UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Gezamenlijke Vergadering
Centrale Studentenraad (CSR) & Centrale Ondernemingsraad (COR)

GV-secretariaat (COR)

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 167e Gezamenlijke Vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
8 mei 2026	G. Bron	13:30-15:30 uur

Locatie
Roeterseiland, REC G, GS.008, Nieuwe Achtergracht 129-B, 1018 WS Amsterdam

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Instemmingsverzoek UvA Strategie Bespreking
Ontvangen 23 april 2026; deadline GV reactie 4 juni 2026
- voorbereiding vragen/input voor GOV 22 mei 2026

4. Communicatiemedewerker Versterking Medezeggenschap
- Update stand van zaken
- Wensen CSR en COR t.a.v. taken

Pauze

5. GV communicatie en openbaarheid
- GV wensen t.a.v. inhoud GV website (uva.nl)
- GV wensen t.a.v. locatie GV vergaderverslagen
- GV wensen t.a.v. openbaarheid vergaderingen

6. Vaststelling verslag
- concept verslag GV(166) 13 maart 2026

7. Rondvraag en sluiting

Aanwezig:
CSR: Francesco Bruseghini (voorzitter GV), Sebastiaan De Keukeleire, Noor Hajra, Saskia Koe-Krompecher, Florence Lynch, Pieter-Joost van der Plas, Abigail Gilchrist (*ambtelijk secretaris CSR*).
COR: Jan Buursma, David Jan Donner, Estela Gonzalez, Charlotte Hille, Hege Elisabeth Kjos, Gerwin van der Pol (vicevoorzitter GV), , Andro Rilović Njal van Woerden, Wendy Bron (*ambtelijk secretaris GV/COR*).
Tolk: dhr. Carl Verbruggen (*Engelse taal*).
Te gast: Joost de Graaf (*Versterking Medezeggenschap*).
Publieke tribune: Tijmen Hoes *(Folia redacteur).*

Afwezig:
CSR: Yipeng Chen, Kaspar Farbisz, Philipp Greiner, Vaisakh Karuvath, Wiktor Misiak, Vincent Nap, Victor Nieboer, Alies Vercouteren.
Publieke tribune: , Willem Volker *(Student Assessor)*
COR: Henk Brand, Paul Elbers, Erella Grassiani, Niels Naaraat, Roger Pruppers, Edward Pasman, Otto van Tubergen.

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Bruseghini opent de vergadering om 13:35 uur. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

- [CSR+COR]: **Canvas:**
  CSR voorzitter Bruseghini en COR voorzitter Van der Pol hebben beiden regelmatig contact met Goldstein over de hacks. Canvas blijft de rest van de dag offline morgen is de volgende update. 9000 organisaties zijn gehackt en het CvB beraadt zich op hoe hier op de lange termijn tegen te acteren. Voor zover bekend zijn er geen persoonlijke gegevens gestolen.

- [CSR]: **Studieplekken:**
  De CSR heeft een ongevraagd advies m.b.t. de wens voor extra studieplekken tijdens tentamenperiodes geschreven. Dit is toegekend en met ingang van de komende tentamenperiode worden er gebouwen op Roeterseiland in het weekend open gesteld. en de COR werken aan de Kaderbrief. Daarna zal worden geëvalueerd of dit een blijvende verandering is.

- [CSR]: **Horizon samenwerking:**
  De CSR heeft een ongevraagd advies m.b.t. de wens voor updates m.b.t. samenwerkingen met Israëlische instituties binnen het Horizon programma geschreven.

- [CSR]: **Wervingsprocedure CvB-leden:**
  De CSR heeft een ongevraagd advies m.b.t. de transparantie van de wervingsprocedure van CvB-leden geschreven. Er is nu een geformaliseerde procedure met duidelijker rolverdeling.

- [CSR+COR]: **Privacybeleid:**
  De CSR heeft ingestemd met het gewijzigde Privacybeleid. De COR niet, omdat de COR va mening is dat de rechten van medewerkers hier onvoldoende in worden meegenomen. Het CvB moet nog reageren op de brief van de COR en een technisch overleg wordt nog georganiseerd.

- [CSR]: **Profiel Rector Magnificus:**
  De CSR heeft ingestemd met het vacatureprofiel voor de rector magnificus.

- [CSR+COR]: **Huisregels:**
  De CSR heeft ingestemd met de herziene versie Huisregels. De COR ook met bepaalde voorwaarden. Er zal een gezamenlijk bericht namens COR en CSR worden opgesteld via Bureau Communicatie.

- [CSR]: **UvA Profileringsfonds:**
  De CSR heeft ingestemd met de nieuwe verdeling UvA Profileringsfonds, met de toevoeging dat alle studieverenigingen het budget nu voor 36 maanden toegewezen krijgen.

- [COR]: **Arbeidsinspectie bezoeken:**
  De COR is als toehoorder aanwezig geweest bij vrijwel alle gesprekken die door de arbeidsinspectie aan de UvA gevoerd zijn. Er zijn een aantal kritiekpunten en adviezen van de inspectie uit gekomen. De COR is in afwachting van de communicatie hierover vanuit het CvB. De COR is voornemens hier eventueel een ongevraagd advies over uit te brengen.

3. Instemmingsverzoek UvA Strategie Bespreking

De GV heeft na diverse informatiesessies van het CvB het instemmingsverzoek op 23 april 2026 ontvangen (deadline GV reactie is 4 juni 2026).
Voorzitter Bruseghini vraagt of er vragen vanuit de GV zijn voor de GOV op 22 mei 2026. De COR (Buursma) vraagt in hoeverre de strategie voor CSR studenten uitnodigt om zich bij de UvA als student aan te melden. Dit in het kader van hoe de universiteit zich profileert in een krimpende studentenmarkt. De CSR (Bruseghini) geeft aan de strategie meer als algemene richtlijn te zien en betwijfelt of studenten de strategie lezen alvorens zich aan te melden. Hij is meer geïnteresseerd hoe het geïmplementeerd wordt dan hoe het gepresenteerd wordt. Hij hoort graag hoe het CvB zich dit voorstelt.
De COR (Buursma) ziet als doel het beeld dat de UvA naar de buitenwereld wil uitstralen. Als dat beeld door studenten of medewerkers niet wordt onderschreven mis je waarvoor de strategie wat hem betreft bedoeld is, nl. aantrekkelijk en onderscheidend zijn. De COR (Van Woerden) wil van het CvB graag horen wat er expliciet de komende jaren verandert, waar op wordt ingezet? Betere verankering in de stad? In de samenleving?Van der Pol voegt toe dat de vraag is of dit is wat de GV wil zien dat we als UvA zijn?Herkennen de studenten zich in dit beeld?
De CSR (De Keukeleire) betwijfelt in hoeverre de strategie van invloed is op de keuze voor de UvA door studenten. Het gaat veelal om de stad Amsterdam en om het studieaanbod.
De COR (Kjos) vraagt of de studenten denken dat de uvA hiermee een betere en fijnere universiteit wordt? Sluit het studieaanbod aan op de veranderende wereld, arbeidsmarkt en behoeftes? De CSR (De Keukeleire) benadrukt dat de aantrekkingskracht op hem persoonlijk niet van invloed zou zijn. Het gaat hem om de kwaliteit van het studieaanbod. De COR (Donner) vraagt of de door de bestuurder neergezette doelen en prioriteiten voor ons de goede richting op gaan. Bijvoorbeeld de problemen met te weinig studieplekken staat erin als prioriteit, dus dat is wat hem betreft een verbetering ten opzichte van de vorige strategie. Over hoe dit te gaan realiseren moeten afspraken worden gemaakt, een implementatieplan. Maar voor nu is de vraag of de GV in de nu gepresenteerde ambities oplossingen voor de huidige problemen en behoeftes ziet, want daar voor hem zit de meerwaarde van dit document.
De COR (Gonzalez) valt het op dat de concurrent expliciet sociale veiligheid in de strategie heeft opgenomen en de UvA niet. Donner suggereert in het advies op te nemen dit toe te voegen aan prioriteit 1. Buursma voegt daaraan werkdruk en (preventie) ziekteverzuim toe te voegen. Hoewel heel algemeen zou hij deze expliciet in de strategie voor de komende 5 jaar opgenomen zien. De strategie moet een organisatie creëren waar studenten en medewerkers in hun kracht staan om te leren. Veiligheid is een breed begrip. Sociale veiligheid en veiligheid van gebouwen iets explicieter.
Actie: Afgesproken wordt dat de COR en CSR allebei hun vragenlijst voorbereiden en a.s. Bron stuurt die uiterlijk op 18 mei 2026 ter voorbereiding op de GOV aan het CvB. Na de GOV komt er een e-vote.

4. Communicatiemedewerker Versterking Medezeggenschap

Op 13 april hebben de CSR (Bruseghini en Nieboer) en de COR (Van der Pol en Pruppers overlegd met P. Janmaat (van Bureau Communicatie). Vervolgafspraak is op 11 mei as.
Voorzitter Bruseghini vraagt welke wensen en verwachtingen de COR en de CSR namens de GV hebben ten aanzien van taken voor de communicatiemedewerker ter versterking van de medezeggenschap? De COR (Van der Pol) voegt toe dat vooralsnog voorzien wordt dat het om 0,4 FTE zal gaan, maar de uiteindelijke omvang hangt af van de GV wensen.
De COR (Donner) vraagt of de medewerker wordt ingezet t.b.v. de centrale of de gehele medezeggenschap aan de UvA. De CSR (Bruseghini) geeft aan dat deze medewerker in principe primair samenwerkt met de centrale raden, maar ook met de facultaire communicatie-afdelingen. De COR (Van der Pol) voegt daaraan toe dat de bedoeling is dat indirect alle deelraden van de werkzaamheden van deze medewerker profiteren.

De COR (Buursma) voegt de wens toe dat deze medewerker de invloed van medezeggenschap binnen de UvA vergroot, maar ook de impact van de medezeggenschap zichtbaar maak (en wat er zou gebeuren als de medezeggenschap er niet zou zijn). Dit zou hopelijk nieuwe leden aantrekken.

De CSR (Bruseghini) licht nog toe dat er ook verschillende wensen vanuit de CSR en COR bestaan. Zo is zichtbaarheid op social media voor de CSR belangrijker dan voor de COR. De CSR heeft niet de tijd en expertise om professionele communicatie te verzorgen. De communicatiemedewerker wordt expliciet geacht niet af te wachten op wat de CSR en COR doen en vragen, maar zelf een actieve rol te nemen in informatie verzorgen rondom de activiteiten van de medezeggenschap.

- **Extra ingelast agendapunt:**
  Update werkzaamheden Projectmedewerker Versterking Medezeggenschap

Projectmedewerker J. de Graaf geeft een update over de voortgang van zijn werkzaamheden.

Allereerst zou er een fysieke brief aan alle studenten worden gestuurd over de studentenraad verkiezingen. Helaas is dit door problemen met de leverancier niet gelukt. Nu komt er een digitale versie per mail, ondertekend door Verbeek en Bruseghini.

Inmiddels is De Graaf twee maanden werkzaam als projectleider versterking medezeggenschap. De drie doelstellingen komen uit het door Fidan in 2024 opgestelde aanbevelingsrapport:

1. Hoe de medezeggenschap zichtbaar te maken, bekendheid met wie erin zit en wat doet;
2. Hoe voor gelijke toerusting te zorgen opdat iedereen de medezeggenschapstaken goed kan doen, goed is voorbereid en dezelfde basis meekrijgt;
3. Hoe de rol van ambtelijk secretaris goed te ondersteunen en een netwerk van ambtelijk secretarissen op te zetten en uit te breiden en trainingen aan te bieden.

De Graaf heeft voor deze drie projecten opzetten gemaakt en feedback gevraagd en projectgroepen opgericht waarin Bruseghini en Van der Pol zitting hebben. Tot dusver valt de feedback tegen en blijft zeer welkom.

4. Met Van Woerden (COR) wordt naar een extra vierde project gekeken: hoe de informatie uit de opleidingscommissies (OC's) beter te delen met de decentrale raden.

De Graaf heeft nu een centrale contactpersoon bij elke decentrale raad om informatie te delen en op te halen. Afgesproken wordt dat via de ambtelijk secretarissen alle updates duidelijker gedeeld worden.

De COR (Kjos) verwijst naar de Code Goed Bestuur waarin medezeggenschap een belangrijke rol toebedeeld heeft. De Graaf geeft aan dat de wensen en verwachtingen ten aanzien van de rollen van de medezeggenschap concreter gemaakt kunnen worden. Elk jaar zou er een gesprek tussen bestuurder en de raden moeten zijn over de verwachtingen en activiteiten en punten van aandacht. De Graaf is enthousiast over zijn werk en constateert naast soms wat scepticisme veel welwillendheid. Zijn doel is nu allereerst zorgen dat iedereen beter betrokken raakt en zich onderdeel van het proces gaat voelen, en dat is een uitdaging met de 17 raden binnen de Uva.

Na een korte pauze om 14:26 uur wordt de vergadering hervat om 14:38 uur.

5. GV communicatie en openbaarheid

GV website:

De COR (Van der Pol) introduceert het agendapunt. De huidige website van de COR is openbaar toegankelijk zowel intern als extern. Ook de GV-site is openbaar. De wens van de COR is dat in ieder geval de verslagen op de COR-site afgeschermd worden voor alleen medewerkers. De COR-website wordt binnenkort afgeschermd met alleen toegankelijkheid voor medewerkers, in navolging van alle OR-websites die al op de medewerkerssite staan.

Deze wens van de COR is opdat er gedetailleerder verslag kan worden gelegd voor de achterban, met vermelding van namen zonder dat dit voor de heel wereld is in te zien, in verband met sociale veiligheid. Donner suggereert na te vragen of het mogelijk is dat de website toegankelijk zou blijven voor alle medewerkers en studenten van de UvA. Ook is het plaatsen van de notulen in Teams een optie. Onderzocht kan worden in hoeverre daar toegang tot medewerkers zowel als studenten toegang tot kunnen krijgen.
<u>Actie</u>: (COR): in volgend overleg dit met Bureau Communicatie checken.

De vraag aan de GV is wat de GV-leden voor de GV-site willen.

De CSR (Bruseghini) ziet geen probleem in openbaarheid en vindt dat de GV-informatie inclusief de verslagen openbaar dienen te zijn aangezien de UvA een openbare instelling is. Koe-Krompecher en Lynch sluiten zich hierbij aan, en vergelijken dit met wat andere universiteiten doen en waar hun standpunten te lezen zijn. Van der Plas vindt zichtbaarheid van groot belang en heeft er moeite mee dat nu discussies en hoe de COR tot zijn standpunten komt niet zijn in te zien, ook niet geanonimiseerd. Voor de GV pleit hij voor openbaarheid.

De COR (Kjos) geeft aan dat op het openbare deel de standpunten die je wenst te delen met de wereld nog steeds zichtbaar kunnen worden gemaakt. Hille pleit voor notulen intern i.v.m. sociale veiligheid. Buursma vat samen dat er twee vraagstukken zijn: hoe informeren we de buitenwereld als (COR en) GV en hoe herleidbaar is de informatie naar personen? Een oplossing zou kunnen zijn om twee versies van de verslagen te maken: een geanonimiseerde en een openbare versie. De CSR (Lynch) staat open voor dit idee, maar vindt dat het extra werk voor de ambtelijk secretaris dan gecompenseerd moet worden.
Koe-Krompecher wil de namen gewoon erin.
Voorzitter Bruseghini sluit de discussie af met de conclusie dat de GV-site openbaar blijft.

GV gasten:
De vraag ligt voor in hoeverre openbaarheid betekent dat de GV openbaar is voor zowel interne als externe toehoorders van buiten de UvA.

De CSR (Bruseghini) heeft geen problemen met het ontvangen van externe gasten. De COR (Van der Pol) wenst wel enig zicht op wat toehoorders, bijvoorbeeld journalisten, eventueel publiceren over wat er in de vergadering besproken wordt. Ook geeft hij aan dat er mogelijk op een minder vrije manier gediscussieerd wordt als er pers bij aanwezig is. Van Woerden erkent dat het vertrouwen om vrijuit te kunnen spreken en de inhoud van de gesprekken beïnvloed kunnen worden door structurele aanwezigheid van pers, in dit geval Folia die heeft aangegeven graag regelmatig aanwezig te willen zijn. De CSR (Bruseghini) ziet ook problemen met het al te selectief toelaten omdat de toehoorder dan juist een te selectief beeld van de medezeggenschap krijgt.

De CSR (Bruseghini) heeft wel begrip voor het feit dat de medewerkers naast hun medezeggenschapstaken onderwijs- en onderzoekstaken hebben en vindbaar zijn tot gevoelens van sociale kwetsbaarheid kan leiden. De COR (Buursma) vraagt in hoeverre er in het kader van journalistieke vrijheid afspraken gemaakt kunnen worden om uitspraken alleen namens “de GV” te publiceren. Lynch vindt de discussie ingewikkeld omdat er continu over de wens tot meer zichtbaarheid van de medezeggenschap gesproken wordt. Folia is een stap naar meer zichtbaarheid en mag wat haar betreft altijd aanwezig zijn. Uiteraard moeten media zich houden aan de code goede journalistiek. Het vergt wel extra aandacht bij het samenstellen van de agenda i.v.m. eventuele vertrouwelijkheid van agendapunten die over gevoelige informatie kan gaan. De COR (Van der Pol) beaamt dat dit een tijdrovend proces is. De COR (Kjos) bepleit om uitspraken wel gedetailleerd weer te geven maar zonder de naam van wie het gezegd heeft. Hille specificeert dat zichtbaarheid wat haar betreft niet over persaanwezigheid gaat maar over dat er meer geïnformeerd moet worden naar de achterban.

De CSR (Bruseghini) stelt voor dat GV gewoon ongewijzigd “openbaar” blijft en dat Folia welkom is, en Folia te verzoeken om aan de GV voor te leggen wat er mogelijk over geschreven wordt. Hij zal aan Folia vragen waarom ze de GV willen bijwonen.

De COR (Hille) waarschuwt wel opnieuw voor het risico van “schijndiscussies”. Ook weet je nooit zeker wat er gepubliceerd wordt.

De CSR (Koe-Krompecher) ziet maar een manier om de openbaarheid te garanderen en dat is structureel aanwezigheid toestaan. Op elk moment kan ieder GV-lid aangeven dat een agendapunt vertrouwelijk dient te zijn. De COR (Van der Pol) onderschrijft dit.
Besloten wordt dat de GV voorzitter en vicevoorzitter elke GV agenda op vertrouwelijke punten checken.

6. Vaststelling verslag (Adoption of minutes)

Het concept verslag van de GV(166) 13 maart 2026 wordt i.v.m. niet behaald quorum aanwezige GV-leden uitgesteld naar de volgende GV.

7. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

Voorzitter Bruseghini sluit de vergadering om 15:27 uur.

De volgende GV is op vrijdag 12 juni 2026.

Openstaande actiepunten GV

20260508	CSR en COR sturen vragen ter voorbereiding GOV over Strategie voor 18 mei.
20260313	De Commissie Financiën voegt tussentijdse verkiezing toe aan punten Kaderbrief.
20260213	De CSR denkt na over gewenste Model OER vervolgstappen.
20251205	De O&O-commissies zullen AI fraude nader bespreken.
250516-01	De O&O-commissies zullen het jaarverslag van TLC bespreken.

Lijst met afkortingen

Abbreviation	English	Nederlands
CSR	Central Student Council	Centrale studentenraad
COR	Central Works Council	Centrale ondernemingsraad
DB	Daily Board	Dagelijks Bestuur
GV	General Assembly	Gezamenlijke vergadering
GV meeting	General Assembly meeting	Vergadering van de gezamenlijke vergadering
CvB	Board of Executives	College van Bestuur
O&O	Education and Research	Onderwijs en Onderzoek
O&F	Organization and Finance	Organisatie en Financiën
PR	Public Relations	Promotie
FS	Facility services	Facility services
FSR(s)	Faculty student council(s)	Facultaire studentenra(a)d(en)
OR(s)	Works council(s)	Ondernemingsra(a)d(en)
PC(s)	Program committee(s)	Opleidingscommissie(s)
FEB	Faculty Economics and Business	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculty of Humanities	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculty of Social and Behavioural Sciences	Faculteit Maatschappij & Gedrag

FdG	Faculty of Medicine	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculty of Law	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academic Center for Dentistry Amsterdam	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
FNWI	Faculty of Science	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
PPLE	Politics, Psychology, Law and Economics	Politiek, psychologie, rechten en economie
SA	Student Assessor	Student assessor
UvA	University of Amsterdam	Universiteit van Amsterdam
W.v.t.t.k.	Any other Business	Wat verder ter tafel komt

310