UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 159e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
11 april 2025	Mw. A. Gilchrist	13:30-15:30 uur

Locatie
GS.13, Belle van Zuylenzaal, 1012WP, Amsterdam.

AGENDA

1.	**Opening en vaststelling agenda**
2.	**Mededelingen** **-** update Huisregels **-** Jaarplan TLC
3.	**Vaststelling verslagen** *GV158 d.d. 21-03-2025*
4.	**COR/medewerkers betrokkenheid Crisismanagement**
5.	**Budget versterking medezeggenschap** - update CvB reactie op rapport (door Bora Fidan) - Stemming voorstel
6.	**Kaderbrief & begrotingsproces** -update Financiële commissies
7.	**Democracy Day**
8.	**Nieuwe opleiding FNWI**
9.	**Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:
CSR: S. Feciuc (voorzitter GV), G. Vinje, W. Misiak, B. Xin, M. Okpala, F. Bruseghini, A. Cimsit, Y. Tripathi, A. Gilchrist (*ambtelijk secretaris*).

COR: G. van der Pol (vicevoorzitter GV), D.J. Donner, H. Kjos, E. Gonzales, N. Naaraat, J. Buursma, O. van Tubergen, W. Bron (*ambtelijk secretaris*).

UvA:
Tolk: meneer C. Verbruggen (*Engelse taal*).

Publieke tribune: B. Fidan (*versterking medezeggenschap*)

Afwezig:
CSR: I. Djurica, D. Nikolić, L. Fioole, M. Yousef, R. Wagenaer, W. Volker.
COR: E. Pasman, N. van Woerden, A. Rilović, C. Hill, R. Pruppers, H. Brand, P. Elbers.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Feciuc opent de vergadering om 13:33.

2. Mededelingen

Update huisregels

- De COR en de CSR wachten op de nieuwe conceptversie van de huisregels. Kjos deelt een link naar een poster die in de liften hangt over demonstratierechten aan de UvA.

Jaarplan TLC

- De GV heeft het jaarplan ontvangen van de TLC. De GV bespreekt het jaarplan in de volgende GV als de dossierhouders O&O aanwezig zijn.

Feciuc meldt dat leden van de commissie O&O van de CSR en de COR niet aanwezig zijn vanwege een overleg over de onderwijsvisie.

3. Vaststelling verslagen

GV158 d.d. 21-03-2025

- De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. COR/medewerkers betrokkenheid Crisismanagement

De CSR heeft gestemd voor het opnemen van formele betrokkenheid van studenten bij alle drie de fasen van het interne crisisbeleid aan de UvA, voorbereiden, reageren en herstellen. De CSR zal crisismanagement bespreken met het CvB in de komende OV op 15 april. De CSR heeft voorbeelden opgenomen voor formele inputmechanismen voor studenten om inputverzoeken te ontvangen tijdens de eerste en derde fase van crisismanagement. De CSR wil graag betrokken worden bij de communicatie in samenwerking met de communicatiedeskundige in het crisisteam. Van der Pol geeft aan dat de COR vindt dat zij te veel betrokken zijn geweest bij de uitvoering van het beleid, en liever de uitvoeringsprocessen van het beleid zouden moeten monitoren en begeleiden. De COR is terughoudend om meer betrokken te zijn, omdat dit niet binnen de grenzen van de COR als medezeggenschapsorgaan valt. Van der Pol vindt wel dat Medezeggenschap meer betrokken zou moeten zijn bij de input voor de herstelfase. De COR begrijpt waarom de CSR betrokken wil zijn, maar de COR wil geen actieve partij zijn in de beleidsuitvoering.

Vinje vindt de betrokkenheid van studenten en medewerkers vooral belangrijk tijdens de responsfase. Belanghebbenden aan de UvA, zoals studenten en medewerkers, moeten de kans krijgen om input te leveren op basis van perspectieven van hun respectievelijke organen om informatie te verschaffen waar het bestuur anders misschien niet van op de hoogte is. Tijdens de COVID-19 pandemie was er bijvoorbeeld geen betrokkenheid van studenten. Door vóór een crisis de behoeften van studenten vast te stellen, kunnen communicatiekanalen tijdens een crisis gemakkelijker tot stand worden gebracht. Van der Pol vertelt dat de COR tijdens de COVID-pandemie dagelijks door het CvB werd geraadpleegd voor input over wat er moest gebeuren.

Van Tubergen noemt de betrokkenheid van studenten en medewerkers het nodig om ook naar decentrale crisisteams te kijken om te bepalen op welk niveau de informatie ontbreekt. Van Tubergen zou het liefst experts binnen het crisisteam inzetten om crises te managen. Buursma wil graag nadere informatie over wat de GV zou moeten doen als medezeggenschapsorgaan. Buursma vindt dat het van de crisis afhangt of de inbreng van studenten meegenomen moet worden. In het geval van een brand begrijpt Buursma dat het crisisteam zonder verdere input zou handelen. In het voorbeeld van de COVID-19 pandemie is Buursma het ermee eens dat er toen meer betrokkenheid van studenten bij crisisbesluiten had moeten zijn. Buursma raadt aan om eerst te bepalen bij welke soorten crises medezeggeschap meer betrokken wil zijn. Er is al een structuur voor hoe te reageren tijdens een crisis, zoals het openhouden van communicatielijnen met medewerkers en studenten. Buursma ziet dat de GV kan nadenken over de communicatielijnen, omdat een evaluatie nodig kan zijn gezien de problemen in het Berenschot-rapport.

Feciuc geeft aan dat de CSR vergelijkbare zorgen had over de uitkomsten van het Berenschot-rapport, ook over de verschillen in de crisisrespons op decentraal en centraal niveau. Feciuc vindt het

belangrijk om te bespreken hoe studenten betrokken kunnen worden en op welk niveau. Feciuc geeft ook aan dat ze het verzoek om input van het bestuur mist tijdens bepaalde crises op de universiteit en dat ze graag de kans zou krijgen om input te geven over wat het bestuur misschien niet weet.
Donner geeft aan dat de problemen tussen het centrale en decentrale niveau in het rapport van Berenschot naar voren kwamen, omdat de communicatie te vaak werd gedelegeerd naar de decentrale teams. Donner vindt dat het probleem vooral te maken heeft met communicatie. Het huidige model voor crisismanagement is waarschijnlijk geschikt voor het omgaan met crises zolang de crises alleen binnen de universiteit blijven. In sommige gevallen ontbrak centrale communicatie, terwijl andere communicatielijnen alleen waren opgezet om bepaalde delen van de UvA-bevolking te informeren.

Fidan neemt deel aan de vergadering 13:57

Van der Pol vertelt dat de COR tijdens de COVID-19 pandemie voortdurend om input is gevraagd waarbij de COR open discussies kon voeren met het CvB. Ook de voorzitter van de CSR werd bij dit proces betrokken. Er is wekenlang open gediscussieerd en informatie gedeeld. Van der Pol zou graag zien dat er meer wordt samengewerkt zoals tijdens COVID-19. Feciuc beveelt aan dat als er gezamenlijke punten zijn die de COR en de CSR willen adresseren, de raden kunnen kijken of ze samen punten naar het CvB kunnen brengen, zoals communicatie tijdens en na een crisis.

5. Budget versterking medezeggenschap

Het CvB zal voor de GV in mei een schriftelijke reactie voorbereiden op het aanbevelingenrapport voor versterking medezeggenschap. Er zijn verschillende aanbevelingen waar het CvB achter staat en verder aan zal werken.
Van Tubergen vraagt of het CvB al aan de slag is gegaan met een van de aanbevelingen. Fidan verduidelijkt dat het CvB nog niet aan de slag is gegaan met de aanbevelingen. Voor onafhankelijke projecten waarvoor geen centraal besluit nodig is, zoals het OC dashboard, wordt de voortgang voortgezet. Andere aanbevelingen, zoals meer FTE voor communicatie, zullen moeten wachten tot er een reactie van het CvB is. Fidan heeft geadviseerd om de FTE voor het onderhouden van het OC dashboard te behouden, ook na het stopzetten van het project. Fidan zal nog moeten onderzoeken of de middelen na 2025 blijven bestaan. Voor het onderhoud van het dashboard is er slechts één medewerker die het dashboard beheert. Voor updates van het dashboard zou een ontwikkelaar nodig zijn, die onder het onderhoudsbudget zou kunnen vallen.
Fidan wil dat de GV stemt over een pakket voorstellen over het OC-dashboardvoorstel. Donner vraagt of programmadirecteuren toegang hebben tot het OC dashboard. Fidan zegt dat er een systeem is ontwikkeld waarmee mensen via een app toegang kunnen aanvragen. De administratief secretaris van de betreffende OR kan dan toegang verlenen en leden toevoegen aan het dashboard. De beslissing of de directeur toegang krijgt, is aan de OC's. Fidan meldt dat er 600 unieke gebruikers zijn en dat de feedback van de OC's over het dashboard positief is. Het enige nadeel van het OC dashboard is de gegevensintegratie. Fidan hoopt dat er extra tools in het dashboard kunnen worden geïntegreerd om de OC's van accurate gegevens te voorzien. Donner merkt op dat wijzigingen in het dashboard aan de gebruikers moeten worden gecommuniceerd om ergernis te voorkomen. Fidan zegt dat hij dit op de webpagina van het dashboard heeft gecommuniceerd. Fidan deelt mee dat er afgelopen maandag ook een opfriscursus voor secretarissen is geweest om hen op de hoogte te houden van het gebruik van het dashboardplatform.
Vanaf maandag wordt er via e-mail gestemd over een voorstel. De algemene vergadering zal stemmen over het hele pakket met voorstellen voor de voortzetting van het OC-dashboard.

6. Reactie op kaderbrief en begrotingsproces

De financiële commissie heeft de feedback van de vorige algemene vergadering besproken en hoe de financiële afdelingen deze feedback zullen verwerken. Met het oog op duurzaamheid en toegankelijkheid zal de algemene vergadering een memo ontvangen over de adviezen die in voorgaande jaren zijn opgenomen, conform eerdere adviezen van de algemene vergadering. Donner verzoekt de algemene vergadering haar argumentatie te matigen. De GV heeft geprobeerd principes vast te stellen voor wat er op de kaderbrief en in de begroting wordt besproken, zodat deze ook

bruikbaar zijn voor de FP&C. Het argument is dat de financiële afdeling er is om de begroting op te stellen. De begroting moet zo worden opgesteld dat deze goed is voor de hele organisatie. De GV geeft vaak punten aan die niet inherent financieel zijn, omdat dit de enige plek is waar de GV deze punten aan de orde kan stellen. De FP&C heeft geconstateerd dat er na de jaarwisseling toestemming wordt gegeven, gezien de vertragingen in het proces, die zij graag willen vermijden. FP&C heeft gematigde principes voorgesteld, waarbij de algemene vergadering geen punten bespreekt die minder dan 1,5% van de begroting betreffen (ongeveer 6 miljoen euro). Niet-financiële kwesties moeten zoveel mogelijk buiten de begroting worden gehouden. Diversiteit, toegankelijkheid en meditatieruimtes zijn bijvoorbeeld aanzienlijke begrotingsposten die het financiële team kan bespreken. AI in het onderwijs is daarentegen geen voldoende groot begrotingsonderdeel om tijdens de instemmingsfase te bespreken.
Feciuc vraagt of er nog updates zijn over het allocatiemodel. Donner zegt dat er een herziening van het allocatiemodel komt, die voor juni klaar moet zijn. De GV kan dan al aan het CvB vragen wat zij met de herziening van het allocatiemodel gaan doen, aangezien dit van invloed kan zijn op de hoofdlijnen van de begroting. Okpala werkt vanuit de CSR samen met Xin aan het allocatiemodel. Okpala vermeldt dat de beoordeling door de faculteiten nog gaande is. Feciuc vraagt hoe het allocatiemodel aansluit bij de discussie over de verbetering van de kaderbrief en het begrotingsproces. Donner geeft aan dat het een parallel traject is. Voor de CSR kan het belangrijk zijn dat de evaluatie van het allocatiemodel voor de zomer, vóór de overgang tussen de CSR, wordt aangeboden. Donner verwacht dat het allocatiemodel apart van de huidige begrotingscyclus zal worden behandeld.
Op 20 april vindt er een technische vergadering plaats over de ontwikkelingen voorafgaand aan de kaderbrief. Het verzoek om instemming voor de kaderbrief zal rond 20 mei worden ontvangen. Ter voorbereiding zal de financiële commissie van de COR in een komende OV met het CvB het personeelsbeleid bespreken. De COR wil graag meer informatie over of er veranderingen nodig zijn op het gebied van werkdruk, het waarborgen van sociale zekerheid en andere aspecten van goed personeelsbeleid. De COR wil ook de bezuinigingen op de ViDi-begroting bespreken, zoals al vermeld in de begroting voor 2025. De COR acht het beter om ook naar de komende cijfers te kijken om te bepalen welke groepen in de organisatie het meest kwetsbaar zijn voor de bezuinigingen. De COR houdt de CSR op de hoogte van de gesprekken met het CvB.

7. Democracy Day

Cimsit heeft het plan en de updates voor de komende Democracy Day doorgestuurd naar de GV. Cimsit heeft contact gehad met Fidan om de begroting definitief vast te stellen. Het grootste deel van het budget zal worden besteed aan facilitaire diensten of aan promotie voor de deelnemende organisaties. De meeste studentenverenigingen doen mee aan het evenement, evenals FSR's en studentenpartijen. Cimsit onderzoekt ook de mogelijkheid om ngo's te benaderen voor deelname aan workshops. De dag wordt afgesloten met een borrel voor alle deelnemers. Cimsit heeft ook contact opgenomen met Room for Discussion om hen bij het evenement te betrekken. Het evenement vindt plaats op 7 mei. De deadline voor partijen om zich voor het evenement aan te melden is 25 maart. Fidan vraagt om een update over wanneer het definitieve programma voor het evenement en de gastenlijst met deelnemers verwacht kunnen worden.

8. Nieuwe opleiding FNWI

De GV is geïnformeerd dat er een nieuw programma bij de FNWI is dat door de GV moet worden goedgekeurd. De goedkeuring is uitgesteld sinds 2023. De eerste vertraging had te maken met overheidsvoorschriften voor de goedkeuring van onderwijsprogramma's. Door het nieuwe goedkeuringssysteem duurde het proces ongeveer tien maanden. In 2024 werd de goedkeuring opnieuw uitgesteld vanwege een motie van wantrouwen tegen het CvB door de CSR. De inschrijvingen voor het programma zijn al geopend, terwijl de GV nog geen toestemming heeft gegeven. Feciuc en Van der Pol hebben een medewerker van Academische Zaken gesproken voor meer informatie over het programma. Voordat een programma ter goedkeuring aan de GV wordt voorgelegd, wordt er op lokaal niveau een beoordeling uitgevoerd door de decentrale FSR, de OR en de decaan. Het dossier wordt vervolgens doorgegeven aan de GV en de beslissingen van de decentrale raden worden vrijwel altijd overgenomen door de GV. De GV controleert of de procedure

is gevolgd. Als de procedure correct is gevolgd, heeft de GV altijd toestemming gegeven. Van der Pol heeft feedback ontvangen van de vorige voorzitter van de OR, die het programma in eerste instantie had goedgekeurd.
De FSR FNWI had vragen over de 30 ECTS als toelatingseis. De OR had geen bezwaar tegen de eis en de voormalige voorzitter is nog steeds voorstander van het huidige voorstel. Het enige kritische punt is dat de economische situatie is veranderd. De GV zou dan moeten bekijken of er nieuwe opleidingen moeten worden gestart terwijl het aantal studenten daalt. Okpala vindt dat de nieuwe opleiding een goede concurrent zou zijn voor technische managementopleidingen in Delft en naar zijn mening een goede tegenhanger voor de UvA. Aangezien de inschrijving al is geopend, zou het voor aankomende studenten ongemakkelijk zijn om hun plannen te moeten wijzigen. Naaraat vindt het vooral belangrijk om te kijken of de procedure correct is gevolgd. Als er geen fouten in de procedure zijn gemaakt, wil hij de opleiding goedkeuren. Gonzalez merkt op dat dit niet de eerste keer is dat de UvA heeft verzuimd de GV om toestemming te vragen. Van der Pol voegt hieraan toe dat het soms te lang duurde om het voorstel aan de GV voor te leggen, waardoor de inschrijvingen al waren begonnen voordat de GV toestemming had gegeven. Feciuc beveelt aan om het CvB ervan op de hoogte te stellen dat de GV vaak te laat om toestemming wordt gevraagd. Gonzalez merkt op dat het belangrijk is dat de GV invloed kan uitoefenen op een voorgenomen besluit, wat momenteel niet het geval is. Feciuc wil graag een tekst opnemen over het stellen van grenzen aan het CvB met betrekking tot het openen van inschrijvingen voordat de GV toestemming heeft gegeven. Van der Pol adviseert om ook de vragen van de FSR FNWI over de ECTS-toelatingseis op te nemen. Okpala adviseert toe te voegen dat de communicatie op de website niet ideaal is voor studenten, omdat deze onzekerheid schept. De huidige informatie op de website vermeldt dat het programma geaccrediteerd is, maar dat er nog administratieve procedures moeten worden doorlopen.
De GV stemt ermee in om via een e-mailstemming over het programma te stemmen, evenals over bovenstaande adviezen.

9. Rondvraag
Bruseghini vraagt of de twee e-mailstemmingen tegelijkertijd zullen plaatsvinden. Feciuc verduidelijkt dat de twee stemmingsvoorstellen in dezelfde e-mail zullen worden bijgevoegd.
Buursma vermeldt dat de HR-commissie van de COR heeft gesproken over de toegankelijkheid van onderwijs en gebouwen. Buursma wil toegankelijkheid gezamenlijk als GV bespreken. Buursma beveelt aan een gezamenlijke verklaring af te geven om ervoor te zorgen dat medewerkers en studenten toegang hebben tot voorzieningen voor toegankelijkheid. Tripathi en Vinje zullen contact opnemen met Buursma.

10. Sluiting
Feciuc sluit de vergadering om 15:10.

Openstaande actiepunten GV
240920-01 Fioole, Gonzales en Donner zullen werken aan het opstellen van de interne werkafspraken voor de volgende GV.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services

FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag
FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt