UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 154e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
8 november 2024	Mw. A. Gilchrist	10:00-12:00 uur

Locatie
Universiteitstheater 1.01A, 1012 CP Amsterdam.

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslagen**
   GV153 d.d. 18-10-2024
4. **Concept begroting 2025**
5. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (voorzitter GV), D. Nikolic, F. Bruseghini, G. Vinje, W. Misiak, Y. Tripathi, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, E. Grassiani, R. Pruppers, J. Buursma, H. Kjos, E. Gonzales, E. Pasman, P. Elbers, A. Rilovic, O. van Tubergen, W. Boshuis (*tijdelijk ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: mevrouw B. Smits (*Engelse taal*).

Publieke tribune:

Afwezig:
CSR: A. Cimsit, L. Fioole, B. Xin, R. Wagenaer, M. Okpala, W. Volker, M. Yousef, I. Djurica.
COR: C. Hille, N. Naaraat, H. Brand,

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Feciuc opent de vergadering om 10:06.

2. Mededelingen

Van der Pol meldt de GV dat Wouter tijdelijk secretaris is van de COR. Wendy Bron is aangesteld als nieuwe secretaris van de COR, ze begint in januari.

3. Vaststelling verslagen

GV154 d.d. 18-10-2024

- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Concept begroting 2025

De commissie O&F heeft een technisch overleg bijgewoond met de voorzitter van FP&C om de conceptbegroting 2024 te bespreken. Vervolgvragen zijn naar het CvB gestuurd voor verdere uitwerking. De financiële commissie heeft antwoorden ontvangen op de eerder in de week verzonden vragen.

Bezuinigingen

De financiële commissie maakt zich zorgen over de voorgestelde bezuinigingen en hoe deze de hoofdlijnen van de conceptbegroting zullen beïnvloeden. Het CvB verwacht te kunnen werken met een normale begroting voor 2025 zonder drastische wijzigingen binnen de hoofdlijnen. Het CvB heeft ook aangegeven dat er toekomstige scenario's zullen komen om de focus op het vrijgeven van bezuinigingen in de komende jaren te bespreken.
De financiële commissie heeft ook een vraag gesteld over ViDi en de gevolgen van ViDi voor het personeel. ViDi schetst voorgestelde verbeteringen aan interne diensten om de operationele kosten te laten dalen. Het CvB heeft geantwoord dat ViDi op een lager niveau in de organisatie komt te liggen met checks and balances op een lager niveau. Ook is er het directeurenoverleg dat gaat over de bescherming van het personeel. Donner wil dit graag een aandachtspunt maken om te bespreken in de GOV om ervoor te zorgen dat het personeel wordt beschermd in het kader van de voorgestelde verbetering van de interne dienstverlening.
Er zijn ook knelpunten binnen de faculteiten die gevolgen zullen hebben voor de facultaire budgetten bij de komende bezuinigingen. Het reserveringsbeleid is momenteel een knelpunt voor sommige faculteiten. Elke faculteit zou een reserve van 10% van de uitgaven moeten hebben, die als buffer zou moeten dienen. Er zullen de komende maanden discussies plaatsvinden over het gebruik van de reserves. Donner adviseert dat de GV moet kijken naar de reserves per faculteit.

Huisvesting

De financiële commissie wil graag meer informatie over investeringen van de UvA. Donner geeft aan dat er wellicht mogelijkheden zijn om kosten te besparen in de huisvesting. Donner legt uit dat de algemene opvatting van de UvA is dat alle ruimtes gecentreerd moeten worden rond drie panden in plaats van per gebouw. Dit is belangrijk voor de functionaliteit van de gebouwen en de toegankelijkheid. Nu de studentenaantallen naar verwachting zullen afnemen, is het belangrijk om de huisvesting te centraliseren om besparingen te koppelen aan vastgoed. Donner wil van huisvesting een aandachtspunt maken in de GOV.

Rilovic neemt deel aan de vergadering 10:14

Allocatiemodel

De GV heeft een overzicht ontvangen van de evaluatie van het allocatiemodel. Sinds de zomer zijn er werksessies geweest om het allocatiemodel te evalueren. Faculteiten brengen momenteel in kaart waar de knelpunten zitten in het allocatiemodel. Het CvB zal bekijken of er wijzigingen nodig zijn, die in de kaderbrief 2026 aan de orde moeten komen. De GV zal moeten vragen wanneer er een besluit wordt genomen door het CvB over bezuinigingen in het allocatiemodel. Pasman geeft aan dat de GV zal moeten kijken naar wat duurzaam is en wat niet. Met betrekking tot kleinere opleidingen en studies geeft Pasman aan dat de universiteit zal moeten overwegen of ze deze opleidingen zullen blijven aanbieden of dat ze kleinere opleidingen zullen samenvoegen. Het CvB zal een beleid voor kleine opleidingen moeten opstellen, dat volgens Pasman al ontwikkeld had moeten zijn. Donner

laat de GV weten dat het CvB de plannen voor kleine programma's in maart 2025 met de GV zal bespreken. De GV kan dan verder kijken op welk niveau de besluiten liggen.

Kwaliteitsafspraken
De CSR heeft nadere verduidelijkingsvragen gesteld over de kwaliteitsafspraken. 2025 is een overgangsjaar omdat de kwaliteitsafspraken eind 2026 aflopen. Er komen geen specifieke eisen voor de inzet van middelen intern of extern, wat betekent dat de UvA nog beleid voorbereidt op de kwaliteitsafspraken.

AI en onderwijs
De financiële commissie heeft om meer informatie gevraagd over de toewijzing van middelen voor AI en onderwijs. In de toelichting van het CvB staat dat de berekening van AI gebaseerd onderwijs nog verder onderzocht moet worden. De structuren voor AI aan de UvA is om het mogelijk te maken AI toe te passen in het onderwijs. Donner wil graag meer details over hoe het CvB van plan is om AI toepasbaar te maken in het onderwijs.
De GV vindt de toegekende bedragen voor de twee voorgestelde AI-projecten, ScaleUp generative AI en het grassrootprogramma, voldoende. De GV is benieuwd hoe technologie invloed zal hebben op de begroting en het onderwijs en zal er een punt van maken om dit binnen de GOV te bespreken. Van der Pol vraagt waarom de GV geen overzicht kan krijgen van alle AI-projecten en de toewijzing per project. Pasman verwacht dat het antwoord zal zijn dat het moeilijk is omdat de projecten decentraal worden aangepakt. De verdeling en budgettering van de projecten wordt decentraal geregeld, waardoor het moeilijk te volgen is. Pasman raadt aan om de vraag decentraal te stellen in plaats van centraal. Van Woerden adviseert om te vragen wanneer de GV meer informatie kan krijgen over wat er met AI-projecten wordt gedaan. De GV zal in de GOV om nadere informatie vragen.

IT investeringen
Het CvB heeft uitgelegd hoe het proces werkt en waar de verschillende kosten zitten om de bezuinigingen op IT-investeringen te compenseren. Donner vindt het antwoord niet duidelijk over wat onder de kosten valt. De financial controller kan in de GOV wellicht meer inzicht geven in deze kosten.

Energiebesparing
Er is een duurzaamheidsprogramma om buizen in lampen te vervangen voor duurzamere opties. Het is misschien mogelijk om een technisch overleg te hebben met de huisvestingscommissie.

Inflatie
De indexeringsaanpassing is inbegrepen. Het grootste deel van de kosten betreft personeels- en organisatiekosten, omdat deze vaak langzaam reageren op inflatiecijfers.

Werkdrukproblematiek
Het CvB heeft een overzicht gegeven van hoe de hogere werkdruk voor het personeel wordt aangepakt.

Toegankelijkheid
De financiële commissie is bezorgd over het voorstel om kosten te besparen door het gebruik van vierkante meters in gebouwen te verminderen, omdat dit negatieve gevolgen kan hebben voor de toegankelijkheid. Het CvB heeft aangegeven dat het terugbrengen van het aantal vierkante meters geen gevolgen heeft voor de toegankelijkheid of verbeteringen daarvan. Van der Pol vraagt hoe het CvB ervoor zorgt dat toegankelijkheid een prioriteit blijft. Donner legt uit dat een intensiever gebruik van de beschikbare meters toegankelijkheidsproblemen kan voorkomen.

Collegegeldbeleid en beurzen voor studenten
Het is belangrijk voor de GV dat er in het beleid rekening wordt gehouden met minder bevoorrechte studenten. Deze studenten mogen niet de dupe worden van de langstudeerboete. De

studiefinanciering van de overheid kan niet gebruikt worden voor studenten als studiebeurs, omdat daar met de huidige structuur van de UvA geen ruimte voor is.
De verhoging van het collegegeld zal ook invloed hebben op de instroom van studenten. De inschatting is dat de verhoging een overheidsmaatregel is. De overheid heeft aangegeven dat er voldoende effect zal zijn.
De GV heeft geconstateerd dat de verhoging van het collegegeld niet uit de hele begroting blijkt. Het CvB heeft aangegeven dat de langstudeerboete budgetneutraal is voor de UvA. Donner stelt dat de begroting niet duidelijk schetst hoe de maatregelen budgetneutraal voor de UvA zullen worden ingevoerd en gehandhaafd. Donner wil graag collegegeldverhoging opnemen in de hoofdlijnen van de Kaderbrief 2025.

Studentenhuisvesting
In de begroting wordt voorgesteld om de bezuinigingen op studentenhuisvesting op te vangen. De langstudeerboete treft alle studenten die langer studeren. De UvA heeft aangegeven het niet eens te zijn met deze maatregel. De GV zal op termijn zien hoe het ministerie de maatregel gaat invoeren.

Diversiteit
Er is een voorstel om verder te werken aan de bezinningsruimtes. De GV zal dit verder bespreken in de GOV. De financiële commissie vindt het belangrijk om meer geld vrij te maken voor diversiteit. De huidige begroting bepaalt dat er geen noodzaak is om het diversiteitsbudget te verhogen. Pasman noemt in andere bewerking dat budgetten voor diversiteit en inclusie vaak als eerste te lijden hebben onder bezuinigingen. Gezien de grote voorgestelde bezuinigingen vindt Pasman het noodzakelijk dat de UvA nu al een vast budget voor diversiteit en inclusie opstelt.

Samenwerking met derden
Donner vindt het interessant voor de GV om te weten dat er nieuwe kaders komen voor samenwerkingsverbanden met derden. Voor de GV is het belangrijk om dit het komende half jaar te bespreken. Donner wil vragen hoe de GV verder betrokken kan worden bij de nieuwe strategie voor samenwerking met derden.

Vragen van buiten medezeggenschap
De GV heeft een paar vragen ontvangen van studenten/medewerkers van buiten het medezeggenschap. De eerste vraag is hoe het CvB ervoor gaat zorgen dat nieuwe docenten niet de dupe worden van de bezuinigingen. Het CvB heeft geantwoord dat de UvA hoopt voldoende tijd te hebben om daar op beleid te anticiperen. Pasman vindt het antwoord niet voldoende. De UvA ziet straks veel medewerkers met pensioen gaan. De UvA moet dit opvangen door te zorgen voor voldoende structuur en ondersteuning voor jongere medewerkers. Het is belangrijk dat het CvB het aantrekkelijk maakt om als jongere bij de UvA te werken. Als het CvB in vage termen blijft praten, maakt Pasman zich zorgen om de personeelsstructuur van de UvA. De zorg zal worden ingebracht bij de GOV.
In een tweede vraag wordt gevraagd wat de status is van de Hartingbeurs en de studiebeurzen. Het CvB geeft aan dat de bezuinigingen geen impact hebben op de beurs en beurzen, omdat dit niet uit de UvA-begroting wordt gefinancierd.

Kaderbrief 2024
De CSR wil ook vragen wat het verband is tussen de kaderbrief en de conceptbegroting, aangezien leden een discrepantie hebben opgemerkt tussen de documenten.

Decentrale adviezen
<u>OR EB</u>
Pruppers update dat de OR EB de afgelopen jaren niet negatief of positief heeft geadviseerd over de facultaire begroting. De OR EB adviseert ten eerste aan de faculteit om het proces tussen de faculteiten en het CvB op elkaar af te stemmen, omdat er op dit moment geen overzicht is van de individuele afdelingen in het adviesproces. Ten tweede maakt de OR zich zorgen om medewerkers met tijdelijke contracten en voorgestelde bezuinigingen op het ondersteunend personeel. De OR

vreest dat de werkdruk zal toenemen voor degenen die aan de UvA blijven. De OR zou graag een plan zien voor de toegenomen werkdruk. Ten derde adviseert de OR EB betere communicatie vanuit centraal niveau om te voorkomen dat er onrust ontstaat over wat er wel of niet kan gebeuren bij de komende bezuinigingen. Ten vierde adviseert de OR om bij de toekenning van subsidies de indieners te evalueren. De starterssubsidies van vorig jaar zijn gerealiseerd vanaf 2024. De OR EB wil graag meer detail over de toezeggingen voor de stimuleringssubsidies. Er is een overgangsbeleid, maar de OR EB wil meer informatie over hoe dit de medewerkers zal beïnvloeden. Op de lange termijn is er veel zorg over de langstudeerboete en het internationaliseringsbeleid. De OR EB wil graag geïnformeerd worden over de programma's en ideeën voor de lange termijn. Tot slot wil de OR graag meer informatie over hoe het CvB de faculteiten gaat ondersteunen in hun financiële strijd in de toekomst. De faculteit kan haar reserves niet aanspreken, maar wordt wel geacht financiële problemen op te lossen die zich op de lange termijn zullen voordoen. De OR adviseert het faculteitsbestuur om in gesprek te gaan met het CvB om te kijken waar de verantwoordelijkheid ligt.

OR FGw

De OR gaf vorig jaar een negatief advies vanwege onvoldoende besparingen op diensten en stijgende kosten. De OR zal dit jaar als belangrijk punt inbrengen voor de conceptbegroting. Er zou bezuinigd worden, maar doordat de kosten in de dienstverlening stijgen ten opzichte van de inflatie zijn die bezuinigingen er niet. Er wordt nu 20 miljoen euro bezuinigd op diensten, maar het is de OR niet duidelijk hoe dit gaat gebeuren en welke maatregelen er zijn om iemand verantwoordelijk te houden als het misgaat. De OR wil graag meer details over hoe de bezuinigingen van 20 miljoen euro worden gerealiseerd en hoe er verantwoording wordt afgelegd over de besparingen binnen de faculteit. In de facultaire begroting ligt de nadruk op de stijgende loonkosten als reden voor de tekorten in de begroting. Op centraal niveau zijn de stijgende lonen niet opgenomen. De lonen voor de stijging van de personeelskosten hebben slechts gelijke tred gehouden met de inflatie. In de begroting lijkt het erop dat de onderhandelingen met de vakbonden en de stijgende loonkosten de oorzaak zijn van de tekorten. De OR wil de UvA waarschuwen voorzichtig te zijn met de framing en is bang dat deze redenering een opmaat kan zijn om te bezuinigen op de lonen. De huidige visie om de bezuinigingen op de faculteit in goede banen te leiden volgt het solidairitteitsprincipe waarbij iedereen een bezuiniging neemt om de schade te minimaliseren. De OR vreest dat vooral kwetsbare groepen, zoals D4's en nieuwe medewerkers, de gevolgen van de bezuinigingen zullen dragen. De OR wil graag meer informatie over de gevolgen voor docenten en de bezuinigingen op de faculteit.

FSR FGw

De FSR is bezorgd dat er meer gewicht op het personeel zal komen te liggen nu de FSR merkt dat het aantal uren voor medewerkers wordt teruggebracht. De FSR is bezorgd over het gebrek aan maatregelen om burn-out te voorkomen en het onderwijzend personeel te ontlasten. De FSR is ook bezorgd over het feit dat er gesneden is in het budget voor sociale veiligheid. Voor het welzijn van studenten vindt de FSR dat er niet genoeg is gedaan in de begroting. De FSR heeft gevraagd om een overzicht van besparingen, aangezien de opgeschreven maatregelen niet vaststaan. De FSR heeft ook punten over de capaciteit van faciliteiten. De FSR is niet tevreden met de begroting als geheel, omdat veel van de punten vaag zijn en de FSR vindt het idee dat het tekort in 2028 in evenwicht zal zijn onrealistisch, omdat de faculteit te maken zal krijgen met verdere bezuinigingen.

OR AMC

De OR heeft vastgesteld dat het niet mogelijk was om advies te geven over de begroting omdat niet elk uitgaveninzicht duidelijk was. Pasman geeft aan dat er geen tekort is binnen de faculteit omdat eventuele tekorten gedekt worden door het ziekenhuis. Jarenlang was er geen inzicht in de tekorten omdat deze altijd gedekt zijn. De renovatie van de faculteit gaat een paar miljoen kosten maar dit wordt niet gedekt door de UvA. Er zijn veel uitgaven maar de UvA heeft geen inzicht in de kosten van de medische campus. Kjos vraagt of er meer informatie is over de fusie tussen de UvA en de VU. Pasman noemt dat het budget gescheiden is omdat het onder twee verschillende universiteiten valt, aldus de WHW. Pasman verduidelijkt dat er twee aparte gesprekken zijn voor elk budget, één

voor de UvA-opleiding en één voor de VU-opleiding. De faculteit zou de efficiëntie willen verhogen door samen te voegen, maar Pasman weet niet zeker hoe dit zal verlopen.

FSR FMG

De FSR FMG heeft positief geadviseerd over de conceptbegroting. De FSR is bezorgd over de stijging van de kosten voor het huidige jaar en heeft een verklaring ontvangen voor de aanpassing in de kostenstijging. De FSR heeft vragen gesteld over sabbaticals, HR, marketing en communicatie, waarop hij voldoende antwoorden heeft gekregen van de decaan.

OR FNWI

De financiële commissie heeft gesproken met de operationeel directeur en er is een signaal dat er haast is bij de verhoging van de prijzen voor laboratoriumruimtes. De prijzen zijn in voorgaande jaren geïndexeerd. De faculteit had een tekort van 6 miljoen euro dat dit jaar wordt bijgesteld naar 5 miljoen euro. De faculteit heeft geschetst hoe de besparingen zullen worden gerealiseerd, aangezien elk instituut een besparing van 10% moet realiseren. De OR is bezorgd dat dit op de schouders van de meest kwetsbaren terecht zal komen. De OR heeft positief geadviseerd over de begroting, maar maakt zich zorgen over de informatievoorziening omdat sommige instituten beter dan andere werken aan besparingen en het doorgeven van informatie. Als dit gezamenlijk wordt opgepakt, zullen alle instituten op hetzelfde niveau geïnformeerd moeten worden. Pasman noemt dat de laboratoriumkosten niet geïndexeerd zijn en vraagt of dat het enige probleem is of dat er ook zorgen zijn over de stijging van de energiekosten. Van Woerden zegt dat er een stijging van de energiekosten is, maar hij weet niet zeker hoe dit in de begroting is berekend. Hij veronderstelt dat de stijging een jaarlijks punt is dat wordt meegenomen. De problemen in de communicatie zullen door de GV worden aangepakt in de GOV.

OR FdR

De OR heeft een positief advies uitgebracht over de begroting. De OR heeft geen last van de internationaliseringswet, maar de faculteit maakt zich zorgen over de communicatie en de voorbereiding van de begroting. De OR vreest dat er paniek ontstaat over de bezuinigingen. De OR vindt dat er een plan moet zijn voor besparingen, omdat besparingen op de lange termijn gevolgen zullen hebben voor de begroting. Een ander punt van zorg voor de OR is de indicatie dat de faculteit naar de arbeidsmarkt zal moeten kijken. De OR wil graag meer informatie over hoe de UvA van plan is haar beleid voor te bereiden en besparingen zo te sturen dat rekening wordt gehouden met het aannemen van goed personeel. De FdR heeft problemen met het hebben van voldoende financiële middelen voor onderzoek en de afname van starters- en stimuleringssubsidies helpen de situatie niet. De besparingsplannen kunnen gevolgen hebben voor de werkdruk. Besparingen en personeelsbeleid moeten samen worden bekeken in plaats van afzonderlijk over besparingen te praten en te zien wat er met het personeel gebeurt. Kjos voegt toe dat het voor de FdR niet duidelijk is wat het effect van de internationaliseringswet zal zijn.

FSR FdR

De FSR kreeg acht werkdagen de tijd om een advies uit te brengen. Het verzoek om toestemming is pas maandag 4 november verstuurd.

GOR

Donner is verbaasd dat afdelingen het komende jaar winst begroten. Ook de studentenvoorzieningen zullen niet getroffen worden door bezuinigingen. De GOR heeft gemerkt dat sommige afdelingen meer problemen hadden dan andere om de quota te realiseren. De impact van ViDi is te zien in de begrotingen van afdelingen en diensten.

Feciuc stelt voor dat de financiële commissie vóór de GOV bijeenkomt om de vragen en aandachtspunten te organiseren.

5. Rondvraag

Pruppers vraagt in hoeverre de CSR wordt gefaciliteerd in hun onderwijsroosters om op vrijdag aanwezig te zijn. Bruseghini vertelt dat de studenten vrij moeten vragen en dat veel vakken een aanwezigheidsplicht hebben.

6. Sluiting
Feciuc sluit de vergadering om 11:59.

Openstaande actiepunten GV

241018-01 Afgevaardigden van de OR'en zullen vragen stellen aan hun faculteitsraden over de huidige situatie met de startersstimuleringen en beurzen, inclusief hoe de beurzen worden uitgevoerd en wat de knelpunten zijn.

241018-02 Alle GV-leden sturen voor 1 november input over de conceptbegroting naar Donner of Tripathi, met Abbey en Nafisa in de CC.

240920-01 Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.

240920-02 Feciuc, Bruseghini en Donner zullen voor maandagmiddag een brief aan het CvB opstellen.

240920-03 Het DB van de GV zal het CvB informeren dat de GV de deadline voor het instemmingsverzoek Kaderbrief 2024 niet zal halen.

240308-01 Hille en Kjos zullen Artikel 9,37 verder onderzoeken in vergelijking met de UvA-reglementen en de volgende stappen bespreken vóór 19 april.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor

UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt