UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Samengevoegde

SECTORALE REGELING NEVENWERKZAAMHEDEN NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN 2024

en

AANVULLENDE REGELING NEVENWERKZAAMHEDEN UVA 2025

De *Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse universiteiten 2024* (hierna: sectorale regeling) is op landelijk niveau overeengekomen. Deze regeling is gebaseerd op artikel 1.14 van de cao NU en maakt conform artikel J.3 van de cao NU als zelfstandige bijlage deel uit van de cao Nederlandse Universiteiten.
Over de *Aanvullende regeling nevenwerkzaamheden UvA 2025* (hierna: aanvullende regeling) is overeenstemming bereikt in het Lokaal Overleg d.d. 29 november 2024 en deze is vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 17 december 2024, nr. 2025-003180.
Uit oogpunt van toegankelijkheid van de voorschriften worden beide regelingen hieronder gecombineerd weergegeven. Het formele onderscheid tussen het karakter ervan (CAO of lokaal) is zichtbaar gemaakt door de afspraken uit de aanvullende regeling te cursiveren.

Artikel 1 – Definities

1. Betrokkene: Betrokkene in de zin van deze regeling is:
   a. werknemer van de universiteit, met uitzondering van een student-assistent en een werknemer met een oproepovereenkomst die tevens ingeschreven is als student;
   b. persoon zonder dienstverband maar met een benoeming als (bijzonder) hoogleraar bij de universiteit;
   c. overige personen voor zover het College van Bestuur deze regeling op hen van toepassing verklaart.

Deze sectorale en de aanvullende regeling zijn tevens van toepassing op leden van het College van Bestuur.

De sectorale en de aanvullende regeling zijn niet van toepassing op emeriti-hoogleraren. Emeriti-hoogleraren die het ius promovendi nog uitoefenen, dienen de nevenwerkzaamheden wel te melden; voor het overige zijn de voorschriften van de sectorale en de aanvullende regeling niet op hen van toepassing.

De sectorale en de aanvullende regeling zijn tevens van toepassing op personen niet in dienst van de UvA maar wel werkend onder het gezag van de UvA.

Personen niet in dienst van de UvA en werkend voor de UvA maar zonder gezagsrelatie dienen meldingsplichtige nevenwerkzaamheden te melden; voor het overige zijn de voorschriften van de sectorale en de aanvullende regeling niet op hen van toepassing.

2. Nevenwerkzaamheden: alle werkzaamheden en activiteiten die een betrokkene buiten de functie en/of de opgedragen taak bij de universiteit verricht, ongeacht:
   a. de omvang van het dienstverband bij de universiteit;
   b. de omvang van de nevenwerkzaamheden;
   c. of betrokkene neveninkomsten ontvangt voor de nevenwerkzaamheden;
   d. of de werkzaamheden buiten of binnen werktijd worden verricht.
3. Meldingsplichtige nevenwerkzaamheden: de nevenwerkzaamheden van betrokkene waarvoor op grond van deze regeling een meldingsplicht geldt en die niet vallen onder artikel 4 van deze regeling.

4. Neveninkomsten: door de betrokkene ontvangen beloning in ruil voor de gedane nevenwerkzaamheden. Hieronder worden ook uitgestelde inkomsten en financiële belangen verstaan. Vergoedingen voor onkosten en de maximale wettelijke vrijwilligersvergoedingen kwalificeren niet als neveninkomsten.

Artikel 2 – Toepassingsbereik

1. Deze regeling is van toepassing op alle betrokkenen zoals gedefinieerd in artikel 1 eerste lid, zowel behorend tot het wetenschappelijk personeel (wp) als het ondersteunend personeel (obp).
2. Deze regeling is van toepassing op betrokkenen ongeacht de omvang van de werkzaamheden bij de universiteit. Ook als de hoofdfunctie van een betrokkene elders is, valt die hoofdfunctie onder de definitie van 'nevenwerkzaamheden'.

Artikel 3 – Melding van nevenwerkzaamheden

1. Betrokkene is verplicht de nevenwerkzaamheden zoals bedoeld in artikel 1 derde lid te melden conform de administratieve procedure van de universiteit zoals bedoeld in artikel 6. Deze meldingsplichtige nevenwerkzaamheden dienen schriftelijk en/of elektronisch bij de universiteit gemeld te worden bij indiensttreding.

   De melding van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden door betrokkene is tegelijkertijd een verzoek om toestemming voor het verrichten van de nevenwerkzaamheden.

2. Betrokkene die geen (meldingsplichtige) nevenwerkzaamheden verricht, dient dit uitdrukkelijk te verklaren.
3. Betrokkene is verplicht zo spoedig mogelijk voorafgaand aan de aanvang van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden, of bij een wijziging of een beëindiging daarvan, schriftelijk en/of elektronisch melding hiervan te doen bij de universiteit.
4. Kandidaat (bijzonder) hoogleraren zijn verplicht voorafgaand aan hun benoeming inzicht te geven in hun actuele (neven)werkzaamheden en financiële deelnemingen of belangen. Het is niet noodzakelijk inzicht te geven in financiële deelnemingen en belangen voor zover het betreft via een openbaar verhandelbaar fonds gehouden belangen of aandelen(portefeuilles), tenzij sprake is van een aanmerkelijk belang of sprake is van een andere vorm van zeggenschap.
5. Het College van Bestuur kan besluiten deze verplichting ook op andere functies van toepassing te verklaren, tenzij een verplichting daartoe al voortvloeit uit andere wet- en regelgeving en/of gedragscodes.

   Artikel 3 lid 4 van de sectorale regeling is tevens van toepassing op leden van het College van Bestuur en de secretaris van de universiteit.

Artikel 4 – Nevenwerkzaamheden waarvoor geen meldingsplicht geldt

1. Betrokkene is niet verplicht nevenwerkzaamheden te melden als voldaan is aan alle onderstaande voorwaarden:
   a. De nevenwerkzaamheden hebben geen enkele relatie met de werkzaamheden bij de universiteit; én
   b. het is volstrekt duidelijk dat deze nevenwerkzaamheden de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit op geen enkele wijze kunnen schaden; én
   c. de nevenwerkzaamheden brengen een goede en volledige functievervulling niet in het gedrang; én
   d. de nevenwerkzaamheden worden buiten werktijd verricht; én

e. de nevenwerkzaamheden leiden niet tot de toekenning van neveninkomsten, waarbij een onkostenvergoeding of een fiscaal toegestane vrijwilligersvergoeding niet als neveninkomsten worden gezien.

2. Het College van Bestuur kan besluiten dat melding van nevenwerkzaamheden niet verplicht is bij een dienstverband of een verblijf aan de universiteit van 6 maanden of korter.

   Bij een dienstverband of een verblijf aan de UvA van 6 maanden of korter hoeft betrokkene geen nevenwerkzaamheden te melden.

Artikel 5 – Toestemming voor verrichten en aanvaarden van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden

1. Een betrokkene verricht geen meldingsplichtige nevenwerkzaamheden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de universiteit.

   De bevoegdheid tot het verlenen van toestemming berust bij:
   - de Raad van Toezicht bij een verzoek van een lid van het College van Bestuur;
   - het College van Bestuur bij een verzoek van een decaan of de secretaris van de universiteit;
   - degene aan wie door het College van Bestuur het personeelsmandaat is verleend op grond van het Standaardmandaat bedrijfsvoering UvA, bij een verzoek van een werknemer anders dan hierboven genoemd;
   - het curatorium van de bijzondere leerstoel bij een verzoek van een bijzonder hoogleraar.

   Het bevoegd gezag beslist binnen zes weken na de melding over het verzoek om toestemming en maakt de uitkomst schriftelijk bekend aan betrokkene. Deze termijn kan gemotiveerd met zes weken worden verlengd. Indien de beslistermijn wordt verlengd, wordt betrokkene hierover tussentijds geïnformeerd.

2. De universiteit verleent toestemming voor het verrichten van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden, tenzij sprake is van een objectieve rechtvaardigheidsgrond ex artikel 7:653a BW om de toestemming te weigeren. Hiervan is in ieder geval sprake bij meldingsplichtige nevenwerkzaamheden:
   a. die de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit schaden, zoals de aantasting van het vertrouwen in de wetenschappelijke integriteit en het beschermen van bedrijfsgeheimen; of
   b. die een goede en/of volledige uitoefening van de functie aan de universiteit belemmeren, zoals de gezondheid en veiligheid van betrokkene en overtreding van de Arbeidstijdenwet; of
   c. waarbij er sprake is van (de schijn van) belangenverstrengeling of een belangenconflict waarbij een persoonlijk belang direct tegenstrijdig is met het belang van de universiteit en daaraan gelieerde instellingen; of
   d. waarbij er sprake is van een andere door de universiteit te onderbouwen objectieve rechtvaardigingsgrond.

3. De universiteit kan de toestemming tot het verrichten van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden onder voorwaarden verlenen. Deze voorwaarden zijn onder meer:
   a. dat de neveninkomsten geheel of gedeeltelijk toekomen aan de universiteit;
   b. vermindering van de omvang van het dienstverband bij de universiteit;
   c. verrekening van bovenwettelijke vakantie-uren;
   d. dat de toestemming geldt voor een bepaalde periode;
   e. een door betrokkenen aan de universiteit te betalen vergoeding, indien bij het verrichten van de nevenwerkzaamheden op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van faciliteiten of capaciteit van de universiteit.

Een algemene voorwaarde bij verleende toestemming is dat bij de verrichting van nevenwerkzaamheden betrokkene – voor zover van toepassing – de geldende gedragscodes in acht neemt, zoals de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit en de European code of conduct for research integrity (Allea).[1]

Als betrokkene bij het verrichten van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden gebruik wenst te maken van universitaire voorzieningen, is dat slechts toegestaan na schriftelijke toestemming van het bevoegd gezag. Daarbij is integrale doorberekening van de kosten uitgangspunt.

Wanneer er naast een fulltime aanstelling ook nog voor een aanzienlijk aantal uren nevenwerkzaamheden worden verricht kan een goede uitoefening van de functie bij de UvA in het gedrang komen. Bij de toestemming tot het verrichten van nevenwerkzaamheden kunnen daarom voorwaarden worden gesteld ten aanzien van bijvoorbeeld de arbeidsomvang van betrokkene bij de UvA.

De voorwaarden of beperkingen waaronder de toestemming is verleend, worden schriftelijk vastgelegd.

4. Neveninkomsten komen afhankelijk van de categorie waartoe ze behoren ten goede aan de universiteit, aan de betrokkene of worden verdeeld tussen beiden:
   a. neveninkomsten die evident niet samenhangen met de functie bij de universiteit komen toe aan de betrokkene;
   b. neveninkomsten die direct of indirect voortvloeien uit de functie bij de universiteit komen na overleg tussen de betrokkene en de universiteit geheel of gedeeltelijk toe aan de universiteit/afdeling of komen toe aan betrokkene.

   Inkomsten voor werkzaamheden die behoren tot de functie en/of opgedragen taak, maar ontvangen worden van een andere instantie dan de universiteit, komen altijd toe aan de universiteit.

5. De volgende categorieën van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden kunnen worden aanvaard voorafgaand aan de melding en verlening van de toestemming:
   a. verkozen functies in het openbaar bestuur, zoals het lidmaatschap van een gemeenteraad, provinciale staten, het waterschap of de Staten-Generaal;
   b. functies bij de rechterlijke macht;
   c. hoogleraarschap bij een academische ziekenhuis.

   Indien en voor zover deze nevenwerkzaamheid de volledige functievervulling bij de universiteit mogelijk in het gedrang brengt, wordt slechts toestemming verleend als universiteit en betrokkene afspraken maken over de aanpassing van de omvang van het dienstverband en/of het takenpakket bij de universiteit.

6. De universiteit kan bij wijziging van omstandigheden of inzichten de verleende toestemming voor meldingsplichtige nevenwerkzaamheden met inachtneming van het tweede en vijfde lid van dit artikel schriftelijk en gemotiveerd intrekken.

Artikel 6 – Administratieve procedure voor melding, toestemming, registratie en openbaarmaking

1. De universiteit stelt ter uitwerking en uitvoering van deze regeling een nadere procedure of nadere administratieve regels vast over de wijze waarop de melding wordt gedaan, toestemming door de universiteit wordt verleend, en registratie en publicatie van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden. In deze nadere procedure of administratieve regels wordt ook vastgelegd welke functionarissen belast zijn met het namens de universiteit verlenen van toestemming.

[1] https://doi.org/10.17026/dans-2cj-nvwu resp. https://allea.org/wp-content/uploads/2023/06/European-Code-of-Conduct-Revised-Edition-2023.pdf

2. De betrokkene verleent bij de melding aan de universiteit toestemming tot openbaarmaking en verstrekt bij die melding in ieder geval de volgende informatie:
   a. de aard van de te verrichten nevenwerkzaamheid;
   b. de instantie of organisatie waarvoor de nevenwerkzaamheid wordt verricht;
   c. het tijdsbeslag;
   d. of er sprake is van neveninkomsten.
3. De toestemming van de universiteit wordt schriftelijk of elektronisch vastgelegd en aan betrokkene medegedeeld.
4. Elke (bijzonder) hoogleraar meldt de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden waarvoor toestemming is verleend op diens openbaar toegankelijke profielpagina van de universiteit, met in ieder geval vermelding van de aard van de werkzaamheden en de instantie of organisatie waarvoor deze worden verricht. Deze gegevens zijn ook toegankelijk via een openbaar register van nevenwerkzaamheden.[2]
5. De universiteit kan in afwijking van het vierde lid ontheffing van de plicht tot openbaarmaking verlenen in geval van zwaarwegende belangen die openbaarmaking van de nevenwerkzaamheden in de weg staan, bijvoorbeeld om reden van bedreiging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkene, het belang van de staat of het belang van kennisveiligheid.

   Bij de melding van de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden kan een (bijzonder) hoogleraar het College van Bestuur schriftelijk gemotiveerd verzoeken (een deel van) de nevenwerkzaamheden niet openbaar te maken. Het College van Bestuur beslist binnen vier weken op dit verzoek.
6. De universiteit kan in overstemming met het lokaal overleg ook het volledige wetenschappelijk personeel en/of hoger ondersteunend en beheerspersoneel verplichten de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden op te nemen op diens openbaar toegankelijke profielpagina van de universiteit.

Elke betrokkene die meldingsplichtige nevenwerkzaamheden heeft gemeld en aan wie toestemming is verleend voor het verrichten van de nevenwerkzaamheden, is verplicht tot openbaarmaking van die nevenwerkzaamheden via de profielpagina op de UvA website.

Artikel 7 – Beslissing, toestemming en handhaving

1. De universiteit besluit binnen uiterlijk zes weken na ontvangst van de melding of zij toestemming verleent voor het verrichten van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden en over eventuele voorwaarden bij de toestemming. Deze termijn kan gemotiveerd met zes weken worden verlengd.
2. De universiteit kan één of meer maatregelen nemen als betrokkene deze regeling niet naleeft, zoals:
   a. nadere voorwaarden verbinden aan de verleende toestemming voor het verrichten van de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden;
   b. de verleende toestemming intrekken;
   c. betrokkene opdragen de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden te beëindigen;
   d. een arbeidsrechtelijke sanctie opleggen, zoals bijvoorbeeld een waarschuwing/berisping, schorsing/non-actiefstelling, inhouding van bovenwettelijke vakantieuren, het doorvoeren van een demotie, overplaatsing of ontslag.

[2] Indien nodig wordt de tekst van de laatste zin aangepast aan de hand van de inrichting van het openbare register van nevenwerkzaamheden.

3. Opgelegde maatregelen worden schriftelijk en voorzien van een motivatie vastgelegd en (schriftelijk of elektronisch) met betrokkene gedeeld.

Artikel 8 – Periodieke verklaring meldingsplichtige nevenwerkzaamheden

1. De universiteit en de betrokkene bespreken in hun jaargesprek of een ander (evaluatie)gesprek of de registratie van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden actueel is of bijstelling behoeft.
2. Om een actueel beeld te behouden van de nevenwerkzaamheden kan de universiteit van betrokkene periodiek verlangen om te verklaren dat er geen meldingsplichtige nevenwerkzaamheden worden verricht zonder toestemming van de universiteit en dat het in de registratie opgenomen overzicht van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden actueel is, of dat geen meldingsplichtige nevenwerkzaamheden worden verricht.

   Betrokkene dient het in de registratie opgenomen overzicht van meldingsplichtige nevenwerkzaamheden actueel te houden. Ten aanzien van (bijzonder) hoogleraren geldt dat periodiek een actueel totaaloverzicht van de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden gepubliceerd wordt op de UvA website.
3. De universiteit is daarnaast gerechtigd, bijvoorbeeld steekproefsgewijs, actief onderzoek te doen naar nevenwerkzaamheden van betrokkene.

Werkzaamheden in aanloop naar een nieuwe onderneming

Voorafgaand aan de start van een spin-off op basis van uitkomsten van wetenschappelijk onderzoek wordt vaak een fase van voorbereiding overbrugd. Tot op zekere hoogte worden werkzaamheden die in deze fase worden verricht gefaciliteerd, zoals:

- *betrokkenheid bij de onderzoekfase waarin wordt onderzocht welke onderzoeksresultaten zich voor een nieuwe onderneming lenen (onderzoeksfase);*
- *betrokkenheid bij de beoordeling van de haalbaarheid van een nieuwe onderneming (evaluatiefase);*
- *betrokkenheid bij de planvorming en de verwerving van bronnen (pre-startfase).*

1. *Over de aard, omvang en duur van deze werkzaamheden worden schriftelijke afspraken gemaakt met de direct leidinggevende, die het bevoegd gezag hierover informeert. Hierbij worden de toetsingscriteria uit de Sectorale regeling meegewogen.*
2. *Als richtlijn voor toestemming van dergelijke werkzaamheden geldt dat de omvang van deze betrokkenheid beperkt blijft tot acht uur per week, en de duur tot twee jaar.*
3. *Alle werkzaamheden die betrokkene verricht vanaf de daadwerkelijke start van de nieuwe onderneming gelden als nevenwerkzaamheden.*

Commissie nevenwerkzaamheden

1. *De door het College van Bestuur ingestelde commissie nevenwerkzaamheden doet op verzoek van de betrokkene of de werkgever bij twijfel of verschil van inzicht uitspraak over de vraag of werkzaamheden van de betrokkene tot meldingsplichtige nevenwerkzaamheden gerekend moeten worden.*
2. *De commissie doet tevens uitspraak bij verschil van mening over de voorwaarden waaronder toestemming voor de meldingsplichtige nevenwerkzaamheden wordt verleend.*
3. *Uitspraken van de commissie zijn bindend voor de werkgever. Vanzelfsprekend blijft het wettelijk recht op een gang naar de rechter onaangetast.*
4. *Uitspraken van de commissie kunnen geanonimiseerd door de commissie openbaar gemaakt worden.*

Inwerkingtreding

Deze aanvullende regeling treedt met ingang van 1 januari 2025 in werking onder gelijktijdige intrekking van de *Aanvullende regeling nevenwerkzaamheden UvA 2018*.

Iedere universiteit plaatst een aan de eigen procedure of administratieve regels aangepaste versie van de 'Veel gestelde vragen door Werknemers' (FAQ) op de eigen website als toelichting op deze regeling.

Bijlage bij

de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse Universiteiten 2024

Veel gestelde vragen

De universiteit plaatst een aan de eigen procedure of administratieve regels aangepaste versie van deze ‘veel gestelde vragen’ op de eigen website.

Inhoudsopgave

Vraag		Bijhorend artikel in de regeling
1.	Wat zijn nevenwerkzaamheden?	Artikel 1
2.	Wat valt onder uw “functie en/of opgedragen taak”?	Artikel 1
3.	De omvang van mijn werkzaamheden elders is groter dan die bij de universiteit, wat zijn dan de nevenwerkzaamheden?	Artikel 2
4.	Wanneer is sprake van een aanmerkelijk belang in een onderneming?	Artikel 3
5.	Moet ik alle nevenwerkzaamheden melden?	Artikel 4
6.	Ik heb nevenwerkzaamheden waar ik inkomsten uit ontvang, mag ik die inkomsten zelf houden?	Artikel 5
7.	Ik ontvang geen inkomsten voor mijn nevenwerkzaamheden. Moet ik de nevenwerkzaamheden dan melden?	Artikel 5
8.	Hoe vraag ik toestemming voor nevenwerkzaamheden of wijzigingen daarin?	Artikel 6
9.	Een betrokkene komt nieuw in dienst of is nieuw binnen de universiteit, hoe start dan de procedure rondom melding en toestemming?	Artikel 6
10.	Ik doe veel kleine klussen, daar kan ik toch onmogelijk telkens toestemming voor aanvragen?	Artikel 6
11.	Welke sancties kunnen er op grond van de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden worden opgelegd als de regeling niet wordt nageleefd?	Artikel 7
12.	Het kan soms even duren voordat er toestemming voor nevenwerkzaamheden wordt verleend. Wordt er een sanctie opgelegd als ik uiteindelijk geen toestemming krijg, maar in de tussentijd de nevenwerkzaamheden al heb verricht?	Artikel 7