



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag Overleg COR-RvT

Concept

15

Datum
29 mei 2015
Locatie
Spui 21, kamer 21

Verslag door
L. Akkerman

Tijd
14.30-15.30 uur

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Procedure en tijdpad benoeming nieuwe leden CvB
- 25 4. Samenwerking UvA met HvA en VU
5. Financiële situatie UvA en gevolgen voor FGW en FdR in licht van herziening allocatiemodel
6. Visie RvT op herziening besturingsmodel (in licht van commissie Decentralisering & Democratisering)
7. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, H. Dekkers, D.J. Donner, A. van Heelsum, C. Hille, A. de Jong, J. Maat, T. Meulemans, P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, I. Visser, R. Winkels (voorzitter), L. Akkerman (verslag)

35 **Aanwezig van de zijde van de RvT:** G. Mols, A. Nicolai (voorzitter), M. Krol (secretaris)

Aanwezig van de zijde van het CvB: D. van den Boom (waarnemend voorzitter)

Afwezig met bericht: P. Tamminga, F. Renes (ambtelijk secretaris)

Afwezig zonder bericht: -

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

45 Er wordt besloten dat de voorzitter van de RvT de vergadering voorzit. Hij heet allen hartelijk welkom en excuseert zich voor de late start van de vergadering. Met het oog op de aanwezigheid van de waarnemend collegevoorzitter wordt besloten om punt 3 van de agenda pas te bespreken nadat de andere punten zijn afgehandeld en zij de vergadering heeft verlaten.

2. Mededelingen

50 De voorzitter van de COR noemt de kwestie van de student-assessor en het ongelukkige feit dat de vacature en het profiel reeds openbaar zijn, terwijl er nog geen duidelijkheid bestaat over invulling van deze rol. Het is tevens bevreemdend dat er alleen een studentenvertegenwoordiger van de UvA in het CvB plaats zal nemen en dat er niet gerept wordt over een vertegenwoordiger van de HvA-studenten in het CvB. Daarnaast vraagt hij zich af hoe deze verkiezing geregeld gaat worden en wie

55 de student-assessor gaan kiezen. Is het de bedoeling dat deze positie binnenkort ingevuld gaat worden, of moet er gewacht worden op aanbevelingen van de Commissie Decentralisering & Democrativering? De waarnemend collegevoorzitter zegt dat de toezegging over de toevoeging van deze positie geen *shot in the dark* is, maar synchroon loopt met aanstaande regelgeving. Het is niet de bedoeling dat de student-assessor de achterban gaat informeren noch rechtstreeks banden onderhoudt met
60 de studentenraden of relevante fora. Het CvB heeft de studenten geadviseerd om eens bij andere universiteiten “de kunst af te kijken” en een profielschets op te stellen. Dit is inmiddels gebeurd en er is een opzet in de vorm van een advertentietekst aangeleverd. Het is de bedoeling om een pilot te gaan draaien en deze na een aantal maanden te evalueren. De waarnemend collegevoorzitter betreurt het dat er verzuimd is de COR te informeren over dit voornemen. De HvA heeft vooralsnog niet om
65 een dergelijke vertegenwoordiging bij het CvB gevraagd. Een COR-lid brengt in dat er behoefte bestaat een vertegenwoordiger van medewerkers aan het CvB toe te voegen. Het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap is van mening dat de student-assessor ook de belangen van de HvA-studenten dient te behartigen. Een COR-lid merkt op dat het initiatief van een student-assessor niet iets is wat bij de HvA lijkt te leven en verwijst naar de ondubbelzinnige mening van de CMR
70 hierover.

3. Samenwerking UvA met HvA en VU

Een COR-lid geeft aan dat er op dit moment een aantal bottlenecks zijn, maar dat de indruk bestaat dat de samenwerking desondanks gewoon doorgaat. De COR heeft uiteraard begrip voor het feit dat
75 niet alle problemen tegelijkertijd aangepakt en opgelost kunnen worden en dat er duidelijke prioriteiten zijn, maar heeft er wel moeite mee dat er geen informatie uit het CvB komt over eventuele nieuwe ontwikkelingen. De COR wil daarom een centraal debat over relevante tegenbewegingen en campusgedachten. De waarnemend collegevoorzitter antwoordt dat er een duidelijke visie is en dat er gewerkt wordt aan een transparante ‘roadmap’ (van de grote clusters/bètavakken), een meerjarenplan (tot 2018) met in kaart gebrachte HvA en VU struikelblokken, met serieuze doorberekeningen, zodat duidelijk wordt welke plannen mogelijk zijn, wat het oplevert en wat de kosten zijn. Ze nodigt de COR uit om aanbevelingen te doen of zorgpunten uit te spreken.

Een COR-lid geeft aan dat bijvoorbeeld Informatica bij de HvA- en VU-samensmelting goed is (in)geregeld, maar dat problemen (nog) niet voldoende in kaart zijn gebracht. Zo is er enige
85 complicatie voor wat betreft de aanvraag van subsidies in Europees verband: het is alleen mogelijk als de HvA of de UvA dit separaat doen, dus niet als eenheid. Ook is er de vraag of gemeenschappelijk UvA-HvA academisch onderzoek voordelen biedt en zo ja welke. Dit zijn dossiers waarover op dit moment moeilijk beslissingen kunnen worden genomen. Er lijkt ook geen discussie te zijn over wat men wil of moet opgeven en waar men koste wat het kost aan vast wil houden en daarom lijkt de vraag of de *span of control* van de CvB-leden toereikend is relevant. De waarnemend collegevoorzitter antwoordt dat zij, voordat de HvA een eigen rector kreeg, vier jaar lang de belangen van beide organisaties heeft behartigd en dat het in één hand hebben van die twee organisaties voor een goede kruisbestuiving zorgde en dat er minder overleg nodig was. Zij weerspreekt de bewering dat de *span of control* op dit moment niet toereikend zou zijn.

95 Een COR-lid vraagt wat de meest actuele referentiedocumenten zijn inzake de samenwerking UvA-HvA en UvA-VU. De waarnemend collegevoorzitter zegt dat het Instellingsplan leidend is. Voorts meldt zij dat het CvB de organisatie beter gaat informeren door regelmatig strategische brieven de organisatie in te sturen.

100 4. Financiële situatie UvA en gevolgen voor FGw en FdR in licht van herziening allocatiemodel

Volgens de COR heerst er veel onrust bij flexwerkers, vooral bij de FGw. De waarnemend collegevoorzitter geeft aan dat er in de faculteiten veel veranderingen hebben plaats gevonden. Men is momenteel bezig om de inventaris op te maken van wat er allemaal speelt binnen de faculteiten. Ook
105 worden de flexcontracten gescreend. De waarnemend collegevoorzitter spreekt in dat verband haar bewondering uit voor de decaan FGw, die hard werkt aan een meer duurzame faculteit. Een COR-lid merkt op dat dit riekt naar de kaasschaafmethode waarbij (achter de schermen) over de hele linie een beetje bezuinigd wordt. De voorzitter van de COR zegt dat het moeilijk is om beslissingen te nemen als men niet weet wat het allocatiemodel gaat worden, omdat het op zijn minst lastig is om te snijden

110 in activiteiten van faculteiten die in een krimp zitten. De waarnemend collegevoorzitter antwoordt dat de reguliere bachelor-programma's overeind blijven en dat er vooral naar de extra vakken wordt gekeken of hier bezuinigingen mogelijk zijn. Zij zegt dat het allocatiemodel vooralsnog niet wordt gewijzigd. Pas volgend jaar zal het model worden aangepast. Zij merkt tevens op dat bezuinigingen nodig zijn door de terugloop van studentenaantallen en dat eventuele verandering van het allocatiemodel dus geen grote verschillen tussen de faculteiten zal opleveren.

115 Een COR-lid wijst op een punt van zorg van de COR-commissie Financiën, te weten huisvesting en de versnelde prijsstijging van vierkante meters en het loyaliteitsprincipe dat dezelfde m²-prijs voor de hele organisatie zou moeten gelden. De commissie heeft zich daarover diverse malen uitgesproken, maar er is nimmer enig discussie over gevoerd. Door tijdgebrek van de vicevoorzitter van het CvB en het hoofd Financiën & Control is het niet gelukt om hierover van gedachten te wisselen. De huisvestingsproblematiek, d.w.z. de doorberekening en herwaardering van de m²-prijs, zal opnieuw aan de orde zijn bij de discussie over een nieuw allocatiemodel. De waarnemend collegevoorzitter zegt dat de discussie over het allocatiemodel en de kaderbrief op 8 juni 2015 in het CvB zal worden gevoerd; op dit moment worden er doorberekeningen gemaakt. Na die datum zal de kaderbrief met de medezeggenschap worden gedeeld. Ze meldt dat de verwarring over de doorvoering van de m²-prijs is ontstaan door een te snelle communicatie van de bedrijfsvoerders, waarbij onterecht de indruk werd gewekt dat de acties (bezuinigingen zouden in een jaar gerealiseerd moeten worden) al waren doorgevoerd. Dat is dus niet het geval geweest en zo radicaal zal een en ander ook nooit – op korte termijn – worden doorgevoerd.

130

5. Visie RvT op herziening besturingsmodel (in licht van commissie Decentralisering & Democratisering)

De voorzitter van de COR vraagt aan de RvT of er afspraken waren gemaakt over de ruimte van het mandaat van de commissie Financiën. De voorzitter van de RvT meldt dat er geen beperkingen zijn afgegeven. De voorzitter van de RvT vraagt aan de voorzitter van de COR hoe hij naar de commissie kijkt. De voorzitter van de COR zegt dat er geen volledige consensus was bereikt, noch over de samenstelling van de commissie noch over het mandaat, voordat deze versie naar buiten werd gebracht. Hier is ook eerder melding van gemaakt maar dat heeft niet tot aanpassingen geleid. Het proces is lastig stuurbaar. Er is nu een relatief zware commissie. Hij zegt voorts er vertrouwen in te hebben dat de commissieleden naar eigen goeddunken het huidige mandaat zullen aanpassen en indammen en het voorstel van de pre-commissie niet één op één gaan implementeren.

140 Vanuit de COR wordt ongenoegen geuit over het feit dat COR-leden veel tijd en energie hebben gestoken in het bijwonen van de chaotische zittingen van de pre-commissie en dat de vele aantekeningen en vraagtekens die de COR heeft uitgewerkt en gemaakt in de verste verte niet hebben geleid tot enige aanpassing van het mandaat dat er nu ligt. Het gevolg is dat er een commissie is die een mandaat heeft waarmee RvT, noch CvB noch medezeggenschap gelukkig zijn.

145 Een COR-lid vraagt of het niet verstandiger zou zijn geweest om de Commissie Democratisering & Decentralisering eerder op te tuigen dan de Commissie Finance. De waarnemend collegevoorzitter zegt dat de gang van zaken geen schoonheidsprijs verdient, maar dat de academische gemeenschap de komende drie weken op het voorstel (samenstelling en mandaat) kan reageren, zodat een en ander nog gewijzigd kan worden. Het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap merkt op dat een periode die tot twintig jaar teruggaat lang is en het risico in zich bergt dat de commissie veel te lang bezig zal zijn. De voorzitter van de RvT merkt op dat dat de RvT niet tussen de partijen wil staan en de huidige dynamiek niet wil verstoren.

155 De voorzitter van de RvT refereert aan een transparanter en decentraler bestuursmodel en verwijst naar het relevante punt in het plan van aanpak van de RvT van 19 april jl. (meer verantwoordelijkheid naar decanen en domeinvoorzitters). Dit is inmiddels in werking gezet. Op de heidag in mei jl. is de portefeuilleverdeling van het CvB met de decanen en domeinvoorzitters besproken. Er is veel enthousiasme over en voor deze “universiteit dwarsdoorsnede approach” inspraak.

160

De waarnemend collegevoorzitter verlaat de vergadering.

6. Procedure en tijdpad benoeming nieuwe leden CvB

165 De voorzitter van de RvT is verheugd over het conceptvoorstel voor de functie van de nieuwe collegevoorzitter dat door de drie centrale medezeggenschapsorganen van UvA en HvA (COR, CSR en CMR) wordt gedragen. Het is voor de RvT belangrijk dat er maximale inspraak geldt op de totstandkoming van een nieuwe procedure. De voorzitter van de COR wijst erop dat een nieuwe bestuurder pas aan kan treden nadat hij/zij de aanbevelingen van de Commissies en het document
170 “Vernieuwing Medezeggenschap HvA” onderschrijft en zich derhalve committeert aan het 10-punten plan. Ook wenst de medezeggenschap dat de benoemingsprocedure voor CvB-leden wordt verankerd in een benoemingsreglement. Tevens dient in de medezeggenschapsreglementen van de UvA en de HvA vastgelegd te worden dat de raden instemmingsrecht hebben op het benoemingsreglement. De voorzitter van de RvT herhaalt het standpunt van de RvT dat continuïteit van het bestuur belangrijk is en dat een interim bestuur daardoor minder wenselijk is. Het is daarom belangrijk
175 dat beide Commissies hun aanbevelingen in ieder geval doen voor het einde van dit jaar.

7. Rondvraag en sluiting

180 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.
Nadat de voorzitter van de RvT geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de inzet en sluit hij de vergadering om 15.25 uur.

185 **Het volgende Overleg COR-RvT vindt plaats op
vrijdag 6 november 2015, 14.00-15.30 uur**