UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 158e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
21 maart 2025	Mw. A. Gilchrist	13:00-15:00 uur

Locatie
Universiteitsbibliotheek C1.13, Belle van Zuylenzaal, 1012WP, Amsterdam.

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
-Ethische samenwerkingen
3. -Huisregels
Vaststelling verslagen
GV157 d.d. 07-02-2025
4. Evaluatie voorzitter
5. Versterking medezeggenschap
6. Kaderbrief & begrotingsproces
Kwaliteitsafspraken
Rondvraag en sluiting

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (voorzitter GV), I. Djurica, G. Vinje, L. Fioole, W. Misiak, B. Xin, M. Okpala, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, Y. Tripathi, H. Kjos, E. Gonzales, E. Pasman, A. Rilović, J. Buursma, N. van Woerden, O. van Tubergen, W. Bron (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: mevrouw Lee Mitzman (*Engelse taal*).

Publieke tribune: Bora Fidan (*versterking medezeggenschap*)

Afwezig:
CSR: D. Nikolić, F. Bruseghini, A. Cimsit, M. Yousef, R. Wagenaer, W. Volker.
COR: N. Naaraat, C. Hill, R. Pruppers, H. Brand, P. Elbers.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Feciuc opent de vergadering om 13:05.

2. Mededelingen

Ethische samenwerkingen

- De COR heeft de drie lopende adviezen afgewacht alvorens verder te adviseren over het ethisch samenwerkingskader. De CSR heeft zijn advies naar het CvB gestuurd.
- De CSR was niet geïnformeerd over de vier andere evaluaties en werd geïnformeerd via de media. De CSR kreeg te horen dat de zaken op facultair niveau liggen en daarom heeft de CSR geen verdere informatie ontvangen. De COR heeft met Edith gesproken en gevraagd of dat alle adviezen inzichtelijk worden gemaakt. Op instellingsniveau zou het CvB het transparanter kunnen maken, maar zij vinden het belangrijk om de privacy van de samenwerkingen te beschermen. De COR heeft ook gevraagd om meer informatie over de werking van de commissies.

Huisregels

- De CSR heeft de huisregels besproken maar geen concrete adviespunten geformuleerd. Na het IO van dinsdag hebben de CSR en het CvB afgesproken dat de CSR geen instemming zal geven op het huidige document aangezien de COR al geen instemming heeft gegeven. De CSR zal hun input over de huisregels naar de dossierhouders van de UvA sturen om te verwerken in een nieuw concept. De COR heeft feedback gegeven op de huisregels voor verschillende artikelen waarvan zij hebben geadviseerd deze te wijzigen. De COR kijkt uit naar een nieuwe versie van de huisregels. De CSR zal vragen om een tijdlijn voor het opstellen en implementeren van de huisregels.

3. Vaststelling verslagen

GV157 d.d. 07-02-2025

- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Evaluatie GV voorzitter

De GV heeft aan het begin van de termijn afgesproken om een tussentijdse evaluatie te geven van het functioneren van de voorzitter van de GV om er zeker van te zijn dat de GV tevreden is over het functioneren van de voorzitter van de GV.
Het DB van de GV heeft het functioneren van Feciuc in februari geëvalueerd. De COR is zeer positief over Feciuc als voorzitter van de GV en haar voortzetting als voorzitter. Pasman geeft aan dat hij in het begin kritisch was over Feciuc als voorzitter. Pasman vindt dat Feciuc goed werk heeft geleverd in het voorzitten van onderwerpen over de begroting en het faciliteren van zowel de COR als de CSR.

5. Versterking medezeggenschap

Versterking medezeggenschap aanbevelingen

Fidan heeft met Hester Martin gesproken over de volgende stappen voor de aanbevelingen over het versterken van medezeggenschap. Het CvB werkt momenteel aan een reactie op het document met aanbevelingen. Het CvB zal kijken naar meer concrete stappen voor de aanbevelingen en verder kijken waar het document past binnen verschillende structuren van de UvA. Het CvB bekijkt hoe de implementaties concreter gemaakt kunnen worden en welke afdelingen en medewerkers betrokken worden bij de aanbevelingen.
Feciuc informeert de GV dat de CSR de aanbevelingen met Verbeek heeft besproken. De CSR was het erover eens dat de GV prioriteiten uit het document met aanbevelingen moet meegeven als leidraad voor de prioriteiten van het CvB. De GV kan een mail sturen om te vragen wanneer de GV een reactie van het CvB mag verwachten. In de volgende GV kan de GV prioriteiten in de aanbevelingen bespreken en een overzicht naar het CvB sturen. Feciuc geeft aan dat het niet nodig is dat het CvB wacht op prioriteiten van de GV om een reactie te geven.
De COR heeft met Edith gesproken dat het CvB graag prioriteiten van de COR wil ontvangen voordat een reactie wordt gestuurd. De COR was eerder in de veronderstelling dat het CvB een reactie zou geven voordat de GV verder zou reageren op de aanbevelingen. De GV stemt in met het opstellen van een prioriteitenlijst in de volgende GV. Fidan adviseert om in de communicatie met het CvB ook punten op te nemen over plannen voor de langere termijn. Fidan vindt het belangrijk

dat het CvB ook gaat kijken naar lange termijn mechanismen om Medezeggenschap te versterken, terwijl ook de korte termijn aanbevelingen aan de orde komen.

OC Dashboard

Het OC-dashboard is in gebruik toegenomen en heeft nu ongeveer 400 gebruikers. Fidan heeft feedback ontvangen dat de meeste faculteiten het dashboard gebruiken en het nuttig vinden. Fidan heeft gevraagd om verdere feedback van ACTA over hoe zij het dashboard en de data vinden, aangezien ACTA een ander feedbacksysteem gebruikt dan andere UvA-platforms. Djurica vraagt of Fidan met FSR FdG heeft gesproken over de implementatie van het OC-dashboard. Fidan heeft geconstateerd dat het een probleem was met het gebruik op de faculteit bij het verzamelen van data na het spreken met de secretaris op de faculteit. Fidan heeft om verdere feedback gevraagd, maar heeft nauw contact gehad met de FdG.

TAQT medezeggenschap video's

De video's over Medezeggenschap van TAQT zijn afgerond en worden binnenkort gepubliceerd op de website van de UvA. De video's zijn bedoeld voor aankomende medezeggenschapsleden. In de video's wordt informatie gegeven over rechten binnen de studenten- en medezeggenschapsraad. Ook heeft Academische Zaken feedback gegeven op de video's om ervoor te zorgen dat de inhoud ook goed de extra afspraken weergeeft die specifiek voor het medezeggenschap van de UvA zijn gemaakt. Fidan hoopt dat de video's een makkelijkere overdracht bieden voor leden om korte en bondige informatie te ontvangen aan het begin van hun termijn, terwijl ze ook reclame maken voor medezeggenschap onder geïnteresseerde leden van de studenten- en werknemersraad. Fidan heeft ook een video gemaakt over hoe bestuurders moeten samenwerken met medezeggenschap.
Pasman vraagt of Fidan de video's heeft voorbereid met bureau communicatie. Fidan verduidelijkt dat bureau communicatie en TLC input hebben gegeven, maar dat het filmen en het script door TAQT is gedaan. In de COR is er een grotere discussie geweest over communicatie binnen de UvA. Pasman vindt de filmpjes nuttig, al is het niet nieuw voor bestuurders aan de UvA. Er zijn zoveel problemen in het medezeggenschap die Pasman ook graag aangepakt zou willen hebben. Pasman vraagt hoe de inhoud van de video's uitgebreid gaat worden, aangezien het slechts uitspraken zijn. Fidan verduidelijkt dat dit iets is dat moet komen als reactie op de aanbevelingen van het CvB. Fidan en de GV wachten op een verdere reactie over hoe de feedback te verwerken en Medezeggenschap te verbeteren.
Van Woerden vraagt of de video's beschikbaar komen voor de Day for Medezeggenschap. Fidan geeft aan dat de video's in de komende week beschikbaar moeten zijn en is op dit moment bezig om de video's op de websites te krijgen. Van Woerden raadt aan om tijdens de Dag voor medezeggenschap links naar de video's op te nemen zodra deze gepubliceerd zijn voor degenen die mogelijk geïnteresseerd zijn om zich aan te sluiten bij medezeggenschap.

Versterking Medezeggenschap remaining funds

Fidan geeft aan dat er nog middelen over zijn uit het budget van versterking medezeggenschap die in 2025 gebruikt kunnen worden. Fidan informeert de GV dat hij heeft gevraagd om zijn termijn te verlengen zodat de aanbevelingen kunnen worden afgerond. Fidan heeft gevraagd om vanaf april vier uur per week te werken om e-mails en vragen te beantwoorden en om de resterende middelen uit het budget van versterking medezeggenschap toe te wijzen. Fidan heeft gevraagd om verdere input van de FSR'en en OR'en over hoe de rest van de fondsen gebruikt moeten worden. Fidan wil graag meer informatie over de vraag of de fondsen doorlopen tot na 2025, aangezien dit nog onduidelijk is gezien het huidige kabinet. Academische zaken zal kijken naar een contactpersoon voor de vraag over de verlenging van versterking medezeggenschap. Fidan vindt dat de verlenging van de fondsen structureel nuttig zou zijn om veranderingen op de langere termijn te ondersteunen. Fidan vraagt GV-leden om ideeën per mail te sturen voor de versterking medezeggenschapsbegroting. Voorstellen kunnen dan besproken worden met academische zaken en de GV voor goedkeuring. Vinje vraagt of de begroting alleen toegankelijk is voor COR en CSR. Fidan verduidelijkt dat de middelen ook beschikbaar zijn voor PC's en OC's.

6. Kaderbrief en begrotingsproces

De financiële commissie van de GV heeft een update bijgevoegd van de evaluatiebijeenkomst met de financieel directeur en afdeling van de UvA. De aanwezigen evalueerden eerdere begrotingsprocessen en bespraken nieuwe formats voor het begrotingsproces.
De GV heeft een overzicht ontvangen van een nieuw voorgesteld tijdpad voor het komende kaderbriefproces. Donner geeft aan dat het overzicht niet de uitnodiging aan GV-leden bevat om beleidspunten voor te stellen die kunnen afwijken van de kaderbrief 2025. In het advies van de GV in 2025 werd gevraagd om een budget voor diversiteit en sociale veiligheid. Dat waren punten die al in de kaderbrief voor 2026 zouden worden opgenomen. Als de GV vindt dat er andere items moeten worden toegevoegd, vraagt de financiële commissie om input, aangezien de tijdlijn voor de kaderbrief van 2026 kort is.
In de gesprekken met de directeur financiën is de vraag geëvalueerd wat instemming is in de begroting. De financiële afdeling van de UvA heeft het lastig gevonden om te werken met de onderwerpen die de GV als breekpunten aandraagt die niet financieel zijn, maar andere onderdelen van de organisatie van de UvA betreffen. De financieel directeur heeft een voorstel gedaan voor hoe breekpunten in de toekomst geïdentificeerd kunnen worden. Normaal gesproken zouden breekpunten meer betrekking moeten hebben op de hoofdlijnen van de begroting dan op de details. Volgens de financiële afdeling zijn details minder dan 1% van de begroting. De financiële afdeling heeft aanbevolen om te werken met een drempel van 1% voor breekpunten, waarbij 1% betrekking heeft op onderwerpen die minder dan zes miljoen euro bedragen.
Gonzalez vraagt of de voorgestelde 1% voor details een wettelijk voorgeschreven drempel is en of het percentage opnieuw kan worden geëvalueerd. Donner zegt dat de drempel niet binnen de wet valt, maar een voorgestelde uitkomst is van de bijeenkomst met de financiële afdeling. Donner verduidelijkt dat het voorstel is om kwesties aan te pakken die relevant zijn voor de financiële afdeling. Als de GV vragen stelt over sociale veiligheid en diversiteit op de begroting, zullen de vragen door de financiële afdeling moeten worden voorbereid. De financiële afdeling denkt in financiële termen en niet in termen van regels voor sociale veiligheid of diversiteit. Donner verduidelijkt dat de GV vragen over details zou moeten doorverwijzen naar andere afdelingen van de universiteit om te begrijpen hoe hun budget is geregeld. De financiële afdeling wil graag dat de GV begrijpt hoe de financiële verantwoording is geregeld om het financiële proces beter te kunnen sturen.
De financiële commissie heeft ook aangegeven dat het format voor input op de begroting vanuit de FSR'en stress oplevert voor de afdeling. In het procedureadvies vraagt de GV aan alle financiële commissies van de FSR om input op de begroting te sturen. Als de faculteiten tegen obstakels aanlopen in hun begroting, kan de GV dit vervolgens aanmerken als een breekpunt op centraal niveau, aangezien de FSR'en geen instemmingsbevoegdheid hebben.

Hugo van Dam neemt deel aan de vergadering 14:00

Van der Pol vraagt om duidelijkheid waarom het moeilijk is om facultaire opmerkingen over de begroting mee te nemen om specifieke punten in de decentrale allocaties te onderzoeken. Donner legt uit dat het productiever kan zijn voor de GV om het CvB te verzoeken om bepaalde zorgen op te lossen met de decaan van die faculteit als een andere aanpak. Anders zijn de zorgen van de faculteit vaak kleine bedragen in de centrale begroting, waardoor het moeilijk is om op centraal niveau te bespreken en buiten de reikwijdte van de financiële directie valt.
Van Tubergen geeft aan dat in de instemming van de GV, de GV onder de drempel van 1% zou kunnen adviseren om ervoor te zorgen dat het niet wordt uitgesloten, in plaats van het een breekpunt te maken. Donner geeft aan dat dat mogelijk is, maar het belangrijkste punt is dat wanneer de begroting ter instemming wordt aangeboden, er op dat moment de neiging is om bij sommige details een drempel op te werpen voor wat een detail in de begroting is. Als de GV dat doet, willen het CvB en de directie enige discretie hebben.
Van der Pol vraagt hoe de GV bepaalde punten naar voren kan schuiven als er drempels worden gebruikt. Van der Pol wil graag een bevestiging dat onderwerpen die als details in de begroting worden beschouwd nog steeds door het CvB worden uitgewerkt. Pasman noemt het procedurele aspect al garandeert dat discussies in verschillende settings plaatsvinden. Het proces is tijdgevoelig en de GV heeft ervaren dat de instemming voor de kaderbrief tijdrovend was gezien de focus op de details.

Rilović vindt het voorstel om een drempel in te stellen voor details lastig, omdat wat voor de financiële afdeling als details wordt gezien belangrijke budgetten kunnen zijn voor andere afdelingen binnen de universiteit. In het geval van de mensen in D4-functies of in onzekere posities aan de UvA, wil de GV misschien ingaan op de gevolgen van de bezuinigingen voor deze werknemers. Als het bedrag lager is dan 6 miljoen euro, vindt Rilović het vreemd om dit niet binnen het begrotingsproces aan de orde te stellen.
Feciuc geeft aan dat het hoofdidee is om ervoor te zorgen dat er geen vertraging optreedt in het begrotingsproces en dat de drempel van 1% de GV niet mag beperken in het maken van bepaalde adviezen. De GV bevindt zich op de UvA in een lastige positie omdat andere universiteiten een centrale raad hebben die voor alle punten samenkomt. Facultaire studentenraden en personeelsraden hebben geen instemmingsrecht op hun eigen begroting en daarom heeft de GV extra onderwerpen genomen. Het CvB kan het systeem ook zo opstellen dat de individuele GV's van de facultaire niveaus instemmingsrecht hebben op hun eigen begroting. De WHW is niet precies over welke rechten de decentrale faculteitsraden hebben. Feciuc zou het CvB willen voorstellen om de instemmingsrechten voor decentrale begrotingen uit te breiden om ervoor te zorgen dat een besluit wordt genomen als centrale GV in plaats van te kijken naar facultaire kwesties. Feciuc voegt toe dat er veel onderwerpen onder de 1% drempel kunnen zijn, maar het belangrijkste idee om het proces efficiënt te maken is om de details in de kaderbrief te behandelen, zodat ze in een eerder stadium worden meegenomen, in plaats van in het onderhandelingsproces.
Pasman verduidelijkt dat hij geen afstand wil doen van de centrale rechten van de GV met betrekking tot de goedkeuring van de begroting. Om ervoor te zorgen dat het efficiënt is om door het algemene kader te komen, heeft de GV een beheersbaar systeem nodig en dat is de afgelopen jaren niet het geval geweest. Om vast te houden aan het algemene kader is dat alleen mogelijk als faculteiten in staat zijn om zaken op hun eigen niveau aan te pakken. Dit moet het centrale proces niet maken of breken. Pasman wil graag nadenken over een ander systeem om ervoor te zorgen dat budgetzorgen op tijd worden afgehandeld.
Fidan voegt eraan toe dat er mogelijk enkele aanbevelingen in het Versterking Medezeggenschapsrapport zijn waarvoor financiering nodig is. Fidan raadt aan om budgettaire aandachtspunten voor het verbeteren van Medezeggenschap op te nemen in de kaderbrief. Feciuc voegt toe dat de GV mogelijk verder moet discussiëren over de bezuinigingen en de uitvoering van de bezuinigingen. Als de UvA wil kijken naar een langetermijnstrategie en meer energie wil steken in de kaderbrief, dan zullen de bezuinigingen het proces al in 2026 beïnvloeden.
Donner voegt toe dat het begrotingsproces verder wordt bemoeilijkt door de wisseling van studiejaren halverwege het proces. Voor de studentenraad en de ondernemingsraad is het ook een overgangsperiode. De GV moet ervoor zorgen dat alle leden van de raden vertrouwen hebben in het begrotingsproces en dat de overgangsperiode wordt verbeterd. De GV moet de nieuwe leden van de GV adviseren om de bezuinigingen ongeveer elk half jaar aan te pakken, omdat ze worden verwacht.
Tripathi legt uit dat er in het technisch overleg een plan is gemaakt om meer technische bijeenkomsten te houden om verder contact te houden over zorgen vanuit de GV en informatie over de begrotingsprocessen. Alle input van de GV moet voor^{2} april worden gegeven ter voorbereiding op het volgende technisch overleg. Pasman voegt toe dat gezien het vertrek van Boels de UvA een belangrijk figuur verliest. Boels heeft geholpen een goede financiële structuur op te zetten voor input en Boels heeft de GV altijd ondersteund om punten aan te dragen bij het CvB. Lintsen vertrekt ook bij het CvB waardoor de hele financiële afdeling zal veranderen. De GV zal ervoor moeten zorgen dat de relatie met de financiële afdeling blijft bestaan. Boels zal nog wel toezien op afspraken die gemaakt worden in het kaderbrief proces. De CSR blijft ook werken aan een overdrachtsproces binnen de CSR over de begroting.

7. Quality agreements

De kwaliteitsafspraken zijn met nog eens zes jaar verlengd. De kwaliteitsafspraken garanderen onderwijs en verbeteringen in het onderwijs. Okpala heeft feedback gevraagd aan de CSR en FSR'en om te bespreken hoe het staat met de kwaliteitsafspraken. Hugo van Dam is aanwezig om de status van de kwaliteitsafspraken te bespreken. Van Dam geeft aan dat de discussie is gebaseerd op het jaarverslag van 2024. De huidige afspraken zijn afgesloten met een reflectie vanuit de GV en het CvB op de kwaliteitsafspraken. De NVAO heeft besloten dat het hele proces geëvalueerd moet worden. Het verslag zal niet zo lang zijn als het vorige, maar wel over de hele periode dat

medezeggenschap betrokken is geweest bij de besteding van de gelden. Van der Pol vraagt hoe lang het verslag moet zijn. Van Dam geeft aan dat er geen bepaalde lengte is. De NVAO heeft gevraagd niet te veel documentatie op te sturen, met een voorkeur van maximaal 15 pagina's. Van der Pol vraagt hoe lang de reflectie van de GV moet zijn. Van Dam geeft aan dat er geen bepaling is voor hoe lang het van de GV moet zijn.
Pasman vraagt of Van Dam eindconclusies uit het verslag kan delen. Voor financiën geeft het jaarverslag aan dat niet al het geld is uitgegeven, maar dat de bedragen minimaal waren. De vertraging in de uitgaven is grotendeels te wijten aan de pandemie en het programma was aanvankelijk niet zo populair onder het personeel vanwege de werkdruk bij het afhandelen van projecten. Verder was het moeilijk om instructeurs aan te nemen omdat er onzekerheid was of de overeenkomsten na zes jaar nog zouden worden voortgezet. Van Dam geeft aan dat het rapport ook een reflectie bevat over de betrokkenheid van faculteitsleden bij projecten, omdat zij het papierwerk eerder omslachtig en tijdrovender dan nuttig vonden. Ook de betrokkenheid van medezeggenschap binnen de kwaliteitsafspraken moet nog vorm krijgen. Van der Pol vraagt of de reflectie betrekking heeft op de GV als geheel of op respectievelijke, individuele raden. Van Dam verduidelijkt dat het voor de GV als geheel is en niet voor individuele raden.
Van Dam stelt in het eindverslag dat het idee is om te garanderen dat het geld blijvend is. Het geld moet gegarandeerd zijn voor de organisatie en moet zodanig worden besteed dat de ene faculteit niet meer geld krijgt dan de andere. Van Dam zegt dat de fondsen voorheen geoormerkt waren en niet elders konden worden toegewezen. De overheid heeft deze eis laten vallen en het geld is permanent toegevoegd aan alle onderwijsinstellingen. Van Dam wil niet dat het geld op één hoop wordt gegooid, maar dat het nog steeds geoormerkt is en gebruikt wordt voor Onderwijs.
Djurica vraagt hoe dit financieel per faculteit wordt geregeld voor toekomstige uitgaven. Van Dam geeft aan dat er afspraken gemaakt moeten worden met de faculteit. Het geld kan besteed worden aan andere doelen die bedoeld zijn voor het onderwijs en deze discussies vinden elders plaats.
Feciuc vraagt wanneer de deadline voor de reflectie is. Okpala noemt dat de UvA-brede reflectie eind juni ingeleverd moet zijn. De GV reflectie moet voor eind volgende week af zijn. Van der Pol en Van Tubergen zullen vanuit de decentrale OR-en een reflectie opstellen en deze naar Okpala sturen. Feciuc vraagt hoe de GV de brief zou willen plannen en de inhoud van de brief. De GV moet reflecteren op medezeggenschap betrokkenheid. Donner geeft aan dat op basis van de punten die verzameld zijn, de GV de highlights kan formuleren en vervolgens de versie kan opstellen. Van Woerden geeft aan dat de GV verbeteringen voor programma's in het achterhoofd moet houden en ervoor moet zorgen dat de financiering hiervoor in de toekomst wordt gestructureerd.
De dossierhouders, Okpala, Van der Pol en Van Tubergen zullen een reflectie schrijven die goedgekeurd zal worden door Feciuc en Van der Pol. De reflectie zal voor 26 maart worden geschreven.

8. Rondvraag
Tripathi vraagt GV-leden om voor aanstaande vrijdag een e-mail naar haar en Donner te sturen voor input en vragen ter voorbereiding op de technische vergadering over de kaderbrief op 2 april.
Tripathi zal een e-mail sturen naar de GV ter herinnering voor input..

9. Sluiting
Feciuc sluit de vergadering om 14:42.

Openstaande actiepunten GV
240920-01 Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur

GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt