Universiteit van Amsterdam

# Jaarverslag 2023



# Jaarverslag 2023

Universiteit van Amsterdam

## Colofon

**Uitgave**
Universiteit van Amsterdam
Mei 2024

**Samenstelling**
Afdeling Bestuurlijke Informatie

**Ontwerp jaarverslag**
April Design

**Fotografie binnenwerk**
Lisa Maier

**Fotografie jaarlint**
Lisa Maier, Pixabay, Shutterstock, Willeke Duijvekam, fotograafniels.nl, Wouter van der Wolk, Monique Kooijmans, Anita Edridge, Tessa Belinfante, Sebastiaan ter Burg, Romy Treebusch, Juri Hiensch, Kirsten van Santen, Michael Niamut, Arno Senoner via Unsplash, Ilsoo van Dijk, Luca Janssen, Freek van den Bergh.

**Coverfoto**
Studenten bij LAB42 op het UvA Science Park. Noah van Wooning (links) Mila Vogels (midden) Luc Dekker (rechts) (fotograaf Lisa Maier)

**Informatie**
Universiteit van Amsterdam
Bureau Communicatie
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
020-525 2929
www.uva.nl

14 april 2024

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.
© Universiteit van Amsterdam

# Inhoudsopgave


| PAGINA | HOOFDSTUK | |
|---|---|---|
| 5 | A. | Voorwoord van het College van Bestuur |
| 7 | B. | Kerngegevens |
| 9 | C. | Bericht van de Raad van Toezicht |
| 12 | D. | Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht |
| 13 | E. | Decanen van faculteiten en directeuren van diensten |
| 14 | F. | Gegevens over de rechtspersoon |
| 15 | G. | Lijst van afkortingen |
| 17 | H. | Organogram |
| 19 | 1. | Bestuur |
| 27 | 2. | Onderwijs |
| 33 | 3. | Studenten |
| 38 | 4. | Kwaliteitsafspraken |
| 48 | 5. | NPO |
| 58 | 6. | Bestuursakkoord voor hoger onderwijs en wetenschap |
| 66 | 7. | Onderzoek |
| 81 | 8. | Innovatie en impact |
| 86 | 9. | Duurzaamheid |
| 93 | 10. | Personeelsbeleid |
| 103 | 11. | Financieel verslag |
| 113 | 12. | Huisvestingsplan |
| 120 | 13. | Continuïteitsparagraaf |
| 124 | 14. | Risicoparagraaf |
| 129 | | Jaarrekening |



**COLLEGE VAN BESTUUR**

Vlnr: Prof. dr. ir. P.P.C.C. (Peter-Paul) Verbeek, Prof. dr. G.T.M. (Geert) ten Dam, Drs. J.W. (Jan) Lintsen MBA.

# A. Voorwoord van het College van Bestuur

De UvA is zowel onafhankelijk als betrokken: we onderzoeken en observeren de wereld, maar staan er ook middenin in – wat er 'buiten' gebeurt heeft ook 'binnen' impact. 2023 maakte dat eens te meer duidelijk. De oorlog in Oekraïne ging zijn tweede jaar in, de zorgen over klimaatverandering en fossiele industrie groeiden, de oorlog in Israël-Gaza brak uit, en er waren dodelijke schietpartijen bij onze collega-instelling Erasmus MC en op onze partneruniversiteit in Praag. Het baart ons grote zorgen.

We werken aan een duurzame, welvarende toekomst en staan voor rechtvaardigheid en gelijke kansen. De bijdragen van onze wetenschappers aan deze missie waren ook in het afgelopen jaar groot. Zij deelden nieuwe inzichten uit hun onderzoek en namen deel aan het maatschappelijk debat – over de oorlogen in Oekraïne en het Midden-Oosten bijvoorbeeld, maar ook over quantumtechnologie, politieke verschuivingen in Nederland, de kansen en bedreigingen van AI, en de klimaatproblematiek.

Een van de meest in het oog springende UvA-wetenschappers was Joyeeta Gupta. Haar niet-aflatende inzet voor een rechtvaardige duurzame wereld werd onderscheiden met de prestigieuze Spinozapremie. Erkenning was er ook voor een onderwijsinitiatief waarin duurzaamheid een belangrijke rol speelt: UvA Placemaking van het Instituut voor Interdisciplinaire Studies won de eerste prijs van de Nederlandse Onderwijspremie.

Duurzaamheid stond ook hoog op de beleidsagenda. De UvA erkent klimaatverandering als een mondiale noodtoestand. Na uitgebreide dialoog binnen alle geledingen van de universiteit namen we het besluit niet meer samen te werken met bedrijven uit de fossiele energiesector, tenzij aan meerdere strenge voorwaarden is voldaan. André Nollkaemper werd benoemd tot universiteits-hoogleraar International Law and Sustainability. Zijn benoeming is een van de stappen om het interdisciplinaire onderzoek en onderwijs op het gebied van klimaatverandering en duurzaamheid te intensiveren en te versnellen.

Internationalisering was een ander belangrijk onderwerp. Het Ministerie van OCW presenteerde het wetsvoorstel Internationalisering in Balans. We onderschrijven de noodzaak van beheers-maatregelen om de toegankelijkheid van het onderwijs te waarborgen, maar zijn kritisch op het wetsvoorstel. De universiteit kan niet zonder internationalisering. Internationale studenten en onze internationale staf leveren een cruciale bijdrage aan de kwaliteit van ons onderwijs en onderzoek. In afwachting van het beleid uit Den Haag nemen wij (en de andere Nederlandse universiteiten) zelf maatregelen om de instroom van internationale studenten te beheersen en de Nederlandse taalvaardigheid te vergroten. Tegelijkertijd zetten we in op behoud en de verdere uitbouw van onze tweetaligheid. De ervaringen bij Psychologie hebben laten zien dat een numerus fixus op de Engelstalige track van een opleiding, in plaats van een opleidingsbrede fixus, het mogelijk maakt de omvang van de internationale instroom te reguleren en de opleiding toegankelijk te houden voor Nederlandse studenten.

Veel collega's binnen de organisatie hebben zich ingespannen voor de aantrekkelijkheid van de UvA voor talent en goed werkgeverschap. De ambities uit het Instellingsplan 2021-2026 'Inspiring Generations' zijn uitgewerkt in het HR Manifest en het nieuwe HR-programma is vastgesteld. Een nieuwe commissie Erkennen & Waarderen ging van start en de eerste concepten voor gedifferentieerde loopbaanpaden zijn ontwikkeld. Ook wordt, na een externe evaluatie, de Nota Diversiteit geactualiseerd.

Op het gebied van digitalisering zijn zowel in onderwijs als onderzoek belangrijke stappen gezet, met bijzondere aandacht voor Artificiële Intelligentie. Iedere dag krijgen AI-toepassingen een steeds invloedrijkere rol in onze maatschappij en ons dagelijks leven. De impact van AI wordt daarmee ook steeds groter in het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, zeker sinds de komst

van systemen als ChatGPT. Anticiperend op alle ontwikkelingen is samen met de VU de taskforce ‘AI in het onderwijs’ opgericht. Ook binnen de coalitie Amsterdam AI, technology for people, waar de UvA deel van uitmaakt, zijn belangrijke stappen gezet voor de ontwikkeling en toepassing van verantwoorde AI. Het door de UvA geleide ROBUST, een initiatief vanuit het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI), ontving een miljoenenimpuls van NWO.

Er gebeurde natuurlijk nog veel meer in 2023: de objecten uit de Krim zijn na jarenlange rechtszaken teruggegeven aan Oekraïne, de Franse president Macron en koning Willem-Alexander bezochten het Quantum Lab, Matrix One opende zijn deuren, en de commissie Stolker presenteerde het rapport ‘Krachtig en kwetsbaar’ over academische vrijheid. In het jaarlint van het jaarverslag kun je nog veel meer belangrijke momenten uit 2023 terugvinden en blader vooral ook naar de verschillende hoofdstukken om een compleet beeld te krijgen.

# B. Kerngegevens

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ingeschreven studenten UvA** | | | | | |
| **Totaal** | **35.387** | **38.940** | **41.065** | **42.143** | **43.008** |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Instroom eerstejaarsstudenten EOI (per 1 oktober)** | | | | | |
| Instroom bachelors | 6.787 | 7.988 | 8.863 | 9.408 | 9.217 |
| Instroom pre-masters | 682 | 929 | 876 | 738 | 703 |
| Instroom masters | 5.617 | 6.810 | 6.718 | 6.123 | 6.646 |

| | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Bekostigde studiepunten** | | | | | |
| **Afgelegde examens per academisch jaar** | | | | | |
| Bekostigde studiepunten (ECTS) | 1.333.674 | 1.379.921 | 1.538.228 | 1.483.923 | 1.541.761 |
| Bachelorexamens | 4.604 | 4.853 | 5.556 | 5.433 | 6.024 |
| Masterexamens | 6.100 | 6.063 | 6.753 | 7.061 | 6.954 |
| Postinitiële masterexamens | 425 | 444 | 481 | 504 | 504 |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Promoties per kalenderjaar** | | | | | |
| Promoties | 527 | 541 | 568 | 568 | 590 |
| *waarvan gepaard met een joint doctorate* | 12 | 15 | 20 | 19 | 17 |
| Ontwerperscertificaten | 8 | 15 | 17 | 13 | 12 |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Publicaties per kalenderjaar** | | | | | |
| Wetenschappelijke publicaties | 9.294 | 9.144 | 10.591 | 9.927 | 10.393 |
| Vakpublicaties | 1.216 | 944 | 831 | 722 | 630 |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Financiële kerncijfers (in M€)** | | | | | |
| Eigen vermogen (groep, per 31 december) | 305 | 304[2] | 331 | 350 | 361 |
| Solvabiliteit II (groep, OCW-definitie: eigen vermogen plus voorzieningen/totaal vermogen) | *42%* | *40%* | *42%* | *39%* | *39%* |
| Overdracht FdG[1] | 170 | 174 | 184 | 207 | 218 |
| Overige exploitatielasten (UvA enkelvoudig) | 603 | 645 | 670 | 723 | 802 |
| Totale exploitatielasten (UvA enkelvoudig incl. overdracht FdG) | 773 | 819 | 854 | 930 | 1.020 |
| **Groepsresultaat** | **22,2** | **-4,2** | **26,8** | **19,0** | **10,5** |

[1] De rijksbijdrage bestemd voor de werkplaatsfunctie van de FdG wordt in de jaarrekening gepresenteerd als aftrekpost op de baten van de UvA. In het overzicht *Kerngegevens* is deze bijdrage meegeteld in de overdracht van middelen aan de FdG en in de totale exploitatielasten.
[2] Het eigen vermogen van Stichting T.M.C. Asser Instituut is met ingang van 2020 opgenomen in het groepsvermogen.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Personeel (fte's december, excl. FdG)** | | | | | |
| Wetenschappelijk personeel | 2.915 | 3.023 | 3.239 | 3.408 | 3.630 |
| *m/v-verhouding* | 56/44% | 56/44% | 55/45% | 54/46% | 53/47% |
| Ondersteunend en beheerspersoneel | 2.030 | 2.145 | 2.207 | 2.361 | 2.516 |
| *m/v-verhouding* | 41/59% | 42/58% | 40/60% | 40/60% | 40/60% |
| **Totaal UvA enkelvoudig**[4] | **4.945** | **5.168** | **5.446** | **5.713** | **6.146**[3] |
| Geconsolideerde gelieerden | 274 | 348 | 348 | 350 | 350 |
| **Totaal UvA geconsolideerd** | **5.219** | **5.516** | **5.794** | **6.063** | **6.496** |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ziekteverzuim (excl. FdG)** | | | | | |
| Wetenschappelijk personeel | 2,5% | 2,1% | 2,4% | 3,0% | 2,8% |
| Ondersteunend en beheerspersoneel | 5,6% | 4,1% | 5,0% | 6,8% | 5,6% |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Energieverbruik en $CO_2$-uitstoot** | | | | | |
| Gas (miljoen $m^3$) | 2,5 | 2,0 | 2,1 | 1,7 | 1,5 |
| Elektra (miljoen $m^2$ kWh) | 182 | 169 | 164 | 141 | 133 |
| | | | | | |
| Verbruik drinkwater (x1000 $m^3$) | 91,7 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 |

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Afvalverwijdering** | | | | | |
| Regulier afval (ton) | 995 | 533 | 564 | 574 | 580 |
| Chemisch afval (ton) | 46 | 46 | 46 | 46 | 46[5] |
| **Totaal afval (ton)** | **1.041** | **579** | **610** | **620** | **626** |

[3] In 2023 zijn er hiervan 162 tevens ingeschreven als student. Het betreft voor een belangrijk deel studentassistenten.

[4] De personeelsgegevens van UvA enkelvoudig zijn tot en met 2019 inclusief het personeel dat bij het T.M.C. Asser Instituut en het Kohnstamm Instituut is gedetacheerd en het UvA-personeel van het ACTA. Vanaf 2020 worden medewerkers gedetacheerd bij het T.M.C. Asser Instituut onder de gelieerden getoond.

[5] Het betreft een voorlopige opgave over het jaar 2023.

In deze kerngegevens is de Faculteit der Geneeskunde (FdG) inbegrepen in de data over onderwijs, onderzoek en financiën, maar niet in de data over personeel en bedrijfsvoering, die in het jaarverslag van het Amsterdam UMC, locatie AMC zijn ondergebracht.

De rubriek *Feiten en cijfers* op de website van de UvA bevat meer gegevens over onderwijs, onderzoek, personeel en financiën van de UvA, met specificaties per faculteit en per opleiding. Op de UvA-website kan iedere student en medewerker data toespitsen op de eigen eenheid of opleiding via UvAdata.

# C. Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur, dat hierover verantwoording aflegt aan de raad. Het College van Bestuur is belast met de algehele leiding en het bestuur en beheer van de Universiteit van Amsterdam en neemt de dagelijkse beslissingen. Als Raad van Toezicht zijn wij onder meer belast met de goedkeuring van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag, het instellingsplan en het universiteitsreglement. Wij zien toe op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met de Code goed bestuur universiteiten, op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen en op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg.

De rol van toezichthouder vereist dat wij onafhankelijkheid en afstand bewaren tot wat er in de universiteit gebeurt. Tegelijkertijd dienen wij kennis van zaken te hebben en te weten wat er speelt in de organisatie. Om een deugdelijk en onafhankelijk toezicht te kunnen uitoefenen, is een adequate informatievoorziening daarom noodzakelijk. In de dialoog tussen raad en college wordt daaraan ruim aandacht gegeven. Binnen het goede gesprek is ook ruimte voor discussie. Wij stellen kritische vragen en staan het college waar nodig met raad terzijde, gevraagd of ongevraagd.

De Raad van Toezicht is de werkgever van de leden van het College van Bestuur. In juli voerde de voorzitter van de Raad van Toezicht samen met een van de leden van de raad de individuele jaargesprekken met de drie leden van het college. Bij de voorbereiding daarvan werd door de collegeleden zelf en door de raad informatie over ieders functioneren opgehaald bij meerdere betrokkenen uit de directe werkomgeving en het professionele werkveld. In augustus volgde een gesprek met de drie collegeleden gezamenlijk.

Per 1 juni 2024 eindigt de tweede termijn van de huidige collegevoorzitter, Geert ten Dam. De Raad van Toezicht is in september 2023 een traject gestart voor de werving van een opvolger. Een sollicitatiecommissie onder voorzitterschap van de voorzitter van de raad, waarin ook de beide centrale medezeggenschapsraden, de decanen en het College van Bestuur waren vertegenwoordigd, kwam unaniem tot een voorkeurskandidaat. Na kennismakingen met de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de decanen en adviezen van de Centrale Ondernemingsraad en de Centrale Studentenraad heeft de Raad van Toezicht Edith Hooge per 1 juni 2024 benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur voor een termijn van vier jaar. Wij zijn verheugd met haar komst naar de UvA en waarderen de medewerking van de betrokken gremia en geledingen, waardoor het traject van werving tot en met benoeming vlot kon worden doorlopen en de vertrouwelijkheid was gewaarborgd. Wij kijken uit naar een voor de UvA profijtelijke professionele samenwerking.

De Centrale Ondernemingsraad (COR) en Centrale Studentenraad (CSR) vertegenwoordigen op centraal niveau de medewerkers respectievelijk studenten. Beide raden hebben advies- dan wel instemmingsrecht over bepaalde aangelegenheden. Daarmee oefenen zij invloed uit en geven zij invulling aan hun vertegenwoordigende functie. Om dat goed te kunnen doen, is een open contact tussen het College van Bestuur en de vertegenwoordiging van studenten en medewerkers cruciaal. De aard en frequentie van dit contact en de onderwerpen waarop de medezeggenschap advies- dan wel instemmingsrecht heeft, worden geregeld in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). Ook buiten de formele kaders gaat het college het gesprek met de medezeggenschap aan. Deze lijn onderschrijven wij.

Ook de Raad van Toezicht houdt contact met de medezeggenschap. De voorzitter en het op voordracht van de medezeggenschap benoemde lid van de raad spreken tweemaal per jaar met de voltallige COR en CSR. Deze WHW-overleggen stellen ons in de gelegenheid voeling te houden met de academische gemeenschap. De via medewerkers en studenten verkregen informatie is belangrijk bij de uitoefening van onze rol als toezichthouder.

Het WHW-overleg met de COR vond plaats in juni en november. Daarin is onder meer gesproken over ChatGPT in het onderwijs, academische vrijheid, de ruimtenorm voor medewerkers en starters- en stimuleringsbeurzen.

In het WHW-overleg met de CSR, eveneens in juni en november, is gesproken over de groei van de universiteit in de context van studenteninstroom en internationalisering, het profileringsfonds, de samenwerking tussen CSR en CvB en de werklast en begroting van de CSR.

Naast de WHW-overleggen zijn er informele momenten waarop leden van de centrale medezeggenschapsorganen en de Raad van Toezicht elkaar spreken. Samen met de dagelijks besturen van deze organen bespreekt de voorzitter van de raad de agenda's en voorbereiding van de WHW-overleggen. Vertegenwoordigers van COR en CSR hebben regelmatig contact met het RvT-lid dat op hun voordracht is benoemd. Wanneer dat gewenst is, spreken zij ook informeel met de voorzitter van de raad. In december heeft de Raad van Toezicht de leden van COR en CSR uitgenodigd voor een informeel samenzijn.

De Raad van Toezicht telt vijf leden, het maximumaantal dat de wet toestaat. Voor de profielschets van de raad, een overzicht van nevenwerkzaamheden van de leden en het rooster van aftreden wordt verwezen naar de UvA-website. De leden van de raad voldoen aan de geldende eisen van onafhankelijkheid. Gezamenlijk beschikken zij over een scala aan maatschappelijke, professionele, zakelijke en culturele achtergronden, naast ruime bestuurlijke ervaring en academische inzichten.

Het lid van onze raad dat met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap is benoemd, is door de centrale medezeggenschapsraden voorgedragen voor een tweede termijn van vier jaar en is per 15 mei 2023 herbenoemd door de minister van OCW. Per 26 augustus 2023 heeft de minister Zofia Lukszo voor vier jaar benoemd als lid van de Raad van Toezicht. Lukszo volgde Pauline Meurs op, die volgens het rooster van aftreden per dezelfde datum terugtrad. Sinds 2016, het jaar waarin Pauline toetrad tot de Raad van Toezicht, heeft de UvA kunnen profiteren van haar vele kwaliteiten, scherpe blik en relativeringsvermogen, ook in de Auditcommissie en de commissie Onderwijs en Onderzoek. Haar inbreng was ter zake kundig, kritisch en gericht op resultaat. Wij zijn Pauline zeer erkentelijk voor haar grote inzet en betrokkenheid.

Conform de Code goed bestuur universiteiten en het Universiteitsreglement stelt de Raad van Toezicht minimaal eens per vier jaar een profielschets op. In het najaar van 2023 heeft de raad een geactualiseerd conceptprofiel opgesteld dat aan COR en CSR is voorgelegd voor advies. Begin 2024 hebben beide centrale medezeggenschapsraden positief geadviseerd, waarna de Raad van Toezicht het profiel heeft vastgesteld. Op basis van de geactualiseerde profielschets is het wervingstraject voor een nieuwe voorzitter gestart. De tweede termijn van de zittende voorzitter van de Raad van Toezicht loopt af per 26 augustus 2024.

In 2023 vergaderden wij zesmaal regulier met het College van Bestuur, in aanwezigheid van de secretarissen van de universiteit en de raad. Bij deze vergaderingen was ook de studentassessor van de universiteit aanwezig.

De Raad van Toezicht vindt het van belang om ook informeel met het College van Bestuur te spreken, zonder agenda, over actuele of juist langlopende thema's. In 2023 is hiervoor wederom tijd ingeruimd. De raad vergaderde ook enkele malen zonder het college. In dit interne overleg passeerden uiteenlopende onderwerpen de revue, waaronder het eigen functioneren. Ook voorafgaand aan elke vergadering met het college overlegt de Raad van Toezicht over actuele en soms vertrouwelijke zaken, onderwerpen op de agenda en onderlinge afstemming.

De voorzitter van de raad en de voorzitter van het college overlegden gedurende het jaar zeer frequent over actuele zaken, tussentijdse ontwikkelingen en de voortgang in de diverse dossiers. Ieder lid van de Raad van Toezicht sprak in de loop van het jaar afzonderlijk met een of twee decanen. Deze gesprekken waren informatief en informeel van aard en stellen de raad in staat ook op deze manier voeling te houden met ontwikkelingen bij de UvA.

De raad heeft uit zijn midden drie commissies geformeerd die een selectie van onderwerpen meer diepgaand bespreken met de betreffende portefeuillehouder in het college en in aanwezigheid van de betrokken afdelingshoofden en ad hoc ook andere functionarissen. De commissies bereiden de op hun terrein relevante onderwerpen voor ten behoeve van de vergadering van de Raad van Toezicht. Waar opportuun, staan de commissies de collegeleden met raad terzijde.

De commissie Onderwijs en Onderzoek vergaderde viermaal met de rector magnificus, in aanwezigheid van het hoofd Academische Zaken. De commissie bestond in 2023 uit de leden Spaan (voorzitter), Meurs (tot 26 augustus) en Lukszo (vanaf 26 augustus). Aan de orde kwamen onder andere de implementatie van het instellingsplan, erkennen en waarderen, het technologisch profiel van de UvA, duurzaamheid, de instellingstoets kwaliteitszorg, internationalisering en academische vrijheid.

De Auditcommissie bestond in 2023 uit de leden Meurs (voorzitter, tot 26 augustus), Ramadan (voorzitter, vanaf 26 augustus) en Ouass. De commissie vergaderde viermaal met de portefeuille-houder financiën en bedrijfsvoering in het college, in aanwezigheid van het hoofd Audit en de directeur Financiën, Planning & Control. Doorgaans is ook de externe accountant aanwezig. In de vergaderingen kwamen aan de orde de jaarstukken, de kaderbrief en begroting, financiële kwartaalrapportages, het controleplan en de managementletter van de accountant, risicomanagement, verslag en jaarplan van de Functionaris Gegevensbescherming, de implementatie van een nieuwe versie van SAP, huisvesting en de omgang met afstoting van vastgoed, het beleid voor het uitzetten van kasgeld, en auditrapporten over informatiebeveiliging en de inhuur van extern van personeel.

De commissie Bestuur, Personeel en Organisatie, bestaande uit de leden Voskens (voorzitter) en Ramadan, vergaderde tweemaal met de voorzitter van het college, in aanwezigheid van de directeur HRM. Op de agenda stonden onder meer preventie en verzuim, de aanbesteding van de arbo-dienstverlening, een kennismaking met de coördinerend vertrouwenspersoon, de registratie van nevenwerkzaamheden van hoogleraren, hr-beleid en -jaaragenda, de implementatie en evaluatie van het docentenbeleid, diversiteitsbeleid, en sociale veiligheid.

De voorzitter van de Raad van Toezicht neemt enkele keren per jaar deel aan het overleg van de voorzitters van de raden van toezicht van de Nederlandse universiteiten met de minister en topambtenaren van OCW.

Het financiële beleid en beheer en de vermogenspositie op de langere termijn zijn terugkerende onderwerpen op de agenda, waaraan de Raad van Toezicht en de Auditcommissie uitvoerig aandacht besteden. In de vergadering in april deed de externe accountant verslag van zijn bevindingen en keurden wij het jaarverslag en de jaarrekening 2022 goed. In december gaven wij onze goedkeuring aan de begroting 2024, onder voorbehoud van instemming van de Gezamenlijke Vergadering van de centrale medezeggenschapsraden over de hoofdlijnen van de begroting.

De Universiteit van Amsterdam sluit 2023 af met een beperkt positief resultaat. De financiële positie is ultimo 2023 solide. Uit het accountantsverslag bij de jaarrekening 2023 en de mondelinge toelichting van de accountant komt naar voren dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft en consistent is met de informatie in het jaarverslag en dat de grondslagen voor financiële verslaggeving juist worden toegepast. De accountant heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven.

Wij kijken tevreden en met grote waardering voor medewerkers en studenten terug op het afgelopen jaar. De universiteit wist haar kerntaken naar behoren uit te voeren, nieuwe mogelijkheden te creëren, zich te blijven ontwikkelen en de positie als brede voorhoedespeler in internationaal academisch verband vast te houden. Dat verdient een compliment aan allen die daaraan hun bijdrage hebben geleverd.

Amsterdam, april 2024

**De Raad van Toezicht**

Marise Voskens, voorzitter
Zofia Lukszo
Mohcine Ouass
Omar Ramadan
Willy Spaan

# D. Samenstelling College van Bestuur en Raad van Toezicht

Op het moment van ondertekening van het jaarverslag 2023 is de samenstelling van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht als volgt:

**College van Bestuur**

| FUNCTIE | | BENOEMD VOOR DE PERIODE |
|---|---|---|
| Voorzitter | prof. dr. G.T.M. ten Dam | 1 juni 2016 – 31 mei 2024 |
| Rector magnificus | prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek | 1 okt. 2022 – 30 sept. 2026 |
| Lid, tevens vicevoorzitter | drs. J.W. Lintsen MBA | 1 sept. 2017 – 1 sept. 2025 |

**Raad van Toezicht**

| FUNCTIE | | BENOEMD VOOR DE PERIODE |
|---|---|---|
| Voorzitter | mr. M.S.F. Voskens | 26 aug. 2016 – 25 aug. 2024 |
| Lid | prof. dr. ir. Z. Lukszo | 26 aug. 2023 – 25 aug. 2027 |
| Lid | prof. dr. W.J.M. Spaan | 1 mei 2021 – 30 apr. 2025 |
| Lid | O.M.A.A. Ramadan MSc MA | 15 mei 2019 – 14 mei 2027 |
| Lid | mr. M. Ouass MBA | 26 aug. 2022 – 25 aug. 2026 |

De nevenfuncties van de leden van het College van Bestuur zijn openbaar gemaakt op www.uva.nl. Dat geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht.

# E. Decanen van faculteiten en directeuren van diensten

De leiding van de faculteiten, instituten en gemeenschappelijke diensten berust op de datum van verschijnen van dit jaarverslag bij de volgende personen:

### Bestuursstaf

| FUNCTIE | |
|---|---|
| Secretaris van de universiteit | drs. L.A. van de Zande |

### Decanen van faculteiten

| FACULTEIT | |
|---|---|
| Faculteit der Geesteswetenschappen | prof. dr. M. de Goede |
| Faculteit der Rechtsgeleerdheid | prof. mr. M.M.M. van Eechoud |
| Faculteit der Geneeskunde | prof. dr. Y.B.W.E.M. Roos |
| Faculteit der Tandheelkunde | prof. dr. J.A. Romijn |
| Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | prof. dr. P.H. van Tienderen |
| Faculteit Economie en Bedrijfskunde | prof. dr. R.M.J.W. Beetsma |
| Faculteit der Maatschappij- en Gedrags-wetenschappen | prof. dr. A.H. Fischer |

### Directeuren van diensten

| DIENST | |
|---|---|
| Administratief Centrum | mr. C. Galjaard |
| ICT Services | A.P. Welman |
| Facility Services | E.F.H. Zwiep |
| Universiteitsbibliotheek | Prof. Dr. F.P. Weerman |
| Studenten Services | drs. J. van Marle |
| Bureau Communicatie | H.C.A van Oosterzee |
| Bureau Kennistransfer | drs. R. Rust |
| Huisvestingsontwikkeling | ir. K. Lammers |
| Bureau Studentengezondheidszorg | drs. S. Wieringa |

# F. Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

**Telefoon:**
+31 (0)20 525 9111

**Website:**
www.uva.nl

**BRIN:**
21PK

**Bevoegd gezag nummer:**
22222

**Bankrelatie:**
Deutsche Bank NL48DEUT0444042342

**KvK-nummer:**
34370207

**LEI (Legal Entity Identifier):**
724500CFDCA9PSUM7351

**ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):**
003240782

**BTW-nummer:**
NL0032.40.782.B01

**EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):**
NL003240782

# G. Lijst van afkortingen

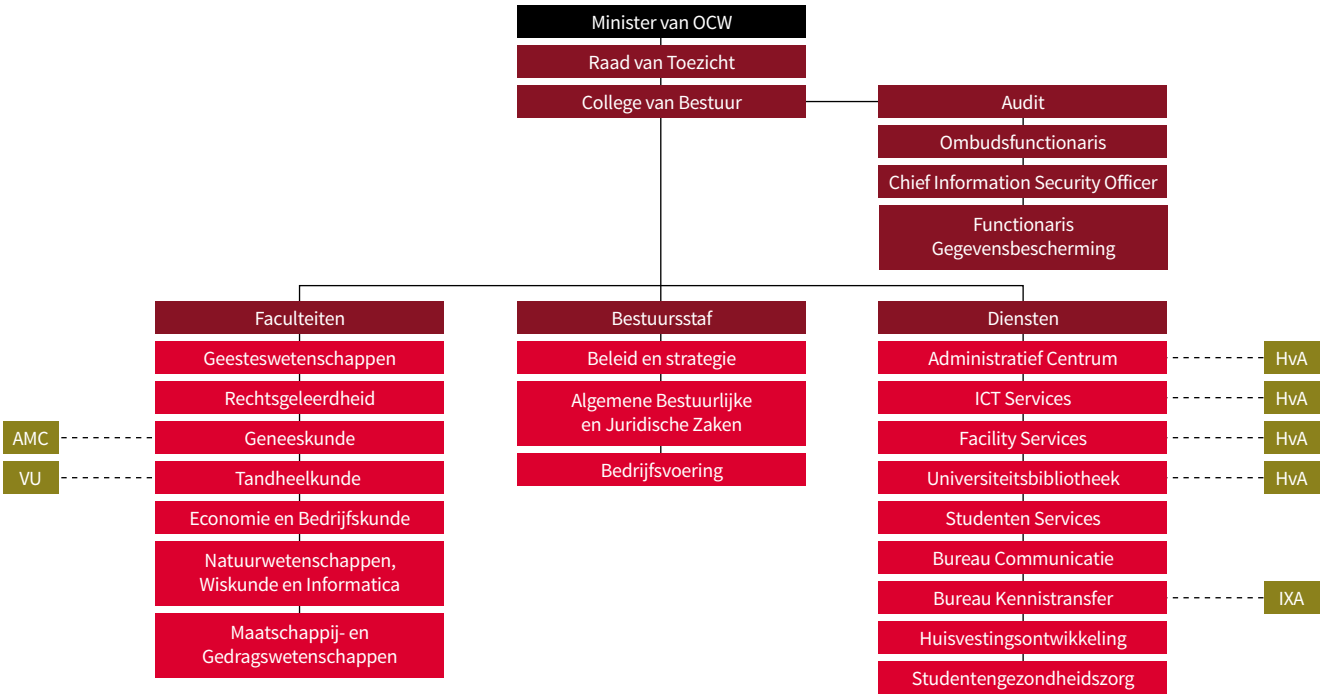
| | |
|---|---|
| **ACTA** | Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam |
| **AI** | Artificial Intelligence |
| **Amsterdam UMC, locatieAMC** | Academisch Medisch Centrum, het academisch ziekenhuis bij de UvA |
| **ANBI** | Algemeen Nut Beogende Instelling |
| **ASP** | Amsterdam Science Park |
| **AUC** | Amsterdam University College |
| **AVG** | Algemene Verordening Gegevensbescherming |
| **BG** | Binnen Gasthuis |
| **BKO** | Basiskwalificatie Onderwijs |
| **BSA** | Bindend Studieadvies |
| **Cao-NU** | Collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten |
| **CAOP** | Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel |
| **CBO** | Centraal Bestuurlijk Overleg (van het CvB en de decanen van de faculteiten) |
| **CDO** | Chief Diversity Officer |
| **CISO** | Chief Information Security Officer |
| **COR** | Centrale Ondernemingsraad |
| **CSR** | Centrale Studentenraad |
| **CvB** | College van Bestuur |
| **CWI** | Commissie Wetenschappelijke Integriteit |
| **DEI** | Diversity, Equity and Inclusion |
| **DGw** | Duurzame Geesteswetenschappen |
| **EC of ECTS** | Studiepunt (European Credit Transfer System), maat voor de studielast van een vak of opleiding |
| **EOI** | Eerstejaars Opleiding Instelling |
| **ERC** | European Research Council, onderdeel van de EU |
| **EU** | Europese Unie, vertegenwoordigd door de Europese Commissie |
| **FdG** | Faculteit der Geneeskunde |
| **FdR** | Faculteit der Rechtsgeleerdheid |
| **FdT** | Faculteit der Tandheelkunde |
| **FEB** | Faculteit Economie en Bedrijfskunde |
| **FG** | Functionaris Gegevensbescherming |
| **FGw** | Faculteit der Geesteswetenschappen |
| **FMG** | Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen |
| **FNWI** | Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica |
| **FTE** | Formatieve eenheid |
| **GV** | Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR, bedoeld in artikel 9.30a van de WHW |
| **HR** | Human Resources |
| **HRM** | Human Resource Management |
| **HvA** | Hogeschool van Amsterdam |
| **IAS** | Institute for Advanced Study |
| **Ict** | Informatie- en communicatietechnologie |
| **IIS** | Instituut voor Interdisciplinaire Studies |
| **INTT** | Instituut voor Nederlands Taalonderwijs en Taaladvies |
| **IXA** | Innovation Exchange Amsterdam, samenwerkende Technology Transfer Bureaus |
| **KNAW** | Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen |
| **LERU** | League of European Research Universities |
| **MJA** | Meerjarenafspraken Energie |
| **NPO** | Nationaal Programma Onderwijs |

| | |
|---|---|
| **NSE** | Nationale Studenten Enquête |
| **NVAO** | Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie |
| **NWO** | Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek |
| **O&O** | Onderwijs en Onderzoek |
| **Obp** | Ondersteunend en beheerspersoneel |
| **OCW** | Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap |
| **POL** | Programma Onderwijs Logistiek |
| **QS** | Quacquarelli Symonds |
| **REC** | Roeterseilandcampus |
| **RPA** | Research Priority Areas |
| **RvT** | Raad van Toezicht |
| **SEP** | Standard Evaluation Protocol |
| **SOC** | Security Operations Center |
| **TLC** | Teaching and Learning Centres |
| **UK** | Universiteitskwartier |
| **UNL** | Universiteiten van Nederland |
| **USC** | Universitair Sportcentrum |
| **UvA** | Universiteit van Amsterdam |
| **VO** | Voortgangsonderwijs |
| **VU** | Vrije Universiteit Amsterdam |
| **WHW** | Wet op Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek |
| **WI** | Wetenschappelijke Integriteit |
| **WKO** | Warmte-koude-opslag |
| **WOR** | Wet op de Ondernemingsraden |

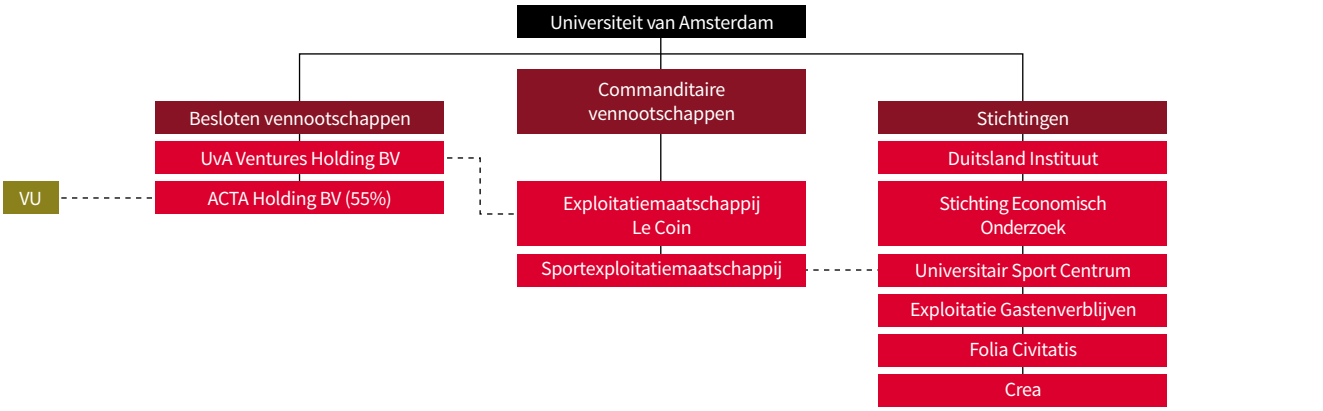
# H. Organogram

## Organisatieschema van de UvA

### Interne structuur




### Groepsstructuur





**Kat Ruud**
Masterstudent Cultural Analysis

**Ik moest erg wennen bij de start van mijn master Cultural Analysis. Je komt zoveel nieuwe mensen tegen en het eerste semester had een vrij zware studielast, dus het voelde voor mij daardoor best hectisch. Gelukkig was het tweede semester een stuk prettiger en kan ik het inmiddels ook goed vinden met mijn medestudenten. Ik heb inmiddels mijn draai binnen de UvA helemaal gevonden.**

2023 JAN

# 1. Bestuur

## Inrichting van het bestuur

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De bestuurlijke structuur van de UvA is vastgelegd in de WHW en in het daarop gebaseerde Universiteitsreglement, en is in overeenstemming met de Code goed bestuur universiteiten van de Universiteiten van Nederland (UNL). De UvA wordt bestuurd door het College van Bestuur (CvB), benoemd door de Raad van Toezicht (RvT), waarvan de leden op hun beurt door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) worden benoemd. Bij het College is een studentassessor aangesteld, die jaarlijks wordt benoemd op voordracht van een commissie waarvan de Centrale Studentenraad (CSR), het CvB en de RvT de leden aanwijzen.

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in zeven faculteiten. Aan het hoofd van elke faculteit staat een decaan die door het College benoemd is. Binnen de faculteiten zijn de taken ondergebracht in *colleges* (voor het bacheloronderwijs), *graduate schools* (voor het masteronderwijs) en onderzoeksinstituten. De wetenschappelijke en ondersteunende staf is ondergebracht in afdelingen en capaciteitsgroepen, en wordt door de *colleges, schools* en instituten daarvan betrokken.

In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO) staat de samenwerking tussen het College van Bestuur en de decanen centraal. Majeure strategische en beleidsvraagstukken worden in dat overleg tussen het College en de decanen besproken, voordat het College daarover besluiten neemt. Tevens stemmen de decanen in het CBO het gebruik van de wettelijk aan hen geattribueerde bevoegdheden af.

De medezeggenschap is ingericht op basis van artikel 9.30, eerste lid onder a van de WHW. Dat betekent dat er studenten- en ondernemingsraden zijn op facultair en centraal niveau. De CSR bestaat voor de helft uit afgevaardigden van de facultaire studentenraden en voor de helft uit rechtstreeks gekozen leden. De Centrale Ondernemingsraad (COR) bestaat conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uit afgevaardigden van de ondernemingsraden van de faculteiten, de gemeenschappelijke diensten en het Universitair Medisch Centrum, locatie AMC. De raden hebben op diverse terreinen adviesrecht en op sommige ook instemmingsrecht. Het instemmingsrecht berust in enkele in de wet benoemde gevallen, waaronder de hoofdlijnen van de begroting, bij de Gezamenlijke Vergadering (GV) van de CSR en COR.



9 JANUARI

De UvA viert haar 391-jarig bestaan met de Dies Natalis. Deze viering wordt geopend met de formele overdracht van het rectoraat aan Peter-Paul Verbeek. Christopher Manning en Vikram Patel ontvangen het eredoctoraat van de UvA.

## Terugblik ombudsfunctionaris

De UvA streeft naar een sociaal veilige omgeving voor iedereen. Een sociaal veilige omgeving is essentieel voor het welzijn van medewerkers en studenten. Sociale veiligheid kan alleen duurzaam tot stand worden gebracht door de verschillende krachten in samenhang te bekijken en door te kiezen voor een integrale benadering. Investeren in sociale veiligheid blijft daarom belangrijk, zowel door preventie en het verminderen van risicofactoren, als adequaat reageren bij ongewenst gedrag en de behandeling van meldingen en de nazorg ervan.

De Ombudsfunctionaris heeft een belangrijke rol in de vertrouwelijke behandeling van meldingen over ervaren, structurele, sociale onveiligheid. Medewerkers en studenten kunnen bij de Ombudsfunctionaris terecht als er in de werksituatie, of tijdens de studie, behoefte ontstaat aan een luisterend oor, onafhankelijk advies, bemiddeling of onderzoek. Dit kunnen meldingen zijn over verschillende situaties, zoals problemen in de samenwerking, grensoverschrijdend gedrag of integriteitskwesties. Elke melding wordt vertrouwelijk behandeld. De Ombudsfunctionaris werkt vanuit een onafhankelijke en onpartijdige positie die is vastgelegd in het Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021. Op verzoek van de Ombudsfunctionaris zal het reglement in 2024 op een aantal onderdelen worden aangepast, in lijn met de praktijk.

In 2023 heeft de Ombudsfunctionaris 118 meldingen ontvangen waarvan 59 meldingen van medewerkers (0,87% van alle medewerkers), 17 meldingen van promovendi (0,91% van alle promovendi) en 35 meldingen van studenten (0,08% van alle studenten). De overige 7 meldingen kwamen van externe of anonieme melders.

De meeste meldingen gingen over zaken als onrechtvaardig ervaren toepassing van regelgeving, procedures of beleid, gevolgd door ervaren, structurele, sociale onveiligheid. De Ombudsfunctionaris ziet ook een stijging in het aantal meldingen van medewerkers over ervaren sociale onveiligheid in samenhang met arbeidsconflicten. Opvallend is een daling van het aantal meldingen over intimidatie, agressie en geweld, inclusief seksuele intimidatie, ten opzichte van 2022. Bij alle groepen melders zijn vrouwen oververtegenwoordigd. De Ombudsfunctionaris signaleert dat 53% meer vrouwen dan mannen een melding hebben gedaan.

Daarnaast signaleert de Ombudsfunctionaris binnen de groep studenten een oververtegenwoordiging van internationals.

De behandeling van een melding is maatwerk en de Ombudsfunctionaris kan verschillende interventies inzetten, zoals advisering, gespreksbegeleiding of bemiddeling, registratie of een formeel onderzoek. Afhankelijk van de inhoud van de melding en de hulpvraag worden passende interventies ingezet. De interventies verschillen in impact, effect en behandelduur. In sommige gevallen wordt een melder door - verwezen naar een andere voorziening binnen de hulpstructuur van de UvA. Bijvoorbeeld als de behandeling van de betreffende melding daar beter past (zoals bij een vertrouwenspersoon, examencommissie, klachtencommissie of de commissie wetenschappelijke integriteit). De Ombudsfunctionaris heeft bijna de helft van de meldingen afgehandeld door middel van advisering. Ruim een kwart van alle meldingen zijn afgesloten met uitsluitend een registratie. In deze situaties willen melders niet dat hun identiteit bekend wordt, maar bij meerdere meldingen kan de Ombudsfunctionaris onderzoek laten doen. Er hebben in 2023 geen persoonsgerichte- of cultuuronderzoeken plaatsgevonden.

Naast een zorgvuldige behandeling van meldingen, signaleert de Ombudsfunctionaris ontwikkelingen en patronen binnen de UvA en doet de Ombudsfunctionaris aanbevelingen ter verbetering aan het College van Bestuur, Decanen, de Secretaris of Directeuren. De Ombudsfunctionaris merkt hierbij op dat het in veel situaties goed gaat binnen de UvA maar dat het haar taak is om aandacht te vragen voor situaties die nog niet goed gaan. De behandelde meldingen in 2023 hebben tot de volgende observaties en aanbevelingen geleid:

1. Investeer in leiderschap, diversiteit en inclusie
2. Evalueer de klachtenprocedure en tref waar nodig verbetermaatregelen



10 JANUARI

ROBUST, een initiatief vanuit het ICAI, onder leiding van UvA in samenwerking met 51 partners uit bedrijfsleven, overheid, en de kennissector, gaat het Nederlands AI-ecosysteem verder versterken met een nieuwe impuls voor fundamenteel AI-onderzoek. Het programma ontvangt een bijdrage van 25 miljoen euro vanuit NWO voor de komende 10 jaar.

3. Aandacht voor de positie van medewerker als beklaagde
4. Aandacht voor de rol van vertrouwenspersoon en individuele rechtspositie
5. Aandacht voor studenten met mentale klachten en/of zorgwekkend gedrag
6. Aandacht voor de procedure voor het melden van een tekortkoming in professioneel gedrag
7. Aandacht voor de positie van student-assistenten

## Gelieerde organisaties

*Amsterdam UMC, locatie AMC*
Het *Amsterdam UMC, locatie AMC* is het academisch ziekenhuis dat verbonden is aan de UvA. Het *Amsterdam UMC, locatie AMC* is op grond van artikel 1.13 van de WHW een zelfstandige publieke rechtspersoon en brengt dan ook een eigen jaarverslag uit. De Faculteit der Geneeskunde (FdG) is in het *Amsterdam UMC, locatie AMC* ondergebracht.

In 2018 is het *Amsterdam UMC, locatie AMC* bestuurlijk gefuseerd met het VUmc, het ziekenhuis bij de Vrije Universiteit (VU). In de loop van 2019 zijn besprekingen met OCW en de beide universiteiten gestart om tot een juridische fusie van beide universitair-medische centra te komen. Op 14 december 2022 is het wetsvoorstel ingediend op grond waarvan beide academische ziekenhuizen per 1 januari 2024 juridisch zijn gefuseerd en opgegaan in Stichting Amsterdam UMC. De juridische fusie behoefde een wijziging van de WHW.

De onderwijs- en onderzoeksregelgeving van de UvA is ook op de FdG van toepassing. De geneeskundestudenten hebben kiesrecht voor de Centrale Studentenraad. Voor het overige heeft het *Amsterdam UMC, locatie AMC* eigen regelgeving en overlegorganen, waarin de verbondenheid met de patiëntenzorg een belangrijke rol speelt.

*ACTA*
In het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) hebben de UvA en de VU beide hun Faculteit der Tandheelkunde ondergebracht. Onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg van beide faculteiten zijn volledig geïntegreerd en staan onder leiding van één decaan. Aan het ACTA ligt een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Hierin is vastgelegd dat de kosten van het ACTA in de verhouding 55:45 door de UvA en de VU worden gedragen, overeenkomend met de door numerus fixus gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

*Cliëntenzorg ACTA*
Alle zorginstellingen moeten sinds de inwerkingtreding van de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) per 1 juli 2020 een cliëntenraad hebben. De rechten en plichten van ACTA en de cliëntenraad staan in deze wet. De cliëntenraad behartigt de gemeenschappelijke belangen van de patiënten van ACTA. De cliëntenraad adviseert over onderwerpen die van belang zijn voor het verlenen van goede, veilige en persoonsgerichte zorg aan patiënten. Het gaat daarbij om de collectieve belangen en niet om de individuele belangen van patiënten. Daarbij komt een scala aan onderwerpen aan de orde.
De leden van de raad zetten zich als vrijwilligers belangeloos in om de kwaliteit van de patiëntenzorg, het onderwijs en het onderzoek van ACTA te verbeteren.

*AUC*
Het Amsterdam University College (AUC) verzorgt de gezamenlijke liberal-arts-opleiding van de UvA en de VU. In de UvA is deze opleiding ondergebracht in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Net als aan ACTA ligt aan het AUC een gemeenschappelijke regeling zonder rechtspersoonlijkheid ten grondslag. Daarin is vastgelegd dat de kosten van het AUC in de verhouding 50:50 door de UvA en de VU worden gedragen, ook hier overeenkomend met de gereguleerde verhouding in de studenteninstroom.

*UvA Ventures Holding*
De UvA brengt haar niet-wettelijke taken, en bijvoorbeeld spin-offs in toegepast onderzoek, onder in groepsmaatschappijen zonder subsidiëring vanuit de rijksbijdrage (overeenkomstig de OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs*). Deze groepsmaatschappijen worden in de meeste gevallen aangestuurd door tussenkomst van de 100%- dochteronderneming UvA Ventures Holding BV, waarin ook twee aan de UvA gelieerde uitzendbureaus zijn ondergebracht. De groepsstructuur van de UvA bevat de groepsmaatschappijen die tot de consolidatiekring van de UvA behoren. Dit is in lijn met *Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten*.



30 JANUARI

Het CvB stelt de uitvoeringsagenda van de digitale agenda vast. In 2023 investeren we ruim 10 miljoen euro in digitale vernieuwing. Centraal in deze visie staat dat we digitalisering krachtiger moeten benutten om onderzoek en onderwijs te vernieuwen.

## Terugblik Chief Diversity Officer

De beleidsvorming en de activiteiten met betrekking tot Diversity, Equity, Inclusion (DEI) aan de UvA hebben in 2023 een aantal impulsen gekregen, zowel intern als extern. Een aantal incidenten heeft grote invloed gehad op belangrijke DEI-onderwerpen en activiteiten. Dit zal eerst worden toegelicht, waarna beknopt wordt stilgestaan bij overige activiteiten van het CDO-team.

Organisatie:
Consultaties en overleg met de secretaris van de UvA hebben geleid tot een nieuwe inrichting van het CDO-team. Daarbij is ervoor gekozen om een beknopter team, beter te positioneren in de Bestuursstaf waarbinnen meer DEI-expertise is aangesteld. In 2023 is uitbreiding met beleidsmedewerkers DEI gerealiseerd bij AcZ en HR. Ook elders zijn taakstellingen aangepast. Er is nu meer en breder verdeelde capaciteit en expertise van DEI in de Bestuursstaf. Deze transitieperiode had tot gevolg dat er beperkte ruimte overbleef voor nieuwe onderwerpen. In 2024 kunnen deze alsnog (verder) worden ontwikkeld en uitgevoerd.

Gebeurtenissen:
De maatschappelijke discussies en ontwikkelingen beïnvloeden de aandacht voor DEI aan de universiteiten. Dit is van invloed op de activiteiten van het CDO-team. Zo heeft bijvoorbeeld de inval van Rusland in Oekraïne ertoe geleid dat het CDO is betrokken geweest bij allerlei praktische en meer beleidsmatige reacties op deze gebeurtenis. De Russische inval in Oekraïne vormde ook aanleiding voor de CDO om zijn primaire doelstelling – versterking van DEI binnen en voor de UvA-gemeenschap – te onderscheiden van, bijvoorbeeld, uitspraken over deze externe gebeurtenis. Daarbij was ook duidelijk dat de grote – internationale en culturele – diversiteit binnen de UvA-gemeenschap makkelijk kan leiden tot spanningen vanwege zulke externe gebeurtenissen.

In 2023 is dit nog sterker gebleken door een aantal van zulke gebeurtenissen waarbij het CDO-team betrokken was. Een voorbeeld is het heftige debat over gender. Dit heeft de discussie over sociale veiligheid en steun voor studenten en docenten opnieuw aangewakkerd. Door het CvB is om een extern adviesrapport over academische vrijheid gevraagd. Over *gender issues* in brede zin is een project opgestart in samenspraak met andere betrokken partijen.

De impact van de aanval door Hamas op Israël en de daaropvolgende geweldsescalatie, heeft ook impact gehad binnen de UvA. Daarbij leek de inclusiviteit en sociale veiligheid van de universiteit soms in het gedrang te komen. Het CDO-team heeft samen met het Teaching and Learning Center (TLC) een kennisdelingssessie over *Hot moments in class* georganiseerd en een *Campus Connection Fund* in het leven geroepen.

Het CDO-team heeft in 2023 doorgewerkt aan de uitvoering van de Nota Diversiteit uit 2019. De vier primaire doelstellingen van die Nota structureren onderstaande, beknopte rapportage van enkele belangrijke activiteiten door het CDO-team. Ter afsluiting wordt verwezen naar het evaluatieproces betreffende deze Nota Diversiteit.

*Toegankelijkheid en studiesucces van studenten voor wie studeren aan de universiteit minder vanzelfsprekend is vanwege hun achtergrond*
De CDO beheert een Mentoring Pathway voor studenten waarvan bestaande onderdelen vanaf begin 2023 zijn aangepast. Aangezien de CDO streeft naar meer samenwerking en integratie met bestaande onderdelen van de UvA, is bijvoorbeeld het zomerprogramma *Get Ready!*, voor aankomende eerste generatiestudenten, niet langer separaat aangeboden. In een nieuwe samenwerking met Student Services is deze deels geïntegreerd met het gewone Intreeprogramma. Op eenzelfde manier zal ook aan andere programma's gewerkt worden.

*Succesvol samenwerken in divers samengestelde teams*
De eerder genoemde internationale incidenten hebben geleid tot het besef dat deze tot verdeelde reacties kunnen leiden – zowel onder medewerkers als onder (samenwerkende) studenten in divers samengestelde teams. Naast de structurele samenwerking met het TLC en de Faculty Diversity Officers over deze intrernationale conflicten bleek een flexibele aanpak nodig. Dialoogbijeenkomsten en publieke discussies bleken daarvoor nuttig.

Daarnaast is het CDO-team begonnen met een project over *Religious Observance*. Daarbij gaat het om de inventarisatie en beantwoording van kwesties voor studenten en medewerkers die met religieuze identiteit en praktijken te maken hebben. Het betreft het aantal stilteruimtes en de inrichting ervan, de inclusieve viering van feestdagen en aangepaste verlofregelingen.

*Werving, selectie, aanstelling, bevordering en behoud van medewerkers met een diverse achtergrond*
Omdat succesvol en prettig studeren en werken deels afhankelijk zijn van een sense of belonging, het gevoel erbij te horen, investeert de CDO vanaf de zomer extra tijd in overleg met, en ondersteuning van, verschillende 'identiteitsnetwerken' zoals UvA Pride, Amsterdam United en anderen. Hiervoor zullen wij een beleidsadvies ontwikkelen.

*Identificatie en stimulering van good practices en kennisuitwisseling*
Het CDO is betrokken bij meerdere interne, externe en internationale netwerken waarmee DEI-expertise en *good practices* gedeeld worden, zoals met het netwerk van FDO's en beleidsmedewerkers aan de UvA en het Onderwijspartners Regio Amsterdam netwerk. Daarnaast spelen universitaire, landelijke en Europese netwerken van diversity officers een belangrijke rol. Zo heeft de CDO met een aantal Nederlandse collega's een sessie georganiseerd op het eerste internationale congres van de National Association for Diversity Officers in Higher Education (NADOHE). Wij maken deel uit van een internationale expertgroep die werkt aan een institutioneel 'anti-racism framework', onder leiding van collega's van het Nederlandse ECHO en de University of Connecticut.

*Evaluatieproces van de Nota Diversiteit*
De Nota Diversiteit dateert uit 2019 en is in 2021 door een externe consultant al eens geëvalueerd. In 2023 is dit opnieuw gebeurd, waarbij geconstateerd werd dat een hernieuwing wenselijk is. Dit heeft te maken met een toegenomen draagvlak voor, en impact van, het gevoerde DEI-beleid. Maar ook met de groei van het aantal medewerkers binnen de UvA die zich met DEI bezighouden en met nieuwe onderwerpen die zich aandienen. In 2024 moet dit leiden tot een vernieuwde beleidsnota waarin een drietal aandachtspunten specifiek worden benoemd.

1. Er moet betere ondersteuning komen van studenten en medewerkers met een functiebeperking. Het CDO maakt actief deel uit van het universitaire Kennisplatform Toegankelijkheid en heeft bijgedragen aan een vernieuwde visie op een actievere en gecoördineerde ondersteuning van studenten en medewerkers.
2. Er wordt opnieuw gezocht naar manieren om diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid (DEI) te meten en monitoren. Het CDO-team heeft geadviseerd over een aantal surveys en het rapport van de Jonge Akademie over zelfcategorisering intern bespreekbaar gemaakt. Het CDO participeert in een vernieuwende dataverzameling en analyse met betrekking tot eerstegeneratiestudenten. Verder wordt tezamen met het netwerk van DEI beleidsmedewerkers aan de UvA gewerkt aan een meerjarenplan over meten en monitoren.
3. Het CDO ondersteunt *grassroots*-netwerken alsook de netwerken van studenten die zich inzetten voor DEI aan de UvA. Het belang daarvan is het afgelopen jaar duidelijk geworden voor vele studenten en medewerkers.

## Het verslag van de Functionaris Gegevensbescherming

De functie van de Functionaris Gegevensbescherming (FG) is wettelijk vastgesteld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De FG houdt toezicht op de naleving van de AVG. Daarnaast adviseert de FG het College van Bestuur op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens in relatie tot de risico's voor de privacy van betrokkenen (medewerkers, studenten, deelnemers aan onderzoek, derden).

Betrokkenen kunnen zich direct wenden tot de FG voor advies, vragen en/of klachten. Ook is de FG het centrale contactpunt voor de toezichthouder (Autoriteit Persoonsgegevens).

De FG rapporteert jaarlijks haar bevindingen in een separaat verslag. Dit verslag bespreekt zij met het CvB, de RvT en de diverse betrokken stakeholders, waaronder de directeuren bedrijfsvoering en de hoofden van de ondersteunende diensten.

De FG van de UvA werkt nauw samen met de FG van de HvA voor de gemeenschappelijke diensten, met de FG van het *Amsterdam UMC, locatie AMC* voor het geneeskundeonderwijs en met de FG's van de VU voor ACTA. Daarnaast neemt de FG deel aan het netwerk van Functionarissen Gegevensbescherming in UNL-verband en is lid van de agendacommissie Onderwijs van het Nederlands Genootschap voor Functionarissen Gegevensbescherming (NGFG) van de AP.

De UvA heeft de FG gepositioneerd als leidinggevende van het Bureau Functionaris Gegevensbescherming (BFG), een team van tweedelijns Privacy Officers. In 2023 is het team gepositioneerd binnen Integrale Veiligheid (IV). In vervolg hierop is een voorbereidend besluit geformuleerd om te komen tot ontvlechting van de derdelijns rol van de FG ten opzichte van het tweedelijns centrale privacy team.

In 2023 is bijgedragen aan de totstandkoming van het SURF Toetsingskader Privacy. Dit toetsingskader ligt bij de UNL om voor de sector van het wetenschappelijk onderwijs verbindend verklaard te worden: de sector gaat zich aan deze standaard meten. Het geeft universiteiten een instrument in handen om te toetsen welke mate van volwassenheid zij bezitten in het implementeren van de AVG. In 2024 zullen diverse verwerkingsprocessen aan de hand van dit kader worden getoetst. Op basis van de uitkomsten zal een verbeterplan worden opgesteld.

In 2023 zijn door de FG drie klachten behandeld. Er zijn 22 datalekken geregistreerd waarvan zeven zijn gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens en zes aan betrokkenen. Dit is vergelijkbaar met 2022 met twintig geregistreerde meldingen waarvan zeven aan de AP en zes aan betrokkenen.



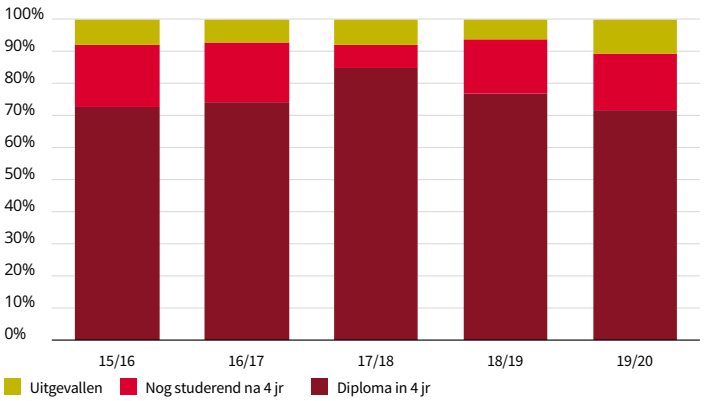

3 FEBRUARI

Sinds de lancering is ChatGPT een hit. Dit type AI heeft grote gevolgen voor de wetenschap, stellen onderzoekers van de UvA en Amsterdam UMC in het tijdschrift Nature. Ze presenteren vijf aandachtspunten bij het gebruik van van ChatGPT in wetenschappelijk onderzoek.

## Ontwikkeling studiesucces bachelors

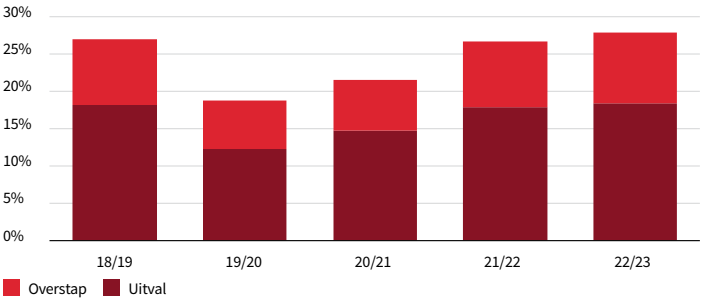
### Studiesucces bachelor na 4 jaar (herinschrijvers 2e jaar)

De grafiek toont het percentage studenten dat in een bepaald jaar aan een voltijdsopleiding is begonnen en niet in het eerste jaar is uitgevallen, verdeeld naar de stand van zaken aan het eind van het vierde jaar: de bachelorgraad behaald, alsnog uitgevallen of nog ingeschreven.



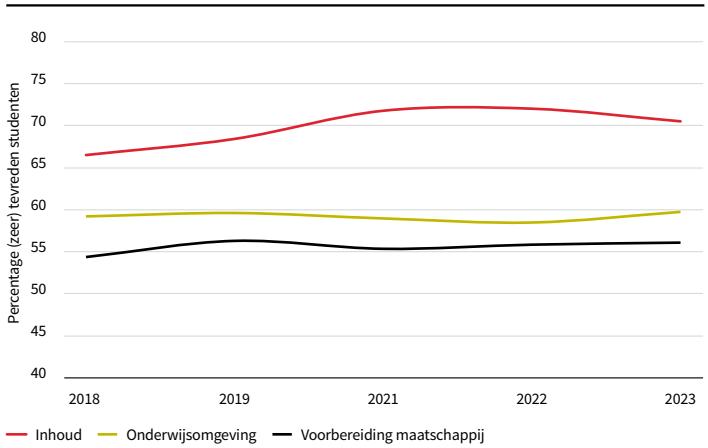

### Uitval en overstap eerstejaars bachelor per startjaar

De grafiek toont het percentage eerstejaars dat aan het eind van het eerste studiejaar is uitgevallen (bij de UvA) of is overgestapt naar een andere opleiding.




### Studenttevredenheid

De grafiek toont het percentage studenten uit de NSE dat tevreden of zeer tevreden is, over de inhoud van de studie, de onderwijsomgeving, de faciliteiten en de voorbereiding op de maatschappij. De NSE is in 2020 niet afgenomen vanwege de coronacrisis.



# 2. Onderwijs

## Onderwijsbeleid

In de Onderwijsvisie en het Instellingsplan kiezen we voor onderzoeksintensief en kleinschalig onderwijs dat gericht is op academische vorming en gestalte geeft aan differentiatie en specialisatie. We zetten in op intrinsiek gemotiveerde en ambitieuze studenten en bieden ze de mogelijkheid om optimaal gebruik te maken van hun talenten en capaciteiten. Onze studenten, zowel Nederlandse als internationale, leren andere culturen, perspectieven en wereldbeelden kennen én waarderen. De international classroom is de plek waar dit mede vormt krijgt. De basis voor onderwijs ligt bij de deskundige en enthousiaste docenten. Onderwijs is voor ons even belangrijk als onderzoek, ze versterken elkaar. We investeren in het onderwijs, bij iedereen, op alle niveaus, van junior-docent tot hoogleraar.

De UvA gaat mee met ontwikkelingen binnen onze maatschappij en binnen het onderwijs. In 2023 is daar de ontwikkeling van generatieve AI bijgekomen. In september 2023 zijn de UvA en de VU gezamenlijk met de Taskforce 'AI in het onderwijs' gestart om te anticiperen op de steeds snellere ontwikkelingen in kunstmatige intelligentie. 2023 stond daarnaast in het teken van het in voorbereiding zijnde Wetsvoorstel Internationalisering in Balans door de minister van OCW. De UvA koestert haar internationale profiel en de tweetaligheid van de instelling, waarbij het Nederlands behouden blijft als academische taal, naast het Engels. De UvA streeft ernaar te komen tot een gebalanceerde instroom in Nederlandse- en anderstalige trajecten.

De faculteiten hebben in 2023 een analyse opgeleverd van hun onderwijsportfolio. Uit deze analyses komt naar voren dat de koppeling van onderwijs en onderzoek over het algemeen goed is, maar dat met name voor interdisciplinair onderwijs de wens bestaat dit verder te versterken. Daarnaast blijkt dat er met name behoefte bestaat meer aandacht te gaan besteden aan het ontwikkelen van minoren en keuzevakken gericht op maatschappelijke vraagstukken.

In 2023 is begonnen met de voorbereidingen voor de Instellingstoets Kwaliteitszorg, die eind 2024 zal plaatsvinden. In dat kader is een start gemaakt met de herziening van het kader Onderwijskwaliteitsbeleid, waarbij het aspect van kwaliteitscultuur naast kwaliteitszorg een meer nadrukkelijke plaats krijgt. In het nieuwe kader komen we tot een betere aansluiting op de UvA-onderwijsvisie in de kwaliteitszorgcycli op de verschillende niveaus.

## Interdisciplinaire samenwerking

Een belangrijke ambitie in het Instellingsplan Inspiring Generations is het stimuleren van interdisciplinaire, interfacultaire samenwerking. Mondiale vraagstukken op het gebied van bijvoorbeeld gezondheid, zorg of duurzaamheid vragen om een interdisciplinaire aanpak. Met de IP-thema's en Research Priority Areas heeft de UvA de afgelopen jaren flinke stappen gezet in het onderzoek. Van daaruit is ook de behoefte ontstaan om interdisciplinariteit in het onderwijs te stimuleren. Om maatschappelijke thema's succesvol te integreren in het onderwijs is het nodig om in te zetten op de verschillende onderwijsniveaus; het ontwikkelen van nieuwe vakken, minoren, honoursmodules en opleidingen, maar ook het integreren van interfacultair onderwijs binnen bestaande opleidingen. Het afgelopen jaar zijn verkenningen uitgevoerd naar interfacultair onderwijs en is gepoogd logistieke belemmeringen weg te nemen.

## Europese alliantie Epicur

Met subsidie van de Europese Commissie bouwt de UvA aan een Europese onderwijsalliantie, samen met de University of Strasbourg (coördinator), Aristotle University of Thessaloniki (Griekenland), Adam Mickiewicz University Poznan (Polen), the University of Life Sciences and Natural Resources Vienna (BOKU Vienna, Oostenrijk), University of Haute Alsace (Frankrijk), Karlsruhe Institute of Technology (Duitsland) the University of Freiburg (Duitsland) en the University of Southern Denmark (Denemarken). Binnen Epicur werken de universiteiten in de alliantie aan de ontwikkeling van een digitale campus en aan aanbod van innovatieve vormen van studentenmobiliteit.
In 2023 is EPICUR gestart met het ontwikkelen van een pilot voor horizontal course formats waarbij studenten al vanaf het eerste jaar bachelor binnen het thema Equity, Diveristy and Inclusion een blended EPICUR vak kunnen volgen dat wordt ontwikkeld door de University of Strasbourg en de UvA. Daarnaast is er samen met het TLC van de faculteit Geneeskunde gewerkt aan het EPICUR International Centre for Teaching & Learning, en zijn vanuit het UvA EPICUR Team de eerste stappen gezet in de ontwikkeling van de EPICUR Mobility Service.

## Verbetering onderwijslogistiek

Een belangrijke doelstelling uit het instellingsplan is het ontwikkelen van standaarden in de bedrijfsvoering. In dat kader is er sinds april 2019 vanuit het UvA-brede Programma Onderwijslogistiek hard gewerkt aan verbetering van de onderwijslogistieke processen voor studenten, docenten en het onderwijsmanagement. Alle faculteiten, centrale diensten en stafeenheden hebben hard gewerkt om dit te realiseren. Hierdoor is het gelukt om binnen tijd en budget op tal van terreinen binnen de onderwijslogistieke keten UvA brede afspraken te maken over de inrichting van processen en systemen ter verbeteren van de dienstverlening. Dit heeft onder meer geleid tot een verbeterde studentensite, een vernieuwde en verbeterde manier van vakaanmeldingen, en verbetering van het aanmeldproces voor internationale uitwisseling en verbetering van cijferregistratie in Canvas. In augustus 2023 is de stuurgroep van het Programma Onderwijslogistiek opgeheven en is de Onderwijslogistieke Board van start gegaan. De Board voert regie op onderwijslogistieke processen binnen de UvA en doet voorstellen voor verbetering.

## Wet Internationalisering in Balans

Internationalisering is van groot belang voor de de kwaliteit van wetenschap en het wetenschappelijk onderwijs. De UvA koestert dan ook haar positie als academische thuisbasis voor studenten en medewerkers met diverse culturele en maatschappelijke achtergronden. Vanwege het toegenomen aantal internationale studenten in de afgelopen jaren hebben universiteiten al langere tijd gevraagd om instrumenten om de instroom beter te kunnen beheersen. In het najaar 2023 kondigde de Minister van OCW de Wet Internationalisering in Balans aan, die onderwijsinstellingen en de minister instrumenten geeft gericht op de opleidingstaal, de taalvaardigheid van studenten, het toelaten van een maximum aantal studenten bij een opleiding en het nemen van regie. In UNL-verband hebben universiteiten kritisch gereageerd, omdat zij twijfelen aan de uitvoerbaarheid ervan. Binnen de UvA heeft het college van bestuur een werkgroep ingesteld om de effecten van de wet in kaart te brengen, zodat we tijdig kunnen anticiperen. Tegelijk is in UNL-verband een traject gestart van zelfregie, waarmee universiteiten laten zien op welke manier zij invulling willen geven aan een reductie van het aantal internationale studenten.



10 FEBRUARI

Femke Kaulingfreks is benoemd op de Wibautleerstoel aan de FMG. Deze bijzondere leerstoel is ingesteld vanwege de gemeente Amsterdam ten behoeve van de studie van grootstedelijke vraagstukken, in het bijzonder van Amsterdam. Kaulingfreks gaat vanuit een sociaal-wetenschappelijk urban studies-perspectief onderzoek doen naar de ontwikkeling van de stad.

## Leven lang ontwikkelen

Kennisverwerving stopt niet na het behalen van een masterdiploma. De UvA heeft de ambitie om een leven lang ontwikkelen te faciliteren. Onder de naam UvA Academy bieden vijf faculteiten van de UvA kortlopend onderwijs voor professionals aan in tal van interessegebieden en (multi-disciplinaire) thema's. UvA Academy stelt de nieuwste inzichten uit wetenschap en beroepspraktijk beschikbaar voor professionals. Om de ambities op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen te ondersteunen, participeert de UvA in het landelijke Groeifondsproject de LLO-katalysator, waarvoor instellingen in het mbo, hbo en wo in 2022 en 2023 een bedrag van 167Meuro hebben ontvangen.

In 2023 zijn twintig nieuwe programma's ontwikkeld onder de vlag van UvA Academy, wat heeft geleid tot een deelnemersgroei van 32%. In totaal hebben bijna negenhonderd professionals deelgenomen aan één van de cursussen of masterclasses. Ook is het afgelopen jaar een eerste inter-facultaire collegereeks georganiseerd: 'Duurzaamheid in Perspectief'. Dit programma is door de FdR ontwikkeld, als penvoerder van het IP-thema Duurzaamheid, in samenwerking met SustainaLab.

Er is in 2023 intensief samengewerkt tussen UvA Academy en de afdeling Alumnirelaties & Universiteitsfonds van Bureau Communicatie. Het gezamenlijk doel is het vergroten van de deel-name van alumni aan de onderwijsprogramma's van UvA Academy, om de verbinding met de alumni te versterken.

Met de opening van het prachtige 'Huis voor Leven Lang Ontwikkelen', begin 2024, wordt het decentrale aanbod van onderwijs aan professionals samengebracht op één centrale, fysieke plek op het Roeterseiland. Dit zal de zichtbaarheid en de bekendheid van UvA Academy verder vergroten, wat bijdraagt aan de groeiambitie op het vlak van Leven Lang Ontwikkelen.

## Kwaliteitsborging onderwijs

In 2023 is de UvA begonnen met de voorbereiding van de instellingstoets kwaliteitszorg die we in 2024 voor de derde keer zullen doorlopen. In het voorjaar heeft het College van Bestuur een programmaplan vastgesteld, in overleg met decanen, waarmee we ons op een systematische wijze voorbereiden op het NVAO-bezoek. Op basis van de aanbevelingen uit de ITK van 2018 is een aantal verbetertrajecten geformuleerd. Die zijn onder meer gericht op verbetering van de monitoring van beleidsinitiatieven en van de overlegstructuur in de universitaire planning- en controlcyclus, evaluatie van de werkveldadviesraden, de huisvesting van blended learning en de implementatie van zichtbare leerlijnen in alle opleidingen.

De Nationale Studenten Enquête vormt een van de informatiebronnen voor de verbetering van de onderwijskwaliteit en op dienstverlening aan studenten. In de meeste standaardthema's NSE van 2023 scoort de UvA gemiddeld een 3,86 op een vijfpuntsschaal. Dat is een fractie lager dan het landelijke gemiddelde dat op 3,91 ligt. De scores op het gebied van studiefaciliteiten en studiebegeleiding liggen relatief laag (rond 3,5), de aansluiting op de beroepspraktijk wordt door UvA-studenten hoger gewaardeerd dan bij andere universiteiten.

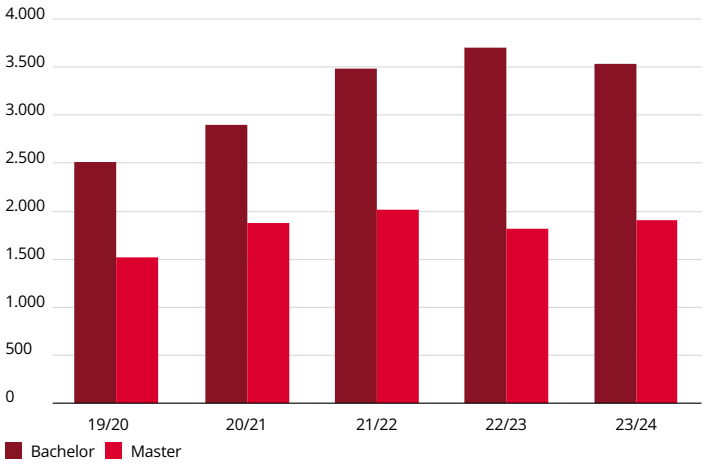
## Flexstuderen

Internationaal is er steeds meer belangstelling voor flexibel studeren. Met subsidie van het ministerie van OCW heeft de UvA geparticipeerd in een experiment met flexstuderen, dat tot doel heeft om de regie bij studenten over hun studie te vergroten door het mogelijk te maken het collegegeld in verhouding tot het gebruik te betalen. Het experiment liep medio 2023 af.
In navolging hierop heeft het College van Bestuur een werkgroep ingesteld die is gevraagd een visieverkenning op te stellen naar flexibilisering binnen de UvA. De werkgroep adviseert het college het gesprek over flexibilisering UvA breed te stimuleren en eventuele flexibiliseringsinitiatieven vanuit de faculteiten en opleidingen te faciliteren.

# Internationalisering in het onderwijs

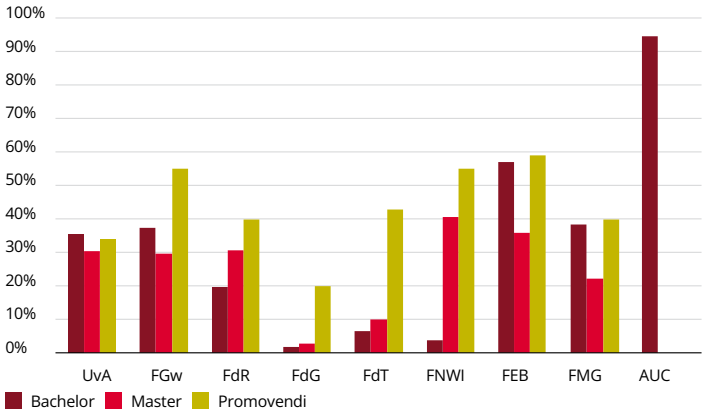
## Instroom internationale studenten

De grafiek toont de instroom (EOI) van niet-Nederlandse studenten met een buitenlandse vooropleiding. De buitenlandse instroom neemt in de bachelor sterk toe sinds de introductie van enkele Engelstalige bachelors.



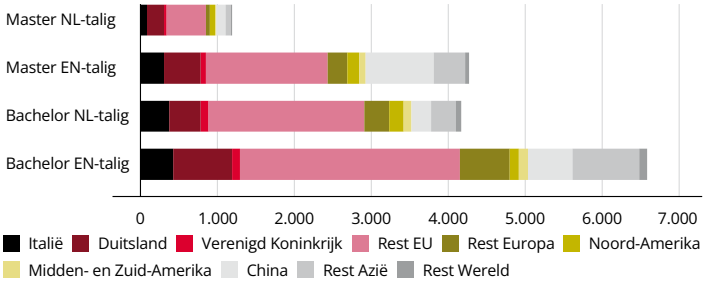

## Percentage internationale instroom

De grafiek toont het percentage niet-Nederlandse studenten in de instroom 2023 (EOI) per faculteit.




## Buitenlandse studenten naar nationaliteit

Het diagram laat zien dat de meeste buitenlandse studenten uit Europa komen, waarvan de helft uit het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Italië. De Engelstalige opleidingen trekken in toenemende mate studenten van buiten de EU.



## Honoursprogramma

Het honoursprogramma stelt studenten in staat om hun interessegebieden verder te verkennen, aanvullend op het bachelorprogramma. Het biedt een extra uitdaging aan gemotiveerde studenten die hun bachelordiploma willen aanvullen met 30 EC aan extracurriculaire vakken. Zo geven studenten met extra ambities en interesses zelf vorm aan hun studie.

Het honoursprogramma bestaat uit een mix van disciplinaire en interdisciplinaire vakken. Voor disciplinaire verdieping volgen honoursstudenten doorgaans extra, of verzwaarde, vakken aan de eigen faculteit. Voor de interdisciplinaire verbreding volgen zij vakken aan het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS), aan een andere UvA-faculteit, bij het Amsterdam University College of aan de Vrije Universiteit. Om studentenuitwisseling tussen UvA en VU te borgen, is de structuur van het gedeelde interdisciplinaire programma gezamenlijk vastgelegd in de VU-UvA Honoursregeling.

In het collegejaar 2022-2023 zijn in totaal 639 studenten gestart met het honoursprogramma. Het interdisciplinaire aanbod van het IIS is daarop uitgebreid. Het aanbod bestond uit 21 vakken, geclusterd in interdisciplinaire thema's als duurzaamheid, *Governance for Society* en *Human Health & Life Sciences*.

Op het gebied van zichtbaarheid van het programma en communityvorming binnen het programma, hebben zowel de VU als de UvA gewerkt aan verbeteringen in de promotie. Dit gebeurde onder meer via websites, kick-off meetings en promotiefilmpjes. In juni 2023 was de UvA organisator van het gezamenlijke afstudeerevenement, dat plaatsvond in de VU Aula. Ongeveer 550 mensen woonden het evenement bij. De studievereniging voor honoursstudenten, Extensus, organiseerde meerdere presentaties en begeleidde het werpen van de afstudeerhoedjes.

## Blikvangers in het onderwijs

*UvA-Docent van het Jaar 2023*
In 2023 is er geen docent van het jaar verkiezing gehouden. De TLC's zijn bezig met het door-ontwikkelen van dit proces. De verkiezingen zullen in 2024 weer gehouden worden.

*Winnaars Create a Course Challenge*
Het Instituut voor Interdisciplinaire Studies (IIS) houdt jaarlijks de UvA Create a Course Challenge. Studenten worden uitgedaagd om een idee voor een vak in te zenden en dit samen met curriculum-ontwikkelaars van het IIS uit te werken. De winnaar zal het vak het jaar daarop zelf geven. In 2023 heeft de bachelorstudent Annika Iselhorst gewonnen met haar idee voor het vak 'Decoding our Future: Opportunities and Threats of the Digital Revolution.'

*Winnaars Comeniusbeurs*
Comeniusbeurzen stellen docenten in staat hun visie en plannen voor onderwijsvernieuwing in het hoger onderwijs vorm te geven. In 2023 kregen UvA-docenten Stephanie Welten, Fam te Poel een Comenius Senior Fellowship van max. 100.000 euro en Milio van de Kamp een Comenius Teaching Fellowship van 50.000 euro voor innovatie binnen een onderwijsonderdeel (looptijd: 12-18 maanden).



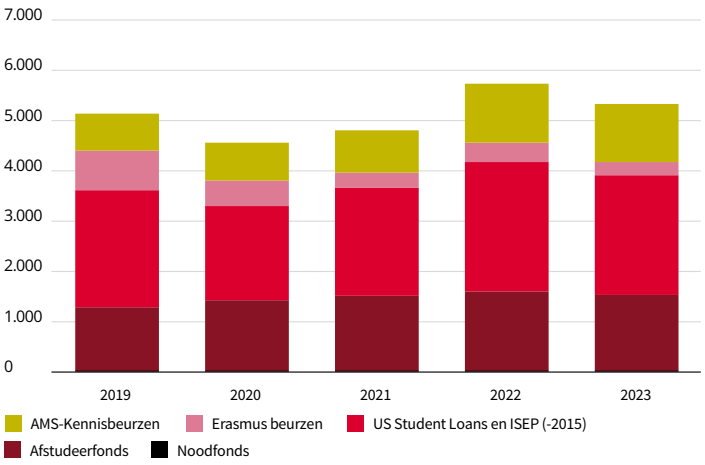
22 FEBRUARI

Als onderdeel van het verduurzamen van de bedrijfsvoering besluit het CvB dat de UvA niet meer wil bijdragen aan de financiering van fossiele brandstoffen. Op korte termijn worden de liquide middelen die tijdelijk niet nodig zijn voor de bedrijfsvoering, ondergebracht bij een duurzame bank. De CSR riep de UvA hier in april 2022 toe op.

## Financiële bijdragen aan studenten

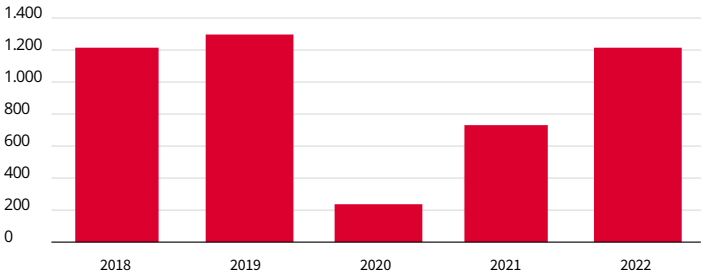
### Bijdragen aan studenten (in k€)

De grafiek toont de financiële bijdragen aan studenten uit het Profileringsfonds en externe bronnen.



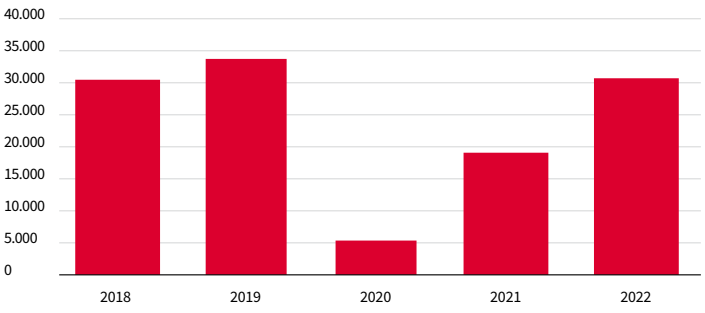

### Aantal studenten met buitenlandervaring

De grafiek toont het aantal studenten dat in een bepaald jaar studiepunten in het buitenland heeft behaald.




### Aantal behaalde studiepunten in het buitenland

De grafiek toont het aantal studiepunten dat in het buitenland behaald is.




23 FEBRUARI

Disa Sauter ontvangt van NWO een Vici-subsidie. Hiermee gaat zij onderzoek doen naar niet-verbale vocalisaties zoals lachen, schreeuwen en zuchten. Ook de aanvraag van Ruth Mugge, die zij deed vanuit de TU Delft, is met een Vici gehonoreerd.

# 3. Studenten

De UvA wil dat studenten het beste uit zichzelf kunnen halen en zich maximaal kunnen ontplooien, zowel binnen als buiten hun studie. Dat vraagt een veilige en stimulerende studie- en werkomgeving en een rijk studentenleven. Op verschillende manieren werkt de universiteit aan de bevordering hiervan.

## Studentenwelzijn

De UvA verzamelt op veel verschillende manieren informatie over studentenwelzijn. In diverse enquêtes worden vragen gesteld over de mate waarin studenten zich thuis en veilig voelen aan de UvA, zoals de Nationale Studenten Enquête (NSE) en de International Student Barometer. Deze laatste enquête is bedoeld voor de internationale studenten. Daarnaast zijn er andere bronnen die iets kunnen zeggen over welzijn van de studenten zoals het aantal aanmeldingen bij studenten-psychologen en studieprestaties. Deze bronnen zijn het afgelopen jaar geanalyseerd om een beeld te krijgen van de stand van het studentenwelzijn.

*Sociale veiligheid blijft een aandachtspunt*
Het aantal studenten dat te maken krijgt met sociale onwenselijk gedrag neemt al langere tijd licht toe, met uitzondering van de coronajaren. Deze trend valt deels te verklaren door het feit dat de UvA steeds meer studenten heeft. Niet alle vormen van sociaal ongewenst gedrag nemen evenveel toe. Met name discriminatie en verbale agressie zijn het afgelopen jaar gestegen, het aantal gevallen van seksuele intimidatie is juist gedaald. Ook ervaren niet alle groepen studenten in gelijke mate ongewenst gedrag: over het algemeen ervaren internationale studenten meer onwenselijk gedrag dan Nederlandse studenten. Bij de invulling van de extra middelen die OCW ter beschikking heeft gesteld voor studentenwelzijn en sociale veiligheid, houden we rekening met de gesignaleerde trends en proberen we hier actief programma's op te ontwikkelen.

*Welzijn internationale studenten verdient extra aandacht*
Ook uit andere indicatoren blijkt dat het welzijn van internationale studenten meer onder druk staat dan die van de Nederlandse studenten. Internationale studenten voelen zich minder vaak thuis aan de UvA en maken zich doorgaans meer zorgen over hun studievoortgang. Daarbij melden zich ook relatief veel internationale studenten aan bij studentendecanen en -psychologen.

*Extra maatregelen en meer onderzoek nodig*
Het ministerie van OCW heeft voor de komende jaren extra middelen ter beschikking gesteld om studentenwelzijn te verbeteren. De UvA is met dit geld in staat om extra maatregelen te nemen op het gebied van sociale veiligheid en het verbeteren van studentenwelzijn in het algemeen, bijvoorbeeld door het uitbreiden van het Buddy-programma. Daarnaast doet de UvA het komende jaar onderzoek naar de precieze oorzaak van de druk op het welzijn van internationale studenten. Met de resultaten van dit onderzoek kunnen extra-, en gerichte maatregelen genomen worden. De wijze waarop de UvA de extra middelen voor studentenwelzijn inzet, is een voortzetting en uitbreiding van de eerdere NPO-middelen.

## Studeren met een functiebeperking

Begin 2023 heeft het College van Bestuur een werkgroep ingesteld die van het College van Bestuur de opdracht heeft gekregen om advies uit te brengen over studeren met een functiebeperking. Hoewel de afgelopen jaren bij de UvA veel gedaan om beleid op dit terrein tot uitvoer te brengen, voelen studenten zich vaak niet goed geholpen. De werkgroep heeft advies uitgebracht, dat vervolgens is getoetst op financiële en organisatorische haalbaarheid. In 2024 zal het advies van de werkgroep tot uitvoering worden gebracht, waarbij verbeteringen zullen plaatsvinden ten aanzien van de communicatie en informatievoorziening, de onderwijslogistieke processen en de kennisopbouw binnen faculteiten. In elke faculteit zal een functionaris tentamen- en onderwijsvoorzieningen worden aangesteld; op universitair niveau zal kennisuitwisseling en procesverbetering worden gecoördineerd.

## Financiële ondersteuning van studenten

In 2023 verleende de UvA financiële steun aan een grote groep UvA studenten, voor een studieverblijf in het buitenland. Binnen het Europese Erasmus+-programma werden 620 beurzen toegekend aan uitgaande uitwisselingstudenten, 89 voor stages en voor het eerst ook 23 beurzen voor deelname aan een Short Blended Intensive Programme. Deze beurzen worden gefinancierd uit budget van de Europese Commissie.
Daarnaast verstrekte de UvA beurzen voor *summer* schools. Zo ontvingen 12 studenten een beurs voor deelname aan een U21 *Summer* School en 31 voor de INCiTE Summer School. Deelnemers aan de NICE Summer School ontvingen vanwege het -nieuwe- blended karakter een Erasmus+-beurs.

De UvA bood ook financiële ondersteuning aan inkomende internationale diploma-studenten. Voor een deel betrof dit leningen aan 112 Amerikaanse en zestien Canadese studenten. Deze leningen worden gedekt door de Ministeries van Onderwijs van de Verenigde Staten (onder het Federal Direct Loan program/US loans) en van Canada (Canadian Student Loans).
De UvA heeft 800.000 euro bestemd voor kennisbeurzen: de Amsterdam Merit Scholarships. Deze beurzen zijn verstrekt aan 50 studenten van buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Daarnaast werden facultaire beurzen, beurzen van het Amsterdams Universiteitsfonds en van het Ministerie van Defensie toegekend en uitbetaald. Dankzij deze beurzen konden ongeveer 26 studenten aan de UvA studeren. Ook zijn beurzen uitgekeerd aan 7 uitwisselingsstudenten van Zuid-Afrikaanse partneruniversiteiten.

*Profileringsfonds*
In 2023 verleende de UvA voor ruim 1,5 miljoen euro ondersteuning uit de algemene middelen op grond van de artikelen 7.51-7.51h van de WHW, het zogenoemde Profileringsfonds. Uit het Profileringsfonds werden onder meer bestuursbeurzen uitgekeerd aan 805 studenten wegens deelname aan een studentenraad, opleidingscommissie of het bestuur van een studie- of studentenvereniging.

Daarnaast kregen 138 studenten een tegemoetkoming in verband met opgelopen studievertraging wegens bijzondere omstandigheden (overmacht), zoals ziekte of een functiebeperking. Vier studenten kregen een tegemoetkoming in verband met topsport en acht studenten ontvingen een tegemoetkoming om een duale master met een grotere studielast dan 60 EC te kunnen volgen.

*Noodfonds*
Studenten kunnen bij noodsituaties, die financiële problemen opleveren, een beroep doen op het Noodfonds. De situatie moet acuut, incidenteel, van beperkte omvang en oplosbaar zijn. In 2023 werd ruim zevenduizend euro uit het Noodfonds uitgegeven aan ondersteuning van acht studenten.

**Financiële ondersteuning studenten**

| OMSCHRIJVING | AANTAL STUDENTEN | TOTAAL VAN DE TOEKENNING IN K€ | GEMIDDELDE HOOGTE VAN DE TOEKENNINGEN IN EURO'S | GEMIDDELDE DUUR VAN DE TOEKENNINGEN |
|---|---|---|---|---|
| *Studenten in overmachtsituaties:* Ziekte functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen | Aanvragen 138<br>Toewijzingen 138 | 237 | 1.717 | 5 mnd |
| Bestuurders van studie- en studenten-verenigingen of de MR | Aanvragen 815<br>Toewijzingen 805 | 1.271 | 1.578 | 5 mnd |
| *Overig categorieën* Prestaties op het gebied van sport of cultuur, steun aan niet-EER-studenten, uitgaande beurzen en duale master | Aanvragen Topsport 4<br>Toewijzingen Topsport 4<br>Aanvragen Topcultuur 0<br>Aanvragen duale MA 8<br>Toewijzingen duale MA 8 | 25 | 2.083 | 7 mnd |
| Noodfonds | Aanvragen 8<br>Toewijzingen 8 | 7 | 1.229 | n.v.t. |

29 FEBRUARI

UvA-wetenschappers Miranda Cheng, Liza Mügge, Maartje van Gelder en Stephan Huveneers ontvangen van NWO een Vici-subsidie. Hiermee kunnen zij de komende vijf jaar een vernieuwende onderzoekslijn ontwikkelen en hun eigen onderzoeksgroep verder uitbouwen.

## Reflectie GV

Voor deze reflectie van de kwaliteitsafspraken over het jaar 2023 heeft de medezeggenschap de opdracht gekregen na te gaan of de UvA haar voornemen voor de periode tot en met 2023 in voldoende mate heeft gerealiseerd, rekening houdend met de gepleegde inspanningen en de omgang met onvoorziene omstandigheden. Daarnaast heeft de medezeggenschap de opdracht gekregen na te gaan of de medezeggenschap voldoende betrokken is gedurende de uitvoering van het plan.

**Status**

*Onderwijsfaciliteiten*

Een deel van de kwaliteitsgelden wordt uitgegeven aan de verbetering van specifieke onderwijsfaciliteiten. Faculteiten kunnen hiervoor een aanvraag doen bij de centrale commissie onderwijsfaciliteiten, die vervolgens adviseert aan het College van Bestuur of ze passen binnen de gestelde doelen rondom de kwaliteitsafspraken. Twee leden van de Gezamenlijke Vergadering (GV), één van de Centrale Studentenraad (CSR) en één van de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben zitting in deze commissie. De GV is tevreden over de centrale betrokkenheid van de medezeggenschap in deze commissie. De medezeggenschap wordt voldoende meegenomen in het proces van besluitvorming. Verder worden op de meeste faculteiten interessante projecten van hoge kwaliteit ingediend, die leiden tot een duidelijke verbetering van de faciliteiten op de faculteiten.

De betrokkenheid van de facultaire medezeggenschap in dit proces verschilt per faculteit. Op sommige faculteiten wordt die al vanaf het begin betrokken bij het zoeken naar verbeterpunten van de onderwijsfaciliteiten; faculteiten als FGw en FNWI nemen de medezeggenschap mee in het zoeken naar potentiële verbeterpunten in de onderwijsfaciliteiten van de faculteit, wat gewaardeerd wordt door de medezeggenschap. Bij enkele andere faculteiten lijkt deze uitvraag minder aanwezig te zijn.

*Onderwijs- en leercentra*

De Teaching- and Learning Centres (TLC's) zijn ingericht op zowel centraal niveau als facultair niveau om de thema's docentprofessionalisering en kleinschaliger en intensiever onderwijs te verbeteren. De afgelopen jaren is de medezeggenschap tevreden geweest over het functioneren van deze centra, en ook dit jaar is dat niet anders. Op alle faculteiten lijken de TLC's goed te draaien en zijn er geen klachten over het functioneren hiervan.

*Professionalisering van docenten*

Op dit vlak zijn er over 2023 geen wijzigingen te melden, ook al valt te constateren dat bij sommige faculteiten de inzet van de gelden achterblijft bij de begroting.

**Ontwikkelingen**

In 2023 zijn er weinig ontwikkelingen geweest wat betreft de nadere uitwerking van de kwaliteitsafspraken op de universiteit. Over het algemeen is op de faculteiten het beleid van afgelopen jaren gevolgd, zonder veel verandering. Wat betreft het vervolg van de kwaliteitsafspraken zijn er wel meerdere ontwikkelingen geweest, waar de GV verder naar kijkt in het volgende deel.

**Vooruitblik**

Aangezien na 2024 de kwaliteitsafspraken aflopen en al vóór de volgende reflectie een besluit moet worden genomen over de wijze waarop de UvA dit traject voortzet, wil de GV dit moment te baat nemen om een vooruitblik te werpen op de eventuele toekomst van deze afspraken.

Allereerst wil de GV wijzen op de gelden die voor de periode 2019-2024 opzij gezet zijn. Enkele facultaire medezeggenschapsraden hebben uit het gesprek met hun bestuurder begrepen wat daarvan niet wordt

uitgegeven terugvloeit naar de facultaire balans. De GV heeft echter begrepen dat dit niet per se het geval is, en adviseert hierover vanuit de universiteit duidelijkheid te geven aan de faculteiten.
Verder is op het moment van schrijven nog onduidelijk hoe het vervolg van de kwaliteitsafspraken landelijk ingericht zal worden. Op basis van de brief van minister Dijkgraaf, verzonden 22 december 2023, lijken de gelden worden toegevoegd aan de lump sum, maar ook aan de hoofdlijnen van de begroting. Er blijft echter ook nog een kans dat een nieuwe regering wordt gevormd, die andere keuzes maakt. De GV wil deze kans aangrijpen om mee te geven dat, indien er een vrijere keus voor de UvA is, ze graag meedenkt en betrokken blijft bij de uitgave van deze gelden. Zelfs in een andere, vrijere vorm, is de medezeggenschap graag betrokken bij alles wat raakt aan onderwijskwaliteit.



9 MAART

De UvA kondigt aan de eigen betrokkenheid bij het Nederlandse koloniale- en slavernijverleden te gaan onderzoeken. In 2023 wordt gestart met een vooronderzoek, waarin wordt geïnventariseerd welke collecties, archieven en gebouwen verder moeten worden onderzocht. Dit vooronderzoek vormt de basis voor het daadwerkelijke onderzoek.

# 4. Kwaliteitsafspraken

Uit de besparing die de invoering van het leenstelsel vanaf 2015 oplevert, is geld beschikbaar om te investeren in het onderwijs: de zogenoemde studievoorschotmiddelen. Dat geld is bestemd voor de verbetering van de onderwijskwaliteit. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) heeft in april 2018 een akkoord gesloten met de koepelorganisaties en studentenbonden over het vormgeven van de Kwaliteitsafspraken hoger onderwijs 2019-2024.

De UvA heeft in 2018-2019 een intensief proces doorlopen van themaselectie en uitwerking van de plannen, waarbij de universitaire gemeenschap actief is geraadpleegd. Medio 2019 is overeenstemming bereikt over de Kwaliteitsafspraken hoger onderwijs 2019-2024. De NVAO bracht daarover in november 2019 een positief advies uit. Dit advies is in januari 2020 bekrachtigd met een positief besluit van de minister over de toekenning van de middelen.

De UvA heeft voor de inzet van de middelen de volgende thema's gekozen:
- verdere docentprofessionalisering
- passende en goede onderwijsfaciliteiten
- intensiever en kleinschalig onderwijs

Daarnaast zijn middelen aan de faculteiten toegekend om Teaching & Learning Centres (TLC's) in te richten. Deze centra vervullen een belangrijke rol op het gebied van docentprofessionalisering, kennisdeling en onderwijsinnovatie.

### Algemeen beeld

Voor de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken was 2019 een opstartjaar. Direct na de aanloopfase werd de uitvoering van veel projecten bemoeilijkt door de coronacrisis, waardoor de uitgaven in de eerste jaren zijn achtergebleven. Toch is het gelukt om een groot deel van de beschikbare middelen te besteden, waarbij soms enige aanpassing heeft plaatsgevonden in overleg met de medezeggenschap. De UvA heeft opnieuw veel geïnvesteerd in de verdere professionalisering van docenten. Er is een breed scala aan trainingen georganiseerd en er zijn beurzen en ontwikkeluren beschikbaar gesteld voor onderwijsvernieuwing en onderwijsonderzoek. Parallel aan de centrale inspanningen op het gebied van docentprofessionalisering, hebben de faculteiten gewerkt aan de intensivering van het onderwijs, op manieren die passen bij de opleidingen die zij aanbieden. Daarbij zijn onder andere nieuwe plannen ontwikkeld voor verdere verbetering van de onderwijsfaciliteiten om intensiever onderwijs steeds beter te kunnen faciliteren. Deze plannen zijn deels in 2023 uitgevoerd en worden in 2024 voortgezet. In 2022 is de besteding goed op gang gekomen, deze lijn is in 2023 doorgezet. Het budget voor dit jaar is grotendeels uitgegeven. Het ongebruikte budget uit vorige jaren bedraagt M€ 10,7. De organisatieonderdelen hebben gepland dit uiterlijk in 2025 (collegejaar 2024-2025) te besteden.

De tabellen laten zien dat binnen het thema docentprofessionalisering in 2023 de eerder opgelopen onderbesteding begint af te nemen. Ook de bestedingen op de TLC's zijn ten opzichte van 2022 verder uitgebreid. Op het centrale thema 'passende en goede onderwijsfaciliteiten' (hierna: onderwijsfaciliteiten) is de geplande inhaalslag voor toekenning van budgetten in 2023 vrijwel volledig gerealiseerd. Een groot deel van het reeds aan de faculteiten toegekende budget op dit thema moet nog wel tot feitelijke besteding leiden. Een deel van deze plannen is in 2023 opgestart, met de rest wordt in 2024 aangevangen. Op het thema 'intensiever onderwijs' is in 2023 wederom een groot deel van het beschikbare budget uitgegeven, maar minder dan begroot. Er staat daarnaast nog een restant van eerdere jaren open, het is nog niet gelukt die achterstand in te lopen. Onder meer omdat het lastig blijkt om incidentele piekinzet op dit thema te realiseren.

## Bestedingen middelen kwaliteitsafspraken per thema

**Tabel 1: begroting en realisatie per thema 2023 met restant 2022 (bedragen in M€)**

| BESTEDING MIDDELEN PER THEMA BESCHIKBAAR 2023 + RESTANT 2022 | RESTANT 2022 | BEGROTING 2023 | BESCHIKBAAR 2023 | REALISATIE 2023 | RESTANT 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Intensiever onderwijs | 6,3 | 19,0 | 25,3 | 16,7 | 8,6 |
| Verdere professionalisering van docenten | 1,5 | 3,5 | 5,0 | 3,9 | 1,1 |
| Passende en goede onderwijsfaciliteiten | 1,1 | 0,7 | 1,8 | 0,7 | 1,1 |
| Teaching and Learning Centres (TLC's) | 0,3 | 0,3 | 0,6 | 0,4 | 0,2 |
| Overig | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,4 | -0,3 |
| **Totaal** | **9,3** | **23,5** | **32,8** | **22,1** | **10,7** |

* Het budget voor AUC en FdT is volledig onder 'intensiever onderwijs' opgenomen. De besteding door AUC en FdT valt onder 'intensiever onderwijs', 'verdere professionalisering van docenten' en 'overig'.

**Tabel 2: realisatie per organisatieonderdeel 2023 met restant 2019-2022 (bedragen in k€)**

| BESTEDING MIDDELEN KWALITEITSAFSPRAKEN PER FACULTEIT | RESTANT 2022 | BEGROTING 2023 | BESCHIKBAAR 2023 | REALISATIE 2023 | RESTANT 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Faculteit der Geesteswetenschappen | 1,9 | 3,6 | 5,5 | 3,6 | 1,9 |
| Faculteit der Rechtsgeleerdheid | 1,2 | 2,4 | 3,6 | 2,7 | 0,9 |
| Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | 1,8 | 3,8 | 5,6 | 3,1 | 2,5 |
| Faculteit Economie en Bedrijfskunde | -0,2 | 2,5 | 2,3 | 2,0 | 0,3 |
| Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen | 1,8 | 5,4 | 7,2 | 5,3 | 1,9 |
| Faculteit der Geneeskunde | 1,9 | 3,2 | 5,1 | 2,3 | 2,8 |
| Faculteit der Tandheelkunde | 0 | 1,0 | 1,0 | 0,9 | 0,1 |
| Amsterdam University College | 0,1 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,0 |
| UvA-breed | 0,9 | 1,0 | 1,9 | 1,6 | 0,3 |
| **Totaal** | **9,4** | **23,4** | **32,8** | **22,1** | **10,7** |

**Tabel 3: prognose inzet middelen per thema 2024-2025 (bedragen in M€)**

| PROGNOSE MIDDELEN PER THEMA | RESTANT 2023 | BEGROTING 2024 | BESCHIKBAAR 2024 | REALISATIE 2024 | BESCHIKBAAR 2025 | REALISATIE 2025 | RESTANT 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Intensiever onderwijs | 7,3 | 23,2 | 30,5 | 22,4 | 8,1 | 5,2 | 2,9 |
| Verdere professionalisering van docenten | 0,6 | 4,3 | 4,9 | 6,2 | -1,3 | 0,4 | -1,7 |
| Passende en goede onderwijsfaciliteiten | 3,1 | 1,0 | 4,1 | 2,1 | 2,0 | 1,8 | 0,2 |
| Teaching and Learning Centres (TLC's) | 0,0 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | -0,1 | 0,1 | -0,2 |
| Overig | -0,3 | 0,0 | -0,3 | 0,5 | -0,8 | 0,6 | -1,4 |
| **Totaal** | **10,7** | **28,8** | **39,5** | **31,6** | **7,9** | **8,1** | **-0,2** |



20 MAART

Tijdens het Inspiring Generations-event bespreken 135 vertegenwoordigers van het CvB, faculteiten, diensten en gelieerde organisaties de ambities en initiatieven uit het Instellingsplan van de UvA. Doel van het event is om de kennis, betrokkenheid en bijdrage aan de strategische koers van de UvA te versterken en om onderlinge samenwerking te faciliteren.

## Reflectie raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft kennisgenomen van hoofdstuk 4 van het UvA-jaarverslag 2023. Het College van Bestuur (CvB) legt hierin verantwoording af over de voortgang van de kwaliteitsafspraken. De RvT stelt vast dat de verantwoording overeenkomt met de informatie die het CvB in de loop van de tijd aan de raad heeft verstrekt.

In 2019 is na overleg met de universitaire gemeenschap overeenstemming bereikt over de manier waarop invulling wordt gegeven aan de kwaliteitsafspraken 2019-2024. Voor de inzet van de bijbehorende middelen heeft de UvA drie thema's gekozen: verdere docentprofessionalisering, passende en goede onderwijs-faciliteiten, en intensiever en kleinschalig onderwijs. Ook is ingezet op de inrichting van Teaching & Learning Centres (TLC's) voor docentprofessionalisering, kennisdeling en onderwijsinnovatie. Met het CvB en andere betrokkenen binnen de organisatie vindt de RvT de thema's nog steeds goed gekozen en actueel.

Na het opstartjaar 2019 werd de uitvoering van de kwaliteitsafspraken in 2020 en 2021 gehinderd door de coronapandemie. De uitgaven bleven hierdoor achter bij de doelstellingen, maar vanaf 2021 is een inhaalslag ingezet. Waar de RvT een jaar geleden constateerde dat een extra inspanning vereist was om de beschikbare middelen geheel aan de doelstellingen te besteden, kan nu worden vastgesteld dat het budget voor 2023 grotendeels is uitgegeven. Daarbij zijn soms aanpassingen gedaan ten opzichte van de oorspronkelijke plannen, in overleg met de medezeggenschap. De mate waarin de in de coronaperiode opgelopen onder-besteding is afgenomen, verschilt per thema. In totaal bedragen de nog resterende middelen uit voorgaande jaren ruim tien miljoen euro. De verwachting is dat deze uiterlijk in 2025 zijn besteed.

In 2023 is weer fors geïnvesteerd in docentprofessionalisering. Naast een breed aanbod van trainingen zijn beurzen en ontwikkeluren beschikbaar gesteld voor de vernieuwing van onderwijs en onderzoek naar onderwijs. Binnen faculteiten is gewerkt aan de intensivering van het onderwijs, op een manier die aansluit bij het eigen opleidingsaanbod. Ook zijn plannen gemaakt om dit intensievere onderwijs beter te faciliteren, die gedeeltelijk zijn uitgevoerd in het afgelopen jaar en worden voortgezet in 2024. De aangepaste werkwijze van de adviescommissie waar faculteiten projectvoorstellen kunnen indienen, heeft een stijging van het aantal aanvragen en toekenningen opgeleverd.

Evenals in voorgaande jaren is de facultaire medezeggenschap ook in 2023 betrokken bij de inzet van de middelen voor de kwaliteitsafspraken. De manier waarop deze betrokkenheid en de informatievoorziening vorm hebben gekregen, verschilt per faculteit. Dit komt tot uitdrukking in de paragraaf waarin voor elke faculteit de voortgang op de thema's wordt beschreven.

De RvT is tevreden met de aanpak en de bereikte resultaten. De verdere realisatie van de kwaliteitsafspraken en de besteding van de resterende middelen in de komende jaren wordt met vertrouwen tegemoet gezien.





24 MAART

Het Data Science Centre (DSC) organiseert het event Societal Impact of AI and Data Science. Toonaangevende datawetenschappers Francesca Dominici, Eva Méndez en Micaela Parker, allen lid van de DSC International Advisory Board, belichten belangrijke ontwikkelingen in data science.

Alle organisatieonderdelen hebben een planning gemaakt om tot het einde van de looptijd van de Kwaliteitsafspraken de resterende middelen uit te geven. De UvA streeft ernaar om zoveel mogelijk van de overschotten van de afgelopen jaren in te zetten, naast het voor 2024 beschikbare budget en de daarop reeds geplande bestedingen. Gegeven de prognoses van de organisatieonderdelen zal voor een deel van de inzet uitloop naar het tweede semester van collegejaar 2024-2025 nodig zijn.

**Tabel 4: prognose inzet middelen per organisatieonderdeel 2024-2025 (bedragen in M€)**

| PROGNOSE MIDDELEN PER FACULTEIT | RESTANT 2023 | BEGROTING 2024 | BESCHIKBAAR 2024 | REALISATIE 2024 | RESTANT 2024 | REALISATIE 2025 | RESTANT 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Faculteit der Geesteswetenschappen | 1,9 | 4,1 | 6,0 | 4,2 | 1,8 | 1,8 | 0,0 |
| Faculteit der Rechtsgeleerdheid | 0,9 | 2,5 | 3,4 | 3,0 | 0,4 | 0,4 | 0,0 |
| Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | 2,5 | 4,7 | 7,2 | 3,8 | 3,4 | 3,4 | 0,0 |
| Faculteit Economie en Bedrijfskunde | 0,3 | 3,1 | 3,4 | 3,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen | 1,9 | 6,3 | 8,2 | 8,4 | -0,2 | 0,0 | -0,2 |
| Faculteit der Geneeskunde | 2,8 | 3,3 | 6,1 | 3,8 | 2,3 | 2,3 | 0,0 |
| Faculteit der Tandheelkunde | 0,1 | 1,2 | 1,3 | 1,1 | 0,2 | 0,2 | 0,0 |
| Amsterdam University College | 0,1 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | -0,1 | 0,0 | -0,1 |
| UvA-breed | 0,2 | 3,1 | 3,3 | 3,2 | 0,1 | 0,0 | 0,1 |
| **Totaal** | **10,7** | **28,8** | **39,5** | **31,6** | **7,9** | **8,1** | **-0,2** |

Ook in 2023 is de facultaire medezeggenschap bij alle faculteiten betrokken bij het proces rondom de inzet van de Kwaliteitsafspraken. Bij de afzonderlijke faculteiten staat in meer detail aangegeven hoe de betrokkenheid van de medezeggenschap op decentraal niveau vorm heeft gekregen.

### Docentprofessionalisering UvA-breed

*Voortgang*
Bij aanvang van de Kwaliteitsafspraken heeft de UvA ervoor gekozen om extra professionaliserings-aanbod voor docenten te ontwikkelen, gericht op verschillende aspecten van de onderwijsvisie. Dit is gedeeltelijk bij het centrale TLC belegd. De overige middelen zijn toegekend aan de faculteiten voor faculteit- of opleidingsspecifieke docent- professionalisering. Een van de centrale doelen was de uitbreiding van het aanbod aan BKO+-workshops en modules (UvA *advanced courses*) voor docenten die al beschikken over de Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) en zich in bepaalde aspecten van het onderwijs verder willen bekwamen. Een ander doel was de invoering van UvA-brede pre-BKO-cursussen voor beginnende docenten. De uitvoering van deze UvA-brede activiteiten is belegd bij het centrale TLC van de UvA. Het centrale TLC heeft het aanbod aan professionaliserings-modules sinds 2019 gestaag uitgebouwd.

Het is in 2023 gelukt om de bezettingsgraad van de individuele cursussen te verbeteren: meer deelnemers, 163 vs. 148 met minder edities, 24 vs. 34. Het aantal BKO-deelnemers is eveneens toegenomen van 75 in 2022 tot 96 in 2023. Nieuw dit jaar zijn de ‘tracks’; langlopende programma’s op het gebied van toetsing en het ontwerpen van onderwijsmateriaal. Zoals eerder voorgenomen, wordt het aanbod jaarlijks geëvalueerd en zijn er aanpassingen gedaan waar nodig, zowel binnen bepaalde modules als binnen het aanbod als geheel.

Vooral op het gebied van Kennisdeling is er in 2023 een grote toename van activiteiten geweest. De Special Interest Groups (SIGs) vertonen op alle gebieden groei: in aantal (van drie naar zes), in aantal deelnemers (meer dan 200) en in aantal georganiseerde sessies. Ook het verdere aanbod aan kennisdelingssessies is toegenomen. De bestaande sessies zoals de *blended learning* community en de SKO/LOL-community worden voortgezet en er zijn nieuwe onderwerpen behandeld.

Voor 2024 worden de vijf eerdere focuspunten voortgezet, daarnaast is *scholarly development* toegevoegd als zesde bestedingsdoel voor de centrale kwaliteitsgelden:

- Reguliere UvA *advanced courses* (BKO+-modules)
- Onderwijsonderzoeksfellows
- Ontwikkeluren/beurzensysteem
- Verder uitbouwen van het aanbod en expertise *blended learning*
- *Scholarly development*
- Opleiders faculteiten

### Onderwijsfaciliteiten UvA-centraal

*Voortgang*
Vanaf de start van de Kwaliteitsafspraken is centraal budget beschikbaar gesteld voor passende onderwijsfaciliteiten die activerende onderwijswerkvormen ondersteunen. De wens is om het studielandschap zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de diversiteit aan onderwijswerkvormen. Faculteiten kunnen ervoor kiezen om dit geld in te zetten voor een zogenaamd standaardpakket (flexibel meubilair, whiteboardwanden en stekkerdozen in werkgroepzalen) of voor faciliteiten die op een andere manier aan kleinschalig en intensief onderwijs ten goede komen (maatwerk).

In 2023 is de geplande inhaalslag op dit thema vrijwel volledig gerealiseerd. De adviescommissie heeft een groot aantal aanvragen behandeld, aan vrijwel alle aanvragen is een positief advies toegevoegd. Het CvB heeft vervolgens de middelen aan de desbetreffende faculteiten toegekend. De feitelijke besteding van deze gelden zal in praktijk in sommige gevallen pas (deels) in 2024 plaatsvinden. Dit verklaart eventuele afwijkingen van onderstaand overzicht t.o.v. tabel 1.

Voor 2024 is nog circa één miljoen euro beschikbaar voor het thema onderwijsfaciliteiten. De adviescommissie zet de reeds ingezette lijn voort, de verwachting is dan ook dat het budget op dit thema (vrijwel) volledig zal worden ingezet.

**Tabel 5: Projecten in het centrale thema 'onderwijsfaciliteiten' in 2023 (bedragen in k€)**

| FACULTEIT | PROJECT | 2023 |
|---|---|---|
| Faculteit der Geesteswetenschappen | Groepsstudieplekken Bushuis/Oost-Indisch Huis | 280 |
| | Mobiele stroompunten Oudemanhuispoort | 11 |
| Faculteit der Rechtsgeleerdheid | Meubilair grote zaal REC-P* | 87 |
| | Meubilair vaardighedenonderwijs REC B/C | 151 |
| | Meubilair REC A2.12/13 | 59 |
| Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen | Valorisatievloer REC-J/K* | 150 |
| | Studieplekken REC-L | 65 |
| | AV-lab | 100 |
| Faculteit der Geneeskunde | Internationalisering@home | 406 |
| Faculteit Economie en Bedrijfskunde | Studentenbooths REC-M | 25 |
| **Totaal** | | **1.334** |

* Dit betreft gezamenlijke projecten waarvoor FdR en FMG penvoerder zijn. Het toegekende budget komt gelijkelijk ten laste aan FdR, FEB en FMG.

### Voortgang per faculteit

Hieronder wordt per faculteit de voortgang beschreven op de thema's 'intensiever onderwijs', 'docentprofessionalisering' en 'Teaching & Learning Centres'. De voortgang van het AUC (Amsterdam University College) wordt in de rapportage van de VU verantwoord. Het AUC is een samenwerkingsverband tussen de UvA en de VU.

### Faculteit der Tandheelkunde (ACTA)

ACTA heeft in 2023 gefocust op de thema's 'intensivering onderwijs' en 'docentprofessionalisering'. Binnen het eerste thema is een module 'Kwalificatie Klinisch Onderwijs' ontwikkeld. Hiervoor is samengewerkt met VU-onderzoeksinstituut LEARN! en het Amsterdam UMC. Ook is een begin gemaakt met de invoering van een leerlijn professionele ontwikkeling en is verder gewerkt aan de versterking van activerend blended onderwijs in de bachelor Tandheelkunde. Verder is een begin gemaakt met de invoering van digital dentistry in zowel de bachelor als de master Tandheelkunde. Op het gebied van docentprofessionalisering heeft de faculteit verder gewerkt aan de implementatie van team-based learning binnen het bachelorcurriculum. In 2024 worden weer stimuleringsbeurzen (€k75) ter beschikking gesteld voor de ontwikkeling van activerend, blended onderwijs. Ook start het facultaire TLC een pilot op rondom een nieuw evaluatiemodel voor onderwijs; SETQ (Systematic Evaluation of Teaching Qualities).

Over de verdeling van de kwaliteitsgelden heeft in studiejaar 2019-2020 afstemming met de FSR plaatsgevonden. De voortgang wordt twee- tot driemaandelijks in een overleg met de FSR, de directeur onderwijs en de controller doorgenomen.

### Faculteit der Geneeskunde (Amsterdam UMC, locatie AMC-UvA)

De Faculteit der Geneeskunde besteedt een groot deel van de middelen op het thema 'intensiever onderwijs' aan inzet van de zogenoemde medical educators (ME'ers). De omvang van deze groep is in 2023 minimaal toegenomen naar 22.6 fte. De ME'ers hebben voor de Bachelor Geneeskunde hun werkzaamheden voor meer blended en kleinschaliger onderwijs voortgezet. Hun aandacht ging in het bijzonder uit naar de studeerbaarheid van het eerste jaar van de bachelor, de implementatie van het premasterprogramma, de verdere verbetering van programmatisch toetsen en de inrichting van het voorbereidend onderwijs in de master. In 2024 zal de inzet van de ME'ers voor de opleiding Geneeskunde worden gecontinueerd. Er is brede tevredenheid over de toegevoegde waarde van deze nieuwe groep medewerkers. Bij de opleiding Medische Informatiekunde wordt gestreefd naar de inzet van 11 fte junior-docenten in 2024. De resterende begroting voor het thema 'intensiever onderwijs' zal in 2024 worden ingezet voor realisatie van verdere noodzakelijk geachte onderwijsvernieuwingen. In het geval van Geneeskunde is reeds duidelijk dat deze middelen benodigd zijn voor het erg arbeidsintensief gebleken programmatisch toetsen.

Op het gebied van docentprofessionalisering zijn de kwaliteitsgelden aangewend voor het aantrekken van 1.5 fte aan opleiders voor het BKO-traject alsmede aan docentontwikkelingsactivite iten. Het TLC-FdG heeft in 2023 bijgedragen aan verdere professionalisering van (junior-) docenten en ME'ers. De BKO is verder geprofessionaliseerd en er is samenwerking gezocht met het VUmc om een gedeelde docentenpopulatie gezamenlijk te kunnen bedienen. Een nieuwe activiteit is de debatreeks 'dappere dokters'. In deze bijeenkomsten worden de uitdagingen van de dokters van de toekomst verkend met studenten, docenten, onderzoekers en externen. De facultaire blended learning-groep heeft gewerkt aan een inventarisatie van bestaand blended onderwijs. Daarnaast heeft het onderwijs geïdentificeerd dat in aanmerking zou komen voor herontwikkeling in een meer blended format.

30 MAART

De ERC kent Advanced Grants toe aan Jeroen de Kloet en Jason Hessels. De Kloet gaat onderzoek doen naar de populaire muziek, hedendaagse kunst en queer cinema op het Chinese vasteland en in Hongkong. Hessels gaat in zijn onderzoek op zoek naar de oorsprong van snelle radioflitsen.

In de reguliere overleggen die de opleidingen en directie van het Instituut Onderwijs en Opleiden (IOO) voeren met de facultaire medezeggenschap, komt de voortgang van de projecten regelmatig aan de orde. Ook in het reguliere overleg van de directie IOO met de commissie Onderwijs en Onderzoek van de OR staat het onderwerp standaard op de agenda.

### Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB)

Het project 'Learning in Context/My Future First' blijft een van de grootste projecten. Binnen dit project worden gedurende het jaar veel activiteiten georganiseerd voor studenten. Het doel hiervan is om ze vanaf de start van hun studie tot na het behalen van hun diploma te begeleiden bij hun voorbereiding op de arbeidsmarkt. Verder blijft de vraag van docenten naar administratieve ondersteuning door student-assistenten groot. Deze inzet wordt ook vanuit de kwaliteitsmiddelen gefinancierd. Naast de voortzetting van 'Learning in Context' zijn in 2023 nieuwe initiatieven opgestart. Er is een financiële bijdrage geleverd aan de facultaire projecten 'Zichtbare Leerlijnen' en 'Nieuwe cursussen of cursusinnovatie'. In 2024 wordt binnen dit thema door het TLC en de academische staf verder gewerkt aan het inhoudelijk verbeteren en het effectiever structureren van feedback op de scriptie.

Het nog beschikbare budget voor het thema 'docentprofessionalisering' blijft hoog, in tegenstelling tot de budgetten voor intensiever en kleinschalig onderwijs. Dit heeft te maken met het feit dat pas halverwege 2023 een nieuwe TLC-manager kon worden aangesteld. Het budget voor docent-professionalisering is in 2023 gebruikt voor de ondersteuning en het trainen van docenten. Er is een groot aantal workshops georganiseerd over onder andere rethinking assessment, omgaan met AI in het onderwijs, *FeedbackFruits*, peer review, *Active Learning* en de impact van onderwijsonderzoek. Ook is het DocentOntwikkelPlan aangenomen. Dit is een programma dat junior-docenten vanuit de basis van de didactiek naar het BKO-programma leidt. Voor alle andere docent 1-3 posities is 0.1 fte beschikbaar gesteld voor *scholarly development*.

De medezeggenschap is net als in voorgaande jaren aan het begin van 2023 geraadpleegd over de verdeling van het budget. In eerste instantie uitte de OR enige bezorgdheid over het feit dat het geld voornamelijk wordt besteed aan de inzet van student-assistenten. Dankzij de buitengewoon positieve feedback van zowel docenten als studenten is de OR inmiddels overtuigd dat investeren in student-assistenten vanuit de kwaliteitsgelden effectief is. De FSR reageerde zeer positief op de georganiseerde activiteiten en drong aan op uitbreiding van bijvoorbeeld de skills-programma's. Hoewel de OC's kritisch blijven, streven we ernaar voortdurend met hen in gesprek te blijven.

In november 2023 werd een informatie- en brainstormsessie georganiseerd door de onderwijs-directie, waarbij de medezeggenschap werd uitgenodigd om de lopende projecten te bespreken en nieuwe initiatieven voor te stellen. Dit heeft het allocatieproces voor 2024 aanzienlijk vergemakkelijkt.

### Faculteit der Geesteswetenschappen (FGw)

Op het thema 'intensivering van het onderwijs' heeft de FGw drie projecten lopen:

1) Versterking van het onderzoeksintensief karakter van het (vaardigheden)onderwijs
2) Kruisbestuiving van de stad/omgeving
3) Intensivering van studiebegeleiding

Binnen het eerste project is verder gewerkt aan de versterking van het afstudeertraject van zowel de bachelor- als de masterprogramma's. Ook hebben er extra colleges plaatsgevonden over de onderzoeksthema's van de faculteit. Daarnaast zijn er extra modules georganiseerd om de schrijfvaardigheid en onderzoeksvaardigheden van studenten te verbeteren.

Onder het tweede project is opnieuw een deel van de middelen ingezet voor de versterking/intensivering van de interactie tussen opleidingen en de maatschappelijke omgeving. Binnen dit

doel wordt intensievere samenwerking gestimuleerd met externe partners (kennisinstellingen, musea, stagegevers). Ook worden studenten in contact gebracht met het werkveld, of wordt geïnvesteerd in de begeleiding van studenten bij het zoeken of uitvoeren van stages. Binnen het derde project zijn de bestedingen voortgezet ten behoeve van de uitbreiding en verbetering van de studiebegeleiding binnen het College of Humanities en de Graduate School of Humanities. De capaciteit van de studieadviseurs is in 2023 verder uitgebreid.

Op het gebied van docentprofessionalisering is in 2023 uitvoering gegeven aan het nieuwe facultaire docentenbeleid. Dit beleid heeft geresulteerd in een toegenomen vraag naar professionaliseringsmogelijkheden voor docenten. Op basis van een pilot is een herontwerp voor de basiskwalificatie onderwijs (BKO) 'nieuwe stijl' ontwikkeld en aangeboden. Ook het BKO+-aanbod is uitgebreid, hetgeen heeft bijgedragen aan een versterking van de professionaliseringsinfrastructuur van de faculteit.

Vanuit het TLC-FGw zijn in 2023 twaalf onderwijsinnovatiebeurzen verstrekt aan opleidingen. Elke opleidingsdirecteur kreeg zo de mogelijkheid om voor in totaal 80 uur een of meerdere docenten in te zetten voor de uitvoering van innovaties of onderwijsideeën gerelateerd aan *blended learning*. Zeven opleidingen zijn gestart met het uitvoeren van een curriculumanalyse in het kader van het project 'Zichtbare Leerlijnen'. Het TLC-FGw ondersteunde deze processen door extra begeleidingssessies aan te bieden. Deze sessies gingen over het formuleren van leerdoelen op vakniveau, het ontwerpen van onderwijs en goed toetsen. Naast de bestaande ondersteuning op de gebieden toetsing en onderwijs in academische taalverwerving, heeft het TLC individuele ondersteuning aan docenten en vakgroepen geboden. Ook zijn gebruikers van de kennisclipstudio begeleid bij de opname van de clip en het inbedden ervan in het onderwijs, met bijzondere aandacht voor de impact op het onderwijsontwerp.

Het bestuur heeft in het voorjaar van 2023 geconstateerd dat er aanvullend budget beschikbaar is voor de realisatie van de eerder gekozen bestedingsdoelen. In overleg met de opleidingsdirecteuren is een plan opgesteld om binnen de eerder geformuleerde bestedingsdoelen extra investeringen te doen. Dit plan is in juni 2023 besproken met de OR en FSR, waarna het bestuur in september 2023 een definitief besluit heeft genomen. Het plan bevat uitsluitend additionele activiteiten die ten gunste komen van de student. De opleidingsdirecteuren leggen hun gekozen bestedingsdoelen vooraf ter instemming voor aan de OC.

### Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI)

In 2023 heeft de faculteit verder gewerkt aan de uitvoering van het in 2020 geactualiseerde plan voor de kwaliteitsafspraken. In het facultair plan wordt het UvA-thema 'Intensivering onderwijs' uitgewerkt in drie facultaire thema's:

- Meer tijd en aandacht voor studenten
- Betere voorbereiding op beroep/loopbaan
- Community building

Als onderdeel van het eerste thema is in 2022 de werving afgerond van UD's en Postdocs met verruimde onderwijstaak. De faculteit verwacht in 2024 nog een zeer beperkt aantal nieuwe toekenningen voor deze posities.
Op het tweede thema is in 2023 verbetering gerealiseerd door wederom in te zetten op vaardigheidsonderwijs binnen de masteropleidingen en Community Service Learning-vakken in Student Labs en het Student Impact Centre. Wegens het vertrek van de coördinator heeft het werk aan dit project enige tijd stilgelegen. Met ingang van januari 2024 zal een nieuwe coördinator dit project voortzetten. Binnen de leerlijn Professional Skills wordt ook een vak over loopbaanoriëntatie aangeboden dat grote populariteit geniet. Er wordt binnen dit vak nauw samengewerkt met het UvA Student Careers Centre.

Binnen het derde thema, *Community Building*, heeft de FNWI geïnvesteerd in sociale activiteiten met speciale aandacht voor internationale masterstudenten. Voor de opleiding Mathematics is binnen dit thema een begeleidingsprogramma voor internationale eerstejaars studenten ontwikkeld, waarbij deze studenten een buddy krijgen toegewezen die hen wegwijs maakt binnen de faculteit. Het TLC blijft een vaste waarde op het gebied van onderwijsinnovatie, kennisdeling en docent-ontwikkeling. In het voorjaar van 2023 is de positie Hoofd TLC vacant gekomen, deze positie is inmiddels ingevuld door twee medewerkers die gezamenlijk de leiding van het TLC vormen.

Gedurende het afgelopen jaar zijn de FSR en OR mondeling op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en de voortgang. Daarnaast is het jaarverslag kwaliteitsmiddelen 2022 schriftelijk gedeeld met beide raden.

### Faculteit der Rechtsgeleerdheid (FdR)

*Juridische bachelor- en masteropleidingen*
De bachelorfase van de juridische opleidingen zetten in op activerend leren en ervaringsonderwijs ter bevordering van studentbetrokkenheid en studenttevredenheid. Dit zal vorm krijgen met de invoering van de onderwijsvernieuwing bachelors, die met ingang van studiejaar 2023-2024 stapsgewijs per jaar zal worden ingevoerd. Vooruitlopend op deze stapsgewijze invoering waren al enkele verbeteringen doorgevoerd die in 2023 met name voor de hogerejaars vakken zijn gecontinueerd. Delen van deze vernieuwing worden bekostigd met de kwaliteitsmiddelen. Voor de juridische masteropleidingen is bij aanvang van de kwaliteitsafspraken als doelstelling opgenomen om het masteronderwijs te intensiveren. Dit gebeurt bij een aantal vakken door activerende leervormen in een kleinschalige en intensieve setting en via doorontwikkeling van het ervarings-onderwijs in de Amsterdam Law Practice. De projectplannen bevatten elk een begroting om de geplande acties uit te voeren. In 2023 zijn de plannen en het budget grotendeels gerealiseerd. Bij enkele opleidingen wordt een deel van de actiepunten en daarmee ook het budget doorgeschoven naar 2024. De redenen hiervoor zijn veelal een tekort aan bemensing en de hoge werkdruk. In samenwerking met het TLC doorliepen vrijwel alle masteropleidingen in 2023 het programma ‘Zichtbare Leerlijnen’ van de UvA. Dit blijkt een uitstekend instrument om onderwijsvernieuwing te helpen realiseren.
Waar 2022 in het teken stond van de ontwikkeling van interne docentprofessionaliseringscursussen, zijn deze in 2023 voor het eerst ook volledig intern uitgevoerd. Ook zijn er twee BKAW-cursussen voor startende docenten (waarvan een groep vaardighedendocenten) en twee BKO-cursussen afgerond.

*PPLE*
Bij de bachelor PPLE worden kwaliteitsgelden vooral ingezet voor professionalisering van het onderwijs en de begeleiding van studenten. Zo worden nu de mentoren van de PPLE-studenten getraind in gespreksvaardigheden. Ook is de eigen training van de werkgroepdocenten uitgebreid en krijgen studenten in het eerste jaar meer feedback op hun academische schrijfvaardigheid. Daarnaast wordt een aantal vaste en facultatieve onderdelen van het PPLE-curriculum nu gecoördineerd door een docent: de stagemogelijkheden voor ouderejaars, het What you don’t learn at school-programma (bildung), het *Talent Development*-programma en sinds kort ook de mogelijkheden voor *community service* of *impact learning*.

In januari 2022 zijn de bestedingsplannen voor de periode 2022-2024 in de overlegvergaderingen met de OR en de FSR geagendeerd. Medio 2022 is met een positief advies van de medezeggenschap de OER 2022-2023 van de bacheloropleidingen vastgesteld. Hierin zijn de onderwijsprogramma’s en eindtermen van de nieuwe bachelors opgenomen. Voor de masteropleidingen zijn de projectplannen per master(track) door de opleidingsdirecteur of coördinator van het programma toegelicht. Op die manier is de opleidingscommissie erbij betrokken en zijn hun adviezen

meegenomen bij de implementatie van de plannen. De rapportage over de bestedingen 2022 is begin 2023 aan de OR en de FSR aangeboden. De rapportage over de bestedingen 2023 zal begin 2024 op vergelijkbare wijze aan de OR en de FSR worden voorgelegd.

### Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen (FMG)

De FMG heeft in de afgelopen jaren extra geïnvesteerd in studentgerichte en activerende werk- en toetsvormen. Hiertoe zijn vier thema's geïdentificeerd:

- Differentiatie en verbondenheid
- Balans tussen contacturen en zelfstudie
- Leren in context
- Feedback en regulatie

Welke specifieke interventies gewenst zijn, varieert per opleiding. Elke opleiding heeft de afgelopen jaren een eigen mix van intensieve en extensieve werkvormen gekozen. We zien de volgende rode draden wat betreft de projecten van de opleidingen: beschikbaar stellen van extra materiaal voor verdieping en remediëring, extra aandacht voor methodologie-onderwijs, aandacht voor inclusief onderwijs, effectiever gebruik van praktijkervaring in het onderwijs, intensivering van het onderwijs, verbetering van de leerlijnen en extra werkgroepen en feedback. Enkele voorbeelden van succesvolle projecten en activiteiten zijn:

- Intensivering van methodenonderwijs door extra individuele spreekuren voor studenten tijdens de data-analysefase van hun thesisonderzoek (Sociale wetenschappen).
- Alumni inzetten in de cursussen en bij andere activiteiten, voor een betere aansluiting op het werkveld en de beroepspraktijk (Communicatiewetenschap).
- Workshop *Diversity Matters Matter* voor alle eerstejaars studenten, om studenten bewust te maken van de belangrijkste thema's met betrekking tot het huidige diversiteit- en inclusiedebat en om een gesprek op gang te brengen op basis van de perspectieven en identiteit van de studenten. (Pedagogische- en Onderwijswetenschappen).
- Intensivering van feedback op het *Extended Thesis Proposal* (ETP): de docent krijgt meer tijd voor het geven van feedback aan de student op het ETP. (Communicatiewetenschap).
- Intervisiegroepen voor research master studenten tijdens hun research internship en thesis, om co-actief leren te stimuleren en eenzaamheid en isolement tegen te gaan tijdens de stage en het schrijven van de scriptie. (Psychologie).
- De gelden voor docentprofessionalisering zijn binnen de FMG verdeeld onder de facultaire domeinen. Er is afgesproken dat het TLC-FMG de gelden beheert, aangezien het organiseren van docentprofessionalisering een belangrijke doelstelling is van het TLC. De gelden zijn in 2022-2023 onder andere aan de volgende projecten besteed:
  - Samenwerking tussen meer en minder ervaren docenten via een buddysysteem voor nieuwe medewerkers.
  - Docenten hebben lesobservaties bij collega's uitgevoerd en middels intervisie hun ervaringen besproken.
  - Training van docenten in de onderwijsmethode *Problem-Based Learning* (PBL).
  - Intervisiesessies voor docenten die bachelorprojecten begeleiden.
  - Vergroting van het aantal plekken in het SKO-traject.
  - Vergroting van aantal plekken in de 'Leergang Onderwijskundig Leiderschap'.

De FSR en de OR zijn in de gelegenheid gesteld om de decaan input te geven aangaande de in 2021-2022 voltooide evaluatie van kwaliteitsafspraken. De aangedragen verbeterpunten zijn besproken op het overleg van onderwijsdirecteuren in januari 2022 en zijn aldaar ter harte genomen. De kwartaalrapportages worden doorlopend met de FSR en OR gedeeld, zodat zij op de hoogte blijven van de (financiële) voortgang van de kwaliteitsafspraken binnen FMG.



11 APRIL

Het CvB stelt het nieuwe HR Programma vast: een uitwerking van de HR-ambities uit het UvA Instellingsplan 2021-2026. In dit programma staat in 15 doelstellingen beschreven hoe de UvA ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever wil zijn.

# 5. NPO

In 2021 lanceerde het Kabinet het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Dit programma bevat een serie maatregelen voor alle onderwijssectoren om de middellange termijn effecten van de coronapandemie op te vangen en uitzicht te bieden op de jaren daarna. Het programma kent twee tranches. In de tweede tranche zijn de NPO-middelen verdeeld op basis van bestuursakkoorden voor onderwijs en onderzoek. Voor de tweede tranche heeft de UvA specifieke plannen ontwikkeld die invulling geven aan de bestuursakkoorden. In deze coronaparagraaf legt de UvA verantwoording af over de besteding van de NPO-middelen uit de tweede tranche. De NPO-middelen moeten uiterlijk in 2024 zijn uitgegeven.

**Tabel 1: begroting en realisatie NPO 2021-2024 (bedragen in k€)**

| UvA TOTAAL | TE ONTVANGEN 2021 | TE ONTVANGEN 2022 | BESTEED 2021 | BESTEED 2022 | BESTEED 2023 | TE BESTEDEN 2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **BEKOSTIGING** | | | | | | |
| Bekostiging onderwijsdeel: corona enveloppe (2e tranche) | 5.306 | 4.740 | 892 | 3.354 | 3.987 | 1.813 |
| Bekostiging onderzoek | 3.201 | 3.201 | 2.070 | 3.377 | 939 | 16 |
| Bekostiging onderwijsdeel: extra instroom studenten studiejaar 2020-2021 | 17.008 | 0 | 17.008 | 0 | 0 | 0 |
| Bekostiging onderwijsdeel: compensatie verlagen collegegeld | 12.955 | 27.663 | 12.955 | 27.663 | 0 | 0 |
| **SUBSIDIES** | | | | | | |
| Regeling extra hulp voor de klas | 1.396 | 0 | 1.396 | 0 | 0 | 0 |

## Invulling bestuursakkoord: onderzoek

De NPO-middelen voor onderzoek hebben tot doel om onderzoekers met een tijdelijk contract, waarvan het onderzoek vertraging heeft opgelopen als gevolg van de coronacrisis, in staat te stellen om hun onderzoek af te ronden. Dit is in het belang van hun wetenschappelijke carrière, de continuïteit van het onderzoek en de kwaliteit van het hoger onderwijs in Nederland.

De beschikbare NPO-gelden zijn binnen de UvA vrijwel volledig besteed aan het verlengen van tijdelijke contracten van onderzoekers, om hen zo in staat te stellen hun onderzoek af te ronden.

**Tabel 2: begroting en realisatie NPO-gelden voor onderzoek per faculteit 2023 (excl. FdG, bedragen in k€)**

| FACULTEIT | RESTANT 2021 | TOEGEKEND IN 2022 | BESCHIKBAAR IN 2022 | BESTEED IN 2022 | RESTAND 2022 | BESTEED IN 2023 | RESTAND 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FEB | 43 | 166 | 209 | 209 | 0 | 0 | 0 |
| ACTA | 0 | 11 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| FdR | 0 | 130 | 130 | 130 | 0 | 0 | 0 |
| FGw | 444 | 444 | 887 | 887 | 0 | 0 | 0 |
| FMG | 644 | 1.240 | 1.885 | 929 | 955 | 939 | 16 |
| FNWI | 0 | 1.211 | 1.211 | 1.211 | 0 | 0 | 0 |
| **Totaal** | **1.131** | **3.201** | **4.333** | **3.377** | **956** | **939** | **16** |

**Tabel 3: begroting en realisatie NPO-gelden voor onderzoek UvA-breed 2023 (excl. FdG, bedragen in k€)**

| NPO ONDERZOEK EXCL. FdG | GEHOLPEN ONDER-ZOEKERS 2022 | TOTALE KOSTEN 2022 | BUDGET 2022 | GEHOLPEN ONDER-ZOEKERS 2023 | TOTALE KOSTEN 2023 | BUDGET 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| A. NPO steunprogramma onderzoekers | 115 | 3.377 | 4.332 | 29 | 939 | 955 |
| B. Inzet eigen middelen | 14 | 246 | | 97 | 2.252 | |
| **Totaal** | **129** | **3.623** | **4.332** | **126** | **3.191** | **955** |

## Invulling bestuursakkoord: onderwijs

In het bestuursakkoord onderwijs is opgenomen dat kennisinstellingen maatregelen nemen die gericht zijn op extra begeleiding en ondersteuning van studenten. Volgens het akkoord moeten de middelen aan de volgende thema's worden besteed:

- Welzijn studenten en sociale binding met de opleiding
- Ondersteuning en begeleiding coschappen en klinische stages
- Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen
- Soepele in- en doorstroom

**Tabel 4: begroting en realisatie tweede tranche NPO-gelden voor onderwijs 2021-2024 (bedragen in k€)**

| BEKOSTIGING ONDERWIJSDEEL: CORONA ENVELOPPE (2E TRANCHE) | BESTEED 2021 | GEPLAND 2022 | BESTEED 2022 | GEPLAND 2023 | BESTEED 2023 | GEPLAND 2024 | TOTAAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Soepele in en doorstroom | 554 | 2.942 | 1.718 | 2.873 | 2.116 | 1.521 | 5.909 |
| Welzijn studenten en sociale binding opleidingen | 91 | 544 | 363 | 926 | 826 | 89 | 1.369 |
| Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages | 29 | 109 | 122 | 97 | 97 | 0 | 248 |
| Coschappen en lerarenopleiding | 19 | 385 | 374 | 189 | 377 | 19 | 789 |
| Lerarenopleidingen | 94 | 483 | 559 | 407 | 407 | 0 | 1.060 |
| Overige (taalvaardigheid, patricipatie landelijk vo-ho) | 105 | 112 | 199 | 276 | 163 | 193 | 660 |
| Nog te bestemmen | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| **Totaal** | **892** | **4.577** | **3.334** | **4.767** | **3.986** | **1.822** | **10.033** |

## Welzijn studenten en sociale binding

De capaciteit van de studentenpsychologen is uitgebreid, hetgeen – tezamen met procesverbeteringen – heeft geleid tot het nagenoeg verdwijnen van de wachttijd voor een eerste contactmoment. De inzet van de projectleider studentenwelzijn heeft in 2023 geleid tot verbeterde communicatie over de dienstverlening via o.a. de website, Canvas en sociale media. In het najaar zagen we een flinke toename van het aantal studenten dat de studentenpsychologen wist te vinden. Hierbij heeft de verbeterde communicatie zeker een rol gespeeld. De eveneens gerealiseerde extra capaciteit bij de studentendecanen en de loopbaanadviseurs heeft de druk op de dienstverlening teruggebracht. Op deze wijze is ruimte gecreëerd voor het realiseren van verschillende procesverbeteringen, die ook de student ten goede komen, bijvoorbeeld een eenvoudiger proces voor het aanvragen van tentamenvoorzieningen.





12 APRIL

Koning Willem-Alexander en de Franse president Emmanual Macron bezoeken de FNWI op Amsterdam Science Park. Florian Schreck en Philippe Bouyer leiden hen rond in het Quantum Gases & Quantum Information Lab en vertellen over de veelbelovende mogelijkheden van quantumtechnologie.

Het UvA-brede Netwerk Studentenwelzijn functioneert goed en biedt een platform voor kennisdeling over welzijn en aanpalende onderwerpen zoals sociale veiligheid, studeren met een functiebeperking en diversiteit & inclusie. Op 20 juni 2023 was de UvA host van een landelijke bijeenkomst over de inzet van eHealth in het onderwijs. Voor deze bijeenkomst was een subsidie verworven van 10.000 euro van het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO). Als laatste mag niet onvermeld blijven dat binnen de huisvesting van de UvA de residence assistants (RA's) en de RA-coördinator een belangrijke rol vervullen op het gebied van vroege signalering van problematiek bij studenten. Zij functioneren effectief als verbindende schakel tussen de studenten in hun gebouw en de UvA-professionals die hulp en ondersteuning kunnen bieden.

**Tabel 5: begroting en realisatie Studentenwelzijn 2022-2024 (bedragen in k€)**

| ACTIES | BUDGET 2022 | REALISATIE 2022 | BUDGET 2023 | REALISATIE 2023 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Versterken centale begeleidingsketen | 700 | 347 | 353 | 353 | 0 |
| Continueren UvAcare | 200 | 26 | 174 | 135 | 89 |
| **Totaal** | **900** | **373** | **577** | **488** | **89** |
| Inzet UvA landelijk project | 389 | 51 | 338 | 338 | 0 |

## Ondersteuning en begeleiding coschappen en klinische stages

*Coschappen bij geneeskunde*
Door COVID-19 is de wachttijd voor coschappen van de masterstudenten geneeskunde opgelopen. De NPO-middelen zijn ingezet voor uitbreiding van het aantal plaatsen voor het coschap en extra keuzeonderwijs, zodat de wachttijd voor de master wordt ingelopen. De NPO-middelen zijn bij de FdG op de volgende manier besteed:

1. Aanbieden van extra jaarplaatsen voor coschappen Ouderengeneeskunde in samenwerking met zorginstelling Cordaan
2. Inkopen van bestaande coschapplaatsen via de Radboud Universiteit (RUN)
3. Ontwikkeling keuzetool voor keuzecoschappen

Ad 1: In samenwerking met Cordaan zijn vier jaarplaatsen voor coassistenten in de WijkKliniek gerealiseerd. Naast een vergoeding voor 0.8 fte begeleiding/supervisie door een klinisch geriater, is Cordaan gecompenseerd voor inhuizing van de coassistenten. De jaarplaatsen bij de WijkKliniek worden ook in 2024 aangeboden. Daarnaast wordt een businesscase opgesteld om deze plaatsen structureel aan te bieden.

Ad 2: Voor negen studenten zijn in 2023 bestaande coschapsplaatsen ingekocht via de opleiding Geneeskunde aan de Radboud Universiteit. Ook in 2024 volgen deze studenten nog coschappen in Nijmegen.

Ad 3: De realisatie van een keuzetool voor de keuzecoschappen is in 2023 nog niet goed van de grond gekomen. De keuzetool wordt in 2024 alsnog ontwikkeld en geïmplementeerd.

**Tabel 6: begroting en realisatie ondersteuning coschappen AMC 2022-2024 (bedragen in k€)**

| | BUDGET 2023 | REALISATIE 2023 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|
| Ondersteuning coschappen | 396 | 377 | 19 |

Tabel 6 laat zien dat in 2023 vrijwel het volledige beschikbare bedrag van k€396 is besteed. De resterende middelen worden besteed in 2024.



18 APRIL

Cognitief neurowetenschapper en experimenteel psycholoog Renée Visser ontvangt een 'For Women in Science Fellowship' (FWIS). Het FWIS-programma moedigt de wetenschappelijke loopbaan van vrouwen aan en wil uiteindelijk bijdragen aan een toename van het aantal vrouwelijke hoogleraren.

*Klinische stages bij ACTA*
De pandemie heeft een grote impact gehad op het klinisch onderwijs van de studenten in de master Tandheelkunde. Een flink deel van het klinisch onderwijs is afgeschaald. De NPO-middelen zijn bij ACTA gebruikt om die achterstand in te lopen. Daarvoor is ingezet op:

1. Uitbreiding van de externe stageplaatsen
2. Extra klinisch onderwijs
3. Extra ondersteuning voor planning en roostering

Ad 1: In 2023 zijn er nieuwe externe stageplaatsen gerealiseerd. In totaal zijn er nu 220 stageadressen voor ongeveer 150 studenten die de externe stage hebben doorlopen. Dit is conform planning. Daarmee is vanaf studiejaar 2022-23 een stabiel en toereikend aantal externe stageplaatsen gerealiseerd. Deze positieve ontwikkeling zorgt ervoor dat de externe stages in het derde jaar van de master vanaf studiejaar 2024-25 een verplicht onderdeel van het curriculum kunnen worden.

Ad 2: Om de achterstand van een deel van de MA-studenten (studiejaar 2021-22 en 2022-23) weg te werken, is extra klinisch onderwijs aangeboden. Hiervoor is extra personeel aangesteld en uit drie secties is extra personeel ingezet. Hierdoor is dit cohort masterstudenten zonder studievertraging afgestudeerd en volgen studenten uit het eerste jaar van de master vanaf collegejaar 2022-23 weer een regulier programma. Studiejaar 2023-24 is het laatste jaar waarin er extra onderwijs wordt verzorgd om alle COVID-gerelateerde studieachterstanden weg te werken.

Ad 3: Voor de planning en roostering is extra ondersteuning aangetrokken, onder meer voor stageondersteuning en voor het Skillslab van ACTA.

**Tabel 7: begroting en realisatie klinische stages/onderwijs ACTA 2022-2024 (bedragen in k€)**

| | BUDGET 2022/2023 | REALISATIE 2022 | BUDGET 2023 |
|---|---|---|---|
| Klinische stages/onderwijs | 97 | 97 | 0 |

Zoals tabel 7 laat zien, zijn de NPO-middelen ter ondersteuning van de coschappen van ACTA hiermee volledig tot besteding gekomen.

## Studievertraging en uitval lerarenopleidingen

*Lerarenopleiding primair onderwijs (PO)*
De besteding van de middelen voor de lerarenopleidingen heeft in 2023 plaatsgevonden bij de UPvA en de ILO. Dit gebeurde op projecten gerelateerd aan scholen voor voortgezet onderwijs (VO) en aan scholen voor primair onderwijs (PO).

*Inzet middelen voor lerarenopleiding primair onderwijs (PO)*
Voor de besteding van de middelen voor de lerarenopleiding PO (UPvA) waren vier projecten gedefinieerd. In 2023 heeft enkel nog besteding van twaalfduizend euro plaatsgevonden op het project voor extra uren studieadvisering.

In dit project is het studieadvies uitgebreid zodat de adviseurs meer persoonlijke begeleiding aan de studenten kunnen bieden. Net als in studiejaar 2021-2022 en 2022-2023 is de uitbreiding van studieadvies gecontinueerd in het eerste deel van studiejaar 2023-2024. Daarnaast hebben studie-adviseurs extra voortgangsgesprekken gevoerd met tweedejaarsstudenten.

*Lerarenopleiding voortgezet onderwijs (VO)*
Voor de besteding van de middelen voor de lerarenopleiding VO zijn zes projecten gedefinieerd. Deze projecten zijn in 2021 gestart en liepen door in 2022 en 2023.

**Project 1: versterking pedagogische en algemeen-didactische vaardigheden van studenten (besteding: k€94).**

Voor dit project is per 1 september 2021 een UD voor 1.0 fte aangenomen. Zij is voor de eerste twee jaar (tot 31 augustus 2023 gefinancierd) vanuit de NPO-gelden. Zij is actief betrokken in het onderwijs en ondersteunt het team van ILO-opleiders. Daarnaast is er net als in de afgelopen twee jaar wederom extra inzet geweest van een onderwijskundige bij de werkcolleges van de vakken Pedagogiek en Algemene Didactiek A en B.

**Project 2: versterking diagnostische vaardigheden van studenten en verbetering van het curriculum met het oog op het wegwerken van achterstanden bij leerlingen in het voortgezet onderwijs (besteding: k€60).**

Voor dit project zijn in 2023 in een docententeam interventies ontwikkeld ten behoeve van het post-corona onderwijs. De onderzochte thema's zijn differentiatie (d.w.z. omgaan met verschillen tussen leerlingen), taalgericht vakonderwijs en de monitoring van leerprocessen. Daarnaast hebben onderwijskundigen actief bijgedragen aan de herziening van het curriculum van de opleidingen van het ILO, met als resultaat meer aandacht voor (diagnostische) vaardigheden als brug tussen de wetenschappelijke literatuur in de opleiding en de praktijk in de klas.

**Project 3: intensivering begeleiding van zij-instromers (besteding: k€72).**

Voor dit project is in september 2021 een zij-instroomcoördinator aangenomen, die gerichte aandacht geeft aan zij-instromers in het oriëntatietraject en tijdens de opleiding. Een deel van haar contract werd ook in 2023 uit de NPO-middelen gefinancierd.

**Project 4: verbetering stagebegeleiding op de stageschool (besteding: k€23).**

In dit project verbetert de ILO de basistraining voor stagebegeleiders en wordt een aanbod van verdiepingstrainingen ontwikkeld. In 2022 en 2023 zijn verschillende verdiepende scholingsbijeenkomsten voor werkplekbegeleiders georganiseerd, bijvoorbeeld gericht op het begeleiden van zij-instromers en andere specifieke doelgroepen. Ook worden sinds begin 2022 een paar keer per jaar informatiebijeenkomsten georganiseerd voor alle werkplekbegeleiders. Zij kunnen hier met vragen en problemen terecht. De ILO heeft in 2023 verder geïnvesteerd in een 'kwartiermaker zichtbaarheid', om onze expertise als opleider van leraren beter neer te zetten richting scholen en andere partners in het veld.

**Project 5: verruiming capaciteit stagebureau (besteding: k€48).**

Voor dit project heeft de stagecoördinator van de ILO in 2023, net als in voorgaande twee jaar, extra uren gekregen om de stageplaatsing rond te krijgen. Hierdoor hebben nagenoeg alle studenten op tijd een stageplek gekregen.

**Project 6: extra mentoruren en lesbezoeken (besteding: k€98).**

Met de NPO-middelen zijn ook in 2023 over de hele linie contracten uitgebreid. Hierdoor konden nagenoeg alle lesbezoeken fysiek plaatsvinden en hebben alle studenten in ieder geval twee keer een ILO-opleider op hun stageschool op bezoek gehad. Ook krijgen de meeste studenten inmiddels naast een 'halfweg-gesprek' ook een eindgesprek met hun mentor voordat ze de opleiding afronden.

De beoogde inzet in fte is in 2023 volledig gerealiseerd.

**Tabel 8: begroting en realisatie projecten lerarenopleiding PO & VO 2022-2024 (bedragen in k€)**

| | BUDGET 2022 | REALISATIE 2022 | BUDGET 2023 | REALISATIE 2022 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Projecten lerarenopleiding PO en VO | 530 | 559 | 407 | 407 | 0 |

Tabel 8 laat zien dat het is gelukt om de begrote uren voor 2023 in te zetten. De NPO-middelen voor de lerarenopleidingen zijn hiermee volledig tot besteding gekomen.

## Soepele in- en doorstroom

*Toetsing en remediëring taalvaardigheid*
Uit onderzoek blijkt dat de taalvaardigheid van veel UvA-studenten te wensen overlaat. Vanuit het oogpunt van studiesucces is het van belang om alle bachelorstudenten van de UvA aan het begin van hun opleiding een diagnostische taaltoets aan te bieden en de taalzwakke studenten remediëring aan te bieden. De NPO-middelen zijn wederom gebruikt om alle eerstejaars bachelorstudenten kosteloos een (vrijwillige) diagnostische taaltoets en een remediëringstraject aan te bieden voor zowel Nederlandse als Engelse taalvaardigheid.

In 2023 zijn opnieuw diagnostische taaltoetsen afgenomen onder de eerstejaarsstudenten door het Instituut voor Nederlands Taalonderwijs en Taaladvies (INTT). De *Academic Literacy Test* (ALT) wordt gebruikt voor studenten in Engelstalige programma's en de Toets Academische Taalvaardigheid (TAT) voor studenten in Nederlandstalige programma's. In aanvulling daarop wordt studenten remediëring en andere ondersteuning aangeboden. Het Schrijfcentrum heeft de extracurriculaire vakken 'Beter Schrijven' (voor het Nederlands) en *Academic Writing Support* (voor het Engels) verzorgd voor studenten die zijn gezakt voor de diagnostische toetsen. Daarnaast biedt het Schrijfcentrum crash courses 'Schrijfvaardigheid en University Writing' en daarnaast diverse workshops waar studenten vrijwillig aan kunnen deelnemen. *Crash courses* en workshops worden minimaal eenmaal per blok aangeboden.

Tabel 9 toont een overzicht van de gerealiseerde aantallen studenten die in 2023 toetsing en remediëring kregen. Het aantal deelnemers aan de toets komt min of meer overeen met het aantal dat aanvankelijk is ingeschat. Datzelfde geldt voor het aantal studenten dat belangstelling toont voor remediëring. Sommige studenten volgen zowel een cursus als een workshop; zij komen dus twee keer voor in de aantallen. Tot de crash courses zijn ook eerstejaarsstudenten toegelaten die niet aan de toets hebben deelgenomen.

**Tabel 9: gerealiseerde aantallen toetsing en remediëring taalvaardigheid 2023**

| GEREALISEERDE AANTALLEN 2023 INTT | NEDERLANDS | ENGELS |
|---|---|---|
| Totaal aantal uitgenodigde eerstejaars BA-studenten (alle eerstejaars minus Rechten en Communicatiewetenschappen (CW)) | 4.725 | 3.324 |
| Aantal deelnemers deelgenomen aan de diagnostische toets (exclusief FdR en CW) | 1.262 | 1.263 |
| Aantal geslaagden | 994 | 981 |
| (in %) | 79% | 78% |
| Aantal gezakten | 268 | 282 |
| (in %) | 21% | 22% |
| Deelnemers aan cursussen Beter Schrijven en Academic Writing Support (13 resp. 12 groepen) | 130 | 200 |
| Deelnemers aan een of meer workshops: (9 Nederlandstalige en 10 Engelstalige workshops) | 75 | 100 |
| Deelnemers aan *crash courses* Schrijfvaardigheid en University Writing (november – december 2022) 4 groepen per taal | 75 | 80 |



20 APRIL

De 74-jarige student Herman Hermans krijgt zijn diploma uitgereikt als docent Klassieke talen. Hij is hiermee de oudste student die afstudeert aan de Interfacultaire Lerarenopleiding (ILO) van de UvA.

De Faculteit der Rechtsgeleerheid (FdR) en de opleiding Communicatiewetenschap (CW) boden net als vorig jaar een eigen taaltoets aan en zijn daarom niet meegenomen in tabel 9. Bij de FdR namen in totaal 664 studenten deel waarvan 143 studenten zijn uitgenodigd voor remediëring. Bij CW hebben 621 studenten de taaltoets afgelegd, waarvan 98 een remediëringstraject hebben doorlopen. Voor 2024 resteert nog een beperkt bedrag.

**Tabel 10: begroting en realisatie remediëring taalvaardigheid INTT, CW en FdR 2023-2024 (bedragen in k€)**

| | BUDGET 2023 | REALISATIE 2023 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|
| Taaltoetsen en remediëring INTT, FdR en CW | 196 | 163 | 33 |

*Aansluiting met het voortgezet onderwijs*
Voor een betere aansluiting tussen het voortgezet onderwijs en het hoger onderwijs is de UvA in eerste instantie aangesloten bij een landelijk UNL-project. De UvA ontvangt daarvoor k€ 78 per jaar voor de jaren 2021 en 2022. In UNL-verband is afgesproken om deze NPO-middelen in te zetten op één of meerdere van de volgende thema's: academische vaardigheden, studievaardigheden en kennisdeling. Een landelijke aanpak bleek na een inventarisatieronde echter niet haalbaar. Hierdoor is vertraging opgetreden in de bestedingen. Een meer regionale aanpak lijkt wel haalbaar.

De UvA is voornemens om samen met de VU een aanbod op drie thema's te ontwikkelen voor leerlingen, schooldecanen en de universitaire bacheloropleidingen. Die thema's zijn: academische vaardigheden, studievaardigheden en kennisdeling. Een recent onderzoek van ResearchNed heeft het belang van Taalvaardigheid als apart vierde thema extra benadrukt. Centraal staat het herstellen van het directe contact tussen vwo en universiteit door kennisdeling en analyse. Ook de door COVID-19 beïnvloede aansluitproblematiek zal voortdurend worden geactualiseerd. Deze acties zullen worden uitgevoerd binnen de UvA-VU regionale scholennetwerken Bètapartners, het in 2022 opgestarte AlfaGammapartners en het overkoepelende netwerk OPeRA, waarin ook de HvA en Inholland participeren. De resterende middelen worden ingezet binnen AlfaGammapartners voor een groot taalaansluitingsproject. Hiervoor wordt een projectmedewerker aangesteld. Het taal-aansluitingsproject is nog altijd actueel, maar de realisatie heeft vertraging opgelopen. Er worden gesprekken gevoerd met een mogelijke projectleider. Het is de wens om het resterende budget van 2023 in 2024 in te zetten.

**Tabel 11: begroting en realisatie landelijk project aansluiting VO-HO 2023-2024 (bedragen in k€)**

| | BUDGET 2023 | REALISATIE 2023 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|
| Participatie landelijk project aansluiting VO-HO | 159 | 0 | 159 |

*Facultaire invulling*

*FGw*
In 2023 zijn op alle thema's van het NPO uitgaven gedaan. Dit heeft de vorm gekregen van extra capaciteit voor studieadvies, online coaching middels Siggie, Facultaire vraagbaak en middelen voor extracurriculaire activiteiten vanuit de opleidingen. De inzet wordt voortgezet, in 2024 is nog budget uit 2023 beschikbaar. Ofschoon er sprake is van onderbesteding van de middelen, kunnen de onderwijsinstituten de resterende middelen in 2024 volledig benutten.

*FEB*
In 2023 is een bedrag van k€292 van de NPO-middelen besteed aan de implementatie van de *Active Learning* programma. Voor het jaar 2024 is er een bedrag van k€500 gereserveerd om het *Active Learning* programma voort te zetten en te intensiveren. De faculteit stelt voor het resterende deel van k€300 in te zetten voor de bekostiging van studieadviseurs ter bevordering van het studenten-welzijn en het wegwerken van de laatste Covid-19 achterstanden. Dit voorstel ligt momenteel bij de OR en FSR voor advies.

*FMG*
In 2023 is ingezet op volledige besteding van de beschikbare NPO-middelen ten behoeve van de doelen die in voorgaande jaren zijn vastgesteld. Alleen van het programma NPO-Connect is een ietwat kleinere versie uitgevoerd, hetgeen tot onderbesteding heeft geleid. Het overige budget is inmiddels volledig besteed. In 2024 wordt bezien hoe het resterende bedrag (€k61) ingezet kan worden op andere onderdelen van het oorspronkelijke plan.

*FNWI*
De NPO-middelen worden breed ingezet ten behoeve van een soepele in- en doorstroom voor studenten. Er is in 2023 geld besteed aan extra begeleiding voor studenten die door corona vertraging hebben opgelopen bij het afstuderen. Ook is extra inzet van studentmentoren bekostigd en is individueel en in groepen bijles voor studenten georganiseerd. Er zijn sociale activiteiten georganiseerd. De capaciteit van de studieadviseurs is uitgebreid en er zijn modules ontwikkeld over wiskunde, statistiek en bijbehorende software. Als laatste is een inloopplek opgezet waar studenten vragen kunnen stellen over voornoemde studieonderdelen.

*AUC*
Het AUC heeft de NPO-middelen ingezet voor de vergoeding van Online Admission Tests for Mathematics ( OMPT-toetsen) voor studenten die zich hebben aangemeld bij AUC en nog niet voldoen aan de wiskunde-toelatingseis. Ook is budget besteed aan individuele begeleiding van studenten bij verplichte eerstejaars methodencursussen (een-op-een tutoring door en voor studenten), alsook bekostiging van zogeheten extra help sessions voor de verplichte cursus Logica en verschillende eerstejaars methodencursussen.Voor de afronding van lopende projecten staat nog een klein restant van k€17 op de balans. Dit bedrag zal in 2024 volledig worden besteed.

*FdG*
Vanuit de NPO-middelen is vanaf 2023 een extra studieadviseur ingezet. Er zijn zeven zogenaamde *wildcard*-projecten toegekend. Dit zijn initiatieven vanuit de studenten die gericht zijn op het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden. De inzet van de extra studieadviseur wordt in 2024 gecontinueerd.

*FdR*
De FdR heeft in 2023 in grote lijnen de acties voortgezet zoals deze oorspronkelijk in 2021 zijn geformuleerd. In het *College of Law* ging het om aanvullende begeleiding door middel van uitbreiding van studieadviseurs en extra begeleiding van nieuwe eerstejaars studenten in een uitgebreider mentoraat. Tevens zijn er activiteiten georganiseerd voor alle jaargroepen aan het begin van het collegejaar. Deze activiteiten zijn gericht op een betere landing van studenten, op de versterking van hun studiekeuze en op *community building*. In de *Graduate School of Law* is de capaciteit van studieadviseurs uitgebreid, is extra ondersteuning geboden voor het schrijven van scripties en zijn er via de mentorgroepen begeleidingsactiviteiten georganiseerd voor nieuwe instromers. Omdat de uitvoeringskosten van de plannen van de juridische opleidingen lager zijn uitgevallen dan begroot, is besloten om de acties langer te continueren, tot in 2024.



23 MEI

Tijdens de UvA Onderwijsdag 2023 focussen docenten, andere onderwijsprofessionals en studenten op het belang van het onderwijs. Samen grenzeloos denken oefenen, de mogelijkheden van verbeelding ontdekken en buiten je comfortzone treden stonden dit jaar centraal.

*ACTA*
Door de coronapandemie is de in- en doorstroom van studenten in het onderwijs van ACTA gehinderd. Om de studenten te ondersteunen, is ingezet op online kennisclips om zelfstudie te bevorderen en intensievere persoonlijke begeleiding. De ontwikkeling van kennisclips is in december 2021 gestart. Ook in 2023 zijn extra kennisclips gemaakt. In 2023 is voor alle master-studenten structurele studiebegeleiding gerealiseerd. Daarnaast is de capaciteit van de studieadviseurs structureel uitgebreid. Ook is het proces rond studiebegeleiding verbeterd, waardoor studenten intensievere persoonlijke begeleiding krijgen.

**Tabel 12: begroting en realisatie soepele in- en doorstroom alle faculteiten 2023-2024 (bedragen in k€)**

| REALISATIE VAN ALLE FACULTEITEN | BUDGET 2023 | REALISATIE 2023 | BUDGET 2024 |
|---|---|---|---|
| FGw | 621 | 308 | 313 |
| FEB | 1.049 | 292 | 757 |
| FMG | 774 | 712 | 62 |
| FNWI | 483 | 483 | 0 |
| FdG | 313 | 63 | 250 |
| FdR | 313 | 183 | 130 |
| AUC-UvA | 84 | 74 | 10 |
| ACTA-UvA | 0 | 0 | 0 |
| Onverdeeld | 0 | 0 | 0 |
| **Totaal UvA** | **3.637** | **2.115** | **1.522** |

## Overige verantwoordingen

*Duurzame Geesteswetenschappen*
Jaarlijks ontvangt de UvA vanuit OCW een bijdrage in het kader van Duurzame Geesteswetenschappen (2023: M€ 3,1). De extra middelen zijn bedoeld om de belangrijkste obstakels voor een duurzame toekomst van de geesteswetenschappen weg te werken, zoals de krapte in de verschillende geldstromen, de sterk gestegen onderwijslast, de druk op de onderzoekstijd en de nadelige kleinschaligheid.

Binnen de FGw zijn deze extra middelen in 2023 voor 40% verdeeld naar het bacheloronderwijs en voor 60% naar het onderzoek. Binnen het bacheloronderwijs zijn de middelen (M€ 1,2) besteed aan de voorfinanciering van sterk groeiende opleidingen en het in stand houden van de kwaliteit van kleine opleidingen. De bestedingen binnen het onderzoek in het kader van Duurzame Geesteswetenschappen (M€ 1,9) betreffen onder andere de bekostiging van de onderzoekstijd van nieuw aangestelde universitair docenten, de versterking van jong talent door nieuwe PhD-plekken, verbetering van de infrastructuur voor onderzoek, versterking van baanbrekend onderzoek en de uitbreiding van de onderzoeksondersteuning.



23 MEI

Op het Science Park opent burgemeester Femke Halsema Matrix ONE. Matrix ONE is een innovatiehub die onderdak biedt aan verschillende partijen, waaronder SustainaLab, die werken aan duurzame oplossingen.



**Lise Vandergoten**
Product Owner DLO, afdeling ICTS

**Pas nu ik bewust terugkijk op 2023 realiseer ik mij welke ontwikkeling ik heb doorgemaakt in mijn rol van Product Owner van de Digitale Leeromgeving(DLO) binnen de UvA. Ik voel veel dankbaarheid voor de collega's waarmee ik omringd ben.**

MEI

# 6. Bestuursakkoord voor hoger onderwijs en wetenschap

In juli 2022 is het *Bestuursakkoord 2022 hoger onderwijs en wetenschap* door de Tweede Kamer vastgesteld. In het akkoord hebben universiteiten afspraken met de Minister van OCW vastgelegd voor de versterking van het fundament van het stelsel, om ruimte geven aan divers talent en om de maatschappelijke impact te vergroten. In 2023 heeft de UvA al belangrijke stappen gezet om de doelen uit het akkoord te bereiken en de middelen in te zetten.

**Tabel 1: financieel beeld 2023**

| FINANCIEEL BEELD | | |
|---|---|---|
| Investeringen in R&D&I (def. Rathenau) | M€ | 109,7 |
| Omvang eerste geldstroom | M€ | 1.022,7 |
| Omvang tweede geldstroom | M€ | 68,0 |
| Omvang derde geldstroom | M€ | 153,0 |
| Verhouding onderwijs & onderzoek | | 56/44% |

## Versterking van het fundament

*Starters- en stimuleringsbeurzen*
Begin 2023 is het ontvangen budget voor 2022 en 2023 toegekend. Het terugdringen van werkdruk is hierbij een belangrijk uitgangspunt. De noodzakelijke aanpassingen aan de administratieve inrichting van dit doel zijn gerealiseerd. Tabel 2 toont de toekenning van starters- en stimuleringsbeurzen in 2023.

**Tabel 2: toegekende starters en stimuleringsbeurzen 2023**

| ONGEBONDEN ONDERZOEK (INCL FdG) | 2023 |
|---|---|
| Toegekende startersbeurzen | 92 |
| Toegekende stimuleringsbeurzen | 125 |
| **HOOGTE TOEGEKENDE STIMULERINGSBEURZEN** | |
| <= €50.000 | 45 |
| €50.001 - €100.000 | 8 |
| €100.001 - €150.000 | 53 |
| €150.001 - €200.000 | 7 |
| €200.001 - €250.000 | 6 |
| €250.001 - €300.000 | 6 |
| >= €300.000 | |

| VERDELING BEURZEN OVER CATEGORIE ONDERZOEKER | |
|---|---|
| *Startersbeurzen* | |
| UD | 80 |
| *Stimuleringsbeurzen* | |
| HGL | 34 |
| UHD | 46 |
| UD | 45 |



30 MEI

Carla Hollak, hoogleraar metabole ziekten, ontvangt de Akademiepenning van de KNAW. De KNAW kent de eervolle onderscheiding toe aan Hollak, omdat ze een boegbeeld is op het gebied van maatschappelijk geëngageerde geneeskunde en daarmee een inspirator voor een nieuwe generatie geneeskundigen.

| VERDELING BEURZEN OVER DISCIPLINES EN GENDER | |
|---|---|
| *Startersbeurzen* | *M/V* |
| Natuur | 3/0 |
| Gezondheidszorg | 5/7 |
| Recht | 8/6 |
| Gedrag & Maatschappij | 13/29 |
| Taal & Cultuur | 8/11 |
| Divers | 1/1 |
| **Totaal** | **38/54** |
| | |
| *Stimuleringsbeurzen* | |
| Natuur | 3/4 |
| Economie | 28/9 |
| Recht | 15/19 |
| Gedrag & Maatschappij | 21/20 |
| Divers | 3/3 |
| **Totaal** | **70/55** |

| VERDELING BEURZEN OVER DE CATEGORIËN *2)<br>ONDERZOEKSFACILITEITEN (ALLEN TIJDELIJKE AANSTELLINGEN) | |
|---|---|
| *Startersbeurzen* | |
| Promovendus | K€ 184 |
| Onderzoeker (postdoc) | K€ 20 |
| Overig WP | K€ 20 |
| Ondersteunend personeel | K€ 39 |
| *Stimuleringsbeurzen* | |
| Onderzoeksfaciliteiten | K€ 75 |
| Promovendus | K€ 423 |
| Onderzoeker (postdoc) | K€ 13 |
| Ondersteunend personeel | K€ 4 |

| VERGROTING VAN ONDERZOEKSTIJD VAN DE BEURSHOUDER (ALLEN VASTE AANSTELLINGEN) | |
|---|---|
| *Startersbeurzen* | |
| UD *2) | K€ 71 |
| *Stimuleringsbeurzen* | |
| UD | K€ 133 |
| Overig WP | K€ 277 |

*1) De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het Amsterdam UMC, dat de administratie van deze faculteit voert. Deze faculteit wordt daarom apart gepresenteerd.
*2) Dit betreffen de lasten van de beurshouder zelf.

*Overhead*

De UvA hanteert een integraal kostenmodel dat voor alle activiteiten van de universiteit wordt toegepast. De belangrijkste kenmerken van het model zijn:

- Alle kosten dienen uiteindelijk te worden gerechtvaardigd door het belang voor de hoofdtaken van de UvA, te weten onderzoek en onderwijs.
- Alle taken en organisatie-eenheden van de UvA worden ingedeeld naar hun relatie tot deze twee hoofdtaken.
- Van alle activiteiten worden de belangrijkste kostenoorzaken (cost drivers) geïdentificeerd.
- Aan de hand van deze kostenoorzaken (cost drivers) worden alle kosten van de UvA uiteindelijk toegerekend aan de onderwijs- of onderzoeksactiviteit, afhankelijk van de relatie van de toegevoegde waarde van deze activiteiten voor onderwijs en onderzoek direct of indirect.

Het integraal kostenmodel bestaat uit de volgende componenten:

- directe kosten: dit betreffen de personele en materiele lasten die direct voor de betreffende activiteit gemaakt worden en anders niet gemaakt zouden zijn
- indirecte kosten: dit betreffen de kosten die de UvA moet maken om de medewerkers in staat te stellen hun werk te doen. De indirecte kosten bestaan uit de volgende componenten:
  - kosten improductiviteit wegens ziekte (% opslag op de directe personele kosten)
  - wachtgeldkosten (% opslag op de directe personele kosten)
  - overige personele kosten (% opslag op de directe personele kosten)
  - centrale overhead (€ per uur)
  - normwerkplekoverhead (€ per uur)
  - afdelingsoverhead (€ per uur)
  - instituutsoverhead (€ per uur)

Bij de toepassing van het integrale kostenmodel voor de starters- en stimuleringsbeurzen wordt rekening gehouden met een maximum van 20% aan indirecte kosten over de gehele looptijd van de beurs. Als de beurs (deels) wordt ingezet voor personele lasten, worden indirecte kosten gerealiseerd. Als een beurs geheel of grotendeels wordt ingezet voor materiele lasten, zal de omvang van de indirecte kosten minder dan 20% zijn. Als de werkelijke indirecte kosten de 20% van het gehele beursbedrag over de gehele looptijd van de beurs overstijgen, zal de UvA deze hogere indirecte kosten voor eigen rekening nemen.

*Kwaliteit onderzoek*
Door de sectorplannen en de starters- en stimuleringsbeurzen neemt de ruimte voor ongebonden onderzoek toe. Ook is er meer ruimte voor onderzoeksinzet ten opzichte van andere universitaire taken (onderwijs en valorisatie). Het instellingsplan van de UvA is erop gericht om deze ruimte verder te vergroten door partnerschappen te versterken.

**Tabel 3: positie UvA in de diverse rankings**

| KWALITEIT ONDERZOEK RANKINGS | 2021 POSITIE | 2022 POSITIE | 2023 POSITIE |
|---|---|---|---|
| – QS World University Rankings | 61 | 58 | 53 |
| – Times Higher Education World University Ranking | 66 | 60 | 61 |
| – CWTS Leiden Ranking | 81 | 81 | 95 |
| – Academic Ranking of World Universities | 101-150 | 101-150 | 101-150 |

*Sectorplannen*
In de sectorplannen maken de universiteiten gezamenlijk afspraken. Het is een instrument voor een gerichte, samenhangende versterking van onderwijs en onderzoek. In de plannen staat via welke concrete aanpak en met welke middelen de sector als geheel invulling wil geven aan de gezamenlijke inzet voor de belangrijkste kansen en knelpunten. De plannen worden per universiteit uitgewerkt in meer specifieke plannen.
In 2023 heeft de UvA M€ 21,9 aan middelen uit het bestuursakkoord beschikbaar gesteld aan de faculteiten om in het onderwijs knelpunten op te lossen. Hiervan is M€ 12,8 in 2023 besteed; het resterende bedrag wordt in 2024 aangewend voor dit doel.

**Tabel 4: toegekende en bestede middelen 2023 in het kader van het bestuursakkoord**

| SECTORPLAN | BALANS 2022 | TOEGEKEND 2023 | BESTEED 2023 | BALANS 2023 |
|---|---|---|---|---|
| SSH | 2.021,9 | 11.542,1 | 8.251,9 | 5.312,1 |
| Beta | 906,4 | 4.950,4 | 1.143,9 | 4.712,9 |
| **Subtotaal** | **2.928,3** | **16.492,5** | **9.395,8** | **10.025,0** |
| Medisch en gezondheid | 690,4 | 5.394,7 | 3.405,4 | 2.679,7 |
| **Totaal** | **3.618,7** | **21.887,2** | **12.801,2** | **12.704,7** |

**Tabel 4A: realisatie op de doelstellingen**

| SECTORPLAN | BEGROOT FTE | GEREALISEERD FTE |
|---|---|---|
| SSH | 33,00 | 5,59 |
| Beta | 116,68 | 82,70 |
| **Subtotaal** | **149,68** | **88,29** |
| Medisch en gezondheid | 45,80 | 35,60 |
| **Totaal** | **195,48** | **123,89** |

*Onderwijskwaliteit*

De UvA heeft de afgelopen jaren veel aandacht besteed aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit. De studievoorschotmiddelen en de gelden vanuit het Nationaal Programma Onderwijs worden ingezet voor nog beter onderwijs. Verder heeft de UvA extra geïnvesteerd in de Teaching & Learning Centres. Zij ondersteunen docenten onder meer met trainingen en coaching. Tevens wordt er gewerkt aan constructive alignment via een curriculuminformatiesysteem, waarbij eindtermen aan de hand van leerlijnen in de (bachelor)opleidingen worden uitgewerkt. De komende tijd werkt de UvA de plannen verder uit voor inzet van de structurele middelen.

De onderwijsvraag is in twintig jaar tijd meer dan verdubbeld van 21.000 studenten in 2002 naar 44.000 studenten in het studiejaar 2023. De financiële consequenties van de groei is tot nu toe opgevangen binnen de rijksbijdrage. De incidentele gelden die wij ontvangen hebben, zijn altijd bestemd geweest voor specifieke doeleinden en hebben geen verlichting gebracht in de toenemende onderwijsvraag.

**Tabel 5: onderwijskwaliteit**

| ONDERWIJSKWALITEIT | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Student-stafratio | 12,7% | 12,4% | 11,9% |
| Tevredenheid studenten algemeen (NSE) | 69,6 | 69,7 | 69,5 |
| Betrokkenheid medezeggenschap (monitor medezeggenschap) | | kennis van genomen | |

*Internationalisering*

De UvA voert al meerdere jaren een terughoudend beleid ten aanzien van het werven van internationale studenten. Met ingang van 2024 is de herziene ‘Gedragscode Internationale Student’ van kracht geworden. Deze gedragscode bevat afspraken die instellingen voor hoger onderwijs hebben gemaakt over de omgang met internationale studenten. De grootste wijziging is de invoering van de ‘Norm taaltoetsen taaltabel Gedragscode HO’ en de hierbij behorende procesbeschrijvingen. Het doel is de universiteiten en de hogescholen hiermee een instrument tot zelfregulering te geven.



30 MEI

De UvA eindigt op plek 3 in de Sustainabul: de landelijke duurzaamheidsranglijst voor hogeronderwijsinstellingen. De hoge notering is te danken aan de manier waarop duurzaamheid terugkomt in de volle breedte van de UvA.

In afwachting van het wetsvoorstel 'Internationalisering in Balans', nemen de Nederlandse universiteiten per direct zelf maatregelen om de instroom van internationale studenten te beheersen en de Nederlandse taalvaardigheid te vergroten.

In het collegejaar 2022-2023 nam het aantal internationale studenten toe met 10,2%. In het collegejaar 2023-2024 is dit percentage teruggelopen tot 7,6%. De stijging van het totale aantal studenten in het 2023-2024 wordt in z'n geheel veroorzaakt door de toename van het aantal internationale bachelorstudenten.

**Tabel 6: ontwikkelingen op het gebied van internationalisering**

| INTERNATIONALISERING | COLLEGEJAAR 2023/2024 |
|---|---|
| Onderwijstaal NL/ENG bij opleidingen en trajecten | 199/98 |
| Absolute aantallen en groeicijfers EER-studenten | 495 (5,4%) |
| Absolute aantallen en groeicijfers niet-EER-studenten | 569 (11,5%) |
| Onderscheid NL bij anderstalige opleidingen en trajecten | 10.644 |
| Onderscheid EER bij anderstalige opleidingen en trajecten | 6.266 |
| Onderscheid niet-EER bij anderstalige opleidingen en trajecten | 3.874 |
| Stay rate (studenten en wetenschappers) | 23%/78% |

## Ruimte geven aan divers talent

*Sociale veiligheid*
De UvA heeft een uitgebreide gedragscode voor sociale veiligheid. Eenmaal per jaar bespreekt het college de verschillende verslagen die hierop betrekking hebben in de instelling. Het betreft onder meer de verslagen van de klachtencommissie, de ombudsfunctionaris, vertrouwenspersonen en de medewerkers- en studentenmonitor.
In 2023 is de tweejaarlijkse Medewerkersmonitor binnen de UvA uitgezet alsook de monitor sociale veiligheid onder studenten. Uit de resultaten blijkt dat de hoeveelheid ervaren ongewenst gedrag nagenoeg gelijk is aan pre-corona niveau, na een daling tijdens de pandemie. Verder blijkt dat vrouwen en internationale studenten vaker ongewenst gedrag ervaren. Vrouwen ervaren vooral vaker dan mannen seksuele intimidatie en geweld.

**Tabel 7: percentage studenten en medewerkers dat zich veilig voelt**

| SOCIALE VEILIGHEID | |
|---|---|
| Percentage studenten dat zich veilig voelt binnen de instelling | 85,1% |
| Percentage medewerkers dat zich veilig voelt binnen de instelling | 78,6% |

*Gelijke kansen*
Met een opleidings- en trainingsaanbod en een uitgebreid pakket aan arbeidsvoorwaarden streeft de UvA naar gelijke kansen voor alle medewerkers. De UvA heeft een Gender Equality Plan opgesteld met activiteiten en maatregelen gericht op de versterking van de positie van vrouwelijke medewerkers. Via het mentorprogramma voor talent zetten wij in op het behouden van medewerkers met verschillende achtergronden. Ook hebben we ons gecommitteerd aan de banendoelstelling in het kader van de Participatiewet.

De UvA spant zich al jaren in om de toegankelijkheid en het studiesucces van studenten te verbeteren voor wie vanwege hun achtergrond studeren aan de universiteit minder vanzelfsprekend is. De CDO heeft hier verschillende trajecten voor uitgezet.
Uit onderzoek binnen de UvA is gebleken dat de verschillen in beloning tussen het mannelijke deel en het vrouwelijke deel van het WP zeer klein is.

**Tabel 8: de in- door- en uitstroom studenten en medewerkers m/v**

| DIVERSITEIT | MAN | VROUW |
|---|---|---|
| **STUDENTEN** | | |
| Instroom | 40,4% | 59,6% |
| Doorstroom | 38,1% | 61,9% |
| Uitstroom | 39,0% | 61,0% |
| **MEDEWERKERS** | | |
| Instroom | 37,9% | 62,1% |
| Doorstroom (% van gender) | 9,2% | 11,8% |
| Uitstroom (% van gender) | 6,5% | 9,5% |

*Studentenwelzijn*
Het welzijn van studenten heeft blijvende aandacht van onze universiteit. We hebben ook in 2023 de activiteiten van UvAcare voortgezet. UvAcare is een grootscheeps programma gericht op studentenwelzijn. Tevens zijn er maatregelen genomen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs. In 2023 is met name ingezet op preventie en een gezond mentaal welzijn door buddy of peer-to-peer activiteiten.
Om aandacht voor studentenwelzijn ook beleidsmatig te verankeren, is er een traject gestart voor het ontwikkelen van een UvA-brede visie op studentbegeleiding. Deze visie kan als leidraad dienen voor verdere ontwikkeling en monitoring van initiatieven op het gebied van studentenwelzijn.

*Werkdruk*
In de tevredenheidsenquête onder medewerkers is een serie vragen opgenomen over de beleefde werkdruk.

**Tabel 9: de beleefde werkdruk**

| WERKDRUK | | |
|---|---|---|
| Werkdruk  als te hoog ervaren | (19%) | 37,3% |
| Overwerk als veroorzaker van de te hoge werkdruk | (47%) | 68,7% |
| Percentage WP met vaste en langdurige (>4 jaar) aanstelling | | 70% |
| Percentage WP in tijdelijke dienst | | 30% |

*Erkennen & waarderen*
We beogen met het programma ‘Erkennen & Waarderen’ de aantrekkelijkheid van de UvA als werkgever te versterken. Het doel is een evenwichtige erkenning en waardering van alle bijdragen aan de kerntaken van de universiteit. Er is een breed gedragen overtuiging dat het huidige systeem van evaluatie en waardering geen recht doet aan het volledige spectrum van wetenschappelijke taken. In 2023 is een nieuwe Commissie ‘Erkennen & Waarderen’ van start gegaan. Deze commissie richt zich op de vijf speerpunten van het landelijke programma ‘Erkennen & Waarderen’, waaraan de UvA zich heeft gecommitteerd. In 2023 zijn op basis van een ontwerptraject de eerste concepten voor ‘gedifferentieerde loopbaanpaden’ ontwikkeld, waarmee in 2024 verder zal worden geëxperimenteerd.

## Vergroten van maatschappelijke impact

*Macrodoelmatigheid*
Kennisbenutting heeft in 2023 gewerkt aan de nadere uitwerking en implementatie van het Strategisch Kader Valorisatie om de maatschappelijke impact van het onderzoek en onderwijs aan de UvA te vergroten en een schaalsprong te maken in valorisatie.

De UvA zal in 2024 de ondersteuning voor impact verder uitbreiden. Daarnaast is een werkgroep aan de slag gegaan om te verkennen wat de mogelijkheden zijn om studenten meer te betrekken bij valorisatie-activiteiten.

## Cyberveiligheid

Het plan van aanpak cyberveiligheid van de UNL, is in het voorjaar van 2022 door UNL vastgesteld en besproken met de minister van OCW. In 2023 heeft de minister hiervoor middelen ter beschikking gesteld. In 2023 heeft de UvA de volgende items opgepakt:

*Verhogen bewustzijn*
Medewerkers en studenten moeten zich bewust zijn van de risico's van privacy en de informatie-beveilgingsrisico's. Daartoe voert het bureau van de Chief Information Security Officer (het CISO-office) in samenwerking met het Bureau van de Functionaris Gegevensbescherming (FG) een bewustzijnsprogramma uit. In 2023 bestond het programma uit het actualiseren van de UvA webpagina's over dit onderwerp. Daarnaast werd een pilot voor een e-learning uitgevoerd, zijn er instellingsbrede bewustzijnsbijeenkomsten gehouden en andere bewustzijnsactiviteiten geïnitieerd. De UvA heeft in maart 2023 deelgenomen aan de grootschalige landelijke cybercrisisoefening OZON. Het CISO-office organiseerde een beknopte cybercrisisoefening rond het thema onderwijs-logistiek.

*Starten verbeterprogramma VIBƐ*
De UNL heeft als doel gesteld dat alle onderwijsinstellingen volwassenheidsniveau 3 behalen van het SURFaudit Toetsingskader, het normenkader voor informatiebeveiliging in het hoger onderwijs. De CISO heeft het afgelopen jaar een meerjarenverbeterprogramma gestart om uiterlijk in 2026 het volwassenheidsniveau 3 te bereiken.

*Basismaatregelen*
In 2023 is gewerkt aan het verbeteren van het onderhoudsmanagement. Het ict-netwerk is opgedeeld in verschillende zones, zodat in het geval van een beveiligingsincident de schade beperkt blijft. Als laatste basismaatregel heeft Ict-Services op essentiële systemen multi-factor authenticatie (MFA) ingevoerd. Dankzij MFA worden accounts beveiligd met een extra authenticatiestap.

*Verbeteren Security Operations Center*
Sinds 2019 hebben de de UvA en de HvA een Security Operations Center (SOC). Het SOC monitort de computer- en netwerkactiviteiten van de instellingen op verdachte zaken met als doel incidenten snel te detecteren en hun mogelijke impact te beperken. In 2023 is het eigen SOC gekoppeld aan het SOC van SURF, met als doel om nog beter zicht te hebben op dreigingen.

*HBO - en Universitair (U) CISO beraad*
De HBO- en U-CISO beraden hebben in 2023 verder gewerkt aan professionalisering van de CISO rol, de security governance, het inregelen van een Information Security Management System en het gezamenlijk oppakken van risicomanagement.



7 JUNI

NWO kent de Spinozapremie, de hoogste onderscheiding in de Nederlandse wetenschap, toe aan Joyeeta Gupta, hoogleraar Environment and Development in the Global South. Gupta krijgt de prijs, voor haar uitmuntende, baanbrekende en inspirerende wetenschappelijk werk waarin ze zich richt op een rechtvaardige duurzame wereld.

*SURF Security baseline*
In samenwerking met SURF hebben de Universiteit Utrecht, de HvA en de UvA de security baselines op basis van de CIS controls naast elkaar gelegd en een nieuwe sectoraal brede Security baseline gemaakt. SURF voert het beheer en onderhoud uit samen met een werkgroep bestaande uit CISO's en Information Security Officers (ISO's) van deelnemende universiteiten en hogescholen.

*Uitvoeren interne audits*
In 2023 zijn net als in 2022 weer een aantal faculteiten getoetst op het SURF normenkader. De uitkomsten hiervan hebben geleid tot een facultair verbeterplan. De facultaire verbeterplannen zijn eind 2023 opgenomen in een organisatie-breed meerjaren verbeterplan.

*Uitvoeren externe audit*
Het Ministerie van OCW heeft bepaald dat universiteiten jaarlijks een externe security audit dienen uit te voeren. Deze richtte zich afgelopen jaar op de processen en de systemen die van invloed zijn op de informatiebeveiliging van de UvA. De audit is in februari 2024 afgerond.

## Open access

Met ingang van 1 januari 2021 worden UvA-onderzoekers geacht hun wetenschappelijke publicaties direct na publicatie te registreren. De bijbehorende uitgeversversie (of tenminste het geaccepteerde manuscript) dienen zij ten behoeve van duurzame archivering te deponeren in het Current Research Information System (CRIS/Pure) van de universiteit. Daarnaast worden onderzoekers geacht hun werk op Open Access te publiceren. De UvA ziet het als taak de 100% open access-ambitie op een veilige, betaalbare wijze voor haar gemeenschap tot stand te brengen. Zij heeft hiertoe een meersporenbeleid ontwikkeld.

Eind 2023 is een grote stap gezet in de realisatie van het open access-beleid. Het college heeft besloten om korte wetenschappelijke werken van alle UvA-onderzoekers vanaf 2024 vrij toegankelijk te maken.

**Tabel 10: open access**

| OPEN ACCESS | |
|---|---|
| Percentage Open Access wetenschappelijke kennis | 81% |

# 7. Onderzoek

## Onderzoeksbeleid

De UvA is een voorhoedespeler in de academische wereld. Uniek is dat we bijna de hele breedte van alfa-, gamma-, bèta- en medische wetenschappen op internationaal topniveau in huis hebben. Onze wetenschappers werken, gedreven door hun grenzeloze nieuwsgierigheid, samen met de besten in de wereld aan vernieuwend en fundamenteel onderzoek.

De UvA is de afgelopen jaren succesvol geweest in het binnenhalen van persoonsgebonden subsidies (zoals de Vernieuwingsimpuls en ERC Grants). Met name in de programma's voor persoonsgebonden subsidies voor junior- en medior-onderzoekers doet de UvA het relatief goed.

Nagenoeg alle UvA-onderzoeksdomeinen bezetten internationaal een prominente plek. Maar in een razendsnel veranderende wereld kan wat vandaag goed is, morgen niet goed genoeg zijn. Daarom blijven we investeren in de basis, het fundamenteel onderzoek in de disciplines. Van daaruit stimuleren we vernieuwing van onderzoek en onderwijs, ook interdisciplinair. Voor vrijwel alle vakgebieden staan daarnaast digitalisering, en de mogelijkheden die kunstmatige intelligentie bieden, sinds een aantal jaren hoog op de agenda.

Om ons wetenschappelijk werk continu te vernieuwen willen we niet alleen intern de samenwerking stimuleren. We zijn ons ervan bewust dat (ook fundamentele) kennis in interactie met anderen tot stand komt. We breiden onze externe partnerschappen uit en versterken ze, op internationaal, nationaal en lokaal niveau.

We hebben een breed scala van vertakkingen en netwerken in de samenleving. Zo werken we samen met toonaangevende buitenlandse universiteiten, onder andere in de League of European Research Universities (LERU), en participeren we in samenwerkingen met publieke en private partijen. Wetenschappers lanceren spin-offs (commerciële toepassingen) of nemen plaats in besturen en commissies. We willen het onderzoekers en medewerkers makkelijk maken om externe samenwerking aan te gaan en waar mogelijk onze netwerken in de samenleving nog beter benutten of uitbreiden.

*UvA Strategisch Kader Onderzoek*
Om het hoge niveau van het onderzoek te handhaven en onze internationaal vooraanstaande positie te behouden, heeft de UvA ook in 2023 ingezet op een strategische positionering van haar onderzoek: welke unieke bijdrage kunnen onderzoeksgroepen leveren op basis van de *intellectual footprint* van de UvA?

Belangrijke onderdelen van de strategische positionering van ons onderzoek zijn: vernieuwing van het onderzoek, interdisciplinair samenwerken, team science, vernieuwing in het onderzoek en samenwerking met externe partijen.

Veel van het UvA-onderzoek is reeds geïnspireerd op maatschappelijke vraagstukken. Dat laat onverlet dat de UvA haar betrokkenheid bij maatschappelijke organisaties en vraagstukken verder wil vergroten. De UvA is vanwege het grote aantal kennisdomeinen bij uitstek de universiteit die snel kan inspelen op de wisselende en interdisciplinaire vraagstukken uit de maatschappij. Het uitgangspunt daarbij is dat het wetenschappelijk onderzoek ten goede kan komen aan maatschappelijke vraagstukken en vice versa. Hieraan is in 2023 vormgegeven door het verder uitwerken van de 'Themagericht Samenwerking', een speerpunt in het vigerende Instellingsplan.

De UvA heeft ook aandacht voor de samenwerking met derden in onderzoek, het voorkomen van misbruik van onderzoeksresultaten door derden (kennisveiligheid), wetenschappelijke integriteit en state of the art-onderzoeksfaciliteiten.

*Amsterdam AI, technology for people*
De UvA is een van de oprichters van 'Amsterdam AI, technology for people', een uniek samenwerkingsverband tussen Amsterdamse kennisinstellingen, onderzoeks- en medische centra, de gemeente Amsterdam en de Amsterdam Economic Board. Deze Amsterdamse coalitie richt zich sinds 2020 op de ontwikkeling en toepassing van verantwoorde artificial intelligence (AI). Het afgelopen jaar is de integratie van 'Smart Health Amsterdam' in Amsterdam AI voltooid. Deze mijlpaal werd op 31 mei bekrachtigd in de ambtswoning van de burgemeester van Amsterdam. In het najaar werd vervolgens de nieuwe governance-structuur akkoord bevonden en de samenwerkingsovereenkomst officieel ondertekend door alle partners van Amsterdam AI. Ter versterking van het team is een communicatiestrateeg aangetrokken en een zakelijk directeur geworven. Met wetenschappelijk directeur Cees Snoek is het directieteam nu compleet. Samen met ambassadeur Anita Nijboer en alle partners zullen zij een (nog) sterkere positionering van de coalitie vormgeven op het gebied van de ontwikkeling en toepassing van verantwoorde AI.

Amsterdam AI heeft zich in 2023 gepresenteerd op diverse grote podia, zoals de World Summit AI die in oktober in Amsterdam gehouden werd. Ook werden diverse werkbezoeken en gesprekken georganiseerd. Daarnaast zijn er diverse bezoeken en gesprekken geweest met Tweede Kamerleden om Amsterdam als ecosysteem voor onderzoek naar en toepassing van, kunstmatige intelligentie op de kaart te zetten. Centraal stond de nauwe samenwerking tussen onderwijs, onderzoek en ondernemers en de wijze waarop wordt samengewerkt in het Amsterdamse ecosysteem om innovaties gezamenlijk te ontwikkelen en toe te passen.

*ROBUST*
In 2023 zijn op het gebied van AI diverse projectvoorstellen gehonoreerd. Zo kreeg het AI-programma ROBUST de NWO-impuls van 25 miljoen euro. Hiermee komt het totaalbudget op ruim 87 miljoen euro voor 17 nieuwe labs, 170 nieuwe promovendi over 10 jaar. ROBUST gaat het Nederlands AI-ecosysteem verder versterken met een nieuwe impuls voor fundamenteel AI-onderzoek. ROBUST is een initiatief vanuit het Innovation Center for Artificial Intelligence (ICAI), onder leiding van de UvA in samenwerking met 51 partners uit bedrijfsleven, overheid en de kennissector. Het programma richt zich in het bijzonder op het ontwikkelen van betrouwbare en uitlegbare AI-technologie voor maatschappelijk relevante vraagstukken in de zorg, logistiek, media, voeding en energie. Ook zijn er diverse onderzoekslabs van start gegaan. Maarten de Rijke, Universiteitshoogleraar Artificial Intelligence and Information Retrieval aan de UvA, is programmaleider van ROBUST en iniciator van dit programma.

*AI for Health Equity Lab*
De UvA en het Nederlands Forensisch Instituut openden forensisch onderzoekslab AI4forensics. Het lab is gericht op de toepassing van AI in forensische bewijsvoering en is daarmee uniek in zijn soort in Nederland. Er is gestart met het AI for Health Equity Lab, een samenwerking van de UvA, Hogeschool van Amsterdam, Amsterdam UMC en de Vrije Universiteit en diverse private en publieke partners. Een bekend probleem bij de ontwikkeling van AI-toepassingen is de ondervertegenwoordiging van bepaalde groepen. Juist in de zorg wordt dat probleem steeds dringender. In de zorg groeit de toepassing van AI snel. Het AI for Health Equity Lab richt zich op het onderzoek voor een rechtvaardige toepassing van AI-technologie in de zorg. Dit onderzoek zal worden geleid door twee UvA hoogleraren. Begin 2024 heeft de Nederlandse AI Coalitie (NL AIC) het AI for Health Equity Lab de ELSA-status (Ethical, Legal and Societal Aspects) toegekend. Dit label is een formele erkenning van (de kwaliteit van) een activiteit, in lijn met de ambities en strategische doelen van de NL AIC.



16 JUNI

Tijdens Penningendag worden vier bijzondere mensen onderscheiden met de Erepenning van de UvA: medewerkers Michiel van Kempen, Jessica Piotrowski en Hanneke Lips en alumnus Jan Laan. Zij ontvangen de Erepenning voor hun buitengewone inzet en waardevolle bijdragen aan de UvA.

*Hooglerarenbeleid*
Het UvA Hooglerarenbeleid vormt het kader voor de werving, selectie, benoeming en loopbaan van hoogleraren aan de UvA. In de afgelopen jaren hebben diverse ontwikkelingen, waaronder veranderingen in aanpalende beleidsterreinen, invloed gehad op het hooglerarenbeleid. Het UvA Hooglerarenbeleid is eind 2021 geactualiseerd en het nieuwe beleid is in 2022 in gebruik genomen. In 2023 is verder gewerkt aan de verankering en verheldering van reeds bestaand beleid voor bijzondere leerstoelen, een vraagstuk dat ook nationaal aandacht kreeg. Daarnaast zijn er aan de hand van de recent afgeronde audit 'Registratie nevenwerkzaamheden hoogleraren' verschillende acties opgestart om de transparantie te vergroten. Zo wordt er nu jaarlijks op de website gerapporteerd over nevenwerkzaamheden van hoogleraren en eventuele financiers van hoogleraarsposities.

*Promovendibeleid*
Elk jaar promoveren circa 600 kandidaten bij de UvA. Twee derde van de promoties valt in de bèta- en medische sector, en een derde in de maatschappij- en gedragswetenschappen, geestes-wetenschappen, economie en rechtsgeleerdheid. In totaal werken zo'n 3.000 promovendi aan hun promotieonderzoek.
Het UvA Promovendibeleid vormt het kader voor het welzijn en de positie van alle typen promovendi aan de UvA. In 2023 heeft de UvA verder gewerkt aan het verbeteren van de sociale veiligheid en de mentale gezondheid van promovendi, het ontwikkelen van academische en niet-academische vaardigheden, de scholing van (co)promotoren en ook aan de positie en het welzijn van (internationale) promovendi die geen aanstelling hebben aan de UvA. Dit werk zal de komende jaren in samenspraak met alle UvA promovendi worden voortgezet via de UvA Centrale Promovendiraad (CPC).

## Themagerichte samenwerking

Het instellingsplan 'Inspiring Generations' (2021-2026) stelt dat er, aanvullend op scherpere keuzes in de onderzoeksprogrammering, een stimulans komt voor samenwerking tussen disciplines rond vier maatschappelijke thema's. De thema's zijn 'Verantwoorde Digitale Transformaties', 'Gezonde Toekomst', 'Veerkrachtige, Rechtvaardige Samenleving' en 'Duurzame Welvaart'.

Elk thema heeft zijn eigen stuurgroep. Elke stuurgroep bestaat uit zeven wetenschappers uit elk van de faculteiten, en heeft twee decanen als trekker, een als voorzitter en een als vice-voorzitter. De wetenschappers zorgen voor aansluiting van het thema op hun faculteit en de onderzoeks-instituten. De stuurgroepen worden ondersteund door een themamanager.

Per thema zijn jaarlijks middelen beschikbaar. Deze worden via drie verschillende instrumenten ingezet, plus een continue ondersteuningsfinanciering. Per thema kan de verhouding van in te zetten middelen verschillen, afhankelijk van wat binnen dat thema nodig is om de interfacultaire samenwerking met externe partijen te bevorderen.

In 2023 is er een call uitgezet voor twee onderzoeksinstrumenten: *seed grants* en *midisize projects*. *Seed grants* zijn interfacultaire onderzoeksprojecten met een begroting tot 50k. In totaal is voor zo'n 2 miljoen aan midsize projects toegekend vanuit het College.

Een overzicht van de *midsize projects* per thema:

**Verantwoorde Digitale Transformaties**
- 'Een Gebarenstrand aan de Taalzee'
- 'Data sharing through a data intermediary. Exploring legal and technical mechanisms enabling low-risk business-to-government data sharing while complying with stakeholder rights and interests'
- 'The Digitalization of Illicit Urban Economies'



27 JUNI

FNWI-alumnus Milo Cornelissen wint met zijn masterscriptie *Incorporation of Directional and Quinone-Functionalized Macrocycles in Covalently Synthesized Rotaxanes* de UvA-scriptieprijs 2023. De jury is erg onder de indruk van het baanbrekende werk van Cornelissen en roemt zijn fundamentele onderzoek met mogelijke invloed op energievoorziening/groene waterstof.

**Gezonde Toekomst**
- 'Breaking the transgenerational cycle of mental health problems through parental ACE-sensitive parenting interventions'
- 'Re-authoring meat consumption narratives: combining historical, cultural and public health perspectives'

**Veerkrachtige, Rechtvaardige Samenleving**
- 'Identifying and Safeguarding the Normative Foundations of Democracy'
- 'Measuring what Matters: Addressing Urban Marginality in Amsterdam through a Wellbeing Economy Lens'
- 'Crossing Boundaries in Migration Research'

**Duurzame Welvaart**
- 'Algae for circular economy: enhancing yield by solar spectral shaping'
- 'Science in and with Society: reducing emissions of Textile Microplastics in the Netherlands' (SISTEM-NL)
- 'CICEN– Cities' Central role in staying within the Planetary Boundaries'

De ontwikkelingen in onderzoek op de thema's van het Instellingsplan, moeten zich ook gaan vertalen naar het onderwijs. Uit een eerdere inventarisatie bleek dat het voor interfacultaire opleidingen vaak lastig is om langdurige werkafspraken te maken, wat zorgde voor onzekerheid binnen deze opleidingen. In 2023 zijn er nieuwe werkafspraken toegepast voor interfacultaire opleidingen. Deze werkafspraken bieden de interfacultaire opleidingen meer ruimte om tot goede samenwerkingsafspraken te komen en zorgen daarmee voor een steviger fundament.

## Research Priority Areas

In de financiering van de Research Priority Areas (RPA's) staat sinds 2018 interdisciplinaire samenwerking voor (methodologische) vernieuwing centraal. Na een selectieproces in 2022 is de RPA 'Trust in the Digital Society' gestart. In 2023 zijn de nieuwe RPA's 'Decolonial futures' en 'Emergent Phenomena in Society' geselecteerd om te starten in januari 2024. De UvA beoogt daarmee onderzoeksdomeinen te ontginnen op het snijvlak van verschillende disciplines.

De UvA kent in 2023 de volgende Research Priority Areas:

- Artificial Intelligence for Health Decision-Making
- Brain & Cognition
- Decolonial Futures (start per januari 2024)
- Emergent Phenomena in Society (start per januari 2024)
- The Energy Transition through the Lens of the SDG's
- European Studies
- Global Digital Cultures
- Global Health
- Human(e) AI
- Information, Communication & the Data Society
- Organizational Ethics
- Personal Microbiome Health
- Trust in the Digital Society
- Urban Mental Health

## UvA Data Science Centre

Het UvA Data Science Center (DSC) is sinds haar start in 2021 gegroeid naar meer dan vijftig leden vanuit alle faculteiten, inclusief het UMC en ACTA. Het centrum werkt vanuit de Universiteitsbibliotheek aan het versterken en innoveren van datagedreven onderzoek aan de UvA. Om dit te bereiken zijn er drie programma's opgezet:

- Het *Accelerate*-programma, waarmee datawetenschappers en -engineers verbonden zijn aan de zeven faculteiten via impulsfinanciering en matching door de faculteiten. In 2023 betrof dit 29 medewerkers (personen, niet fte).
- Het *Affiliate*-programma, waarmee UvA-medewerkers (niet aangesteld via het Accelerate-programma) lid kunnen worden van het DSC-netwerk. In 2023 waren er 39 *affiliate* leden van het DSC.
- Twee interdisciplinaire PhD-programma's, met als resultaat dat 14 promovendi verbonden aan alle faculteiten datagedreven onderzoek doen.

Het DSC organiseert doorlopend trainingen en seminars voor onderzoekers en ondersteunend personeel. In 2023 werden ook een *hackathon* voor *affiliates* en de jaarlijkse *Data Science Day* georganiseerd. Tijdens de *Data Science Day* komen de DSC-leden samen om te werken, cursussen te volgen en elkaar te helpen en inspireren.

## Open Science

UNESCO beschrijft open science als een 'inclusive construct [...] to make scientific knowledge openly available, accessible, and reusable for everyone [...] to societal actors beyond the traditional scientific community' (UNESCO, 2021). De UvA onderschrijft de doelen van open science, mits deze daadwerkelijk meerwaarde hebben voor de wetenschap en zolang de belangen van de universiteit en haar onderzoekers niet worden geschaad.
In 2019 heeft de UvA een programma voor open science opgenomen in het Strategisch Kader Onderzoek. In dit programma wordt vooral veel aandacht besteed aan:

- Digitale soevereiniteit
- FAIR-data en research data management (RDM)
- Open access en *scholarly communication*

Deze drie centrale aandachtspunten moeten in samenhang worden bezien, waarbij beleid en activiteiten op het gebied van FAIR-data en scholarly communication de digitale soevereiniteit dienen te verbeteren, dan wel te borgen.

Tegelijkertijd heeft de UvA in 2023 op een tweetal andere aspecten van open science voortgang geboekt: citizen science en community engagement. Voor citizen science is in 2023 een klein-schalig rapport afgerond, waarin de definitie en scope voor de UvA uiteengezet wordt, net als een inventarisatie van bestaande initiatieven binnen de UvA en een set aanbevelingen voor het stimuleren van citizen science binnen de UvA.

De Open Science Community van de UvA maakt sinds 2022 deel uit van de Open Science Community Amsterdam, een samenwerkingsverband van UvA, VU en de HvA. Voor de verdere ontwikkeling van Open Science Communities in Nederland heeft NWO in 2023 financiering beschikbaar gesteld. De financiering zal worden gebruikt voor het aanstellen van een community manager bij de UvA en twee student-assistenten voor het organiseren van evenementen.

*Digitale soevereiniteit*
De UvA is nauw betrokken bij initiatieven ter bevordering van digitale soevereiniteit. Het Instituut voor Informatierecht (FdR) heeft in 2023 een omvangrijke en fundamentele studie gepresenteerd met de titel 'Information Law and the Digital Transformation of the University'. Het rapport bevat een aantal aanbevelingen voor universiteiten om digitale soevereiniteit te waarborgen bij (onder andere) de inkoop van diensten, maar ook om kennis te delen en als sector gezamenlijk op te treden en gebruik te maken van services en diensten die in lijn zijn met academische waarden. Verder heeft de de Open Science coördinator van de UvA leiding gegeven aan een werkgroep van LERU's Open Science Ambassadors, met het doel het nut en de haalbaarheid te onderzoeken van publieke infrastructuur voor de publicatie en disseminatie van alle soorten onderzoeksoutput (tekst, data, software, protocollen, onderwijsmateriaal, etc.). De werkgroep heeft een enquête gehouden onder LERU-leden om best practices te verzamelen en een idee te krijgen van wat voor soort infrastructuur er al in gebruik is in de respectievelijke landen van LERU-leden. De resultaten zijn samengevat in een uitgebreid rapport en in een notitie 'On the need to establish public infrastructure to preserve digital sovereignty'.

Via de rector is de UvA onder andere betrokken bij de UNL-werkgroep Publieke Waarden. Via de coördinator Open Science (als co-auteur) is de UvA betrokken bij het 'Ambition Document 2030' van het Nationaal Programma Open Science (NPOS). Hierin is het fundamentele uitgangspunt het waarborgen van academische en digitale soevereiniteit.

Binnen de volgende internationale organisaties zet de UvA zich in voor digitale soevereiniteit:
- Als lid van de League of European Research Universities (LERU)
- Als voorzitter van LERU's Public Infrastructure Taskforce
- Als lid van de European Open Science Cloud Association (EOSC-A). EOSC-A is de federatieve ict-infrastructuur voor onderzoek die een netwerk ontwikkelt van FAIR-data en diensten voor wetenschap

*Scholarly communication*
UvA-beleid voor scholarly communication was in de voorbije jaren sterk gericht op meer open access-publicaties. Sinds 2019 zijn er beleidsondersteunende maatregelen getroffen zodat onderzoekers open access kunnen publiceren. Onder deze maatregelen vallen nationale overeenkomsten met uitgevers, de instelling van het Diamond Open Access fonds en ondersteuning voor Green Open Access in de universitaire repository UvA-DARE. Door deze inspanningen is dat het percentage artikelen dat Open Access is gepubliceerd gestegen van 63% (2019) naar 81% (2022; cijfers voor 2023 worden pas in de zomer van 2024 gepubliceerd).

In 2023 zijn stappen gezet om het amendement Taverne (artikel 25a van de Nederlandse Auteurswet) te gebruiken om korte wetenschappelijke werken structureel, publiek toegankelijk te maken via de repository. Dit was al mogelijk via een 'opt-in'; deze zal in 2024 vervangen worden door een 'opt-out', waarbij de Universiteitsbibliotheek standaard werken publiek toegankelijk maakt tenzij een onderzoeker aangeeft dat niet te willen (opt-out). Het is de verwachting dat dankzij dit beleid het percentage Open Access artikelen kan stijgen tot circa 90% in 2024.

Daarnaast ijvert de UvA in nationaal en internationaal verband voor (onderzoek naar de haalbaarheid van) een publieke infrastructuur, onder andere bestaande uit een nationaal publicatieplatform gebaseerd op universitaire repositories en een onafhankelijke open knowledge database. Het publicatieplatform moet ook ruimte bieden aan andere onderzoeksuitkomsten dan wetenschappelijke artikelen, zoals (meta)data, software en protocollen (instrumenten, interventies).

*FAIR data en Research Data Management*
Beleid voor research data management (RDM) voorziet in beter archiveren en meer publiceren van onderzoeksdata, opdat data FAIR zijn (findable, accessible, interoperable, en reusable). Archiveren




27 JUNI

De UvA staat op plaats 53 in de QS World University Rankings. Dat is vijf plaatsen hoger dan in 2022, toen de UvA 58ste stond. QS rangschikte 1.499 instellingen, waaronder 13 Nederlandse universiteiten. De UvA behoort tot de 4% van hoogst beoordeelde instellingen.

## Breedtespectrum van UvA-domeinen

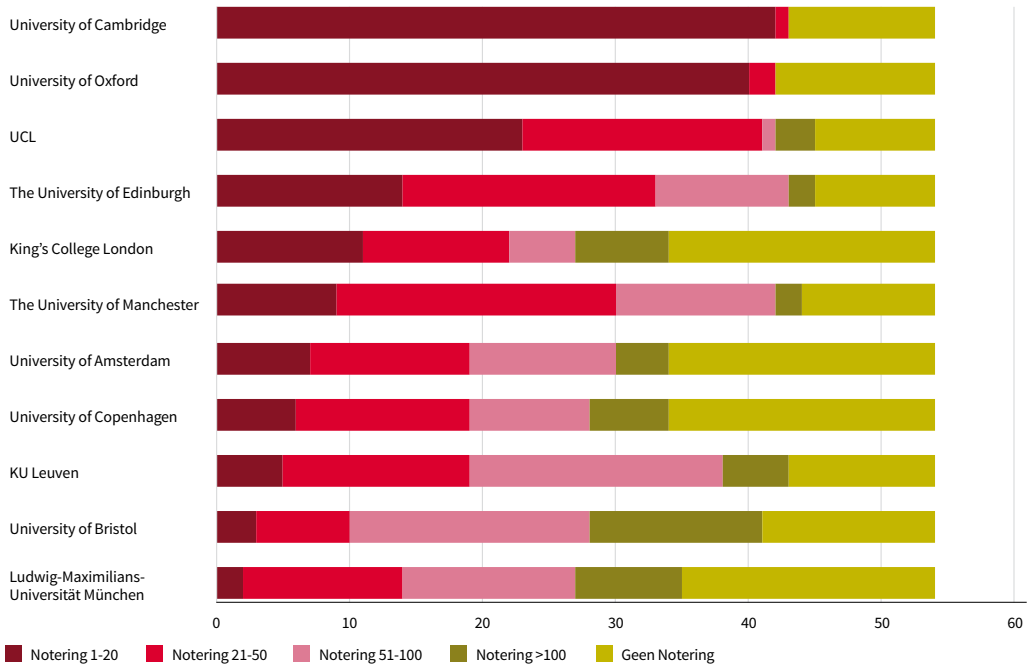
Quacquarelli Symonds (QS) publiceert een ranking per domein voor 54 wetenschappelijke domeinen. In de hiernaast genoemde 30 domeinen komt de UvA voor binnen de wereldwijde top 100.

| PLAATS 1-20 | PLAATS 21-50 | PLAATS 51-100 |
|---|---|---|
| • Anthropology | • Development Studies | • Archaeology |
| • Communication & Media | • Computer Science | • Mathematics |
| • Data Science | • English | • Biology |
| • Dentistry | • History | • Accounting and Finance |
| • Geography | • Law | • Modern Languages |
| • Psychology | • Library & Information Management | • Business and Management |
| • Sociology | • Linguistics | • Economics and Econometrics |
| | • Medicine | • Education |
| | • Philosophy | • Hospitality & Leisure Management |
| | • Physics and Astronomy | • Theology and Religion Studies |
| | • Politics and International Studies | • Statistics |
| | • Social Policy and Administration | |

## Europese top 10 QS ranking van aantal vermeldingen in domeinen top 100's[1]

QS maakt een peer-analyse mogelijk met universiteiten die qua profiel op de UvA lijken, de zogeheten algemene universiteiten. Deze universiteiten doen onderzoek en bieden onderwijs dat grote delen van het volledige wetenschappelijke spectrum beslaat. De grafiek geeft per Europese universiteit aan in hoeveel van de 54 domeinen zij in de top 100 van QS staan en hoe de verdeling van de domeinen is over de 3 plaatsingscategorieën. Ook is aangegeven op welke domeinen universiteiten 'niet actief' zijn.

*[1] Van enkele Parijse universiteiten geeft QS geen ranking per discipline*






29 JUNI

Het UvA Placemaking-onderwijs van het IIS verovert de eerste plaats bij de Nederlandse Onderwijspremie: de hoogste onderscheiding in het hoger onderwijs. Minister Robbert Dijkgraaf kent een geldbedrag van €1,2 miljoen toe. Tijdens Placemaking pakken studenten samen met buurtbewoners, gebruikers en betrokken partijen, lokale problemen aan.

moet gesloten ('fair' voor de instelling) en publiceren moet open ('fair' voor de wereld), maar wel gereguleerd door een technische en juridische schil van gebruiksvoorwaarden. De UvA werkt samen met SURF aan de ontwikkeling van een online omgeving voor de uitwisseling van onderzoeksdata (Research Data Exchange).

Implementatie van RDM-beleid voor FAIR data is sterk afhankelijk van de beschikbaarheid van een ict-infrastructuur voor onderzoek (services, software, hardware en ondersteuning) en van data stewards en data scientists. Het beleid is in 2021 onderkend met een significante urenuitbreiding van data stewards en data scientists in de faculteiten in de periode 2021-2024, mede via matching uit centrale middelen.

Een van de centrale diensten voor RDM betreft het systeem voor research management services (RMS) dat een administratieve ontlasting van datamanagement voor onderzoekers beoogt. Het RMS-portal wordt nog niet binnen alle faculteiten gebruikt; om dat te bewerkstelligen zal het de komende jaren worden uitgebreid met nieuwe functionaliteit. In 2023 is begonnen met het opstellen van een nieuwe productvisie voor RMS.

In 2023 NWO-financiering verworven voor een FAIR Data Hub, een integratieplatform waarmee onderzoekers data vanuit bestaande infrastructuur geautomatiseerd in een eindstation voor archivering en publicatie kunnen deponeren: deze automatisering zorgt voor een meer consistente en dus veiligere archivering, en vergemakkelijkt publiceren. Er is een plan van aanpak opgesteld om de FAIR Data Hub in 2024 te ontwikkelen.

De overige ict-infrastructuur, met name voor de opslag van onderzoeksdata passend bij verschillende soorten data in verschillende fasen van de onderzoekscyclus, zal de komende jaren verder ontwikkeld worden. Om centrale voorzieningen van de Universiteitsbibliotheek en ICTS zo goed mogelijk te laten aansluiten op decentrale voorzieningen en op de noden en wensen van de onderzoeksinstituten, is een begin gemaakt met een inventarisatie van alle beschikbare infrastructuur en diensten aan de UvA. Een eerste rapportage is in september 2023 afgerond. Het volledige rapport zal in 2024 beschikbaar zijn.

### Onderzoekzoeksdata

De UvA is een brede onderzoeksintensieve universiteit. Het UvA-onderzoek is van hoge kwaliteit, blijkt uit de reguliere onderzoeksevaluaties volgens het Standard Evaluation Protocol (SEP). Het SEP vormt de kern van het stelsel voor kwaliteitszorg van het wetenschappelijk onderzoek. In de evaluatie ligt de focus op de kwaliteit van het onderzoek, de maatschappelijke relevantie van het onderzoek en de levensvatbaarheid van de onderzoekseenheid. Daarnaast is er aandacht voor *open science*, promovendibeleid, HR-beleid, diversiteit en de academische cultuur.

Aan de hand van het SEP worden alle onderzoekseenheden (faculteiten, onderzoeks- instituten, afdelingen en/of onderzoeksgroepen) aan de UvA eens in de zes jaar in landelijk of lokaal verband geëvalueerd door een visitatiecommissie bestaande uit externe experts. De commissie leest hiervoor het zelfevaluatierapport dat door de onderzoekseenheid is opgesteld en spreekt met de bestuurders, de onderzoekers, de docenten en de promovendi van de onderzoekseenheid. In 2023 zijn de volgende onderzoekseenheden positief geëvalueerd: het Swammerdam Institute for Life Sciences (FNWI), Amsterdam Neuroscience (Amsterdam UMC), en het Amsterdam Research Institute for Legal Studies (FdR).

In 2023 werden ook voorbereidingen getroffen voor de evaluatie van het onderzoek en de onderzoeksstrategie van de volgende UvA-onderzoekseenheden: het Psychology Research Institute (FMG), het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences, Institute for Biodiversity and Ecosystem Dynamics, en Institute of Physics (allen FNWI). Ook een groot aantal instituten binnen het Amsterdam UMC troffen voorbereidingen: het Cancer Center Amsterdam, Amsterdam Cardiovascular

Sciences, Amsterdam Gastroentrology Endocrinology Metabolism, Amsterdam Institute for Infection and Immunity, Amsterdam Movement Sciences, Amsterdam Public Health, en Amsterdam Reproduction & Development.

## Ethische aspecten van de samenwerking met derden

Wetenschappers gaan steeds vaker samenwerking aan met derden, met name omdat dit toegang tot onderzoeksdata of -financiering, nieuwe onderzoeksvragen of valorisatiemogelijkheden oplevert. Voor bepaalde vormen van onderzoek geldt dat de resultaten gebruikt kunnen worden voor doeleinden die in ethisch opzicht problematisch zijn, bijvoorbeeld door partijen die de mensenrechten sterk veronachtzamen, terroristische of militaire motieven hebben, of schade toebrengen aan mens, dier en milieu. Nationale en transnationale overheden vragen bovendien steeds meer aandacht voor export control, dual use en samenwerking met partijen en landen die mensenrechten schenden.

Als Universiteit van Amsterdam willen we zorgvuldig omgaan met onze keuze voor samenwerking met derden en willen we zo veel mogelijk voorkomen dat onderzoek van UvA-wetenschappers door derden onethisch wordt gebruikt. Anderzijds willen we ook voorkomen dat maatregelen tegen onethisch gebruik de vrijheid en voortgang van de wetenschap schaden. Reeds begin 2022 is daarom, na een meerjarig beleidstraject met uitgebreide consultatie van interne en externe stakeholders, een beleidskader vastgesteld: 'Samenwerking met derden in onderzoek.' Dit beleidskader beoogt UvA-medewerkers en afdelingen, en in het bijzonder onderzoeksdirecteuren, te helpen bij de overweging om wel of niet een nieuwe samenwerking aan te gaan. Het heeft oog voor de verschillen in wetenschapsbeoefening aan de UvA en voor het feit dat mogelijke ethisch problematische aspecten vaak afhangen van de combinatie van onderzoeksvraag en beoogde derde partij voor een samenwerking. In 2023 is dit beleidskader verder geïmplementeerd. Dit moet niet alleen de bewustwording vergroten en onderzoekers een duidelijk(er) handelingsperspectief bieden, maar is ook bedoeld om als organisatie proactief te werken aan normatieve kaders mede ingegeven door maatschappelijke ontwikkelingen.

Onderdeel van het beleid is de instelling van een adviescommissie voor ethische aspecten rond de samenwerking met derden. Deze is in 2023 verschillende keren bij elkaar gekomen om verschillende casussen te bespreken. Ook kreeg de commissie verschillende adviesverzoeken in met name twee categorieën: potentiële promotietrajecten met beoogde financiering door het Chinese Scholarship Council en beoogde onderzoeksprojecten met deelname van een partij uit de fossiele energiesector (zie hieronder voor meer informatie). De adviescommissie doet jaarlijks op de UvA-website verslag van het aantal en de soorten adviesaanvragen die bij haar binnenkomen, alsmede van de wijze waarop zij daarover geadviseerd heeft.

*Dialoogsessies over samenwerking met de fossiele energiesector*
Afgelopen jaar is er aan de UvA door het college een brede dialoog geëntameerd naar aanleiding van maatschappelijke zorgen over de rol van bedrijven uit de fossiele energiesector in het Nederlandse onderzoek. Centraal in de dialoog stond de vraag of en hoe die samenwerking zou kunnen blijven plaatsvinden. De dialoogsessies stonden open voor alle UvA-studenten en medewerkers. In meerdere sessies zijn zoveel mogelijk inzichten vanuit alle hoeken van de UvA opgehaald om over dit vraagstuk een besluit te kunnen nemen dat breed gedragen wordt binnen de UvA-gemeenschap.

De visies tijdens de dialoogsessies liepen soms stevig uiteen: van 'samenwerking is nodig om bedrijven te helpen veranderen' tot 'per direct alle banden verbreken.' Op belangrijke punten was er echter consensus: er is sprake van een klimaatcrisis die beschouwd kan worden als mondiale noodtoestand die grote urgentie vereist, de energietransitie moet worden versneld, en het halen van de klimaatdoelen staat daarbij voorop.

Deze overeenstemming is leidend geweest bij het voorstel van het college om in principe niet meer samen te werken met de fossiele energiesector, tenzij aan een aantal criteria wordt voldaan. Dit voorstel is voorgelegd aan de Universitaire Onderzoekscommissie, Universitaire Commissie Onderwijs, Universitaire Valorisatiecommissie, Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie, Senaat, de medezeggenschapsraden COR en CSR en de decanen van de faculteiten. Na deze consultatie is het voorstel aangepast en het besluit genomen.

Het besluit houdt meer precies in dat de UvA niet meer samenwerkt in projecten waar de fossiele industrie aan deelneemt, tenzij aan drie strenge criteria is voldaan:

- Het project heeft als expliciet doel bij te dragen aan het behalen van de doelen uit het Parijs-akkoord.
- Het project – en daarmee de positieve doelen die bijdragen aan de Parijs-doelen – kan niet op een andere manier of met andere, niet-fossiele partners worden gerealiseerd, bijvoorbeeld omdat expertise, data of meetinstrumenten anders niet beschikbaar zijn.
- Een multidisciplinaire en breed samengestelde adviescommissie adviseert of de beoogde bijdrage aan de klimaatdoelstellingen deze samenwerking rechtvaardigt.

Deze aangescherpte regels voor samenwerking met derden worden vastgelegd in een aangepast Beleidskader Samenwerking met Derden. Elke beoogde samenwerking met de fossiele industrie wordt door de decaan van de betreffende faculteit voorgelegd voor toetsing aan dit kader door de Adviescommissie Samenwerking met Derden.

## Promoties en joint doctorates

In 2023 werden 590 proefschriften verdedigd: 340 vrouwen (58%) en 250 mannen (42%) zijn gepromoveerd. In 17 gevallen (3%) werd het predicaat ‘cum laude’ toegekend. Van het totaal aantal gepromoveerden was 390 (66%) van Nederlandse en 200 (34%) van buitenlandse afkomst. Van de 590 promoties waren er zeventien opgezet als joint doctorate-trajecten.

Bij een aantal promoties is de status van (mede-)promotor verleend aan een universitair hoofd-docent, hetgeen mogelijk is sinds de verruiming van het IUS promovendi.

## Blikvangers in het onderzoek

In 2023 kregen tien UvA-onderzoekers een ERC Starting Grant van circa 1,5 miljoen euro: Harsha Devalla, Marten Hoeksema, Jeffrey Kroon, Rachel Thijssen, Ruth Carlitz, Else Vogel, Lorenz Eberhardt, Jorik van de Groep, Mazi Jalaal en Fernando P. Santos.

Ook ontvingen zes onderzoekers een Consolidator Grant van circa 2,0 miljoen euro: Wouter van den Bos voor zijn project *Computational Mechanisms of Social Media Use in Youth*, Willem Boterman voor *Protein Landscapes: The Political Geography of the Production and Consumption of Animal Proteins*, Suzanne Dikker voor *It Takes a Village: An Interdisciplinary Community Neuroscience Approach to Characterize Multigenerational Interactions*, Christina Eckes voor *Strategic Climate Litigation’s Direct and Indirect Consequences for Democracies*, Leonie Schmidt voor *Eco-Islam in Indonesia: Media, Institutions, Publics* en Sanjukta Sunderason voor ENTANGLED FREEDOMS: *Decolonial Modernisms as Transnational Relations of Resistance, 1940s-1980s*.

Twee onderzoekers kregen een Advanced Grant (van circa 2,5 miljoen euro): Jeroen de Kloet voor zijn onderzoek *Resilient Cultures – Music, Art, and Cinema in Mainland China and Hong Kong* en Jason Hessels voor *AstroFlash: probing the extremes of the Universe at high time and spatial resolution*.

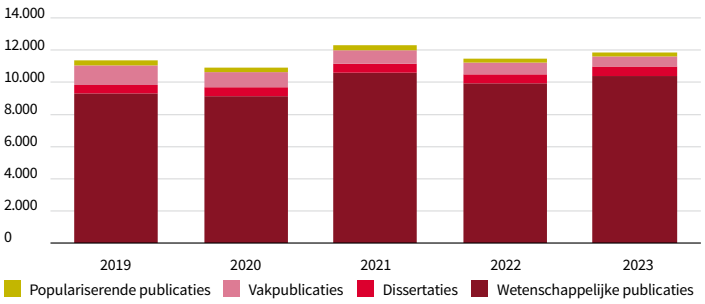
29 JUNI

Dertien onderzoekers van de UvA en Amsterdam UMC ontvangen een Vidi-subsidie van NWO. De financiering is per project maximaal 800.000 euro. Hiermee kunnen de laureaten in de komende vijf jaar een vernieuwende onderzoekslijn ontwikkelen en hun eigen onderzoeksgroep verder uitbouwen.

## Ontwikkeling onderzoeksproductie

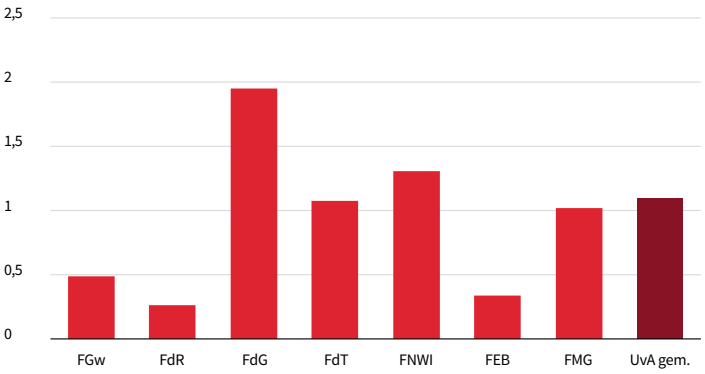
### Aantal publicaties

De grafiek toont het aantal publicaties van de UvA, incl. de FdG, volgens de KUOZ-definities van de UNL.



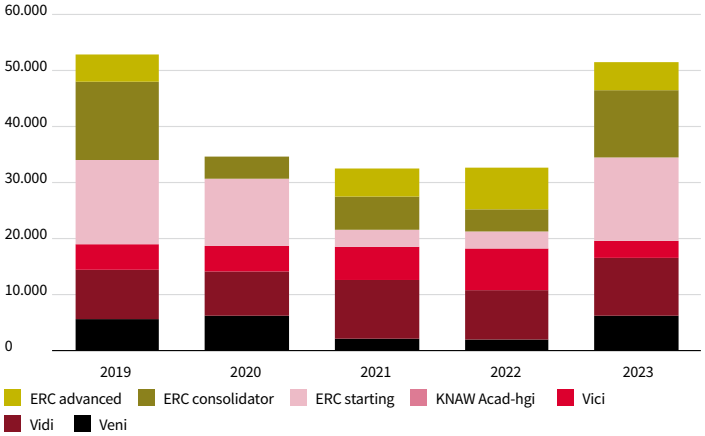

### Aantal dissertaties per hoogleraar in 2023

De UvA telde in 2023 590 promoties. Gemiddeld vond één promotie per (gewoon) hoogleraar plaats, met aanzienlijke verschillen tussen de faculteiten.




### Individuele grants en awards (jaar van toekenning, in k€)

De grafiek toont de aan individuele onderzoekers toegekende grants van NWO, KNAW en ERC, omgerekend naar geldswaarde.






4 JULI

Student Geneeskunde Maarten Krugers Dagneaux is door het CvB benoemd tot studentassessor voor het collegejaar 2023-2024. Hij wil tijdens zijn periode als studentassessor het studentenperspectief vertegenwoordigen op belangrijke thema's zoals internationalisering en het bindend studieadvies (BSA).

Een NWO-Spinozapremie van 1,5 miljoen euro is in 2023 toegekend aan Joyeeta Gupta voor haar werk op het snijvlak van klimaatwetenschap, dekolonisatie en overheidsbeleid.

Ook ontvingen acht wetenschappers van de Europese Commissie een Marie Skłodowska-Curie-beurs van tussen de 175.000 en 280.000 euro per onderzoeker voor het opdoen van onderzoekservaring in het buitenland. Verder kregen twee UvA-onderzoekers in 2023 een Vici-subsidie van elk maximaal 1,5 miljoen euro van NWO: sociaal psycholoog Disa Sauter voor *Understanding nonverbal vocalisations: A computational ethology approach* en ingenieur Ruth Mugge voor *Slowing down premature obsolescence: Keeping the value of consumer electronics high by design*.

NWO kende in 2023 aan 25 wetenschappers van de UvA en het AMC een Veni-subsidie toe en aan dertien wetenschappers een Vidi-subsidie. De Veni-subside van maximaal 250.000 euro wordt toegekend aan recent gepromoveerde academici die het bedrag gedurende drie jaar mogen gebruiken om eigen onderzoeksideeën uit te werken. De Vidi-subsidie is een bedrag tot 800.000 euro om een eigen onderzoeksgroep op te zetten en een nieuwe onderzoekslijn te starten.

De KNAW benoemde in 2023 de UvA-hoogleraren Rens Bod, Jeroen de Kloet, Julia Noordegraaf en Frank Lobbezoo tot lid.

## UvA Institute for Advanced Study

Het UvA Institute for Advanced Study (IAS) is opgericht als aanjager voor interdisciplinaire wetenschappelijke vernieuwing. Onderzoekers uit alle vakgebieden komen in het IAS samen om zich te richten op complexe wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen die een geïntegreerde benadering vergen. Het IAS functioneert als broedplaats en heeft een pionierende en synergie-bevorderende functie tussen de faculteiten. Interdisciplinaire theorievorming en methodologie-ontwikkeling vormt de inhoudelijke kern van het instituut.

Het fysiek samenbrengen van onderzoekers blijft een centrale activiteit van het IAS en er is tijdens 2023 een verdere toename van activiteiten alsook inhoudelijke verbreding doorgezet. Het jaar 2023 was een vol en rijk jaar gekenmerkt door vernieuwing en verdere groei.
Bestaande initiatieven (zoals *Polder of de Future of Energy*-lezingenreeks) zijn verder versterkt, en het IAS heeft nieuwe initiatieven ontwikkeld met het oog op het beter bereiken en steunen van aankomende interdisciplinaire wetenschappers (zoals de Science Sisters of de Complexity Winter School). Ook zijn het afgelopen jaar verschillende nieuwe werkgroepen in het kader van het instellingsplan bij het IAS bijeengekomen om hun samenwerking af te trappen en te verdiepen.

Een andere kernactiviteit van het IAS is het Research Fellowship. Het afgelopen jaar heeft het IAS 18 fellows uit binnen en buitenland mogen ontvangen. Er is ook in 2023 weer samengewerkt met het UvA Data Science Center op een gezamenlijk fellowship-project rondom het thema Beneficial Disruptions. Binnen het nieuwe onderzoeksthema Governance of Complexity heeft het IAS nu ook een nieuw soort fellowship in het leven geroepen met het doel om beleidsmakers in staat te stellen samen te werken met onderzoekers op het IAS: het Policy Fellowship. In 2023 zijn de eerste twee Policy Fellows gestart.

Ten slotte is ook de IAS Artist Residency doorgezet. In dit kader is een nieuwe samenwerking gestart met het Allard Pierson voor een gezamenlijke Future Heritage Research Residency. Wij verwachten dat deze samenwerking het levendige intellectuele klimaat en de kracht van de verbeelding op het IAS verder gaan verrijken.

## Wetenschappelijke integriteit

Meer dan eens zagen wetenschappers zich het afgelopen jaar geconfronteerd met kritische vragen uit de samenleving over de uitkomsten van wetenschappelijk onderzoek. Zij kunnen rekenen op aandacht van georganiseerde, mondige burgers, al dan niet voor de bescherming van bepaalde belangen binnen het debat over maatschappelijk urgente thema's. Journalisten hebben ook veel interesse getoond in de uitkomsten van wetenschappelijk onderzoek. Zo was er in 2023 veel aandacht voor de nevenwerkzaamheden van hoogleraren bij de Nederlandse universiteiten.

Transparantie over de herkomst van de financiële middelen voor wetenschappelijk onderzoek is fundamenteel voor het vertrouwen van burgers en overheden in de wetenschap. Ter versterking van dit vertrouwen hebben de universiteiten gezamenlijk de verplichting op zich genomen om via een nieuw in te richten openbaar register openheid te geven over alle nevenwerkzaamheden van hun hoogleraren.

De UvA spant zich voortdurend in om schendingen van wetenschappelijke integriteit te voorkomen. Zo heeft het College van Bestuur voor iedere faculteit een hoogleraar aangewezen als vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon verstrekt informatie en probeert te bemiddelen in beginnende conflicten. In het uiterste geval doet de Commissie Wetenschappelijke Integriteit onderzoek naar vermoedens van schending van wetenschappelijke integriteit en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur.

In 2023 zijn vijf klachten bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit ingediend. Het College van Bestuur is tot vier aanvankelijke oordelen gekomen. Tweemaal is een klacht niet-ontvankelijk verklaard, éénmaal is klacht ongegrond verklaard en éénmaal is klacht deels niet-ontvankelijk en deels ongegrond verklaard. Het College van Bestuur is tot twee definitieve oordelen gekomen. Een klacht is niet-ontvankelijk verklaard en de andere klacht is ongegrond verklaard.

Naar verwachting zal de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit in de eerste helft van 2024 worden herzien.



13 JULI

De UvA scherpt de regels voor samenwerking met derden aan, na een uitgebreide dialoog binnen alle geledingen van de universiteit. Er wordt niet meer samengewerkt met bedrijven uit de fossiele energiesector, tenzij aan meerdere strenge voorwaarden is voldaan.

## Jaarverslag 2023 van de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit

De UvA onderschrijft de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit. Conform het Landelijk Model Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit heeft de universiteit in het verlengde daarvan in 2013 haar eigen klachtenregeling opgesteld en een vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit aangesteld. In 2018 zijn voor elk van de vijf campussen een vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit aangesteld. Daarmee zijn de verschillende aan de UvA vertegenwoordigde onderzoeksdomeinen (alfa, bèta, gamma en medisch) vertegenwoordigd en zijn de vertrouwenspersonen relatief gemakkelijk benaderbaar. De vertrouwenspersonen hebben expertise op een van deze domeinen, maar werken instellingsbreed; medewerkers, studenten of andere belanghebbenden kunnen, mochten zij dat willen, een andere vertrouwenspersoon consulteren dan de voor het vakgebied/de campus aangewezen vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon fungeert als aanspreekpunt inzake vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit en geeft daarover advies, probeert indien mogelijk te bemiddelen of de zaak in der minne te schikken en/of informeert de klager over de procedure bij het indienen van een klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

Gedurende 2023 waren de vertrouwenspersonen:
- prof. dr. Luiza Bialasiewicz (Universiteitskwartier);
- prof. dr. Jeroen van Dongen (Amsterdam Science Park);
- prof. dr. Joos Droogleever Fortuijn (Roeterseilandcampus);
- prof. dr. Janneke Horn (Faculteit der Geneeskunde);
- dr. ir. Jan Harm Koolstra (Faculteit der Tandheelkunde)

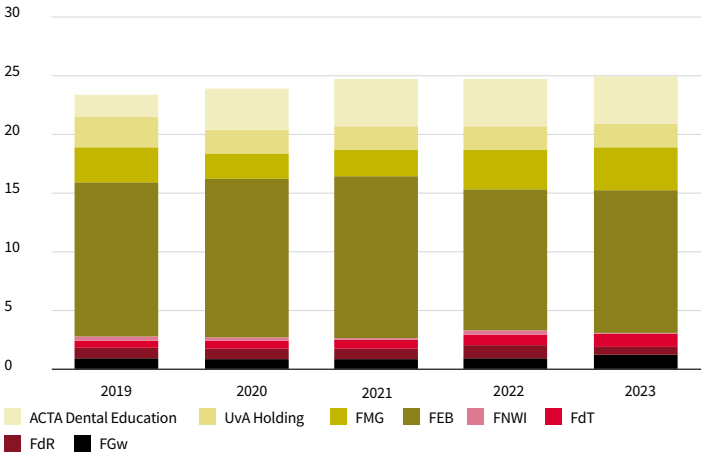
Bij de vertrouwenspersonen zijn gedurende 2023 de volgende zaken aangekaart. De behandelde zaken betroffen (veronderstellingen ten aanzien van):
i. (vermoeden) toe-eigenen van intellectueel eigendom (8 x);
ii. vraag over intellectueel eigendom (2 x);
iii. (vermoeden) plagiaat (6 x);
iv. melding/vermoeden van datafraude (4 x);
v. vraag om advies door lid examencommissie over fraude bij MA-scriptie (1 x);
vi. vraag om advies over de procedure die is gevolgd in een zaak betreffende academische vrijheid (1 x);
vii. onenigheid over auteursvolgorde boven een publicatie met meerdere auteurs (2 x);
viii. mede-auteur blokkeert publicatie (1 x);
ix. mede-auteur keurt versie van paper die na commentaarronde ingediend gaat worden niet goed (1 x);
x. andere vragen rond auteurschap (10 x);
xi. benoemingsprocedure tot hoogleraar en gang van zaken (1 x);
xii. aanklacht van schending wetenschappelijke integriteit door persoon buiten UvA (1 x);
xiii. twijfel over inzet en voortgang promotiebegeleiding (5 x);
xiv. klacht over fraude in onderwijs (1x );
xv. melding van veel-voorkomend oncollegiaal gedrag waarin anderen worden meegezogen en waardoor een sociaal onveilige werkomgeving ontstaat; zijdelings is hiermee ook de wetenschappelijke integriteit in het geding. (9 x);
xvi. melding van grensoverschrijdend/intimiderend gedrag (2 x);
xvii. kwestie over (vermeende) ongewenste beïnvloeding op onderzoek door financiers van het onderzoek (1 x)
xviii. beheerder van data reageert niet op verzoeken om van data gebruik te kunnen maken voor verder onderzoek (1 x);
xix. ondersteuning in het indienen van een formele klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) (1 x);
xx. klachten over het niet nakomen van verplichtingen van subsidieverstrekkers (2 x)

Over deze zaken gaven de vertrouwenspersonen advies of trachtten zij te bemiddelen.

## Valorisatie-indicatoren ‘mensen’

### Contractonderwijs aan de UvA (in M€)

De grafiek toont de inkomsten uit het contractonderwijs (niet-bekostigd onderwijs) per faculteit. De Amsterdam Business School en ACTA Dental Education hebben de grootste omzet in dit segment. De omzet van het Sportcentrum is buiten beschouwing gelaten.






31 JULI

In het kader van Pride Amsterdam doet UvA Pride weer mee aan University Pride. De krachten worden gebundeld met de VU, HvA, Inholland en het ROC Amsterdam om alle studenten en medewerkers in Amsterdam een week lang lezingen en andere activiteiten te bieden waarin kennis en plezier samenkomen.

# 8. Innovatie, impact, valorisatie

### Strategisch Kader Valorisatie

In 2023 is verder gewerkt aan de implementatie van de in 2022 vastgestelde strategie om de maatschappelijke impact van het onderzoek en onderwijs aan de UvA te vergroten en een schaalsprong te maken in valorisatie. Onder valorisatie verstaan we aan de UvA: het creëren van waarde voor de maatschappij en economie door middel van samenwerking en productive interactions binnen onderzoek, of met de uitkomsten van onderzoek. Deze waarde heeft de vorm van een product, dienst, proces of bedrijvigheid.

De valorisatiestrategie staat in het UvA Strategisch Kader Valorisatie. Het doel is om de impact van het UvA-onderzoek op de markt en in de publieke sector te vergroten, alsook om de wederkerigheid met onderzoek en onderwijs te verhogen, en de maatschappelijke positionering van de UvA regionaal, nationaal en internationaal te versterken. De strategie bestaat uit acties op het gebied van cultuur en HR-beleid, governance, ondersteuning van wetenschappers, faciliteiten, onderwijs en maatschappelijke partnerschappen.

### Universitaire Valorisatiecommissie (UVC)

In 2023 is de Universitaire Valorisatiecommissie (UVC) ongeveer tweemaandelijks samengekomen. Deze, in 2022 ingerichte, adviescommissie adviseert het College van Bestuur over strategische en praktische zaken rondom valorisatie. De commissie vormt een brug tussen de faculteiten en UvA-centraal. Ook vertegenwoordigt zij naar buiten toe, waar het gaat om valorisatie, het orgaan voor de vertegenwoordiging, penvoering of lobby. De UVC bevordert ook UvA-brede kennisdeling. De leden van de UVC vertegenwoordigen elk een faculteit of een (de)centrale organisatie-eenheid. Zij maken de verbinding tussen de (de)centrale valorisatieactiviteiten. Alle leden zijn zelf actief op het gebied van valorisatie.

### Innovation Exchange Amsterdam (IXA)

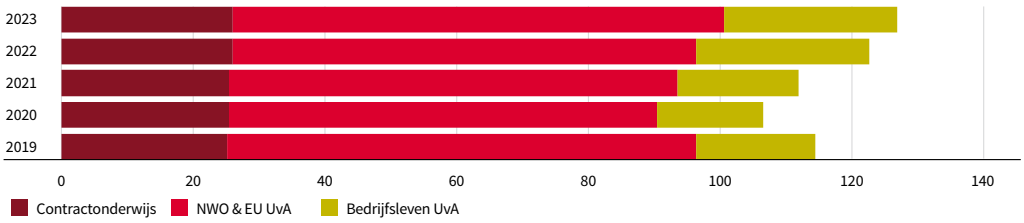
Een van de ambities in het Strategisch Kader Valorisatie is om de samenwerking met de Amsterdamse kennisinstellingen (VU, Amsterdam UMC, HvA en UvA) te versterken. Dit gebeurt binnen het kader van Innovation Exchange Amsterdam (IXA), waarin de Kennis Transfer Organisaties (KTO's) van de kennisinstellingen hun krachten hebben gebundeld en waarbij ook op collegeniveau overleg is over de gezamenlijke Amsterdamse valorisatiestrategie (Impact & Entrepreneurship). Samen werken de instellingen aan een herkenbaar en toegankelijk systeem van voorzieningen – van incubatieprogramma's tot startfinanciering – voor kennisintensieve start-ups. Daarnaast worden gezamenlijk Amsterdamse valorisatieprogramma's ontwikkeld op de thema's 'AI,' 'Life Sciences & Health en Sustainability' ('Climate Neutral Cities').

Het UvA-team binnen IXA biedt onderzoekers de expertise en de ondersteuning van business developers, subsidieadviseurs en juristen. Het afgelopen jaar is een apart team gevormd voor impact development. Impact developers helpen onderzoekers om grootschalige samenwerkingen met private en publieke partijen op gang te brengen en in stand te houden. Verder beheert IXA ook het UvA Valorisatiefonds. Met een *proof of concept*-financiering uit dit fonds kunnen UvA-onderzoekers nieuwe ideeën met een hoge valorisatiepotentie verder uitwerken. Daarnaast verzorgt IXA voorlichtingsbijeenkomsten en cursussen over verschillende vormen van valorisatie. Met de organisatie van evenementen wordt ook de deur naar de buitenwereld opengezet.

## Valorisatie-indicatoren ‘samenwerking’

### Ontwikkeling externe baten in M€, UvA-groep excl. FdG

De grafiek toont de externe inkomsten uit onderwijs en onderzoek, excl. FdG en incl. groepsmaatschappijen (UvA Holding, ACTA Holding, SEO).



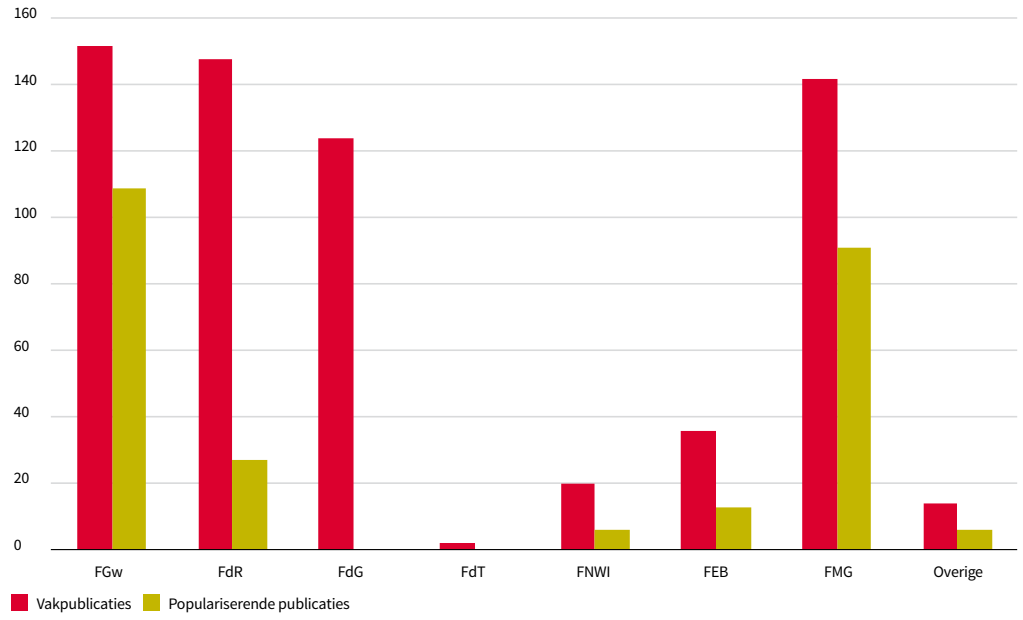

### Wetenschappelijke samenwerking

De tabel geeft het percentage aan van alle wetenschappelijke publicaties van de UvA in de CWTS-database dat samen met niet-UvA-auteurs is geschreven (bron: CWTS Leiden).

| WETENSCHAPPELIJKE SAMENWERKING | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| % co-publicaties met andere instellingen | 86,9% | 87,7% | 88,8% | 89,4% | 90,0% |
| waarvan buitenland | 59,8% | 61,5% | 63,2% | 64,3% | 64,7% |
| waarvan bedrijfsleven | 6,3% | 6,4% | 6,9% | 7,3% | 7,3% |

### Publicaties voor bredere kring 2023

De grafiek toont het aantal vakpublicaties en populariserende publicaties (indeling conform UNL-definitie) per faculteit. Dit zijn de publicaties voor een vakmatig en algemeen geïnteresseerd publiek.




3 AUGUSTUS

NWO kent Veni-subsidies toegewezen aan 25 veelbelovende onderzoekers van de UvA en Amsterdam UMC. Hiermee kunnen de onderzoekers de komende drie jaar hun eigen onderzoeksideeën verder ontwikkelen.

### Innovatie- en incubatorhubs

De afgelopen jaren hebben de Amsterdamse kennisinstellingen een netwerk van innovatie- en incubatorhubs tot stand gebracht. Zo zijn er het UvA Humanities Lab, de Law Hub, REC Impact, Demonstrator Lab en Startup Village. Het zijn uitnodigende, fysieke hotspots waar onderzoekers, studenten en samenwerkingspartners samenkomen om innovatieve ideeën te ontwikkelen. Elke hub heeft een eigen signatuur en focust op bepaalde thema's.

### UvA Ventures

UvA Ventures Holding B.V. is een 100% dochteronderneming van de UvA. Zij ondersteunt kennisintensieve startups die afkomstig zijn uit de universiteit, in de eerste fase van hun bestaan. UvA ventures geeft begeleiding en kan toegang bieden tot startfinanciering. Daarvoor heeft zij, vaak in samenwerking met anderen, diverse fondsen in het leven geroepen voor vroege fase financiering. Het gaat onder meer om het Amsterdam Academic Angel Fund en het Innovatiefonds Noord-Holland. UvA Ventures heeft een portefeuille van vijftien UvA *spin-offs*.

### ASIF

Naast het UvA Valorisatiefonds is enkele jaren geleden het Amsterdam Student Investment Fund (ASIF) opgericht. ASIF is een klein investeringsfonds voor en door studenten. Het is een samenwerkingsverband van de UvA en de VU. Inmiddels heeft ASIF een portefeuille van achttien startups opgebouwd waaraan financiering is verleend.

### Impact in het onderwijs

De UvA wil de mogelijkheden voor studenten om bij te dragen aan innovatie, impact en valorisatie in de komende jaren verder uitbreiden. Naast het al langer bestaande entrepreneurship-onderwijs, zijn er steeds meer opleidingen die hun onderwijs deels organiseren rond praktijkcases (*challenge based learning*). Zo worden alle leeractiviteiten bij de bachelor Computational Social Science georganiseerd rond projecten die een realistische context kennen, of worden aangeboden door een echte onderneming of maatschappelijke instelling.

### Nationaal Groeifonds

Het Nationaal Groeifonds (NGF) is in 2020 opgericht met als doel om het duurzaam verdienvermogen van Nederland te versterken. Met het fonds investeert de overheid tussen 2021 en 2025 in projecten van kennisinstellingen, het bedrijfsleven en publieke organisaties die zorgen voor economische groei van Nederland op de lange termijn. De UvA is direct bij verschillende projecten betrokken, zoals: Quantum Delta NL, AINed, de Nationale LLO Katalysator, Digitaliseringsimpuls onderwijs NL, CropXR, Biotech Booster en Einstein Telescope. Daarnaast kunnen individuele UvA onderzoekers ook deelnemen aan andere projecten via de subsidieprogramma's die zij bieden. In de aanvraagronde 2023 hebben de Nederlandse universiteiten, UMC's en hogescholen gezamenlijk het 'Deltaplan Valorisatie' ingediend dat is gericht op het versterken van het academische startup-ecosysteem in Nederland. Daarnaast heeft de UvA het voortouw genomen om een consortium te vormen voor de aanvraag 'Holomicrobioom'. De ambitie is een infrastructuur te creëren voor onderzoek naar het microbioom in de voedselketen, van het land en water, tot consumenten en patiënten.

## Verantwoord data delen

De UvA heeft in 2023 verder gewerkt aan het vernieuwen van de wijze waarop data met partnerorganisaties gedeeld kan worden. Uitgangspunt is om de mogelijkheden van informatie-uitwisseling te vergroten zonder de risico's uit het oog te verliezen.

Als partner in de Amsterdam Economic Board heeft de UvA het afgelopen jaar bijgedragen aan de oprichting van het *Data Commons Collective* (DCC). Hierin is gewerkt aan het opzetten van enkele fieldlabs rondom de toepassingsgebieden agrifood en energie. Verder is aandacht besteed aan de ontwikkeling van een theoretisch framework dat gebruikt kan worden bij de ontwikkeling van deze en toekomstige fieldlabs. In 2024 werkt het DCC aan het verder zichtbaard maken van dit initiatief, het aanvragen van subsidies en de doorontwikkeling van het framework en de fieldlabs.

Als lid van de UNL heeft de UvA initiatief genomen om samen met Universiteit Utrecht, de Vrije Universiteit en Amsterdam Data Exchange (AMdEX) een pre-pilotproject op te zetten waarin personeelsdata volgens de principes van AMdEX gedeeld kunnen worden tussen universiteiten. In 2024 zal in UNL-verband besloten worden over een eventuele UNL-brede pilot met echte data.



**Joël Desabandu en Yelyzaveta (Liza) Danilkovych**
Bachelorstudenten Media & Culture

Liza Danilkovych: Het was voor mij best een grote stap om in 2023 naar Amsterdam te verhuizen en te starten aan de UvA. Ik heb mij direct aangemeld bij verschillende studie-verenigingen om medestudenten te leren kennen. k ben blij met de vriendschappen die ik heb gesloten sinds de start aan de UvA. Ik voel mij heel gelukkig op dit moment.

Joël: Ik vind het fijn dat ik sinds de start aan de opleiding nieuwe mensen heb leren kennen. Er zijn voor mij veel nieuwe vriendschappen ontstaan met medestudenten zoals Liza. Wij hebben veel raakvlakken met elkaar en delen ook dezelfde interesses.

# 9. Duurzaamheid

## Visie, beleid en ontwikkelingen op hoofdlijnen

De UvA wil op het gebied van verduurzaming bij de voorhoede horen. Om aan deze ambitie invulling te geven is in 2020 het 'Whitepaper duurzaamheid: vijf doelen voor een duurzame UvA' vastgesteld. Tijdens de huidige instellingsplanperiode werkt de UvA aan de hand van dit whitepaper aan duurzaamheid in onderzoek, onderwijs, valorisatie en bedrijfsvoering.

Het belang van duurzaamheid is sinds de vaststelling van het whitepaper in 2023, verder toegenomen. De UvA heeft het voornemen uitgesproken om haar inspanningen op het gebied van duurzaamheid verder te intensiveren. Inmiddels is verkend welke stappen hiertoe het beste kunnen worden genomen. Dit traject zal in 2024 leiden tot intensiverende maatregelen.

In 2023 is de UvA op een derde plaats geindigd bij Sustainabul, de nationale ranglijst op het gebied van duurzaamheid in het hoger onderwijs.

## Duurzaamheid in onderwijs

De UvA heeft twee hoofddoelen ten aanzien van duurzaamheid in onderwijs: in alle curricula op passende wijze aandacht besteden aan duurzaamheid én alle studenten de mogelijkheid bieden om zich in duurzaamheid te specialiseren door voor duurzaamheidsvakken of -tracks te kiezen.

Om deze doelen te bereiken worden verschillende initiatieven genomen op het niveau van de faculteiten en opleidingen. Het aanbod van duurzaamheidsonderwijs is in 2023 verder uitgebreid over de gehele breedte van de UvA. Zo zijn bijvoorbeeld bij FGW twee nieuwe duurzaamheids-vakken gestart en biedt de FGw binnen de opleiding Cultuurwetenschappen de nieuwe afstudeerrichtging *Reimagining Sustainability* aan.

Door de TLC is in 2023 een programma ontwikkeld om opleidingen te ondersteunen bij het integreren van duurzaamheid in het curriculum. Dit programma zal in pilotvorm het komende collegejaar van start gaan.

## Duurzaamheid in onderzoek

Gezien de breedte van haar onderzoeksgebied is de UvA bij uitstek geoutilleerd om duurzaamheids-vraagstukken te bestuderen. In 2023 heeft het CvB André Nollkaemper benoemt tot universiteitshoogleraar International Law and Sustainability. Hiermee willen wij de samenhang en de focus in het onderzoeksgebied verder versterken. De benoeming is een van de stappen die de UvA neemt om het interdisciplinaire onderzoek en onderwijs op het gebied van klimaatverandering en duurzaamheid te intensiveren en te versnellen. In 2023 is ook besloten om niet meer samen te werken met bedrijven uit de fossiele energiesector, tenzij aan meerdere strenge voorwaarden is voldaan.

## Valorisatie en community

De UvA realiseert impact op verduurzaming via bijvoorbeeld de dochterondernemingen van de UvA Ventures Holding, via de Amsterdam Green Campus en via activiteiten van het UvA Green Office.



9 AUGUSTUS

Minister Robbert Dijkgraaf benoemt Zofia Lukszo tot lid van de Raad van Toezicht van de UvA. De benoeming gaat in per 26 augustus en is voor een periode van vier jaar. Lukszo volgt Pauline Meurs op, die conform het aftreedrooster terugtreedt uit de RvT.

In 2023 is SustainaLab van start gegaan op het Amsterdam Science Park. Dit initiatief is gericht op het bevorderen van de valorisatie van het duurzaamheidsonderzoek aan de UvA. Hiertoe wordt een uitgebreid programma aan lezingen en events georganiseerd.

Het UvA Green Office houdt zich bezig met de verduurzaming van de campus en het onderwijs aan de UvA. Ook het creëren van een community rondom duurzaamheid en het stimuleren van gedragsverandering behoort tot haar aandachtsgebied. Het UvA Green Office is het afgelopen jaar versterkt door extra capaciteit vrij te maken in het team van studenten dat het office leidt.

## Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

De UvA wil de eigen ecologische voetafdruk in vijf jaar met 25% reduceren. Om dit te bereiken zijn op negen deelgebieden doelstellingen voor de bedrijfsvoering vastgesteld. Hieronder volgt een rapportage per doelstelling.

*Paris Proof*
De UvA wil dat al haar gebouwen in 2040 *Paris Proof* zijn. Dit betekent dat het totale energiegebruik, dus gas en elektra, inclusief het gebruik van alle apparatuur, lager is dan 70kWh per m² per jaar. In 2023 was het verbruik, met 132kWh per m2, ruim 6% lager dan in 2022. Deze daling komt onder andere door het verlagen van de binnentemperatuur in de gebouwen.

In 2021 is bij een evaluatie van de 'Routekaart Energietransitie' vastgesteld dat extra aandacht en kennis in vastgoedprojecten noodzakelijk is om de *Paris Proof*-doelen te behalen. In 2023 is de 'Transitietafel Duurzame Campus' van start gegaan. Dit is een team van experts dat toeziet op, en adviseert over, het behalen van de duurzaamheidsdoelen in grote nieuwbouw- en renovatieprojecten. De Transitietafel realiseerde onder meer een aanpassing van het toetsingskader voor de projectspecifieke eisen. Hierin zijn nu de verplichte toetsing en advies van de Transitietafel opgenomen.

*Campussen: fossielvrij*
De UvA bouwt het gebruik van aardgas af en hanteert hierbij de volgende planning: Amsterdam Science Park (ASP) is aardgasvrij in 2025. De Roeterseilandcampus is dit in 2030 en het Universiteitskwartier in 2040. Het totale gasgebruik daalde in 2023 met 13% ten opzichte van 2022. Hierdoor ligt de UvA in grote lijnen op koers voor realisatie van haar doelstelling. Het aardgasverbruik voor stoombevochtiging en voor de laboratoria is voorlopig uitgezonderd van de doelstelling, omdat aardgas voor deze toepassingen momenteel de meest duurzame optie is. Wel wordt ook dit gasgebruik zoveel mogelijk teruggedrongen.

Het gasverbruik op het Roeterseiland was in 2022 ten opzichte van 2021 met bijna 60% afgenomen dankzij nieuw geplaatste hogetemperatuurwarmtepompen. In 2023 is het gasverbruik ten opzichte van 2022 met nog eens 4% afgenomen. Doel voor 2024 is om de warmtepompen in bouwdeel REC E in bedrijf te nemen. Dit hangt wel af van de ontwikkelingen op het gebied van de netcongestie. Het REC zal met behulp van bovengenoemde maatregelen naar verwachting al in 2025 nagenoeg gasloos opereren (<50k m³ gas/jaar). Dit zou een reductie van 99% in vijftien jaar betekenen. Het elektriciteitsverbruik is door deze maatregel toegenomen. Per saldo is de $CO_2$-uitstoot structureel een stuk lager.

**Digitale tweelingen voorspellen de toekomst van de natuur**
Het Nederlandse onderzoekconsortium LTER-LIFE, waar IBED onderzoeker W. Daniel Kissling en IvI onderzoeker Zhiming Zhao bij betrokken zijn, ontvangt 20 miljoen euro subsidie vanuit het Nationale Roadmap programma van NWO en het ministerie van OCW. Het project gaat digitale tweelingen creëren van ecosystemen om zo de gevolgen van veranderingen zoals klimaatverandering op de biodiversiteit en de ecosystemen te kunnen voorspellen. Samen met onderzoekers van vier andere Nederlandse wetenschappelijke instellingen gaan de onderzoekers een virtuele onderzoeksomgeving opzetten. Deze omgeving zal

diverse typen uitgebreide ecologische en milieugegevens gaan bevatten en geavanceerde modelleringstools en krachtige computertechnieken bieden. Met deze virtuele infrastructuur kunnen de ecologen gegevens over planten, dieren en het milieu op de lange termijn aan elkaar koppelen en het effect van bijvoorbeeld klimaatverandering bestuderen. Zij kunnen er straks methoden voor data-harmonisatie, modellering en simulatie delen en digitale equivalenten van complete ecosystemen bouwen. Het LTER-LIFE project[2] zal wetenschappers een virtuele faciliteit bieden die één centraal toegangspunt vormt om ecologische en milieugegevens op lange termijn te bestuderen, gecombineerd met procesgebaseerde en Big Data-gestuurde modellen en workflows voor schaalvergroting en scenario-uitvoering. De te bouwen onderzoeksomgeving is een internationaal unieke virtuele faciliteit, die de gereedschapskist van ecologen voor het begrijpen en voorspellen van biodiversiteit en het functioneren van ecosystemen aanzienlijk zal verbeteren. Hoofdaanvrager van de subsidie is het Nederlands Instituut voor Ecologie (NIOO-KNAW).

Op het Science Park is het gasverbruik met bijna 40% afgenomen ten opzichte van 2022. Dit is onder meer bereikt door het gebruik van isolatiedoek bij de kassen en doordat de stoomketels vanaf het vierde kwartaal van 2023 niet meer in gebruik zijn genomen. Verder is er een grote winst behaald in gebouw F, waar in 2022 verschillende maatregelen genomen zijn om het gasverbruik terug te dringen.

Een doel voor 2024 is om het kraanwater op Amsterdam Science Park duurzaam te maken voor de verschillende gebouwen. Dit betekent dat de circulatieleidingen bij deze gebouwen uit bedrijf genomen worden en dat er lokaal, elektrisch verwarmd gaat worden. Dit kan een besparing op het gasverbruik opleveren tot wel 100.000 $m^3$.

Het grootste deel van het aardgas dat we nog gebruiken gaat naar het Universiteitskwartier (UK). De 'Gebiedsgerichte Warmte Koude Opslag UK' (WKO-UK) loopt volgens planning. Het project doorloopt op dit moment een gemeentelijke procedure die nodig is om de leidingen in de grond te kunnen leggen. Uitdagingen voor het project ontstaan door schuivende bouwplanningen en netcongestie.

*Duurzame energieopwekking*

De UvA streeft naar optimaal gebruik van de opwekmogelijkheden op de eigen campus. In 2023 is 1.120MWh elektriciteit zelf opgewekt. Dat is ruim een verdubbeling ten opzichte van 2022. Deze stijging komt onder meer doordat de zonnepanelen van het USC Sciencepark en LAB42 nu in de portefeuille zijn opgenomen. Van de 1.129MWh zelfopgewekte elektriciteit in 2023 is 372MWh afkomstig van de zonnepanelen op het USC Sciencepark en 260 MWh van LAB42. De eigen duurzame energieproductie bedraagt 3,3 % van het totale elektriciteitsverbruik van de UvA. Het door de UvA gestelde doel 10% duurzaam opwekte elektriciteit in 2026 is niet haalbaar. Dit omdat er minder geschikte, langdurig braakliggende, terreinen beschikbaar zijn op het Sciencepark dan aanvankelijk werd aangenomen.
Het gemeentelijk beleid op het gebied van zonnepanelen is per 2023 gewijzigd. Op basis daarvan zijn zonnepanelen opgenomen in het ontwerp van BG5. Daarbij zijn binnen het project Gasthuiskerk ook zonnepanelen geplaatst. Al met al zijn het kleine stappen, maar ze helpen de opwekking van eigen elektriciteit op het UK te vergroten.

Een probleem dat zich in 2023 manifesteerde is de netcongestie. Dit betekent dat er zeer beperkt capaciteit op het energienet beschikbaar is om nieuw of aangepast vermogen geleverd te krijgen. De precieze gevolgen voor de UvA zijn nog niet duidelijk, maar de noodzaak om te verduurzamen wordt hiermee nóg groter.

[2] LTER staat voor Long Term Ecosystem Research, een internationaal netwerk van faciliteiten met in Nederland de natuurgebieden Hoge Veluwe en de Waddenzee. LIFE staat voor LifeWatch, een Europees consortium dat e-Science onderzoeksfaciliteiten biedt aan wetenschappers die onderzoek doen naar biodiversiteit & ecosysteem functies.

**UvA spin-off Plantics maakt duurzaamste 'no-waste' keuken mogelijk**
Het Nederlandse bedrijf NoWa Kitchen presenteerde zijn nieuwste keuken met uitsluitend biobased materialen en een duurzaam cradle-to-cradle ontwerp. Een belangrijke factor voor de keuken zijn polymeren en materialen op plantaardige basis die op de markt zijn gebracht door het spin-off bedrijf Plantics van de Universiteit van Amsterdam, voortkomend uit een ontdekking van chemici van het Van 't Hoff Instituut voor Moleculaire Wetenschappen. De ontwikkeling van de keuken werd ondersteund door het EU-project Sustainable Wood Panels. De eerste commerciële NoWa (no waste) keuken is onlangs geïnstalleerd op locatie in Arnhem, waarmee het traject van ontwerp, productie en marketing is afgerond. De keuken gemaakt van biogebaseerde materialen die kunnen worden hergebruikt of gerecycled. Het spinoff bedrijf heeft daartoe een sterk, 100% plantaardig, recyclebaar en veilig alternatief hars ontwikkeld op basis van een ontdekking in het laboratorium van Prof. Gadi Rothenberg van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences van de UvA. Door de hars te combineren met natuurlijke vezels zoals hennep, hout en vlas, heeft Plantics een reeks stevige en chique bio-based materialen ontwikkeld voor uiteenlopende toepassingen. In het door de EU ondersteunde project Sustainable Wood Panels werkt het bedrijf samen met verschillende industriële partners om de marktintroductie van houten panelen met bioharsen als bindmiddel te realiseren en te versnellen. Traditionele bouwmaterialen voor keukens bevatten harsen op basis van formaldehyde om ze stabiel en duurzaam te maken. De bouw- en houtindustrie gebruikt deze harsen in grote hoeveelheden - alleen al in Europa meer dan 5 miljoen ton. Ze vormen een belasting voor mens en milieu, omdat ze giftig kunnen zijn, niet kunnen worden gerecycled en een grote $CO^2$-voetafdruk hebben.

*Campussen: circulair, natuurinclusief en klimaatbestendig*
Conform het 'Bouwstenen- en Beplantingsplan' is op het Science park is in 2023 de openbare ruimte rondom Matrix en LAB42 voorzien van beplanting, bomen, gras, zitelementen en looppaden. Het idee van een voedselbos wordt verder onderzocht op potentiële locatie en op haalbaarheid.

*Reductie ecologische voetafdruk van ict*
De UvA streeft in 2026 naar een reductie van 25% van de ecologische voetafdruk van ict ten opzichte van 2018. De UvA is grootgebruiker van laptops, smartphones en softwarediensten. De productie en het gebruik hiervan heeft impact op het milieu. De uitstoot van het gebruik van ict is in 2019 geschat op circa 7% van de totale uitstoot van de UvA. Inmiddels is veel van onze ict uit kostenbesparing verhuisd naar 'de cloud' van de grote ict-bedrijven. We hebben vooralsnog onvoldoende invloed op, en inzicht in, de ecologische voetafdruk van de 'cloud'. Dit thema staat hoog op de agenda voor de komende jaren.

Er is een persoonlijke OneDrive Ecodashboard in ontwikkeling. Het doel hiervan is eindgebruikers inzicht te geven in de hoeveelheid (ongebruikte) bestanden die er op de persoonlijke OneDrive staan. De medewerkers van de UvA worden op deze manier bewust gemaakt van door hen gebruikte opslag. Daarbij is het uitgangspunt: minder data is minder ecologische impact.

De focus lag in 2021 en 2022 op het terugdringen van de voetafdruk door het verlengen van de gebruiksduur van de ict-apparatuur. Dit was een van de meest zekere en kostenefficiënte manieren om de impact te reduceren. In 2023 is de focus verlegd naar het duurzaam inkopen van ict-apparatuur. De aandacht voor de duurzaamheidsdoelstellingen bij aanbestedings-trajecten heeft mede geresulteerd in contractuele duurzaamheidsafspraken met de leveranciers. Ook is besloten om het aantal printers met 50% te verminderen.



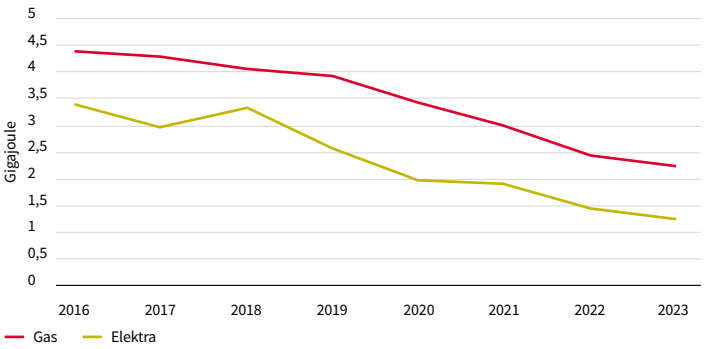
1 SEPTEMBER

In september starten de UvA en de VU met de Taskforce 'AI in het onderwijs' om te anticiperen op de steeds snellere ontwikkelingen in kunstmatige intelligentie. Beide universiteiten leveren vier experts die de CvB's adviseren over het benutten van de potentie van AI en het ontwikkelen van toekomstbestendig onderwijs.

# Gegevens over de milieubelasting

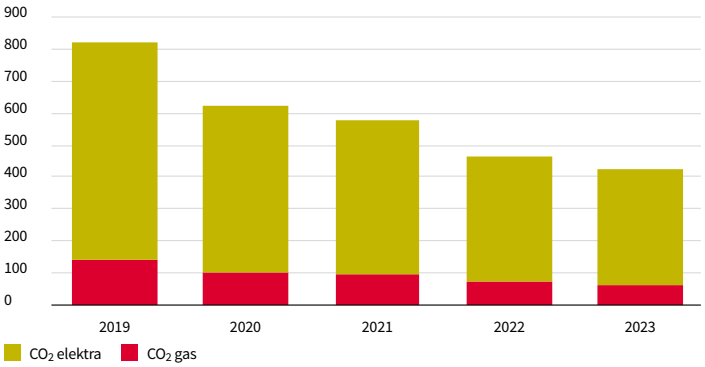
## Energieverbruik per student in GJ

De grafiek toont het werkelijke verbruik van gas en elektra in gigajoule per student. Ter vermijding van dubbeltelling is het gasverbruik voor elektriciteits¬opwekking (WKK) niet meegeteld.



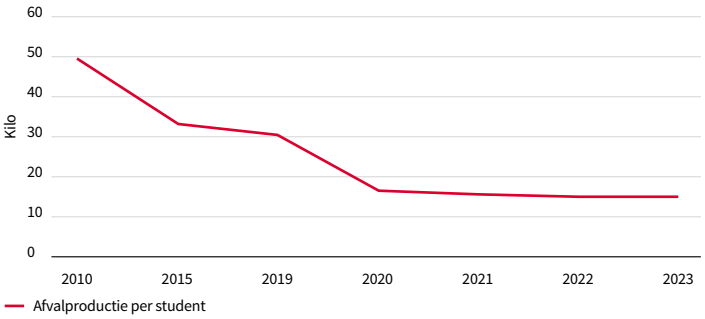

## $CO_2$-equivalent in kg/student

De grafiek toont het $CO_2$-equivalent van het verbruik aan gas en elektra zonder correctie voor de inkoop van groene stroom.




## Afvalproductie per student

De afvalproductie daalt de laatste jaren gemiddeld, maar is mede-afhankelijk van verhuisoperaties, die doorgaans een piek in af te voeren papier en meubilair veroorzaken.




De tabel geeft een beeld van de recente ontwikkelingen ten aanzien van de doelstelling *'Paris Proof'.*

| | 2010 | 2021 | 2023 | 2040 |
|---|---|---|---|---|
| Energieverbruik (kwh) | 271 | 141 | 132 | 70 |
| Gas [m³] | 9.400.000 | 1.734.677 | 1.509.169 | 0 |




4 SEPTEMBER

Studenten en medewerkers worden feestelijk onthaald op de campussen om de start van een nieuw academisch jaar te vieren. Tijdens de opening van het academisch jaar in de Aula houden CvB-voorzitter Geert ten Dam en burgemeester Femke Halsema een pleidooi voor meer tolerantie, binnen én buiten de universiteit.

*Voedsel dat past bij de kennis van planetaire grenzen*
De UvA wil in 2026 de $CO_2$-uitstoot van de banqueting met 50% reduceren en de $CO_2$-uitstoot van het in de kantine verkochte voedsel met 25% reduceren ten opzichte van 2018. Data over de $CO_2$ uitstoot van de catering in 2023 zijn niet beschikbaar. Er zijn wel cijfers met betrekking tot de hoeveelheid vegetarische en veganistische producten.
In restaurants en cafés is ruim 22% van de omzet veganistisch en bijna 44% vegetarisch. Banqueting worden standaard vegetarisch aangeboden. Dit is niet verplicht. In deze categorie was ruim 56% van de omzet vegetarisch en bijna 22% veganistisch.
Vermindering van de consumptie van dierlijke eiwitten is een effectieve manier om de milieuvoetafdruk van voedsel sterk te verkleinen. De beïnvloedbaarheid van het aanbod, en daarmee de haalbaarheid van de doelstelling, wordt beperkt door een lopend contract met de cateraar.

*Verantwoord geproduceerd voedsel*
De UvA wil dat al het voedsel in de kantines op een verantwoorde wijze is geproduceerd en dat dit wordt geborgd door keurmerken of anderszins. In 2023 is het initiatief *Foodgovernance 2.0* gestart, dat met onderzoeken en studentenprojecten binnen de UvA en de HvA aan deze doelstelling zal werken.

*Grondstoffengebruik*
De UvA streeft naar 25% reductie van het grondstoffengebruik in 2026, te meten aan de hand van te verbranden en te recyclen afval. Ten opzichte van het startpunt in 2019 is het totaal afgevoerde afval in 2023 met ruim 5% afgenomen. Het aandeel gerecycled afval is in 2023 ten opzichte van 2019 met bijna 80% gestegen.

Vanaf september 2023 worden er geen bekers meer verstrekt bij vending en horeca punten. Hierdoor zijn er in de laatste vier maanden van 2023 al ongeveer een miljoen bekers bespaard. Vanaf 1 maart 2024 worden er ook geen bekers meer geleverd bij vergaderingen en evenementen. Hierdoor zal de besparing nog meer oplopen. Voor overige *disposables* wordt nog naar oplossing gezocht. In 2023 is een nieuw systeem van inzameling voor gescheiden afval voorbereid, dit is in januari 2024 van start gegaan.

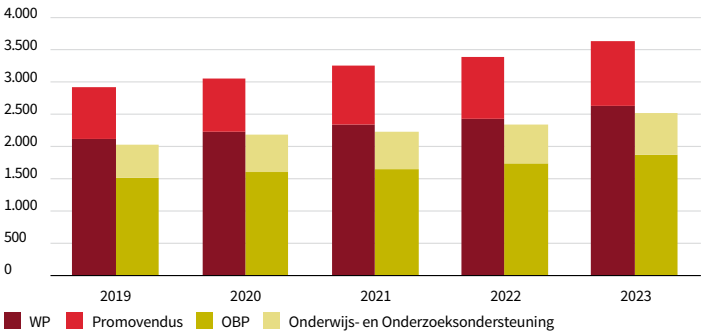
*Reductie ecologische voetafdruk van alle reizen*
De UvA wil de $CO_2$-uitstoot door reizen van medewerkers in 2026 met 25% gereduceerd hebben ten opzichte van 2018. Treinreizen zijn daarom de standaard voor bestemmingen die per trein binnen acht uur bereikbaar zijn. Voor bestemmingen die binnen zes uur bereikbaar zijn is de trein verplicht. Uit cijfers over 2023 blijkt dat het aantal korte vluchten gelijk is gebleven. Dit cijfer daalt nog niet, ondanks het ingevoerde treinreisbeleid.

De fiets is het meest duurzame transportmiddel. In 2022 heeft de UvA een *Bike Kitchen* geopend in de fietsenkelder van Roeterseiland. In deze werkplaats kunnen medewerkers en studenten zelf hun fiets repareren. In 2023 is deze ruimte opgeknapt en is de UvA, mede dankzij de *Bike Kitchen* winnaar geworden van de 'Zo Werkt Het Award 2023'. Dit is een prijs voor de beste fietswerkgever van de regio Noord-Holland.

# Verhoudingen WP en OBP (excl. FdG)

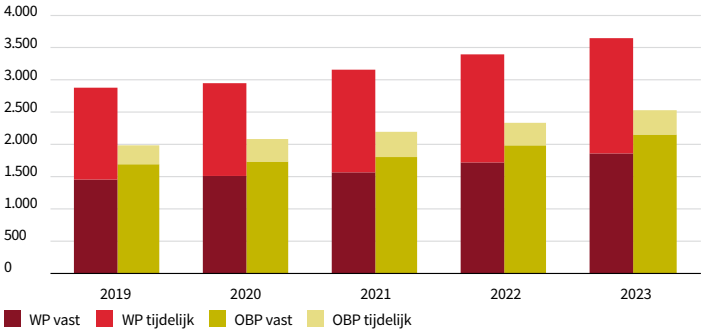
## Verhouding WP/OBP

Dit overzicht toont de verhouding wp en obp waarbij het aantal promovendi en de onderwijs- en onderzoeksondersteuning apart zichtbaar is gemaakt.



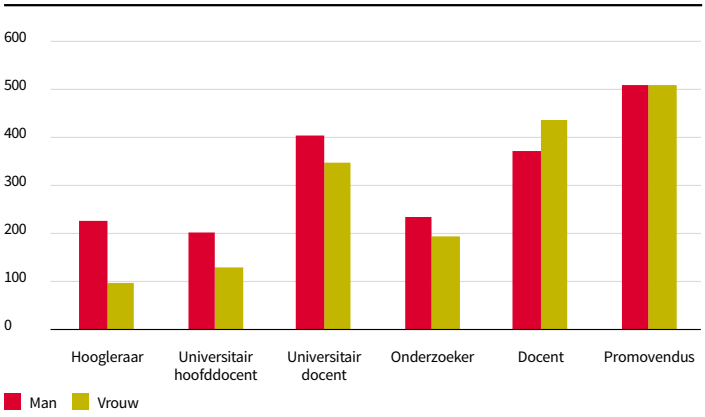

## Verhouding vast/tijdelijk personeel

De grafiek toont de verhouding vast- en tijdelijk personeel van het wp en obp.




## Verhouding M/V van het WP

De grafiek toont de verdeling m/v van het wetenschappelijk personeel.






4 SEPTEMBER

De UvA neemt afscheid van de wegwerpbeker en gaat over op ‘Bring Your Own’. Om studenten tegemoet te komen worden in de eerste week van het collegejaar op verschillende plekken gratis herbruikbare bekers weggegeven.

# 10. Personeel

## Inleiding

Eind 2023 waren er 6.146 fte in dienst van de UvA. Dit is een toename van 377 fte in vergelijking met 2022.

De omvang van zowel het wetenschappelijk personeel (wp) als ondersteunend personeel (obp) in het personeelsbestand groeide. De verhouding tussen het wp en het obp in 2023 was 59/41%. Met uitzondering van de Faculteit der Tandheelkunde nam het aantal medewerkers bij alle faculteiten toe.

## HR-programma

In het instellingsplan spreekt de UvA de ambitie uit een 'magneet voor talent' te zijn. Hiermee benadrukken we dat het succes van de UvA is gebaseerd op de kennis, vaardigheden en motivatie van onze medewerkers. Het aantrekken en behouden van talent is daarom de eerste prioriteit op het gebied van HR in de komende jaren. Dit vereist een aantrekkelijke werk- en leeromgeving waarin medewerkers trots zijn op hun werk en de UvA als werkgever. Om hier invulling aan te geven zijn vanuit de afdeling Human Resources Management (HRM) de ambities uit het instellingsplan uitgewerkt in het HR Manifest. Dit manifest beschrijft hoe de UvA zich de komende jaren als werkgever wil manifesteren voor de individuele medewerker, groepen medewerkers en de organisatie als geheel. Op basis van dit manifest is een HR-programma ontwikkeld met vijftien doelstellingen verdeeld over drie clusters:

Cluster 1: Recruitment en development
Cluster 2 : Werkklimaat en welzijn
Cluster 3: Strategie en organisatie

Het HR-programma is in april 2023 vastgesteld door het CvB. Per cluster zijn er diverse activiteiten uitgevoerd die bijdragen aan het bereiken van onze ambities en doelstellingen op het gebied van mens en organisatie.

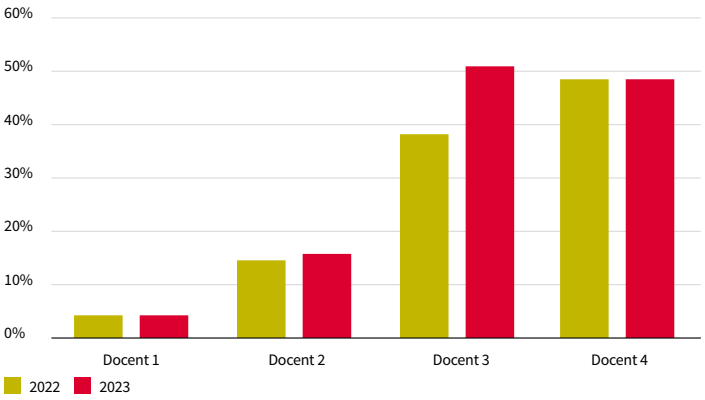
## Recruitment en development

De arbeidsmarkt is al langere tijd krap en de concurrentie om talent neemt toe. Ook zien we dat de betekenis van werk voor veel mensen anders is geworden. Zaken als zingeving, werkgeluk en autonomie zijn belangrijker geworden. Werknemers zoeken meer dan voorheen naar een werkgever die aansluit op hun persoonlijke wensen en ambities. Het college heeft in 2023 daarom 'recruitment & retention' als één van de bestuurlijke prioriteiten benoemd. Met het inrichten van een eigen recruitmentorganisatie is hiervoor een basis gelegd. Daarmee lukt het steeds beter om meer, en kwalitatief betere, kandidaten te vinden. De focus ligt daarbij enerzijds op het ondersteunen op de individuele vacatures, anderzijds op het ontwikkelen van een overkoepelende wervingsaanpak. Hierdoor zijn we als organisatie steeds meer gaan samenwerken en professionaliseren op het gebied van werving en selectie. Daarbij gaat de aandacht nadrukkelijk ook uit naar de 7.000 talenten die al in huis zijn. Met de campagne 'UvA loopbaan' en een interne vacaturenieuwsbrief benutten we steeds beter de interne arbeidsmarkt en vergroten we de interne loopbaanmogelijkheden voor onze medewerkers.

## Ontwikkeling in onderwijsgevende functies

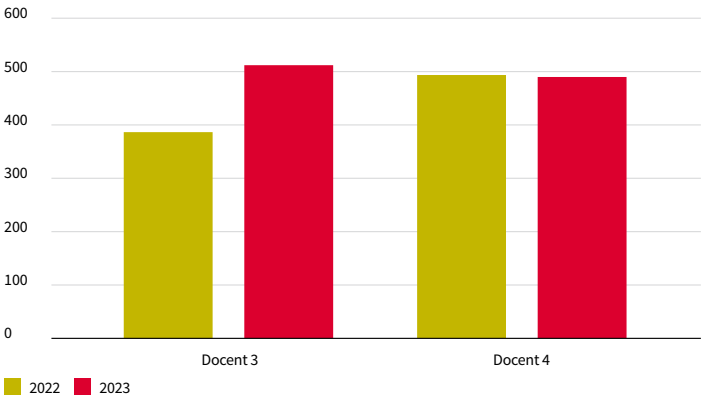
### Docentenbeleid werkelijk

Dit overzicht toont het werkelijke aandeel van de docenten 1 t/m 4 ten opzichte van het totaal aantal docenten.



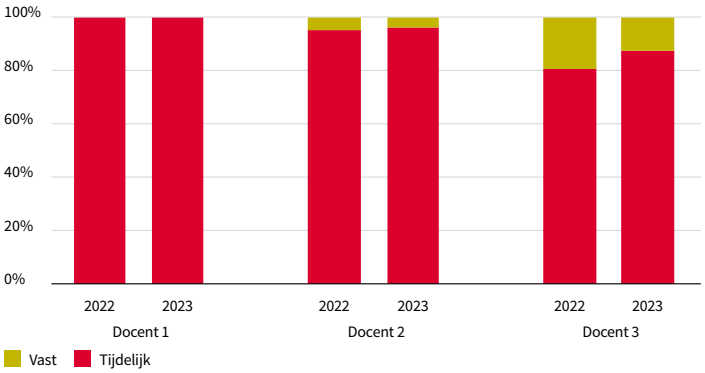

### Verhouding docent 3 en docent 4

De grafiek toont de verhouding van het aantal docenten 3 t.o.v. docenten 4.




### Verhouding vast en tijdelijke docenten 1, 2 en 3

Dit overzicht toont de verhoudingen tussen de docenten 1, 2 en 3 met vaste aanstelling en die met een tijdelijke aanstelling.



## Loopbaanbeleid

De UvA investeert in de professionele en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers door hen in staat te stellen zelf regie te nemen over hun eigen functioneren en loopbaan. Er is gewerkt aan de professionalisering van de *Learning & Development*-organisatie en het uitbreiden van het centrale opleidings- en trainingsaanbod op thema's als leiderschap, loopbaan- en talentontwikkeling, gezondheid & vitaliteit, diversiteit & inclusie, sociale veiligheid en samenwerken. Meer dan 1.000 UvA-medewerkers hebben in 2023 gebruik gemaakt van het leer- en ontwikkelaanbod. Hierbij valt te denken aan de UvA-brede leiderschapsprogramma's, trainingen gericht op het begeleiden van promovendi, workshops sociale veiligheid, workshops inclusief werven en selecteren, het 'UvA Opportunity Programma' (UOP) voor talentvolle medewerkers in hogere ondersteunende functies, en het UvA mentorprogramma waarmee dit jaar 62 matches zijn gevormd. Het doel van het programma is bij te dragen aan een inclusievere werkomgeving.

Het gebruik van de opleidingenzoeker is breed toegankelijk en maakt het vinden van de informatie over opleidingen en coaching makkelijker. In 2023 werd meer dan tienduizend keer via deze tool op Nederlandse opleidingen geklikt. Het Engelse aanbod kreeg 5.500 clicks. In 2024 zal een aanbesteding worden gestart voor een 'Learning Management Systeem'. Hiermee wordt de ontsluiting van het opleidingsaanbod verder geprofessionaliseerd.

## Talentenprogramma's

We beogen met het programma 'Erkennen & Waarderen' de aantrekkelijkheid van de UvA als werkgever te versterken. Het doel is een evenwichtige erkenning en waardering van alle bijdragen aan de kerntaken van de universiteit. Er is een breed gedragen overtuiging dat het huidige systeem van evaluatie en waardering geen recht doet aan het volledige spectrum van wetenschappelijke taken. In 2023 is een nieuwe Commissie 'Erkennen & Waarderen' van start gegaan. Deze commissie richt zich op de vijf speerpunten van het landelijke programma 'Erkennen & Waarderen', waaraan de UvA zich heeft gecommitteerd. Het betreft: gedifferentieerde loopbaanpaden WP, open science, leiderschap, focus op kwaliteit en balans individu-collectief. In 2023 zijn op basis van een ontwerptraject de eerste concepten voor 'gedifferentieerde loopbaanpaden' ontwikkeld. Hiermee zal in 2024 verder worden geëxperimenteerd.

## Docentenbeleid

De 'Contourennota Docentenbeleid' heeft voor docenten in 2022 tot een zichtbare verbetering van hun positie geleid. Het jaar 2023 stond in het teken van de verdere uitvoering van dit beleidskader en resulteerde in een doorlopende groei van het aantal docenten met een vaste aanstelling, een stijging in de gemiddelde contractomvang en een uitbreiding van het ontwikkelaanbod voor deze doelgroep.

## Hybride werken

In onze strijd om het aantrekken én het behouden van talentvolle en gedreven professionals, is het belangrijk om oog te hebben voor de persoonlijke omstandigheden en –ambities. Daarnaast moeten we zoveel mogelijk rekening houden met de wensen en de behoeften van onze medewerkers. Zo is hybride werken een vast onderdeel geworden van werken aan de universiteit. Na het opheffen van de coronamaatregelen heeft de UvA een handreiking voor hybride werken opgesteld. Op basis van deze handreiking hebben alle UvA-eenheden ervaringen opgedaan met het hybride werken.

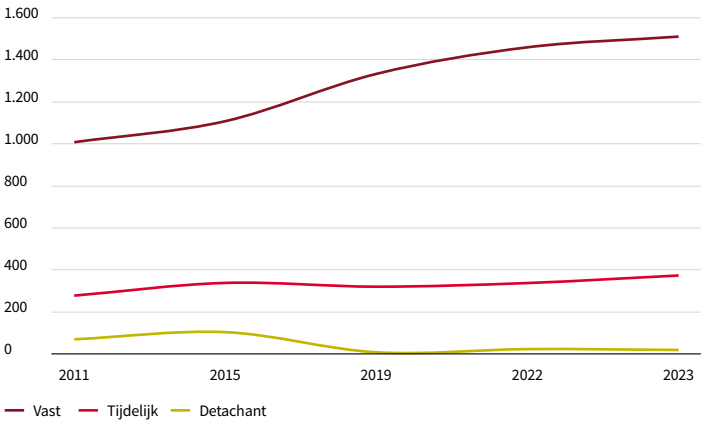
5 SEPTEMBER

Acht onderzoekers van de UvA en Amsterdam UMC ontvangen van de ERC een Starting. Het gaat om Ruth Carlitz, Harsha Devalla, Lorenz Eberhardt, Jorik van de Groep, Mazi Jalaal, Fernando P. Santos, Rachel Thijssen en Else Vogel. De subsidie biedt vijf jaar lang ondersteuning van hun onderzoek.

## Tijdelijke aanstellingen in onderwijsgevende functies

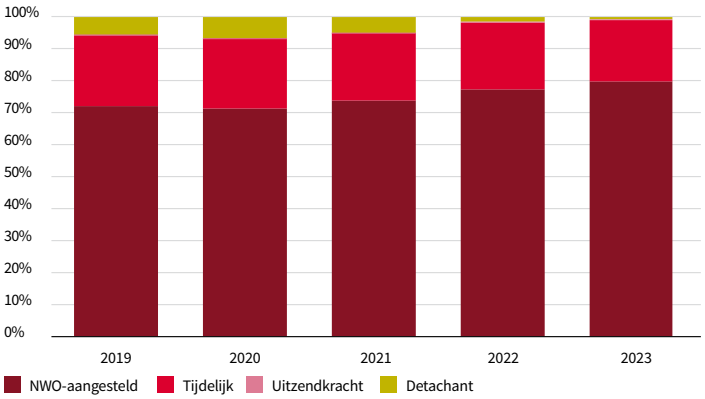
### Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent naar aanstellingsvorm.



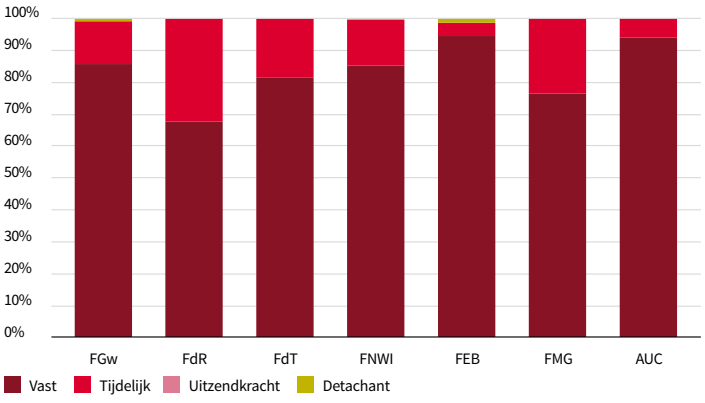

### Onderwijsgevende staf aan de UvA naar type dienstverband, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen.




### Samenstelling van het onderwijsgevende bestand op basis van contractsoort, excl. FdG

De grafiek toont de verdeling van het aantal fte in de rangen hoogleraar, uhd, ud en docent over de aanstellingsvormen, naar faculteit (peildatum: eind 2023).






12 SEPTEMBER

Het CvB benoemt Leon van de Zande tot secretaris van de UvA. Hij volgt Calluna Euving op, die de UvA per 1 oktober verlaat. Als secretaris is Van de Zande de eerste adviseur van het CvB en verantwoordelijk voor de coördinatie van de beleidsontwikkeling en strategievorming.

Er is UvA-breed gewerkt aan het op orde brengen van ICT-faciliteiten, de passende inrichting van werkplekken en andere ruimtes en aan de ondersteuning van leidinggevenden en medewerkers bij een effectieve en verantwoorde invulling van hybride werken. In 2023 heeft een programmagroep de handreiking en de toepassing ervan geëvalueerd en heeft zij gewerkt aan een eindrapportage met aanbevelingen. Dit heeft geresulteerd in een Handreiking 2.0 die naar verwachting begin 2024 zal worden vastgesteld door het CvB, nadat overeenstemming met het Lokaal Overleg is bereikt.

Daarnaast is in 2023 gewerkt aan een nieuwe reiskostenregeling waarbij de medewerker met ingang van 1 januari 2024 een hogere vergoeding voor het woon-werkverkeer ontvangt. De nieuwe regeling is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met het Lokaal Overleg.

### Werkklimaat en welzijn

Een veilig werkklimaat waarin medewerkers hun talenten kunnen ontplooien, van elkaar kunnen leren, en fouten kunnen en durven maken, is een belangrijke voorwaarde voor samenwerking. Ook vinden we het belangrijk dat onze medewerkers gemotiveerd en met plezier hun werk kunnen doen. Er zijn in 2023 verschillende initiatieven ontplooid gericht op het versterken van een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving.

De UvA streeft naar een positief werk- en studieklimaat en heeft daarom continu aandacht voor sociale veiligheid. De Coördinerend Vertrouwenspersoon heeft het netwerk van vertrouwenspersonen verder geprofessionaliseerd. Via diverse workshops, de verdiepende kernsessies en andere interventies is aandacht gevraagd voor het belang van sociale veiligheid. De expertise in de organisatie is hierdoor versterkt. Het regieoverleg ‘Sociale Veiligheid’ is van start gegaan, waardoor structurele monitoring van en aandacht voor sociale veiligheid geborgd is over organisatieonderdelen heen. In het najaar van 2023 is de E-learning ‘Sociale Veiligheid’ voor medewerkers en studenten live gegaan. In de laatste fase van ontwikkeling is een handreiking sociale veiligheid voor leidinggevenden ontwikkeld.

### Ziekteverzuim

In 2023 daalde het ziekteverzuim en de meldingsfrequentie ten opzichte van voorgaande jaar (van respectievelijk 4,5% en 0,7 naar 4,4% en 0,7). Het percentage medewerkers dat zich niet ziek meldde, steeg in vergelijking met 2022 van 68% naar 69%.
Onder het wetenschappelijk personeel daalde het verzuimpercentage van 3,0 % naar 2,8%. bij het ondersteunend personeel was er sprake van een daling van 6,8% naar 5,6%. Het langdurig verzuim steeg van 1,3% naar 1,4%. De medewerkers meldden zich gemiddeld even vaak ziek, maar bleven wel iets langer ziek dan in 2022.

In 2023 is via een uitgebreid Europees aanbestedingstraject een nieuwe Arbodienstverlener gecontracteerd: ‘Zorg van de Zaak’. Een belangrijke voorwaarde voor dit selectietraject was de wens om optimaal uitvoering te geven aan de nieuwe visie op preventie en verzuim. Op 1 januari 2024 is deze nieuwe arbodienstverlener gestart.

### Diversiteit

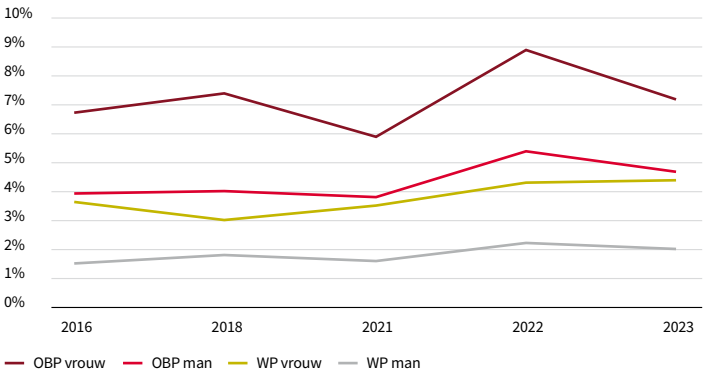
In 2023 is er verder geïnvesteerd in, en gewerkt aan, een meer diverse en inclusieve werkomgeving. Diversiteit is nog steeds een belangrijk onderdeel van het professionaliseringsaanbod en komt terug in de verschillende leiderschaps- en didactische opleidingsprogramma’s. In 2023 startte het regieoverleg *Diversity, Equity & Inclusion*, waarin HRM, Academische Zaken en de Central Diversity

MBER

# Kentallen sociaal beleid

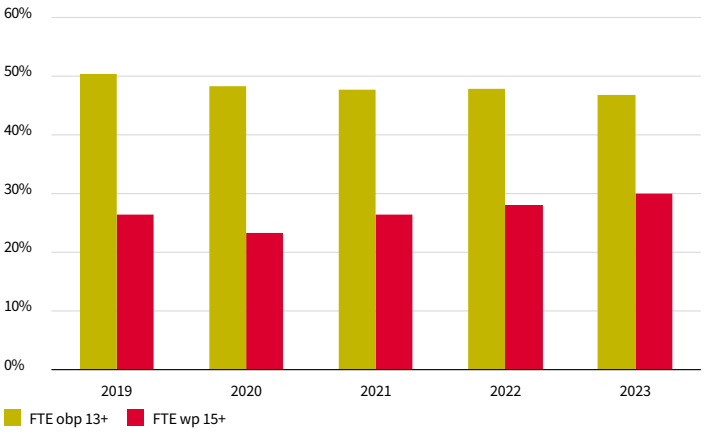
## Ziekteverzuim WP en OBP

Het verzuim onder het wp was 3,0% en dat onder het obp 5,6%. De grafiek laat zien hoe het gemiddelde ziekteverzuim zich de afgelopen jaren ontwikkelde.



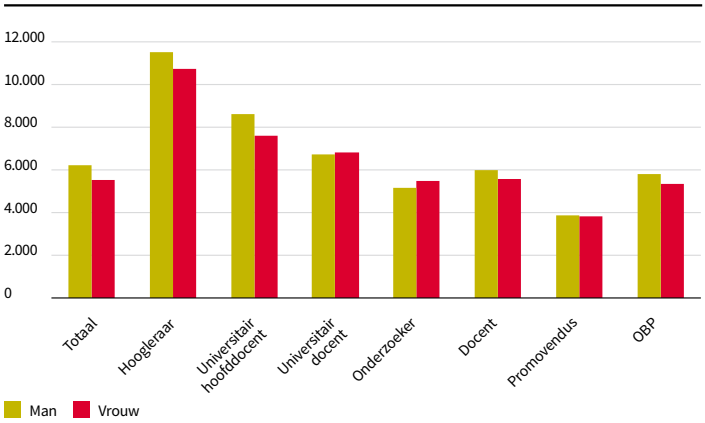

## Vrouwen in hogere schalen

De grafiek toont de ontwikkeling van het percentage vrouwen in de circa 10% hoogste functies. In het wp betreft het circa 331 functies van schaal 15 en hoger (vrijwel allemaal hoogleraren) en in het obp circa 171 leidinggevende en seniorfuncties van schaal 13 en hoger.




## Gemiddeld brutosalaris per maand per fte, in euro, excl. FdG

De grafiek toont voor de UvA als geheel de beloningsverhouding in 2023 tussen mannen en vrouwen per functiecategorie. In de meeste rangen is er nagenoeg geen of minder dan 8% verschil, veelal samenhangend met verschil in leeftijd. Dat het verschil voor de UvA als geheel 12% is, komt door het lage aandeel vrouwelijke hoogleraren en een hoog aandeel vrouwen in sommige lagere functies.



Officer samenwerken ter bevordering van een diverse en inclusieve werk- en leeromgeving. De Nota Diversiteit uit 2019 is extern geëvalueerd. De evaluatie benoemt een breed gedeeld beeld dat aandacht voor DEI is toegenomen. Het rapport beveelt aan om de focus te leggen op het verduurzamen van bestaande initiatieven en netwerken, rekeninghoudend met sociale- en culturele ontwikkelingen in de samenleving. Het college heeft aanvullend hierop opdracht gegeven tot een actualisatie van de Nota Diversiteit. Naar verwachting zal dit medio 2024 gereed zijn. Voor 2023-2024 zijn als prioriteiten benoemd: de ondersteuning van medewerkers en studenten met een functiebeperking, het monitoren van DEI en het faciliteren van grassroots-netwerken.

### Participatie

De UvA heeft zich gecommitteerd aan de banendoelstelling in het kader van de Participatiewet. De kwartiermaker Participatiewet is eind 2023 onderdeel gaan uitmaken van de afdeling HRM. De kwartiermaker spant zich in voor de opbouw van een infrastructuur en netwerk om meer participatiebanen voor de UvA en de HvA te realiseren. Hiermee wordt voortgebouwd op de ambities voor meer diversiteit en inclusie binnen de universiteit.

### Nieuwe cao

In 2023 is er een akkoord bereikt over de nieuwe cao-NU voor de periode van 1 april 2023 tot en met 30 juni 2024. In deze beleidsrijke cao zijn de salarissen per 1 augustus met 9% verhoogd en werd een eenmalige uitkering toegekend, gedifferentieerd naar salarisschaal. Ook is het aantal ontwikkelingsdagen verhoogd van 2 naar 3 dagen, hebben medewerkers per 1 augustus recht op twee weken transitieverlof en wordt Goede Vrijdag een feestdag die inwisselbaar is voor een vrije dag naar keuze. Daarnaast is afgesproken dat de universiteiten binnen drie jaar het percentage van het WP in een onderwijsgevende functie met een tijdelijk contract, landelijk terugbrengen naar maximaal 13,5%.

### HR-beleid

De wendbaarheid en de slagkracht van de universiteit zijn afhankelijk van onze medewerkers en van de wijze waarop we de organisatie inrichten en ons werk organiseren. In dat kader heeft een UvA-brede werkgroep inrichtingsprincipes bepaald voor de administratieve HR-processen. Ook is gestart met het herontwerpen van de eerste processen. Zo is het indiensttredingsproces herontworpen, wat resulteerde in een halvering in het aantal handelingen in het proces. Hierdoor wordt de efficiëntie vergroot, de werkdruk rondom dit proces verlaagd, de dienstverlening verbeterd en het draagt bij aan een warm welkom voor de nieuwe medewerker.

Daarnaast is een onderzoek uitgevoerd naar de versterking van de HR-functie, zodat we kunnen bepalen wat er nodig is om de ambities uit het HR-programma daadwerkelijk te realiseren. Het gaat om het gehele samenspel van rollen en verantwoordelijkheden op het gebied van HR bij het bestuur, de leidinggevenden, de HR-kolom en de UvA-medewerkers zelf. Het onderzoek heeft geleid tot het expliciet beleggen van het opdrachtgeverschap en de regie op strategische HR-thema's bij UvA-bestuurders. Door duidelijke afspraken te maken over de ruimte voor decentrale afwijkingen in de werkwijzen en processen van HRM, werken we aan een eenduidig HR-beleid binnen de UvA. Hierdoor verminderen we de ervaren werkdruk in de lijn en bij de HR-medewerkers. We investeren in de samenwerking tussen, en de expertise van, HR-professionals door horizontale expertiseteams in te richten.



23 SEPTEMBER

Op de Universiteitsdag wint Maja Bradaric de AUV-alumnusprijs met haar onderzoek naar hoe het voorkomen kan worden dat trekvogels in windturbines vliegen. Diversity Talks, dat als doel heeft om kansengelijkheid in het onderwijs te bevorderen, wint de publieksprijs.

## Medewerkersmonitor 2023

In 2023 heeft het tweejaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek (“UvA-medewerkers-monitor”) plaatsgevonden. Hiermee brengen wij de werkbeleving van UvA-medewerkers in kaart en zien wij hoe zij de kwaliteit van de interne dienstverlening ervaren. In 2023 beoordeelden UvA-medewerkers hun werkgever en het werken aan de UvA ongeveer gelijk ten opzichte van de vorige meting in 2021. Er was een hogere respons, maar liefst 10% meer dan in 2021 (van 34% in 2021 naar 44% in 2023). Over het geheel genomen waren de resultaten van de Medewerkersmonitor 2023 ongeveer gelijk aan die van de vorige monitor. De relatief hoge werkdruk en sociale veiligheid van studenten en medewerkers blijven de volle aandacht van de organisatie houden.




13 OKTOBER

Folia, het onafhankelijk nieuwsmedium voor de UvA, viert haar 75-jarig bestaan. Ter gelegenheid hiervan verschijnt een speciale en unieke papieren jubileumeditie van het illustere weekblad.



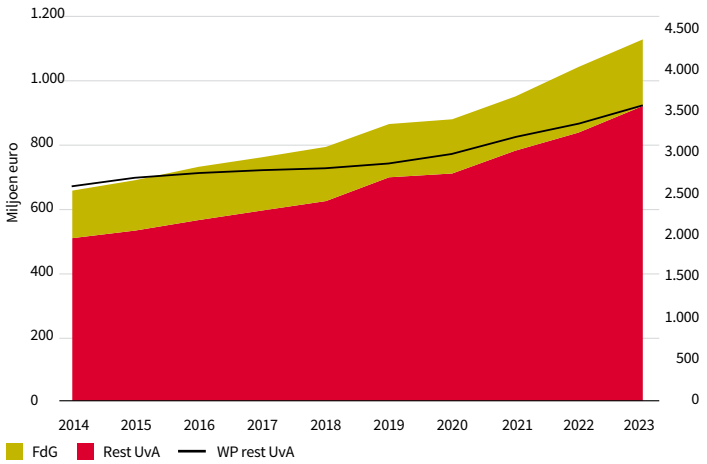
**Stefan Salomon**
Universitair Docent Europees Recht bij Europese studies

**In de afgelopen jaren hebben studenten veel last gehad van de gevolgen van de COVID-19 periode. De start van het academisch jaar 2023-2024 voelde voor mij echt als een keerpunt. Studenten zijn weer veel positiever en ze komen weer meer naar de UvA toe. In de colleges zijn ze ook super gemotiveerd om met de inhoud van de opleiding aan de slag te gaan. Volgens mij komt dit ten goede aan zowel de studenten als de opleiding. Ik kijk met een glimlach terug op 2023 en ik hoop dat we dit positieve gevoel in 2024 blijven vasthouden.**

## Langjarig financieel trendbeeld

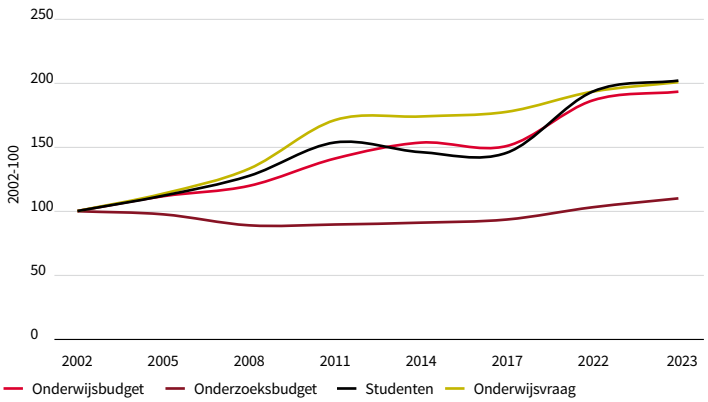
### Toename omzet UvA met en zonder Geneeskunde

De grafiek toont de nominale toename van de omzet van de UvA enkelvoudig, met en zonder de overdracht van de O&O-bijdrage en werkplaatsfunctie Geneeskunde. Tevens toont de grafiek de toename van het wetenschappelijk personeel, excl. FdG. Het personeel nam minder snel toe dan de omzet vanwege de loonkostenstijgingen.



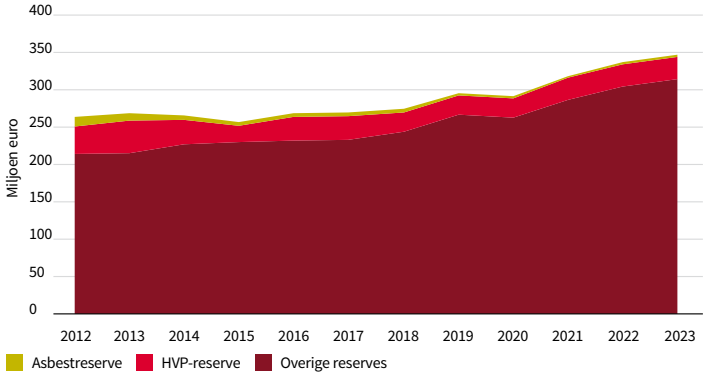

### Ontwikkeling van eerste geldstroom en onderwijsvraag sinds 2002 (gecorrigeerd voor inflatie)

De grafiek toont de toename van studenten, onderwijsvraag (aantal behaalde ECTS) en het onderwijs- en onderzoeksbudget uit de eerste geldstroom. Het onderwijsbudget blijft sinds 2002 circa 15% achter bij de onderwijsvraag, en het onderzoeksbudget blijft circa 40% achter bij het onderwijsbudget.




### Toename eigen vermogen (UvA enkelvoudig)

Het totale vermogen van de UvA is gestegen door de toename van de overige reserves.






13 OKTOBER

In aanloop naar de lancering van het Human Aligned Video-AI Lab van het Data Science Centre vertellen Tobias Blanke en Marie Rosenkrantz Lindegaard over het belang en de ambities van het het nieuwe lab. Het onderzoekslab heeft als doel cognitieve, ethische en juridische perspectieven te integreren in de ontwikkeling van video-AI-algoritmen en brengt verantwoorde AI in de praktijk.

# 11. Financieel verslag

## Financieel resultaat 2023

Het gerealiseerde groepsresultaat over het boekjaar 2023 bedraagt M€ 11,2 positief. In de (enkelvoudige) begroting van 2023 werd uitgegaan van een resultaat van M€ 0,0. Op een aantal onderdelen is de realisatie hoger uitgevallen dan bij de begroting rekening mee was gehouden. De hogere loon-prijscompensatie in de Rijksbijdragen en de collegegelden zijn hier voorbeelden van. Daar tegenover staan ook afwijkingen met een negatief effect op het exploitatiesaldo. Op pagina 110 is een overzicht van de normalisatie van het resultaat opgenomen. Hierin zijn de belangrijkste oorzaken van de afwijkingen ten opzichte van de begroting weergegeven. De UvA streeft naar het realiseren van het begrote resultaat. Bij afwijkingen wordt gemonitord op doelmatigheids- en control risico's. Deze hebben zich gedurende het jaar op UvA niveau niet voorgedaan.

Het positieve resultaat is toegevoegd aan de reserves. De solvabiliteit II enkelvoudig is daardoor toegenomen van 38,4% naar 39,3% en voldoet daarmee aan de externe en interne signaleringsgrenzen. De UvA maakt gebruik van interne signaleringsgrenzen om de stand van zaken rond de solvabiliteit te kunnen monitoren en de afspraken over de cijfermatige ontwikkelingen mogelijk te maken. Het gebruik van signaleringsgrenzen is geïntroduceerd door de Inspectie van het Onderwijs. De UvA gaat voor de interne signaleringswaarden van solvabiliteit II (eigen vermogen + voorzieningen/totaal vermogen) uit van 38% als ondergrens en 44% als bovengrens. De inspectie hanteert een minimumgrens van 30%. Het normatief publiek eigen vermogen van de UvA blijft ruim onder de signaleringswaarde van de inspectie.

De inspectie ziet het overschrijden van een signaleringsgrens als een indicatie dat bij een instelling sprake kan zijn van financieel (continuïteits)risico of van onnodige buffervorming, in het geval van bovenmatige reserves. Voor de interne grenzen geldt dat het niet gaat om het continuïteitsrisico (dat reeds op andere wijze is geborgd), maar om de vraag of er mogelijk sprake is van suboptimale (maatschappelijke) inzet van kapitaal. Het interne treasurybeleid en -plan vormen hiervoor het referentiekader.

## Intern reservebeleid

Binnen het eigen vermogen is eind 2023 een bedrag van M€ 205,6 aangemerkt als algemene reserve. De faculteiten, diensten en overige eenheden hebben tezamen een totale bestemmingsreserve publiek van M€ 91,6. In de bijlage op de jaarrekening 2023 is een overzicht opgenomen van de bestemde reserves

De algemene reserves van de faculteiten zijn ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne regeling voor financieel beheer is gesteld. De positieve saldi van de voorgaande jaren zijn zowel bij de faculteiten als op concernniveau aangewend voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie. De bestemde reserve in de vastgoedadministratie is de egalisatiereserve voor de uitvoering van het Huisvestingsplan.

# Financieel resultaat 2023

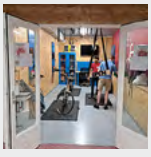
## Geconsolideerde staat van baten en lasten 2023

| BATEN | 2023 | BEGROTING 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Rijksbijdragen | 626,2 | 626,4 | 599,8 |
| Bijdragen overige overheden | - | - | - |
| Collegegelden c.a. | 130,6 | 125,2 | 92,1 |
| Baten werk in opdracht van derden | 289,3 | 131,6 | 263,4 |
| Overige baten | 39,0 | 31,0 | 38,1 |
| **Totaal baten** | **1085,1** | **914,2** | **993,4** |

| LASTEN | 2023 | BEGROTING 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Personeelslasten | 761,6 | 642,9 | 679,7 |
| Afschrijvingen | 51,1 | 50,3 | 45,6 |
| Huisvestingslasten | 82,1 | 68,9 | 65,6 |
| Overige lasten | 183,2 | 152,8 | 179,4 |
| **Totaal lasten** | **1078,0** | **914,9** | **970,3** |
| **Financiele baten en lasten** | 3,3 | -0,2 | 5,3 |
| **Resultaat deelnemingen** | 0,6 | 0,9 | -1,2 |
| **Resultaat aandeel derden** | 0,1 | - | 0,0 |
| **Totaal resultaat** | **11,1** | **-** | **19,0** |

De begrotingscijfers zijn exclusief, maar de realisatie is inclusief cijfers contractonderzoek FdG (M€ 106).

| RESULTAAT IN M€ | REALISATIE 2023 | BEGROOT 2023 | VERSCHIL |
|---|---|---|---|
| Faculteiten en instituten | -9,3 | -13,3 | 4,0 |
| Diensten | 0,5 | -2,2 | 2,7 |
| Bestuurstaf en beleid | -4,4 | 0,1 | -4,5 |
| Centraal | 18,5 | 4,1 | 14,4 |
| **Totaal Onderwijs en Onderzoek** | **5,3** | **-11,3** | **16,6** |
| Vastgoed- en treasuryadministratie | 5,2 | 11,3 | -6,0 |
| *Resultaat enkelvoudig* | *10,5* | *-0,0* | *10,6* |
| *Resultaat overige geconsolideerde gelieerden* | *0,6* | - | - |
| *Resultaat geconsolideerd* | *11,1* | *-0,0* | *10,6* |



19 OKTOBER

In de kelder van het ABC-gebouw op het Roeterseiland opent de Bike Kitchen officieel de deuren. De Bike Kitchen is een plek waar studenten en buurtbewoners hun fiets kunnen maken onder begeleiding van experts, maar bovenal een plek die draait om mobiliteit en duurzaamheid, waar de fiets weer waarde krijgt en een community van buurtbewoners en studenten elkaar ontmoet.

## Helderheid

De OCW-notitie *Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs* schrijft voor om in het jaarverslag over bepaalde thema's verantwoording af te leggen. In deze paragraaf staat hoe de UvA omgaat met deze thema's. Thema 2 uit de notitie Helderheid is vanaf jaarverslaggeving 2023 vervangen door de verantwoording volgens de beleidsregel Investeren met publieke middelen in private activiteiten verantwoording af te leggen.

- *Uitbesteding van (delen van) bekostigd onderwijs aan een niet door de overheid bekostigde (private) organisatie*
  De UvA besteedde in 2023 geen (delen van) bekostigd onderwijs uit aan private organisaties.
- *Bekostiging van buitenlandse studenten*
  Binnen de UvA worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de procedureregels zoals verwoord in het Inschrijvingsbesluit. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking gebracht als volledig is voldaan aan de wet- en regelgeving hieromtrent.
- *Bekostiging van maatwerktrajecten*
  De UvA heeft of ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten.

## Beleidsregel Investeren met publieke middelen in private activiteiten

Vanaf verslagjaar 2023 legt de UvA verantwoording af over investeringen met publieke middelen in private activiteiten volgens de beleidsregel, die vanaf 2021 geldt. Deze verantwoording vervangt de jaarlijkse verantwoording over thema 2 uit de OCW-notitie Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs. De verantwoording richt zich op de activiteiten van de UvA waarbij naast de uitvoering van de bekostigde wettelijke taak ook een privaat belang speelt bij de inzet van de eerste geldstroom.

In de verantwoordingstabel zijn de private activiteiten opgenomen waar de UvA in 2023 publieke middelen voor ingezet heeft, waarbij de investeringen in 2023 en het totaal van de investeringen vanaf 2023 vermeld worden. Over 2023 is dit bedrag gelijk aan het bedrag aan inzet 2023, vanaf verslagjaar 2024 zal dit het cumulatieve saldo over meerdere jaren zijn.

### Investeringen met publieke middelen in private activiteiten

| | SOORT ACTIVITEIT | TOTALE BATEN 2023 | INVESTERINGEN IN 2023 VANUIT PUBLIEKE MIDDELEN | CUMULATIEF GEINVESTEERDE PUBLIEKE MIDDELEN EIND 2023 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Contractonderwijs: bestaande programma's | 12,1 | 1,0 | 1,0 |
| | Contractonderwijs: ontwikkeling nieuwe programma's | 0,2 | 0,5 | 0,5 |
| 2 | Valorisatie | 0,8 | 0,4 | 0,4 |
| 3 | *Studentenservices en staff housing:* | | | |
| | Student housing | 1,0 | 0,3 | 0,3 |
| | Staff housing | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| | Huisartsenpraktijk | 2,4 | 0,1 | 0,1 |
| 4 | Sportvoorziening | 7,0 | 3,3 | 3,3 |
| 5 | Dienstverlening gelieerden | 5,8 | 1,0 | 1,0 |
| 6 | Huurvergoeding catering | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | | **29,7** | **7,2** | **7,2** |

## Algemene toelichting

De activiteiten in de verantwoordingstabel worden binnen de universiteit uitgevoerd met uitzondering van de sportvoorziening. Hiervoor heeft de UvA een samenwerking met groepsmaatschappij Stichting Universitair Sport Centrum. De UvA heeft het beleid private activiteiten kostendekkend aan te bieden en maakt hierbij gebruikt van het integrale kostenmodel. Onderdeel van de besluitvorming binnen de UvA bij de opstart van activiteiten is het inzicht in de mate waarin de activiteiten kostendekkend zijn en de risico's die geïdentificeerd zijn. Daarnaast is ook de mate waarin de activiteiten bijdragen aan onderwijs en onderzoek onderwerp van gesprek in het besluitvormingsproces. Alleen de activiteiten met een sterke verbinding met de publieke taak en die echt van meerwaarde zijn worden verder ontwikkeld en tot uitvoering gebracht. De UvA maakt dus een bewuste afweging welke activiteiten binnen de UvA passen en welke niet en brengt deze onder in UvA Ventures Holding bv. De relaties tussen de UvA en UvA Ventures Holding zijn zakelijk van aard en naar vorm. UvA Ventures Holding is een vennootschap met een Raad van Commissarissen die toezicht op het bestuur houdt. UvA is 100% aandeelhouder in UvA Ventures Holding en oefent de daaraan verbonden zeggenschap zakelijk uit.

## Contractonderwijs

Het contractonderwijs draagt in positieve zin (zowel inhoudelijk als financieel) bij aan het onderwijs binnen de UvA. De door de faculteiten van de UvA verzorgde niet-bekostigde onderwijsprogramma's worden tegen integrale tarieven in rekening gebracht bij de deelnemers. Over 2023 heeft een faculteit te maken gehad met een terugval in het aantal deelnemers. Dit heeft er toe geleid dat over de hele contractportefeuille van deze faculteit een verlies van M€1,0 is gerealiseerd. De faculteit ziet dat de belangstelling in het laatste kwartaal van 2023 weer is toegenomen. Daarnaast wordt gekeken welke aanpassingen nodig zijn in het aanbod om te borgen dat de financiële toegevoegde waarde blijft bestaan.

De voorinvesteringen die in 2023 zijn gedaan voor de ontwikkeling van nieuwe programma's, zijn uit de eerste geldstroom betaald. Deze programma's zullen ook tegen integrale tarieven aangeboden worden en de verwachting is dat de voorinvesteringen in een beperkt aantal jaar worden terugverdiend.

## Valorisatie

In 2023 is gewerkt aan de totstandkoming van REC Impact. Het wordt een plek waar onderzoekers, studenten en samenwerkingspartners samenkomen om innovatieve ideeën te ontwikkelen. De gemaakte kosten zijn betaald vanuit de publieke middelen (M€0,2).

Vanuit een andere innovator/incubator, de Law Hub, wordt bijvoorbeeld het vak 'Justice Entrepreneurship' aangeboden, ontvangen PhD's en andere onderzoekers support op het gebied van het creëren van impact, worden vernieuwende projecten met maatschappelijke partijen opgezet en wordt de Rechtswinkels ondersteund. De faculteit draagt jaarlijks ongeveer M€0,2 bij voor de directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek en voor een deel van de m². De huurders van de Law Hub betalen de integrale kosten voor het gebruik ervan.

## Studentenservices en staff housing

De UvA heeft overeenkomsten met verschillende woningaanbieders om een beperkt aantal accommodaties te reserveren voor nieuwe studenten. De student die via de UvA woonruimte zoekt, betaalt een fee, onder andere ter dekking van de kosten van (zomer)leegstand die voor rekening van de UvA zijn. De fee-opbrengsten zijn op dit moment niet toereikend om de volledige personele

lasten van de medewerkers die zich hier mee bezig houden, te dekken. Over 2023 heeft de UvA M€0,3 uit de publieke middelen bijdragen om zoveel als mogelijk studenten van woonruimte te voorzien. Dit geldt ook voor de huisvesting voor jonge medewerkers. Net als bij studenten is het voor de UvA van groot belang dat jong talent bij aanvang van de aanstelling kan beschikken van over passende woonruimte. UvA Staff Housing helpt promovendi, postdocs en ander wetenschappelijk personeel hun weg te vinden op de steeds competitiever wordende Amsterdamse woningmarkt. UvA biedt accommodatie voor kort en lang verblijf aan voor de duur van het onderzoek of bezoek. Hier wordt een fee voor in rekening gebracht, waarbij de uit de publieke middelen bekostigde personele inzet M€0,2 bedraagt.

De UvA heeft een samenwerking met een huisartsenpraktijk, waar alle (internationale) studenten van Amsterdam terecht kunnen, alsmede gewone inwoners. De praktijk is op de campus gevestigd en verleent (mentale) zorg aan de studenten. De huisartsenpraktijk wordt volledig gefinancierd vanuit de zorginkomsten, met uitzondering van de jaarlijkse bijdrage vanuit de universiteit (M€0,1). Deze middelen worden ingezet voor onderzoek en stagebegeleiding door onze interne wetenschappelijk medewerker, als ook activiteiten voor het bevorderen van studentenwelzijn bij de UvA, waarbij te denken valt aan informeren van studenten over welzijn, samenwerking met de studentenpsychologen en de buitenlandse studenten wegwijs maken in het Nederlandse zorgstelsel. De directeur van het bureau studentengezondheidszorg legt periodiek verantwoording af aan het CvB over de inzet van deze middelen.

### Sportvoorziening

Stichting Universitair Sport Centrum (USC) heeft met de UvA een strategisch partnerschap, gericht op het gezamenlijk bewerkstelligen dat sport een toegevoegde waarde heeft voor het primaire proces binnen de UvA door het ondersteunen van het welzijn van studenten en medewerkers. De samenwerking komt voort uit het streven van de UvA naar laagdrempelige sportactiviteiten voor studenten op of in de buurt van haar campussen. Daarnaast stelt de UvA medewerkers in gelegenheid om ook laagdrempelig en tegen gereduceerde tarieven gebruik te maken van de studentensportvoorzieningen. De financiële bijdrage van de UvA (M€3,3) staat in een voor de UvA aanvaardbare verhouding tot de toegevoegde waarde die USC biedt voor sportende UvA-studenten en -medewerkers. De dienstverlening aan andere onderwijsinstellingen zoals de HvA geschiedt op zakelijke gronden. De sportvoorziening is ook toegankelijk voor andere gebruikers, die een extern, op de integrale kostprijs gebaseerd, tarief betalen. De subsidierelatie is in beheer bij Studenten-Services en wordt jaarlijks geactualiseerd.

### Dienstverlening gelieerden

De UvA heeft een aantal gelieerde organisaties dat ook gebruik maakt van de gebouwen van de UvA. Hiervoor brengt de UvA integrale tarieven in rekening. Mede als gevolg van de coronacrisis heeft één van de gelieerde een achterstand in het voldoen van de huur. De openstaande vorderingen zijn voorzien, waarvan de kosten uit de eerste geldstroom worden gedekt (M€1,0). Gegeven het belang van deze organisatie voor de studenten wordt vanuit de UvA gekeken naar mogelijkheden om de financiële gezondheid op orde te brengen.



31 OKTOBER

André Nollkaemper is benoemd tot universiteitshoogleraar International Law and Sustainability. Zijn benoeming is een van de stappen die de UvA neemt om het interdisciplinaire onderzoek en onderwijs op het gebied van klimaatverandering en duurzaamheid aan de UvA intensiveren en versnellen.

### Huurvergoeding catering

De UvA stelt m² beschikbaar aan de cateraar ten behoeve van de catering voor studenten en medewerkers op de campussen. De cateraar betaalt een vergoeding per m², echter deze vergoeding is lager dan het interne verrekentarief. Dit is een bewuste keuze, met als doel het investeren in kwaliteit en betaalbaarheid van de catering voor studenten en medewerkers (M€0,3).

### Private activiteiten zonder investering in 2023

De UvA verricht ook private activiteiten waarvoor over 2023 geen investeringen vanuit de publieke middelen zijn gedaan, zoals contractonderzoek aan bedrijven, een grondexploitatie als onderdeel van de gebiedsontwikkeling ASP en detacheringen. Deze activiteiten behoeven vanuit de beleidsregel niet in de verantwoordingstabel opgenomen te worden en ook niet nader te worden toegelicht in deze paragraaf van het jaarverslag.



15 NOVEMBER

De Mijn UvA-app is vernieuwd. Met deze nieuwe versie van de app hoeven studenten minder vaak in te loggen en ontvangen ze pushnotificaties over roosterwijzigingen en als hun cijfers bekend zijn.




**Tinne Buelens**
Universitair Docent Klinische Psychologie

**Ik heb in 2023 het vak Identity & Freedom gegeven aan de UvA. De onderwerpen identiteit en identiteitsontwikkeling sloten heel nauw aan bij de leefwereld van de studenten. Het geven van dit onderwijs was voor mij persoonlijk heel leuk om te doen. Ook kwam de wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek mooi tot zijn recht. Door onderzoek geïnformeerd onderwijs en het onderwijs heeft mij ook weer geïnspireerd voor mijn onderzoek.**

# Balans en reserves 2023

## Geconsolideerde balans per 31-12-2023

| ACTIVA | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|---|---|
| **Vaste activa** | | |
| Immateriële vaste activa | 3,1 | 1,2 |
| Materiële vaste activa | 603,6 | 586,3 |
| Financiële vaste activa | 6,6 | 5,2 |
| | **613,3** | **592,8** |
| **Vlottende activa** | | |
| Voorraden | 0,1 | 0,1 |
| Vorderingen | 87,7 | 98,1 |
| Effecten | - | - |
| Liquide middelen | 286,1 | 298,1 |
| | **373,9** | **396,3** |
| **Totaal activa** | **987,2** | **989,1** |

| PASSIVA | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|---|---|
| Eigen vermogen | 360,7 | 349,7 |
| Voorzieningen | 35,9 | 31,9 |
| Langlopende schulden | 176,0 | 183,1 |
| Kortlopende schulden | 414,6 | 424,4 |
| **Totaal passiva** | **987,2** | **989,1** |

| NORMALISERING VAN HET RESULTAAT | | 2023 |
|---|---|---|
| Resultaat volgens geconsolideerde jaarrekening | | 11,1 |
| Indicentele resultaateffecten | | |
| – Pro rata teruggave museum | -0,6 | |
| – Aanpassing compensatie halvering collegegelden | -1,2 | |
| – Afboeking onderhanden werk | 1,9 | |
| – Vereffeningssaldo opheffing CV USC | -1,2 | |
| – Voorziening oninbare vorderingen | 1,2 | |
| **Totaal incidentele resultaateffecten** | **0,1** | |
| Genormaliseerd exploitatieresultaat 2022 | | 11,2 |
| Overige afwijkingen ten opzichte van de begroting 2022 | | |
| – Hogere loonprijs compensatie Rijksbijdragen | 11,5 | |
| – Nieuwe toekenningen middelen bestuursakkoord | 2,5 | |
| – Effect (per saldo) van de lagere bestedingen middelen – Bestuursakkoord | -11,3 | |
| – Hogere opbrengsten collegegelden | 6,1 | |
| – Pro rata teruggave oude jaren | 2,1 | |
| – Niet gerealiseerde baten | -3,9 | |
| – Hogere huisvestingslasten | -9,0 | |
| – Onderbesteding budgetten overige lasten | 6,5 | |
| – Lagere activering rentekosten | -2,4 | |
| – Hoger saldo rentebaten en lasten | 5,7 | |
| – Saldo overige mutaties (afzonderlijk van beperkte omvang) | 2,8 | |
| – Verschil geconsolideerd-enkelvoudig resultaat | 0,6 | |
| Eliminatie van de overige afwijkingen | 11,2 | -11,2 |
| Begroot exploitatieresultaat 2023 enkelvoudig | | 0,0 |



23 NOVEMBER

De UvA is uitgeroepen tot de beste fietswerkgever van Nederland. De onderscheiding is toegekend door Zo Werkt Het, een samenwerking tussen 12 regio's en het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

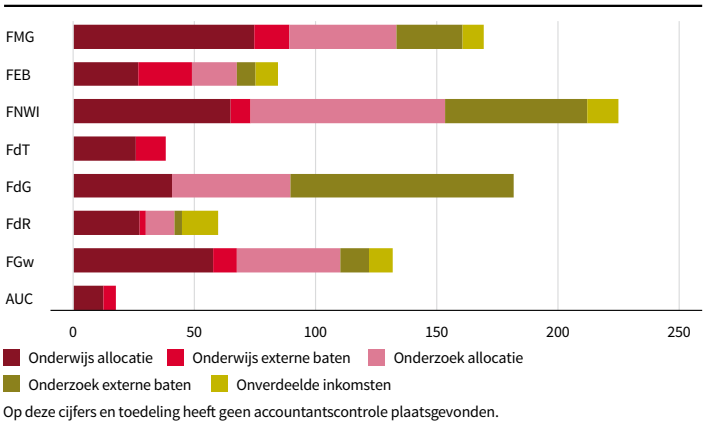
| TOTAALOVERZICHT RESERVES FACULTEITEN M€ | EIND 2023 | EIND 2022 | MUTATIE 2023 |
|---|---|---|---|
| Totaal bestemde reserves | 52,5 | 46,7 | 5,8 |
| Totaal overige reserves | 168,2 | 183,3 | -15,1 |
| **Totaal reserves** | **220,7** | **229,9** | **-9,2** |

| BESTEMDE RESERVE PUBLIEK (BEDRAG IN M€) | EIND 2023 | EIND 2022 | MUTATIE 2023 |
|---|---|---|---|
| **Faculteiten** | | | |
| Faculteit der Geesteswetenschappen | 8,3 | 8,3 | 0,1 |
| Faculteit der Rechtsgeleerdheid | 3,1 | 3,5 | -0,5 |
| Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica | 18,3 | 16,0 | 2,3 |
| Faculteit Economie en Bedrijfskunde | 9,1 | 3,3 | 5,8 |
| Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen | 13,4 | 15,3 | -1,9 |
| Faculteit der Tandheelkunde | -0,1 | 0,1 | -0,2 |
| Amsterdam University College | 0,2 | 0,2 | -0,1 |
| Institute for Advanced Study | 0,2 | - | 0,2 |
| *Subtotaal faculteiten* | *52,5* | *46,7* | *5,8* |
| | | | |
| **Diensten en overige eenheden** | | | |
| Reserve huisvestingsplan | 25,7 | 30,5 | -4,8 |
| Asbestreserve | 2,4 | 2,6 | -0,2 |
| Werkdrukbestrijding | 2,4 | 2,4 | - |
| Centrale reserve kwaliteitsafspraken | 0,1 | 0,8 | -0,7 |
| Onderwijsvernieuwing-HiC | 3,0 | 3,0 | - |
| Diensten | 4,1 | 3,1 | 1,0 |
| Bestuursstaf | 1,3 | - | 1,3 |
| UvA startersbeurzen | - | 0,6 | -0,6 |
| Overige | 0,1 | - | 0,1 |
| **Totaal diensten en overige eenheden** | **39,1** | **42,9** | **-3,8** |
| | | | |
| **Totaal bestemde reserves publiek** | **91,6** | **89,6** | **2,0** |

## Uitsplitsing van de facultaire begrotingen

### Inkomsten faculteiten in M€

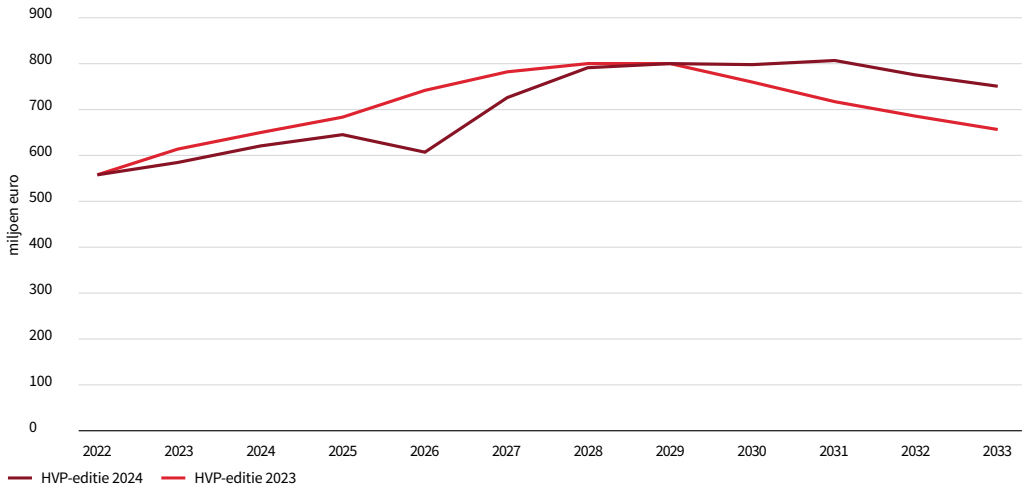
De grafiek toont de toerekening van de inkomsten per faculteit, aan onderwijs en onderzoek dan wel centrale budgetten (op faculteitsniveau).



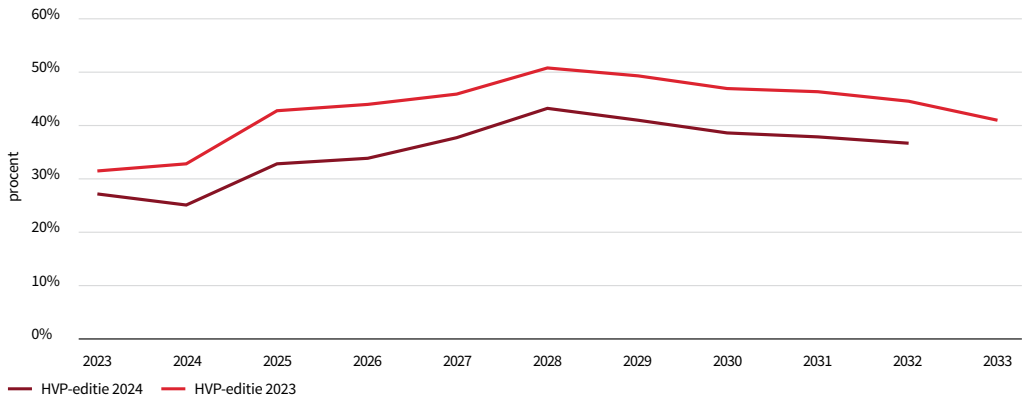

Op deze cijfers en toedeling heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

## Investeringsbeleid

### Prognose materiële vaste activa in gebouwen




### Prognose leningen als % boekwaarde in opvolgende begrotingsjaren




### Investeringsbeleid

De bovenste grafiek toont de verwachte ontwikkeling van de boekwaarde van de gebouwen op basis van het lopende investeringsprogramma. In lijn met het rapport van de Commissie Koopmans wordt de boekwaarde voor gemiddeld meer dan de helft met eigen vermogen gefinancierd.

23 NOVEMBER

De ERC kent aan zes onderzoekers van de UvA een Consolidator Grant toe: Wouter van den Bos, Willem Boterman, Suzanne Dikker, Christina Eckes, Leonie Schmidt en Sanjukta Sunderason. Met deze subsidie kunnen zij zich vestigen als onafhankelijk onderzoeksleider.

# 12. Huisvestingsplan

De activiteiten in het kader van het huisvestingsplan (HvP) waren in 2023 gericht op projecten in het Universiteitskwartier (UK), Roeterseilandcampus (REC) en Amsterdam Science Park (ASP).

## Campusoverstijgende ontwikkelingen

*Maatschappelijke ontwikkelingen*
De projecten uit het HvP hebben ook in 2023 te maken met hogere kosten en krapte aan bouwmaterialen. De bouwkosteninflatie neemt inmiddels geleidelijk af naar een verwachte hoogte van ongeveer 1%.
Met de gemeente is nog geen overeenstemming over de vastgoedontwikkeling van de UvA in de binnenstad. Het is een ingewikkeld proces. Hierdoor verschuiven de projectplanningen of worden de projecten duurder. Het gevolg hiervan is dat andere bouwprojecten opnieuw herijkt moeten worden.

*Strategie Innovatiedistricten Amsterdam*
De 'Strategie Innovatiedistricten Amsterdam' en het bijbehorende actieplan is eind 2023 vastgesteld door de gemeenteraad. De strategie gaat over het ontwikkelen van acht kenniskwartieren tot innovatiedistricten en de rol die kennisinstellingen daarbij hebben. De strategie is met inbreng van de kennisinstellingen, waaronder de UvA, tot stand gekomen. Samen met de andere kennisinstellingen en de gemeente zijn de eerste afspraken gemaakt over de implementatie van de strategie. De Strategie Innovatiedistricten Amsterdam is een uitwerking van de 'Omgevingsvisie Amsterdam 2050'.

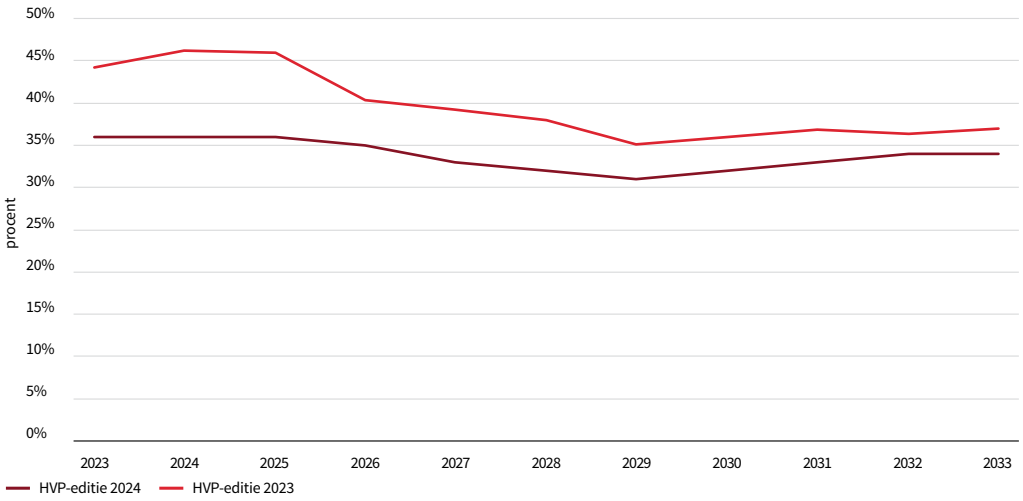
*Verduurzaming campussen*
In het derde kwartaal 2023 blijkt er congestie op het elektriciteitsnetwerk van Tennet. Tennet en Liander hebben hun beleid aangepast voor aanvragen voor contractvermogen voor nieuwe aansluitingen en uitbreiding van contractvermogen van bestaande aansluitingen. Deze nieuwe opstelling kan gevolgen hebben voor toekomstige projecten van de UvA. Dit betekent dat wij op zeer korte termijn plannen moet gaan maken welke maatregelen er genomen moeten worden. Voor de lopende projecten REC P en UB zijn afspraken gemaakt over de benodigde uitbreiding van capaciteit.

*International Student Housing*
In 2023 zijn 88 studio-appartementen, gelegen aan de Hoogte Kadijk te Amsterdam, toegevoegd aan het contingent van studentenwoningen van de UvA. Daarnaast zijn er veel gesprekken gevoerd met de regiogemeenten Zaanstad, Purmerend en Almere over mogelijke plekken voor studentenhuisvesting. Vooral Purmerend lijkt kansrijk, ook in Zaandam ontstaan mogelijkheden. In samenwerking met Hogeschool Windesheim is met de gemeente Almere gesproken over de uitwerking van een studentencampus in het centrum van Almere voor 1.200 tot 1.500 studentenwoningen.

De start van het nieuwe academisch jaar is op het gebied van internationale studentenhuisvesting goed verlopen. De wachtlijsten zijn weggewerkt en de plaatsing verliep volgens planning. De betere en duidelijkere communicatie heeft hieraan bijgedragen. De UvA heeft in samenwerking met de Vrije Universiteit en de ASVA een noodoplossing georganiseerd. Er is een hostel in Zaandam met 180 bedden als tijdelijke landingsplaats geregeld. Studenten hebben deze noodopvang niet in grote getale gebruikt.

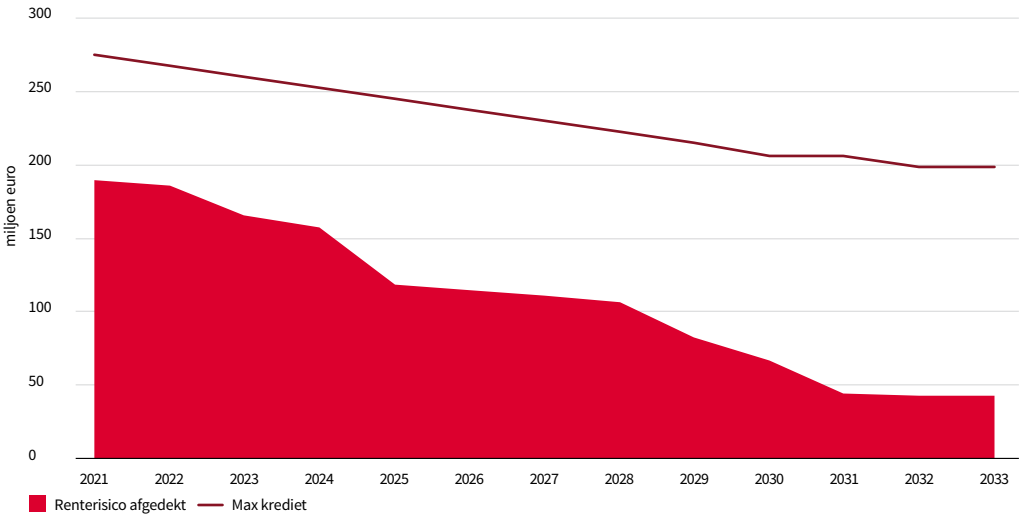
## Financieringsbeleid

### Prognose solvabiliteit in opvolgende begrotingsjaren




Deze grafiek geeft de ontwikkeling van solvabiliteit I weer. Hierbij wordt het eigen vermogen uitgedrukt in een percentage van het balanstotaal.

### Prognose bankleningen in opvolgende begrotingsjaren



## Universiteitskwartier (UK)

Verschuiving in de planningen van onder meer de UB, het BG5 en de OMHP maken de afhankelijkheden tussen de verschillende projecten binnen het UK zichtbaarder. Denk aan het gezamenlijk gebruik van een bouwkraan of van een bevoorradingsweg, aan de voorzieningen voor het WKO-systeem die in de uitvoering van een ander project moeten worden meegenomen en aan de noodzaak voor tijdelijke onderwijsvoorzieningen omdat een pand later beschikbaar is. Deze effecten zijn in kaart gebracht. De effecten werken ook door op REC waar de vraag naar onderwijsruimten in de komende jaren groot blijft. Met de inzichten uit het onderzoek worden gebruikers beter geïnformeerd over hun huisvestingssituatie en hun huisvestingsperspectief.

*Universiteitsbibliotheek*
De hoofdaannemer van de nieuwe UB heeft de gemaakte planningsafspraken helaas niet gehaald waardoor de bouw langer gaat duren. De verwachting is nu dat de nieuwe UB in het derde kwartaal van 2025 in gebruik kan worden genomen. Dit blijft een prognose, want bij een complex bouwproject kan er altijd iets onverwachts gebeuren. Omdat de bouw langer duurt, is het onvermijdelijk dat de kosten verder oplopen. Hierover zijn afspraken met de aannemer gemaakt. Een groot deel komt voor rekening van de hoofdaannemer. De UvA levert een bijdrage aan de meerkosten vanwege de forse prijsstijging van de bouwkosten.

Het uitlopen van de werkzaamheden heeft helaas ook consequenties voor omwonenden, studenten en medewerkers. Het bouwterrein blijft langer in stand, wat gedurende langere tijd voor hinder voor de direct omwonenden kan zorgen. Zolang de nieuwe UB nog niet gereed is kunnen de studenten gebruik blijven van de bibliotheekvoorzieningen en studieplekken van de UB aan de Singel.

*Oudemanhuispoort (OMHP) en gebouw BG5*
De gebouwen Binnengasthuis 5 (BG5) en OMHP ziet de UvA als de twee belangrijkste onderwijsgebouwen voor de Faculteit der Geesteswetenschappen. Voor de renovatie van het BG5 en de OMHP geldt het 'Strategisch Masterplan Universiteitskwartier' (SMP) als uitwerkingskader. De Amsterdamse gemeenteraad heeft dit in 2021 vastgesteld.

Het project BG5 heeft vertraging opgelopen. De stuurgroep UK gaf in september een positief advies over het definitief ontwerp van het BG5, de gemeente moet nog een vergunning verlenen voor zowel het funderingsherstel als het ontwerp van het gebouw. De Commissie Ruimtelijke Kwaliteit (CRK), een belangrijk onafhankelijk adviesorgaan van de gemeente, heeft in oktober aangegeven op een aantal punten nog niet akkoord te zijn met het voorstel van de UvA. Dit betekent aanvullende onderzoeken naar de fundering en van aanpassingen aan het ontwerp van het BG5. Vervolgens leggen wij de aanvraag nogmaals voor aan de CRK.

De UvA heeft eind 2023 in overleg met de gemeente ervoor gekozen de aanpak van het Oudemanhuispoortcomplex gefaseerd uit te voeren. De renovatie en restauratie van het carré (A) en de gebouwen aan de Slijkstraat (C en D) schuiven door naar 2035. Op korte termijn krijgen deze gebouwen wel een opknapbeurt. Zo blijven ze de komende jaren goed bruikbaar voor onderwijs en onderzoek.

*Gasthuiskerk*
De Gasthuiskerk is een van de oudste gebouwen van het Universiteitskwartier. In opdracht van de UvA is in 2023 de fundering van bouwdeel C hersteld en is de bovenbouw binnen de bestaande indeling weer geschikt gemaakt voor gebruik. Het gebouw is vlak na de jaarwisseling in gebruik genomen.



26 NOVEMBER

Alle resterende museumstukken uit de tentoonstelling *De Krim – Goud en Geheimen van de Zwarte Zee* zijn door het Allard Pierson overgedragen aan de staat Oekraïne en naar het National Museum of the History of Ukraine in Kiev gebracht.

*Herstel Grimburgwalkade*
De UvA heeft een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Amsterdam gesloten voor het herstel van de Grimburgwalkade. Hiermee kan de UvA gebruik maken van de expertise en ervaringen van de gemeente op dit gebied.

*Transitie buitenruimte UK*
In 2023 is een stedenbouwkundig adviesbureau gestart met het maken van een (getekende) strategie voor de inrichting van de buitenruimte van het UK. Dit is een 'Transitieplan Buitenruimte' met als doel ook tijdens de vele renovaties een goed functionerende, aantrekkelijke en groene inrichting van het UK. Dit plan vormt de basis voor de samenwerking met gemeente op dit onderdeel.

*WKO-gebiedsontwikkeling*
De energietransitie van het Universiteitskwartier is één van de ambities uit het SMP. Het project 'Gebiedsgerichte WKO' voor het UK is een stap verder in het vergunningsproces. Eind 2023 is een definitieve vergunningsaanvraag ingediend voor de uitbreiding van twee al bestaande bronnen, bij de UB, met vijf bronnen. In 2024 moet duidelijk worden welke impact de netcongestie heeft voor de gebiedsgerichte WKO UK.

## Roeterseilandcampus (REC)

*Doorontwikkeling REC*
In 2023 is gewerkt aan het (toekomstige) verhaal en de kansen van het REC. Deze zijn vertaald in vier kernambities voor de campusontwikkeling en zijn vastgelegd in het 'Position paper Roeterseiland'. Verder zijn een ruimtelijke analyse en een omgevingsanalyse afgerond. De volgende stap is het opstellen van een ontwikkelvisie. Hierin worden de beoogde ontwikkelingen in de fysieke omgeving voor de korte en middellange termijn benoemd. Hiervoor betrekken wij begin 2024 in- en externe belanghebbenden.

De verwachte invoering van de Wet Internationalisering in Balans (WIB) kan een fors effect hebben op de toekomstige studentenaantallen van de REC-faculteiten. In het huisvestingsplan (HvP) 2024 is daarom het scenario geschetst dat de op termijn benodigde extra ruimte voor REC beperkter is dan in de eerdere HvP's. De focus van de doorontwikkeling REC verschuift daarmee van kwantiteit (uitbreiding van vierkante meters op de campus) naar kwaliteit (verbetering/optimalisatie van de bestaande campus).

Op REC komt een sportvoorziening van het USC. Deze voorziening krijgt samen met studieplekken van de UB een plek in de kelder van REC JK. Voor dit scenario is een opdrachtbrief opgesteld en vastgesteld.

*REC P*
REC P is in 2023 grondig gerenoveerd. De renovatie heeft vertraging opgelopen. In overleg met de gebruikers is de ingebruikname verplaatst naar begin 2024. Het pand is in februari 2024 in gebruik genomen.

*REC JK*
De opwaardering van REC JK loopt volgens planning. Tijdens de verbouw kunnen de gebruikers in het gebouw blijven werken. De laagbouw van REC JK, met twaalf onderwijszalen en een hoorcollegezaal, is in september 2023 succesvol in gebruik genomen. De werkzaamheden aan de hoogbouw van REC JK lopen door tot en met september 2024.

*Gevel REC BCD*
De UvA en de aannemer pakken het herstel van de gevels van gebouw REC BCD samen op in lijn met het vonnis van de rechtbank uit 2021. De testfase van het gevelherstel van REC BCD is in het derde kwartaal gestart. De beoogde afronding van deze testfase is begin 2024. Na een evaluatie van deze fase vindt het herstel van rest van de gevel plaats. De verwachting is dat de totale werkzaamheden tot eind 2025 doorlopen.

## Amsterdam Science Park

*LABQ*
LABQ is een beoogde innovatiehub voor de ontwikkeling en toepassing van quantumtechnologie. Voor LABQ is in 2023 veel werk verzet. Van inbreng op het ruimtelijk, en functioneel, programma van eisen en het technisch ambitiedocument, tot een aanzet voor branding en overeenstemming met de gemeente over de bouwenvelop. Het programma van eisen is vastgesteld en in het derde kwartaal is de ontwerpfase gestart. Tegelijkertijd wordt een aantal (vergelijkende) studies gedaan naar de hoogte van de investering in relatie tot mogelijke markthuur.

*Gebiedsontwikkeling*
In de ontwikkelvisie voor de gebiedsontwikkeling ASP is de ambitie opgenomen om naast voorzieningen voor onderwijs, onderzoek en ondernemen ook andere functies in het gebied toe te laten voor meer levendigheid. De UvA wil de kansen voor wonen voor jonge medewerkers vergroten en heeft de gemeente gevraagd om dit te onderzoeken in het kader van de gezamenlijke gebiedsontwikkeling. De gemeente is in 2023 gestart met haalbaarheidsstudies naar wonen en *extended stay*-voorzieningen. Dit krijgt in 2024 een vervolg. Daarnaast is, samen met NWO, een studie gedaan naar verbetering van de ruimtelijke inrichting van de Kruislaan, met als doel een betere en meer aantrekkelijke verbinding te creëren tussen beide delen van het gebied.

In 2023 hebben de UvA en de gemeente de samenwerking voor de gebiedsontwikkeling geëvalueerd. Het tempo van ontwikkeling van nieuwe kavels blijft achter bij de ambities van beide partijen. Afgesproken is verschillende scenario's uit te werken en in 2024 een keuze te maken voor de ontwikkeling komende jaren.

## Financiering

Vanaf 2002 heeft de UvA leningen aangetrokken ter financiering van de huisvestingsplannen. De leningen zijn onder meer gebruikt voor de nieuwbouw van de FNWI en de renovatie en nieuwbouw op het REC. De leningen hebben een lange looptijd. Dat sluit aan bij het langdurige karakter van de gepleegde huisvestingsinvesteringen. Op de leningen vinden jaarlijks aflossingen plaats. Op de leningen wordt jaarlijks circa M€ 7 afgelost. De omvang van de aangetrokken leningen bedraagt eind 2023 M€ 183.

De operationele kasstroom van de UvA was in 2023 opnieuw sterk positief. Ieder jaar wordt een positieve operationele kasstroom verwacht, doordat een deel van de ontvangsten is bestemd ter dekking van de (afschrijvingen op) investeringen. Die afschrijvingen zijn wel kosten, maar geen uitgaven en drukken dus niet op de operationele kasstroom. Daar komt bij dat er sinds 2022 bijdragen worden ontvangen voor starters- en stimuleringsbeurzen, waarvan het bestedingen grotendeels in toekomstige jaren liggen. De Rijksbijdrage valt dus hoog uit, waar overigens verplichtingen in de komende jaren tegenover staan. Dit zal ook in komende jaren het geval zijn tot er een evenwicht of zelfs omslagpunt bereikt wordt.

De investeringskasstroom was lager dan verwacht, maar ligt toch op een fors niveau. Dit staat vooral in relatie tot de bouwontwikkelingen bij het UB-project.

Gegeven de forse operationele kasstroom in combinatie met een lager dan verwachte investeringskasstroom, is het saldo aan liquide middelen toegenomen. Dit saldo zal in de komende jaren afnemen door geplande investeringen.

Op de geld- en kapitaalmarkten is de rente in 2023 verder opgelopen. In 2023 liep de korte rente zelfs op tot circa 4%, terwijl de rente tot in de eerste helft van 2022 nog negatief was. De UvA genereerde daardoor in 2023 substantiële rentebaten op de liquide middelenpositie wat ten goede komt aan het exploitatieresultaat.

Wat betreft de leningenportefeuille is in het treasurystatuut vastgelegd dat de UvA zekerstelt dat zij op de korte en lange termijn over voldoende liquide middelen beschikt om haar plannen uit te voeren. Dit verklaart ook het streven naar een redelijke mate van zekerheid omtrent de op de lange termijn te betalen rentekosten voortvloeiend uit de huisvestingsplannen. De UvA zorgt ervoor dat slechts een beperkt deel van de aangetrokken financieringen onderhevig is aan de (variabele) geldmarktrente. Eind 2023 bedraagt het deel van de leningen waarop de UvA een dergelijk renterisico loopt ongeveer 12% van de leningenportefeuille. Bijna 90% van de leningen heeft een vaste rente langjarig vastgelegd voor verschillende looptijden. Oplopende rentetarieven op de geld- en kapitaalmarkt kunnen daardoor in de eerstkomende jaren slechts een beperkt effect hebben op de rentekosten van de UvA en hebben zelfs een positief effect vanwege de rentebaten op de liquide middelen. Omgekeerd is een dalende rente is op korte termijn ongunstig voor de UvA, maar biedt op langere termijn gunstigere mogelijkheden de leningenportefeuille als daarin rentetermijnen aflopen.

In de financieringsplannen van een aantal jaren terug was voorzien dat de UvA voor de investeringsplannen in huisvesting nieuwe, aanvullende kredieten zou moeten aantrekken. Afhankelijk van de investeringsplannen van de UvA moet dit op termijn mogelijk in overweging genomen worden. Echter, de liquide middelen positie is in de afgelopen jaren fors gegroeid, zodat investeringen voorlopig uit eigen middelen gefinancierd kunnen worden. Voorlopig is het aantrekken van nieuwe financiering niet aan de orde. De UvA zal de financieringsbehoefte monitoren en bewaakt dat aan de solvabiliteits- en liquiditeitscriteria wordt voldaan.

De financieringsportefeuille van de UvA is in overeenstemming met het treasurystatuut. Het treasurystatuut is in november 2016 in overeenstemming gebracht met de toen opnieuw vastgestelde *Regeling belenen, beleggen en derivaten* van OCW. De leningen, kredietlijnen en de resterende renteswap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verder toegelicht onder de langlopende schulden. In januari 2023 is de laatste renteswap afgelopen, waardoor de UvA geen derivaten meer heeft.



28 NOVEMBER

Mireille van Eechoud, hoogleraar Informatierecht en directeur van de Amsterdam Graduate School of Law, wordt door het CvB voor de periode van een jaar benoemd tot decaan van de FdR. De benoeming gaat in per 1 januari 2024.




**Morten Strømme**
Onderwijsontwikkelaar Science, Technology & Innovation

**In 2023 was er veel beweging rondom het creëren van de nieuwe bacheloropleiding Science, Technology & Innovation, waarin de UvA Makerspace een belangrijke rol speelt. We zijn in 2023 in één keer door de accreditatie gekomen en daar zijn we natuurlijk heel trots op en blij mee. Vanaf 2024 kunnen studenten starten aan de bacheloropleiding Science, Technology & Innovation. Al in 2022 zijn we van start gegaan met een minorprogramma binnen dit onderwijs. Zo bouwen we alvast aan de community rondom de UvA Makerspace.**

# 13. Continuïteitsparagraaf

De begrote baten van de UvA nemen in 2024 opnieuw sterk toe ten opzichte van vorig jaar. De ruimte om daarmee te investeren in de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en valorisatie is desondanks kleiner dan in de voorgaande jaren. De hogere baten zijn nodig om de hogere cao-lonen te dekken alsook om prijsstijgingen bij de overige lasten te compenseren. De verwachting is dat de inflatie in de aankomende periode waarschijnlijk minder hoog zal zijn dan de afgelopen jaren. De hogere lasten gaan niet ten koste van de extra inzet voor het Instellingsplan. Op steeds meer plekken, dieper in de organisatie van de UvA, moeten keuzes worden gemaakt welke ontwikkelingen eerst moeten, welke later. Een aantal facultaire eenheden denkt na wat minder kan.

De meerjarenbegroting is gebaseerd op het huidige financiële beleid en de daaraan gekoppelde rijksbekostiging. De UvA blijft qua omvang de komende jaren ongeveer gelijk aan die van 2024. Er zijn echter ook nieuwe ontwikkelingen die een drukkend effect zullen hebben op de baten. De wetsvoorstellen voor extra regulering van de internationale instroom zullen bij invoering zorgen voor een lagere instroom van buitenlandse studenten. De druk op de overheidsfinanciën in Nederland kan een tweede negatief effect hebben op de inkomsten van de UvA. Het risico op dalende inkomsten is grotendeels te mitigeren via tweede/derde geldstroom en het instellings-collegegeld. Na 2024 zou daarmee een einde kunnen komen aan een lange periode van groei.

## Begroting 2024 en meerjarenbegroting 2025-2028

De continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de door het CvB vastgestelde en door de RvT goed-gekeurde begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2025-2028. Bij het opstellen van de begroting 2024 is uitgegaan van de in het najaar 2023 opgestelde jaarprognose 2023.
De meerjarencijfers zijn gebaseerd op de prognoses van de faculteiten en diensten voor de studentenaantallen, onderwijsprestaties, formatieomvang (exclusief medewerkers die zijn aangesteld bij het Amsterdam UMC voor de FdG) en af te nemen dienstverlening. De verwachte studentenaantallen zijn gelijk aan de aantallen in de (meerjaren)begroting 2024-2028.

Ten behoeve van deze continuïteitsparagraaf heeft actualisatie met de jaarcijfers 2023 plaats-gevonden. De tabellen vatten de jaarrekening 2023, de begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2025-2028 samen in miljoen euro's (M€), inclusief relevante financiële ratio's. Het betreft de UvA enkelvoudige cijfers.

*Financiele gezondheid*
Voor 2024 en verder begroot de UvA een nulresultaat. Zowel de totale omvang van de budgetten als de totale lasten van de faculteiten stijgen in 2024 door indexatie en toename van het aantal bekostigde prestaties. Ze stijgen ook sneller dan de inkomsten van het allocatiemodel. Met het oog op de toenemende risico's streeft de meerjarenbegroting voor alle onderdelen van de UvA naar een operationeel nulresultaat vanaf 2026. Een nulresultaat zorgt ervoor dat alle eenheden flexibiliteit hebben om te kunnen reageren op de ontwikkelingen. Daarnaast blijft er voor faculteiten ruimte om inzet te doen uit hun reserves. Voor 2024 is daar extra ruimte voor gevonden, met name dankzij incidentele baten uit huisvesting en hogere rente. Meerjarig reserveren we de extra rente-inkomsten ook als ruimte voor faculteiten voor inzet van de reserves. Op basis daarvan blijft dus ook in de komende jaren vernieuwing mogelijk. Waar mogelijk willen we de druk op onderwijs en onderzoek zo veel mogelijk verlichten. In de komende jaren gaan we samenwerken met diensten, faculteiten en staf, om de kwaliteit van de ondersteunende dienstverlening verder te verbeteren en de kosten ervan in de hand te houden.

## Meerjarenbegroting 2023-2028 en realisatie 2023

| PROGNOSEGEGEVENS | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| - wetenschappelijk personeel (fte) | 3.622 | 3.971 | 3.977 | 4.003 | 4.015 | 4.024 |
| - ondersteunend personeel (fte) | 2.486 | 2.726 | 2.730 | 2.748 | 2.756 | 2.762 |
| - bestuur en management (fte) | 42 | 46 | 46 | 47 | 47 | 47 |
| Totaal personeel (fte) | 6.151 | 6.743 | 6.753 | 6.797 | 6.818 | 6.833 |
| Studenten | 42.324 | 43.039 | 43.504 | 43.654 | 43.654 | 43.654 |

| EXPLOITATIE IN M€ | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Rijksbijdragen OCW | 625,3 | 665,0 | 677,6 | 686,3 | 688,5 | 687,2 |
| Overige overheidsbijdragen en -subsidies | - | - | - | - | - | - |
| College-, cursus-, les- en examengelden | 130,6 | 139,3 | 148,3 | 149,6 | 150,3 | 151,8 |
| Baten werk in opdracht van derden | 133,2 | 141,0 | 136,6 | 138,3 | 139,7 | 139,7 |
| Overige baten | 27,0 | 34,3 | 25,7 | 24,0 | 23,9 | 23,9 |
| **Totale baten** | **916,1** | **979,6** | **988,3** | **998,2** | **1002,3** | **1002,5** |
| | | | | | | |
| Personeelslasten | 642,0 | 698,8 | 705,4 | 711,7 | 711,8 | 708,2 |
| Afschrijvingen | 48,9 | 47,4 | 44,7 | 49,5 | 51,1 | 55,0 |
| Huisvestingslasten | 78,1 | 71,0 | 69,8 | 68,1 | 68,0 | 68,0 |
| Overige lasten | 142,5 | 170,1 | 173,9 | 173,6 | 172,3 | 170,8 |
| **Totale lasten** | **911,5** | **987,4** | **993,8** | **1002,9** | **1003,2** | **1001,9** |
| | | | | | | |
| **Saldo Baten en lasten** | **4,6** | **-7,8** | **-5,5** | **-4,7** | **-0,9** | **0,6** |
| | | | | | | |
| Financiële baten en lasten | 3,1 | 6,0 | 3,6 | 2,7 | 1,1- | 2,6- |
| Incidentele baten/lasten | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Resultaat** | **7,7** | **-1,8** | **-1,9** | **-2,0** | **-2,0** | **-2,0** |
| | | | | | | |
| Belastingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Resultaat deelnemingen | 2,8 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| **Resultaat na belastingen** | **10,5** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |



28 NOVEMBER

Student Politicologie Annika Iselhorst wint de de Create a Course challenge . Haar vak 'Decoding our Future: Opportunities and Threats of the Digital Revolution' viel op door het interdisciplinaire karakter ervan en het betrekken van *tech*-bedrijven bij het vak.

*Financiële kengetallen en financiering*
De financiële kengetallen van de UvA blijven in 2024 binnen de afgesproken bandbreedten. Door vanaf 2026 planmatig extra externe financiering aan te trekken voor het huisvestingsinvesteringsplan wordt bereikt dat de liquiditeitsratio ook op langere termijn boven de door de Onderwijsinspectie voor grotere onderwijsinstellingen gehanteerde signaleringswaarde blijft. Meerjarig is duidelijk dat de solvabiliteit onder druk komt te staan door de verplichtingen voor starters- en stimuleringsbeurzen, sectorplannen en bouwinvesteringen en door meer extern te lenen. Positieve resultaten op UvA-niveau zullen gebruikt worden om de solvabiliteit op orde te houden en de kosten van leningen in de hand te houden.

Met de actuele stijging van de rentekosten is het wenselijk om niet meer geld aan te trekken dan strikt nodig, hetgeen vraagt om een zo realistisch mogelijke inschatting van de cashbehoefte. In de meerjarenraming zijn aannames gehanteerd die betekenen dat de UvA tussen 2026 en 2028 een bedrag van M€ 185 bijleent om de investeringen te kunnen doen en de liquiditeitsratio op peil te kunnen houden. Zonder deze extra leningen zou de liquiditeitsratio onder 0,5 komen. De concrete aanpak voor het aantrekken van extra financiering is in ontwikkeling.

De solvabiliteit II blijft op een vrijwel onveranderd niveau gehandhaafd en beweegt zich tot en met 2026 binnen de gestelde bandbreedte. Daarna daalt de solvabiliteit II door de extra ingecalculeerde leningen een aantal jaar onder de interne signaleringsgrens. Deze ratio blijft ruim boven de door de Inspectie van het Onderwijs gestelde grens van 30%. De debt service coverage ratio blijft ruim boven het minimum van 1,0 dat met de banken is afgesproken.

*Huisvesting*
Op basis van het huisvestingsplan (HvP) zullen vanaf 2024 verschillende projecten worden opgeleverd of qua bouwwerkzaamheden klaar zijn. Daarnaast zullen voor een aantal projecten de bouwwerkzaamheden worden voorbereid of starten. Knelpunten in de vraag naar meters, en de kwaliteit ervan, worden zo stapsgewijs aangepakt. Een eventuele, kleinere universiteit zal echter minder vraag naar vierkante meters hebben. Ook de doorontwikkeling van het hybride werken leidt tot minder vraag naar (kantoor)meters. Veranderingen in het onderwijs leiden mogelijk tot een grotere vraag, maar netto zal de behoefte afnemen. Het HvP beschrijft een toenemend risico dat we onze investeringen niet (volledig) zullen gebruiken. In de komende maanden onderzoeken we hoe groot dit risico is en welke maatregelen nodig zijn om het te mitigeren. Daarbij zijn minder meters ook een kans om de kosten van de UvA te verlagen en de duurzaamheid te bevorderen.

De afschrijvingen voor huisvesting zullen de komende jaren toenemen door het gereed-komen van een aantal grote bouw- en renovatieprojecten. In de meerjarenbegroting is ook de investeringsplanning van het huisvestingsplan opgenomen ter grootte van M€ 291 voor de periode 2024-2027. Voor de periode daarna bedraagt het investeringsbedrag M€ 139 (tot en met 2035).

*Ict-investeringen*
De ict-investeringen in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering worden gecontinueerd. Het belang van informatiebeveiliging is onverminderd hoog. De ingezette plannen worden voortgezet. Daarnaast is sprake van een aantal nieuwe ict-domeinen (Data en AI voor de UvA, Duurzaamheid en Responsible IT) waarbinnen het komende jaar initiatieven gestart worden.

## Meerjarenprognose enkelvoudige balans 2023-2028 en realisatie 2023

| BALANS IN M€ | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Immateriele vaste activa | 2,6 | 2,4 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Materiele vaste activa | 585,9 | 621,2 | 645,1 | 697,1 | 763,6 | 792,3 |
| Financiele vaste activa | 50,3 | 52,4 | 54,6 | 56,9 | 59,2 | 61,5 |
| **Totaal vaste activa** | **638,8** | **676,0** | **701,9** | **756,2** | **825,0** | **855,9** |
| Voorraden | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Vorderingen | 70,4 | 70,4 | 70,4 | 70,4 | 70,4 | 70,4 |
| Effecten | - | - | - | - | - | - |
| Liquide middelen | 266,5 | 220,9 | 190,0 | 171,0 | 145,1 | 150,6 |
| **Totaal vlottende activa** | **337,0** | **291,4** | **260,5** | **241,5** | **215,6** | **221,1** |
| **Totaal activa** | **975,8** | **967,3** | **962,4** | **997,7** | **1.040,6** | **1.077,0** |
| | | | | | | |
| Algemene reserve | 205,6 | 215,5 | 220,9 | 226,3 | 229,7 | 229,7 |
| Bestemmingsreserve | 139,2 | 129,3 | 123,9 | 118,5 | 115,1 | 115,1 |
| Overige reserves en fondsen | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,8 |
| **Totaal eigen vermogen** | **347,6** | **347,6** | **347,6** | **347,6** | **347,6** | **347,6** |
| Voorzieningen | 35,7 | 35,7 | 35,7 | 35,7 | 35,7 | 35,7 |
| Langlopende schulden | 176,0 | 169,0 | 161,7 | 199,1 | 246,5 | 298,9 |
| Kortlopende schulden | 416,5 | 415,0 | 417,4 | 415,3 | 410,8 | 394,8 |
| **Totaal vreemd vermogen** | **628,2** | **619,7** | **614,8** | **650,1** | **693,0** | **729,4** |
| **Totaal passiva** | **975,8** | **967,3** | **962,4** | **997,7** | **1.040,6** | **1.077,0** |

| FINANCIËLE RATIO'S | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Solvabiliteit II | 39,3% | 39,6% | 39,8% | 38,4% | 36,8% | 35,6% |
| Liquiditeit | 0,81 | 0,70 | 0,62 | 0,58 | 0,52 | 0,56 |
| DSCR | 3,7 | 2,8 | 2,8 | 3,2 | 3,2 | 3,1 |
| Signaleringswaarde bovenmatige reserves | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |



6 DECEMBER

Het CvB benoemt Yvo Roos, hoogleraar Acute neurologie, tot decaan van de Faculteit der Geneeskunde. Daarnaast is Roos door de RvT van Amsterdam UMC benoemd tot lid van de Raad van Bestuur van Amsterdam UMC. Beide benoemingen zijn voor een periode van vijf jaar.

# 14. Risicoparagraaf

Risicomanagement vindt bij de UvA plaats op basis van het in 2022 vastgestelde Kader Risicomanagement. Het Kader is een belangrijke handreiking voor een gemeenschappelijke taal en beeld binnen de UvA en het uitgangspunt voor de implementatie van het vernieuwde risicobeheersingssysteem. Aan risicomanagement wordt gedurende het jaar expliciet aandacht besteed tijdens UvA-brede risicosessies, collegiale overleggen en de uitvoering van de planning & control-cyclus. Belangrijke standaardelementen uit de interne risico- beheersing zijn:

*Governance-structuur*
De wijze waarop de UvA wordt bestuurd is uitgewerkt in het besturingsmodel, het universiteitsreglement en de faculteitsreglementen. Ook de (onder)mandatering van de bevoegdheden per beheerseenheid is hierin opgenomen.

*Three Lines of Defence*
In de beheersing van risico's hanteert de UvA het model van de *Three Lines of Defence*, waarbij het management (CvB, decanen en leidinggevenden van de faculteiten en diensten) verantwoordelijk is voor de eerste lijn om zeker te stellen dat de UvA ambities worden gerealiseerd. De professionele ondersteuning, meestal geconcentreerd in vakmatige samengestelde stafafdelingen, vormt de tweede lijn. Als derde lijn kent de UvA een onafhankelijke auditfunctie.

*Bestuurlijk overleg (PBO, CBO en PO)*
Tijdens het Periodiek Bestuurlijk Overleg (PBO) bespreken het CvB en het management van de faculteiten de voortgang van plannen en projecten. De focus ligt daarbij op de facultaire strategische plannen, de bedrijfsvoering en onderwijslogistiek, maar ook op de financiële impact van externe en interne ontwikkelingen.
In het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO), het overleg van het college en de decanen, staat de samenwerking tussen het College van Bestuur en de decanen centraal. Majeure strategische- en beleidsvraagstukken worden eerst in dat overleg besproken voordat het college daarover besluiten neemt. Tijdens het Periodiek Overleg (PO) bespreekt het CvB met het management van de afzonderlijke diensten de richting, behoeftes, plannen en risico's in samenhang met de ondersteuning van het onderwijs, onderzoek en de bedrijfsvoering.

*Instellingsplan 2021-2026*
Faculteiten vertalen de doelstellingen uit het instellingsplan naar facultaire plannen. Diensten nemen de ambities mee in de uitwerking van hun strategische plannen. Daarnaast wordt jaarlijks een aantal bestuurlijke prioriteiten benoemd, uitgewerkt en gemonitord. De doelen en de voortgang ervan worden geagendeerd in bestuurlijke overleggen.

*Planning- & controlcyclus*
De UvA kent een financiële maandafsluiting en werkt met een cyclus waarin alle eenheden per kwartaal rapporteren over de voortgang in relatie tot de begroting. Daarin wordt volgens een vast format over alle relevante aspecten van de bedrijfsvoering gerapporteerd. Aan het einde van het jaar volgt de realisatie in het jaarverslag en de jaarrekening. De meerjarige investeringsagenda, met de (financiële) kaders voor huisvesting, ict en overige investeringen, is onderdeel van de planning- en controlcyclus.

*Projectbeheersing*
Bij de projectbeheersing neemt kwaliteitsborging standaard een plek in. Periodiek worden de risico's gerapporteerd en geëvalueerd. Op basis van de (financiële) kaders vindt toetsing van de voortgang plaats.

*Frauderisico's*
Frauderisico's worden op gedetailleerd niveau geïdentificeerd en op hetzelfde niveau worden de benodigde beheersmaatregelen getroffen. Deze zijn vastgelegd in de procesbeschrijvingen en worden betrokken in de risicoanalyses die vanuit de verschillende aandachtsgebieden worden uitgevoerd. Denk bijvoorbeeld aan risico's als doorbreking van ingerichte autorisaties en functiescheiding vanuit de aandachtsgebieden informatiebeveiliging en administratieve processen. Deze risico's zijn onderdeel van het UvA-brede risicomanagement.

*UvA breed risicobeeld*
Deze rapportage bevat een overzicht van de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen op het gebied van de bedrijfsvoering en de continuïteit voor de instelling als geheel. In de bijlage is een overzicht opgenomen van alle instellingsbrede risico's en beheersmaatregelen die in de centrale risicodatabase zijn opgenomen. Het UvA brede risicobeeld wordt intern besproken door het College van Bestuur en gedeeld met de Raad van Toezicht.

## Belangrijkste risico's en beheersmaatregelen

Hieronder volgt het overzicht van de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen voor de UvA. De basis van dit overzicht zijn de risico's die in het UvA brede risicobeeld zijn opgenomen, aangevuld met de risico's die voor het totaalbeeld van de stakeholders van de UvA van belang zijn.

Aan de linkerkant van het overzicht is een beschrijving van het inherente risico opgenomen en is de inschatting van de kans en de impact op de instelling weergegeven.
Deze inschatting bestaat uit de kans (k) dat het risico zich voordoet (1 = aanzienlijk, 2 = groot en 3 = zeer groot) en de impact (i) die het risico op de instelling kan hebben (1 = aanzienlijk, 2 = groot en 3 = zeer groot). De som (kxi) is  kans maal impact wordt uitgedrukt in een getal en kleur met daarbij het volgende uitgangspunt:

Groen (1 en 2): geen actie nodig
Geel (3 en 4): actie is wenselijk om het risico te verminderen
Rood (6) en donkerrood (9): direct actie ondernemen is noodzakelijk

In het overzicht is een aparte kolom met beheersmaatregelen weergegeven; deze beheersmaatregelen zijn nodig om het optreden van het risico, en de negatieve gevolgen hiervan voor de UvA, zoveel mogelijk te beperken. Daarnaast is het restrisico weergegeven, waarbij de getoonde kans en impact de inschatting betreft van het mogelijke negatieve gevolg op de UvA na werking van de getroffen beheersmaatregelen.

| | RISICO-OMSCHRIJVING | SOORT RISICO | KANS | IMPACT | KXI | BEHEERSMAATREGELEN | KANS | IMPACT | KXI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **Inflatie en liquiditeit** | | | | | | | | |
| | **Onvoldoende loon-prijscompensatie** | **Financieel** | **2** | **3** | **6** | | **2** | **3** | **6** |
| | Het merendeel van de inkomsten van de UvA is van de Rijksoverheid afkomstig. Daarop vindt jaarlijks een indexatie plaats die compensatie biedt voor inflatie en stijging van de lonen. Hierdoor is de eventuele impact van stijgende inflatie op de financiële positie van de UvA op korte termijn onder normale omstandigheden beperkt. In geval van aanhoudende hoge inflatie is het niet uitgesloten dat de Rijksoverheid de indexatie op een lager niveau vaststelt, dus geen volledige compensatie biedt, wat leidt tot minder beschikbare middelen. Dit kan een negatief effect op de werkdruk en kwaliteit hebben. Inkomsten van de universiteit worden ook ontvangen via meerjarige 2e en 3e geldstroomcontracten. Ook kan de waarde hiervan onvoldoende meegroeien met de inflatie over de looptijd. | | | | | Het risico wordt beheerst door maatschappelijk aandacht te vragen voor de financiële positie van universiteiten (onder andere via UNL bij de Rijksoverheid en sociale partners) en door de ontwikkelingen te monitoren met het oog op de langeter-mijnplanning. Daarnaast wordt het risico beheerst door binnen de UvA te (blijven) zoeken naar mogelijkheden tot efficiency via treasurywerkzaamheden en treasuryrapportage. Via de P&C-cyclus en de begrotingsgesprekken zal, op basis van ontwikkelingen en analyses in de begroting, rekening gehouden worden met een reële inflatie. Ook zal gezorgd worden dat niet meer besteed wordt dan aan middelen beschikbaar is. Het netto risico na beheersing blijft sterk afhankelijk van externe factoren. | | | |
| **2** | **Kennisveiligheid, data en informatie-beveiliging** | | | | | | | | |
| | **Inbreuk op kennisveiligheid** | **Strategisch** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **3** | **6** |
| | Kennisveiligheid is een belangrijk thema dat onze universiteit als kennisinstituut hard kan raken. Gevolg van inbreuk is ongewenste overdracht van sensitieve kennis en technologie en het heimelijk beïnvloeden van onderwijs en onderzoek. Daarnaast is het oneigenlijk en ongewenst gebruik van kennis ('dual-use') een risico. | | | | | De UvA is bezig het programma kennisveiligheid verder te implementeren. | | | |
| | **Wet en regelgeving op Kennisveiligheid wordt door de overheid opgelegd** | **Strategisch** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **3** | **6** |
| | Vanuit de overheid lopen trajecten voor extra wet- en regelgeving voor Kennisveiligheid. Dit is onder andere de Screeningswet en het vaststellen van sensitieve technologieën waarvoor extra maatregelen moeten worden genomen om de ongewenste overdracht van kennis en heimelijke beïnvloeding te beperken. Als wij deze ontwikkelingen laten gebeuren, zullen zij invloed hebben op onze bedrijfsvoering. | | | | | De UvA levert nationaal en (in netwerkverband) op Europees niveau input op consultatierondes van de overheid. | | | |
| | **Inbreuk op (privacy)gevoelige data en informatiebeveiliging** | **Continuïteit** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **3** | **6** |
| | De UvA is er voortdurend alert op dat bij alle afzonderlijke eenheden de inrichting van de maatregelen voldoet aan de standaarden voor informatie-beveiliging. Gevoelige data wordt anders mogelijk prijsgegeven wat mogelijk zou kunnen zorgen voor continuïteitsverstoring.<br><br>Het risico op een inbreuk blijft niettemin bestaan. Belangrijk is dat er adequaat gehandeld wordt op het moment dat het risico zich voordoet, de juiste functionarissen betrokken worden, en zowel het incident als de afhandeling achteraf worden geëvalueerd. | | | | | Er worden periodieke audits gehouden op het SURF-toetsing-skader voor informatiebeveiliging; audit- verbeterplannen worden uitgevoerd en opgevolgd. We vergroten het bewustzijn van medewerkers met een awareness-programma; voor alle vernieuwingstrajecten kijken we kritisch naar privacy- en beveiligingsmaatregelen (IB&Ps); we nemen maatregelen om tijdig informatie te vernietigen wanneer de wet dit verlangt, of als de need-to-have-deadline verstreken is. Er is een Computer Emergency Response Team (CERT) om de impact van een inbraak te verlagen. | | | |



14 DECEMBER

De Nederlandse Unesco-commissie heeft de Bibliotheca Rosenthaliana ingeschreven op Unesco's Nederlandse Memory of the World Register. Hierop wordt documentair erfgoed opgenomen met een specifiek belang voor Nederland. De Bibliotheca Rosenthaliana is de tweede collectie van het Allard Pierson die deze erkenning krijgt.

| | RISICO-OMSCHRIJVING | SOORT RISICO | KANS | IMPACT | KXI | BEHEERSMAATREGELEN | KANS | IMPACT | KXI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | **Aantrekken, behouden medewerkers, werkdruk** | | | | | | | | |
| | **Irreële taakbelasting** | **Continuïteit** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **2** | **4** |
| | De rijksbijdrage wordt steeds meer een (overheids)sturingsinstrument, waardoor de beleidsvrijheid van universiteiten afneemt en de administratieve lasten en verantwoordingsdruk toenemen. Dit kan ertoe leiden dat de inzet van de extra middelen niet op alle plekken binnen de UvA leidt tot een werkdrukverlaging. Als medewerkers geen reële taakbelasting hebben, leidt dit tot onvrede, gebrek aan motivatie en verzuim. | | | | | Sinds het programma 'Grip op werkdruk' is er binnen de UvA meer aandacht voor werkdruk en stress. We werken aan betere monitoring en nemen verschillende maatregelen op het gebied van leiderschap. Daarnaast verwachten we een werkdrukverlagend effect door inzet van de starters- en stimuleringsbeurzen voor wetenschappers. Op termijn zal het programma 'Erkennen & Waarderen' kunnen bijdragen aan een verlichting van de ervaren werkdruk. Daarnaast zal de UvA zich actief inzetten om samen met andere universiteiten de oorzaken van een te hoge werkdruk aan te pakken en zich sterk maken voor voldoende structurele financiering. | | | |
| | **Het niet kunnen aantrekken van medewerkers** | **Strategisch** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **3** | **6** |
| | Als gevolg van schaarste op de arbeidsmarkt en de (internationale) concurrentie zijn er moeilijk werfbare functies. Hierdoor kunnen specifieke vacatures langdurig open staan, niet ingevuld worden of kwalitatief minder geschikte kandidaten aantrekken. Het gevolg is dat er onvoldoende capaciteit ontstaat om te voorzien in de onderwijsvraag of andere dienstverlening. | | | | | Het aantrekken en behoud van medewerkers is één van de speerpunten van het nieuwe HR-programma. We werken aan het opbouwen van expertise en capaciteit op het gebied van werving, opleidingen en trainingen. Dit betekent onder andere dat we recruiters aantrekken om te helpen bij het invullen van lastig vervulbare vacatures voor obp-functies. De interne vacaturesite is verbeterd en er is een wekelijkse vacaturenieuwsbrief ontwikkeld. Ook werken we aan het versterken van de interne arbeidsmarkt en het uitbreiden van het opleidings- en training-saanbod. Daarnaast proberen we de UvA beter te positioneren op de arbeidsmarkt. Onderdeel hiervan is het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden zoals een reiskostenregeling.voor woon-werkverkeer. | | | |
| | **Het niet kunnen behouden van medewerkers** | **Strategisch** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **2** | **4** |
| | Het niet kunnen behouden van medewerkers met specifieke kwaliteiten die moeilijk te werven zijn op de arbeidsmarkt. | | | | | Het behoud van medewerkers is één van de speerpunten van het nieuwe HR-programma. We werken aan het opbouwen van expertise en capaciteit op het gebied van opleidingen en trainingen. Ook zetten we in op het versterken van de interne arbeidsmarkt om doorgroei voor medewerkers te stimuleren. Tegelijkertijd werken we in het kader van het programma 'Erkennen & Waarderen' aan het realiseren van een werkomgeving waarin ieders talent en expertise beter tot hun recht komen. | | | |

| | RISICO-OMSCHRIJVING | SOORT RISICO | KANS | IMPACT | KXI | BEHEERSMAATREGELEN | KANS | IMPACT | KXI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **3** | **Internationalisering** | | | | | | | | |
| | **Wet-en regelgeving vanuit het wetsvoorstel internationalisering hoger onderwijs wordt aan de universiteit opgelegd waardoor mogelijk meerdere opleidingen naar het Nederlands omgezet moeten worden.** | **Strategische Compliance** | **3** | **3** | **9** | | **2** | **3** | **6** |
| | Het wetsvoorstel internationalisering in balans geeft aanvullende regelgeving over de voertaal binnen bachelor opleidingen aan de universiteit. Het wetvoorstel kan grote gevolgen hebben voor de internationale studenteninstroom en op de internationale staf. Deze zouden kleiner kunnen worden. Daarmee heeft het ook een inhoudelijke weerslag op het onderzoek en onderwijs, dat hierdoor verzwakt kan worden. Internationaal kan het minder aantrekkelijk worden om bij de UvA te komen werken. Mogelijk kan de UvA internationale staf verliezen wat gevolgen kan hebben voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Intern beleid zou misschien hierop aangepast moeten worden en dit heeft mogelijk gevolgen voor de hele organisatie, zeker bij organisatie-onderdelen met veel Engelstalige opleidingen. | | | | | De UvA heeft een werkgroep opgericht om te komen tot een impactanalyse en alternatieve scenario's, zodat zij kan inspelen op de ontwikkelingen middels intern beleid. Hiermee willen wij de mogelijke negatieve gevolgen zoveel mogelijk beperken. Dit is complex. Het wetsvoorstel is nog niet definitief. De UvA geeft samen met andere universiteiten feedback op het voorstel. | | | |

# JAARREKENING 2023

Universiteit van Amsterdam

# INHOUDSOPGAVE


| | |
|---|---|
| Geconsolideerde balans per 31-12-2023 | 131 |
| Geconsolideerde staat van baten en lasten 31-12-2023 | 132 |
| Geconsolideerd kasstroomoverzicht 31-12-2023 | 133 |
| Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling | 134 |
| Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans | 144 |
| Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten | 155 |
| Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten | 158 |
| Overzicht verbonden partijen (Model E) | 163 |
| Gebeurtenissen na balansdatum geconsolideerd | 168 |
| Enkelvoudige balans per 31-12-2023 | 169 |
| Enkelvoudige staat van baten en lasten 31-12-2023 | 170 |
| Enkelvoudige kasstroomoverzicht 31-12-2023 | 172 |
| Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling enkelvoudig | 173 |
| Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans | 174 |
| Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten | 184 |
| Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen | 195 |
| Specificatie posten OCW (Model G) | 196 |
| Gebeurtenissen na balansdatum enkelvoudig | 197 |
| Bestemming exploitatiesaldo | 197 |
| Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur) | 197 |
| Controleverklaring van de onafhankelijke accountant | 198 |
| Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten | 206 |
| Verantwoording Academisch Ziekenhuis | 208 |
| Gegevens over de rechtspersoon | 209 |

## Geconsolideerde balans per 31-12-2023

*(in miljoenen euro's)*

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **1** | **Activa (geconsolideerd)** | | |
| 1.1 | **Vaste activa** | | |
| 1.1.1 | Immateriële vaste activa | 3,1 | 1,3 |
| 1.1.2 | Materiële vaste activa | 603,6 | 586,3 |
| 1.1.3 | Financiële vaste activa | 6,6 | 5,2 |
| | Totaal vaste activa | 613,3 | 592,8 |
| 1.2 | **Vlottende activa** | | |
| 1.2.1 | Voorraden | 0,1 | 0,1 |
| 1.2.2 | Vorderingen | 87,7 | 98,1 |
| 1.2.3 | Effecten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4 | Liquide middelen | 286,1 | 298,1 |
| | Totaal vlottende activa | 373,9 | 396,3 |
| | **Totaal activa** | **987,2** | **989,1** |

| **2** | **Passiva (geconsolideerd)** | **31-12-2023** | **31-12-2022** |
|---|---|---|---|
| 2.1 | Eigen vermogen | 360,7 | 349,7 |
| 2.2 | Voorzieningen | 35,9 | 31,9 |
| 2.3 | Langlopende schulden | 176,0 | 183,1 |
| 2.4 | Kortlopende schulden | 414,6 | 424,4 |
| | **Totaal passiva** | **987,2** | **989,1** |

## Geconsolideerde staat van baten en lasten 2023

*(in miljoenen euro's)*

| | | 2023 | Begroting[1] 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Baten** | | | |
| 3.1 | Rijksbijdragen[2] | 626,2 | 626,4 | 599,8 |
| 3.2 | Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3 | College-, cursus-, les en examengelden | 130,6 | 125,2 | 92,1 |
| 3.4 | Baten werk in opdracht van derden | 289,3 | 131,6 | 263,4 |
| 3.5 | Overige baten | 39,0 | 31,0 | 38,1 |
| | Totaal baten | 1.085,1 | 914,2 | 993,4 |
| **4** | **Lasten** | | | |
| 4.1 | Personeelslasten | 761,6 | 642,9 | 679,7 |
| 4.2 | Afschrijvingen | 51,1 | 50,3 | 45,6 |
| 4.3 | Huisvestingslasten | 82,1 | 68,9 | 65,6 |
| 4.4 | Overige lasten | 183,2 | 152,8 | 179,4 |
| | Totaal lasten | 1.078,0 | 914,9 | 970,3 |
| | **Saldo baten en lasten** | **7,1** | **(0,7)** | **23,1** |
| **5** | **Gerealiseerde herwaardering** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **6** | **Financiële baten en lasten** | | | |
| 6.1 | Financiële baten | 6,6 | (0,2) | 0,2 |
| 6.2 | Financiële lasten | 3,3 | 0,0 | 5,5 |
| | Resultaat | **10,4** | **(0,9)** | **17,8** |
| **7** | **Belastingen** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **8** | **Resultaat deelnemingen** | 0,6 | (0,9) | 1,2 |
| | Resultaat na belastingen | **11,0** | **(1,8)** | **19,0** |
| **9** | **Resultaat aandeel van derden** | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| | Netto resultaat | 11,1 | (1,8) | 19,0 |
| **10** | **Buitengewoon resultaat** | | | |
| 10.1 | Buitengewone baten | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Totaal resultaat** | **11,1** | **(1,8)** | **19,0** |

[1] Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begrotingscijfers van de UvA betreft de enkelvoudige cijfers van de UvA. De tekstuele toelichting op de afwijkingen tussen realisatie en begroting is opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening.

2 De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2023

| | | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|
| | **Kasstroom uit operationele activiteiten** | | | |
| | Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening | | 7,1 | 23,1 |
| | Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat: | | | |
| 4.2 | Afschrijvingen | | 51,1 | 45,6 |
| | Waardeveranderingen | | 0,0 | (0,6) |
| 2.2 | Mutaties voorzieningen | | 4,0 | 0,5 |
| | Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat | | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat* | | 55,1 | 45,5 |
| | Veranderingen in werkkapitaal | | | |
| 1.2.1 | Voorraden | | 0,0 | 0,1 |
| 1.2.2 | Vorderingen | | 10,4 | (25,0) |
| 1.2.3 | Effecten | | 0,0 | 0,0 |
| 2.4 | Kortlopende schulden | | (9,8) | 113,0 |
| | *Totaal van veranderingen in werkkapitaal* | | 0,6 | 88,1 |
| | Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties | | 62,8 | 156,7 |
| 6.1.1 | Ontvangen interest | | 6,6 | 0,2 |
| 6.2.1 | Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) [1] | | (3,3) | (5,5) |
| 6.1.2 | Ontvangen dividenden | | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.3 + 6.2.2 | Mutaties overige financiële vaste activa | | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Betaalde winstbelasting | | 0,0 | 0,0 |
| 10.1 | Buitengewone baten | | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | | 0,0 | 0,0 |
| | **Kasstroom uit operationele activiteiten** | | **66,1** | **152,0** |
| | **Kasstroom uit investeringsactiviteiten** | | | |
| 1.1.1 | Immateriële vaste activa | - Investeringen | (2,9) | 0,0 |
| | | - Desinvesteringen | 0,1 | 0,0 |
| 1.1.2 | Materiële vaste activa | - Investeringen [2] | (78,9) | (82,7) |
| | | - Desinvesteringen | 11,6 | 0,5 |
| 1.1.3.1 - 1.1.3.4 | Financiële vaste activa | - Mutatie deelnemingen en samenwerking | (0,1) | 5,8 |
| 1.1.3.5 | | - Mutatie vordering op OCW en EZ | 0,1 | 0,7 |
| 1.1.3.6 - 1.1.3.7 | | - Mutatie overige financiële vaste activa | (0,6) | 0,6 |
| | **Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten** | | **(70,7)** | **(75,1)** |
| | **Kasstroom uit financieringsactiviteiten** | | | |
| 2.3 | Nieuw opgenomen leningen | | 0,0 | 0,0 |
| 2.3 | Aflossing langlopende schulden | | (7,2) | (7,1) |
| | **Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten** | | **(7,2)** | **(7,1)** |
| 2.1 | **Overige balansmutaties** | | (0,2) | 0,2 |
| | **Mutatie liquide middelen** | | **(12,0)** | **69,4** |

[1+2] De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Balanspositie liquide middelen:** | | |
| 1.2.4 | Beginstand liquide middelen | 298,1 | 228,7 |
| | Mutatie liquide middelen | (12,0) | 69,4 |
| 1.2.4 | **Eindstand liquide middelen** | **286,1** | **298,1** |

# Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

## Algemeen

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een publiekrechtelijke rechtspersoon op grond van artikel 1.8, tweede lid, juncto bijlage 1 onder a, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Zij verricht in hoofdzaak wettelijke taken, namelijk wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, kennisoverdracht aan de maatschappij en bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, en is aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De geconsolideerde jaarrekening van de UvA is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2022 en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling.

**Structuur van de groep/verhoudingen**

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de UvA opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere partijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de UvA overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Een overzicht van de tot de eigen groep en de tot de fiscale eenheid behorende rechtspersonen en joint ventures is achter de toelichting op de geconsolideerde balans in dit verslag opgenomen.

Transacties tussen groepsmaatschappijen en onderlinge vorderingen en schulden worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op deze transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Verhouding met het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC (AMC)

In de staat van baten en lasten zijn de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde, op basis van het door het AMC opgesteld exploitatieoverzicht en de aangeleverde informatie over de tweede tot en met de vierde geldstroom, opgenomen.

De Rijksbijdrage voor de medische faculteit wordt overgedragen aan het AMC. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het AMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat. Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 506 worden de baten uit de eerste geldstroom en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de UvA.

Naast de overgedragen Rijksbijdrage omvatten de financiële gegevens van de faculteit der Geneeskunde de baten en lasten van de aan de faculteit toe te rekenen contractonderzoeksactiviteiten. Deze gegevens zijn ontleend aan de jaarrekening van de satellietorganisatie waar het AMC deze activiteiten heeft ondergebracht. Ingegeven door het feit dat de UvA geen recht heeft op het resultaat uit deze contractonderzoeksactiviteiten is een bewerking op de gegevens doorgevoerd om een resultaat-neutrale verwerking te bewerkstelligen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Dit is ook van toepassing voor transacties met bestuurders, andere sleutelfunctionarissen in het management van de UvA en nauwe verwanten.

De UvA heeft geen garantiestellingen afgegeven voor de aan haar verbonden partijen.

Een overzicht van de verbonden partijen is opgenomen in deze jaarrekening.

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

**Valuta**

De rapporteringsvaluta van de jaarrekening van de UvA is de euro (€). Alle bedragen zijn vermeld in miljoenen euro’s (M€), tenzij anders aangegeven. Door de presentatie in miljoenen euro's kan er sprake zijn van afrondingsverschillen. De uit de transacties in vreemde valuta voortvloeiende baten en lasten, respectievelijk vorderingen en schulden, worden omgerekend tegen de koers per transactiedatum respectievelijk balansdatum. Koersverschillen worden onder de financiële baten of lasten in de staat van baten en lasten opgenomen. Koersverschillen als gevolg van omrekening van buitenlandse eenheden worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht.

**Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de UvA zich over verschillende zaken een oordeel vormt en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

## Balans

***Immateriële vaste activa***
De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. De afschrijving vangt aan als het actief in gebruik genomen is en vindt lineair plaats over de verwachte toekomstige economische levensduur van het actief. Er wordt tevens rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er bij een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

De ontwikkelingskosten van informatiesystemen worden, met uitzondering van de inzet van eigen personeel en projectmanagement, geactiveerd als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De afschrijvingstermijn voor

informatiesystemen bedraagt tussen de 5 en 10 jaar voor registratiesystemen en 3 jaar voor rapportagesystemen. Eenmalige licentiekosten van extern aangeschafte software worden geactiveerd en in beginsel in 3 jaar afgeschreven. Jaarlijks onderhoud en kosten van releases worden ten laste van de exploitatie gebracht.

***Materiële vaste activa***
*Terreinen* worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De UvA schrijft af op de kosten van afgekochte erfpacht die onder de terreinen (onderdeel van de vaste activa) worden verantwoord.

*Overige materiële vaste activa* worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend op grond van de verwachte gebruiksduur en de restwaarde: casco 60 jaar, afbouw 30 jaar, inbouwpakket 15 jaar en technische installaties eveneens 15 jaar. Functionele aanpassingen worden in gemiddeld 10 jaar afgeschreven. Investeringen in huurpanden worden afgeschreven over een termijn die overeenkomt met de resterende termijn van het huurcontract, inclusief de optie tot verlenging daarvan, met een maximum van 10 jaar.

De *gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen* betreffen activeringen in directe relatie tot lopende investeringen. De rente gedurende de bouwperiode wordt geactiveerd, voor zover het aan derden betaalde rente op vreemd vermogen betreft. Deze investeringen worden op het moment van daadwerkelijke ingebruikname overgeboekt naar de betreffende activacategorieën en afgeschreven naar rato van de betreffende afschrijvingstermijn.
Onder gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen worden de uitgaven voor gebiedsontwikkeling (grondexploitatie) geactiveerd. De gemeente Amsterdam ontwikkelt het gebied, waarvoor in 2006 een samenwerkingsovereenkomst is gesloten. Het betreft hier ontwikkelactiviteiten ten behoeve van de uitgifte van gronden in erfpacht. De geactiveerde ontwikkelingskosten bestaan uit de directe kosten onder aftrek van reeds gerealiseerde opbrengsten.

De kosten van groot onderhoud (voor meer dan € 10.000) worden geactiveerd onder gebouwen. Onderhoudskosten met betrekking tot schilderwerken en keuringen en inspecties worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten onder de huisvestingslasten. Voor de kosten van asbestsanering van de universitaire gebouwen is een bestemmingsreserve gevormd.

Reguliere onderhoudskosten worden rechtstreeks verantwoord in de staat van baten en lasten. Er is geen sprake van verplichting tot groot onderhoud of herstel na afloop bij het gebruik van gehuurde panden/zaken. Indien dit wel aan de orde is, wordt dit vermeld onder de Niet in de balans opgenomen verplichtingen.

*Inventaris en apparatuur* met een meerjarig gebruiksnut worden geactiveerd bij aanschaffingen boven de € 10.000, hetzij per stuk hetzij per samenhangende eenheid. Inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen over het verstreken gedeelte van de economische levensduur welke afhankelijk is van de activaklasse (3-10 jaar). Indien echter voor een bepaalde categorie van aanschaffingen sprake is van een benaderd ideaalcomplex (jaarlijkse vervanging van een proportioneel gedeelte van de apparatuur) worden de kosten rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Verkrijgingen van minder dan € 10.000 per stuk worden direct ten laste van het resultaat gebracht; een verkrijging van meerdere stuks wordt slechts als één geheel beschouwd indien de latere vervanging ook noodzakelijk in zijn geheel en gelijktijdig plaats dient te vinden.

De bezittingen in de vorm van *boeken en kunstvoorwerpen*, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Onder de inventaris en apparatuur is het exclusieve gebruiksrecht van een scanner opgenomen. De hieraan ten grondslag liggende overeenkomst classificeert als financiële lease aangezien de UvA de voor- en nadelen verbonden aan dit activum draagt. Het recht wordt bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief gewaardeerd. Het verschuldigde bedrag is bij aanvang voldaan. Het gebruiksrecht wordt in een termijn van 10 jaar afgeschreven.

De afschrijvingen gaan in op het moment van ingebruikname. Om vast te stellen of er voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf ‘Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa’.

*Egalisatierekening investeringssubsidies*
De ontvangen investeringssubsidies worden onder Egalisatierekening investeringssubsidies in de balans zichtbaar opgenomen als aftrekpost op de waarde van de activa. Het verschil tussen de boekwaarde van de vaste activa en het saldo van de egalisatierekening investeringssubsidies betreft dan de uit eigen middelen gefinancierde activa.

***Financiële vaste activa***
Onder financiële vaste activa zijn opgenomen: deelnemingen in rechtspersonen met een in aandelen verdeeld kapitaal, kapitaal in commanditaire vennootschappen en stortingen op stichtingskapitaal inclusief eventuele inbreng in natura, leningen verstrekt aan natuurlijke personen en rechtspersonen waarin wordt deelgenomen en leningen aan gelieerde stichtingen.

De deelnemingen waarin de UvA invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingsgrondslagen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de UvA in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is. Afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

De UvA bezit geen effecten die bestemd zijn om de uitvoering van de activiteiten van de UvA duurzaam te ondersteunen.

*Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa*
De UvA beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopopbrengst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.
Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de UvA op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de UvA de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit in de staat van baten en lasten. Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.
Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.
De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

***Voorraden***
Onder de voorraden zijn verantwoord de gebruiksgoederen. De waardering van de verbruiksgoederen vindt plaats tegen verkrijgingsprijs, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen voor incourantheid.

***Vorderingen***
Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht. De vorderingen uit hoofde van collegegelden betreffen de nog niet ontvangen collegegelden voor de periode september 2023 tot en met december 2023.
De overlopende activa (en passiva) bestaan voor een belangrijk deel uit vorderingen (en vooruitontvangen baten) inzake onderzoeksprojecten. Dit overlopend actief (en passief) heeft betrekking op de geactiveerde directe en indirecte kosten van lopende contractactiviteiten, voor zover deze contractueel of op grond van een subsidieverlening door derden worden betaald, en zo nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte verliezen (subsidievermindering of kostenoverschrijding). Het overlopend actief is verantwoord onder aftrek van de gedeclareerde termijnen. Indien per saldo per project sprake is van vooruit facturering is dit onder de kortlopende schulden verantwoord. Het betreft derhalve de nettobedragen per project.
Resultaten uit hoofde van de onderzoeksprojecten worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij voltooiing van de opdracht (*completion of contract*), omdat veelal niet eerder met zekerheid vastgesteld kan worden of een onderzoeksproject een positief resultaat zal hebben.

Onder de overlopende activa zijn de vooruitbetaalde lasten inzake het gebruiksrecht voor het beheer van een collectie opgenomen.

***Effecten***
De UvA bezit geen effecten.

***Liquide middelen***
Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito’s met een looptijd korter dan één jaar. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikking van de instelling.

***Eigen vermogen***
In het eigen vermogen zijn de volgende posten opgenomen:
- algemene reserve
- bestemmingsreserves (met een door het College van Bestuur bepaalde bestemming)
- bestemmingsfondsen (met een bestemming die door een derde, meestal de geldgever, is bepaald)

De bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden onderscheiden in publiek en privaat. Reserves en fondsen van de UvA worden uitsluitend aangemerkt als privaat indien de herkomst van de middelen uit andere bron is dan de rijksbijdrage of het wettelijk vastgestelde collegegeld én de bestemming mogelijk niet kwalificeert als wettelijke taak van de UvA (artikel 1.3 van de WHW).

Het eigen vermogen van de geconsolideerde rechtspersonen en de netto vermogenswaarde van niet-geconsolideerde rechtspersonen zijn aangemerkt als private bestemmingsreserve, met als bestemming het statutaire doel van de betreffende rechtspersoon. Tenzij het doel van deze rechtspersonen geheel in overeenstemming is met de wettelijke taken van de UvA.

***Voorzieningen***
De UvA vormt voorzieningen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

*Reorganisatievoorzieningen*
De UvA treft voorzieningen voor verplichtingen die voortvloeien uit reorganisaties waarover het bevoegd gezag vóór balansdatum een besluit heeft genomen en heeft gecommuniceerd. De verplichtingen bestaan uit toekomstige wachtgeldlasten die als gevolg van de reorganisaties kunnen ontstaan en uit de lasten van sociale plannen en andere regelingen die enerzijds gericht zijn op het voorkomen van gedwongen ontslagen en anderzijds op reductie van uitkeringslasten, alsmede lasten uit hoofde van personeel dat vrijgesteld is van prestaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening ‘uitkering na ontslag’ worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

*Voorziening Life-time.*
In de CAO is opgenomen, dat de medewerkers maximaal 96 uur per kalenderjaar kunnen sparen voor meerjarenplan of sabbatical leave. Omdat men nog niet weet wanneer de medewerker precies een beroep doet op zijn/haar spaartegoeden wordt hiervoor een voorziening gevormd. De uren worden gewaardeerd tegen integraal uurtarief.

*Voorziening WIA/WGA*
Werknemers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen en hebben uit dien hoofde recht op een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering na 2 jaar ziekte. De UvA is eigen risicodrager gedurende de eerste 10 jaar. Voor deze periode wordt een voorziening gevormd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de loongerelateerde uitkering.

*Voorziening uitkering na ontslag (wachtgelden)*
De voorziening uitkering na ontslag wordt gevormd voor de lopende verplichtingen voor uitkeringslasten na ontslag. Dit geldt uiteraard voor zover de UvA zelf verplichtingen heeft en is dus niet relevant voor werknemers die onder de werknemersverzekeringen vallen. De voorziening is berekend vanaf het moment van ontslag voor een uitkeringsduur van maximaal tien jaar, verminderd met een korting voor nevenwerkzaamheden, op basis van 75% van het maximale wachtgeldrecht. Bij het vaststellen van de hoogte van de voorziening is geen rekening gehouden met actuariële gegevens.

*Voorziening gratificaties bij ambtsjubileum*
Voor de medewerkers die op balansdatum een dienstverband voor onbepaalde tijd hebben en die voor hun pensioengerechtigde leeftijd in aanmerking kunnen komen voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum, is bepaald welk bedrag nodig is om die verplichting te zijner tijd te kunnen voldoen. Voor het feit dat de gratificatie niet tot uitkering komt bij eerder vertrek van de medewerker is daarbij een afslag vertrekkans van 5% per jaar toegepast.

*Voorziening langdurig zieken*
Voor de verwachte nonproductiviteit van medewerkers die op de balansdatum langdurig ziek zijn en van wie niet wordt verwacht dat zij in actieve dienst zullen terugkeren, is een voorziening getroffen, berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding. In de berekening is tevens de transitievergoeding betrokken.

*Voorziening transitievergoeding*
Voor de verplichtingen die voortvloeien uit toekomstig te betalen transitievergoedingen is een voorziening getroffen. Deze voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke contracten van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao NU in aanmerking komen voor een transitievergoeding. Bij de bepaling van de voorziening is rekening gehouden met de verlengingskans van de tijdelijke contracten per functiecategorie.

*Voorziening verlieslatende contracten*
Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt getroffen voor contracten die niet meer dienstbaar zijn aan het bedrijfsproces. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de onvermijdbare kosten van het contract te vergelijken met de te ontvangen prestatie. De onvermijdbare kosten zijn de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen van de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

***Lang vreemd vermogen***
Langlopende schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en waar van toepassing gesaldeerd met de reële waarde van een aan de transactie verbonden afgewikkeld derivaat. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het lang vreemd vermogen heeft betrekking op de bancaire schuld met een looptijd van méér dan een jaar, inclusief roll-over leningen en inclusief opgenomen kasgelden waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft om deze langer dan één jaar te herfinancieren binnen de afgesloten kredietovereenkomsten.

*Financiële instrumenten en risicobeheersing*

De UvA loopt renterisico over (nog aan te trekken) rentedragende langlopende schulden (schulden aan kredietinstellingen) als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Ter beperking van het renterisico heeft de UvA een renteswap gecontracteerd waarbij zesmaands Euribor geruild is tegen vaste rente. De UvA past kostprijshedge-accounting toe voor deze renteswap. Op het moment van aangaan van een hedge relatie, wordt dit door de UvA gedocumenteerd. Bij het toepassen van kostprijs hedge-accounting is de eerste waardering en de grondslag van verwerking in de balans en de resultaatbepaling van het hedge-instrument afhankelijk van de afgedekte post. Dit betekent dat indien de afgedekte post tegen kostprijs in de balans wordt verwerkt, ook de swap tegen kostprijs wordt gewaardeerd. Zolang de afgedekte post in de kostprijshedge nog niet in de balans verwerkt wordt, wordt het hedge-instrument niet geherwaardeerd.
De UvA voert jaarlijks per balansdatum door middel van een vergelijking van de kritische kenmerken van het hedge instrument met die van de afgedekte positie een effectiviteitstoets uit. Indien er een indicatie voor ineffectiviteit is, bepaalt de UvA het ineffectieve deel door middel van een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting. Het ineffectieve deel wordt in de staat van baten en lasten verwerkt en als overlopende post op de balans opgenomen.

De UvA is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt zeer beperkt valutarisico's. De UvA heeft geen significante concentraties van kredietrisico en liquiditeitsrisico. De UvA heeft vorderingen verstrekt aan instellingen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

De UvA maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

***Kort vreemd vermogen***
Kort vreemd vermogen wordt initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het kort vreemd vermogen heeft betrekking op het kort (voor minder dan een jaar) geleende geld van banken, inclusief de eventuele aflossingsverplichting in het eerste jaar van het lang vermogen. Onder kort vreemd vermogen worden voorts begrepen de kortlopende schulden en de vooruitfacturering op onderzoeksopdrachten (zie toelichting onder de overlopende activa). Onder de kortlopende schulden zijn begrepen de in het boekjaar ontvangen collegegelden, welke aan het volgend boekjaar toe te rekenen zijn. Onder de kortlopende schulden vallen tevens de per balansdatum opgebouwde verplichtingen voor vakantietoelagen, verhoogd met sociale lasten. In de rijksbijdragen, of in toekenningen van andere overheidsinstellingen, kunnen middelen begrepen zijn die voor specifieke meerjarige activiteiten zijn bedoeld. Het nog niet bestede deel van deze middelen is als vooruitontvangen gelden onder de kortlopende schulden opgenomen.

**Operational leasing**
Bij de UvA kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de UvA ligt. Dit betreft onder andere huur van panden. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract. De verplichtingen in de tijd worden toegelicht in het overzicht ‘Niet in de balans opgenomen verplichtingen’.

## Staat van baten en lasten

Bij de bepaling van het resultaat wordt het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

***Rijksbijdragen***

De rijksbijdragen worden opgenomen conform de door de Ministerie vastgestelde toekenning. De overdracht van de rijksbijdrage voor het AMC, bedoeld in artikel 1.14, eerste lid, van de WHW – de zogenaamde werkplaatsfunctie – is op de rijksbijdrage in mindering gebracht.

***Collegegelden studenten***

De collegegelden studenten worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

***Opbrengstverantwoording***

De overige baten bestaan uit baten verhuur, detachering, sponsoring en subsidies en overige baten. Opbrengsten uit dienstverlening geschieden naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Voor projecten in het kader van contractonderzoek geldt dat de in het verslagjaar gefactureerde of uitgekeerde bijdragen als baten worden verantwoord. Van de gemaakte integrale kosten wordt de 'matching' gedurende de looptijd evenredig aan het verloop van de personele inzet ten laste van de exploitatie gebracht. De 'matching' is het bij aanvang van het project voorziene verschil tussen de begrote integrale kosten en de toegekende subsidie of vergoeding. Een eventueel tussentijds blijkend aanvullend verlies op het project wordt door het treffen van een voorziening ineens op het project in het verslagjaar ten laste van het resultaat gebracht. Een positief resultaat ten opzichte van hetgeen bij de aanvang was begroot, wordt pas in het jaar van voltooiing van het project ten gunste van de exploitatie gebracht (*on completion of contract*).

***Periodiek betaalbare beloningen***

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De UvA heeft de toegezegde pensioenregeling in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De UvA heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de UvA. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personele lasten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

***Afschrijvingen***

Materiële en immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële en immateriële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

***Financiële baten en lasten***
Onder de financiële baten en lasten is de post ‘waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten’ betrokken. Deze post geeft het resultaat uit hoofde van de waardering van een aandelenpakket tegen reëel waarde weer.

De rentebaten en rentelasten maken ook deel uit de financiële baten en lasten. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Rentelasten worden geactiveerd gedurende de bouwperiode. De te activeren rente wordt berekend op basis van de verschuldigde rente over specifiek voor de vervaardiging opgenomen leningen en op basis van de gewogen rentevoet van leningen die niet specifiek aan de vervaardiging van het actief zijn toe te rekenen, in verhouding tot de uitgaven en periode van vervaardiging.

***Resultaat deelnemingen***
Het resultaat deelneming is het bedrag waarmee de waarde van het UvA belang in de deelnemingen sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van de mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen.

***AMR B.V.***
De UvA verwerkt de contractbaten en - lasten van AMR B.V. in de geconsolideerde jaarrekening. AMR B.V. is een O&O satellietorganisatie van het Universitair Medisch Centrum – locatie AMC. Deze wijze van verwerking is de meest gangbare in de sector Hoger Onderwijs. De cijfers van de AMR B.V. zijn gebaseerd op de (concept) jaarrekening van de AMR B.V. en in overeenstemming gebracht met de UvA grondslagen.

## Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.
De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract voor zover aan de orde zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

**Belastingen**

De ‘Wet modernisering vennootschapsbelastin plicht overheidsondernemingen’ is in werking getreden per 1 januari 2016. Deze wet leidt er toe dat onderwijsinstellingen in beginsel Vpb-plichtig zijn. In de Wet is een specifieke vrijstelling opgenomen voor onderwijsinstellingen die bekostigd onderwijs verrichten en voldoen aan de in de wet opgenomen voorwaarden. De UvA heeft vastgesteld (en afgestemd met de Belastingdienst) dat zij voldoet aan de voorwaarden om een beroep te kunnen doen op de onderwijsvrijstelling en is derhalve vrijgesteld van VPB. De post belastingen in de geconsolideerde jaarrekening heeft dan ook uitsluitend betrekking op geconsolideerde ondernemingen waarin ook andere dan publiekrechtelijke rechtspersonen (on)middellijk aandelen houden.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

### Vaste activa (geconsolideerd)

| | | Aanschafprijs 01-01-2023 | Afschrijving cumulatief 01-01-2023 | Boekwaarde 01-01-2023 | Investeringen | Desinvesteringen aanschafprijs | Desinvesteringen afschrijvingen | Afschrijvingen | Aanschafprijs 31-12-2023 | Afschrijving cumulatief 31-12-2023 | Boekwaarde 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.1.1** | **Immateriële vaste activa** | | | | | | | | | | |
| 1.1.1.1 | Kosten van ontwikkeling [1] | 18,5 | 17,2 | 1,3 | 2,9 | 0,1 | 0,0 | 1,1 | 21,4 | 18,3 | 3,1 |
| 1.1.1.2 | Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3 | Goodwill | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4 | Vooruitbetaald | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.5 | Overige | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Immateriële vaste activa** | **18,5** | **17,2** | **1,3** | **2,9** | **0,1** | **0,0** | **1,1** | **21,4** | **18,3** | **3,1** |
| **1.1.2** | **Materiële vaste activa** | | | | | | | | | | |
| 1.1.2.1 | Gebouwen | 968,8 | 552,9 | 415,9 | 51,2 | 19,6 | 8,3 | 37,9 | 1.000,4 | 582,5 | 417,9 |
| | Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen | 123,7 | 0,0 | 123,7 | 12,8 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 136,2 | 0,0 | 136,2 |
| | Egalisatie investerings-subsidies vastgoed | (2,2) | (1,0) | (1,2) | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | (2,2) | (1,1) | (1,1) |
| | *Totaal gebouwen* | *1.090,3* | *551,9* | *538,4* | *64,0* | *19,9* | *8,4* | *37,9* | *1.134,4* | *581,4* | *553,0* |
| 1.1.2.2 | Terreinen | 32,1 | 10,5 | 21,6 | 0,6 | (0,0) | 0,1 | 0,8 | 32,7 | 11,2 | 21,5 |
| 1.1.2.3 | Inventaris en apparatuur | 128,1 | 102,2 | 25,9 | 13,3 | 0,2 | 0,0 | 11,3 | 141,2 | 113,5 | 27,7 |
| 1.1.2.4 | Overige materiële vaste activa | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2.5 | Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald | 0,4 | 0,0 | 0,4 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,4 | 0,0 | 1,4 |
| 1.1.2.6 | Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act. | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal overige materiële vaste activa* | *160,6* | *112,7* | *47,9* | *14,9* | *0,2* | *0,1* | *12,1* | *175,3* | *124,7* | *50,6* |
| | **Materiële vaste activa** | **1.250,9** | **664,6** | **586,3** | **78,9** | **20,1** | **8,5** | **50,0** | **1.309,7** | **706,1** | **603,6** |

[1] Dit betreft de investering in kernsystemen.

| **WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen** | **Bedrag** | **Peildatum** |
|---|---|---|
| WOZ-waarde gebouwen en terreinen | 392,2 | 1-1-2023 |
| Verzekerde waarde gebouwen | 1.668,9 | 1-1-2023 |

## Vaste activa (geconsolideerd) [vervolg]

| | | Boekwaarde 01-01-2023 | Investeringen en verstrekte leningen | Desinvesteringen en afgeloste leningen | Waarde-veranderingen | Resultaat deelnemingen | Boekwaarde 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.1.3.** | **Financiële vaste activa** | | | | | | |
| 1.1.3.1 | *Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* |
| 1.1.3.2 | Andere deelnemingen | | | | | | |
| | - MATRIX Innovation Center | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,9 | 5,7 |
| | - Overige deelnemingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Subtotaal andere deelnemingen* | *4,8* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,9* | *5,7* |
| 1.1.3.3 | *Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* |
| 1.1.3.4 | Vorderingen op andere deelnemingen | | | | | | |
| | - ASIF Alpha B.V. | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| | *Totaal vorderingen op andere deelnemingen* | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| 1.1.3.5 | Vorderingen op OCW en EZ | | | | | | |
| | - BAMA compensatie | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal vorderingen op OCW en EZ* | *0,1* | *0,0* | *0,1* | *0,0* | *0,0* | *0,0* |
| 1.1.3.6 | Vorderingen op gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3.7 | Effecten | | | | | | |
| | *Totaal effecten* | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3.8 | Overige vorderingen | | | | | | |
| | - Auditoren | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | - Overige leningen u/g | 0,1 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,7 |
| | *Totaal overige vorderingen* | *0,1* | *0,6* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,7* |
| | **Financiële vaste activa** | **5,2** | **0,6** | **0,1** | **0,0** | **0,9** | **6,6** |

## Vlottende activa (geconsolideerd)

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **1.2.1** | **Voorraden** | | |
| 1.2.1.2 | Gebruiksgoederen | 0,1 | 0,1 |
| 1.2.1.3 | Vooruitbetaald op voorraden | 0,0 | 0,0 |
| | **Voorraden** | **0,1** | **0,1** |
| **1.2.2** | **Vorderingen** | | |
| 1.2.2.1 | Debiteuren | 9,9 | 24,7 |
| 1.2.2.2 | OCW/EZ | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.3 | Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.4 | Groepsmaatschappijen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.5 | Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.6 | Personeel | 0,3 | 0,3 |
| 1.2.2.7 | Ouders, studenten, deelnemers en cursisten | 3,1 | 4,2 |
| 1.2.2.8 | Overige overheden | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.9 | Waardering onderhanden projecten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.10 | Overige vorderingen | 0,2 | 0,8 |
| 1.2.2.16 | Voorziening wegens oninbaarheid[1] | (2,8) | (1,6) |
| | | *10,7* | *28,4* |
| | Overlopende activa | | |
| 1.2.2.11 | Belastingen en premies sociale verzekeringen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.12 | Vooruitbetaalde kosten | 65,5 | 53,5 |
| 1.2.2.13 | Verstrekte voorschotten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.14 | Te ontvangen interest | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.15 | Overige overlopende activa | 11,5 | 16,2 |
| | *Totaal overlopende activa* | *77,0* | *69,7* |
| | **Vorderingen** | **87,7** | **98,1** |

[1] Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.2.16 | Stand per 1 januari | (1,6) | (1,1) |
| | Dotatie | (1,4) | (0,6) |
| | Onttrekking | 0,0 | 0,0 |
| | Vrijval | 0,2 | 0,1 |
| | Stand per 31 december | (2,8) | (1,6) |

## Vlottende activa (geconsolideerd) [vervolg]

| 1.2.3 | Effecten | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.3 | Effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Effecten** | **0,0** | **0,0** |

| 1.2.4 | Liquide middelen [1] | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.4.1 | Kasmiddelen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4.2 | Tegoeden op bank- en girorekeningen | 286,1 | 298,1 |
| 1.2.4.3 | Schatkistbankieren | 0,0 | 0,0 |
| | **Liquide middelen** | **286,1** | **298,1** |

[1] Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

## Eigen vermogen (geconsolideerd)

| | | Stand per 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Stand per 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **Eigen vermogen** | | | | |
| 2.1.1 | Groepsvermogen | | | | |
| 2.1.1.1 | Algemene reserve | 193,7 | 10,2 | 4,7 | 208,6 |
| 2.1.1.2 | Bestemmingsreserve publiek | 89,7 | (2,3) | 4,4 | 91,8 |
| 2.1.1.3 | Bestemmingsreserve privaat | 62,6 | 4,0 | (8,9) | 57,6 |
| 2.1.1.4 | Bestemmingsfonds publiek | 3,5 | (0,7) | 0,0 | 2,8 |
| 2.1.1.5 | Bestemmingsfonds privaat | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.6 | Herwaarderingsreserve | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.7 | Andere wettelijke reserves | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.8 | Statutaire reserves | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal groepsvermogen* | *349,5* | *11,2* | *0,2* | *360,8* |
| | Minderheidsbelang derden[1] | 0,2 | (0,1) | (0,2) | (0,1) |
| | **Eigen vermogen** | **349,7** | **11,1** | **0,0** | **360,7** |

Bij de bestemmingsfondsen is een beperking van de besteding der middelen aangebracht door derden. Bij bestemmingsreserves is deze beperking aangebracht door het bestuur.

De kolom “Overige mutatie” bevat mutaties binnen het eigen vermogen tussen de verschillende reserves en fondsen.

Het resultaat dat niet is toegevoegd aan bestemde reserves of bestemmingsfondsen, of aan derden toekomt, is in deze jaarrekening toegevoegd aan de algemene reserve.

[1] Het derdenaandeel in het vermogen van de UvA is het 45% belang van de Vrije Universiteit in ACTA Holding BV, alsmede het minderheidsaandeel van derden in de dochtermaatschappijen van UvA Ventures Holding die in de consolidatiekring zijn begrepen.

| **2.1.1.2** | **Bestemmingsreserves publiek** | **Stand per 01-01-2023** | **Mutatie resultaat** | **Overige mutatie** | **Stand per 31-12-2023** |
|---|---|---|---|---|---|
| | Reserve huisvestingsplan[1] | 30,5 | (4,8) | 0,0 | 25,7 |
| | Asbestreserve[2] | 2,6 | (0,2) | 0,0 | 2,4 |
| | Faculteiten en diensten (zie specificatie) | 56,5 | 2,6 | 4,4 | 63,5 |
| | Stichting Folia Civitatis | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,2 |
| | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Bestemmingsreserves publiek** | **89,7** | **(2,3)** | **4,4** | **91,8** |

Bestemmingsreserves publiek zijn reserves waarvoor geldt dat het bestuur zeggenschap heeft over (of beperkingen heeft gesteld aan) de besteding.

[1] De reserve Huisvestingsplan vangt de jaarlijkse resultaten van het interne Vastgoedbedrijf op. Het Huisvestingsplan is zo opgesteld dat deze resultaten gemiddeld over de periode 2005-2035 ongeveer nihil zijn. De overige mutatie betreft een overboeking uit de algemene reserve.
[2] De asbestreserve bevat de voormalige voorziening asbest en is bestemd voor de verwijdering van asbest uit universitaire gebouwen.

## Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

| 2.1.1.3 Bestemmingsreserves privaat | Stand per 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Stand per 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|
| Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl. deelnemingen): | | | | |
| -algemeen (overige deelnemingen) | 38,2 | 0,6 | 0,1 | 38,9 |
| scholarships | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 2,2 |
| Le Coin (Le Coin Exploitatiemaatschappij CV) | 2,3 | 0,2 | 0,0 | 2,5 |
| SGV (Stichting Exploitatie Gastenverblijven) | 0,2 | (0,1) | 0,0 | 0,1 |
| SEO (Stichting Economisch Onderzoek) | 4,2 | 0,5 | 0,0 | 4,7 |
| USC (Stichting Universitair Sportcentrum) | 0,7 | 0,4 | 2,2 | 3,3 |
| ACTA Holding BV | 0,0 | (0,1) | 0,0 | (0,1) |
| DIA (Stichting Duitsland Instituut Amsterdam) | 0,1 | 0,1 | (0,1) | 0,1 |
| Sportexploitatiemaatschappij (USC CV) | 9,6 | 1,5 | (11,1) | 0,0 |
| Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center | 4,8 | 0,9 | 0,0 | 5,7 |
| Universitaire reserve | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| **Bestemmingsreserves privaat** | **62,6** | **4,0** | **(8,9)** | **57,6** |

De UvA heeft als beleid om haar eventuele niet-wettelijke taken onder te brengen in groepsmaatschappijen. In het verlengde daarvan worden de meeste geconsolideerde eigen vermogens c.q. de netto vermogenswaarden van deze maatschappijen aangemerkt als privaat bestemd vermogen met als bestemming steeds het statutaire doel van de betreffende groepsmaatschappij. Daarnaast heeft de Universiteit zelf een bestemmingsreserve privaat. De doelstelling per entitiiteit wordt nader toegelicht in Model E verbonden partijen.

## Eigen vermogen (geconsolideerd) [vervolg]

| 2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek | Stand per 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Stand per 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|
| George Mossefonds[1] | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Arbeidsvoorwaardenfonds[2] | 3,4 | (0,7) | 0,0 | 2,7 |
| **Bestemmingsfondsen publiek** | **3,5** | **(0,7)** | **0,0** | **2,8** |

Bestemmingsfondsen zijn reserves waarvoor geldt dat derden zeggenschap hebben over (of beperkingen hebben gesteld aan) de besteding.

De overige mutaties betreffen een aanvulling vanuit de algemene reserve.

[1] Het George Mossefonds bevat het legaat van dr. George Mosse, bestemd voor homodocumentatie.

[2] Het decentrale arbeidsvoorwaardenfonds bevat de zogenaamde decentrale arbeidsvoorwaardengelden; dit zijn middelen uit de loonruimte waaraan, ingevolge de cao, in overleg met de vakbonden in de Universitaire Commissie voor Locaal Overleg een bestemming moet worden gegeven. De doelen Employability Fonds en Werkgelegenheidsproject zijn apart benoemde onderdelen van deze decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

## Voorzieningen (geconsolideerd)

| | | Stand | Dotatie | Onttrekking | Vrijval | Stand | waarvan | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | < 1 jaar | 1 t/m 5 jaar | > 5 jaar |
| | | 01-01-2023 | | | | 31-12-2023 | | | |
| **2.2** | **Voorzieningen** | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Personele voorzieningen | | | | | | | | |
| 2.2.1.1 | Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel | 8,0 | 2,8 | 1,8 | 1,7 | 7,3 | 1,6 | 5,7 | 0,0 |
| 2.2.1.2 | Verlofsparen en sabbatical leave | 4,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 4,2 | 0,0 | 4,2 | 0,0 |
| 2.2.1.3 | Eigen risico WGA | 6,1 | 4,4 | 1,0 | 0,0 | 9,5 | 1,6 | 7,9 | 0,0 |
| 2.2.1.4 | Jubileum | 8,4 | 1,8 | 0,4 | 0,0 | 9,8 | 0,5 | 9,3 | 0,0 |
| 2.2.1.5 | Werkloosheidsbijdragen | 3,1 | 4,6 | 3,1 | 1,6 | 3,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.1.6 | Langdurig zieken | 1,2 | 1,6 | 1,3 | 0,3 | 1,2 | 1,3 | -0,1 | 0,0 |
| 2.2.1.7 | Overige personele voorzieningen | 1,0 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,8 | 0,2 | 0,6 | 0,0 |
| | *Totaal personele voorzieningen* | *31,8* | *15,5* | *7,8* | *3,7* | *35,8* | *8,1* | *27,7* | *0,0* |
| 2.2.2 | Voorziening verlieslatende contracten | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.3 | Voorziening groot onderhoud | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.4 | Overige voorzieningen | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 |
| | **Voorzieningen** | **31,9** | **15,5** | **7,8** | **3,7** | **35,9** | **8,1** | **27,8** | **0,0** |

## Langlopende schulden (geconsolideerd)

| 2.3 Langlopende schulden | Stand langlopend deel 01-01-2023 | Stand kortlopend deel 01-01-2023 | Stand totale schuld 01-01-2023 | Aangegane leningen in 2023 | Aflossingen in 2023 | Stand totale schuld 31-12-2023 | Stand kortlopend deel 31-12-2023 | Stand langlopend deel 31-12-2023 | Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar | Bedrag looptijd > 5 jaar |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.3.1 Groepsmaatschappijen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.2 Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.3 Kredietinstellingen [1] | 183,0 | 7,0 | 190,0 | 0,0 | 7,0 | 183,0 | 7,0 | 176,0 | 28,0 | 148,0 |
| 2.3.4 OCW/EZ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.5 Ministerie van Financiën | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.6 Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.7 Overige [2] | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | (0,1) |
| **Langlopende schulden** | **183,1** | **7,0** | **190,0** | **0,0** | **7,0** | **183,1** | **7,0** | **176,0** | **28,1** | **147,9** |

[1] Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BNG | 183,0 | 7,0 | 190,0 | 0,0 | 7,0 | 183,0 | 7,0 | 176,0 | 28,0 | 148,0 |
| | **183,0** | **7,0** | **190,0** | **0,0** | **7,0** | **183,0** | **7,0** | **176,0** | **28,0** | **148,0** |

[1] De langlopende schuld van de UvA bij de Bank Nederlandse Gemeenten betroffen op de balansdatum uitsluitend leningen waarvoor de UvA zowel het voornemen als het recht heeft deze binnen de gesloten kredietovereenkomsten te herfinancieren voor een looptijd van meer dan een jaar. Zij zijn daarom onder de langlopende schulden opgenomen. De reële waarde van de leningen benadert de nominale waarde. Het effectieve rentepercentage bedraagt 3,59%.

De volgende zekerheden zijn gesteld:

BNG: Positieve en negatieve hypotheekverklaring.

De UvA heeft een omvangrijk investeringsprogramma in het kader van haar Huisvestingsplan uit te voeren. Voor deze investeringen is in het verleden externe financiering aangetrokken. Het grootste gedeelte van deze leningen kent een vaste rentevergoeding. Het streven is de rentekosten onder de 5% te houden, zijnde de rente waarmee in het Huisvestingsplan is gerekend.

## Kortlopende schulden (geconsolideerd)

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **2.4** | **Kortlopende schulden** | | |
| | Kortlopende schulden | | |
| 2.4.1 | Groepsmaatschappijen | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.2 | Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.3 | Kredietinstellingen | 7,0 | 7,0 |
| 2.4.4 | OCW/EZ | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.5 | Ministerie van Financiën | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.6 | Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.7 | Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten | 140,1 | 152,9 |
| 2.4.8 | Crediteuren | 12,6 | 11,5 |
| 2.4.9 | Belastingen en premies sociale verzekeringen | 25,8 | 19,9 |
| 2.4.10 | Pensioenen | 0,2 | 0,2 |
| 2.4.11 | Werk voor derden | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.12 | Overige kortlopende schulden | 1,5 | 0,0 |
| | *Subtotaal kortlopende schulden* | *187,2* | *191,5* |
| | Overlopende passiva | | |
| 2.4.13 | Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden | 71,0 | 64,4 |
| 2.4.14 | Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ | 50,5 | 20,0 |
| 2.4.15 | Vooruitontvangen investeringssubsidies | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.16 | Vooruitontvangen bedragen | 20,5 | 19,7 |
| 2.4.17 | Vakantiegeld en -dagen | 40,6 | 40,7 |
| 2.4.18 | Te betalen interest | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.19 | Overige overlopende passiva | 44,8 | 88,1 |
| | *Totaal overlopende passiva* | *227,4* | *232,9* |
| | **Kortlopende schulden** | **414,6** | **424,4** |

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De post 2.4.7. "vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen OHW" bevat ook onderzoeksprojecten met een looptijd langer dan een jaar.

## Kortlopende schulden (geconsolideerd) [vervolg]

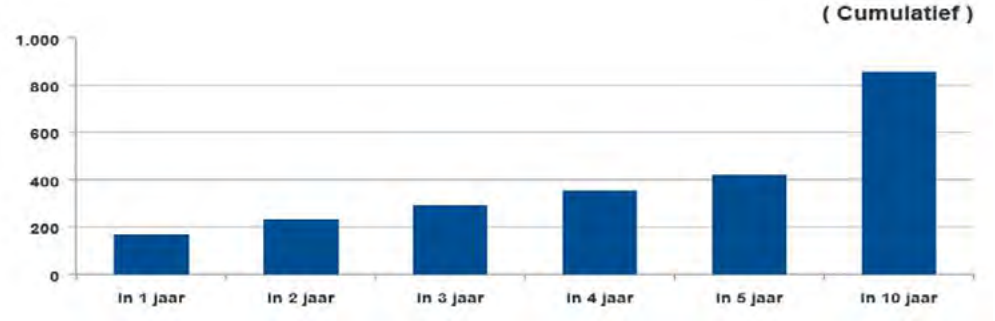
De vooruitgefactureerde termijnen onderhanden projecten zijn de gepassiveerde baten van (onderzoeks)projecten onder aftrek van de tot eind 2023 gemaakte integrale kosten minus matching, voor zover dit saldo positief was. De vooruitvangen subsidies OCW staan gespecificeerd in de bijlage Specificaties posten OCW. De vooruitontvangen collegegelden worden gevormd door het aandeel (8/12) in het ontvangen collegegeld voor het studiejaar 2022-2023 dat wordt toegerekend aan het boekjaar 2023.

De positie inzake onderzoeksprojecten kan op twee plaatsen in de balans verschijnen: onder de vooruitbetaalde kosten indien voor een project tot ultimo balansdatum méér subsidiabele kosten zijn gemaakt dan is gefactureerd, of aan de passiefzijde onder vooruitgefactureerde bedragen indien voor een project tot ultimo balansdatum juist méér is gefactureerd dan er aan subsidiabele kosten is gemaakt. De uitsplitsing op balansdatum ziet er als volgt uit:

| | **31-12-2023** | **31-12-2022** |
|---|---|---|
| Vooruitgefactureerd (2.4.7) | (140,1) | (152,8) |
| Vooruitbetaalde kosten (onderdeel van 1.2.2.12) | 29,9 | 37,1 |
| Saldo positie inzake onderzoeksprojecten | **(110,2)** | **(115,7)** |

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten

De grootste niet uit de balans blijkende verplichting is de doorbetaling van het personeel in vaste dienst, met een theoretisch minimum van de lasten die bij ontslag zouden ontstaan. Het staafdiagram geeft enig inzicht in het te verwachten personeelsverloop door pensionering en afloop van tijdelijke aanstellingen (ultimo 2023).




Het is evenwel niet gebruikelijk toekomstige loonkosten als verplichting op balansdatum te kwantificeren. Hetzelfde geldt voor andere verplichtingen die tot de normale exploitatie van de instelling behoren en daaruit normaal gesproken ook betaald kunnen worden, zoals afschrijving, rente en belastingen. Onderstaand overzicht toont de waarde van de meerjarige rechten en verplichtingen uit hoofde van lopende zakelijke overeenkomsten.

| **(geconsolideerd)** | | **2023** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Omschrijving** | *(bedragen in* | **< 1 jaar** | **1-5 jaar** | **> 5 jaar** | **Totaal** |
| 1 | Personele regelingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Bewakingskosten | 2,3 | 0,0 | 0,0 | 2,3 |
| 3 | Personele inhuur | 0,5 | 0,1 | 0,0 | 0,6 |
| 4 | Huurkosten | 9,0 | 26,2 | 57,8 | 93,0 |
| 5 | Onderhoudscontracten | 5,3 | 3,1 | 0,0 | 8,4 |
| 6 | Groot onderhoud | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Investeringsverplichting | 47,5 | 1,1 | 0,0 | 48,6 |
| 8 | Energie | 9,7 | 6,8 | 3,0 | 19,5 |
| 9 | Schoonmaakkosten | 3,7 | 0,9 | 0,0 | 4,6 |
| 10 | Verhuisdiensten | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11 | ICT-verplichtingen | 4,4 | 1,7 | 0,0 | 6,1 |
| 12 | Lease apparatuur | 0,2 | 0,9 | 0,4 | 1,5 |
| 13 | Kantoorbenodigdheden | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| 14 | US Student Loans | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15 | Abonnementen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 16 | Overige beheerskosten | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,4 |
| 17 | Samenwerking Spinoza | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Verplichtingen** | **83,0** | **41,0** | **61,2** | **185,2** |
| 18 | Catering | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 19 | Verhuur | 4,6 | 13,5 | 21,1 | 39,2 |
| 20 | Erfpacht | 0,3 | 1,1 | 18,0 | 19,4 |
| 21 | Subsidie | 1,8 | 4,0 | 0,0 | 5,8 |
| 22 | Dienstverlening | 1,2 | 3,4 | 1,9 | 6,5 |
| | **Rechten** | **7,9** | **22,0** | **41,0** | **70,9** |

In de jaarrekening van 2022 waren de verplichtingen < 1 jaar M€ 90,4 en de rechten < 1 jaar M€ 5,9.

**Toelichtingen**
Onderstaand wordt een toelichting gegeven op enkele posten in de eerder genoemde tabel:

(4) Betreft de lopende huurcontracten van een aantal panden, voor de resterende looptijd, inclusief servicekosten. De verplichting heeft voor een groot deel deel (in totaal M€ 56,8) betrekking op ACTA (met name huur Gustav Mahlerlaan). Dit bedrag is gebaseerd op het UvA-aandeel in ACTA van 55%.

(5) Betreft de meerjarige contracten voor dagelijks onderhoud.

(7) Deze post vloeit vooral voort uit de aangegane verplichtingen inzake het huisvestingsplan.

(8) Dit betreft met name aangegane verplichtingen inzake het Science Park.

(11) Betreft de meerjarige verplichtingen inzake ICT-apparatuur, (onderhoud) software en licenties.

(12) Lease apparatuur betreft met name verplichtingen bij ACTA.

(14) Sinds een Amerikaanse wetswijziging van 2010 fungeert de UvA als doorgeefluik van Federal Family Education Loans en William D. Ford Loans aan Amerikaanse studenten die aan de UvA studeren. De UvA loopt een zeker risico van terugvordering indien de Amerikaanse overheid niet akkoord zou zijn met de verslaggeving daarover (op basis van het feit dat de UvA niet naar US GAAP rapporteert), en indien een te hoog percentage (meer dan 10%) van de studenten zou achterblijven met aflossen. Omdat het default percentage van UvA-studenten tot nu toe 2 tot 3% is geweest, is dit risico als pm aangeduid.

**Marktwaarde swaps**
De marktwaarde van de swaps is opgenomen onder de rubriek langlopende schulden.

**Bankgaranties**
Per jaar ultimo heeft de Universiteit van Amsterdam geen bankgarantie verstrekt ten behoeve van derden.

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten geconsolideerde gelieerden

De geconsolideerde gelieerden hebben in bovenstaande tabel een gezamenlijke verplichting ter waarde van M€ 7,8. Dit betreft met name huurkosten en een investeringsverplichting. De gezamenlijke rechten zijn M€ 1,3.

**Fiscale eenheid**
De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor
- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV (in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV)
- IVAM UvA BV (opgeheven in 2017)
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV (opgeheven in 2017)
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding Management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de geconsolideerde staat van baten en lasten

## Overheidsbijdragen (geconsolideerd)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **3.1** | **Rijksbijdragen** | | |
| 3.1.1 | Rijksbijdragen OCW/EZ [1] | | |
| 3.1.1.1 | Rijksbijdragen OCW | 741,5 | 716,0 |
| 3.1.1.2 | Rijksbijdragen EZ | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ* | *741,5* | *716,0* |
| 3.1.2 | Overige subsidies OCW/EZ | | |
| 3.1.2.1 | Overige subsidies OCW[2] | 6,7 | 4,7 |
| 3.1.2.2 | Overige subsidies EZ | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal Overige subsidies OCW/EZ* | *6,7* | *4,7* |
| 3.1.3 | Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen | | |
| 3.1.3.1 | Doorbetaling Rijksbijdrage samenverwerkingsverbanden | 0,0 | 0,0 |
| 3.1.3.2 | Rijksbijdragen academische ziekenhuizen | (122,0) | (120,9) |
| 3.1.3.3 | Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen* | *(122,0)* | *(120,9)* |
| | **Rijksbijdragen** | **626,2** | **599,8** |
| **3.2** | **Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden** | | |
| 3.2.1 | Participatiebudget | | |
| 3.2.1.1 | Educatie | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.1.2 | Reïntegratie | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.1.3 | Inburgering | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal participatiebudget* | *0,0* | *0,0* |
| 3.2.2 | Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden | | |
| 3.2.2.1 | Provinciale bijdragen en -subsidies | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.2.2 | Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.2.3 | Overige overheden | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden* | *0,0* | *0,0* |
| | **Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden** | **0,0** | **0,0** |

[1] Het deel van de toekenning van de Rijksbijdragen OCW dat betrekking heeft op de aflossing BAMA-vordering wordt niet als bate verantwoord, maar verrekend met de vordering OCW BAMA-compensatie in de financiële vaste activa (1.3.5.).

[2] Van de geoormerkte subsidies is slechts het tot besteding gekomen bedrag verantwoord; de aansluiting op de toekenning is opgenomen in de Specificatie posten OCW in de bijlagen (model G).

## Andere baten (geconsolideerd)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **3.3** | **College-, cursus-, les- en examengelden** | | |
| 3.3.4 | Collegegelden sector WO[1] | 130,6 | 92,1 |
| 3.3.5 | Examengelden | 0,0 | 0,0 |
| | **College-, cursus-, les- en examengelden** | **130,6** | **92,1** |
| **3.4** | **Baten werk in opdracht van derden** | | |
| 3.4.1 | Contractonderwijs | 27,0 | 20,2 |
| 3.4.2 | Contractonderzoek | | |
| 3.4.2.1 | Internationale organisaties | 44,2 | 54,8 |
| 3.4.2.2 | Nationale overheden[2] | 135,6 | 124,3 |
| 3.4.2.3 | NWO | 52,1 | 48,8 |
| 3.4.2.4 | KNAW | 0,4 | 0,3 |
| 3.4.2.5 | Overige non-profitorganisaties | 9,5 | 8,0 |
| 3.4.2.6 | Bedrijven | 27,4 | 30,4 |
| 3.4.2.7 | Mutatie OHW | 6,1 | (24,9) |
| 3.4.2.8 | Penvoerderschappen | (37,0) | (18,9) |
| | *Subtotaal contractonderzoek* | *238,3* | *222,8* |
| 3.4.3 | Baten uit patiëntenzorg | 0,0 | 0,0 |
| 3.4.4 | Licentie-opbrengsten | 0,0 | 0,0 |
| 3.4.5 | Overige baten werk in opdrachten derden | 24,0 | 20,4 |
| | **Baten werk in opdracht van derden** | **289,3** | **263,4** |
| **3.5** | **Overige baten** | | |
| 3.5.1 | Opbrengst verhuur | 13,1 | 10,1 |
| 3.5.2 | Detachering personeel | 8,8 | 8,5 |
| 3.5.3 | Schenkingen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.4 | Sponsoring | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.5 | Ouderbijdragen | 3,5 | 2,8 |
| 3.5.6 | Deelnemersbijdragen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.7 | Studentenbijdragen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.8 | Verkoop (onderwijs)materialen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.9 | Opbrengst catering | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.10 | Overige | 13,6 | 16,7 |
| | **Overige baten** | **39,0** | **38,1** |

[1] Als baten zijn de college- en examengelden van ingeschreven studenten verantwoord. De collegegelden worden tijdsevenredig toegerekend aan het exploitatiejaar.

[2] Hieronder zijn de contractbaten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

## Lasten (geconsolideerd)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Personeelslasten** | | |
| 4.1.1 | Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten[1] | | |
| 4.1.1.1 | Bruto lonen en salarissen | 564,0 | 495,7 |
| 4.1.1.2 | Sociale lasten | 57,1 | 48,2 |
| 4.1.1.5 | Pensioenlasten | 62,5 | 64,9 |
| | *Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten* | *683,6* | *608,8* |
| 4.1.2 | Overige personele lasten | | |
| 4.1.2.1 | Mutaties personele voorzieningen | 5,2 | 0,6 |
| 4.1.2.2 | Lasten personeel niet in loondienst | 48,4 | 45,2 |
| 4.1.2.3 | Overige | 26,9 | 27,4 |
| | *Totaal overige personele lasten* | *80,5* | *73,2* |
| 4.1.3 | Ontvangen vergoedingen | | |
| 4.1.3.3 | Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen | (2,5) | (2,3) |
| | **Personeelslasten** | **761,6** | **679,7** |
| **4.2** | **Afschrijvingen** | | |
| 4.2.1 | Immateriele vaste activa | 1,1 | 0,6 |
| 4.2.2 | Materiele vaste activa | 50,0 | 45,0 |
| | **Afschrijvingen** | **51,1** | **45,6** |
| **4.3** | **Huisvestingslasten** | | |
| 4.3.1 | Huurlasten | 24,3 | 21,7 |
| 4.3.2 | Verzekeringslasten | 1,4 | 1,3 |
| 4.3.3 | Onderhoudslasten (klein onderhoud) | 33,5 | 22,3 |
| 4.3.4 | Energie en water | 15,5 | 7,8 |
| 4.3.5 | Schoonmaakkosten | 9,8 | 8,0 |
| 4.3.6 | Belasting en Heffingen terzake Huisvesting | 1,4 | 1,4 |
| 4.3.7 | Mutatie onderhoudsvoorziening | 0,0 | 0,0 |
| 4.3.8 | Overige Huisvestingslasten | (3,8) | 3,1 |
| | **Huisvestingslasten** | **82,1** | **65,6** |
| **4.4** | **Overige lasten** | | |
| 4.4.1 | Administratie- en beheerslasten | 1,1 | 0,7 |
| 4.4.2 | Inventaris en apparatuur | 10,7 | 10,7 |
| 4.4.3 | Leer- en hulpmiddelen | 8,7 | 8,1 |
| 4.4.4 | Mutaties overige voorzieningen | 1,3 | 0,5 |
| 4.4.5 | Overige lasten | 161,4 | 159,4 |
| | **Overige lasten** | **183,2** | **179,4** |

[1] Hieronder zijn de lasten van AMR B.V. opgenomen. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

## Lasten (geconsolideerd) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige overige lasten (4.4.5).

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **4.4.5** | **Overige overige lasten** | | |
| | Subsidies en overdrachten | 21,5 | 20,3 |
| | Reis- en verblijfkosten | 11,7 | 9,1 |
| | Studievoorlichting | 1,6 | 1,4 |
| | Druk- en copieerwerk | 2,0 | 1,1 |
| | Externe diensten | 25,9 | 25,0 |
| | Automatisering | 19,5 | 17,3 |
| | Kantoorbehoeften | 5,2 | 5,2 |
| | Catering en representatie | 7,1 | 7,2 |
| | Congressen en seminars | 2,4 | 2,0 |
| | Onderzoeksmaterialen | 7,4 | 7,3 |
| | Correctie OL ivm activering | (2,8) | (2,0) |
| | Overige exploitatielasten[1] | 59,9 | 65,5 |
| | **Overige overige lasten** | **161,4** | **159,4** |

[1] In de overige exploitatielasten is begrepen de materiële component van de O&O-bijdrage aan het AMC ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde. Tevens zijn opgenomen de overige lasten (4.4.4.) van AMR B.V.. De opname van AMR B.V. is toegelicht in de waarderingsgrondslagen.

**Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Wetenschappelijk personeel | 3.665 | 3.389 |
| Ondersteunend en beheerpersoneel | 2.546 | 2.337 |
| **Totaal UvA enkelvoudig** | **6.211** | **5.726** |
| Groepsmaatschappijen | 312 | 328 |
| **Totaal UvA geconsolideerd** | **6.523** | **6.054** |

Het gemiddelde aantal fte wijkt niet significant af ten aanzien van de genoemde standen per ultimo boekjaar.

Gedurende 2023 was er aantal UvA werknemers werkzaam buiten Nederland.

**Accountantskosten**

In de post 4.4.1, administratie- en beheerslasten, zijn de volgende accountantskosten begrepen, die betrekking hebben op werkzaamheden die bij de UvA en de in de consolidatie betrokken groepsmaatschappijen zijn uitgevoerd door de externe onafhankelijke accountant van de instelling, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid van de Wet toezicht accountantsorganisaties. De controle op de jaarrekening 2023 is verricht door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De geschatte kosten van de controle drukken op het gecontroleerde boekjaar. Van het totaalbedrag aan accountantskosten had k€ 400 betrekking op de Universiteit zelf en de rest (k€ 200) op de groepsmaatschappijen.

De accountantskosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar.

| **Specificatie kosten onafhankelijke instellingsaccountant (incl.BTW)**<br>**PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.** | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| 4.4.1.1 Honoraria onderzoek jaarrekening | 0,6 | 0,6 |
| 4.4.1.2 Honoraria andere controleopdrachten | 0,5 | 0,1 |
| 4.4.1.3 Honoraria adviesdiensten op fiscaal terrein | 0,0 | 0,0 |
| 4.4.1.4 Honoraria andere niet-controlediensten | 0,0 | 0,0 |
| **Accountantshonoraria** | **1,1** | **0,7** |

## Financieel en buitengewoon (geconsolideerd)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **5** | **Gerealiseerde herwaardering** | | |
| 5 | Gerealiseerde Herwaardering | 0,0 | 0,0 |
| | **Gerealiseerde herwaardering** | **0,0** | **0,0** |
| **6** | **Financiële baten en lasten** | | |
| 6.1 | **Financiële baten** | | |
| 6.1.1 | Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | 6,6 | 0,2 |
| 6.1.2 | Ontvangen dividenden | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.3 | Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.4 | Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Financiële baten** | **6,6** | **0,2** |
| 6.2 | **Financiële lasten** | | |
| 6.2.1 | Rentelasten en soortgelijke lasten[1] | 3,3 | 5,5 |
| 6.2.2 | Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Financiële lasten** | **3,3** | **5,5** |
| | **Financiële baten en lasten** | **3,3** | **(5,3)** |
| **7** | **Belastingen** | | |
| 7 | BELASTINGEN | 0,0 | 0,0 |
| | **Belastingen** | **0,0** | **0,0** |
| **8** | **Resultaat deelnemingen** | | |
| 8 | RESULTAAT DEELNEMINGEN | 0,6 | 1,2 |
| | **Resultaat deelnemingen** | **0,6** | **1,2** |
| **9** | **Resultaat aandeel van derden** | | |
| 9 | RESULTAAT AANDEEL VAN DERDEN | 0,1 | 0,0 |
| | **Resultaat aandeel van derden** | **0,1** | **0,0** |
| **10** | **Buitengewoon resultaat** | | |
| 10.1 | Buitengewone baten | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | 0,0 | 0,0 |
| | **Buitengewoon resultaat** | **0,0** | **0,0** |

[1] De hier gepresenteerde rentelasten zijn exclusief de geactiveerde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw. Zie hiervoor de tabel met materiële vaste activa (onderdeel 1.1.2.).

## Overzicht verbonden partijen (Model E)

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de instellingen die tot de eigen groep worden gerekend, geconsolideerd opgenomen. Een rechtspersoon behoort tot de eigen groep als deze een economische eenheid vormt met de Universiteit en de Universiteit op bestuurlijk niveau direct of indirect beslissende zeggenschap heeft over de benoeming en het ontslag van bestuurders, de jaarrekening en winstbestemming, de wijziging van statuten en de liquidatie. Een overzicht van de geconsolideerde instellingen is hierna opgenomen. Op grond van hun geringe financiële belang zijn het Nederlands Instituut Athene, Stichting Leibniz Foundation for Law, Stichting Informatierecht, Vereniging Parkmanagement Amsterdam Science Park en Stichting Amsterdam Student Investment Fund buiten de consolidatiekring gelaten.

De enkelvoudige jaarrekening bevat twee proportioneel verwerkte joint ventures in de vorm van gemeenschappelijke regelingen met de Vrije Universiteit op basis van artikel 8.1 van de WHW. Het gaat om het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA, 55%) en het Amsterdam University College (AUC, 50%). Gezien de verwevenheid op personeels- en organisatorisch gebied en gelet op de financiering, die direct uit de rijksbijdrage plaatsvindt, zijn de betreffende jaarrekeningposten opgenomen in de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening.

De Universiteit van Amsterdam heeft veel relaties met andere instellingen. Van belang zijn de duurzame relaties met rechtspersonen waarbij een financieel belang aanwezig is en de duurzame relaties met rechtspersonen die zich op het universitaire takenpakket richten en waarvoor de Universiteit risico's loopt. De belangrijkste rechtspersonen die aan de UvA gelieerd zijn, zijn te vinden in het overzicht verbonden partijen.

De Universiteit van Amsterdam heeft voor de in dit overzicht genoemde verbonden partijen geen aansprakelijkheidsverklaring of andere borgstelling afgegeven.

In de hierna gepresenteerde overzichten heeft de vermelde activiteitencode betrekking op:

1. = contractonderwijs;
2. = contractonderzoek;
3. = onroerende zaken;
4. = overige activiteiten.

**Geconsolideerde vennootschappen**

De balans en de baten en lasten van de volgende vennootschappen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening. In de enkelvoudige jaarrekening is van deze vennootschappen op grond van de voorschriften de netto vermogenswaarde als financieel vast activum opgenomen.

| **Naam** *(bedragen in M€)* | **Juridische vorm** | **Statutaire zetel** | **Code activiteiten** | **Eigen vermogen ultimo 2023** | **Resultaat 2023** | **Omzet 2023** | **Verkl.art. 2:403 BW** | **Deelname %** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UvA Ventures Holding | BV | Amsterdam | 2,3,4 | 41,1 | 0,6 | 18,3 | nee | 100 |
| ACTA Holding | BV | Amsterdam | 1,2 | (0,1) | (0,2) | 2,5 | nee | 55 |
| **Geconsolideerde vennootschappen** | | | | **41,0** | **0,4** | **20,8** | | |

ACTA Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken op het gebied van tandheelkundig onderwijs en onderzoek, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen. De integrale consolidatie van ACTA Holding gaat gepaard met de opname van het 45%-aandeel van de Vrije Universiteit als derdenaandeel in vermogen en resultaat. ACTA Holding is houdstermaatschappij van drie 100%-dochterondernemingen, ACTA Dental Research BV en ACTA Dental Education BV en ACTA Dental Service BV, allen te Amsterdam.

UvA Ventures Holding BV heeft, ter facilitering van de universitaire taken, ten doel het deelnemen in, het samenwerken met, het financieren van, het voeren van de directie over of het zich op andere wijze interesseren bij groepsmaatschappijen, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of voor het belang van de Universiteit bevorderlijk kan zijn.

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

UvA Ventures Holding BV is houdstermaatschappij van de volgende geconsolideerde ondernemingen, alle te Amsterdam.

| Naam | Activiteit | Deelname % | Opmerkingen |
|---|---|---|---|
| Amsterdam VentureLab B.V. | 4 | 100% | |
| UvA minds BV | 2 | 60% | |
| CellaGenics BV | 2 | 61% | |
| Kohnstamm Instituut BV | 2 | 100% | |
| InCatT BV | 2 | 100% | |
| Arbeidsmarktresearch UvA | 2 | 81% | |
| Diachron UvA BV | 2 | 100% | |
| Plantage Real Estate B.V. | 3 | 100% | |
| Muidergracht Real Estate | 3 | 100% | |
| UvA Hegra properties BV | 3 | 100% | |
| Panoptes Heritage B.V. | 4 | 100% | |
| Pro Actief UvA BV | 4 | 100% | |
| UvA Talen BV | 4 | 100% | |
| UvA Holding Management | 4 | 100% | |
| UvA minds You BV | 4 | 60% | |
| UvA JobService BV | 4 | 100% | |
| ITTA UvA BV | 1 | 100% | |
| Macrobian Biotech B.V. | 4 | 67% | |
| Spark 904 B.V. | 2, 4 | 100% | |

**Commanditaire vennootschappen**

De UvA is commanditaire vennoot in de volgende vennootschappen.

| **Naam** ***(bedragen in M€)*** | **Juridische vorm** | **Statutaire zetel** | **Code activiteiten** | **Eigen vermogen ultimo 2023** | **Resultaat 2023** | **Omzet 2023** | **Verkl.art. 2:403 BW** | **Deelname %** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sportexploitatie mij | CV | Amsterdam | 3 | 0,0 | 1,5 | 0,0 | nee | 100 |
| Exploitatiemij Le Coin | CV | Amsterdam | 3 | 2,5 | 0,3 | 2,1 | nee | 100 |
| **Commanditaire vennootschappen** | | | | **2,5** | **1,8** | **2,1** | | |

Le Coin is geconsolideerd in de groepsjaarrekening maar niet op netto vermogenswaarde gewaardeerd in de enkelvoudige cijfers, omdat de winst toekomt aan een derde (Jankarel Gevers-fonds). Van de CV is UvA Ventures Holding BV de beherend vennoot. De Sportexploitatiemaatschappij UvA CV is opgericht in 2008 met de UvA als stille en de Stichting USC als beherende vennoot. Op 13 december 2022 heeft het College van Bestuur het besluit genomen tot opheffing van de Sportexploitatie mij. UvA CV per 31-12-2022. De Sportexploitatie mij. is in 2023 geliquideerd. Per 31-12-2023 is de Sportexploitatie mij. niet meer in de consolidatie opgenomen.

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

**Geconsolideerde stichtingen**

De balans en de baten en lasten van de volgende stichtingen zijn integraal geconsolideerd in de groepsjaarrekening op grond van het criterium beslissende zeggenschap. In de enkelvoudige jaarrekening zijn deze stichtingen, indien van toepassing, overeenkomstig de grondslagen gewaardeerd op het door de UvA gestorte stichtingskapitaal.

| **Naam** *(bedragen in M€)* | **Juridische vorm** | **Statutaire zetel** | **Code activiteiten** | **Eigen vermogen ultimo 2023** | **Resultaat 2023** | **Omzet 2023** | **Verkl.art. 2:403 BW** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Duitslandinstituut | Stichting | Amsterdam | 4 | 0,2 | 0,0 | 1,8 | nee |
| Economisch Onderzoek (SEO) | Stichting | Amsterdam | 2 | 4,7 | 0,4 | 10,6 | nee |
| T.M.C. Asser instituut | Stichting | Amsterdam | 2 | 3,0 | (0,4) | 7,6 | nee |
| Exploitatie gastenverblijven | Stichting | Amsterdam | 4 | 0,1 | (0,1) | 0,5 | nee |
| Universitair Sportcentrum | Stichting | Amsterdam | 4 | 3,3 | 0,4 | 10,3 | nee |
| Folia Civitates | Stichting | Amsterdam | 4 | 0,2 | 0,0 | 0,6 | nee |
| **Geconsolideerde stichtingen** | | | | **11,5** | **0,3** | **31,4** | |

De onderstaande tabel noemt van deze stichtingen de doelstelling.

| **Naam** | **Doelstelling** |
|---|---|
| Duitsland Instituut | Samen met Nederlandse universiteiten, i.h.b. de UvA, onderwijs te geven en onderzoek te verrichten, te organiseren en initiëren op het gebied van Duitslandstudies, en de resultaten ervan beschikbaar te maken. |
| Economisch Onderzoek | Het verrichten van onafhankelijk toegepast economisch onderzoek in opdracht van overheid en bedrijfsleven. |
| T.M.C. Asser Instituut | Het bevorderen en ondersteunen van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs op het gebied van internationaal- en Europees recht. |
| Exploitatie gastenverblijven | Adequate huisvestingsmogelijkheden bieden aan buitenlandse gasten (met name hoogleraren en docenten) die de UvA bezoeken voor studie, onderwijs of onderzoek. |
| Universitair Sportcentrum | Exploitatie van sportvoorzieningen t.b.v. studenten, alumni en medewerkers van de UvA, de HvA en andere studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam. |
| Folia Civitatis | Zonder winstoogmerk een periodiek uitgeven voor studenten, personeel en geinteresseerden van de UvA, en daarmee de communicatie binnen de Uva bevorderen. |

**Minderheidsdeelnemingen**

De volgende minderheidsdeelnemingen zijn overeenkomstig de voorschriften zowel in de enkelvoudige als in de groepsjaarrekening gewaardeerd op netto vermogenswaarde. MATRIX Innovation Center is een deelneming van de UvA, De overige vennootschappen zijn deelnemingen van de UvA Holding Ventures BV.

| Naam | Juridische vorm | Statutaire zetel | Code activiteiten | Deelname % |
|---|---|---|---|---|
| MATRIX Innovation Center | NV | Amsterdam | 3 | 25,00% |
| MATRIX Innovation Center | CV | Amsterdam | 3 | 25,00% |
| Photanol | BV | Amsterdam | 4 | 31,30% |
| Sightcorp | BV | Amsterdam | 4 | 29,60% |
| Kepler Vision Technologies | BV | Amsterdam | 4 | 21,40% |
| Innovatiefonds Noord-Holland | Stichting | Amsterdam | 4 | 31,30% |
| ACE Incubator | BV | Amsterdam | 4 | 20,00% |
| Confocal.nl | BV | Amsterdam | 4 | 40,90% |
| StudiJob uitzendbureau | BV | Amsterdam | 4 | 48,00% |
| Eurflex 2.0 | BV | Amsterdam | 4 | 26,00% |
| Panel | Stichting | Amsterdam | 4 | 22,00% |
| Eddytech | BV | Amsterdam | 4 | 30,00% |
| Solarfoil | BV | Amsterdam | 4 | 40,00% |
| Longform a.i. | BV | Amsterdam | 4 | 21,00% |
| StudiJob Career Service | BV | Amsterdam | 4 | 48,00% |

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

**Overige gelieerde partijen**

Onderstaande lijst bevat de belangrijkste overige aan de UvA gelieerde partijen, waarin de UvA evenwel geen beslissende zeggenschap heeft en die derhalve noch in de enkelvoudige noch in de groepsjaarrekening zijn verwerkt.

| Naam | Juridische vorm | Statutaire zetel | Code activiteiten |
|---|---|---|---|
| Academisch erfgoed | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Academisch Ziekenhuis bij de UvA (AZUA) | Publiek | Amsterdam | 1, 2, 4 |
| Allard Pierson | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Amsterdam Green Campus | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Amsterdam School of Real Estate | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Amsterdams Universiteitsfonds | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Amsterdamse Academische Club | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Amsterdamse Universiteits-vereniging | Vereniging | Amsterdam | 4 |
| Beheer wetenschappelijk Centrum Watergraafsmeer (WCW) | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Bibliotheca Rosenthaliana | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Bijzondere Tandheelkunde | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Centrum voor Grootstedelijk Onderzoek (CGO) | Stichting | Amsterdam | 4 |
| CERE | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Culturele Organisatie van de UvA (CREA) | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Duijkerlezingen | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Genootschap ter bevordering van Natuur-, Genees- en Heelkunde | Vereniging | Amsterdam | 4 |
| Hortus Botanicus | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Hugo de Vries-fonds | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Internationaal Centrum voor Studie Argumentatie en Taalbeheersing | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde (SIOO) | Stichting | Utrecht | 1 |
| Limperg Instituut | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Marketing Projecten Marketing Associatie Amsterdam | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Nationaal GBIF Kennisknooppunt | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Naturalis Biodiversity Center (NBC) | Stichting | Leiden | 4 |
| Pinetum Blijdesteijn | Stichting | Hilversum | 4 |
| Sarphati Amsterdam | Stichting | Amsterdam | 2, 4 |
| Science & Business Amsterdam Science Park | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Skript | Stichting | Amsterdam | 4 |
| Wetenschappelijk Onderzoek Commerciële Communicatie | Stichting | Amsterdam | 2 |

## Overzicht verbonden partijen (Model E) [vervolg]

**Fiscale eenheid**

De Universiteit van Amsterdam vormt (bij beschikking van de Belastingdienst van 22 juni 1999) een fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de volgende van haar groepsmaatschappijen:

- Stichting voor Economisch Onderzoek (SEO)
- Stichting Folia Civitatis
- UvA Holding BV (in 2017 is de naam gewijzigd in UvA Ventures Holding BV)
- IVAM UvA BV (opgeheven in 2017)
- UvA JobService BV
- Mercator Sapiens BV (opgeheven in 2017)
- UvA Vastgoed BV
- UvA Talen BV
- Pro-Actief UvA BV
- LeCoin Exploitatiemaatschappij CV
- UvA Holding Management Support BV

De belastingdienst heeft 9 november 2010 aangegeven dat voor het Kohnstamm Instituut UvA BV en het Duitsland Instituut vooralsnog kan worden gehandeld alsof zij deel uitmaken van de fiscale eenheid.

## Gebeurtenissen na balansdatum (geconsolideerd)

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum

## Enkelvoudige balans per 31-12-2023

*(in miljoenen euro's)*

De balans is na resultaatbestemming opgesteld.

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **1** | **Activa (enkelvoudig)** | | |
| 1.1 | **Vaste activa** | | |
| 1.1.1 | Immateriële vaste activa | 2,6 | 0,7 |
| 1.1.2 | Materiële vaste activa | 585,9 | 557,9 |
| 1.1.3 | Financiële vaste activa | 50,3 | 57,3 |
| | Totaal vaste activa | 638,8 | 615,9 |
| 1.2 | **Vlottende activa** | | |
| 1.2.1 | Voorraden | 0,1 | 0,1 |
| 1.2.2 | Vorderingen | 70,4 | 83,4 |
| 1.2.3 | Effecten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4 | Liquide middelen | 266,5 | 260,2 |
| | Totaal vlottende activa | 337,0 | 343,7 |
| | **Totaal activa** | **975,8** | **959,6** |

| **2** | **Passiva (enkelvoudig)** | **31-12-2023** | **31-12-2022** |
|---|---|---|---|
| 2.1 | Eigen vermogen | 347,6 | 337,1 |
| 2.2 | Voorzieningen | 35,7 | 31,7 |
| 2.3 | Langlopende schulden | 176,0 | 183,1 |
| 2.4 | Kortlopende schulden | 416,5 | 407,7 |
| | **Totaal passiva** | **975,8** | **959,6** |

## Enkelvoudige staat van baten en lasten 2023

*(in miljoenen euro's)*

| | | 2023 | Begroting[1] 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **Baten** | | | |
| 3.1 | Rijksbijdragen[2] | 625,3 | 626,4 | 599,0 |
| 3.2 | Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3 | College-, cursus-, les en examengelden | 130,6 | 125,2 | 92,1 |
| 3.4 | Baten werk in opdracht van derden | 133,2 | 131,6 | 121,3 |
| 3.5 | Overige baten | 27,0 | 31,0 | 29,0 |
| | Totaal baten | 916,1 | 914,2 | 841,4 |
| **4** | **Lasten** | | | |
| 4.1 | Personeelslasten | 642,0 | 642,9 | 581,9 |
| 4.2 | Afschrijvingen | 48,9 | 50,3 | 42,8 |
| 4.3 | Huisvestingslasten | 78,1 | 68,9 | 62,7 |
| 4.4 | Overige lasten | 142,5 | 152,8 | 129,9 |
| | Totaal lasten | 911,5 | 914,9 | 817,3 |
| | **Saldo baten en lasten** | **4,6** | **(0,7)** | **24,1** |
| **5** | **Gerealiseerde herwaardering** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **6** | **Financiële baten en lasten** | | | |
| 6.1 | Financiële baten | 6,3 | (0,2) | 0,2 |
| 6.2 | Financiële lasten | 3,2 | 0,0 | 5,2 |
| | Resultaat | **7,7** | **(0,9)** | **19,1** |
| **7** | **Belastingen** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **8** | **Resultaat deelnemingen** | 2,8 | 0,9 | (0,7) |
| | Resultaat na belastingen | **10,5** | **0,0** | **18,4** |
| **9** | **Resultaat aandeel van derden** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Netto resultaat | 10,5 | 0,0 | 18,4 |
| **10** | **Buitengewoon resultaat** | | | |
| 10.1 | Buitengewone baten | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Totaal resultaat** | **10,5** | **0,0** | **18,4** |

[1] Er heeft op de begrotingscijfers geen accountantscontrole plaatsgevonden. De begrotingscijfers van de UvA betreft de enkelvoudige cijfers van de UvA. De tekstuele toelichting op de afwijkingen tussen realisatie en begroting is opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening.

2 De Rijksbijdragen OCW is excl. de -over te dragen- bijdrage OCW werkplaatsfunctie Academisch Ziekenhuis.

Toelichting op de verschillen tussen realisatie en begroting

## Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2023

| | | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|
| | **Kasstroom uit operationele activiteiten** | | | |
| | Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening | | 4,6 | 24,1 |
| | Aanpassing voor aansluiting bedrijfsresultaat: | | | |
| 4.2 | Afschrijvingen | | 48,9 | 42,8 |
| | Waardeveranderingen | | 0,0 | 0,0 |
| 2.2 | Mutaties voorzieningen | | 4,0 | 0,5 |
| | Overige aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat | | 0,0 | |
| | *Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat* | | 52,9 | 43,3 |
| | Veranderingen in werkkapitaal | | | |
| 1.2.1 | Voorraden | | 0,0 | 0,1 |
| 1.2.2 | Vorderingen | | 13,0 | (16,2) |
| 1.2.3 | Effecten | | 0,0 | 0,0 |
| 2.4 | Kortlopende schulden | | 8,8 | 113,2 |
| | *Totaal van veranderingen in werkkapitaal* | | 21,8 | 97,1 |
| | Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties | | 79,3 | 164,5 |
| 6.1.1 | Ontvangen interest | | 6,3 | 0,2 |
| 6.2.1 | Betaalde interest (excl. geactiveerde interest) [1] | | (3,2) | (5,2) |
| 6.1.2 | Ontvangen dividenden | | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.3 + 6.2.2 | Mutaties overige financiële vaste activa | | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Betaalde winstbelasting | | 0,0 | 0,0 |
| 10.1 | Buitengewone baten | | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | | 0,0 | 0,0 |
| | **Kasstroom uit operationele activiteiten** | | **82,4** | **159,5** |
| | **Kasstroom uit investeringsactiviteiten** | | | |
| 1.1.1 | Immateriële vaste activa | - Investeringen | (2,7) | 0,0 |
| | | - Desinvesteringen | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2 | Materiële vaste activa | - Investeringen [2] | (76,5) | (81,7) |
| | | - Desinvesteringen | 0,5 | (0,1) |
| 1.1.3.1 - 1.1.3.4 | Financiële vaste activa | - Mutatie deelnemingen en samenwerking | 9,5 | (2,8) |
| 1.1.3.5 | | - Mutatie vordering op OCW en EZ | 0,1 | 0,7 |
| 1.1.3.6 - 1.1.3.7 | | - Mutatie overige financiële vaste activa | 0,0 | 0,0 |
| | **Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten** | | **(69,1)** | **(83,9)** |
| | **Kasstroom uit financieringsactiviteiten** | | | |
| 2.3 | Nieuw opgenomen leningen | | 0,0 | 0,0 |
| 2.3 | Aflossing langlopende schulden | | (7,0) | (7,1) |
| | **Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten** | | **(7,0)** | **(7,1)** |
| 2.1 | **Overige balansmutaties** | | 0,0 | 0,0 |
| | **Mutatie liquide middelen** | | **6,3** | **68,5** |

[1+2] De betaalde interest samenhangend met de gebouwen in aanbouw wordt geactiveerd.

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Balanspositie liquide middelen:** | | |
| 1.2.4 | Beginstand liquide middelen | 260,2 | 191,7 |
| | Mutatie liquide middelen | 6,3 | 68,5 |
| 1.2.4 | **Eindstand liquide middelen** | **266,5** | **260,2** |

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Voor de enkelvoudige jaarrekening gelden dezelfde grondslagen als voor de geconsolideerde jaarrekening.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van de jaarrekening 2022 en gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de instelling.

**Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans**

**Vaste activa (enkelvoudig)**

| | | Aanschafprijs 01-01-2023 | Afschrijving cumulatief 01-01-2023 | Boekwaarde 01-01-2023 | Investeringen | Desinvesteringen aanschafprijs | Desinvesteringen afschrijvingen | Afschrijvingen | Aanschafprijs 31-12-2023 | Afschrijving cumulatief 31-12-2023 | Boekwaarde 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.1.1** | **Immateriële vaste activa** | | | | | | | | | | |
| 1.1.1.1 | Kosten van ontwikkeling [1] | 16,3 | 15,6 | 0,7 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 0,9 | 19,0 | 16,4 | 2,6 |
| 1.1.1.2 | Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3 | Goodwill | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4 | Vooruitbetaald | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.5 | Overige | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Immateriële vaste activa** | **16,3** | **15,6** | **0,7** | **2,7** | **0,0** | **0,0** | **0,9** | **19,0** | **16,4** | **2,6** |
| **1.1.2** | **Materiële vaste activa** | | | | | | | | | | |
| 1.1.2.1 | Gebouwen | 920,4 | 529,1 | 391,3 | 50,0 | 0,3 | (0,1) | 36,9 | 970,1 | 566,1 | 404,0 |
| | Gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen | 123,3 | 0,0 | 123,3 | 12,8 | (0,1) | 0,0 | 0,0 | 136,2 | 0,0 | 136,2 |
| | Egalisatie investerings-subsidies vastgoed | (2,2) | (0,9) | (1,3) | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | (2,2) | (1,1) | (1,1) |
| | *Totaal gebouwen* | *1.041,5* | *528,2* | *513,3* | *62,8* | *0,2* | *0,1* | *36,9* | *1.104,1* | *565,0* | *539,1* |
| 1.1.2.2 | Terreinen | 32,1 | 10,4 | 21,7 | 0,6 | (0,0) | 0,0 | 0,8 | 32,7 | 11,2 | 21,5 |
| 1.1.2.3 | Inventaris en apparatuur | 116,0 | 93,5 | 22,5 | 12,1 | 0,3 | (0,1) | 10,3 | 127,8 | 103,9 | 23,9 |
| 1.1.2.4 | Overige materiële vaste activa | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2.5 | Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald | 0,4 | 0,0 | 0,4 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,4 | 0,0 | 1,4 |
| 1.1.2.6 | Niet aan bedrijfsvoering dienstbare materiële vaste act. | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal overige materiële vaste activa* | *148,5* | *103,9* | *44,6* | *13,7* | *0,3* | *(0,1)* | *11,1* | *161,9* | *115,1* | *46,8* |
| | **Materiële vaste activa** | **1.190,0** | **632,1** | **557,9** | **76,5** | **0,5** | **(0,0)** | **48,0** | **1.266,0** | **680,1** | **585,9** |

[1] Dit betreft de investering in kernsystemen.

## Vaste activa (enkelvoudig) [vervolg]

| | | Boekwaarde 01-01-2023 | Investeringen en verstrekte leningen | Desinvesteringen en afgeloste leningen | Waarde-veranderingen | Resultaat deelnemingen | Boekwaarde 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.1.3.** | **Financiële vaste activa** | | | | | | |
| 1.1.3.1 | Deelnemingen in groepsmaatschappijen | | | | | | |
| | - UvA Ventures Holding B.V. | 40,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,6 | 41,1 |
| | - ACTA Holding B.V. | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | (0,2) | (0,1) |
| | - Sportexploitatiemaatschappij C.V. | 7,4 | 0,0 | 7,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal deelnemingen in groepsmaatschappijen* | *48,0* | *0,0* | *7,4* | *0,0* | *0,4* | *41,0* |
| 1.1.3.2 | Andere deelnemingen | | | | | | |
| | - MATRIX Innovation Center | 4,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,9 | 5,7 |
| | - Overige deelnemingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Subtotaal andere deelnemingen* | *4,8* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,9* | *5,7* |
| 1.1.3.3 | Vorderingen op groepsmaatschappijen | | | | | | |
| | - Leningen aan verbonden partijen | 3,4 | 1,3 | 0,1 | (3,4) | 1,4 | 2,6 |
| | - Stichting Economisch Onderzoek | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | - Stichting Universitair Sport Centrum | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| | *Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen* | *4,2* | *1,3* | *0,1* | *(3,4)* | *1,4* | *3,4* |
| 1.1.3.4 | Vorderingen op andere deelnemingen | | | | | | |
| | - ASIF Alpha B.V. | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| | | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| 1.1.3.5 | Vorderingen op OCW en EZ | | | | | | |
| | - BAMA compensatie | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal vorderingen op OCW en EZ* | *0,1* | *0,0* | *0,1* | *0,0* | *0,0* | *0,0* |
| 1.1.3.6 | Vorderingen op gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3.7 | Effecten | | | | | | |
| | *Totaal effecten* | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3.8 | Overige vorderingen | | | | | | |
| | - Auditoren | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | - Overige leningen u/g | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal overige vorderingen* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* | *0,0* |
| | **Financiële vaste activa** | **57,3** | **1,3** | **7,6** | **(3,4)** | **2,8** | **50,3** |

## Vlottende activa (enkelvoudig)

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **1.2.1** | **Voorraden** | | |
| 1.2.1.2 | Gebruiksgoederen | 0,1 | 0,1 |
| 1.2.1.3 | Vooruitbetaald op voorraden | 0,0 | 0,0 |
| | **Voorraden** | **0,1** | **0,1** |
| **1.2.2** | **Vorderingen** | | |
| 1.2.2.1 | Debiteuren | 17,5 | 14,7 |
| 1.2.2.2 | OCW/EZ | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.3 | Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.4 | Groepsmaatschappijen | 0,7 | 0,8 |
| 1.2.2.5 | Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.6 | Personeel | 0,3 | 0,3 |
| 1.2.2.7 | Ouders, studenten, deelnemers en cursisten | 3,1 | 4,2 |
| 1.2.2.8 | Overige overheden | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.9 | Waardering onderhanden projecten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.10 | Overige vorderingen | (0,1) | 0,4 |
| 1.2.2.16 | Voorziening wegens oninbaarheid[1] | (2,8) | (1,6) |
| | *Subtotaal vorderingen* | *18,7* | *18,8* |
| | Overlopende activa | | |
| 1.2.2.11 | Belastingen en premies sociale verzekeringen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.12 | Vooruitbetaalde kosten | 44,9 | 50,6 |
| 1.2.2.13 | Verstrekte voorschotten | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.14 | Te ontvangen interest | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2.15 | Overige overlopende activa | 6,8 | 14,0 |
| | *Totaal overlopende activa* | *51,7* | *64,6* |
| | **Vorderingen** | **70,4** | **83,4** |

[1] Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid (1.2.2.16) is als volgt:

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.2.16 | Stand per 1 januari | (1,6) | (1,1) |
| | Dotatie | (1,4) | (0,6) |
| | Onttrekking | 0,0 | 0,0 |
| | Vrijval | 0,2 | 0,1 |
| | Stand per 31 december | (2,8) | (1,6) |

## Vlottende activa (enkelvoudig) [vervolg]

| 1.2.3 | Effecten | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.3 | Effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Effecten** | **0,0** | **0,0** |

| 1.2.4 | Liquide middelen [1] | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| 1.2.4.1 | Kasmiddelen | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4.2 | Tegoeden op bank- en girorekeningen | 266,5 | 260,2 |
| 1.2.4.3 | Schatkistbankieren | 0,0 | 0,0 |
| | **Liquide middelen** | **266,5** | **260,2** |

[1] Deze middelen staan ter vrije beschikking van de UvA.

## Eigen vermogen (enkelvoudig)

| | | Stand per 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Stand per 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| **2.1** | **Eigen vermogen** | | | | |
| 2.1.1 | Groepsvermogen | | | | |
| 2.1.1.1 | Algemene reserve | 190,3 | 12,2 | 3,1 | 205,6 |
| 2.1.1.2 | Bestemmingsreserve publiek | 89,6 | (2,3) | 4,4 | 91,6 |
| 2.1.1.3 | Bestemmingsreserve privaat | 53,7 | 1,3 | (7,4) | 47,6 |
| 2.1.1.4 | Bestemmingsfonds publiek | 3,5 | (0,7) | 0,0 | 2,8 |
| 2.1.1.5 | Bestemmingsfonds privaat | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.6 | Herwaarderingsreserve | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.7 | Andere wettelijke reserves | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1.8 | Statutaire reserves | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal groepsvermogen* | *337,1* | *10,5* | *0,1* | *347,6* |
| | Minderheidsbelang derden | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Eigen vermogen** | **337,1** | **10,5** | **0,1** | **347,6** |

## Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

| 2.1.1.2 | **Bestemmingsreserves publiek** | **Stand per 01-01-2023** | **Mutatie resultaat** | **Overige mutatie** | **Stand per 31-12-2023** |
|---|---|---|---|---|---|
| | Reserve huisvestingsplan | 30,5 | (4,8) | 0,0 | 25,7 |
| | Asbestreserve | 2,6 | (0,2) | 0,0 | 2,4 |
| | Faculteiten en diensten (zie specificatie) | 56,4 | 2,7 | 4,4 | 63,5 |
| | **Bestemmingsreserves publiek** | **89,6** | **(2,3)** | **4,4** | **91,6** |

| 2.1.1.3 | **Bestemmingsreserves privaat** | **Stand per 01-01-2023** | **Mutatie resultaat** | **Overige mutatie** | **Stand per 31-12-2023** |
|---|---|---|---|---|---|
| | Eigen vermogen UvA Ventures Holding (incl. deelnemingen): | | | | |
| | - algemeen (overige deelnemingen) | 38,4 | 0,6 | 0,0 | 38,9 |
| | scholarship | 2,1 | 0,0 | 0,0 | 2,1 |
| | Eigen vermogen USC (Stichting) | 0,8 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| | Eigen vermogen Sportexploitatiemaatschappij (CV) | 7,4 | (0,0) | (7,4) | 0,0 |
| | Eigen vermogen SEO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Eigen vermogen ACTA-Holding (55%) | 0,1 | (0,2) | 0,0 | (0,1) |
| | Netto vermogenswaarde Matrix Innovation Center | 4,8 | 0,9 | 0,0 | 5,7 |
| | Universitaire reserve | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| | **Bestemmingsreserves privaat** | **53,7** | **1,3** | **(7,4)** | **47,6** |

## Eigen vermogen (enkelvoudig) [vervolg]

| 2.1.1.4 Bestemmingsfondsen publiek | Stand per 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Stand per 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|
| George Mossefonds | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| Arbeidsvoorwaardenfonds | 3,4 | (0,7) | 0,0 | 2,7 |
| **Bestemmingsfondsen publiek** | **3,5** | **(0,7)** | **0,0** | **2,8** |

## Voorzieningen (enkelvoudig)

| | | Stand 01-01-2023 | Dotatie | Onttrekking | Vrijval | Stand 31-12-2023 | waarvan < 1 jaar | waarvan 1 t/m 5 jaar | waarvan > 5 jaar |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2.2** | **Voorzieningen** | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Personele voorzieningen | | | | | | | | |
| 2.2.1.1 | Sociaal beleid, reorganisatie en rechtspositioneel | 8,0 | 2,8 | 1,8 | 1,7 | 7,3 | 1,6 | 5,7 | 0,0 |
| 2.2.1.2 | Verlofsparen en sabbatical leave | 4,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 4,2 | 0,0 | 4,2 | 0,0 |
| 2.2.1.3 | Eigen risico WGA | 6,1 | 4,4 | 1,0 | 0,0 | 9,5 | 1,6 | 7,9 | 0,0 |
| 2.2.1.4 | Jubileum | 8,4 | 1,8 | 0,4 | 0,0 | 9,8 | 0,5 | 9,3 | 0,0 |
| 2.2.1.5 | Werkloosheidsbijdragen | 3,0 | 4,6 | 3,1 | 1,6 | 2,9 | 3,0 | -0,1 | 0,0 |
| 2.2.1.6 | Langdurig zieken | 1,2 | 1,6 | 1,3 | 0,3 | 1,2 | 1,3 | -0,1 | 0,0 |
| 2.2.1.7 | Overige personele voorzieningen | 0,9 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,8 | 0,2 | 0,6 | 0,0 |
| | *Totaal personele voorzieningen* | *31,6* | *15,6* | *7,8* | *3,7* | *35,7* | *8,1* | *27,6* | *0,0* |
| 2.2.2 | Voorziening verlieslatende contracten | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.3 | Voorziening groot onderhoud | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2.4 | Overige voorzieningen | 0,1 | (0,1) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | **Voorzieningen** | **31,7** | **15,5** | **7,8** | **3,7** | **35,7** | **8,1** | **27,6** | **0,0** |

## Langlopende schulden (enkelvoudig)

| 2.3 Langlopende schulden | Stand langlopend deel 01-01-2023 | Stand kortlopend deel 01-01-2023 | Stand totale schuld 01-01-2023 | Aangegane leningen in 2023 | Aflossingen in 2023 | Stand totale schuld 31-12-2023 | Stand kortlopend deel 31-12-2023 | Stand langlopend deel 31-12-2023 | Bedrag looptijd 1 t/m 5 jaar | Bedrag looptijd > 5 jaar |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.3.1 Groepsmaatschappijen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.2 Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.3 Kredietinstellingen [1] | 183,0 | 7,0 | 190,0 | 0,0 | 7,0 | 183,0 | 7,0 | 176,0 | 28,0 | 148,0 |
| 2.3.4 OCW/EZ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.5 Ministerie van Financiën | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.6 Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3.7 Overige | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | -0,1 |
| **Langlopende schulden** | **183,1** | **7,0** | **190,1** | **0,0** | **7,0** | **183,1** | **7,0** | **176,0** | **28,1** | **147,9** |

[1] Specificatie 2.3.3 Kredietinstellingen:

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BNG | 183,0 | 7,0 | 190,0 | 0,0 | 7,0 | 183,0 | 7,0 | 176,0 | 28,0 | 148,0 |
| | **183,0** | **7,0** | **190,0** | **0,0** | **7,0** | **183,0** | **7,0** | **176,0** | **28,0** | **148,0** |

## Kortlopende schulden (enkelvoudig)

| | | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|---|
| **2.4** | **Kortlopende schulden** | | |
| | Kortlopende schulden | | |
| 2.4.1 | Groepsmaatschappijen | 17,7 | 0,2 |
| 2.4.2 | Andere deelnemingen | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.3 | Kredietinstellingen | 7,0 | 7,0 |
| 2.4.4 | OCW/EZ | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.5 | Ministerie van Financiën | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.6 | Gemeenten en GR's | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.7 | Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten | 140,1 | 152,9 |
| 2.4.8 | Crediteuren | 10,1 | 9,7 |
| 2.4.9 | Belastingen en premies sociale verzekeringen | 24,2 | 18,3 |
| 2.4.10 | Pensioenen | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.11 | Werk voor derden | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.12 | Overige kortlopende schulden | 0,0 | 0,0 |
| | *Subtotaal kortlopende schulden* | *199,1* | *188,1* |
| | Overlopende passiva | | |
| 2.4.13 | Vooruitontvangen college-, cursus-, les- en examengelden | 71,0 | 64,4 |
| 2.4.14 | Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ | 50,5 | 20,0 |
| 2.4.15 | Vooruitontvangen investeringssubsidies | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.16 | Vooruitontvangen bedragen | 18,5 | 18,0 |
| 2.4.17 | Vakantiegeld en -dagen | 38,6 | 38,6 |
| 2.4.18 | Te betalen interest | 0,0 | 0,0 |
| 2.4.19 | Overige overlopende passiva | 38,8 | 78,6 |
| | *Totaal overlopende passiva* | *217,4* | *219,6* |
| | **Kortlopende schulden** | **416,5** | **407,7** |

## Uitsplitsing van de onderscheiden posten van de enkelvoudige staat van baten en lasten

## Overheidsbijdragen (enkelvoudig)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **3.1** | **Rijksbijdragen** | | |
| 3.1.1 | Rijksbijdragen OCW/EZ | | |
| 3.1.1.1 | Rijksbijdragen OCW | 741,5 | 716,0 |
| 3.1.1.2 | Rijksbijdragen EZ | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal Rijksbijdragen OCW/EZ* | *741,5* | *716,0* |
| 3.1.2 | Overige subsidies OCW/EZ | | |
| 3.1.2.1 | Overige Subsidies OCW | 5,8 | 3,9 |
| 3.1.2.2 | Overige subsidies EZ | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal Overige subsidies OCW/EZ* | *5,8* | *3,9* |
| 3.1.3 | Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen | | |
| 3.1.3.1 | Doorbetaling Rijksbijdrage samenverwerkingsverbanden | 0,0 | 0,0 |
| 3.1.3.2 | Rijksbijdragen academische ziekenhuizen | (122,0) | (120,9) |
| 3.1.3.3 | Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage samenwerkingsverbanden | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen* | *(122,0)* | *(120,9)* |
| | **Rijksbijdragen** | **625,3** | **599,0** |
| **3.2** | **Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden** | | |
| 3.2.1 | Participatiebudget | | |
| 3.2.1.1 | Educatie | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.1.2 | Reïntegratie | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.1.3 | Inburgering | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal participatiebudget* | *0,0* | *0,0* |
| 3.2.2 | Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden | | |
| 3.2.2.1 | Provinciale bijdragen en -subsidies | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.2.2 | Overige gemeentelijke en GR-bijdragen en -subsidies | 0,0 | 0,0 |
| 3.2.2.3 | Overige overheden | 0,0 | 0,0 |
| | *Totaal overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden* | *0,0* | *0,0* |
| | **Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden** | **0,0** | **0,0** |

## Andere baten (enkelvoudig)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **3.3** | **College-, cursus-, les- en examengelden** | | |
| 3.3.4 | Collegegelden sector WO | 130,6 | 92,1 |
| 3.3.5 | Examengelden | 0,0 | 0,0 |
| | **College-, cursus-, les- en examengelden** | **130,6** | **92,1** |
| **3.4** | **Baten werk in opdracht van derden** | | |
| 3.4.1 | Contractonderwijs | 20,2 | 18,7 |
| 3.4.2 | Contractonderzoek | | |
| 3.4.2.1 | Internationale organisaties | 44,2 | 54,8 |
| 3.4.2.2 | Nationale overheden | 10,1 | 11,0 |
| 3.4.2.3 | NWO | 52,2 | 48,9 |
| 3.4.2.4 | KNAW | 0,4 | 0,3 |
| 3.4.2.5 | Overige non-profitorganisaties | 9,0 | 7,5 |
| 3.4.2.6 | Bedrijven | 10,5 | 10,4 |
| 3.4.2.7 | Mutatie OHW | 6,1 | (24,9) |
| 3.4.2.8 | Penvoerderschappen | (37,1) | (19,0) |
| | *Subtotaal contractonderzoek* | *95,4* | *89,0* |
| 3.4.3 | Baten uit patiëntenzorg | 0,0 | 0,0 |
| 3.4.4 | Licentie-opbrengsten | 0,0 | 0,0 |
| 3.4.5 | Overige baten werk in opdrachten derden | 17,6 | 13,6 |
| | **Baten werk in opdracht van derden** | **133,2** | **121,3** |
| **3.5** | **Overige baten** | | |
| 3.5.1 | Opbrengst verhuur | 9,0 | 6,9 |
| 3.5.2 | Detachering personeel | 9,6 | 8,7 |
| 3.5.3 | Schenkingen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.4 | Sponsoring | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.5 | Ouderbijdragen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.6 | Deelnemersbijdragen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.7 | Studentenbijdragen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.8 | Verkoop (onderwijs)materialen | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.9 | Opbrengst catering | 0,0 | 0,0 |
| 3.5.10 | Overige | 8,4 | 13,4 |
| | **Overige baten** | **27,0** | **29,0** |

## Lasten (enkelvoudig)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **4.1** | **Personeelslasten** | | |
| 4.1.1 | Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten | | |
| 4.1.1.1 | Bruto lonen en salarissen | 444,7 | 398,2 |
| 4.1.1.2 | Sociale lasten | 55,2 | 46,1 |
| 4.1.1.5 | Pensioenlasten | 61,5 | 63,5 |
| | *Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten* | *561,4* | *507,8* |
| 4.1.2 | Overige personele lasten | | |
| 4.1.2.1 | Mutaties personele voorzieningen | 5,2 | 0,6 |
| 4.1.2.2 | Lasten personeel niet in loondienst | 51,2 | 47,9 |
| 4.1.2.3 | Overige | 26,6 | 27,7 |
| | *Totaal overige personele lasten* | *83,0* | *76,2* |
| 4.1.3 | Ontvangen vergoedingen | | |
| 4.1.3.3 | Overige uitkeringen die personeelslasten verminderen | (2,4) | (2,1) |
| | **Personeelslasten** | **642,0** | **581,9** |
| **4.2** | **Afschrijvingen** | | |
| 4.2.1 | Immateriele vaste activa | 0,9 | 0,4 |
| 4.2.2 | Materiele vaste activa | 48,0 | 42,4 |
| | **Afschrijvingen** | **48,9** | **42,8** |
| **4.3** | **Huisvestingslasten** | | |
| 4.3.1 | Huurlasten | 23,0 | 20,9 |
| 4.3.2 | Verzekeringslasten | 1,3 | 1,3 |
| 4.3.3 | Onderhoudslasten (klein onderhoud) | 32,9 | 21,7 |
| 4.3.4 | Energie en water | 14,9 | 7,4 |
| 4.3.5 | Schoonmaakkosten | 8,6 | 7,0 |
| 4.3.6 | Belasting en Heffingen terzake Huisvesting | 1,3 | 1,3 |
| 4.3.7 | Mutatie onderhoudsvoorziening | 0,0 | 0,0 |
| 4.3.8 | Overige Huisvestingslasten | (3,9) | 3,1 |
| | **Huisvestingslasten** | **78,1** | **62,7** |
| **4.4** | **Overige lasten** | | |
| 4.4.1 | Administratie- en beheerslasten | 0,9 | 0,5 |
| 4.4.2 | Inventaris en apparatuur | 10,4 | 10,4 |
| 4.4.3 | Leer- en hulpmiddelen | 8,3 | 7,8 |
| 4.4.4 | Mutaties overige voorzieningen | 1,3 | 0,5 |
| 4.4.5 | Overige lasten | 121,6 | 110,7 |
| | **Overige lasten** | **142,5** | **129,9** |

## Lasten (enkelvoudig) [vervolg]

De onderstaande tabel geeft een specificatie van de overige Overige lasten (4.4.5).

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **4.4.5** | **Overige overige lasten** | | |
| | Subsidies en overdrachten | 25,6 | 21,2 |
| | Reis- en verblijfkosten | 11,2 | 8,7 |
| | Studievoorlichting | 1,6 | 1,3 |
| | Druk- en copieerwerk | 1,5 | 1,1 |
| | Externe diensten | 20,2 | 20,8 |
| | Automatisering | 19,0 | 16,9 |
| | Kantoorbehoeften | 4,7 | 4,7 |
| | Catering en representatie | 7,0 | 7,1 |
| | Congressen en seminars | 2,4 | 2,0 |
| | Onderzoeksmaterialen | 7,4 | 7,3 |
| | Correctie OL ivm activering | (2,8) | (2,0) |
| | Overige exploitatielasten | 23,8 | 21,5 |
| | **Overige overige lasten** | **121,6** | **110,6** |

**Toelichting personele lasten (4.1):**

De totale personele lasten zijn gestegen met M€ 53,6. De personele lasten zijn exclusief de Faculteit der Geneeskunde. Deze stijging (excl. FdG) wordt met name verklaard door een stijging van lonen en salarissen met M€ 46,5 (gemiddelde salarisstijging 4,3%, toename van het gemiddeld aantal personeelsleden over het jaar 5,9% ).

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP per december 2023 bedraagt 110,5%.

**Personeel in dienst (fte's per ultimo boekjaar)**

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Wetenschappelijk personeel | 3.665 | 3.389 |
| Ondersteunend en beheerpersoneel | 2.546 | 2.337 |
| **Totaal UvA enkelvoudig** | **6.211** | **5.726** |

# Bestuurdersbezoldiging en WNT-opgave

## De Wet normering topinkomens

De bestuurders en toezichthouders ontvangen een bezoldiging of tegemoetkoming die wordt bepaald met inachtneming van de Wet normering topinkomens (WNT). Zij hebben geen recht op bonussen, prestatiegerelateerde gratificaties, andere prestatie-afhankelijke beloningen of belastbare kostenvergoedingen.

De klassenindeling van het onderwijs gaat voor de toepassing van de WNT uit van een systeem van 'complexiteitspunten'. Bepaald is dat elke instelling zichzelf in het financieel verslaggevingsdocument complexiteitspunten toekent volgens een systeem dat is vastgelegd in de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren, en daaruit afleidt tot welke klasse zij voor de toepassing van de WNT dient te worden gerekend. Voor de klassenindeling van de UvA zijn de onderstaande gegevens maatgevend.

| Jaar | Totale baten (UvA enkelvoudig) | Aantal studenten per 1 oktober | Aantal onderwijssectoren |
|---|---|---|---|
| 2019 | 699,9 M€ | 35.387 | 8 |
| 2020 | 713,0 M€ | 38.940 | 8 |
| 2021 | 784,6 M€ | 41.065 | 8 |
| 2022 | 841,4 M€ | 42.143 | 8 |
| | | | |
| 2019-2021 gemiddeld | 732,5 M€ | 38.464 | 8 |
| 2020-2022 gemiddeld | 779,7 M€ | 40.716 | 8 |

De gemiddelde omzet enkelvoudig over zowel 2019-2021 als 2020-2022 is meer dan 200 M€ en dat levert 10 complexiteitspunten op. Het gemiddeld aantal studenten is meer dan 20.000 en dat levert 5 complexiteitspunten op. De UvA verzorgt onderwijs in acht HOOP-sectoren, namelijk onderwijs, gezondheidszorg, taal en cultuur, recht, economie, gedrag en maatschappij, natuur en sectoroverstijgend. Dat levert 3x8=24 'gewogen onderwijssectoren' op en daardoor 5 complexiteitspunten.

De UvA trekt uit deze gegevens de conclusie dat haar 20 complexiteitspunten toegerekend dienen te worden voor zowel het verslagjaar 2023 als het boekjaar 2024. Dat is de maximale score (klasse G), hetgeen betekent dat het WNT-maximum voor 2023 € 223.000 is en voor 2024 € 233.000.

In de hiernavolgende tabellen staat de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders vermeld op de voorgeschreven wijze, evenals de bezoldiging van niet-topfunctionarissen van wie de bezoldiging hoger was dan het WNT-maximum in 2023. In 2023 zijn geen ontslaguitkeringen toegekend aan topfunctionarissen. Tabel 2 uit het verantwoordingsmodel is daarom niet opgenomen. De tabellen 1b, 1d, 1e, 1f en 1g uit het verantwoordingsmodel zijn niet van toepassing en daarom eveneens niet opgenomen.

## Bezoldigingsbeleid topfunctionarissen

De UvA is een van de grootste en meest complexe publieke instellingen in het land. Om die reden is het WNT-maximum de richtlijn voor de bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders, sinds dat maximum in 2016 is verlaagd tot circa 20% boven de bezoldiging van een gewoon hoogleraar.

Aan alle leden van het College van Bestuur is een gelijke bezoldiging toegekend die € 250 onder het WNT-maximum ligt.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen de maximale tegemoetkoming die de WNT toestaat, boven welk bedrag evenwel geen vergoeding van reis- en andere kosten wordt betaald.

## 1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

| **Gegevens 2023** | | | |
|---|---|---|---|
| **bedragen x € 1** | **Prof. dr. G.T.M. ten Dam** | **Drs. J.W. Lintsen MBA** | **Prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek** |
| **Functiegegevens** | Voorzitter | Vicevoorzitter | Rector magnificus |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | 01.01 t/m 31.12 | 01.01 t/m 31.12 | 01.01 t/m 31.12 |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Dienstbetrekking? | ja | ja | ja |
| **Bezoldiging** | | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 199.636 | 199.636 | 199.673 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 23.114 | 23.114 | 23.077 |
| *Subtotaal* | *222.750* | *222.750* | *222.750* |
| | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 223.000 | 223.000 | 223.000 |
| | | | |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| **Bezoldiging** | 222.750 | 222.750 | 222.750 |
| | | | |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| **Gegevens 2022** | | | |
| **bedragen x € 1** | **Prof. dr. G.T.M. ten Dam** | **Drs. J.W. Lintsen MBA** | **Prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek** |
| **Functiegegevens** | Voorzitter | Vicevoorzitter | Rector magnificus |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | 01.01 t/m 31.12 | 01.01 t/m 31.12 | 01.10 t/m 31.12 |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Dienstbetrekking? | ja | ja | ja |
| **Bezoldiging** | | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 191.040 | 191.040 | 48.188 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 24.710 | 24.710 | 6.193 |
| *Subtotaal* | *215.750* | *215.750* | *54.381* |
| | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 216.000 | 216.000 | 54.443 |
| | | | |
| **Bezoldiging** | 215.750 | 215.750 | 54.381 |

## 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

| Gegevens 2023<br>bedragen x € 1 | mr. M.S.F. Voskens | prof. dr. P.L. Meurs | prof. dr. ir. Z. Lukszo | mr. M. Ouass MBA | O. Ramadan MSc MA | prof. dr. W.J.M. Spaan |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Functiegegevens** | voorzitter | lid | lid | lid | lid | lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | 01/01 - 31/12 | 01/01 - 25/08 | 26/08 - 31/12 | 01/01 - 31/12 | 01/01 - 31/12 | 01/01 - 31/12 |
| | | | | | | |
| **Bezoldiging** | | | | | | |
| Bezoldiging | 33.450 | 14.480 | 7.820 | 22.300 | 22.300 | 22.300 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 33.450 | 14.480 | 7.820 | 22.300 | 22.300 | 22.300 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | - | - | - | - | - | - |
| **Bezoldiging** | **33.450** | **14.480** | **7.820** | **22.300** | **22.300** | **22.300** |
| | | | | | | |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | 0/nvt | 0/nvt | 0/nvt | 0/nvt | 0/nvt | 0/nvt |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | nvt | nvt | nvt | nvt | nvt | nvt |
| | | | | | | |
| **Gegevens 2022<br>bedragen x € 1** | **mr. M.S.F. Voskens** | **prof. dr. P.L. Meurs** | **-** | **mr. M. Ouass MBA** | **O. Ramadan MSc MA** | **prof. dr. W.J.M. Spaan** |
| **Functiegegevens** | voorzitter | lid | - | lid | lid | lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | - | 26/08 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| | | | | | | |
| **Bezoldiging** | | | | | | |
| **Bezoldiging** | **32.400** | **21.600** | **-** | **7.575** | **21.600** | **21.600** |
| | | | | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 32.400 | 21.600 | - | 7.575 | 21.600 | 21.600 |

## 3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

| Gegevens 2023 | |
|---|---|
| **bedragen x € 1** | **Hoogleraar** |
| **Functiegegevens** | |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,9 |
| **Bezoldiging** | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 264.100 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 21.408 |
| **Totale bezoldiging** | 285.508 |
| | |
| Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging | 200.700 |
| | |
| Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging | functioneringstoelage |
| **Gegevens 2022** | |
| **Functiegegevens** | **Hoogleraar** |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,9 |
| **Bezoldiging** | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 251.337 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 25.185 |
| **Totale bezoldiging** | **276.522** |

## Bestuurdersdeclaraties

Op de bestuurders is de *Regeling kostenvergoedingen, reiskosten en faciliteiten leden College van Bestuur* van toepassing die de Raad van Toezicht in november 2017 heeft vastgesteld in overeenstemming met een door UNL (destijds VSNU) aangereikt model. Kosten gemaakt ten behoeve van nevenfuncties zijn slechts declarabel indien het gaat om functies waarvan de vergoeding in de UvA-kas wordt gestort of die verbonden zijn aan de hoedanigheid van bestuurder van de UvA.

Over het jaar 2023 hebben de bestuurders 43.799,37 euro ten laste van de universiteit gedeclareerd. De opgave is opgesteld overeenkomstig de afspraken daarover tussen UNL en OCW. Hij omvat:

- de vergoedingen voor door bestuurders gemaakte kosten of geleverde diensten;
- de creditcarduitgaven met een ten laste van de universiteit collecterende creditcard, voor zover bestuurders beschikken over zo'n kaart op hun naam;

- de reis- en verblijfkosten die de universiteit voor hen heeft gemaakt in verband met dienstreizen in binnen- en/of buitenland;
- de vaste onkostenvergoeding die de bestuurders ontvangen.

Indien een uitgave betrekking heeft op meer dan één persoon, is het bedrag proportioneel toegerekend.

Van deze kosten heeft de post 'reiskosten binnenland' betrekking op kilometervergoedingen, ingehuurd vervoer per auto, kosten openbaar vervoer en verblijfkosten.[1]

## Declaraties van bestuurders

| Declaraties CvB in euro | prof. dr. G.T.M. ten Dam | drs. J.W. Lintsen MBA | prof. dr. ir. P.P.C.C. Verbeek |
|---|---|---|---|
| **Representatiekosten** | 3.036,90 | 2.400,00 | 2.515,00 |
| ***waarvan vaste onkostenvergoeding*** | *3.000,00* | *2.400,00* | *2.400,00* |
| **Reiskosten binnenland** | 3.353,40 | 3.356,78 | 23.768,90 |
| **Reiskosten buitenland** | 126,21 | 2.621,74 | 2.620,44 |
| **Overige kosten** | - | - | - |
| **Totaal** | **6.516,51** | **8.378,52** | **28.904,34** |

[1] In verband met de afstand tussen diens huidige woonplaats en Amsterdam zijn met de rector voor een beperkte periode aanvullende afspraken gemaakt over vergoeding van reis- en verblijfkosten.

## Financieel en buitengewoon (enkelvoudig)

| | | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **5** | **Gerealiseerde herwaardering** | | |
| 5 | Gerealiseerde Herwaardering | 0,0 | 0,0 |
| | **Gerealiseerde herwaardering** | **0,0** | **0,0** |
| **6** | **Financiële baten en lasten** | | |
| 6.1 | **Financiële baten** | | |
| 6.1.1 | Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | 6,3 | 0,2 |
| 6.1.2 | Ontvangen dividenden | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.3 | Waardevermeerderingen van financiële vaste activa en effecten | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.4 | Opbrengst van vorderingen die tot vaste activa behoren en effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Financiële baten** | **6,3** | **0,2** |
| 6.2 | **Financiële lasten** | | |
| 6.2.1 | Rentelasten en soortgelijke lasten | 3,2 | 5,2 |
| 6.2.2 | Waardeverminderingen van financiële vaste activa en effecten | 0,0 | 0,0 |
| | **Financiële lasten** | **3,2** | **5,2** |
| | **Financiële baten en lasten** | **3,1** | **(5,0)** |
| **7** | **Belastingen** | | |
| 7 | BELASTINGEN | 0,0 | 0,0 |
| | **Belastingen** | **0,0** | **0,0** |
| **8** | **Resultaat deelnemingen** | | |
| 8 | RESULTAAT DEELNEMINGEN | 2,8 | (0,7) |
| | **Resultaat deelnemingen** | **2,8** | **(0,7)** |
| **9** | **Resultaat aandeel van derden** | | |
| 9 | RESULTAAT AANDEEL VAN DERDEN | 0,0 | 0,0 |
| | **Resultaat aandeel van derden** | **0,0** | **0,0** |
| **10** | **Buitengewoon resultaat** | | |
| 10.1 | Buitengewone baten | 0,0 | 0,0 |
| 10.2 | Buitengewone lasten | 0,0 | 0,0 |
| | **Buitengewoon resultaat** | **0,0** | **0,0** |

## Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

| | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|
| **Vermogen enkelvoudig** | 347,6 | 337,1 |
| Deel Vermogen van geconsolideerde gelieerden, die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie) | 13,1 | 12,6 |
| Minderheidsbelang VU in ACTA Holding | 0,0 | 0,0 |
| **subtotaal Vermogen geconsolideerd** | **360,7** | **349,7** |
| | 0,0 | 0,0 |
| **Vermogen geconsolideerd** | **360,7** | **349,7** |

## Aansluiting geconsolideerd en enkelvoudig resultaat

| | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---|---|
| **Resultaat enkelvoudig** | 10,5 | 18,4 |
| Resultaat van geconsolideerde gelieerden die in de enkelvoudige jaarrekening niet op de nettovermogenswaarde worden gewaardeerd (zie onderstaande specificatie) | 0,6 | 0,6 |
| Minderheidsaandeel VU in resultaat ACTA Holding | 0,0 | 0,0 |
| **Resultaat geconsolideerd** | **11,1** | **19,0** |

| **Gelieerde partij** [1] | **Vermogen ultimo 2023** | **Resultaat 2023** |
|---|---|---|
| Duitsland Instituut | 0,2 | 0,0 |
| SEO | 4,6 | 0,4 |
| Exploitatie Gastenverblijven | 0,1 | (0,1) |
| T.M.C. Asser Instituut | 3,0 | (0,4) |
| USC st. | 2,5 | 0,4 |
| LeCoin CV | 2,5 | 0,3 |
| Folia Civitatis | 0,2 | 0,0 |
| **Totaal** | **13,1** | **0,6** |

[1] Het vermogen en resultaat geeft het verschil weer tussen hetgeen enkelvoudig en geconsolideerd is opgenomen in de jaarrekening.

## Specificatie posten OCW (model G)

*(in duizenden euro's)*

### G1. Verantwoording subsidies zonder verrekeningsclausule

| G1 | Kenmerk toewijzing | Datum toewijzing | Bedrag van toewijzing | Ontvangen ultimo 2022 | Prestatie afgerond |
|---|---|---|---|---|---|
| Polikliniek radiologie: centraal onderwijs op afstand | OO21-24 | 28-4-2021 | 12,6 | 12,6 | afgerond |
| Samenwerkende open leermaterialen geneeskunde (SOLGEN) | OL21-02 | 28-4-2021 | 175,0 | 175,0 | lopend |
| Feedback GO | OO21-09 | 28-4-2021 | 98,2 | 98,2 | lopend |
| Open en online hoger onderwijs 2022 | OL22-12 | 28-4-2022 | 174,0 | 174,0 | lopend |
| **Totaal** | | | **459,8** | **459,8** | |

### G2. Verantwoording subsidies met verrekeningsclausule

geen subsidies van toepassing

## Gebeurtenissen na balansdatum (enkelvoudig)

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

## Bestemming exploitatiesaldo

Met toepassing van artikel 2.9, lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verwerkt in de algemene reserve van de instelling. In de toelichting op de post eigen vermogen van de geconsolideerde balans blijkt welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Daarbij is een derdenaandeel opgenomen voor het aandeel van de Vrije Universiteit in het exploitatiesaldo van ACTA Holding BV en (wat de geconsolideerde cijfers betreft) de aandelen van derden in dochterondernemingen van UvA Holding BV.

## Bestuursverklaring (verklaring College van Bestuur)

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening is verstrekt aan de onafhankelijke accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zijnde het handelen in strijd met wet- en regelgeving, of andere gedragingen die erop gericht zijn de hoogte van de rijksbijdrage aan de Universiteit op oneigenlijke manier te beïnvloeden.

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit van Amsterdam

## Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2023

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Universiteit van Amsterdam (UvA) te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit van Amsterdam op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit van Amsterdam, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

*NLE00024269.1.1*

*PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam*
*T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl*

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

## *Materialiteit*

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op €10.770.000. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op €28.602.000, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 'Materialiteitstabel' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2023. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €500.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve- of WNT-redenen relevant zijn.

## *Reikwijdte van de groepscontrole*

Universiteit van Amsterdam staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit van Amsterdam.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Universiteit van Amsterdam en de faculteit der Geneeskunde van Universiteit van Amsterdam, zoals ondergebracht bij het Amsterdam UMC Locatie AMC. Bij de Universiteit van Amsterdam hebben wij zelf controlewerkzaamheden uitgevoerd. Wij hebben gebruik gemaakt van andere accountants bij de controle van de faculteit Geneeskunde.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

## *De kernpunten van onze controle*

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel.

Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

| *Kernpunten* | *Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten* |
|---|---|
| ***Effect migratie naar SAP S/4HANA***<br>In juli 2023 is het ERP-systeem SAP ECC, waaronder de financiële administratie en de personeelsadministratie, gemigreerd naar SAP S/4 HANA. De UvA heeft geconcludeerd dat de migratie 'as is' heeft plaatsgevonden en geen significant effect heeft gehad op de betrouwbaarheid en continuïteit van de administratieve gegevensverwerking. Aangezien de migratie betrekking heeft op kritische applicaties, die van belang zijn voor de bedrijfsvoering en financiële verantwoording van de UvA en het feit dat de omvang en diepgang van de impact van de migratie veel aandacht heeft gevraagd van de organisatie en rondom de gegevensoverdracht door de UvA, vinden wij dit een kernpunt in onze controle. | Wij hebben kennisgenomen van de interne analyses van de UvA en interviews gehouden met diverse betrokkenen van de organisatie met betrekking tot de uitkomsten van de migratie. Wij hebben de door de UvA uitgevoerde beheersmaatregelen om de juistheid en volledigheid van de dataconversie te borgen in opzet en bestaan geëvalueerd.<br><br>Wij zijn nagegaan of bij de dataconversie de gegevens van onder andere de crediteurenstamgegevens, de saldi van sub administraties en het grootboek vanuit SAP ECC juist en volledig zijn overgebracht naar SAP S/4 HANA.<br><br>Wij hebben de algemene IT-beheersmaatregelen voor de kritische applicaties in opzet en bestaan geëvalueerd.<br><br>Naar aanleiding van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële bijzonderheden geconstateerd. |
| ***Waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen***<br>*De toelichtingen op de waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering en vooruitbetalingen zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 1.1.2.1*<br>Het huisvestingsbeleid van de Universiteit van Amsterdam is verankerd in het huisvestingsplan, en staat nader toegelicht in de begroting 2024, inclusief de meerjarenbegroting 2025-2028. Aan de hand van het huisvestingsplan worden (des)investeringsbeslissingen genomen en eventuele aanpassingen in de levensduur en restwaarde van gebouwen bepaald. Jaarlijks actualiseert het college van bestuur het huisvestingsplan en beoordeelt of er indicaties zijn voor een bijzondere waardevermindering en of een nadere analyse van de realiseerbare waarde noodzakelijk is.<br><br>Per jaareinde 2023 bedraagt de boekwaarde van gebouwen en terreinen €586 miljoen (2022: €558 miljoen). In 2023 is de afstemming tussen college van bestuur en raad van toezicht aangescherpt om te borgen dat vastgoedtransacties voldoende onder de aandacht worden gebracht. | Wij hebben kennisgenomen van de door het college van bestuur vastgestelde en door de raad van toezicht goedgekeurde begroting 2024, inclusief meerjarenbegroting 2025-2028 en Actualisatie Huisvestigingsplan 2024.<br><br>De plannen en analyses hebben wij besproken met het financieel management, de vastgoedcontroller en het college van bestuur. Wij hebben beoordeeld of de uitgangspunten, zoals de resterende gebruiksduur redelijk zijn en overeenkomen met het Actualisatie Huisvestingsplan 2024. Wij hebben hierbij geen bijzonderheden of materiële afwijkingen geconstateerd.<br><br>Daarnaast hebben wij de door Universiteit van Amsterdam uitgevoerde analyses op de mogelijke indicaties van een duurzame waardevermindering getoetst. Deze analyses zijn gebaseerd op onderliggende gegevens, zoals de prognoses grondprijzen in Amsterdam en de aanwezige en geplande opbrengsten uit de vastgoedcapaciteit. |

| *Kernpunten* | *Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten* |
|---|---|
| Ten aanzien van de Universiteitsbibliotheek zijn aanvullende beheersmaatregelen getroffen en vindt een monitoring op de voortgang van de bouw plaats. De omvang van het onderhanden werk met betrekking tot de UB ultimo 2023 bedraagt €90,4 miljoen (2022: €77,6 miljoen).<br><br>De grondexploitatie Amsterdam Science Park (ASP) heeft per 31 december 2023 een boekwaarde van €19,2 miljoen. Aangezien de verwachte netto contante waarde positief is, is er geen waardevermindering verantwoord in de jaarrekening 2023.<br><br>Het college van bestuur heeft aan de hand van het Actualisatie Huisvestingsplan 2024 en de opgestelde onderliggende analyse voor 2023 geconcludeerd dat er geen noodzaak is tot het verantwoorden van bijzondere waardeverminderingen. Het college van bestuur concludeert dit onder andere op basis van verwachte ontwikkelingen van studentenaantallen en bezetting van de gebouwen.<br><br>Gegeven de omvang van investeringen en het schattingselement ten aanzien van de waardering van gebouwen en gebouwen in uitvoering (en vooruitbetalingen) zien wij de waardering gebouwen en gebouwen in uitvoering als een kernpunt in onze controle. | Wij hebben de aangepaste ramingen van de kosten en opbrengsten in de grondexploitatie Amsterdam Science Park getoetst door kennis te nemen van de communicatie en afspraken met de gemeente Amsterdam en deze aan te sluiten op onderliggende door de gemeente Amsterdam uitgevoerde berekeningen van de netto contante waarde. Wij hebben belangrijke uitgangspunten als grondprijzen, indexatie en disconteringsvoet getoetst op basis van marktinformatie.<br><br>Tot slot hebben wij de gehanteerde boekwaarden aangesloten op de financiële administratie en de overige waarden in de analyse getoetst met onderliggende brondocumenten zoals WOZ-beschikkingen.<br><br>Op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden en de verwachting dat de grondexploitatie zal worden afgesloten met een positief saldo, zijn er geen indicaties aanwezig voor waardeverminderingen. |

## *Benoeming*

Wij zijn door de raad van toezicht op 1 oktober 2008 benoemd, en op 19 oktober 2012 en 21 december 2018 herbenoemd als accountant van Universiteit van Amsterdam. Wij zijn sinds het boekjaar 2008 de externe accountant.

## *Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd*

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie

De jaarstukken omvat ook andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

## *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 18 april 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door J.E.M. Brinkman RA

## *Bijlage bij de controleverklaring*

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen, vanuit alle zaken die wij met het college van bestuur hebben besproken, die aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige periode en derhalve kernpunten van de controle zijn. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of wanneer wij, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, bepalen dat een aangelegenheid niet in de controleverklaring zou moeten worden gecommuniceerd omdat redelijkerwijs verwacht wordt dat de nadelige gevolgen van dergelijke communicatie groter zijn dan de voordelen voor het maatschappelijk verkeer.

## Specificatie bestemmingsreserves (publiek) faculteiten en diensten

*(in duizenden euro's)*

Op deze gegevens heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden.

De bestemde reserves van faculteiten en eenheden worden, naar gelang hun bestemming, onderscheiden in een aantal typen, welke in de tabel met een nummer zijn aangeduid:

1 = onderzoeksreserve, bestemd voor investering in de uitbouw van onderzoekszwaartepunten en -prioriteiten
2 = matchingsreserve, bestemd voor de dekking van de matching van toekomstig onderzoek voor derden
3 = onderwijsreserve, bestemd voor kosten van onderwijsvernieuwing
4 = opvolgingsreserve, bestemd voor dakpanconstructies en/of het wervingspakket van nieuwe wetenschappers
5 = leerstoelreserve, bestemd voor besteding ter bepaling door de houder van een leerstoel of docentschap
6 = reserve inventaris en apparatuur, bestemd voor de geplande aanschaf van dure apparaten of inventaris
7 = beleidsreserve, bestemd voor door de decaan nader te preciseren innovatiedoeleinden
8 = overig

| Eenheid | Type | Bestemmingsreserve (publiek) | Saldo 01-01-2023 | Mutatie resultaat | Overige mutatie | Saldo 31-12-2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| FGW | 3 | Egalisatiereserve visitatiekosten | 34,9 | (63,3) | 200,0 | 171,6 |
| FGW | 3 | Kwaliteitszorg Onderwijs | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FGW | 7 | Maatregelen 2018-2021 | 1.154,6 | (130,7) | 9,6 | 1.033,5 |
| FGW | 8 | Binnenstadcampus en Onderzoeksgebouw | 1.540,4 | (25,0) | 0,0 | 1.515,4 |
| FGW | 8 | UvA-VU profileringsgelden | 90,7 | (32,2) | 0,0 | 58,5 |
| FGW | 1 | SEO gelden (SEO economische onderzoek) | 1.126,8 | 8,2 | 0,0 | 1.135,0 |
| FGW | 1/3 | Neerlandistiek verdient beter (KNAW advies) | 611,2 | 36,4 | 0,0 | 647,5 |
| FGW | 3 | Kwaliteitsafspraken Intensiever Onderwijs | 1.877,4 | (65,0) | 0,0 | 1.812,4 |
| FGW | 1 | RPA' s | 918,2 | 676,0 | 0,0 | 1.594,2 |
| FGW | 1 | Coronaschade projectonderzoek | 756,0 | (606,0) | 0,0 | 150,0 |
| FdR | 5 | Kwaliteitsmiddelen 2022 | 1.145,0 | (228,0) | 0,0 | 917,0 |
| FdR | 1 | Zwaartepunten | 400,0 | 0,0 | 0,0 | 400,0 |
| FdR | 3 | PPLE (Politics, Psychology, Law and | 800,0 | 0,0 | 0,0 | 800,0 |
| FdR | 3 | Blended Learning (ontwikkelen combinatie | 205,0 | 28,3 | 0,0 | 233,3 |
| FdR | 3 | Kwaliteitsmiddelen 2021 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FdR | 1 | Sectorplan 2019-2025 | 993,8 | (251,3) | 0,0 | 742,5 |
| FNWI | 1 | NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde) | 141,9 | (90,0) | 0,0 | 51,9 |
| FNWI | 3 | Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC, | 150,3 | 0,0 | 0,0 | 150,3 |
| FNWI | 1 | TCE reserve for PHD position IBED | 212,0 | 0,0 | 0,0 | 212,0 |
| FNWI | 4 | Opvolgingsreserve IvI (informatica) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FNWI | 4 | Opvolgingsreserve API (sterrenkunde) | 104,2 | 0,0 | 0,0 | 104,2 |
| FNWI | 6 | Apparatuur SM/HCM (Microscopen bij | 132,3 | 222,6 | 0,0 | 354,9 |
| FNWI | 7 | LifeWatch project (IBED, Institute of | 482,3 | 0,0 | 0,0 | 482,3 |
| FNWI | 7 | FNWI Excellentieprogramma | 995,6 | (168,5) | 0,0 | 827,1 |
| FNWI | 7 | FNWI Innovatiefonds | 1.584,0 | 0,0 | 0,0 | 1.584,0 |
| FNWI | 1 | Toekenning O/2 - Deel nieuwbouw bij de VU | 140,4 | (140,4) | 0,0 | 0,0 |
| FNWI | 1 | Start-up package Tenure Tracks fellows | 394,7 | (0,9) | 0,0 | 393,8 |
| FNWI | 6 | Research data management | 500,0 | 0,0 | 0,0 | 500,0 |
| FNWI | 1 | NETWORKS (wiskunde) | 469,5 | 141,0 | 0,0 | 610,5 |
| FNWI | 8 | Sectorplanmiddelen KdVI | 695,3 | (263,8) | 0,0 | 431,5 |
| FNWI | 3 | Wet studievoorschotmiddelen | 1.180,8 | 0,0 | 0,0 | 1.180,8 |
| FNWI | 3 | Kwaliteitsmiddelen ESC/CoS (Educational | 1.840,9 | 641,2 | 0,0 | 2.482,1 |
| FNWI | 1 | Sectorplanmiddelen HIMS | 896,7 | (117,0) | 0,0 | 779,7 |
| FNWI | 1 | Sectorplanmiddelen IvI | 1.811,2 | 1,0 | 0,0 | 1.812,2 |
| FNWI | 1 | ELLIS (Informatica) | 2.174,1 | 728,6 | 0,0 | 2.902,7 |
| FNWI | 1 | Qsoft Zwaartepunt | 79,2 | (79,2) | 0,0 | 0,0 |
| FNWI | 1 | UMH Zwaartepunt (Urban Mental Health) | 1.238,9 | 233,9 | 0,0 | 1.472,8 |
| FEB | 3 | PPLE (Politics, Psychology, Law and | 2.235,7 | 350,0 | 0,0 | 2.585,7 |
| FEB | 3 | Kwaliteitsmiddelen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FEB | 3 | Wet studievoorschotmiddelen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FEB | 3 | Blended Learning (ontwikkelen combinatie | 116,4 | 0,0 | 0,0 | 116,3 |
| FEB | 1 | Speerpunt Risk & Macro Finance | 192,4 | 0,0 | 0,0 | 192,4 |
| FEB | 1 | Zwaartepunt Behavioral Economics | (3,2) | (1,9) | 0,0 | (5,0) |
| FEB | 1 | Zwaartep "Comm. by Action&Market design" | 197,4 | 52,7 | 0,0 | 250,1 |
| FEB | 1 | Zwaartepunt Complex Human Systems Lab | 467,4 | 41,4 | 0,0 | 508,8 |
| FEB | 1 | Zwaartepunt Corporate Governance | 102,7 | 0,0 | 0,0 | 102,7 |
| FEB | 7 | Decanale reserve | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 1 | Urban Studies | 588,9 | (208,8) | 0,0 | 380,1 |
| FMG | 1 | Amsterdam Brain & Cognition (ABC) | 1.383,5 | (712,8) | 0,0 | 670,7 |
| FMG | 1 | Institutions & Inequality | 527,0 | (155,4) | 0,0 | 371,6 |
| FMG | 1 | Onderzoeksimpulsen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 8 | Sabbatical regelingen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 7 | Beleidsreserve innovatiedoeleinden | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 6 | Herhuisvesting | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 1 | Trekkingsrechten 24 programmagroepen | 2.730,5 | 150,1 | 0,0 | 2.880,7 |
| FMG | 1 | Yield. Facultair Zwaartepunt, Bio-ecologie van | 134,7 | (174,1) | 39,4 | 0,1 |
| FMG | 2 | Matching. Nog uit te delen matchingsbijdrage | 3.899,0 | 982,3 | 0,0 | 4.881,3 |
| FMG | 1 | ACCESS Europe (Bundelen kennis Europa) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FMG | 1 | Global Health | 400,4 | (113,3) | 0,0 | 287,1 |
| FMG | 1 | SEO toekenning (Stimulering Europees | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| FMG | 1 | Communication | 490,0 | (179,0) | 0,0 | 311,0 |
| FMG | 1 | Personalized Communication | 108,4 | 47,4 | 0,0 | 155,8 |
| FMG | 1 | ACES (Amsterdam Centre for European | 534,5 | (340,9) | 0,0 | 193,6 |
| FMG | 1 | Urban Mental Health (UMH) | 538,6 | (49,5) | 0,0 | 489,1 |
| FMG | 3 | Kwaliteitsgelden Staf/Domeinen | 1.892,9 | 324,8 | 0,0 | 2.217,7 |
| FMG | 8 | Verwachte toekomstige verliezen projecten | 956,7 | (740,3) | 160,4 | 376,8 |
| FMG | 8 | Kohnstamm detacheringen | 322,6 | (100,4) | 0,0 | 222,2 |
| FMG | 8 | Niet besteed budget Social Data Science | 775,7 | (1.100,8) | 325,0 | (0,1) |
| AUC | 8 | Wet studievoorschotmiddelen t/m 2018 | 231,5 | (57,6) | 0,0 | 173,8 |
| AUC | 8 | Middelen kwaliteitsafspraken 2019 en verder | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FDT | 3 | Ingezette kwaliteitsgelden | 73,5 | 0,0 | 0,0 | 73,5 |
| BS | 8 | Wet studievoorschotmiddelen 2018 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| BS | 3 | Niet bestede deel centrale kwaliteitsmiddelen | 769,7 | (634,0) | 0,0 | 135,6 |
| ICTS | 1 | Research IT | 1.666,2 | 208,4 | 0,0 | 1.874,5 |
| ICTS | 3 | Digitale leeromgeving | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| StS | 8 | BA Studentenwelzijn | 0,0 | 598,0 | 0,0 | 598,0 |
| BKT | 8 | Valorisatie reserve | 663,3 | 0,0 | 0,0 | 663,3 |
| UB | 8 | Niet bestede middelen verweesde collecties | 381,0 | (158,9) | 0,0 | 222,1 |
| UB | 8 | Project logistieke verbetering Depot | 375,0 | (175,0) | 0,0 | 200,0 |
| Concern | 8 | Werkdruk bestrijding | 2.350,0 | 0,0 | 0,0 | 2.350,0 |
| Concern | 3 | Onderwijsvernieuwing Humanitas in Context | 3.000,0 | 0,0 | 0,0 | 3.000,0 |
| FNWI | 1 | Sectorplanmiddelen IoP | 756,5 | (494,3) | 0,0 | 262,1 |
| FGW | 1 | IP-middelen AIHR | 150,0 | 59,1 | 0,0 | 209,1 |
| Concern | 3 | Startersbeurzen | 612,0 | (612,0) | 0,0 | 0,0 |
| AUS | 8 | Polder | 0,0 | 150,0 | 0,0 | 150,0 |
| BS | 8 | AI Lobby | 0,0 | 97,1 | 0,0 | 97,1 |
| BS | 8 | Slimmer collegejaar | 0,0 | 206,2 | 0,0 | 206,2 |
| BS | 8 | Versterking medezeggenschap | 0,0 | 123,1 | 153,8 | 276,9 |
| BS | 8 | Opera | 0,0 | (85,7) | 832,2 | 746,5 |
| FEB | 1 | Kwaliteitsgelden | 0,0 | 0,0 | 206,8 | 206,8 |
| FEB | 1 | Outside-in initiatieven | 0,0 | 0,0 | 2.432,0 | 2.432,0 |
| FEB | 1 | Startersbeurzen | 0,0 | 2.664,9 | 0,0 | 2.664,9 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen Faculteitsbureau | 0,0 | 100,1 | 0,0 | 100,1 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen IBED | 0,0 | 330,8 | 0,0 | 330,8 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen ILLC | 0,0 | 410,2 | 0,0 | 410,2 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen Kdvl | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 40,0 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen SILS | 0,0 | 738,0 | 0,0 | 738,0 |
| FNWI | 1 | Doeltoekenningen IOP | 0,0 | 106,3 | 0,0 | 106,3 |
| FS | 8 | Schilderwerk FM | 0,0 | 500,0 | 0,0 | 500,0 |
| | | **Bestemmingsreserve (publiek)** | **56.499,2** | **2.642,1** | **4.359,2** | **63.500,2** |

## Verantwoording academisch ziekenhuis

### Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2023

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2023 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

**2023**

| **RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL** | | **Grondslag** | **% WPF** | **WPF** | **Aandeel van huidig Werkplaatsbudget** |
|---|---|---|---|---|---|
| **Kosten gebouwen en terreinen** | | | | | |
| | Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW) | 85.065 | 25% | 21.266 | 17,1% |
| | Overige gebouwgebonden kosten | 55.637 | 25% | 13.909 | 11,2% |
| | Dotatie voorziening Groot onderhoud | | 25% | - | |
| | Indirecte kosten (20% van directe kosten) | 11.127 | 25% | 2.782 | 2,2% |
| | | **151.829** | **25%** | **37.957** | **30,5%** |
| **Kosten medische en overige inventaris** | | | | | |
| | Afschrijvingen | 22.628 | 25% | 5.657 | 4,5% |
| | Kosten van kapitaal | 1.131 | 25% | 283 | 0,2% |
| | Huur, Lease | 1.152 | 25% | 288 | 0,2% |
| | Verbruik, onderhoud en reparatie | 18.188 | 25% | 4.547 | 3,7% |
| | Indirecte kosten (20% van directe kosten) | 3.868 | 25% | 967 | 0,8% |
| | | **46.968** | **25%** | **11.742** | **9,4%** |
| **Kosten personeel** | | | | | |
| Medische specialisten & ondersteuning | | | | | |
| | Salaris medisch specialisten | 55.526 | 41% | 22.765 | 18,3% |
| | Functiegebonden kosten med. Specialisten | 2.037 | 41% | 835 | 0,7% |
| | Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten | 11.512 | 20% | 2.302 | 1,8% |
| | Indirecte kosten (20% van directe kosten) | 13.815 | 20% | 2.763 | 2,2% |
| | | | | | |
| Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning | | | | | |
| | Salaris wetenschappelijke staf | 70.482 | 20% | 14.096 | 11,3% |
| | Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf | 28.193 | 20% | 5.639 | 4,5% |
| | Indirecte kosten (20% van directe kosten) | 19.735 | 20% | 3.947 | 3,2% |
| | | **201.299** | | **52.348** | **42,0%** |
| | | | | | |
| **Totale vertragingskosten** | | 252.630 | 10% | 25.263 | |
| | *waarvan intern* | 248.911 | | 21.544 | |
| | *waarvan extern (affiliatie)* | 3.719 | | 3.719 | |
| | | **252.630** | | **25.263** | **20,3%** |
| | | | | | |
| | Affiliatie | | | | |
| | Affiliatie vergoedingen | 3.381 | | | |
| | Indirecte kosten (10% van directe kosten) | *338* | | | |
| | | *3.719* | 100% | | |
| **Overige kosten** | | | | | |
| | Wachtgeld | 4.096 | **100%** | **4.096** | **3,3%** |
| | | | | | |
| **Totaal berekend AMC 2023** | | | | **131.406** | **105,5%** |
| | | | | | |
| **Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2023 (Bron: OCW)-** *bedragen in k€.* | | | | 124.514 | |
| **Verschil** | | | | **6.892** | **5,5%** |

## Gegevens over de rechtspersoon

Universiteit van Amsterdam
Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Telefoon: +31 (0)20 525 9111
Internet: www.uva.nl

BRIN: 21PK
Bevoegdgezagnummer: 22222

Bankrelatie:
Deutsche Bank IBAN: NL48DEUT0444042342

KvK-nummer (Kamer van Koophandel):
34370207

LEI (Legal Entity Identifier):
724500CFDCA9PSUM7351

ANBI-nummer (Algemeen Nut Beogende Instelling):
0032 40 782

BTW-identificatienummer:
NL0032.40.782 B01

EORI-nummer (Economic Operators Registration & Identification Number):
NL003240782