



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

Arbodienst AMC
Dhr. J. Penders
Meibergdreef 9
1105 AZ Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
19 december 2017

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk
MM/GF 2017.20_az

Contactpersoon
E.B.I. Moors

Bijlagen
-

Ons kenmerk
cor17/u058

Onderwerp
Jaarverslag 2016 van Arbodienst AMC t.b.v. UvA

Geachte heer Penders,

De Centrale Ondernemingsraad (COR) heeft op 17 november jl. het jaarverslag 2016 van de Arbodienst AMC ten behoeve van de UvA met uw voorganger, de heer Frijstein, besproken. De COR waardeert deze dialoog en is positief gestemd over de huidige vorm van het jaarverslag.

Tijdens het overleg met de heer Frijstein zijn vanwege de beperkte beschikbare tijd niet alle vragen aan bod gekomen. Middels deze brief zou de COR u graag nog enkele vragen willen stellen over het jaarverslag 2016 en een aantal aandachtspunten willen meegeven.

1. Op pagina 3 worden de bevindingen en de versterkingsmaatregelen genoemd. Heeft de Arbodienst een prioritering ten aanzien van de versterkingsmaatregelen?
2. In het verslag op pagina 4 staat de tabel 'projecten in de 'vrije ruimte''. Zijn er ook projecten inzake aanpassingen ten aanzien van functiebeperkingen?
3. In hoofdstuk 2 komen de preventieactiviteiten aan bod. Hoe wordt gecontroleerd op de uitvoering van de Plannen van Aanpak volgend uit de RI&E? Wordt de Work Ability Index (WAI) voor screening van het werkvermogen van universitair personeel gebruikt ten behoeve van het PMO?
4. Op pagina 11 gaan de versterkingsmaatregelen uit van het eigen regiemodel. De COR heeft echter tot op heden niet ingestemd met het nieuwe verzuimbeleid van de UvA.
5. Op pagina 12 worden de spreekuurcontacten behandeld. De COR adviseert de Arbodienst om de procentuele verdeling van verzuim of afspraken over faculteiten te beschouwen tegen de achtergrond van de procentuele verdeling van het personeel over de faculteiten.
6. Op pagina 18 is een tabel opgenomen over werkgerelateerd en niet-werkgerelateerd verzuim. Wat wordt er gedaan aan de gevallen van ziekteverzuim die oorzaak hebben in de arbeidsbelasting of arbeidsverhoudingen?
7. Op pagina 19 ontbreekt de leeftijdscategorie 51-60 in de grafiek 'verzuimvenster verzuimpercentage en meldingsfrequentie naar leeftijd'.
8. Zijn er verslagen per faculteit en dienst opgesteld en zijn deze beschikbaar voor de decentrale ondernemingsraden?

De COR ziet uw reactie graag tegemoet.



Ons kenmerk
cor17/u058

Met vriendelijke groet,

Breannán Ó Nualláin,
Voorzitter

Maarten Terpstra,
DB-lid