

# Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur  
Spui 21 (Maagdenhuis)  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
[cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl), [csr@uva.nl](mailto:csr@uva.nl)

Datum 13 februari 2015  
Contactpersoon Els Aarts, Radboud Winkels  
Bijlage(n) -  
Betreft **Reactie op voorgenomen besluiten m.b.t. veiligheid**

Geacht College van Bestuur,

In uw brief met kenmerk 2014cu1340 van 3 oktober 2014 verzoekt u de Gemeenschappelijke Vergadering (GV) in te stemmen met de volgende (beleids)stukken, inclusief toelichting:

- a) Preambule
- b) Integrale veiligheidsaspecten bij de open stadscampus
- c) UvA-breed kader voor huis- en gedragsregels met betrekking tot gebouwen, voorzieningen en terreinen van de UvA
- d) Beleid Incidenten
- e) Beleid Bedrijfshulpverlening

De vijf stukken zijn in de GV besproken. De GV vindt veiligheid belangrijk en is dan ook verheugd met de totstandkoming van deze (beleids)stukken en hoopt dat de implementatie van dit voorgenomen beleid voorspoedig zal verlopen.

Een delegatie heeft de stukken ook besproken met de opsteller, stafadviseur Integrale Veiligheid. Met haar zijn enkele praktische adviezen uitgewisseld. De GV wil graag een aantal punten onder de aandacht brengen, te weten:

In het stuk 'UvA-breed kader voor huis- en gedragsregels' staat op pagina 4, net boven paragraaf 4: "De ondernemingsraad (FOR, GOR) en de studentenraad (FSR) hebben adviesrecht bij het vaststellen van de huis- en gedragsregels." De GV meent dat hier sprake is van instemmingsrecht in plaats van adviesrecht en zou dat graag in de tekst gewijzigd zien.

In dezelfde alinea staat: "Voor het vaststellen van deze regels op het niveau van de campus dienen alle afzonderlijke raden advies te geven." Los van het feit dat het naar onze mening hier gaat om instemming, is het in het geval van bijvoorbeeld de campus Roeterseiland zeker geen praktische gang van zaken. Het betekent dat acht verschillende organen samen tot een besluit



---

# Gezamenlijke Vergadering

moeten komen! Momenteel is dat niet mogelijk. Graag denken wij met u mee - om in een later stadium - de medezeggenschap op een campus praktischer te organiseren.

In het Protocol beeld- en geluidopnames wordt gesteld dat uitsluitend voor onderwijs doeleinden, en na goedkeuring van Bureau Communicatie, beeld- en geluidopnames kunnen worden gemaakt. Gaat het hier over MOOC's of gaat het hier over de gewoonte om colleges van vakken met grote studentenaantallen beschikbaar te stellen via Blackboard? In het laatste geval geldt dat naast het auteursrecht, ook het beeld- en portretrecht aan de docent toekomt. Dit betekent dat de docent tevoren toestemming dient te geven voor de opnamen. Wij verzoeken u de tekst dienovereenkomstig te wijzigen.

Daarnaast heeft de GV twee algemene adviezen:

- In stukken die zowel voor UvA als HvA gelden, worden afkortingen gehanteerd die niet bij beide instellingen gebruikt worden. Dit is verwarrend. Wij adviseren u om bij elk stuk een complete lijst met afkortingen met uitleg toe te voegen.
- In elk document wordt meerdere keren verwezen naar reeds bestaande of nog op te stellen documenten door UvA en HvA; soms met een volledige naam, soms met een omschrijving van de inhoud. Om verwarring en misverstanden te voorkomen, is het raadzaam om bij elk document een voetnoot te plaatsen welk document precies bedoeld wordt. Naam, inhoud en doel van documenten kunnen mogelijk in de tijd wijzigen.

De GV ziet in het stuk 'Integrale veiligheidsaspecten bij de open stadscampus' een ambitie die buiten het kader van dit beleidsstuk valt. Het betreft hier de zin op pagina 4, tweede alinea: "De ambitie is om het werken door medewerkers buiten kantoortijd op flexibele werkplekken plaats te laten vinden (...), tenzij de aard van de werkzaamheden zich tegen het werken op flexplekken verzet." Over dit streven komen we in een ander kader vast nog met u te spreken, maar hier zouden we het graag geschrappt zien.

Wat het stuk 'Beleid Incidenten UvA en HvA' betreft, kwam de GV tot de conclusie dat hier enkele omissies zijn:

- Op pagina 5 paragraaf 3.1 "Interne melding ter afhandeling van het incident" staat beschreven wat te doen in situaties binnen de UvA en wanneer medewerkers en studenten in het buitenland verblijven. Hier ontbreekt de situatie buiten de UvA maar binnen Nederland. Te denken valt aan door de UvA georganiseerde excursies binnen Nederland. Graag zou de GV dit toegevoegd zien.
- Op pagina 9 onder paragraaf 7.4 'Training' wordt gesproken over periodieke training van de crisisteams. De praktijk leert dat het lastig is om alle betrokkenen op eenzelfde moment beschikbaar te krijgen voor een training. Het advies van de GV is dan ook om deze periodieke training op te nemen in de bestuurskalender. Verder zou op deze plaats toegevoegd kunnen worden wie verantwoordelijk is voor de training van de decentrale crisisteams.
- In bijlage 3, 'Taken/rollen in het kader van het beleid Incidenten', ontbreekt op pagina 17 de lokale medezeggenschap. De GV wil die graag toegevoegd zien.

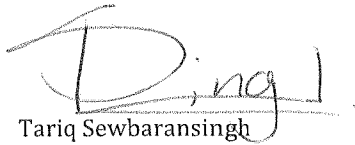
# Gezamenlijke Vergadering

Daarnaast vraagt de GV zich af of de verzekering bij incidenten wel voldoende is of dat er momenteel sprake is van onderverzekering. Ook merken wij op dat de medewerker wel de zekerheid moet hebben dat de werkgever geen risico's creëert; wij denken daarbij aan de elektronische opslag van informatie in de cloud waardoor klinische gegevens of auteursrechten niet langer beschermd zijn.

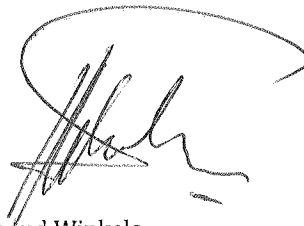
Ten aanzien van het stuk 'Beleid Bedrijfshulpverlening' vraagt de GV zich af of bij BHV de medische competenties niet benoemd zouden moeten worden. Verzoek is om deze toe te voegen.

Na aanpassing in lijn met de hierboven genoemde punten is de GV voornemens in te stemmen met de vijf genoemde stukken.

Hoogachtend,



Tariq Sewbaransingh  
Voorzitter  
Gezamenlijke Vergadering 14|15



Radboud Winkels  
Vicevoorzitter  
Gezamenlijke Vergadering 14|15