



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

Universiteit van Amsterdam
T.a.v. de heer R. Grem
CC: mevrouw mr. R.T.M. Wichmann
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
14-10-2022

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk

Contactpersoon
Mw. mr. N.M. Nagobi

Bijlagen
-

Ons kenmerk
COR 22/u017

Onderwerp: Reactie COR op Nieuwe Procedure Werving, Selectie en Herplaatsing

Geachte heer Grem, beste Robert,

Dank voor het prettige overleg dat de commissie HRM van de Centrale Ondernemingsraad van de UvA (COR) met u heeft gehad naar aanleiding van het overleg inzake de nieuwe procedure werving, selectie en herplaatsing. Ter vergadering kwamen enkele vragen op, die de COR graag nog eens schriftelijk met u wil delen. Daarnaast leverde bespreking in de interne vergadering d.d. 30 september 2022 van de COR finetuning van deze vragen op:

1. De medewerkers van het Amsterdams Medisch Centrum (AMC) worden nu niet als UvA medewerkers gezien. Eén van de indicatoren zou zijn dat zij niet in het bezit van een UvA email account zijn. Dat is volgens de commissie niet doorslaggevend. Volgens de commissie is de UvA één werkgever, juridisch is de fusie van de VU en de UvA bij het AMC nog niet voltooid, en hebben de medewerkers die in dienst zijn gekomen van het AMC met een UvA contract geen ander contract gekregen. Ons inziens dienen zij dus ook onder de nieuwe procedure werving en selectie te vallen. Graag hoort de COR wat navraag bij uw collega van het AMC heeft opgeleverd.
2. Een tweede punt is de status van voorrangskandidatuur voor docenten 4. Mag de COR aannemen dat deze docenten voorrangskandidaat zijn bij vacatures?
3. Het Amsterdam University College (AUC) lijkt het nieuwe docentenbeleid niet te implementeren. De decaan van FNWI, de faculteit waar AUC is vertegenwoordigd in de OR, meent dat hij niet bevoegd is hier actie in te ondernemen. Omdat de Universiteit van Amsterdam één werkgever is, dient volgens de COR het docentenbeleid ook geïmplementeerd te worden bij het AUC.
4. Worden tenure track medewerkers die wegens ziekte uitvallen ook als voorrangskandidaat behandeld?
5. Tenslotte meent de COR dat het belangrijk is, zodra de nieuwe werkwijze is vastgesteld, deze onder de aandacht van alle sollicitatiecommissies en afdelingen HRM te brengen.



Ons kenmerk
Cor22/u017

Met vriendelijke groet,

Dr. Gerwin van der Pol
Voorzitter COR

Dr. Erella Grassiani
Vicevoorzitter COR