat akkoord met het opnemen van het advies voor een coördinator sociale veiligheid in het advies.

AI in onderwijs

Het CvB heeft algemeen geaccepteerd dat er in de toekomst grote beleidswijzigingen en aanpassingen nodig zijn. De problemen met terugwerkende kracht als gevolg van AI zijn nog steeds discussiepunten met het CvB.

Van der Pol vermeldt dat Verbeek heeft aangegeven dat hij zal kijken wat er mogelijk is om het extra werk van docenten om AI in het onderwijs te accommoderen aan te pakken. Hij stelt voor om het aanpakken van problemen met terugwerkende kracht met AI in het onderwijs opnieuw in het advies te vermelden.

Donner raadt de GV aan om een deadline te stellen voor het voeren van het gesprek over oplossingen om problemen met terugwerkende kracht met AI in het onderwijs aan te pakken met het CvB, zoals het advies om het gesprek voor september te voeren. Trapp adviseert als er geen plan wordt voorgesteld voor de conceptbegroting 2025, de GV AI in het onderwijs tot breekpunt kan maken.

Extra informatie

Kapo heeft antwoord gekregen van Boels dat het overzicht van de facultaire beurzen niet in het jaarverslag stond. Kapo zal een overzicht van de informatie van Boels ontvangen wanneer deze wordt opgesteld.

Van Eck adviseert om te stemmen over het breekpunt van de werkgroep campusontwikkeling REC. Van Eck stelt voor om een verzoek om meer informatie over campusontwikkeling op Science Park op te nemen. De GV stemt in met het toevoegen van een verzoek om informatie over campusontwikkeling op Science Park in het advies. Donner raadt de GV aan om contact op te nemen met de COR en FSR van FNWI voor meer informatie.

Stemvoorstel: The GV 22/23 stemt in met het maken van een breekpunt van het repareren van het gebrek aan betrokkenheid van medezeggenschap bij de campusontwikkeling van REC.
Voor: CSR 9 (Noah, Carlos); COR 6

Tegen: CSR 0; COR 0
Onthouden: CSR 0; COR 3
Blanco: CSR 0; COR 0
Decision: *The GV 22/23 stemt in met het maken van een breekpunt van het repareren van het gebrek aan betrokkenheid van medezeggenschap bij de campusontwikkeling van REC.*

Het stemvoorstel is aangenomen.

Trapp vat samen dat de GV zal instemmen met de Kaderbrief als het breekpunt om aan te sluiten bij de werkgroep REC campus ontwikkeld wordt opgelost. Tubergen geeft aan dat het afhangt van wat er door het CvB wordt toegezegd. De GV zou mogelijke toezeggingen en geboden oplossingen moeten evalueren. De GV is het ermee eens dat er nu geen besluit genomen kan worden en stemt in met een stemming per e-mail.

Een definitief concept van de adviesbrief wordt naar de GV gestuurd en de GV stemt over de brief. Het breekpunt zal eerder aan het CvB worden gecommuniceerd om voor de deadline een oplossing te vinden.

Donner geeft aan dat er voor aanstaande donderdag de 29e een concept van de adviesbrief gemaakt kan worden om naar het DB van de GV te sturen. Trapp informeert de GV dat er een inputronde van 24 uur zal zijn voor feedback. Er zal gestemd worden vanaf vrijdag de 30e tot dinsdag de 4e.

8. Rondvraag

Kjos merkt op dat er een centrale regeling is gemaakt voor docenten over aanwezigheid bij herkansingen voor tentamens en dat het onbekend is hoeveel studenten zullen komen opdagen voor herkansingen. Trapp zegt dat de discussie op dit moment niet gevoerd kan worden en dat het tijdens de GV van augustus besproken kan worden.

Fidan kondigt in zijn aanbevelingenrapport aan de medezeggenschap aan dat voor sommige van zijn suggesties geen extra geld nodig is en verzoekt de CSR om de informatie over te dragen aan de nieuwe CSR.

9. Sluiting

Trapp sluit de vergadering om 12:04.
De volgende GV is op 25 augustus.

Openstaande actiepunten GV

230609-01 Donner will send a draft of the questions on the Kaderbrief to the GV by Monday and a final draft will be sent to the CvB on Tuesday

230609-02 Trapp will reach out to Van der Pol and Donner to set up a meeting to discuss and edit the CSR's letter on a Crisis Policy

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services

FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesterwetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt