UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

REGLEMENT VERTROUWENSPERSONEN ONGEWENST GEDRAG EN INTEGRITEIT UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM 2025

Vastgesteld bij besluit nr. 2025-124735 van het College van Bestuur d.d. 11 november 2025

Gelet op het Universiteitsreglement van de Universiteit van Amsterdam (artikel 43, leden 8 en 9) is het Reglement Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit als volgt vastgesteld:

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Faculteiten:
De faculteiten van de UvA vermeld in bijlage A van het Universiteitsreglement (2023).

Centrale eenheden:
De Bestuursstaf en de Gemeenschappelijke diensten.

(Oud-)Medewerker:
Degene die al dan niet met een dienstverband met de UvA en al dan niet in een gezagsrelatie met de UvA werkzaamheden voor de UvA verricht of heeft verricht, incl. stagiaires en gastdocenten/-onderzoekers.

(Oud-)Student:
Degene die is ingeschreven of ingeschreven heeft gestaan bij de UvA voor een studie, opleiding of cursus, contractstudent, extraneus, post-initiële masterstudent en eenieder die op enige andere rechtmatige grond gebruik maakt van de door de UvA geboden onderwijsfaciliteiten.

Melder:
De (oud-)medewerker of (oud-)student die meent te maken te hebben (gehad) met ongewenst gedrag bij de UvA en een beroep doet op een vertrouwenspersoon als bedoeld in deze regeling.

Beschuldigde:
De (oud-)medewerker of (oud-)student die beschuldigd wordt van ongewenst gedrag bij de UvA en een beroep doet op een vertrouwenspersoon die gespecialiseerd is in de begeleiding van beschuldigden.

Ongewenst gedrag[1]*:*
Gedragingen die voor een persoon belastend zijn, omdat zij de lichamelijke of geestelijke integriteit bedreigen of beschadigen. Het kan daarbij onder meer gaan om fysieke of verbale agressie / intimidatie, seksuele intimidatie/ ongewenste intimiteiten, discriminatie en uitsluiting, pesten.

Persoon:
(Oud-)medewerker of (oud-)student.

[1] Zoals opgenomen in de Memorie van Toelichting Arbowet: Kamerstukken 2, 2005/2006, 30552, 3, pag. 25 en 26 en Memorie van Toelichting Arbowet: Kamerstukken 2, 2008/2009, 31811, 3, pag. 13. Toekomstige aanpassingen in definities van de Arbowet worden geacht in dit reglement te zijn opgenomen. Zie ook de Gedragscode van de Universiteit van Amsterdam.

Integriteitsschending:
Handelen of nalaten in strijd met voorschriften van de Universiteit van Amsterdam of met andere ethische normen, regels of principes die betrekking hebben op eerlijkheid, betrouwbaarheid en rechtvaardigheid, vaak met negatieve gevolgen voor anderen of voor de organisatie waar een persoon deel van uitmaakt. Het kan daarbij onder meer gaan om belangenverstrengeling, machtsmisbruik, oneigenlijk gebruik van bedrijfsmiddelen, misleiding, diefstal, omkoping, fraude of het lekken van vertrouwelijke informatie. Een schending van de wetenschappelijke integriteit zoals bedoeld in de Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit Universiteit van Amsterdam valt nadrukkelijk niet onder een integriteitsschending in de zin van dit reglement.

Seksuele intimidatie / Ongewenste intimiteiten:
Enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Agressie en geweld / Intimidatie:
Voorval waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of studie (zowel verbaal als fysiek).

Pesten:
Elke vorm van intimiderend gedrag met een structureel karakter, van één of meerdere personen gericht tegen een persoon of groep personen die zich niet kan of kunnen verdedigen tegen dit gedrag. Een belangrijk kenmerk van pesten is de herhaling van die gedraging in de tijd.

Discriminatie:
Direct en indirect onderscheid, alsmede de opdracht daartoe.

Direct onderscheid: indien een persoon op een andere wijze wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld, op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte, arbeidsduur (fulltime/parttime) of arbeidsovereenkomst (bepaalde/onbepaalde tijd).

Indirect onderscheid: indien een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze een persoon met een bepaalde godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of chronische ziekte, arbeidsduur (fulltime/parttime) of arbeidsovereenkomst (bepaalde/onbepaalde tijd) in vergelijking met andere personen bijzonder treft.[2]

Onder onderscheid op grond van geslacht wordt mede verstaan onderscheid op grond van geslachtskenmerken, genderidentiteit en genderexpressie. Onder direct onderscheid op grond van geslacht wordt ook verstaan onderscheid op grond van zwangerschap, bevalling en moederschap.

[2] Ook gedrag dat met bovenstaande discriminatiegronden verband houdt en dat tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast en waarmee een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd (intimidatie), wordt bij de UvA niet geaccepteerd. Bij de UvA gelden de uitzonderingen die de Algemene wet gelijke behandeling (Awgb) en andere gelijke behandelingswetgeving noemen waarbij wel onderscheid gemaakt mag worden (bijvoorbeeld bij bepaalde vormen van positieve discriminatie, of als het onderscheid objectief te rechtvaardigen is door een legitiem doel).

Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit

Artikel 1 Werving, selectie en benoeming

1. Een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit wordt door de decaan van een faculteit dan wel de secretaris van de universiteit benoemd voor een periode van drie jaar voor ten minste 60-100 uur per jaar. Indien nodig kan de decaan dan wel de secretaris van de universiteit besluiten meer uren toe te kennen. Herbenoeming voor drie jaar is in beginsel mogelijk. Bij iedere faculteit wordt ernaar gestreefd tenminste twee vertrouwenspersonen te benoemen; meer is mogelijk, indien de faculteit dit wenselijk acht. Bij de centrale eenheden wordt ernaar gestreefd in totaal tenminste vier vertrouwenspersonen te benoemen; meer is mogelijk, indien de centrale eenheden dat wenselijk achten.
2. Werving van een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit vindt plaats met een open wervingsprocedure. In de selectiecommissie nemen in ieder geval plaats de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit als bedoeld in artikel 10 t/m 13 van dit reglement en de decaan respectievelijk de secretaris van de universiteit c.q. een door de decaan dan wel de secretaris van de universiteit gemandateerde.
3. Bij de selectie is het streven om de totale groep Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit zo veel mogelijk gevarieerd samen te stellen.
4. Een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit ontvangt na te zijn opgeleid een benoemingsbrief van de decaan dan wel de secretaris van de universiteit waarin de ingangsdatum en benoemingsduur zijn opgenomen en waarin verwezen wordt naar het voorliggende document voor de taken, positie en rolverduidelijking, verplichtingen, rechten en beschikbare middelen en de eventuele ontheffing, eindiging of opzegging.

Artikel 2 Positionering en rolverduidelijking

1. In de rol van Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit opereren medewerkers onafhankelijk van het lijnmanagement en zijn zij geen inhoudelijke verantwoording verschuldigd aan de decaan van de eigen faculteit respectievelijk de secretaris van de universiteit.
   Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit staan de melder of de beschuldigde bij en doen niet aan waarheidsvinding. Daarmee is hun rol uitdrukkelijk en bewust ‘partijdig’. Deze partijdigheid houdt in dat een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit:
   - niet bemiddelt tussen de melder en de beschuldigde;
   - geen ‘hoor en wederhoor’ zal toepassen;
   - niet corrigerend zal optreden;
   - geen onafhankelijk advies zal verstrekken aan de lijn, het management, P&O of anderen over individuele casuïstiek waar de vertrouwenspersoon bij betrokken is.
2. De rol van Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit wordt vervuld door een medewerker die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is aan de UvA, dan wel door een oud-medewerker die door de decaan dan wel de secretaris van de universiteit na uitdiensttreding (her-)benoemd wordt.[3]
3. Het werk als Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is een rol en wordt gezien als taak binnen de in de arbeidsovereenkomst opgenomen functie aan de UvA, voor zover het een medewerker van de UvA betreft. De taakbelasting die de rol van Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit (inclusief opleiding, intervisie, bijscholing, profilering en overleg) met zich meebrengt, zal gemiddeld genomen 60-100 uur per jaar bedragen.

[3] Zie ook artikel 8 lid 3 van dit reglement.

4. De rol van Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit mag niet conflicteren met de functie uit de arbeidsovereenkomst, nevenfuncties of deelname aan UvA-commissies/-colleges.
5. Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit van wie de hoofdfunctie een gezagsverhouding met medewerkers impliceert, kunnen geen vertrouwenspersoon zijn voor melders of beschuldigden die onder hun gezag vallen of voor melders van wie de melding betrekking heeft op medewerkers die onder hun gezag vallen.
6. Een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan niet gelijktijdig optreden als vertrouwenspersoon voor zowel de melder als de beschuldigde.
7. Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit kunnen alleen optreden voor een beschuldigde als zij speciaal zijn (bij)geschoold voor de begeleiding van beschuldigen.
8. Indien een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit van mening is niet geschikt te zijn om de melder of de beschuldigde te helpen, kan de vertrouwenspersoon deze doorverwijzen naar een andere vertrouwenspersoon.
9. Elke melder is vrij om een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit naar keuze te benaderen, ongeacht de faculteit of centrale eenheid waar de vertrouwenspersoon is aangesteld. Een beschuldigde kan zich wenden tot een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit die speciaal is opgeleid voor de begeleiding van beschuldigden.

Artikel 3 Taken

De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit:

1. verzorgt de eerste opvang van (oud-)medewerkers en (oud-)studenten die last ervaren van ongewenst gedrag of integriteitsschendingen of daarvan worden beschuldigd en die rechtstreeks een beroep doen op de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. De vertrouwenspersoon bevestigt de ontvangst van de melding binnen twee werkdagen en streeft ernaar de melder respectievelijk de beschuldigde zo snel mogelijk te helpen;
2. informeert de melder of de beschuldigde over informele en formele stappen die deze kan nemen om de situatie te verbeteren en bespreekt de voor- en nadelen van de verschillende mogelijkheden;
3. verwijst zo nodig door naar andere (interne of externe) deskundigen op het terrein van ongewenst gedrag en integriteit;
4. ondersteunt en begeleidt de melder of de beschuldigde op diens verzoek bij de te nemen stappen (bijvoorbeeld als de melder het ongewenste gedrag of de integriteitsschending aan de orde wil stellen bij de leidinggevende, de docent of via een procedure bij de klachtencommissie of de klokkenluiderscommissie, of als de melder of beschuldigde in de zaak wil laten bemiddelen);
5. onderhoudt na afloop van het traject nog enige tijd contact met de melder of de beschuldigde om na te gaan of de situatie verbeterd is en of de melder of de beschuldigde nog hulp nodig heeft;
6. signaleert op verzoek van een melder of een beschuldigde ongewenst gedrag en integriteitsschendingen aan de leiding van de faculteit of centrale eenheid, de leidinggevende, P&O, de onderwijs- of opleidingsdirecteur. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan de casus met toestemming van de melder of de beschuldigde ook bespreken met de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit om eventuele patronen in kaart te brengen;
7. verduidelijkt de rol ‘Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit’ onder medewerkers en studenten;
8. houdt aard en omvang bij van de meldingen (inclusief meldingen die tot een formele klacht leiden) gedifferentieerd naar meldingen van (oud-)medewerkers en meldingen van (oud-) studenten en naar organisatieonderdeel (de betreffende faculteit/centrale eenheid);

9. brengt jaarlijks een geanonimiseerd overzicht uit over de aard en omvang en (indien mogelijk en voor zover de geheimhoudingsplicht dit toelaat) trends van de meldingen aan de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit, die dit verwerkt in het Jaarverslag vertrouwenspersonen UvA;
10. signaleert knelpunten in beleid, praktijk en organisatie-inrichting op het gebied van sociale veiligheid aan de leiding van de faculteit of centrale eenheid waar de vertrouwenspersoon benoemd is en tevens aan de ombudsfunctionaris en de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. Indien de faculteit of centrale eenheid meerdere vertrouwenspersonen heeft, vindt deze signalering in gezamenlijkheid plaats.
11. verschaft een melder in de zin van de Klokkenluidersregeling NU 2025 op diens verzoek informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand als bedoeld in die regeling.[4]

Artikel 4 Geheimhoudingsplicht

1. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit heeft een geheimhoudingsplicht over hetgeen door een melder of een beschuldigde ter kennis wordt gebracht. Deze geheimhoudingsplicht geldt ook na het (be)ëindigen van de activiteiten als Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit.
2. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit onderneemt geen actie zonder toestemming van de melder of de beschuldigde.
3. De geheimhoudingsplicht geldt niet indien wettelijke bepalingen een aangifte- of meldplicht voorschrijven.
4. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit onderschrijft de ‘Gedragscode voor Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit’, opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
5. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit handelt overeenkomstig de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Artikel 5 Rechtsbescherming

1. De decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit draagt er zorg voor dat Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit hun rol kunnen uitoefenen zonder benadeling van hun positie als medewerker van de universiteit.
2. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit heeft een intern verschoningsrecht en hoeft geen getuigenis/verklaring af te leggen over een persoon of zaak.
3. Melders en beschuldigden zijn vrij om naar een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit te gaan en ondervinden geen nadelige gevolgen van het inschakelen van een vertrouwenspersoon.

Artikel 6 Meldingen en verwijzing naar andere instantie

1. Het is mogelijk dat de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit tot de conclusie komt dat de melding niet binnen de rol van de vertrouwenspersoon of binnen dit reglement past. Indien een andere instantie binnen de universiteit meer van toepassing is voor ondersteuning van de melder of de beschuldigde of de behandeling van de melding, dan wordt de melder of de beschuldigde gewezen op de desbetreffende instantie.

[4] Zie artikel 2, lid 2 van de Sectorale regeling melden vermoeden misstand Nederlandse universiteiten (Klokkenluidersregeling NU 2025).

Artikel 7 Faciliteiten

1. Met inachtneming van het gestelde in artikel 1 verschaft de decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit de tijd die redelijkerwijs nodig is, in ieder geval ten minste 60-100 uur per jaar, voor een goede uitoefening van de rol van Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit en ziet erop toe dat de vertrouwenspersoon diens rol kan vervullen.
2. De decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit bewerkstelligt dat de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit de benodigde bij- en nascholing en intervisie kan bijwonen.
3. Een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit ontvangt jaarlijks een vergoeding voor het vervullen van de rol.[5] Voorwaarde is dat de vertrouwenspersoon jaarlijks aan ten minste twee verplichte (bijscholings-/intervisie-)bijeenkomsten voor vertrouwenspersonen heeft deelgenomen.
4. De decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit zorgt ervoor dat de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit bekend en zichtbaar is binnen de organisatie.

Artikel 8 Ontheffing, opzegging, einde van rechtswege

1. De decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit is bevoegd een benoeming tot Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit in te trekken, indien het redelijkerwijs niet meer logisch of wenselijk is dat de benoeming voortduurt. In dat geval zal de decaan van de faculteit dan wel de secretaris van de universiteit de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit daarvan schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte stellen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer:
   a. is vastgesteld dat de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit aantoonbaar in ernstige mate verzuimd heeft de taken naar behoren uit te voeren of de bij de rol behorende bevoegdheden in ernstige mate heeft overschreden. Vaststelling hiervan geschiedt, na overleg met de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit, door een onafhankelijke commissie die ad hoc wordt samengesteld door de decaan dan wel de secretaris van de universiteit. De commissie betracht geheimhouding over de inhoud van de casuïstiek die haar ter kennis komt;
   b. er een belangenverstrengeling met een hoofd- of nevenfunctie van de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit ontstaat;
   c. de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit niet voldoet aan de vereiste deelname aan ten minste twee (bijscholings-/intervisie-)bijeenkomsten per jaar.
2. Een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan te allen tijde besluiten diens taak neer te leggen. De vertrouwenspersoon brengt daarvan de decaan dan wel de secretaris van de universiteit en de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit op de hoogte.
3. De benoeming tot Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit eindigt van rechtswege bij het aflopen van de benoemingstermijn en/of bij uitdiensttreding bij de UvA. Wel is het mogelijk dat de decaan dan wel de secretaris van de universiteit een oud-medewerker benoemt tot Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit (met eventueel uitsluitend een af te spreken vrijwilligersvergoeding binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen).

[5] Overeenkomstig de vergoedingsregeling voor BHV'ers.

Artikel 9 Meldingen en klachten over Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit

1. Een melder of een beschuldigde kan desgewenst over de wijze waarop een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit optreedt een melding indienen bij de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. Afhankelijk van de aard van de melding kan de coördinerend vertrouwenspersoon een bemiddelende rol vervullen tussen deze melder en de desbetreffende vertrouwenspersoon en/of de melding zelfstandig afhandelen. Voor het indienen van een klacht over een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan de melder of de beschuldigde terecht bij de klachtencommissie.
2. Een melder of een beschuldigde kan desgewenst over de wijze waarop de Coördinerend Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit optreedt een melding indienen bij de ombudsfunctionaris. Afhankelijk van de aard van de melding kan de ombudsfunctionaris een bemiddelende rol vervullen tussen deze melder en de coördinerend vertrouwenspersoon en/of de melding zelfstandig afhandelen. Voor het indienen van een klacht over de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan de melder of de beschuldigde terecht bij de klachtencommissie.
3. Indien de melding over een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit dermate ernstig is dat de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit van oordeel is dat de benoeming van de desbetreffende vertrouwenspersoon heroverwogen zou moeten worden, is de coördinerend vertrouwenspersoon bevoegd dit – na de melder en de desbetreffende vertrouwenspersoon over het voornemen hiertoe te hebben geïnformeerd – ter kennis te brengen van de decaan dan wel de secretaris van de universiteit.
4. De behandeling van een melding over een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit valt onder de geheimhoudingsplicht van artikel 4 van dit reglement.

Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit

De UvA benoemt een Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit met een aantal extra taken. Artikelen 10 tot en met 13 zijn naast voorgaande artikelen van toepassing op deze coördinerend vertrouwenspersoon.

Artikel 10 Werving, selectie en benoeming

1. Selectie van de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit geschiedt door middel van een open wervingsprocedure. De selectiecommissie bestaat in ieder geval uit de secretaris van de universiteit, een decaan en een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit van de UvA. De centrale medezeggenschapsraden worden gehoord.
2. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit wordt door het College van Bestuur als zodanig aangesteld en benoemd. In de benoemingsbrief wordt verwezen naar het voorliggende document voor de taken, positionering, rechten en verplichtingen.

Artikel 11 Positionering en functieverduidelijking

1. Het werk van de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is een functie en is onverenigbaar met elke andere functie binnen en met enige andere werkzaamheid ten dienste van de Universiteit van Amsterdam.
2. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is bij de vervulling van diens taak niet ondergeschikt aan enig orgaan.
3. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit kan door het College van Bestuur uit diens functie worden ontheven op eigen verzoek, of indien de coördinerend

vertrouwenspersoon door eigen handelen of het nalaten daarvan ernstige schade toebrengt aan het in de coördinerend vertrouwenspersoon te stellen vertrouwen.

4. Het College van Bestuur, de secretaris van de universiteit en de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit hebben jaarlijks een gesprek waarin de werkzaamheden van de coördinerend vertrouwenspersoon worden besproken en geëvalueerd.

Artikel 12 Taken

De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is tevens Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit en is daarmee gebonden aan dit reglement. Daarnaast heeft de coördinerend vertrouwenspersoon een aantal extra taken. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit:

1. is sparringpartner voor de andere Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit;
2. heeft regulier overleg met de ombudsfunctionaris met als doel patronen en belangrijke ontwikkelingen en trends op het gebied van sociale veiligheid te signaleren en daar indien nodig passende actie op te ondernemen. De coördinerend vertrouwenspersoon geeft hierover een terugkoppeling aan de andere vertrouwenspersonen;
3. neemt deel aan een overleg sociale veiligheid met andere relevante actoren (o.a. ombudsfunctionaris, adviseur integrale veiligheid, HRM, JZ) met als doel ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid met implicaties voor beleid te bespreken;
4. ziet toe op de onafhankelijke positionering van de Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit in de faculteiten/centrale eenheden en ziet erop toe dat de vertrouwenspersonen voldoende gefaciliteerd worden om hun rol te vervullen;
5. bewaakt de kwaliteit van de Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit (via werving en selectie, scholing en intervisie) en ziet erop toe dat de vertrouwenspersonen voldoen aan de vereisten uit dit reglement;
6. monitort de taakbelasting per Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit, ziet erop toe dat de taakbelasting per vertrouwenspersoon niet te groot wordt en doet zo nodig voorstellen tot uitbreiding aan de desbetreffende decaan c.q. de secretaris van de universiteit;
7. neemt een melding over een Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit in behandeling;
8. brengt jaarlijks een geanonimiseerd jaarverslag uit over de aard en omvang (inclusief eventuele trends) van de meldingen aan het College van Bestuur, de centrale ondernemingsraad en de centrale studentenraad, de decanen, de secretaris van de universiteit, de dienstdirecteuren, HRM, de ombudsfunctionaris, de arbodienst en de klachtencommissie. Het jaarverslag wordt tevens gepubliceerd op de UvA-website. In het jaarverslag informeert dan wel adviseert de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit ook over eventuele knelpunten rond ongewenst gedrag in de organisatie;
9. coördineert de activiteiten van het interne netwerk van Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit, bewaakt vervanging bij vakanties en ziekte, agendeert herbenoeming en verzorgt de introductie van nieuwe vertrouwenspersonen;
10. organiseert voorlichting, houdt het overzicht van Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit op de UvA-website bij en verzorgt de berichtgeving in de UvA nieuwsflits;
11. vertegenwoordigt de UvA in het Netwerk Universitaire Vertrouwenspersonen (NUVP).

Artikel 13 Faciliteiten

De secretaris van de universiteit verschaft de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit de faciliteiten die voor een goede uitoefening van de rol noodzakelijk zijn.

Slotbepalingen

Artikel 14 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Bestuur.

Artikel 15 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 december 2025 en vervangt per gelijke datum het Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen Universiteit van Amsterdam 2021. Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van de Universiteit van Amsterdam.

BIJLAGE 1

Gedragscode voor Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit 'Omgaan met de geheimhoudingsplicht'[6]

1. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit gaat een vertrouwensrelatie aan met de melder of de beschuldigde die een beroep doet op de vertrouwenspersoon of met andere personen tot wie de vertrouwenspersoon zich richt. Daarom belooft de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit alle betrokkenen vertrouwelijkheid van hetgeen de vertrouwenspersoon bij de uitoefening van de rol als vertrouwenspersoon ter kennis komt.

2. Het doorbreken van de toegezegde geheimhouding is alleen mogelijk als de melder of de beschuldigde die een beroep doet op de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit hiervoor schriftelijk toestemming geeft, of wanneer zeer dringende redenen aanwezig zijn zoals omschreven in artikel 3 van deze gedragscode.

3. Uitsluitend als de situatie dit vereist kan het noodzakelijk of wenselijk zijn de vertrouwelijkheid te schenden zonder de (schriftelijke) toestemming van de melder en/of de beschuldigde. Ontheffing van de verplichting tot geheimhouding kan uitsluitend als aan alle hieronder genoemde voorwaarden is voldaan:
   - Alles is in het werk gesteld om de toestemming van de melder en/of de beschuldigde te verkrijgen;
   - De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit verkeert in gewetensnood door het handhaven van de geheimhouding;
   - Het is vrijwel zeker dat het niet-doorbreken van de geheimhouding voor melder en/of beschuldigde of voor derden aanwijsbare en ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
   - De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding die schade aan melder en/of beschuldigde of anderen in belangrijke mate zal voorkomen of beperken.

4. Indien een situatie als bedoeld in artikel 3 zich voordoet, zal de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit de redenen om de vertrouwelijkheid te doorbreken eerst met de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit bespreken. Als de coördinerend vertrouwenspersoon dit noodzakelijk acht licht deze de secretaris van de universiteit in. Indien het acuut noodzakelijk is om de vertrouwelijkheid te doorbreken, wordt de secretaris van de universiteit achteraf geïnformeerd. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit brengt de melder en/of de beschuldigde op de hoogte van het voornemen de geheimhouding te doorbreken alvorens dit daadwerkelijk te doen, tenzij dit onmogelijk is door genoemde situatie en/of acuut handelen noodzakelijk is.

5. Indien het doorbreken van de geheimhouding dit noodzakelijk maakt, verwijst de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit de melder en/of de beschuldigde op hun verzoek onverwijld naar een andere Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit of een andere instantie.

[6] Op basis van de "Leidraad voor het positioneren en functioneren van vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen op het werk" van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2019).

BIJLAGE 2

Functievereisten Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit en Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit

Functievereisten Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit

Het volgende profiel is van toepassing op de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. De Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit:

- heeft een door de UvA erkende opleiding tot Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit afgerond, en heeft daarmee inzicht verworven in psychologische, juridische en organisatiekundige aspecten van de rol;
- heeft voldoende kennis van de Nederlandse en/of Engelse taal;
- neemt jaarlijks deel aan ten minste twee (bijscholings-/intervisie-)bijeenkomsten voor vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit;
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur, -cultuur en de binnen de organisatie voor de functie relevante regelingen.

Daarnaast beschikt de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit over:

- empathisch vermogen;
- communicatieve vaardigheden (vooral actief luisteren);
- gevoel voor organisatorische verhoudingen/belangen;
- analytische vaardigheden (o.a. handelingsalternatieven en uitkomsten daarvan kunnen overzien);
- vermogen tot reflectie (op zichzelf en op anderen);
- integriteit (o.a. blijkend uit het kunnen omgaan met de geheimhoudingsplicht);
- het vermogen om professionele afstand te bewaren tot de melder en diens probleem.

Functievereisten Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit

Het volgende profiel is van toepassing op de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit:

- heeft ervaring opgedaan als Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit binnen of buiten de UvA (bij voorkeur minimaal twee jaar en binnen een universitaire context);
- is LVV-gecertificeerd registervertrouwenspersoon en opgenomen in het register van vertrouwenspersonen;
- houdt relevante ontwikkelingen in het vakgebied bij, leest relevante literatuur en neemt deel aan belangrijke bijscholingen/symposia/congressen (minimaal drie per jaar; naast de interne intervisies/bijscholingen);
- is in staat te adviseren over en bij te dragen aan de actualisering en het in stand houden van het beleid op het gebied van gewenst gedrag, gelijke behandeling, de arbeids- en/of studieomstandigheden.

TOELICHTING
REGLEMENT VERTROUWENSPERSONEN ONGEWENST GEDRAG EN INTEGRITEIT
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM 2025

Algemeen

Aanleiding voor de herziening van het reglement is de nieuwe Sectorale regeling melden vermoeden misstand Nederlandse universiteiten (Klokkenluidersregeling NU 2025), waarin is bepaald dat een melder als bedoeld in die regeling (onder andere) een vertrouwenspersoon kan verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand. Dat betekent dat het aandachtsgebied van de vertrouwenspersonen bij de UvA niet langer alleen ongewenst gedrag betreft maar uitgebreid wordt naar het terrein van integriteitsschendingen (waaronder misstanden). Het combineren van het werkgebied ongewenst gedrag enerzijds en het werkgebied integriteit anderzijds in de rol van vertrouwenspersoon wordt eveneens aangeraden door het Huis voor Klokkenluiders.

Titel, opleiding en begrippen

Om de uitbreiding van het werkterrein duidelijk te maken is in het reglement integriteit toegevoegd aan de titel van de vertrouwenspersonen en aan de opleiding die zij dienen te hebben afgerond. De huidige vertrouwenspersonen hebben bij hun opleiding een module integriteit gehad. Ook is er in het reglement een definitie van integriteitsschending opgenomen. Van belang is wel dat de uitbreiding van het werkterrein zich nadrukkelijk *niet* uitstrekt tot schendingen van wetenschappelijke integriteit – hiervoor is immers de vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit aanspreekpunt bij de UvA; dit onderscheid is in het reglement duidelijk gemaakt bij de definitie van integriteitsschending.

Hoewel de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV) de term ongewenste omgangsvormen hanteert, is er in dit reglement voor gekozen om de term ongewenst gedrag te gebruiken, in lijn met de Gedragscode van de Universiteit van Amsterdam en het reglement van de ombudsfunctionaris. Inhoudelijk is de definitie ongewijzigd. Melders kunnen bij de Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit terecht voor ongewenst gedrag in de categorieën: seksuele intimidatie, agressie & geweld, pesten en discriminatie. Om veel voorkomende misverstanden te voorkomen is geëxpliciteerd dat intimidatie in de categorie agressie & geweld valt en ongewenste intimiteiten een vorm van seksuele intimidatie zijn. Ongewenst gedrag kan ook plaatsvinden in het kader van loopbaanontwikkeling en betrekking hebben op zogenoemde loopbaanobstructie.

Begeleiding van beschuldigden

Bij de herziening van het reglement is ook gehoor gegeven aan de wens om niet alleen te zorgen voor begeleiding van de melder maar ook van de (oud-)medewerker of (oud-)student die beschuldigd wordt van ongewenst gedrag of integriteitsschendingen bij de UvA (de beschuldigde). De begeleiding van beschuldigden zal verzorgd worden door vertrouwenspersonen die de basisopleiding hebben gevolgd en die daarnaast een verdiepende cursus voor de begeleiding van beschuldigden hebben gevolgd. De werving van deze eerste “begeleiders beschuldigden” zal plaatsvinden onder de huidige vertrouwenspersonen. Een vertrouwenspersoon kan niet gelijktijdig optreden als vertrouwenspersoon voor zowel de melder als de beschuldigde.

Overige aanpassingen

In het herziene reglement is verduidelijkt dat het werk als Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit een rol is (op vrijwillige basis) en geen aparte functie of opgedragen taak binnen de eigen functie. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit is en blijft

wel een separate functie. Verder is in het reglement de mogelijkheid toegevoegd om over de Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit een melding in te dienen bij de ombudsfunctionaris.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Er geldt ten minste een urenbesteding van 60 uur op jaarbasis. Hierin is ook de tijd opgenomen die noodzakelijk is voor het volgen van scholing en intervisie.

Artikel 2

In dit artikel is de onafhankelijke positie ten opzichte van het lijnmanagement geëxpliciteerd. Om verkeerde verwachtingen te voorkomen is daarbij tevens de betekenis van de partijdigheid die inherent is aan de rol van vertrouwenspersoon omschreven.

Artikel 3

De takenlijst zoals die is beschreven, is in lijn met de richtlijnen van de LVV en de praktijk aan de UvA. De vertrouwenspersoon kan een klager bijstaan c.q. als gemachtigde optreden bij een procedure bij de Klachtencommissie (zie artikel 5 van de Klachtenregeling).
Er is specifiek omschreven welke rol de vertrouwenspersoon kan vervullen in het signaleren van ongewenst gedrag naar het lijnmanagement. Dit betekent het op verzoek van een melder of een beschuldigde signaleren van ongewenst gedrag en het op eigen initiatief signaleren van knelpunten in beleid en praktijk op het gebied van sociale veiligheid

Artikel 4

De vertrouwenspersoon kan geen actie ondernemen in een individuele casus zonder toestemming van de melder of de beschuldigde. Ook is de vertrouwenspersoon bij het handelen gebonden aan de Algemene verordening gegevensbescherming. Uitgangspunt is dat de vertrouwenspersoon een geheimhoudingsplicht heeft. Alleen in de situaties beschreven in de ‘Gedragscode voor Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit’, opgenomen in bijlage 1 van het reglement, kan hiervan worden afgeweken.

Artikel 7

De taken van de vertrouwenspersoon worden binnen de reguliere functie uitgevoerd. Dit betekent dat betaling op basis van de reguliere functie geschiedt. Als blijk van erkenning en om recht te doen aan het feit dat de vertrouwenspersonen deze taken op vrijwillige basis uitvoeren is een vergoeding naar voorbeeld van de vergoeding voor de BHV’ers opgenomen. Daarbij wordt de voorwaarde gesteld dat de vertrouwenspersoon aan ten minste twee intervisie- of scholingsbijeenkomsten per jaar heeft deelgenomen. Vanzelfsprekend kan de vertrouwenspersoon ook externe intervisie volgen om aan deze verplichting te voldoen.

Artikel 8

Voordat de onafhankelijke ad hoc commissie overgaat tot vaststelling dat er sprake is van ernstig verzuim of ernstige overschrijding van bevoegdheden door de vertrouwenspersoon, wordt de coördinator vertrouwenspersonen hierover geïnformeerd.

Indien een medewerker die geen arbeidsovereenkomst met de UvA meer heeft benoemd wordt tot vertrouwenspersoon, kan er desgewenst een vrijwilligersvergoeding aan deze vertrouwenspersoon worden verstrekt binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen.

Artikel 9

Als een melder of een beschuldigde niet tevreden is over de wijze waarop een vertrouwenspersoon optreedt, kan deze desgewenst een melding hierover indienen bij de coördinerend vertrouwenspersoon. Betreft het de wijze van optreden van de coördinerend vertrouwenspersoon, dan kan de melder of de beschuldigde een melding indienen bij de ombudsfunctionaris. Voor het indienen van een klacht over een vertrouwenspersoon kan men terecht bij de klachtencommissie. Een aandachtspunt hierbij is dat het in een discussie over klachten doorgaans niet gaat om een klacht over het optreden van de vertrouwenspersoon, maar om een klacht over de wijze waarop de melding wordt afgehandeld door de organisatie. De vertrouwenspersoon heeft daar gezien de taken en verantwoordelijkheden die bij deze rol horen natuurlijk geen invloed op.

Artikel 10 tot en met 13

Het werk als Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit is geen rol maar een functie. Er is daarom niet alleen sprake van een benoeming (waarbij de centrale medezeggenschap wordt gehoord) maar ook van een aanstelling als zodanig. De Coördinerend vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit ziet toe op de professionalisering van de vertrouwenspersonen en zorgt voor de kwaliteitsbewaking. Daarnaast kan de coördinerend vertrouwenspersoon fungeren als sparringpartner bij de meer ingewikkelde casuïstiek.