UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 155e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
15 november 2024	Mw. A. Gilchrist	13:30-15:30 uur

Locatie
P.C. Hoofthuis 4.04, Spuistraat 134, 1012 CP Amsterdam.

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslagen**
   GV154 d.d. 08-11-2024
4. **Versterking medezeggenschap**
5. **Concept begroting 2025**
6. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (voorzitter GV), D. Nikolic, F. Bruseghini, Y. Tripathi, A. Cimsit, B. Xin, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, R. Pruppers, H. Kjos, E. Gonzales, P. Elbers, C. Hille, A. Rilovic, O. van Tubergen, W. Boshuis (*tijdelijk ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: meneer K. Bruggen (*Engelse taal*).

Publieke tribune: B. Fidan (*Versterking medezeggenschap coördinator)*

Afwezig:
CSR: L. Fioole, R. Wagenaer, M. Okpala, W. Volker, M. Yousef, , G. Vinje, W. Misiak, I. Djurica.
COR: N. Naaraat, H. Brand, , J. Buursma. E. Pasman.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda
Feciuc opent de vergadering om 13:49.

2. Mededelingen
Yashi zal om 15:00 uur vertrekken.

3. Vaststelling verslagen

GV154 d.d. 08-11-2024

- De vaststelling van de notulen wordt uitgesteld.

4. Concept begroting 2025

Na de GOV van 8 november heeft de financiële commissie van de GV punten voorgesteld om over na te denken en te bespreken in de GV om de conceptbegroting 2025 voor te bereiden.

De rol van AI in onderwijs

De GV constateert dat er geen duidelijk beleid bestaat over de rol van AI in het onderwijs en wil graag meer informatie. Donner gelooft niet dat dit een breekpunt is, maar kan wel een verder advies zijn. Als de GV hier een breekpunt van wil maken, zal de GV moeten specificeren wat zij willen. De Algemene Vergadering zou een harde deadline moeten stellen voor de taskforce om verder beleid te maken. Van der Pol wil graag meer duidelijkheid over hoe AI zich gaat ontwikkelen, vooral in de begroting. De ALV stelt voor om met een advies te komen waarin het CvB begin volgend jaar beleid moet opstellen om duidelijkheid te scheppen over AI in het onderwijs. Elbers wil er graag een breekpunt van maken, omdat het raakt aan de hoofdlijnen van de begroting op het gebied van de kwaliteit van het onderwijs.

Hille neemt deel aan de vergadering 13:45

Onderwijskwaliteit

De GV wil graag adviseren over het bijgestelde beleid van de onderwijsvisie, met name in het kader van het internationaliseringsbeleid. Van der Pol wil graag meer betrokken worden bij het tijdslijn voor de onderwijsvisie. Van der Pol zou ook graag zien dat de tijdlijn een uitgebreider overzicht bevat dan wat de GV heeft ontvangen.

Positie van medewerkers

De financiële commissie wil graag advise over het versterken van het HR budget. Het personeelsbestand is niet zichtbaar in de begroting, terwijl bezuinigingen gevolgen zullen hebben voor het personeelsbestand. De financiële commissie zou graag zien dat dit meer zichtbaar wordt in de begroting, zeker gezien de verwachte toename van de werkdruk. Donner geeft aan dat het geen breekpunt is omdat de GV niet precies weet hoe het vorm zou krijgen, maar graag het gesprek aangaat met het CvB. Donner wil adviseren om HR te versterken zodat de organisatie sneller een gezonde organisatie wordt.

Impact van de vermindering van vierkante meters

De reductie van vierkante meters is uitgewerkt in ViDi. Er wordt gesteld dat de UvA de meeste financiële winst kan behalen met het verminderen van ruimtes. Donner noemt dat als de werkruimte beperkt is, de werkdruk kan toenemen door ongemak op de werkvloer. Er kan meer algemene druk op de werkvloer ontstaan. Er kunnen gevolgen zijn die nu nog niet zichtbaar zijn. Het CvB zou hier rekening mee moeten houden bij het implementeren van maatregelen. Onverwachte gevolgen worden niet geschetst in het kader van ViDi. Donner adviseert een advies op te nemen over het onderzoeken van de gevolgen van personeels-en werkdruk bij de afname van vierkante meters. Feciuc vraagt hoe de gevolgen voor het personeel eruit zouden zien in het advies zelf. Donner geeft aan dat hij zich zou richten op de toewijzing van processen in ViDi. Zo zouden afdelingen met meer tijdelijke medewerkers waarvan het contract niet verlengd wordt te maken krijgen met een toename van de werkdruk. De GV zou ook kunnen kijken naar de taakbelasting als argument om het kader in balans te brengen.

Nationale sectorstrategie voor de bescherming van breed spectrum onderwijsprogramma's

Van der Pol deelt dat er al sectorplannen lopen waarin universiteiten verder zullen moeten samenwerken aan gezamenlijke plannen. De GV kan nog wel zorgen uiten en de UvA adviseren om

goed te plannen zodat opleidingen behouden blijven. Donner adviseert een advies op te nemen dat het beheer van het beleid over sectorprogramma's niet aan de overheid moet worden overgelaten. De GV moet ervoor zorgen dat het agentschap wordt teruggeven aan de universiteiten. Donner zou willen adviseren dat de UvA meer regie en verantwoordelijkheid neemt om opleidingen in stand te houden.

Communicatie over langstudeerboete.
De financiële commissie wil graag dat er vanuit het CvB altijd goed gecommuniceerd wordt met studenten over ontwikkelingen en uitvoering van de langstudeerboete. Donner benadrukt dat de GV meer duidelijkheid wil om te begrijpen welke informatie het meest relevant is.

Aantrekkelijke werkgeverstatus
De financiële commissie wil adviseren over het voeren van exitgesprekken. Donner adviseert om het verbeteren van de aantrekkelijkheid van de UvA als werkgever te koppelen aan de positie van medewerkers. Kjos steunt het koppelen van de aantrekkelijkheid van de UvA als werkgever aan de positie van medewerkers zoals HR centraal en decentraal gekoppeld is in de facultaire begrotingen. De GV zal van exitgesprekken een breekpunt maken en het versterken van HR een adviespunt.

Bezuinigingen
De GV wil graag weten hoe het Medezeggenschap betrokken wordt bij de besluitvorming in het kader van bezuinigingen. Donner geeft aan dat de GV eerder betrokken kan worden via bijvoorbeeld de SLA-cyclus of het allocatiemodel. Aangezien er sprake is van een ongekende aanval op het onderwijs, zal de UvA de financiële cycli opnieuw moeten evalueren om ervoor te zorgen dat de betrokkenen gedurende het hele proces betrokken zijn. Donner vertelt dat het verzoek voor de Kaderbrief komt nadat de GV al overleg heeft gevoerd over de SLA-cyclus. De SLA-cyclus, de plaats waar de prijs van de diensten wordt besproken en vastgesteld voor het komende jaar, wordt vastgesteld vóór de kaderbrief. Donner maakt zich zorgen dat de GV erachter kan komen dat er meer bezuinigingen zijn dan verwacht in de kaderbrief, die niet bekend waren ten tijde van de SLA-cyclus. Donner zou graag zien dat de GV eerder wordt geïnformeerd en betrokken wordt bij het opstellen van de kaderbrief om een beter overzicht te krijgen tijdens het werken aan de SLA-cyclus. Donner maakt zich ook zorgen dat de SLA-cyclus te veel druk zal leggen op GV-leden omdat de beslissingen erg technisch zijn. Donner raadt de GV aan om te vragen dat ze op de hoogte worden gehouden van het proces en de uiteindelijke beslissingen in de kaderbrief nemen, in plaats van apart op twee verschillende momenten.
Bruseghini begrijpt dat de technische punten lastig zouden zijn, maar wil opmerken dat de technische beslissingen gevolgen zullen hebben voor het beleid. Bruseghini vindt dat de betrokkenheid van de GV belangrijk zou zijn tijdens de SLA-cyclus om het beleid in het achterhoofd te houden. Van der Pol wil graag een middenweg vinden waarbij de GV kan adviseren maar niet overspoeld wordt door elk technisch detail. Rilovic adviseert om het CvB te informeren dat de GV op de hoogte gehouden wil worden en betrokken wil worden bij de besluitvorming. Rilovic adviseert de GV kan voorstellen dat het CvB met een proces komt waarbij het Medezeggenschap zinvol betrokken wordt. Van der Pol adviseert om er een breekpunt van te maken om eerder met een plan te komen voor een oplossing voor het betrekken van de GV bij besluitvormingsprocessen.

Toegankelijkheid
De financiële commissie maakt zich zorgen over het gebrek aan een kader, beleid en investeringsplan voor toegankelijkheid voordat de bezuinigingen worden doorgevoerd. Feciuc wil er een breekpunt van maken, omdat er veel ruimte in de begroting moet zijn om beleid uit te werken en om te begrijpen of er geld geherinvesteerd moet worden. Kjos adviseert om te verwijzen naar de afspraken en het beleid over toegankelijkheid uit 2016. In het beleid stonden aanbevelingen om een beleidsmedewerker aan te nemen, wat pas onlangs is gebeurd. Kjos adviseert om te vragen naar updates van de beleidsaanbevelingen uit 2016.

Diversiteit en duurzaamheid

Feciuc vindt dat de GV een herschikking van het diversiteitbudget moet adviseren. Sommige punten met betrekking tot diversiteit zijn nog niet afgerond en vereisen meer aandacht, zoals de bezinningsruimtes. Feciuc wil adviseren dat er meer geld wordt uitgetrokken voor diversiteitsinitiatieven, zoals de bezinningsruimtes. Bruseghini wil van diversiteit een breekpunt maken, vooral met het oog op de komende bezuinigingen. Van Tubergen noemt dat de kamers betaald worden door de faculteiten en stelt dat het centrale niveau misschien niet de juiste plek is om decentrale fondsen voor initiatieven aan te spreken. Van der Pol raadt aan om breed te adviseren over diversiteitsgelden zodat het zich verhoudt tot het centrale niveau. De GV kan vooral specificeren wanneer het gaat om diensten op facultair niveau. Nikolic raadt aan om in de brief op te nemen dat wanneer internationale studentenaantallen afnemen, internationale studenten zich nog steeds opgenomen voelen. Kjos zou het budget voor diversiteit willen benadrukken als een investering.
Voor duurzaamheid geeft Tripathi aan dat er geen concreet antwoord is gegeven in de GOV op de initiële vraag van de GV. In de Kaderbrief had het CvB aangegeven niet meer samen te werken met fossiele industrieën. Tripathi heeft nog meer vragen over energie aan de UvA en duurzaamheid binnen de Facility Services. Tripathi wil graag dat duurzame energie op de UvA een advies wordt.

Ethische samenwerkingen
Op dit moment is er volgens Feciuc onvoldoende mensenrechtenbeleid aan de UvA. De UvA gaat reactief om met samenwerkingsverbanden en gaat pas in gesprek als er concrete projectvoorstellen zijn. De UvA zou een kader moeten hebben voor ethische samenwerkingen, zeker nu de financiering ook afneemt. Er kunnen meer prikkels zijn om naar defensiegerelateerd onderzoek te kijken als de financiering afneemt.

Hille vertrekt uit de vergadering 14:44

Feciuc beveelt aan om een begrotingslijn toe te wijzen voor de verdere ontwikkeling van ethisch beleid. Een kader voor ethische samenwerkingen sluit ook aan bij het Instemmingsplan en zou als een breekpunt als hoofdlijn kunnen worden beschouwd. Kjos vraagt of er een taskforce moet komen om beleid te ontwikkelen, aangezien dit momenteel onder juridische zaken valt. Feciuc zegt dat juridische en academische zaken misschien moeten samenwerken om een kader te creëren. Kjos vermeldt dat er momenteel een werkgroep is die werkt aan het kader voor ethische samenwerking met derden en vraagt of Feciucs suggestie is om een breder kader te maken. Feciuc beaamt dat het ethisch kader breder zou zijn en van toepassing op alle niveaus van de UvA. Kjos noemt dat AIEC ook bestaat om de ethiek van de UvA te evalueren. Feciuc noemt dat de structuren ook verbeterd moeten worden om dit te faciliteren, aangezien de AIEC voorheen niet functioneel was. De GV zou moeten adviseren over ethische samenwerkingen door de nadruk te leggen op het verbeteren en ondersteunen van structuren die al bestaan.

De GV heeft geen quorum om te stemmen over de breek- en adviespunten. Er zal een e-mailstemming naar de GV worden gestuurd voor de breekpunten en adviespunten. De GV zal dan een brief opstellen en stemmen na een redactionele ronde.
Pruppers vraagt of de GV alle decentrale facultaire adviezen kan verwachten voordat leden stemmen over de breek- en adviespunten in de begroting. Donner zegt dat het vaak niet gebruikelijk is om decentrale adviezen te ontvangen, maar dat de GV ervoor gekozen heeft om dit te doen om het centrale advies te helpen schrijven. Van der Pol vraagt alle GV-leden om bij de decentrale secretarissen na te vragen om de facultaire adviezen door te sturen.

5. Versterking medezeggenschap
Definitieve aanbevelingen
Fidan heeft de aanbevelingen voor het versterken van medezeggenschap afgerond. Het document in zijn huidige vorm is een samenvatting van de afgelopen 18 maanden waarin gesproken is met de raden, commissies, het CvB, de decanen en externe partijen, zoals de LSVb. Fidan heeft

verschillende aanbevelingen opgenomen over de aanpak om de verkiezingsopkomst te verhogen, interne werkprocessen en lange termijn investeringen voor medezeggenschap.

Tripathi vertrekt uit de vergadering 15:05

Als het document wordt geaccepteerd, moet het CvB volgens Fidan opvolgen hoe de aanbevelingen worden geïmplementeerd, vooral op decentraal niveau. Eerdere aanbevelingen van na de bezetting van 2015 hebben nooit een concreet plan of aanpak gekregen. Fidan nodigt leden uit om commentaar en input te geven op de aanbevelingen.
Elbers geeft aan dat het niet duidelijk is wat het document gaat doen als het wordt geaccepteerd. Fidan verduidelijkt dat de GV zou stemmen om te ondersteunen dat de aanbevelingen worden uitgevoerd door het CvB aan de UvA. Fidan zal het document ook aan het CvB geven om bepaald beleid op de UvA te implementeren. Het document zal niet meteen omgezet worden in beleid, maar zou als basis dienen. Elbers vraagt of Fidan heeft gesproken met de decentrale faculteiten in het AMC. Fidan verduidelijkt dat het OR AMC de enige raad is die hij niet heeft gesproken omdat zij niet de capaciteit hadden om een vergadering bij te wonen. Het OK AMC heeft Fidan per e-mail input gestuurd over het rapport.
Van der Pol is blij met het rapport, maar heeft input gestuurd op de aanbeveling om de termijn van drie jaar van de OR te beperken tot twee jaar. Van der Pol vindt dat de aanbeveling de decentrale raden ondermijnt. Van der Pol vreest dat directeuren het document gebruiken om van bepaalde leden af te komen die zij lastiger vinden door kortere termijnen in te voeren. Gonzales stelt dat er een rapport van het ministerie was dat er meer nadelen zouden zijn als de termijnen in de ondernemingsraden worden verkort. Gonzales vermeldt dat verkiezingen moeilijk te organiseren zijn en dat het vinden van leden al moeilijk is omdat het personeel zich zorgen maakt over het gebrek aan veiligheid en de werkdruk. Gonzales vreest dat frequentere verkiezingen ook de deelname aan de OR'en kunnen verminderen.
Fidan verduidelijkt dat de aanbeveling schetst dat de beslissing aan de OR'en is om de duur van hun ambtstermijn te bepalen. Fidan vond dat potentiële kandidaten de termijn van drie jaar te lang vonden en dat twee jaar meer de voorkeur had. Ook geven de managers aan dat voor tijdelijk personeel twee jaar een aantrekkelijkere termijn is. Van Tubergen schat dat er binnen de faculteiten al een lage pool is voor medezeggenschapstermen. Het verlagen van de termijn kan een negatief effect hebben, omdat er mogelijk niet voldoende personeel beschikbaar is om alle vacatures te vervullen. Fidan zal het adviesdocument aanpassen aan de hand van de feedback van de COR.

Overige updates
Fidan update dat er nu een OC-dashboard is bij alle faculteiten aan de UvA behalve ACTA, aangezien zij een ander beoordelingssysteem hebben. Via het dashboard kunnen alle opleidingscommissies de status van de beoordelingen over het onderwijs van studenten bekijken. Fidan deelt ook mee dat het initiële bod op de trainingsvideo's is verhoogd naar 20.000 euro. De trainingsvideo's zullen gaan over wat Medezeggenschap is, informatie over OR'en en relevante WHW-rechten per medezeggenschapsniveau. De extra kosten zijn gemaakt omdat medewerkers van juridische en academische zaken wijzigingen hebben aangebracht in de oorspronkelijke scripts van TAQT en meer relevante UvA-informatie hebben opgenomen.
Fidan heeft met de directeur van het communicatiebureau gesproken over de mogelijkheden voor een communicatiemedewerker Medezeggenschap. Fidan kreeg te horen dat als er budget beschikbaar is, er een medewerker aangesteld kan worden. Fidan heeft gemerkt dat bij vragen om grotere, structurele implementaties, de houding van de UvA is om een pilotproject van een jaar te maken, omdat financiële steun voor langdurige projecten onzeker is.

6. Rondvraag
Er is een petitie over de werkomgeving voor schoonmakers aan de UvA. Van der Pol en Feciuc willen de inhoud van de petitie als brief naar het CvB sturen om de steun van de GV kracht bij te zetten. De petitie is vanochtend ingeleverd en volgende week is er een informatiebijeenkomst.
Donner informeert de GV dat Buursma bij zijn collega's heeft nagevraagd dat de FS het serieus

neemt en probeert de problemen die de schoonmakers hebben geschetst op te lossen. Het bedrijf is ingehuurd en het is belangrijk om te weten waar de verantwoordelijkheden voor de aannemers liggen. Van der Pol vraagt of de petitie alle aandacht heeft gekregen die het nodig heeft of dat de GV het nog eens onder de aandacht moet brengen. Donner stelt dat de petitie is ingeleverd bij het CvB. In hun respectievelijke formele vergaderingen met het CvB kunnen de COR en de CSR vragen om updates om de interesse van de GV te signaleren. Als de GV vindt dat er iets ernstigs aan de hand is, kan de GV vervolgens een open verklaring afleggen. De GV besluit een brief te sturen naar het CvB om dit onder de aandacht te brengen.

7. Sluiting

Feciuc sluit de vergadering om 15:40.

Openstaande actiepunten GV

241018-01	Afgevaardigden van de OR'en zullen vragen stellen aan hun faculteitsraden over de huidige situatie met de startersstimuleringen en beurzen, inclusief hoe de beurzen worden uitgevoerd en wat de knelpunten zijn.
241018-02	Alle GV-leden sturen voor 1 november input over de conceptbegroting naar Donner of Tripathi, met Abbey en Nafisa in de CC.
240920-01	Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.
240920-02	Feciuc, Bruseghini en Donner zullen voor maandagmiddag een brief aan het CvB opstellen.
240920-03	Het DB van de GV zal het CvB informeren dat de GV de deadline voor het instemmingsverzoek Kaderbrief 2024 niet zal halen.
240308-01	Hille en Kjos zullen Artikel 9,37 verder onderzoeken in vergelijking met de UvA-reglementen en de volgende stappen bespreken vóór 19 april.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt