Universiteit van Amsterdam



Jaarverslag 2018

uva.nl

We are

Jaarverslag 2018

Universiteit van Amsterdam

Colofon

Uitgave
Universiteit van Amsterdam
Mei 2019

Samenstelling
Afdeling Strategie & Informatie

Ontwerp jaarverslag (excl. jaarrekening)
April Design

Fotografie
Remie Bakker | Edward Berbee / Nikhef / KM3NeT | Binary Burst | Bob Bronshoff | Liesbeth Dingemans | ESO | Flickr CC | FNI | Folia | Dirk Gillissen | Monique Kooijmans | KNAW | Marc Kruse | Sander Nieuwenhuijs | NWO | Jeroen Oerlemans | Eric Peacock / Flickr CC | Pixabay | Françoise Rondaij-Koch | Prerna Sudera / MPI-P | Wilbert van Woensel

Omslag en binnenwerk
'Meet the UvA' - portretreeks
Foto's: Robin de Puy

Informatie
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

5	A.	Voorwoord van het College van Bestuur
7	B.	Kerngegevens
9	C.	Bericht van de Raad van Toezicht
14	D.	Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht
15	E.	Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden
16	F.	Gegevens over de rechtspersoon
17	G.	Lijst van afkortingen
19	H.	Organogram
21	1.	Bestuur
27	2.	Onderwijs
35	3.	Onderzoek
43	4.	Innovatie
48	5.	Duurzaamheid
55	6.	Personeelsbeleid
61	7.	Financieel verslag
69	8.	Huisvestingsplan en financiering
74	9.	Continuïteitsparagraaf
78	10.	Risicoparagraaf
85		Jaarrekening 2018



COLLEGE VAN BESTUUR

V.l.n.r. drs. Jan Lintsen MBA (lid), prof. dr. Geert ten Dam (voorzitter) en prof. dr. ir. Karen Maex (rector magnificus, tevens vicevoorzitter).

A. Voorwoord van het College van Bestuur

De Universiteit van Amsterdam en de stad Amsterdam hebben een 'symbiotische relatie', schreef burgemeester Femke Halsema in haar voorwoord van de publicatie De Universiteit en Amsterdam (2018), met daarin voorbeelden van samenwerking tussen onze onderzoekers en de stad. Sommige van deze samenwerkingen zijn spontaan ontstaan, uit nieuwsgierigheid of vanuit de gezamenlijke wens een maatschappelijk probleem op te lossen. Andere zijn het gevolg van institutionele partnerschappen. De Green Campus, gericht op duurzaamheid, is daar een voorbeeld van, net als het Ben Sajet Centrum.
De samenwerking met de gemeente Amsterdam is van groot belang geweest voor de lancering van een AI hotspot op het Amsterdam Science Park. Kunstmatige intelligentie, of AI, is een prioriteit voor de UvA: in onderzoek, onderwijs en in de samenwerking met bedrijven. De UvA is toegetreden tot het internationale samenwerkingsverband ELLIS, dat toponderzoekers in AI samenbrengt. We onderstreepten het belang van kunstmatige intelligentie met de werving van vier universiteitshoogleraren, en beogen zo een sterke impuls te geven aan de disciplinaire en multidisciplinaire ontwikkeling van kunstmatige intelligentie.

De UvA heeft, net als de stad Amsterdam, een grote internationale aantrekkingskracht. Het aandeel onderzoekers en stafleden afkomstig uit het buitenland stijgt gestaag. Het aantal internationale studenten is de afgelopen jaren eveneens gestegen; inmiddels komt een kwart van de nieuwe studenten uit het buitenland. Internationalisering heeft veel positieve kanten, maar roept tegelijk vragen op. De bewaking van de balans stond centraal op de diesviering in januari 2018. Het was de opmaat naar een jaar vol intensief debat over de motieven achter meer Engelstalig onderwijs op de universiteit, het behoud van het Nederlands, mogelijke grenzen aan de instroom van buitenlandse studenten en effecten voor Nederlandse studenten. De UvA is een tweetalige universiteit.

Nauw hiermee verbonden is het grote tekort aan woonruimte voor studenten. Bij het oplossen van dit probleem werken we samen met de gemeente. Voor de korte termijn vonden we oplossingen zoals tijdelijke kamers in de voormalige Bijlmerbajes en in recreatiewoningen in Spaarnwoude. Samen met andere kennisinstellingen in de stad werkten we aan convenanten met Amsterdam en Almere om het tekort structureel terug te brengen. Ook kwamen in onze Oudemanhuispoort 80 tijdelijke studentenkamers, in samenwerking met studentenhuisvester DUWO en de gemeente.

De druk op het onderwijs kwam op verschillende momenten naar boven. De jaarlijkse UvA Health Week voor studenten en promovendi ging over gezond leven maar ook over burn-out en stress. Medewerkers hebben gelijk als ze aandacht vragen voor de toenemende werkdruk en achterblijvende financiering in het hoger onderwijs, zoals in het kader van WOinActie gebeurde. Bijvoorbeeld met een serie openluchtcolleges in september.

In 2018 bleek de UvA opnieuw op veel terreinen een bijzonder goede universiteit, met vooraanstaand toponderzoek, bijzondere partnerschappen en grote toekenningen voor onze wetenschappers. Ook werd de tweede Instellingstoets Kwaliteitszorg van het onderwijs afgerond met een positief advies van de visitatiecommissie aan het bestuur van de NVAO, waarin de commissie onze evidence-based aanpak bewonderde. Het NVAO-bestuur heeft het advies gevolgd en in april 2019 besloten de erkenning Instellingstoets Kwaliteitszorg opnieuw te verlenen.

Het boekjaar 2018 eindigde financieel met een plus van ruim 4 miljoen euro op een omzet van 890 miljoen euro. Voor de komende jaren staan investeringen in onder andere huisvesting, ICT, beleidsintensiveringen en faciliteiten op het programma. Geleidelijk verwachten we weer iets meer budgettaire armslag voor het onderwijs, dankzij de zogeheten studievoorschotmiddelen. Met onze betrokken studenten- en ondernemings-raden maken we kwaliteitsafspraken hoe de de budgettaire ruimte het beste benut kan worden voor minder werkdruk, meer feedback en kleinschaliger onderwijs.

Intussen werken we aan het volgende Instellingsplan 2021-2026. Medio 2018 vond een midterm review van het huidige Instellingsplan plaats, na uitgebreide consultatie in de universitaire gemeenschap. Daarin ging het onder meer over de volgende onderwerpen: toegankelijkheid, diversiteit, duurzaamheid, de verhouding tot Amsterdam, de interdisciplinaire breedte van de UvA en de beste kansen voor onze toekomst.

Wij danken onze medewerkers, studenten en hun vertegenwoordigers voor hun niet-aflatende inzet voor onderwijs, wetenschap en elkaar, en geven die toekomst graag samen met hen vorm.

Het College van Bestuur
Geert ten Dam, voorzitter
Karen Maex, rector magnificus en vicevoorzitter
Jan Lintsen, lid

B. Kerngegevens

	2014	2015	2016	2017	2018
Ingeschreven studenten UvA					
Totaal	31.186	30.611	31.019	32.588	34.067

	2014	2015	2016	2017	2018
Instroom eerstejaarsstudenten EOI (per 1 oktober)					
Instroom bachelors	6.024	5.406	6.267	7.007	7.063
Instroom pre-masters	562	589	455	521	490
Instroom masters	4.824	4.917	5.466	5.326	5.351

	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Afgelegde examens per academisch jaar					
Bekostigde studiepunten (ECTS)	1.314.680	1.331.163	1.319.179	1.363.436	1.430.111
Bachelorexamens	4.217	4.558	4.350	4.390	4.300
Masterexamens	4.779	5.552	5.559	5.699	5.827
Doctoraalexamens	149	94	171	10	0
Postinitiële masterexamens	306	260	200	336	323

	2014	2015	2016	2017	2018 [3]
Promoties per kalenderjaar					
Promoties	496	478	546	543	535
waarvan gepaard met een joint doctorate	*4*	*6*	*10*	*12* [1]	12
Ontwerperscertificaten	15	16	13	13	8

	2014	2015	2016	2017	2018
Publicaties per kalenderjaar [2]					
Wetenschappelijke publicaties	8.636	8.229	8.427	8.026	9.203
Vakpublicaties	1.103	985	1.184	1.075	1.287

	2014	2015	2016	2017	2018
Financiële kerncijfers (in *M€*)					
Eigen vermogen (groep, per 31 december)	272	264	277	278	283
Solvabiliteit (groep, OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen)	41%	39%	40%	41%	41%
Overdracht FdG [2]	149	161	169	168	170
Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig)	511	533	541	556	583
Totale exploitatielasten (UvA enkelvoudig inclusief overdracht FdG)	**666**	**694**	**710**	**724**	**753**
Groepsresultaat	(3,2)	(8,0)	12,3	1,1	4,5

1 Waarvan 1 niet-bekostigd, omdat de promotie in het buitenland plaatsvond.

2 De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van de FdG wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht Kerngegevens is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan de FdG en in de totale exploitatielasten.

3 De aantallen sluiten aan op de KUOZ-definities van de VSNU, deze zijn in 2018 veranderd waardoor meer typen publicaties meetellen dan in voorgaande jaren.

	2014	2015	2016	2017	2018
Personeel (fte's december, excl. FdG)					
Wetenschappelijk personeel	2.636	2.733	2.798	2.854	2.857
m/v-verhouding	*58/42%*	*58/42%*	*57/43%*	*56/44%*	*56/44%*
Ondersteunend en beheerspersoneel	1.870	1.900	1.940	1.981	1.960
m/v-verhouding	*43/57%*	*43/57%*	*42/58%*	*42/58%*	*41/59%*
Totaal UvA enkelvoudig[5]	**4.507**	**4.633**	**4.738**	**4.835**	**4.817**[4]
Geconsolideerde gelieerden	479	353	348	317	325
Totaal UvA geconsolideerd	**4.986**	**4.986**	**5.086**	**5.152**	**5.142**

	2014	2015	2016	2017	2018
Ziekteverzuim, excl. FdG					
Wetenschappelijk personeel	1,7%	2,1%	2,4%	2,4%	2,3%
Ondersteunend en beheerspersoneel	5,3%	5,6%	5,5%	5,8%	6,0%

	2014	2015	2016	2017	2018
Energieverbruik en CO_2-uitstoot					
Gas (miljoen m^3)	3,2	4,0	3,8	3,2	3,1
Elektra (miljoen kWh)	36,0	36,2	37,2	36,8	36,8
waarvan zelf opgewekt (miljoen kWh)	*0,5*	*3,1*	*2,6*	*2,6*	2,7
Verbruik drinkwater (x1000 m^3)	95,9	103,1	116,3	92,6	96,8
CO_2-equivalent van gasverbruik (ton)	5.725	7.527	7.171	6.010	5.765
CO_2-equivalent van elektraverbruik (ton)	21.475	17.384	18.029	18.251	22.537
Totaal CO_2-equivalent	**27.200**	**24.911**	**25.200**	**24.225**	**28.302**
netto CO_2-voetafdruk (ton)[6]	*5.840*	*7.502*	*7.006*	*6.037*	*5.717*

	2014	2015	2016	2017	2018
Afvalverwijdering					
Regulier afval (ton)	1.207	987	960	919	964[6]
Chemisch afval (ton)	44	44	49	46	46[6]
Totaal afval (ton)	**1.251**	**1.031**	**1.009**	**965**	**1.010**
percentage afvalscheiding	*33,4%*	*35,2%*	*27,1%*	*25,2%*	*25,7%*[7]

4 In 2018 zijn er hiervan 328 tevens ingeschreven als student. Het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.

5 De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het SCO Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van het ACTA.

6 CO_2-voetafdruk van het verbruik van gas, elektriciteit en drinkwater, gecorrigeerd voor inkoop groene stroom.

7 Het betreft een voorlopige opgave over het jaar 2018.

In deze kerngegevens is de Faculteit der Geneeskunde (FdG) inbegrepen in de data over onderwijs, onderzoek en financiën, maar niet in de data over personeel en bedrijfsvoering, die in het AMC zijn ondergebracht.

De rubriek *Feiten en cijfers* op de website van de UvA bevat meer gedetailleerde gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding volgen.

Op de website kan iedere student en medewerker informatie vinden en toespitsen op de eigen eenheid of opleiding, door raadpleging van UvAdata Monitors.

C. Bericht van de Raad van Toezicht

Rol en taakopvatting van de Raad van Toezicht

Het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur ligt bij de Raad van Toezicht. Dat is het orgaan waaraan het College verantwoording aflegt. De Raad van Toezicht is de werkgever van de leden van het College. Daarnaast fungeert de Raad als kritische vragensteller en staat hij het College met raad terzijde. Het College is belast met de algehele leiding en het bestuur en beheer van de Universiteit van Amsterdam, is bestuurlijk verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de UvA en neemt de dagelijkse beslissingen. Onze rol van toezichthouder vereist dat wij enerzijds onafhankelijkheid en afstand bewaren tot wat er in de universiteit gebeurt en anderzijds kennis van zaken hebben en weten wat er in de organisatie speelt. De UvA is een plaats waar de groei en ontwikkeling van iedereen meetelt en belangrijk wordt gevonden; een omgeving om kansen te krijgen en te benutten. Dat kenmerk behouden is een relevante leidraad in ons toezicht.

Strategie en meerjarenplanning

In 2018 spraken wij enkele keren uitvoerig met het College over de voortgang van het Instellingsplan 2015-2020, mede aan de hand van de *midterm review* en de *key performance indicators* (kpi's). Een aantal kpi's van dit instellingsplan bleek achteraf een niet-realistisch streefcijfer te bevatten, of haaks te staan op de toegankelijkheid van het onderwijs. Voor het volgende Instellingsplan is het daarom belangrijk dat de kpi's in lijn zijn met de lange-termijndoelstellingen en dat de streefcijfers haalbaar zijn. In de *midterm review* heeft het College onder meer accenten gelegd op de relatie tussen de UvA en de stad Amsterdam, en op het brede duurzaamheidsbeleid, waaruit blijkt dat de bijdrage van de UvA aan maatschappelijke problemen een meer centrale plaats in het beleid krijgt. We bespraken met het College wat dit betekent voor het valorisatiebeleid en het daarbij beschikbare instrumentarium, waaronder de governance van UvA Holding en de andere groepsmaatschappijen. Een van de actiepunten uit het Instellingsplan was de aanpassing van het budgetallocatiemodel. Dit is in de loop van 2018 gerealiseerd, in goed overleg met de medezeggenschap.

In april sloten VSNU en OCW een sectorakkoord over de kwaliteitsafspraken tussen de universiteiten en de minister voor de periode 2019-2022. Per instelling moet met kwaliteitsafspraken zichtbaar worden gemaakt welke kwaliteitsverbetering wordt bereikt met de extra middelen die beschikbaar komen uit hoofde van de Wet studievoorschot. Wij bespraken in hoeverre dit sectorakkoord afbreuk doet aan de autonomie van de instellingen. Gedurende het jaar volgden wij de totstandkoming van de kwaliteitsafspraken binnen de UvA en het overleg daarover met de medezeggenschap. Complicerend is dat na het sectorakkoord de Adviescommissie financiering hoger onderwijs (Commissie Van Rijn) is ingesteld. Het advies van deze commissie kan leiden tot een wijziging in de opbouw en verdeling van de rijksbijdrage die tegenover de extra middelen voor de kwaliteitsafspraken een bezuinigingsopdracht op de reguliere middelen stelt.

Wij bespraken met het College hoe te zijner tijd verantwoording dient te worden afgelegd over de nakoming van de kwaliteitsafspraken. De ervaring met de prestatieafspraken 2012-2016 en met de 'voorinvesteringen' 2015-2017 is dat de verantwoordingsprotocollen over brede, op kwaliteit gerichte afspraken neigen naar versimpeling in de vorm van enkele meetbare grootheden die door accountants of de Algemene Rekenkamer verabsoluteerd kunnen worden. Daardoor bestaat de kans dat daadwerkelijke positieve effecten binnen de instelling in de externe beoordeling onderbelicht blijven.

Op het Science Park Amsterdam nam het College, nadat de komst van SRON niet was doorgegaan, het initiatief om een nieuw, interdisciplinair wetenschapscomplex op te zetten op het gebied van *artificial intelligence* (AI). Voorzien wordt dat in een nieuw te ontwikkelen gebouw, waaraan ook de gemeente Amsterdam een financiële bijdrage levert, onderzoek, onderwijs en spin-offs elkaar inspireren op dit snelgroeiende terrein.

In juni 2018 kwam de bestuurlijke fusie tussen AMC en VUmc tot stand als volgende stap in de samenwerking tussen beide academische ziekenhuizen, een traject dat in 2011 was ingezet. Met het

College bespraken wij de mogelijke invloed hiervan op de Faculteit der Geneeskunde. Van de zijde van het College van Bestuur is toegelicht dat het bestuurlijk en later juridisch samenvoegen van beide medische centra geen effect heeft op de inrichting en uitvoering van de studie geneeskunde bij de UvA of de VU, behoudens waar het de organisatie van het praktijkleren betreft.

Kwaliteitszorg

Een prioriteit in het toezicht is de kwaliteit van het onderwijs, mede in het licht van nationale en internationale ontwikkelingen. We spraken een aantal malen over het taalbeleid en de toename van de internationale instroom, en de voorziene effecten van beide bewegingen. Het internationaliserings-dossier was een van de verdiepingsthema's van de Instellingstoets Kwaliteitszorg door de NVAO, die eind 2018 plaatsvond. De voorbereiding van deze toets stond het gehele jaar centraal. Het visitatiepanel van de NVAO sprak met delegaties uit alle geledingen, waaronder de Raad van Toezicht, en kwam tot een positief advies aan het NVAO-bestuur. In het advies werd de UvA aangeraden meer eenheid te laten zien in de verscheidenheid die haar kenmerkt. In april 2019 heeft de NVAO het advies gevolgd en de erkenning Instellingstoets Kwaliteitszorg verleend.

Ook de kwaliteit van het onderzoek en het gebruik van rankings daarbij heeft op de agenda gestaan, met name in de vorm van de evaluatie en uitbouw van het beleid ten aanzien van de onderzoeks-zwaartepunten, de maatschappelijke aansluiting en relevantie, en de (inter)nationale ambities.

De uit de raad geformeerde Commissie Onderwijs en Onderzoek sprak met enige regelmaat over de wetenschappelijke integriteit en het antiplagiaatbeleid, mede aan de hand van praktijksituaties van de UvA en van andere instellingen.

De kwaliteit van onderwijs en onderzoek aan de UvA wordt gedragen door haar wetenschappers en andere medewerkers. Daarom gaven we gedurende het jaar veel aandacht aan de implementatie van de strategische HR-agenda uit 2017 en de uitvoering van het plan Grip op werkdruk, en is in de loop van 2018 binnen de Raad van Toezicht een aparte commissie Bestuur, Personeel en Organisatie ingesteld.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen

In Raad van Toezicht en Auditcommissievergaderingen besteedden we uitvoerig aandacht aan de invoering van het nieuwe allocatiemodel, de jaarrekening 2017, de tussenrapportages 2018, de begroting 2019, het treasuryplan voor 2019 en de voortgang van de nieuw- en herbouwprojecten conform het Huisvestingsplan 2005-2020.

Uit het accountantsverslag bij de jaarrekening 2017 en de mondelinge toelichting daarop van de accountant volgt wederom dat de financiële processen bij de UvA deugdelijk zijn ingericht en dat sprake is van een doelmatige en rechtmatige besteding van publieke middelen. In de loop van 2018 is niet gebleken dat op deze belangrijke terreinen een verandering te verwachten is. Het College lichtte voorts toe dat de financiële problematiek die enkele faculteiten kenden als gevolg van een daling van de instroom in eerdere jaren, goeddeels onder controle is.

Eind 2018 besloten we, na een openbare aanbestedingsprocedure en een zorgvuldig selectieproces samen met de HvA, om voor de boekjaren 2019-2022 opnieuw met PwC als accountant van de UvA in beginsel in zee te gaan, met een optie tot verlenging met twee maal twee jaar. Deze beslissing is in januari 2019 definitief geworden, na afronding van de verificatiefase.

Nu de laatste fase van het Huisvestingsplan 2005-2020 is ingegaan en de planvorming voor de jaren daarna gaat spelen, is voor ons van belang dat het College zijn visie formuleert op de gewenste hoogte van de boekhoudkundige en feitelijke reserves en op de solvabiliteit en de ontwikkeling daarvan op de langere termijn. Op het terrein van stabiliteit van de financiering is het College erin geslaagd een gedeelte van de portefeuille aan roll-over leningen en renteswaps bij BNG Bank samen te voegen tot enkele langlopende leningen. Door het gelijktrekken van de looptijden van swaps en leningen is de blootstelling aan renterisico's (verder) verminderd.

De opzet van de auditfunctie kreeg ruimschoots aandacht in de Auditcommissie. Met de invulling van deze functie zal de zichtbaarheid van het risicomanagement en de kwaliteit van de rapportagecyclus naar verwacht worden vergroot. Op het gebied van de bedrijfsvoering lieten we ons informeren over de beheersing van het portfolio aan ICT-investeringen, de informatieveiligheid en de maatregelen en

implementatie in het kader van de inwerkingtreding van de Algemene verordening gegevensbescherming in mei 2018.

Ook is aandacht besteed aan de besluitvorming over grote investeringen in met name gebouwen. De wettelijke taak van de Raad beperkt zich tot de jaarlijkse goedkeuring van het huisvestingsplan als bijlage bij de begroting. Gezien het risicoprofiel van vastgoedinvesteringen is echter afgesproken dat het College de Raad (via de Auditcommissie) zal horen alvorens te besluiten tot investeringsverplichtingen groter dan 10 miljoen euro.

Interne dialoog

In 2018 investeerde het College opnieuw veel tijd in het overleg met de medezeggenschap, die primair de belangen van medewerkers en studenten vertegenwoordigt. Daarnaast nam het College landelijk stelling in de discussie of de bekostiging van het wetenschappelijk onderwijs bij de huidige toename van studentenaantallen toereikend is voor de verwachtingen die Kamer, kabinet en samenleving ervan hebben.

In de loop van het jaar werd binnen de UvA met een aantal protestacties en korte bezettingen aandacht gevraagd voor beleidsonderwerpen, zoals diversiteit, of voor beleidsgevolgen, zoals een dalend budget bij dalende studentenaantallen. De Raad heeft zich nauwgezet laten informeren, en blijft intern en extern buiten beeld en buiten het debat. De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en gang van zaken binnen de instelling berust ook in geval van acties bij het College.

In juni en november vond het wettelijk voorgeschreven overleg ('WHW-overleg') met de COR en de CSR plaats. Op verzoek van de medezeggenschap zijn dit separate overleggen, waaraan van onze kant de voorzitter en het op voordracht van de medezeggenschap benoemde lid deelnemen. De overleggen vinden plaats in het bijzijn van de voorzitter van het College en de rector magnificus. Van beide raden is de samenstelling in september veranderd in het verlengde van de in april en mei 2018 gehouden verkiezingen. In de juni-overleggen met de CSR en de COR bespraken wij de midterm review van het Instellingsplan; met de COR daarnaast de werkdruk en met de CSR de toegankelijkheid van het onderwijs. In november kwamen bij de CSR onder andere duurzaamheid, diversiteit en sociale veiligheid en de kwaliteitsafspraken aan de orde en bij de COR de doelstellingen voor de nieuwe zittingsperiode en de samenwerking met de HvA op dienstverlenend gebied. Wij beseffen dat ook in 2018 een fors beroep is gedaan op de medezeggenschapsraden en spreken hierbij onze waardering uit voor hun inbreng en grote betrokkenheid bij de universiteit.

Naast de formele contacten in de WHW-overleggen benutten en organiseren wij verschillende andere, ook informele momenten met de medezeggenschapsorganen en hun presidia; het lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap speelt daarin een sleutelrol.

Werkgeversrol en klankbordfunctie

In september hielden we de jaargesprekken met de individuele leden van het College. Bij de voorbereiding daarvan werd, tot wederzijdse tevredenheid, door zowel de Collegeleden als de Raad van Toezicht input opgehaald bij uiteenlopende betrokkenen uit de directe werkomgeving van het College.

De verlaging van het wettelijke maximum voor de topinkomens in de publieke sector per 2016 vertaalt zich uiteraard ook in de bestuurdersbezoldiging van de UvA. Het beleid van de Raad van Toezicht is sindsdien om de Collegeleden op of net onder dit verlaagde maximum te bezoldigen. Dat is passend bij een instelling die tot de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land wordt gerekend.

De Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten voor de Collegeleden is met ingang van 2018 zodanig aangepast dat deze regeling niet ruimer – en in sommige opzichten beperkter – is dan het model dat in 2017 in VSNU-verband als richtsnoer is ontwikkeld.

Eénmaal vergaderden wij zonder het College over het functioneren van het College en zijn leden, en evalueerden wij ons eigen functioneren. In juni, september en december kwamen wij informeel bijeen met het College. Deze bijeenkomsten hadden als thema de onderlinge verhouding en werkwijze, de rol van de UvA in het landelijk bestel en de crisis- en veiligheidsorganisatie binnen de instelling. Gedurende het jaar hebben de voorzitters van de Raad en het College met regelmaat overleg gevoerd over de tussentijdse ontwikkelingen, de actualiteiten en de voortgang in de vele dossiers. De leden van de Raad van Toezicht voerden ieder afzonderlijk een informatief gesprek met een of twee decanen

van de faculteiten. In juli organiseerde de Raad een overleg met alle decanen en het College met als thema's studeerbaarheid en doceerbaarheid.

Samenstelling en functioneren van de Raad van Toezicht

In 2018 was de Raad op de maximale sterkte van vijf leden. In de samenstelling trad gedurende het jaar geen verandering op. Edith Hooge, sinds 1 oktober 2017 het lid van de Raad van Toezicht met het bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap, is per 1 januari 2019 teruggetreden, gelet op de onafhankelijkheid die haar nieuwe functie als voorzitter van de Onderwijsraad met zich brengt. Wij zijn haar zeer erkentelijk voor de positieve en constructieve bijdrage aan de gedachtenvorming en besluitvorming binnen de Raad.Op het moment van schrijven is de procedure voor haar opvolging nog gaande. De leden van de Raad beschikken gezamenlijk over een variëteit aan maatschappelijke, professionele, culturele en zakelijke achtergrond naast ruime bestuurlijke ervaring en academische inzichten. Voor de profielschets van de Raad van Toezicht en een actueel overzicht van onze (neven)functies verwijzen we naar de website van de UvA. De principes uit de Code goed bestuur van de VSNU worden geëerbiedigd, waaronder het principe van onafhankelijkheid.

Het secretariaat van de Raad van Toezicht berustte het gehele jaar bij Arne Brentjes, tevens hoofd van de afdeling Strategie en Informatie.

Wij vergaderden in 2018 zesmaal regulier met het College van Bestuur, steeds in aanwezigheid van Moataz Rageb, de studentassessor bij het College. Regelmatig kozen we een faculteit als locatie, waar de decaan ons informeerde over de ontwikkelingen en de uitdagingen waarvoor hij zich gesteld ziet. In mei deed de externe accountant ter vergadering verslag van zijn bevindingen in het kader van de jaarrekening 2017 en het jaarverslag 2017.

De Raad kent drie commissies: de Commissie Onderwijs en Onderzoek bestaande uit Gerard Mols (voorzitter) en Edith Hooge, de Auditcommissie waarin Rob Becker (voorzitter) en Pauline Meurs zitting hebben, en sinds najaar 2018 de Commissie Bestuur, Personeel en Organisatie met als voorzitter Marise Voskens en als lid Edith Hooge. Laatstgenoemde commissie kwam in 2018 eenmaal bijeen, de Commissie Onderwijs en Onderzoek vergaderde drie keer en de Auditcommissie zes maal, waarvan drie keer in aanwezigheid van de externe accountant.

Tot slot

In 2018 stonden de kwaliteitsborging (Instellingstoets) en de kwaliteitsafspraken centraal in het onderwijsbeleid. Op onderzoeksgebied werd toegewerkt naar een actuele visie en werden stappen gezet op het gebied van *artificial intelligence* en het onderzoek van complexe interdisciplinaire vraagstukken zoals *global health*, klimaatverandering en financiële markten. De UvA is als meest brede interdisciplinaire universiteit van Nederland in basis goed toegerust om de toekomst tegemoet te treden, waarin positie en aanzien van universiteiten sterk zal veranderen door de komst van *open science*. De UvA bereidt zich hierop in 2019 verder voor onder meer door de opstelling van het volgende Instellingsplan voor de periode 2021-2026.

Ook onze bestuurlijke omgeving is in ontwikkeling, bijvoorbeeld door de komst van de volgende Strategische Agenda van OCW eind 2019 en het Interdepartementaal Beleidsonderzoek naar de internationalisering van het hoger onderwijs. Maar de toekomst van de UvA ligt primair in handen van de docenten en onderzoekers, studenten en promovendi, de medezeggenschapsorganen en alle medewerkers en bestuurders.

Ook in dit jaarverslag spreken wij graag onze bijzondere waardering en erkentelijkheid uit voor hun grote betrokkenheid, inzet en resultaten.

Amsterdam, 10 mei 2019

De Raad van Toezicht
Marise Voskens, voorzitter
Rob Becker
Pauline Meurs
Gerard Mols



Linde Erinkveld
Student Business Administration

D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2018 is de samenstelling van College van Bestuur en Raad van Toezicht als volgt:

College van Bestuur

FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	prof. dr. G.T.M. ten Dam	1 juni 2016 – 31 mei 2020
Rector magnificus, tevens vicevoorzitter	prof. dr. ir. K.I.J. Maex	1 juni 2016 – 31 mei 2020
Lid	drs. J.W. Lintsen MBA	1 sept. 2017 – 31 aug. 2021

Raad van Toezicht

FUNCTIE		HUIDIGE TERMIJN
Voorzitter	mr. M.S.F. Voskens	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. dr. P.L. Meurs	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	drs. R. Becker MBA	26 aug. 2016 – 25 aug. 2020
Lid	prof. mr. G.P.M.F. Mols	1 mei 2013 – 30 apr. 2021

De nevenfuncties van de leden van het College van Bestuur, al dan niet uit hoofde van hun lidmaatschap, zijn openbaar gemaakt op www.uva.nl. Dat geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht, www.uva.nl.

E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust op de datum van verschijnen van dit jaarverslag bij de volgende personen:

Bestuursstaf

FUNCTIE	
Secretaris van de universiteit	drs. C. Euving MBA

Decanen van faculteiten

FACULTEIT	
Faculteit der Geesteswetenschappen	prof. dr. F.P. Weerman
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	prof. mr. P.A. Nollkaemper
Faculteit der Geneeskunde	prof. dr. J.A. Romijn
Faculteit der Tandheelkunde	prof. dr. A.J. Feilzer
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	prof. dr. P.H. van Tienderen
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	prof. dr. H.G. van Dissel
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	prof. dr. A.H. Fischer

Directeuren van diensten

DIENST	
Administratief Centrum	C. Schut
ICT Services	F. Hendrickx *ad interim*
Facility Services	drs. G.H. Swartjes MBA
Universiteitsbibliotheek	drs. M.A.M. Heijne
Studenten Services	drs. J. van Marle
Bureau Communicatie	H.C.A. van Oosterzee
Bureau Kennistransfer	dr. M.S. Leloux
Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds	C.E. Wever
Huisvestingsontwikkeling	C. van der Wolf
Bureau Studentengezondheidszorg	drs. P. Vonk

F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegd gezag nummer: 22222

Bankrelatie
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

KvK-nummer
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
003240782

BTW-nummer:
NL0032.40.782.B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

G. Lijst van afkortingen

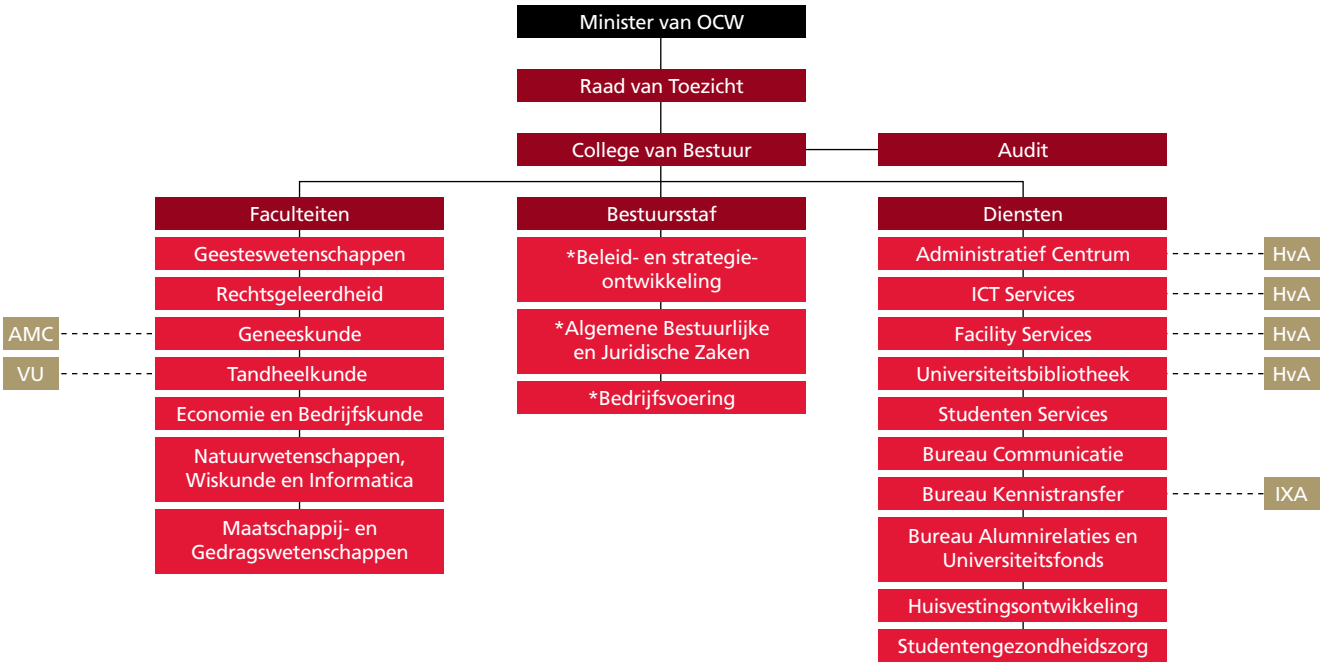
ABS	Amsterdam Business School
ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
ADP	Academic Diversity Programme
AMC	Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA
ANBI	Algemeen Nut Beogende Instellingen
APCA	Academic Proof of Concept Fund Amsterdam
ASP	Amsterdam Science Park
AUC	Amsterdam University College
BKO	Basiskwalificatie Onderwijs
cao-NU	collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten
CBO	Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten)
DO	Diversity Officer
COR	Centrale Ondernemingsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
D&D	Comissie Democratie en Decentralisering
DSCR	Debt Service Coverage Ratio
EC of ECTS	studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding
EER	Europese Economische Ruimte
ERC	European Research Council, onderdeel van de EU
EU	Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie
FdG	Faculteit der Geneeskunde
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
GV	Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW
HvA	Hogeschool van Amsterdam
IAS	Institute for Advanced Study
ICAI	Innovation Center for Artificial Intelligence
Ict	Informatie- en communicatietechnologie
IDA	Interdisciplinairy Doctorate Agreement
IIS	Instituut voor Interdisciplinaire Studies
ITK	Instellingstoets Kwaliteitszorg Onderwijs
IvI	Instituut voor Informatica
IXA	Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus in Amsterdam
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
LERU	League of European Research Universities
Nikhef	Nationaal instituut voor subatomaire fysica
NKI/AvL	Nederlands Kanker Institute/Antonie van Leeuwenhoek
NSE	Nationale Studenten Enquête
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
obp	ondersteunend en beheerspersoneel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
O&O	Onderwijs en Onderzoek
REC	Roeterseiland Campus

RPA	Research Priority Areas
RvT	Raad van Toezicht
UCO	Universitaire Commissie Onderwijs
UCLO	Universitair Commissie Lokaal Overleg
UOC	Universitair Onderzoeksadvies Commissie
UvA	Universiteit van Amsterdam
VSNU	Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
VU	Vrije Universiteit Amsterdam
Wo	wetenschappelijk onderwijs
WOR	Wet op de Ondernemingsraden
Wp	wetenschappelijk personeel

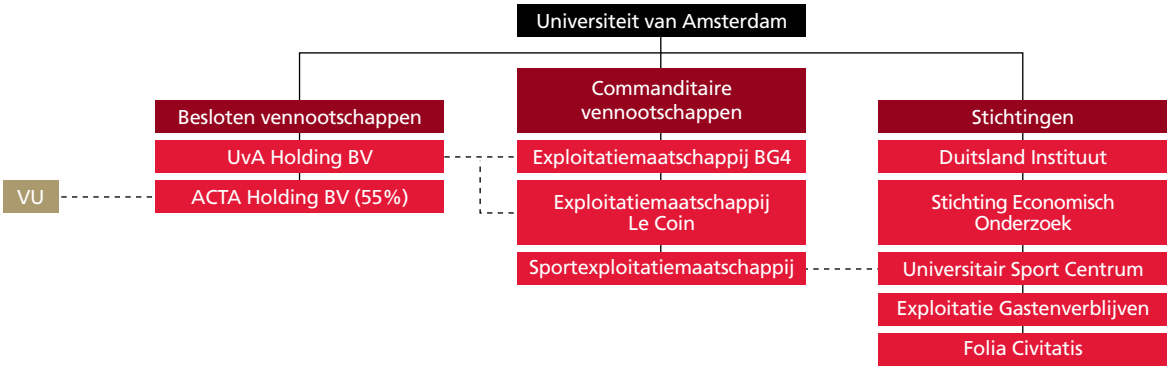
H. Organogram

Organisatieschema van de UvA

Interne structuur



Groepsstructuur



Het jaar voor de Centrale Ondernemingsraad

2018 was een dynamisch jaar voor de Centrale Ondernemingsraad (COR). Zo trad op 1 september een nieuwe raad aan, die via een nieuw kiesstelsel is verkozen. Tot nu toe bestond de COR voor de helft uit één afgevaardigde uit elke facultaire Ondernemingsraad en uit de bestuursstaf en centrale diensten (GOR). De andere helft bestond uit leden die waren gekozen door interne verkiezingen. Dit leidde tot een onevenredige vertegenwoordiging van de faculteiten. De huidige raad bestaat uit twee afgevaardigden per faculteit en de GOR, in totaal maximaal 16 leden. Om de nieuwe, decentrale ondernemingsraden zorgvuldig hun twee afgevaardigden te laten kiezen, startte de huidige COR twee maanden na het aantreden van de decentrale raden.

De COR heeft zich in 2018 in veel verschillende dossiers verdiept en heeft dan ook veelvuldig overlegd. Wat betreft formele vergaderingen vonden in 2018 veertien interne vergaderingen, negen overlegvergaderingen met het College van Bestuur (CvB) en twee overleggen met de Raad van Toezicht (RvT) plaats. Ook de gezamenlijke vergadering (GV) van de COR en de Centrale Studentenraad (CSR) is vaak bijeengekomen: in totaal elf interne vergaderingen en vijf overlegvergaderingen met het CvB.

Dominant in alle vergaderingen waren de zorgen over de extreme werkdruk bij de medewerkers, en de discussies over mogelijkheden om die werkdruk terug te dringen. De COR heeft begin 2018 het plan van aanpak van de Taskforce Werkdruk besproken en heeft vervolgens nauwlettend de ontwikkeling van het programma 'Grip op werkdruk' gevolgd. Er is hierbij halfjaarlijks met de projectleider gesproken. Daarnaast heeft de COR bij de behandeling van alle dossiers nadrukkelijk gekeken naar de mogelijke effecten die werkdruk kunnen genereren.

Het voorjaar 2018 stond voornamelijk in het teken van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De AVG trad in werking op 25 mei 2018. Later dan gewenst, maar eerder dan vele andere organisaties, onderzocht de UvA de consequenties daarvan op het beleid. Het leidde tot complexe en langdurige discussies over het privacybeleid, het informatiebeveiligingsbeleid, de regels voor verantwoord gebruik van ICT-faciliteiten en het camerareglement. De bescherming van de persoonsgegevens van onze collega's en studenten is belangrijk voor de COR. De raad heeft dit proces daarom nauw gevolgd, het voorgestelde beleid zorgvuldig bestudeerd en concreet bijgedragen aan verbetering van de inhoud. De COR kon uiteindelijk ook instemmen met het privacybeleid, maar wel onder voorwaarde van een gedegen evaluatie in 2019.

Wat betreft de dossiers over onderwijs en onderzoek is de COR verheugd dat de raad na lang aandringen in 2018 het adviesrecht heeft verkregen op de modellen Onderwijs en Examenregeling (OER). De COR is verder om advies gevraagd over de kritische reflectie ter voorbereiding op de Instellingstoets Kwaliteitszorg van de NVAO. De COR heeft deze kritische reflectie tegen het licht gehouden en een aantal andere accenten gelegd, onder meer ten aanzien van het onderwijsevaluatiesysteem UvA Q.

Op het gebied van personeelsbeleid heeft de COR eveneens adviezen/instemmingen uitgebracht. In aansluiting op de HR-Agenda betrof dit het loopbaanbeleid en het eerder genoemde thema werkdruk. Tevens heeft de COR onder meer ingestemd met kleine herzieningen in de klachtenregeling en met een actualisering van het verzuimprotocol.

Ook heeft de COR samen met de CSR in 2018 het nieuwe allocatiemodel goedgekeurd. Daarnaast zijn in GV-verband, na stevig overleg, onder meer stappen gezet voor de besteding van de kwaliteitsgelden die zijn vrijgekomen na de afschaffing van de studiefinanciering. De definitieve besluitvorming hierover vindt naar verwachting begin 2019 plaats. Voor een volledig overzicht van de activiteiten van de COR, zie www.uva.nl/cor.

Gerwin van der Pol, voorzitter Centrale Ondernemingsraad 2018-2021



2 JANUARI

Moataz Rageb start als studentassessor 2018 bij het College van Bestuur



8 JANUARI

De UvA wordt 386 jaar en reikt eredoctoraten uit aan Barbara Partee, wereldwijd invloedrijk taalkundige en taalfilosoof, en Nora Volkow, internationaal erkend expert op het terrein van verslavingsonderzoek

1. Bestuur

Inrichting van het bestuur

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code Goed Bestuur universiteiten van de VSNU. De UvA wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT), waarvan de leden op hun beurt door de minister van OCW worden benoemd.
Bij het College is een studentassessor aangesteld, die jaarlijks wordt benoemd op voordracht van een commissie waarvan de Centrale Studentenraad (CSR), het CvB en de RvT de leden aanwijzen.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in zeven faculteiten. Aan het hoofd staat een decaan die door het College benoemd is. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in colleges (voor het bacheloronderwijs), graduate schools (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen en capaciteitsgroepen, en wordt door de colleges, schools en instituten daarvan betrokken.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het College en de decanen, staat de samenwerking tussen College van Bestuur en decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken, voordat het College daarover besluiten neemt. Tevens stemmen de decanen in het CBO het gebruik van de wettelijk aan hen geattribueerde bevoegdheden af.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er studenten- en ondernemingsraden zijn op facultair en centraal niveau. De Centrale Studentenraad (CSR) bestaat voor de helft uit afgevaardigden van de facultaire studentenraden en voor de helft uit rechtstreeks gekozen leden. De Centrale Ondernemingsraad (COR) bestaat conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uit afgevaardigden van de ondernemingsraden van de faculteiten, de gemeenschappelijke diensten en het AMC. De raden hebben op diverse terreinen adviesrecht en op sommige ook instemmingsrecht. Het instemmingsrecht berust in enkele in de wet benoemde gevallen, waaronder de hoofdlijnen van de begroting, bij de Gezamenlijke Vergadering (GV) van de CSR en COR.



18 JANUARI

UvA-natuurkundige Michael Walter ontwerpt nieuwe methodes om interessante invoertoestanden te genereren voor quantum berekeningen en -simulaties

Het jaar voor de Centrale Studentenraad

Het jaar 2018 stond in het teken van de Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK). Belangrijkste punt van aandacht voor de CSR was de positie van de OC's, die in de ogen van de CSR te weinig gefaciliteerd worden om hun taak adequaat te kunnen uitvoeren. Verder heeft een afvaardiging van de CSR deelgenomen aan gesprekken met het NVAO-panel.

De opkomst bij de studentenraadsverkiezingen daalt. In 2018 heeft over de hele universiteit genomen slechts 15,6% van de studenten een stem uitgebracht. Om de informatievoorziening rond de verkiezingen te verbeteren is een groot deel van de taken en verantwoordelijkheden die voorheen bij de CSR lagen overgenomen door Bureau Communicatie. 2018 was het eerste jaar waarin naast de studentenraden ook Opleidingscommissies (OC) geacht werden verkiezingen te organiseren. Dit heeft uiteindelijk slechts bij één OC succesvol plaatsgevonden.

In maart stemde de Gezamenlijke Vergadering (GV) in met een nieuw allocatiemodel, dit betekende het einde van een lang traject. Belangrijk punt van discussie voor de GV was de variabiliteit van het model, die volgt uit de belangrijke rol van studiepuntfinanciering.

De CSR heeft in 2018 veel samengewerkt met Juridische Zaken, in het bijzonder bij het vaststellen van een nieuwe model-OER. Naast de model-OER is er onderhandeld over het CSR-reglement en is er een werkgroep gestart voor de herziening van het studentenstatuut. Daarnaast heeft de CSR veel samengewerkt met Academische Zaken met betrekking tot internationalisering. Naast actieve deelname aan de werkgroep International Classroom, heeft de CSR een uitgebreid advies uitgebracht over internationalisering. Een belangrijk punt uit dit advies was de noodzaak van heldere informatievoorziening over bijvoorbeeld de woningnood in Amsterdam, iets waarover de CSR samen met facultaire studentenraden een brief heeft geschreven aan de gemeentelijke politieke partijen.

In 2018 was een opleving te zien van het activisme. De universitaire gemeenschap heeft zich verenigd onder WOinActie, een snel groeiende beweging gekeerd tegen de bezuinigingen op het hoger onderwijs, die worden bewerkstelligd door de regering. De CSR, maar ook het CvB, heeft zich vol achter deze beweging geschaard. In september werd het PC Hoofthuis door actievoerende studenten bezet. De CSR was het met de meeste eisen van de bezetters eens.

De basisbeurs is afgeschaft en de vrijgekomen gelden dienen door de instelling te worden geïnvesteerd in verbetering van de kwaliteit van onderwijs. In 2018 heeft de GV samen met het CvB een proces vastgesteld en in het najaar een startnotitie. De GV stemde eerst niet in met de notitie omdat zij een andere verdeling van de middelen over de faculteiten wenste. Na overleg met het CvB ging de GV alsnog akkoord.

Diversiteit was een belangrijk onderwerp van discussie in 2018. De CSR heeft onder meer vanaf het begin gepleit voor voldoende facilitering voor de facultaire Diversity Officers, die lang niet overal aan de richtlijn van 0,2 fte voldoet.

2018 was al met al een bewogen jaar waarin belangrijke onderwerpen als het allocatiemodel en de ITK zijn afgerond, maar waar vooral ook veel nieuwe thema's als de kwaliteitsafspraken van start zijn gegaan.

Voor een volledig overzicht van de activiteiten van de COR, zie www.studentenraad.nl.

Roeland Voorbergen, voorzitter Centrale Studentenraad 2018-2019



19 JANUARI

Peter Sloot en Michael Lees van het UvA Institute for Advanced Study (IAS) en het Instituut voor Informatica (IvI) van de UvA, geven leiding aan een internationaal onderzoeksteam dat een nieuwe kijk op armoede in India geeft



23 JANUARI

De UvA en de HvA starten een MOOC om studenten beter te leren schrijven

Bestuurssamenstelling

Gedurende 2018 traden geen wijzigingen op in de samenstelling van het CvB en de RvT. Per 31 december trad Edith Hooge terug uit de RvT in verband met haar benoeming tot voorzitter van de Onderwijsraad.

Moataz Rageb was in 2018 de studentassessor bij het CvB. Aan het eind van het jaar werd Iris Kingma tot zijn opvolger voor 2019 benoemd, op advies van een benoemingscommissie waarvan de CSR de helft van de leden benoemde.

Bestuurlijke vernieuwing

In 2018 is verder uitvoering gegeven aan de bestuurlijke vernieuwing. De stand van zaken is op de website te volgen.

In februari 2018 presenteerde de werkgroep Sterke Medezeggenschap haar adviesrapport. Deze werkgroep is ingesteld na publicatie van het rapport van de Commissie Democratisering en Decentralisering (D&D) eind 2016. Kernpunten in het adviesrapport zijn een goede afspiegeling van de universitaire gemeenschap, aansluiting op wat in de breedte speelt en aantrekkelijke omstandigheden voor alle medewerkers en studenten. Sterke medezeggenschap vertegenwoordigt bij het bestuur de belangen van de universitaire gemeenschap (wetenschappers, studenten en ondersteunend personeel) en slaagt erin om als representatieve gesprekspartner van het bestuur de toekomst van de UvA mee vorm te geven, zodanig dat de universitaire gemeenschap zich er op hoofdlijnen in herkent.

In 2018 is het experiment UniversiteitsForum gestart. Dit discussieplatform telt 66 leden: College, decanen, studentassessor, Diversity Officer en 54 leden die via loting zijn geworven met inachtneming van representatie uit alle faculteiten en geledingen. Het UniversiteitsForum is in 2018 drie keer bijeengekomen. De gespreksthema's zijn aan de actualiteit ontleend. In 2018 waren dat het charter dat door de Commissie D&D is voorgesteld, de gemeenschappelijke waarden van de UvA, de vraag van wie de wetenschap is, de (on)afhankelijkheid van subsidiegevers en de toekomst van de bekostiging. Het is de bedoeling dat de resultaten van de bijeenkomsten door het CvB en de decanen worden benut bij de ontwikkeling van strategieën en langetermijnplannen. Deze worden daarna met de vaste adviescommissies en medezeggenschap besproken.

Gelieerde organisaties

Het Academisch Medisch Centrum (AMC) is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het AMC is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit. De Faculteit der Geneeskunde (FdG) is in het AMC ondergebracht.

De gezamenlijke vergadering van het CvB van de UvA en de Raad van Bestuur van het AMC is aangewezen als het gemeenschappelijk beleidsorgaan, als bedoeld in artikel 9.20 WHW. In de betreffende gemeenschappelijke regeling (van juli 2013) is vastgelegd hoe beide instellingen gezamenlijk het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde besturen. In een mandaatbesluit is bepaald welke bevoegdheden de decaan namens het CvB kan uitoefenen.

Hij neemt deel aan het CBO van de UvA. In een gezamenlijk beleidsdocument (convenant) leggen de UvA en het AMC periodiek de afstemming vast van hun werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk geneeskundig onderwijs en onderzoek.



26 JANUARI

De UvA werkt samen met ontwerpbureau West 8 aan de vernieuwing van het Universiteitskwartier

Diversiteit

De functie van Diversity Officer (DO) is eind 2017 ingesteld en in de loop van 2018 verder vorm gegeven. Uitgangspunt is dat het CvB de beleidskaders bepaalt en dat de DO enerzijds het CvB adviseert en anderzijds de interne dialoog stimuleert. De rol van de DO is het aanjagen van het proces van 'cultural change', het identificeren, stimuleren en realiseren van initiatieven alsmede het 'hoeden' van een aantal van die initiatieven, en het scherp houden van de instelling en het bestuur op gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit. De DO is naast aanjager ook verbinder, contactpersoon in (inter)nationale netwerken en deskundige.

De DO heeft ter ondersteuning een team gevormd om de diversiteitsdoelstellingen van de UvA handen en voeten te geven. Binnen de faculteiten zijn medewerkers als diversity officers benoemd die ieder binnen de eigen faculteit diversiteit in portefeuille hebben en op de bestuurlijke agenda houden, en lokale initiatieven steunen. De DO en de facultaire diversity officers vormen gezamenlijk een netwerk voor samenwerking en voor deling en uitwisseling van kennis.

De DO heeft in 2018 prioriteit gegeven aan de volgende onderwerpen:

- het opstarten van het Academic Diversity Programme, een peer-to-peer programma. Hierin wordt samengewerkt met Studenten Services en Amsterdam United, het Amsterdamse studentenplatform voor superdiversiteit;
- aanscherping van het rapporteringsprotocol en de klachtenprocedure in het kader van sociale veiligheid voor studenten en medewerkers;
- samenwerking met faculteiten gericht op het doorbreken van het glazen plafond voor ondervertegenwoordigde groepen;
- positionering van de UvA als een van de grote publieke organisaties in de stad met een maatschappelijke verantwoordelijkheid (community-based initiatieven zoals huiswerkbegeleiding).





30 JANUARI

Een team met de analytische wetenschappers Peter Schoenmakers en Ron Peters (beiden UvA) en Govert Somsen (VU), ontvangt 1,7 miljoen euro voor hun UNMATCHED-project, gericht op verbetering van (bio) polymeeranalyse

Per 7 juni 2018 is het AMC een bestuurlijke fusie aangegaan met het VUmc. Beide academische ziekenhuizen werken sinds die datum samen onder de naam Amsterdam UMC, en worden aangestuurd door Raden van Bestuur in personele unie, onder toezicht van Raden van Toezicht eveneens in personele unie. De bestuurlijke fusie is een logische vervolgstap op de in 2011 aangekondigde alliantie tussen beide UMC's. Voor de relatie tussen UvA en AMC heeft deze stap geen rechtstreekse gevolgen zolang de decaan van de FdG tevens bestuursvoorzitter van het AMC is.

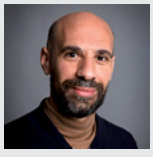
De onderwijs- en onderzoeksregelgeving van de UvA is ook op de FdG van toepassing. De geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het AMC eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt. In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de VU beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Hierin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

Het Amsterdam University College (AUC) verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU. In de UvA is deze opleiding ondergebracht in de FNWI. Ook aan het AUC ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en bijvoorbeeld ook spin-offs in toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig de OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging* van het hoger onderwijs). Deze groepsmaatschappijen worden in de meeste gevallen aangestuurd door tussenkomst van de 100% dochteronderneming UvA Ventures Holding BV, waarin ook twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. Eind 2018 is de dochteronderneming Amsterdam University Press, na een herstructurering, verkocht aan de directeur. Het groepsschema bevat de groepsmaatschappijen die tot de consolidatiekring van de UvA behoren.

31 JANUARI

UvA-wetenschappers Jozefien de Leersnyder (Psychologie) en Orhan Agirdag (Pedagogische en Onderwijswetenschappen) worden benoemd tot lid van de Jonge Academie van België



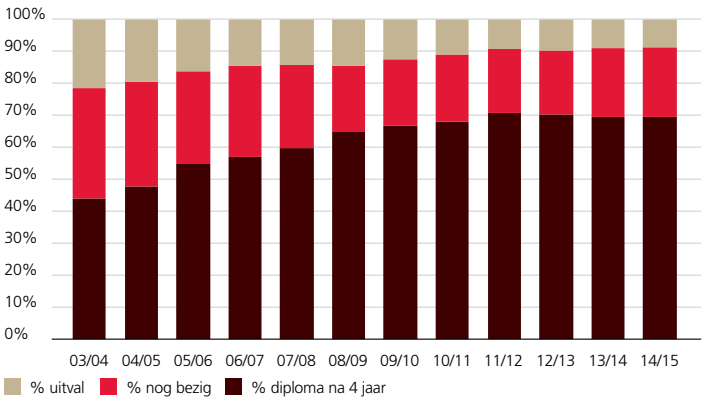
1 FEBRUARI

Abdelkader Benali, schrijver en programmamaker, wordt benoemd tot Honorary Fellow aan de Faculteit der Geesteswetenschappen

Ontwikkeling studiesucces bachelors

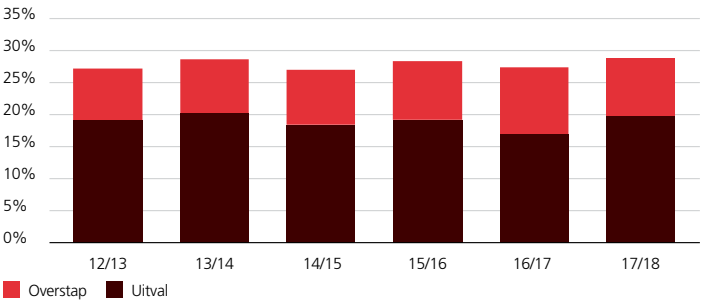
Studiesucces bachelor na 4 jaar (herinschrijvers 2e jaar)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar een voltijdsopleiding is gestart, en niet in het eerste jaar is uitgevallen, verdeeld naar de stand aan het eind van het vierde jaar: de bachelorgraad gehaald, alsnog uitgevallen of nog ingeschreven.



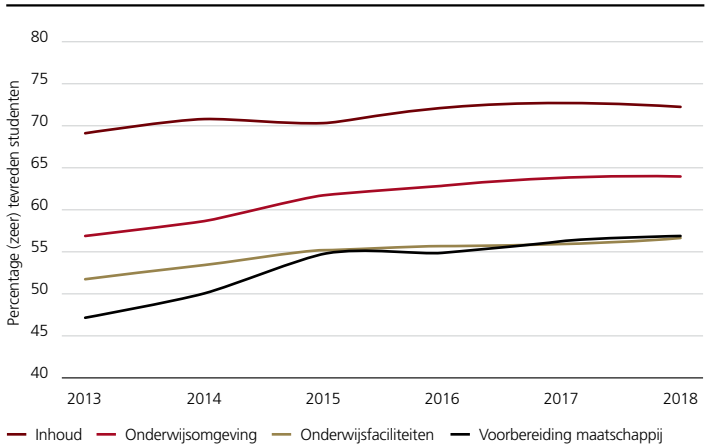
Uitval en overstap eerstejaars bachelor per startjaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van dat jaar was uitgevallen (uit de UvA) of overgestapt naar een andere opleiding.



Studenttevredenheid

De grafiek toont het percentage studenten dat tevreden of zeer tevreden is, in de NSE-enquête, over de inhoud van de studie, de onderwijsomgeving, de faciliteiten en de voorbereiding op de maatschappij.



12 FEBRUARI

UvA-fysicus Rene Gerritsma ontvangt een NWO START-UP-subsidie voor zijn project 'Gevangen ionen in een Fermi-zee'



21 FEBRUARI

Marrit Leenstra, student Future Planet Studies, wint zilver en brons bij het schaatsen op de Olympische Spelen in Peyongchang

2. Onderwijs

Studiesucces

Studiesucces wordt landelijk afgemeten aan het uitvalpercentage in het eerste jaar van de bachelor en aan het percentage van de herinschrijvers dat binnen vier jaar de bachelorgraad behaalt. Overeenkomstig de prestatieafspraken 2012-2016 was de UvA erin geslaagd laatstgenoemd percentage te laten toenemen tot circa 70%, terwijl de uitval in het eerste jaar tegelijk licht afnam.

In het Instellingsplan 2015-2020 was een verdere verbetering op deze indicatoren voorzien. Die is niet opgetreden. In de *midterm review* van het Instellingsplan is de UvA daarom op deze doelen teruggekomen, nadat een analyse is uitgevoerd waarin de UvA verschilt van universiteiten die wel hogere waarden op deze indicatoren behalen.

De analyse laat een combinatie van drie typen oorzaken zien: de mix van disciplines, kenmerken van het studeren aan de UvA, en kenmerken van de studentenpopulatie. Tot de laatste behoort een hoger aandeel van mannelijke studenten en een hoger aandeel van studenten die een gap year namen of die elders tegen een negatief bindend studieadvies zijn aangelopen. De verschillen met andere universiteiten in slagingspercentage na zes jaar zijn veel geringer dan na vier jaar. UvA-bachelors hebben niet minder studiesucces, zij nemen er alleen gemiddeld meer tijd voor. In de masterfase doen UvA-studenten gemiddeld niet langer over hun studie dan studenten aan andere universiteiten.

De eerstejaarsuitval is landelijk overigens de afgelopen tien jaar nagenoeg constant gebleven, ondanks instrumenten als de (op de NSE gebaseerde) Keuzegids en ‘studie-bijsluiters’, en de invoering van de studiekeuzecheck (UvA Matching) per 2014.

Instellingstoets Kwaliteitszorg

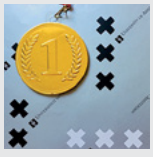
In 2018 heeft de UvA de Instellingstoets Kwaliteitszorg onderwijs (ITK) afgerond met een positief advies van de visitatiecommissie aan het bestuur van de Nederlands-Vlaams Accreditatieorganisatie (NVAO). Het besluit van de NVAO wordt in de eerste helft van 2019 verwacht. De Instellingstoets is voor de UvA een belangrijke toets: het behalen van de ITK is naar buiten een teken dat het systeem van kwaliteitszorg op orde is. Bovendien mogen dan individuele opleidingen tijdens hun accreditaties het beperkte beoordelingskader van de NVAO gebruiken. De ITK, die eens in de zes jaar doorlopen dient te worden, kent een lange aanlooptijd.

In november 2016 is een programmateam gestart om de Instellingstoets 2018 voor te bereiden. In veertien deelprojecten zijn maatregelen genomen om de onderwijskwaliteit te verbeteren. Zo is onder meer de onderwijsvisie geactualiseerd, is de managementinformatie in Uvadata aangevuld met onderwijsdashboards en risicomaps, en zal er op een aantal terreinen beleid worden vastgesteld en geïmplementeerd.

In 2018 is er met veel betrokkenen een kritische reflectie tot stand gekomen, waarin de actuele stand van zaken van het kwaliteitszorgsysteem aan de UvA wordt beschreven. Aan de hand hiervan heeft de visitatiecommissie in november en december twee meerdaagse bezoeken afgelegd, waarin zij heeft gesproken met veel medewerkers en studenten. Tijdens het tweede, verdiepende bezoek heeft de commissie in detail aandacht besteed aan de kwaliteitszorg bij de bacheloropleiding Bedrijfskunde, de bacheloropleiding Theaterwetenschap en het beleidsthema internationalisering.

23 FEBRUARI

Elf wetenschappers van de UvA en het AMC ontvangen ieder een Vici-subsidie van 1,5 miljoen euro van NWO



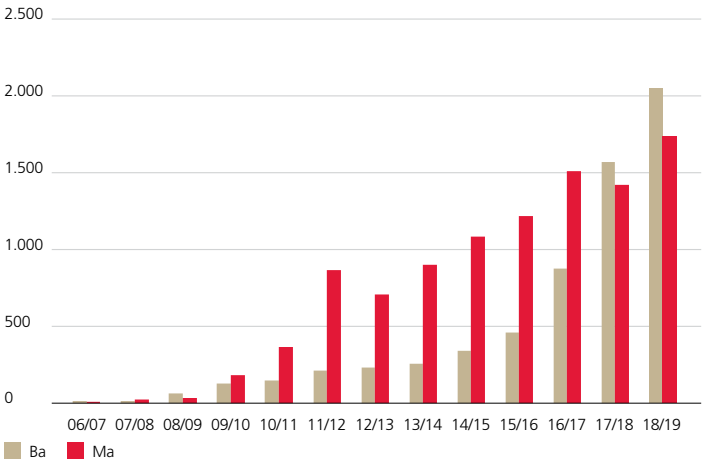
28 FEBRUARI

In *Communication and Media Studies* wordt de UvA wordt uitgeroepen tot de beste universiteit van de wereld, in de QS *Ranking by subject*

Internationalisering in het onderwijs

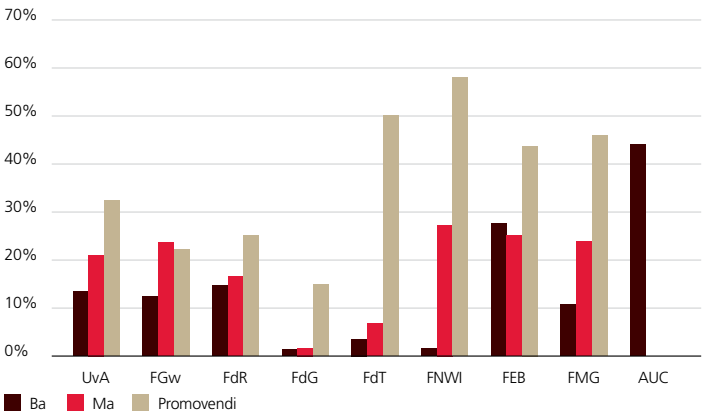
Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding. Duidelijk is zichtbaar dat de buitenlandse instroom in de bachelor sterk toeneemt als gevolg van de introductie van enkele Engelstalige bachelors.



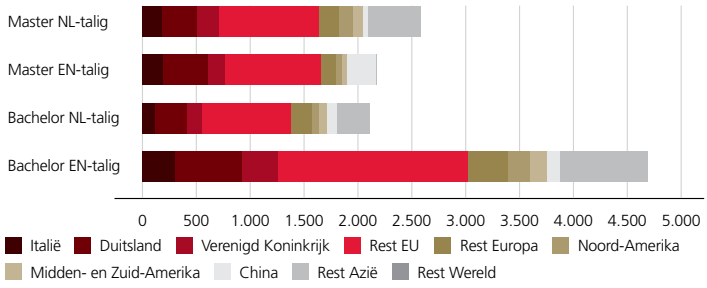
Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2018 (EOI) per faculteit.



Buitenlandse studenten naar nationaliteit

Het diagram laat zien dat de meeste buitenlandse studenten uit de EU komen, waarvan de helft uit het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Italië. De Engelstalige opleidingen trekken in toenemende mate studenten van buiten de EU.





1 MAART

De gemeente tekent voor de oprichting van Sarphati Amsterdam, waarbinnen GGD, AMC, VUMmcUvA, HvA en VU samenwerken aan 'research for healthy living'

2 MAART

UvA-natuurkundige Pierfrancesco Butti is een van de vijf winnaars van de ATLAS Thesis Award, een prijs voor proefschriften die bijdragen aan het internationale deeltjesdetectie-experiment ATLAS op het CERN in Genève

De commissie prees de stappen die de UvA de afgelopen jaren heeft gezet. Daarbij werden specifiek de actualisatie van de Onderwijsvisie en het Strategisch Kader Internationalisering genoemd. De commissie constateerde dat op veel plekken met enthousiasme en creativiteit invulling wordt gegeven aan de *international classroom*.

Er waren ook aanbevelingen: de commissie adviseerde om de kaders van de visie-elementen (met name inclusief en internationaal georiënteerd onderwijs en een professionele onderwijscultuur) scherper te definiëren en om de balans tussen eenheid en verscheidenheid te monitoren ten behoeve van een voldoende sterk profiel van de UvA als geheel. De commissie vroeg aandacht voor meer kwalitatieve elementen in de monitoring Tot slot sprak de commissie haar waardering uit voor de manier waarop de UvA haar kwaliteitszorg monitort aan de hand van UvAdata en het onderwijs-evaluatiesysteem UvA Q, waarbij zij meer eenheid adviseerde in de responsverhogende maatregelen van UvA Q. Het advies als geheel bepleit de inzet van professionalisering als bindmiddel binnen de UvA.

In april 2019 besloot de NVAO om de erkenning Instellingstoets Kwaliteitszorg te verlenen, geldig tot en met 25 juni 2025.

Internationalisering

De UvA heeft het afgelopen jaar haar Strategisch Kader Internationalisering verder uitgewerkt. Uitgangspunt is dat de UvA Nederlandse studenten opleidt voor een toekomst in een internationale context. De deelname van internationale studenten aan het onderwijs staat in dienst van dat doel en van de onderwijskwaliteit. In dit verband is prioriteit gegeven aan het ontwikkelen van een UvA-model voor de international classroom en het taalbeleid.

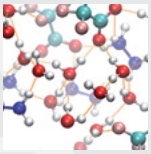
De urgentie voor het uitwerken van deze instrumenten vloeit voort uit de forse stijging van het aandeel internationale studenten in de bacheloropleidingen. De stijging heeft te maken met de recente uitbreiding van het aanbod van tweetalige bachelorprogramma's; inmiddels is 25% van de eerstejaars studenten van buitenlandse afkomst. De UvA hecht er veel waarde aan dat de buitenlandse studenten goed landen binnen de universiteit. De International Student Barometer wordt om die reden nu jaarlijks uitgezet in plaats van één keer per twee jaar.

De UvA is lid van twee internationale samenwerkingen van universiteiten, het wereldwijde Universitas21 en de League of European Research Universities (LERU). Rector Karen Maex is met ingang van september 2018 benoemd tot lid van de Board of Directors van de LERU.

Nieuw schakelbeleid

De wetgever heeft bepaald dat vanaf studiejaar 2017-2018 maximaal eenmaal het wettelijk collegegeld voor schakelprogramma's gevraagd mag worden, terwijl geen aanvullende rijksbijdrage wordt gegeven. Het bevorderen van de doorstroming is wel een wettelijke opdracht. De UvA zag zich daardoor genoodzaakt tot bezinning op haar schakelbeleid. Belangrijke uitgangspunt blijft de toegankelijkheid van het UvA-onderwijs. De schakelprogramma's zijn hiervoor bij uitstek geschikt, omdat zij studenten de kans bieden om een universitaire masteropleiding te volgen in aansluiting op hun hbo-opleiding of een wo-opleiding die niet naadloos aansluit. Schakelprogramma's dragen bovendien bij aan diversiteit, omdat ze relatief veel studenten trekken met een aan de UvA ondervertegenwoordigde achtergrond. Enerzijds omdat het schakelonderwijs diverse disciplines bij elkaar brengt en anderzijds omdat schakelstudenten vanuit het hbo en vanuit een werkomgeving (complementaire) ervaring meebrengen vanuit de praktijk.

In het nieuwe beleid is de maximale omvang van een schakeltraject verruimd (het mag nu ook meer dan 30 EC zijn). Een deel van de aanpassingen richt zich op het efficiënter aanbieden van schakelonderwijs,



8 MAART

UvA-onderzoekers en collega's van de Arizona State University bevestigen met hun experiment het bestaan van twee soorten sterk onderkoeld water



12 MAART

De UvA en de gemeente Amsterdam zetten zich in voor een hotspot *Artificial Intelligence* op het Science Park

Bestedingen voorinvesteringen studievoorschot

De tabel toont het verloop van de studie-voorschotmiddelen 2018 en van het restant van de voorin-vesteringen 2017 per faculteit. Bedragen in k€)

FACULTEIT	TOEKENNING STUDIEVOORSCHOT MIDDELEN 2018	RESTANT VOOR-INVESTERINGEN 2017	TOTAAL TE BESTEDEN IN 2018	BESTEED IN 2018	BESTEMD VOOR BESTEDING IN 2019
FFGw	783	199	982	841	141
FdR	390	279	669	572	97
FdT	297	-	297	329	-32
FdG	1.533	335	1.868	1.694	174
FNWI	1.123	737	1.860	676	1.184
FEB	592	747	1.339	557	782
FMG	1.112	-	1.112	1.112	0
AUC	288	56	344	52	292
Concern	1.500	-	1.500	699	801
Totaal	**7.618**	**2.353**	**9.971**	**6.532**	**3.439**

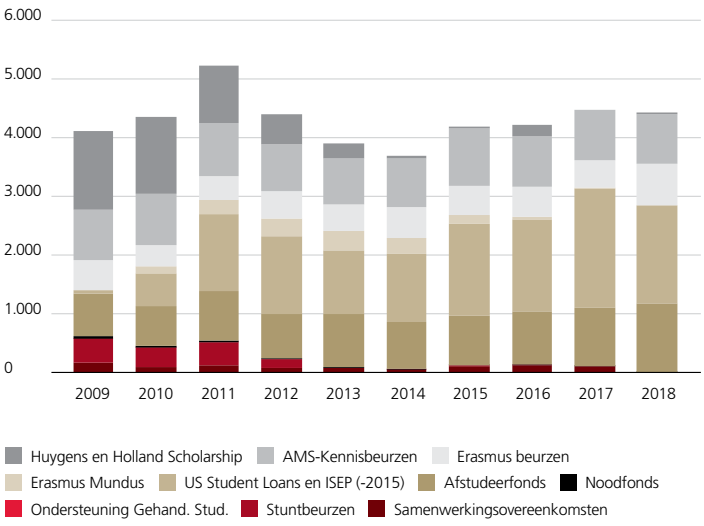
Besteding

De tabel toont de werkelijke besteding van deze middelen, verdeeld over de onderscheiden thema's. Het niet-bestede gedeelte blijft gereserveerd voor 2019. Op deze cijfers heeft geen accountants-controle plaatsgevonden

FACULTEIT	ONDERWIJS	STUDENTEN	TALENT ONTWIKKELING	ONDERWIJS FACILITEIT	DOCENTEN	ONVERDEELD	TOTAAL
FFGw	254	272	59		256		841
FdR	153	284	60	0	75		572
FdT	228	37		30	34		329
FdG	890	388	23	187	206		1694
FNWI	248	50	14	-	364		676
FEB	120			317	120		557
FMG	220	610	33	210	39		1112
AUC	30	20	-	2	-		52
Concern	40	0	67	42	550		699
Totaal	**2.183**	**1.661**	**256**	**788**	**1.644**	**-**	**6.532**

Financiële bijdragen aan studenten (in k€)

De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en uit externe bronnen.





13 MAART

Een internationaal team van plantenonderzoekers, waaronder UvA-onderzoeker Frank Takken, verheldert een cruciale stap in het proces van de plantafweer tegen virussen

19 MAART

UvA-natuurkundigen Rene Gerritsma en Wouter Waalewijn krijgen NWO-projectruimtesubsidies toegekend

onder meer door beter gebruik van de minorruimte in de bachelor en door het aanbieden van online onderwijs. Daarnaast is besloten om de opleidingen vanaf collegejaar 2019-2020 bovenop het collegegeld 1.000 euro per schakelstudent toe te kennen.

Blikvangers in het onderwijs

Frank Nack van de FNWI is in 2018 verkozen tot UvA-docent van het jaar. Hij is een uitstekend docent. Bovendien creëert hij volgens de jury een informele sfeer tijdens colleges en werkgroepen en dat zorgt ervoor dat studenten zich op hun gemak voelen en geïnspireerd raken. De finalisten van de andere faculteiten waren: Maarten Pieter Schinkel bij de FEB, Paul Boersma bij de FGw, Elias den Otter bij de FMG en Tarlach McGonagle bij de FdG.

Drie onderwijsprofessionals van de UvA – Ilja Boor, Gaston Franssen en Lisa Gaikhorst – ontvingen een Comenius Senior Fellow-beurs van 100.000 euro voor innovatie binnen hun opleiding. Daarnaast kregen vier UvA-docenten – Joris Buis, Stephanie Medlock, Sanneke Stigter en Farid Boussaid – een Comenius Teaching Fellowship van 50.000 euro voor innovatie binnen een onderwijsonderdeel. Met de beurzen kunnen de docenten hun visie en plannen voor onderwijsvernieuwing in het hoger onderwijs vormgeven. De Senior Fellow-projecten hebben een looptijd van 24 maanden; de Teaching Fellow-projecten lopen 12 tot 18 maanden.

Het Instituut voor Interdisciplinaire Studies van de FNWI (IIS) houdt jaarlijks de UvA Create a Course Challenge, die studenten uitdaagt om een idee voor een vak in te zenden en dit samen met de curriculumontwikkelaars van het IIS uit te werken. De winnaar zal het vak het jaar daarop zelf geven. De editie 2018 werd gewonnen door Nils Boonstra, Ida van Koolwijk, Tijmen Kuyper en Julie Maas met het vak *Biotechnologie, van medicijn naar Frankenstein*.

Studievoorschot en voorinvesteringen

De versobering van de studiefinanciering levert OCW vanaf 2018 besparingen op, waarvan is toegezegd dat die binnen het hoger onderwijs via de instellingen worden besteed aan beter onderwijs, vooral aan meer docenturen. Deze budgetverruiming, bekend onder de naam ‘studievoorschotmiddelen’, loopt naar verwachting op den duur op tot 15%. Dat is ongeveer evenveel als de rijksbijdrage sinds het begin van de eeuw is achtergebleven bij de onderwijsproductie. Aan de studentenorganisaties is toegezegd dat de besteding van de extra middelen transparant zal zijn en onder het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de begroting valt.

De Strategische Agenda van OCW noemt indicatief de volgende bestedingsrichtingen: kleinschalig en intensief onderwijs (≥50%), talentprogramma’s (≤10%), onderwijsgerelateerd onderzoek (20%), studiefaciliteiten en digitalisering (10%) en specifieke stimulering van landelijke prioriteiten (10%).

In 2018 ontving de UvA voor het eerst middelen uit het studievoorschot, namelijk 7,6 miljoen euro. Inclusief het restant van 2017 was dat 9,4 miljoen euro. De nevenstaande tabel toont de bestemming en uitputting van deze middelen in 2018. Circa 70% van het budget was eind 2018 besteed; het restant blijft voor 2019 beschikbaar.

Voorjaar 2018 is het Sectorakkoord WO 2019-2022 gesloten tussen de universiteiten en OCW. Daarin staat dat de universiteiten, met instemming van hun medezeggenschap, kwaliteitsafspraken met OCW maken over de inzet van de studievoorschotmiddelen, waarbij aan de NVAO een toetsende rol is toebedeeld. Deze kwaliteitsafspraken worden begin 2019 gemaakt en waren in 2018 nog niet van kracht; 2018 is daarom een tussenjaar. De UvA heeft zowel in de kwaliteitsafspraken 2019-2022 als voor 2018 gekozen voor een decentrale invulling van de bestedingen, omdat de behoeften en knelpunten per faculteit sterk uiteenlopen.

Het overleg met de medezeggenschap is intensief geweest en heeft bijgedragen aan de kwaliteit van het beleid. De meningen verschilden over de toe te passen verdeelsleutel van de middelen over de



27 MAART

Onderzoek van onder meer UvA-biologen toont aan dat niet alleen de DNA-bouwstenen, maar ook de verschillen in hoeveelheid aanwezige chemische modificaties tot betere eigenschappen van mensen kunnen leiden

faculteiten (met of zonder toepassing van de bekostigingsniveaus van de rijksbijdrage). De Gezamenlijke Vergadering volgde uiteindelijk het Collegevoorstel om de middelen conform het reguliere allocatiemodel te verdelen.

De keuzes van de faculteiten voor de besteding van de studievoorschotmiddelen sluiten aan op de kernambities van het Sectorakkoord. Het betreft de volgende vijf inhoudelijke thema's:

- intensiever en kleinschalig onderwijs
- meer en betere begeleiding van studenten
- inzet op talentontwikkeling binnen en buiten de studie
- passende en goede onderwijsfaciliteiten
- verdere professionalisering van docenten

Omdat de ontwikkelbehoefte per faculteit verschilt, zijn de faculteiten vrijgelaten om te bepalen in welke verhouding zij hun plannen op deze thema's richten. De afspraak met de CSR is dat iedere faculteit dit in overleg met de Facultaire Studentenraad doet. De faculteiten dienen de bestedingen herkenbaar te verantwoorden, zodat achteraf transparant is of de middelen aan de afgesproken inspanningen zijn besteed.

De FNWI legt in de besteding vooral de nadruk op het thema 'intensiever en kleinschaliger onderwijs'. De FGw, FdG en FMG kennen een substantieel deel van hun budget toe aan het thema 'meer en betere begeleiding van studenten'. De FdG en de FEB hebben het grootste deel van hun budget toegekend aan het thema 'passende en goede onderwijsfaciliteiten'. Het thema 'verdere professionalisering docenten' heeft vooral aandacht in de FGw en de FNWI (inclusief AUC).

In de jaren 2015-2017 had de UvA toegezegd jaarlijks 4 miljoen euro extra, zonodig uit de reserves, in het onderwijs te zullen besteden als 'voorinvesteringen' op de studievoorschotmiddelen. De UvA beschouwt uitgaven bovenop het normale allocatiemodel als zulke voorinvesteringen. Mede vanwege de tijd die gemoeid was om overeenstemming te bereiken met de facultaire studentenraden over de inzet van de voorinvesteringen, is het niet gelukt dit geld geheel vóór eind 2017 te besteden. Het restant van 1,8 miljoen euro is toegevoegd aan de studievoorschotmiddelen van 2018.

Financiële ondersteuning van studenten

In 2018 verleende de UvA financiële steun aan honderden studenten. Een deel bestond uit leningen aan 113 Amerikaanse en vijf Engelse studenten. Deze leningen worden gedekt door de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk. De 584 Erasmusbeurzen voor uitgaande studenten worden gedekt door de EU, en de 32 inkomende en 47 uitgaande Holland Scholarships worden voor de helft gedekt door het ministerie van OCW.

Uit algemene middelen verleende de UvA in 2018 voorts ondersteuning voor een kleine 1,9 miljoen euro op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW, het zogenoemde Profileringsfonds. Daarvan was circa 700.000 euro bestemd voor kennisbeurzen (de zogenoemde Amsterdam Merit Scholarships en Orange Tulip Scholarships) aan 57 inkomende studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

Uit het Profileringsfonds werden vervolgens bestuursbeurzen uitgekeerd aan circa 900 studenten wegens deelname in een studentenraad, opleidingscommissie of het bestuur van een studie- of studentenvereniging. Circa 100 studenten kregen een tegemoetkoming in verband met opgelopen studievertraging wegens bijzondere omstandigheden, zoals ziekte, functiebeperking of zwangerschap; drie studenten kregen een tegemoetkoming in verband met topsport en 47 studenten ontvingen een tegemoetkoming in verband met het volgen van een duale master met een grotere studielast dan 60 EC.

Tot slot werd circa 4.000 euro uit het Noodfonds uitgegeven aan specifieke ondersteuning van twaalf individuele studenten.



30 MAART

Een team van chemici van het Rijksmuseum en het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences brengt nieuwe details aan het licht over de verouderingsprocessen in olieverfschilderijen



5 APRIL

Oud-promovenda antropologie Else Vogel wint de Dissertatieprijs 2018 met haar proefschrift 'Subjects of care: Living with overweight in the Netherlands'



Michael Sivolap
Student Communication Science

10 APRIL

UvA- en AMC-onderzoekers, Camille Creyghton (Geschiedenis/ Cultuurwetenschappen), Ralf Harskamp (Geneeskunde), Mischa Huson (Geneeskunde) en Hadassa Noorda (Rechtsgeleerdheid), ontvangen een Rubiconbeurs van NWO voor onderzoek aan een buitenlandse instelling

Breedtespectrum van UvA-disciplines

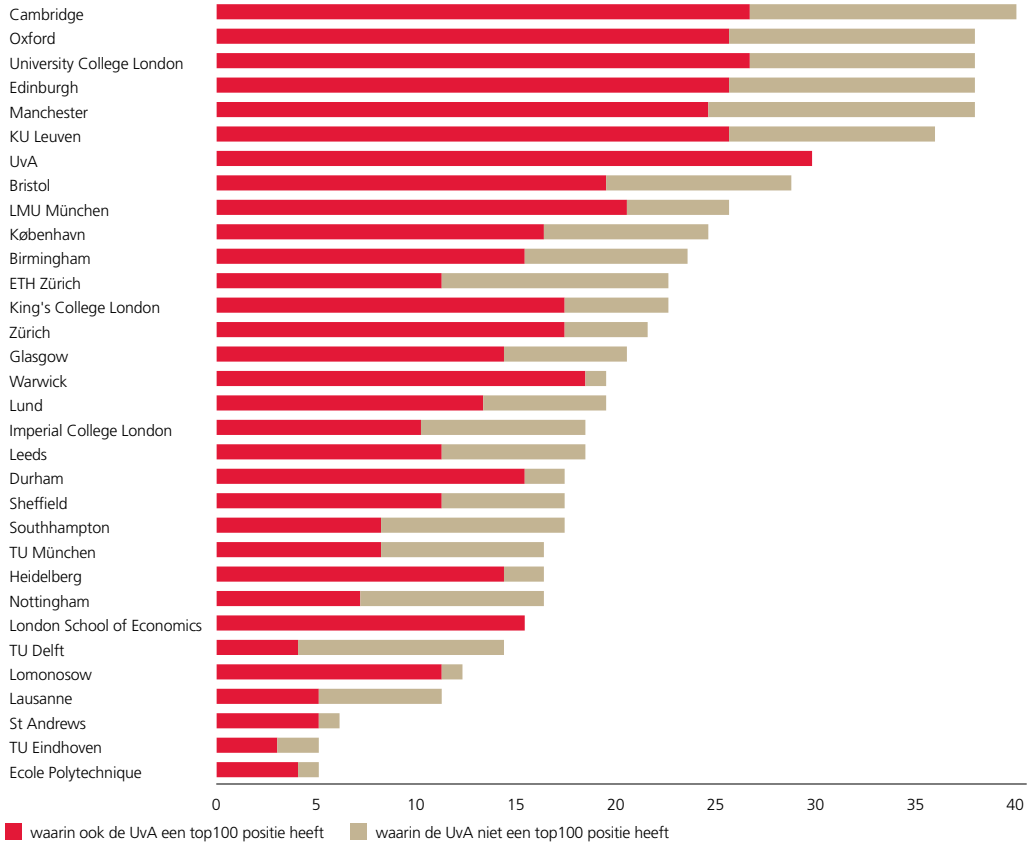
Quacquarelli Symonds (QS) publiceert een ranking per discipline voor 48 wetenschappelijke disciplines. In de hiernaast genoemde 29 daarvan (editie februari 2019) komt de UvA voor binnen de wereldwijde top 100.

Plaats 1-20	Plaats 21-50	Plaats 51-100
• Anthropology	• Development studies	• Chemistry
• Communication & media	• Education	• Physics and astronomy
• Dentistry	• English	• Computer Science
• Geography	• History	• Mathematics
• Library & information management	• Law	• Biology
• Linguistics	• Medicine	• Accounting and finance
• Psychology	• Philosophy	• Archaeology
• Sociology	• Politics and international studies	• Business and management
	• Social policy and administration	• Economics and econometrics
	• Statistics	• Modern languages
		• Theology and religion studies

Aantal vermeldingen in disciplinaire top100's

Deze ranking maakt een peer-analyse mogelijk welke universiteiten[1] qua profiel meer en minder op de UvA lijken. Van de Europese universiteiten1 in de top 100 van QS geeft het diagram aan in hoeveel van 48 disciplines zij in de top 100 staan en hoeveel daarvan overeenkomen met de 29 genoemde disciplines waarin de UvA een top 100 positie bekleedt.

[1] Van enkele Parijse universiteiten geeft QS geen ranking per discipline, die ontbreken daardoor.







10 APRIL

UvA-hoogleraren Hal Caswell en Dennis Rodgers ontvangen Advanced Grants van de ERC

3. Onderzoek

Het onderzoeksbeleid

De voornaamste ambities van de UvA voor het onderzoek zijn: hoogwaardig onderzoek met maatschappelijke impact op de korte of lange termijn, meer tweede en derde geldstroom, exploitatie van interdisciplinariteit en meer inzet op samenwerking.

Als tegenwicht tegen de scheve balans tussen onderwijs en onderzoek in de rijksbijdrage is het nodig dat de UvA alle mogelijkheden voor financiering benut, en dus inzet op externe financiering vanuit NWO, de EU en de derde geldstroom. Traditioneel doen UvA-onderzoekers het goed bij het binnenhalen van individuele subsidies en prijzen maar dingt de UvA minder succesvol mee naar de grote projectsubsidies die intensieve en structurele samenwerking vereisen – zoals NWO-Zwaartekracht of de Nationale Wetenschapsagenda. Er is genoeg competitie in de buitenwereld, daarom wil de UvA intern eerder de samenwerking dan de competitie aanmoedigen. De UvA kan enorm profiteren van teamwerk en goede samenstelling van teams, voor uiteenlopende doelen als beheersing van werkdruk of het scheppen van condities voor interdisciplinair onderzoek.

Daartoe wordt een nieuwe Beleidsnota Onderzoek opgesteld, met als hart de unieke karakteristiek van de UvA dat zij sterke bèta- en medische faculteiten combineert met de grootste en sterkste alfa- en gammafaculteiten in het land, én van de symbiose met NWO, KNAW, Sanquin, NKI en VU in Amsterdam. Als er één universiteit goed in positie is om snel in te spelen op de wisselende en interdisciplinaire eisen die maatschappelijke vraagstukken opleveren, dan is de UvA dat. In 29 van de 48 disciplines die de meest geraadpleegde ranking (van Quacquarelli Symonds, QS) onderscheidt, staat de UvA wereldwijd in de top 100. Naast Cambridge, Oxford en Parijs staan nog slechts vier Europese universiteiten vaker in de top 100: University of Edinburgh, University of Manchester, University College London en de KU Leuven.

Op het gebied van internationale onderzoeksamenwerking heeft de UvA de bestaande samenwerking met de University of Edinburgh uitgebreid en hiertoe een samenwerkingsovereenkomst ondertekend, gericht op samenwerking binnen de thema's: Artificial Intelligence & Law; Logic, Cognition & Ageing; en Carbon Capture & Sustainability.

Onderzoeksbeoordelingen

Aan de hand van het Standard Evaluation Protocol 2015-2021 (SEP) wordt een onderzoekseenheid (een faculteit, onderzoeksinstituut of onderzoeksgroep) eens in de zes jaar geëvalueerd door een visitatiecommissie, al dan niet in landelijk verband. Deze commissie bestaat uit experts op het betreffende vakgebied. De commissie leest de door de onderzoekseenheid geschreven zelfevaluatie en brengt een bezoek aan de betreffende instelling(en) om te spreken met bestuurders, onderzoekers, docenten en PhD-studenten van de onderzoekseenheid. De commissie heeft speciaal aandacht voor de wetenschappelijke kwaliteit, maatschappelijke relevantie en levensvatbaarheid van de onderzoekseenheid. Het primaire doel van de beoordelingen is om de wetenschappelijke kwaliteit en maatschappelijke relevantie van het onderzoek in kaart te brengen en deze, waar nodig, te verbeteren.

In 2018 hebben zes onderzoekseenheden een dergelijke visitatie door een internationale commissie ondergaan, waaronder het Institute for Logic Language and Computation, de Amsterdam School for Cultural Analysis, de Amsterdam School of Historical Studies, en de Amsterdam School for Regional and Transnational and European Studies.



10 APRIL

Celbiologen van het Swammerdam Institute for Life Sciences ontrafelen de ontkiemingsstrategie van bacteriële sporen



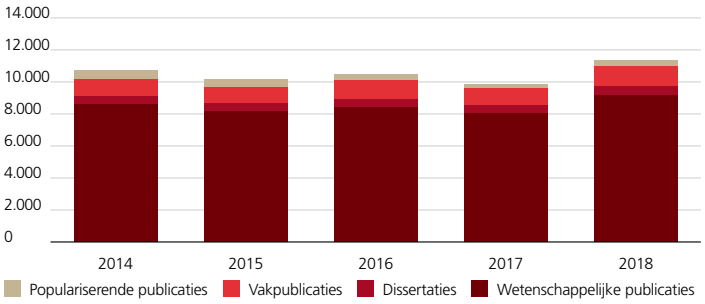
10 APRIL

Voor de Nederlandse deelname aan neutrinotelescoop KM3NeT, waarbij diverse UvA-onderzoekers betrokken zijn, wordt een investeringssubsidie van 12,7 miljoen euro gegeven

Ontwikkeling onderzoeksproductie

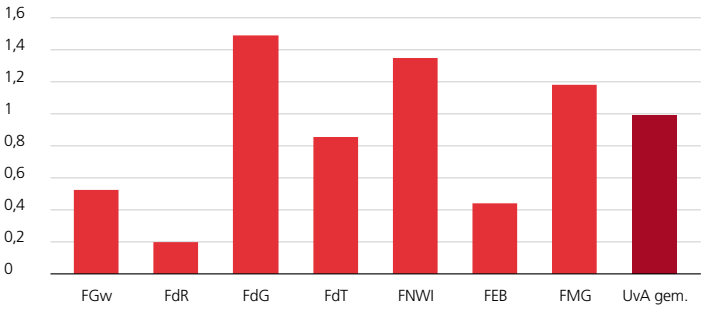
Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA incl. FdG volgens de KUOZ-definities van de VSNU.



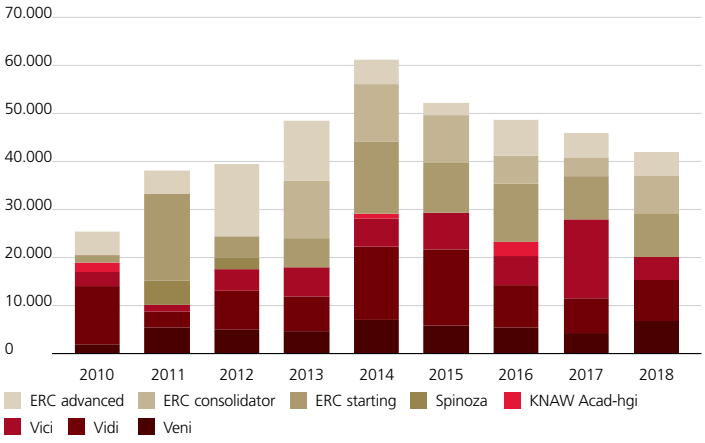
Aantal dissertaties per hoogleraar in 2018

De UvA telde in 2018 535 promoties. De grafiek laat zien dat gemiddeld één promotie per (gewoon) hoogleraar plaatsvond, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.



Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, omgerekend naar geldswaarde.



16 APRIL

Van maandag 16 t/m vrijdag 20 april ligt de focus op het welzijn van studenten en promovendi tijdens de UvA Health Week

Daarnaast is er ook een aantal onderzoeksscholen geëvalueerd. De commissies hebben de wetenschappelijke kwaliteit, de maatschappelijke relevantie en levensvatbaarheid van de eenheden beoordeeld als 'erg goed' en 'excellent'.

Zwaartepunten

De UvA is in 2008 begonnen met het onderscheiden van onderzoekszwaartepunten, in relatie tot de landelijke beweging gericht op meer focus en massa in het onderzoek. De zwaartepunten zijn in 2017-2018 voor de tweede keer geëvalueerd. Het algemene beeld is dat deze samenwerkingsverbanden op het terrein van wetenschappelijke kwaliteit, het aantrekken en behouden van internationaal talent en het werven van externe middelen zeer sterke resultaten laten zien. De middelen zijn over de hele linie besteed aan onderzoek van hoge kwaliteit door goede wetenschappers.

Mede op basis van deze evaluatie en adviezen van de Universitaire Onderzoekscommissie (UOC) is in 2018 begonnen met herziening van het zwaartepuntenbeleid. In het nieuwe beleid worden de zwaartepunten onderdeel van de onderzoeksstrategie van de faculteiten. Op centraal niveau zijn er jaarlijks middelen beschikbaar voor interfacultaire samenwerking. In het nieuwe beleid staat, meer dan focus en massa, de interdisciplinaire samenwerking en vernieuwing centraal. Met het oog daarop wordt nu gesproken van *Research Priority Areas* (RPA).

Promoties en joint doctorates

In 2018 werden aan de UvA 535 proefschriften verdedigd. Opnieuw waren vrouwen in de meerderheid: er promoveerden 298 vrouwen (56%) en 237 mannen (44%). Hiermee lijkt de trend van een toename van het aantal vrouwen dat promoveert, zich voort te zetten. Van de 535 gepromoveerden was bijna 35% (186) van buitenlandse afkomst. In 27 gevallen (5%) werd het predicaat 'cum laude' toegekend.

In 2018 zijn twaalf *joint doctorates* met succes afgerond, met tien verschillende partneruniversiteiten in acht verschillende landen (Nederland meegeteld).

In november 2017 had het College voor Promoties besloten om het ius promovendi onder zekere condities ook toe te kennen aan universitair hoofddocenten. In 2018 hebben veertien promoties plaatsgevonden waarbij het ius promovendi aan de (co-)promotor op grond van deze verruiming is verleend. In 2017 heeft de UvA het instrument van interdisciplinaire promotieplaatsen ontwikkeld om de verbinding tussen het interdisciplinaire onderwijs (de brede bachelors) en het onderzoek te versterken. In 2018 zijn twaalf aanvragen voor zo'n Interdisciplinary Doctorate Agreement (IDA) gehonoreerd.

Ter gelegenheid van het 385-jarig bestaan van de UvA zijn in 2017 lustrumbeurzen voor promovendi gelanceerd. Na een succesvolle eerste ronde in 2017 heeft er in 2018 een tweede ronde plaatsgevonden. In totaal zijn er twaalf aanvragen toegekend. De tweede ronde loopt tot 1 september 2019.

Blikvangers in het onderzoek

In 2018 ging een ERC Starting Grant (van circa 1,5 miljoen euro) naar biologe Silke Allmann, sterrekundige Jayne Birkby, psycholoog Wouter van den Bos en historicus Alfrid Bustanov.

Vier onderzoekers kregen een Consolidator Grant (van circa 2 miljoen euro): Raquel Fernández voor haar onderzoek *Distributed Dynamic Representations for Dialogue Management*, Shanshan Lan voor *The Reconfiguration of Whiteness in China - Privileges, Precariousness, and Racialized Performances*, Benjamin van Rooij voor *Homo Juridicus: Correcting Law's Behavioural Illiteracy* en Colin Russell voor *Navigating the Evolutionary Routes of Influenza Viruses*.



19 APRIL

UvA-onderwijsprofessionals Ilja Boor, Gaston Franssen en Lisa Gaikhorst ontvangen een Comenius Senior Fellow-beurs van 100.000 euro voor innovatie binnen hun opleiding



19 APRIL

UvA-hoogleraar Connie Bezzina wordt verkozen tot KNAW-lid

Consuela Cambridge
Alumna Scheikunde en lerarenopleiding



24 APRIL

UvA-natuurkundige Corentin Coulais wordt door het tijdschrift New Scientist genomineerd voor de titel van Wetenschapstalent 2018

APRIL

De Advanced Grants (2,5 miljoen euro) uit de tranche 2018 werden pas begin 2019 bekend gemaakt. Jan de Boer kreeg er een voor zijn onderzoeksproject *Can I See Quantum Gravity?* en Daniel Bonn voor *Probing Stresses at the Nanoscale*.

Acht wetenschappers ontvingen van de EU een Marie Curie-Skłodowska beurs van 180.000 euro voor onderzoekservaring in het buitenland. Drie wetenschappers van de UvA ontvingen een Vici-subsidie 2018 van elk maximaal 1,5 miljoen euro van NWO: neuroloog Diederik van de Beek voor zijn onderzoek *Nieuwe behandeling voor nekkramp*; psycholoog Denny Borsboom voor Netwerktheorie; celbioloog Jaap van Buul voor *Poortwachters van de bloedvaten*.

NWO kende in 2018 aan 27 wetenschappers van de UvA en het AMC een Veni-subsidie toe en aan elf wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subside van maximaal 250.000 euro wordt toegekend aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende drie jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep te bouwen en een nieuwe onderzoekslijn op te starten.

De KNAW benoemde medicus Connie Bezzina tot lid.

UvA Institute for Advanced Study

In de zomer van 2016 werd het UvA Institute for Advanced Study (IAS) opgericht. Het instituut ondersteunt wetenschappers om zich – ongehinderd door de grenzen tussen disciplines – aan complexe wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen te wijden. Het IAS richt zich op grote onderzoeksvraagstukken die een geïntegreerde systeembenadering vergen om te begrijpen wat het effect is van mogelijke interventies. Dit vergt een nieuwe manier van onderzoek doen, die dwars door de alfa-, bèta- en gammawetenschappen heen gaat.

Sinds januari 2018 is het IAS volledig operationeel, hetgeen een nieuwe dynamiek in het instituut teweeg heeft gebracht. In 2018 organiseerde het IAS in totaal meer dan vijftig evenementen, variërend van denktanks, lezingen en netwerkbijeenkomsten tot slow science days. De doelen zijn onder meer het bevorderen van synergie en kennisuitwisseling, het creëren van nieuwe ideeën en methoden van onderzoek en het smeden van nieuwe onderzoekssamenwerkingen.

Het IAS heeft een fellowship-programma waarmee het gastonderzoekers in de gelegenheid stelt om voor enige tijd (2-6 maanden) in Amsterdam te werken. In 2018 waren in totaal veertien research fellows aan het IAS verbonden: vijf UvA-onderzoekers, drie externe onderzoekers uit Nederland en zes externe onderzoekers uit het buitenland. Er zijn reeds negen fellow-alumni.

De activiteiten hebben onder andere geresulteerd in de acquisitie van onderzoeksmiddelen (tweede en derde geldstroom), duurzame onderzoekssamenwerkingen, nieuwe netwerkrelaties en diverse artikelen in tijdschriften met een hoge impact.

Wetenschappelijke integriteit

Een van de middelen ter bevordering van de wetenschappelijke integriteit is het recht te klagen indien een vermoeden bestaat dat een medewerker van de universiteit de wetenschappelijke integriteit schendt. De UvA heeft hiervoor de Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit vastgesteld en daarnaast een Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) opgericht, die de klachten onderzoekt en advies uitbrengt aan het CvB.



25 APRIL

Arjen Versloot, UvA-hoogleraar Germaanse taalkunde, ontdekt een 17e-eeuwse tekst uit Amsterdam, die getuigt van de Friese taal in Holland, en biedt daarmee een nieuwe kijk op de taalgeschiedenis



26 APRIL

Het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI) wordt op het Amsterdam Science Park geopend

Jaarverslag 2018 van de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit

I. Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Vereniging van Universiteiten in 2004 en aangepast in oktober 2014. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft zij in het verlengde daarvan in 2013 haar eigen klachtenregeling wetenschappelijke integriteit opgesteld. De UvA heeft in 2018 vijf vertrouwenspersonen rond wetenschappelijke integriteit aangesteld op de campussen ACTA, AMC, Binnenstad, Roeterseiland en Science Park. Dit zijn:

- Binnenstadcampus: prof. dr. Frans Grijzenhout
- Roeterseilandcampus: prof. dr. em. A.M.B. de Groot
- AMC: prof. dr. E.T. van Bavel (tijdelijke vervanging voor prof. dr. Hanneke de Haes)
- ACTA: prof. dr. C. van Loveren
- Science Park: prof. dr. J.A.E.F. van Dongen

Daarmee zijn de verschillende aan de UvA vertegenwoordigde onderzoeksdomeinen (alfa, bèta, gamma, medisch) goed vertegenwoordigd. De vertrouwenspersonen hebben expertise op een van deze domeinen, maar werken instellingsbreed; medewerkers, studenten of andere belanghebbenden kunnen, mochten zij dat willen, een andere vertrouwenspersoon consulteren dan de voor het vakgebied/de campus aangewezen vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit en geeft daarover advies, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

II. Behandelde zaken

Bij de vertrouwenspersoon werden in de UvA in de loop van 2018 vijftien zaken aangekaart.
De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):

i. onjuiste weergave van aard en onderwerp van onderzoek alsmede de onafhankelijkheid van een onderzoeker (vier klachten);
ii. eigendom van middelen en auteurschap (twee klachten);
iii. onenigheid inzake objectiviteit en interpretatie van gegevens en onafhankelijkheid van de onderzoeker (drie klachten);
iv. plagiaat door een buitenlandse onderzoeker (één klacht);
v. ten onrechte openbaar maken van gegevens (één klacht);
vi. plagiaat en het zich toe-eigenen van intellectueel eigendom (drie klachten);
vii. opvattingen over een kwestie in het publieke domein (één klacht).

Over deze zaken gaven zij vijftien inhoudelijk adviezen en in alle gevallen waren zij betrokken bij de procedure.

EMERCE 100
4 MEI
De Amsterdamse universitaire incubator ACE wordt door het tijdschrift Emerce verkozen tot nr. 1 Incubator van Nederland

In haar openbare jaarverslag legt deze commissie verantwoording af namens de universiteit. Het jaarverslag gaat in op de klachten waarover de commissie een advies heeft uitgebracht. Het bevat een samenvatting van deze klachten en de wijze waarop de commissie de klachten heeft behandeld. Op de website van de VSNU staan, geanonimiseerd, alle zaken vermeld die ontvankelijk zijn beoordeeld en waarin de commissie een advies aan het CvB heeft gegeven. Het CvB nam in 2018 in drie gevallen een besluit over een klacht; alle drie klachten werden ongegrond verklaard.

Gedurende 2018 is door de faculteiten werk gemaakt van het adviesrapport van de werkgroep Wetenschappelijke Integriteit onder leiding van hoogleraar Frans Oort, dat eind 2017 werd uitgebracht. De faculteiten voorzien in adequaat beleid op alle onderdelen waarvoor het rapport heldere handvatten biedt. In 2018 hebben zij daartoe bestaand beleid getoetst en waar nodig ontwikkelen zij nieuw beleid, gebruikmakend van de criteria en relevante paragrafen in het adviesrapport. Dit betreft de onderdelen:

- wetenschappelijke integriteit inbedden in alle fasen van het onderwijs,
- wetenschappelijke integriteit in training aan promovendi en andere medewerkers,
- onderzoeksvraag,
- omgang met deelnemers aan onderzoek,
- data-analyse en rapportage,
- research data management, in samenspraak met de genoemde expertgroep,
- gebruik van teksten en ideeën,
- auteurschap,
- communicatie over onderzoek met het bredere publiek, en
- beoordeling van manuscripten en onderzoeksvoorstellen.

In het kader hiernaast is het jaarverslag van de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit opgenomen.



5 MEI

Birte Forstmann, UvA-hoogleraar Neuroimaging in Cognitive Neuroscience, krijgt van de ERC een 'Proof of Concept'-beurs toegekend voor haar onderzoek naar de subcortex



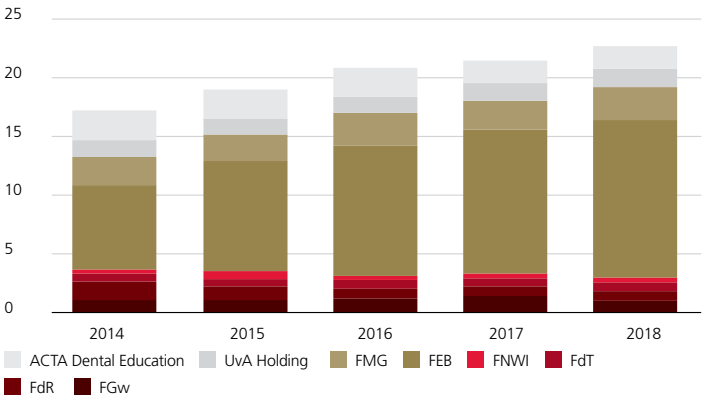
7 MEI

Een team van Earth Sciences alumni en UvA-masterstudenten wint de internationale *GBDX for Sustainability Challenge*

Valorisatie-indicatoren 'mensen'

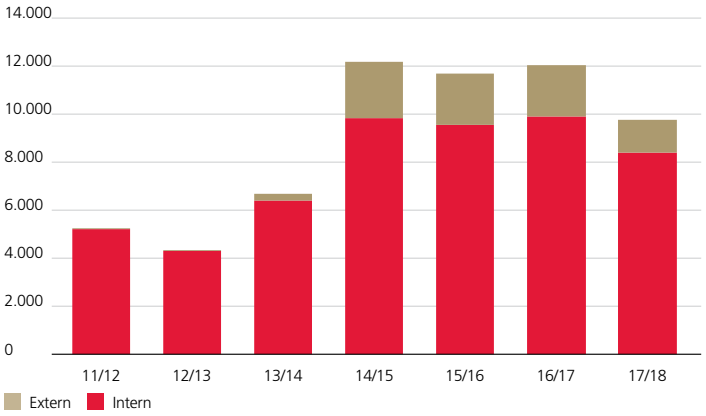
Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. Het Centrum Nascholing Amsterdam (CNA) maakt met ingang van 2016 geen deel meer uit van de UvA-groep en is daarom buiten de grafiek gelaten, evenals de omzet van het Sportcentrum.



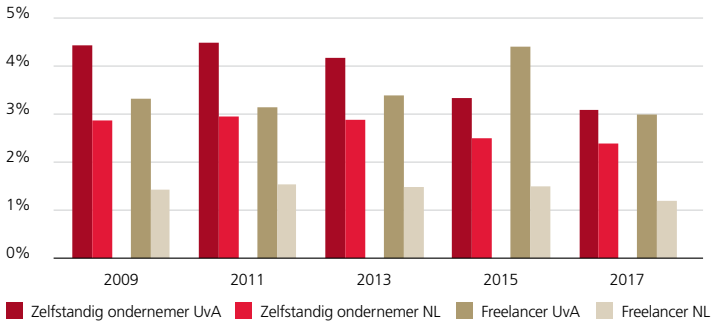
Studiepunten ondernemerschapsvakken

De grafiek toont per jaar het aantal studiepunten dat UvA-studenten binnen en buiten de UvA hebben behaald voor vakken op het gebied van entrepreneurship. In 2017-2018 betrof het vakken behaald door 630 verschillende studenten.



WO-monitor: studenten die een onderneming starten

De grafiek toont welk percentage van de masterstudenten, één tot twee jaar na het afstuderen, een eigen onderneming is begonnen, volgens de tweejaarlijkse WO-monitor. Dat percentage is voor de UvA aanmerkelijk hoger dan landelijk.





14 MEI

Uit onderzoek van een internationaal team, onder leiding van UvA-taalkundige Frank Seifart, blijkt dat een zelfstandig naamwoord ervoor zorgt dat praten langzamer gaat



17 MEI

Ate Kloosterman, bijzonder hoogleraar Forensische Biologie aan de UvA, wordt benoemd tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw

4. Innovatie

Valorisatiebeleid

Kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij wordt in de wet genoemd als 'derde' taak van de universiteit. De UvA ziet het echter als integraal onderdeel van haar primaire taken onderwijs en onderzoek, in tweerichtingsverkeer met de vraagzijde daarvan. Dat betekent dat kennisbenutting niet op een aparte plaats geschiedt, maar geïntegreerd is in het werk van de schools, colleges en onderzoeksinstituten. De oprichting van het Innovation Centre for Artificial Intelligence (ICAI) op Amsterdam Science Park is een mooi voorbeeld van integratie van onderwijs, onderzoek en ruimte voor start-ups en bedrijven.

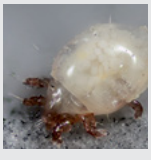
Kennisbenutting creëert synergie en leidt tot verbetering van onderwijs en onderzoek. Uiteraard zijn het wetenschappelijk onderzoek en de opleiding van nieuwe generaties de belangrijkste bijdragen van onze universiteit aan de toekomst van de wereld, ook in economische waarde gemeten. De steeds centraler geworden positie van de universiteit in de kennissamenleving heeft daarnaast gezorgd voor meer aandacht voor de directe benutting van kennis en voor een levendige kenniscyclus. In het landelijk beleid is onder meer de focus op topsectoren illustratief, in regionaal verband tevens de samenwerking met gemeente en bedrijfsleven in de Amsterdam Economic Board.

In 2018 is de Regeling Kennisexploitatie UvA tot stand gekomen. Hierin staat verwoord op welke gebieden de UvA samenwerking zoekt met bedrijven en andere derden in haar omgeving. Kennisexploitatie vindt plaats wanneer een derde partij rechten verkrijgt op kennis die aan de universiteit is ontwikkeld. Om de kennisexploitatie succesvol te laten verlopen is het soms nodig om de kennis te beschermen door octrooiering of geheimhouding. De UvA wil echter voorkomen dat anderen de kennis exclusief maken: in beginsel is aan de UvA ontwikkelde kennis (mede-)gefinancierd uit publieke middelen en daarom openbaar.

IXAnext: Talent voor Innovatie

Innovation Exchange Amsterdam (IXA) is het samenwerkingsverband van de bureaus Kennistransfer van de Amsterdamse universiteiten, academische ziekenhuizen en hogescholen. Aanvullend op lopende programma's en in samenwerking met de gemeente Amsterdam en de NWO-instituten AMOLF en NIKHEF heeft IXA in 2016 het nieuwe valorisatieprogramma IXAnext, *Talent voor Innovatie* geïnitieerd, dat een forse impuls moet geven aan ondernemerschap, innovatie en valorisatie. Het doel van het programma is om bedrijvigheid en ondernemerschap in onderwijs en onderzoek te stimuleren.

Binnen het programma zijn verschillende initiatieven opgestart. Zo zijn innovatielabs op het Amsterdam Science Park (ASP) en de VU-campus opgezet. Via deze innovatielabs stellen de universiteiten labruimte, wetenschappelijke begeleiding en onderzoeksfaciliteiten beschikbaar aan bedrijven, die zo toegang krijgen tot de nieuwste wetenschappelijke expertise. In 2018 is binnen het Demonstrator Lab, een faciliteit voor Amsterdamse studenten en onderzoekers in de fysica op de VU Campus, ook een fonds beschikbaar met de *physics-to-market grant* en de *flagship grant* om nieuwe ideeën verder te ontwikkelen voor het bedrijfsleven.



18 MEI

UvA-biologen ontdekken een nieuwe mannelijke variant van de bollenmijt: de 'mega-scrambler'

Valorisatie-indicatoren 'resultaten'

IXA SUPPORTED VALUE CREATION FROM UvA RESEARCH	
57	Screening of new ideas
46	ERC grant applications
7	Invention disclosures * Science and Innovation Award applications
9	IP licence contracts
7	Patent application
4	Physics2Market Grants
1	APCA
6	New ventures established
2	Proof-of-concept funding
€335.000	Total amount of proof-of-concept funding
13	Breakfast workshops

AMSIA FINALISTS 2018

AMSIA is de Amsterdam Science & Innovation Award, een jaarlijkse competitie om het meest innovatieve idee met maatschappelijke of commerciële waarde, gebaseerd op onderzoek. Deze competitie wordt georganiseerd door IXA, samen met de gemeente Amsterdam, het NKI en het ASP.

André Baart
Kasadaka: A Voice-Service Platform to Bridge the Digital Divide

Berno Bucker
Attention Architects: Eye-Tracking Research in the Outside World and Mixed Reality

Oscar Franken
Experimental Setup to Simulate Effects of Climate Change on Ecosystems

Wouter Potters & Jonathan Coutinho (winners)
EEG Controlled Triage in the Ambulance for Acute Ischemic sSroke (ELECTRA-STROKE)

Adriana Zekveld
The ICU Mill a smart, simple and safe solution for rehabilitation in acute care

IMPACT AWARD 2018

De Impact Award is bedoeld voor Amsterdamse onderzoekers die in belangrijke mate met hun onderzoek bijdragen aan de maatschappij.

Erik Scherder van de Vrije Universiteit
Peter Weijs van de Hogeschool van Amsterdam
Philip Scheltens van het AMC
Sophia Kramer van het VUmc
Marcel van Herk van het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis
René Bernards van het Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis



21 MEI

UvA-natuurkundige Ellen Backus ontvangt de Nernst-Haber-Bodensteinprijs

Daarnaast zijn er incubators ingericht waarin studenten en onderzoekers 'on campus' met fysieke ruimtes, maar ook met ondernemerschapsprogramma's worden ondersteund bij de opstart en opschaling van hun eigen bedrijf. In 2018 is de pilot voor het Venture Lab Humanities geëvalueerd en voor vier jaar verlengd.

Ook is een begin gemaakt met de ontwikkeling van de Law Hub op het Roeterseiland. Deze hub komt voort uit een programma voor ervaringsonderwijs, de Amsterdam Law Practice. Studenten werken onder begeleiding aan kleine rechtszaken in een *free legal advice clinic* of in de Amsterdam Law Clinic aan grotere rechtszaken in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Naast de investeringen van de kennisinstellingen zelf heeft de gemeente voor de Law Hub een subsidiebedrag van 7,2 miljoen euro toegezegd voor de komende vijf jaar.

Academic Proof of Concept Fund Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft in 2016 via IXA financiële middelen ter beschikking gesteld voor het Academic Proof of Concept Fund Amsterdam (APCA). Dit fonds, dat beheerd wordt door IXA, biedt medewerkers en externe partijen van de aan IXA verbonden kennisinstellingen de mogelijkheid om een conceptuele, maatschappelijke, technologische en/of economische haalbaarheidstudie (*proof of concept*) voor hun innovatieve idee of uitvinding te doen. De studie wijst uit of het idee of de uitvinding marktrijp gemaakt kan worden. Aanvragen kunnen gedaan worden tot 45.000 euro, waarvan de helft een lening is en de andere helft zelf gematcht moet worden. In 2018 zijn er binnen de UvA drie APCA-financieringen verstrekt.

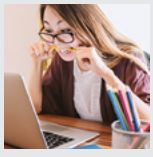
Amsterdam Science & Innovation Award

In 2018 heeft IXA voor de dertiende keer de Amsterdam Science & Innovation Award georganiseerd, met een vakjury onder leiding van hoogleraar Barbara Baarsma. Met dit jaarlijkse evenement worden valoriseerbare ideeën en innovaties gescout. Ondernemerschap speelt hierbij een belangrijke rol; het idee moet niet alleen een behoefte vervullen, maar ook uitgevoerd worden. De prijsvraag staat open voor onderzoekers en studenten van alle Amsterdamse kennisinstellingen. Naast de hogeronderwijsinstellingen deden ook NKI/AvL, Sanquin, Amsterdam Science Park en de gemeente Amsterdam mee als samenwerkingspartner.

In 2018 waren er vijftig inzendingen voor de prijs, met een drukbezochte finale met 175 bezoekers. Tijdens de finale was er ook een tentoonstelling van circa twintig portretten van succesvolle wetenschappers van de Amsterdamse kennisinstellingen.

22 MEI

Actiegroep Humanities Rally organiseert een Night of Protest in de Oudemanhuispoort tegen bezuinigingen en oplopende werkdruk



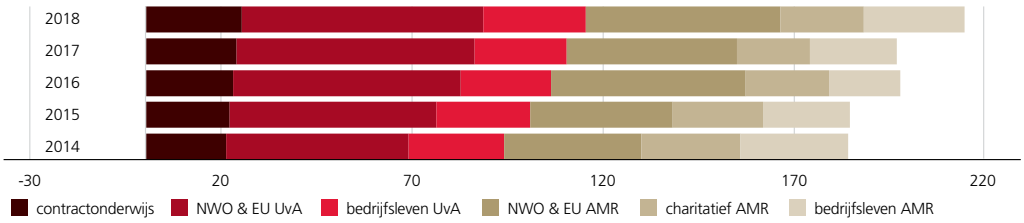
24 MEI

UvA-docent Psychologie Jessie Koen ontvangt subsidie van het Instituut Gak om de komende 4 jaar onderzoek te doen naar de psychologie van flexibilisering van de arbeidsmarkt

Valorisatie-indicatoren ‘samenwerking’

Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, incl. de FdG, de AMR en groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO).



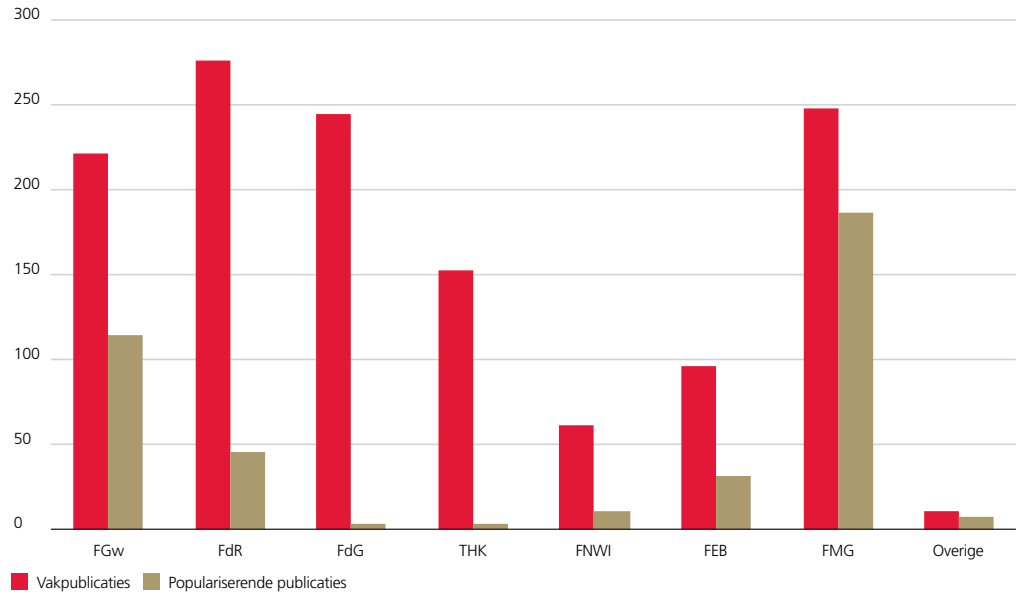
Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database, dat samen met niet-UvA-auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING	2015	2016	2017	2018
% co-publicaties met andere instellingen	82,6%	83,7%	85,1%	86,2%
waarvan buitenland	52,4%	53,9%	53,5%	57,7%
waarvan bedrijfsleven	5,7%	5,8%	5,6%	6,3%

Publicaties voor bredere kring, 2018

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform VSNU-definitie), per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek. In het FdG worden populariserende publicaties (nog) niet geregistreerd.





28 MEI

Tachtig studenten en vier docenten van de opleidingen Sociale geografie en Planologie onderzoeken de opvang van asielzoekers in Winterswijk

MEI

Maatschappelijke impact van de alfa- en gammawetenschappen

De UvA is een brede universiteit die internationaal hoog staat aangeschreven in de alfa- en gammawetenschappen. Voor de maatschappelijke meerwaarde van alfa- en gammaonderzoek bestaan andere maatstaven dan bij bèta- en medisch onderzoek. In 2018 is intern onderzoek gedaan om dit verder vorm te geven.

In dit onderzoek is onder meer gekeken naar de wijze waarop interactie met de doelgroep plaatsvindt. De UvA-onderzoekers blijken een breed palet aan 'maatschappelijke producten' te gebruiken, zoals lezingen, voordrachten en artikelen in de media, vakpublicaties, blogs, fora, workshops en rapporten. Beleidsmakers en professionals (op andere terreinen) blijken een belangrijke 'afnemer' te zijn van de resultaten van onderzoek. Het algemene publiek is een andere belangrijke doelgroep.

Hoewel de maatschappelijke effecten van onderzoek niet altijd meetbaar zijn, signaleren onderzoekers onder meer: verandering van praktijk van beroepsbeoefenaren, ingebruikname van nieuwe methoden en werkwijzen voor professionals, de verhoging van het begrip of bewustzijn over een bepaald onderwerp en evidence-based beleidsontwikkeling. In het onderzoek is ook gekeken naar de maatschappelijke erkenning van wetenschap, zoals het uitnodigen voor een lezing of het lidmaatschap in maatschappelijke besturen, raden en netwerkorganisaties.



31 MEI

Een internationaal team, mede onder leiding van UvA-neurowetenschapper Frank Jacobs, identificeert een unieke menselijke genfamilie die een belangrijke rol lijkt te hebben gespeeld in de ontwikkeling van de cortex

1 JUNI

Elf ervaren UvA- en AMC-onderzoekers ontvangen een Vidi-beurs van 800.000 euro van NWO

5. Duurzaamheid

Duurzaamheid in het UvA-beleid

Het concept 'duurzame ontwikkeling', zoals dertig jaar geleden beschreven in het VN-rapport Our Common Future, is actueler dan ooit: "(…) tegemoetkomen aan de noden van het heden, zonder de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in het gedrang te brengen".

Onderwijs, onderzoek én valorisatie worden aan de UvA ingezet voor een duurzame toekomst, gericht op bewustwording en volgens de laatste stand van de wetenschap. In de CSR heeft de UvA daarbij een zeer constructieve partner.

De UvA onderscheidt vier sporen in haar verantwoordelijkheid en activiteiten:

- duurzaamheid in het onderwijsaanbod;
- duurzaamheid in onderzoekszwaartepunten en leerstoelen;
- vergroting van bewustzijn van duurzaamheid bij alle studenten en medewerkers door onder meer debatten en lezingen van de UvA Green Office;
- duurzaamheid in de bedrijfsvoering.

Duurzaamheid in de actualisatie van het Instellingsplan

In de midterm review van het Instellingsplan 2015-2020 en met het oog op de urgentie van duurzaamheidsvraagstukken heeft de UvA in 2018 de volgende ambities vastgesteld: "De UvA wil een pioniersrol oppakken en een heldere, ambitieuze visie op duurzaamheidsconcepten ontwikkelen die doorklinkt in alle aspecten en lagen van de organisatie (…) de UvA voert de duurzame ontwikkelingsdoelen door in de dagelijkse UvA-praktijk, van diensten tot onderwijs, van campus tot onderzoek."

Om deze ambities waar te maken heeft de UvA de volgende concrete acties benoemd voor de resterende looptijd van het Instellingsplan:

- Er komt een duurzaamheidsprogramma dat onderwijs, onderzoek, impact en bedrijfsvoering omspant en dat een heldere en ambitieuze visie, gedeelde doelen en een concrete strategische uitwerking kent.
- Er komt een stafeenheid die verantwoordelijk en toegerust is voor de implementatie van dat programma en die de inbreng van het aspect duurzaamheid in al het UvA-beleid helpt realiseren.
- Successen en initiatieven op het gebied van duurzaamheid worden regelmatig gecommuniceerd aan medewerkers en studenten; een 'duurzaamheidsdashboard' visualiseert de implementatie van het programma en de duurzaamheid van de UvA.
- Voor studenten en medewerkers wordt een platform ingesteld om ideeën en opvattingen over de implementatie van duurzaamheid naar voren te brengen.



1 JUNI

Hoogleraar Rolf Bak wint de ISRS Award voor zijn wereldwijde onderzoek naar koraalriffen in de afgelopen veertig jaar

Duurzaamheid in onderwijs, onderzoek en valorisatie

De UvA levert afgestudeerden af met gespecialiseerde kennis op duurzaamheidsgebied. In alle studiefasen is daar aanbod voor. In het onderwijs zijn zowel algemene als specifieke modules op duurzaamheidsgebied opgenomen. Deze modules worden vaak georganiseerd vanuit het Institute voor Interdisciplinaire Studies (IIS). Het aanbod van het IIS is beschikbaar voor studenten van alle faculteiten, medewerkers en geïnteresseerden van buiten de UvA.

Opleidingen met een belangrijke duurzaamheidscomponent zijn de bachelor Future Planet Studies, de minor Science for Sustainability en de master International Development Studies. Ook in diverse andere opleidingen is duurzaamheid in het curriculum opgenomen, bijvoorbeeld in de opleiding Bedrijfskunde.

UvA Green Office

In 2016 is op initiatief van studenten de UvA Green Office van start gegaan. Deze organisatie heeft in 2018 bijgedragen aan de verduurzaming van de instelling door onder andere het organiseren van het Sustainable Fashion Event, het Urban Food Symposium en verschillende lezingen en het initiëren van een *honours' course* over verduurzaming in samenwerking met netwerken voor het voortgezet onderwijs. Maar ook door studenten mee te nemen naar duurzame projecten in de stad en hen uit te dagen hun gedrag te veranderen door middel van *challenges*. Ten slotte werd een (nieuw) overzicht van duurzame opleidingen en modules aan de UvA gemaakt en heeft de Green Office zich ingezet voor duurzamere bedrijfsvoering door bijvoorbeeld mee te denken over betere afvalscheiding.

Veel van het onderzoek aan de UvA draagt bij aan een duurzame wereld, zowel wat betreft duurzaamheidsvraagstukken rond samenleving en economie (*sustainable development*) als rond milieu en biodiversiteit (*environmental sciences*). Vanwege de breedte van haar onderzoek is de UvA bij uitstek geoutilleerd om wetenschappelijke en maatschappelijke duurzaamheidsvraagstukken te bestuderen vanuit verschillende, geïntegreerde invalshoeken in interdisciplinaire onderzoeksteams en met een grote verscheidenheid aan maatschappelijke en commerciële partners.

UvA-spin-off Photanol bouwt demonstratiefabriek bij AkzoNobel in Delfzijl

In 2018 kondigde Photanol BV aan een fabriek te willen bouwen waar de productie van organische verbindingen uit CO_2 en zonlicht op industriële schaal getest kunnen worden. Photanol is een spin-off die in 2008 werd opgericht door UvA Ventures Holding en het Swammerdam Institute for Life Sciences van de FNWI. Het bedrijf richt zich op de ontwikkeling van chemicaliën die efficiënt en duurzaam worden geproduceerd met behulp van blauwalgbacteriën, die zonlicht en CO_2 als grondstof opnemen. Het doel is om biobrandstoffen, biochemische producten en halffabricaten te maken die passen bij de 21e-eeuwse eisen van duurzaamheid en energie-efficiency.

De UvA verbindt de duurzaamheidsthema's *Sustainable Future* en *The Future of Europe* in een agenda voor de stadsregionale context op economisch, sociaal, technologisch en logistiek gebied. De UvA is zelf proefobject voor onderzoek en *concept proofing* door studenten en medewerkers. Zo wordt de UvA gedeeltelijk bevoorraad met elektrische voertuigen vanuit een pakhuis aan de rand van de stad.



4 JUNI

UvA-natuurkundigen en onderzoeksinstituut AMOLF vangen licht in het oog van de storm



5 JUNI

Dertig jonge getalenteerde UvA- en VU-wetenschappers starten met de Amsterdam Young Academy (AYA)

Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

Als publieke instelling met een voorbeeldfunctie kent de UvA in de bedrijfsvoering diverse speerpunten op het terrein van duurzaamheid. Deze speerpunten zijn gekozen op basis van het type instelling dat een universiteit is, rekening houdend met de opbouw van onze milieu-voetafdruk, met wet- en regelgeving en met de mogelijkheden om onze milieu-impact effectief en kostenefficiënt terug te dringen.

Speerpunten voor duurzaamheid in de bedrijfsvoering zijn:

- reductie van het energieverbruik met 2% per jaar ten opzichte van 2005;
- reductie CO_2-uitstoot per student in 2020 met 85% ten opzichte van 2010;
- duurzaam bouwen en verbouwen: circulair en energie-efficiënt, het streven is energie-neutraal bij nieuwbouw en renovatie;
- reductie en verduurzaming van materiaalstromen, waaronder afval;
- inzet van de eigen campussen als proeftuin voor duurzame innovaties.

Aan de speerpunten zijn prestatiemetingen gekoppeld. Bij het meten van de prestaties wordt zo veel mogelijk teruggerekend naar de imprint per student of medewerker. Zo maakt de UvA de imprint 'tastbaar' en vergelijkbaar in geval van groei of krimp van de instelling.

Energie-efficiency, CO_2-reductie en duurzame opwekking

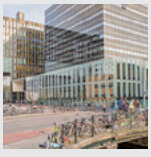
In het kader van de Meerjarenafspraken Energie heeft de UvA met andere hogeronderwijs-instellingen en het Rijk de afspraak gemaakt om periodiek een Energie Efficiency Plan op te stellen en de hierin vastgestelde maatregelen uit te voeren. Dit plan is gericht op het behalen van een energie-efficiencyverbetering van 20% in 2020 ten opzichte van 2005.

De UvA meet energie-efficiency aan de hand van het primaire energiegebruik, een optelsom van gasverbruik en het primaire energie-equivalent van elektriciteit. Ten opzichte van 2005 is het primair energieverbruik in 2018 met 9% gedaald. Deze daling is bescheiden, omdat de instelling in deze periode ook een flinke groei doormaakte. Wanneer we corrigeren voor de groei van de UvA door het energiegebruik te delen door het aantal studenten, blijken de efficiëntieverbeteringen de doelstelling van het Energie Efficiency Plan te overtreffen: het primaire energieverbruik per student is in de periode 2005-2018 met 35% gedaald.

Ten opzichte van 2017 is het primaire energieverbruik in 2018 met 0,9% gedaald. Met vrijwel dezelfde hoeveelheid koude dagen als 2017 maar een warme zomer, is de invloed van het weer vooral merkbaar op het licht toegenomen elektriciteitsverbruik van 0,5%. Deze toename kan deels worden toegeschreven aan het beter inzetten van de warmtepomp in de centrale energievoorziening op de Roeterseilandcampus. Mede door de inzet van deze warmtepomp is het gasverbruik met bijna 7% gedaald.

De UvA streeft ernaar de CO_2-uitstoot omgerekend per student in 2020 met 85% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2010. De uitstoot was in 2018 met 157 kilo per student 83,7% lager dan in 2010 en 7,5% lager dan in 2017. De sterke daling ten opzichte van 2010 is behaald door energiebesparingen, maar vooral door de overstap op windenergie in 2013, waardoor het elektriciteitsverbruik geen invloed meer heeft op de CO_2-uitstoot.

In de zomer van 2016 zijn zonnepanelen geplaatst op de daken van de Amsterdam Business School (ABS), de FNWI en het AUC. Tevens is in 2018 de opdracht aanbesteed om ook het dak van gebouw REC J-K van zonnepanelen te voorzien. Deze panelen zullen in 2019 worden geplaatst.



8 JUNI

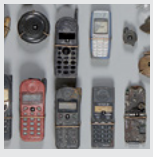
Een demonstratie op de REC tegen bezuinigingen loopt uit op een ontruiming door de politie, nadat actievoerders het opgezette kamp niet tijdig opheffen



12 JUNI

David Dalenberg, alumnus International and European Law, wint de UvA-scriptieprijs 2018 met zijn onderzoek naar het voorkomen van discriminatie bij het targeten van vacature-advertenties

Remieg Aerts
Hoogleraar Nederlandse geschiedenis



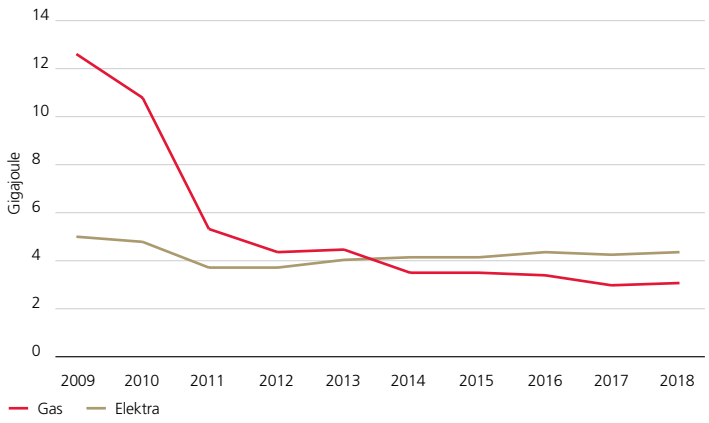
15 JUNI

Onder leiding van stadsarcheoloog en UvA-hoogleraar Jerzy Gawronski doen archeologen gedurende de bouw van de Noord-Zuidlijn zo'n 700.000 vondsten

Gegevens over de milieubelasting

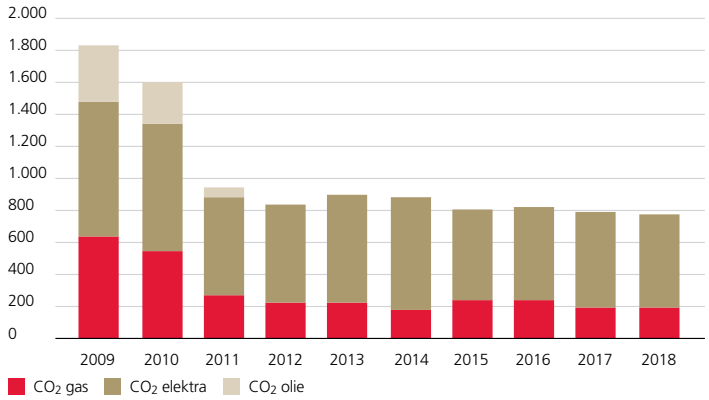
Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijk verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik ten behoeve van elektriciteits-opwekking (WKK) niet meegeteld.



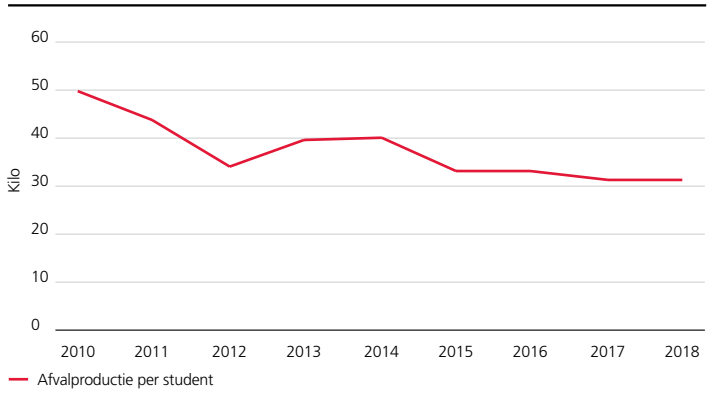
CO_2-equivalent in kg/student

De grafiek toont het CO_2-equivalent van het verbruik aan gas, elektra en (tot en met 2011) stookolie, zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.



Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede-afhankelijk van verhuisoperaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.





26 JUNI

Promovendus Lianne Cremers maakt een documentaire over haar promotieonderzoek naar tbc

Om tot grotere energiebesparingen te komen heeft de UvA in 2017 een innovatief energie-prestatie-contract voor beheer en onderhoud aanbesteed, waarbij de contractpartij een verplichting heeft om het energiegebruik verder te beperken. Dit contract had in 2018 moeten starten, maar vereist een uitbreiding in de beschikbaarheid van meetdata. Het is gericht op ten minste 7,5% energiebesparing in het eerste en tweede jaar en 2,5% besparing in de daaropvolgende jaren. Naast dit contract wordt er ook geïnvesteerd in andere energiebesparende maatregelen, zoals efficiëntere aansturing van de ventilatie in de zuurkasten, appendage-isolatie en LED-verlichting.

Inkoop

De UvA heeft in 2018 deelgenomen aan *Circulair inkopen*. Dit project was een initiatief van de Amsterdam Economic Board en had tot doel om de metropoolregio Amsterdam een impuls te geven in circulair inkopen, dat wil zeggen dat de grondstoffen van de producten aan het einde van hun levensduur zoveel mogelijk worden hergebruikt. De eerste aanbestedingen, waaronder dienstfietsen, kantoorartikelen en kantoormeubilair, zijn gestart of onlangs afgerond. Komende jaren worden meer circulaire trajecten opgestart. Daarnaast zijn in de diverse (Europese) aanbestedingen de eisen en deels de duurzaamheidscriteria van de Rijksoverheid ook dit jaar toegepast.



12 JULI

'Niet investeren in onderwijs en onderzoek legt hypotheek op toekomst' schrijft het College van Bestuur van de UvA in een rechtstreekse brief aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap



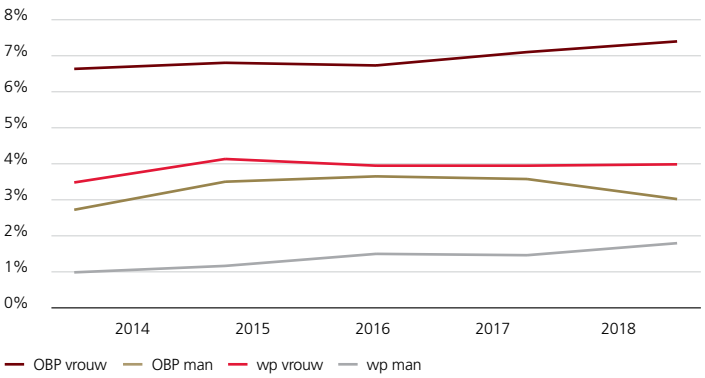
12 JULI

De UvA werft vier nieuwe universiteits-hoogleraren die de impact van artificiële intelligentie bestuderen

Kentallen sociaal beleid

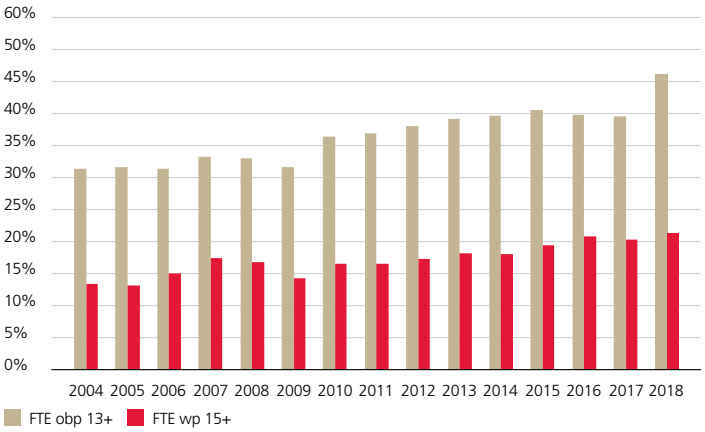
Ziekteverzuim WP en OBP in dagen, excl. FdG

Het verzuim onder het wp beliep 2,3% en dat onder het obp 6,0%. De grafiek laat zien hoe het gemiddelde ziekteverzuim zich de afgelopen jaren ontwikkelde.



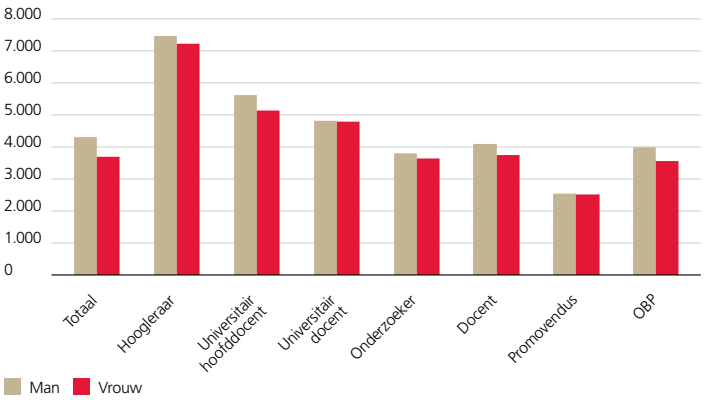
Vrouwen in hogere schalen, excl. FdG

De grafiek toont de ontwikkeling van het percentage vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het de circa 300 functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp de circa 145 leidinggevende en senior-functies van schaal 13 en hoger.



Gemiddeld brutosalaris per maand per fte, in euro, excl. FdG

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2018 tussen mannen en vrouwen per functie-categorie. In de meeste rangen is er nagenoeg geen of minder dan 10% verschil, veelal samenhangend met verschil in leeftijd. Dat het verschil voor de UvA als geheel wel 18,0% is, is het gevolg van het lage aandeel vrouwelijke hoogleraren en een hoog aandeel vrouwen in sommige lagere functies.



16 JULI

Zevenentwintig pas gepromoveerde onderzoekers van de UvA en het AMC ontvangen een Veni-beurs van NWO van maximaal 250.000 euro



19 JULI

Evelien Gans, emeritus-hoogleraar Hedendaags jodendom, zijn geschiedenis en zijn cultuur, overlijdt

6. Personeelsbeleid

De strategische HR-agenda

Na vaststelling van de beleidsplannen voor loopbaanontwikkeling, jaargesprekken, leiderschapsontwikkeling en strategische personeelsplanning, stond het *human resources* beleid in 2018 vooral in het teken van de implementatie van deze plannen. Het uitgangspunt van het loopbaanbeleid van de UvA is dat medewerkers zo veel mogelijk duidelijkheid hebben over hun loopbaanperspectief en in staat worden gesteld meer regie over hun loopbaan te nemen.

In 2018 is gekeken hoe de balans tussen de waardering voor onderwijs en onderzoek verbeterd kan worden. Daarnaast was er aandacht voor het verbeteren van het loopbaanperspectief van beginnende wetenschappers met een tijdelijke aanstelling. Een *toolbox tenure track* en een handreiking *career events* worden in dat verband opgesteld. Voor het obp ligt de nadruk op talentontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit. Voorbeelden van deelprojecten voor 2019 zijn: het versterken van de interne arbeidsmarkt en het aanbieden van een talentprogramma voor obp. In het kader van leren en ontwikkelen is in 2018 bovendien het online leerplatform van GoodHabitz, met ruim honderd online trainingen, opengesteld voor alle UvA-medewerkers. Inmiddels hebben 1.500 medewerkers meer dan 5.400 modules gevolgd.

Een belangrijke schakel in het realiseren van een goed personeelsbeleid is de jaargesprekscyclus. Leidinggevende en medewerker voeren het hele jaar (informele) gesprekken over hoe het gaat en krijgen tijdens het jaargesprek gelegenheid om dieper in te gaan op motivatie en arbeidsomstandigheden, het huidige functioneren, verdere ontwikkeling en loopbaanperspectief. In 2018 heeft de UvA het jaargesprek 'nieuwe stijl' geïntroduceerd. Het jaargesprek moet gericht zijn op de toekomst met reflectie op het afgelopen jaar. In het jaargesprek wordt gestreefd naar een open dialoog met inbreng van de leidinggevende en de medewerker die moet resulteren in heldere conclusies en concrete afspraken. De FdR, FMG en FNWI zijn gestart met implementatie van het jaargesprek 'nieuwe stijl'; in 2019 zullen de diensten, de bestuursstaf, de FGw en de FEB volgen.

De andere belangrijke schakel in het personeelsbeleid is leiderschapsontwikkeling. Een goede leidinggevende zorgt voor een inspirerende, veilige omgeving en aansprekende visie op het vakgebied. Daartoe besteedt de UvA aandacht aan het ontwikkelen en onderhouden van leiderschapsvaardigheden. In dit kader is de eerste leergang van het programma *Academisch Leiderschap* voor afdelingsvoorzitters, onderwijs- en onderzoeksdirecteuren afgerond en is de tweede editie van deze leergang van start gegaan. Ondertussen wordt gewerkt aan het uitbouwen van het leiderschapsaanbod voor overig wp en obp.

Ook de betekenis van goed leiderschap voor het verwezenlijken van de doelstellingen voor onderwijs en onderzoek krijgt meer aandacht, bijvoorbeeld door decentrale inwerkprogramma's voor nieuwe leidinggevenden en thema- en netwerkbijeenkomsten voor leidinggevenden.

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2018).

Het toepassen van (een vorm van) strategische personeelsplanning (SPP) is de manier om te anticiperen op ontwikkelingen en samenstelling van het personeel op middellange termijn. De ambitie is om binnen iedere eenheid het werken met SPP te introduceren dan wel te professionaliseren. In 2018 stond de implementatie van SPP in het teken van ervaring opdoen. Hierbij lag de focus op organisatieeenheden waar de behoefte aan de inzet van SPP het grootst is. Drie pilots SPP vonden plaats: bij de FdR (wp), het faculteitsbureau van de FMG en het Administratief Centrum. In 2019 zullen deze pilots geëvalueerd worden.



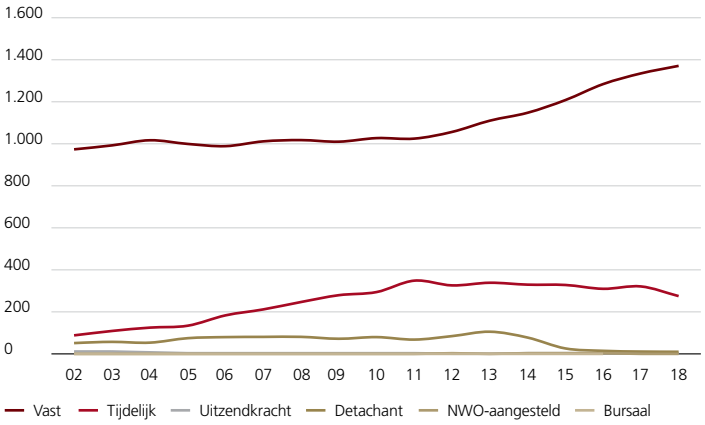

23 JULI

Natuurkundige Peter Schall en scheikundige Peter Bolhuis krijgen een NWO-Projectruimtesubsidie toegekend voor hun voorstel 'Activating viscoelastic colloidal architectures'

Tijdelijke arbeidsrelaties in onderwijsgevende functies

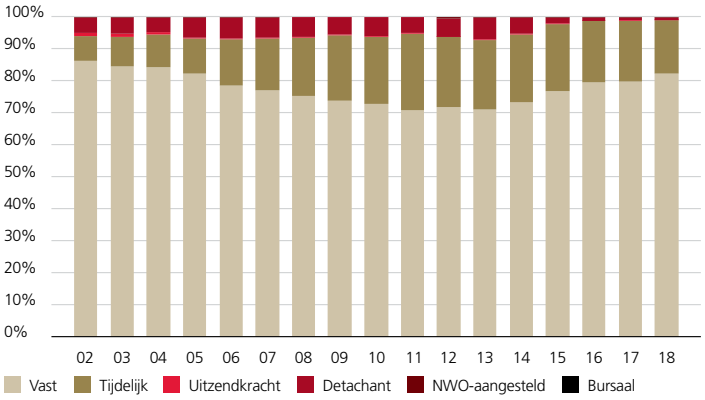
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm (de rangen waarvan in de cao is afgesproken dat maximaal 22% in tijdelijke dienst is).



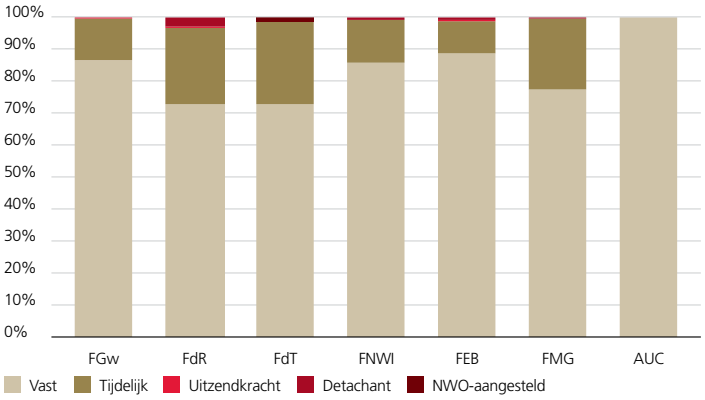
Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.



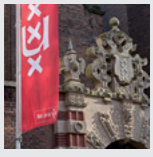
Tijdelijke onderwijsgevende staf naar faculteit, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2018).



24 JULI

Edo Dooijes, sinds zijn pensioen in 2001 curator van het UvA Computermuseum, overlijdt



8 AUGUSTUS

UvA-wetenschappers Silke Allmann, Jayne Birkby, Wouter van den Bos en Alfrid Bustanov ontvangen Starting Grants van de ERC

Werkdruk

Parallel loopt in 2018 en 2019 het programma Grip op werkdruk. Het bestaat uit vier actielijnen: Werkdruk in kaart, Balans in werk, De kracht van eenvoud, Herkennen en erkennen. Het programma volgt uit het plan van de Taskforce Werkdruk, dat eind 2017 werd opgesteld naar aanleiding van de cao-afspraak over het aanpakken van werkdruk bij de Nederlandse universiteiten. Opdracht is om de belangrijkste factoren achter de overal gevoelde werkdruk te identificeren, en een set van korte en langetermijn maatregelen te ontwikkelen die onze medewerkers helpen om te gaan met werkdruk en de werkstress te reduceren.

Per september 2018 zijn er bijvoorbeeld individuele trainingen en coaching beschikbaar voor medewerkers die hoge werkdruk ervaren. Om een laagdrempelige toegang voor medewerkers te garanderen worden deze tot 2020 centraal bekostigd. Het aanbod is goed ontvangen en er wordt in toenemende mate gebruik van gemaakt. Tot april 2019 zijn negentig medewerkers gestart met een meerdaagse timemanagement- of mindfulness-training.

Kring UvA-senioren

De Kring UvA-senioren is in 2012 opgericht. Hij heeft als doel gepensioneerden betrokken te houden bij de UvA en hun onderlinge band te onderhouden en te verstevigen. Zowel wetenschappelijk personeel als personeelsleden van de ondersteunende diensten kunnen na hun pensionering lid worden. Leden ontvangen drie keer per jaar het digitale magazine de Uitdienstbode en kunnen deelnemen aan de circa tien jaarlijkse activiteiten van de kring.

De Universitaire Commissie Lokaal Overleg (UCLO) heeft het ontstaan van de Kring UvA-senioren gesteund en vindt het bestaan van de kring van groot belang. De kring heeft bijna vijfhonderd leden, waaruit de conclusie kan worden getrokken dat er bij de gepensioneerden behoefte bestaat om van de ontwikkelingen bij de UvA op de hoogte te blijven.

Het afgelopen jaar bracht de kring onder meer een bezoek aan de tentoonstelling Crossroads in het Allard Pierson Museum en aan het Eye Collectiecentrum. Tijdens lezingen voor de kring sprak emeritus-hoogleraar Annette de Groot over de verengelsing van het hoger onderwijs en Calluna Euving over haar huidige rol als secretaris van de universiteit.

Sociaal verslag

De personeelsomvang van de UvA nam in 2018 voor het eerste sinds 2005 licht af, met 18 fte, tot een totaal van 4.817 fte. Deze afname is volledig toe te schrijven aan een daling van het aandeel obp in het personeelsbestand. Het aandeel wetenschappelijk personeel bleef afgerond 59%. Bij de FEB en de FdR nam het aantal medewerkers toe, terwijl het aantal medewerkers van de overige faculteiten afnam.

De UvA is een publieke werkgever. Op de UvA-medewerkers zijn de Ambtenarenwet en de cao Nederlandse Universiteiten (cao-NU) van toepassing. De UvA neemt deel aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Het beloningsbeleid wordt bepaald door de cao en de regeling UFO (Universitaire Functie Ordening), die achttien loonschalen kennen. Het brutosalaris op jaarbasis van de hoogst betaalde medewerker was in 2018 (op jaarbasis) 4,86 maal zoveel als het gemiddelde; de hoogst betaalde bestuurder ontving 3,00 maal zoveel.

Variabele en prestatieafhankelijke beloningen komen niet voor. In 2018 was M€ 7,72 met aanvullende uitkeringen aan personeel gemoeid. Dat is 2,29% van de loonsom, waaronder:

- 0,86% individuele toelagen op grond van de bepalingen van de cao-NU;
- 0,21% compensatie wegens beperking pensioenopbouw hogere inkomens;
- 0,16% kostenvergoedingen.



22 AUGUSTUS

In opdracht van de UvA begint studentenhuisvester DUWO met de verbouwing van het universiteits-complex Oudemanhuispoort waarin 80 tijdelijke studentenkamers worden gerealiseerd

Medio 2018 sloten de VSNU en de landelijke vakorganisaties een nieuwe cao-NU voor de periode van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2019. In twee stappen (mei 2018 en februari 2019) kent de nieuwe cao een loonsverhoging van 4,6%. De nieuwe cao staat verder in het teken van mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en meer carrièreperspectief en werkzekerheid voor junior-docenten en postdocs. Om het gezond en vitaal werken te bevorderen is voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 juli 2020 een Vitaliteitspact overeengekomen, dat erin voorziet dat medewerkers vanaf vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd minder kunnen gaan werken met behoud van pensioenopbouw. De vrijkomende formatie is bedoeld voor in- en doorstroom.

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren beoogt de ambtenaren per 2020 onder de werkingssfeer van het reguliere arbeidsrecht uit het Burgerlijk wetboek te brengen. Ter voorbereiding daarop zullen lokale regelingen en procedures, systemen en processen moeten worden aangepast en moet er bijscholing van P&O-adviseurs plaatsvinden. Op landelijk en universitair niveau is een impactanalyse uitgevoerd en vindt juridische en inhoudelijke uitwerking plaats, waarbij zo veel mogelijk wordt samengewerkt met andere universiteiten.

Speerpunten van het eigen sociaal beleid zijn:

- *Toename van het aantal (fte) vrouwelijke hoogleraren tot 25% in 2020*

  De UvA heeft zich verbonden aan toename van de participatiegraad van vrouwen in de hogere wetenschappelijke functies. Het percentage vrouwelijke hoogleraren is eind 2018 toegenomen tot 24,1%, mede doordat de UvA begin 2018 elf vrouwelijke hoogleraren heeft benoemd (bij vijf faculteiten) in het kader van de Westerdijk Talentimpuls. De huidige doelstelling is 25% per eind 2020 (zonder de 'Westerdijk-hoogleraren' mee te tellen). De UvA zal in 2019 instellingsbreed diversiteitsbeleid vaststellen, met richtlijnen en maatregelen, om dit percentage verder te verhogen.

- *Ziekteverzuimpercentage*

  In 2018 bleef het ziekteverzuim (3,8%) en de meldingsfrequentie (0,7) gelijk aan het voorgaande jaar. Het percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld is gedaald van 70% naar 69%. Voor het WP bleef het verzuimpercentage met 2,3% nagenoeg gelijk. Bij het obp was er sprake van een lichte stijging van 5,7% naar 6%, die in hoofdzaak veroorzaakt lijkt door een toename van het aantal gevallen van langdurig verzuim. Het percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld, bleef constant op 82% voor het WP en daalde van 54% naar 52% voor het obp. Het ziekteverzuim onder het OBP is een punt van aandacht. Het voornemen is om het komende jaar in samenwerking met de Arbodienst de oorzaken van dit oplopend verzuim in kaart te brengen en de betrokken organisatie-eenheden te ondersteunen bij het nemen van passende maatregelen.

- *Realiseren van de banenafspraak in het kader van de Participatiewet*

  De UvA werkt samen met haar leveranciers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten op de UvA en de HvA. De UvA werkt bovendien al jaren samen met Pantar, waardoor circa honderd mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn in de dienstverlening van de UvA en de HvA. In 2018 heeft de UvA 121 participatiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking ingevuld waarmee nu al de doelstelling voor 2024 behaald is. Dat was landelijk in de overheidssector niet het geval, waardoor activering van de zogeheten quotumregeling uit de Participatiewet dreigde en de doelstelling zou toenemen tot 218 participatiebanen per 2024. Intussen heeft de Tweede Kamer bij motie gesteld het onderscheid tussen overheid en marktsector te willen laten vallen, waardoor dit risico niet meer actueel is.



29 AUGUSTUS

Het UvA Institute for Advanced Study en TNO tekenen een om een nieuw op te zetten onderzoekssamenwerking te bekrachtigen: "Policy by Simulation"



30 AUGUSTUS

Thesaurier-generaal Hans Vijlbrief wordt bijzonder hoogleraar European Economic and Financial Policy aan de UvA

- *Aandacht voor de sociale veiligheid*

  In het kader van sociale veiligheid heeft de UvA een quick scan naar de inrichting van het systeem van vertrouwenspersonen laten uitvoeren. De vertrouwenspersonen zijn er voor de opvang en begeleiding van melders over ongewenst gedrag en vormen een onmisbaar element in het streven naar een goed werk- en studieklimaat voor medewerkers en studenten. Uit de quick scan zijn geen knelpunten met betrekking tot de inrichting en de structuur van het systeem van vertrouwenspersonen aan de UvA naar voren gekomen. Wel is een aantal aanbevelingen gedaan ter versterking van het huidige systeem. Deze zullen worden opgepakt in 2019.

  Parallel aan het traject van deze quick scan is in kaart gebracht welke faciliteiten en ondersteuning de UvA in huis heeft voor het borgen van sociale veiligheid. Dat betreft een breed scala, van vertrouwenspersonen en klachtenregelingen tot trainingen en fysieke faciliteiten in gebouwen. Dit alles is gebundeld in een overzichtsnotitie, die als doel heeft om deze informatie samen te brengen en te delen. De notitie dient ook als ondersteuning voor verdere verbetering, onder meer door de discussie in de instelling over het thema sociale veiligheid te stimuleren, zowel op centraal niveau als in de faculteiten.

- *Passende verhouding tijdelijk en vast personeel*

  De verhouding tussen vaste en flexibele dienstverbanden is al enkele jaren punt van zorg. In 2018 is het percentage tijdelijke dienstverbanden voor de onderwijsgevende functiegroepen (hoogleraar, uhd, ud en docent) teruggebracht tot 16,7%, ruim onder de afspraak van 22% uit de vorige cao en het op één na laagste percentage in de sector; 67% daarvan betrof docenten in de aanvangsrangen docent 3 en docent 4. De UvA hanteert het principe dat, bij gebleken kwalificatie (gepromoveerd) en geschiktheid (in bezit van de BKO), structureel werk met een vaste aanstelling gepaard hoort te gaan.

UvA-beleid voor beheersing van uitgaven inzake uitkeringen na ontslag

De UvA is als eigenrisicodrager verantwoordelijk voor de reïntegratie van haar medewerkers die hun baan zullen verliezen. De UvA heeft de reïntegratieactiviteiten belegd bij Proaktief BV via een centraal gefinancierde overeenkomst (*Project Uitkeringen*). Deze activiteiten bestaan onder andere uit persoonlijke begeleiding en groepstraining gericht op verbreding van perspectief, sollicitatiebegeleiding en ondersteuning bij (proef)plaatsing. Door vroegtijdige begeleiding bij het vinden van een nieuwe baan worden de uitkeringslasten en transitievergoedingen voor de UvA beperkt.

In aanvulling op de herplaatsingsinspanningen uit de cao-NU is aan de UvA het Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties van kracht. Het uitgangspunt van dit kader is gedwongen ontslag bij reorganisatie zo veel mogelijk te voorkomen. Uitgangspunt is de gezamenlijke inspanning van werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en om de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken. Daarnaast worden werknemers tijdig gestimuleerd om zich te blijven ontwikkelen in anticipatie op een snel veranderende arbeidsmarkt.

In 2018 is het overleg met de UCLO gestart over een nieuw Sociaal Kader, hetgeen heeft geresulteerd in het Startdocument sociaal beleidskader UvA 2018. De uitgangspunten zijn vergelijkbaar met het vorige kader, maar er wordt nu aangesloten bij de HR-agenda 2015-2020. Een belangrijke aanpassing is de verlegging van de focus naar preventie en het – voor zover mogelijk – realiseren van geleidelijke organisatieverandering.



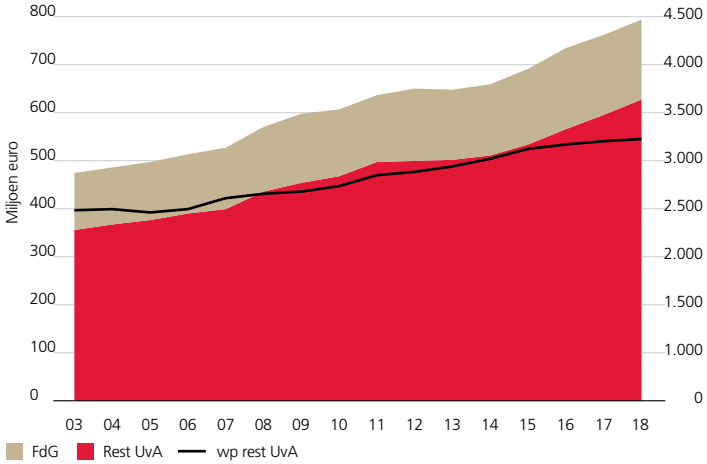
1 SEPTEMBER

Hoogleraar Rohini Godbole van het Indian Institute of Science bezoekt Amsterdam drie maanden in het kader van het Visiting Professorship-programma van de natuur- en sterrenkunde-instituten van de UvA en de VU

Langjarig financieel trendbeeld

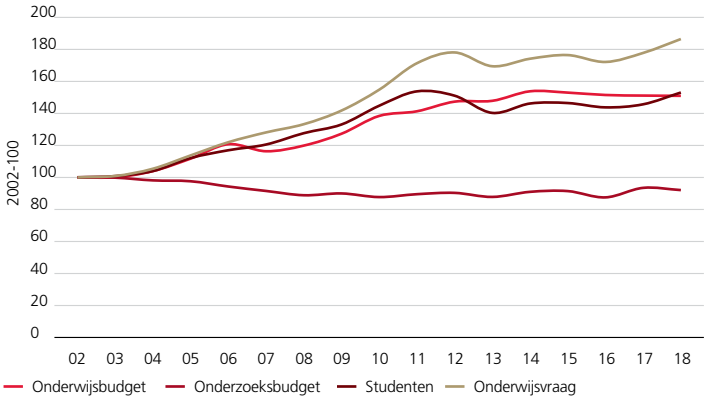
Toename omzet UvA met en zonder FdG

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA enkelvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde aan de FdG. Tevens de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. FdG. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet, vanwege de loonkostenstijgingen.



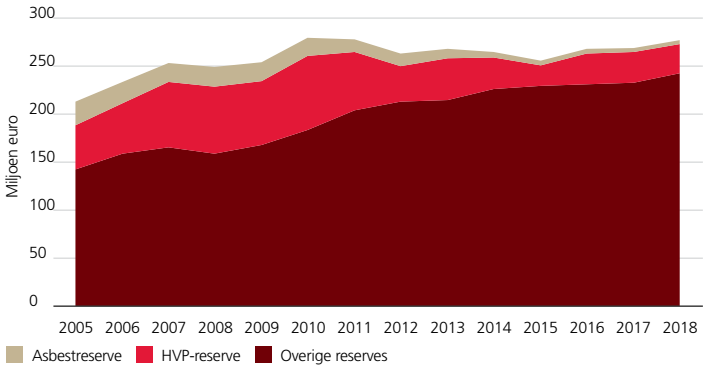
Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal behaalde ECTS) en het onderwijs- en onderzoeksbudget uit de eerste geldstroom. Het onderwijsbudget bleef sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeksbudget bleef circa 40% achter bij het onderwijsbudget.



Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig)

Ondanks het tot besteding brengen van een deel van de reserve Huisvestingsplan is het totale vermogen van de UvA ongeveer op peil gebleven. In deze grafiek zijn de cijfers per ultimo 2005-2007 gecorrigeerd voor de wijziging in waarderingsgrondslagen die OCW in 2008 invoerde (RJ660).





1 SEPTEMBER

Maarten de Rijke wordt benoemd tot hoogleraar AI and Information Retrieval aan de UvA

7. Financieel verslag

De financiële positie van de UvA

Over de afgelopen 15 jaar is de omzet en wetenschappelijke staf van de UvA voortdurend gestegen, vooral door de stijging van de studentenaantallen (ruim 50% over die periode). De stijging is niet evenredig over de faculteiten verdeeld. Het komt ook voor dat faculteiten moeten besparen, met name als hun studentenaantal afneemt. Andere faculteiten laten een toename zien, zowel in medewerkers als studenten. Faculteiten worden geconfronteerd met een eigen dynamiek wat betreft groei en krimp en daarbinnen met eigen dynamiek in de ontwikkeling van geldstromen voor onderwijs en onderzoek.

Het reguliere onderwijs wordt uit de eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegeld) bekostigd. De middelste grafiek toont de ontwikkeling van deze eerste geldstroom, gecorrigeerd voor de contractloonstijgingen sinds 2002.

Zichtbaar is dat het onderwijsbudget is meegestegen met het aantal studenten, maar niet met de onderwijsvraag (gemeten als het aantal behaalde studiepunten). De gemiddelde student geniet per jaar van inschrijving meer onderwijs dan tien jaar geleden, mede doordat het beleid zich sinds 2007 heeft gericht op studiesucces en studietempo. De onderwijsbekostiging is gemeten per student in de laatste tien jaar niet gedaald, maar vergeleken bij de onderwijsvraag is zij wel circa 15% achtergebleven.

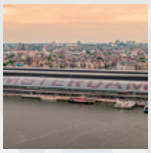
De grafiek toont ook dat de eerste geldstroom voor onderzoek (onderzoeksdeel rijksbijdrage) niet is meegegroeid met het onderwijsbudget. Het zo sterk uiteenlopen van de budgettering van onderwijs en onderzoek en de daardoor ontstane noodzaak om ook personeel met alleen een onderwijstaak in te zetten, veroorzaakt spanningen binnen de academische wereld. Onderwijs en onderzoek worden als gelijkwaardig gezien, maar worden verschillend gefinancierd. Wat de grafiek niet laat zien, is de additionele spanning doordat (a) de groei van de onderwijsvraag niet samenvalt met de onderzoeksagenda en (b) de nadruk steeds meer komt te liggen op het binnenhalen van externe, projectgewijze onderzoeksfinanciering. Het gevolg van punt (b) is onder meer een divergentie tussen onderzoeksgroepen met en zonder NWO- of ERC-grants.

In het regeerakkoord is afgesproken dat in deze kabinetsperiode de bekostigingssystematiek voor het hoger onderwijs wordt herzien. Hiertoe is de Adviescommissie Bekostiging Hoger Onderwijs en Onderzoek (Commissie Van Rijn) in het najaar gestart met het uitwerken van vier thema's. Deze zijn:

- de knelpunten in de bekostiging van het bèta- en technisch onderwijs en de verwevenheid tussen onderwijs en onderzoek;
- de toegankelijkheid en gelijke kansen in het hoger onderwijs;
- financiële prikkels in de onderwijsbekostiging ten aanzien van studentenaantallen;
- de verdeling van de onderzoeksbekostiging van universiteiten in relatie tot onderzoeksinspanningen, wetenschappelijke kwaliteit en impact, evenals de verdeling van de middelen voor praktijkgericht onderzoek van hogescholen.

De solvabiliteit I (eigen vermogen als percentage van het balanstotaal) is in 2018 op groepsniveau met 0,7% afgenomen tot 36,3%, dit is ruim onder het gemiddelde van de universiteiten van 49% (peilmoment 2017).

De solvabiliteit II (eigen vermogen plus voorzieningen als percentage van het balanstotaal) is met 0,1% toegenomen tot 40,9%.



3 SEPTEMBER

Het academisch jaar 2018-2019 wordt geopend met als thema de band tussen de UvA en de stad Amsterdam



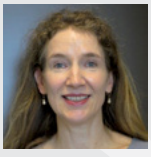
4 SEPTEMBER

De UvA en het Kohnstamm Instituut starten nieuw praktijkonderzoek voor onderwijs en schoolontwikkeling

Financieel resultaat 2018

RESULTAAT IN M€	REALISATIE 2018	BEGROOT 2018	VERSCHIL
Faculteiten en instituten	2,0	-1,8	3,8
Diensten	-6,2	-0,3	-5,9
Bestuur en bestuursstaf	-0,9	-0,3	-0,6
Allocatie	16,3	8,1	8,2
Totaal Onderwijs en onderzoek	***11,2***	***5,7***	***5,5***
Vastgoed- en treasuryadministratie	-7,0	-5,7	-1,3
Resultaat enkelvoudig	***4,2***	***0,0***	***4,2***
Resultaat overige geconsolideerde gelieerden	0,3	-	0,3
Resultaat geconsolideerd	***4,5***	***0,0***	***4,5***

NORMALISERING VAN HET RESULTAAT	2018	2017
Resultaat volgens geconsolideerde jaarrekening	4,5	1,0
Verkoop Kunsthistorisch Instituut en Artis Bibliotheek	-	-8,3
Uitgaven asbestsanering	-	0,3
Claim achterstallig onderhoud	-	-0,5
Herwaardering centrale energievoorziening	2,4	-
Mutatie personele voorzieningen	4,6	0,7
Ontbinding VOF CNA	-0,3	-0,3
Mutatie bestemmingsfonds	0,8	0,6
Desinvestering activa cateringcontract	0,0	0,9
Mutatie voorziening oude contracten	7,6	2,4
Waardering aandelenbezit	-	-0,8
Additionele subsidie gelieerden	-	0,3
Tijdelijke maatregelen huisvesting REC A	-	0,9
Ineffectiviteit hedge	-	-0,3
Genormaliseerd resultaat	***19,6***	***-3,1***



6 SEPTEMBER

José Komen neemt afscheid als zakelijk directeur van het Amsterdam Institute for Social Sciences, en ontvangt de Sta-penning



7 SEPTEMBER

Oefenweb, een spin-off van de UvA, wordt overgenomen door Prowise BV, een Nederlands bedrijf dat investeert in innovatie, kwaliteit en betrouwbaarheid op het gebied van digitale leeroplossingen

Om de stand van zaken rond de solvabiliteit beter te kunnen monitoren en een vorm van afspraken over de cijfermatige ontwikkelingen mogelijk te maken, maakt de UvA gebruik van interne signaleringsgrenzen. Het gebruik van signaleringsgrenzen is geïntroduceerd door de Onderwijsinspectie. Het overschrijden van een signaleringsgrens wordt door de inspectie gezien als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van financieel (continuïteits)risico. De signaleringsgrens solvabiliteit II van de Onderwijsinspectie is 30%. Voor de interne grenzen geldt dat het niet gaat om het continuïteitsrisico (dat reeds op andere wijze is geborgd), maar om de vraag of mogelijk sprake is van suboptimale (maatschappelijke) inzet van kapitaal. Het referentiekader hiervoor is het interne treasurybeleid en het treasuryplan. Gegeven het maatschappelijke karakter hanteert de UvA voor de interne signaleringsgrens zowel een onder- als een bovengrens. Daardoor is sprake van een bandbreedte waarin de solvabiliteit zich zal ontwikkelen in de planperiode. Voor de interne signaleringswaarden van solvabiliteit II wordt uit gegaan van 38% als ondergrens en 44% als bovengrens (bij de huidige waarderingsgrondslagen).

Financieel resultaat 2018

Het gerealiseerde resultaat over het boekjaar 2018 bedraagt M€ 4,5 positief. Bij de begroting 2018 werd een nulresultaat verwacht. De hoger uitgevallen rijksbijdrage en contractinkomsten overtroffen de tegenvallers en benodigde voorzieningen.

De UvA heeft jaarlijks te maken met incidentele baten en lasten welke in de jaarrekening in het resultaat uit de gewone bedrijfsvoering zijn opgenomen. Indien bij het resultaat 2018 rekening wordt gehouden met de belangrijkste incidentele baten en lasten, is het zogenaamde genormaliseerde operationele resultaat M€ 19,6. Hiermee kan meer inzicht worden gekregen in de samenstelling van het resultaat en de onderliggende bewegingen die invloed hebben op de (meerjarige) ontwikkeling er van. Een uitsplitsing daarvan is in de tabel opgenomen.

Intern reservebeleid

Het positieve resultaat van M€ 4,5 is toegevoegd aan het eigen vermogen. Overeenkomstig toezegging aan de medezeggenschap is uit het overschot van de enkelvoudige jaarrekening een bestemde Reserve werkdrukbestrijding ad M€ 2,5 gevormd. Binnen het eigen vermogen is een bedrag van M€ 133 aangemerkt als reserves van faculteiten (M€ 96 algemene reserves en M€ 37,1 bestemde reserves). Dit is ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne Regeling financieel beheer is gesteld.

De positieve saldi van de voorgaande jaren zijn bij faculteiten en op concernniveau aangewend voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie, waarmee ruimte is gecreëerd voor belangrijke noodzakelijke toekomstige investeringen. De bestemde reserves op facultair niveau zijn bestemd en in 2018 ook deels ingezet voor de versterking van onderwijs en onderzoek. De bestemde reserve in de vastgoedadministratie is de egalisatiereserve voor de uitvoering van het huisvestingsplan. In bijgaand overzicht wordt het verloop van de bestemde reserves over 2018 getoond.

Uitsplitsing van het resultaat

Faculteiten en instituten
De faculteiten hebben met uitzondering van de FMG over 2018 een hoger financieel resultaat behaald dan begroot. Met name de FNWI en FEB realiseren een positief resultaat als gevolg van:

- lagere personele lasten, door de benodigde tijd om goede wetenschappers aan te trekken en vacatures te vervullen;
- het niet volledig besteden van de studievoorschotmiddelen 2018; en
- hogere baten uit contractactiviteiten.



10 SEPTEMBER

Stefania Milan, universitair hoofddocent New Media en Digital Culture, ontvangt een 'Proof of Concept'-beurs van de ERC



Wouter van Herwaarden
Alumnus Kunstgeschiedenis

11 SEPTEMBER

Decaan Hans Brug van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen wordt directeur-generaal van het RIVM

Ook de FGw heeft over 2018 een beter dan begroot resultaat gerealiseerd. Voor het jaar 2019 zal een aantal maatregelen getroffen worden om de laatste fase van de bezuinigingsopdracht daadwerkelijk te realiseren en de financiële weerbaarheid van de opleidingen te vergroten.

De FMG heeft ten opzichte van het boekjaar 2017 het financieel tekort teruggebracht van M€ 8,1 naar M€ 4,9. Dit is M€ 0,4 lager dan begroot was voor 2018, maar passend in de ambitie om eind 2020 weer een sluitende exploitatie te hebben.

Volgens de contractuele afspraken met het AMC over de FdG ligt het operationele risico hiervan geheel bij het AMC. Vanwege deze afspraken is het resultaat van deze faculteit per definitie nihil. Het aan de FdG toegekende budget is door prijsbijstelling hoger dan begroot, en de verantwoorde lasten van de FdG zijn navenant hoger. Daarnaast wijkt de toedeling aan personele, huisvestings- en overige lasten in de verantwoording van het AMC af van die in de begroting.

Gemeenschappelijke diensten
De diensten realiseerden gezamenlijk een verlies van M€ 6,2. Eind 2018 heeft een herwaardering van de centrale energievoorziening plaatsgevonden, die heeft geleid tot een eenmalige last van M€ 2,4. Facility Services heeft een lager resultaat van M€ 1,3, met name door onderdekking (zowel intern als extern) op activiteiten. Voor het jaar 2019 en verder worden hier passende afspraken over gemaakt en de ondersteunende processen verder geoptimaliseerd. Het resultaat van ICT Services is over 2018 negatief beïnvloed door een aantal incidentele, niet begrote investeringen en de daaruit voortvloeiende kosten. De kosten van Studenten Services waren hoger dan begroot als gevolg van de uitbreiding van de dienstverlening. Deze is in 2019 in de begroting opgenomen.

Bestuur, bestuursstaf en centrale beleidsbudgetten
Het financiële resultaat van bestuur en bestuursstaf was licht negatief als gevolg van benutting van de reserve arbeidsvoorwaardengelden.

Allocatie
Het resultaat in het allocatiemodel is substantieel hoger dan begroot. De rijksbijdrage nam gedurende het jaar sterker toe dan was begroot, en de toename van het aantal studenten leidde tot een hogere opbrengst uit collegegelden.

Vastgoed- en treasuryadministratie
De UvA administreert de kosten van huisvesting en van de financiering scherp gescheiden van de overige lasten. Het resultaat van de vastgoedadministratie was in 2018 als begroot. De kosten van asbestsanering worden ten laste van de asbestreserve gebracht. Het resterende resultaat wordt ten laste of ten gunste van de bestemmingsreserve voor het Huisvestingsplan gebracht.

Het resultaat van de treasuryadministratie over 2018 is ruim M€ 1 lager dan begroot. Dit komt met name door een lager resultaat van de deelnemingen. Daarnaast is minder rente als bouwrente geactiveerd dan begroot door latere start en uitvoering van projecten.

Intern reservebeleid

Elk kwartaal stellen de faculteiten, diensten en de andere eenheden aan de hand van een vast format een integrale managementrapportage op waarin de inhoudelijke en financiële beheerscycli zijn geïntegreerd. Een beschrijving van de aanwezige risico's, is een integraal onderdeel van de rapportages. De eenheid geeft aan welke beheersingsmaatregelen zij hebben genomen en nog gaan treffen. De faculteiten en diensten maken bij het opstellen van de rapportages gebruik van standaard data-rapporten uit het managementinformatiesysteem.



17 SEPTEMBER

Remieg Aerts, hoogleraar Nederlandse geschiedenis, wint met zijn Thorbecke-biografie 'Thorbecke wil het' de Prinsjesboekenprijs 2018



24 SEPTEMBER

In de WOinActie-week protesteren universitaire docenten en studenten tegen bezuinigingen op het wetenschappelijk onderwijs

Facultaire reserves 2018

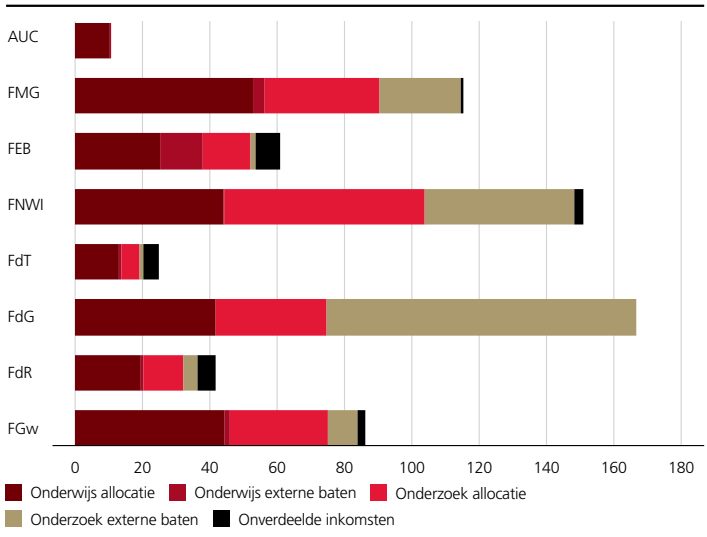
BESTEMDE RESERVE PUBLIEK (BEDRAG IN M€)	EIND 2018	EIND 2017	MUTATIE 2018
Faculteit der Geesteswetenschappen	6,4	5,1	1,3
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1,5	1,7	-0,2
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	8,1	12,1	-4,0
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	3,2	3,5	-0,2
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	17,7	22,7	-5,1
Amsterdam University College	0,2	-	0,2
Subtotaal faculteiten	**37,1**	**45,1**	**-8,0**
Reserve huisvestingsplan	25,5	31,9	-6,4
Reserve asbes	4,2	4,6	-0,4
Werkdrukbestrijding	2,7	-	2,7
Overige	1	0,2	0,8
Totaal bestemde reserves publiek	**70,5**	**81,8**	**-11,3**

TOTAALOVERZICHT RESERVES FACULTEITEN M€	EIND 2018	EIND 2017	MUTATIE 2018
Totaal bestemde reserves	37	45	-8
Totaal overige reserves	96	79	17
Totaal reserves	**133**	**124**	**9**

Uitsplitsing van de faculteiten

Inkomsten faculteiten in M€

De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, volgens hun interne begroting, aan onderwijs en onderzoek dan wel centrale budgetten (op faculteitsniveau).





28 SEPTEMBER

Een korte bezetting van het PC Hoofthuis wordt in de loop van de dag door de politie beëindigd



2 OKTOBER

UvA-sterrenkundigen bedenken een nieuwe verklaring voor het feit dat onze aarde tienduizend keer minder koolstof bevat dan verwacht

Helderheid

In de notities Helderheid in de bekostiging van het Hoger Onderwijs van het Ministerie van OCW bestaat de verplichting om in het jaarverslag over bepaalde thema's verantwoording af te leggen. In deze paragraaf staat hoe de UvA omgaat met deze thema's.

- *Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde private organisatie*

  De UvA besteedde in 2018 geen (delen van) van bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.

- *Investeren van publieke middelen in private activiteiten*

  In 2018 zijn door de UvA geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de wettelijke taken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

- *Bekostiging van buitenlandse studenten*

  Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het Inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.

- *Bekostiging van maatwerktrajecten*

  De UvA heeft of ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.

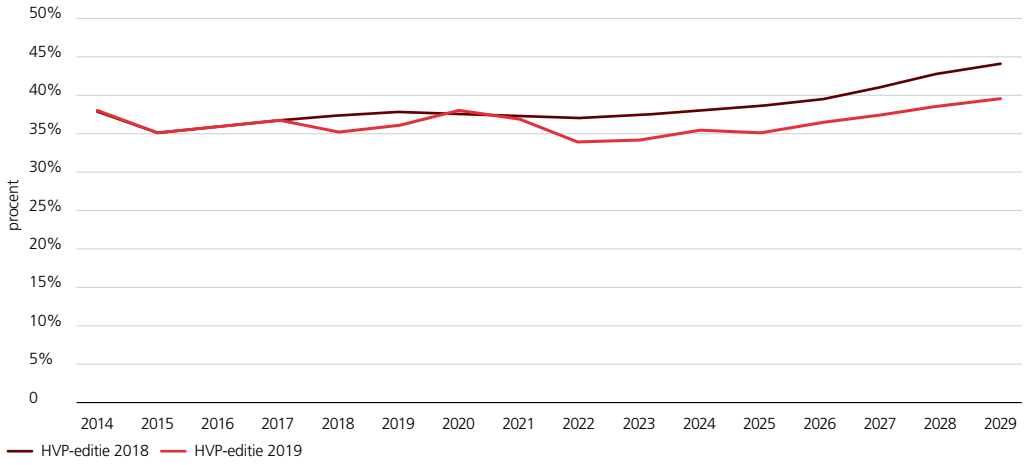


4 OKTOBER

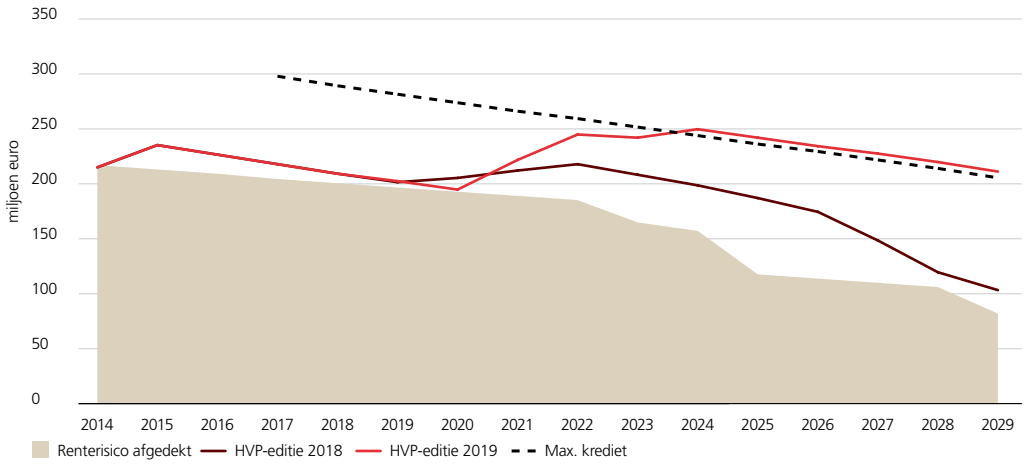
Uit onderzoek van een nationaal onderzoeksteam onder leiding van UvA-onderzoekers, blijkt dat veel Nederlanders bezorgd zijn dat Artificial Intelligence leidt tot manipulatie, risico's of onaanvaardbare resultaten

Financieringsbeleid

Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren



Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren





8 OKTOBER

UvA-paleoecologen reconstrueren het dieet van het uitgestorven reuzenhert aan de hand van plantenresten in een gevonden kies van het dier



11 OKTOBER

UvA-psychologen en communicatie-wetenschappers ontwikkelen een virtuele supermarkt speciaal voor mensen met diabetes type 2

8. Huisvestingsplan en financiering

Huisvestingsplan

De activiteiten in het kader van het Huisvestingsplan waren in 2018 met name gericht op planuitwerking en projectvoorbereiding, onder meer in het Universiteitskwartier. Met de faculteiten is uitvoerig van gedachten uitgewisseld over de ontwikkeling van de ruimtebehoefte komende jaren, en de betekenis voor de respectievelijke campussen. De uitkomsten zijn verwerkt in het meerjaren investeringsprogramma in begroting 2019.

Voor de ontwikkeling van het Universiteitskwartier wordt een strategisch masterplan ontwikkeld dat als vertrekpunt dient voor de afzonderlijke gebouwen en de buitenruimte. Hiervoor werden zowel in- als extern diverse participerende bijeenkomsten georganiseerd. Zorgen en wensen van omwonenden werden tijdens buurtbijeenkomsten opgehaald en vonden een vertaling in eerste schetsen van de toekomstige inrichting. De definitieve planvorming wordt in 2019 afgerond. De gemeente Amsterdam en de UvA werken nauw samen bij de herontwikkeling van het Universiteitskwartier. Partijen spraken in een begin 2018 ondertekend convenant af dat zij zich gezamenlijk zullen inspannen om het kwartier vorm te geven; de UvA investeert in de gebouwen en de gemeente Amsterdam in de buitenruimte.

In het Universiteitskwartier is in 2018 de bouwvoorbereiding van de Universiteitsbibliotheek afgerond. Kabels en leidingen werden omgelegd en asbest gesaneerd. De aanbesteding van de volgende bouwfase waarin nieuwe funderingen worden aangebracht en een kelderbak gerealiseerd wordt, heeft begin 2019 plaatsgevonden.

De in 2017 vrijgekomen Oudemanhuispoort is in 2018 deels omgebouwd ten behoeve van tijdelijke studentenkamers. Studentenhuisvester DUWO verhuurt de circa 80 kamers voor ongeveer drie jaar.

Maatschappelijke uitdagingen op het vlak van informatiewetenschappen en kunstmatige intelligentie vereisen samenwerking met bedrijfsleven en maatschappelijke partners. Op het Amsterdam Science Park (ASP) wordt als antwoord op die uitdagingen en als uitbreiding van de faculteit FNWI een ‘hotspot’ op het gebied van kunstmatige intelligentie gerealiseerd, waar het Instituut voor Informatica (IvI) van de FNWI samen met het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI) Amsterdam wordt gehuisvest. De aanbesteding voor dit ambitieuze project van architect en bouwtechnische en installatieadviseurs heeft intussen plaatsgevonden.

In het gebouw worden diverse cocreatiefaciliteiten gerealiseerd om samenwerking met partners, waaronder het MKB, mogelijk te maken. De gemeente Amsterdam heeft ter stimulering van de vestiging van het MKB een exploitatiesubsidie ter beschikking gesteld.

Een deel van het IvI zal vooruitlopend op de ingebruikname van de nieuwbouw in 2021 alvast in tijdelijke huisvesting op het ASP trekken, waar ook een aantal ICAI labs zal worden gerealiseerd (zomer 2019).

In november is op Amsterdam Science Park een gemengd complex van 240 tijdelijke woningen voor statushouders, studenten en jongeren in gebruik genomen.

Uit analyse is naar voren gekomen dat de ruimtebehoefte op de Roeterseilandcampus (REC) komende jaren verder toeneemt. In de portefeuille zijn er nog voldoende mogelijkheden om dit op te vangen.

Het Euclidesgebouw (REC P) is als eerste vrijgekomen van gebruik, zodat in 2018 de planvorming voor herontwikkeling voor dit gebouw kon worden opgestart. In 2018 zijn 45 wooneenheden in gebruik gebruik genomen. Studenten kunnen hier verblijven totdat de verbouwing begint.

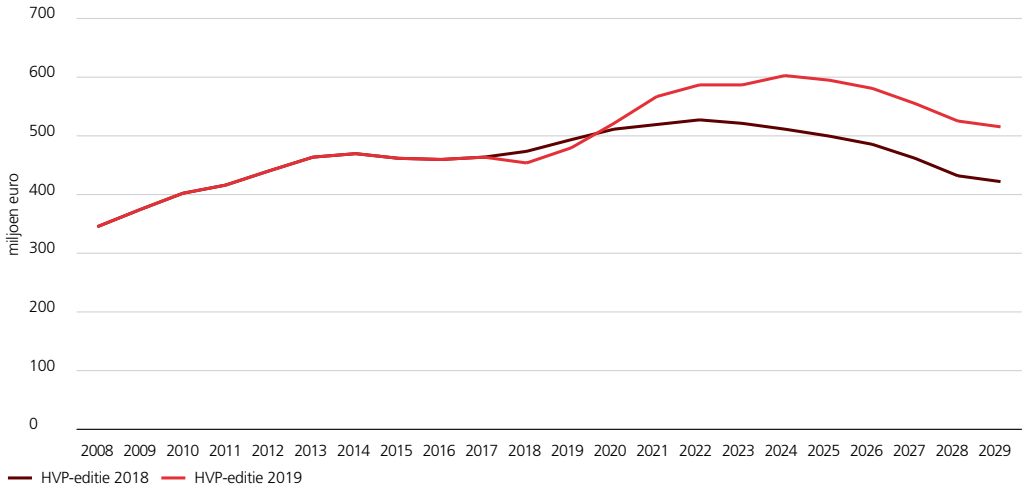


11 OKTOBER

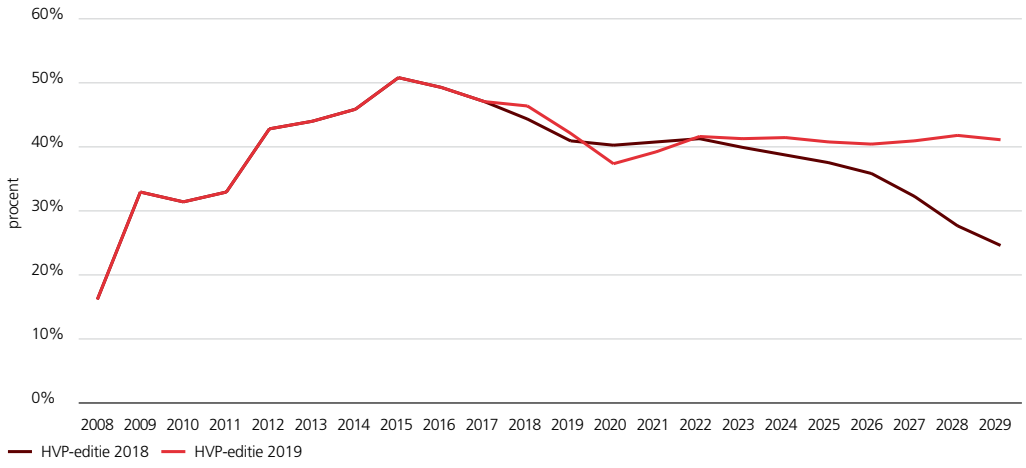
Een onderzoeksteam onder leiding van UvA-hoogleraar Peter Sloot ontrafelt met behulp van een computermodel de mechanismen achter immuunreacties bij openhartchirurgie

Investeringsbeleid

Prognose materiële vaste activa in gebouwen in opvolgende begrotingsjaren



Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren



Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld minder dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.



24 OKTOBER

UvA-onderzoeker Eddie Brummelman wint de Nationale Postdocprijs voor zijn onderzoek naar zelfbeeldontwikkeling bij kinderen en narcisme

De eerste jaren na oplevering zal dit gebouw ingezet worden om de Bestuursstaf enkele jaren te huisvesten, daarna zal het beschikbaar zijn voor onderwijs, onderzoek en valorisatie.

Met de herinrichting van de parkeervoorzieningen op de campus zijn 500 extra ondergrondse fietsparkeerplaatsen gerealiseerd. In de plint van REC A zijn diverse campusondersteunende voorzieningen gekomen, evenals het samenwerkingsverband van FdR met partners in de 'Law Hub'.

Op de Roeterseilandcampus is verder gewerkt aan de planvorming voor een nieuw flexibel onderwijsgebouw om de groeiende instroom van studenten te kunnen accommoderen. In dat gebouw zou naar behoefte van de opleidingen college gegeven kunnen worden aan groepen vanaf 300 tot 1000 studenten, met tevens mogelijkheden voor studievoorlichting, evenementen en tentaminering. In het najaar is de vergunning voor de realisatie van het gebouw aangevraagd, maar de UvA beraadt zich nog op de *business case* van de investering.

In 2018 is gestart met de uitvoering van het meerjarenprogramma toegankelijkheid. Op diverse plekken in gebouwen zijn fysieke aanpassingen gedaan om de toegang voor mensen met een functiebeperking te verbeteren. De aanpassingen worden in nauw overleg met de gebruikersorganisatie gekozen en uitgevoerd.

Studentenhuisvesting

De schaarste aan studentenhuisvesting vraagt blijvende aandacht van de UvA, in samenwerking met de ASVA. In 2018 werden zowel tijdelijke voorzieningen gerealiseerd als stappen gezet om structureel tot een groter aanbod aan studentenkamers te komen. De UvA investeert niet zelf in studentenhuisvesting. Wel brengt zij partijen bij elkaar om zo een bijdrage te leveren aan het terugdringen van het tekort. Waar fysiek mogelijk en wettelijk toegestaan realiseert UvA tijdelijke woningen in de eigen portfolio.

Tijdelijke studentenhuisvesting werd het afgelopen jaar gerealiseerd in de voormalige Bijlmerbajes, in een recreatiepark in Spaarnwoude en in de Oudemanhuispoort. Met de gemeente Amsterdam worden in samenwerking met andere kennisinstellingen in de stad gesprekken gevoerd om het tekort jaarlijks met 2000 studentenkamers terug te dringen. Ten slotte wordt in samenwerking met de gemeente Almere onderzocht of grootschalige (3000 kamers) huisvesting van internationale studenten op een campus in Almere gerealiseerd kan worden.

Financiering

Sinds 2008 is de UvA vanwege het Huisvestingsplan in de positie geld te moeten lenen en dit zal voor een groot aantal jaren het geval blijven.

Bij de overgang van netto-uitlener naar netto-inlener heeft de UvA in het najaar van 2008 het treasurystatuut en de bijbehorende regelingen aangaande het bankverkeer aangepast en opnieuw vastgesteld. Het treasurystatuut van de UvA is in november 2016 aan de *Regeling belenen, beleggen en derivaten 2016* van OCW aangepast.

Begin 2018 bedroeg de schuld aan kredietinstellingen M€ 225 en eind 2018 was deze afgenomen tot M€ 217. De operationele en investeringskasstroom over 2018 is door een meevallende rijksbijdrage en de vertraging in de uitvoering van huisvestingsprojecten gunstiger dan begroot. Het gevolg is een toename van de liquide middelen van M€ 110 naar M€ 153.

De uitvoering van het Huisvestingsplan, vooral de algehele renovatie van de Roeterseilandcampus en de panden in het Universiteitskwartier, stelt ook de komende jaren strenge eisen aan de kwaliteit van het financieel beheer in de gehele organisatie, zoals dat al een aantal jaren het geval is geweest.



31 OKTOBER

Uit onderzoek van het Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica blijkt dat het 'dood slibrijk' water in het Markermeer vol leven zit



5 NOVEMBER

UvA-alumni Enny van Arkel en Ilse Nieuwland winnen de AUV Publieksprijs met hun stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Als gevolg van de kredietcrisis zijn banken voorzichtiger geworden met het beschikbaar stellen van vermogen. Daarom is er de noodzaak om scherp te sturen op de solvabiliteit en de debt service coverage rate (DSCR). Blijkens de meerjarenbegroting 2019-2023 verwacht de UvA op beide indicatoren op ruime afstand te blijven van de door de banken verlangde minimale waarden.

Gelet op de bestaande kredietarrangementen wil de UvA niet het risico lopen dat de voorwaarden daarvoor zouden verslechteren indien zij de kredietlimiet zou willen verhogen. De uitvoering van de plannen past qua fasering nagenoeg binnen de in 2008 afgesloten en in 2011 aangepaste krediet-arrangementen. Als onderdeel van de voorbereiding van de begroting 2020 worden maatregelen getroffen om binnen de bestaande krediet-arrangementen te blijven.

Enkele jaren geleden ging de UvA ervan uit dat de UvA voor het Universiteitskwartier aanvullende financiering zou moeten aantrekken. Als gevolg van de gestage toename van het eigen vermogen en het belang van een realistische projectplanning is het streven nu dat het gehele Huisvestingsplan binnen de bestaande kredietlijnen wordt uitgevoerd.

De leningen en kredietlijnen zijn in de jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden.

Door middel van (forward) payer swaps dekt de UvA zich langjarig in tegen de fluctuaties van de geldmarktrente, waarbij in het treasurystatuut is vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op korte en lange termijn over voldoende liquide middelen beschikt om haar plannen uit te voeren. Dit is inclusief de zekerheid omtrent de over lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestings-plannen. Alle swaptransacties zijn tussen 2002 en 2011 aangegaan, met verschillende looptijden en ingangsdata, ter dekking van het renterisico op de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie van de Roeterseilandcampus. Sindsdien zijn er geen grote nieuwe investeringsbeslissingen genomen en derhalve ook geen nieuwe swaptransacties afgesloten. In december 2018 heeft een 'doorzaktransactie' bij een van de kredietverstrekkers plaatsgevonden. Hierbij zijn een aantal roll-overs en enkele swaps gezamenlijk vervangen door vastrentende, langlopende leningen.

De grafiek toont de behoefte aan lang vreemd vermogen ter financiering van de vastgoedactiva die uit het Huisvestingsplan 2018 voortvloeit. Het gekleurde vlak erin geeft aan voor welke bedragen en hoe lang het renterisico met payer swaps is afgedekt; eind 2018 bedroeg het bedrag aan lopende swaps M€ 113. Daarbij is er ogenschijnlijk een toenemend verschil tussen inmiddels gehedgede renterisico's en de totale toekomstige financieringsbehoefte. Het beleid van de UvA zal er alsdan echter op gericht zijn om renterisico's van in te vullen leningen af te dekken conform het eigen treasurystatuut.

De UvA past kostprijs hedge accounting toe op de swapcontracten en heeft het renterisico op de totale kredietbehoefte over de looptijd van het Huisvestingsplan voor een aanzienlijk deel, maar minder dan 100%, afgedekt.

Doordat de gemiddelde rente van de lopende payer swaps hoger ligt dan de huidige yieldcurve, heeft de swapportefeuille van de UvA op dit moment een negatieve marktwaarde. Daartegenover staat het voordeel dat de UvA heeft door zich langdurig van de beschikbaarheid en prijs van vreemd vermogen te hebben verzekerd. De UvA heeft op geen enkele swap een verplichting tot bijstorting.

De marktwaarde van de swaps is per ultimo 2018 ruim M€ 18 minder negatief dan eind 2017. De oorzaak daarvan is de kortere resterende looptijd van contracten en de omzetting naar vaste rente die ruim groter zijn dan het opwaartse effect van de daling van de rentecurve per ultimo 2018.

De UvA stelt jaarlijks per balansdatum door middel van een kritische-kenmerkentest de effectiviteit van de hedge-relatie vast. Doordat de looptijden van de floating rates en de rentedatums van de swapcontracten niet precies gelijk zijn aan die van de roll-over-leningen, is binnen de portefeuille sprake van een beperkte ineffectiviteit. De cumulatieve impact voor toekomstige jaren is M€ 0,3, waarvoor in de balans onder de langlopende schulden een post is opgenomen. De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.



6 NOVEMBER

De UvA kent eredoctoraten toe aan intellectueel en activist Naomi Klein en toonaangevend componist Louis Andriessen. De eredoctoraten worden uitgereikt bij de Dies Natalis 2019



8 NOVEMBER

De UvA ontwikkelt het project 'Aan de slag voor de klas' om professionals op te leiden tot eerstegraadsbètaleraar

Didier Quintius
Student Actuarial Science



14 NOVEMBER

Een internationaal onderzoeksteam met onder meer UvA-hoogleraar Religiewetenschappen Gerard Wiegers, krijgt door de ERC een Synergy Grant toegekend van bijna 10 miljoen euro

19 NOVEMBER

UvA-onderzoeker Taco Cohen wordt door de Amerikaanse universiteit MIT genoemd bij 'best innovators under 35'

9. Continuïteitsparagraaf

Begroting 2019 en meerjarenbegroting 2020-2023

In deze paragraaf geeft de UvA inzicht in het voorgenomen beleid voor de komende jaren en de verwachte gevolgen voor de financiële positie. De prognose is gebaseerd op de begroting van 2019, inclusief de meerjarenbegroting 2020-2023. Deze heeft het College van Bestuur vastgesteld nadat de Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR had ingestemd met de hoofdlijnen; vervolgens heeft de Raad van Toezicht de begroting op 21 december 2018 goedgekeurd.

Bij het opstellen van de begroting 2019 en de meerjarenbegroting 2020-2023 is uitgegaan van een prognose voor het jaar 2018. Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft actualisatie naar de jaarcijfers 2018 plaatsgevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2018, begroting 2019 en de meerjarenbegroting 2020-2023 samen in M€, inclusief relevante financiële ratio's.

De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten met betrekking tot de studentenaantallen en onderwijsprestaties, formatieomvang en af te nemen dienstverlening. De prognoses van de formatieomvang zijn exclusief medewerkers die zijn aangesteld bij het AMC.

De verwachte studentenaantallen voor de jaren 2019 tot en met 2022 zijn gelijk aan de aantallen in de meerjarenbegroting 2019-2022. De verwachte studentenaantallen 2023 zijn gelijk verondersteld aan het verwachte aantal studenten in 2022.

De faculteiten verwachten de komende jaren een stijging in hun personeelslasten. Dit is met name gevolg van de stijging in baten alsook van loonkostenontwikkelingen. De diensten verwachten gelijkblijvende personeelslasten bij gelijkblijvende dienstverlening, de loonkostenontwikkeling wordt binnen de huidige prijsstelling opgevangen door efficiencywinst.

Op het realiseren van deze prognoses in de komende jaren zijn tal van ontwikkelingen en externe omstandigheden van invloed, waaronder rijksbeleid, tendensen in studiekeuze en de samenwerking binnen de metropoolregio Amsterdam. Omdat het (hoger) onderwijs prominent op de agenda van het kabinet staat en alom wordt ingezien dat de toekomst van de Nederlandse economie kennisintensief zal zijn, verwacht de UvA een grote mate van continuïteit in de rijksbegroting voor de universiteiten.

Aan de batenzijde van de begroting 2019, inclusief de meerjarenraming, is een stijging zichtbaar. Sinds 2018 zijn de middelen via de rijksbijdrage beschikbaar om de kwaliteitsafspraken uit te voeren, voor het eerst in lange tijd zal (naar verwachting) een redelijke compensatie plaatsvinden voor gestegen lonen en prijzen en tot slot verwachten faculteiten een stijging in baten uit contractonderzoek en -onderwijs. In de breedte is in de universiteit meer financiële ruimte, hoewel deze ook gebruikt zal worden om stijgende loonkosten en pensioenpremies en hogere prijzen op te vangen.

Al met al is de verwachting dat op de meeste plekken binnen de UvA sprake is van financiële ruimte voor nieuwe mogelijkheden en extra inzet voor versterking van onderwijs en onderzoek. Uit een knelpuntenanalyse van de VSNU komt duidelijk naar voren dat een substantiele investering dringend nodig is om de huidige positie van de universiteiten te handhaven. Ook de grenzen aan de werkdruk in het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek zijn duidelijk bereikt. In de risicoparagraaf (hoofdstuk 10) wordt op beide risico's nader ingegaan.



19 NOVEMBER

UvA-onderzoekers Jelle Zuidema en Dieuwke Hupkes van het Institute for Logic, Language and Computation ontvangen samen met masterstudenten Mario Giulianelli, Jack Harding en Florian Mohnert een Best Paper award tijdens het BlackBoxNLP-event

Meerjarenbegroting 2018-2023

PROGNOSEGEGEVENS	2018	2019	2020	2021	2022	2023
- wetenschappelijk personeel (fte)	2.839	2.977	3.025	3.108	3.122	3.107
- ondersteunend personeel (fte)	1.922	2.016	2.048	2.104	2.114	2.103
- bestuur en management (fte)	55	58	59	60	61	60
Totaal personeel	4.817	5.051	5.132	5.272	5.296	5.271
Studenten		33.738	33.655	34.132	34.619	34.619

EXPLOITATIE IN M€	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Rijksbijdragen OCW	445,3	464,4	472,2	479,3	483,9	483,0
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
College-, cursus-, les- en examengelden	81,1	81,5	83,6	85,0	86,4	87,1
Baten werk in opdracht van derden	111,4	109,2	109,4	112,0	114,3	114,3
Overige baten	26,2	30,3	30,1	31,5	32,2	32,7
Totale baten	**664,0**	**685,5**	**695,4**	**707,8**	**716,8**	**717,1**
Personeelslasten	438,5	461,4	468,9	481,6	483,8	481,5
Afschrijvingen	42,2	43,0	44,4	46,7	51,3	53,9
Huisvestingslasten	47,5	47,9	45,6	45,0	45,2	44,9
Overige lasten	120,7	124,6	130,0	129,9	131,0	130,0
Totale baten	**648,9**	**676,9**	**688,8**	**703,2**	**711,3**	**710,2**
Saldo Baten en lasten	15,1	8,6	6,5	4,6	5,5	6,9
Financiële baten en lasten	-8,6	-6,5	-4,7	-3,3	-3,9	-5,3
Incidentele baten/lasten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat	**6,5**	**2,0**	**1,8**	**1,4**	**1,6**	**1,6**
Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelnemingen	-2,2	-2,1	-1,8	-1,4	-1,6	-1,6
Resultaat na belastingen	**4,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**





20 NOVEMBER

UvA-hoogleraren Monique Volman (Onderwijskunde) en Herman van de Werfhorst (Sociologie) worden per 1 januari 2019 benoemd tot lid van de Onderwijsraad

Meerjarenbalansprognose 2018-2023

BALANS IN M€	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Immateriële vaste activa	4,0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Materiële vaste activa	461,8	481,5	520,0	562,6	581,7	580,6
Financiële vaste activa	58,5	56,6	54,7	53,4	51,8	50,3
Totaal vaste activa	**524,3**	**541,6**	**578,2**	**619,5**	**637,0**	**634,4**
Voorraden	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vorderingen	75,8	68,3	52,3	52,3	52,3	52,3
Effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liquide middelen	152,6	116,3	88,2	73,4	79,4	80,6
Totaal vlottende activa	**228,6**	**185,0**	**140,9**	**126,1**	**132,1**	**133,2**
Totaal activa	**752,9**	**726,6**	**719,1**	**745,6**	**769,1**	**767,6**
Algemene reserve	149,6	158,0	160,3	163,4	164,4	163,7
Bestemmingsreserve	117,6	109,2	106,9	103,8	102,8	103,5
Overige reserves en fondsen	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6
Totaal eigen vermogen	**273,8**	**273,8**	**273,8**	**273,8**	**273,8**	**273,8**
Voorzieningen	35,4	30,2	29,2	27,2	27,2	27,2
Langlopende schulden	210,4	202,3	194,8	222,3	244,8	242,3
Kortlopende schulden	233,3	220,3	221,3	222,3	223,3	224,3
Totaal vreemd vermogen	**479,1**	**452,8**	**445,3**	**471,8**	**495,3**	**493,8**
Totaal passiva	**752,9**	**726,6**	**719,1**	**745,6**	**769,1**	**767,6**

FINANCIËLE RATIO'S	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Solvabiliteit I	36,4%	37,7%	38,1%	36,7%	35,6%	35,7%
Solvabiliteit II	41,1%	41,8%	42,1%	40,4%	39,1%	39,2%
Liquiditeit	0,98	0,84	0,64	0,57	0,59	0,59
Rentabiliteit	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DSCR	4,2	2,6	5,3	4,5	4,9	4,7
Huisvestingsratio	12%	12%	11%	11%	12%	12%
Weerstandsvermogen	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

22 NOVEMBER

Politicoloog Saskia Bonjour, historicus/ letterkundige Helmer Helmers en astrofysicus Selma de Mink worden benoemd tot lid van De Jonge Akademie van de KNAW



22 NOVEMBER

UvA-onderzoekers Matthijs Rooduijn en Sarah de Lange werken mee aan een reeks artikelen over populisme van The Guardian

In de meerjarenbegroting 2019-2023 is een geactualiseerde investeringsplanning uit de begroting 2019 van het Huisvestingsplan opgenomen ter grootte van M€ 256 voor de periode 2019-2022 en M€ 51 voor de periode daarna. De huidige liquiditeit van de UvA is zodanig dat deze investeringen mogelijk zijn binnen de grenzen van de lopende kredietarrangementen.

Uit de begroting 2019 blijkt de financiële gezondheid van de UvA. De UvA heeft de komende jaren genoeg middelen (liquiditeit boven de norm van 0,5) om haar planning uit te voeren. Voor de jaren 2019 en de daarop volgende jaren wordt een resultaat van nul verwacht. Dat helpt om de solvabiliteit op een vrijwel onveranderd niveau te houden, dat binnen de bandbreedte ligt. De DSCR blijft ruim boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken. Dankzij structurele verbetering in resultaat en de stabiliteit in de financiële ratio's beschikt de UvA over het financiële vermogen om te investeren in kwaliteit en om drempels voor ondernemerschap en innovatie weg te nemen.

In de begroting 2019 is een uitgebreide toelichting op de financiële toekomstverwachting van de UvA opgenomen.



26 NOVEMBER

Zes UvA-studenten winnen een Jong Talent Aanmoedigingsprijs van 500 euro bij de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen

10. Risicoparagraaf

De externe omgeving

In 2018 is, ter voorbereiding op het vaststellen van een auditagenda, een risico-inventarisatie gedaan binnen de gehele UvA. Deze inventarisatie heeft inzicht gegeven in risico's die universiteitsbreed de taakuitvoering negatief kunnen beïnvloeden. Daarnaast is het reeds een aantal jaren staande praktijk dat alle faculteiten en diensten afzonderlijk in hun kwartaalrapportages reflecteren op de risico's die zij zien voor de voortgang in de realisatie van de doelen uit Instellingsplan en convenanten.

Een risico is de kans op een gebeurtenis met een negatieve impact. Risico's kunnen enerzijds het gevolg zijn van ontwikkelingen waarop de UvA geen invloed heeft maar waarvan ze wel invloed ondervindt, zoals politieke beslissingen op Europees, landelijk of plaatselijk niveau. Hierbij valt te denken aan wijzigingen in de financieringsstromen, aanpassingen in het Hoger Onderwijsstelsel, of maatregelen voor de toegankelijkheid van universitaire opleidingen. Het is aan de UvA om dergelijke risico's tijdig te onderkennen, de impact in te schatten en maatregelen te nemen om het negatieve effect ervan te minimaliseren. Anderzijds kunnen risico's het gevolg zijn van weloverwogen eigen beslissingen, met het doel om nog niet verkende wegen in te slaan op het terrein onderwijs of onderzoek. Dergelijke beslissingen kunnen ook een antwoord zijn op ontwikkelingen in de omgeving: niet tijdig inspelen op kansen die zich voordoen kan ook een risico zijn voor een duurzame toekomst van de UvA. De keerzijde van het nemen van dergelijke risico's is de kans op het realiseren van een grote toegevoegde waarde. In de praktijk van de UvA als publieke universiteit reiken de risico's van dit ene uiterste tot het andere: veel ontwikkelingen in de buitenwereld scheppen tegelijkertijd beperkingen en nieuwe mogelijkheden. De UvA wil dat zowel defensieve als offensieve maatregelen met betrekking tot risico's gebaseerd zijn op een adequate analyse.

Risico's kunnen worden onderscheiden naar verwachte impact: er zijn risico's waarvan de bereidheid om ze te nemen nihil is (met name die waarbij de veiligheid of het voldoen aan wet- en regelgeving op het spel staat), en risico's die vanwege de kans op positieve uitkomsten juist wel genomen kunnen worden (zoals het ontplooien van nieuwe initiatieven in de onderzoeksagenda of in het opleidingsportfolio). De risk appetite kan per risico verschillen. In het algemeen geldt dat het inventariseren van risico's gevolgd wordt door het analyseren van de kans en de impact, om daarna beheersingsmaatregelen te treffen die het te verwachten effect terugbrengt naar een acceptabel niveau, gezien de risk appetite.

1. Bekostigingsrisico

Daar de UvA voor ruim 70% van haar inkomsten afhankelijk is van bekostiging door het Rijk, hebben besluiten over de hoogte en verdeling van de Rijksbijdrage onmiddellijk invloed. In 2018 heeft de minister van OCW de Commissie Van Rijn ingesteld, die zich buigt over aanpassing van de bekostigingssystematiek van het Hoger Onderwijs in Nederland. Eerder in het jaar heeft bureau CHEPS een onderzoeksrapport uitgebracht met een aantal scenario's voor herverdeling van de Rijksbijdrage over de universiteiten. Rode draad in die scenario's is een betere aansluiting van de bekostigingsparameters in het Rijksmodel op daadwerkelijke kostenverschillen, zowel tussen de verschillende wetenschappelijke disciplines als tussen onderwijs en onderzoek.

Voor de UvA is het risico reëel dat deze exercitie negatief zal uitpakken daar de commissie mede tot opdracht heeft voorstellen te doen die voor de bèta- en techniekdisciplines een hogere bekostiging opleveren ten nadele van de medische en de alfa- en gamma-disciplines, en de UvA als brede universiteit juist in de laatstgenoemde disciplines groot is.



27 NOVEMBER

Een project onder leiding van UvA-onderzoekers ontvangt 1,2 miljoen euro subsidie van NWO-TTW om het vogelgedrag boven de Noordzee te begrijpen en te voorspellen

Beheersingsmaatregel

De UvA kan voor haar eigen opleidingen reële kostenverschillen tonen aan de hand van het integrale kostentoerekeningssysteem dat de UvA hanteert. Binnen de sector zal de UvA zich inspannen voor op feitelijke informatie gestoelde besluitvorming betreffende een eventuele herverkaveling van budgetten over de diverse wetenschapsdisciplines.

2. Huisvestingsrisico

De UvA heeft een groot deel van haar huisvestingsplan 2005-2020 reeds gerealiseerd: na de oplevering van het Sciencepark en de herinrichting van de campus op het Roeterseiland is het Universiteitskwartier de laatste campus die heringericht gaat worden. Ook op de REC en Amsterdam Science Park zullen (conform plan) nog de nodige investeringen worden gedaan, om de voorzieningen blijvend te laten aansluiten bij de behoeften uit onderwijs en onderzoek. Doordat vernieuwbouw in de binnenstad van Amsterdam een grote complexiteit kent neemt de onzekerheidsmarge in de ramingen toe. Tot nog toe konden tegenvallers in de realisatie van het huisvestingsplan gecompenseerd worden door meevallers ofwel door vertraging in de realisatie vanwege langdurige besluitvormingsprocedures. Het risico bestaat dat wanneer de laatste campus volgens de huidige planning wordt gerealiseerd, door oplopende kosten bepaalde intern vastgestelde drempelwaarden voor de huisvestingskosten worden overschreden.

Beheersingsmaatregel

Een strakke monitoring van de uitvoering van de plannen in de verschillende fasen van de besluitvorming, met als uitgangspunt: wanneer het intern vastgestelde maximum percentage voor huisvestingskosten of de intern vastgestelde vierkante meterprijs dreigt overschreden te worden, bouwt de UvA later, anders of niet. Naar aanleiding van vertraging en de gestegen kostenraming van een deelproject op de REC zal in 2019 een audit worden uitgevoerd, gericht op verbetering van de besluitvorming inrichting van de organisatie rond huisvestingsprojecten.

3. Kwaliteitsrisico onderwijs

Voor het tweede jaar op rij is de instroom van nieuwe studenten met 5% gestegen, met name door de groei van het aantal buitenlandse studenten. Het totaal aantal studenten bedraagt nu ruim 34.000 (in het reguliere onderwijs), meer dan ooit tevoren maar nog wel binnen de ramingen waarop het Huisvestingsplan was gebaseerd. Onder de oppervlakte van

deze groei gaat een veel gedifferentieerder patroon schuil. Sommige faculteiten en opleidingen kenden een sterkere groei , andere zijn kleiner geworden of gelijk gebleven.

Door het starten van Engelstalige (tracks binnen) opleidingen is op een aantal plaatsen actief de groei opgezocht om de kwaliteit van de opleiding te blijven garanderen. De grote groei lijkt bij sommige opleidingen echter wel zijn tol te eisen: de studenttevredenheid is bij enkele grote opleidingen significant lager dan bij overige opleidingen en ook bij soortgelijke opleidingen elders in het land. Ook moet in toenemende mate beroep gedaan worden op docenten (een functiecategorie met louter onderwijstijd), daar de onderwijstaak de capaciteit van het reguliere wetenschappelijke personeel te boven gaat. De verwevenheid van onderwijs en onderzoek komt hiermee onder druk.

Beheersingsmaatregel

In een aantal gevallen is de groei met het instellen van een numerus fixus te stuiten, maar deze maatregel heeft – zeker wanneer niet alle vergelijkbare opleidingen in het land dezelfde maatregel nemen – een vervelend neveneffect: het instellen van een numerus fixus weerhoudt in de praktijk veel studenten ervan zich aan te melden en bovendien komt niet iedere in het kader van de fixus toegelaten student



28 NOVEMBER

UvA-student Olga van de Ven wint de Unilever Research Prize

29 NOVEMBER

Taalkundige Raquel Fernández, antropoloog Shanshan Lan, rechtsgeleerde Benjamin van Rooij en medisch bioloog/datadeskundige Colin Russell ontvangen een ERC Consolidator Grant

daadwerkelijk opdagen. Per saldo slaat als gevolg van de invoering van een numerus fixus niet zelden een overmaat aan studenten binnen een enkel jaar om in een tekort. De UvA is met OCW in gesprek gegaan over mogelijkheden om een numerus fixus uitsluitend voor de Engelstalige track van een opleiding in te stellen. Een wetsvoorstel met die strekking is thans aanhangig.

4. Vermogenspositie

In 2018 is in de media de discussie aangewakkerd over de financiële positie van universiteiten in relatie tot de roep van de universiteiten om hogere bekostiging. De UvA monitort haar financiële positie scherp aan de hand van een aantal financiële indicatoren. Verschillende jaren achtereen heeft de UvA een positiever dan begroot resultaat gerealiseerd. Hoofdoorzaken zijn de gemiddeld genomen prudente begrotingsuitvoering, zowel bij de verdeling van de middelen centraal als bij de exploitatie door faculteiten en eenheden. Het loonkostenrisico werd meestal impliciet als een bezuiniging begroot, daar de compensatie op het begrotingsmoment niet reeds door de overheid gegarandeerd was. De UvA kent ook grote terughoudendheid in het reservebeleid: slechts onder strikte voorwaarden kunnen faculteiten reserves voor bestemde doelen in een ander jaar aanwenden dan waarin de besteding aanvankelijk was voorzien. Dit heeft tot gevolg gehad dat de UvA haar vermogenspositie sterker heeft zien worden en meer liquide middelen ter beschikking heeft dan in begrotingen was voorzien. Het risico bestaat dat ook de UvA het verwijt treft te weinig van de beschikbare middelen daadwerkelijk in te zetten voor onderwijs en onderzoek op die plekken waar knelpunten zijn gemarkeerd.

Beheersingsmaatregelen

Op de begrotingsdiscipline binnen de faculteiten en diensten wordt strakker toegezien, daarnaast wordt geanticipeerd op (gedeeltelijke) compensatie door de Rijksoverheid van de meerkosten van de in de cao overeengekomen loonstijging. Het interne beleid ten aanzien van de inzet van (bestemde) reserves is met ingang van 2019 verruimd.

5. Werkdruk en positie van docenten

Toename van werkdruk en werkstress zijn een groot risico voor de UvA. De wederom gegroeide instroom van studenten heeft de druk op de onderwijsorganisatie verder verhoogd, de extra onderwijsverplichtingen drukken vaak onevenredig op de schouders van jonge docenten in tijdelijke dienst. Deze groep docenten wordt meestal aangesteld voor alleen de onderwijstaak en heeft daardoor onvoldoende tijd om door onderzoek een steviger fundament te leggen onder een wetenschappelijke loopbaan. Nog steeds is het zo dat onderzoeksprestaties dominant zijn voor de loopbaanperspectieven. Het CvB erkent dat het tijdelijk aanstellen van docenten veel nadelen heeft, zowel voor de docenten in kwestie als voor de UvA zelf. Het CvB heeft daarom in een *Letter of Commitment* aangegeven zich te binden aan een maximum percentage tijdelijke aanstellingen in de onderwijsgevende functies en een aantal aanvullende toezeggingen gedaan om de loopbaanperspectieven van de tijdelijk aangestelde docenten te verbeteren, binnen of buiten de UvA. Het risico bestaat dat deze toezeggingen in de decentraal georganiseerde faculteiten niet overal op eenduidige wijze op gelijke wijze geïnterpreteerd en toegepast worden.

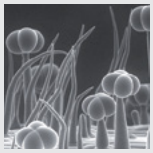
Beheersmaatregelen

In 2019 wordt een audit ingesteld naar de aanstellingspraktijk van de docenten gericht op aanbevelingen om de toezeggingen in de *Letter of Commitment* universiteitsbreed eenduidig na te leven. Meer in algemene zin is in 2018 een programma Grip op werkdruk gestart om de werkdruk gericht aan te pakken. Daartoe zijn middelen vrijgemaakt en ingezet.



5 DECEMBER

Uit onderzoek van UvA-biologen in samenwerking met collega's van de Universiteit van Lund (Zweden) blijkt dat extreem weer effect heeft op de manier waarop bodems reageren op toekomstige klimaatveranderingen



6 DECEMBER

UvA-biologen ontdekken een belangrijke regulator van haarvorming bij tomatenplanten

6. Organisatierisico

Zowel op het vlak van onderwijs als onderzoek dienen zich regelmatig kansen aan, waarbij een interdisciplinaire aanpak en organisatie meerwaarde heeft. Opleidingen met een breed profiel waaraan verschillende faculteiten vakken bijdragen, en zwaartepunten in het onderzoek waarin verschillende disciplines deelnemen, blijken vaak te stuiten op (al dan niet vermeende) beperkingen die het interne besturingsmodel en het interne allocatiemodel met zich meebrengen. Het is essentieel dat de UvA op het moment dat zich dergelijke kansen voordoen de krachten weet te bundelen en de interne bureaucratie hierin niet het laatste woord laat hebben.

Ook in de ondersteuning geldt dat facultaire grenzen niet te zwaar aangezet moeten worden: Gezien de te verwachten blijvende volatiliteit van het aantal studenten en de ongewisheid hoe dit zal uitpakken per faculteit, is flexibiliteit in de gebruikmaking van onderwijszalen en studieplekken op de verschillende campussen gewenst.

Het is zaak dat de UvA de belangen van de breed geïnteresseerde studenten en de eisen die interdisciplinair onderzoek stelt laat prevaleren boven de bedrijfsmatige beheersing op instituuts- of faculteitsniveau.

7. Borging scheiding publieke en private middelen

De UvA voert wettelijke (onderwijs, onderzoek en valorisatie) en niet-wettelijke taken uit, gefinancierd uit publieke en private middelen. Private middelen mogen wel voor wettelijke taken worden aangewend, maar publieke middelen niet voor niet-wettelijke taken. Naar aanleiding van een voorval elders in het land is in 2018 de nodige publiciteit gegeven aan bovengenoemde uitgangspunten. Het vertrouwen in een rechtmatige besteding van de publieke middelen is een belangrijke pijler onder de binnenlandse reputatie van de UvA. Als beheersingsmaatregel brengt zij in beginsel al haar niet-wettelijke taken onder in UvA Ventures Holding BV. De eigen vermogens van de groepsmaatschappijen die onder de Holding vallen, worden in de jaarrekening aangemerkt als private bestemmingsreserve. Daarmee is helder gemarkeerd dat wanneer die vermogens worden aangewend voor investeringen, daar geen publieke middelen mee gemoeid zijn (immers, de groepsmaatschappijen worden door de UvA niet gesubsidieerd en genereren alleen private inkomsten). Zo gauw een taak binnen de UvA zich laat kenmerken als niet-wettelijke taak, wordt deze ondergebracht in de Holding, om zodoende de scheiding zuiver te houden.

Beheersmaatregelen

In 2019 zal een audit worden uitgevoerd op de juiste toepassing van de in de organisatie overeengekomen uitgangspunten, aan de hand van een in VSNU-verband opgesteld referentiekader.

8. Eenheid in verscheidenheid

De UvA heeft een sterke merknaam vanwege de hoge kwaliteit van onderwijs en onderzoek, waarvan zij met regelmaat bevestiging krijgt en ziet in visitaties en externe toetsing. Tegelijkertijd is de UvA sterk decentraal georganiseerd: de faculteiten hebben een grote autonomie in de uitvoering van onderwijs en onderzoek. Voor het hooghouden van de reputatie van de UvA is het van belang dat alle processen, systemen en eenheden aan dezelfde kwaliteitsmaatstaven voldoen. Daarenboven is het ook van belang dat waar sprake is van interdisciplinariteit, de faculteitsgrenzen geen afbreuk doen aan de kwaliteit. De Commissie Instellingstoets Kwaliteitszorg heeft opgemerkt dat het begrip international classroom niet eenduidig invulling krijgt binnen de UvA, maar ook op andere fronten (inrichting facultaire organisatie, gebruikmaking informatiesystemen) verschillen faculteiten van elkaar, met als gevolg soms een suboptimale en gefragmenteerde dienstverlening aan studenten.



10 DECEMBER

De UB aanvaardt de schenking van alle circa 6000 originele Vader & Zoon-strips van Peter van Straaten die tussen 1969 en 1987 verschenen in Het Parool, alsmede 100 originele tekeningen de Eric-de-Noormanstrip De Wolf en de Havik, gemaakt door Hans G. Kresse

Beheersmaatregelen

UvA-brede harmonisatie van processen en systemen, met name op het gebied van contractonderzoek, en administratieve en logistieke onderwijsondersteuning. Er is voortdurende aandacht voor eenduidige toepassing van het UvA besturingsmodel om te voorkomen dat door uiteenlopende verantwoordelijkheidsverkaveling binnen faculteiten en diensten onhelderheid over rapportagelijnen ontstaat.

9. Internationaliseringsrisico

Veel Nederlandse universiteiten hebben de afgelopen jaren het aantal buitenlandse studenten zien stijgen, mede als gevolg van het starten van Engelstalige opleidingen. Ook bij de UvA speelt dit patroon. Het bekostigingssysteem in Nederland is zo gekalibreerd dat universiteiten worden aangezet minstens marktaandelen te handhaven. De UvA heeft zelf de overtuiging dat verdere groei voor de kwaliteitsontwikkeling niet wenselijk is, maar zou zichzelf vanwege het nationale bekostigingssysteem tekort kunnen doen als zij zich zou onttrekken aan de nationale tendens.

Beheersmaatregelen

De UvA heeft in 2018 een notitie *International classroom* vastgesteld, waarin aangegeven wordt aan welke inhoudelijke condities moet worden voldaan bij het starten van een Engelstalige track. Belangrijk element daarin is dat de kwaliteit van de opleiding gediend moet zijn door de internationale samenstelling van de cohorten. Groei van de instroom door het aantrekken van internationale studenten is nooit een doel op zich. De UvA doet actief mee aan de discussie in Den Haag en in VSNU-verband over de kaders voor internationalisering van de studentenpopulatie met als inzet het borgen van de kwaliteit van het onderwijs.

10. Reputatierisico

De UvA heeft in 2018 geparticipeerd in nationale en internationale enquêtes over studenttevredenheid. De relatief lage tevredenheidsscores concentreren zich vooral op een aantal organisatorische aspecten en de geboden studiefaciliteiten. De International Student Barometer markeert ontevredenheid van internationale studenten op een aantal logistieke en administratieve zaken betreffende hun studie aan de UvA: de feedback op de geleverde onderwijsprestatie en de duur van procedure van aanmelding tot beslissing over toelating onder internationale studenten. Hoewel deze aspecten niet direct de kwaliteit van de opleidingen zelf raken, bestaat het risico dat deze aspecten in pers en publiciteit onevenredig veel aandacht krijgen en daarmee een negatief sentiment rondom studeren aan de UvA aanwakkeren.

Op 25 mei 2018 trad de nieuwe Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking, wat een goede aanleiding was om beleid en processen rondom persoonsgegevens tegen het licht te houden. De UvA verwerkt niet alleen persoonsgegevens van studiekiezers, studenten, alumni en medewerkers maar ook van patiënten en van subjecten in (sociaal)-wetenschappelijk onderzoek.

Beheersmaatregelen

De UvA onderkent in het Instellingsplan het belang van verbetering van voorzieningen voor studenten, uitmondend in hogere tevredenheidsscores. Er is ook een aantal concrete maatregelen getroffen om dit te bewerkstelligen: In 2018 is een Central Admissions Office bij het Administratief Centrum ingericht om de verwerking van de aanmeldingen van buitenlandse studenten beter te stroomlijnen. Daarnaast is een UvA-breed project gestart om de onderwijslogistiek binnen de UvA te harmoniseren. Centraal richtpunt in dat project is het verbeteren van de *student journey* van aanmelding tot diplomering door het slechten van barrières tussen de verschillende interne informatiesystemen en



13 DECEMBER

Uit een nieuwe overzichtsstudie van taalkundigen, onder wie Frank Seifart van de UvA, blijkt dat ongeveer de helft van alle nu levende talen bedreigd wordt, stervende is of zo goed als dood is

17 DECEMBER

UvA-onderzoekers van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences, het Swammerdam Institute for Life Sciences en het Institute of Physics ontvangen drie ECHO-subsidies van NWO

organisatie-eenheden die daarin een rol spelen. In 2019 wordt het aantal studieplekken voor studenten verruimd, daar studenten het gebrek daaraan als één van de belangrijkste knelpunten hebben benoemd. Ook de realisatie van een grote collegezaal ten behoeve van het bedienen van opleidingen met grote aantallen studenten moet bijdragen aan verbetering van de studentervaring. Bij de meeste faculteiten is de voorheen vaak versnipperde onderwijsondersteunende organisatie getransformeerd in een Educational Service Centre (al of niet onder deze naam) vanuit de overtuiging dat harmonisatie en centralisatie van de ondersteuning studenten beter bedient.

Op de inwerkingtreding van de AVG heeft de UvA zich door middel van een projectmatige aanpak voorbereid, mede op basis van het tienstappenplan van de Autoriteit Persoonsgegevens. Belangrijk was vooral de communicatie over de AVG en privacy, teneinde het bewustzijn van de wettelijke en ethische kaders binnen de UvA structureel op het goede niveau te brengen. Daarnaast is gewerkt aan onder meer het register van verwerkingen, verwerkersovereenkomsten en de procedures betreffende het inroepen van rechten van betrokkenen. Op hoofdlijnen zijn de meeste doelen van het project gehaald en is begonnen met het structureel beleggen van taken en verantwoordelijkheden rondom privacy en informatie beveiliging binnen de UvA. In 2019 zal de governance voor informatiebeveiliging en privacy worden vastgesteld en geïmplementeerd. Verder zal communicatie en *awareness* rond privacy en informatiebeveiliging ook in 2019 de nodige aandacht krijgen. De focus komt daarnaast te liggen op het verder structureel compliant maken van de onderzoekspraktijk binnen de UvA.



19 DECEMBER

Collegevoorzitter Geert ten Dam ondertekent namens de UvA de Intentieverklaring VN-verdrag Toegankelijkheid Hoger Onderwijs (voor studenten met een beperking)



Anniek de Ruijter
Associate Professor European Health Law

Jaarrekening 2018

Universiteit van Amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Geconsolideerde balans per 31-12-2018	88
Geconsolideerde staat van baten en lasten 2018	89
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018	90
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	91
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans	100
Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten	113
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten	115
Overzicht verbonden partijen (Model E)	120
Enkelvoudige balans per 31-12-2018	125
Enkelvoudige staat van baten en lasten 2018	126
Enkelvoudige kasstroomoverzicht 2018	127
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans	128
Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten	137
Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen	147
Specificatie posten OCW (Model G)	148
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	149
Gebeurtenissen na balansdatum	160
Bestemming exploitatiesaldo	160
Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)	160
Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten	161
Verantwoording Academisch Ziekenhuis	163
Gegevens over de rechtspersoon	164
Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek	165
Algemene gegevens	166

Geconsolideerde balans per 31-12-2018

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (geconsolideerd)	31-12-2018	31-12-2017
1.1	**Vaste activa**		
1.1.1	Immateriële vaste activa	4,5	5,6
1.1.2	Materiële vaste activa	492,5	522,0
1.1.3	Financiële vaste activa [1]	12,5	12,9
	Totaal vaste activa	509,5	540,5
1.2	**Vlottende activa**		
1.2.1	Voorraden	2,4	3,5
1.2.2	Vorderingen [1]	83,0	70,8
1.2.3	Effecten	0,0	0,8
1.2.4	Liquide middelen	183,5	141,1
	Totaal vlottende activa	268,9	216,2
	Totaal activa	**778,4**	**756,7**

2	Passiva (geconsolideerd)	31-12-2018	31-12-2017
2.1	Eigen vermogen	282,8	278,2
2.2	Voorzieningen	35,4	30,7
2.3	Langlopende schulden	210,8	218,6
2.4	Kortlopende schulden	249,4	229,2
	Totaal passiva	**778,4**	**756,7**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2018

(in miljoenen euro's)

		2018	Begroting[1] 2018	2017
3	**Baten**			
3.1	Rijksbijdragen [2]	446,1	433,1	423,0
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	81,1	80,5	75,6
3.4	Baten werk in opdracht van derden	237,7	105,9	228,0
3.5	Overige baten	30,2	27,7	36,2
	Totaal baten	795,1	647,2	762,8
4	**Lasten**			
4.1	Personeelslasten	522,7	427,4	494,0
4.2	Afschrijvingen	44,5	46,4	43,3
4.3	Huisvestingslasten [3]	49,1	41,9	51,1
4.4	Overige lasten	166,0	122,2	166,4
	Totaal lasten	782,3	637,9	754,8
	Saldo baten en lasten	**12,8**	**9,3**	**8,0**
5	**Gerealiseerde herwaardering**	0,0	0,0	0,0
6	**Financiële baten en lasten**			
6.1	Financiële baten	0,3	0,3	1,1
6.2	Financiële lasten	(9,6)	(8,0)	(8,7)
	Resultaat	**3,5**	**1,6**	**0,4**
7	**Belastingen**	0,0	0,0	0,0
8	**Resultaat deelnemingen [4]**	1,1	(1,6)	0,8
	Resultaat na belastingen	**4,6**	**0,0**	**1,2**
9	**Resultaat aandeel van derden [5]**	(0,1)	0,0	(0,1)
	Netto resultaat	4,5	0,0	1,1
10	**Buitengewoon resultaat**			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	Totaal resultaat	**4,5**	**0,0**	**1,1**

[1] Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begroting betreft de UvA enkelvoudig. Voor een toelichting op afwijkingen tussen de (enkelvoudige) jaarrekening en begroting verwijzen wij naar het jaarverslag.

[2] De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

[3] De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

[4] Dit betreft het resultaat van de minderheidsdeelnemingen UvA en UvA Ventures Holding.

[5] Dit betreft het minderheidsaandeel Vrije Universiteit in resultaat van ACTA Holding en minderheidsaandeel van deelnemingen binnen UvA Ventures Holding.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018

(in miljoenen euro's)

			2018	2017
	Kasstroom uit operationele activiteiten			
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		12,8	8,0
	Aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat			
4.2	Afschrijvingen		44,5	43,3
	Waardeveranderingen		0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen		4,7	(0,1)
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		0,0	0,0
	Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		*49,2*	*43,2*
	Veranderingen in werkkapitaal			
1.2.1	Voorraden		1,1	0,8
1.2.2	Vorderingen		(12,2)	2,7
1.2.3	Effecten		0,8	(0,8)
2.4	Kortlopende schulden		20,2	8,8
	Totaal van veranderingen in werkkapitaal		*9,9*	*11,5*
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties		71,9	62,7
6.1.1	Ontvangen interest		0,2	0,3
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) [1]		(9,6)	(8,7)
6.1.2	Ontvangen dividenden		0,1	0,8
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa		0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting		0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten		0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten		0,0	0,0
	Kasstroom uit operationele activiteiten		**62,6**	**55,1**
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
1.1.1	Immateriële vaste activa	- Investeringen	(0,9)	(0,4)
		- Desinvesteringen	0,0	0,2
1.1.2	Materiële vaste activa	- Investeringen [2]	(16,1)	(52,7)
		- Desinvesteringen	3,1	5,3
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa	- Mutatie deelnemingen en samenwerking	(1,1)	1,0
1.1.3.5		- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,3	2,4
1.1.3.6 - 1.1.3.7		- Mutatie overige financiële vaste activa	0,3	0,0
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**(12,4)**	**(44,2)**
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
2.3	Toename langlopende schulden		87,7	0,0
2.3	Aflossing langlopende schulden		(95,5)	(7,8)
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**(7,8)**	**(7,8)**
2.1	**Overige balansmutaties**		(0,0)	0,3
	Mutatie liquide middelen		**42,4**	**3,4**

[1+2] De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

	Balanspositie liquide middelen:		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	141,1	137,7
	Mutatie liquide middelen	42,4	3,4
1.2.4	**Eindstand liquide middelen**	**183,5**	**141,1**

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2017.

Structuur van de groep/verhoudingen

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Verhouding met het Academisch Medisch Centrum (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het Academisch Medisch Centrum (AMC) opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Valuta

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro's (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de staat van baten en lasten opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Balans

Immateriële vaste activa
De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

Materiële vaste activa
Terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in 10 jaar afgeschreven. Investeringen in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.
Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en dakbedekkingen worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Inventaris en apparatuur met een meerjarig gebruiksnut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

Egalisatierekening investeringssubsidies
De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de

vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

Financiële vaste activa
Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingsgrondslagen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Ook is onder de financiële vaste activa de vordering op het ministerie van OCW inzake de kasbeperking van de rijksbijdrage en die inzake de bama-compensatie opgenomen.

De UvA bezit geen effecten die bestemd zijn om de uitvoering van de activiteiten van de UvA duurzaam te ondersteunen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa
De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopopbrengst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.
Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de

omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de staat van baten en lasten. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.
Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.
De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

Voorraden
Onder de voorraden zijn verantwoord de. gebruiksgoederen en de voor de verkoop bestemde appartementen van UvA Holding Ventures bv. Dit geschiedt tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, of tegen lagere opbrengstwaarde. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incourantheid.

Vorderingen
Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

De vorderingen uit hoofde van collegegelden betreffen de nog niet ontvangen collegegelden voor de periode september tot en met december 2018.

De overlopende activa (en passiva) bestaan voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project.
Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Onder de overlopende activa zijn de vooruitbetaalde lasten inzake het gebruiksrecht voor het beheer van een collectie voor de komende 30 jaar (en een optie voor verlenging van 30 jaar) opgenomen.

Effecten
Onder de effecten is een financieel vlottend actief opgenomen. Dit betreffen effecten die in de jaarrekening 2018 voor het eerst zijn verwerkt. Deze effecten zijn tegen reële waarde gewaardeerd. Er is geen sprake van transactiekosten.

Liquide middelen
Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling.

Eigen vermogen
In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:
- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit

andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).
Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

Voorzieningen
De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. In het algemeen wordt aangenomen dat het effect van discontering wegvalt tegen het effect van toekomstige groei van de verplichtingen door bijvoorbeeld loonstijging.

Reorganisatievoorzieningen
De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening ‘uitkering na ontslag’ worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

Voorziening Life-time.
In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

Voorziening WIA/WGA
Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodrager gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)
De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum
Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een discontering van 5% per jaar toegepast.

Voorziening langdurig zieken
Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding.

Voorziening transitievergoeding
Voor de verplichtingen die voortvloeien uit toekomstig te betalen transitievergoedingen is een voorziening getroffen. Deze voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao NU in aanmerking komen voor een transitievergoeding.

Voorziening verlieslatende contracten
Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Lang vreemd vermogen
Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en daar waar van toepassing gesaldeerd met de reële waarde van een aan de transactie verbonden afgewikkeld derivaat. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA renteswaps gecontracteerd waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijshedge-accounting toe voor deze renteswaps. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijshedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd.
De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Kort vreemd vermogen
Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder kortlopende schulden zijn begrepen de in het boekjaar ontvangen collegegelden, welke aan het volgend boekjaar toe te rekenen zijn. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdrage, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld.

Operational leasing
Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft onder andere huur van panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht 'Niet in de balans opgenomen verplichtingen'.

Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rijksbijdragen
De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De rijksbijdrage wordt tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

Collegegelden studenten
De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengstverantwoording
De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

Periodiek betaalbare beloningen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heet de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten
Onder de financiële baten en lasten is de post 'waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten' betrokken. Deze post geeft het resultaat uit hoofde van de waardering van een aandelenpakket tegen reëel waarde weer.

De rentebaten en rentelasten maken ook deel uit de financiële baten en lasten. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

Resultaat deelnemingen
Het resultaat deelneming is het bedrag waarmee de waarde van het UvA belang in de deelnemingen sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van de mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen.

AMR B.V.
De UvA verwerkt de contractbaten en - lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR bv zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR bv. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.
De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Belastingen

De 'Wet modernisering vennootschapsbelasting (Vpb) plicht overheidsondernemingen' is in werking getreden per 1 januari 2017. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

Vaste activa (geconsolideerd)

		Aanschafprijs 1-1-2018	Afschrijving cumulatief 1-1-2018	Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2018	Afschrijving cumulatief 31-12-2018	Boekwaarde 31-12-2018
1.1.1	**Immateriële vaste activa**										
1.1.1.1	Kosten van ontwikkeling [1]	15,6	11,4	4,2	2,3	0,0	0,0	2,0	17,9	13,4	4,5
1.1.1.2	Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3	Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4	Vooruitbetaald	1,4	0,0	1,4	(1,4)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5	Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Immateriële vaste activa	**17,0**	**11,4**	**5,6**	**0,9**	**0,0**	**0,0**	**2,0**	**17,9**	**13,4**	**4,5**
1.1.2	**Materiële vaste activa**										
1.1.2.1	Gebouwen	845,1	393,6	451,5	10,4	4,4	1,1	31,6	851,1	424,1	427,0
	Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	14,3	0,0	14,3	0,9	0,0	0,0	0,0	15,2	0,0	15,2
	Egalisatie investeringssubsidies vastgoed	(3,3)	(2,1)	(1,2)	0,0	(1,9)	(1,5)	(0,1)	(1,4)	(0,7)	(0,7)
	Totaal gebouwen	*856,1*	*391,5*	*464,6*	*11,3*	*2,5*	*(0,4)*	*31,5*	*864,9*	*423,4*	*441,5*
1.1.2.2	Terreinen	31,3	6,8	24,5	0,2	0,0	0,0	0,6	31,5	7,4	24,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	113,2	82,8	30,4	5,8	2,1	1,9	10,4	116,9	91,3	25,6
1.1.2.4	Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	2,5	0,0	2,5	(1,2)	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0	1,3
1.1.2.6	Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal overige materiële vaste activa	*147,0*	*89,6*	*57,4*	*4,8*	*2,1*	*1,9*	*11,0*	*149,7*	*98,7*	*51,0*
	Materiële vaste activa	**1.003,1**	**481,1**	**522,0**	**16,1**	**4,6**	**1,5**	**42,5**	**1.014,6**	**522,1**	**492,5**

[1] Dit betreft de investering in kernsystemen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	Bedrag	Peildatum
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	417,6	01-01-2018
Verzekerde waarde gebouwen	1.101,6	31-12-2018

In 2018 is M€ 0,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59%).

Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

		Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waardeveranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2018
1.1.3	**Financiële vaste activa**						
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.2	Andere deelnemingen						
	- MATRIX Innovation Center	2,7	0,0	0,0	0,0	0,3	3,0
	- Overige deelnemingen	1,9	0,0	0,0	(0,4)	0,8	2,3
	Totaal andere deelnemingen	*4,6*	*0,0*	*0,0*	*(0,4)*	*1,1*	*5,3*
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.4	Vorderingen op andere deelnemingen						
	- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Asser Instituut	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	1,5
	Totaal vorderingen op andere deelnemingen	*0,0*	*1,5*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*1,5*
1.1.3.5	Vorderingen op OCW en EZ [1]						
	- Kasschuif	1,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,6
	- Bama compensatie	6,4	0,0	1,9	0,0	0,0	4,5
	Totaal vorderingen op OCW en EZ	*7,4*	*0,0*	*2,3*	*0,0*	*0,0*	*5,1*
1.1.3.6	Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten						
1.1.3.7.1	Aandelen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.2	Nederlandse staatsobligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.3	Overige obligaties	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7.4	Overige effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal effecten	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- Stadsherstel [2]	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
	- Overige leningen u/g [3]	0,4	0,0	0,3	0,0	0,0	0,1
	Totaal overige vorderingen	*0,9*	*0,0*	*0,3*	*0,0*	*0,0*	*0,6*
	Financiële vaste activa	**12,9**	**1,5**	**2,6**	**(0,4)**	**1,1**	**12,5**

[1] De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

[2] De lening aan Stadsherstel is eind 2006 overgenomen van de Stichting Gastenverblijven en is gerelateerd aan een complex van studentenhuisvesting.

[3] De overige leningen zijn voornamelijk inzake activa van de geconsolideerde groepsmaatschappijen.

Vlottende activa (geconsolideerd)

		31-12-2018	31-12-2017
1.2.1	**Voorraden**		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen [1]	2,4	3,5
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	Voorraden	**2,4**	**3,5**
1.2.2	**Vorderingen [2]**		
1.2.2.1	Debiteuren	17,7	17,2
1.2.2.2	OCW/EZ [3]	2,3	2,3
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	(0,3)	(0,5)
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,1	0,1
1.2.2.6	Personeel	0,3	0,2
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	4,2	3,8
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	0,9	0,8
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid [4]	(1,2)	(1,1)
	Subtotaal vorderingen	*24,0*	*22,8*
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	53,0	41,4
1.2.2.13	Verstrekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa	6,0	6,6
	Totaal overlopende activa	*59,0*	*48,0*
	Vorderingen	**83,0**	**70,8**

[1] De gebruiksgoederen bestaan met name uit appartementen en handelsvoorraad bij UvA Ventures Holding.

[2] De vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De post "vooruitbetaalde kosten" onder de rubriek 1.2.2.12 bevat ook onderhanden werk onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

[3] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

[4] Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is op de volgende bladzijde weergegeven.

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

		2018	2017
1.2.2.16	Stand per 1 januari	(1,1)	(1,1)
	Dotatie	(0,4)	(0,3)
	Onttrekking	0,1	0,0
	Vrijval	0,2	0,3
	Stand per 31 december	**(1,2)**	**(1,1)**

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2018	31-12-2017
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(95,5)	(81,0)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	22,2	13,0
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	**(73,3)**	**(68,0)**

Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

1.2.3	Effecten	31-12-2018	31-12-2017
	Effecten	0,0	0,8
	Effecten	**0,0**	**0,8**

		31-12-2018	31-12-2017
1.2.4	**Liquide middelen** [1]		
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen [2]	183,4	141,0
1.2.4.3	Schatkistbankieren	0,0	0,0
	Liquide middelen	**183,5**	**141,1**

[1] Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA en haar groepsmaatschappijen.
[2] Deze post bevat tevens deposito's.

Eigen vermogen (geconsolideerd)

		Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
2.1	**Eigen vermogen**				
2.1.1	Groepsvermogen				
2.1.1.1	Algemene reserve	133,4	15,9	(0,9)	148,4
2.1.1.2	Bestemmingsreserve publiek	82,2	(8,5)	(1,8)	71,9
2.1.1.3	Bestemmingsreserve privaat	54,8	(2,1)	2,7	55,4
2.1.1.4	Bestemmingsfonds publiek	7,4	(0,8)	0,0	6,6
2.1.1.5	Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal groepsvermogen	277,8	4,5	(0,0)	282,3
2.1.2	Minderheidsbelang derden [1]	0,4	0,1	0,0	0,5
	Eigen vermogen	**278,2**	**4,6**	**(0,0)**	**282,8**

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

[1] Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Ventures Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

2.1.1.2	**Bestemmingsreserves publiek**	**Stand per 1-1-2018**	**Mutatie resultaat**	**Overige mutatie**	**Stand per 31-12-2018**
	Reserve huisvestingsplan [1]	31,9	(6,4)	0,0	25,5
	Asbestreserve [2]	4,6	(0,4)	0,0	4,2
	Eigen vermogen Folia Civitatis	0,4	0,0	0,0	0,4
	Octrooifonds [3]	(0,1)	0,0	0,0	(0,1)
	Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
	Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
	Faculteiten en diensten (zie specificatie Bijlage)	45,3	(1,7)	(1,8)	41,8
	Bestemmingsreserves publiek	**82,2**	**(8,5)**	**(1,8)**	**71,9**

[1] De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.

[2] De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

[3] In 2009 is in samenhang met de vaststelling van de Uitvindersregeling een bestemde reserve gevormd onder de naam Octrooifonds. Deze wordt gevoed met een derde deel van de octrooiopbrengsten en dient ter financiële ondersteuning van nieuwe octrooiaanvragen uit de faculteiten.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	33,7	0,0	0,0	33,7
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen SEO	2,8	0,2	0,0	3,0
Eigen vermogen USC (Stichting)	1,0	(0,1)	0,0	0,9
Eigen vermogen Sportexploitatiemij (CV)	9,3	(2,8)	2,9	9,4
Eigen vermogen Duitslandinstituut	0,2	0,0	0,0	0,2
Eigen vermogen Stichting Gastenverblijven	1,0	(0,1)	0,0	0,9
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,4	0,0	(0,1)	0,3
Eigen vermogen LeCoin CV	1,6	0,4	0,0	2,0
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,7	0,3	0,0	3,0
Bestemmingsreserves privaat	**54,8**	**(2,1)**	**2,8**	**55,5**

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Alleen van de Stichting Folia Civitatis is het eigen vermogen als een publieke bestemmingsreserve aangemerkt (zie 2.1.1.2), omdat haar resp. doelstelling geheel past binnen de wettelijke taken van de UvA.

Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
George Mossefonds [1]	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit [2]	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee [2]	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds [3]	7,3	(0,8)	0,0	6,5
Bestemmingsfondsen publiek	**7,4**	**(0,8)**	**0,0**	**6,6**

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

[1] Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.
[2] Het legaat Smit en het legaat Zandee hebben beide een bestemming in de Universiteitsbibliotheek / Allard Pierson Museum.
[3] Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

2.1.2 Minderheidsbelang derden	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
ACTA-Holding (VU-aandeel 45%)	0,2	0,0	0,0	0,2
UvA Ventures Holding (belang van derden in deelnemingen van UvA Ventures Holding)	0,2	0,1	0,0	0,3
Minderheidsbelang derden	**0,4**	**0,1**	**0,0**	**0,5**

Voorzieningen (geconsolideerd)

		Stand 1-1-2018	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2018	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2	**Voorzieningen**								
2.2.1	Personele voorzieningen								
2.2.1.1	Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel	11,7	2,2	2,9	2,4	8,6	2,1	6,5	0,0
2.2.1.2	Verlofsparen en sabbatical leave	4,3	0,4	0,1	0,0	4,6	0,1	4,5	0,0
2.2.1.3	Eigen risico WGA	2,4	1,0	0,4	0,6	2,4	0,4	2,0	0,0
2.2.1.4	Jubileum	6,0	0,6	0,3	0,0	6,3	0,3	6,0	0,0
2.2.1.5	Werkloosheidsbijdragen	4,3	5,5	3,8	1,3	4,7	4,2	0,5	0,0
2.2.1.6	Langdurig zieken	0,4	1,6	0,1	0,3	1,6	0,4	1,2	0,0
2.2.1.7	Overige personele voorzieningen	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0
	Totaal personele voorzieningen	29,8	*11,3*	*7,6*	*4,6*	*28,9*	*7,5*	*21,4*	*0,0*
2.2.2	Voorziening verlieslatende contracten	0,5	5,2	0,0	0,4	5,3	0,0	5,3	0,0
2.2.3	Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4	Overige voorzieningen	0,4	0,8	0,0	0,0	1,2	0,0	1,2	0,0
	Voorzieningen	**30,7**	**17,3**	**7,6**	**5,0**	**35,4**	**7,5**	**27,9**	**0,0**

Langlopende schulden (geconsolideerd)

2.3 Langlopende schulden	Stand langlopend deel 1-1-2018	Stand kortlopend deel 1-1-2018	Stand totale schuld 1-1-2018	Aangegane leningen in 2018	Aflossing in 2018	Stand totale schuld 31-12-2018	Stand kortlopend deel 31-12-2018	Stand langlopend deel 31-12-2018	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen [1]	217,9	7,5	225,4	87,7	95,5	217,6	7,5	210,1	30,0	180,1
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0	0,7
Langlopende schulden	**218,6**	**7,5**	**226,1**	**87,7**	**95,5**	**218,3**	**7,5**	**210,8**	**30,0**	**180,8**

[1] Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	95,0	2,5	97,5	(0,1)	2,5	94,9	2,5	92,4	10,0	82,4
BNG	122,9	5,0	127,9	87,8	93,0	122,7	5,0	117,7	20,0	97,7
	217,9	**7,5**	**225,4**	**87,7**	**95,5**	**217,6**	**7,5**	**210,1**	**30,0**	**180,1**

[1] De langlopende schulden van de UvA bij de Deutsche Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten interest rate swaps, bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:
Deutsche Bank: Positieve verklaring op alle activa en negatieve verklaring op alle activa. Dit houdt in dat de UvA zich op eerste verzoek van de schuldeiser hypothecaire zekerheid verschaft op onroerende zaken en deze onroerende zaken niet aan derden te vervreemden of ten behoeve van andere schuldeisers te bezwaren.
BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

Langlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

Financiële instrumenten

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen dient externe financiering aangetrokken te worden. Ter beperking van het renterisico op deze externe financiering heeft de UvA een aantal swaps afgesloten, waarbij zesmaands of éénmaands Euribor geruild is tegen een vaste rente. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

In 2018 zijn de swaps van de BNG met bijbehorende leningen tussentijds afgewikkeld en omgezet in leningen met een overeenkomstig vast rentepercentage.

De rentepercentages van de lopende swaps liggen tussen de 3,795% en de 5,58%. Geen van de swaps bevat een verplichting voor de UvA tot storting van collateral in geval van een negatieve marktwaarde. De swaps zijn in de balans gewaardeerd tegen kostpijs (€0). De swapportefeuille kent een beperkte ineffectiviteit, waarvan de cumulatieve impact voor toekomstige jaren M€ 0,3 bedraagt (in 2017 bedroeg dit eveneens M€ 0,3). Dit bedrag is ultimo boekjaar onder de overige langlopende schulden verantwoord. De verplichting tot rapportering van deze post is technisch van aard en volgt uit de verslaggevingsrichtlijnen. Het betreft geen verlies op de contractportefeuille, maar een correctie op de waardering in de jaarrekening volgend uit de gehanteerde waarderingsgrondslag.

De UvA benut de flexibiliteit in de leningenportefeuille, zodat ook in de toekomst de kritische kenmerken tussen de swaps en de leningen overeen blijven komen.

Onderstaande tabel bevat de voornaamste gegevens van de swaps, waaronder de fair value per balansdatum gebaseerd op de rentenoteringen per ultimo boekjaar.

Marktwaarde swaps

In onderstaande tabel wordt de oorspronkelijke tegenpartij genoemd. De swaps van de ABN AMRO vallen thans onder de Deutsche Bank.

Eén van de swaps (transactienummer 288) bevatte een breaking clausule. Deze clausule hield in dat contractpartijen in 2018 de optie hadden om het contract vroegtijdig te beëindigen en af te wikkelen tegen de waarde op dat moment. Hiervan is géén gebruik gemaakt.

Ultimo 2017 bedroeg de (negatieve) marktwaarde -/- M€ 57,3.

Onderstaand is de marktwaarde ultimo 2018 gespecificeerd:

Marktwaarde-overzicht UvA
31-12-2018

Transactie-nummer	Type	Tegenpartij	Nominaal oorspronkelijk	Actuele hoofdsom	Ingangs-datum	Eind-datum	Marktwaarde
81	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 7.126.527)
82	Swap	ABN Amro	€ 15.000.000	€ 15.000.000	21-3-2009	21-10-2025	(€ 5.469.328)
286	Swap	ABN Amro	€ 50.000.000	€ 38.000.000	2-7-2012	1-7-2037	(€ 13.817.469)
287	Swap	ABN Amro	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2010	31-12-2029	(€ 7.407.729)
288	Swap	Deutsche Bank	€ 20.000.000	€ 20.000.000	1-1-2013	2-1-2023	(€ 3.457.797)
	Totaal		**€ 125.000.000**	**€ 113.000.000**			**(€ 37.278.850)**

Kortlopende schulden (geconsolideerd)

		31-12-2018	31-12-2017
2.4	**Kortlopende schulden**		
	Kortlopende schulden		
2.4.1	Groepsmaatschappijen	(0,1)	(1,1)
2.4.2	Andere deelnemingen	1,1	1,2
2.4.3	Kredietinstellingen [1]	7,5	7,5
2.4.4	OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5	Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	95,5	81,0
2.4.8	Crediteuren	12,0	8,7
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	19,2	18,3
2.4.10	Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11	Werk voor derden	0,0	0,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	3,7	4,1
	Subtotaal kortlopende schulden	*138,9*	*119,7*
	Overlopende passiva		
2.4.13	Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	40,2	37,9
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15	Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	13,5	12,4
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	24,1	23,8
2.4.18	Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19	Overige overlopende passiva [2]	32,7	35,4
	Totaal overlopende passiva	*110,5*	*109,5*
	Kortlopende schulden	**249,4**	**229,2**

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.2. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

[1] deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

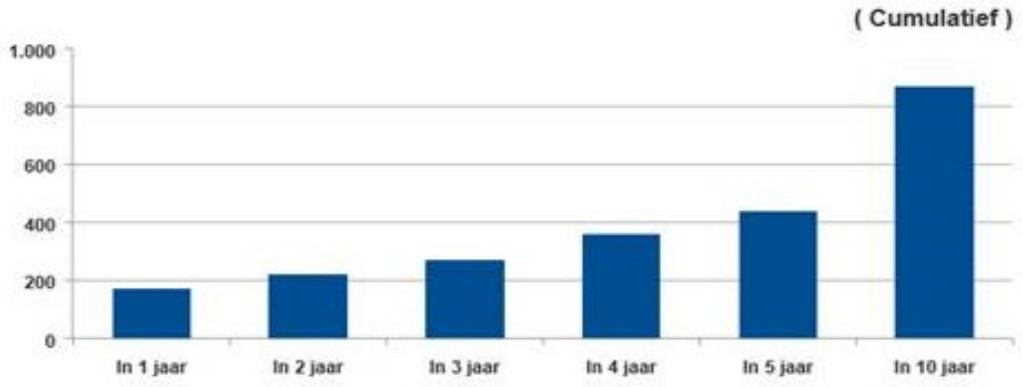
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden werk zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2018 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2018-2019 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2019.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

	31-12-2018	31-12-2017
Vooruitgefactureerd (2.4.7)	(95,5)	(81,0)
Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12)	22,2	13,0
Saldo positie inzake onderzoeksprojecten	**(73,3)**	**(68,0)**

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2018).



Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

	(geconsolideerd)	**2018**			
	Omschrijving *(bedragen in M€)*	**< 1 jaar**	**1-5 jaar**	**> 5 jaar**	**Totaal**
1	Personele regelingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Bewakingskosten	3,9	0,0	0,0	3,9
3	Personele inhuur	0,2	0,0	0,0	0,2
4	Huurkosten	6,7	22,1	64,1	92,9
5	Onderhoudscontracten	2,3	5,1	2,2	9,6
6	Groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Investeringsverplichting	3,2	7,1	17,1	27,4
8	Energie	1,4	5,4	13,8	20,6
9	Schoonmaakkosten	2,3	0,0	0,0	2,3
10	Verhuisdiensten	0,0	0,0	0,0	0,0
11	ICT-verplichtingen	1,7	0,7	0,0	2,4
12	Lease apparatuur	0,2	0,0	0,0	0,2
13	Kantoorbenodigdheden	0,0	0,0	0,0	0,0
14	US Student Loans	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
15	Abonnementen	0,0	0,0	0,0	0,0
16	Overige beheerskosten	0,6	0,0	0,0	0,6
17	Samenwerking Spinoza	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Verplichtingen	**22,5**	**40,4**	**97,2**	**160,1**
18	Catering	0,0	0,0	0,0	0,0
19	Verhuur	4,3	10,0	14,5	28,8
	Rechten	**4,3**	**10,0**	**14,5**	**28,8**

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten [vervolg]

Toelichtingen

Onderstaand wordt een toelichting gegeven op enkele posten in de eerder genoemde tabel:

(4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor het grootste deel (in totaal M€ 69,4) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.
(5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.
(7) De verplichting vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het Roeterseilandcomplex.
(8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.
(11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.
(12) Lease apparatuur betreft behandeleenheden bij ACTA.
(14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3% is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

Marktwaarde swaps

De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

Bankgaranties

Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam geen bankgarantie verstrekt ten behoeve van derden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 12,5. Dit betreft met name huurkosten en een investeringsverplichting.

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

		2018	2017
3.1	**Rijksbijdragen**		
3.1.1	Rijksbijdragen OCW/EZ[1]		
3.1.1.1	Rijksbijdragen OCW	537,5	512,8
3.1.1.2	Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
	Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ [1]	*537,5*	*512,8*
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1	Overige subsidies OCW[2]	3,9	3,6
3.1.2.2	Overige subsidies EZ	0,0	0,0
	Totaal Overige subsidies OCW/EZ	*3,9*	*3,6*
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1	Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2	Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(95,3)	(93,4)
3.1.3.3	Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
	Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	*(95,3)*	*(93,4)*
	Rijksbijdragen	**446,1**	**423,0**
3.2	**Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden**		
3.2.1	Participatiebudget		
3.2.1.1	Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2	Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3	Inburgering	0,0	0,0
	Totaal participatiebudget	*0,0*	*0,0*
3.2.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1	Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2	Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3	Overige overheden	0,0	0,0
	Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	*0,0*	*0,0*
	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	**0,0**	**0,0**

[1] Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

[2] Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).

Andere baten (geconsolideerd)

		2018	2017
3.3	**College-, cursus-, les- en examengelden**		
3.3.4	Collegegelden sector WO [1]	81,1	75,6
3.3.5	Examengelden	0,0	0,0
	College-, cursus-, les- en examengelden	**81,1**	**75,6**
3.4	**Baten werk in opdracht van derden**		
3.4.1	Contractonderwijs	25,1	23,8
3.4.2	Contractonderzoek		
3.4.2.1	Internationale organisaties	38,0	34,8
3.4.2.2	Nationale overheden [2]	104,2	99,2
3.4.2.3	NWO	40,2	36,0
3.4.2.4	KNAW	0,2	0,1
3.4.2.5	Overige non-profitorganisaties	9,9	10,9
3.4.2.6	Bedrijven	16,8	15,8
3.4.2.7	Mutatie OHW	(5,1)	(4,3)
3.4.2.8	Penvoerderschappen	(14,5)	(11,3)
	Totaal contractonderzoek	*189,7*	*181,2*
3.4.3	Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4	Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5	Overige baten werk in opdrachten derden	22,9	23,0
	Baten werk in opdracht van derden	**237,7**	**228,0**
3.5	**Overige baten**		
3.5.1	Opbrengst verhuur	8,3	7,7
3.5.2	Detachering personeel	7,7	7,9
3.5.3	Schenkingen	0,0	0,1
3.5.4	Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5	Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6	Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7	Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8	Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9	Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10	Overige	14,2	20,5
	Overige baten	**30,2**	**36,2**

[1] Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

[2] Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Lasten (geconsolideerd)

		2018	2017
4.1	**Personeelslasten**		
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten [1]		
4.1.1.1	Bruto lonen en salarissen	380,3	366,1
4.1.1.2	Sociale lasten	43,9	40,6
4.1.1.5	Pensioenlasten	53,5	50,1
	Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	*477,7*	*456,8*
4.1.2	Overige personele lasten		
4.1.2.1	Mutaties personele voorzieningen	(1,6)	0,9
4.1.2.2	Lasten personeel niet in loondienst	31,8	27,2
4.1.2.3	Overige	16,7	10,5
	Totaal overige personele lasten	*46,9*	*38,6*
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3	Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,9)	(1,4)
	Personeelslasten	**522,7**	**494,0**
4.2	**Afschrijvingen**		
4.2.1	Immateriële vaste activa	2,0	2,0
4.2.2	Materiële vaste activa	42,5	41,3
	Afschrijvingen	**44,5**	**43,3**
4.3	**Huisvestingslasten**		
4.3.1	Huurlasten	17,0	17,0
4.3.2	Verzekeringslasten	0,9	1,9
4.3.3	Onderhoudslasten (klein onderhoud)	12,3	11,5
4.3.4	Energie en water	7,3	8,1
4.3.5	Schoonmaakkosten	5,8	6,0
4.3.6	Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,5	1,6
4.3.7	Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8	Overige huisvestingslasten	4,3	5,0
	Huisvestingslasten	**49,1**	**51,1**
4.4	**Overige lasten** [2]		
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	0,5	1,1
4.4.2	Inventaris en apparatuur	7,6	9,5
4.4.3	Leer- en hulpmiddelen	6,1	5,5
4.4.4	Mutaties overige voorzieningen	6,6	(0,3)
4.4.5	Overige (zie specificatie) [1]	145,2	150,6
	Overige lasten	**166,0**	**166,4**

[1] Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

[2] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij heeft binnen de overige lasten (4.4) een verschuiving plaatsgevonden tussen de onderliggende rubrieken.

Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

		2018	2017
4.4.5	**Overige overige lasten** [1]		
	Subsidies en overdrachten	17,8	18,8
	Reis- en verblijfkosten	9,5	9,2
	Studievoorlichting	1,0	0,7
	Druk- en copieerwerk	2,2	1,4
	Externe diensten	12,7	18,8
	Automatisering	14,0	7,7
	Kantoorbehoeften	6,7	8,0
	Catering en representatie	4,8	5,6
	Congressen en seminars	1,7	2,3
	Onderzoeksmaterialen	11,6	11,2
	Correctie OL ivm activering	(0,6)	(1,9)
	Overige exploitatielasten [1]	63,8	68,8
	Overige overige lasten	**145,2**	**150,6**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij heeft een verschuiving plaatsgevonden tussen de onderliggende rubrieken en zijn een aantal nieuwe rubrieken toegevoegd.
[2] In de overige beheerslasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2018	2017
Wetenschappelijk personeel	2.857	2.854
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.960	1.966
Totaal UvA enkelvoudig	**4.817**	**4.820**

Accountantskosten

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2018 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had M€ 0,5 betrekking op de Universiteit zelf en de rest op de groepsmaatschappijen. De overige controlekosten hebben vooral betrekking op de controle van projecten ten behoeve van subsidiegevers.
De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

Specificatie kosten onafhankelijke instellingsaccountant (incl.BTW) **PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.**	**2018**	**2017**
4.4.1.1 Honoraria onderzoek jaarrekening	0,5	0,4
4.4.1.2 Honoraria andere controleopdrachten	0,2	0,2
4.4.1.3 Honoraria adviesdiensten op fiscaal terrein	0,0	0,0
4.4.1.4 Honoraria andere niet-controlediensten	0,0	0,0
Accountantshonoraria	**0,7**	**0,6**

Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

		2018	2017
5	**Gerealiseerde herwaardering**		
	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
	Gerealiseerde herwaardering	**0,0**	**0,0**
6	**Financiële baten en lasten**		
6.1	**Financiële baten**		
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,2	0,3
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,1	0,8
6.1.3	Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4	Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
	Financiële baten	**0,3**	**1,1**
6.2	**Financiële lasten**		
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten[1]	(9,6)	(8,7)
6.2.2	Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
	Financiële lasten	**(9,6)**	**(8,7)**
	Financiële baten en lasten	**(9,3)**	**(7,6)**
7	**Belastingen**		
	Belastingen	0,0	0,0
	Belastingen	**0,0**	**0,0**
8	**Resultaat deelnemingen**		
	Resultaat deelnemingen	1,1	0,8
	Resultaat deelnemingen	**1,1**	**0,8**
9	**Resultaat aandeel van derden**		
	Resultaat aandeel van derden	(0,1)	(0,1)
	Resultaat aandeel van derden	**(0,1)**	**(0,1)**
10	**Buitengewoon resultaat**		
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	Buitengewoon resultaat	**0,0**	**0,0**

[1] De gepresenteerde rentelasten zijn exclusief geactiveerde interest samenhangend met gebouwen in aanbouw.

Overzicht verbonden partijen (Model E)

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn WTCW NV, het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht, Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park en Stichting Amsterdam Student Investment Fund buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:
1. = contractonderwijs;
2. = contractonderzoek;
3. = onroerende zaken;
4. = overige activiteiten.

Geconsolideerde vennootschappen
De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

Naam *(bedragen in M€)*	**Juridische vorm**	**Statutaire zetel**	**Code activiteiten**	**Eigen vermogen ultimo 2018**	**Resultaat 2018**	**Omzet 2018**	**Verkl.art. 2:403 BW**	**Deelname %**
UvA Ventures Holding	BV	Amsterdam	2, 3, 4	35,9	0,1	22,0	nee	100
ACTA Holding	BV	Amsterdam	1, 2	0,4	0,0	4,2	nee	55
Geconsolideerde vennootschappen				**36,3**	**0,1**	**26,2**		

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Ventures Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

UvA Ventures Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterda

Naam	Activiteit	Deelname %	Opmerkingen
Amsterdam VentureLab B.V.	4	100%	
UvA minds BV	2	60%	
CellaGenics BV	2	61%	
Kohnstamm Instituut BV	2	100%	
InCatT BV	2	100%	
Arbeidsmarktresearch UvA BV	2	85%	
Diachron UvA BV	2	100%	
Confocal.nl B.V.	4	67%	
Plantage Real Estate B.V.	3	100%	
Muidergracht Real Estate B.V.	3	100%	
UvA Hegra properties BV	3	100%	
Amsterdam University Press BV	4	100%	
Panoptes Heritage B.V.	4	100%	
Pro Actief UvA BV	4	100%	
UvA Talen BV	4	100%	
UvA Holding Management Support BV	4	100%	
UvA minds You BV	4	60%	
UvA JobService BV	4	100%	
ITTA UvA BV	1	100%	
ACE Incubator B.V.	1	100%	
Macrobian Biotech B.V.	4	67%	
Spark 904 B.V.	2, 4	100%	

Commanditaire vennootschappen
De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

Naam *(bedragen in M€)*	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen ultimo 2018	Resultaat 2018	Omzet 2018	Verkl.art. 2:403 BW	Deelname %
Sportexploitatiemij	CV	Amsterdam	3	9,5	(2,8)	5,4	nee	100
Exploitatiemij Le Coin	CV	Amsterdam	3	2,0	0,4	1,9	nee	100
Commanditaire vennootschappen				**11,5**	**(2,4)**	**7,3**		

Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van beide CV's is UvA Ventures Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Bij de oprichting heeft de UvA een kapitaal gestort van M€ 7,9 (gelijk aan de verkoopopbrengst van de oude USC-locatie) plus M€ 2,0 werkkapitaal; het USC bracht M€ 2,3 aan inventaris en vervangingsreserves in. Van het jaarlijkse resultaat komt 99% ten laste van de UvA. Voorts heeft de UvA de CV gefinancierd voor de nieuwbouw van het Universum in het Science Park door verstrekking van een lening, welke uit de afschrijvingen zal worden afgelost.

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Geconsolideerde stichtingen
De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

Naam *(bedragen in M€)*	**Juridische vorm**	**Statutaire zetel**	**Code activiteiten**	**Eigen vermogen ultimo 2018**	**Resultaat 2018**	**Omzet 2018**	**Verkl.art. 2:403 BW**
Duitslandinstituut	Stichting	Amsterdam	4	0,2	0,1	1,7	nee
Economisch Onderzoek (SEO)	Stichting	Amsterdam	2	2,9	0,2	6,1	nee
Exploitatie gastenverblijven	Stichting	Amsterdam	4	0.9	(0,2)	0,3	nee
Folia Civitatis	Stichting	Amsterdam	4	0,4	0,0	0,8	nee
Universitair Sportcentrum	Stichting	Amsterdam	4	3,2	(0,1)	0,2	nee
Geconsolideerde stichtingen				**6,7**	**0,0**	**9,1**	

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

Naam	**Doelstelling**
Duitsland Instituut	Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken.
Economisch Onderzoek	Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven.
Exploitatie gastenverblijven	Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek.
Folia Civitatis	Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geïnteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de UvA bevorderen.
Universitair Sportcentrum	Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam.

Minderheidsdeelnemingen

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding Ventures BV.

Naam	**Juridische vorm**	**Statutaire zetel**	**Code activiteiten**	**Deelname %**
MATRIX Innovation Center	NV	Amsterdam	3	25
MATRIX Innovation Center	CV	Amsterdam	3	25
Photanol	BV	Amsterdam	4	45,2
Sightcorp	BV	Amsterdam	4	31,3
Kepler Vision Technologies	BV	Amsterdam	4	22,7
Innovatiefonds Noord-Holland	Stichting	Amsterdam	4	31,7
StudiJob uitzendbureau	BV	Amsterdam	4	48

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Overige gelieerde partijen
Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Academisch erfgoed	Stichting	Amsterdam	4
Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA)	Publiek	Amsterdam	1, 2, 4
Allard Pierson	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam Green Campus	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdam School of Real Estate	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdams Universiteitsfonds	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Academische Club	Stichting	Amsterdam	4
Amsterdamse Universiteits-vereniging	Vereniging	Amsterdam	4
Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW)	Stichting	Amsterdam	4
Bibliotheca Rosenthaliana	Stichting	Amsterdam	4
Bijzondere Tandheelkunde	Stichting	Amsterdam	4
Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO)	Stichting	Amsterdam	4
CERE	Stichting	Amsterdam	4
Culturele Organisatie van de UvA (CREA)	Stichting	Amsterdam	4
Duijkerlezingen	Stichting	Amsterdam	4
Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde	Vereniging	Amsterdam	4
Hortus Botanicus	Stichting	Amsterdam	4
Hugo de Vries-fonds	Stichting	Amsterdam	4
Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing	Stichting	Amsterdam	4
Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO)	Stichting	Utrecht	1
Limperg Instituut	Stichting	Amsterdam	4
Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam	Stichting	Amsterdam	4
Nationaal GBIF Kennisknooppunt	Stichting	Amsterdam	4
Naturalis Biodiversity Center (NBC)	Stichting	Leiden	4
Pinetum Blijdesteijn	Stichting	Hilversum	4
Sarphati Amsterdam	Stichting	Amsterdam	2, 4
Science & Business Amsterdam Science Park	Stichting	Amsterdam	4
Skript	Stichting	Amsterdam	4
T.M.C. Asser Instituut	Stichting	Den Haag	4
Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie	Stichting	Amsterdam	2

Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

Fiscale eenheid
De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV *(in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV*)
- IVAM UvA BV *(opgeheven in 2017)*
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV *(opgeheven in 2017)*
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding Management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Enkelvoudige balans per 31-12-2018

(in miljoenen euro's)

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

1	Activa (enkelvoudig)	31-12-2018	31-12-2017
1.1	**Vaste activa**		
1.1.1	Immateriële vaste activa	4,0	4,9
1.1.2	Materiële vaste activa	461,8	490,1
1.1.3	Financiële vaste activa [1]	58,7	59,5
	Totaal vaste activa	524,5	554,5
1.2	**Vlottende activa**		
1.2.1	Voorraden	0,2	0,3
1.2.2	Vorderingen [1]	75,6	66,4
1.2.3	Effecten	0,0	0,8
1.2.4	Liquide middelen	152,6	110,4
	Totaal vlottende activa	228,4	177,9
	Totaal activa	**752,9**	**732,4**

2	Passiva (enkelvoudig)	31-12-2018	31-12-2017
2.1	Eigen vermogen	273,8	269,6
2.2	Voorzieningen	35,4	30,7
2.3	Langlopende schulden	210,4	218,3
2.4	Kortlopende schulden	233,3	213,8
	Totaal passiva	**752,9**	**732,4**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

Enkelvoudige staat van baten en lasten 2018

(in miljoenen euro's)

		2018	Begroting[1] 2018	2017
3	**Baten**			
3.1	Rijksbijdragen [2]	445,3	433,1	422,2
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	0,0	0,0	0,0
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	81,1	80,5	75,6
3.4	Baten werk in opdracht van derden	111,4	105,9	110,0
3.5	Overige baten	26,2	27,7	33,6
	Totaal baten	664,0	647,2	641,4
4	**Lasten**			
4.1	Personeelslasten	440,0	427,4	416,7
4.2	Afschrijvingen	42,2	46,4	40,8
4.3	Huisvestingslasten [3]	47,5	41,9	49,4
4.4	Overige lasten	119,2	122,2	123,3
	Totaal lasten	648,9	637,9	630,2
	Saldo baten en lasten	**15,1**	**9,3**	**11,2**
5	**Gerealiseerde herwaardering**	0,0	0,0	0,0
6	**Financiële baten en lasten**			
6.1	Financiële baten	0,5	0,3	1,4
6.2	Financiële lasten	(9,1)	(8,0)	(8,3)
	Resultaat	**6,5**	**1,6**	**4,3**
7	**Belastingen**	0,0	0,0	0,0
8	**Resultaat deelnemingen**	(2,3)	(1,6)	(3,3)
	Resultaat na belastingen	**4,2**	**0,0**	**1,0**
9	**Resultaat aandeel van derden**	0,0	0,0	0,0
	Netto resultaat	4,2	0,0	1,0
10	**Buitengewoon resultaat**			
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0	0,0
	Totaal resultaat	**4,2**	**0,0**	**1,0**

[1] Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden.

[2] De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

[3] De term huisvestingslasten heeft betrekking op het totaal van de zogenaamde eigenaars- en huurderslasten van de huisvesting, echter exclusief kapitaallasten (rente en afschrijvingen).

Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2018

(in miljoenen euro's)

			2018	2017
	Kasstroom uit operationele activiteiten			
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		15,1	11,2
	Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat:			
4.2	Afschrijvingen		42,2	40,8
	Waardeveranderingen		0,0	0,0
2.2	Mutaties voorzieningen		4,7	(0,1)
	Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		0,0	0,0
	Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat		46,9	40,7
	Veranderingen in werkkapitaal			
1.2.1	Voorraden		0,1	0,1
1.2.2	Vorderingen		(9,2)	4,0
1.2.3	Effecten		0,8	(0,8)
2.4	Kortlopende schulden		19,5	11,6
	Totaal van veranderingen in werkkapitaal		11,2	14,9
	Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties		73,2	66,8
6.1.1	Ontvangen interest		0,4	0,6
6.2.1	Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) [1]		(9,1)	(8,3)
6.1.2	Ontvangen dividenden		0,1	0,8
6.1.3 + 6.2.2	Mutaties overige financiële vaste activa		0,0	0,0
7	Betaalde winstbelasting		0,0	0,0
10.1	Buitengewone baten		0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten		0,0	0,0
	Kasstroom uit operationele activiteiten		**64,6**	**59,9**
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
1.1.1	Immateriële vaste activa	- Investeringen	(2,3)	0,1
		- Desinvesteringen	1,4	0,0
1.1.2	Materiële vaste activa	- Investeringen [2]	(14,6)	(48,6)
		- Desinvesteringen	2,5	5,3
1.1.3.1 - 1.1.3.4	Financiële vaste activa	- Mutatie deelnemingen en samenwerking	(3,7)	(1,6)
1.1.3.5		- Mutatie vordering op OCW en EZ	2,2	2,4
1.1.3.6 - 1.1.3.7		- Mutatie overige financiële vaste activa	0,0	0,0
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		**(14,5)**	**(42,4)**
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
2.3	Nieuw opgenomen leningen		87,6	(0,3)
2.3	Aflossing langlopende schulden		(95,5)	(7,8)
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		**(7,9)**	**(8,1)**
2.1	**Overige balansmutaties**		0,0	0,0
	Mutatie liquide middelen		**42,2**	**9,4**

[1+2] De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

	Balanspositie liquide middelen:		
1.2.4	Beginstand liquide middelen	110,4	101,0
	Mutatie liquide middelen	42,2	9,4
1.2.4	**Eindstand liquide middelen**	**152,6**	**110,4**

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Vaste activa (enkelvoudig)

		Aanschafprijs 1-1-2018	Afschrijving cumulatief 1-1-2018	Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen	Desinvesteringen aanschafprijs	Desinvesteringen afschrijvingen	Afschrijvingen	Aanschafprijs 31-12-2018	Afschrijving cumulatief 31-12-2018	Boekwaarde 31-12-2018
1.1.1	**Immateriële vaste activa**										
1.1.1.1	Kosten van ontwikkeling [1]	13,0	9,5	3,5	2,3	0,0	0,0	1,8	15,3	11,3	4,0
1.1.1.2	Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.3	Goodwill	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.4	Vooruitbetaald	1,4	0,0	1,4	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1.5	Overige	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Immateriële vaste activa	**14,4**	**9,5**	**4,9**	**2,3**	**1,4**	**0,0**	**1,8**	**15,3**	**11,3**	**4,0**
1.1.2	**Materiële vaste activa**										
1.1.2.1	Gebouwen	803,6	379,8	423,8	9,9	4,0	1,1	30,5	809,5	409,2	400,3
	Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen	15,8	0,0	15,8	(0,6)	0,0	0,0	0,0	15,2	0,0	15,2
	Egalisatie investeringssubsidies vastgoed	(2,5)	(1,3)	(1,2)	0,0	(1,1)	(0,6)	(0,1)	(1,4)	(0,8)	(0,6)
	Totaal gebouwen	*816,9*	*378,5*	*438,4*	*9,3*	*2,9*	*0,5*	*30,4*	*823,3*	*408,4*	*414,9*
1.1.2.2	Terreinen	31,5	6,8	24,7	0,0	0,0	0,0	0,7	31,5	7,5	24,0
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	104,3	78,4	25,9	5,3	2,6	2,5	9,3	107,0	85,2	21,8
1.1.2.4	Overige materiële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.5	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald	1,1	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1
1.1.2.6	Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal overige materiële vaste activa	*136,9*	*85,2*	*51,7*	*5,3*	*2,6*	*2,5*	*10,0*	*139,6*	*92,7*	*46,9*
	Materiële vaste activa	**953,8**	**463,7**	**490,1**	**14,6**	**5,5**	**3,0**	**40,4**	**962,9**	**501,1**	**461,8**

[1] Dit betreft de investering in kernsystemen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	**Bedrag**	**Peildatum**
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	403,1	01-01-2018
Verzekerde waarde gebouwen	1.078,8	31-12-2018

In 2018 is M€ 0,2 aan rente geactiveerd voor gebouwen in aanbouw (het gemiddelde gewogen rentepercentage, rekening houdend met de afgesloten forward starting swaps, bedraagt 3,59 %).

Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

		Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Waarde-veranderingen	Resultaat deelnemingen	Boekwaarde 31-12-2018
1.1.3.	**Financiële vaste activa**						
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen [1]						
	- UvA Ventures Holding B.V.	35,8	0,0	0,0	0,0	0,1	35,9
	- ACTA Holding B.V.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
	- Sportexploitatiemaatschappij C.V.	7,1	2,9	0,0	0,0	(2,8)	7,2
	Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen	*43,1*	*2,9*	*0,0*	*0,0*	*(2,6)*	*43,4*
1.1.3.2	Andere deelnemingen						
	- MATRIX Innovation Center	2,7	0,0	0,0	0,0	0,3	3,0
	- Overige deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Subtotaal andere deelnemingen	*2,7*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,3*	*3,0*
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen						
	- Leningen aan verbonden partijen [2]	5,4	0,0	0,7	0,0	0,0	4,7
	- Stichting Economisch Onderzoek [1]	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Stichting Universitair Sport Centrum [1]	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
	Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	*6,2*	*0,0*	*0,7*	*0,0*	*0,0*	*5,5*
1.1.3.4	Vorderingen op andere deelnemingen						
	- Nereus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Asser Instituut	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	1,5
	Totaal vorderingen op andere deelnemingen	*0,0*	*1,5*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*1,5*
1.1.3.5	Vorderingen op OCW en EZ [3]						
	- Kasschuif	1,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,6
	- Bama compensatie	6,4	0,0	1,8	0,0	0,0	4,6
	Totaal vorderingen op OCW en EZ	*7,4*	*0,0*	*2,2*	*0,0*	*0,0*	*5,2*
1.1.3.6	Vorderingen op gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten						
	Totaal effecten	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- Auditoren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Overige leningen u/g	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	Totaal overige vorderingen	*0,1*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,1*
	Financiële vaste activa	**59,5**	**4,4**	**2,9**	**0,0**	**(2,3)**	**58,7**

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de hierboven genoemde groepsmaatschappijen en deelnemingen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij zijn de Stichting Economisch Onderzoek en Stichting Universitair Sport Centrum geherrubriceerd van rubriek Deelnemingen in groepsmaatschappijen (1.1.3.1) naar Vorderingen op groepsmaatschappijen (1.1.3.3).

[2] De hier vermelde vorderingen betreffen het deel van de verstrekte leningen met een looptijd groter dan een jaar.

[3] De vorderingen op OCW hebben betrekking op reeds toegekende -maar nog niet uitbetaalde- rijksbijdragen. In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

Vlottende activa (enkelvoudig)

		31-12-2018	31-12-2017
1.2.1	**Voorraden**		
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,2	0,3
1.2.1.3	Vooruitbetaald op voorraden	0,0	0,0
	Voorraden	**0,2**	**0,3**
1.2.2	**Vorderingen**		
1.2.2.1	Debiteuren	12,3	13,2
1.2.2.2	OCW/EZ [1]	2,3	2,3
1.2.2.3	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
1.2.2.4	Groepsmaatschappijen	0,6	1,8
1.2.2.5	Andere deelnemingen	0,0	0,0
1.2.2.6	Personeel	0,3	0,2
1.2.2.7	Ouders, studenten, deelnemers en cursisten	4,2	3,8
1.2.2.8	Overige overheden	0,0	0,0
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	0,0	0,0
1.2.2.10	Overige vorderingen	0,2	0,4
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid [2]	(1,2)	(1,1)
	Subtotaal vorderingen	*18,7*	*20,6*
	Overlopende activa		
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen	0,0	0,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	52,6	40,9
1.2.2.13	Verstrekte voorschotten	0,0	0,0
1.2.2.14	Te ontvangen interest	0,0	0,0
1.2.2.15	Overige overlopende activa	4,3	4,9
	Totaal overlopende activa	*56,9*	*45,8*
	Vorderingen	**75,6**	**66,4**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 2,3 onder vorderingen (1.2.2) opgenomen i.p.v. onder financiële vaste activa (1.1.3). Het betreft het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de vordering BAMA en kasbeperking op OCW.

[2] Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

		2018	2017
1.2.2.16	Stand per 1 januari	(1,1)	(1,0)
	Dotatie	(0,4)	(0,3)
	Onttrekking	0,1	0,0
	Vrijval	0,2	0,2
	Stand per 31 december	**(1,2)**	**(1,1)**

Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

1.2.3	Effecten	31-12-2018	31-12-2017
	Effecten	0,0	0,8
	Effecten	**0,0**	**0,8**

1.2.4	Liquide middelen [1]	31-12-2018	31-12-2017
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,1
1.2.4.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	152,5	110,3
1.2.4.3	Schatkistbankieren	0,0	0,0
	Liquide middelen	**152,6**	**110,4**

[1] Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

Eigen vermogen (enkelvoudig)

		Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
2.1	**Eigen vermogen**				
2.1.1	Groepsvermogen				
2.1.1.1	Algemene reserve [1]	133,7	15,8	(1,1)	148,4
2.1.1.2	Bestemmingsreserve publiek	81,8	(8,5)	(1,7)	71,6
2.1.1.3	Bestemmingsreserve privaat [1]	46,7	(2,3)	2,8	47,2
2.1.1.4	Bestemmingsfonds publiek	7,4	(0,8)	0,0	6,6
2.1.1.5	Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.6	Herwaarderingsreserve	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.8	Statutaire reserves	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal groepsvermogen	*269,6*	*4,2*	*0,0*	*273,8*
	Minderheidsbelang derden	0,0	0,0	0,0	0,0
	Eigen vermogen	**269,6**	**4,2**	**0,0**	**273,8**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 0,8 geherrubriceerd van bestemmingsreserve privaat (2.1.1.3) naar de algemene reserve (2.1.1.1).

Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

2.1.1.2 Bestemmingsreserves publiek	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
Reserve huisvestingsplan	31,9	(6,4)	0,0	25,5
Asbestreserve	4,6	(0,4)	0,0	4,2
Octrooifonds	(0,1)	0,0	0,1	0,0
Nederlands Instituut Athene	0,1	0,0	0,0	0,1
Nederlands Instituut Sint Petersburg	0,0	0,0	0,0	0,0
Faculteiten en diensten (zie specificatie)	45,3	(1,7)	(1,8)	41,8
Bestemmingsreserves publiek	**81,8**	**(8,5)**	**(1,7)**	**71,6**

2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat [1]	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl.deelnemingen):				
- algemeen (overige deelnemingen)	33,7	0,1	0,0	33,8
- stimulatie valorisatie-activiteiten en sponsoring scholarships	2,1	0,0	0,0	2,1
Eigen vermogen USC (Stichting)	0,8	0,0	0,0	0,8
Eigen vermogen Sportexploitatiemaatschappij (CV)	7,1	(2,8)	2,9	7,2
Eigen vermogen SEO	0,0	0,0	0,0	0,0
Eigen vermogen ACTA-Holding (55%)	0,2	0,1	0,0	0,3
Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center	2,7	0,3	0,0	3,0
Bestemmingsreserves privaat	**46,6**	**(2,3)**	**2,9**	**47,2**

2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek	Stand per 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Stand per 31-12-2018
George Mossefonds	0,1	0,0	0,0	0,1
Legaat Smit	0,0	0,0	0,0	0,0
Legaat Zandee	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeidsvoorwaardenfonds	7,3	(0,8)	0,0	6,5
Bestemmingsfondsen publiek	**7,4**	**(0,8)**	**0,0**	**6,6**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij is een bedrag van M€ 0,8 geherrubriceerd van bestemmingsreserve privaat (2.1.1.3) naar de algemene reserve (2.1.1.1).

Voorzieningen (enkelvoudig)

		Stand 1-1-2018	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Stand 31-12-2018	< 1 jaar	waarvan 1 t/m 5 jaar	> 5 jaar
2.2	**Voorzieningen**								
2.2.1	Personele voorzieningen								
2.2.1.1	Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel	11,7	2,2	2,9	2,4	8,6	2,1	6,5	0,0
2.2.1.2	Verlofsparen en sabbatical leave	4,3	0,4	0,1	0,0	4,6	0,1	4,5	0,0
2.2.1.3	Eigen risico WGA	2,4	1,0	0,4	0,6	2,4	0,4	2,0	0,0
2.2.1.4	Jubileum	6,0	0,6	0,3	0,0	6,3	0,3	6,0	0,0
2.2.1.5	Werkloosheidsbijdragen	4,3	5,5	3,8	1,3	4,7	4,2	0,5	0,0
2.2.1.6	Langdurig zieken	0,4	1,6	0,1	0,3	1,6	0,4	1,2	0,0
2.2.1.7	Overige personele voorzieningen	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0
	Totaal personele voorzieningen	*29,8*	*11,3*	*7,6*	*4,6*	*28,9*	*7,5*	*21,4*	*0,0*
2.2.2	Voorziening verlieslatende contracten	0,5	5,2	0,0	0,4	5,3	0,0	5,3	0,0
2.2.3	Voorziening groot onderhoud	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.4	Overige voorzieningen	0,4	0,8	0,0	0,0	1,2	0,0	1,2	0,0
	Voorzieningen	**30,7**	**17,3**	**7,6**	**5,0**	**35,4**	**7,5**	**27,9**	**0,0**

Langlopende schulden (enkelvoudig)

2.3 Langlopende schulden	Stand langlopend deel 1-1-2018	Stand kortlopend deel 1-1-2018	Stand totale schuld 1-1-2018	Aangegane leningen in 2018	Aflossing in 2018	Stand totale schuld 31-12-2018	Stand kortlopend deel 31-12-2018	Stand langlopend deel 31-12-2018	Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar	Bedrag looptijd > 5 jaar
2.3.1 Groepsmaatschappijen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2 Andere deelnemingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3 Kredietinstellingen [1]	217,9	7,5	225,4	87,7	95,5	217,6	7,5	210,1	30,0	180,1
2.3.4 OCW/EZ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.5 Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.6 Gemeenten en GR's	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.7 Overige	0,4	0,0	0,4	(0,1)	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3
Langlopende schulden	**218,3**	**7,5**	**225,8**	**87,6**	**95,5**	**217,9**	**7,5**	**210,4**	**30,0**	**180,4**

[1] Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

Deutsche Bank	95,0	2,5	97,5	(0,1)	2,5	94,9	2,5	92,4	10,0	82,4
BNG [2]	122,9	5,0	127,9	87,8	93,0	122,7	5,0	117,7	20,0	97,7
	217,9	**7,5**	**225,4**	**87,7**	**95,5**	**217,6**	**7,5**	**210,1**	**30,0**	**180,1**

[1] De feitelijke leningpositie per jaar ultimo 2018 bedraagt M€ 220,0. Hiervan is M€ 7,5 binnen 1 jaar af te lossen en derhalve geherrubriceerd naar kortlopende schulden (2.4.1.). Daarnaast wordt het bedrag verlaagd met M€ 2,4 in verband met het aanhouden van een tegoed op de bouwkredietrekening(en). Ultimo 2017 bedroeg dit bedrag M€2,1. Het verschil ad M€0,3 is opgenomen in de kolom aangegane leningen.

[2] In 2018 zijn de swaps van de BNG met bijbehorende leningen tussentijds afgewikkeld en omgezet in leningen met een overeenkomstig vast rentepercentage.

Kortlopende schulden (enkelvoudig)

		31-12-2018	31-12-2017
2.4	**Kortlopende schulden**		
	Kortlopende schulden		
2.4.1	Groepsmaatschappijen	0,4	0,4
2.4.2	Andere deelnemingen	0,0	0,0
2.4.3	Kredietinstellingen [1]	7,5	7,5
2.4.4	OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.5	Ministerie van Financiën	0,0	0,0
2.4.6	Gemeenten en GR's	0,0	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW	95,5	81,0
2.4.8	Crediteuren	8,9	5,5
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	18,3	17,4
2.4.10	Pensioenen	0,0	0,0
2.4.11	Werk door derden	0,0	0,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	0,0	0,0
	Subtotaal kortlopende schulden	*130,6*	*111,8*
	Overlopende passiva		
2.4.13	Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden	40,2	37,9
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	0,0	0,0
2.4.15	Vooruitontvangen investeringssubsidies	0,0	0,0
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	11,6	10,3
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	23,4	23,0
2.4.18	Te betalen interest	0,0	0,0
2.4.19	Overige	27,5	30,8
	Totaal overlopende passiva	*102,7*	*102,0*
	Kortlopende schulden	**233,3**	**213,8**

[1] Deze post betreft de herrubricering van het kortlopende deel (looptijd korter dan een jaar) van de langlopende schuld bij kredietinstellingen (2.3.3.).

Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

		2018	2017
3.1	**Rijksbijdragen**		
3.1.1	Rijksbijdragen OCW/EZ		
3.1.1.1	Rijksbijdragen OCW	537,5	512,8
3.1.1.2	Rijksbijdragen EZ	0,0	0,0
	Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ	*537,5*	*512,8*
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ		
3.1.2.1	Overige subsidies OCW	3,1	2,8
3.1.2.2	Overige subsidies EZ	0,0	0,0
	Totaal Overige subsidies OCW/EZ	*3,1*	*2,8*
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen		
3.1.3.1	Doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
3.1.3.2	Rijksbijdragen academische ziekenhuizen	(95,3)	(93,4)
3.1.3.3	Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden	0,0	0,0
	Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	*(95,3)*	*(93,4)*
	Rijksbijdragen	**445,3**	**422,2**
3.2	**Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden**		
3.2.1	Participatiebudget		
3.2.1.1	Educatie	0,0	0,0
3.2.1.2	Reïntegratie	0,0	0,0
3.2.1.3	Inburgering	0,0	0,0
	Totaal participatiebudget	*0,0*	*0,0*
3.2.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		
3.2.2.1	Provinciale bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.2	Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies	0,0	0,0
3.2.2.3	Overige overheden	0,0	0,0
	Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	*0,0*	*0,0*
	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	**0,0**	**0,0**

Andere baten (enkelvoudig)

		2018	2017
3.3	**College-, cursus-, les- en examengelden**		
3.3.4	Collegegelden sector WO	81,1	75,6
3.3.5	Examengelden	0,0	0,0
	College-, cursus-, les- en examengelden	**81,1**	**75,6**
3.4	**Baten werk in opdracht van derden**		
3.4.1	Contractonderwijs	19,3	18,2
3.4.2	Contractonderzoek		
3.4.2.1	Internationale organisaties	37,6	34,5
3.4.2.2	Nationale overheden	4,8	4,6
3.4.2.3	NWO	40,2	36,0
3.4.2.4	KNAW	0,2	0,1
3.4.2.5	Overige non-profitorganisaties	8,0	8,7
3.4.2.6	Bedrijven	5,1	6,7
3.4.2.7	Mutatie OHW	(5,1)	(4,3)
3.4.2.8	Penvoerderschappen	(14,8)	(11,4)
	Subtotaal contractonderzoek	*76,0*	*74,9*
3.4.3	Baten uit patiëntenzorg	0,0	0,0
3.4.4	Licentie-opbrengsten	0,0	0,0
3.4.5	Overige baten werk in opdrachten derden	16,1	16,9
	Baten werk in opdracht van derden	**111,4**	**110,0**
3.5	**Overige baten**		
3.5.1	Opbrengst verhuur	5,9	5,6
3.5.2	Detachering personeel	8,4	8,8
3.5.3	Schenkingen	0,0	0,1
3.5.4	Sponsoring	0,0	0,0
3.5.5	Ouderbijdragen	0,0	0,0
3.5.6	Deelnemersbijdragen	0,0	0,0
3.5.7	Studentenbijdragen	0,0	0,0
3.5.8	Verkoop (onderwijs)materialen	0,0	0,0
3.5.9	Opbrengst catering	0,0	0,0
3.5.10	Overige	11,9	19,1
	Overige baten	**26,2**	**33,6**

Lasten (enkelvoudig)

		2018	2017
4.1	**Personeelslasten**		
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten		
4.1.1.1	Bruto lonen en salarissen	311,4	300,6
4.1.1.2	Sociale lasten	35,9	33,4
4.1.1.5	Pensioenlasten	43,8	41,3
	Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	*391,1*	*375,3*
4.1.2	Overige personele lasten		
4.1.2.1	Mutaties personele voorzieningen	(1,6)	1,0
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	35,4	31,6
4.1.2.3	Overige	17,0	10,0
	Totaal overige personele lasten	*50,8*	*42,6*
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		
4.1.3.3	Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen	(1,9)	(1,2)
	Personeelslasten	**440,0**	**416,7**
4.2	**Afschrijvingen**		
4.2.1	Immateriële vaste activa	1,8	1,6
4.2.2	Materiële vaste activa	40,4	39,2
	Afschrijvingen	**42,2**	**40,8**
4.3	**Huisvestingslasten**		
4.3.1	Huurlasten	16,9	16,9
4.3.2	Verzekeringslasten	0,9	1,9
4.3.3	Onderhoudslasten (klein onderhoud)	11,7	10,9
4.3.4	Energie en water	6,9	7,7
4.3.5	Schoonmaakkosten	5,3	5,5
4.3.6	Belastingen en heffingen ter zake huisvesting	1,4	1,5
4.3.7	Mutatie onderhoudsvoorziening	0,0	0,0
4.3.8	Overige huisvestingslasten	4,4	5,0
	Huisvestingslasten	**47,5**	**49,4**
4.4	**Overige lasten** [1]		
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	0,5	1,1
4.4.2	Inventaris en apparatuur	7,4	9,2
4.4.3	Leer- en hulpmiddelen	6,1	5,5
4.4.4	Mutaties overige voorzieningen	6,6	(0,3)
4.4.5	Overige (zie specificatie)	98,6	107,8
	Overige lasten	**119,2**	**123,3**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij heeft binnen de overige lasten (4.4) een verschuiving plaatsgevonden tussen de onderliggende rubrieken.

Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

		2018	2017
4.4.5	**Overige overige lasten** [1]		
	Subsidies en overdrachten	18,5	19,9
	Reis- en verblijfkosten	9,6	9,2
	Studievoorlichting	1,0	0,7
	Druk- en copieerwerk	2,2	1,4
	Externe diensten	12,0	18,0
	Automatisering	14,0	7,7
	Kantoorbehoeften	6,7	7,9
	Catering en representatie	4,8	5,6
	Congressen en seminars	1,7	2,3
	Onderzoeksmaterialen	7,3	7,8
	Correctie OL ivm activering	(0,6)	(1,9)
	Overige exploitatielasten	21,4	29,2
	Overige overige lasten	**98,6**	**107,8**

[1] In verband met vergelijkingsdoeleinden zijn ultimo 2017 enkele vergelijkende cijfers aangepast. Daarbij heeft een verschuiving plaatsgevonden tussen de onderliggende rubrieken en zijn een aantal nieuwe rubrieken toegevoegd.

Toelichting personele lasten (4.1):

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 15,8. De personele lasten zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging (excl. FdG) wordt met name verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 10,9 (gemiddelde salarisstijging 2,8%, toename van het gemiddeld aantal personeelsleden over het jaar 0,5%).

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2018 bedraagt 97,0%.

Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)

	2018	2017
Wetenschappelijk personeel	2.857	2.854
Ondersteunend en beheerpersoneel	1.960	1.966
Totaal UvA enkelvoudig	**4.817**	**4.820**

Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatie-gerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

Met ingang van 2016 gaat de klassenindeling van het onderwijs voor de toepassing van de WNT niet langer uit van deelsectoren, maar van een systeem van 'complexiteitspunten'. Onderdeel van de nieuwe regels is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een bepaald systeem (vastgelegd in de Regeling bezoldiging topfunctionarissen onderwijssectoren), en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor de toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Deze berekening gebruikt voor de UvA de onderstaande gegevens.

Jaar	Totale baten (UvA enkelvoudig)	Aantal studenten per 1 oktober	Aantal onderwijssectoren
2014	572,8 M€	31.186	8
2015	603,4 M€	30.611	8
2016	639,1 M€	31.019	8
2017	641,4 M€	32.588	8
2014-2016 gemiddeld	605,1 M€	30.939	8
2015-2017 gemiddeld	628,0 M€	31.406	8

De gemiddelde omzet over zowel 2014-2016 als 2015-2017 enkelvoudig is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheid, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert 3x8=24 'gewogen onderwijssectoren' op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden voor zowel het verslagjaar 2018 als het boekjaar 2019, de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2018 € 189.000 is en voor 2019 € 194.000.

In de hierna volgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen wier bezoldiging hoger was dan het WNT-maximum in 2018. In 2018 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen.

Bezoldigingsbeleid topfunctionarissen

De UvA is een van de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land. Om die reden is het WNT-maximum de richtlijn voor de bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders, sinds dat maximum in 2016 is verlaagd tot circa 20% boven de bezoldiging van een gewoon hoogleraar.

Aan de leden van het College van Bestuur is een gelijke bezoldiging toegekend die vlak onder het WNT-maximum ligt. De overeenkomstig de WNT gerapporteerde bezoldiging 2018 verschilt iets tussen de bestuurders. Het in 2018 uitbetaalde vakantiegeld heeft namelijk niet altijd precies op het kalenderjaar betrekking, en de leden maken verschillend gebruik van UvA-regelingen waarbij een deel van het brutosalaris wordt omgezet in nettosalaris.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen de maximale tegemoetkoming die de WNT toestaat, boven welk bedrag evenwel geen vergoeding van reis- en andere kosten wordt betaald.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

bedragen x € 1	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en huisvesting
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 – 31/12	1/1– 31/12	1/1-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	169.086	169.047	164.444
Beloningen betaalbaar op termijn	19.693	19.693	19.693
Subtotaal	188.779	188.740	184.137
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	189.000	189.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	-	-	-
Totale bezoldiging	**188.779**	**188.740**	**184.137**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2017			
Functie(s) in 2017	voorzitter	rector magnificus en vicevoorzitter	portefeuillehouder financiën en huisvesting
Aanvang en einde functievervulling in 2016	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/9 – 31/12
Deeltijdfactor 2016 in fte	1,0	1,0	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	162.801	162.787	52.694
Beloningen betaalbaar op termijn	18.110	18.112	6.030
Totale bezoldiging 2017	**180.911**	**180.899**	**58.724**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	181.000	181.000	60.499

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl evt BTW)	mr. M.S.F. Voskens	prof. dr. P.L. Meurs	drs. R. Becker MBA	prof. mr. G.P.M.F. Mols	prof. dr. E.H. Hooge
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	**28.350**	**18.900**	**18.900**	**18.900**	**18.900**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2017					
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	27.150	18.100	18.100	18.100	4.525
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging 2017	**27.150**	**18.100**	**18.100**	**18.100**	**4.525**

3a. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

bedragen x € 1	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens					
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 10/9	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	225.408	25.686	174.605	126.335	179.776
Beloningen betaalbaar op termijn	20.712	3.063	20.304	14.247	20.481
Totaal bezoldiging	**246.120**	**28.749**	**194.909**	**140.582**	**200.257**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	170.100	18.900	189.000	131.005	189.000
Verplichte motivering	functionele toelage	toelage op andere gronden	arbeidsmarkt-toelage	toelage op andere gronden	functionele toelage
Gegevens 2017					
Functie(s) in 2017	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,9	0,1	1,0	1,0	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	220.714	25.152	171.674	166.320	176.194
Beloningen betaalbaar op termijn	17.890	2.077	18.094	17.928	18.194
Totaal bezoldiging 2017	**238.604**	**27.229**	**189.768**	**184.248**	**194.388**

Bestuurdersdeclaraties

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur* van toepassing die de Raad van Toezicht in november 2017 heeft vastgesteld in overeenstemming met een door de VSNU aangereikt model. Kosten gemaakt ten behoeve van nevenfuncties zijn slechts declarabel indien het gaat om functies waarvan de vergoeding in de UvA-kas wordt gestort of die verbonden zijn aan de hoedanigheid van bestuurder van de UvA.

Over het jaar 2018 hebben de bestuurders 31.761 euro ten laste van de universiteit gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken daarover tussen VSNU en OCW. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit of de hogeschool collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo'n kaart op hun naam;
- de reis- en verblijfkosten die de universiteit of de hogeschool voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.

Indien een uitgave betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post 'reiskosten binnenland' betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto en kosten openbaar vervoer.

Declaraties van bestuurders

Declaraties CvB in euro	prof. dr. G.T.M. ten Dam	prof. dr. K.I.J. Maex	drs. J.W. Lintsen MBA
Representatiekosten	3.110	2.667	2.434
waarvan vaste onkostenvergoeding	*3.000*	*2.400*	*2.400*
Reiskosten binnenland	5.332	5.372	823
Reiskosten buitenland	930	7.165	1.581
Overige kosten	371	1.618	358
Totaal	**9.743**	**16.822**	**5.196**

Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

		2018	2017
5	**Gerealiseerde herwaardering**		
	Gerealiseerde herwaardering	0,0	0,0
	Gerealiseerde herwaardering	**0,0**	**0,0**
6	**Financiële baten en lasten**		
6.1	**Financiële baten**		
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0,4	0,6
6.1.2	Ontvangen dividenden	0,1	0,8
6.1.3	Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
6.1.4	Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten	0,0	0,0
	Financiële baten	**0,5**	**1,4**
6.2	**Financiële lasten**		
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten[1]	(9,1)	(8,3)
6.2.2	Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten	0,0	0,0
	Financiële lasten	**(9,1)**	**(8,3)**
	Financiële baten en lasten	**(8,6)**	**(6,9)**
7	**Belastingen**		
	Belastingen	0,0	0,0
	Belastingen	**0,0**	**0,0**
8	**Resultaat deelnemingen**		
	Resultaat deelnemingen	(2,3)	(3,3)
	Resultaat deelnemingen	**(2,3)**	**(3,3)**
9	**Resultaat aandeel van derden**		
	Resultaat aandeel van derden	0,0	0,0
	Resultaat aandeel van derden	**0,0**	**0,0**
10	**Buitengewoon resultaat**		
10.1	Buitengewone baten	0,0	0,0
10.2	Buitengewone lasten	0,0	0,0
	Buitengewoon resultaat	**0,0**	**0,0**

[1] De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw.

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

	31-12-2018	31-12-2017
Vermogen enkelvoudig	273,8	269,6
Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	8,8	8,4
Minderheidsbelang VU in ACTA Holding	0,2	0,2
Vermogen geconsolideerd	**282,8**	**278,2**

Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

	31-12-2018	31-12-2017
Resultaat enkelvoudig	4,2	1,0
Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie)	0,4	0,1
Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding	0,0	0,0
Resultaat geconsolideerd	**4,6**	**1,1**

Gelieerde partij [1]	**Vermogen ultimo 2018**	**Resultaat 2018**
Duitsland Instituut	0,2	0,1
SEO	2,9	0,2
Exploitatie Gastenverblijven	0,9	(0,2)
Folia Civitatis	0,4	0,0
USC CV (1% deel in Stichting USC)	2,8	0,0
USC St. / SET	(0,4)	(0,1)
LeCoin CV	2,0	0,4
Totaal	**8,8**	**0,4**

[1] Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

Specificatie posten OCW (model G)

(in duizenden euro's)

G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

G1	Kenmerk toewijzing	Datum toewijzing	Bedrag van toewijzing	Ontvangen ultimo 2018	Prestatie afgerond
	geen subsidies van toepassing				
Totaal					

G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit van Amsterdam

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Universiteit van Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2018 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2018;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2018; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Q5KJET2KZT2J-776707468-114

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam
T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 7.955.000 De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 15.627.000. Deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3. Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 zijn tevens voor diverse posten/ onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2018. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 397.750 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van organisaties, die verder bestaat uit negen groepsonderdelen. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op het significante onderdeel Universiteit van Amsterdam. Bij dit onderdeel is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat deze individueel een significante omvang heeft.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Baten	96%
Balanstotaal	97%

De overige groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel op basis van omvang, aard en omstandigheden als niet-significant aangemerkt. Deze vertegenwoordigen individueel geen van allen meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 1% van het geconsolideerde balanstotaal. Bij deze onderdelen hebben wij cijferanalyses of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

pwc

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Kernpunten	*Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten*

Wijzigingen in de kernpunten

De kernpunten voor 2018 zijn dezelfde als voor 2017. Het kernpunt waardering gebouwen en terreinen is daarbij specifieker gemaakt en ziet toe op een bijzondere waardevermindering. Het kernpunt waardering financiële instrumenten (swaps) gaat dit jaar ook in op de wijzigingen die in de renteswapportefeuille hebben plaatsgevonden.

Waardering grondexploitatie *De toelichtingen op de waardering grondexploitatie als onderdeel van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.1.2*	Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben wij kennisgenomen van de geactualiseerde prognose 2018 inzake de nog te verwachten baten en lasten ten aanzien van de toekomstige gezamenlijke grondexploitatie Amsterdam Science Park.
Onder de gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden uitgaven voor gebiedsontwikkeling (gezamenlijke grondexploitatie met gemeente Amsterdam) van Amsterdam Science Park verantwoord. De waardering van gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen bedraagt € 15,2 miljoen ultimo 2018. Dit is inclusief per 31 december 2018 doorberekende lasten vanuit de gemeente Amsterdam en de gerealiseerde baten door erfpachtuitgiften voor een bedrag van € 5,0 miljoen.	Wij hebben de prognose met het management en het college van bestuur besproken en getoetst of het verwachte nettoresultaat van de exploitatie een redelijke en consistente schatting betreft en of daardoor sprake is van een van een indicatie voor een bijzondere waardemindering. Wij hebben getoetst of in de prognose van de grondexploitatie in lijn is met de actuele grondprijsontwikkelingen op basis van externe informatie rondom ontwikkeling van de grondprijzen in Amsterdam. Tevens hebben we de rekenkundige juistheid van de prognose vastgesteld.
Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2018 een prognose opgesteld inzake de nog te verwachten baten en lasten van de toekomstige grondexploitatie, ter onderbouwing van de waardering van de geactiveerde ontwikkelingskosten. Belangrijkste schattingselement betreft de verwachte grondprijs. Het college van bestuur heeft geconcludeerd dat sprake is van een positieve business case, er geen marktontwikkelingen inzake Amsterdam Science Park te verwachten zijn die de grondprijs negatief zouden beïnvloeden en derhalve geen indicaties aanwezig zijn voor een bijzondere waardevermindering.	Wij hebben bij deze werkzaamheden geen materiële bevindingen geconstateerd.

pwc

Kernpunten	*Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten*
Gegeven de verbondenheid van de grondexploitatie met de gemeente Amsterdam, de (toekomstige) omvang van de totale grondexploitatie en het schattingselement en onzekerheden ten aanzien van de verwachte toekomstige baten, vinden wij de waardering van de grondexploitatie Amsterdam Science Park een kernpunt in onze controle.	
Waardering gebouwen *De toelichtingen op de waardering gebouwen is opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.1.2.1* Het vastgoedbeleid van de Universiteit van Amsterdam is verankerd in het huisvestingsplan 2005-2025, waarbij het uitgangspunt een concept van vier campussen is. De waardering gebouwen bedraagt € 441,5 miljoen ultimo 2018. De investeringen zijn € 11,3 miljoen in 2018. Aan de hand van het vastgoedplan worden (des)investeringsbeslissingen genomen en de levensduur en restwaarde van de gebouwen bepaald. Jaarlijks beoordeelt het college van bestuur of er indicaties zijn voor een bijzondere waardevermindering en of een nadere analyse van de realiseerbare waarde noodzakelijk is. Het college van bestuur heeft in 2018 geconcludeerd dat het rendement van een energiecentrale zich negatiever ontwikkelt dan initieel ingeschat. Vervolgens is een nadere analyse gemaakt van de rendementsprognose en de verwachte herinvesteringen. Dit heeft geleid tot een bijzondere waardevermindering van € 2,4 miljoen. Daarnaast zijn uit de analyse van de Universiteit van Amsterdam ten aanzien van mogelijke indicaties voor bijzondere waardevermindering van gebouwen, geen indicaties gebleken in relatie tot, onder meer, de verwachte ontwikkelingen van studentaantallen en de bezetting van de gebouwen. Gegeven de omvang van de investeringen en het schattingselement ten aanzien van de waardering zien wij de waardering van gebouwen en gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen als een kernpunt in onze controle.	Wij hebben kennisgenomen van het door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde Huisvestingsplan 2005-2020 en de in 2018 geactualiseerde meerjarenbegroting. De plannen en analyses zijn besproken met het financieel management, de vastgoedcontroller en het college van bestuur. Wij hebben beoordeeld of de redelijkheid van de uitgangspunten, zoals resterende gebruiksduur alsmede verwachte sloop- en verwijderingswerkzaamheden in lijn zijn met het Huisvestingsplan 2005-2020 en de doorrekeningen van de meerjarenbegroting, bestuursbesluiten, het afschrijvingsbeleid van en de verwachte levensduur van de materiële vaste activa. Wij hebben hierbij geen bijzonderheden of materiele afwijkingen geconstateerd. Daarnaast hebben wij de door de Universiteit van Amsterdam uitgevoerde analyse op de mogelijke indicaties voor een duurzame waardevermindering getoetst op basis van onderliggende gegevens, zoals prognoses ten aanzien van studentenaantallen, waaronder de macro verwachtingen door OCW, de aanwezige en geplande (vastgoed)capaciteit en door de gehanteerde boekwaarden aan te sluiten met de financiële administratie en overige waarden in de analyse te toetsen met onderliggende brondocumenten zoals WOZ-beschikkingen en de verzekerde waarden. Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden, behoudens de energiecentrale, zijn er geen indicaties aanwezig zijn voor een bijzondere waarde-vermindering.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
	De bijzondere waardevermindering ten aanzien van de centrale energievoorziening is door ons getoetst op basis van de door Universiteit van Amsterdam gemaakte nadere analyse. Wij hebben kennisgenomen van de historisch behaalde rendementen en de analyse van het verminderde rendement alsmede zijn de verwachte herinvesteringen getoetst met onder meer een rapportage van een externe expert. Wij hebben bij deze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.
Waardering voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel *De toelichtingen op de voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.* Universiteit van Amsterdam heeft ultimo 2018 € 8,6 miljoen een personele voorziening sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel verantwoord. In aanvulling op de verplichting uit de cao-Nederlandse Universiteiten tot herplaatsings-inspanningen bij dreigende werkloosheid, geldt voor Universiteit van Amsterdam het Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties aan de Universiteit van Amsterdam, zoals vastgesteld op 1 december 2008. Uitgangspunt is het zoveel als mogelijk voorkomen van gedwongen ontslag bij reorganisatie, onder meer door de gezamenlijke inspanning van werkgever en werknemer om een andere, passende functie te vinden en de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt te versterken. De voorziening is op persoonsniveau opgebouwd en bevat schattingen van het management omtrent het tijdstip van vertrek dan wel uitstroom, het risico op kosten vanuit de werkloosheidsregeling en eventuele succesvolle herplaatsing.	We hebben de redelijkheid en consistente verwerking van de gehanteerde uitgangspunten van het management rond het gebruik van de voorziening en de verwachte omvang van de ontslagvergoedingen getoetst met behulp van onderliggende brondocumentatie zoals arbeids- en salarisgegevens, individuele vertrekregelingen, herplaatsingen en de werkelijke gegevens gedurende 2018. De gehanteerde ervaringscijfers en werkelijke gegevens 2018 hebben wij geverifieerd met onderliggende brondocumenten. Voor de vrijval in 2018 hebben wij de timing van het beschikbaar komen van informatie in relatie tot de waardering ultimo 2017 getoetst. Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden hebben we geconstateerd dat de schattingen van de Universiteit van Amsterdam aangaande deze voorziening redelijk en consistent zijn op basis van de beschikbare informatie.

Kernpunten	*Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten*
In 2018 zijn geen nieuwe reorganisatievoorzieningen gevormd. De dotatie van € 2,2 miljoen heeft onder andere betrekking op een actualisatie van toekomstige uitgaven als gevolg van cao-verhogingen. De vrijval van € 2,4 miljoen is het gevolg van succesvolle herplaatsingen die in de loop van 2018 zijn geëffectueerd. Gegeven de omvang van en de schattingselementen bij deze voorziening, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.	
Waardering financiële instrumenten (swaps) *De toelichtingen op financiële instrumenten zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.3* Ultimo 2018 heeft de Universiteit van Amsterdam vijf swaps in haar portefeuille (met een hoofdsom per 31 december 2018 van nominaal € 113 miljoen). De Universiteit van Amsterdam past hierop kostprijshedgeaccounting toe op grond waarvan de renteswaps, voor zover effectief, worden gewaardeerd tegen kostprijs. Gedurende 2018 is één swap afgelopen en hebben een tweetal omzettingen plaatsgevonden. Dat wil zeggen dat swaps gekoppeld aan variabel rentende leningen zijn omgezet in vastrentende leningen waarbij de reële waarde van de swaps is verwerkt in de vaste rentecoupon. Voor de resterende swaps geldt dat de Euribor-rente op dit moment lager is dan op het moment dat de Universiteit van Amsterdam de swapcontracten afsloot. Daardoor hebben deze swaps per 31 december 2018 een negatieve waarde van € 37 miljoen. Ultimo 2018 is, net als voorgaand jaar, sprake van een beperkte ineffectiviteit door een mismatch tussen de variabele rente op een renteswap en de variabele rente op de afgedekte lening.	Wij hebben getoetst of de Universiteit van Amsterdam voldoet aan de voorwaarden om kostprijs-hedgeaccounting toe te passen, zowel wat betreft de beschrijving van de hedgerelatie als de verwachte effectiviteit van deze hedgerelatie, en dit adequaat is toegelicht in de jaarrekening. Als onderdeel van onze controlewerkzaamheden hebben we de door de externe experts aangeleverde marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen van de Universiteit van Amsterdam gecontroleerd. De belangrijkste aannames die ten grondslag liggen aan de effectiviteitsberekeningen, zijn de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille en de verwachtingen ten aanzien van de af te nemen financieringstranches. Deze aannames zijn in samenwerking met onze specialisten op het gebied van financiële instrumenten getoetst aan (de daadwerkelijke uitvoering van) het Huisvestingsplan 2005-2020, de meerjarenbegroting en onderliggende aannemingsovereenkomsten van toekomstige investeringen. Wij hebben vastgesteld dat het huisvestingsplan en de meerjarenbegroting door het college van bestuur zijn vastgesteld en door de raad van toezicht zijn goedgekeurd. Op basis van een zelfstandige herberekening van de effectiviteit en de verwerkte ineffectiviteit, hebben we met behulp van de in het controleteam opgenomen specialisten de ineffectiviteit zoals door de Universiteit van Amsterdam is bepaald en verwerkt, geverifieerd.

Kernpunten	*Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten*
De belangrijkste uitgangspunten ten aanzien van de effectiviteit van de hedge zijn de verwachtingen ten aanzien van de financieringsbehoefte, welke in belangrijke mate zijn gebaseerd op de ontwikkelingen in de vastgoedportefeuille op basis van het Huisvestingsplan 2005 - 2020. De marktwaarderingen en effectiviteitsberekeningen heeft de Universiteit van Amsterdam laten uitvoeren door onafhankelijke externe experts. De totale ineffectiviteit inzake het ineffectieve deel van de renteswaps bedraagt € 0,3 miljoen eind 2018. Deze verplichting is conform RJ290 verantwoord onder de overige langlopende schulden. Gegeven de omvang van de afgesloten renteswapcontracten, het schattingselement, de complexiteit van de effectiviteitsberekeningen en de mutaties die in 2018 hebben plaatsgevonden, vinden wij dit een kernpunt in onze controle.	Verder hebben wij de verwerking van de twee omzettingen van de swaps in vastrentende leningen getoetst met de onderliggende leningsovereenkomsten en vastgesteld of deze voldoen aan de gelden verslaggevingsregels. Wij hebben bij onze werkzaamheden geen materiële uitzonderingen geconstateerd.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 oktober 2012 benoemd als accountant van Universiteit van Amsterdam vanaf de controle van het boekjaar 2012 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2018 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

pwc

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, bestaande uit:
  - A. Voorwoord van het college van bestuur
  - B. Kerngegevens
  - C. Bericht van de raad van toezicht
  - D. Samenstelling college van bestuur en raad van toezicht
  - E. Decanen van faculteiten en directeuren van eenheden
  - F. Gegevens over de rechtspersoon
  - G. Lijst van afkortingen
  - 1. Bestuur
  - 2. Onderwijs
  - 3. Onderzoek
  - 4. Innovatie
  - 5. Personeelsbeleid
  - 6. Duurzaamheid
  - 7. Financieel verslag
  - 8. Huisvestingsplan en financiering
  - 9. Continuïteitsparagraaf
  - 10. Risicoparagraaf
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

pwc

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 10 mei 2019
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA

pwc

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn

  het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum te vermelden.

Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.
Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten

(in duizenden euro's)

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:
1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden
8 = overig

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2018
FGW	3	Egalisatiereserve visitatiekosten	586,0	(396,0)	160,0	350,0
FGW	3	Kwaliteitszorg Onderwijs	371,7	0,0	0,0	371,7
FGW	7	Maatregelen 2018-2021	2.173,8	0,0	710,0	2.883,8
FGW	8	Binnenstadcampus	1.040,4	0,0	500,0	1.540,4
FGW	8	UvA-VU profileringsgelden	90,7	0,0	0,0	90,7
FGW	8	Pasted Graphic	2,2	0,0	(2,2)	(0,0)
FGW	1	SEO gelden	533,6	(533,6)	732,0	732,0
FGW	3	Wet studievoorschotmiddelen	79,4	(58,0)	119,6	141,0
FGW	8	Blended Learning	237,2	0,0	0,0	237,2
FdR	5	Spinozaprijs prof. Curtin	107,5	0,0	0,0	107,5
FdR	1	Zwaartepuntenbeleid	400,0	0,0	0,0	400,0
FdR	3	PPLE	800,0	0,0	0,0	800,0
FdR	3	Wet studievoorschotmiddelen	280,0	(182,8)	0,0	97,2
FdR	3	Blended Learning	100,0	0,0	0,0	100,0
FNWI	1	Global Ecology (IBED)	296,5	0,0	(296,5)	0,0
FNWI	1	Systeembiologie (IBED)	75,9	0,0	(75,9)	0,0
FNWI	1	Electronic Probe MicroAnalysis	29,7	0,0	(29,7)	(0,0)
FNWI	1	NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	233,2	(12,7)	0,0	220,5
FNWI	1	SP gelden - QM/QI Natuurkunde	63,4	0,0	(63,4)	0,0
FNWI	1	SP gelden - Astropartical Physics	321,1	0,0	(321,1)	0,0
FNWI	1	eScience Research Centre (IvI)	0,1	0,0	(0,1)	0,0
FNWI	1	Zwaartepunt Sustainable Chemistry(HIMS)	319,6	0,0	(319,6)	0,0
FNWI	3	Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	150,3	0,0	0,0	150,3
FNWI	4	SP gelden - wervingspakket Scheikunde	943,9	0,0	(943,9)	0,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	300,0	0,0	0,0	300,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve IvI (informatica)	407,1	(56,1)	0,0	351,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	581,7	(202,7)	0,0	379,0
FNWI	4	Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	117,5	0,0	0,0	117,5
FNWI	4	Astropartical Physics	270,2	0,0	(270,2)	0,0
FNWI	6	Apparatuur SM/HCM	78,7	(4,8)	0,0	73,9
FNWI	6	Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	(0,0)	0,0	0,0	(0,0)
FNWI	7	LifeWatch project (IBED)	486,8	(2,8)	0,0	484,0
FNWI	7	FNWI Excellentieprogramma	1.553,4	(113,4)	0,0	1.440,0
FNWI	7	FNWI Innovatiefonds	1.584,0	0,0	0,0	1.584,0
FNWI	7	UvA-VU profileringsgelden	88,2	(39,9)	(48,5)	(0,2)
FNWI	7	AAA UvA-VU Datascience	436,1	(436,1)	0,0	0,0

NB vervolg volgende bladzijde.

Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten [vervolg]

(in duizenden euro's)

Eenheid	Type	Bestemmingsreserve (publiek)	Saldo 1-1-2018	Mutatie resultaat	Overige mutatie	Saldo 31-12-2018
FNWI	7	AAA UvA-VU Solardam Hims	0,1	0,0	0,0	0,1
FNWI	1	Toekenning O/2	500,4	(70,0)	0,0	430,4
FNWI	1	Start-up package Tenure Tracks fellows	698,4	(81,1)	0,0	617,3
FNWI	6	Research data management	500,0	0,0	0,0	500,0
FNWI	1	Networkw	244,0	0,0	25,5	269,5
FNWI	8	Ontwikkeling Science Park Amsterdam	370,5	0,0	0,0	370,5
FNWI	3	Wet studievoorschotmiddelen	737,2	446,8	0,0	1.184,0
FNWI	1	Qsoft Zwaartepunt	730,8	0,0	63,1	793,9
FEB	3	PPLE	794,0	(553,0)	0,0	241,0
FEB	3	Wet studievoorschotmiddelen	746,0	36,0	0,0	782,0
FEB	3	Blended learning	0,0	235,0	0,0	235,0
FEB	1	Speerpunt Risk & Macro Finance	448,4	48,5	0,0	496,9
FEB	1	Zwaartepunt Behavioral Economics	194,1	26,9	0,0	221,0
FEB	1	Zwaartep“Comm. by Action&Market design"	348,3	81,6	0,0	429,9
FEB	1	Zwaartepunt Complex Human Systems Lab	148,1	(27,3)	0,0	120,8
FEB	1	Zwaartepunt Corporate Governance	181,7	(10,0)	0,0	171,7
FEB	7	Decanale reserve	600,0	0,0	0,0	600,0
FMG	1	Urban Studies	391,6	(2,2)	0,0	389,4
FMG	1	Brain & Cognitive Sciences	1.686,7	86,0	0,0	1.772,7
FMG	1	Institutions & Inequality	361,9	0,0	0,0	361,9
FMG	1	The Entertainization of Society	578,7	0,0	(578,7)	0,0
FMG	8	Rente spinoza	351,0	75,0	0,0	426,0
FMG	1	Onderzoeksimpulsen	2.509,0	0,0	0,0	2.509,0
FMG	4	Incidentele inzet continuiteit en kennis	515,0	0,0	0,0	515,0
FMG	8	Sabbatical regelingen	950,0	0,0	0,0	950,0
FMG	3	Onderwijsimpulsen (o.a. MOOC)	673,0	0,0	0,0	673,0
FMG	7	Aquisitie, innovatie en valorisatie	2.214,0	0,0	0,0	2.214,0
FMG	7	Beleidsreserve innovatiedoeleinden	1.920,2	0,0	0,0	1.920,2
FMG	6	Herhuisvesting	1.900,0	0,0	0,0	1.900,0
FMG	3	Kwaliteitsverbetering	228,9	0,0	0,0	228,9
FMG	1	Trekkingsrechten 24 programmagroepen	1.081,5	0,0	0,0	1.081,5
FMG	1	Yield	558,3	(97,3)	0,0	461,0
FMG	3	PPLE	1.000,0	0,0	(1.000,0)	0,0
FMG	2	Matching	3.279,0	0,0	(3.279,0)	0,0
FMG	1	ACCES	338,0	(116,0)	0,0	222,0
FMG	1	Global Health	278,8	0,0	0,0	278,8
FMG	1	ABMP	391,0	(391,0)	0,0	0,0
FMG	1	SEO toekenning	1.089,0	0,0	0,0	1.089,0
FMG	3	Wet studievoorschotmiddelen	448,9	(448,9)	0,0	0,0
FMG	1	Communication	0,0	0,0	272,9	272,9
FMG	1	Personalized Communication	0,0	7,0	305,8	312,8
FMG	1	ACES	0,0	82,0	0,0	82,0
AUC	8	Wet studievoorschotmiddelen	0,0	236,0	56,0	292,0
BS	8	Wet studievoorschotmiddelen	0,0	643,0	0,0	643,0
ICTS	8	Wet studievoorschotmiddelen	0,0	158,1	0,0	158,1
BC	8	Studentenaantallen	200,0	0,0	0,0	200,0
Concern	8	Werkdruk bestrijding	0,0	0,0	2.500,0	2.500,0
		Bestemmingsreserve (publiek)	**45.326,4**	**(1.673,8)**	**(1.783,9)**	**41.868,7**

Verantwoording academisch ziekenhuis

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2018

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2018 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.
Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	44.779	25%	11.195	11,7%
	Overige gebouwgebonden kosten	44.958	25%	11.240	11,8%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	8.992	25%	2.248	2,4%
		98.728	**25%**	**24.682**	**25,9%**
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	19.840	25%	4.960	5,2%
	Kosten van kapitaal	992	25%	248	0,3%
	Huur, Lease	460	25%	115	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	14.523	25%	3.631	3,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	2.997	25%	749	0,8%
		38.812	**25%**	**9.703**	**10,2%**
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	43.477	39%	16.956	17,8%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	1.349	39%	526	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	8.965	20%	1.793	1,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	10.758	20%	2.152	2,3%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	47.111	20%	9.422	9,9%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	18.844	20%	3.769	4,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	13.191	20%	2.638	2,8%
		143.696		**37.256**	**39,1%**
Totale vertragingskosten		210.525	10%	21.053	
	waarvan intern	206.509		17.036	
	waarvan extern (affiliatie)	4.016		4.016	
		210.525		**21.053**	**22,1%**
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	*3.651*			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	*365*			
		4.016	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	**2.869**	**100%**	**2.869**	**3,0%**
Totaal berekend AMC 2018				**95.563**	**100,2%**
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2018 (Bron: OCW)- *bedragen in k€.*				**95.340**	
Verschil				**223**	**0,2%**

Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegdgezagnummer: 22222

Bankrelatie:
Deutsche Bank IBAN: NL48DEUT0444042342

KvK-nummer (Kamer van Koophandel):
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
0032 40 782

BTW-identificatienummer:
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782

Faculteiten en andere eenheden van onderwijs en onderzoek

Faculteiten

FGW	Faculteit der Geesteswetenschappen
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
ACTA	Academisch Centrum voor Tandheelkunde Amsterdam
FdG	Faculteit der Geneeskunde (ondergebracht in het AMC – Academisch Medisch Centrum)
FNWI	Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica
FEB	Faculteit der Economie en Bedrijfskunde
FMG	Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen

Instituten

AUC	Amsterdam University College
IAS	Institute for Advanced Study

Algemene gegevens

Universiteit van Amsterdam
De Universiteit van Amsterdam behoort met bijna 34.000 studenten, circa 60 bachelor- en 100 masteropleidingen en meer dan 5.000 medewerkers tot de grotere algemene universiteiten in Europa. De UvA heeft zeven faculteiten waarin onderwijs en onderzoek plaatsvindt in de geesteswetenschappen, medische wetenschappen, maatschappij- en gedrags-wetenschappen, natuurwetenschappen, tandheelkunde, rechten en economie. Het onderwijs en onderzoek in de geneeskunde zijn ondergebracht in het Academisch Medisch Centrum, het universiteitsziekenhuis van de UvA, dat een zelfstandige publieke rechtspersoon op grond van de WHW vormt. De UvA heeft sterke geografische, historische en culturele banden met de stad Amsterdam. Haar geschiedenis gaat terug tot 1632 toen het stadsbestuur haar voorloper, het Athenaeum Illustre, oprichtte.

Informatie
Meer informatie over de Universiteit van Amsterdam vindt u op internet: www.uva.nl, of kunt u verkrijgen bij:
Bureau Communicatie, Persvoorlichting
Spui 21
1012 WX Amsterdam
telefoon: 020 525 2930

Colofon
Redactie: UvA Financiën & Control
Cijferopstelling: Administratief Centrum

Precious Held
Student Future Planet Studies



