



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
29 juni 2017

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk
2015cu1180/2016cu0824/
2017cu0547

Contactpersoon
E.B.I. Moors

Bijlagen
-

Ons kenmerk
cor17/u034

Onderwerp
Adviesaanvraag kernafspraken faculteiten

Geacht College,

In de behandeling van de adviesaanvraag kernafspraken faculteiten was de COR aangelopen tegen het feit dat er relevante informatie van twee faculteiten ontbrak waardoor het advies vertraging heeft opgelopen. Op basis van de verstrekte informatie kan de COR instemmen met de “Adviesaanvraag kernafspraken faculteiten” met betrekking tot de KPI’s van het Instellingsplan 2015-2020.

De COR is van mening dat de gestelde KPI’s inhoudelijk moeilijk te beoordelen zijn en tevens zijn er twijfels ontstaan omtrent de kwaliteit van de in het Instellingsplan vastgestelde KPI’s. In hoofdlijnen zijn de KPI’s van Onderwijs vergelijkbaar, maar ontbreekt een benchmark. De KPI’s van Onderzoek en Innovatie zijn tussen de verschillende faculteiten op verschillende items geëvalueerd, hetgeen onderling vergelijken onmogelijk maakt. Ook hier ontbreekt een benchmark. De COR adviseert om voor het ontwikkelen van het Instellingsplan 2020-2025 duidelijke en relevante KPI’s te definiëren met een vooraf gemeten benchmark. Voor Onderzoek en Innovatie zouden de KPI’s meer richting het SEP protocol kunnen gaan, waarbij naast kwantiteit ook de kwaliteit getoetst wordt.

Voor de korte termijn zijn er een aantal generieke opmerkingen:

- Instroom, doorstroom, uitval en numerus fixus blijven aandachtspunten, zowel inhoudelijk als financieel.
- Het instellen van de Principal Educator en/of het beter waarderen van het UFO profiel “Docent” zou bij een aantal opleidingen de kwaliteit van het onderwijs kunnen verbeteren.
- De KPI’s generieke overhead lijkt bij een aantal faculteiten niet realistisch. Het is niet duidelijk wat er wordt meegenomen in de KPI. Er moet ook voor gewaakt worden dat het geen perverse prikkel oplevert voor het bestuur door een verschuiving van werkzaamheden van “overhead” naar onderwijs en onderzoek.
- Er is een review van het Instellingsplan na 3 jaar afgesproken.



Ons kenmerk
cor17/u034

Met vriendelijke groet,

Breannán Ó Nualláin,
Voorzitter

Cees Kleverlaan,
Vicevoorzitter