UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 147e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
23 februari 2024	Mw. A. Gilchrist	13:00-15:00 uur

Locatie
UB C1.13 (Belle van Zuylenzaal, Singel 425 Amsterdam)

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
Vergaderstukken beschikbaar (deze zijn vertrouwelijk)
3. Vaststelling verslagen
- verslag 145ste GV d.d. 08 december 2023
- verslag 146ste d.d. 12 januari 2024
Verslagstukken bijgaand vanaf 19-01-2024

4. Versterking Medezeggenschap
- In aanwezigheid van Bora Fidan

Vergaderstukken bijgaand
5. Reflectie Kwaliteitsafspraken
6. Extern Juridisch advies
7. Update Huisregels
Pauze
8. Update Crisisbeleid
9. GV Financiën
- Reactie CvB – Begroting 2024
- Allocatiemodel
- Kaderbrief en begrotingsproces

Vergaderstukken bijgaand
10. Rondvraag en sluiting

Aanwezig:
CSR: N. Pellikaan (voorzitter GV), J. Becker, S. Feciuc, S. Kashif, M. Cimmino, N. Benjamins, S. Frumkina, D. Burduja, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: E. Grassiani (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, O. van Tubergen, X. Sneek, H. Kjos, C. Hille, L. Schaap, J. Koopmans, N. Naaraat, N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: C. Verbruggen (*Engelse taal*).

Publieke tribune: B. Fidan *(Versterking Medezeggenschap)*;

Afwezig:
CSR: T. van der Valk, R. Wagenaer, I. Laachir, S. Schnieders, J. van Oostende-Swanepoel, R. Brouwer.
COR: G. van der Pol, P. van Leeuwen, D. Hollanders, E. Schinkel, N. van Woerden, H. Brand, E. Pasman.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Pellikaan opent de vergadering om 13:05 en heet iedereen welkom.
De agenda is vastgesteld zonder wijzigingen.

2. Mededelingen
Evaluatie allocatiemodel UvA
- De GV heeft de adviesaanvraag ontvangen die onder agendapunt 7 zal worden besproken.

Eduroam
- Er is een tweede technische overleg voor Eduroam op 27 februari om 16:00 uur.

3. Vaststelling verslagen
GV145 d.d. 08-12-2023
- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

GV146 d.d. 12-01-2024
- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Versterking Medezeggenschap
De GV heeft een overzicht ontvangen van aanbevolen trainingen voor Medezeggenschap, de recent geïmplementeerde OC Dashboard Pilot en meer informatie over investeren in OC's. Fidan heeft de ontwikkelingen in OC's geëvalueerd waarbij hij heeft geconstateerd dat OC's worstelen met het werven van leden. Een andere prominente ontwikkeling in de OC's is de wens om meer contact te hebben met bureaucommunicatie. Als reactie hierop ontwikkelt Fidan een plan om een communicatiemedewerker aan te stellen binnen bureau communicatie voor Medezeggenschap en nodigt GV-leden uit om input te leveren.
Het OC-dashboard van het proefproject is ook voltooid. Het dashboard geeft een overzicht van de opleidingen en hoe de opleidingen zijn beoordeeld door studenten. Als er een opleiding is waarbij studenten werkdruk ervaren, kunnen OC's deze zaken sneller ontdekken met het dashboard. Alle OR-en zijn uitgenodigd voor feedback op dinsdag en de secretarissen van de OC's op donderdag. Fidan heeft ook gesprekken afgerond met alle decanen, raden en managers van diensten voor algemene feedback en verbeterpunten. In zijn gesprekken heeft Fidan input verzameld over de voor- en nadelen van het werken in medezeggenschap. De decanen zijn positief over medezeggenschap, terwijl de kritiekpunten gericht zijn op het verbeteren van medezeggenschapsprocessen en de algehele bijdrage aan de organisatie. Fidan werkt aan het tweede rapport met al zijn bevindingen die hij zal vergelijken met het eerste rapport. Het doel is om aanbevelingen te doen voor de hele universiteit die per faculteit geïmplementeerd kunnen worden.
Grassiani vraagt hoe de gecentraliseerde OR'en en OC's beter kunnen samenwerken. Op sommige faculteiten is er niet veel samenwerking en ze vraagt zich af of Fidan meer input heeft over de samenwerking. Fidan werkt aan een opleidingspagina om alle opleidingsvoorkeuren van medezeggenschapsleden te registreren en alle feedback op basis van de opleidingen op een rijtje te zetten. Met academische zaken gaat Fidan uitzoeken wat de rol van UvA centraal is en hoe het centrale niveau samenwerkt op verschillende niveaus van medezeggenschap.
Pellikaan vraagt of er een tijdlijn is voor het tweede rapport. Fidan streeft ernaar het rapport begin april af te hebben. Het CvB heeft Fidan gevraagd een e-mail te sturen met punten die voor de medezeggenschapsverkiezingen moeten worden behandeld.

5. Reflectie Kwaliteitsafspraken

De GV heeft feedback gevraagd aan de decentrale OR'en en FSR'en voor de midterm review van de kwaliteitsafspraken voor 2023. De CSR heeft alle reflecties van de FSR'en ontvangen, behalve ACTA en FdR.

FSR FNWI is minder betrokken geweest, maar is tevreden over hoe het geld is besteed. FSR'en FEB, FGW en FdG hebben geen klachten. FSR FGw is tevreden met de manier waarop het geld is besteed en is in principe voldoende geïnformeerd, maar zou liever meer structuur zien in de discussies tussen management en medezeggenschap. Bij de FSR FMG zijn er problemen met de transparantie in de communicatie over de kwaliteitsfinanciering. Er is geen gevoel van voldoende informatie over de besteding van het geld voor de FSR FMG.

De COR heeft feedback ontvangen van enkele facultaire OR'en, maar wacht nog op definitieve reacties. De GV zal alle feedback bespreken tijdens de GV op 8 maart.

6. Extern Juridisch advies

De CSR heeft het gevraagde juridische advies ontvangen en bespreekt de resterende punten. In eerste instantie stelde de CSR de volgende vraag: moeten studenten instemmingsrecht krijgen op de begroting. Benjamins gaf aan dat dit niet de beste vraag was om te stellen, aangezien het gaat om algemene raden en niet specifiek om studentenraden. Op basis van artikel 9.37 in de WHW heeft de universiteitsraad instemmingsrecht over de besteding van centrale middelen van de universiteit. De centrale raad heeft instemmingsrecht over de algemene begroting. Benjamins wil graag nader advies over de vraag of faculteitsraden ook instemmingsrecht hebben op de hoofdlijnen van de facultaire begroting. Volgens de WHW moeten facultaire mechanismen gelijkwaardig zijn aan een centrale raad. Op basis van het juridisch advies is er instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de facultaire begroting. Benjamins vraagt zich af of faculteiten instemming kunnen geven op hoofdlijnen en vraagt of dit op de UvA ingevoerd moet worden. Hille vraagt of de vragen over facultaire instemming gedelegeerd moeten worden naar de faculteiten, aangezien er verschillen zijn tussen de faculteiten. Kjos stelt dat als er veel verschillen zijn, het logisch is om naar het centrale niveau te gaan voor instemmingsrechten. Benjamins verduidelijkt dat hij zich richt op het medezeggenschap en de CSR-regelingen die op centraal niveau geregeld zijn. Daarom zou het het beste zijn om de toestemmingsvragen op centraal niveau te stellen.

De GV zal vervolgvragen opstellen voor de advocaat naar aanleiding van het juridisch advies dat de GV van 8 maart heeft ontvangen [**actie**]. Het DB van de GV beoordeelt of de vragen verstuurd moeten worden gezien de kosten van de vragen. De GV kan beoordelen of het verzoek op 8 maart kan worden goedgekeurd.

7. GV-Financiën

De GV heeft een reactie ontvangen van het CvB op de breekpunten in de conceptbegroting 2024 brief. Bij het vergadermateriaal is een conceptreactie gevoegd waarin staat aan welke punten wordt voldaan. Het CvB heeft aangegeven dat de GV al heeft ingestemd met de begroting op basis van de Kaderbrief instemming. Het CvB zal de breekpunten als adviezen behandelen. Donner vraagt of de GV het eens is met het standpunt van het CvB. Pellikaan stelt voor dat de GV de advocaat vraagt of het wettelijk klopt om de begrotingsadviezen te accepteren gezien de recente instemming van de GV over de Kaderbrief 2024.

Schnieders neemt deel aan de vergadering 13:39

Pellikaan stelt voor om een geschil te beginnen over de beslissing van het CvB, maar realiseert zich dat de deadline voor de toestemming van de GV donderdag 29 februari is. Zonder de instemming van de GV zouden de betalingen voor de lonen van de werknemers vertraging oplopen. Grassiani antwoordt dat de GV adviesrecht heeft op de begroting en instemmingsrecht op de hoofdlijnen. Het is de vraag of de breekpunten als hoofdlijnen zijn opgenomen. Benjamins stelt dat het CvB heeft aangegeven dat er niets is veranderd sinds de Kaderbrief dus daarom zijn de breekpunten niet van toepassing omdat de GV al toestemming heeft gegeven. Donner vermeldt dat het aan de GV is om te beslissen of de nieuwe punten deel uitmaken van de hoofdlijnen en of de GV in beroep gaat tegen de beslissing van het CvB. Donner geeft aan dat het belangrijk is om te overwegen of er veel werk gaat

zitten in het in beroep gaan tegen de beslissing zonder significante resultaten. Grassiani verduidelijkt dat het CvB heeft verklaard dat de punten niet op de hoofdlijnen liggen en dat er niets is veranderd tussen de instemming met de Kaderbrief en de conceptbegroting 2024. De GV zou moeten instemmen met de conceptbegroting 2024 in het geval van wijzigingen in de hoofdlijnen, zoals genoemd door het CvB. Pellikaan vindt dat de reactie van het CvB een gevaarlijk precedent schept om de instemming van de GV te omzeilen. Donner verduidelijkt dat het in dit geval geen precedent zou zijn, omdat het CvB in de toelichting alle punten heeft genoemd die bevestigen dat er instemmingsrecht is. Als het CvB de uitleg en redenen voor hun beslissing niet had gegeven, zou het een precedent kunnen zijn.

Kashif neemt deel aan de vergadering 13:47

Pellikaan concludeert dat de GV kan besluiten om een vervolgvraag te sturen aan de advocaat over de instemmingsrechten voor de conceptbegroting 2024. Ter voorbereiding op de antwoordbrief bespreekt de GV of aan de breekpunten is voldaan.

Breaking points

CSR Begroting

Er zijn verder geen opmerkingen, maar de CSR informeert de GV dat ze geïnteresseerd zijn om verder te werken aan de CSR-operatiebegroting in de Kaderbrief.

Studentenbetrokkenheid

Het CvB heeft een reactie opgenomen over het breekpunt van de GV op een begrotingslijn voor studentbetrokkenheid. Pellikaan wil dit graag als breekpunt aanhouden. Donner geeft aan dat het belangrijk is om te bedenken hoe de GV het breekpunt gaat communiceren naar het CvB. Het CvB heeft aangegeven studentbetrokkenheid niet als breekpunt te zien. Benjamins stelt voor dat de GV met het CvB afspreekt dat er niets is veranderd ten opzichte van de instemming van de GV op de Kaderbrief, de GV is het er echter niet mee eens dat studentbetrokkenheid geen onderdeel is van de hoofdlijnen van de begroting. De GV kan in de volgende begrotingscyclus verder gaan met het onderwerp.

Profileringsfonds

De CSR heeft een instemmingsverzoek ontvangen over het verhogen van het profileringsfonds voor studentmedezeggenschap. De CSR wil pas aan het breekpunt voldoen als er meer geld is voor de besturen van studenten- en studieverenigingen. Becker wil graag een advies toevoegen over het invoeren van jaarlijkse indexering op het profileringsfonds voor inflatieverhoging in de toekomst.

Menstruatieproducten

Er is nog een openstaand adviespunt voor financiering van menstruatieproducten. Cimmino verduidelijkt dat het CvB heeft aangegeven aan het onderwerp te hebben gewerkt en daarom niets anders in de begroting zal opnemen. Cimmino wil graag het advies om gratis menstruatieproducten te implementeren opnemen in de begroting om de continuïteit en transparantie van het werk te waarborgen.

Studieadviseurs

Aan het advies wordt voldaan.

Diversiteitsbeleid en sociale veiligheid

De adviezen worden voldaan.

Schriftelijke verantwoording van de begroting

Er is in de commissie financiën nog geen besluit genomen over het antwoord. De GV had gevraagd om een punctuele en schriftelijke reactie op de begroting. Donner stelt voor om de stiptheid van de tekst en uitleg over de begroting te herhalen. De GV zal ook adviseren om de GOV uit te stellen tijdens het begrotingsproces, omdat het vaak te vroeg in het proces gebeurt voor productieve discussies.

Dienstverlening van de centrale eenheden
Er is nog een openstaand adviespunt voor verdere uitwerking in de reactie van de GV.

Decentrale raden
Er zijn geen verdere punten van de decentrale raden.

Allocatiemodel
Het proces van het allocatiemodel begon twee jaar geleden toen het AMC aangaf dat het allocatiemodel niet zou voldoen aan de eisen van de faculteit geneeskunde in het verwachte tijdsbestek van twee jaar. De faculteit voorzag stopblokken binnen het proces. De decaan stemde in met een tussentijdse herziening van de toewijzing op basis van het advies van de faculteit. Aan alle betrokken stakeholders, zoals de faculteiten, financiële commissies en controllers van diensten, werd gevraagd waar de knelpunten in het allocatiemodel zitten. De belanghebbenden presenteren het budget dat ze hebben gekregen en de bepaalde problemen en percentages in de daaropvolgende budgetten die zich voordoen in het toewijzingsmodel. De belanghebbenden kunnen evalueren of de huidige toewijzing voldoende is en advies geven over mogelijke veranderingen. Het volgende model komt over vier maanden met alle input over knelpunten van de belanghebbenden. Aan de hand van de input wordt het allocatiemodel aangepast. De GV moet overwegen welke rol de raad gaat spelen in het proces.
Benjamins, Becker en Donner zullen voor 8 maart buiten de GV bijeenkomen om een update van het toewijzingsmodel voor te bereiden [**actie**].

Kaderbrief en begrotingsproces
De GV heeft een overzicht ontvangen van het tijdpad voor de Kaderbrief en het begrotingsproces voor 2024-2025.
Donner stelt voor om een beleidspunt over duurzaamheid en sociale veiligheid op te nemen in de Kaderbrief. De GV kan ook adviseren over studentbetrokkenheid als beleidspunt. De GV kan studentbetrokkenheid verder bespreken in een technische bijeenkomst om de subsidietoekenning voor organisaties te verduidelijken.
De CSR wil graag punten opnemen over menstruatieproducten, studentenbetrokkenheid (met name LSVb-subsidies), samenwerkingsverband UvA-VU, AI en digitalisering en 3rd party collaboration. Van Tubergen geeft aan dat er een paragraaf over arbeidsmarkt en internationalisering moet komen. De GV zal de eerste prioriteiten van de GV voor de Kaderbrief voor maart communiceren aan het CvB [**actie**].

8.Update Huisregels
De CSR heeft een memo naar de COR gestuurd om als GV de strategie van het dossier te bespreken. De CSR wil graag de Huisregels met betrekking tot politieke, culturele en religieuze uitingen bespreken. De CSR heeft gemerkt dat er discrepanties zijn in hoe de Huisregels worden toegepast en het is niet duidelijk hoe beslissingen binnen Facility Services tot stand komen. Zo was het vlaggen en ophangen van posters ter ondersteuning van Oekraïne toegestaan op de campus, terwijl het vlaggen en ophangen van posters ter ondersteuning van Palestina niet is toegestaan. Ook zijn er discrepanties geweest met betrekking tot demonstraties. Voorheen stond de UvA demonstraties toe, met uitzondering van nachtelijke sit-ins. De UvA communiceert nu dat demonstraties niet zijn toegestaan. Er zijn ook discrepanties tussen de Nederlandse en Engelse versie van de Huisregels. Er is op dit moment geen procedure voor facilitaire diensten om te volgen en ook geen mogelijkheid om in beroep te gaan tegen beslissingen over demonstraties. Stefana informeert de GV dat de CSR momenteel bekijkt of er een advocaat kan worden ingehuurd.

Diana vertrekt uit de vergadering 14:38

Grassiani zegt dat de GV eerst moet proberen de huisregels te veranderen voordat ze contact opneemt met een advocaat. Het CvB heeft laten weten dat ze het ermee eens is dat de Huisregels vaag zijn en moeten worden aangepast. Grassiani wil ook meer informatie over wie bepaalt of een demonstratie of evenement als "risicovol" wordt bestempeld. Voor evenementen met een hoog risico

moet 600 euro worden betaald voor beveiligers. Dit is al een paar jaar beleid en omvat vaak evenementen die verband houden met een crisis of conflict.
De GV zal de Huisregels bespreken met het CvB om wijzigingen in de Huisregels voor te stellen. De GV zal vermelden dat er ook verwarring is door de verschillende interpretaties van de regels, wat heeft geleid tot ontevredenheid onder medewerkers en studenten.
Alle leden van de GV-werkgroep Huisregels zullen bijeenkomen om een brief op te stellen om te bespreken in de GV van 8 maart [**actie**].

9. Update Crisisbeleid
De werkgroep crisisbeleid van de GV heeft een reactie opgesteld op de eerste reactie van het CvB. Frumkina wil graag meer input van de GV voordat het advies wordt verstuurd. Frumkina beveelt een online consultatie aan waarin leden voor volgende week woensdag opmerkingen kunnen achterlaten en feedback kunnen verwerken. De brief roept het CvB op om een taskforce op te richten die het CvB kan bijstaan tijdens crises in de wereld. Donner adviseert om voorzichtig te zijn met gevoelige details zoals het gebruik van de term genocide. Het woord is in het verleden op de campus in verschillende contexten gebruikt en is niet het hoofddoel van de brief. Het beleid moet zich richten op het helpen van de universiteit om te gaan met toekomstige crises in de wereld en ervoor zorgen dat het constructief kan zijn in het bijstaan van medewerkers en studenten. De GV stemt ermee in om uitspraken van het ICJ te gebruiken om lopende crises te illustreren.

De conceptantwoordbrief "crisisbeleid" wordt bij acclamatie aangenomen.

Alle leden van de GV-werkgroep crisisbeleid zullen de laatste wijzigingen aanbrengen in de antwoordbrief en de brief volgende week versturen [**actie**].

10. Rondvraag
Er zijn geen vragen.

11. Sluiting
Pellikaan sluit de vergadering om 15:04.

Openstaande actiepunten GV

240223-01	De GV zal vervolgvragen opstellen voor de advocaat naar aanleiding van het juridisch advies dat de GV van 8 maart heeft ontvangen.
240223-02	Benjamins, Becker en Donner zullen voor 8 maart buiten de GV bijeenkomen om een update van het toewijzingsmodel voor te bereiden.
240223-03	De GV zal de eerste prioriteiten van de GV voor de Kaderbrief voor maart communiceren aan het CvB.
240223-04	Alle leden van de GV-werkgroep Huisregels zullen bijeenkomen om een brief op te stellen om te bespreken in de GV van 8 maart.
240223-05	Alle leden van de GV-werkgroep crisisbeleid zullen de laatste wijzigingen aanbrengen in de antwoordbrief en de brief volgende week versturen
231103-01	De COR- en CSR-leden die aanwezig waren bij de vergadering over het crisisbeleid schrijven een reactie op de reactie van het CvB over het crisisbeleid.
231103-02	De GV zal een externe instantie om juridisch advies vragen.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur

O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt