



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
12 april 2017
Contactpersoon
E.B.I. Moors

Telefoon
020 525 6955
Bijlagen
-

Uw kenmerk
-
Ons kenmerk
cor17/u017

Onderwerp
Compensatie van medezeggenschapsuren bij ondernemingsraden

Geachte voorzitter van het College van Bestuur, beste Geert,

Naar aanleiding van eerdere vragen over hoe de OR-leden gecompenseerd worden voor hun OR-werkzaamheden heeft de COR een inventarisatie gedaan bij de ondernemingsraden van de UvA.

Het goede nieuws is dat alle faculteiten de compensatie willen uitvoeren conform de afspraken. Bij het AMC is men uiterst tevreden over de uitvoering. Bij de overige ondernemingsraden is er echter een zorgwekkend verschil tussen woord en daad, en worden veel ondernemingsraadsleden feitelijk niet gecompenseerd voor hun OR-taken.

Het grootste probleem is de vervanging van taken. Veel medewerkers krijgen hun taken niet vervangen, zodat ze het OR-werk er in hun vrije tijd bij moeten doen. De reden dat ze hun taken niet vervangen krijgen is dat die taken niet vervangbaar zijn, of dat collega's geen tijd/aanstellingsruimte hebben om die taken er bij te doen.

Het komt ook voor dat het regelen van vervanging voor taken als een verantwoordelijkheid van de OR-medewerker wordt beschouwd, wat het natuurlijk niet is. In die gevallen ligt het aan de mate van aandringen op vervanging of deze wel of niet plaatsvindt.

Verder kan de werkdruk zo hoog liggen, dat medewerkers in OR-tijd regulier werk moeten doen. Bij promovendi is het altijd lastig taken te delegeren, het leidt er vaak toe dat gekozen promovendi uiteindelijk toch geen zitting nemen in de OR. Het is wellicht een idee om voor promovendi te pleiten voor een eenmalige contractverlenging van 0,2 fte over de hele zittingsperiode, zoals ze dat doen bij het AMC voor de promovendi/projectmedewerkers uit de AMR BV.

Naast deze algemene knelpunten zijn er ook faculteitspecifieke problemen.

Bij de FGw is er vanwege de bezuinigingen aldaar geen mogelijkheid om onderzoekstijd gecompenseerd te krijgen. Dat heeft meerdere UD's doen besluiten te stoppen met hun OR-werk. Bij de FNWI zorgt de bètasamenwerking voor een enorme toename van OR-werk, wat niet in de gegeven uren kan worden gedaan.

Het is duidelijk dat de hierboven genoemde problemen niet slechts enkele individuen betreft, maar een behoorlijk aantal OR-leden. We dringen er op aan dat er nieuwe en duidelijkere afspraken over de compensatie van OR-werk worden gemaakt, op alle faculteiten en bij de diensten, met vooral de nadruk op de uitvoering ervan.



Ons kenmerk
cor17/u017

Met vriendelijke groet,

Breannán Ó Nualláin,
Voorzitter

Cees Kleverlaan,
Vicevoorzitter