



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
T.a.v. mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
19 februari 2021

Telefoon  
020 525 6955

Uw kenmerk

-

Contactpersoon  
Mw. mr. N.M. Nagobi

Bijlagen  
1

Ons kenmerk  
Cor21/u08

Onderwerp

**Aanbiedingsbrief voorzitter CvB herkennen en erkennen van loopbaanobstructie**

Geachte Voorzitter,

Bijgaand ontvangt u het rapport n.a.v. de bijeenkomst Herkennen en Erkennen van Loopbaanobstructie, die de OR FMG samen met de COR op 12 november 2020 organiseerde. Graag wil de COR dit rapport meenemen in de discussie met u over sociale veiligheid binnen de UvA, en meer in het bijzonder het Huis van Sociale Veiligheid. De COR vraagt u nadrukkelijk aandacht te geven aan de verschillende verschijningsvormen van loopbaanobstructie, en beleid te ontwikkelen dit te herkennen, te erkennen, en er voldoende maatregelen tegen te kunnen nemen.

De COR verzoekt u loopbaanobstructie in alle aspecten van sociale veiligheid op te nemen als mogelijke consequentie. Maatregelen om loopbaanobstructie op het spoor te komen kunnen de volgende zijn: het opnemen van loopbaanobstructie in het mandaat van de Ombudsman. Vragen over loopbaanobstructie zouden moeten worden toegevoegd aan de Medewerkersmonitor. In jaargesprekken zou in het kader van sociale veiligheid naar loopbaanobstructie kunnen worden gevraagd. Omdat soms de leidinggevende zorgt voor sociale onveiligheid en loopbaanobstructie, zouden leidinggevend en medewerkers moeten weten dat het is toegestaan het jaargesprek met een ander dan de direct leidinggevende te voeren.

Slachtoffers van loopbaanobstructie zouden, wanneer duidelijk is dat hun klacht gegrond is, een maatwerk oplossing moeten kunnen krijgen om de schade aan de loopbaan te compenseren, omdat loopbaanobstructie duurzame inzetbaarheid belemmert en anders blijvende schade oplevert, niet alleen emotioneel, maar ook carrière-technisch. Ook is de COR benieuwd naar de eventuele maatregelen tegen veroorzakers van loopbaanobstructie.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,  
Voorzitter

Erella Grassiani,  
Vicevoorzitter