



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. D.C. van den Boom
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
22 januari 2016

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk

Contactpersoon
P.C. Boelsma

Bijlage
-

Ons kenmerk
cor16/u008

Onderwerp
Advies Plan van aanpak Participatiewet

Geacht College van Bestuur,

De COR wil u bedanken voor de beantwoording van haar vragen met betrekking tot het plan van aanpak Participatiewet. Wij hadden liever de beantwoording en discussie in de overlegvergadering gezien.

De COR juicht toe dat de UvA verantwoordelijkheid neemt in het kader van de Participatiewet, maar betreurt dat die verantwoordelijkheid kennelijk niet ook de UvA-Holding en haar BV's in principe betreft.¹

De COR adviseert als volgt:

1. Het idee van functiecreatie in plaats van uit te gaan van vacatures voor bestaande functies, heeft onze waardering, maar bij de aard van het dienstverband waarin de arbeidsrelatie vervolgens wordt gegoten, hebben we bedenkingen.
Ad p. 5-6. De werknemer die onder de Participatiewet bij de UvA aan de slag gaat, is al drie maanden op stage bij de UvA voordat er een tijdelijk contract wordt aangeboden. Deze werknemer wordt begeleid door Pantar c.q Waterheuvel in samenspraak met degene die de werknemer moet inwerken op zijn specifieke taak. De toegevoegde waarde van Studijob kunnen wij hierin niet ontdekken en wij zouden graag zien dat de werknemer een tijdelijk contract bij de UvA krijgt; dit ook in het kader van art 28 lid 3 WOR. De inschakeling van UvA-Jobservice, die gedurende een jaar de werkgeversrol vervult en de werknemer die behoort tot de doelgroep detacheert bij de UvA om na een jaar zijn beoordeling af te wachten als basis voor vaste dienst of uit dienst, wekt de indruk van een verlengde proeftijd buiten de wettelijke termijn.
De ondernemingsraad waakt in het algemeen tegen discriminatie in de onderneming en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van gehandicapten en minderheden in de onderneming. Een tijdelijk contract bij Studijob of een dienstverband bij UvA-Jobservice is niet gelijk aan een (tijdelijke) aanstelling

¹ Voor zover zij voldoen aan de voor toepassing van de participatiewet geldende ondergrens qua aantal werknemers.

Ons kenmerk
cor16/u008

- bij de UvA. Bij de resultaatdoelstellingen (p. 4) zou de COR graag als specificatie opgenomen zien dat het moet gaan om (tijdelijke) aanstellingen bij de UvA.
2. Een aantal faculteiten moet reorganiseren en dit heeft mogelijk consequenties voor de werknemers van de bewuste faculteit. De tijdelijke contracten worden niet verlengd en er vallen mogelijk ontslagen. Hierdoor ontstaat de situatie dat volgens het plan van aanpak Participatiewet de faculteit per jaar toch een aantal fte aan inzetplekken moet creëren, terwijl er aan de andere kant van werknemers afscheid wordt genomen. Welke oplossing heeft het CvB voor dit geconstateerde risico (p. 7) Voorstelbaar is dat dergelijke functies niet bij eenheden worden gecreëerd waar binnen twee jaar een reorganisatie voorzien wordt.
 3. De leer-werkovereenkomst met Pantar houdt in dat kansarme jongeren bij de UvA de mogelijkheid krijgen om voor gemiddeld negen maanden werkervaring op te doen. Wij adviseren dat deze werknemers ook uitzicht krijgen op een aanstelling bij de UvA.
 4. Er wordt ons inziens te zeer van uitgegaan dat voor de doelgroepen van de Participatiewet vooral functies gezocht moeten worden onder lagere OBP-functies. Er bevinden zich echter hoger opgeleide arbeidsbeperkten onder de doelgroepen, zoals blijkt uit een overzicht dat de Cliëntenraad heeft opgesteld en voor hen zijn met doeltreffende voorzieningen in principe ook andere, bijv. hogere OBP of WP-functies, denkbaar. Hun aantal wordt, naar wij vrezen, onderschat met de ratio 1/10.
 5. Veel staat of valt natuurlijk met de deskundigheid van de projectleider (p. 5) die het centrale aanspreekpunt vormt en tevens de drijvende kracht is. Het ligt in de rede dat niet alleen regeltechnische maar ook inhoudelijke deskundigheid van de doelgroepen een vereiste zou moeten zijn.
 6. Wij adviseren dat de subsidieaanvragen en beheer intern belegd wordt en niet een externe partij hiervoor zorg draagt.

Met vriendelijke groet,



Dr. Breanndán Ó Nualláin,
voorzitter



Mr. Maarten Terpstra
DB-lid