



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. D.C. van den Boom  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
14 augustus 2015  
Contactpersoon  
E.J.H.M. Renes

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlage  
-

Uw kenmerk  
2014cu1729  
Ons kenmerk  
cor15/u007

Onderwerp  
Instemming overeenkomst Arbodienst AMC

Geachte mevrouw Van den Boom,

In uw brief d.d. 9 december 2014 verzoekt u de COR om in te stemmen met het voorgenomen besluit Overeenkomst Arbodienstverlening d.d. 24 november 2014 (nr. 2014cb0397). De COR heeft in de Overlegvergadering (OV) van 30 januari 2015 hierover met u overlegd. Voorts is er in de OV van 13 maart 2015 over deze kwestie gesproken en heeft er in de periode april-mei 2015 nog verder overleg plaatsgevonden met de stafadviseur Integrale Veiligheid over enkele vragen en verschillen van inzicht.

Aangezien de arbodienstverlening van cruciaal belang is bij ziekteverzuim en re-integratie alsmede om goede arbeidsomstandigheden te realiseren waardoor ziekteverzuim wordt voorkomen, heeft de COR kritisch gekeken naar dit besluit en de daarvan deel uitmakende stukken. De COR stemt in met dit voorgenomen besluit onder de volgende toezeggingen:

- 1) Dat de term payroll zoals gebruikt in de 'overeenkomst arbodienstverlening' louter verwijst naar een loondienstverband van de (voormalig) UvA arbo-medewerkers met de Arbodienst AMC en er dus geen sprake is van een payroll-constructie in de zin dat de werkgever zelf de arbeidskracht werft, selecteert, oproept en begeleidt, maar het uitbetalen van loon en het verzorgen van de inhoudingen en dergelijke overlaat aan het uitzendbureau.
- 2) Dat blijft gelden "Worstelt u ergens mee op uw werk, of bent u deels of geheel uitgevallen, maak dan een afspraak met de bedrijfsmaatschappelijk werkers. Dat kan kosteloos en anoniem", zoals momenteel op de medewerkerspagina <https://medewerker.uva.nl/fmg/nieuws/nieuws/nieuws/content-4/folder/2014/03/nieuw-bedrijfsmaatschappelijk-werkers-bij-arbodienst-amc.html> is vermeld. De toegang tot het bedrijfsmaatschappelijk werk wordt voor werknemers niet belemmerd door de vereiste van doorverwijzing door bedrijfsarts of leidinggevende. Naar aanleiding van deze opmerking van de COR is besloten dat medewerkers vrije toegang hebben tot het bedrijfsmaatschappelijk werk. De tekst in het contract is als volgt aangepast:

Ons kenmerk  
cor15/u007

### *Inzet Bedrijfsmaatschappelijk werk*

*De bedrijfsmaatschappelijk werker kan op advies van de bedrijfsarts ingeschakeld worden om een bijdrage te leveren in het kader van de verzuimbegeleiding zeker wanneer psychosociale factoren een belemmerende rol bij de terugkeer spelen. Tevens wordt de bedrijfsmaatschappelijk werker ingezet als hulp bij schuldsanering op verzoek van de bedrijfsarts of rechtstreeks door de leidinggevende. Tot slot is er vrije toegang tot bedrijfsmaatschappelijk werk, deze vrije toegang wordt jaarlijks geëvalueerd, op basis van toegevoegde waarde en vraag & aanbod.*

*Bij een doorverwijzing naar bedrijfsmaatschappelijk werk door de bedrijfsarts wordt de leidinggevende op de hoogte gebracht van de inzet, tenzij, in individuele gevallen, de beroepscode bedrijfsmaatschappelijk werk zich daartegen verzet.*

*Een afspraak vindt doorgaans plaats binnen 1 week na verwijzing door bedrijfsarts of verzoek van de leidinggevende. De privacy van medewerkers is vanzelfsprekend gewaarborgd. Er vindt in principe geen terugkoppeling plaats naar de werkgever, tenzij de medewerker hiertoe uitdrukkelijk toestemming geeft, bijvoorbeeld in het geval van werk gerelateerde problematiek.*

- 3) Dat de arbodienst naar de daadwerkelijke dienstverleningsbehoefte vanuit de faculteiten en diensten wordt betaald, terwijl dat er niet in resulteert dat medewerkers worden ontmoedigd om zich tot de arbodienst (bijv. het arbeidsomstandighedensprekkuur) te richten.  
Ten aanzien van de inzet van de bedrijfsartsen is een correctie toegepast van 2,39 naar 1,93 FTE. De achtergrond hierbij is dat werkzaamheden die de bedrijfsarts voor de diensten uitvoert, rechtstreeks bij de HvA in rekening worden gebracht en dat UvA-bedrijfsartsen – vanwege ruimte binnen de aanstelling – ook werkzaamheden voor andere klanten van het AMC verrichtten en bij de herberekening van het aantal FTE is hiervoor gecorrigeerd.  
Het aantal verrichtingen door de bedrijfsarts van het afgelopen jaar zijn hierbij als basis genomen. Er wordt tussentijds met de arbodienst geëvalueerd om te bekijken of de vraagkant vanuit de UvA in overeenstemming is met hetgeen aan uren voor 2015 is overeengekomen. De evaluatie van vraag en aanbod van verrichtingen (per discipline per kwartaal) vormt de basis voor eventuele noodzakelijke bijsturing.
- 4) Dat er in het (sociaal-)jaarverslag geaggregeerde bevindingen van de arbodienst worden opgenomen inzake ziekteverzuim en de achtergronden daarvan zoals psychosociale arbeidsbelasting (PSA), KANS en dergelijke. Met de COR zal in nader overleg worden bepaald om welk type gegevens het daarbij gaat. Gegeven de huidige context van protest en kritiek op de wijze waarop de UvA bestuurd en de werkvloer aangestuurd wordt, verwacht de COR bijzondere aandacht van de arbodienst voor werkdruk en voor de eventuele oorzaak van het werk bij ziekteverzuim alsmede kwantitatieve rapportage daarover.  
De COR waarschuwt er overigens voor dat verplichte melding door werknemer aan leidinggevende wanneer zijn ziekte veroorzaakt wordt door werk(omstandigheden) kan leiden tot collectieve onderrapportage, dan wel tot een individueel risico op ontslag wegens ongeschiktheid voor de functie of verstoorde arbeidsrelatie. De COR heeft daar geen inzicht in en is daardoor niet overtuigd van de constructieve actie waartoe een dergelijke melding leidt.
- 5) Dat er buiten de disciplines die deel uitmaken van de arbodienst conform het Besluit stralingsbescherming een stralingsdeskundige beschikbaar is om werknemers tegen de gevaren van ioniserende straling te beschermen. De COR vertrouwt er op basis van de reactie van de stafadviseur Integrale Veiligheid inzake het verslag van de OV d.d. 30 januari 2015 op dat de

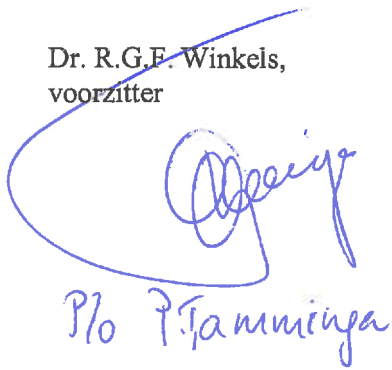
Ons kenmerk  
cor15/u007

FNWI buiten de dienstverleningsovereenkomst met de arbodienst een coördinerend stralingsdeskundige regelt.

- 6) Dat voor zover eenheden in de praktijk afwijken van de regels zoals neergelegd in het verzuimprotocol, daar wel een motief voor dient te zijn in de bedrijfsvoering en een afweging tussen organisatie- en werknemersbelang.

Met vriendelijke groet,

Dr. R.G.F. Winkels,  
voorzitter



Plo P. Janninga

Dr. I. Visser,  
vicevoorzitter

