UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

TIJDELIJKE REGELING[1] VAKBONDSACTIVITEITEN

Vastgesteld bij besluitnummer 2001cb0048van het College van Bestuur van 8 februari 2001.

Inhoud

Tijdelijke regeling Vakbondsactiviteiten 1
Inhoud 1
Hoofdstuk 1 Georganiseerd overleg 2
Paragraaf 1 Het georganiseerd overleg bij de Universiteit van Amsterdam 2
Paragraaf 2 Geschillenregeling 4
Paragraaf 3 Rechtsbescherming en faciliteiten 5
Hoofdstuk 2 Faciliteiten en rechtsbescherming in verband met vakbondsactiviteiten 6
Paragraaf 1 Algemene bepalingen 6
Paragraaf 2 Rechtspositionele aanspraken 6
Paragraaf 3 Financiële en administratieve bepalingen 7
Paragraaf 4 Overige faciliteiten 8
Bijlage: Additionele vakbondsfaciliteiten 9

Hoofdstuk 1 Georganiseerd overleg

PARAGRAAF 1 HET GEORGANISEERD OVERLEG BIJ DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Artikel 1.1

1. Er is bij de universiteit een orgaan voor georganiseerd overleg. Het draagt de naam: Universitaire Commissie voor Georganiseerd Overleg (UCGO^2). Over aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel van de universiteit, met inbegrip van de bijzondere regels volgens welke het personeelsbeleid bij de universiteit zal worden gevoerd, wordt niet beslist dan nadat daarover met de UCGO overleg is gepleegd.
2. Een voorstel tot invoering of wijziging van een regeling met rechten of verplichtingen van individuele personeelsleden wordt slechts ten uitvoer gebracht, indien daarover overeenstemming bestaat met de UCGO. Het standpunt van de UCGO wordt bepaald bij eenvoudige meerderheid van stemmen. Elke centrale brengt één stem uit. Indien de stemmen staken, wordt het standpunt van de UCGO bepaald bij gewogen meerderheid van stemmen, met dien verstande dat de uitslag van de stemming alsdan wordt vastgesteld aan de hand van het totale aantal personeelsleden dat lid is van elk der aan het overleg deelnemende centrales.
3. Op een voorstel met betrekking tot bestemming van gelden die in het overleg met de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen of de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken beschikbaar zijn gesteld, is het tweede lid van overeenkomstige toepassing.
4. Overleg met de UCGO vindt niet plaats over aangelegenheden waarvan de behandeling is voorbehouden aan het overleg met de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen of de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken.
5. De UCGO geeft desgevraagd of uit eigen beweging advies aan het college van bestuur inzake aangelegenheden het organisatorische, financieel-economische en technische beleid van de universiteit, voor zover daaraan aanwijsbare gevolgen voor het personeelsbeleid zijn verbonden.
6. De UCGO ontvangt van het college van bestuur gevraagd en ongevraagd alle informatie die zij voor de vervulling van haar taak redelijkerwijs nodig heeft. Deze informatie wordt op een zodanig tijdstip verstrekt, dat haar standpunt van wezenlijke betekenis kan zijn voor de besluitvorming.

Artikel 1.2

1. Elke centrale kan ten hoogste twee leden en twee plaatsvervangende leden in de UCGO aanwijzen.
2. Schorsing dan wel intrekking van een toelating van een centrale tot de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen, heeft van rechtswege tot gevolg schorsing, onderscheidenlijk intrekking van de toelating van die centrale tot de UCGO.
3. Het college van bestuur kan een lid of plaatsvervangend lid van de UCGO van deelneming aan het overleg uitsluiten, indien naar zijn oordeel het belang van de universiteit dit in verband met de werkzaamheden van betrokkene als personeelslid vordert. De uitsluiting geschiedt niet dan nadat het bestuur van de desbetreffende centrale over het voornemen daartoe is gehoord en het advies van de overige leden van de UCGO daarover is ingewonnen. In afwachting van de beslissing van het college van bestuur neemt het desbetreffende lid of plaatsvervangend lid niet deel aan het overleg. Na de uitsluiting wijst de desbetreffende centrale een andere vertegenwoordiger aan als lid of plaatsvervangend lid van de UCGO in de plaats van de uitgesloten persoon.

Artikel 1.3

1. Tenzij het college van bestuur anders bepaalt, wordt het overleg met de UCGO voorgezeten door één van de leden van het college van bestuur. De voorzitter wordt bijgestaan door daartoe door het college van bestuur aangewezen personeelsleden. Uit laatstbedoelde personeelsleden wijst het college van bestuur tevens een plaatsvervangend voorzitter aan.
2. Bij de behandeling van bepaalde aangelegenheden kunnen op uitnodiging of met toestemming van de voorzitter ook anderen dan degenen die daartoe ingevolge artikel 1.2, eerste lid, bevoegd zijn aan het overleg deelnemen.
3. De leden van de UCGO kunnen zich, na overleg met de voorzitter, ter vergadering door een of meer deskundigen doen bijstaan.

Artikel 1.4

Het secretariaat van het overleg met de UCGO wordt gevoerd door een door het college van bestuur benoemde of aangewezen secretaris, die onder leiding van de voorzitter van het overleg met de UCGO mede ter beschikking staat van de UCGO. De benoeming of aanwijzing van de secretaris geschiedt na overleg met de UCGO.

Artikel 1.5

De centrale die van de in artikel 1.2, eerste lid, vermelde bevoegdheid heeft gebruik gemaakt, geeft aan het college van bestuur jaarlijks kennis van het aantal personen, behorende tot de personeelsleden van de universiteit, die lid zijn van deze centrale dan wel van bij deze centrale aangesloten verenigingen.

Artikel 1.6

1. Onverminderd artikel 1.1, vierde lid, worden de in dat artikel bedoelde aangelegenheden door de voorzitter van het overleg aan de UCGO voorgelegd.
2. Onder gelijk voorbehoud als bedoeld in het eerste lid, kan ieder van de centrales aan de voorzitter bepaalde onderwerpen, behorende tot de in artikel 1.1 bedoelde aangelegenheden, ter plaatsing op de agenda opgeven.

Artikel 1.7

1. Het overleg wordt in besloten vergadering gevoerd op plaats, dag en uur door de voorzitter te bepalen.
2. Indien de vertegenwoordigers van ten minste twee centrales de voorzitter, onder vermelding van hetgeen zij wensen te zien behandeld, verzoeken een vergadering uit te schrijven, vindt deze binnen veertien werkdagen plaats.
3. De voorzitter verleent zijn bemiddeling om op verzoek van de UCGO aan die commissie vergaderruimte ter beschikking te stellen.

Artikel 1.8

Het standpunt van de UCGO over de haar voorgelegde dan wel op verzoek van haar zijde in het overleg besproken aangelegenheden wordt schriftelijk aan de voorzitter bevestigd, waarbij desverlangd een samenvatting van de aan dit standpunt ten grondslag liggende argumenten wordt gegeven.

Artikel 1.9

1. Van het in de vergaderingen met de UCGO behandelde worden door de secretaris notulen gemaakt. De notulen worden gezonden aan de voorzitter, de hem terzijde staande personeelsleden, bedoeld in artikel 1.3, eerste lid, en aan de leden en plaatsvervangende leden van de UCGO. Bovendien wordt van het in die vergaderingen behandelde een beknopte samenvatting gemaakt voor zover dat voor openbaarmaking geschikt kan worden geacht.
2. De UCGO stelt na afloop van ieder kalenderjaar een verslag vast van haar werkzaamheden gedurende dat jaar. Dit verslag wordt ter kennis gebracht van het college van bestuur.
3. De beknopte samenvatting, bedoeld in het eerste lid, en het verslag, bedoeld in het tweede lid, worden zodanig openbaar gemaakt dat de personeelsleden van de inhoud daarvan kennis kunnen nemen.
4. Na overleg met de UCGO kan de voorzitter ten aanzien van het behandelde in de vergaderingen, bedoeld in het eerste lid, geheimhouding opleggen. De plicht tot geheimhouding geldt niet voor zover de leden van de UCGO in bespreking treden met de door hen vertegenwoordigde centrales of de daarbij aangesloten verenigingen.

PARAGRAAF 2 GESCHILLENREGELING

Artikel 1.10

De artikelen 1.11 en 1.12 zijn slechts van toepassing op geschillen inzake aangelegenheden als bedoeld in artikel 1.1, eerste tot en met derde lid.

Artikel 1.11

Indien de voorzitter dan wel één of meer van de centrales in de UCGO tijdens het overleg tot het oordeel komen dat dit overleg niet tot een uitkomst zal leiden die de instemming van alle deelnemers aan dat overleg zal hebben, brengen zij dat oordeel binnen drie werkdagen nadat zij daarvan in het overleg blijk hebben gegeven, schriftelijk ter kennis van de overige deelnemers aan het georganiseerd overleg.

Artikel 1.12

1. Binnen vijf werkdagen na de kennisgeving, bedoeld in artikel 1.11, schrijft de voorzitter een overlegvergadering uit. De vergadering wordt gehouden binnen zeven werkdagen nadat deze is uitgeschreven.
2. De voorzitter en de UCGO besluiten in de vergadering, bedoeld in het eerste lid, of:
   a. het overleg wordt voortgezet;
   b. het overleg wordt beëindigd;
   c. sprake is van een geschil.

3. Is er sprake van een geschil, dan wordt in de vergadering nagegaan of overeenstemming bestaat over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is.
4. Bestaat er overeenstemming over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is, dan kan het geschil binnen drie werkdagen door één of meer van de centrales worden voorgelegd aan de geschillencommissie georganiseerd overleg[3].
5. Is er geen sprake van overeenstemming tussen de verschillende deelnemers aan het overleg over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is, dan brengen de overige deelnemers aan het overleg hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil eveneens binnen drie werkdagen ter kennis van de geschillencommissie georganiseerd overleg[3].

PARAGRAAF 3 RECHTSBESCHERMING EN FACILITEITEN

Artikel 1.13

1. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat het personeelslid dat op een kandidatenlijst staat of heeft gestaan, dan wel is aangewezen of was aangewezen als lid of plaatsvervangend lid van de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen, van een afdeling of werkgroep als bedoeld in artikel 7, eerste onderscheidenlijk tweede lid, van het Overlegbesluit onderwijs- en onderzoekpersoneel, of van de UCGO niet in verband met zijn kandidaatstelling of gewezen kandidaatstelling, dan wel in verband met zijn lidmaatschap of gewezen lidmaatschap van het desbetreffende orgaan wordt benadeeld in zijn positie als personeelslid.
2. Ontslag kan niet plaatsvinden op grond van feiten of omstandigheden die verband houden met de kandidaatstelling of gewezen kandidaatstelling, dan wel het lidmaatschap of gewezen lidmaatschap van de organen bedoeld in het eerste lid.
3. Indien het college van bestuur een beslissing neemt tot ontslag van het personeelslid bedoeld in het eerste lid, wint het college van bestuur advies in van de commissie bedoeld in artikel 12.7 van de CAO over de vraag of niet in strijd is gehandeld met het tweede lid.
4. Het college van bestuur behoeft geen advies als bedoeld in het derde lid in te winnen, indien betrokkene bezwaar maakt tegen het ontslagbesluit.
5. Indien de commissie bedoeld in artikel 12.7 van de CAO van oordeel is dat het College van Bestuur in strijd heeft gehandeld met het tweede lid, maakt het college van bestuur het ontslag ongedaan.
6. Indien de commissie van oordeel is dat niet in strijd is gehandeld met het tweede lid, doet het college van bestuur hiervan mededeling aan betrokkene. Het ontslag gaat niet eerder in dan een week nadat het college van bestuur deze mededeling heeft gedaan.

Artikel 1.14

1. Het personeelslid dat is aangewezen als lid of plaatsvervangend lid van de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen, van een afdeling of werkgroep als bedoeld in artikel 7, eerste onderscheidenlijk tweede lid, van het Overlegbesluit onderwijs- en onderzoekpersoneel of van de UCGO wordt in de gelegenheid gesteld de werkzaamheden die hij in zijn functie dient te vervullen te verminderen voor zolang en voor zover zulks redelijkerwijs noodzakelijk is voor het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen dan wel zittingen van die organen en voor het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van die organen, en zulks naar het oordeel van het College van Bestuur redelijkerwijs is te verwezenlijken gelet op de vervulling van de bedoelde functie.
2. Een vermindering van werkzaamheden op grond van het eerste lid heeft geen vermindering van de bezoldiging van het personeelslid ten gevolge.
3. De toepassing van het eerste en tweede lid geschiedt met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in hoofdstuk 2 van deze regeling.

Hoofdstuk 2 Faciliteiten en rechtsbescherming in verband met vakbondsactiviteiten

PARAGRAAF 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2.1

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder werknemer: de werknemer die lid is van een vereniging van ambtenaren die bij een der centrales is aangesloten.

Artikel 2.2

Het in dit hoofdstuk bedoelde buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging wordt verleend, voor zover het belang van de universiteit zich niet daartegen verzet.

PARAGRAAF 2 RECHTSPOSITIONELE AANSPRAKEN

Artikel 2.3

1. De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor het als bestuurslid of als afgevaardigde deelnemen aan vergaderingen van statutaire organen van de vereniging waarvan hij lid is, de centrale waarbij zijn vereniging is aangesloten of de internationale organisatie waarbij zijn vereniging of centrale is aangesloten.
2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, bedraagt ten hoogste 15 werkdagen per kalenderjaar.

Artikel 2.4

1. Dit artikel heeft geen betrekking op activiteiten als bedoeld in artikel 1.14, eerste lid.
2. De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor het ontplooien van bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten binnen zijn centrale, zijn vereniging of binnen de universiteit welke ertoe strekken de doelstellingen van zijn vereniging en/of centrale te ondersteunen.
3. Het verlof, bedoeld in het tweede lid bedraagt ten hoogste 26 werkdagen per kalenderjaar en wordt slechts verleend, nadat de desbetreffende vereniging of centrale schriftelijk heeft bevestigd dat de werknemer door die organisatie is aangewezen voor bedoelde activiteiten.

Artikel 2.5

1. De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor het - op uitnodiging van zijn vereniging of centrale - als cursist deelnemen aan een cursus.
2. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, bedraagt ten hoogste 6 werkdagen per twee kalenderjaren en wordt slechts verleend, nadat de desbetreffende vereniging of centrale schriftelijk heeft bevestigd dat de werknemer door die organisatie is uitgenodigd aan bedoelde cursus deel te nemen.

Artikel 2.6

1. De totale duur van het verlof, bedoeld in de artikelen 2.3 en 2.4, bedraagt per centrale ten hoogste 90 werkdagen per 100 werknemers die lid zijn van de bij de desbetreffende centrale aangesloten vereniging(en).
2. De maximumduur van het verlof, bedoeld in de artikelen 2.3 tot en met 2.5, bedraagt per werknemer 40 werkdagen per kalenderjaar.

Artikel 2.7

De vermindering van werkzaamheden van de werknemer bedoeld in artikel 1.14, eerste lid bedraagt ten hoogste 12 uren per week.

Artikel 2.8

1. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de werknemer die vakbondsactiviteiten verricht of heeft verricht als bedoeld in deze regeling niet in verband daarmee wordt benadeeld in zijn positie als werknemer. Het bepaalde in artikel 1.13 is van overeenkomstige toepassing.
2. Ingeval van onenigheid over de toepassing van het bepaalde in de artikelen 2.2 tot en met 2.5, dan wel van het bepaalde in artikel 1.14, beslist het college van bestuur, indien de onenigheid niet oplosbaar blijkt op het niveau van de faculteit of (concern)eenheid waarbij de werknemer is tewerkgesteld.
3. Het college van bestuur kan, indien de werknemer van mening is dat sprake is van benadeling als bedoeld in het eerste lid, terwijl te zijnen aanzien nog geen beslissing is genomen als bedoeld in het vierde lid, een bemiddelaar aanwijzen of een bemiddelingscommissie instellen om in vertrouwelijke sfeer de gegrondheid van deze klacht te onderzoeken en een oplossing voor te stellen.
4. Indien een werknemer bij het college van bestuur bezwaar maakt tegen een te zijnen aanzien genomen beslissing op grond van de overweging dat hij in verband met zijn vakbondsactiviteiten is benadeeld in zijn positie als werknemer, wint het college van bestuur, alvorens te beslissen op dat bezwaar, het advies in van de commissie, bedoeld in artikel 12.7 van de CAO.

PARAGRAAF 3 FINANCIËLE EN ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Artikel 2.9

1. De faculteit of (concern)eenheid waar de als lid van het lokaal overleg toegelaten werknemer is tewerkgesteld ontvangt voor de duur van het lidmaatschap van het lokaal overleg een forfaitaire compensatie-vergoeding ten bedrage van *f* 20.000,– (€ 9.075,60), indien de werknemer behoort tot het OBP, en ten bedrage van *f* 30.000,– (€ 13.613,41), indien de werknemer behoort tot het WP.
2. De compensatie-vergoeding, bedoeld in het eerste lid wordt jaarlijks verstrekt op basis van een opgave door de centrale die de werknemer heeft aangewezen en wordt in geval van tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap zo nodig verrekend.
3. De compensatie-vergoeding, bedoeld in het eerste lid, wordt met ingang van 1 januari 1997 verhoogd met een jaarlijks door het college van bestuur vast te stellen percentage.

PARAGRAAF 4 OVERIGE FACILITEITEN

Artikel 2.10

1. Desgevraagd wordt aan het lokaal overleg, voor zover dit mogelijk is en vallende binnen de uren waarop het gebouw toegankelijk is voor het houden van vergaderingen, vergaderruimte ter beschikking gesteld voor het voeren van vooroverleg.
2. Desgevraagd wordt aan de centrales, voor zover dit mogelijk is en vallende binnen de uren waarop het gebouw toegankelijk is voor het houden van vergaderingen, vergaderruimte ter beschikking gesteld voor het houden van vergaderingen, waarbij activiteiten gericht op de werknemers die in dienst zijn van de universiteit centraal staan.

Artikel 2.11

De centrales en het lokaal overleg zijn gerechtigd om desgewenst gebruik te maken van universitaire publicatieborden.

Artikel 2.12

1. Het College van Bestuur kan met de centrales afspraken maken over vakbondsfaciliteiten in aanvulling of afwijking van het in dit hoofdstuk bepaalde.
2. Indien het college van bestuur van de in het eerste lid bedoelde mogelijkheid gebruik heeft gemaakt, worden de desbetreffende afspraken als bijlage bij deze regeling gevoegd.

Bijlage: Additionele vakbondsfaciliteiten[4]

1. Het college van bestuur kent op verzoek van de centrale of centrales, met inachtneming van artikel 2.2 van de regeling, additionele vakbondsfaciliteiten toe op grond van deze afspraken, indien en voor zover hij:
   a. vakbondsactiviteiten faciliteren welke gericht zijn op de behartiging van de belangen van werknemers van de universiteit, en
   b. financierbaar zijn uit het daarvoor uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden beschikbaar gestelde budget[5].
2. Verzoeken om toekenning van additionele vakbondsfaciliteiten kunnen naar keuze worden gedaan door de centrales gezamenlijk, of door elk der centrales afzonderlijk.
3. Het hoofd van het Expertisecentrum Middelen is als budgethouder verantwoordelijk voor de bestedingen ten laste van het budget additionele vakbondsfaciliteiten.
4. Additionele vakbondsfaciliteiten die op basis van deze afspraken kunnen worden toegekend zijn:
   a. additionele verloffaciliteiten ten behoeve van:
      - plaatsvervangende leden van het lokaal overleg,
      - (plaatsvervangende) leden van het lokaal overleg die coördinerende activiteiten ontplooien welke bijdragen aan het functioneren van de medezeggenschapsstructuur binnen de universiteit,
      - het lid van het lokaal overleg dat tot voorzitter is gekozen,
      - werknemers die belast zijn met bestuurstaken ten behoeve van de vereniging waarvan zij lid zijn,
      - werknemers die activiteiten verrichten op het gebied van de individuele belangenbehartiging van werknemers in het kader van de Contactcommissie Rechtspositie;
   b. additionele opleidingsfaciliteiten ten behoeve van (plaatsvervangende) leden van het lokaal overleg, waaronder begrepen cursusgelden, studiebenodigdheden, reis- en verblijfkosten en studieverlof;
   c. financiering van niet-personele uitgaven, waaronder begrepen uitgaven voor apparatuur en kantoorbenodigdheden, literatuur, kopieerkosten, druk- en verzendkosten, advieskosten, uitgaven voor zaalhuur en uitgaven voor representatiedoeleinden.
5. Additionele verloffaciliteiten als bedoeld onder 4.a en 4.b kunnen worden toegekend in afwijking van de bepalingen in de regeling terzake van de maximering van het verlof[6] , met dien verstande dat het te compenseren verlof in beginsel ten hoogste de halve werktijd van het desbetreffende personeelslid bedraagt. Een eventuele verdere uitbreiding van het te compenseren verlof wordt door het college van bestuur slechts toegekend in bijzondere gevallen, bijvoorbeeld ten behoeve van het lid van het lokaal overleg dat tot voorzitter is gekozen en dat tevens met andere vakbondsactiviteiten is belast of ten behoeve van personeelsleden die activiteiten verrichten ter ondersteuning van de Contactcommissie Rechtspositie.
6. De faculteit of (concern)eenheid waarbij de werknemer aan wie een onder 4.a of 4.b bedoelde additionele verloffaciliteit is toegekend werkzaam is, ontvangt voor de totale duur van het vakbondsverlof een compensatievergoeding ten bedrage van het proportionele deel van de bruto-salariskosten van de desbetreffende werknemer[7].
7. De kosten van additionele opleidingsfaciliteiten als bedoeld onder 4.b bedragen per kalenderjaar ten hoogste *ƒ* 60.000,– (€ 27.226,81).
8. De niet-personele uitgaven als bedoeld onder 4.c waarvoor additionele faciliteiten worden toegekend bedragen per kalenderjaar ten hoogste *ƒ* 30.000,– (€ 13.613,41).
9. Bij verschil van mening over de uitvoering van de hierboven vermelde afspraken beslist het college van bestuur met inachtneming van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht.

Noten:

1 Toelichting: Bij de totstandkoming van de CAO Nederlandse Universiteiten zijn partijen overeen gekomen dat de op het moment van inwerkingtreding van de CAO geldende faciliteitenregelingen voor leden van werknemersorganisaties die deelnemen aan het lokaal overleg binnen universiteiten onverkort worden gecontinueerd (CAO art. 17.1).
In afwachting van de totstandkoming van een convenant met de bonden terzake zijn de artikelen 1.4 t/m 1.17 uit het RUVA, omgenummerd tot de artikelen 1.1 t/m 1.13, volstrekt ongewijzigd overgenomen in hoofdstuk 1 van deze tijdelijke regeling. Hoofdstuk 2 bevat de tekst van de voormalige Bijlage 1 bij het RUVA. In dit hoofdstuk is, evenals in de andere voormalige bijlagen bij het RUVA, de terminologie wel in overeenstemming gebracht met die van de CAO.

2 Na de inwerkingtreding van de CAO Nederlandse Universiteiten hernoemd tot Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg, afgekort tot UCLO.

3 Zie de geschillenregeling in hoofdstuk 16 van de CAO.

4 Afspraken tussen het college van bestuur en de centrales als bedoeld in artikel 2.12, eerste lid van de Tijdelijke regeling vakbondsactiviteiten (verder te noemen: de regeling), gemaakt op 15 december 1995 op basis van de overeenkomst d.d. 1 september 1995, zoals opnieuw vastgelegd op …

5 Het voor de jaren 1996 en 1997 beschikbare budget bedraagt *ƒ* 360.000,– (€ 163.360,88) per jaar, verminderd met de bijdrage die nodig is voor volledig kostendekkende financiering van de tewerkstelling van een vertrouwensfunctionaris individuele rechtspositie-aangelegenheden bij het Bureau van de Universiteit. Ter dekking van (voorzienbare) overschrijdingen in de jaren 1996, 1997 en 1998 is een bedrag van *ƒ* 170.000,– (€ 77.142,64) gereserveerd.

6 Bedoeld is hier het bepaalde in artikel 3, tweede lid, artikel 4, derde lid, artikel 5, tweede lid, artikel 6 en artikel 7.

7 Bij samenloop van een additionele verloffaciliteit en verlof waarvoor op grond van artikel 9, eerste lid van de regeling reeds een compensatie-vergoeding wordt verstrekt, komen ten laste van het budget additionele vakbondsfaciliteiten de bruto-salariskosten van de werknemer voor de duur van het verlof, na aftrek van de forfaitaire compensatie-vergoeding die ten laste komt van het desbetreffende begrotingsbudget.