



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. D.C. van den Boom  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
6 januari 2016  
Contactpersoon  
P.C. Boelsma

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlage  
-

Uw kenmerk  
2015cu1715  
Ons kenmerk  
cor16/u001

Onderwerp  
Instemmingsverzoek beleid voor personen met functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking HvA en UvA

Geacht College van Bestuur,

De COR is verheugd dat er instellingsbreed beleid is geformuleerd dat ertoe dient om zowel studenten als personeelsleden met een functiebeperking, chronische ziekte of arbeidsbeperking te faciliteren, d.w.z. middels aanpassingen hun belemmeringen te compenseren dan wel op te heffen, zodat zij op vergelijkbare manier als personen zonder zo'n beperking in onderwijs en arbeid kunnen participeren, in overeenstemming met de WGBh/cz alsmede met art.6.3 van de cao-nu. De COR stemt in met dit beleid, mits de volgende punten worden opgenomen in dit beleidsstuk.

Bij de ambitie 2016 (p.4) mist de COR inventarisatie van knelpunten op gebied van de werkorganisatie en werkomstandigheden (bv. werken in met anderen gedeelde ruimte, werken onder grote tijdsdruk, parallel uit te voeren werkzaamheden, samenwerking en communicatie).

Het begrip functiebeperking (p.5) wordt hier o.i. ingeperkt op een wijze die niet past binnen toepassing van de WGBH/CZ door als criterium te stellen dat deze aantoonbaar moet zijn middels een recente medische verklaring. Volgens het HvJ EG gaat het bij handicap om beperkingen (die deelname aan het beroepsleven belemmeren), waaraan oorzaken ten grondslag liggen en die waarschijnlijk van lange duur zijn<sup>1</sup>. Dat laat onverlet dat medisch of arbeidsdeskundig advies bij het bepalen van doeltreffende aanpassingen zinvol kan zijn.

Onder de vier algemene aspecten op pag.6 die uitgewerkt worden in 4.1 t/m 4.4 worden de begrippen hulpmiddelen en onderwijsaanpassingen (aanpassingen die betrekking hebben op de vormgeving van het onderwijsleerproces) gemist, voor zover het studenten betreft. De COR ziet graag toegevoegd dat het zinvol kan zijn advies daarover te vragen bij Handicap+Studie. In dit verband kan in een voetnoot ook gewezen worden op de principes van *universal design for learning* (<http://www.udlcenter.org/> en <http://siho.px1.be/>) bij ontwerp van onderwijs.

Wat betreft de individuele begeleiding hecht de COR eraan dat er voor elke persoon met een functiebeperking één functionaris is die als contactpersoon kan dienen en die tevens verantwoordelijk

<sup>1</sup> A.C.Hendriks (2007) Rechtspraak werken met een handicap (WGNH/CZ). Deventer, Kluwer.

Ons kenmerk  
cor16/u001

is voor een goede afhandeling van hulp en ondersteuning. Dit is van belang om afschuiven en van het kastje naar de muur sturen te voorkomen. Tevens acht de COR de beschikbaarheid en inbreng van klinisch psychologische en/of medische deskundigheid i.v.m. doeltreffende aanpassingen, nodig. De studieadviseur en P&O-adviseur moeten wat dat betreft veelal als onvoldoende terzake kundig worden beschouwd.

Personeel (studentendecanen, studieadviseurs, docenten, arbocoördinator, P&O-functionarissen) moet in de gelegenheid gesteld worden om scholing te krijgen voor het werken met functie beperkten.

Bij bewustwording en deskundigheidsbevordering (p.12) is belangrijk ook leidinggeevenden als doelgroep te noemen want zij opereren in functioneringsgesprekken en bij beoordeling al gauw op het snijvlak van functiebeperking versus ongeschiktheid voor de functie. Bovendien kunnen zij een belangrijke rol vervullen als het gaat om de acceptatie van de werknemer met een functiebeperking.

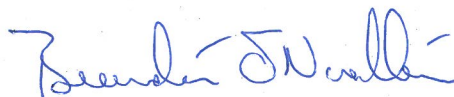
De COR beseft dat opnemen van de aard van de functiebeperking in het SIS, zonder uitdrukkelijke toestemming van de student, niet mogelijk is (p.16). Toch is het wenselijk en mogelijk om op grond van het opnemen van de toegekende voorzieningen in SIS wel het kenmerk functiebeperking toe te voegen; zekerheidshalve kan men daarvoor de uitdrukkelijke toestemming van de student vragen. Dit gegeven opnemen is zinvol opdat studieadviseurs de studievoortgang en eventuele problemen daarbij onder deze meer kwetsbare groep<sup>2</sup> tijdig kunnen signaleren en in contact met betreffende studenten kunnen treden.

De klachtafhandeling is o.i. onvolledig. Het schema (p.16) behelst slechts de verwijzing naar een interne verantwoordelijke, maar jarenlange ervaring met klachten die door de CGB werden afgehandeld wijst uit dat niet elk probleem op dat basale niveau binnen een instelling goed wordt opgelost. Hier dient tenminste verwezen te worden naar de UvA-klachtenregeling voor personeel en studenten en naar het College voor de rechten van de mens, zie <https://mensenrechten.nl/over-ons/waarvoor-kunt-u-bij-het-college-terecht> (voorheen CGB).

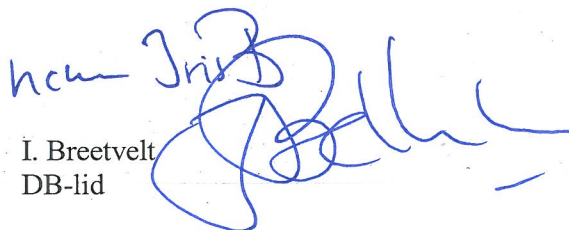
De COR is overigens van mening dat dit beleid binnen de hele UvA-groepsstructuur zou moeten gelden. In elk geval zou in noot 23 ook naar gelieerde instellingen zoals de UvA- en HvA-Holdings en hun BV's verwezen moeten worden nu daar UvA- en/of HvA-personeel collectief is gedetacheerd.

Graag wil de COR ook instemmingsrecht op de Handleiding waarin voorzieningen voor de belangrijkste typen functiebeperking en chronische ziekte worden opgenomen en dat beschouwd moet worden als integraal onderdeel van het beleid voor personen met een functiebeperking, chronische ziekte of arbeidsbeperking.

Met vriendelijke groet,



B.S. Ó Nualláin,  
voorzitter



I. Breetvelt  
DB-lid

<sup>2</sup> Uit het ResearchNed/ITS rapport *Studeren met een functiebeperking 2012* blijkt dat studenten met een functiebeperking significant minder studiepunten (22 ECTS) hebben behaald na 5 jaar studeren dan studenten zonder functiebeperking.