UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 151e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
26 april 2024	Mw. A. Gilchrist	13:00-15:00 uur

Locatie
Belle van Zuylenzaal 1012 CP Amsterdam

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
- Folia Intreeweek *Addition*
- Privatized Programmes

3. Crisis Policy
Vergaderstukken beschikbaar
4. Concept huisregels
Vergaderstukken bijgaand
5. Rondvraag en sluiting

Aanwezig:
CSR: N. Pellikaan (voorzitter GV), J. Becker, S. Feciuc, N. Benjamins, S. Frumkina, T. van der Valk, S. Kashif, I. Laachir, D. Burduja, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: C. Hille (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, O. van Tubergen, H. Kjos, N. van Woerden, J. Koopmans, E. Pasman, H. Brand, D. Hollanders, N. Nagobi-Prins (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk:

Publieke tribune: M. Krugers Dagneaux (*studentassessor 23-24*), B. Fidan (*Versterking medezeggenschap*).

Afwezig:
CSR: R. Wagenaer, R. van Straaten, M. Cimmino, J. van Oostende, R. Brouwer.
COR: E. Grassiani, P. van Leeuwen, L. Schaap, N. Naaraat

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Pellikaan opent de vergadering om 13:08 en heet iedereen welkom.
Hille verzoekt om de motie van wantrouwen van de CSR toe te voegen aan de agenda en de discussie over de huisregels af te voeren, aangezien de GV geen gezamenlijke brief kan sturen. De COR heeft de discussie over het concept huisreglement niet voorbereid gezien de motie van wantrouwen van de CSR.
De agenda is vastgesteld met wijzigingen.

2. Mededelingen

Nieuwe afgevaardigde CSR

- De CSR heeft een nieuwe FSR-FWNI afgevaardigde, Robin Straaten.

Folia advertentie

- Pellikaan vraagt of de GV geïnteresseerd is in het plaatsen van een advertentie in de komende editie van de Folia nieuwsbrief. De GV zal vragen om een interview met Folia waarin leden kunnen bespreken waarom de GV belangrijk is.

Privatized Programmes

- Pellikaan en Koopmans hebben overlegd over het creëren van een kader voor de financiering van onderwijsprogramma's door externe partijen. De GV zal het CvB vragen of er plannen zijn voor externe financiering van onderwijsprogramma's.

Crisisbeleid

- Frumkina en Kashif hebben met Grassiani gesproken over de volgende stappen voor het crisisbeleid. Het crisisbeleid wordt uitgesteld tot het volgende academisch jaar voor een nieuw CvB. Frumkina, Kashif en Grassiani onderzoeken of crisismanagement kan worden behandeld als onderdeel van de diversiteitsnota.

Allocatiemodel

- Donner heeft de input van de GV over de evaluatie van het allocatiemodel naar de FP&C gestuurd. Er zijn grote problemen in het AMC met het huidige allocatiemodel die met het CvB zullen worden besproken.

3. CSR motie van wantrouwen

De afgelopen maanden heeft de CSR de adviesaanvraag over het Instellingscollegegeldbeleid (ICG) besproken met het CvB. Op 14 december ontving de CSR de adviesaanvraag voor het nieuwe beleid. In het OV van 16 januari heeft de CSR het CvB geattendeerd op een administratieve kwestie met betrekking tot het collegegeld. De administratieve kwestie heeft ertoe geleid dat studenten te veel collegegeld hebben betaald. De enige manier voor studenten om hun geld terug te krijgen was door contact op te nemen met de Centrale Studenten Service Desk, maar de meeste studenten waren hier niet van op de hoogte. De CSR heeft het CvB verzocht om te kijken of het probleem opgelost kon worden en of studenten die te veel hadden betaald hun geld terug konden krijgen. De CSR ontving een reactie in het OV van 16 april dat er verder geen problemen waren met de terugbetaling en dat de meeste studenten hun geld hadden teruggekregen. De CSR kreeg van verschillende studenten te horen dat de administratieve kwestie niet was opgelost, waardoor de CSR het vertrouwen in het CvB verloor.

Laachir en Cimmino nemen deel aan de vergadering 13:42

Krugers Dagneaux vraagt waarom het collegegeld is verhoogd voor studenten die al ingeschreven staan. Beckers legt uit dat als een student eenmaal is ingeschreven, het collegegeld niet stijgt op basis van het ICG-beleid. Het collegegeld stijgt wel elk jaar, maar alleen voor nieuwe studenten. Frumkina voegt eraan toe dat studenten volgens het CvB hun collegegeld elk jaar handmatig moeten wijzigen via de studentenbalie. Toch zegt Frumkina dat de aanpassing niet wordt doorgegeven aan studenten.
Pasman geeft aan dat hij meer informatie mist over waarom de CSR de drastische stap van een motie van wantrouwen heeft genomen. Pasman vindt een motie van wantrouwen een grote stap in plaats van uit te zoeken wat het probleem is en het op te lossen. Becker reageert dat de CSR alle andere manieren heeft uitgeput om het CvB informeel en formeel aan te spreken. De CSR vroeg om een

oplossing voor het probleem, maar kreeg niet de juiste erkenning van het CvB dat er een probleem was om op te lossen. Benjamins voegt hieraan toe dat het ook een gebrek aan betrokkenheid van het CvB is in plaats van het bieden van een concrete oplossing. Pasman geeft aan dat hij een toelichting heeft ontvangen van de directeur Financiën waarin is ingegaan op wat er mis is gegaan in het proces van het corrigeren van de administratieve kwestie en vraagt waarom de CSR niet rechtstreeks met de directeur Financiën heeft gesproken. Pellikaan geeft aan dat de CSR het CvB in december op de hoogte had gesteld van de administratieve kwestie over het collegegeld, maar dat de financieel directeur in april nog niet op de hoogte was gesteld. Feciuc voegt toe dat het niet de taak van de CSR is om met de financieel directeur te spreken, aangezien het CvB het hoofd van de administratieve afdeling is. Pasman vindt het een normale procedure en binnen het universiteitsbeleid dat het medezeggenschap andere commissies en specialisten van de UvA benadert om meer informatie te vragen los van het CvB. Pasman geeft aan dat als er een probleem is met CvB-leden die de materie niet begrijpen, er andere manieren zijn om problemen op te lossen voor de mensen die de CSR vertegenwoordigt, voordat het vertrouwen in het CvB verloren gaat. De directeur Financiën is momenteel in gesprek met het hoofd Juridische Zaken om te onderzoeken of er aanvullende regels zijn binnen artikel 21 die betrekking hebben op het instellingscollegegeld.
Brand stelt dat als de CSR bepaalde doelen wil bereiken, het goed is om bondgenoten te hebben die daarbij helpen, zoals de COR. Brand denkt dat het voor de CSR praktischer zou zijn om in gedachten te houden wat het doel van de stemming is en na te denken over welke wegen de CSR steun zouden kunnen bieden.
Donner deelt dat toen hij voor het eerst werd geïnformeerd over het probleem van te hoge collegegelden, hij de omvang van het probleem niet begreep. Voor Donner is een leerpunt voor de GV het belang van samenwerking tussen de COR en de CSR. Als gezamenlijke financiële commissie hadden zowel de COR als de CSR op de hoogte moeten zijn van de financiële kwestie. Donner voegt hieraan toe dat de medewerking van de COR een van de instrumenten was waarover de CSR niet goed beschikte. De COR had meer beschikbaar moeten zijn voor de CSR om te kijken of de case van de CSR duidelijk was. Donner adviseert de CSR een manier te vinden om aan andere dossiers bij de UvA te werken om zich voor te bereiden op het moment dat de CSR het CvB weer gaat erkennen.
Pellikaan verontschuldigt zich bij de COR als externe vertegenwoordiger van de CSR voor het niet eerder informeren van de COR-leden toen de bestuurlijke kwestie voor de CSR belangrijker werd. Pasman geeft aan dat hij vindt dat de CSR een goed punt heeft wat betreft de financiële kwesties met de studenten. Toch is het krachtiger om als gezamenlijk orgaan te zoeken naar de juiste manier om de informatie te krijgen die de GV nodig zou hebben. Pasman vindt het nogal een grote kwestie dat informatie naar de pers is gebracht voordat het intern is besproken. Frumkina zegt dat het de CSR sterker maakt om meer steun te hebben van andere organen, maar dat er nog steeds naar de CSR geluisterd moet worden als onafhankelijk orgaan.

Pauze 14:24-14:40

De GV bespreekt de volgende stappen voor het gemeenschappelijk orgaan. De CSR laat de COR weten dat de intentie van de motie van wantrouwen niet was om niet meer aan dossiers te werken, maar om het wanbeleid van de UvA op financieel gebied en het daaruit voortvloeiende gebrek aan vertrouwen aan te pakken. Hille geeft aan ervoor te willen zorgen dat de CSR de stemming serieus neemt door de GV en ziet niet hoe de GV in de tussentijd door kan gaan, met betrekking tot de motie van wantrouwen. Hille wil wachten tot het gebrek aan vertrouwen is opgelost voordat ze formeel verder gaat als GV. Hille is het ermee eens dat het belangrijk is om de relatie tussen de GV-raden en de leden te behouden. De COR wil graag regelmatig op de hoogte worden gehouden door de CSR, maar in de tussentijd vergaderen zou niet respectvol zijn ten opzichte van het besluit van de CSR. De COR zou ook graag van het CvB horen om de situatie beter te begrijpen.

4. Procedure van de GV

Gezien de motie van wantrouwen van de CSR vindt de COR het belangrijk om de procedure voor de GV te bespreken. Aangezien de GV als paritair orgaan en de COR als apart orgaan samenwerken met het CvB, vindt de COR het belangrijk om te bespreken of de GV formeel door kan gaan. Kjos

vraagt de CSR of doorgaan met formeel samenwerken als GV het belang en gewicht van het besluit van de CSR zou ondermijnen. Benjamins noemt dat zolang de CSR geen vertrouwen heeft in het CvB, de CSR dit serieus moet nemen en de samenwerking met het CvB niet direct moet voortzetten. Er zijn dossiers waar de CSR mee bezig is die niet direct te maken hebben met de samenwerking met het CvB waar de raad mee verder gaat.
Pasman stelt dat het vertrouwen tussen de CSR en het CvB hersteld moet worden voordat de GV door kan gaan. De COR wil de CSR graag helpen, maar de CSR moet zelf de beslissing nemen.
Donner stelt voor om voor juni nog een GV te houden om de gevolgen van de GV te bespreken. De GV wil misschien onderzoeken wat de uitkomst is van het gebrek aan vertrouwen van de CSR.
Donner voegt toe dat enkele leden van de CSR en de COR contact moeten houden en informatie moeten uitwisselen. Als er een moment komt om formaliteiten opzij te zetten om bij elkaar te komen om een besluit te nemen over het CvB of de GV in het algemeen, dan staat Donner open om als GV bij elkaar te komen. Hollanders wil de komende weken graag in contact blijven met CSR-leden van de huisregels. Samenwerking in de tussentijd zou via de respectievelijke DB's van de CSR en de COR moeten gaan.

5. Rondvraag

Van der Valk merkt op dat hij de dossiers voor de GV niet wil vergeten die serieus genomen moeten worden los van het lopende conflict tussen de CSR en het CvB.
Frumkina vraagt of de brief over het concept kwaliteitszorg naar aanleiding van de GOV is verstuurd. Van Woerden heeft het eerste concept opgesteld, maar gezien de omstandigheden zal de definitieve termijn besproken moeten worden.
Pasman waardeert het gesprek in de GV en denkt dat het constructief was. Hij hoopt dat de GV elkaar in de toekomst op een soortgelijke manier weet te vinden om elkaar te blijven helpen bij het oplossen van grote problemen met het CvB.
Kjos heeft gewerkt aan een integratieproject over de menopauze genaamd life-cycle consideraties voor studenten en medewerkers van de UvA. Ze heeft een groep gelanceerd op Microsoft teams en nodigt geïnteresseerde leden uit om lid te worden.

6. Sluiting

Pellikaan sluit de vergadering om 15:22.

Openstaande actiepunten GV

240308-01 Hille en Kjos zullen Artikel 9,37 verder onderzoeken in vergelijking met de UvA-reglementen en de volgende stappen bespreken vóór 19 april

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen

FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt